
224

Besluit van 12 april 2005, houdende vaststelling van regels met betrekking tot de inkomsten van burgerlijke ambtenaren bij het Ministerie van Defensie (Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie) en tot wijziging van enkele besluiten in verband met technische wijzigingen

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Defensie van 19 januari 2005, nr. P/2004013819;

Gelet op artikel 12 van de Militaire Ambtenarenwet 1931 en de artikelen 125, 125c en 134, eerste lid, van de Ambtenarenwet;

De Raad van State gehoord (advies van 17 maart 2005, nr. W07.05.0014/II);

Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris van Defensie van 5 april 2005, nr. P/2005005542;

Hebben goedgevonden en verstaan:

HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit besluit en de daarop rustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. *ambtenaar*: degene die bij het Ministerie van Defensie in burgerlijke openbare dienst is aangesteld;
- b. *Onze Minister*: Onze Minister van Defensie;
- c. *hoofd defensieonderdeel*:
 - 1°. de secretaris-generaal, voor zover het betreft de Bestuursstaf;
 - 2°. de bevelhebber van het krijgsmachtdeel of de commandant van het wapen der Koninklijke Marechaussee, voor zover het betreft het desbetreffende krijgsmachtdeel of wapen;
 - 3°. de directeur Defensie Materieel Organisatie, voor zover het betreft de Defensie Materieel Organisatie, met uitzondering van het deel ondergebracht in de Bestuursstaf;
 - 4°. de commandant Commando DienstenCentra, voor zover het betreft het Commando DienstenCentra;
- d. *commandant*: een bij ministeriële regeling aangewezen autoriteit;

e. *salaris*: het bedrag, dat in de bijlage A wordt gevonden in de voor de ambtenaar geldende salarisschaal en salarisnummer, in voorkomend geval verhoogd met de aanvulling op het salaris, bedoeld in artikel 4 van het Besluit personenchauffeurs defensie;

f. *salaris per uur*: 1/165 deel van het salaris bij een voltijdaanstelling;

g. *salarisschaal*: een als zodanig in de bijlage A vermelde reeks van genummerde salarissen;

h. *salarisnummer*: een aanduiding, bestaande uit een getal of uit een letter en een getal, dat in een salarisschaal voor een salaris is vermeld;

i. *maximumsalaris*: het hoogste bedrag van een salarisschaal;

j. *bezoldiging*: de som van het salaris en de toelagen waarop de ambtenaar ingevolge hoofdstuk 3 van dit besluit aanspraak heeft, in voorkomend geval vermeerderd met:

1°. aanspraken op grond van artikel 62, indien en voor zover de minister dit bepaalt,

2°. aanspraken op grond van artikel 51 voor zover deze tot de bezoldiging worden gerekend, en

3°. de vaste toelage onregelmatige dienst en de consignatietoelage, bedoeld in de artikelen 5 en 6 van het Besluit personenchauffeurs defensie;

k. *inkomsten*: alle bedragen waarop de ambtenaar aanspraak maakt bij of krachtens dit besluit;

l. *functie*: het samenstel van werkzaamheden door de ambtenaar te verrichten krachtens en overeenkomstig hetgeen hem door de autoriteit, bedoeld in artikel 8 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, is opgedragen;

m. *voltijdaanstelling*: een aanstelling met een arbeidsduur van achtendertig uur per week;

n. *deeltijdaanstelling*: een aanstelling met een arbeidsduur van minder dan achtendertig uur per week;

o. *arbeidsduur*: de arbeidsduur, bedoeld in artikel 30a, onderdeel d, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie;

p. *rooster*: het rooster, bedoeld in artikel 30a, onderdeel c, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie.

Artikel 2. Toepasselijkheid van dit besluit

1. Dit besluit is niet van toepassing op de ambtenaar:

a. wiens bezoldiging is geregeld bij wet of bij een algemene maatregel van bestuur tot regeling van de bezoldiging van leden van raden, besturen en commissies;

b. die in burgerlijke openbare dienst is aangesteld om als geestelijk verzorger bij de krijgsmacht werkzaam te zijn;

c. die ingevolge artikel 125c, eerste lid, van de Ambtenarenwet in verband met de werkzaamheden die voortvloeien uit een functie in een publiekrechtelijk college, waarin hij is benoemd of verkozen, tijdelijk is ontheven van de waarneming van zijn ambt, met uitzondering van artikel 32;

d. die op grond van artikel 7, tweede lid, onderdeel g, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie is aangesteld voor het verrichten van enkele diensten, met uitzondering van artikel 34;

e. indien hem buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging is verleend.

2. Op de ambtenaar die is aangesteld in de functie van tandarts en die hoofdzakelijk is belast met de curatieve tandheeskundige zorg, zijn uitsluitend van toepassing:

a. de hoofdstukken 1, 4, 5, 7, 8 en 9;

b. uit hoofdstuk 2: het salaris burgertandarts, bedoeld in artikel 13, 14 en 15;

c. uit hoofdstuk 3: de toelage hoofd tandheeskundig centrum;

d. hoofdstuk 6, met uitzondering van artikel 49 en 50.

Artikel 3. Buitengewone omstandigheden

Onze Minister kan in geval van buitengewone omstandigheden, als bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de Coördinatiewet uitzonderingstoelstanden, tijdelijk afwijken van hetgeen bij of krachtens dit besluit is bepaald, indien en voor zolang dit met het oog op de goede uitvoering van de operationele taken van de krijgsmacht noodzakelijk wordt geacht.

Artikel 4. Toekenningsautoriteit

1. Tenzij anders bepaald, berust de bevoegdheid tot het toekennen van een aanspraak bij Onze Minister.

2. Indien de bevoegdheid tot het toekennen van een aanspraak berust bij de commandant, worden aanspraken die de commandant betreffen, toegekend door het hoofd defensieonderdeel.

Artikel 5. Beëindiging van aanspraken

1. De aanspraak op bezoldiging vervalt met ingang van de dag na het ontslag of het overlijden van de ambtenaar.

2. Een toegekende aanspraak wordt beëindigd, zodra de gronden, waarop deze werd toegekend niet meer aanwezig zijn.

Artikel 6. Vaststelling en uitbetaling van inkomsten

1. Indien het salaris, een maandelijks toelage, toeslag of vergoeding dan wel een maandelijks verschuldigd bedrag moet worden berekend over een gedeelte van een kalendermaand, wordt het bedrag per dag vastgesteld door een maandbedrag te delen door dertig.

2. Tenzij anders vermeld, worden de inkomsten maandelijks uitbetaald.

Artikel 7. Berekening pensioengevend inkomen

Voor de berekening van het pensioengevend inkomen worden aanspraken op grond van dit besluit vermenigvuldigd met een factor 1/1,019 met inachtneming van een maximale vermindering van het pensioengevend inkomen van € 65,92 per maand.

HOOFDSTUK 2. SALARIS

Artikel 8. Salarisschaal

1. Het hoofd defensieonderdeel bepaalt de salarisschaal die voor de ambtenaar van toepassing is, welke, tenzij zijn wijze van functioneren zich nog daartegen verzet, wordt bepaald met in achtneming van de zwaarte van zijn functie en van bijzondere regelingen als bedoeld in artikel 18 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie.

2. De zwaarte van de functie wordt gewaardeerd binnen de in bijlage A van dit besluit aangegeven indelingsstructuur, met inachtneming van het door Onze Minister vastgestelde normeringstelsel.

3. Indien de ambtenaar bij wijze van waarneming tijdelijk een andere functie vervult, blijft de voordien voor hem geldende salarisschaal van toepassing.

4. Anders dan bij wijze van disciplinaire straf als bedoeld in het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie kan zonder voorafgaand ontslag voor een ambtenaar geen lagere salarisschaal van toepassing worden.

5. Het vierde lid is niet van toepassing indien:

- a. bij de bepaling van de salarisschaal, bedoeld in het eerste lid, tevens is bepaald dat de functie van de ambtenaar een tijdelijk karakter heeft en de salarisschaal in verband daarmee slechts tijdelijk zal gelden;
 - b. de ambtenaar in verband met ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte wordt herplaatst in een andere functie.
6. In afwijking van het eerste lid geschiedt het aan de ambtenaar toekennen van salarisschaal 15 of hoger bij Koninklijk Besluit.

Artikel 9. Functiewaardering

1. Het hoofd defensieonderdeel stelt de ambtenaar in kennis van de voorgenomen functiewaardering als bedoeld in artikel 8, derde lid. De ambtenaar die bedenkingen heeft tegen de functiewaardering kan die bedenkingen aan het hoofd defensieonderdeel kenbaar maken. In een dergelijk geval wint het hoofd defensieonderdeel, naar regels bij ministeriële regeling te stellen, het advies in van een commissie van advies bezwaren functiewaardering.

2. Het in het eerste lid bepaalde is niet van toepassing indien voor de ambtenaar een bijzondere regeling geldt als bedoeld in artikel 18 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie.

Artikel 10. Salarisnummer bij aanstelling

1. De commandant kent de in artikel 8 bedoelde ambtenaar bij aanstelling het salaris toe, dat:

- a. wanneer hij 22 jaar of ouder is, in de voor hem van toepassing zijnde salarisschaal is vermeld achter het salarisnummer 0;
- b. wanneer hij jonger dan 22 jaar is, in de voor hem van toepassing zijnde salarisschaal is vermeld achter het salarisnummer, bestaande uit de letter J en het getal, dat overeenkomt met zijn leeftijd. Indien het salarisnummer niet voorkomt, wordt de ambtenaar het laagste salaris in de schaal toegekend.

2. De commandant kan, ingeval daartoe naar zijn oordeel aanleiding bestaat, afwijken van het eerste lid door het toekennen van een hoger salaris.

Artikel 11. Salarisverhoging

1. Het salaris van de ambtenaar wordt verhoogd tot het in de schaal naasthogere bedrag, indien hij naar het oordeel van de commandant zijn functie naar behoren vervult.

2. Het salaris van de ambtenaar kan worden verhoogd tot een in de schaal hoger vermeld bedrag, indien hij naar het oordeel van de commandant zijn functie zeer goed of uitstekend vervult.

3. Indien de ambtenaar zijn functie naar het oordeel van de commandant niet naar behoren vervult, blijft salarisverhoging achterwege.

4. De in het eerste en tweede lid bedoelde salarisverhoging wordt toegekend:

- a. wanneer de ambtenaar 22 jaar of ouder is en het maximumsalaris van de voor hem van toepassing zijnde salarisschaal nog niet heeft bereikt, voor de eerste maal met ingang van de eerste dag van de maand, waarin sinds zijn aanstelling een jaar is verstreken en nadien telkens na één jaar;

- b. wanneer de ambtenaar jonger dan 22 jaar is, met ingang van de eerste dag van de maand, waarop zijn verjaardag valt.

5. Het tijdstip waarop ingevolge het vierde lid, onderdeel a, een salarisverhoging wordt toegekend kan worden vervroegd indien daartoe naar het oordeel van de commandant aanleiding bestaat.

6. Indien de in het vierde lid, onderdeel a, bedoelde ambtenaar reeds voor zijn 22e verjaardag was aangesteld, wordt, onverlet het in het vijfde lid bepaalde, de salarisverhoging toegekend met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn verjaardag valt.

Artikel 12. Deeltijdaanstelling

1. Het salaris van de ambtenaar met een deeltijdaanstelling wordt vastgesteld op een evenredig deel van het salaris bij een voltijdaanstelling.

2. Het salaris van de ambtenaar die is aangesteld op grond van artikel 7, tweede lid, onderdeel f, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, wordt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, derde lid, vastgesteld op een bedrag per uur dat daadwerkelijk dienst wordt verricht.

Artikel 13. Jaaromzet en maandsalaris tandarts

1. In dit artikel en in de artikelen 14, 15 en 19 wordt verstaan onder:

a. *tandarts*: de ambtenaar bedoeld in artikel 2, vijfde lid;

b. *hoofd tandheelkundige dienst*: het hoofd tandheelkundige dienst zeemacht, de tandheelkundige autoriteit landmacht en de staf tandarts luchtmacht;

c. *werkdag en werkuur*: een dag respectievelijk een uur waarop de tandarts dienst moet verrichten volgens het voor hem vastgestelde rooster;

d. *tandheelkundig centrum*: een onderdeel of afdeling, voornamelijk belast met de curatieve tandheelkundige zorg voor militairen.

