

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

I-SZW Nr. 8568

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 27-6-1996 nr. 121

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE
APOTHEKEN**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie als partij te ener zijde mede namens de Dienstbond FNV en de CFO als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Apotheken, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Nederlandse Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bezwaren zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 1996 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de

Apotheken, zulks met inachtneming van hetgeen onder II, III, IV en V is bepaald:

Artikel 1

Werkingsfeer

Het in deze overeenkomst bepaalde is van toepassing op de werkgever en de werknemer zoals omschreven in artikel 2, met dien verstande dat het bepaalde in de artikelen 7 lid 1 sub a, 7 lid 3, 7 lid 5, 11, 12, 13, 14, 15, en 16 niet van toepassing is op werknemers als vermeld in artikel 2 lid 2, sub b.

Artikel 2

Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. werkgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die een apotheek exploiteert in Nederland, niet zijnde een apotheek van een ziekenhuis, een apotheek van rijk, provincie of gemeente of een apotheek gevestigd in een gezondheidscentrum waarbij de werknemers in loondienst zijn van een stichting ter exploitatie van dat gezondheidscentrum.
2. werknemer:
 - a. hij die in dienst is van de in lid 1 genoemde werkgever en in het bezit is van het Nederlands getuigschrift of een daarmee gelijkgesteld diploma c.q. getuigschrift van apothekersassistent.
 - b. hij die in dienst is van de in lid 1 genoemde werkgever en het onder a genoemde getuigschrift of diploma niet bezit, met uitzondering van de werknemer die in het bezit is van het diploma van apotheker.

HOOFDSTUK 2

DE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 3

Indiensttreding

1. De arbeidsovereenkomst met de werknemer wordt schriftelijk aangegaan, waarbij de door partijen aan deze collectieve arbeidsovereenkomst gehechte model-arbeidsovereenkomst zal worden gevolgd.
2. Zij wordt in tweevoud opgemaakt; beide exemplaren worden door de werkgever en de werknemer ondertekend.

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

5. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan voor de eerste maal worden aangegaan voor ten hoogste één jaar zonder toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden als genoemd in artikel 27.
Indien de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de eerste maal langer dan voor een jaar wordt aangegaan is evenwel toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden vereist, tenzij deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan in geval van tijdelijke vervanging.
6. In geval de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt aangegaan voor maximaal een jaar zoals bedoeld in lid 5, wordt de overeenkomst na het verstrijken van de bepaalde tijd geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij de werkgever uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van de bepaalde tijd schriftelijk mededeelt, dat hij de arbeidsovereenkomst niet wenst voort te zetten. Deze bepaling is niet van toepassing ingeval van tijdelijke vervanging.
7. In afwijking van het bepaalde in lid 5 kan met een werknemer als genoemd in artikel 2 lid 2 sub b die een opleiding volgt in het kader van de Opleiding Verzorgende en Dienstverlenende Beroepen een arbeidsovereenkomst worden aangegaan voor bepaalde tijd voor de eerste maal voor ten hoogste twee jaar zonder toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden als genoemd in artikel 27.
8. De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd welke niet voldoet aan de onder lid 5 gestelde criteria, zal worden beschouwd als zijnde een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Artikel 4

Beëindiging arbeidsovereenkomst

1. De arbeidsovereenkomst eindigt:
 - a. met wederzijds goedvinden op het door werkgever en werknemer overeengekomen tijdstip;
 - b. door opzegging door werkgever of werknemer met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn van tenminste één maand, tenzij op grond van artikel 1639i en j Burgerlijk Wetboek een langere opzegtermijn in acht dient te worden genomen;
 - c. door eenzijdige beëindiging tijdens de proeftijd, bedoeld in artikel 1639n Burgerlijk Wetboek;
 - d. door ontslag op staande voet wegens dringende redenen voor de

- werkgever of de werknemer, volgens de bepalingen van artikel 1639p en q Burgerlijk Wetboek;
- e. op de eerste van de maand waarin de werknemer de pensioenge-rechtigde leeftijd bereikt, dan wel door opzegging door de werk-nemer met inachtneming van een opzegtermijn van drie maan-den, indien de werknemer een VUT-uitkering krachtens de CAO-VUT gaat ontvangen;
 - g. door overlijden van de werknemer;
 - h. door ontbinding door de rechter op grond van artikel 1639w of x Burgerlijk Wetboek wegens gewichtige redenen danwel wegens wanprestatie.
2. Opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever of de werknemer kan slechts geschieden tegen de laatste dag van de kalendermaand, schriftelijk en onder opgave van redenen.

HOOFDSTUK 3

SALARISSEN EN UITKERINGEN

Artikel 5

Uitkering in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst

1. a. De werknemer wiens arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd om redenen die niet op zijn persoon betrekking hebben, ontvangt van de werkgever een aanvulling op de uitke-ringen krachtens de Werkloosheidswet alsmede op inkomsten uit andere hoofde, voorzover deze niet ten tijde van de arbeidsover-eenkomst werden genoten, tot het bruto salaris zoals dat genoten werd voor zijn werkloosheid.
Een en ander met als maximum zoveel maanden als die dienst-betrekking bij de laatste werkgever en/of laatste apotheek gehele jaren heeft geduurd, doch nooit langer dan 12 maanden.
 - b. Deze aanvulling wordt in maandelijks termijnen uitbetaald, voor het eerst aan het einde van de maand, volgend op de maand waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd.
2. De hiervoor bedoelde aanvulling wordt gecorrigeerd met het percen-tage waarmede het salaris van de in dienst van de werkgever zijnde werknemers wordt gecorrigeerd.
 3. Het voorgaande geldt alleen indien en voorzover de aanvulling niet op de voornoemde wettelijke uitkeringen in mindering wordt ge-bracht.
 4. De werknemer is verplicht maandelijks aan de werkgever medede-

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

ling te doen van zijn inkomsten uit anderen hoofde, bedoeld in lid 1. Zolang hij deze verplichting niet nakomt, wordt de betaling van de aanvulling opgeschort.

5. Het recht op de aanvulling vervalt:
 - a. zodra een termijn van 1 jaar na het einde van de arbeidsovereenkomst is verstreken;
 - b. zodra de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, danwel zodra de werknemer een VUT-uitkering krachtens de CAO-VUT ontvangt;
 - c. bij overlijden van de werknemer;
 - d. bij weigering door de bevoegde instanties van een uitkering ingevolge de WW.

Artikel 6

Arbeidstijd

1. a. Tot en met 30 juni 1996 bedraagt de normale werkweek van een werknemer vijf werkdagen en 38 arbeidsuren, met dien verstande dat de werknemer, uitgaande van een werkweek van 40 arbeidsuren, recht heeft op één dagdeel vrij per twee weken, ofwel op twee, al dan niet aaneengesloten dagdelen vrij per vier weken. Indien na ommekomst van vier weken één, c.q. beide dagdelen niet is, c.q. zijn opgenomen, is de aanspraak vervallen. De werkgever en werknemer kunnen in onderling overleg overeenkomen, dat iedere werkweek uit 38 arbeidsuren bestaat, dan wel dat de werkweek steeds 40 arbeidsuren bedraagt, doch dat de werknemer recht heeft op 13 ADV-dagen, waarvan er vijf als verplicht op te nemen dagen door de werkgever zullen worden aangewezen. De part-time werknemer die op 31 juli 1985 reeds in dienst van de werkgever is, heeft recht om vanaf 1 augustus 1985 hetzelfde aantal arbeidsuren te blijven werken als vóór 1 augustus 1985 in de arbeidsovereenkomst was vastgelegd.
- b. Met ingang van 1 juli 1996 bedraagt de normale werkweek van een werknemer maximaal vijf werkdagen en 36 arbeidsuren. Het opnemen van ADV in 26 halve of 13 hele dagen per jaar zoals de regeling geldt tot en met 30 juni 1996 komt met ingang van 1 juli 1996 te vervallen. De part-time werknemer die op 30 juni 1996 reeds in dienst van de werkgever is, zal vanaf 1 juli 1996 hetzelfde aantal arbeidsuren blijven werken als vóór 1 juli 1996 in de arbeidsovereenkomst was vastgelegd. In onderling overleg kunnen werkgever en de parttime werknemer overeenkomen dat

het aantal arbeidsuren verminderd wordt naar rato van de teruggang van de 38-urige naar de 36-urige werkweek.

