

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

I-SZW Nr. 8186

Bijvoegsel Stert. d.d. 29-12-1994, nr. 251

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE DE STICHTING
AANVULLENDE VERZEKERINGEN BIJ
ARBEIDSONGESCHIKTHEID IN DE TEXTIELINDUSTRIE
(SAVAT)**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Vakraad voor de Textielindustrie namens de Nederlandse Vereniging van Werkgevers in de Textielindustrie, de Vereniging van Confectie- en Tricotageondernemingen Fenecon en de Algemene Werkgevers-Vereniging als gemachtigde voor de bij deze verenigingen aangesloten textielondernemingen als partijen te ener zijde mede namens de Industriebond FNV, de Industrie- en Voedingsbond CNV, de Unie BLHP, vakbond voor administratief, technisch en commercieel personeel en de Vereniging Hoger Personeel Nederlandse Textielindustrie als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie (SAVAT), strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Nederlandse Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bezwaren zijn gebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor

een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Gezien het advies van de Stichting van de Arbeid;

Besluit:

I. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 1997 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie (SAVAT), zulks met inachtneming van hetgeen onder II, III en IV is bepaald:

Artikel 1

Definities

Deze overeenkomst is van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van de werknemers in dienst van de werkgever in een onderneming in de textielindustrie.

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. Textielindustrie: in Nederland gevestigde ondernemingen of gedeelten van ondernemingen waarin op fabrieksmatige wijze één of meer der navolgende bedrijven wordt uitgeoefend:
 - a. het spinnen van garens uit katoen, vlas, wol, bastvezel, en andere stapelvezels of mengsels van deze grondstoffen;
 - b. het vervaardigen van weefsels uit garens van katoen, vlas, wol, bastvezel, papier, geheel of gedeeltelijk synthetische of kunstmatige vezels of mengsels van deze grondstoffen;
 - c. het vervaardigen van brei- of tricotgoederen;
 - d. het vervaardigen van kousen of sokken;
 - e. het weven of vlechten van band, lint of veters;
 - f. het vervaardigen van dekens, van vloerbedekking en van andere woningtextiel, door middel van weven, knopen, vlechten, tuften, breien, (naald)-viltprocédés en dergelijke;
 - g. het vervaardigen van non-woven textielprodukten;
 - h. het effilocheren van lommen en afvallen;
 - i. het bewerken van kapok;
 - j. het verwerken van dierlijk haar tot garens, weefsels of vilt;
 - k. het vervaardigen van touw of netten;
 - l. het veredelen van grondstoffen, halffabrikaten en eindprodukten als genoemd onder a t/m k met inbegrip van geheel of gedeelte-

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- lijk synthetische of kunstmatige vezels en van niet gesponnen garens;
- m. het bewerken, vervaardigen of veredelen van grondstoffen, half-fabrikaten of eindprodukten op andere wijze dan vermeld onder a t/m l, doch daaraan verwant door overeenkomst in de methode; met uitzondering van de bedrijven van de BV Enka Glanzstoff en de NV Dupont.
2. Werkgever: de natuurlijke of rechtspersoon voor wie een werknemer als bedoeld in lid 3, arbeidsplichten verricht.
 3. Werknemer: diegene die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 1637a van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten, dan wel, anders dan in de zelfstandige uitoefening van een bedrijf of beroep, in aangenomen werk persoonlijk arbeid verricht;
 4. WAO: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
 5. WAO-gat: nadelige financiële gevolgen voor werknemers van de wijzigingen in de uitkeringsstructuur van de WAO in het kader van de Wet Terugdringing van het Beroep op de Arbeidsongeschiktheidsregelingen (TBA).
 6. Bedrijfsvereniging: de Bedrijfsvereniging, als bedoeld in hoofdstuk II van de Organisatiewet Sociale Verzekering (Staatsblad 1952, 344).

Artikel 2

Stichting Aanvullende Verzekeringen Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie (SAVAT)

1. Er is een Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie (SAVAT), hierna te noemen de stichting danwel het fonds, gevestigd te Tilburg.
De stichting heeft ten doel te bevorderen dat aan werknemers in de textielindustrie aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid worden verstrekt.
2. De statuten en het reglement van de stichting vormen een integreerend onderdeel van deze overeenkomst.
3. Iedere werknemer, met uitzondering van hen die de 58-jarige leeftijd hebben bereikt alsmede met uitzondering van hen die op 31 juli 1993 nog een WAO-uitkering hadden, is vanaf 1 januari 1994¹⁾ tot 1 januari 1998 de in de bijlage van toepassing zijnde leeftijdsafhankelijke premie verschuldigd aan het fonds, welke premie geba-

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

seerd is op de bruto-loonsom, zoals vermeld in kolom 8 van de loonstaat die is opgenomen in de handleiding voor loonbelasting en premieheffing van de Belastingdienst, tot een maximum gelijk aan het maximum premieloon waarnaar de premie ingevolge de WAO wordt geheven en vervolgens verminderd met de franchise gelijk aan het wettelijk minimumloon verhoogd met de vakantietoeslag.

4. De werkgever is verplicht de premie van de werknemer als bedoeld in lid 3 te vorderen door inhouding iedere week of iedere maand op diens loon en het totaal aan ingehouden premies, af te dragen aan het fonds.
De werkgever en de werknemers zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die de stichting noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien de werkgever of werknemers, ook na aanmaning, niet aan deze verplichting voldoen, dan is het fonds bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.
De werkgever is verplicht aan het fonds of de door het fonds aangewezen administrateur, opgave te doen van het totaal aan ingehouden premies als bedoeld in dit lid.
5. De premie, bedoeld in lid 4, wordt geïnd door het fonds, of de door dit fonds aangewezen administrateur.
6. De opbrengst van de in lid 4 bedoelde premie strekt tot financiering van:
 - a. een door de stichting met een verzekeringsmaatschappij af te sluiten collectieve verzekeringsovereenkomst ter dekking van het WAO-gat, ten behoeve van de werknemers, die hiermee te maken hebben en van wie de ziekte is aangevangen in de periode 26 januari 1993 tot 1 januari 1998.
De tekst van de verzekeringsovereenkomst en de verzekeringsvoorwaarden is op aanvraag verkrijgbaar bij de stichting SAVAT (postbus 90154, 5000 LG TILBURG);
 - b. de kosten ten behoeve van de voorlichting inzake de stichting;
 - c. de kosten van de werkzaamheden van de stichting en de door derden ten behoeve van de stichting verrichte diensten.
7. Het fonds of de door dit fonds aangewezen administrateur is gerechtigd gegevens inzake de loonsom, bedoeld onder lid 3, alsmede de voor de aanspraken noodzakelijke gegevens bij de Bedrijfsvereniging en bij de stichting Vrijwillig Uittreden Textielindustrie op te vragen.

Artikel 3

Ontheffing van bepalingen van deze CAO

1. Ontheffing van de bepalingen van deze CAO.

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- a. Ontheffing van de bepaling van deze CAO is uitsluitend mogelijk na verkregen vergunning van het bestuur van de stichting.
 - b. Werkgevers die ten behoeve van hun werknemers een minimaal gelijkwaardige collectieve verzekering, zowel wat betreft de premie als de overige verzekeringsvoorwaarden, afsluiten, in gevolge welke verzekering de dichting van het WAO-gat van de werknemers van wie de ziekte is aangevangen in de periode van 26 januari 1993 tot 1 januari 1998 bij een of meerdere verzekeringsmaatschappijen is verzekerd, kunnen bij het bestuur van de SAVAT ontheffing van deze CAO aanvragen. Wordt aan de in de bijlage vermelde voorwaarden voldaan, dan zal het bestuur van de SAVAT ontheffing verlenen.
 - c. Aan werknemers, die kunnen aantonen dat zij op grond van gewetensbezwaren ontheffing hebben gekregen van de daartoe bevoegde instantie tot het betalen van premies in het kader van de sociale verzekeringswetten, wordt op hun verzoek ontheffing verleend van deze CAO.
 - d. Een ontheffing wordt voor bepaalde tijd gegeven, en kan, indien er geen sprake meer is van minimale gelijkwaardigheid, door het bestuur van de stichting worden ingetrokken.
2. Beroepsmogelijkheid.
- De werkgever of werknemer kan bij CAO-partijen in beroep gaan tegen een beslissing van het bestuur van de stichting voornoemd, tot afwijzing van de gevraagde ontheffing.
- Het beroep dient schriftelijk te worden ingesteld binnen zes weken nadat de beslissing van het bestuur van de stichting aan de desbetreffende werkgever en werknemer(s) is verzonden.