2. De tandarts draagt zorg voor de registratie van iedere tandheelkundige verrichting in het voorgeschreven geautomatiseerde tandheelkundig informatiesysteem, na voltooiing van de desbetreffende verrichting. Deze verrichtingen worden gewaardeerd op een aantal punten conform de uniforme particuliere tarieven als vastgesteld door het College tarieven gezondheidszorg. Het totaal van de aldus geregistreerde punten exclusief tandtechniek gedurende een kalenderjaar vormt de gerealiseerde omzet in dat jaar.

3. De maximaal in een jaar te behalen omzet wordt als volgt bepaald: bij een voltijdaanstelling van 254 roosterdagen per jaar worden 190 werkdagen berekend. Per werkdag worden zeven werkuren aan verrichtingen en één werkuur aan niet declareerbare patiëntgebonden administratieve werkzaamheden besteed. Een werkuur wordt gewaardeerd op gemiddeld 20 punten, waardoor een maximale jaaromzet wordt vastgesteld op 26.600 punten.

4. Door het hoofd tandheelkundige dienst wordt in overleg met de tandarts een raming van de omzet over een kalenderjaar vastgesteld, te bepalen in een aantal te behalen punten.

5. De tandarts met een voltijdaanstelling dient zodanig te presteren dat de krachtens het tweede lid bepaalde jaaromzet per kalenderjaar ten minste 11.818 punten bedraagt. Bij een deeltijdaanstelling wordt deze jaaromzet teruggerekend in verhouding naar het aantal uren van de deeltijdaanstelling.

6. Het hoofd defensieonderdeel kent aan de tandarts het maandsalaris toe, dat bij een voltijdaanstelling van 254 roosterdagen per jaar wordt bepaald aan de hand van de geraamde jaaromzet, met toepassing van de in bijlage B opgenomen tabel. Het maandsalaris wordt tot de definitieve afrekening beschouwd als een voorschotbetaling.

7. Bij een deeltijdaanstelling wordt de te behalen omzet herleid tot de omzet behorende bij een voltijdaanstelling. Aan de hand van deze gecorrigeerde omzet wordt het maandsalaris bepaald, met toepassing van de in bijlage B opgenomen tabel. Dit maandsalaris wordt teruggerekend in verhouding naar het aantal uren van de deeltijdaanstelling.

8. Mede op grond van de realisatie van de omzet in enig kalenderjaar wordt uiterlijk in de maand december van dat jaar door het hoofd tandheelkundige dienst in overleg met de tandarts voor het aankomende kalenderjaar een nieuwe raming van de omzet en het daarbij behorende maandsalaris vastgesteld.

Artikel 14. Definitieve afrekening tandarts

1. Na afloop van het kalenderjaar wordt de totale realisatie van de omzet van de tandarts door zorg van het hoofd tandheelkundige dienst getoetst aan de raming van de omzet. Het vaststellen van het bijbehorende salaris geschiedt aan de hand van de in bijlage C opgenomen tabel.

2. Indien de maximale omzet werd geraamd en er meer dan het maximum werd gerealiseerd vindt geen nabetaling van salaris plaats.

3. Indien een omzet werd geraamd, die lager is dan de maximale omzet, en er vervolgens meer is gerealiseerd dan geraamd, volgt suppletie van het te weinig betaalde salaris tot ten hoogste het maximum salarisbedrag.

4. Indien er minder omzet is gerealiseerd dan geraamd wordt na toepassing van het zesde lid het te veel betaalde salaris teruggevorderd. De terugvordering vindt plaats in het volgende kalenderjaar in twaalf gelijke maandtermijnen.

5. Het bedrag van de terugvordering dan wel van de suppletie behoort tot de grondslag voor de berekening van de vakantie-uitkering en de eindejaarsuitkering.

6. Het aantal werkdagen van het afgesloten kalenderjaar wordt vastgesteld door het aantal van 254 roosterdagen te verminderen met het daadwerkelijke aantal dagen van afwezigheid. Indien het aantal werkdagen op jaarbasis minder bedraagt dan 190 dan wel het deeltijd-aantal daarvan, kan de gerealiseerde jaaromzet lager uitvallen dan geraamd. Indien het verminderde aantal werkdagen aantoonbaar is en bovendien buiten de schuld van de tandarts is ontstaan, stelt het hoofd tandheelkundige dienst de gerealiseerde jaaromzet opwaarts bij.

7. Door het hoofd tandheelkundige dienst wordt onder meer in de volgende gevallen het verminderd aantal werkdagen opwaarts bijgesteld:

- a. langdurige ziekte;
- b. buitengewoon verlofdagen;
- c. het werken zonder assistentie ondanks inspanning om in vervanging te voorzien, waardoor de tandarts een geringere dagomzet realiseert;
- d. meer dan gemiddeld aantal niet verschenen patiënten, mits de tandarts aantoonbare actie heeft ondernomen ter voorkoming van het niet op de afspraak verschijnen van patiënten;
- e. meer dan gemiddeld aantal onderhoud- en reparatiewerkzaamheden aan de tandheelkundige installatie;
- f. tijdelijke afname van het patiëntenbestand, bijvoorbeeld ten gevolge van uitzending;
- g. deelname aan overleg- of projectgroepen.

8. In afwijking van de vorige leden geldt voor de tandarts, die de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, dat terugbetaling in geval van het niet realiseren van de geraamde omzet achterwege blijft indien de gerealiseerde omzet minder dan 5% lager is dan de geraamde omzet. Indien het verschil tussen de geraamde en de gerealiseerde omzet meer bedraagt dan 5%, vindt terugbetaling uitsluitend over het meerdere plaats.

Artikel 15. Overige bepalingen tandarts

1. Bij aanstelling van een tandarts vindt op grond van zijn werkervaring door het hoofd tandheelkundige dienst inschaling plaats door het vaststellen van een geraamde omzet en het bijbehorende maandsalaris. In het eerste jaar van de aanstelling wordt telkens na een periode van drie

maanden de realisatie aan de geraamde omzet getoetst. Op grond van deze toetsing wordt indien nodig opnieuw de raming van de omzet en het bijbehorende maandsalaris vastgesteld.

2. De artikelen 30da tot en met 30dd van het Burgerlijk ambtenaren-reglement defensie met betrekking tot de flexibilisering van de arbeidsduur zijn van toepassing op de tandarts. Voor de tandarts die niet de maximaal te realiseren omzet behaalt, wordt de met de verkorting of verlenging behaalde omzet herleid tot de normaal te behalen omzet. Op het bijbehorende maandsalaris wordt dan de korting of de toeslag toegepast.

HOOFDSTUK 3. OVERIGE BEZOLDIGING

Artikel 16. Toelage minimumloon

1. Het hoofd defensieonderdeel kent een toelage minimumloon toe aan de ambtenaar, wiens salaris minder is dan het maandbedrag van het minimumloon, dat krachtens de artikelen 7, 8 en 14 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, geldt voor werknemers van dezelfde leeftijd als de ambtenaar. Het bedrag van de toelage per maand is gelijk aan het verschil tussen het bedoelde minimumloon en het salaris van de ambtenaar.

2. Voor de ambtenaar met een deeltijdaanstelling is het bedrag van de toelage gelijk aan het verschil tussen het naar evenredigheid van de deeltijd berekende minimumloon en het salaris van de ambtenaar.

Artikel 17. Waarnemingstoelage

1. In dit artikel wordt verstaan onder:

a. *waarneming*: het krachtens een daartoe strekkende opdracht van de commandant, tijdelijk verrichten van een samenstel van werkzaamheden dat een andere functie vormt dan die van de ambtenaar zelf;

b. *volledige waarneming*: een zodanige waarneming dat in de plaats van de eigen functie het volledige samenstel van werkzaamheden van de waargenomen functie, met de daarmee gepaard gaande verantwoordelijkheden, wordt uitgeoefend.

2. De commandant kent, voor de duur van de waarneming, een waarnemingstoelage toe aan de ambtenaar, die bij wijze van volledige waarneming tijdelijk een functie vervult, die bij toepassing van artikel 8, tweede en derde lid, zou leiden tot een hogere salarisschaal.

3. De commandant kan, voor de duur van de waarneming, een waarnemingstoelage toekennen aan de ambtenaar, die bij wijze van onvolledige waarneming tijdelijk een functie vervult, die bij toepassing van artikel 8, tweede en derde lid, zou leiden tot een hogere salarisschaal.

4. De toelage wordt, tenzij bijzondere omstandigheden aanwezig zijn, slechts toegekend wanneer de waarneming ten minste een tijdvak van dertig dagen beslaat.

5. De ambtenaar voor wie het een onderdeel is van de eigen functie om als plaatsvervanger op te treden van degene wiens functie moet worden waargenomen, komt bij onvolledige waarneming van die functie niet in aanmerking voor een waarnemingstoelage.

6. Bij volledige waarneming van de functie is het bedrag van de toelage per maand gelijk aan het verschil tussen het salaris waarop de ambtenaar aanspraak maakt en het salaris waarop hij aanspraak zou maken, indien de hogere salarisschaal met ingang van de dag waarop de waarneming is begonnen voor hem zou hebben gegolden, terwijl het voor hem geldende tijdstip waarop regulier een in de schaal naast hoger bedrag wordt toegekend, niet wordt gewijzigd.

7. Bij onvolledige waarneming wordt de toelage door de commandant vastgesteld op 50% van de toelage bij volledige waarneming in het desbetreffende geval.

Artikel 18. Wervingstoelage

1. Het hoofd defensieonderdeel kan aan de ambtenaar om redenen van werving een maandelijks wervingstoelage toekennen voor de duur van één jaar.

2. Indien naar het oordeel van het hoofd defensieonderdeel sprake is van bijzondere omstandigheden kan de toelage voor een bepaalde duur langer dan één jaar worden toegekend.

Artikel 19. Toelage hoofd tandheelkundig centrum

Het hoofd defensieonderdeel kent een toelage hoofd tandheelkundig centrum toe aan de tandarts die de functie van hoofd van één of meer tandheelkundige centra vervult en hierdoor extra werkzaamheden verricht. De toelage bedraagt voor iedere maand dat hij deze functie vervult 37,5% van het maximale jaarsalaris, bedoeld in bijlage C, gedeeld door het aantal roosterdagen van 254, bedoeld in artikel 13, derde lid. Voor de tandarts met een deeltijdaanstelling wordt de toelage op een evenredig deel vastgesteld.

Artikel 20. Toelage onregelmatige dienst

1. De commandant kent een toelage onregelmatige dienst toe aan de ambtenaar, die anders dan bij wijze van overwerk, regelmatig of vrij regelmatig arbeid verricht op andere tijden dan op de dagen maandag tot en met vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur.

2. De toelage onregelmatige dienst bedraagt per gewerkt uur een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur en wel:

- a. 20% voor de uren op maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 uur en 08.00 uur en tussen 18.00 uur en 22.00 uur;
- b. 40% voor de uren op maandag tot en met vrijdag tussen 00.00 uur en 06.00 uur en tussen 22.00 uur en 24.00 uur;
- c. 45% voor de uren op zaterdag;
- d. 70% voor de uren op zondag;

e. 100% voor de uren op de feestdagen genoemd in artikel 31g, tweede lid, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, met dien verstande dat genoemde percentages worden berekend over ten hoogste het salaris per uur, dat is afgeleid van het maximumsalaris van salarisschaal 7.

3. Voor de in het tweede lid, onder a, genoemde morgen- en avonden wordt de toelage slechts toegekend, indien de arbeid is aangevangen vóór 07.00 uur, respectievelijk is beëindigd na 19.00 uur.

4. In afwijking van het bepaalde in het eerste en het tweede lid ontvangt de ambtenaar met ingang van de maand waarin hij de leeftijd van 55 jaar bereikt een vaste toelage onregelmatige dienst, mits hij op dat moment gedurende ten minste 5 jaar zonder een onderbreking van langer dan twee maanden aanspraak had op een toelage onregelmatige dienst.

