

---

## 724

### **Besluit van 16 december 2005 tot wijziging van het Besluit SUWI betreffende de gegevensset voor de polisadministratie, de gegevensuitwisseling voor opsporing en toezicht en het verstrekken van gegevens aan bestuursorganen en derden, alsmede enkele andere wijzigingen in verband met de Wet WIA**

---

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, gedaan mede namens de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën, van 18 oktober 2005, nr. UB/K/05/81223a;

Gelet op de artikelen 13, vierde lid, 30, zevende lid, 33, negende lid, 35, zevende lid, 54, negende lid, 62, derde en vierde lid, 73, vierde, vijfde, zevende en tiende lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, de artikelen 7, vijfde lid, en 64, negende lid, van de Wet werk en bijstand, artikel 34, vierde lid, van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers, artikel 34, vierde lid van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen en artikel 21, tweede lid, van de Wet werk en inkomen kunstenaars;

De Raad van State gehoord (advies van 21 november 2005, no. W12.05.0470/IV);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 15 december 2005, nr. UB/K/05/97702, uitgebracht mede namens de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **ARTIKEL I. WIJZIGING BESLUIT SUWI**

Het Besluit SUWI wordt als volgt gewijzigd:

A

Onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel n door een puntkomma worden aan artikel 1.1 onderdelen toegevoegd, luidende:

o. Wfsv: Wet financiering sociale verzekeringen;

- p. Wet WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- q. WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- r. ZW: Ziektewet;
- s. ZVW: Zorgverzekeringswet;
- t. College zorgverzekeringen: het College voor zorgverzekeringen, genoemd in artikel 58, eerste lid, van de ZVW;
- u. College toezicht: het College van toezicht op de zorgverzekeringen, genoemd in artikel 77, eerste lid, van de ZVW;
- v. eigenrisicodragers: de werkgever aan wie op grond van artikel 40 van de Wfsv toestemming is verleend het risico te dragen van de betalingen, bedoeld in artikel 40, eerste lid, van de Wfsv.

## B

Artikel 4.1. wordt als volgt gewijzigd:

1. De aanhef van het eerste lid komt te luiden:  
Het UWV laat de werkzaamheden, bedoeld in de artikelen 72, derde lid, van de WW en 30, zesde lid, van de Wet SUWI door een reïntegratiebedrijf, deskundige persoon of een arbodienst verrichten op grond van een schriftelijke overeenkomst waarin in elk geval is geregeld, dat het reïntegratiebedrijf, de deskundige persoon of de arbodienst verplicht is:
2. In het eerste lid, onderdelen a, b, e en g, vervalt telkens: «of (het) burgemeester en wethouders»
3. In het eerste lid, onderdeel g, vervalt: «en h» .
4. Onder vervanging van de puntkomma na onderdeel g van het eerste lid door een punt vervalt onderdeel h.
5. Het derde lid komt te luiden:  
3. Indien het college van burgemeester en wethouders werkzaamheden, die in het kader van de voorzieningen, bedoeld in de artikelen 7, eerste lid, onderdeel a, en derde lid, van de WWB, 34, eerste lid, onderdeel a, van de IOAW, artikel 34, eerste lid, onderdeel a, van de IOAZ en artikel 21, eerste lid, van de WWIK, worden uitgevoerd, laat uitvoeren door een reïntegratiebedrijf, een deskundige persoon of een arbodienst is het eerste lid van overeenkomstige toepassing, waarbij in de overeenkomst tevens is geregeld, dat het college op verzoek of uit eigen beweging in kennis worden gesteld van het gegronde vermoeden dat een persoon voor wie de voorzieningen zijn bestemd, onvoldoende medewerking verleent aan deze werkzaamheden, voorzover dit noodzakelijk is voor de uitvoering van genoemde wetten.

## C

In artikel 4.2, eerste lid, wordt «de arbeidsgehandicapte, bedoeld in artikel 10, eerste lid, van de Wet REA en» vervangen door: een persoon als bedoeld in artikel 30, eerste lid, onderdeel b, van de Wet SUWI of .

## D

In artikel 4.3, tweede lid, wordt «De arbeidsgehandicapte of de werknemer» vervangen door: De persoon.

## E

Hoofdstuk 5 komt te luiden:

## HOOFDSTUK 5. Gegevensverwerking en gegevensverstrekking

### § 5.1. Polisadministratie

#### Artikel 5.1. Gegevensset polisadministratie

1. In de polisadministratie worden van de werknemer of de persoon die vrijwillig verzekerd is voor de ZW, de Wet WIA, de WW en de WAO de volgende gegevens verwerkt:

- a. *adresgegevens*: straatnaam, huisnummer, huisnummertoevoeging, postcode, woonplaats, gemeentenaam, woonobjectverwijzing en locatieomschrijving;
- b. *postbusadresgegevens*: postbusnummer, postcode, woonplaats, gemeentenaam en locatieomschrijving;
- c. *buitenlandse adresgegevens*: straatnaam, huisnummer, huisnummertoevoeging, postcode, woonplaats, locatieomschrijving, regionaam en landcode ISO;
- d. *sociaal verzekeringsnummer buitenland*: verzekeringsnummer en landcode ISO;
- e. *persoonsgegevens*: namen, sociaal-fiscaalnummer, het administratienummer, bedoeld in de Wet gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens (A-nummer), geboortedatum, overlijdensdatum, geslacht, burgerlijke staat, leefvorm, nationaliteit, verblijfstitel, datum vertrek uit Nederland, indicatie curatelestelling en indicatie voor informatiebeveiliging;
- f. *ontheffing wegens gemoedsbezwaren*;
- g. *verzekeringsplicht werknemersverzekeringen*: gegevens inzake de vaststelling verzekeringsplicht, indicaties verzekerd en premies voor de werknemersverzekeringen;
- h. *gegevens over de werkgever in de zin van de Wfsv en de inhoudingsplichtige in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964*: naam en loonheffingnummer;
- i. *gegevens over de inkomstenverhouding*: personeelsnummer, soort inkomstenverhouding, collectieve arbeidsovereenkomst, risicopremiegroep, sector, datum begin en einde van inkomstenverhouding, reden einde inkomstenverhouding en code invloed verzekeringsplicht;
- j. *loongerelateerde gegevens*: lonen, aantal SV-dagen, aantal verloonde uren, ingehouden loonbelasting en premie volksverzekeringen, inkomensafhankelijke bijdrage als bedoeld in artikel 41 van de ZVW, verzekerings-situatie ZVW, andere gegevens van belang voor de heffing van inkomstenbelasting en toegepaste kortingen.

2. In aanvulling op het eerste lid kunnen tevens bij regeling van Onze Minister, in overeenstemming met Onze Minister van Financiën, aan te wijzen gegevens worden verwerkt die afkomstig zijn van een werkgever in de zin van de Wfsv.

#### Artikel 5.2. Bijlage overzicht polisadministratie

1. In de bijlage bij dit besluit wordt voor de polisadministratie een overzicht gegeven van de opgenomen gegevens, voor welk doel die gegevens worden verwerkt en hoe die gegevens worden verkregen.

2. De bijlage, bedoeld in het eerste lid, kan bij regeling van Onze Minister, in overeenstemming met Onze Minister van Financiën, en na overleg met het Centraal bureau voor de statistiek, worden gewijzigd, voorzover deze wijziging geen wijziging tot gevolg heeft van de lijst van gegevens in artikel 5.1.

### **Artikel 5.3. Kosteloze melding bij misdrijf**

De melding, bedoeld in artikel 61 van de Wet SUWI, geschiedt kosteloos.

### **Artikel 5.4. Gegevensverstrekking aan de Arbeidsinspectie**

De CWI, het UWV en de SVB zijn bevoegd uit eigen beweging en verplicht op verzoek uit de onder hun verantwoordelijkheid gevoerde administraties kosteloos aan de door Onze Minister aangewezen ambtenaren, die zijn belast met het toezicht op de naleving van de Wet arbeid vreemdelingen, de Arbeidsomstandighedenwet 1998, de Arbeidstijdenwet, de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, de Wet op de loonvorming en de Wet gelijke behandeling mannen en vrouwen gegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor het toezicht op de naleving en de uitvoering van die wetten.

### **Artikel 5.5. Gebruik Suwinet bij gegevensverkeer met minister voor opsporing en toezicht**

1. Voor het verstrekken van gegevens en inlichtingen, bedoeld in artikel 72 van de Wet SUWI, aan de ambtenaren, bedoeld in artikel 5.4, en de opsporingsambtenaren, bedoeld in artikel 85, tweede lid, van de Wet SUWI, maken de CWI, het UWV, de SVB en het Inlichtingenbureau gebruik van Suwinet, voorzover die gegevens noodzakelijk zijn voor het toezicht op de naleving van de genoemde wetten respectievelijk voor de opsporing van feiten strafbaar gesteld bij de Wet SUWI of enig andere wet.

2. Voor het verstrekken van gegevens, bedoeld in artikel 73, zesde lid, van de Wet SUWI aan de CWI, het UWV, de SVB en de colleges van burgemeester en wethouders, maken de ambtenaren en de opsporingsambtenaren, bedoeld in het eerste lid, gebruik van Suwinet, voorzover die gegevens noodzakelijk zijn voor het toezicht op de naleving van de genoemde wetten respectievelijk voor de opsporing van feiten strafbaar gesteld bij de Wet SUWI of enig andere wet.

3. De gegevensverstrekking, bedoeld in het eerste en tweede lid, vindt plaats overeenkomstig het Gegevensregister Suwi.

4. Bij ministeriële regeling wordt het Gegevensregister Suwi vastgesteld met inachtneming van de gegevensverstrekking, bedoeld in het eerste en tweede lid.

### *§ 5.3. Gegevensverstrekking aan bestuursorganen*

### **Artikel 5.6. Gegevensverstrekking aan buitenlandse bestuursorganen**

De CWI, het UWV en de SVB zijn bevoegd uit de onder hun verantwoordelijkheid gevoerde administraties gegevens te verstrekken aan buitenlandse bestuursorganen, voorzover die gegevens noodzakelijk zijn voor de vervulling van een taak van zwaarwegend algemeen belang waartoe in ieder geval gerekend wordt het verstrekken en vaststellen van uitkeringen en het heffen en innen van premies en bijdragen daarvoor.

## **Artikel 5.7. Gegevensverstrekking door het UWV en de SVB aan binnenlandse bestuursorganen**

Het UWV en de SVB zijn bevoegd uit eigen beweging en verplicht op verzoek uit de onder hun verantwoordelijkheid gevoerde administraties kosteloos te verstrekken:

- a. aan de rijksbelastingdienst de gegevens die noodzakelijk zijn voor de heffing of invordering van enige rijksbelasting, van premies sociale verzekeringen als bedoeld in artikel 2, onderdelen a en c, van de Wfsv en van de inkomensafhankelijke bijdrage, bedoeld in de ZVW;
- b. aan het College zorgverzekeringen, het College toezicht, zorgverzekeraars als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel b, van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten, het centraal administratiekantoor, bedoeld in artikel 1, onderdeel b, van het Administratiebesluit Bijzondere Ziektekostenverzekering en de verbindingskantoren, bedoeld in artikel 1, onderdeel c, van het Administratiebesluit Bijzondere Ziektekostenverzekering de gegevens voorzover die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de ZVW en de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten;
- c. aan de Informatie Beheer Groep de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van bij of krachtens enige wet aan de Informatie Beheer Groep opgedragen taken;
- d. aan de Pensioen- en Uitkeringsraad, bedoeld in artikel 2 van de Wet op de Pensioen- en Uitkeringsraad, de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Wet buitengewoon pensioen 1940–1945, de Wet buitengewoon pensioen zeelieden-oorlogsslachtoffers, de Wet buitengewoon pensioen Indisch verzet, de Wet uitkeringen vervolgings-slachtoffers 1940–1945 en de Wet uitkeringen burger-oorlogsslachtoffers 1940–1945;
- e. aan de raden voor de kindbescherming de gegevens die noodzakelijk zijn voor een goede uitoefening van hun taak of van hun bevoegdheden op grond van één van de bepalingen van de titels 9, 10, 13, 14, 15 en 17 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- f. aan de Kamers van Koophandel en Fabrieken de gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van hoofdstuk 2 van de Handelsregisterwet 1996 opgedragen taken.

## **Artikel 5.8. Gegevensverstrekking door de SVB**

De SVB is bevoegd op verzoek uit de onder zijn verantwoordelijkheid gevoerde administratie kosteloos aan de Stichting Administratie Indonessische Pensioenen de gegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Wet houdende vaststelling regeling ten aanzien van de Stichting tot verzorging en afwikkeling van pensioenaangelegenheden gewezen overheidspersoneel van Indonesië en overeenkomstige wet- en regelgeving.

## **Artikel 5.9. Gegevensverstrekking door het UWV**

Het UWV is bevoegd uit eigen beweging en verplicht op verzoek uit de onder zijn verantwoordelijkheid gevoerde administraties kosteloos te verstrekken:

- a. aan het vervangingsfonds, bedoeld in artikel 1 van het Besluit vervangingsfonds, de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van zijn taak op grond van de Wet op het primair onderwijs, de Wet op het voortgezet onderwijs en de Wet op de expertisecentra;
- b. aan het participatiefonds, bedoeld in artikel 1 van het Besluit participatiefonds, de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van zijn taak op grond van de Wet op het primair onderwijs, de Wet op het voortgezet onderwijs en de Wet op de expertisecentra;

c. aan Onze Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap de gegevens die noodzakelijk zijn voor de bekostiging van onderwijsinstellingen;

d. aan de Sociaal Economische Raad de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van bij of krachtens enige wet aan die Raad opgedragen taken.

#### **Artikel 5.10. Gegevensverstrekking door de CWI**

De CWI is bevoegd uit eigen beweging en verplicht op verzoek uit de onder haar verantwoordelijkheid gevoerde administratie kosteloos te verstrekken:

a. aan een indicatieorgaan als bedoeld in artikel 9a, eerste lid, van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten de gegevens die noodzakelijk zijn in verband met taken die voortvloeien uit de Wet sociale werkvoorziening en de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten;

b. aan colleges van burgemeester en wethouders de gegevens die noodzakelijk zijn ten behoeve van de registratie van gegevens, bedoeld in artikel 118h van de Wet op het voortgezet onderwijs, artikel 8.3.2 van de Wet educatie en beroepsonderwijs en artikel 162b van de Wet op de expertisecentra in verband met de doorverwijzing van vroegtijdige schoolverlaters naar onderwijs of arbeidsmarkt;

c. aan Onze Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap de gegevens die noodzakelijk zijn voor de bekostiging van onderwijsinstellingen.