BIJLAGE 1

STATUTEN VAN DE STICHTING AANVULLENDE VERZEKERING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID IN DE TEXTIELINDUSTRIE

Artikel 1

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie; hierna te noemen de stichting SAVAT.
2. Zij heeft haar zetel te Tilburg.

Artikel 2

Doel

De stichting heeft ten doel te bevorderen dat aan werknemers in de textielindustrie op wie de CAO inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie van toepassing is, aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid worden verstrekt, in die zin dat de nadelige financiële gevolgen voor werknemers van de wijzigingen in de uitkeringsstructuur van de WAO in het kader van de Wet Terugdringing van het Beroep op de Arbeidsongeschiktheidsregelingen (TBA) worden gedekt.

Artikel 3

Duur

De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 4

Geldmiddelen

De geldmiddelen van de stichting kunnen bestaan uit:

- a. Het stichtingskapitaal.
- b. De premie, welke conform artikel 2 lid 3 en lid 4 van de CAO inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie, aan de stichting is verschuldigd.
- c. Bijdragen, giften en subsidies.
- d. Andere baten.

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 5

Bestuur

1. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door de leden van de Stichting Vakraad voor de Textielindustrie, gevestigd te Tilburg, hierna ook te noemen: de vakraad.
De vakraad kan met inachtneming van de bepalingen van de statuten van de Stichting Vakraad voor de Textielindustrie, taken en bevoegdheden met betrekking tot de SAVAT delegeren aan het dagelijks bestuur van de vakraad.
2. De SAVAT wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur en door de voorzitter en sekretaris tezamen.
3. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de SAVAT. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstellingen van de SAVAT.

Artikel 6

Sekretaris

Als sekretaris van de SAVAT treedt op de directeur van het bureau, bedoeld in artikel 6 van de statuten van de vakraad. Zijn instructie wordt vastgesteld door de vakraad.

Artikel 7

Gedelegeerden en adviseurs

1. Het bestuur kan gedelegeerden en adviseurs aan zich toevoegen.
2. De gedelegeerden en adviseurs zijn geen lid van het bestuur en hebben in bestuursvergaderingen een adviserende stem.

Artikel 8

Commissies

1. Het bestuur kan bepaalde werkzaamheden opdragen aan daarvoor al dan niet uit zijn midden te benoemen commissies.

2. De sekretaris is ambtshalve sekretaris van deze commissies.

Artikel 9

Vergaderingen

1. Het bestuur vergadert ten minste eenmaal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee bestuursleden dit nodig achten.
2. De wijze en de termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.

Artikel 10

Besluitvorming

1. Voor zover deze statuten niet anders bepalen, besluit het bestuur bij gewone meerderheid van stemmen in een vergadering waarin ten minste vier bestuursleden aanwezig zijn, met dien verstande dat in ieder geval één vertegenwoordiger van werkgeverszijde en één vertegenwoordiger van werknemerszijde aanwezig is.
Indien een besluit niet genomen kan worden omdat het voorgeschreven aantal bestuursleden niet aanwezig is, kan in een volgende vergadering, te houden binnen drie weken na de eerste vergadering, het betreffende besluit worden genomen ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden.
2. In vergaderingen heeft ieder bestuurslid aan werkgeverszijde zoveel stemmen als er bestuursleden aan werknemerszijde aanwezig zijn en ieder bestuurslid aan werknemerszijde zoveel stemmen als er bestuursleden aan werkgeverszijde aanwezig zijn.
3. Over personen wordt schriftelijk gestemd en over zaken mondeling. Bij onzekerheid over de vraag of het om een zaak, respectievelijk om een persoon gaat, beslist in laatste instantie de voorzitter.
4. Bij het bepalen van het aantal geldig uitgebrachte stemmen worden blanco stemmen en ongeldige stemmen niet meegerekend.
5. Bij staking van stemmen wordt in een volgende vergadering opnieuw over hetzelfde onderwerp gestemd; staken de stemmen dan wederom, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen wanneer het zaken betreft en beslist het lot wanneer de stemming personen betreft.
6. Besluiten kunnen ook buiten vergaderingen worden genomen, mits schriftelijk en met eenparigheid van stemmen van alle bestuursleden.

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

7. In een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig zijn, kunnen rechtsgeldige besluiten worden genomen, ook al is niet aan alle formaliteiten voldaan.

Artikel 11

Boekjaar/begroting

1. Het boekjaar van de stichting loopt van 1 januari tot en met 31 december.
2. Het eerste boekjaar loop van 1 januari 1994 tot en met 31 december 1994.
3. Jaarlijks voor 1 juli stelt het bestuur de begroting en het beleidsplan voor het komende boekjaar vast.

Artikel 12

Rekening, verantwoording en jaarstukken

1. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting zodanige aantekeningen te (doen) houden, dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
2. Binnen zes maanden na afloop van een boekjaar stelt de sekretaris een rekening en verantwoording op over het afgelopen boekjaar, bestaande uit een rekening van baten en lasten, een balans per 31 december en een verslag over de toestand van de stichting, welke stukken aan het bestuur ter goedkeuring worden voorgelegd.
3. Nadat de in lid 2 genoemde jaarstukken door een door het bestuur te benoemen externe registeraccountant, blijkens een door hem uitgebracht schriftelijk rapport, zijn gecontroleerd, worden deze jaarstukken uiterlijk 1 augustus na afloop van het boekjaar door het bestuur vastgesteld.
4. De in lid 2 genoemde jaarstukken worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van het fonds;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.

5. De in lid 2 genoemde jaarstukken worden op aanvraag aan de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
6. Vaststelling van de jaarstukken strekt de sekretaris tot décharge van het door hem gevoerde financiële beheer.
7. Het bestuur is verplicht de in de leden 1, 2 en 3 vermelde bescheiden ten minste 10 jaar lang te bewaren.

Artikel 13

Beheer geldmiddelen

1. De sekretaris beheert de geldmiddelen onder verantwoordelijkheid van het bestuur.
2. Voor zover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
3. De aan de stichting toebehorende vermogenswaarden dienen te worden bewaard, hetzij ten kantore van de stichting, hetzij bij een Nederlandse bankinstelling.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 14

Reglementen

1. Het bestuur kan reglementen voor al zodanige personen en betreffende al zodanige onderwerpen als het nodig oordeelt, vaststellen en deze reglementen wijzigen. Reglementen mogen echter geen bepalingen inhouden die in strijd zijn met de wet of met deze statuten.
2. Ten aanzien van het vaststellen of wijzigen van een reglement is het bepaalde in artikel 15 2e en 3e lid van toepassing.

Artikel 15

Wijziging van de statuten en ontbinding van de stichting

1. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de stichting.

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Het besluit tot wijziging van deze statuten of tot ontbinding van de stichting kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen in een op een termijn van ten minste drie weken schriftelijk op te roepen vergadering waarin ten minste tweederde van het totaal aantal bestuursleden aanwezig is.
Indien het een voorstel tot statutenwijziging betreft, dient de volledige tekst van de voorgestelde wijzigingen bij de oproepingsbrief te worden gevoegd.
3. Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de stichting behoeft de goedkeuring van alle in de stichting samenwerkende organisaties.
4. In de algemene strekking van het doel van de stichting kan geen wijziging worden aangebracht.
5. Een statutenwijziging treedt niet eerder in werking dan nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de vereiste akte is ieder bestuurslid danwel de secretaris bevoegd onder overlegging van een uittreksel uit de notulen van de betreffende vergadering.
6. Bij ontbinding van de stichting is het bestuur belast met de vereffening, tenzij daartoe bij besluit tot ontbinding andere personen zijn aangewezen.
7. Gedurende de vereffening blijven de statuten zoveel mogelijk van kracht.
8. Een eventueel batig saldo en de bij vereffening nog aanwezige activa worden overgedragen aan het bestuur van de Vakraad voor de Textielindustrie of diens wettige opvolger, die dit saldo en die activa dient aan te wenden voor een doel, zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de stichting.