5. De vaste toelage onregelmatige dienst, bedoeld in het vierde lid, wordt vastgesteld op het bedrag dat de ambtenaar over de twaalf kalendermaanden voorafgaande aan de maand waarin hij de leeftijd van 55 jaar bereikt gemiddeld per maand aanspraak op een toelage onregelmatige dienst had en wordt aangepast aan een algemene salarismaatregel.

Artikel 21. Aflopende toelage onregelmatige dienst

1. De commandant kent gedurende een uitkeringsperiode een aflopende toelage onregelmatige dienst toe aan de ambtenaar wiens bezoldiging een blijvende verlaging ondergaat als gevolg van het buiten zijn toedoen beëindigen of verminderen van de toelage onregelmatige dienst, indien de verlaging tenminste 3% bedraagt van het salaris.

2. De aflopende toelage onregelmatige dienst wordt uitsluitend toegekend, indien de ambtenaar de toelage onregelmatige dienst direct voorafgaande aan het tijdstip van de blijvende verlaging van de bezoldiging gedurende tenminste twee jaar zonder een onderbreking van langer dan twee maanden heeft genoten.

3. De berekeningsbasis voor de aflopende toelage onregelmatige dienst is het bedrag waarop de ambtenaar over de twaalf kalendermaanden, voorafgaande aan de datum waarop de blijvende verlaging van zijn bezoldiging intreedt, gemiddeld per maand aan toelage onregelmatige dienst aanspraak had, verminderd met het bedrag dat hij daarna in totaal per maand aanspraak heeft aan toelage onregelmatige dienst en aan verhogingen van het salaris, anders dan die wegens een algemene salarismaatregel.

4. De uitkeringsperiode voor de aflopende toelage onregelmatige dienst is gelijk aan het naar boven op een maand afgeronde één vierde gedeelte van de tijd gedurende welke de ambtenaar direct voorafgaande aan het tijdstip van de blijvende verlaging van de bezoldiging zonder wezenlijke onderbreking de toelage onregelmatige dienst heeft genoten. De uitkeringsperiode is maximaal drie jaar.

5. De hoogte van de aflopende toelage onregelmatige dienst wordt bepaald door de uitkeringsperiode in drie gelijke delen te splitsen, waarbij te beginnen met het eerste deel, afronding naar boven plaatsvindt op een hele maand, met dien verstande dat hierdoor de maximale uitkeringsperiode niet wordt overschreden. Gedurende deze drie deelperioden bedraagt de toelage achtereenvolgens 75%, 50% en 25% van de voor de desbetreffende maand van toepassing zijnde berekeningsbasis.

6. Indien de blijvende verlaging van de bezoldiging intreedt op de eerste dag van een maand, vangt de toelage op die datum aan. Treedt deze verlaging in op een andere dag van de maand, dan gaat de toelage in op de eerste dag van de erop volgende maand. In het laatste geval wordt aan de ambtenaar over de maand waarin de blijvende verlaging van de bezoldiging intreedt, een aanvulling toegekend op het over die maand toegekende bedrag aan toelage onregelmatige dienst, tot het gemiddelde maandbedrag waarop hij hieraan over de twaalf maanden, voorafgaande aan de blijvende verlaging van de bezoldiging, aanspraak had.

7. Op aanvraag van de ambtenaar kan de aflopende toelage worden uitbetaald als eenmalige uitkering.

8. De hoogte van de eenmalige uitkering is gelijk aan het totale bedrag van de aflopende toelage onregelmatige dienst die de ambtenaar gedurende de uitkeringsperiode, bedoeld in het vierde lid, zou hebben ontvangen. Voor het vaststellen van de berekeningsbasis wordt geen rekening gehouden met verhogingen van het salaris.

Artikel 22. Verschuivingstoelage

1. De commandant kent een verschuivingstoelage toe aan de ambtenaar die krachtens een rooster, anders dan bij wijze van overwerk, regelmatig of vrij regelmatig arbeid verricht op andere tijden dan op de dagen van maandag tot en met vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur, indien hij in opdracht van de commandant arbeid verricht op uren die afwijken van dat rooster, voor zover met die uren het totaal van het per weekperiode vastgestelde aantal arbeidsuren niet wordt overschreden.

2. Op de verschuivingstoelage bestaat geen aanspraak indien tussen het geven van de opdracht en het verrichten van de arbeid meer dan 72 uren zijn verstreken.

3. De verschuivingstoelage bedraagt voor elk vol uur waarop in afwijking van het rooster arbeid is verricht 40% van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur, met dien verstande dat dit percentage wordt berekend over ten hoogste het salaris per uur, dat is afgeleid van het maximumsalaris van salarisschaal 7.

Artikel 23. Consignatietoelage

1. De commandant kent een consignatietoelage toe aan de ambtenaar die buiten de werktijden die voor hem gelden krachtens een rooster, ingevolge een schriftelijke opdracht van de commandant zich regelmatig of vrij regelmatig bereikbaar en beschikbaar moet houden teneinde bij oproep arbeid te gaan verrichten.

2. De consignatietoelage bedraagt per uur bereikbaarheid en beschikbaarheid een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur en wel:

a. 5% voor de uren op maandag tot en met vrijdag;

b. 10% voor de uren op zaterdag en zondag en op de feestdagen genoemd in artikel 30b, eerste lid, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie.

3. Het bedrag van de toelage wordt verdubbeld over de uren waarop aan de opgedragen bereikbaarheid en beschikbaarheid een extra plaatsgebondenheid op of rond de plaats van tewerkstelling is verbonden.

Artikel 24. Toelage en vergoeding brandweerdiensten defensie

1. In afwijking van artikel 20 tot en met 23 en artikel 49 kent de commandant een toelage brandweerdiensten defensie toe, wegens extra beslaglegging binnen het voor betrokkene geldende rooster, aan de ambtenaar die werkzaam is bij een door Onze Minister aangewezen brandweerdienst van het Ministerie van Defensie anders dan in het kader van bedrijfszelfbeschermingsactiviteiten, indien hij gekazerneerd is ten behoeve van repressieve brandweertaken en uitrukdiensten en hij 24-uursdiensten verricht.

2. De brandweertoelage defensie bedraagt per maand 17,05% van het voor de ambtenaar geldende salaris, met dien verstande dat genoemd percentage wordt berekend over ten hoogste het maximumsalaris van salarisschaal 7.

3. Indien het aantal 24-uursdiensten volgens het rooster bij een brandweerdienst kleiner is dan 122 per jaar, wordt de toelage berekend door dat aantal 24-uursdiensten te delen door 122 en de uitkomst te vermenigvuldigen met de uitkomst van de in het tweede lid aangegeven berekening.

4. Ten aanzien van de in het eerste lid bedoelde ambtenaar wordt wegens dienstverrichting in het kader van een 24-uursdienst buiten het rooster een toeslag extra beslaglegging toegekend.

5. De toeslag extra beslaglegging in het kader van een 24-uursdienst buiten het rooster bedraagt voor een 24-uursdienst: het salaris per uur, vermenigvuldigd voor de diensten op maandag tot en met vrijdag met een factor 14, voor de diensten op zaterdag met een factor 16 en voor de diensten op zondag en op feestdagen als bedoeld in artikel 31g, tweede lid, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie met een factor 18.

6. In de toeslag extra beslaglegging in het kader van een 24-uursdienst buiten het rooster is een vergoeding voor vier uren arbeid, verricht tijdens de periode dat de betrokken ambtenaar zich bereikbaar en beschikbaar moet houden teneinde bij oproep arbeid te verrichten, begrepen. Indien het aantal uren actief verrichte arbeid tijdens die periode groter is dan

vier, wordt het meerdere vergoed op basis van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur.

7. De toeslag extra beslaglegging in het kader van een 24-uursdienst buiten het rooster voor een gedeeltelijke 24-uursdienst wordt naar rato van het in het vijfde lid bepaalde berekend, waarbij als een halve 24-uursdienst worden aangemerkt:

- a. acht uren waarop arbeid wordt verricht;
- b. zestien uren waarop de ambtenaar zich bereikbaar en beschikbaar moet houden teneinde bij oproep arbeid te verrichten.

8. Aan de in het eerste lid bedoelde ambtenaar van wie de som van het salaris en de toelage brandweerdiensten defensie een blijvende verlaging ondergaat als gevolg van het buiten zijn toedoen beëindigen van die toelage, wordt een aflopende toelage toegekend, mits direct voorafgaande aan het tijdstip van de beëindiging gedurende ten minste twee jaren zonder onderbreking van langer dan twee maanden aanspraak bestond op de toelage brandweerdiensten.

9. De aflopende toelage bedraagt gedurende de eerste drie maanden 100% van het in het tweede lid bedoelde bedrag, en vervolgens één maand 75%, één maand 50% en één maand 25% van dat bedrag.

10. In afwijking van het bepaalde in het achtste en negende lid wordt aan de in het eerste lid bedoelde ambtenaar van 50 jaar of ouder, van wie de som van het salaris en de toelage brandweerdiensten defensie een verlaging ondergaat, als gevolg van het buiten diens toedoen beëindigen van die toelage, een vaste toelage toegekend ter hoogte van het oorspronkelijke bedrag, mits hij de toelage brandweerdiensten direct voorafgaande aan het tijdstip van vorenbedoelde beëindiging gedurende ten minste tien jaren zonder onderbreking van langer dan twee maanden heeft genoten.

11. De aflopende toelage wordt, wanneer de ambtenaar de leeftijd van 50 jaar bereikt en hij, onmiddellijk voor de aanvang van de aflopende toelage, gedurende ten minste tien jaren zonder onderbreking van langer dan twee maanden een toelage brandweertoeslag heeft genoten, omgezet in een vaste toelage ter hoogte van het bedrag van de aflopende toelage op dat moment.

12. Voor de toepassing van het tiende en elfde lid wordt een toelage op grond van de Regeling vergoeding Korps Marinebrandweer van 29 november 1985 of van de Regeling vergoeding Korps Marinebrandweer van 12 december 1983 beschouwd als een toelage als bedoeld in het eerste lid.

HOOFDSTUK 4. BEZOLDIGING TIJDENS ZIEKTE

Artikel 25. Definities

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. *WAO*: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- b. *ZW*: Ziektewet;
- c. *WW*: Werkloosheidswet;
- d. *Werknemersverzekering*: WAO, ZW, dan wel WW;
- e. *arbeidsongeschiktheid*: arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 18, eerste lid, van de WAO;
- f. *bedrijfsgeneeskundige dienst*: een door of vanwege Onze Minister aangewezen uitvoeringsorgaan bedrijfsgezondheidszorg;
- g. *Stichting Pensioenfonds ABP*: de Stichting Pensioenfonds ABP, bedoeld in artikel 6 van de Wet privatisering ABP;
- h. *pensioenreglement*: het pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP;
- i. *herplaatsingstoelage*: een herplaatsingstoelage als bedoeld in paragraaf 9 van het pensioenreglement;
- j. *passende arbeid*: arbeid als bedoeld in artikel 30 van de Ziektewet;

k. *gangbare arbeid*: arbeid als bedoeld in artikel 18, vijfde lid, van de WAO.

Artikel 26. Bezoldiging tijdens ziekte

1. De ambtenaar die ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte heeft vanaf de dag waarop deze ongeschiktheid aanvangt, gedurende een termijn van 18 maanden aanspraak op zijn volledige bezoldiging. Vervolgens heeft hij tot het einde van zijn betrekking aanspraak op 80% van zijn bezoldiging.

2. Indien de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, zijn arbeid gedurende een bepaalde tijd voor ten minste 45% verricht, dan wel zwangerschaps- of bevallingsverlof geniet op basis van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg, wordt de termijn van 18 maanden met die bepaalde tijd, dan wel met dat verlof verlengd.

3. Voor het vaststellen van het tijdstip waarop de in het eerste lid genoemde termijn van 18 maanden verstreken is, worden perioden van ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen. Bij vaststelling van de periode van vier weken blijven periode waarin zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten op basis van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg, buiten beschouwing.