#### **Artikel 5.11. Systematische gegevensverstrekking buiten SUWI-domein**

Het UWV en de SVB verstrekken in de in de artikelen 5.7 en 5.9 vermelde gevallen slechts systematisch gegevens, niet zijnde persoonsgegevens als bedoeld in artikel 16 van de Wet bescherming persoonsgegevens, tenzij het betreft persoonsgegevens betreffende iemands gezondheid die noodzakelijk zijn voor reïntegratie of begeleiding van werknemers of uitkeringsgerechtigden in verband met ziekte of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 21, eerste lid, onderdeel f, van die wet, indien met de desbetreffende bestuursorganen overeenstemming is bereikt over in ieder geval de systematisch te verstrekken gegevens, alsmede de omstandigheid waaronder, de regelmaat waarmee en de wijze waarop die verstrekking plaatsvindt.

#### *§ 5.4. Gegevensverstrekking aan derden*

#### **Artikel 5.12. Gegevensverstrekking door het UWV aan derden**

1. Het UWV is bevoegd op verzoek uit de onder zijn verantwoordelijkheid gevoerde administraties aan derden als bedoeld in artikel 13, vierde lid, en in artikel 73, eerste lid, van de Wet SUWI, de volgende van de rijksbelastingdienst afkomstige gegevens te verstrekken:

a. *persoonsgegevens van de werknemer*: adresgegevens, namen, sociaal-fiscaalnummer, geboortedatum en geslacht;

b. *verzekeringsplicht werknemersverzekeringen*: indicatie verzekerd en premies voor de werknemersverzekeringen;

c. *gegevens over de inkomstenverhouding*: soort inkomstenverhouding, aard arbeidsverhouding, datum begin en einde van inkomstenverhouding, risicopremiegroep, sector, contract (on)bepaalde tijd, fase indeling Flexibiliteit en Zekerheid, collectieve arbeidsovereenkomst, reden einde dienstbetrekking van een flexwerker;

d. *loongerelateerde gegevens*: aantal SV-dagen, aantal verloonde uren, loon SV, (opgebouwd recht) vakantiebijslag, indicatie aanvulling op uitkering, indicatie vakantiebonnen toegepast;

e. *gegevens over de werkgever*: naam, loonheffingsnummer, fi-nummer, rechtsvorm, risicopremiegroep, sector, voortzettingsrelatie, datum oprichting, datum ontbinding, statutaire zetel, eigenrisicodragerschap, premiepercentage individueel, faillissement of surseance en gemoedsbezwaardheid.

2. De in artikel 13, vierde lid, van de Wet SUWI bedoelde derden zijn: deskundigen en instellingen die in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf taken uitvoeren of diensten verrichten ter ondersteuning van administraties of het verrichten van keuringen.

3. Bij het verstrekken van gegevens op grond van dit artikel worden kosten in rekening gebracht. Bij ministeriële regeling worden hiervoor nadere regels gesteld.

### **Artikel 5.13. Gegevensverstrekking door het UWV ten behoeve van verzekeringen met betrekking tot ziekte en arbeidsongeschiktheid**

1. Het UWV is bevoegd uit de onder zijn verantwoordelijkheid gevoerde administraties op verzoek van een werkgever als bedoeld in artikel 73, tweede lid, onderdeel a, van de Wet SUWI, aan die werkgever in verband met het aangaan van overeenkomsten tot verzekering van de risico's van het eigenrisicodragers zijn of van betaling van premie als bedoeld in hoofdstuk 3, afdeling 5, van de Wfsv kosteloos gegevens, mede afkomstig van de rijksbelastingdienst, te verstrekken op grond waarvan die werkgever kan bepalen:

a. de instroom, bedoeld in artikel 80a van de WAO en artikel 40 van de Wet WIA, over de periode van drie jaar voorafgaande aan het verzoek;

b. de ontwikkeling van het totale bedrag aan loon in de zin van artikel 16 van de Wfsv per jaar over de periode van vijf jaar voorafgaande aan het verzoek;

c. het aantal werknemers naar leeftijd en geslacht in de periode van vijf jaar voorafgaand aan het verzoek;

d. het arbeidsverleden van de werknemers die ten tijde van het verzoek bij de werkgever in dienst zijn, zoals dit in de arbeidsverledenbeschikking, bedoeld in artikel 83i van de Wet SUWI wordt vermeld of zou worden vermeld,

voorzover die werkgever dat niet op basis van gegevens in zijn loonadministratie kan bepalen.

2. Het UWV is bevoegd op verzoek uit de onder zijn verantwoordelijkheid gevoerde administraties aan een verzekeraar als bedoeld in artikel 73, tweede lid, onderdeel b, van de Wet SUWI in verband met de uitvoering van overeenkomsten als bedoeld in dat artikel onderdeel van de werknemer kosteloos gegevens als bedoeld in artikel 5.12, eerste lid, onderdelen a, b, c en d, afkomstig van de rijksbelastingdienst, te verstrekken of van de werknemer die een arbeidsongeschiktheidsuitkering of een WGA-uitkering op grond van de WAO of de Wet WIA ontvangt te verstrekken: het dagloon, dat aan de uitkering ten grondslag ligt, de mate van arbeidsongeschiktheid uitgedrukt in het arbeidsongeschiktheidspercentage en de duur van de uitkering.

### **Artikel 5.14. Verstrekking van statistische gegevens door het UWV aan verzekeraars**

Het UWV is bevoegd uit de onder zijn verantwoordelijkheid gevoerde administraties kosteloos gegevens die mede afkomstig zijn van de rijksbelastingdienst en die het UWV verwerkt ten behoeve van de statistiek over de ontwikkeling van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen

te verstrekken aan de verzekeraars, bedoeld in artikel 73, tweede lid, onderdeel b, van de Wet SUWI, in verband met de in dat artikel bedoelde overeenkomsten:

a. aantallen nieuwe uitkeringen op grond van de WAO of de Wet WIA per jaar, beëindigde uitkeringen op grond van de WAO of de Wet WIA per jaar en lopende uitkeringen in een jaar, naar geslacht, leeftijd, sector als bedoeld in artikel 95 van de Wfsv, en bedrijfsgrootte, dagloon, naar ingangdatum respectievelijk datum beëindiging uitkering, arbeidsongeschiktheidspercentages, diagnose, soort inkomstenverhouding en combinatie met inkomsten uit arbeid;

b. totaal aantal werknemers naar jaar, geslacht, leeftijd, sector als bedoeld in artikel 95 van de Wfsv, en bedrijfsgrootte, en het totaalbedrag van de premieplichtige loonsom per jaar, bedoeld in artikel 2.7 van het Besluit Wfsv.

#### **Artikel 5.15. Gegevensverstrekking door de SVB, de CWI en het UWV aan instanties, bedoeld in artikel 73, eerste lid**

1. De SVB en de CWI zijn bevoegd op verzoek uit de onder hun verantwoordelijkheid gevoerde administraties aan derden, genoemd in artikel 73, eerste lid, van de Wet SUWI, en derden, bedoeld in artikel 5.12, tweede lid, persoonsgegevens, gegevens over de uitkeringsverhouding en over opleiding en werkervaring te verstrekken.

2. De in het eerste lid bedoelde gegevens, niet zijnde persoonsgegevens als bedoeld in artikel 16 van de Wet bescherming persoonsgegevens, kunnen door de SVB en de CWI systematisch worden verstrekt aan de derden, genoemd in artikel 73, eerste lid, indien met de desbetreffende derden overeenstemming is bereikt over de te verstrekken gegevens, de omstandigheden waaronder, de regelmaat waarmee en de wijze waarop die verstrekking plaatsvindt, vast te leggen in een besluit, dat op adequate wijze wordt bekendgemaakt.

3. De bevoegdheid op grond van het eerste lid geldt ook voor het UWV voor het verstrekken van andere gegevens dan bedoeld in artikel 5.12, die door het UWV worden verwerkt op grond van artikel 33a van de Wet SUWI.

4. Bij ministeriële regeling wordt bepaald welke gegevens op grond van het derde lid worden verstrekt.

5. Bij het verstrekken van gegevens op grond van dit artikel worden kosten in rekening gebracht. Bij ministeriële regeling worden hiervoor nadere regels gesteld.

#### *§ 5.5. Gegevensuitwisseling ten behoeve van reïntegratie*

#### **Artikel 5.16. Gegevensverstrekking door eigenrisicodragers aan gemeenten**

Eigenrisicodragers, die het risico dragen van de betaling van uitkeringen aan personen, ten aanzien van wie op grond van artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de WWB een verantwoordelijkheid bestaat, verstrekken op verzoek aan colleges van burgemeester en wethouders opgaven en inlichtingen die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de WWB ten aanzien van die personen.

#### **Artikel 5.1.7. Gegevensverstrekking in verband met reïntegratietaak overheidswerkgevers**

1. Het UWV verstrekt uit de onder zijn verantwoordelijkheid gevoerde administraties aan overheidswerkgevers als bedoeld in artikel 1, onderdeel i, van de WW, kosteloos de gegevens die noodzakelijk zijn voor



de uitvoering van de taak, bedoeld in artikel 72a van de WW.

2. Het UWV verstrekt uit de onder zijn verantwoordelijkheid gevoerde administraties aan het participatiefonds, bedoeld in artikel 1 van het Besluit participatiefonds, kosteloos de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de taak van het participatiefonds waarborgen te bieden voor de kosten van werkloosheidsuitkeringen, voorzover die taak samenhangt met de uitvoering van artikel 72a van de WW.

3. Een overheidswerkgever of het participatiefonds, bedoeld in het tweede lid, kan het UWV op verzoek of uit eigen beweging kennis geven van het gegronde vermoeden dat een persoon van wie de inschakeling in de arbeid wordt bevorderd, onvoldoende medewerking verleent aan deze werkzaamheden, voorzover dit noodzakelijk is voor de uitvoering van de WW door het UWV.

4. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing voor de CWI.

#### **Artikel 5.18. Gegevensverstrekking aan reïntegratiebedrijven**

1. De gegevens die de CWI op grond van artikel 73, negende lid, bevoegd is te verstrekken betreffen gegevens omtrent naam, adres, telefoonnummer, postcode, woonplaats, opleiding en werkervaring.

2. Bij het verstrekken van gegevens door het UWV en de CWI op grond van artikel 73, achtste en negende lid, aan reïntegratiebedrijven worden geen kosten in rekening gebracht.

#### **ARTIKEL II. INWERKINGTREDING**

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2006.

Lasten en bevelen dat dit besluit met daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 16 december 2005

Beatrix

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
A. J. de Geus

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
H. A. L. van Hoof

De Staatssecretaris van Financiën,  
J. G. Wijn

Uitgegeven de *negenentwintigste* december 2005

De Minister van Justitie,  
J. P. H. Donner

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Staatscourant van 10 januari 2006, nr. 7.

**Bijlage als bedoeld in artikel 5.2, eerste lid, Besluit SUWI**
**Overzicht polisadministratie: gegevensset, doelen en herkomst**

Gegeven	Doelen*					Herkomst					
	UWV, art 33.2a Wet SUWI	UWV, art 33.2b Wet SUWI	UWV, art 33.2c Wet SUWI	BD, art 33.2d Wet SUWI	CBS, art 33.2e Wet SUWI	1. Loonaangifte 2006	2. GBA	3. UWV (distribuerend of rest)	4. UWV Vrijwillig Verzekerden	5. Belastingdienst	6. SVB
<b>Straatadres Nederland</b>											
Huisnummer	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-
Huisnummertoevoeging	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-
Straatnaam	X	X	X	X	-	X	X	-	-	-	-
Postcode	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-
Woonplaatsnaam	X	X	X	X	-	X	X	-	-	-	-
Gemeentenaam	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Woonobjectverwijzing	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Locatieomschrijving	X	X	X	X	-	X	X	-	-	-	-
<b>Postbusadres Nederland</b>											
Postbusnummer	X	X	X	-	-	-	-	-	X	-	-
Postcode	X	X	X	-	-	-	-	-	X	-	-
Woonplaatsnaam	X	X	X	-	-	-	-	-	X	-	-
Gemeentenaam	X	X	X	-	-	-	-	-	X	-	-
Locatieomschrijving	X	X	X	-	-	-	-	-	X	-	-
<b>Straatadres buitenland</b>											
Huisnummer	X	X	X	X	X	X	-	X	X	-	-
Huisnummertoevoeging	X	X	X	X	-	X	-	X	X	-	-
Straatnaam	X	X	X	X	-	X	-	X	X	-	-
Postcode	X	X	X	X	X	X	-	X	X	-	-
Woonplaatsnaam	X	X	X	X	-	X	-	X	X	-	-
Regionaam	X	X	X	X	-	X	-	X	X	-	-
Locatieomschrijving	X	X	X	X	-	X	-	X	X	-	-
Landcode ISO	X	X	X	X	X	X	-	X	X	-	-
<b>Natuurlijk persoon</b>											
Sofi-nummer	X	X	X	X	X	X	X	-	-	X	-
A-nummer	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Voornamen	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Voorletters	X	X	-	X	-	X	-	-	-	-	-
Voorvoegsels	X	X	X	X	-	X	X	-	-	-	-
Significant deel achternaam	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-
Aanduiding naamgebruik	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Code bijz nederl schap	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Geboortedatum	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-
Overlijdensdatum	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Geslacht	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-
Indicatie curatelestelling	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Indicatie geheim	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Indicatie Vip	X	X	-	X	-	-	-	-	-	X	-
Code burgerlijke staat	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Code leefvorm	X	X	-	-	-	-	X	-	-	-	-
Nationaliteit	X	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-
Code verblijfstitel	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Code adellijke titel/predikaat	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
Datum vertrek uit Nederland	X	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-
<b>Gemoedsbezwaardheid</b>											
Code sz product	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	X