Artikel 16

Deponering bij griffie van het kantongerecht

De in de statuten en reglementen aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden, als een door het bestuur ondertekend volledig exemplaar van die stukken, onderscheidelijk van de wijzigingen daarin, voor eenieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het Kantongerecht te 's-Gravenhage.

Artikel 17

Inschrijving in het stichtingenregister

1. Het bestuur is verplicht de stichting te doen inschrijven in het stichtingenregister, gehouden door de Kamer van Koophandel en Fabrieken binnen welker gebied de stichting haar zetel heeft en een authentiek afschrift van de akte, dan wel een authentiek uittreksel van de akte bevattende de statuten, ten kantore van dat register neer te leggen.
2. Het bestuur draagt zorg dat in bedoeld register steeds wordt ingeschreven, de naam, de voornamen, de woonplaats en het adres alsmede de geboortedatum van alle bestuursleden en andere personen, die de stichting kunnen vertegenwoordigen.

Artikel 18

Ministerieel vertegenwoordiger

1. Indien de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe de wens te kennen geeft, wordt in overleg tussen het bestuur en de Minister een waarnemer toegelaten.
2. Waarnemers zijn gerechtigd tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen en ontvangen alle voor bestuursleden bestemde stukken.

Artikel 19

Slotbepaling

In alle gevallen waarin deze statuten of enig reglement niet voorzien, beslist het bestuur.

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 2

BEHORENDE BIJ ARTIKEL 2, LID 3 VAN DE CAO-SAVAT

Tariefsoverzicht voor het WAO-zekerheidsplan t.b.v. Vakraad voor de Textielindustrie (datum 5-11-1993)

Leeftijd	Salaris 28.000		Salaris 29.000		Salaris 30.000		Salaris 31.000		Salaris 32.000		Salaris 33.000		Salaris 34.000		Salaris 35.000		Salaris 36.000		Salaris 37.000	
	jaar-	hiat	jaar-	hiat	jaar-	hiat	jaar-	hiat	jaar-	hiat	jaar-	hiat	jaar-	hiat	jaar-	hiat	jaar-	hiat	jaar-	hiat
20	0,00	0,00	594	35	1210	72	1826	109	2442	146	3058	183	3674	219	4290	256	4905	293	5522	330
21	0,00	0,00	581	35	1183	71	1785	107	2387	143	2989	178	3591	214	4193	250	4795	286	5397	322
22	0,00	0,00	567	36	1155	73	1743	111	2331	148	2919	185	3507	222	4095	260	4683	297	5271	334
23	0,00	0,00	554	37	1128	76	1702	115	2276	153	2850	192	3424	231	3998	269	4572	308	5146	347
24	0,00	0,00	540	39	1100	79	1660	119	2220	159	2780	199	3340	239	3900	279	4460	319	5020	359
25	0,00	0,00	527	40	1073	81	1619	123	2165	164	2711	205	3257	247	3803	288	4349	330	4895	371
26	0,00	0,00	513	41	1045	84	1577	127	2109	169	2641	212	3173	255	3705	298	4237	340	4769	383
27	0,00	0,00	500	43	1018	87	1536	131	2054	175	2572	219	3090	263	3608	307	4126	351	4644	395
28	0,00	0,00	486	44	990	89	1494	134	1998	180	2502	225	3006	270	3510	316	4014	361	4518	407
29	0,00	0,00	473	45	963	92	1453	138	1943	185	2433	231	2923	278	3413	325	3903	371	4393	418
30	0,00	0,00	459	46	935	94	1411	142	1887	190	2363	237	2839	285	3315	333	3791	381	4267	429
31	0,00	0,00	446	47	908	96	1370	145	1832	194	2294	243	2756	292	3218	341	3680	390	4142	433
32	0,00	0,00	432	48	880	98	1328	149	1776	199	2224	249	2672	299	3120	349	3568	399	4016	449
33	0,00	0,00	419	48	853	97	1287	146	1721	195	2155	245	2589	294	3023	343	3457	393	3891	442
34	0,00	0,00	405	48	825	99	1245	149	1665	199	2085	249	2505	299	2925	349	3345	399	3765	450
35	0,00	0,00	392	49	798	100	1204	151	1610	202	2016	253	2422	304	2828	355	3234	406	3640	457
36	0,00	0,00	378	50	770	101	1162	153	1554	205	1946	256	2338	308	2730	359	3122	411	3514	463
37	0,00	0,00	365	50	743	102	1121	155	1499	207	1877	259	2255	311	2633	363	3011	415	3389	467
38	0,00	0,00	351	49	715	99	1079	149	1443	200	1807	250	2171	301	2535	351	2899	402	3263	452
39	0,00	0,00	338	49	688	99	1038	150	1388	201	1738	251	2088	302	2438	353	2788	403	3138	454
40	0,00	0,00	324	49	660	99	996	150	1332	201	1668	251	2004	302	2340	352	2676	403	3012	454
41	0,00	0,00	311	49	633	99	955	150	1277	200	1599	250	1920	301	2243	351	2565	402	2887	452
42	0,00	0,00	297	48	605	98	913	148	1221	198	1529	248	1837	299	2145	349	2453	399	2761	449
43	0,00	0,00	284	46	578	93	872	141	1166	188	1460	235	1754	283	2048	330	2342	378	2656	425
44	0,00	0,00	270	45	550	91	830	138	1110	185	1390	231	1670	278	1950	324	2230	371	2510	417

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Leeftijd	Salaris	28.000	Salaris	29.000	Salaris	30.000	Salaris	31.000	Salaris	32.000	Salaris	33.000	Salaris	34.000	Salaris	35.000	Salaris	36.000	Salaris	37.000	
	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	
45	0.00	0.00	0.00	257	44	523	89	789	135	1055	180	1321	226	1587	271	1853	317	2119	362	2385	407
46	0.00	0.00	0.00	243	43	495	87	747	131	999	175	1251	219	1503	263	1755	307	2007	351	2259	395
47	0.00	0.00	0.00	230	41	468	84	706	126	944	168	1182	211	1420	253	1658	296	1896	338	2134	381
48	0.00	0.00	0.00	216	37	440	76	664	114	888	152	1112	191	1336	229	1560	268	1784	306	2008	345
49	0.00	0.00	0.00	203	35	413	71	623	108	833	144	1043	180	1253	217	1463	253	1673	289	1883	326
50	0.00	0.00	0.00	189	33	385	67	581	100	777	134	973	168	1169	202	1365	236	1561	270	1757	304
51	0.00	0.00	0.00	176	30	358	61	540	93	722	124	904	155	1086	185	1268	218	1450	249	1632	280
52	0.00	0.00	0.00	162	27	330	56	498	84	666	112	834	141	1002	169	1170	197	1338	226	1506	254
53	0.00	0.00	0.00	149	21	303	42	457	64	611	85	756	106	919	128	1073	149	1227	171	1381	192
54	0.00	0.00	0.00	135	18	275	36	415	54	555	72	695	90	835	109	975	127	1115	145	1255	163
55	0.00	0.00	0.00	122	14	248	29	374	44	500	59	626	74	752	89	878	104	1004	119	1130	134
56	0.00	0.00	0.00	108	11	220	23	332	34	444	46	556	58	668	69	780	81	892	92	1004	104
57	0.00	0.00	0.00	95	8	193	16	291	25	389	33	487	41	585	50	683	58	781	66	879	75

Deelhane 100%; eindleeftijd 65 percentage klimming 0%; minimale wachtijd na WAO 0 jaar; dekkingspercentage 70%; te verzekeren deel 100% van WAO-gat.