4. De ambtenaar heeft ook na afloop van de in het eerste lid genoemde termijn van 18 maanden aanspraak op zijn volledige bezoldiging:

a. voor zo lang hij zijn arbeid voor ten minste 45% verricht;

b. indien de ziekte, uit hoofde waarvan hij ongeschikt is zijn arbeid te verrichten, in overwegende mate zijn oorzaak vindt in de aard van de hem opgedragen arbeid of in de bijzondere omstandigheden, waaronder deze moesten worden verricht, en niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid is te wijten;

c. gedurende de periode dat zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten op basis van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg.

5. Indien de ambtenaar tijdens de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, in het belang van zijn genezing door de bedrijfsgeneeskundige dienst wenselijk geachte andere arbeid verricht, zijn het tweede en vierde lid van overeenkomstige toepassing.

Artikel 27. Samenloop van bezoldiging en uitkering op grond van een werknemersverzekering, de Wet arbeid en zorg of bovenwettelijke regeling

1. Indien de ambtenaar, bedoeld in artikel 26, ter zake van de betrekking waaruit de aanspraak op bezoldiging voortvloeit, recht heeft op een of meerdere uitkeringen op grond van een werknemersverzekering, de Wet arbeid en zorg of een bovenwettelijke WW-uitkering, wordt het bedrag van die uitkering of uitkeringen in mindering gebracht op het bedrag waarop hij ingevolge artikel 26 recht heeft.

2. Indien de in het eerste lid bedoelde ambtenaar uit hoofde van twee of meer betrekkingen recht heeft op één uitkering op grond van een werknemersverzekering, de Wet arbeid en zorg of een bovenwettelijke WW-uitkering, wordt die uitkering voor de toepassing van het eerste lid toegerekend aan de betrekking ter zake waarvan hij aanspraak heeft op bezoldiging naar rato van de bezoldiging uit hoofde van de desbetreffende betrekkingen.

3. Indien als gevolg van handelingen of het nalaten van handelingen door de ambtenaar de uitkering ingevolge een werknemersverzekering, de Wet arbeid en zorg, dan wel de bovenwettelijke WW-uitkering een vermindering ondergaat, dan wel de aanspraak daarop geheel of gedeeltelijk niet wordt toegekend, wordt die uitkering voor de toepassing van het eerste lid steeds aangemerkt als een uitkering die onverminderd is

genoten. Indien het een uitkering betreft op grond van de WAO die in het geheel niet wordt toegekend, wordt voor de toepassing van dit artikel rekening gehouden met de uitkering op grond van de WAO zoals die zou zijn toegekend bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

4. In de gevallen, bedoeld in het derde lid, kan Onze Minister op grond van bijzondere omstandigheden bepalen, dat het bedrag van de niet uitbetaalde bezoldiging geheel of ten dele aan anderen dan aan de ambtenaar zal worden uitbetaald. Ingeval Onze Minister van deze bevoegdheid geen gebruik heeft gemaakt, wordt de niet uitbetaalde bezoldiging alsnog aan de ambtenaar uitbetaald, indien de in artikel 57, tweede lid, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie bedoelde commissie van artsen te zijnen gunste heeft geoordeeld.

Artikel 28. Geen aanspraak op bezoldiging ingeval van herplaatsing

1. De in artikel 26 bedoelde aanspraak op volledige of gedeeltelijke bezoldiging eindigt indien de ambtenaar op grond van artikel 58a van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie wordt herplaatst.

2. Indien de herplaatsing, bedoeld in het eerste lid, plaatsvindt voordat de termijn van twee jaar, bedoeld in artikel 121, derde lid, onderdeel a, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie is verstreken en de bezoldiging van de ambtenaar als gevolg van de herplaatsing vermindering ondergaat, heeft hij tot het eind van de genoemde termijn recht op een aanvullende uitkering.

3. De aanvullende uitkering, bedoeld in het tweede lid, bedraagt het verschil tussen het bedrag waarop de ambtenaar op grond van artikel 26 recht zou hebben gehad indien hij niet zou zijn herplaatst en zijn bezoldiging na herplaatsing, in voorkomend geval vermeerderd met een uit de oorspronkelijke betrekking voortvloeiend recht op uitkering op grond van de WAO en herplaatsingstoelage.

Artikel 29. Sancties

1. Geen aanspraak op bezoldiging als bedoeld in artikel 26 bestaat:

- a. indien de ziekte is voorgewend, althans zodanig overdreven wordt voorgesteld, dat ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte niet kan worden aangenomen;

- b. indien de ambtenaar de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte opzettelijk heeft veroorzaakt, tenzij hem daarvan op grond van zijn psychische toestand geen verwijt kan worden gemaakt;

- c. indien de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte zich voordoet binnen een half jaar na het geneeskundig onderzoek, bedoeld in artikel 10 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, en tevens blijkt, dat de ambtenaar onjuiste informatie omtrent zijn gezondheidstoestand heeft verstrekt of gegevens heeft verzwegen ten gevolge waarvan de verklaring van geschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid ten onrechte heeft plaatsgevonden, tenzij de ambtenaar aannemelijk maakt dat hij te goeder trouw heeft gehandeld.

2. De ambtenaar heeft geen aanspraak op bezoldiging, als bedoeld in artikel 26, indien en gedurende de tijd dat hij:

- a. weigert zich te onderwerpen aan een onderzoek vanwege de bedrijfsgeneeskundige dienst of, na voor zulk een onderzoek te zijn opgeroepen, zonder geldige reden niet verschijnt;

- b. zonder voldoende gronden nalaat zich onder geneeskundige behandeling te stellen of te blijven stellen, dan wel zich niet houdt aan de voorschriften die hem door de behandelende arts gegeven zijn, met dien verstande dat voorschriften tot het verlenen van medewerking aan een ingreep van heelkundige aard hierbij zijn uitgezonderd;

c. zich zodanig gedraagt, dat zijn genezing wordt belemmerd of vertraagd;

d. tijdens de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte arbeid voor zichzelf of voor derden verricht, tenzij dit door de bedrijfsgeneeskundige dienst in het belang van zijn genezing wenselijk wordt geacht;

e. in gebreke blijft op het door de bedrijfsgeneeskundige dienst bepaalde tijdstip en in de door deze dienst bepaalde mate zijn arbeid te hervatten, tenzij hij daarvoor een door deze dienst als geldig erkende reden heeft opgegeven;

f. zonder deugdelijke grond weigert hem aangeboden passende arbeid, dan wel gangbare arbeid, waartoe de bedrijfsgeneeskundige dienst hem in staat acht, te aanvaarden.

3. Het hoofd defensieonderdeel kan bepalen, dat de aanspraak op bezoldiging, bedoeld in artikel 26, vervalt, indien de ambtenaar de voorschriften overtreedt die ter zake van afwezigheid wegens ziekte zijn vastgesteld.

4. De ambtenaar kan aan een onderzoek vanwege de bedrijfs-geneeskundige dienst worden onderworpen ter beantwoording van de vraag of zich een omstandigheid voordoet als bedoeld in het eerste of tweede lid, onderdeel b of c, van dit artikel. De ambtenaar is gehouden aan een zodanig onderzoek zijn medewerking te verlenen.

5. Het in het eerste lid bedoelde verplichtingen- en sanctieregime is van overeenkomstige toepassing indien de ambtenaar bij doorbetaling van bezoldiging tijdens ziekte of arbeidsongeschiktheid de in dat lid bedoelde aanspraak niet had kunnen hebben.

6. In de gevallen, bedoeld in het eerste, tweede of derde lid, kan Onze Minister op grond van bijzondere omstandigheden bepalen, dat het bedrag van de niet uitbetaalde bezoldiging geheel of ten dele aan anderen dan aan de ambtenaar zal worden uitbetaald. Ingeval Onze Minister van deze bevoegdheid geen gebruik heeft gemaakt, wordt de niet uitbetaalde bezoldiging alsnog aan de ambtenaar uitbetaald, indien de in artikel 57, tweede lid, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie bedoelde commissie van artsen te zijnen gunste heeft geoordeeld.

7. Indien de ambtenaar recht heeft op een uitkering op grond van een werknemersverzekering of de Wet arbeid en zorg, is in plaats van het eerste tot en met vierde lid het verplichtingen- en sanctieregime van de desbetreffende wet op hem van toepassing.

8. Indien ten aanzien van de uitkering die de ambtenaar geniet op grond van een werknemersverzekering of de Wet arbeid en zorg een verplichting wordt opgelegd of een sanctie wordt toegepast, wordt door het hoofd defensieonderdeel zoveel mogelijk dezelfde verplichting opgelegd, dan wel een overeenkomende sanctie toegepast, op het bedrag waarop de ambtenaar recht heeft ingevolge artikel 26, eerste lid, na toepassing van artikel 27, eerste lid.

Artikel 30. Begrip bezoldiging

1. Ingeval de ambtenaar aanspraak heeft op een toelage onregelmatige dienst, als bedoeld in artikel 20, wordt voor de toepassing van dit hoofdstuk deze toelage vastgesteld op het bedrag dat hem ingevolge het voor hem geldende rooster zou zijn toegekend, indien hij niet aan zijn arbeid zou zijn onttrokken. Is de vaststelling van het bedrag op deze wijze niet mogelijk, dan wordt dit, met inachtneming van de percentages zoals genoemd in artikel 20, berekend over het voor de ambtenaar geldende salaris, zulks naar aantallen uren als bedoeld in dat artikel waarop door hem gedurende de drie kalendermaanden voorafgaande aan het tijdstip met ingang waarvan hij aan zijn arbeid werd onttrokken, ingevolge het voor hem geldende rooster gemiddeld per maand is gewerkt.

2. In geval de ambtenaar aanspraak heeft op een consignatietoelage, als bedoeld in artikel 23, wordt deze toelage vastgesteld op het bedrag dat hem ingevolge het voor hem geldende consignatierooster zou zijn toegekend, indien hij niet aan zijn arbeid zou zijn onttrokken. Is de vaststelling van het bedrag op deze wijze niet mogelijk, wordt dit bedrag berekend naar de berekeningsgrondslag en de percentages zoals genoemd in artikel 23, zulks naar de aantallen uren als bedoeld in dat artikel waarop door hem gedurende de drie kalendermaanden voorafgaande aan het tijdstip met ingang waarvan hij aan zijn arbeid werd onttrokken, gemiddeld per maand consignatiediensten zijn verricht.

3. Indien ook voor het overige de bezoldiging niet in een vast bedrag per maand kan worden uitgedrukt, wordt gerekend met het bedrag dat gemiddeld per maand is toegekend in de drie kalendermaanden voorafgaande aan het tijdstip waarop de verhindering tot dienstverrichting is ontstaan. Voor zover de ambtenaar op evenbedoeld tijdstip nog geen drie kalendermaanden in dienst is geweest, wordt gerekend met het bedrag dat hem gemiddeld aan bezoldiging per maand is toegekend over het tijdvak waarin hij voor het ontstaan van de verhindering in dienst is geweest.

Artikel 31. Afwijkende aanspraken voor tijdelijke ambtenaren

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de ambtenaar die geen deelnemer is in de zin van het pensioenreglement. In geval van ziekte ontvangt hij tijdens de duur van zijn dienstverband op een hem op grond van de Ziektewet of WAO toegekende uitkering een aanvulling tot zijn bezoldiging. Indien de ambtenaar wegens ziekte ongeschikt is voor de uitoefening van zijn dienstbetrekking, ontvangt hij gedurende de eerste 18 maanden van die ongeschiktheid 100% en daarna tot aan het einde van zijn betrekking 80% van zijn bezoldiging, nadat daarop de uitkering ingevolge de ZW of de WAO in mindering is gebracht. Op die vermindering zijn de artikelen 27 en 29 van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK 5. BEZOLDIGING TIJDENS BIJZONDERE SITUATIES

Artikel 32. Non-activiteitswedde

1. Het hoofd defensieonderdeel kent een non-activiteitswedde toe aan de ambtenaar die, ingevolge artikel 125c, eerste lid, van de Ambtenarenwet, tijdelijk is ontheven van de waarneming van zijn ambt in verband met de werkzaamheden die voortvloeien uit een functie in een publiekrechtelijk college, waarin hij is benoemd of verkozen. De non-activiteitswedde is het bedrag waarmee de laatstelijk door hem in zijn ambt genoten bezoldiging het bedrag van de inkomsten die de ambtenaar in verband met zijn werkzaamheden in dat publiekrechtelijk college geniet, overschrijdt.