Gegeven	Doelen*						Herkomst					
	UWV, art 33.2a Wet SUWI	UWV, art 33.2b Wet SUWI	UWV, art 33.2c Wet SUWI	BD, art 33.2d Wet SUWI	CBS, art 33.2e Wet SUWI	1. Loonaangifte 2006	2. GBA	3. UWV (distribuerend of rest)	4. UWV Vrijwillig Verzekerden	5. Belastingdienst	6. SVB	
<b>Sociaal verzekeringsnummer buitenland</b>												
Verzekeringsnummer	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
Landcode ISO	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
<b>Vaststelling verzekeringsplicht</b>												
Resultaat onderzoek verzekeringsplicht UWV en/of BD	X	X	-	X	-	-	-	X	-	X	-	
Code status verblijfstitel	X	X	X	-	-	-	-	X	-	-	-	
<b>Administratieve eenheid</b>												
Loonheffingnummer	X	X	-	X	X	X	-	-	-	X	-	
Naam werkgever	X	X	-	-	-	-	-	-	-	X	-	
<b>Inkomstenverhouding</b>												
Aanduiding inkomstenverhouding volgens werkgever	X	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Personeelsnummer	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Datum aanvang	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Datum einde	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Code reden einde inkomstenverhouding	-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	-	
Code reden einde dienstbetrekking flexwerker	X	X	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Code reden geen bijtelling auto	-	-	-	X	-	X	-	-	-	-	-	
<b>Inkomstenopgave</b>												
Datum aanvang inkomstenopgave	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Datum einde inkomstenopgave	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Loon LB/PH	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Loon belast volgens tabel bijzondere beloningen	-	-	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Loon SV	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Vakantiebijslag	X	X	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Opgebouwd recht vakantiebijslag	X	X	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Extra periode salaris	X	X	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Opgebouwde recht extra periode salaris	X	X	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Loon in geld	-	-	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Waarde niet in geld uitgekeerd loon	-	-	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Loon uit overwerk	-	-	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Ingehouden loonheffing	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Basispremie Aof/WGA	X	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
WAO-premie Aok	X	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
WW-premie Awf werkgevers- en werknemersdeel	X	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
WW-premie sectorfonds	X	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
UFO premie	X	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Ingehouden bijdrage Zvw	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Bedrag vergoeding Zvw door inhoudingsplichtige	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Bedrag vergoeding reiskosten woning-werk	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Verrekende Arbeidskorting	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Bedrag genoten zeedagenaftrek	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Bedrag in WWB-uitkering doorbetaalde alimentatie	-	-	-	X	-	X	-	-	-	-	-	
Bedrag rechtstreeks betaalde alimentatie	-	-	-	X	-	X	-	-	-	-	-	
Bedrag bijtelling auto	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Bedrag eigen bijdrage voor privé-gebruik auto	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Bedrag werkgeversbijdrage kinderopvang	-	-	-	X	-	X	-	-	-	-	-	
Gespaard bedrag levensloopregeling	-	-	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Aantal sv dagen	X	X	-	X	-	X	-	-	-	-	-	
Aantal verloonde uren	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-	-	

Gegeven	Doelen*						Herkomst					
	UWV, art 33.2a Wet SUWI	UWV, art 33.2b Wet SUWI	UWV, art 33.2c Wet SUWI	BD, art 33.2d Wet SUWI	CBS, art 33.2e Wet SUWI	1. Loonaangifte 2006	2. GBA	3. UWW (distribuerend of rest)	4. UWW Vrijwillig Verzekerden	5. Belastingdienst	6. SVB	
<b>Inkomstenperiode</b>												
Tijdvak gegevens												
Datum aanvang periode	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Aangifte Inkomstenperiode gegevens												
Code soort inkomstenverhouding / inkomenscode	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Code risicopremiegroep	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Sector	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Code aard arbeidsverhouding	X	X	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Code invloed verzekeringplicht	X	X	-	-	-	X	-	-	-	-	-	
Code contract onbepaalde/bepaalde tijd	X	X	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Code fase indeling F&Z	X	X	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Code cao	X	X	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Code premiekorting gedeeltelijk arbeidsgeschikten	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Code loonheffingskorting	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Code loonbelastingtabel	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Indicatie verzekerd WIA	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Indicatie verzekerd WW	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Indicatie verzekerd ZW	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Code verzekeringssituatie Zvw	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Indicatie vakantiebonnen toegepast	X	X	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Indicatie loon is (mede) AOW-uitkering alleenstaande	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Indicatie loon inclusief WAJONG-uitkering	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	
Indicatie rente/kosten personeelslening niet in loon	-	-	-	X	-	X	-	-	-	-	-	
Indicatie vervoer vanwege de inhoudingsplichtige	-	-	-	X	-	X	-	-	-	-	-	
Code incidentele inkomstenvermindering	X	X	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
Indicatie aanvulling op uitkering	X	X	-	-	X	X	-	-	-	-	-	
<b>Aanvullende gegevensaanlevering</b>	X	X						BRON: WEEKAANLEVERING				
<b>Vrijwillig verzekerden</b>												
Code sz product	-	-	X	-	-	-	-	-	X	-	-	

\* De doeleinden van de polisadministratie zijn op basis van artikel 33, tweede lid, van de Wet SUWI:

- vastleggen van gegevens van de werknemer voor de werknemersverzekeringen;
- besluiten over recht op uitkering of verstrekking baseren op gegevens als bedoeld onder a);
- verwerking van gegevens van de persoon die vrijwillig is verzekerd voor de werknemersverzekeringen;
- verwerken van fiscale gegevens van de werknemer die van belang zijn voor de uitvoering van de taken van de rijksbelastingdienst en
- verwerken van overige gegevens van de werknemer ten behoeve van de statistieken van arbeid en lonen voor het CBS.

## ALGEMEEN

### 1. Inleiding

#### *Inhoud en aanleiding*

Dit besluit regelt de aanpassing van het Besluit SUWI aan de wijzigingen in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Wet SUWI) in de Invoeringswet Wet financiering sociale verzekeringen (Iwfsv) en de Wet Invoering en financiering Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Invoeringswet WIA, Kamerstukken 30118). De aanpassingen in hoofdstuk 4 vloeien voort uit wijziging van de reïntegratieverantwoordelijkheid en intrekking van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten (Wet REA) in de Invoeringswet WIA. Voorts is artikel 4.1 van het Besluit SUWI aangepast aan de wijziging van de Wet werk en bijstand en enige andere wetten in verband met het vervallen van de uitbestedingsverplichting voor reïntegratie voor gemeenten (Kamerstukken 30 202), die op 1 januari 2006 in werking treedt.

Er wordt verwezen naar de artikelen in de Wet SUWI, zoals ze komen te luiden na inwerkingtreding van de Invoeringswet WIA en de Invoerings- en aanpassingswet Zorgverzekeringswet.

Dit besluit voegt in het Besluit SUWI een nieuw hoofdstuk 5 in ter vervanging van het bestaande hoofdstuk over de gegevensverstrekking door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV), de Centrale organisatie werk en inkomen (CWI) en de Sociale verzekeringsbank (SVB).

Door de wijziging van de Wet SUWI in de Iwfsv en in de Invoeringswet WIA is een aantal aanvullende bepalingen opgenomen, waarin bij of krachtens algemene maatregel van bestuur nadere regels dienen te worden gesteld of kunnen worden gesteld. Het hoofdstuk 5 bevat nu alle bepalingen die betrekking hebben op de gegevensverwerking door het UWV, de SVB en de CWI.

De bepalingen voor de inrichting van de polisadministratie zijn opgenomen in paragraaf 5.1. De polisadministratie, de administratie van de arbeids- en uitkeringsverhoudingen van de werknemer, wordt vooral gevoed met de gegevens, die worden verwerkt en verkregen met het oog op de heffing en inning van loonbelasting en premies volksverzekeringen en werknemersverzekeringen door de Belastingdienst. Voor de gegevensset en de verantwoordelijkheidsverdeling zijn nadere regels gesteld.

Deze nieuwe structuur betekent dat het UWV gegevens verwerkt die afkomstig zijn van de Belastingdienst. Dit vereist nadere regelgeving voorzover UWV dergelijke gegevens doorlevert aan instanties die geen bestuursorganen zijn. In dit besluit wordt daartoe een duidelijker onderscheid gemaakt tussen gegevens die door het UWV, de CWI en de SVB verstrekt worden aan bestuursorganen en de gegevensverstrekking aan niet-bestuursorganen. Daarbij is de regeling van de gegevensverstrekking aan bestuursorganen geactualiseerd en aangepast aan het gewijzigde stelsel van gegevensverwerking en -verstrekking dat voortvloeit uit de totstandkoming van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv).

Aparte regeling vergt de gegevensverstrekking door het UWV in verband met de verzekering van de risico's van betaling van ziekengeld, de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en de premie voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering door werkgevers. In het kader van de totstandkoming van de Wet WIA en de nadere regeling van het eigenrisicodragen

in dat verband is de inhoud van dit gegevensverkeer in verband met die verzekeringen nader vastgesteld. Dit besluit bevat hiervan de weerslag.

Voorts is met de inwerkingtreding van de Wet van 23 december 2004 tot wijziging van enkele socialeverzekeringswetten en enige andere wetten in verband met het aanbrengen van enige vereenvoudigingen (Stb.728) in de Wet SUWI een basis gecreëerd voor het gebruik van Suwinet voor gegevensverstrekkingen in het kader van opsporing van strafbare feiten en toezicht op naleving van wetgeving. In dit besluit wordt geregeld dat de onder de minister ressorterende diensten Sociale Inlichtingen en Opsporingsdienst (SIOD) en Arbeidsinspectie (AI) het Suwinet kunnen benutten voor gegevensverkrijging van de Suwinet-partijen, de CWI, het UWV en gemeenten. Hierbij is aangesloten bij de bepalingen over gegevensverkeer in het belang van opsporing van strafbare feiten die het Besluit SUWI al kende.

Tot slot is in het kader van de Invoeringswet WIA in verschillende wetten nader inhoud gegeven aan het gegevensverkeer met reïntegratie-bedrijven. Dit besluit bevat voor enkele relaties een nadere regeling.

Het kenmerk van de regeling in dit besluit is dat nader inhoud wordt gegeven aan de bevoegdheid en de uitgangspunten die de wet al bieden. Het gaat er vooral om dat meer inzichtelijk wordt welke gegevens met welk doel worden verwerkt in het domein van de verstrekking sociale verzekeringsuitkeringen en belasting- en premieheffing. Daarmee wordt nader inhoud gegeven aan het uitgangspunt, dat aan die regeling in de wet ten grondslag ligt, namelijk dat eenmaal aangeleverde gegevens binnen het domein van sociale verzekeringen en belastingheffing voor verschillende doelen worden gebruikt. Aan de regeling van dit besluit ligt ook een nadere afweging ten grondslag, dat alleen aan derden die gegevens buiten het domein van de uitkeringsverstrekking en premieheffing bekend gemaakt worden die uitdrukkelijk zijn beschreven en alleen mogen worden gebruikt voor het daarbij beschreven doel (doelbinding). Bij de verschillende onderdelen van dit besluit wordt dit nader toegelicht.

## **2. Polisadministratie**

De doelstellingen, verantwoordelijken en het gegevensverkeer met betrekking tot de polisadministratie zijn via de IWfsv als volgt in de Wet SUWI geregeld:

- Het UWV draagt zorg voor de inrichting en de adequate werking van de polisadministratie.
- De gegevensverwerkingen in de polisadministratie vinden plaats ten behoeve van publieke taken. De doeleinden van de polisadministratie zien op het verwerken van persoonsgegevens van werknemers voor de verplichte (alsook vrijwillige) werknemersverzekeringen, het verwerken van de fiscale gegevens (thans Fi-Base-gegevens) die van belang zijn voor de uitvoering van de taken van de Belastingdienst en het verwerken van gegevens ten behoeve van de statistieken van arbeid en lonen voor het CBS.

De wettelijke verantwoordelijkheid voor de in de polisadministratie geregistreerde gegevens berust bij het UWV, de Belastingdienst en het CBS.

De artikelen 5.1 en 5.2 regelen welke gegevens in de polisadministratie worden verwerkt. In artikel 5.1, eerste lid, worden tien categorieën van soorten gegevens genoemd.

Het tweede lid voegt daar de mogelijkheid van het opnemen van de gegevens betreffende de zogenaamde weekaanlevering aan toe. In de polisadministratie zullen ook enige administratieve gegevens (in de zin van statusinformatie) over de polisadministratiegegevens worden

opgenomen. De bijlage op grond van artikel 5.2 geeft vervolgens een limitatieve opsomming van de polisadministratiegegevens.

Deze keuze voor een lijst van soort gegevens naast een opsomming van alle te verwerken gegevens maakt het mogelijk flexibiliteit te combineren met vastlegging van de gegevens op niveau van het Besluit. Om de flexibiliteit te waarborgen kan aanpassing van en/of toevoeging aan de gegevens in de bijlage bij ministeriële regeling geschieden (in overeenstemming met de minister van Financiën en na overleg met het CBS). Dit moet dan echter wel plaatsvinden binnen het in artikel 5.1, eerste lid, vastgelegde raamwerk van de categorieën van soorten gegevens; aanpassingen die wijziging tot gevolg hebben van de lijst van soort gegevens kan namelijk alleen bij wijziging van het Besluit.

In de bijlage bij het Besluit is per gegeven weergegeven op grond van welk artikelonderdeel van artikel 33, tweede lid, van de Wet SUWI, c.q. met welke doel, het gegeven wordt verwerkt:

- onderdeel a: gegevens die van belang zijn voor de werknemersverzekeringen;
- onderdeel b: gegevens voor het besluiten over recht op uitkering of verstrekking door het UWV;
- onderdeel c: informatie voor de uitvoering van de vrijwillige verzekering voor de ZW, Wet WIA, WW en WAO;
- onderdeel d: verwerken van fiscale gegevens, voorheen aangeduid als Fi-Base-gegevens, die van belang zijn voor de uitvoering van de taken van de Belastingdienst;
- onderdeel e: gegevens ten behoeve van de statistieken van arbeid en lonen voor het CBS.

Daarnaast wordt per gegeven weergegeven uit welke bron het is verkregen: Loonaangifte, Gemeentelijke basisadministratie, UWV (administraties voor de uitkeringsverstrekking of andere taken), UWV (vrijwillig verzekerden), Belastingdienst of de SVB.

Met betrekking tot de bron Loonaangifte is van belang dat in de polisadministratie alleen nominatieve gegevens (op werknemer of vrijwillig verzekerde persoon herleidbaar) verwerkt worden. Dit betekent dat van de gegevensset Loonaangifte – die zowel nominatieve als collectieve gegevens (alleen naar werkgever herleidbaar) omvat – alleen de nominatieve gegevens in aanmerking komen voor opname in de polisadministratie.

Voor alle in de bijlage bij het Besluit genoemde polisadministratiegegevens kan worden aangegeven bij wie – het UWV, de Minister van Financiën (feitelijk de Belastingdienst) of het CBS – de (gezamenlijke) verantwoordelijkheid in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens (WBP) berust voor de verwerking van die gegevens. Het College bescherming persoonsgegevens (CBP) heeft duidelijkheid gevraagd over gegevens in de polisadministratie waarvoor een gezamenlijke verantwoordelijkheid geldt. Deze gegevens vallen, afhankelijk voor welke taak zij worden verwerkt, naast de WBP en de Archiefwet 1995, onder de relevante bepalingen van de Wet SUWI, de Algemene wet inzake rijksbelastingen (AWR), de Invorderingswet 1990 en de Wet op het Centraal bureau voor de statistiek (Wet op het CBS).