Tariefsoverzicht voor het WAO-zekerheidsplan t.b.v. Vakraad voor de Textielindustrie (datum 5-11-1993)

Leeftijd	38.000		39.000		40.000		41.000		42.000		43.000		44.000		45.000		46.000		47.000	
	jaar-	haat	jaar-	haat	jaar-	haat	jaar-	haat	jaar-	haat	jaar-	haat	jaar-	haat	jaar-	haat	jaar-	haat	jaar-	haat
20	6138	366	6754	403	7370	440	7986	477	8602	514	9218	550	9834	587	10450	624	11066	661	11682	697
21	5999	358	6601	394	7203	430	7805	466	8407	502	9009	538	9611	574	10213	610	10815	646	11417	682
22	5859	372	6447	409	7035	446	7623	483	8211	521	8799	558	9387	595	9975	633	10563	670	11151	707
23	5720	385	6294	424	6868	462	7442	501	8016	540	8590	578	9164	617	9738	656	10312	694	10886	733
24	5580	399	6140	439	6700	479	7260	519	7820	559	8380	599	8940	639	9500	679	10060	719	10620	759
25	5441	412	5987	454	6533	495	7079	536	7625	578	8171	619	8717	661	9263	702	9809	743	10355	785
26	5301	426	5833	468	6365	511	6897	554	7429	597	7961	639	8493	682	9025	725	9557	767	10089	810
27	5162	439	5680	483	6198	527	6716	571	7234	615	7752	659	8270	703	8788	747	9306	791	9824	835
28	5022	452	5526	497	6030	543	6534	588	7038	633	7542	679	8046	724	8550	769	9054	815	9558	860
29	4883	465	5373	511	5863	558	6353	604	6843	651	7333	698	7823	744	8313	791	8803	838	9293	884
30	4743	477	5219	525	5695	572	6171	620	6647	668	7123	716	7599	764	8075	812	8551	859	9027	907
31	4604	488	5066	537	5528	586	5990	635	6452	684	6914	733	7376	782	7838	831	8300	880	8762	929
32	4464	499	4912	549	5360	600	5808	650	6256	700	6704	750	7152	800	7600	850	8048	900	8496	950
33	4325	491	4759	540	5193	590	5627	639	6061	688	6495	737	6929	787	7363	836	7797	885	8231	935
34	4185	500	4605	550	5025	600	5445	650	5865	700	6285	751	6705	801	7125	851	7545	901	7965	951
35	4046	508	4452	559	4858	610	5264	660	5670	711	6076	762	6482	813	6888	864	7294	915	7700	966
36	3906	514	4298	566	4690	617	5082	669	5474	721	5866	772	6258	824	6650	875	7042	927	7434	979
37	3767	520	4145	572	4523	624	4901	676	5279	728	5657	780	6035	832	6413	885	6791	937	7169	989
38	3626	502	3991	553	4355	603	4719	654	5083	704	5447	755	5811	805	6175	855	6539	906	6903	956
39	3488	504	3838	555	4188	606	4538	656	4888	707	5238	757	5588	808	5938	859	6288	909	6638	960
40	3348	504	3684	555	4020	606	4356	656	4692	707	5028	757	5364	808	5700	859	6036	909	6372	960
41	3209	503	3531	553	3853	603	4175	654	4497	704	4819	755	5141	805	5463	856	5785	906	6107	957
42	3069	499	3377	549	3685	599	3993	649	4301	699	4609	749	4917	799	5225	849	5533	899	5841	949
43	2930	473	3224	520	3518	567	3812	615	4106	662	4400	710	4694	757	4988	804	5282	852	5576	899
44	2790	464	3070	510	3350	557	3600	603	3910	650	4190	697	4470	743	4750	790	5030	836	5310	883

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Leeftijd	38.000		39.000		40.000		41.000		42.000		43.000		44.000		45.000		46.000		47.000	
	jaar- premie	jaar- haat	jaar- premie	jaar- haat	jaar- premie	jaar- haat	jaar- premie	jaar- haat	jaar- premie	jaar- haat	jaar- premie	jaar- haat	jaar- premie	jaar- haat	jaar- premie	jaar- haat	jaar- premie	jaar- haat	jaar- premie	jaar- haat
45	2651	453	2917	498	3183	544	3449	589	3715	635	3981	680	4247	726	4513	771	4779	817	5045	862
46	2511	439	2763	483	3015	528	3267	572	3519	616	3771	660	4023	704	4275	748	4527	792	4779	836
47	2372	423	2610	466	2848	508	3086	551	3324	593	3562	636	3800	678	4038	721	4276	763	4514	806
48	2232	383	2456	422	2680	460	2904	499	3128	537	3352	575	3576	614	3800	652	4024	691	4248	729
49	2093	362	2303	398	2513	434	2723	471	2933	507	3143	543	3353	580	3563	616	3773	652	3983	689
50	1953	338	2149	372	2345	405	2541	439	2737	473	2933	507	3129	541	3325	575	3521	609	3717	643
51	1814	311	1996	342	2178	374	2360	405	2542	436	2724	467	2906	499	3088	530	3270	561	3452	592
52	1674	282	1842	311	2010	339	2178	367	2346	396	2514	424	2682	452	2850	480	3018	509	3186	537
53	1535	213	1689	235	1843	256	1997	278	2151	299	2305	320	2459	342	2613	363	2767	385	2921	406
54	1395	182	1535	200	1675	218	1815	236	1955	254	2095	273	2235	291	2375	309	2515	327	2655	346
55	1256	149	1382	164	1508	179	1634	194	1760	209	1886	224	2012	238	2138	253	2264	268	2390	283
56	1116	116	1228	127	1340	139	1452	150	1564	162	1676	174	1788	185	1900	197	2012	209	2124	220
57	977	83	1075	91	1173	100	1271	108	1369	116	1467	125	1565	133	1663	141	1761	150	1859	158

Deelhane 100%; eindleeftijd 65 percentage klimming 0%; minimale wachttijd na WAO 0 jaar; dekkingspercentage 70%; te verzekeren deel 100% van WAO-gat.

Tariefsoverzicht voor het WAO-zekerheidsplan t.b.v. Vakraad voor de Textielindustrie (datum 5-11-1993)