2. Voor de toepassing van het eerste lid geldt voorts dat:

a. toekenning van de non-activiteitswedde plaatsvindt op de voet van het bepaalde in de artikelen 4, tweede tot en met vijfde lid, en 5 van de Wet Incompatibiliteiten Staten-Generaal en Europees Parlement;

b. onder inkomsten die in verband met zijn werkzaamheden in dat publiekrechtelijk college worden genoten wordt verstaan: alle inkomsten die aan die werkzaamheden zijn verbonden.

3. Voor de toepassing van dit artikel wordt de functie van substituut-ombudsman met de in het eerste lid bedoelde functie gelijkgesteld.

4. Dit artikel is niet van toepassing op degene die een non-activiteitswedde geniet uit hoofde van artikel 4, eerste lid, van de Wet Incompatibiliteiten Staten-Generaal en Europees Parlement.

Artikel 33. Vergaderingen van en werkzaamheden voor publiek-rechtelijke colleges

1. Het hoofd defensieonderdeel past een vermindering toe op de bezoldiging van de ambtenaar die een vaste vergoeding ontvangt uit de functie waarvoor hem ingevolge artikel 125c, tweede lid, van de Ambtenarenwet verlof is verleend. De bezoldiging wordt verminderd in evenredigheid met het aantal uren dat de ambtenaar verlof is verleend. De vermindering bedraagt maximaal de vaste vergoeding die de ambtenaar in de bedoelde functie zou ontvangen voor de uren die overeenkomen met een hierna vastgestelde taakduur.

2. De in het eerste lid bedoelde taakduur wordt voor een lid van de Provinciale Staten vastgesteld op een taakduur van 11 uur per week.

3. De in het eerste lid bedoelde taakduur wordt voor een lid van de raad van een gemeente vastgesteld op:

- a. 7 uur per week voor een gemeente met ten hoogste 30.000 inwoners;
- b. 12 uur per week voor gemeente met ten hoogste 100.000 inwoners;
- c. 24 uur per week voor een gemeente met meer dan 100.000 inwoners.

4. De in het eerste lid bedoelde taakduur wordt voor een wethouder vastgesteld op een taakduur van:

- a. 16 uur per week voor een gemeente tot 2.000 inwoners;
- b. 20 uur per week voor een gemeente tot 4.000 inwoners;
- c. 24 uur per week voor een gemeente tot 8.000 inwoners;
- d. 28 uur per week voor een gemeente tot 14.000 inwoners;
- e. 32 uur per week voor een gemeente tot 18.000 inwoners.

Artikel 34. Bezoldiging bij verrichten van enkele diensten

De bezoldiging van de ambtenaar die is aangesteld op grond van artikel 7, tweede lid, onderdeel g, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie wordt bepaald op een bedrag voor elk geval of voor elke te verrichten dienst afzonderlijk vast te stellen.

Artikel 35. Bezoldiging bij opzettelijke nalatigheid

De ambtenaar ontvangt geen bezoldiging over de tijd, gedurende welke hij in strijd met zijn verplichtingen opzettelijk nalaat zijn dienst te verrichten.

Artikel 36. Bezoldiging bij schorsing

1. Bij de ambtenaar die ingevolge artikel 109, eerste lid, dan wel ingevolge artikel 109, tweede lid, onderdeel a of b, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie is geschorst, wordt voor de duur van die schorsing eenderde gedeelte ingehouden van de bezoldiging, tenzij het hoofd defensieonderdeel bepaalt dat geen inhouding zal plaatsvinden.

2. In geval een schorsing als bedoeld in het eerste lid, langer duurt dan zes weken, kan de commandant bepalen dat gedurende die verdere duur van die schorsing een verdere inhouding plaatsvindt tot het volle bedrag der bezoldiging. Bij de afweging omtrent de hoogte van de inhouding wordt de financiële positie van de ambtenaar in de beschouwing betrokken.

3. Bij de ambtenaar die ingevolge artikel 109, tweede lid, onderdeel c, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie is geschorst, vindt geen inhouding van bezoldiging plaats.

4. De ingehouden bezoldiging kan alsnog geheel of gedeeltelijk aan de ambtenaar worden uitbetaald, indien een schorsing als bedoeld in artikel 109, tweede lid, onderdeel a of b, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie niet wordt gevolgd door een veroordeling tot een onvoorwaardelijke vrijheidsstraf, een vrijheidsbenemende maatregel, ontslag op grond

van artikel 121, eerste lid, onderdeel e, van het Burgerlijk ambtenaren-reglement defensie of een onvoorwaardelijk ontslag bij wijze van straf. Op de aldus uit te keren bezoldiging worden in mindering gebracht de inkomsten, welke de ambtenaar sedert de schorsing heeft genoten uit arbeid, die hij als gevolg van de schorsing heeft kunnen verrichten, tenzij zulks, naar het oordeel van het bevoegde gezag, onredelijk of onbillijk is.

5. In geval van schorsing tijdens ziekte van de ambtenaar is voor de berekening van de bezoldiging artikel 30 van toepassing.

Artikel 37. Bezoldiging bij nevenwerkzaamheden tijdens diensttijd

1. In dit artikel wordt verstaan onder nevenwerkzaamheden: activiteiten, geen deel uitmakend van die welke in het kader van de functie-ervulling aan de werknemer zijn opgedragen, die de werknemer al of niet tegen vergoeding verricht, waaronder nevenbetrekkingen, het drijven van nering of handel, het middellijk of onmiddellijk deelnemen aan aannemingen en leveringen en het zijn van commissaris, bestuurder of vennoot van een vennootschap, stichting of vereniging.

2. De ambtenaar aan wie buitengewoon verlof is verleend voor het verrichten van nevenwerkzaamheden, heeft over de verlofuren geen aanspraak op bezoldiging.

3. Indien de commandant van oordeel is dat de nevenwerkzaamheden overwegend in het algemeen belang worden verricht, wordt, in afwijking van het tweede lid, de bezoldiging van de ambtenaar verminderd met de inkomsten die hij uit hoofde van zijn nevenwerkzaamheden ontvangt. De vermindering bedraagt ten hoogste de bezoldiging waarop de ambtenaar over zijn verlofuren aanspraak zou hebben.

4. Geen vermindering van de bezoldiging vindt plaats indien het aantal verleende verlofuren is beperkt tot maximaal 10% van de voor de ambtenaar geldende gemiddelde arbeidsduur per week.

Artikel 38. Bezoldiging tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof

1. Gedurende het zwangerschaps- en bevallingsverlof op grond van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg behoudt de vrouwelijke ambtenaar haar aanspraak op bezoldiging.

2. De commandant draagt ervoor zorg dat de vrouwelijke ambtenaar door zijn tussenkomst een uitkering op basis van hoofdstuk 3 van de Wet arbeid en zorg aanvraagt. Deze uitkering moet uiterlijk twee weken voor de datum van ingang van het zwangerschaps- en bevallingsverlof onderscheidenlijk de datum waarop de vrouwelijke ambtenaar het recht op de uitkering wil laten ingaan, worden aangevraagd.

3. Indien de vrouwelijke ambtenaar aan wie zwangerschaps- en bevallingsverlof is verleend gedurende dat verlof of gedurende een bepaalde periode van dat verlof tevens recht heeft op een uitkering op basis van de Wet arbeid en zorg, wordt door de commandant betreffende de periode waarin sprake is van een samenloop een inhouding op de bezoldiging, als bedoeld in het eerste lid, toegepast die overeenkomt met het bedrag van bedoelde uitkering.

4. Indien aan de voorwaarden voor het toekennen van een uitkering als bedoeld in het derde lid, is voldaan, maar geen uitkering is toegekend omdat de vrouwelijke ambtenaar geen aanvraag heeft ingediend, past de commandant het derde lid op overeenkomstige wijze toe.

Artikel 39. Bezoldiging tijdens adoptieverlof

1. Gedurende het adoptieverlof op grond van artikel 3:2, eerste tot en met derde lid, van de Wet arbeid en zorg, behoudt de ambtenaar zijn aanspraak op bezoldiging.

2. De commandant draagt ervoor zorg dat de ambtenaar door zijn tussenkomst een uitkering op basis van hoofdstuk 3 van de Wet arbeid en zorg aanvraagt bij het Landelijk instituut sociale verzekeringen. Deze uitkering moet uiterlijk twee weken voor de datum van ingang van het adoptieverlof onderscheidenlijk de datum waarop de ambtenaar het recht op de uitkering wil laten ingaan, worden aangevraagd.

3. Indien de ambtenaar aan wie adoptieverlof is verleend gedurende dat verlof of gedurende een bepaalde periode van dat verlof tevens recht heeft op een uitkering op basis van de Wet arbeid en zorg, wordt door de commandant betreffende de periode waarin sprake is van een samenloop een inhouding op de bezoldiging, bedoeld in het eerste lid, toegepast die overeenkomt met het bedrag van bedoelde uitkering.

4. Indien aan de voorwaarden voor het toekennen van een uitkering, als bedoeld in het derde lid, is voldaan, maar geen uitkering is toegekend omdat de ambtenaar geen aanvraag heeft ingediend, past de commandant het derde lid op overeenkomstige wijze toe.

Artikel 40. Samenloop bezoldiging en financiële tegemoetkoming Wet arbeid en zorg

1. De commandant wijst de ambtenaar, aan wie, in het kader van arbeid en zorg buitengewoon verlof met geheel of gedeeltelijk behoud van bezoldiging is verleend, in voorkomend geval op de mogelijkheden tot het aanvragen van een financiële tegemoetkoming op basis van hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg.

2. Indien de ambtenaar gedurende het verlof, bedoeld in het eerste lid, of gedurende een bepaalde periode van dat verlof tevens recht heeft op een financiële tegemoetkoming op basis van hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg, wordt door de commandant betreffende de periode waarin sprake is van een samenloop een inhouding op de bezoldiging toegepast. De inhouding bedraagt maximaal het bedrag van de in het eerste lid bedoelde financiële tegemoetkoming voor zover in totaal door de samenloop 100% van de inkomsten zou worden overschreden.

3. Indien aan de in hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg gestelde voorwaarden voor het toekennen van een financiële tegemoetkoming is voldaan maar door toedoen van de ambtenaar geen financiële tegemoetkoming is toegekend, kan de commandant het tweede lid op overeenkomstige wijze toepassen. In dat geval wordt rekening gehouden met de financiële tegemoetkoming die aan de ambtenaar zou zijn toegekend indien hij wel een aanvraag zou hebben ingediend.

Artikel 41. Samenloop bezoldiging en militaire inkomsten

1. De ambtenaar, die als militair in werkelijke dienst is, heeft geen aanspraak op bezoldiging, tenzij de werkelijke dienst wordt vervuld tijdens door hem opgenomen vakantie of buiten de voor hem geldende werktijd, bedoeld in artikel 30a van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie.

2. In afwijking van het eerste lid behoudt de ambtenaar, die als militair in werkelijke dienst is, aanspraak op zijn bezoldiging voor zoveel deze meer bedraagt dan zijn militaire inkomsten, indien hij door Onze Minister is tewerkgesteld:

- a. onder leiding of toezicht van een orgaan van de Verenigde Naties;
- b. bij of ten behoeve van een bondgenootschappelijk orgaan of bondgenootschappelijke strijdkrachten;

c. ten behoeve van operaties in het kader van internationale overeenkomsten of andere verplichtingen door Nederland aangegaan.

3. Ingeval de ambtenaar, bedoeld in het tweede lid, aanspraak heeft op een toelage onregelmatige dienst dan wel een consignatietoelage is voor de berekening van de bezoldiging artikel 30 van toepassing.