Met de inwerkingtreding van de Invoeringswet Wfsv zal in artikel 33 van de Wet SUWI de polisadministratie worden geformaliseerd. Tevens is in dit artikel de verantwoordelijkheidsverdeling tussen UWV, de Belastingdienst en het CBS met betrekking tot de gegevens in de polisadministratie op hoofdlijnen geregeld. Nadere invulling van deze verantwoordelijkheid zal tussen partijen plaatsvinden op een drietal niveaus, te weten:

a. convenant: hier worden de intenties en afspraken op hoofdlijnen opgenomen.

b. overeenkomsten: in verschillende overeenkomsten worden de afspraken nader uitgewerkt.

c. service niveau overeenkomsten (sno): in deze overeenkomsten worden de operationele afspraken opgenomen.

Op grond van de WBP zullen de Belastingdienst en het CBS met UWV een bewerkrovereenkomst afsluiten. Een belangrijk onderdeel in deze bewerkrovereenkomst zal het inzage- en correctierecht zijn. Een verzekerde die inzage c.q. correctie in zijn gegevens in de polisadministratie verzoekt, zal op een zorgvuldige en klantvriendelijke wijze moeten worden behandeld. Door partijen zal op basis van de bewerkrovereenkomst een adequate procedure voor het inzage- en correctierecht worden geïmplementeerd.

Om inzicht te geven is in de bijlage bij deze nota van toelichting naar de huidige stand van zaken per gegeven aangeduid wie de verantwoordelijke is. In geval het UWV geen verantwoordelijke is, is het UWV bewerkro. Tot het UWV kan de betrokkene zich wenden om zijn rechten geldend te maken. Het UWV verstrekt periodiek op grond van artikel 33c een bericht met gegevens over de inkomstenverhouding en uitkeringsverhouding. In dat artikel is geregeld, hoe het UWV op verzoeken over dat bericht reageert.

Voor de gegevens die in dit verzekeringsbericht zijn opgenomen is dus in ieder geval duidelijk tot welke instantie de betrokkene zich kan wenden.

De in artikel 5.1, tweede lid, gecreëerde mogelijkheid om in aanvulling op het eerste lid gegevens afkomstig van een werkgever in de zin van de Wfsv te verwerken, betreft de weekaanlevering voor de uitzendsector. Deze gegevensvraag is in dit artikel opgenomen, omdat daarbij wordt aangesloten bij de infrastructuur, die de polisadministratie biedt. Dat wil zeggen een zodanige inrichting, dat gegevens per werknemer door het UWV worden verwerkt, die worden verkregen van de werkgever, die de gegevens aanlevert bij de Belastingdienst. Om welke gegevens het gaat wordt geregeld bij ministeriële regeling. Daarbij wordt gedacht aan: gegevens over het aantal feitelijk gewerkte dagen, aantal feitelijk gewerkte uren, aantal feitelijke uren overwerk, aantal uren onverminderd doorbetaald op feestdag, aantal uren vakantie, aantal uren onverminderd doorbetaald zorgverlof, aantal uren onverminderd doorbetaald tijdens ziekte, uren niet feitelijk gewerkt en onverminderd doorbetaald. Naast deze weekaanleveringsgegevens kunnen ook de daarvoor genoemde gegevens uit de polisadministratieset via de weekaanlevering worden uitgevraagd, namelijk loon SV en code fase indeling F&Z. Vanaf begin 2004 werken het UWV, de Belastingdienst en de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) samen aan de realisatie van een weekaanlevering vanaf 1 januari 2006; dit om de voordelen te behouden die het UWV en de uitzendsector hebben gerealiseerd met het Reflex-systeem.

De weekaanlevering is van belang omdat daarmee een wekelijks en dus zeer actueel inzicht ontstaat in de gewerkte tijdvakken, de verzekeringsplicht en het recht op uitkering van de uitzendkracht. Het UWV gebruikt deze gegevens bij het vaststellen van het recht op ZW en WW van uitzendkrachten, als ook voor het vaststellen van de duur van de uitkering. Het aanleveren door de werkgever van deze aanvullende gegevens geschiedt op basis van vrijwilligheid. Uitzendwerkgevers die niet deelnemen aan de weekaanlevering krijgen bij een uitkeringsaanvraag met een eenmalige extra gegevensvraag van UWV te maken.

De weekaanleveringsgegevens passen bij de polisadministratie, omdat ze voldoen aan de in artikel 33, tweede lid, van de Wet SUWI, onderdelen a en b geformuleerde doelen (gegevens van belang voor de werknemersverzekeringen; gegevens voor het besluiten over recht op uitkering of



verstrekking door het UWV). Het aansluiten bij de structuur van de polisadministratie schept tevens helderheid over de verantwoordelijkheid van het UWV in de zin van de WBP voor de verwerking van deze gegevens.

### **3. Gegevensverstrekking aan SIOD en AI via Suwinet**

#### *Wettelijk kader gegevensverkeer met SIOD en AI*

De SIOD is werkzaam op het beleidsterrein van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is belast met opsporing van feiten, strafbaar gesteld bij de Wet SUWI of enige andere wet, zoals het Wetboek van Strafrecht en de Wet op de economische delicten. Voor een effectieve vervulling van deze taken (waaronder de bestrijding van identiteitsfraude) is het in de regel noodzakelijk dat de SIOD inzage heeft in gegevens van zowel werkgevers als de werknemers van deze werkgevers als ook in gegevens omtrent reïntegratiebedrijven. In het kader van de taak opsporing sociale verzekeringsfraude zijn naast de gegevens omtrent dienstverbanden en gegevens over de werkgever, tevens de daarmee samenhangende sv-loon- en uitkeringsgegevens van werknemers/ uitkeringsgerechtigden noodzakelijk.

De Arbeidsinspectie (AI) is op grond van artikel 1.1 van de Aanwijzingsregeling toezichthoudende ambtenaren en ambtenaren met specifieke uitvoeringstaken op grond van SZW wetgeving onder meer belast met toezicht op de naleving van de Wet arbeid vreemdelingen (WAV) en met de opsporing van een beperkt aantal strafbare feiten. Beboetbare feiten in de WAV zijn het laten werken van vreemdelingen zonder tewerkstellingsvergunning en het niet voldoen aan administratieve verplichtingen bij uitleensituaties. De AI stelt ten behoeve van haar WAV-onderzoeken bij werkgevers de identiteit vast van alle personen die zij aantreft op de werkplek of in de administratie. Ter vergroting van de effectiviteit en efficiency van deze onderzoeken is het van belang dat de AI rechtstreeks inzage heeft in de persoonsgegevens van werknemers en de geregistreerde dienstverbanden per werkgever. Behalve aan de bestrijding van illegale tewerkstelling draagt dit bij aan een betere bestrijding van identiteitsfraude. De gegevensverstrekking door bestuursorganen, waaronder het UWV, is ook geregeld in artikel 16 van de WAV. Voorts vloeit de bevoegdheid tot het raadplegen van gegevens voort uit de artikelen 5:16 en 5:17 van de Algemene wet bestuursrecht, die de bevoegdheid aan toezichthouders biedt om inlichtingen te vorderen en daartoe inzage te hebben in gegevens.

SIOD en AI mogen gegevens via Suwinet raadplegen indien deze noodzakelijk zijn voor de uitvoering van hun taken. Deze taken (opsporing en toezicht) zijn uit hun aard gericht op concrete situaties, zodat het raadplegen van Suwinet alleen in die situaties aan de orde is.

Een adequate ontsluiting van gegevensbronnen is van groot belang voor de taakuitoefening van de genoemde diensten. Op grond van artikel 72 van de Wet SUWI rust op de CWI, het UWV en de gemeenten de verplichting om gegevens te verstrekken aan Onze Minister die hij nodig heeft voor de uitvoering van zijn taken, waaronder opsporing en handhaving.

Tot nu toe worden voor deze informatieverstrekking geen geautomatiseerde middelen ingezet. Gebruik van Suwinet biedt de mogelijkheid tot aanzienlijke vergroting van efficiency en doelmatigheid bij de uitvoering van de taken van SIOD en AI.

Suwinet is een infrastructuur voor geautomatiseerde gegevensuitwisseling, die functioneert tussen het UWV, de CWI en de gemeenten. Deze partijen wisselen via Suwinet gegevens over cliënten uit in het kader

van hun procesmatige samenwerking rond werk en inkomen. Suwinet-Inkijk biedt de mogelijkheid om rechtstreeks cliëntgegevens te raadplegen, waarbij het sofi-nummer als sleutel dient. Met de onderhavige wijziging van het Besluit SUWI wordt geregeld dat ook de SIOD en de AI gebruik maken van Suwinet.

Waar de werkprocessen van de SUWI-organisaties zich concentreren rondom individuele cliënten, is voor de SIOD en de AI met name ook het perspectief van de werkgever van belang. Als alternatieve zoekleutel naast het sofi-nummer (waarmee gegevens van een welbepaalde persoon worden ontsloten) zal het voor deze organisaties daarom ook mogelijk worden gemaakt om cliënt/werknemergegevens te ontsluiten op het niveau van de werkgever.

### *Waarborgen*

Aangezien via Suwinet-Inkijk privacy-gevoelige persoonsgegevens worden ontsloten, is dit instrument omgeven met de nodige waarborgen. Gezien het specifieke karakter van de gegevensuitwisseling heeft de verstreckende organisatie geen directe zeggenschap over verstrekkingen in concrete gevallen (anders dan bij gegevensverstrekking met conventionele middelen, waarbij de verstreckende organisatie medewerking dient te verlenen aan verstrekkingen). Zij hebben derhalve geen middelen (en dus geen verantwoordelijkheid) om de gegevensverstrekkingen in afzonderlijke gevallen te toetsen. Dit versterkt de noodzaak van transparantie rond de inrichting en het gebruik van Suwinet. Dit wordt als volgt vormgegeven.

In het Gegevensregister SUWI (bijlage XII bij de Regeling SUWI), te weten het Berichtenregister dat daar deel van uitmaakt, is onder meer vastgelegd welk informatie via Suwinet wordt verstrekt, tussen welke Suwinet-partijen de gegevensuitwisseling plaatsvindt en in welke gevallen. De gegevensuitwisseling met AI en SIOD via Suwinet vindt plaats overeenkomstig het Gegevensregister SUWI, waarin wordt vastgelegd welke gegevens, die de CWI en het UWV uit de onder hun verantwoordelijkheid gevoerde administraties verstrekken, de SIOD en de AI via Suwinet raadplegen.

Medewerkers dienen alleen toegang te hebben tot gegevens die ze voor hun specifieke taak nodig hebben. Dit wordt bij Suwinet-Inkijk geregeld via een systematiek van taakgerichte raadpleegschermen (die een beperkte en specifieke set gegevens presenteren) en daaraan gekoppelde rollen (taakprofielen). Via persoonlijke autorisatie wordt geregeld dat medewerkers alleen die schermen kunnen raadplegen die zij op grond van hun taak moeten kunnen raadplegen. Inspecteurs van de AI zijn toezichthouders op wie artikel 5:13 van de Awb van toepassing is. Dit houdt in dat inspecteurs slechts gebruik maken van gegevens voor zover ze die nodig hebben voor de uitoefening van hun taak. Alle SIOD-opsporingsambtenaren die Suwinet raadplegen hebben de eed dan wel de belofte afgelegd bij hun indiensttreding. Voorts zijn zij op grond van artikel 125 van de Ambtenarenwet verplicht tot geheimhouding van hetgeen hen in verband met hun functie ter kennis is gekomen. Alle SIOD-opsporingsonderzoeken vinden plaats onder het gezag van de officier van justitie. Dit betekent dat ook de gegevensverstrekking die vanuit Suwinet aan de SIOD plaatsvindt, onder gezag van de officier van justitie plaatsvindt.

De inrichting van de schermen en rollen wordt getoetst door de samenwerkende privacy-functionarissen van de Suwinet-partijen (de door het Bureau Keteninformatisering Werk en Inkomen georganiseerde domeingroep Privacy&Beveiliging).

Op de geschetste wijze wordt met name de doelbinding en de proportionaliteit van het gegevensgebruik via Suwinet verankerd.

De aangesloten organisaties hebben vervolgens de taak om het gebruik en de beveiliging van Suwinet binnen hun organisatie in te richten.

Het gebruik binnen de AI en de SIOD van de gegevens die worden verkregen via Suwinet wordt ingebed in het informatiebeveiligingsbeleid van SZW. Dit is gebaseerd op het Voorschrift Informatiebeveiliging Rijksdienst (VIR) en de WBP. De beveiliging is zodoende vergelijkbaar met de normatiek die voor de overige Suwinet-partijen geldt op basis van artikel 6.4, eerste lid, van de Regeling SUWI.

De controle op de naleving van het VIR en de WBP is opgedragen aan de Auditdienst (AD) van SZW. De SIOD en de AI hanteren voor de EDP-audit van de beveiliging van Suwinet dezelfde verantwoordingsrichtlijn als de overige Suwinet-partijen. Een samenvattende rapportage van het auditrapport is opgenomen in het jaarrapport van de AD, dat betrokken wordt in het jaarlijkse rechtmatigheidsonderzoek van de Algemene Rekenkamer. De AI en de SIOD bieden de organisaties waarvan zij gegevens raadplegen vertrouwelijk inzage in de mate en de aard van het gebruik van Suwinet-Inkijk.

Overigens wordt opgemerkt dat het gebruik van gegevens door AI en SIOD via Suwinet een gegevensuitwisseling tussen die instanties en de hiervoor genoemde bestuursorganen op andere wijze niet uitsluit.

#### **4. Gegevensverstrekking aan bestuursorganen**

In paragraaf 5.3 van het Besluit SUWI wordt geregeld aan welke bestuursorganen met welk doel, dat wil zeggen voor welke wettelijke taak, door de CWI, het UWV en de SVB gegevens worden verstrekt. Deze gegevensverstrekkingen kunnen een structureel karakter hebben en ten dienste staan van het meervoudig gebruik van gegevens binnen de overheid.

Het UWV verstrekt alleen die gegevens uit de polisadministratie die het UWV als verantwoordelijke verwerkt. Daarnaast kan de Minister van Financiën of het CBS te zijnen behoeve gegevens waarvoor zij verantwoordelijken zijn desgewenst laten verwerken door het UWV als bewerker. De bevoegdheid tot het verstrekken van gegevens wordt dan ondermeer ontleend aan de AWR of de Wet op het CBS.

In deze paragraaf zijn geen gegevensverstrekkingen opgenomen, waartoe een andere wet verplicht. Voorbeelden hiervan zijn artikel 23 van de Wet Landelijk Bureau Inning Onderhoudsbijdragen of artikel 8.2 van het Vreemdelingenbesluit 2000. In die zin levert deze regeling in het Besluit SUWI niet een totaal overzicht van de afnemers.