2. Met ingang van 1 januari 1993 is de uitgebreide seniorenregeling voor fulltime- en parttime-werknemers die niet minder dan 16 arbeidsuren per week werken van toepassing, welke regeling en uitvoering is opgenomen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst Vrijwillig Vervroegd Uittreden Medewerkers Apotheken.
De werknemer die gebruik maakt van de uitgebreide seniorenregeling heeft geen recht op één dagdeel vrij per twee weken of wel op twee dagdelen vrij per vier weken (ADV), omdat voor deze werknemer uitgegaan wordt van een feitelijke werkweek van 38 arbeidsuren waarvan afgetrokken de niet te werken uren ingevolge de uitgebreide seniorenregeling (regeling ADV dagdelen komt met ingang van 1 juli 1996 te vervallen).
3. Met inachtneming van hetgeen bij of ingevolge de wet is bepaald, wordt de indeling der werktijden door de werkgever na overleg met de werknemer geregeld, met dien verstande dat de werktijden tot en met 30 juni 1996 zo regelmatig mogelijk worden verdeeld en bij voorkeur liggen tussen 8.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag.
Met ingang van 1 juli 1996 wordt per werkdag maximaal 9 uren, in principe aaneensluitend gewerkt (exclusief de pauze van minimaal een half uur ná 5½ uren werken). Bij het niet tot overeenstemming komen van de indeling van de te werken uren heeft de werkgever de doorslaggevende stem. Hierbij zal zoveel mogelijk met de wensen van de werknemer rekening worden gehouden.
4. Tot en met 30 juni 1996 wordt onder werkdagen verstaan alle dagen, met uitzondering van de zaterdag, de zondag en de daarmee gelijkgestelde dagen.
Met ingang van 1 juli 1996 wordt onder werkdagen verstaan de dagen van maandag tot en met zaterdag van 8.00 uur tot 18.00 uur, inclusief de wekelijks terugkerende koopavond tot 22.00 uur.

Artikel 7

Salarissen

1. a. Behoudens afwijkingen, die elders in deze overeenkomst worden voorgeschreven of toegelaten, bedraagt het salaris per maand op basis van een werkweek van 38 arbeidsuren tot en met 30 juni 1996, en met ingang van 1 juli 1996 op basis van 36 arbeidsuren voor een werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 2 sub a:

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

| In: | Scholing* | | | | |
|-------------|-----------|------|------|------|------|
| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Dienstjaar: | | | | | |
| 1 | 2256 | | | | |
| 2 | 2352 | 2474 | | | |
| 3 | 2453 | 2576 | 2697 | | |
| 4 | 2559 | 2680 | 2803 | 2924 | |
| 5 | 2667 | 2789 | 2911 | 3033 | 3156 |
| 6 | 2773 | 2895 | 3017 | 3139 | 3261 |
| 7 | 2895 | 3017 | 3139 | 3261 | 3384 |
| 8 | 3018 | 3140 | 3262 | 3385 | 3506 |
| 9 | 3148 | 3270 | 3393 | 3514 | 3637 |
| 10 | 3272 | 3395 | 3516 | 3639 | 3760 |
| 11 | 3400 | 3521 | 3644 | 3767 | 3888 |
| 12 e.v. | 3521 | 3644 | 3767 | 3888 | 4011 |

* 0 = geen diploma voortgezette opleiding of nascholing.
 1,2,3,4 = 1 t/m 4 extra diploma's (voortgezette opleiding en/of nascholing).

Voor het verwerven van een naasthogere schaal dient de werknemer een diploma Voortgezette Opleiding (zie lid 5 van dit artikel) of 120 punten voor cursussen van nascholing te behalen. Met de Voortgezette Opleiding kan de werknemer maximaal drie schalen extra verkrijgen, met de nascholing maximaal twee schalen. In totaal kan de werknemer maximaal vier schalen verkrijgen. De punten te behalen voor cursussen van nascholing worden geadmistreerd door de Stichting Farmaceutisch Studiecentrum Nederland.

- b. Behoudens afwijkingen, die elders in deze overeenkomst worden voorgeschreven of toegelaten, bedraagt het salaris per maand op basis van een werkweek van 36 arbeidsuren met ingang van 1 juli 1996 voor een werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 2 sub b, te weten de apothekbezorger waarop de Stimuleringsregeling Apothekbezorgers van toepassing is:
 Per 1 juli 1996

| In: | Op basis van 36 uur |
|-------------|---------------------|
| Dienstjaar: | |
| 1 | 2234 |
| 2 | 2323 |
| 3 | 2416 |
| 4 | 2510 |

Deze salaristabel is niet van toepassing op de overige werknemers vallend onder artikel 2 lid 2 sub b.

- c. De salarissen bedoeld in sub a en b, zomede de aan de overige werknemers bedoeld in artikel 2 lid 2 sub b toegekende salarissen, worden gewijzigd overeenkomstig partijen in het CAO-Apotheken overleg overeenkomen behoudens wettelijke aanpassingen op grond van de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag.
2. Per 1 januari 1996¹⁾ worden de salarissen van de werknemers genoemd in artikel 2 lid 2 sub a en b, die niet het minimum (jeugd)loon ontvangen, met 1,25% verhoogd.
Bovenstaande salarisschalen in lid 1 zijn inclusief de verhoging van 1,25% per 1 januari 1996.¹⁾
3. a. De werkgever kan een werknemer met bijzondere bekwaamheid en/of bijzondere functie, een toeslag op het in lid 1 genoemde salaris geven.
De werkgever kan een dergelijke toeslag niet verlenen dan met toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden genoemd in artikel 27.
b. De werkgever kan de toeslag genoemd onder sub a uitsluitend wijzigen of intrekken indien de grond waarop de toeslag is toegekend, is gewijzigd danwel is komen te vervallen.
De werkgever kan de toeslag niet wijzigen of intrekken dan met toestemming van de onder sub a genoemde commissie.
4. Het in lid 1 genoemde salaris wordt evenredig verminderd bij een werkweek die korter is dan de normale werkweek van 38 arbeidsuren (tot en met 30 juni 1996, met ingang van 1 juli 1996 36 arbeidsuren) als bedoeld in artikel 6.
5. a. De werknemer die een door de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie ingesteld diploma oude en/of nieuwe stijl – Voortgezette Opleiding – bezit, heeft recht op het verwerven van een naasthogere schaal zoals vermeld in lid 1 van dit artikel.
b. Als „diploma oude stijl” in de zin van sub a, gelden de diploma’s:
 - „Receptuur en geneesmiddelenwerking”;
 - „Geneesmiddelenonderzoek”.Als „diploma nieuwe stijl” in de zin van sub a, gelden de diploma’s in één der specialisatierichtingen:
 - farmacotherapeutische richting;
 - ziekenhuisrichting;
 - bereidingstechnische richting;
 - chemisch-analytische richting.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Apotheken 1996

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- c. Onverminderd het vorenstaande heeft de werknemer die in het bezit is van het diploma farmacotherapeutische richting of ziekenhuisrichting, dan wel beide richtingen, aanspraak op het verwerven van één naasthogere schaal.
6. De werkgever zal aan de werknemer bij iedere betaling van salaris en vergoedingen een specificatie verstrekken.
7. Het uurloon van de werknemer wordt berekend door het maandsalaris van de betrokken werknemer te vermenigvuldigen met 12 en te delen door 52 maal het normale gemiddelde aantal uren per week van deze werknemer.
Onder maandsalaris wordt verstaan het in de leden 1 tot en met 5 van dit artikel vastgestelde salaris van de werknemer.
8. Bij een 12½-, 25-, en 40-jarig dienstverband, zal door de werkgever een gratificatie worden verstrekt van respectievelijk 1/4, 1/2 en een heel maandsalaris. Bij het berekenen van de duur der dienstbetrekking zal de diensttijd doorgebracht in dezelfde apotheek, doch bij verschillende werkgevers, als één geheel worden aangemerkt.

Artikel 8¹⁾

Artikel 9

Tegemoetkoming ziektekosten

De werknemer, die niet verzekerd is ingevolge de Ziekenfondswet, heeft recht op een bijdrage van zijn werkgever in de premie van de door hem gesloten ziektekostenverzekering. Deze bijdrage is de helft van de verschuldigde premie met als maximum 130% van het werkgeversaandeel in de maximum premie van de ziekenfondsverzekering.

Artikel 10

Arbeidsongeschiktheid

1. a. De werkgever zal het brutosalaris van de werknemer gedurende de eerste 12 maanden van zijn arbeidsongeschiktheid blijven uitbetalen.

¹⁾ De reparatie van het WAO-gat wordt ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken als invaliditeitspensioen. Voor nadere inlichtingen KNMP, telefoon 070-3624111.