Leeftijd	Salaris 48.000			Salaris 49.000			Salaris 50.000			Salaris 51.000			Salaris 52.000			Salaris 53.000			Salaris 54.000			Salaris 55.000			Salaris 56.000			Salaris 57.000		
	jaar-	jaar-	haat	jaar-	jaar-	haat	jaar-	jaar-	haat	jaar-	jaar-	haat	jaar-	jaar-	haat	jaar-	jaar-	haat	jaar-	jaar-	haat	jaar-	jaar-	haat	jaar-	jaar-	haat	jaar-	jaar-	haat
20	12298	734	12014	771	13530	808	14146	845	14762	881	15378	918	15994	955	16610	992	17226	1028	17842	1065	18458	1102	19074	1139	19690	1176	20306	1213	20922	1250
21	12019	718	12621	754	13223	789	13825	825	14427	861	15029	897	15631	933	16233	969	16835	1005	17437	1041	18039	1077	18641	1113	19243	1149	19845	1185	20447	1221
22	11739	745	12327	782	12915	819	13503	856	14091	894	14679	931	15267	968	15855	1006	16443	1043	17031	1080	17619	1117	17807	1154	18195	1191	18583	1228	18971	1265
23	11460	772	12034	810	12608	849	13182	888	13756	926	14330	965	14904	1004	15478	1042	16052	1081	16626	1120	17200	1157	17774	1195	18348	1232	18922	1270	19496	1307
24	11180	799	11740	839	12300	879	12860	919	13420	959	13980	999	14540	1039	15100	1079	15660	1119	16220	1159	16780	1199	17340	1239	17900	1279	18460	1319	19020	1359
25	10901	826	11447	867	11993	909	12539	950	13085	991	13631	1033	14177	1074	14723	1116	15269	1157	15815	1198	16361	1239	16907	1280	17453	1321	17999	1362	18545	1403
26	10621	853	11153	896	11685	938	12217	981	12749	1024	13281	1066	13813	1109	14345	1152	14877	1195	15409	1237	15941	1279	16473	1321	17005	1363	17537	1405	18069	1447
27	10342	879	10860	923	11378	968	11896	1012	12414	1056	12932	1100	13450	1144	13968	1188	14486	1232	15004	1276	15522	1319	16040	1363	16558	1407	17076	1451	17594	1495
28	10062	905	10566	951	11070	996	11574	1041	12078	1087	12582	1132	13086	1177	13590	1223	14094	1268	14598	1314	15102	1359	15606	1403	16110	1447	16614	1491	17118	1535
29	9783	931	10273	977	10763	1024	11253	1071	11743	1117	12233	1164	12723	1210	13213	1257	13703	1304	14193	1350	14683	1395	15173	1441	15663	1487	16153	1533	16643	1579
30	9503	955	9979	1003	10455	1051	10931	1099	11407	1146	11883	1194	12359	1242	12835	1290	13311	1338	13787	1386	14263	1394	14739	1402	15215	1410	15691	1418	16167	1426
31	9224	979	9666	1028	10148	1077	10610	1126	11072	1175	11534	1224	11996	1273	12458	1322	12920	1371	13382	1420	13844	1499	14306	1568	14768	1637	15230	1706	15692	1775
32	8944	1000	9392	1051	9840	1101	10288	1151	10736	1201	11184	1251	11632	1301	12080	1351	12528	1401	12976	1451	13424	1500	13872	1579	14320	1648	14768	1717	15216	1786
33	8665	984	9099	1033	9533	1082	9967	1132	10401	1181	10835	1230	11269	1279	11703	1329	12137	1378	12571	1427	13005	1516	13439	1585	13873	1654	14307	1724	14741	1793
34	8385	1001	8885	1052	9225	1102	9645	1152	10065	1202	10485	1252	10905	1302	11325	1353	11745	1403	12165	1453	12585	1542	13005	1611	13425	1680	13845	1749	14265	1818
35	8106	1017	8512	1068	8918	1119	9324	1170	9730	1221	10136	1272	10542	1323	10948	1374	11354	1425	11760	1476	12166	1565	12586	1634	13006	1703	13426	1772	13846	1841
36	7826	1030	8218	1082	8610	1133	9002	1185	9394	1237	9786	1288	10178	1340	10570	1392	10962	1443	11354	1495	11750	1584	12170	1653	12590	1722	13010	1791	13430	1860
37	7547	1041	7925	1093	8303	1145	8681	1197	9059	1250	9437	1302	9815	1354	10193	1406	10571	1458	10949	1510	11327	1619	11747	1688	12167	1757	12587	1826	13007	1895
38	7267	1007	7631	1057	7995	1107	8359	1158	8723	1208	9087	1259	9451	1309	9815	1360	10179	1410	10543	1450	10907	1551	11327	1657	11747	1726	12167	1795	12587	1864
39	6988	1010	7338	1061	7688	1112	8038	1162	8388	1213	8738	1263	9088	1314	9438	1365	9788	1415	10138	1466	10488	1542	10838	1628	11188	1697	11538	1766	11888	1835
40	6708	1010	7044	1061	7380	1112	7716	1162	8052	1213	8388	1264	8724	1314	9060	1365	9396	1415	9732	1466	10078	1542	10428	1618	10778	1693	11128	1762	11478	1831
41	6429	1007	6751	1057	7073	1108	7395	1158	7717	1209	8039	1259	8361	1310	8683	1360	9005	1410	9327	1461	9649	1511	9971	1583	10293	1655	10615	1727	10937	1799
42	6149	999	6457	1049	6765	1099	7073	1149	7381	1199	7689	1250	7997	1300	8305	1350	8613	1400	8921	1450	9229	1499	9537	1561	9845	1633	10153	1701	10461	1773
43	5870	947	6164	976	6458	1041	6752	1089	7046	1136	7340	1184	7634	1231	7928	1279	8222	1326	8516	1373	8810	1421	9104	1473	9398	1525	9692	1595	9986	1665
44	5590	929	5870	976	6150	1022	6430	1069	6710	1116	6990	1162	7270	1209	7550	1255	7830	1302	8110	1348	8390	1397	8670	1445	8950	1493	9230	1541	9510	1589

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Leeftijd	Salaris	48.000	Salaris	49.000	Salaris	50.000	Salaris	51.000	Salaris	52.000	Salaris	53.000	Salaris	54.000	Salaris	55.000	Salaris	56.000	Salaris	57.000
	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie
45	5311	907	5577	953	5843	998	6109	1044	6375	1089	6641	1135	6907	1180	7173	1226	7439	1271	7705	1336
46	5031	880	5283	924	5535	968	5787	1013	6039	1057	6291	1101	6543	1145	6795	1189	7047	1233	7299	1277
47	4752	848	4990	891	5238	933	5466	976	5704	1018	5942	1180	6180	1103	6418	1145	6656	1188	6894	1230
48	4472	768	4696	806	4920	845	5144	883	5368	922	5592	960	5816	998	6040	1037	6264	1075	6488	1114
49	4193	725	4403	761	4613	797	4823	834	5033	870	5243	906	5453	943	5663	979	5873	1015	6083	1052
50	3913	677	4109	711	4305	744	4501	778	4697	812	4893	846	5089	880	5285	914	5481	948	5677	982
51	3634	623	3816	655	3998	686	4180	717	4362	748	4544	780	4726	611	4908	842	5090	873	5272	905
52	3354	565	3522	594	3690	622	3858	650	4026	679	4194	707	4362	735	4530	764	4698	792	4866	820
53	3075	427	3229	449	3383	470	3537	492	3691	513	3845	534	3999	556	4153	577	4307	599	4461	620
54	2795	364	2935	382	3075	400	3215	418	3355	437	3495	455	3635	473	3775	491	3915	510	4055	528
55	2516	298	2642	313	2768	328	2894	343	3020	358	3146	373	3272	388	3398	403	3524	418	3650	433
56	2236	232	2348	243	2460	255	2572	267	2684	278	2796	290	2908	301	3020	313	3132	325	3244	336
57	1957	166	2055	175	2153	183	2251	191	2349	199	2447	208	2545	216	2643	224	2741	233	2839	241

Deelname 100%; eindleeftijd 65; percentage klimming 0%; minimale wachttijd na WAO 0 jaar; dekkingpercentage 70%; te verzekeren deel 100% van WAO-gat.

Tariefoverzicht voor het WAO-zekerheidsplan t.b.v. Vakraad voor de Textielindustrie (datum 5-11-1993)