De bepalingen in paragraaf 5.3 zijn grotendeels nu al opgenomen in hoofdstuk 5 van het Besluit SUWI. De bepalingen zijn aangepast aan wetwijzigingen en hier en daar aangevuld met nieuwe bepalingen, omdat het wenselijk bleek een grondslag voor die gegevensverstrekking op te nemen.

#### **5. Gegevensverstrekking aan private instanties**

In artikel 73, eerste, tweede, derde, vierde, achtste en negende lid, van de Wet SUWI is limitatief vastgelegd aan welke private derden en met welk doel het UWV op verzoek gegevens mag verstrekken uit de onder zijn verantwoordelijkheid gevoerde administraties. In artikel 13, vierde lid, van de Wet SUWI is geregeld dat het UWV in het kader van de uitvoering van de zogenoemde andere taken onder bepaalde voorwaarden op verzoek gegevens mag verstrekken aan een derde. Het UWV maakt thans

ook gebruik van deze mogelijkheden om aan bijvoorbeeld pensioenfondsen of verzekeraars bepaalde gegevens en inlichtingen te verstrekken.

In de nieuwe structuur van de Wfsv verkrijgt het UWV gegevens die afkomstig zijn van de Belastingdienst. Dit betreft de polisadministratiegegevens van de bijlage bij artikel 5.2 voorzover deze als bron de Loonaangifte hebben, alsmede een aantal werkgeversgegevens. Teneinde de gegevenslevering van het UWV aan derden zoveel mogelijk te kunnen voortzetten, nu de Belastingdienst per 2006 vooral de gegevens verzamelt en de werkgeversadministratie voert, is het noodzakelijk geacht deze levering transparant te maken. In de Invoeringswet Wfsv is daartoe aan artikel 73 Wet SUWI de bepaling toegevoegd dat er bij of krachtens algemene maatregel van bestuur wordt vastgelegd welke gegevens het UWV aan welke in de wet genoemde derden mag verstrekken. Een analoge bepaling is tevens aan artikel 13 Wet SUWI – het artikel dat de gegevensverstrekking aan derden (concurrenten van het UWV met betrekking tot de uitvoering van de zogenoemde andere (buitenwettelijke) taken) regelt – toegevoegd.

Voorwaarde voor de gegevenslevering aan derden is overigens dat het UWV de betreffende gegevens eerst ten behoeve van de uitvoering van zijn wettelijke taken van de Belastingdienst (of anderszins) moet hebben verkregen. Er vindt binnen het publieke SUWI-domein derhalve geen aparte uitvraag alleen voor private derden plaats.

Om recht te doen aan de positie van de Belastingdienst is er voor gekozen de levering door het UWV aan derden van gegevens afkomstig van de Belastingdienst op het niveau van dit besluit te regelen. Artikel 5.12 voorziet hierin. Voor gegevens die uit andere bronnen in de administraties van het UWV komen, zal de levering aan private instanties zijn beslag krijgen in een nog te treffen ministeriële regeling. Voor de goede orde wordt opgemerkt dat de SVB en de CWI geen gegevens afkomstig van de Belastingdienst verstrekken aan derden. De al bestaande gegevensverstrekking door de SVB aan private instanties en door de CWI wordt uitgewerkt in artikel 5.15. Omdat de SVB en de CWI geen gegevens verwerken die afkomstig zijn van de Belastingdienst, is hier volstaan met een globalere aanduiding van de door te leveren gegevensset.

Op grond van artikel 5.12 mag het UWV een limitatieve lijst van gegevens leveren aan de derden genoemd in artikel 73, eerste lid, Wet SUWI en aan de in artikel 5.12, tweede lid, benoemde derden ingevolge artikel 13, vierde lid, van de Wet SUWI. De gewenste transparantie en borging wordt aldus bereikt doordat binnen het wettelijk kader van de artikelen 13 en 73 Wet SUWI wordt voorgeschreven *aan wie* en met *welk doel* UWV aan derden mag leveren en artikel 5.12 van het Besluit daaraan toevoegt *welke gegevens* er geleverd mogen worden. De derden, aan wie gegevens kunnen worden verstrekt zijn algemeen aangeduid. Het gaat om private instanties, die vergelijkbare taken uitvoeren als UWV en SVB bij de uitvoering van andere taken. Het gaat dan om dienstverleners als administratie- en accountantskantoren, verzekeraars en reïntegratie-bedrijven of keuringsinstanties. Zo zal de uitvoering van de bovenwettelijke regelingen voor onderwijspersoneel worden ondergebracht bij ondernemingen zoals KPMG, Loyalis en Deloitte. De gegevens, die deze instanties dan verkrijgen van UWV zijn noodzakelijk voor de vaststelling van de hoogte van die bovenwettelijke uitkeringen in relatie tot de wettelijke uitkeringen en de controle op neveninkomsten. Voor dit laatste doel zijn de genoemde gegevens uit de polisadministratie van belang.

De lijst van gegevens is bedoeld als de maximale door te leveren gegevensset en omvat alle gegevens die het UWV aan alle derden, genoemd in artikel 73, eerste lid, van de Wet SUWI en in artikel 5.12, tweede lid, mag verstrekken. Zie in dit kader ook het nieuwe artikel 124a van de Wfsv. Voor deze maximale en dus brede set van gegevens is mede gekozen om te voorkomen dat in de nabije toekomst wijzigingen nodig zullen zijn van de set.

De lijst omvat deels gegevens die het UWV in de polisadministratie verwerkt (artikel 5.12, onderdeel a tot en met d) en deels werkgeversgegevens (onderdeel e). De werkgeversadministratie wordt vanaf 2006 exclusief onderhouden door de Belastingdienst. Het UWV heeft echter meer werkgeversgegevens nodig voor zijn verschillende wettelijke publieke taken. Om die reden dient het UWV vanaf 2006 op voorraad over deze werkgeversgegevens te kunnen beschikken. De Belastingdienst zal deze gegevens daartoe aan het UWV beschikbaar stellen.

In artikel 5.15 is voorts de gegevensverstrekking door de SVB en de CWI aan private derden vastgelegd.

## **6. Gegevensverstrekking in verband met verzekeren risico's arbeidsongeschiktheidsverzekeringen**

Met de Wet WIA is het systeem van eigenrisicodragen, waarbij de werkgever kan kiezen om het risico van arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zelf te dragen, verder uitgebreid. Daarbij kan de werkgever kiezen daarvoor een verzekering af te sluiten bij een private verzekeraar. Indien hij er voor kiest geen eigenrisicodrager te zijn blijft hij verzekerd bij het UWV. Deze keuzemogelijkheid voor de werkgever leidt er toe dat er gegevensuitwisseling tussen verschillende partijen zal moeten plaatsvinden. Op het moment dat er sprake is van gegevensverstrekking aan derden door het UWV dienen er voor de gegevens en de derden aan wie de gegevens worden verstrekt nadere regels worden gesteld. In onderhavig besluit wordt hierin voorzien.

Op grond van artikel 73, tweede lid onderdelen a en b, van de Wet SUWI mag het UWV, onder strikte voorwaarden aan werkgevers dan wel private verzekeraars gegevens verstrekken ten behoeve van te verzekeren risico's met betrekking tot ziekte en arbeidsongeschiktheid.

Hierbij wordt een onderscheid gemaakt in gegevensverstrekking aan de werkgever en aan de private verzekeraar. Op verzoek van de werkgever verstrekt het UWV aan hem de gegevens ten behoeve van de aanvraag van een verzekering (offertetraject). Met een machtiging van de werkgever verstrekt het UWV aan de verzekeraar van de werkgever de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst.

Daarnaast verstrekt het UWV statistische gegevens waardoor het Verbond van Verzekeraars in staat wordt gesteld om adequate risicomodellen te ontwikkelen voor de premiestelling voor deze verzekeringen.

Uitgangspunt is dat de gegevensverstrekking beperkt dient te blijven tot de noodzakelijke gegevens. De gegevens mogen niet worden verwerkt voor een ander doel dan waarvoor de gegevens zijn verkregen. In dit besluit is opgesomd welke gegevens noodzakelijk worden geacht en welke door het UWV dus aan de werkgever respectievelijk de verzekeraar mogen worden verstrekt.

In het eerste lid van artikel 5.13 is de gegevensset opgenomen die noodzakelijk is voor de beoordeling van de aanvraag van een verzekering. Het betreft de instroomcijfers WAO en Wet WIA over een periode van de afgelopen drie jaar, het totale bedrag aan loon SV per jaar over een periode van vijf jaar, het aantal werknemers naar leeftijd en geslacht in de

periode van vijf jaar voorafgaand aan het verzoek en het arbeidsverleden van de werknemers. De overige benodigde gegevens, waaronder NAW-gegevens, sectoraansluiting, loonheffingnummer, dient de werkgever zelf aan de verzekeraar te verstrekken. Het UWV is namelijk alleen bevoegd die gegevens te verstrekken die de werkgever niet aan de hand van de gegevens uit zijn loonadministratie kan bepalen. Het kan daarbij ook om gegevens gaan die dienen ter verificatie van de gegevens, die de werkgever in zijn administratie voor handen heeft.

De gegevensset die noodzakelijk wordt geacht voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst, en die door het UWV aan de private verzekeraar van de werkgever mogen worden verstrekt, is opgenomen in het tweede lid van artikel 5.13. Het betreft de daar genoemde persoonsgegevens van werknemers voorzover noodzakelijk ter verificatie van de gegevens, die de werkgever in zijn administratie heeft opgenomen en van de werknemer die een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt: het dagloon, dat aan de uitkering ten grondslag ligt, het arbeidsongeschiktheidspercentage en de duur van de uitkering. Indien nog aanvullende gegevens door de verzekeraar worden gevraagd, zal de verzekeraar zich moeten wenden tot de werkgever dan wel de betrokken werknemer zelf.

Zoals hierboven is opgemerkt, verstrekt het UWV aan de verzekeraars, maar in de praktijk aan het Centrum voor Verzekeringsstatistiek (het Verbond van Verzekeraars) gegevens ten behoeve van de statistiek over de ontwikkeling van arbeidsongeschiktheidsuitkeringen. In overleg met UWV en Verbond is vastgesteld welke bestanden van het UWV voor de ontwikkeling van premie modellen noodzakelijk zijn. Deze gegevensverstreking is geregeld in artikel 5.14.

## **7. Gegevensuitwisseling met reïntegratiebedrijven en ten behoeve van de reïntegratie**

In de verschillende socialeverzekeringswetten zijn bepalingen opgenomen voor het verstrekken van gegevens aan reïntegratiebedrijven of andere instanties die bij de reïntegratie zijn betrokken. Het moet gaan om gegevens die noodzakelijk zijn om werkzaamheden uit te voeren in opdracht van of ter uitvoering van de wettelijk vastgelegde taken voor het UWV en CWI en het college van burgemeester en wethouders om personen geschikt te maken voor de arbeid. In artikel 4.1 van het Besluit SUWI zijn ook normen opgenomen voor de gegevensverwerking die voortvloeien uit de overeenkomsten met reïntegratiebedrijven.

In alle relevante wetten is de grondslag opgenomen om nadere regels te stellen bij algemene maatregel van bestuur voor deze gegevensuitwisseling. Het doel daarvan is nader inzicht te geven in de relaties tussen de uitvoeringsorganen en de reïntegratiebedrijven en andere instanties die de werkzaamheden verrichten en de mate waarin daarbij gegevens uit de administraties waarin gegevens voor de uitvoering van de publieke taken worden verwerkt worden verstrekt. In het algemeen bieden de hiervoor bedoelde bepalingen dat inzicht al. In paragraaf 5.5 zijn in het Besluit SUWI aanvullend daarop nog enkele nadere regels opgenomen over het verstrekken van gegevens in het kader van de reïntegratie van uitkeringsgerechtigden of werkzoekenden.

## **8. Verwerking Commentaren**

Het CBP heeft in zijn advies aandacht gevraagd voor de complexe situatie van gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de gegevensverwerking in de polisadministratie. Op deze opmerkingen is in paragraaf

2 van deze nota van toelichting ingegaan. Dat geldt ook over de onduidelijkheid voor de betrokkenen voor het inzage- en correctierecht.

Het CBP is van oordeel dat artikel 5.5 van het Besluit SUWI duidelijk moet maken dat SIOD slechts die gegevens uit Suwinet verkrijgt die noodzakelijk zijn voor de opsporing van strafbare feiten, strafbaar gesteld bij de Wet SUWI of enige andere wet *op het beleidsterrein van de minister van SZW*.

De SIOD is werkzaam op het beleidsterrein van de minister van SZW, maar de feiten met de opsporing waarvan de SIOD is belast zijn veelal strafbaar gesteld in wetten daarbuiten, zoals het Wetboek van Strafrecht en de Wet op de economische delicten. Aangezien de tekst van paragraaf 3 van de nota van toelichting tot verwarring leidt, is deze op dit punt verduidelijkt.

Het CBP is van mening dat moet worden geregeld in welke gevallen de SIOD en AI *noodzakelijkerwijs* gegevens nodig hebben via Suwinet. Volgens het CBP hebben zij daar alleen recht op bij een concreet vermoeden van fraude, dan wel om steekproefsgewijze controle uit te oefenen. Activiteiten in het kader van opsporing en toezicht zijn uit hun aard gericht op concrete situaties. SIOD en AI zullen dan ook alleen dan gegevens via Suwinet raadplegen indien een concreet geval (van een vermoeden van fraude) daartoe aanleiding geeft. Het CBP acht het voorts reëel dat SIOD gegevens waarover het beschikt voor de uitvoering van zijn eigen taak kan verstrekken aan andere bestuursorganen. Het stelt vast dat hiervoor een grondslag in de Wet SUWI ontbreekt. Conform het advies deze als nog op te nemen is artikel 73, vijfde lid, van de Wet SUWI (nadere regels voor verstrekken van gegevens aan bestuursorganen) ook de Minister genoemd. Deze wijziging is opgenomen in de Verzamelwet sociale verzekeringen 2006.

Zowel het CBP als de IWV vragen aandacht voor verantwoording over en toezicht op de zorgvuldige omgang met Suwinet door SIOD en AI. Het CBP is van mening dat, naast het CBP, IWV daarop toezicht zou moeten houden.