- b. Bij voortdurende arbeidsongeschiktheid van de werknemer zal de werkgever de uitkering, die de werknemer krachtens de WAO ontvangt, gedurende
 1. de eerste 3 maanden aanvullen tot 95%
 2. en de daaropvolgende 3 maanden aanvullen tot 90% van het bruto salaris van de betreffende werknemer zoals dat genoten werd voor zijn arbeidsongeschiktheid.
2. Indien de werknemer na beëindiging van zijn arbeidsongeschiktheid zijn werkzaamheden heeft hervat en binnen een termijn van 1 maand na deze hervatting opnieuw arbeidsongeschikt wordt, zal de tweede arbeidsongeschiktheid voor de duur van de aanvullende uitkering als een voortzetting van de eerste worden beschouwd.
3. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing, indien en voor zover de werknemer terzake van zijn arbeidsongeschiktheid jegens één of meer derden een vordering tot schadevergoeding wegens salarisderiving kan doen gelden. Indien en voor zover de werknemer zijn recht op schadevergoeding als in de vorige zin bedoeld ten belope van het bedrag der in lid 1 geregelde bruto salaris aan de werkgever overdraagt, zal de werkgever aan de werknemer voorschotten uitkeren tot het beloop van het bruto salaris, die de werknemer overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van hem zou moeten ontvangen als hij geen vordering tot schadevergoeding jegens derden zou hebben gehad. De op deze wijze door de werknemer genoten voorschotten zullen worden verrekend met hetgeen de werkgever van de derde(n) als schadevergoeding ontvangt.

De werknemer cedeert hiermede zijn recht op schadevergoeding jegens één of meer derden aan de werkgever. Het door de werkgever te vorderen respectievelijk te ontvangen bedrag is niet hoger dan het bedrag dat de werknemer zelf aan schadevergoeding aan salaris kan claimen.

Artikel 11

Dienstjaren

1. Onder een dienstjaar wordt verstaan een dienstdaag van 12 maanden. Deze dienstdaag hoeft niet bij één en dezelfde werkgever te zijn doorgebracht.
2. Als dienstdaag wordt beschouwd:
 - a. de tijd, gedurende welke de werknemer 30 of meer arbeidsuren per kalenderweek in de apotheek werkzaam is geweest: ten volle;
 - b. de tijd, gedurende welke de werknemer minder dan 30 arbeidsuren doch niet minder dan 24 arbeidsuren per kalenderweek in een apotheek werkzaam is geweest: voor $\frac{2}{3}$;
 - c. de tijd, gedurende welke de werknemer minder dan 24 arbeids-

Apotheken 1996

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

uren per kalenderweek in een apotheek werkzaam is geweest: voor de helft.

3. Bij overgang van een werknemer uit de apotheek van een apotheekhoudend arts of uit een openbare apotheek buiten Nederland, naar een apotheek van een apotheker, kan de werkgever de diensttijd doorgebracht bij een apotheekhoudend arts en/of in een openbare apotheek buiten Nederland berekenen op de wijze als genoemd in lid 2 sub a, b en c, gedeeld door 2.
Indien de werkgever de diensttijd halveert, zal de werknemer echter daarna voor elke periode van 6 maanden die hij in de apotheek heeft gewerkt, 1 dienstjaar toegerekend krijgen, tot hij het aantal dienstjaren heeft bereikt dat hij bij het achterwege laten van de halvering zou hebben bereikt.
4. De in lid 3 vermelde mogelijkheid van halvering van dienstjaren dient niet plaats te vinden indien de werkgever de apotheekpraktijk van een apotheekhoudend arts overneemt en de desbetreffende bij de arts in dienst zijnde werknemer bij de werkgever in dienst treedt.
5. Indien een werknemer 3 jaar of langer geen diensttijd heeft gehad, zal deze werknemer indien hij weer gaat werken worden aangemerkt als een herintreder. De herintreder verliest voor elke periode van 3 jaar, waarin hij geen diensttijd heeft gehad, één dienstjaar. De herintreder verkrijgt per één jaar werken twee dienstjaren totdat hij het aantal dienstjaren heeft bereikt dat hij bij het niet verliezen van dienstjaren zou hebben bereikt. Een herintreder kan nimmer verder achteruit gaan dan tot het derde dienstjaar.
6. Indien een werknemer op de wijze als in de voorgaande leden is vermeld een diensttijd van in totaal 4 dienstjaren heeft bereikt, zal voor de berekening van het meerdere aantal dienstjaren elke periode van 12 maanden worden genomen, waarin de werknemer in een apotheek heeft gewerkt, ongeacht het aantal arbeidsuren per kalenderweek. Deze regeling voor een werknemer die ingevolge het voorgaande lid als herintreder wordt aangemerkt reeds vanaf het derde dienstjaar.
7. Als diensttijd wordt niet beschouwd de periode na één jaar van arbeidsongeschiktheid van de werknemer.

HOOFDSTUK 4

DIENSTREGELINGEN EN OVERWERK

Artikel 12

Dagdienst op maandag tot en met zaterdag

1. Onder dagdienst op werkdagen wordt tot en met 30 juni 1996 verstaan dienst op maandag tot en met vrijdag, tijdens de uren waarop de apotheek normaal geopend is. Met ingang van 1 juli 1996 zal onder dagdienst op werkdagen worden verstaan de dienst op maandag tot en met zaterdag inclusief de wekelijks terugkerende koopavond tijdens de uren waarop de apotheek normaal geopend is.
2. Indien de in lid 1 genoemde dienst wordt verricht na 18.00 uur en valt binnen de 38-urige werkweek (met ingang van 1 juli 1996 de 36-urige werkweek), worden deze uren per uur vergoed met een toeslag van 25% van het normale uurloon.
Met ingang van 1 juli 1996 is deze toeslag niet van toepassing tijdens de zaterdag en de wekelijks terugkerende koopavond.
3. Indien de in lid 1 genoemde dienst wordt verricht na 18.00 uur en valt buiten de 38-urige werkweek (met ingang van 1 juli 1996 de 36-urige werkweek), worden deze uren per uur vergoed met 1 uur vrij en een toeslag van 25% van het normale loon.
4. Per dagdienst op een werkdag zullen tenminste 2 werknemers zoals bedoeld onder artikel 2 lid 2 sub a c.q. farmaceutisch gediplomeerden (apothekers) in de apotheek aanwezig zijn in verband met controle, veiligheid en dergelijke. Afwijking hiervan is mogelijk in verband met het openen en sluiten van de apotheek gedurende maximaal één half uur.
5. De dagdienst op zaterdag in een kalenderjaar wordt zo gelijkmatig mogelijk verdeeld over de daarvoor in aanmerking komende werknemers. Met ingang van 1 juli 1996 wordt per werknemer niet meer dan 12 zaterdagen per maand en 20 zaterdagen per kalenderjaar de dagdienst op zaterdag verricht.
6. Indien de in lid 5 genoemde dienst tot en met 30 juni 1996 wordt verricht tussen het openingstijdstip van de apotheek en 18.00 uur en valt binnen de 38-urige werkweek, worden deze uren per uur extra vergoed met een toeslag van 25% van het normale uurloon. Met ingang van 1 juli 1996 vervalt deze toeslag indien deze dienst verricht wordt binnen de 36-urige werkweek.
7. Indien de in lid 5 genoemde dienst wordt verricht na 18.00 uur en

Apotheken 1996

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

valt binnen de 38-urige werkweek (met ingang van 1 juli 1996 36-urige werkweek), worden deze uren per uur extra vergoed met een toeslag van 50% van het normale uurloon.

8. Indien de in lid 5 genoemde dienst wordt verricht na 18.00 uur en valt buiten de 38-urige werkweek (met ingang van 1 juli 1996 36-urige werkweek), worden deze uren per uur vergoed met 1 uur vrij en een toeslag van 50% van het normale uurloon.
9. De dagdienst op zaterdag tijdens de uren waarop de apotheek niet normaal is geopend en waarop dienst wordt gevoerd in het kader van de dienstregeling, wordt tot en met 30 juni 1996 als volgt gehonoreerd:
de aanwezigheidsdienst wordt per uur vergoed met 1 uur vrij en een toeslag van 25% van het normale uurloon en
de bereikbaarheidsdienst wordt per uur vergoed met ½ uur vrij en een toeslag van 12,5% van het normale uurloon.
De toeslagen zijn niet van toepassing met ingang van 1 juli 1996 indien de in dit lid genoemde dienst binnen de 36-urige werkweek valt.
10. De werkgever en de werknemer kunnen in onderling overleg overeenkomen de in de leden 2, 3, 6, 7, 8 en 9 genoemde toeslag van 12,5% resp. 25% resp. 50% geheel in vrije tijd te vergoeden.