4. Voor de toepassing van het tweede lid wordt onder militaire inkomsten verstaan, hetgeen bij of krachtens het Inkomstenbesluit militairen of het Algemeen militair ambtenarenreglement wordt aange-merkt als:

- a. militaire bezoldiging;
- b. vaste vergoeding voor extra beslaglegging;
- c. vliegtoelage;
- d. garantievliegtoelage;
- e. toelage officieren-arts, -tandarts en -apotheker;
- f. toelage officieren-medisch specialist;
- g. brevettoelage;
- h. vergoeding extra werkdruk bij vredes- en humanitaire operaties;
- i. opkomsttoelage. Voor de berekening van de militaire inkomsten wordt in voorkomend geval de inhouding wegens gebruik van voeding en huisvesting in mindering gebracht.

5. Op de ambtenaar, die in tijdelijke dienst is aangesteld, zijn de bepalingen van dit artikel slechts van toepassing tot en met de dag, waarop de burgerlijke betrekking zou zijn beëindigd, indien hij niet als militair in werkelijke dienst zou zijn geweest.

Artikel 42. Overige samenloopbepalingen

1. Het bepaalde in artikel 41, eerste lid, is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de ambtenaar, die is tewerkgesteld in de zin van artikel 9 van de Wet gewetensbezwaren militaire dienst.

2. De ambtenaar die in werkelijke dienst is als een vrijwillige ambtenaar van politie, als bedoeld in het Besluit rechtspositie vrijwillige politie, behoudt aanspraak op zijn bezoldiging, met dien verstande, dat deze bezoldiging, indien de werkelijke dienst langer dan twee weken duurt, voor de verdere duur wordt verminderd met de inkomsten, waarop de ambtenaar als vrijwillige ambtenaar van politie aanspraak heeft. Het bepaalde in artikel 41 is verder voor zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK 6. OVERIGE INKOMSTEN

Artikel 43. Vakantie-uitkering

1. Het hoofd defensieonderdeel kent aan de ambtenaar per maand een vakantie-uitkering toe ten bedrage van 8% van de bezoldiging van de ambtenaar.

2. Voor de ambtenaar die 22 jaar of ouder is bedraagt de vakantie-uitkering bij een voltijdaanstelling per maand tenminste € 137,12. Bij een deeltijdaanstelling wordt dit bedrag naar evenredigheid verminderd.

3. Voor de ambtenaar die jonger is dan 22 jaar bedraagt de vakantie-uitkering ten minste het in het tweede lid berekende bedrag verminderd met 10% voor elk leeftijdsjaar of gedeelte van een leeftijdsjaar dat hij jonger is dan 22 jaar. De vermindering bedraagt maximaal 30%.

4. Indien de ambtenaar aanspraak heeft op een gedeelte van de bezoldiging wordt de vakantie-uitkering naar evenredigheid van de bezoldiging berekend, tenzij anders vermeld. Indien de ambtenaar geen aanspraak heeft op bezoldiging heeft de ambtenaar geen aanspraak op vakantie-uitkering, tenzij anders vermeld.

5. In afwijking van het vierde lid heeft de ambtenaar, die op grond van artikel 26 aanspraak heeft op een gedeelte van de bezoldiging, aanspraak op de vakantie-uitkering berekend over de volledige bezoldiging.

6. In afwijking van het vierde lid, heeft de ambtenaar, die aanspraak heeft op militaire inkomsten als bedoeld in artikel 41, aanspraak op een vakantie-uitkering, voor zo veel de vakantie-uitkering, berekend over de volledige bezoldiging, meer bedraagt dan de vakantie-uitkering waarop hij als militair aanspraak heeft.

7. In afwijking van artikel 6 wordt de vakantie-uitkering eenmaal per jaar in de maand mei uitbetaald over de periode van 12 maanden, die is aangevangen met de maand juni van het voorafgaande kalenderjaar. Bij ontslag van de ambtenaar vindt de uitbetaling plaats zo snel mogelijk na zijn ontslag.

Artikel 44. Eindejaarsuitkering

1. Het hoofd defensieonderdeel kent een eindejaarsuitkering per maand toe aan de ambtenaar ten bedrage van 0,8% van het salaris van de ambtenaar.

2. Indien ingevolge artikel 27 op het salaris van de ambtenaar een uitkering op grond van de Ziektewet of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering in mindering is gebracht, wordt voor de toepassing van het eerste lid geen rekening gehouden met deze vermindering.

3. Voor de toepassing van het eerste lid is het vierde tot en met zevende lid van artikel 43 van overeenkomstige toepassing.

4. Onze Minister kent een eindejaarsuitkering toe aan de gewezen ambtenaar, die in het genot is van wachtgeld als bedoeld in artikel 22 van het Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Defensie, of een uitkering op grond van het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie. De eindejaarsuitkering bedraagt 0,8% van het genoten wachtgeld of de genoten uitkering na toepassing van de bij of krachtens die besluiten geldende vermindering wegens inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

5. In afwijking van artikel 6 wordt de eindejaarsuitkering eenmaal per kalenderjaar en over dat kalenderjaar in de maand december uitbetaald. Bij ontslag van de ambtenaar vindt de uitbetaling plaats zo snel mogelijk na zijn ontslag.

Artikel 45. Beloningen

1. De commandant kan aan de ambtenaar die zich bijzonder heeft onderscheiden door optreden of gedragingen dan wel door buitengewone toewijding of bijzonder loffelijke dienstverrichtingen, één of meer van de onderstaande beloningen toekennen:

- a. geschenk;
- b. geldelijke beloning;
- c. functioneringsgratificatie.

2. De totale waarde van één of meer van de beloningen bedraagt maximaal 20% van het tot een jaarbedrag herleide salaris in de maand van toekenning. Bij de berekening van de totale waarde van de beloningen wordt geen rekening gehouden met de verschuldigde loonheffing en inhoudingen, bedoeld in het derde lid.

3. De in voorkomend geval over één of meer van die beloningen verschuldigde loonheffing en de inhoudingen, bedoeld in paragraaf 5 van de Wet financiële voorzieningen privatisering ABP, komen voor rekening van Defensie.

Artikel 46. Functioneringstoelage

1. De commandant kan aan de ambtenaar die het voor hem geldende maximumsalaris heeft bereikt een functioneringstoelage toekennen, indien de wijze van functioneren van de ambtenaar daartoe naar het oordeel van de commandant aanleiding geeft.

2. De functioneringstoelage wordt toegekend voor een periode van tenminste één jaar.

3. De functioneringstoelage bedraagt ten hoogste 10 procent van het salaris van de ambtenaar.

Artikel 47. Bindingspremie

1. Het hoofd defensieonderdeel kan een bindingspremie toekennen aan een ambtenaar, die in vaste dienst is aangesteld, wiens behoud voor de organisatie, mede op basis van het functioneren, van groot belang wordt geacht.

2. De bindingspremie heeft een tijdelijk karakter en wordt toegekend aan het eind van een tijdvak dat tevoren is vastgesteld door het hoofd defensieonderdeel. Deze bindingsperiode bedraagt ten hoogste drie jaar. De aanspraak op de premie ontstaat eerst na afloop van de bindingsperiode.

3. Het hoofd defensieonderdeel kan aan het toekennen van de premie nadere voorwaarden verbinden.

4. Een bindingspremie wordt niet toegekend aan een ambtenaar op wie reeds een maatregel met een bindende werking van toepassing is.

5. De bindingspremie bedraagt voor elk jaar maximaal 20% van het salaris over het betreffende jaar.

6. Het hoofd defensieonderdeel kan de premie gedeeltelijk toekennen, indien de ambtenaar niet heeft kunnen voldoen aan de gestelde voorwaarden als gevolg van oorzaken die niet aan de ambtenaar zelf te wijten zijn.

7. Tussentijdse jaarlijkse voorschotbetaling van de premie is mogelijk, onder voorbehoud van terugbetaling van ontvangen bedragen indien ontslag wordt verleend binnen de periode waarvoor de bindingspremie is toegekend. Indien de billijkheid dat vordert, kan het hoofd defensieonderdeel gehele of gedeeltelijke ontheffing van de terugbetalingsverplichting verlenen.

8. Het hoofd defensieonderdeel kan na ommekomst van de bindingsperiode opnieuw een premie toekennen.

Artikel 48. Samenloop beloningen en bindingspremie

Bij de toekenning van een aanspraak op een wervingstoelage, een beloning, een functioneringstoelage, of een bindingspremie, bedraagt de totale waarde van die aanspraken, gerekend over de voorafgaande 12 maanden, maximaal 30% van het tot een jaarbedrag herleide salaris in de maand van toekenning.

Artikel 49. Vergoeding voor overwerk

1. De commandant kent aan de ambtenaar met een salarisschaal tot en met 10 een vergoeding voor overwerk toe, indien de ambtenaar in opdracht van de commandant overwerk verricht.

2. Onder overwerk wordt verstaan: arbeid die wordt verricht buiten de werktijden, die voor de ambtenaar gelden krachtens een rooster, voor zover daardoor het per werkperiode vastgestelde aantal arbeidsuren wordt overschreden.

3. In afwijking van het eerste lid wordt voor overwerk dat gedurende korter dan een half uur aansluitend aan de dagelijkse werktijd wordt verricht, geen vergoeding toegekend.

4. De werkperiode bedoeld in het tweede lid wordt gesteld op:

a. één dag, indien aanvang en einde van de werktijd in de regel niet aan wisselingen onderhevig zijn;

b. een tijdvak van tenminste zeven dagen, indien de tijdstippen van aanvang en einde van de werktijd volgens een tevoren vastgesteld rooster wisselen.

5. De vergoeding voor overwerk bestaat uit:

a. verlof, gelijk aan het aantal uren overschrijding van het per werkperiode vastgestelde aantal arbeidsuren, en

b. een overwerktoelage in geld, die voor elk uur van die overschrijding een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur bedraagt.

6. De vergoeding in verlof wordt zo spoedig mogelijk toegekend, doch in de regel niet later dan in de kalendermaand volgende op die, waarin de overschrijding plaats had, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de wensen van de ambtenaar.

7. Indien naar het oordeel van de commandant het dienstbelang zich verzet tegen het toekennen van verlof, wordt in plaats van verlof voor ieder uur een additionele overwerktoelage in geld toegekend gelijk aan het voor de ambtenaar geldende salaris per uur.

8. Indien de werkperiode één dag omvat, bedraagt het in het vijfde lid, onderdeel b, bedoelde percentage:

a. behoudens het gestelde onder b en c, het getal, vermeld in de onderstaande tabel:

Overwerk verricht	op zondag	op maandag	op dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag	op zaterdag
tussen 0 en 6 uur	100	100	50	50
tussen 6 en 18 uur	100	25	25	50
tussen 18 en 20 uur	100	25	25	75
tussen 20 en 24 uur	100	50	50	75

b. 50, indien gedurende langer dan twee uur overwerk is verricht, voor zover het overwerk betreft, dat na de eerste twee uur is verricht op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 06.00 uur en 20.00 uur, behoudens het gestelde onder c;

c. 100, indien het overwerk is verricht op een der feestdagen, genoemd in artikel 31g, tweede lid, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie dan wel op de daarop volgende dag tussen 00.00 uur en 06.00 uur.

9. Indien de werkperiode een tijdvak van tenminste zeven dagen omvat, bedraagt het in het vijfde lid, onderdeel b, bedoelde percentage:

a. 50, behoudens het gestelde onder b;

b. 100, indien het overwerk is verricht op zondag, op maandag tussen 00.00 uur en 06.00 uur, op een der feestdagen, genoemd in artikel 31g, tweede lid, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, dan wel op de dag, volgende op de laatstgenoemde dag tussen 00.00 uur en 06.00 uur.

10. Voor het vaststellen van de duur van de overschrijding gelden de uren waarop krachtens het vijfde lid onder a, of krachtens het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie dan wel een overeenkomstige regeling vakantie of verlof is genoten, als uren waarop is gewerkt.

11. Aan ambtenaren voor wie verschillende salarisschalen gelden, die ingevolge een opdracht als bedoeld in het eerste lid gelijke werkzaamheden verrichten kan, in afwijking van het in dit artikel bepaalde, naar billijkheid een voor alle betrokken ambtenaren gelijke vergoeding worden toegekend.