SIOD en AI zijn diensten die, als onderdelen van zijn ministerie, rechtstreeks onder de verantwoordelijkheid van de minister van SZW vallen. IWV is belast met het toezicht op de uitvoering van werk en inkomen, en valt tevens onder de verantwoordelijkheid van de minister van SZW. Het is niet aangewezen dat IWV toezicht houdt op andere departementsonderdelen. Voor het gebruik van Suwinet door SIOD en AI wordt daarom aangesloten op reguliere verantwoordingsstructuren die gelden voor het ministerie van SZW, waarin overigens door de betrokkenheid van de AD en Algemene Rekenkamer voorzien is in «checks and balances». De verantwoording van het gebruik van Suwinet door AI en SIOD wordt door het Bureau Keteninformatisering Werk en Inkomen (BKWI) betrokken bij haar jaarlijkse totaaloverzicht over de beveiliging van Suwinet. Daarnaast worden aard en frequentie van het gebruik van Suwinet door SIOD en AI meegenomen in het jaarlijkse rapport daarover dat BKWI opstelt (op basis van artikel 68 van de Wet SUWI zoals dat zal luiden na inwerkingtreding van de Verzamelwet sociale verzekeringen 2006).

De opmerkingen van het CBP over de gegevensverstrekking aan buitenlandse bestuursorganen en met name om het specifieke Nederlandse belang voor die gegevensverstrekking te verduidelijken hebben geleid tot aanpassing van de toelichting.

Naar aanleiding van het advies van het CBP om de vereiste doelbinding te regelen zoals is gebeurd in de Zorgverzekeringswet (ZVW) wordt het volgende opgemerkt. In het door het CBP genoemde artikel 87, vijfde lid,

van de ZVW wordt geregeld, dat op personeel werkzaam bij zorgverzekeraars een geheimhoudingsplicht berust. Het is in de context van die wet, waarin de gegevensverwerking door zorgverzekeraars ter uitvoering van die wet wordt geregeld passend daarvoor bepalingen op te nemen. Een vergelijkbare bepaling kent de Wet SUWI in artikel 74 ook. De daarin geregelde geheimhoudingsverplichting geldt voor een ieder die is belast met de uitvoering van werkzaamheden op grond van de Wet SUWI. De derden, private instanties aan wie gegevens mogen worden verstrekt op grond van artikel 73, eerste lid, en artikel 13, vierde lid, van de Wet SUWI, werkgevers en verzekeraars zijn niet belast met de uitvoering van de Wet SUWI. De gegevensverstrekking heeft als achtergrond deze derden en verzekeraars toegang te geven tot die gegevens van het UWV, die het UWV verwerkt voor vergelijkbare taken. Dat deze derden en verzekeraars gebonden zijn aan de doelbinding vloeit voort uit artikel 9 van de WBP. Op grond daarvan (gegevens niet verder verwerken op een wijze die onverenigbaar is met het doel waarvoor die gegevens zijn verkregen) is verstrekking van gegevens aan anderen verboden. Ook meervoudig gebruik bij de verzekeraars, pensioenfondsen e.a. van de verstrekte gegevens is verboden indien dat gebruik onverenigbaar is met het doel waarvoor de gegevens zijn verkregen. Het opnemen van een doelbindingsbepaling in dit besluit gericht op instanties, die niet belast zijn met de uitvoering van de Wet SUWI is dan ook niet noodzakelijk.

Zowel het UWV als de IWI hebben er op aangedrongen duidelijk te regelen of er kosten verbonden zijn aan de gegevensverstrekking dan wel of deze gegevensverstrekking kosteloos is. Daarin is voorzien.

Bij de invulling van de gegevensset is rekening gehouden met de opmerkingen van de Belastingdienst.

De opmerkingen van het UWV over de gegevensaanlevering aan verzekeraars en werkgevers in het kader van de WIA hebben geleid tot aanpassing van het besluit. Alleen die gegevens worden verstrekt, die het UWV ook verwerkt voor zijn eigen, andere dan WIA, publieke taken.

De stand van de discussie over de aanvullende gegevens (die door de uitzendsector worden aangeleverd) is, zoals het UWV heeft opgemerkt, nog niet zover afgerond dat die gegevens expliciet bij dit besluit kunnen worden opgenomen. Daarom zal dit nader bij ministeriële regeling worden bepaald.

De opmerkingen van het UWV in de bijlagen bij de U-toets zijn grotendeels verwerkt door aanpassing van de toelichting op de artikelen.

De SVB heeft gereageerd op artikel 5.15. Dit is zodanig aangepast, dat voor de gegevensverstrekking door de SVB geen regels worden opgenomen, die beperkend zouden kunnen zijn voor de huidige praktijk.

De opmerkingen van de CWI over de gegevensverstrekking voor zijn taak voor de Wet sociale werkvoorziening de indicatie uit te voeren en de relatie tot het Centraal Indicatieorgaan Zorg hebben geleid tot aanpassing van artikel 5.10 en de toelichting daarop. Het blijkt dat de CWI niet meer gegevens verstrekt aan reïntegratiebedrijven dan al in artikel 5.4 van het Besluit SUWI was geregeld. Nadere invulling in dit besluit is dan ook beperkt tot aanduiding van die gegevens met verwijzing naar artikel 73, negende lid, van de Wet SUWI. Bovendien leidde de voorgestelde nadere regeling in het voorstel tot verwarring over de omvang van de bevoegdheid of verplichting tot gegevensverstrekking.



## 9. Kosten

### *Kosten gegevensverstrekking*

Uit de wijziging van dit besluit vloeien geen kosten of lasten voort. De gegevensverstrekking binnen het publieke domein is kosteloos. Voor het verstrekken van gegevens aan private instanties kunnen kosten in rekening worden gebracht. In dit besluit zijn op dit uitgangspunt wel enkele uitzonderingen gemaakt. Zo worden voor de gegevensverstrekking aan reïntegratiebedrijven geen kosten in rekening gebracht, omdat deze gegevensverstrekking voortvloeit uit de wettelijke verplichting de werkzaamheden door reïntegratiebedrijven te laten uitvoeren. Ook worden in het geval dat private instanties, in verband met het level playing field, over dezelfde gegevens dienen te beschikken als de publieke uitvoeringsorganen, aan de daarvoor noodzakelijke gegevensverstrekking geen kosten verbonden. Dit speelt bij de gegevensverstrekking aan verzekeraars. Voor het door UWV in rekening brengen van de kosten voor de gegevensverstrekking aan derden die de uitvoering van bovenwettelijke uitkeringen voor de overheidswerkgevers van het UWV hebben overgenomen worden bij ministeriële regeling nog nadere regels gesteld.

### *Uitvoeringskosten*

Uitvoeringskosten heeft vooral het UWV. Het UWV raamt de invoeringskosten van het besluit op € 1.220.000. De structurele uitvoeringskosten zullen op jaarbasis naar verwachting € 210.000 bedragen. Deze raming van de uitvoeringskosten heeft betrekking op het offertetraject van werkgevers, de aansluiting van de SIOD en AI op Suwinet en de gegevensverstrekking in verband met de reïntegratietaak van overheidswerkgevers.

## 10. Administratieve lasten voor bedrijfsleven en burgers

In de laatste alinea van de inleiding is vermeld dat met de regeling in dit besluit nader inhoud wordt gegeven aan het uitgangspunt dat eenmaal aangeleverde gegevens binnen het domein van sociale verzekeringen en belastingheffing voor verschillende doelen worden gebruikt. Het voor bedrijven en burgers relevante middel is dat bevraging van burgers waar mogelijk wordt vervangen door uitwisseling van gegevens in het overheidsdomein met behulp van de polisadministratie.

Voor het bedrijfsleven heeft deze wijziging van het Besluit SUWI geen additioneel effect op de administratieve lasten ten opzichte van de opbrengst van het in de Wet financiering sociale verzekeringen opgenomen effect van de samenwerking tussen de Belastingdienst en UWV.

Ook de effecten voor de administratieve lasten van de burgers, van de in dit besluit totstandgekomen gegevensset van de polisadministratie, zijn al grotendeels beschreven in andere recente wijzigingen van regelgeving:

- In het nieuwe geïntegreerde Inkomensbesluit is een berekening opgenomen van het vervallen van de verstrekking van inkomensgegevens door burgers vanwege het gebruik van de polisadministratie voor AOW, ANW, Wet WIA, TW en IOAW/IOAZ. Actal is op de hoogte gesteld van een totale daling met 600.000 uur en een vermindering van de out of pocket kosten met € 410.000.

- De gevolgen van de gegevensverstrekking door UWV in verband met de verzekering van risico's van ziekte en arbeidsongeschiktheid zijn eveneens al eerder berekend. Actal is conform toezegging in de memorie

van toelichting bij de Invoeringswet WIA bij brief van 12 september 2005 op de hoogte gesteld van een vermindering van de administratieve lasten voor de burgers van 854.000 uur en € 303.000 aan out of pocket kosten.

Daarnaast zal de burger ook nog tijd en geld besparen bij de aanvraag-procedure bij het CWI voor een WW-uitkering, omdat de uitvraag van gegevens over tegenwoordig en vroeger inkomen achterwege kan blijven. Dit leidt tot een nog niet eerder gemelde vermindering van de administratieve lasten voor de burgers van ruim 170.000 uur. Bovendien zullen door de lagere kopieerlasten de out of pocket kosten dalen met € 143.000. Overigens zullen de drie genoemde categorieën van lastenverlichting voor burgers pas geleidelijk vanaf 2006 effect krijgen, aangezien de vulling van polisadministratie met (loon)gegevens vanaf januari 2006 maand voor maand plaatsvindt.

De gegevensverstrekking aan SIOD en AI via Suwinet heeft geen effect op de administratieve lasten voor bedrijven en burgers. De overige in dit besluit genoemde wijzigingen hebben geen noemenswaardige effecten op de administratieve lasten van burgers en bedrijven.

## **ARTIKELSGEWIJS**

### *Artikel I, onderdeel A*

In dit onderdeel zijn de begripsbepalingen geactualiseerd en aangevuld, omdat dit de regeling in het nieuwe hoofdstuk 5 ten goede komt. Voorts is rekening gehouden met nieuwe wetten, zoals de Zorgverzekeringswet en de Wet WIA.

### *Artikel I, onderdeel B*

Artikel 4.1 van het besluit is aangepast aan het feit dat in de Invoeringswet WIA de Wet REA is ingetrokken en de taak van het UWV reïntegratie te verrichten en de werkzaamheden uit te besteden is opgenomen in artikel 30 van de Wet SUWI. Voorts is een onderscheid gemaakt tussen de overeenkomsten die door het UWV met reïntegratie-bedrijven worden gesloten en de voorwaarden bij uitbesteding door de gemeenten. Nu de uitbestedingsverplichting voor colleges van burgemeester en wethouders is komen te vervallen, gelden de voorwaarden voor de overeenkomsten met de reïntegratiebedrijven alleen indien er sprake is van uitbesteding. Dit wordt geregeld in het nieuwe derde lid. Het bestaande derde lid had betrekking op nadere invulling van de uitbestedingsverplichting van burgemeester en wethouders en is overbodig geworden met het vervallen van die verplichting. De voorwaarde in het eerste lid, onderdeel h, is voor het UWV expliciet geregeld in de verschillende wetten. Dat er wordt teruggekoppeld door het reïntegratiebedrijf bij onvoldoende medewerking dient nog wel geregeld te worden voor de uitvoering van de gemeentelijke wetten. Daarin voorziet het nieuwe derde lid ook.

### *Artikel I, onderdelen C en D*

In dit artikel wordt de doelgroep voor de individuele reïntegratie-overeenkomst geregeld. UWV kan een individuele reïntegratie-overeenkomst inzetten voor iedere persoon waarvoor het UWV een reïntegratietraject inzet. De wijziging was nodig in verband met het intrekken van de Wet REA.

## *Artikel 1, onderdeel E*

In dit onderdeel wordt hoofdstuk 5 van het Besluit SUWI vervangen door een nieuw hoofdstuk. In aanvulling op hetgeen hiervoor in deze nota van toelichting over de inhoud van de artikelen is opgemerkt worden hierbij de artikelen nader toegelicht.

### *Artikel 5.1 en 5.2. Gegevensset polisadministratie*

Het begrip werknemer is gedefinieerd in de Wet SUWI. De werknemer is de werknemer in de zin van werknemersverzekeringen of een werknemer in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Met de verwijzing naar de loonbelasting vallen onder het begrip werknemer alle personen van wie loonbelasting wordt ingehouden, dus ook de uitkeringsgerechtigden. Immers ook op de uitkeringen wordt op grond van de Wet op de loonbelasting 1964, uitgewerkt in het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, ingehouden. Het is noodzakelijk voor de inrichting van de polisadministratie dit ruime begrip te kiezen, omdat in de polisadministratie ook gegevens worden verwerkt in het belang van de belastingheffing (zie artikel 33, tweede lid, onderdeel d, van de Wet SUWI). Het betreft hier overigens alleen nominatieve gegevens.

De gegevens in het eerste lid, onderdeel h, identificeren de werkgever. Via die gegevens kan worden vastgesteld welke dienstbetrekkingen die werkgever heeft. Dit kan ook van belang zijn voor het gegevensverkeer in verband met de bestrijding van fraude.

In de bijlage bij artikel 5.2 van het besluit worden de verschillende gegevensrubrieken nader ingevuld. Ook wordt er verwezen naar de bron. De belangrijkste bron is de Loonaangifte van de werkgevers (inhoudingsplichtigen voor de loonbelasting). De gegevensset is in overleg tussen de Belastingdienst, UWV en CBS samengesteld.

Sommige persoonsgegevens zijn afkomstig van of worden bij de Gemeentelijke basisadministratie geverifieerd. Het is niet voor al die gegevens noodzakelijk, dat ze via de Loonaangifte worden verkregen. De bijlage geeft inzicht in welke mate dit het geval is.

Hiervoor is reeds aangegeven hoe de verantwoordelijkheidsverdeling vorm krijgt.

Voor de afspraken over de beveiliging wordt verwezen naar het document dat de informatiebeveiligingsstructuur in de SUB-keten vastlegt.

### *Artikel 5.3. Kosteloze melding bij misdrijf*

De melding tussen bestuursorganen in geval van een vermoeden van fraude is geregeld in artikel 61 van de Wet SUWI. In aanvulling daarop hoeft in het Besluit SUWI alleen te worden geregeld, dat deze melding kosteloos is. Daarbij wordt aangesloten bij het uitgangspunt, dat het verstrekken van gegevens aan bestuursorganen kosteloos is.

### *Artikel 5.4. Gegevensverstrekking aan AI*

De gegevensverstrekking aan de Arbeidsinspectie (AI) was geregeld in het Besluit SUWI. De gegevensverstrekking aan de AI is in artikel 5.4 uitgebreid naar alle wetten, waarvoor de ambtenaren werkzaam bij de AI als toezichthouder zijn aangewezen. De uitbreiding is ook noodzakelijk voor het gebruik van Suwinet, dat in artikel 5.5 wordt geregeld.