Artikel 13

Avonddienst op maandag tot en met zaterdag

1. Onder avonddienst op maandag tot en met zaterdag wordt verstaan de dienst tussen het normale sluitingsuur van de apotheek en 24.00 uur.
2. De in lid 1 genoemde avonddienst kan worden verricht in de vorm van aanwezigheidsdienst of in de vorm van bereikbaarheidsdienst.
3. Onder aanwezigheidsdienst wordt verstaan de dienst, waarbij de werknemer in de ruimten waarin de apotheek aanwezig, om onverwijld arbeid te verrichten.
Onder bereikbaarheidsdienst wordt verstaan de dienst, waarbij de werknemer niet in de ruimten waarin de apotheek is gevestigd aanwezig moet zijn, maar bereikbaar moet zijn om op afroep zo spoedig mogelijk arbeid in de apotheek te verrichten.

4. De aanwezigheidsdienst wordt per uur op maandag tot en met vrijdag als volgt vergoed:
 - 1 uur vrij en een toeslag van 25% van het normale uurloon.
 De aanwezigheidsdienst wordt per uur op zaterdag als volgt vergoed:
 - 1 uur vrij en een toeslag van 50% van het normale uurloon.
 De bereikbaarheidsdienst wordt per uur op maandag tot en met zaterdag als volgt vergoed:
 - 1/2 uur vrij en een toeslag van 12,5% van het normale uurloon.
 Bovengenoemde toeslagen zijn met ingang van 1 juli 1996 niet van toepassing indien de in dit artikel genoemde dienst verricht wordt tijdens de wekelijks terugkerende koopavond tot 22.00 uur én binnen de 36-urige werkweek (of naar rato van het parttime dienstverband) valt.
 De werkgever en de werknemer kunnen in onderling overleg overeenkomen deze vergoeding hetzij geheel in vrije tijd, hetzij geheel in geld te vergoeden.
5. Indien tijdens de bereikbaarheidsdienst de werknemer wordt opgeroepen, wordt de tijd die de werknemer in de apotheek aanwezig dient te zijn voor het voldoen aan aanvragen van geneesmiddelen, alsmede de tijd die nodig is om van het woonadres naar de apotheek en terug te komen als aanwezigheidsdienst vergoed.

Artikel 14

Dienst op zon-, feest- en gedenkdagen

1. Onder dienst op zon-, feest- en gedenkdagen wordt verstaan dienst op zondagen en op de in lid 6 genoemde feest- en gedenkdagen, tussen het openingstijdstip van de apotheek en 24.00 uur.
2. De in lid 1 genoemde dienst op zon-, feest- en gedenkdagen kan worden verricht in de vorm van aanwezigheidsdienst of in de vorm van bereikbaarheidsdienst, zoals omschreven in artikel 13 lid 3.
3. De aanwezigheidsdienst op zondag wordt per uur als volgt vergoed:
 - 1 uur vrij en een toeslag van 50% van het normale uurloon.
 De bereikbaarheidsdienst op zondag wordt per uur als volgt vergoed:
 - 1/2 uur vrij en een toeslag van 25% van het normale uurloon.
4. De aanwezigheidsdienst op feest- en gedenkdagen wordt per uur als volgt vergoed:
 - 1 uur vrij en een toeslag van 75% van het normale uurloon.
 De bereikbaarheidsdienst op feest- en gedenkdagen wordt per uur als volgt vergoed:
 - 1/2 uur vrij en een toeslag van 37½% van het normale uurloon.
5. De werkgever en de werknemer kunnen in onderling overleg over-

Apotheken 1996

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

eenkomen de in lid 3 en 4 genoemde vergoedingen hetzij geheel in vrije tijd, hetzij geheel in geld, te vergoeden.

6. Onder feest- en gedenkdagen wordt verstaan:
Nieuwjaarsdag, de beide Paasdagen, Hemelvaartsdag, Koninginnedag, de beide Pinksterdagen, de beide Kerstdagen en andere als zodanig door de overheid aangewezen nationale feest- en gedenkdagen, alsmede de bijzondere feest- en gedenkdagen door de werkgever aangewezen.
7. Als feestdag wordt voorts aangemerkt bevrijdingsdag vallend op 5 mei van enig jaar. De aanwezigheidsdienst op deze dag wordt per uur vergoed met één uur vrij. De werkgever en werknemer kunnen in onderling overleg overeenkomen deze vergoeding in geld te verstrekken.
Indien 5 mei valt op een zondag, feest- of gedenkdag zal de aanwezigheidsdienst vergoed worden overeenkomstig het bepaalde in artikel 14 lid 3 en 4.
8. De in lid 4 vermelde vergoeding is tevens van toepassing op de dienst die wordt verricht op 24 december en 31 december tussen het normale sluitingsuur van de apotheek en 24.00 uur.
9. Indien tijdens de bereikbaarheidsdienst de werknemer wordt opgeroepen, wordt de tijd die de werknemer in de apotheek aanwezig dient te zijn voor het voldoen van aanvragen van geneesmiddelen, alsmede de tijd die nodig is om van het woonadres naar de apotheek en terug te komen als aanwezigheidsdienst vergoed.

Artikel 15

Nachtdienst

1. Onder nachtdienst wordt verstaan de dienst verricht tussen 24.00 uur en het openingstijdstip van de apotheek. Op zaterdagen, zon-, feest- en gedenkdagen wordt als einde van de nachtdienst het tijdstip opgenomen van het gebruikelijke openingstijdstip van de apotheek van maandag t/m vrijdag (met ingang van 1 juli 1996 maandag tot en met zaterdag).
2. De in lid 1 genoemde nachtdienst kan worden verricht in de vorm van aanwezigheidsdienst of in de vorm van bereikbaarheidsdienst, zoals omschreven in artikel 13, lid 3.

3. De aanwezigheidsdienst tijdens de nacht wordt als volgt vergoed:
 - a. 4 uur vrij voor de periode liggende tussen 24.00 uur en het openingstijdstip van de apotheek.
en
 - b. 1½ uur vrij per storing voor de periode liggende tussen 01.00 uur en het openingstijdstip van de apotheek, met een maximum van 3 storingen (maximaal a en b in totaal 8 uur vrij).De bereikbaarheidsdienst tijdens de nacht wordt als volgt vergoed:
 - a. 1 uur vrij voor de periode liggende tussen 24.00 uur en het openingstijdstip van de apotheek
en
 - b. 1½ uur vrij per storing voor de periode liggende tussen 24.00 uur en het openingstijdstip van de apotheek, met een maximum van 7 uren (maximaal a en b in totaal 8 uur vrij).Onder storing wordt verstaan: elke aflevering al of niet op recept, met dien verstande dat meerdere afleveringen tegelijkertijd aan dezelfde persoon gedaan, als één storing worden beschouwd.
Als storing wordt tevens aangemerkt een telefonische mededeling van een arts, die niet wordt gevolgd door een aflevering.
De onder a en b genoemde vrije uren van de aanwezigheids- en bereikbaarheidsdienst dienen door de werknemer aansluitend aan de nachtdienst te worden opgenomen, tenzij door de werknemer met toestemming van de werkgever anders wordt besloten.
Deze vrije uren dienen in ieder geval binnen 76 dagen na beëindiging van de desbetreffende nachtdienst te worden opgenomen.
4. Aan de werknemer die uitsluitend een arbeidsovereenkomst is aangegaan voor het verrichten van de (nacht)dienst, kan de vergoeding voor het verrichten van nachtdienst uitsluitend in geld worden uitbetaald.

Artikel 16

Overwerk

1. Onder overwerk wordt verstaan het werk dat incidenteel wordt verricht in opdracht van de werkgever buiten de 38-urige werkweek (met ingang van 1 juli 1996 de 36-urige werkweek) tenzij dit werk aansluit op het normale sluitingstijdstip en van kortere duur is dan een kwartier.
2. Het overwerk wordt per uur als volgt vergoed:
 - 1 uur vrij en een toeslag van 25% van het normale uurloon.De werkgever en de werknemer kunnen in onderling overleg overeenkomen deze vergoedingen hetzij geheel in vrije tijd, hetzij geheel in geld te vergoeden.