Leeftijd	Salaris 58.000		Salaris 59.000		Salaris 60.000		Salaris 61.000		Salaris 62.000		Salaris 63.000		Salaris 64.000		Salaris 65.000		Salaris 66.000		Salaris 67.000	
	jaar-	hiat	jaar-	premie	jaar-	hiat	jaar-	premie	jaar-	hiat	jaar-	premie	jaar-	hiat	jaar-	premie	jaar-	hiat	jaar-	premie
20	18458	1102	19074	1139	19690	1176	20306	1212	20922	1249	21538	1286	22154	1323	22770	1359	23386	1396	24002	1433
21	18039	1077	18641	1113	19243	1149	19845	1185	20447	1221	21049	1257	21651	1293	22253	1329	22855	1355	23457	1401
22	17619	1117	18207	1155	18795	1192	19383	1229	19971	1267	20559	1304	21147	1341	21735	1379	22323	1416	22911	1453
23	17200	1158	17774	1197	18348	1236	18922	1274	19496	1313	20070	1352	20644	1390	21218	1429	21792	1467	22366	1506
24	16780	1199	17340	1239	17900	1279	18460	1319	19020	1359	19580	1399	20140	1439	20700	1479	21260	1519	21820	1559
25	16361	1240	16907	1281	17453	1322	17999	1364	18545	1405	19091	1447	19637	1488	20183	1529	20729	1571	21275	1612
26	15941	1280	16473	1323	17005	1365	17537	1408	18069	1451	18601	1494	19133	1536	19665	1579	20197	1622	20729	1665
27	15522	1320	16040	1364	16558	1408	17076	1452	17594	1496	18112	1540	18630	1584	19148	1628	19666	1672	20164	1716
28	15102	1359	15606	1404	16110	1450	16614	1495	17118	1540	17622	1586	18126	1631	18630	1676	19134	1722	19638	1767
29	14683	1397	15173	1444	15663	1490	16153	1537	16643	1583	17133	1630	17623	1677	18113	1723	18603	1770	19093	1816
30	14263	1434	14739	1481	15215	1529	15691	1577	16167	1625	16643	1673	17119	1721	17595	1768	18071	1816	18547	1864
31	13844	1469	14306	1518	14768	1567	15230	1616	15692	1665	16154	1714	16616	1763	17078	1812	17540	1861	18002	1910
32	13424	1502	13872	1552	14320	1602	14768	1652	15216	1702	15664	1752	16112	1802	16560	1852	17008	1903	17456	1953
33	13005	1477	13439	1526	13873	1575	14307	1624	14741	1674	15175	1723	15609	1772	16043	1822	16477	1871	16911	1920
34	12585	1503	13005	1553	13425	1603	13845	1654	14265	1704	14685	1754	15105	1804	15525	1854	15945	1904	16385	1954
35	12166	1526	12572	1577	12978	1628	13384	1679	13790	1730	14196	1781	14602	1832	15008	1883	15414	1934	15820	1985
36	11746	1546	12138	1598	12530	1650	12922	1701	13314	1753	13706	1804	14098	1856	14490	1908	14882	1959	15274	2011
37	11327	1562	11705	1615	12083	1667	12461	1719	12839	1771	13217	1823	13595	1875	13973	1927	14351	1980	14729	2032
38	10907	1511	11271	1561	11635	1612	11999	1662	12363	1713	12727	1765	13091	1813	13455	1864	13819	1914	14183	1965
39	10488	1516	10838	1567	11188	1618	11538	1668	11888	1719	12238	1769	12588	1820	12938	1871	13288	1921	13638	1972
40	10068	1517	10404	1567	10740	1618	11076	1668	11412	1719	11748	1770	12084	1820	12420	1871	12756	1922	13092	1972
41	9649	1511	9971	1562	10293	1612	10615	1663	10937	1713	11259	1763	11581	1814	11903	1864	12225	1915	12547	1965
42	9229	1500	9537	1550	9845	1600	10153	1650	10461	1700	10769	1750	11077	1800	11385	1850	11693	1900	12001	1950
43	8810	1421	9104	1468	9398	1516	9692	1563	9986	1610	10280	1658	10574	1705	10868	1753	11162	1800	11454	1847
44	8390	1395	8670	1441	8950	1488	9230	1534	9510	1531	9790	1628	10070	1674	10350	1721	10630	1767	10910	1814

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Leeftijd	Salaris	58.000	Salaris	59.000	Salaris	60.000	Salaris	61.000	Salaris	62.000	Salaris	63.000	Salaris	64.000	Salaris	65.000	Salaris	66.000	Salaris	67.000
	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie	jaar- premie
45	7971	1362	8237	1407	8503	1453	9035	1544	9301	1589	9567	1635	9833	1680	10099	1725	10665	1771		
46	7551	1321	7803	1365	8055	1409	8599	1498	8811	1542	9063	1586	9315	1630	9567	1674	9819	1718		
47	7132	1273	7370	1315	7608	1358	8084	1443	8322	1485	8560	1528	8798	1570	9036	1613	9274	1655		
48	6712	1152	6936	1191	7160	1229	7384	1268	7832	1345	8056	1383	8280	1421	8504	1460	8725	1498		
49	6293	1088	6503	1124	6713	1160	6923	1197	7133	1253	7553	1306	7763	1342	7973	1378	8183	1415		
50	5873	1016	6069	1049	6265	1083	6461	1117	6657	1151	7049	1219	7245	1253	7441	1287	7637	1321		
51	5454	956	5636	967	5818	998	6000	1029	6182	1061	6546	1123	6728	1154	6910	1186	7092	1217		
52	5034	849	5202	877	5370	905	5538	934	5706	962	6042	1019	6210	1047	6378	1075	6546	1104		
53	4615	642	4769	663	4923	684	5077	706	5385	727	5539	770	5693	791	5847	813	6001	834		
54	4195	546	4335	564	4475	592	4615	601	4755	619	5035	655	5175	674	5315	692	5455	710		
55	3776	448	3902	463	4028	477	4154	492	4280	507	4532	537	4658	552	4784	567	4910	582		
56	3356	249	3468	359	3580	371	3692	383	3804	394	4028	417	4140	429	4252	441	4364	452		
57	2937	249	3035	258	3133	266	3231	274	3329	283	3427	291	3525	299	3623	306	3721	316	3819	324

Deelname 100%; eindleeftijd 65; percentage kimming 0%; minimale wachttijd na WAO 0 jaar; dekkingspercentage 70%; te verzekeren deel 100% van WAO-gat.

Tariefsoverzicht voor het WAO-zekerheidsplan t.b.v. Vakraad voor de Textielindustrie (datum 5-11-1993)

Leeftijd	68.000			69.000			70.000			71.000			72.000			73.000			74.000			75.000			76.000			77.000		
	Salaris	jaar-	hiat	Salaris	jaar-	hiat	Salaris	jaar-	hiat	Salaris	jaar-	hiat	Salaris	jaar-	hiat	Salaris	jaar-	hiat	Salaris	jaar-	hiat	Salaris	jaar-	hiat	Salaris	jaar-	hiat	Salaris	jaar-	hiat
	premie			premie			premie			premie			premie			premie			premie			premie			premie			premie		
20	24618	1470	25234	1507	25850	1543	26466	1580	27082	1617	27698	1654	28314	1690	28847	1722	28847	1722	28847	1722	28847	1722	28847	1722	28847	1722	28847	1722	28847	1722
21	24099	1436	24661	1472	25263	1408	25865	1544	26467	1580	27069	1616	27671	1652	28192	1683	28192	1683	28192	1683	28192	1683	28192	1683	28192	1683	28192	1683	28192	1683
22	23499	1400	24087	1528	24675	1565	25263	1602	25851	1640	26439	1677	27027	1714	27536	1746	27536	1746	27536	1746	27536	1746	27536	1746	27536	1746	27536	1746	27536	1746
23	22940	1545	23514	1583	24088	1622	24662	1661	25236	1699	25810	1738	26384	1777	26880	1810	26880	1810	26880	1810	26880	1810	26880	1810	26880	1810	26880	1810	26880	1810
24	22380	1599	22940	1639	23500	1679	24060	1719	24620	1759	25180	1799	25740	1839	26225	1874	26225	1874	26225	1874	26225	1874	26225	1874	26225	1874	26225	1874	26225	1874
25	21821	1653	22367	1695	22913	1736	23459	1778	24005	1819	24551	1860	25097	1902	25569	1937	25569	1937	25569	1937	25569	1937	25569	1937	25569	1937	25569	1937	25569	1937
26	21261	1707	21793	1750	22325	1793	22857	1835	23389	1878	23921	1921	24453	1964	24914	2001	24914	2001	24914	2001	24914	2001	24914	2001	24914	2001	24914	2001	24914	2001
27	20702	1760	21220	1804	21738	1848	22256	1893	22774	1937	23292	1981	23810	2025	24258	2063	24258	2063	24258	2063	24258	2063	24258	2063	24258	2063	24258	2063	24258	2063
28	20142	1812	20646	1858	21150	1903	21654	1948	22158	1994	22662	2039	23166	2084	23602	2124	23602	2124	23602	2124	23602	2124	23602	2124	23602	2124	23602	2124	23602	2124
29	19583	1863	20073	1910	20563	1956	21053	2003	21543	2050	22033	2096	22523	2143	22947	2183	22947	2183	22947	2183	22947	2183	22947	2183	22947	2183	22947	2183	22947	2183
30	19023	1912	19499	1960	19975	2008	20451	2055	20927	2103	21403	2151	21879	2199	22291	2240	22291	2240	22291	2240	22291	2240	22291	2240	22291	2240	22291	2240	22291	2240
31	18464	1959	18926	2008	19388	2057	19850	2106	20312	2155	20774	2204	21236	2253	21635	2295	21635	2295	21635	2295	21635	2295	21635	2295	21635	2295	21635	2295	21635	2295
32	17904	2003	18352	2053	18800	2103	19248	2153	19696	2203	20144	2253	20592	2303	20980	2347	20980	2347	20980	2347	20980	2347	20980	2347	20980	2347	20980	2347	20980	2347
33	17345	1969	17779	2019	18213	2068	18647	2117	19081	2166	19515	2216	19949	2265	20324	2308	20324	2308	20324	2308	20324	2308	20324	2308	20324	2308	20324	2308	20324	2308
34	16785	2005	17205	2055	17625	2105	18045	2155	18465	2205	18885	2255	19305	2306	19669	2349	19669	2349	19669	2349	19669	2349	19669	2349	19669	2349	19669	2349	19669	2349
35	16226	2036	16632	2087	17038	2138	17444	2189	17850	2240	18256	2291	18662	2342	19013	2386	19013	2386	19013	2386	19013	2386	19013	2386	19013	2386	19013	2386	19013	2386
36	15666	2062	16058	2114	16450	2166	16842	2217	17234	2269	17626	2320	18018	2372	18357	2417	18357	2417	18357	2417	18357	2417	18357	2417	18357	2417	18357	2417	18357	2417
37	15107	2084	15485	2136	15863	2188	16241	2240	16619	2292	16997	2345	17375	2397	17702	2442	17702	2442	17702	2442	17702	2442	17702	2442	17702	2442	17702	2442	17702	2442
38	14547	2015	14911	2066	15275	2116	15639	2166	16003	2217	16367	2267	16731	2318	17046	2361	17046	2361	17046	2361	17046	2361	17046	2361	17046	2361	17046	2361	17046	2361
39	13988	2022	14338	2073	14688	2124	15038	2174	15388	2225	15738	2275	16088	2326	16391	2370	16391	2370	16391	2370	16391	2370	16391	2370	16391	2370	16391	2370	16391	2370
40	13428	2023	13764	2073	14100	2124	14436	2175	14772	2225	15108	2276	15444	2326	15735	2370	15735	2370	15735	2370	15735	2370	15735	2370	15735	2370	15735	2370	15735	2370
41	12869	2016	13191	2066	13513	2117	13835	2167	14157	2217	14479	2268	14801	2318	15079	2362	15079	2362	15079	2362	15079	2362	15079	2362	15079	2362	15079	2362	15079	2362
42	12309	2000	12617	2050	12925	2100	13233	2150	13541	2201	13849	2251	14157	2301	14424	2344	14424	2344	14424	2344	14424	2344	14424	2344	14424	2344	14424	2344	14424	2344
43	11750	1895	12044	1942	12338	1990	12632	2037	12926	2085	13220	2132	13514	2179	13768	2220	13768	2220	13768	2220	13768	2220	13768	2220	13768	2220	13768	2220	13768	2220
44	11190	1860	11470	1907	11750	1953	12030	2000	12310	2047	12590	2093	12870	2140	13112	2180	13112	2180	13112	2180	13112	2180	13112	2180	13112	2180	13112	2180	13112	2180