### *Artikel 5.5. Gebruik Suwinet bij gegevensverkeer met minister voor opsporing en toezicht*

Dit artikel regelt het gebruik van Suwinet in de relatie tussen de uitvoeringsorganen en de AI en de SIOD met het oog op de opsporing van strafbare feiten en het toezicht op de naleving van wetten. Artikel 62, derde lid, van de Wet SUWI biedt de grondslag om het gebruik van Suwinet uit te breiden naar de Minister voor het gegevensverkeer met de minister voor de taken van de minister op grond van de Wet SUWI. Daartoe behoort het belang van opsporing en toezicht, voorzover dat wordt uitgevoerd door onder de minister ressorterende ambtenaren (AI en SIOD). In combinatie met het aan dat artikel 62 toegevoegde vierde lid wordt hiermee de grondslag gegeven voor het uitbreiden van gebruik van Suwinet in het belang van opsporing en toezicht buiten het SUWI-domein, dat wil zeggen de uitvoering van werk en inkomen door het UWV, de CWI en de gemeenten.

Bij ministeriële regeling zal op grond van artikel 70 van de Wet SUWI ook de SVB als gebruiker van Suwinet worden aangesloten. Daarom wordt hier ook al de uitwisseling van gegevens door middel van Suwinet tussen SVB en SIOD en AI geregeld en wordt de SVB genoemd in artikel 5.5.

### *Artikel 5.6. Gegevensverstrekking aan buitenlandse bestuursorganen*

De voorwaarden waaronder de gegevens door de CWI, het UWV en de SVB aan het buitenland worden verstrekt wordt bepaald door verdragen en EG-verordeningen betreffende sociale zekerheid. Dit artikel regelt de algemene bevoegdheid. Sociale zekerheid, het verstrekken van uitkeringen of het vaststellen van rechten of bijdragen verplichtingen bij grensoverschrijdende werkzaamheden, wordt aangemerkt als een zwaarwegend algemeen belang, dat gegevensverstrekking kan rechtvaardigen ook als niet zondermeer vaststaat, dat het land waarnaar de gegevens worden verstrekt een passend niveau van bescherming van persoonsgegevens heeft. Artikel 77, eerste lid, onderdeel d, van de WBP maakt immers doorgifte van persoonsgegevens naar een land dat geen waarborgen voor een passend beschermingsniveau biedt, mogelijk vanwege een zwaarwegend algemeen belang. In overweging 58 van de Richtlijn 95/46/EG, betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (PbEG L 281), die met de WBP is geïmplementeerd, worden in het kader van het zwaarwegende belang internationale gegevensuitwisselingen tussen voor de sociale zekerheid bevoegde diensten specifiek genoemd. Dit neemt niet weg, dat het vereiste van een voldoende beschermingsniveau in de handhaving-verdragen in verband met de export van uitkeringen (de BEU-verdragen) veelal expliciet is opgenomen. De algemene bevoegdheid is beperkt tot bestuursorganen (of de bevoegde autoriteiten in een bepaald land). Gegevensverstrekking aan private organen is alleen maar aan de orde als die op grond van een verdrag als bevoegde autoriteit zijn aangewezen. De gegevensverstrekking door het UWV en de SVB vindt plaats in verband met de beoordeling van de rechtmatigheid van het verstrekken van uitkeringen naar het buitenland of in het belang van een goede afstemming tussen Nederlandse uitkeringen en een buitenlandse uitkeringen. Het gaat daarbij dus om een specifiek Nederlands zwaarwegend algemeen belang, voortvloeiend uit de Nederlandse sociale zekerheidswetgeving en het voor Nederlandse uitvoeringsinstanties geldende sociale zekerheidstelsel. Bij de totstandkoming van sociale zekerheidsverdragen zijn de uitwerking van de gegevensuitwisselingsbepalingen en de daaraan te verbinden voorwaarden in het belang van bescherming van de privacy van uitkeringsgerechtigden nadrukkelijk

onderwerp van onderhandeling. Over dit onderwerp worden ook aparte memoranda of understanding tussen landen vastgesteld, wanneer een verdrag niet mogelijk is of in aanvulling op geldende verdragen. Daaruit blijkt, dat de noodzaak van de gegevensverstrekking in het belang van de sociale zekerheid ook steeds zorgvuldig wordt afgewogen. In geval er geen sociaal verzekeringsverdrag is, zal er in het algemeen geen gegevensverstrekking plaatsvinden.

#### *Artikel 5.7. Gegevensverstrekking door UWV en SVB aan bestuursorganen*

Dit artikel regelt de gegevensverstrekking aan bestuursorganen, die zowel voor de SVB als het UWV geldt. Het gaat om gegevens uit de administraties, die onder de verantwoordelijkheid van SVB en UWV vallen. Dus gegevensverstrekking in het kader van de gegevensverwerking als verantwoordelijke in de zin van de WBP. Voor het UWV betekent dit dat de bevoegdheid tot gegevensverstrekking voorzover het betreft de gegevens uit de polisadministratie alleen betrekking heeft op de gegevens, die het UWV als verantwoordelijke in de zin van de WBP in de polisadministratie verwerkt.

Zoals in paragraaf 4 van deze nota van toelichting al is aangegeven zijn niet alle bestuursorganen opgenomen. Verstrekking kan ook voortvloeien uit een andere wettelijke verplichting, bijvoorbeeld op grond van artikel 23 van de Wet Landelijk Bureau Inning Onderhoudsbijdragen of artikel 8.2 van het Vreemdelingenbesluit 2000 of artikel 38 AWIR.

De gegevensverstrekking in onderdeel a aan de rijksbelastingdienst is een uitbreiding en nadere verbijzondering van artikel 124 Wfsv. De bepaling over gegevensuitwisseling in de Wfsv heeft namelijk geen betrekking op de gegevensverstrekking uit eigen beweging en voorts kan het gaan om andere wetten dan die een relatie hebben met de financiering van de sociale verzekeringen en de ZVW.

De gegevensverstrekkingen, geregeld in de onderdelen b tot en met d en onderdeel f waren al opgenomen in het Besluit SUWI. De onderdelen zijn aangepast aan wijziging in wetgeving of taken. De gegevensverstrekking in onderdeel b is aangepast aan de ZVW. De vermelding van ziekenfondsen, ziektekostenverzekeraars, en uitvoerende organen van publiekrechtelijke ziektekostenregelingen voor ambtenaren is vervangen door de vermelding van de zorgverzekeraars als uitvoerder van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ), omdat bij de uitvoering van de AWBZ sprake is het optreden als bestuursorgaan. Het gegevensverkeer van het UWV en de SVB met zorgverzekeraars ter uitvoering van de Zorgverzekeringswet is geregeld in artikel 89 van de ZVW.

De gegevensverstrekking in onderdeel f is beperkt tot de inschrijving in het Handelsregister (hoofdstuk 2). Omdat de premies door de Belastingdienst worden geheven zal de gegevensverstrekking door UWV als verantwoordelijke beperkt zijn. Omdat ex-verzekerden die als zelfstandigen gaan werken zich vrijwillig verzekeren kan in dat verband nog wel enige belang bestaan bij kosteloze gegevensverstrekking voor de Kamers van Koophandel.

#### *Artikel 5.9. Gegevensverstrekking door het UWV*

Het vervangingsfonds is een aparte rechtspersoon, die tot doel heeft waarborgen te bieden voor de kosten van vervanging bij afwezigheid van onderwijspersoneel en de kosten voortvloeiend uit rechtspositionele verplichtingen ten aanzien van personeel dat gebruik maakt van een regeling van onvrijwillige taakvermindering. Het betreft personeel in het primair en voorgezet onderwijs en in het speciaal onderwijs (zie voor de taken artikel 183, eerste lid, van de Wet op het primair onderwijs, artikel 98a, eerste lid, van de Wet op het voortgezet onderwijs en artikel 169, eerste lid, van de Wet op de expertisecentra).

Het participatiefonds is de rechtspersoon, die tot doel heeft waarborgen te bieden voor de kosten van werkloosheidsuitkeringen, aanvullingen bij arbeidsongeschiktheid en uitkeringen wegens ziekte en arbeidsongeschiktheid van gewezen onderwijspersoneel (zie voor de taken artikel 184, eerste lid, van de Wet op het primair onderwijs, artikel 98b, eerste lid, van de Wet op het voortgezet onderwijs en artikel 170, eerste lid, van de Wet op de expertisecentra).

Voor deze fondsen kunnen uitkeringsgegevens van het UWV nodig zijn. Ook om te voorkomen, dat deze gegevens apart moeten worden uitgevraagd. Het kan ook om collectieve gegevens gaan. Met dezelfde achtergrond heeft CFI als onderdeel van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW) gegevens nodig, omdat bij de bekostiging van onderwijsinstellingen kan worden verrekend met werkloosheidsuitkeringen. Overigens werkt het vervangingsfonds met ingang van 1-1-2006 niet meer voor het voortgezet onderwijs, maar zullen voor de kostenvergoeding voor personeel, dat arbeidsongeschiktheidsuitkeringen ontvangt, ook na die datum nog gegevens nodig zijn. Vermoedelijk met ingang van 1-1-2007 zal het participatiefonds niet meer voor het voortgezet onderwijs werken.

Gegevensverstrekking aan de SER door het UWV met het oog op de OR-heffing is minder van belang, omdat deze heffing voor de bijdragen voor de scholing van ondernemingsraadsleden namens de SER door de Belastingdienst wordt uitgevoerd. Er blijft echter gegevensverkeer in ieder geval tussen het UWV en de SER in verband met de voorbereiding van die taak van de SER, namelijk de selectie van die werkgevers die meer dan 25 werknemers hebben en OR-plichtig zijn. Daarvoor is in onderdeel c nu een algemene grondslag opgenomen.

#### *Artikel 5.10. Gegevensverstrekking door de CWI*

De CWI verstrekt in verband met zijn taak tot indicatie voor de WSW gegevens aan de colleges van burgemeester en wethouders en ook aan rechtspersonen, die de taken op grond van de WSW uitvoeren, ook wel aangeduid als de sociale werkvoorzieningschappen (artikel 2, derde lid, van de WSW). Dit is geregeld in artikel 15 van de WSW. In onderdeel a is in aanvulling hierop de gegevensverstrekking aan indicatieorganen geregeld. De indicatieorganen, die indiceren voor de AWBZ-voorzieningen, kunnen gegevens nodig hebben omdat voor de indicatie voor de WSW noodzakelijk is te weten of voorzieningen in de zorgsector meer aangewezen zijn.

In het kader van het beleid ter voorkoming van vroegtijdig schoolverlaten en in geval van schoolverlaten het direct kunnen doorverwijzen van vroegtijdige schoolverlaters naar een arbeidsplaats of scholingstraject zijn bij de gemeenten registraties ingericht. Onderdeel b geeft de CWI de bevoegdheid aan colleges van B&W voor deze registraties in verband met de taak ten aanzien van vroegtijdige schoolverlaters gegevens te verstrekken over de activiteiten van deze schoolverlaters in het zoeken naar werk of hun positie op de arbeidsmarkt, voorzover dit van belang is om die schoolverlater weer toe te leiden naar onderwijs.

Het kan zijn, dat het ministerie van OCW (CFI) in verband met de bekostiging van onderwijsinstellingen (en controle) ook rechtstreeks van CWI gegevens nodig heeft over de registratie als werkzoekende. Dit gegevensverkeer is ook in dit artikel opgenomen.

#### *Artikel 5.11. Systematische gegevensverstrekking buiten het SUWI-domein*

De uitzondering in dit artikel betreft de bijzondere persoonsgegevens, waarvan de verwerking op grond van artikel 16 van de WBP is verboden, behoudens de bijzondere regelingen daarvoor in de WBP. In artikel 21 van

de WBP wordt verwerking van gegevens betreffende iemands gezondheid in het eerste lid, onderdeel f, toegestaan door (ondermeer) bestuursorganen ter uitvoering van een wettelijke taak of, voorzover dit noodzakelijk is voor reïntegratie en begeleiding van werknemers en uitkeringsgerechtigden bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Bepaald is, dat dergelijke gegevens, zoals verzuim- en WAO-uitkeringsgegevens door deze verwijzing naar de WBP wel systematisch kunnen worden uitgewisseld met bestuursorganen buiten het SUWI-domein.

*Artikel 5.13. Gegevensverstrekking door het UWV ten behoeve van verzekeringen met betrekking tot ziekte en arbeidsongeschiktheid*

In artikel 5.13, eerste lid, wordt het gegevensverkeer geregeld met de werkgevers in verband met de verzekeringsovereenkomsten voor het eigenrisicodragers zijn of het verzekeren van andere risico's. Het betreft gegevens die de werkgever nodig heeft voor het vragen van offertes omdat de verzekeraars die nodig hebben om een inschatting te kunnen maken van de omvang van de risico's van die bepaalde werkgever. Het zijn ook gegevens, die de werkgever vervolgens nodig heeft voor het beoordelen van de offertes. Het betreft de instroomcijfers WAO over een periode van 3 jaar voorafgaand aan het verzoek, het totale bedrag aan loon SV per jaar over een periode van 5 jaar voorafgaand aan het verzoek, het aantal werknemers naar leeftijd en geslacht in de periode van vijf jaar voorafgaand aan het verzoek en het arbeidsverleden van de werknemers, zoals dit zou worden opgenomen in de arbeidsverledenbeschikking, bedoeld in artikel 83i van de Wet SUWI (de aanduiding over een tijdvak van 5 jaar (te rekenen vanaf 1998) per kalenderjaar in dat tijdvak of de werknemer in dat kalenderjaar over 52 of meer dagen loon heeft ontvangen).

Voorts wordt geregeld welke gegevens het UWV in verband met de uitvoering van de overeenkomsten aan de verzekeraars kan verstrekken om in feite de gegevens van de werkgevers te kunnen controleren of ze niet te hoeven uitvragen (artikel 5.13, tweede lid). Hierbij gaat het zowel om persoonsgegevens van de werknemer en over de arbeidsverhouding, die afkomstig zijn van de Belastingdienst als om gegevens van werknemers over hun arbeidsongeschiktheidsuitkering.

*Artikel 5.14. Verstrekken van statistische gegevens aan verzekeraars*

Het gaat hier om gegevens, die een beeld geven van de ontwikkeling van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen in sectoren. De aantallen WAO-uitkeringen worden afgezet tegen de gegevens over het totaal aantal werknemers. Bij de gegevens over de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen wordt melding gemaakt van de diagnose, waarmee wordt bedoeld de aanduiding van de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid (aangegeven met de zogenaamde CAS-code). Dienstverbandgegevens betreffen de indicatie van het soort dienstverband. De bedrijfsgrootte kan zowel worden aangeduid door het aantal werknemers als via de onderverdeling kleine en grote werkgever, waarbij aangesloten wordt bij de bepalingen over premiedifferentiatie WAO-premie in paragraaf 2 van hoofdstuk 2 van het Besluit Wfsv (het bedrag van de (collectieve) premieplichtige loonsom bij die werkgever, waarbij een werkgever een kleine werkgever is, indien: de totale premieplichtige loonsom gelijk of minder dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer in een kalenderjaar)).