HOOFDSTUK 5

VAKANTIE EN VERLOF

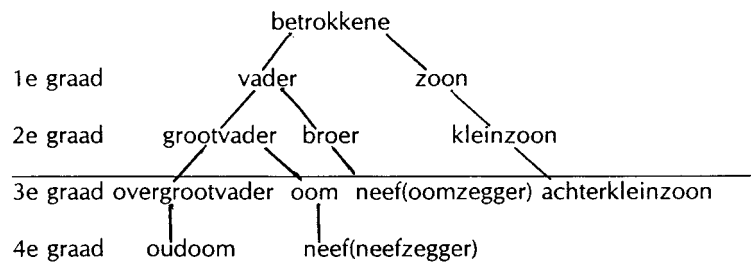
Artikel 17

Buitengewoon verlof

1. Het bepaalde in dit artikel geldt als minimum-regeling, waarvan het de werkgever vrij staat naar boven af te wijken.
2. In dit artikel wordt met echtgenoot gelijk gesteld de persoon waarmee de werknemer een economische eenheid vormt.
3. Ongeacht of de werknemer op de desbetreffende dag of dagen dienst zou moeten verrichten, wordt buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend: bij huwelijk van de werknemer gedurende 3 dagen.
4. Indien de werknemer op de desbetreffende dag of dagen arbeid zou moeten verrichten, wordt buitengewoon verlof met behoud van salaris voorts verleend:
 - a. bij ondertrouw van de werknemer, 1 dag;
 - b. bij huwelijk van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad, 1 dag;
 - c. bij bevalling van de echtgenote, 2 dagen;
 - d. bij overlijden van de echtgenoot (echtgenote), bloed- en aanverwanten in de eerste graad; van de dag van het overlijden tot en met de dag der begrafenis of crematie;
 - e. bij de begrafenis of crematie van bloed- en aanverwanten in de tweede graad, 1 dag.
Deze tijd is drie dagen, indien de werknemer is belast met de regeling van de begrafenis of crematie van bloed- en aanverwanten in de tweede graad;
 - f. bij ernstige ziekte van inwonende echtgenoot (echtgenote), inwonende bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad, inwonende pleegkinderen en pleegouders, waarbij de persoonlijke aanwezigheid van de werknemer vereist is gedurende 2 dagen per jaar;
 - g. bij het 25-, 40- of 50-jarig huwelijksfeest van de werknemer, bloedverwanten in de eerste graad, 1 dag;
 - h. bij militaire inspectie of bij vervulling van andere militaire verplichtingen, voorzover daarvoor door de overheid geen vergoeding wordt verleend, gedurende de daarvoor benodigde tijd;
 - i. bij uitoefening van kiesbevoegdheid of bij het vervullen van

andere burgerlijke verplichtingen, voorzover daarvoor door de overheid geen vergoeding wordt verleend, gedurende de daarvoor benodigde tijd;

- j. bij noodzakelijk medische behandeling, gedurende de daarvoor benodigde tijd indien de werknemer de daarvoor dichtstbijzijnde hulpverlener heeft geconsulteerd. Dit is niet van toepassing indien verwezen wordt naar een verder afgelegen hulpverlener. Consulten welke ten tijde van het afsluiten van de CAO-Apotheken 1996 lopen worden afgemaakt. De parttime werknemer dient zoveel mogelijk in eigen tijd de (noodzakelijke) medische behandeling te ondergaan.
 - k. bij verhuizing, éénmaal per jaar 1 dag;
 - m. voor het door kaderleden volgen van scholings- en vormingscursussen op vakbondsinstututen, 3 dagen per jaar.
5. a. De graad van bloedverwantschap wordt bepaald door het getal der geboorten, die de bloedverwantschap hebben veroorzaakt. Hierbij telt een erkenning, een wettiging of een adoptie als geboorte.
- b. Door huwelijk ontstaat tussen de ene echtgenoot en een bloedverwant van de andere echtgenoot aanverwantschap in dezelfde graad als er bloedverwantschap bestaat tussen de andere echtgenoot en diens bloedverwant.
- c. Onder economische eenheid wordt in dit artikel verstaan de persoon met wie de werknemer, met het oogmerk duurzaam samen te leven, een gemeenschappelijke huishouding voert.
- d. In onderstaand schema worden de graden van bloed- en aanverwantschap overzichtelijk uitgebeeld, waarbij wordt aangekend, dat men de vrouwelijke verwanten en aangetrouwden op dezelfde lijn moet zien met de mannelijke verwanten.



Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 18

Vakantie

1. De werknemer heeft recht op vakantie met behoud van salaris (de vakantiedag bestaat tot en met 30 juni 1996 uit 7,6 arbeidsuren, met ingang van 1 juli 1996 uit 7,2 uren):
 - a. van 182,4 vakantie-uren tot en met 30 juni 1996, met ingang van 1 juli 1996 172,8 vakantie-uren per jaar, ongeacht de leeftijd van de werknemer;
 - b. van 190 vakantie-uren tot en met 30 juni 1996, met ingang van 1 juli 1996 180 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 45 jaar of ouder is;
 - c. van 197,6 vakantie-uren tot en met 30 juni 1996, met ingang van 1 juli 1996 187,2 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 55 jaar of ouder is;
 - d. van 205,2 vakantie-uren tot en met 30 juni 1996, met ingang van 1 juli 1996 194,4 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 60 jaar of ouder is.
2. Voor de berekening van de vakantie wordt het jaar gerekend van 1 januari tot 31 december en wordt uitgegaan van een 38-urige werkweek tot en met 30 juni 1996 en met ingang van 1 juli 1996 van een 36-urige werkweek.
De werknemer die parttime werkt of gebruik maakt van een uitgebreide seniorenregeling heeft recht op vakantie met behoud van salaris naar rato van het daadwerkelijk aantal te werken uren.
3. Voor elke kalendermaand waarin de werknemer in dienst is of zal zijn, bedraagt de vakantie 1/12 deel van de per jaar geldende vakantie. Een maand waarin het dienstverband vóór de 16e is ingegaan of na de 15e is geëindigd, wordt voor de bepaling van de omvang als een volle kalendermaand beschouwd.
4. De vakantie dient te worden opgenomen in het jaar waarin de aanspraak is ontstaan.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 4, kan in onderling overleg worden overeengekomen dat een aantal vakantie-uren, doch niet meer dan de helft van de in enig jaar opgebouwde vakantie-uren, in het volgend jaar worden opgenomen. Op verzoek van de werknemer kan de werkgever toestaan dat meer vakantie-uren in het volgend jaar worden opgenomen.

6. De werknemer, die door omstandigheden buiten zijn wil niet in staat is hem toekomende vakantie-uren geheel of gedeeltelijk op te nemen, wordt in de gelegenheid gesteld deze alsnog op een in overleg met de werkgever vast te stellen later tijdstip, op te nemen.
7. De werknemer heeft het recht om van de hem toekomende vakantie-uren tenminste 21 dagen aaneengesloten op te nemen om te voorkomen dat de zaterdag voorafgaand aan de vakantie ingeroosterd wordt. Voorts zal rekening worden gehouden met de wensen van de werknemer met betrekking tot het inroosteren van de werkzaamheden aaneensluitend aan de vakantie.
8. Het tijdstip van de vakantie zal, indien mogelijk, in onderling overleg tussen de werkgever en de werknemer worden vastgesteld. Hierbij zal zoveel mogelijk met de wensen van de werknemer rekening worden gehouden.
9. De werknemer heeft het recht om van de hem toekomende vakantie-uren ten hoogste 8 dagen als snipperuren op te nemen.
10. De werknemer moet in de gelegenheid worden gesteld de vakantie-uren waarop hij volgens deze regeling recht heeft, op te nemen alvorens de arbeidsovereenkomst eindigt.
11. Indien bij het einde van het dienstverband, de niet-genoten vakantie-uren niet kunnen worden opgenomen, worden de niet-genoten vakantie-uren vergoed door uitkering van een uur salaris voor elke niet-genoten uur.

Artikel 19

Vakantietoeslag

1. De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% van het jaarsalaris met inbegrip van eventuele toeslagen; voor de berekening van het jaarsalaris, wordt het jaar gerekend van 1 juni tot 1 juni. Voor het overgangsjaar 1995–1996 zal het jaar gerekend worden van 1 juli 1995 tot 1 juni 1996.
2. De vakantietoeslag zal worden uitbetaald uiterlijk in de maand mei, tenzij de dienstbetrekking eerder beëindigd wordt.
3. Indien de werknemer de dienst verlaat vóór de uitkeringsdatum, wordt op basis van het in lid 1 bedoelde jaarsalaris de vakantietoeslag naar evenredigheid berekend.
4. De vergoedingen als genoemd in de artikelen 12 lid 9, 13, 14, 15 en

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

16 blijven voor de berekening van de vakantietoeslag buiten beschouwing.

HOOFDSTUK 6

SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 20

Werkkleding

De werkgever verstrekt werkkleding in bruikleen. De kosten verbonden aan bewassing en onderhoud van deze kleding komen ten laste van de werkgever.