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Leeftijd	68.000		69.000		70.000		71.000		72.000		73.000		74.000		75.000		76.000		77.000	
	jaar- premie	haat	jaar- premie	haat	jaar- premie	haat	jaar- premie	haat	jaar- premie	haat	jaar- premie	haat	jaar- premie	haat	jaar- premie	haat	jaar- premie	haat	jaar- premie	haat
45	10631	1816	10897	1862	11163	1907	11429	1953	11695	1998	11961	2044	12227	2089	12457	2128	12457	2128	12457	2128
46	10071	1762	10323	1806	10575	1850	10827	1894	11079	1938	11331	1983	11583	2027	11801	2065	11801	2065	11801	2065
47	9512	1698	9750	1740	9988	1783	10226	1825	10464	1868	10702	1910	10940	1952	11146	1989	11146	1989	11146	1989
48	8952	1537	9176	1575	9400	1614	9624	1652	9848	1691	10072	1729	10296	1768	10490	1801	10490	1801	10490	1801
49	8393	1451	8603	1487	8813	1524	9023	1560	9233	1596	9443	1632	9653	1669	9834	1700	9834	1700	9834	1700
50	7833	1354	8029	1388	8225	1422	8421	1456	8617	1490	8813	1524	9009	1558	9179	1587	9179	1587	9179	1587
51	7274	1248	7456	1279	7638	1310	7820	1342	8002	1373	8184	1404	8366	1435	8523	1462	8523	1462	8523	1462
52	6714	1132	6882	1160	7050	1189	7218	1217	7386	1245	7554	1274	7722	1302	7867	1326	7867	1326	7867	1326
53	6155	856	6309	877	6463	898	6617	920	6771	941	6925	963	7079	984	7212	1003	7212	1003	7212	1003
54	5595	728	5735	747	5875	765	6015	783	6155	801	6295	819	6435	838	6556	853	6556	853	6556	853
55	5036	597	5162	612	5288	627	5414	642	5540	657	5666	672	5792	687	5901	699	5901	699	5901	699
56	4476	464	4588	475	4700	487	4812	499	4924	510	5036	522	5148	534	5245	544	5245	544	5245	544
57	3917	333	4015	341	4113	349	4211	358	4309	366	4407	374	4505	383	4589	390	4589	390	4589	390

Deelname 100%; eindleeftijd 65 percentage klimming 0%; minimale wachtijd na WAO 0 jaar; dekkingspercentage 70%; te verzekeren deel 100% van WAO-gat.

BIJLAGE 3

BEHORENDE BIJ ARTIKEL 3 VAN DE CAO-SAVAT

DISPENSATIEBELEID TEN AANZIEN VAN HET WAO-ZEKERHEIDSPAN IN DE TEXTIELINDUSTRIE

I. Inleiding

Op grond van artikel 3 van de CAO-SAVAT kan het Dagelijks Bestuur in voorkomende gevallen ontheffing verlenen op het punt van de verplichte deelneming aan het WAO-zekerheidsplan in de Textielindustrie.

De betreffende dispensatieverzoeken worden getoetst op basis van tenminste de volgende voorwaarden.

II. Gelijkwaardigheid.

Bij de beoordeling of een verzekering ter dichtung van het WAO-hiaat minimaal gelijkwaardig is aan het WAO-zekerheidsplan in de Textielindustrie, worden in ieder geval de volgende criteria betrokken:

1. Hantering van de in de Wet TBA gestelde uitgangspunten voor wat betreft de vaststelling van het WAO-hiaat.
2. Er dienen middelen beschikbaar te komen om ingegane uitkeringen te verhogen danwel er dient vooraf een vaste positieve indexatie te zijn afgesproken.
3. Het tijdstip van de indexatie wordt van kracht vanaf het moment van aanvang WAO.
4. Alle werknemers dienen ongeacht de inhoud van nadere gezondheidsverklaring e.d. zonder uitsluiting geaccepteerd te worden, zowel werknemers die op moment van het ingaan van de dekking op 26 januari 1993 in dienst waren alsmede werknemers die na 26 januari 1993 in dienst treden.
5. Het uitlooprisico dient gedekt te zijn. Onder uitlooprisico wordt in dit verband verstaan dat bij beëindiging van het contract met de verzekeraar alle werknemers, die op dat moment ziek zijn, onder dekking van het bestaande contract blijven.
6. De verzekeraar dient de beslissingen van de bedrijfsvereniging en de GMD zonder meer te volgen en de verzekeraar mag geen eigen medisch adviseur inschakelen om vast te stellen of er sprake is van arbeidsongeschiktheid.
7. De (collectieve) verzekering dient afgesloten te zijn tegen een gelijke of lagere premie. De premie dient gedifferentieerd te zijn naar leeftijd en inkomen, overeenkomstig het WAO-zekerheidsplan voor de Textielindustrie.
8. Er dient voor premieberekening rekening gehouden te worden met een franchise ter grootte van het wettelijk minimumloon.
9. Uitsluiting van werknemers van 58 jaar en ouder.
10. Een vergelijkbare regeling inzake de uitbetaling van de winst.