*Artikel 5.15. Gegevensverstrekking aan instanties, genoemd in artikel 73, eerste lid, Wet SUWI*

Dit artikel regelt het verstrekken van gegevens aan rechtspersonen, die niet direct met een publieke taak zijn belast (aangeduid als derden in artikel 5.12). In artikel 5.12 is geregeld welke gegevens het UWV aan dergelijke instanties verstrekt. Dit betreft de gegevens, die afkomstig zijn van de Belastingdienst. Dit artikel regelt, dat bij ministeriële regeling wordt bepaald welke andere gegevens het UWV aan deze private instanties verstrekt (het derde en vierde lid). Bij de gegevensverstrekking door het UWV op grond van het derde lid kan gedacht worden aan gegevens over de vrijwillige verzekering of over de verstrekte uitkeringen.

Met de regeling in het eerste en tweede lid, wordt de gegevensverstrekking door de SVB en de CWI aan private instanties zoals die in de praktijk heeft vorm gekregen ingevuld met een aanduiding van de soort gegevens die worden verstrekt. Voorts wordt de bepaling over de structurele gegevensverstrekking buiten het SUWI-domein op basis van een besluit, dat openbaar wordt gemaakt, die was opgenomen in artikel 5.8 van het Besluit SUWI opgenomen in het tweede lid van dit artikel. Dit betekent, dat de bestaande besluiten over die structurele gegevensverstrekking die de SVB heeft getroffen kunnen worden gehandhaafd.

Het derde lid regelt de gegevensverstrekking door het UWV van andere gegevens dan genoemd worden in artikel 5.12, dus gegevens die niet afkomstig zijn van de Belastingdienst. Het gaat hierbij om uitkeringsgegevens, die het UWV op grond van artikel 33a van de Wet SUWI verwerkt. Deze uitkeringsgegevens kunnen bijvoorbeeld van belang zijn voor het vaststellen van bovenwettelijke uitkeringen of voorzieningen voor scholing.

In het vijfde lid wordt expliciet aangegeven, dat voor de gegevensverstrekking op grond van dit artikel kosten in rekening worden gebracht. Bij ministeriële regeling worden echter nog wel nadere regels voor bepaalde verstrekkingen gesteld.

*Artikel 5.16. Gegevensverstrekking door eigenrisicodragers aan gemeenten*

Dit betreft de gegevensverstrekking door eigenrisicodragers in de situatie, dat een persoon, die een arbeidsongeschiktheidsuitkering krijgt, die door de eigenrisicodrager wordt betaald, doorstroomt naar een gemeentelijke uitkering en de gemeente op grond van de Wet werk en bijstand (WWB) verantwoordelijk wordt voor de reïntegratie. In verband met dit artikel is dit besluit mede gebaseerd op artikel 64, negende lid, van de WWB. Dit artikellid biedt de mogelijkheid bij algemene maatregel van bestuur andere instanties aan te wijzen die gegevens verstrekken aan de Colleges van B&W, omdat die nodig zijn voor de uitvoering van de WWB.

*Artikel 5.17. Gegevensverstrekking in verband met de reïntegratietaak van overheidswerkgevers*

In artikel 72a van de WW is in algemene zin geregeld, dat overheidswerkgevers zelf verantwoordelijk zijn voor de reïntegratie van de overheidswerknemers die recht op een uitkering op grond van de WW hebben. Het UWV heeft die taak voor deze groep van werknemers niet. In dit artikel zijn de bepalingen over de gegevensverstrekking opgenomen, die gelden voor de relatie tussen het UWV en reïntegratiebedrijven of de bepalingen over het gegevensverkeer tussen het UWV en eigenrisicodragers, zoals dat onder andere geregeld is in de Wet WIA. In de onderwijssector wordt het participatiefonds ingeschakeld bij de reïntegratie ter beperking van de werkloosheidsuitkeringen (zie voor de taak van dit fonds de toelichting bij artikel 5.9). Dit artikel regelt dat alleen die



gegevens worden verstrekt die noodzakelijk zijn voor de reïntegratieactiviteiten van de overheidswerkgever of door het participatiefonds nodig zijn in verband met die activiteiten. Het gaat daarbij om de gegevens over uitkeringsrechten van de betrokken werknemer: soort WW-uitkering, nog een arbeidsongeschiktheidsuitkering naast de uitkering, begin- en einddatum van de uitkering, reden van beëindiging uitkering, en gegevens over eventuele sancties.

Met de regeling van de gegevensverstrekking aan het participatiefonds in dit artikel wordt duidelijk dat door dit fonds ook gegevens kunnen worden verkregen van het UWV die verder gaan dan de wettelijke taak (waarborgen kosten werkloosheidsuitkeringen), namelijk in het geval het ook kosten van reïntegratieactiviteiten kan betreffen.

In het derde lid is de bepaling over het melden van de medewerking aan reïntegratieactiviteiten opgenomen, die op grond van de wettelijke bepalingen ook geldt voor de reïntegratiebedrijven. De bepalingen in de WW, die betrekking hebben op de reactie van het UWV naar aanleiding van deze melding (artikelen 27h en 30, derde lid) op te nemen via de Invoeringswet WIA, zullen ook van toepassing zijn voor de relatie UWV en overheidswerkgever bij de uitvoering van de taak op grond van artikel 72a van de WW.

In het vierde lid is dit artikel ook van toepassing verklaard voor de CWI. Dat betekent, dat ook de CWI gegevens kan verstrekken aan het participatiefonds en overheidswerkgevers, indien dat noodzakelijk is voor de uitvoering van de reïntegratieverantwoordelijkheid van overheidswerkgevers. Het gaat dan om gegevens over registratie als werkzoekende of over opleiding en een eventueel arbeidsmarktadvies.

#### *Artikel 5.18. Gegevensverstrekking aan reïntegratiebedrijven*

In het eerste lid wordt geregeld welke gegevens door de CWI worden verstrekt aan reïntegratiebedrijven op grond van artikel 73, negende lid. Dit zijn dezelfde gegevens als genoemd worden in het oude artikel 5.4 van het Besluit SUWI.

In het tweede lid wordt geregeld, dat voor de gegevensverstrekking door het UWV en de CWI aan reïntegratiebedrijven, waarvoor artikel 73 de wettelijke basis biedt geen kosten in rekening worden gebracht. Dit is conform artikel 5.9, derde lid, van het Besluit SUWI, zoals het gold voor deze wijziging.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
A. J. de Geus

## Bijlage bij punt 2 van de nota van toelichting.

### De verantwoordelijken in de zin van de WBP voor de verwerking van de gegevens in de polisadministratie per gegeven

Gegeven	Verantwoordelijken in de zin van de WBP				
	UWV art. 33.2a Wet SUWI	UWV art. 33.2b Wet SUWI	UWV art. 33.2c Wet SUWI	BD art. 33.2d Wet SUWI	CBS art. 33.2e Wet SUWI
<b>Straatadres Nederland</b>					
Huisnummer	V	V	-	V	-
Huisnummertoevoeging	V	V	-	V	-
Straatnaam	V	V	-	V	-
Postcode	V	V	-	V	-
Woonplaatsnaam	V	V	-	V	-
Gemeentenaam	V	V	-	-	-
Woonobjectverwijzing	V	V	-	-	-
Locatieomschrijving	V	V	-	V	-
<b>Postbusadres Nederland</b>					
Postbusnummer	-	-	V	-	-
Postcode	-	-	V	-	-
Woonplaatsnaam	-	-	V	-	-
Gemeentenaam	-	-	V	-	-
Locatieomschrijving	-	-	V	-	-
<b>Straatadres buitenland</b>					
Huisnummer	V	V	-	V	-
Huisnummertoevoeging	V	V	-	V	-
Straatnaam	V	V	-	V	-
Postcode	V	V	-	V	-
Woonplaatsnaam	V	V	-	V	-
Regionaam	V	V	-	V	-
Locatieomschrijving	V	V	-	V	-
Landcode ISO	V	V	-	V	-
<b>Natuurlijk persoon</b>					
Sofi-nummer	V	V	-	V	-
A-nummer	V	V	-	-	-
Voornamen	V	V	-	-	-
Voorletters	V	V	-	V	-
Voorvoegsels	V	V	-	V	-
Significant deel achternaam	V	V	-	V	-
Aanduiding naamgebruik	V	V	-	-	-
Code bijz nederl schap	V	V	-	-	-
Geboortedatum	V	V	-	V	-
Overlijdensdatum	V	V	-	-	-
Geslacht	V	V	-	V	-
Indicatie curatelestelling	V	V	-	-	-
Indicatie geheim	V	V	-	-	-
Indicatie Vip	V	-	-	V	-
Code burgerlijke staat	V	V	-	-	-
Code leefvorm	V	V	-	-	-
Nationaliteit	V	V	-	-	-
Code verblijfstitel	V	V	-	-	-
Code adellijke titel/predikaat	V	V	-	-	-
Datum vertrek uit Nederland	V	V	-	-	-
<b>Gemoedsbezwaardheid</b>					
Code sz product	V	V	V	V	-
<b>Sociaal verzekeringsnummer</b>					
<b>Buitenland</b>					
Verzekeringsnummer	V	V	-	-	-
Landcode ISO	V	V	-	-	-
<b>Vaststelling verzekeringsplicht</b>					
Resultaat onderzoek verzekeringsplicht UWV en/of BD	V	V	-	V	-
Code status verblijfstitel	V	V	-	-	-

Gegeven	Verantwoordelijken in de zin van de WBP				
	UWV art. 33.2a Wet SUWI	UWV art. 33.2b Wet SUWI	UWV art. 33.2c Wet SUWI	BD art. 33.2d Wet SUWI	CBS art. 33.2e Wet SUWI
<b>Administratieve eenheid</b>					
Loonheffingnummer	V	-	-	V	-
Naam werkgever	V	-	-	-	-
<b>Inkomstenverhouding</b>					
Aanduiding inkomstenverhouding volgens werkgever	V	-	-	V	-
Datum aanvang	V	V	-	V	-
Datum einde	V	V	-	V	-
Code reden einde inkomstenverhouding	-	V	-	-	-
Code reden einde dienstbetrekking flexwerker	V	V	-	-	-
Personeelsnummer	V	V	-	V	-
Code reden geen bijtelling auto	-	-	-	V	-
<b>Inkomstenopgave</b>					
Datum aanvang inkomstenopgave	V	V	-	V	-
Datum einde inkomstenopgave	V	V	-	V	-
Loon LB/PH	-	-	-	V	-
Loon belast volgens tabel bijzondere beloningen	-	-	-	-	V
Loon SV	V	V	-	-	-
Vakantiebijslag	V	V	-	-	-
Opgebouwd recht vakantiebijslag	V	V	-	-	-
Extra periode salaris	V	V	-	-	-
Opgebouwde recht extra periode salaris	V	V	-	-	-
Loon in geld	-	-	-	-	V
Waarde niet in geld uitgekeerd loon	-	-	-	-	V
Loon uit overwerk	-	-	-	-	V
Ingehouden loonheffing	-	-	-	V	-
Basispremie Aof/WGA	V	-	-	V	-
WAO-premie Aok	V	-	-	V	-
WW-premie Awf werkgevers- en werknemersdeel	V	-	-	V	-
WW-premie Sectorfonds	V	-	-	V	-
UFO premie	V	-	-	V	-
Ingehouden bijdrage Zvw	-	-	-	V	-
Bedrag vergoeding Zvw door inhoudingsplichtige	-	-	-	V	-
Bedrag vergoeding reiskosten woning-werk	-	-	-	V	-
Verrekende Arbeidskorting	-	-	-	V	-
Bedrag genoten zeedagenaftrek	-	-	-	V	-
Bedrag in WWB-uitkering doorbetaalde alimentatie	-	-	-	V	-
Bedrag rechtstreeks betaalde alimentatie	-	-	-	V	-
Bedrag bijtelling auto	-	-	-	V	-
Bedrag eigen bijdrage voor privé-gebruik auto	-	-	-	V	-
Bedrag werkgeversbijdrage kinderopvang	-	-	-	V	-
Gespaard bedrag levensloopregeling	-	-	-	-	V
Aantal sv dagen	V	V	-	-	-
Aantal verloonde uren	V	V	-	-	-
<b>Inkomstenperiode</b>					
<i>Tijdvak gegevens</i>					
Datum aanvang periode	V	V	-	V	-

Gegeven	Verantwoordelijken in de zin van de WBP				
	UWV art. 33.2a Wet SUWI	UWV art. 33.2b Wet SUWI	UWV art. 33.2c Wet SUWI	BD art. 33.2d Wet SUWI	CBS art. 33.2e Wet SUWI
<i>Aangifte Inkomstenperiode</i>					-
<i>gegevens</i>					
Code soort inkomstenverhouding/inkomenscode	V	V	-	V	-
Code risicopremiegroep	V	V	-	V	-
Sector	V	V	-	V	-
Code aard arbeidsverhouding	V	V	-	-	-
Code invloed verzekeringplicht	V	V	-	-	-
Code contract onbepaalde / bepaalde tijd	V	V	-	-	-
Code fase indeling F&Z	V	V	-	-	-
Code cao	V	V	-	-	-
Code premiekorting gedeeltelijk arbeidsgeschikten	-	-	-	V	-
Code loonheffingskorting	-	-	-	V	-
Code loonbelastingtabel	V	V	-	V	-
Indicatie verzekerd WIA	V	V	-	-	-
Indicatie verzekerd WW	V	V	-	-	-
Indicatie verzekerd ZW	V	V	-	-	-
Code verzekeringssituatie Zvw	-	-	-	V	-
Indicatie vakantiebonnen toegepast	V	V	-	V	-
Indicatie loon is (mede) AOW-uitkering alleenstaande	-	-	-	V	-
Indicatie loon inclusief WAJONG-uitkering	-	-	-	V	-
Indicatie rente/kosten personeelslening niet in loon	-	-	-	V	-
Indicatie vervoer vanwege de inhoudingsplichtige	-	-	-	V	-
Code incidentele inkomstenvermindering	V	V	-	-	-
Indicatie aanvulling op uitkering	V	V	-	-	-
<b>Vrijwillig verzekerden</b>					
Code sz product	-	-	V	-	-
<b>Aanvullende gegevens</b>					
Bij mr in te vullen	V	V	-	-	-