Artikel 21

Maaltijdenvergoeding

Aan de werknemer zal een vergoeding worden verleend voor de kosten verbonden aan een warme maaltijd indien de desbetreffende werknemer, als gevolg van hem opgedragen dienst 's avonds, niet de mogelijkheid heeft, mede gelet op de benodigde reistijd, thuis een warme maaltijd te gebruiken.

De werknemer dient de bescheiden over te leggen waaruit het bedrag per vergoeding kan worden vastgesteld, echter met een maximum welke als volgt zal worden vastgesteld:

het geldende prijsindexcijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek, dat jaarlijks per januari door partijen wordt vastgesteld en bekendgemaakt.*)

Artikel 22

Studiekostenvergoeding

Een studiekostenvergoeding zal door de werkgever aan de werknemer worden verstrekt indien:

- a. de werknemer een studie in opdracht van de werkgever volgt;
- b. de werknemer met de werkgever overeenstemming over een te volgen studie zal hebben bereikt.

*) De maaltijdvergoeding bedraagt in 1996 maximaal f 23,85.

De wijze waarop deze studiekostenvergoeding dient te worden verstrekt is opgenomen in de bij dit artikel behorende Uitvoeringsregeling Studiekostenvergoeding.

Artikel 23

Spaarloonregeling

De werkgever is verplicht voor de werknemers een spaarloonregeling open te stellen en werknemers die hieraan willen deelnemen toe te laten.

HOOFDSTUK 7

FUSIE GEDRAGSREGELS

Artikel 24

Uitvoeringsregeling sociale begeleiding

1. In geval de arbeidsovereenkomst door de werkgever aan één of meer werknemers wordt opgezegd wegens:
 - a. reorganisatie, waardoor de werkzaamheden van de werknemers overbodig zijn geworden;
 - b. fusie, verkoop of opheffing van de apotheek; worden door de werkgever richtlijnen in acht genomen overeenkomstig de bepalingen van de bij deze overeenkomst gevoegde Uitvoeringsregeling Sociale Begeleiding.

HOOFDSTUK 8

WERKOMSTANDIGHEDEN EN ADVIESCOMMISSIE ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 25

Aansprakelijkheidsverzekering

De werkgever verplicht zich een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten, welke de persoonlijke aansprakelijkheid van werknemer dekt voor schade, aan derden toegebracht in de uitvoering van zijn functie.

De werkgever vrijwaart de werknemer voor aansprakelijkheid ter zake en ziet af van de eventuele mogelijkheid van regres op de werknemer. Eén en ander behoudens voor de gevallen, dat de schade het gevolg is van opzet, roekeloosheid of grove schuld van de werknemer.

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 26

Belangenbehartiging

1. De werknemer heeft het recht zijn belangen bij de werkgever te bepleiten.
2. Onverminderd de bevoegdheid van de werknemer persoonlijk zijn belangen bij de werkgever te bepleiten, stelt de werkgever de vertegenwoordiger(s) van de werknemer, op een daartoe strekkend verzoek van de werknemer of zijn vertegenwoordiger(s), op korte termijn in de gelegenheid mondeling of schriftelijk, alleen dan wel tezamen met de werknemer, de belangen van de werknemer bij de werkgever te bepleiten.

Artikel 27

Adviescommissie arbeidsvoorwaarden

1. Er bestaat een Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden, die tot taak heeft te adviseren bij verschil van mening omtrent de interpretatie van de bepalingen van deze overeenkomst. Zij kan tevens in incidentele gevallen en onder nader te bepalen voorwaarden vergunning verlenen tot noodzakelijke, danwel redelijk geachte afwijkingen van deze overeenkomst.
2. De Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden bestaat uit vier leden, waarvan er 2 worden aangewezen door de KNMP en 2 door de in de aanhef van deze overeenkomst genoemde werknemersorganisaties, en wel door elk van deze organisaties 1 lid.
3. Op dezelfde wijze als in het vorige lid is bepaald, worden 4 plaatsvervangende leden aangewezen.
4. De samenstelling van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden en haar werkwijze, is geregeld in een reglement, dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd en geacht wordt daarvan deel uit te maken.

Artikel 28

Gewetensbezwaren

De werknemer heeft het recht op grond van ernstige gewetensbezwaren het uitvoeren van bepaalde opdrachten te weigeren.

Artikel 29

Werkoverleg

Onverminderd de sinds 1 mei 1982 uit de Wet op de Ondernemingsraden voortvloeiende verplichting voor werkgevers met tenminste 10, doch niet meer dan 35 werknemers, dient in de apotheek regelmatig, tenminste twee keer per jaar, gestructureerd werkoverleg plaats te vinden. In dit overleg worden aan de orde gesteld de aangelegenheden de apotheek betreffende, ten aanzien waarvan de apotheker of de werknemers overleg wenselijk achten.

In bijlage 7 van de CAO is een model-werkoverleg opgenomen welke voor bovengenoemd werkoverleg gebruikt dient te worden. Het werkoverleg zal zo mogelijk tijdens de normale diensttijd dienen plaats te vinden. Indien dit niet mogelijk is en het werkoverleg vindt plaats buiten de normale diensttijd, dan zullen de hiervoor benodigde uren voor de eerste twee vergaderingen van het werkoverleg per jaar niet vergoed worden en de meerdere vergaderingen van dit overleg vergoed worden met 100% van het normale uurloon.

In bijlage 8 van de CAO is opgenomen een model voor een functioneringsgesprek. Werkgever en werknemer zullen tenminste één keer per jaar een functioneringsgesprek houden volgens dit model, waaraan duidelijke evaluatiemomenten en criteria gevoegd zijn.

Artikel 30

De werkgever draagt zorg voor arbeidsomstandigheden die de veiligheid, gezondheid en welzijn van de werknemer bij het werken in de apotheek zoveel mogelijk bevorderen. Voor het werken met cytostatica, het verrichten van diensten door zwangere werknemers, en het werken met beeldschermapparatuur geldt de regeling zoals is opgenomen in bijlage 9 van deze CAO.

HOOFDSTUK 9

OVERGANGSBEPALING

Artikel 31

Overgangsbepaling

1. Bestaande rechtensgeldende salarissen en andere arbeidsvoorwaarden, die voor de werknemer gunstiger zijn dan het bepaalde in deze overeenkomst, blijven ongewijzigd behoudens het bepaalde in lid 2.

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 1 BIJ ARTIKEL 3 VAN DE CAO-APOTHEKEN

MODEL-ARBEIDSOVEREENKOMST (VOOR APOTHEKERS-ASSISTENTEN)

behorende bij de CAO-Apotheken.

Ondergetekenden:

Naam:

Adres:

Postcode en Plaats:

verder te noemen de werkgever;

en

Naam:

Adres:

Postcode en Plaats:

verder te noemen de werknemer;

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer met ingang van
19.... in dienst als apothekersassistent in zijn/haar apotheek gevestigd
aan de

De werknemer heeft een volledige dagtaak.

De werknemer heeft een gedeeltelijke dagtaak, te weten:

.....

Artikel 2

De dienstbetrekking wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, met dien
verstande dat de eerste twee maanden van de dienstbetrekking wel/niet
als proeftijd zullen gelden¹⁾.

De dienstbetrekking wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel tot
..... 19...., met dien verstande dat de eerste twee
maanden van de dienstbetrekking wel/niet als proeftijd zullen gelden¹⁾.

Na het verstrijken van voornoemde bepaalde tijd wordt de overeenkomst
geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij de werkgever uiter-
lijk twee maanden voor het verstrijken van de bepaalde tijd schriftelijk
mededeelt, dat hij de arbeidsovereenkomst niet wenst voort te zetten.

Deze bepaling is niet van toepassing in geval van tijdelijke vervanging.

Elke partij heeft gedurende de proeftijd het recht de overeenkomst tegen elke dag der maand te beëindigen, met inachtneming van een opzegtermijn van één dag²⁾.

Na de proeftijd heeft elke partij het recht de dienstbetrekking door schriftelijke opzegging te beëindigen, met dien verstande dat de dienstbetrekking slechts zal kunnen worden beëindigd tegen het einde van een kalendermaand³⁾.

Indien partijen een overeenkomst voor bepaalde tijd zijn aangegaan is iedere partij bevoegd de overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn zoals hierboven is aangegeven.

In geval van opzegging door de werkgever van de arbeidsovereenkomst, dient de reden van opzegging in het betrokken schrijven te worden vermeld, tenzij de werknemer daartegen bezwaar heeft.

Artikel 4

De werknemer is in het bezit van het diploma van apothekersassistent, gedateerd

De werknemer zal een salaris⁴⁾ ontvangen volgens hetdienstjaar.