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

11. Indien bij een gedispenseerde regeling de premie in de toekomst uitstijgt boven de premie van de bedrijfstakregeling, is het meerdere voor rekening van de onderneming.
12. Dispensatieverzoeken kunnen slechts éénmaal worden ingediend en eventuele beroepschriften dienen op dit dispensatieverzoek te zijn gebaseerd.
13. Nadat de looptijd van het WAO-zekerheidsplan voor de Textielindustrie is verstreken, kan de gedispenseerde onderneming, onder nader door de Vakraad te stellen voorwaarden, deelnemen aan dit WAO-zekerheidsplan. Aanvragen hiertoe dienen tenminste 6 maanden tevoren schriftelijk te worden ingediend.

III. Instemming werknemers.

De individuele werknemers op wie het verzoek tot dispensatie betrekking heeft dienen blijkens een schriftelijke verklaring in te stemmen met het aanvragen van deze dispensatie. Deze verklaring mag ook afkomstig zijn van de werknemersorganisaties die hen vertegenwoordigen, danwel van de ondernemingsraad.

IV. Looptijd dispensaties.

De periode waarvoor de ontheffing verleend wordt is gelijk aan de looptijd van het WAO-zekerheidsplan voor de Textielindustrie of zoveel korter als de looptijd van het contract van de gedispenseerde onderneming.

V. Procedure.

Het Dagelijks Bestuur zal zich bij de beoordeling van de dispensatieverzoeken laten adviseren door een onafhankelijk Actuariel Bureau. De hieraan verbonden kosten zijn voor rekening van de verzoeker. Een origineel exemplaar van de definitieve polis moet binnen een maand na dagtekening van de brief, waarin wordt medegedeeld dat het Dagelijks Bestuur van de Vakraad voor de Textielindustrie akkoord is met het verlenen van ontheffing van de CAO, in het bezit van het Dagelijks Bestuur van de Vakraad zijn.

BIJLAGE 4

REGLEMENT STICHTING AANVULLENDE VERZEKERINGEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID IN DE TEXTIELINDUSTRIE (SAVAT)

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Fonds: de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie (SAVAT).
- b. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.
- c. Werkgever: werkgever in de zin van de CAO inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.
- d. Werknemer: werknemer in de zin van de CAO inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.
- e. Loon: al hetgeen de werkgever in verband met de dienstbetrekking aan de werknemer rechtens bruto is verschuldigd, zijnde het loon sociale verzekeringswetten (loon SV).
- f. Bedrijfsvereniging: de bedrijfsvereniging als bedoeld in hoofdstuk 11 van de Organisatiewet Sociale Verzekering (Staatsblad 1952, 344).
- g. Stichting: de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie (SAVAT).
- h. Bestuur: het bestuur van de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textiel industrie.
- i. Statuten: de statuten van de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.
- j. De ZW: de Ziektewet.
- k. De WAO: de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- l. Verzekeraar: de verzekeringsmaatschappij waarmee het fonds een overeenkomst heeft gesloten in verband met de verzekering van het risico van arbeidsongeschiktheid van werknemers in dienst van de werkgevers, in het kader van de CAO inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.

Artikel 2

Financiering

1. De premie die de werknemer aan het Fonds verschuldigd is, dient door de werkgever te worden ingehouden op het loon van de werknemer en afgedragen te worden aan het Fonds.

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. De hoogte van de premie wordt jaarlijks door het Bestuur vastgesteld en op grond van het terzake door partijen bepaalde, en in de CAO vastgelegd.

Artikel 3

Loonsomopgave door de werkgever

1. De werkgever is verplicht, op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door het fonds bepaald de gegevens te verstrekken die het fonds nodig heeft om de door de werknemer verschuldigde, doch door de werkgever af te dragen premie vast te stellen.
2. Indien de werkgever weigert de loonsomgegevens te verstrekken is het fonds bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.
3. Als op een later tijdstip blijkt dat loonsomgegevens onjuist zijn opgegeven, heeft het fonds het recht een navordering in te stellen.

Artikel 4

Invordering

1. De werkgever is verplicht de ingehouden premie over de periode waarover deze verschuldigd is periodiek af te dragen, binnen 30 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota.
Het fonds is bevoegd van de werkgever te vorderen dat hij op de door het fonds te bepalen tijdstippen de premie zal betalen.
2. Wanneer niet binnen de aangegeven termijn wordt voldaan, zal de premie worden vermeerderd met de rente van de dag af, waarop de betaling had moeten plaatsvinden.
Het percentage van de in rekening te brengen rente wordt vastgesteld op dat van de geldende wettelijke rente.
In geval de premie niet binnen de aangegeven termijn wordt voldaan, wordt de schuldenaar dat wil zeggen de werkgever die tot afdracht van het ingehoudene is verplicht geacht van rechtswege in verzuim te zijn, zonder dat zulks afzonderlijk ingebrekestelling behoeft.
Alle op de invordering vallende kosten, waaronder de administratiekosten, de gerechtelijke en de buitengerechtelijke incassokosten, de

laatste ten belope van minimaal 15% van het in te vorderen bedrag, komen voor rekening van de schuldenaar.

Artikel 5

Voorwaarden voor aanspraken

1. De werknemer is werknemer in de zin van de CAO.
2. De werknemer heeft een ZW-uitkering ontvangen, welke is aangevallen in de periode vanaf 26 januari 1993 tot 1 januari 1998 en ontvangt in aansluiting daarop een uitkering krachtens de WAO.
3. De werknemer heeft zich schriftelijk tot het fonds gewend met een verzoek om een uitkering, binnen drie maanden nadat hij recht kon doen gelden op een uitkering krachtens de WAO.
Dit lid treedt niet eerder in werking dan drie maanden na algemeen verbindendverklaring hiervan.
4. De werknemer heeft aan het fonds de voor het vaststellen van de uitkering benodigde gegevens, genoemd in artikel 6, verstrekt binnen een maand nadat hij zich conform lid 3 tot het fonds heeft gewend.

Artikel 6

Verstrekken van gegevens door de werknemer

1. De werknemer, daartoe tijdig door het fonds geïnformeerd, dient aan het fonds ter vaststelling van zijn aanspraken de volgende gegevens te verstrekken:
 - de toekenningsbrief van de bedrijfsvereniging inzake de uitkering ingevolge de WAO;
 - alle voor de vaststelling van de aanspraak door de verzekeraar noodzakelijk geachte gegevens.
2. De werknemer is verplicht iedere wijziging welke volgt op de toekenningsbeslissing van de bedrijfsvereniging onvervuld aan de verzekeraar te overleggen.

Artikel 7

Afhandeling van de aanvragen

1. Het fonds draagt zorg voor een overdracht van de aanvraag van de werknemer aan de verzekeraar binnen drie weken na ontvangst van de aanvraag.
2. De termijn van drie weken vangt aan op het tijdstip, dat de aanvraag

Textielindustrie 1994/1997
Aanvulling bij arbeidsongeschiktheid
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

naar het oordeel van het fonds volledig is en tenminste de in artikel 6 vermelde gegevens bevat.

3. Het fonds doet schriftelijk mededeling aan de werknemer van de datum, waarop zijn aanvraag ter afhandeling is overgedragen aan de verzekeraar.

Artikel 8

Aanspraken

1. De hoogte en de duur van de aanspraken worden vastgesteld door de verzekeraar, conform de verzekeringsvoorwaarden zoals deze zijn overeengekomen tussen de stichting en de verzekeraar.
2. Betalingen aan de werknemers worden periodiek uitgekeerd door de verzekeraar, na overlegging door de stichting van de gegevens vermeld in artikel 6.
3. Al hetgeen op grond van de CAO onverschuldigd is betaald, kan geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd of in mindering worden gebracht op een later te betalen uitkering.
Indien van deze bevoegdheid gebruik wordt gemaakt wordt de betrokkene daarvan onverwijld schriftelijk in kennis gesteld.

Artikel 9

Onvoorziene gevallen

1. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Artikel 10

Inwerkingtreding

1. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 1994.

II. Indien en voor zover de onder I opgenomen bepalingen strijdig zijn met (mede) ter zake van de vaststelling van lonen en/of andere arbeidsvoorwaarden bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

III. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publikatie in de Nederlandse Staatscourant.

IV. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant.

's-Gravenhage, 27 december 1994

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De directeur van het Centraal
Kantoor van I-SZW, Dienst
voor Inspectie en Informatie,*

W. J. Schmale.