Artikel 50. Oefentoeelage

1. In dit artikel wordt verstaan onder:
 - a. *etmaal*: een tijdsbestek van 24 uur aaneengesloten;
 - b. *oefening*: een oefening, als bedoeld in artikel 30a, onderdeel k, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie;
 - c. *ZZF-dag*: een zaterdag, zondag of feest- en gedenkdag, als bedoeld in artikel 31g, eerste of tweede lid, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie.
2. De commandant kent, in afwijking van de artikelen 23 en 49, aan de ambtenaar met een salarisschaal tot en met 10 een oefentoeelage toe voor een oefening, die een etmaal of langer duurt en waarbij sprake is van consignatie in de zin van artikel 23 of overwerk in de zin van artikel 49.
3. De oefentoeelage wordt niet toegekend, indien de oefening korter dan een etmaal duurt. De artikelen 23 en 49 zijn in dit geval van toepassing.
4. De oefentoeelage bedraagt per etmaal 3% van:
 - a. het maximumsalaris per maand van salarisschaal 3 voor de ambtenaar met salarisschaal 1 tot en met 6;
 - b. het maximumsalaris per maand van salarisschaal 8 voor de ambtenaar met salarisschaal 7 tot en met 10.
5. Indien bij een oefening langer dan een etmaal sprake is van een niet volledig etmaal, wordt de oefentoeelage over het niet volledige etmaal berekend per half etmaal. Een tijdvak van minder dan 12 uren telt hierbij voor een half etmaal en van 12 uren of meer voor een heel etmaal.
6. Onverminderd het bepaalde in het tweede lid wordt aan de ambtenaar voor een oefening per etmaal 8 uur vrije tijd verleend, indien dit plaatsvindt op een ZZF-dag. Hierbij telt een periode van 8 uur of langer voor een etmaal. Bij een periode korter dan 8 uur wordt geen vergoeding in vrije tijd verleend.
7. Indien naar het oordeel van de commandant het dienstbelang zich verzet tegen het toekennen van de vergoeding in vrije tijd, bedoeld in het zesde lid, wordt in plaats van deze vergoeding voor ieder uur een compensatie in geld toegekend dat gelijk is aan het voor de ambtenaar geldende salaris per uur.
8. De ambtenaar die aanspraak heeft op een toelage of vergoeding ingevolge dit artikel heeft uit anderen hoofde geen aanspraak op een toelage wegens beschikbaarheid of bereikbaarheid, vergoeding in geld of tijd voor overwerk of beloning voor bezwarende werkomstandigheden.

Artikel 51. Vervangingstoelage

1. Voor de ambtenaar die op 30 juni 2003 aanspraak heeft op een toelage op grond van de Toelageregeling afschaffing tariefbeloning Defensie, wordt die aanspraak met ingang van 1 juli 2003 omgezet in een vervangingstoelage.
2. Het bedrag van de vervangingstoelage is op 1 juli 2003 gelijk aan het bedrag van de toelage waarop de ambtenaar op 30 juni 2003 aanspraak heeft op grond van de Toelageregeling afschaffing tariefbeloning Defensie.
3. Voor zover de toelage op grond van de Toelageregeling afschaffing tariefbeloning Defensie op 30 juni 2003 deel uitmaakt van de bezoldiging onderscheidenlijk de grondslag voor de vakantie-uitkering onderscheidenlijk het pensioengevend inkomen, maakt de vervangingstoelage vanaf 1 juli 2003 op overeenkomstige wijze deel uit van de bezoldiging

onderscheidenlijk de grondslag voor de vakantie-uitkering onderscheidenlijk het pensioengevend inkomen.

4. Voor zover de toelage op grond van de Toelageregeling afschaffing tariefbeloning Defensie vóór 30 juni 2003 wordt aangepast met het percentage van een algemene salarismaatregel, wordt de vervangings-toelage vanaf 1 juli 2003 op overeenkomstige wijze aangepast met het percentage van een algemene salarismaatregel.

Artikel 52. Overige inkomsten

1. Bij ministeriële regeling kan de ambtenaar een aanspraak worden toegekend op:

a. een toelage voor het verrichten van werkzaamheden waaraan naar het oordeel van Onze Minister bijzondere risico's of inconveniënten zijn verbonden;

b. een toelage in verband met het vervullen van een door Onze Minister aangewezen functie of het bezit van een door Onze Minister aangewezen bekwaamheid;

c. een diensttijdgratificatie bij een – naar het oordeel van Onze Minister – eervolle diensttijd van twaalfeneenhalf, vijftewintig, veertig of vijftig jaren;

d. een vergoeding of een tegemoetkoming in de kosten of – in de plaats daarvan – voorzieningen in natura ter zake van het verblijf van de ambtenaar buiten Nederland;

e. een vergoeding of een tegemoetkoming in de kosten van recepties en representatie;

f. een vergoeding of een tegemoetkoming in de kosten van maaltijden bij overwerk;

g. een vergoeding of een tegemoetkoming in de kosten van communicatie;

h. eventuele overige inkomsten.

2. Van de bevoegdheid tot het vaststellen van ministeriële regelingen als bedoeld in het eerste lid, onderdeel d tot en met g, wordt mandaat verleend aan de hoofd directeur personeel van het Ministerie van Defensie.

HOOFDSTUK 7. TEGEMOETKOMING ZIEKTEKOSTEN-VERZEKERING

Artikel 53. Begripsbepalingen

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

a. *de echtgenoot*: de echtgenoot of echtgenote van de ambtenaar, als bedoeld in artikel 4, eerste lid, onderdeel a, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, die niet van tafel en bed is gescheiden;

b. *het kind jonger dan 16 jaar*: het kind jonger dan 16 jaar bedoeld in artikel 7 van de Algemene kinderbijslagwet of in hoofdstuk II van de Wet studiefinanciering 2000;

c. *het kind in de leeftijd van 16 tot 27 jaar*: het kind in de leeftijd van 16 tot 27 jaar waarvoor ingevolge artikel 7 van de Algemene kinderbijslagwet of artikel 3.1 van de Wet studiefinanciering 2000 of artikel 1.1 van de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten aanspraak bestaat op kinderbijslag, studiefinanciering dan wel een tegemoetkoming in de onderwijsbijdrage en schoolkosten;

d. *gezinslid*: de echtgenoot of een kind, bedoeld onder a tot en met c;

e. *uitvoeringsorgaan*: het orgaan belast met de uitbetaling van de bezoldiging van de ambtenaar.

Artikel 54. Aanspraak op tegemoetkoming ziektekostenverzekering

1. Het hoofd defensieonderdeel kent aan de ambtenaar over elke kalendermaand aanspraak op een tegemoetkoming ziektekostenverzekering toe, bestaande uit:
 - a. een tegemoetkoming voor de ambtenaar zelf;
 - b. een tegemoetkoming voor de echtgenoot van de ambtenaar die niet voor zichzelf aanspraak heeft op grond van dit hoofdstuk en van wie de inkomsten lager zijn dan die van de ambtenaar;
 - c. een tegemoetkoming voor ten hoogste één kind jonger dan 16 jaar, voor wie de ambtenaar de premie voor de ziektekostenverzekering betaalt;
 - d. een tegemoetkoming voor elk kind in de leeftijd van 16 tot 27 jaar, voor wie de ambtenaar de premie voor de ziektekostenverzekering betaalt.
2. De ambtenaar heeft over een kalendermaand slechts aanspraak op de tegemoetkoming ziektekostenverzekering, indien hij gedurende meer dan de helft van het aantal dagen als ambtenaar is aangesteld geweest.
3. De ambtenaar heeft over een kalendermaand slechts aanspraak op een tegemoetkoming voor een gezinslid, indien dat gezinslid gedurende meer dan de helft van het aantal dagen als gezinslid kan worden aangemerkt.
4. Indien de ambtenaar en diens echtgenoot beiden aanspraak hebben op een tegemoetkoming ingevolge dit besluit voor hetzelfde kind, wordt de tegemoetkoming voor dat kind slechts toegekend aan de ambtenaar met het hoogste salaris. Indien de ambtenaar en diens echtgenoot beiden aanspraak hebben op een tegemoetkoming voor een kind jonger dan 16 jaar, wordt de tegemoetkoming slechts toegekend voor één kind jonger dan 16 jaar dat deel uitmaakt van het gemeenschappelijke huishouden.

Artikel 55. Aanspraken bij deeltijdaanstelling

1. De ambtenaar met een deeltijdaanstelling van meer dan twaalf uur per week heeft, met inachtneming van artikel 56, aanspraak op de tegemoetkoming ziektekostenverzekering, behorende bij een voltijdsaanstelling.
2. De ambtenaar met een deeltijdaanstelling van twaalf uur of minder per week heeft, met inachtneming van artikel 56, aanspraak op een evenredig deel van de tegemoetkoming ziektekostenverzekering, behorende bij een voltijdsaanstelling.
3. De ambtenaar met een deeltijdaanstelling, die een echtgenoot heeft, heeft slechts aanspraak op een tegemoetkoming voor een kind, als bedoeld in artikel 56, eerste lid, onderdeel c of d, indien de inkomsten van die echtgenoot lager zijn dan de inkomsten van de ambtenaar.

Artikel 56. Samenloop met aanspraken elders

1. De ambtenaar heeft geen aanspraak op een tegemoetkoming voor zichzelf over een kalendermaand, waarin hij gedurende meer dan de helft van het aantal dagen behoort tot een van de volgende categorieën:
 - a. degenen die zelfstandig verplicht verzekerd zijn krachtens de Ziekenfondswet;
 - b. degenen die medeverzekerd zijn ingevolge het bepaalde in artikel 4 van de Ziekenfondswet;
 - c. degenen die uit hoofde van een dienstbetrekking of een voormalige dienstbetrekking aanspraak hebben op gehele of gedeeltelijke geneeskundige verzorging of op gehele of gedeeltelijke vergoeding van de kosten daarvan;
 - d. degenen die geen bezoldiging genieten.

2. De ambtenaar heeft geen aanspraak op een tegemoetkoming voor een gezinslid over een kalendermaand waarin hij gedurende meer dan de helft van het aantal dagen behoort tot de in het eerste lid, onderdeel d, genoemde categorie.

3. De ambtenaar heeft evenmin aanspraak op een tegemoetkoming voor een gezinslid dat tot één van de in het eerste lid, onderdeel a, b of c, genoemde categorieën behoort, dan wel uit anderen hoofde aanspraak heeft op gehele of gedeeltelijke geneeskundige verzorging, of op gehele of gedeeltelijke vergoeding van de kosten daarvan.

4. In afwijking van het eerste lid, aanhef, en onderdeel d, en het tweede lid, behoudt de ambtenaar, die als militair in werkelijke dienst is, de aanspraak op de tegemoetkoming ziektekostenverzekering voor hem en zijn gezinsleden.

5. De ambtenaar met een deeltijdaanstelling van meer dan twaalf uur per week, bedoeld in artikel 55, eerste lid, heeft aanspraak op een evenredig deel van de tegemoetkoming ziektekostenverzekering behorende bij een voltijdsaanstelling, indien hij op grond van één van de in het eerste lid, onderdeel a, b of c, genoemde redenen of uit anderen hoofde gedurende de helft of minder dan de helft van het aantal dagen van een kalendermaand aanspraak heeft op gehele of gedeeltelijke geneeskundige verzorging of op gehele of gedeeltelijke vergoeding van de kosten daarvan.

Artikel 57. Bedrag van de tegemoetkoming ziektekostenverzekering

1. Het bedrag van de tegemoetkoming over een kalendermaand voor de ambtenaar zelf en voor elk gezinslid afzonderlijk bestaat uit:

- a. een bedrag ter tegemoetkoming in de premiekosten voor een ziektekostenverzekering, verhoogd met
- b. de helft van de verschuldigde omslagbijdrage ingevolge artikel 5 van de Wet medefinanciering oververtegenwoordiging oudere ziekenfondsverzekerden, en verhoogd met
- c. de helft van de verschuldigde omslagbijdrage ingevolge artikel 11 van de Wet op de toegang tot ziektekostenverzekeringen 1998.