De werknemer zal het salaris van het volgende dienstjaar met ingang vanontvangen.

De werknemer zal een toeslag ex artikel 7 lid 2 van de CAO-Apotheken ontvangen van %.

Artikel 5

Artikel 6

De werknemer is, bijzondere omstandigheden voorbehouden:

- a. wel/niet vrijgesteld van avonddienst;
- b. wel/niet vrijgesteld van nachtdienst;
- c. wel/niet vrijgesteld van zaterdagdienst;
- d. wel/niet vrijgesteld van zondagdienst.

De werknemer zal deze diensten verrichten overeenkomstig het geldende dienstrooster.

Artikel 7

De werknemer zal, bijzondere omstandigheden voorbehouden, na overleg met de werkgever, de diensturen aan de werknemer als volgt vergoeden:

in geld/in vrije tijd/gedeeltelijk in geld en in vrije tijd.

Artikel 8

De werknemer zal de volgende reiskostenvergoeding ontvangen:

.....

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 9

De werkgever zal aan de werknemer werkkleding met kosteloze bewassing ter beschikking stellen.

Artikel 10

Artikel 11

De werknemer is verplicht in dienst van de werkgever alle werkzaamheden, welke hem door of namens de werkgever redelijkerwijze kunnen worden opgedragen en welke met de apotheek in verband staan, naar zijn beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten, en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen, welke hem door of namens de werkgever zullen worden verstrekt.

De werkgever is verplicht zich tegenover de werknemer als een goed werkgever te gedragen.

Aldus overeengekomen en in duplo opgemaakt en ondertekend te
.....de19

De werkgever:

De werknemer:

De mede-ondergetekende
verklaart, in zijn hoedanigheid van wettelijk vertegenwoordiger van
werknemer akkoord te gaan met de inhoud van bovengenoemde over-
eenkomst en de werknemer tot het aangaan daarvan te machtigen.
De wettelijke vertegenwoordiger:
de19

- 1) Door middel van doorhaling aangegeven of de dienstbetrekking voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd is aangegaan.
- 2) De tekst van deze twee artikelen, die ontslag op staande voet wegens dringende redenen betreffen, is achter deze arbeidsovereenkomst opgenomen.
- 3) De tekst van de desbetreffende bepalingen is achter deze arbeidsovereenkomst opgenomen.
- 4) Indien de werknemer een gedeeltelijke dagtaak vervult, zal het salaris uiteraard een daarmee evenredige vermindering ondergaan.

- ⁵⁾ Met de Voortgezette Opleiding kan de werknemer maximaal drie schalen verkrijgen, met de nascholing maximaal twee schalen. In totaal kan de werknemer maximaal vier schalen verkrijgen. De punten te behalen voor cursussen van nascholing worden geadmineistreerd door de Stichting Farmaceutisch Studiecentrum Nederland.
- ⁶⁾ In dit artikel kunnen desgewenst de tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen overige afspraken worden opgenomen.

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 2 BIJ ARTIKEL 3 VAN DE CAO-APOTHEKEN

**MODEL-ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR APOTHEKEN (AL-
GEMEEN)**

behorende bij de CAO-Apotheken.

Ondergetekenden:

Naam:

Adres:

Postcode en Plaats:

verder te noemen de werkgever;

en

Naam:

Adres:

Postcode en Plaats:

verder te noemen de werknemer;

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer met ingang van

19.... in dienst alsin zijn/haar apotheek gevestigd aan de.....

..... De werknemer heeft een volledige dagtaak.

De werknemer heeft een gedeeltelijke dagtaak, te weten:.....

.....

Artikel 2

De dienstbetrekking wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, met dien verstande dat de eerste twee maanden van de dienstbetrekking wel/niet als proeftijd zullen gelden¹⁾.

De dienstbetrekking wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel tot 19...., met dien verstande dat de eerste twee maanden van de dienstbetrekking wel/niet als proeftijd zullen gelden¹⁾.

Na het verstrijken van voornoemde bepaalde tijd wordt de overeenkomst geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij de werkgever uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van de bepaalde tijd schriftelijk mededeelt, dat hij de arbeidsovereenkomst niet wenst voort te zetten. Deze bepaling is niet van toepassing in geval van tijdelijke vervanging.

Elke partij heeft gedurende de proeftijd het recht de overeenkomst tegen elke dag der maand te beëindigen, met inachtneming van een opzegtermijn van één dag²⁾.

Na de proeftijd heeft elke partij het recht de dienstbetrekking door schriftelijke opzegging te beëindigen met inachtneming van de desbetreffende wettelijke bepalingen³⁾, met dien verstande dat de dienstbetrekking slechts zal kunnen worden beëindigd tegen het einde van een kalendermaand.

Indien partijen een overeenkomst voor bepaalde tijd zijn aangegaan is iedere partij bevoegd de overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn zoals hierboven is aangegeven.

In geval van opzegging door de werkgever van de arbeidsovereenkomst, dient de reden van opzegging in het betrokken schrijven te worden vermeld, tenzij de werknemer daartegen bezwaar heeft.

Artikel 3

Op deze overeenkomst zijn, voorzover niet anders is overeengekomen, van toepassing de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor apotheken.

Artikel 4

De werknemer ontvangt het volgende salaris:⁴⁾

Artikel 5

De werknemer zal de volgende reiskostenvergoeding ontvangen:
.....

Artikel 6

De werkgever zal aan de werknemer werkkleding met kosteloze bewassing ter beschikking stellen.

Artikel 8

De werknemer is verplicht in dienst van de werkgever alle werkzaamheden, welke hem door of namens de werkgever redelijkerwijze kunnen worden opgedragen en welke met de apotheek in verband staan, naar zijn beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten, en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen, welke hem door of namens de werkgever zullen worden verstrekt.

De werkgever is verplicht zich tegenover de werknemer als een goed werkgever te gedragen.

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 9

De werknemer zal tegenover derden tijdens strikte geheimhouding be-
trachten en op geen enkele wijze mededeling doen omtrent alles wat bij
de uitoefening van zijn werkzaamheden in*) te zijner kennis komt.
Deze geheimhoudingsplicht omvat eveneens alle externe gegevens, waar-
van de werknemer uit hoofde van zijn werkzaamheden van cliënten of
andere relaties van*) kennis neemt.

Aldus overeengekomen en in duplo opgemaakt en ondertekend te
.....de19

De werkgever:

De werknemer:

De mede-ondergetekende
verklaart, in zijn hoedanigheid van wettelijk vertegenwoordiger van
werknemer akkoord te gaan met de inhoud van bovengenoemde over-
eenkomst en de werknemer tot het aangaan daarvan te machtigen.
De wettelijke vertegenwoordiger:
de19

- 1) Door middel van doorhaling aangegeven of de dienstbetrekking voor
onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd is aangegaan.
- 2) De tekst van deze twee artikelen, die ontslag op staande voet wegens
dringende redenen betreffen, is achter deze arbeidsovereenkomst
opgenomen.
- 3) De tekst van de desbetreffende bepalingen is achter deze arbeids-
overeenkomst opgenomen.
- 4) Indien de werknemer een gedeeltelijke dagtaak vervult, zal het sala-
ris uiteraard een daarmee evenredige vermindering ondergaan.
- 5) In dit artikel kunnen desgewenst de tussen de werkgever en de werk-
nemer overeengekomen overige afspraken worden opgenomen.

*) naam van de apotheek invullen.

BIJLAGE 4 BIJ ARTIKEL 22 VAN DE CAO-APOTHEKEN

Artikel 1

Uitvoeringsregeling studiekostenvergoeding

Deze regeling heeft betrekking op:

- a. de studies welke door de werknemer, na daartoe overeenstemming te hebben bereikt met de werkgever, worden gevolgd;
- b. de studies welke door de werknemer in opdracht van de werkgever worden gevolgd.

Artikel 2

1. In het geval zoals vermeld in artikel 1 onder a zal de werkgever 50% van de aan deze studie verbonden kosten zoals vermeld in artikel 3, vergoeden.
2. In het geval zoals vermeld in artikel 1 onder b zal de werkgever 100% van de aan deze studie verbonden kosten, zoals vermeld in artikel 3, vergoeden.

Artikel 3

Onder studiekosten wordt verstaan:

- a. cursus-, les- of schoolgelden, inschrijfkosten en excursiekosten daar-
onder begrepen.
- b. reiskosten, op basis van de laagste klasse van openbaar vervoer,
en/of verblijfkosten, indien de lessen noodzakelijk buiten de woon-
plaats moeten worden gevolgd.
- c. kosten voor deelneming aan examens.
- d. kosten voor aanschaf van voorgeschreven boeken en studiemateriaal.

