
618

Beschikking van de Minister van Justitie van 16 september 2010 tot plaatsing in het Staatsblad van de tekst van het Besluit op het ter beschikking stellen arbeidskrachten BES, zoals gewijzigd bij het Aanpassingsbesluit openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba

De Minister van Justitie,

Gelet op artikel 24, eerste lid, van de Invoeringswet openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba;

Besluit:

de tekst van het Besluit op het ter beschikking stellen arbeidskrachten BES, zoals gewijzigd bij het Aanpassingsbesluit openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba in het Staatsblad te plaatsen als bijlage bij deze beschikking.

's-Gravenhage, 16 september 2010

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

Uitgegeven de *eerste* oktober 2010

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

TEKST VAN HET BESLUIT OP HET TER BESCHIKKING STELLEN ARBEIDSKRACHTEN BES, ZOALS GEWIJZIGD BIJ HET AANPASSINGSBESLUIT OPENBARE LICHAMEN BONAIRE, SINT EUSTATIUS EN SABA

Artikel 1

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. *wet*: de Wet op het ter beschikking stellen arbeidkrachten BES;
- b. *vergunning*: een vergunning als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de wet.

Artikel 2

De houder van een vergunning vermeldt in de door hem gevoerde correspondentie het nummer en kenmerk van zijn vergunning en draagt er zorg voor dat de vergunning in zijn vestiging of vestigingen op een voor zowel ter beschikking te stellen arbeidskrachten als ondernemingen die voornemens zijn arbeidskrachten in te lenen gemakkelijk toegankelijke plaats zodanig is opgehangen dat deze duidelijk leesbaar is.

Artikel 3

De houder van een vergunning stelt een arbeidskraft ten hoogste gedurende een tijdvak van zes maanden aan dezelfde onderneming ter beschikking.

Artikel 4

1. Twee opeenvolgende terbeschikkingstellingen door de houder van een vergunning van dezelfde arbeidskraft aan dezelfde onderneming gelden als één doorlopende terbeschikkingstelling, wanneer de duur van het tussenliggende tijdvak minder dan drie maanden bedraagt.

2. In geval een arbeidskraft aan een onderneming ter beschikking wordt gesteld ter vervanging van een eerder door de houder van een vergunning aan de onderneming ter beschikking gestelde arbeidskraft, gelden beide terbeschikkingstellingen als één doorlopende terbeschikkingstelling, wanneer de duur van het tussenliggende tijdvak minder dan drie maanden bedraagt.

Artikel 5

Indien een arbeidskraft door de houder van een vergunning aan een onderneming ter beschikking is gesteld en deze arbeidskraft daarna binnen een tijdvak van drie maanden bij dezelfde onderneming werkzaam is geweest op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur, stelt de houder van een vergunning deze arbeidskraft niet binnen een tijdvak van drie maanden na het verstrijken van die duur opnieuw ter beschikking aan dezelfde onderneming.

Artikel 6

1. De houder van een vergunning kent aan ter beschikking gestelde arbeidskrachten lonen en overige vergoedingen toe overeenkomstig die welke worden toegekend aan werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de inlenende onderneming.

2. Het eerste lid geldt niet, indien ten aanzien van de onderneming die de arbeidskrachten ter beschikking stelt een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, met betrekking tot de lonen en overige vergoedingen van de ter beschikking gestelde arbeidskrachten.

3. Het eerste lid is evenmin van toepassing indien op de inlenende onderneming een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is waarin bepalingen zijn opgenomen ten aanzien van lonen en overige vergoedingen die betrekking hebben op de ter beschikking gestelde arbeidskrachten in de inlenende onderneming.

Artikel 7

De houder van een vergunning legt aan arbeidskrachten geen verplichtingen op of belemmeringen in de weg ter zake van het al dan niet aangaan van een arbeidsverhouding.

Artikel 8

De houder van een vergunning stelt geen arbeidskrachten ter beschikking indien hij weet of redelijkerwijs kan weten dat dit leidt tot handelen in strijd met de openbare orde of goede zeden.

Artikel 9

De houder van een vergunning geeft aan het bestuurscollege van het desbetreffende openbare lichaam voorafgaand schriftelijk kennis van:

- a. wijziging in de rechtsvorm van de onderneming;
- b. wijziging in de leiding van de onderneming;
- c. wijziging in de bevoegdheid tot vertegenwoordiging van de onderneming, onder vermelding van naam en adres van de persoon die de bevoegdheid verkrijgt;
- d. wijziging van het adres van de onderneming of van degene die hierover de leiding heeft;
- e. opening en sluiting van filialen of nevenvestigingen die zich met ter beschikking stellen van arbeidskrachten gaan bezighouden.

Artikel 10

Het is de houder van een vergunning, die overgaat tot overname van een onderneming die of van een onderdeel van de onderneming dat zich met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten bezig houdt, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van het bestuurscollege, niet toegestaan het ter beschikking stellen van arbeidskrachten voort te zetten dat geschiedde door de overgenomen onderneming, respectievelijk het overgenomen onderdeel van die onderneming.

Artikel 11

Het is de houder van een vergunning, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van het bestuurscollege, niet toegestaan het ter beschikking stellen van arbeidskrachten voort te zetten in geval van verkoop of overdracht anderszins van de onderneming die of van een onderdeel van de onderneming dat zich met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten bezighoudt.

Artikel 12

1. De houder van een vergunning voert een gescheiden administratie die wekelijks wordt bijgehouden en die per onderneming aan welke arbeidskrachten ter beschikking worden gesteld, tenminste de volgende gegevens bevat:

- a. naam en adres van de onderneming, alsmede de aard van deze onderneming;

- b. naam, voornamen, geboortedatum en woonplaats van de ter beschikking gestelde arbeidskracht;
 - c. de functie waarin de arbeidskracht ter beschikking wordt gesteld, alsmede het tijdstip van aanvang en beëindiging van de terbeschikkingstelling;
 - d. het toegekende bruto-uurloon dan wel het per week toegekende brutoloon met uitsluiting van vergoedingen;
 - e. reserveringen die meer dan een week omvatten;
 - f. vergoedingen, gesplitst in reiskostenvergoedingen en overige vergoedingen;
 - g. het aantal gewerkte uren per week.
2. De houder van een vergunning draagt er zorg voor dat de gegevens die in zijn administratie zijn opgenomen tenminste gedurende vijf jaar na het tijdstip van opname in die administratie behouden blijven.

Artikel 13

1. De houder van een vergunning verstrekt aan het bestuurscollege van het desbetreffende openbare lichaam tenminste éénmaal per jaar kosteloos de door het bestuurscollege gevraagde gegevens betreffende ter beschikking stellen van arbeidskrachten met gebruikmaking van een door het bestuurscollege daartoe verstrekt formulier en binnen een door het bestuurscollege gestelde termijn.
2. De houder van een vergunning verstrekt eveneens maandelijks de mutaties van de in het eerste lid bedoelde gegevens kosteloos aan het bestuurscollege van het betrokken openbare lichaam met gebruikmaking van een door het bestuurscollege daartoe verstrekt formulier en binnen een door het bestuurscollege gestelde termijn.
3. De modellen van de in het eerste en tweede lid bedoelde formulieren worden vastgesteld bij eilandsverordening.

Artikel 14

Dit besluit berust op artikel 8 van de Wet op het ter beschikking stellen arbeidskrachten BES.

Artikel 15

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit op het ter beschikking stellen arbeidskrachten BES.