

Vergaderjaar 2009–2010

**32 123 X**

## **Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Defensie (X) voor het jaar 2010**

**Nr. 134**

### **BRIEF VAN DE MINISTER VAN DEFENSIE**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 14 juni 2010

In de motie van het lid Knops c.s. (32123 X, nr. 67 d.d. 3 december 2009) is de regering verzocht om het momentum van de crisis aan te grijpen om lange termijncontracten met werkgevers te sluiten voor het ter beschikking stellen van reservisten aan Defensie, om zo ook ten tijde van hoogconjunctuur verzekerd te zijn van de invulling van de personeelsbehoefte.

Op 3 februari jl. is een bijeenkomst van het Platform Defensie-Bedrijfsleven geweest met als doel nadere samenwerking, in het bijzonder op het gebied van in-, door- en uitstroom van personeel bij zowel het bedrijfsleven als het ministerie van Defensie. Daarbij is tevens gesproken over verdergaande afspraken over het ter beschikking stellen van reservisten. De uitkomsten van dit overleg zijn vastgelegd in het gevoegde convenant, dat op 17 mei 2010 is ondertekend.<sup>1</sup>

In het convenant wordt geconstateerd dat zowel het bedrijfsleven als het ministerie van Defensie belang hebben bij de verbetering van de samenwerking op het gebied van de in-, door-, en uitstroom van personeel. Deze samenwerking zal onder andere op de volgende gebieden worden geïntensiveerd:

- De inzet van reservisten in het kader van front- en backfill;
- Het over en weer verlenen van stagemogelijkheden;
- Het begeleiden van dienstverlatende militairen naar een civiele werkgever;
- Het begeleiden van boventallige medewerkers van een civiele werkgever naar het ministerie van Defensie.

Daarnaast worden in het convenant kaders beschreven voor de werkelijke inzet van reservisten. Deze kaders zien toe op:

- De tegemoetkoming die de civiele werkgever ontvangt in de kosten van vervanging van de reservist;

<sup>1</sup> Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

- De planning van de inzet van de reservist en de wijze waarop de civiele werkgever wordt geïnformeerd;
- De toepassing van de rechtspositie van de reservist en de gevolgen daarvan voor de civiele arbeidsverhouding;
- De wijze waarop schade wordt afgehandeld indien de reservist als gevolg van de inzet bij Defensie onverhoopt niet in staat is om zijn werkzaamheden bij zijn civiele werkgever uit te voeren.

Ten slotte worden er op zowel landelijk als regionaal niveau activiteiten ontplooid om invulling te geven aan de initiatieven voor een betere samenwerking op het gebied van de inzet van reservisten en de samenwerking op het gebied van in-, door-, en uitstroom door concrete afspraken met regionale civiele werkgevers. Het kenniscentrum Employer support en het dienstencentrum Externe bemiddeling defensie bieden hierbij ondersteuning.

Het is verheugend te constateren dat de gestelde doelen op het gebied van de intensivering van de inzet voor front- en backfill zullen worden gehaald.

De minister van Defensie,  
E. van Middelkoop