Artikel 4

1. Het bepaalde in de voorgaande artikelen is niet van toepassing indien reeds een beurs of andere ondersteuning in de studiekosten genoten dan wel aangevraagd kan worden, voorzover deze voldoende kosten-
dekkend is.
2. Eventueel verschuldigde belasting of premies ingevolge de Sociale
Verzekeringswetten over de studiekostenvergoeding komen voor re-
kening van de werkgever.

Artikel 5

1. De lessen ten behoeve van de te volgen studies, als bedoeld in arti-
kel 1 onder a dienen buiten werktijd te worden gevolgd.

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Voor de lessen ten behoeve van de studies bedoeld in artikel 1 onder b, die niet anders dan tijdens werktijd worden gegeven, wordt aan de werknemer verlof met behoud van salaris gegeven.

Artikel 6

Verlof met behoud van salaris zal worden verleend voor de tijd dat een examen, verbonden aan een studie als vermeld in artikel 1 onder b, tijdens werktijd moet worden afgelegd.

Artikel 7

1. De in bovenstaande artikelen bedoelde faciliteiten worden verleend voor het tijdvak dat redelijkerwijs voor het volbrengen van de studie als normaal moet worden beschouwd.
2. Deze termijn kan door de werkgever worden verbroken wanneer de werknemer wegens aan hem te wijten omstandigheden onvoldoende vorderingen maakt en daardoor niet in staat kan worden geacht de studie in normale tijd te volbrengen.
3. Deze termijn kan op verzoek van de werknemer door de werkgever worden verlengd in geval van ziekte van de werknemer met zodanige termijn als de werkgever redelijk voorkomt en in bijzondere gevallen zulks ter beoordeling van de werkgever.

Artikel 8

De werknemer verplicht zich:

- a. de studie naar beste vermogen te verrichten en zich na het verstrijken van de in artikel 7 bedoelde termijn aan het eerstvolgende voor zijn studie geldende examen te onderwerpen.
- b. de werkgever op diens verzoek, geregeld op de hoogte te houden van de voortgang van de studie.
- c. het onderbreken, opschorten of afbreken van de studie onmiddellijk ter kennis van de werkgever te brengen.

De werkgever is bevoegd na overleg met de werknemer inlichtingen bij het opleidend instituut in te winnen.

Artikel 9

1. De uitbetaling van de tegemoetkoming in de studiekosten zoals omschreven in artikel 3, geschiedt voor wat betreft de studie als ver-

meld in artikel 1, onder a, indien het aan deze studie verbonden diploma is behaald en voor wat betreft de studiekosten als vermeld in artikel 1 onder b, als regel na afloop van elk kalenderkwartaal.

2. De hierboven bedoelde uitbetaling geschiedt nadat de werknemer de declaraties betreffende de uitgaven wegens studiekosten aan de werkgever heeft overgelegd en waarbij bovendien bewijsstukken dienen te worden overgelegd waaruit blijkt dat de studieleiding de aanschaf van bepaalde studiematerialen voorschrijft of dringend adviseert.

Artikel 10

1. De werknemer is verplicht een gedeelte van het bedrag van de door de werkgever verstrekte studiekosten, als bedoeld in artikel 1 onder a, terug te betalen indien hij na het voltooien van de studie hetzij op eigen verzoek, hetzij als gevolg van aan hem zelf te wijten feiten of omstandigheden anders dan met onmiddellijk ingaand pensioen, de apotheek verlaat.
2. Het hierboven in lid 1 vermelde gedeelte van het bedrag aan studiekosten dat moet worden terugbetaald wordt zodanig vastgesteld dat voor iedere maand, dat het dienstverband na het voltooien van de studie korter duurt dan 24 maanden, 1/24 dient te worden terugbetaald.

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 6 BIJ ARTIKEL 27, LID 4, VAN DE CAO-APOTHEKEN

Artikel 1

Reglement adviescommissie arbeidsvoorwaarden

1. De Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden bestaat uit vier leden en vier plaatsvervangende leden.
2. De leden worden benoemd voor de tijd van drie jaar, met dien verstande dat ieder jaar een der leden, aangewezen door de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie en een der leden, aangewezen door de in de aanhef van de collectieve arbeidsovereenkomst genoemde werknemersorganisaties tezamen met hun plaatsvervangers aftreden. De aftredende leden zijn terstond herbenoembaar.
3. Bij voorziening in een tussentijdse vacature heeft het in deze vacature benoemde lid zitting voor de tijd gedurende welke zijn voorganger nog zitting zou hebben gehad.

Artikel 2

1. De Adviescommissie benoemt uit haar midden tot voorzitters een lid, aangewezen door de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie en een lid, aangewezen door de in artikel 1 bedoelde werknemersorganisaties.
2. De voorzitters treden om beurte, telkens voor een jaar, als zodanig op; de eerste beurt wordt door het lot bepaald.
3. De Adviescommissie wijst uit het midden of daarbuiten een secretaris aan, die van alle vergaderingen van de commissie notulen houdt, waarin alle besluiten woordelijk worden opgenomen. Deze notulen zullen aan alle leden van de commissie worden toegezonden.
4. Indien de secretaris geen lid is van deze commissie, heeft hij een adviserende stem.

Artikel 3

De Adviescommissie besluit bij gewone meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen zijn van onwaarde. Bij staking van stemmen is een voorstel verworpen.

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 9 BIJ ARTIKEL 30 VAN DE CAO-APOTHEKEN

Intentieverklaring over arbeidsomstandigheden

Een werknemer kan niet worden verplicht meer dan twee uur onafgebroken aan beeldschermapparatuur te werken zonder dat daarna ten minste 1 kwartier kan worden gerust of ander werk gedaan kan worden. Er dient communicatie met andere werknemers mogelijk te zijn.

Een werknemer kan niet worden verplicht meer dan 4 uren per dag aan beeldschermapparatuur te werken. De werkzaamheden aan beeldschermen mogen niet uitsluitend allemaal in deeltijdbanen van 4 uren gesplitst worden. De werkzaamheden aan beeldschermen gedurende maximaal 4 uur, verspreid over de dag, vinden plaats, waarbij de resterende tijd voor andere werkzaamheden en rustpauzes gebruikt dient te worden.

Een zwangere werknemer kan vanaf de zesde maand van de zwangerschap niet verplicht worden tot het verrichten van nacht-, zon-, feest- en gedenkdagendiensten. Wel dient deze werknemer, indien overeengekomen, de avonddienst en de (normale) dagdienst te verrichten.

BIJLAGE 10 BIJ CAO-APOTHEKEN

Wettelijke regeling zwangerschaps- en bevallingsverlof

De periode waarover een vrouw in verband met haar zwangerschap en bevalling ziekgeld krijgt (100% van haar dagloon) duurt in totaal ten minste 16 weken.

Het zwangerschapsverlof kan flexibel worden opgenomen vanaf 6 tot 4 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum. De wet schrijft voor dat in ieder geval 4 weken voor de bevalling moet worden gestopt met werken.

Heeft de vrouw besloten tot bijvoorbeeld 6 weken zwangerschapsverlof en de baby wordt eerder geboren, dan worden de niet gebruikte dagen van het zwangerschapsverlof overgeheveld naar het bevallingsverlof. De totale verlofperiode blijft dus 16 weken. Wordt de baby later dan de vermoedelijke bevallingsdatum geboren, dan ontvangt de vrouw ook over de zogenoemde „over tijd”-dagen ziekgeld. Deze dagen worden niet afgetrokken van het bevallingsverlof. In zo'n geval is de totale verlofperiode dus langer dan 16 weken.

Apotheken 1996
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 11 BIJ CAO-APOTHEKEN

Intentieverklaring over bij- en nascholingscursussen

Indien de werkgever het nodig acht dat de werknemer een bij- of nascholingscursus volgt, dan kan deze werknemer slechts onder bijzondere omstandigheden weigeren de bij- of nascholingscursus te volgen.

II. Het is de werkgever toegestaan om in het kader van een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhouding 1945, af te wijken van de onder I opgenomen bepaling(en) houdende een mutatie van het loon voorzover de onverkorte toepassing van die bepaling(en) de verlening van een ontheffing in de weg zou staan om reden dat de personeelskosten van de betrokken onderneming onvoldoende zijn gematigd.

III. Indien en voorzover de onder I opgenomen bepalingen strijdig zijn met (mede) ter zake van de vaststelling van lonen en/of andere arbeidsvoorwaarden bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Nederlandse Staatscourant.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant.

's-Gravenhage, 25 juni 1996

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het
Centraal kantoor
van de Inspectiedienst SZW,*

A. van Dijk