2. Het bedrag van de tegemoetkoming, bedoeld in het eerste lid, wordt verhoogd met een bedrag voor de ambtenaar en het gezinslid:

- a. die verzekerd of medeverzekerd zijn krachtens een overeenkomst voor standaardverzekering, als bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de Wet op de toegang tot de ziektekostenverzekeringen 1998 voor een persoon die de dag voor 1 april 1986 verzekerd of medeverzekerd was in de vrijwillige verzekering ingevolge de Ziekenfondswet, en
- b. die daarvoor de maximale maandpremie, als bedoeld in artikel 7, eerste lid, van de Wet op de toegang tot de ziektekostenverzekeringen 1998 verschuldigd is, en
- c. voor wie de overeenkomst voor standaardverzekering is afgesloten vóór 1 januari 1989.

3. Het bedrag van de tegemoetkoming ziektekostenverzekering wordt verhoogd met een toeslag.

4. Het bedrag van de tegemoetkoming ziektekostenverzekering wordt verhoogd met een aanvullende toeslag, indien de ambtenaar geen aanspraak heeft op een tegemoetkoming voor een gezinslid, en indien het salaris van de ambtenaar bij een voltijdsaanstelling niet hoger is dan het maximumsalaris van salarisschaal 7.

5. Onze Minister stelt nadere regels vast ten aanzien van de vaststelling van de bedragen van de tegemoetkoming en de toeslagen, bedoeld in het eerste tot en met vierde lid. Daarbij worden de bedragen ter tegemoetkoming in de premiekosten, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, jaarlijks per 1 januari aangepast aan de gemiddelde procentuele ontwikkeling van

de premies voor een ziektekostenverzekering volgens opgave van Zorgverzekeraars Nederland.

6. De ambtenaar en de gezinsleden in de leeftijdscategorie van 16 tot en met 19 jaar en van 65 jaar en ouder worden gelijkgesteld met degenen in de leeftijdscategorie van 20 tot en met 64 jaar voor wat betreft:

a. de verschuldigde omslagbijdragen ingevolge artikel 5 van de Wet medefinanciering oververtegenwoordiging oudere ziekenfonds-verzekerden, en

b. de verschuldigde omslagbijdragen ingevolge artikel 11 van de Wet op de toegang tot ziektekostenverzekeringen.

7. De loonheffing en de inhoudingen, bedoeld in paragraaf 5 van de Wet financiële voorzieningen privatisering ABP, voor zover die zijn verschuldigd over de tegemoetkomingen, komen voor rekening van Defensie.

Artikel 58. Uitbetaling van de tegemoetkoming ziektekostenverzekering

1. In afwijking van artikel 6, tweede lid, betaalt het uitvoeringsorgaan de tegemoetkomingen uit:

a. in de maanden juni en december over de twee voorafgaande kwartalen die eindigen met de maand maart respectievelijk september, dan wel

b. op verzoek van de ambtenaar: in de maand december over de vier voorafgaande kwartalen eindigend met de maand september, dan wel

c. op verzoek van de ambtenaar: maandelijks, over de maand gelegen drie maanden daarvoor.

2. Zo nodig vindt uitbetaling van het resterende bedrag eerder plaats in geval van ontslag of overlijden.

3. De eerste toekenning van de tegemoetkoming vindt slechts plaats op aanvraag van de ambtenaar. Indien wijzigingen optreden in de voor de vaststelling van de tegemoetkoming relevante gegevens is de ambtenaar verplicht deze wijzigingen aan het uitvoeringsorgaan te melden. De eerste aanvraag alsmede de melding van wijzigingen geschiedt op formulieren, waarvan het model wordt vastgesteld door Onze Minister.

4. Indien niet binnen een periode van een jaar nadat de aanspraak op de tegemoetkoming is ontstaan een aanvraagformulier dan wel nadat een verhoging van de aanspraak op de tegemoetkoming is ontstaan een wijzigingsformulier is ingediend, vindt de eerste uitbetaling respectievelijk de verhoging van de tegemoetkoming plaats met terugwerkende kracht tot en met een jaar gerekend vanaf de eerste dag van de maand van indiening.

5. Het uitvoeringsorgaan kan verlangen dat de ambtenaar voor de toekenning van een tegemoetkoming relevante bescheiden overlegt. Indien de ambtenaar niet voldoet aan het verzoek om bescheiden over te leggen, kan de uitbetaling van de tegemoetkoming door het uitvoeringsorgaan worden opgeschort.

HOOFDSTUK 8. VERSCHULDIGDE BEDRAGEN

Artikel 59. Definitie

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

berekeningsbasis: de bezoldiging met uitzondering van een toelage onregelmatige dienst, een aflopende toelage onregelmatige dienst en een consignatietoelage, met dien verstande dat de bezoldiging bij deeltijd-aanstelling herleid wordt tot de bezoldiging, die geldt bij een voltijd-aanstelling.

Artikel 60. Verschuldigde bedragen wegens kost en inwoning

1. De ambtenaar is voor het verstrekken van kost en van inwoning door Defensie, anders dan bij een dienstreis als bedoeld in artikel 1 van het Besluit dienstreizen defensie, per maand een bedrag verschuldigd van onderscheidenlijk 12% en 8% van zijn berekeningsbasis, met inachtneming van bij ministeriële regeling te bepalen maxima.

2. In afwijking van het tweede lid wordt voor de ambtenaar, wiens berekeningsbasis gelijk aan of lager is dan het maandbedrag van het minimumloon dat krachtens de artikelen 7, 8 en 14 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, geldt voor werknemers in de leeftijd van 23 jaar of ouder, het verschuldigde bedrag bij ministeriële regeling vastgesteld.

Artikel 61. Verschuldigde bedragen wegens gebruik van een woning

1. De ambtenaar is voor het gebruik van een woning die door Defensie beschikbaar is gesteld en voor verdere verstrekkingen in die woning waarvan de kosten niet afzonderlijk kunnen worden vastgesteld, per maand een bedrag verschuldigd aan Defensie, overeenkomende met de hierna genoemde percentages van zijn berekeningsbasis:

- a. voor het gebruik van de woning:
 - 1°. die in Nederland is gelegen: 12%;
 - 2°. die buiten Nederland is gelegen: 17%;
- b. voor verwarming van de woning: 2,4%;
- c. voor energie voor kookdoeleinden: 0,9%;
- d. voor elektrische energie, anders dan voor verwarming van de woning en voor kookdoeleinden: 0,9%;
- e. voor leidingwater: 0,4%,

zulks met inachtneming van door Onze Minister aan te geven maxima voor de verstrekkingen bedoeld onder b tot en met e.

2. Indien de ambtenaar aantoont dat de huurwaarde van de woning voor de heffing van de inkomsten- en loonbelasting minder bedraagt dan het op grond van het bepaalde in het tweede lid geldende bedrag wegens het gebruik van de woning, wordt het verschuldigde bedrag op dat van die huurwaarde gesteld.

3. Voor het gebruik van de verstrekkingen genoemd in het eerste lid, onderdeel b tot en met e, is geen bedrag verschuldigd in het geval, bedoeld in het tweede lid, en in de gevallen waarin tevens kost en inwoning wordt verstrekt.

HOOFDSTUK 9. SLOTBEPALINGEN

Artikel 62. Hardheidsclausule

Indien de billijkheid dat vordert, kan Onze Minister de ambtenaar schadeloos stellen, kosten vergoeden of overigens een geldelijke tegemoetkoming toekennen.

Artikel 63. Algemeen militair ambtenarenreglement

Het Algemeen militair ambtenarenreglement wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 3a wordt «de directeur-generaal personeel en materieel» vervangen door: de hoofddirecteur personeel.

B

Artikel 115 komt te luiden:

Artikel 115. Schadeloosstelling

Onze Minister kan de militair naar billijkheid schadeloos stellen voor schaden anders dan bedoeld in artikel 26 van het Inkomstenbesluit militairen en is bevoegd hieromtrent voor groepen van militairen regels te geven.

C

Na artikel 118 worden twee artikelen ingevoegd, die komen te luiden:

Artikel 118a. Uitkering bij overlijden

1. In geval van overlijden van de militair wordt een uitkering verstrekt:

- aan de echtgenoot van de militair, dan wel
- indien de militair geen echtgenoot heeft nagelaten, aan of ten behoeve van het kind of de kinderen waarvoor aanspraak op kinderbijslag bestaat, dan wel

- indien de militair geen echtgenoot of kinderen als bedoeld onder b heeft nagelaten, aan zijn ouders, broers, zusters of kinderen waarvoor geen aanspraak op kinderbijslag bestaat, indien hij naar het oordeel van het hoofd defensieonderdeel in de noodzakelijke kosten van hun levensonderhoud grotendeels bijdroeg.

2. Indien het eerste lid geen toepassing kan vinden, kan de bevelhebber de uitkering geheel of gedeeltelijk doen aanwenden ter bestrijding van de kosten van de laatste ziekte en de begrafenis of crematie van de militair.

3. De uitkering is gelijk aan driemaal het bedrag van de bezoldiging waarop de militair op de dag van zijn overlijden aanspraak had, vermeerderd met het bedrag per maand van de andere inkomsten die in aanmerking worden genomen bij de vaststelling van de pensioengrondslag, ongeacht of hij daarover pensioenbijdrage was verschuldigd.

4. In voorkomend geval wordt de bezoldiging, bedoeld in het derde lid, verhoogd met de toelage-buitenland, bedoeld in het Voorzieningenstelsel buitenland defensiepersoneel.

5. Op de uitkering worden de aan de militair reeds vóór zijn overlijden betaalde inkomsten met betrekking tot een na zijn overlijden gelegen tijdvak, in mindering gebracht.

6. De artikelen 54g, 71a, eerste lid, en 80b, eerste lid, zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 118b. Uitkering bij vermissing

Het hoofd defensieonderdeel kan artikel 118a van overeenkomstige toepassing verklaren in geval van vermissing van de militair.

D

Artikel 135 vervalt.

Artikel 64. Besluit aanvulling arbeidsongeschiktheidsuitkering burgerlijke ambtenaren defensie

In artikel 11a van het Besluit aanvulling arbeidsongeschiktheidsuitkering burgerlijke ambtenaren defensie wordt «de directeur-generaal personeel en materieel» vervangen door: de hoofddirecteur personeel.

Artikel 65. Besluit dienstreizen defensie

In artikel 15a van het Besluit dienstreizen defensie wordt «de directeur-generaal personeel en materieel» vervangen door: de hoofddirecteur personeel.

Artikel 66. Besluit georganiseerd overleg sector Defensie

In artikel 7, eerste lid, van het Besluit georganiseerd overleg sector Defensie wordt «de directeur-generaal personeel en materieel» vervangen door: de hoofddirecteur personeel.

Artikel 67. Besluit personenchauffeurs defensie

Het Besluit personenchauffeurs defensie wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, onderdeel b, komt te luiden:

b. *het inkomstenbesluit*: het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie;.

B

In artikel 2 wordt «de artikelen 15, 16 en 25 van het bezoldigingsbesluit» vervangen door: de artikelen 20, 22 en 49 van het inkomstenbesluit.

C

Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het tweede lid wordt «bedoeld in artikel 2 van het bezoldigingsbesluit» vervangen door: bedoeld in artikel 1 van het inkomstenbesluit.

2. In het derde lid wordt «salarisschaal 4 van bijlage B van het bezoldigingsbesluit» vervangen door: salarisschaal 4 van bijlage A van het inkomstenbesluit.

D

Artikel 6 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het derde lid wordt «artikel 18, tweede en derde lid, van het bezoldigingsbesluit» vervangen door: artikel 23, tweede en derde lid, van het inkomstenbesluit.

2. In het vierde lid wordt «salarisschaal 4 van bijlage B van het bezoldigingsbesluit» vervangen door: salarisschaal 4 van bijlage A van het inkomstenbesluit.

E

In artikel 7 wordt «bedoeld in artikel 2 van het bezoldigingsbesluit» vervangen door: bedoeld in artikel 1 van het inkomstenbesluit.

F

In artikel 8 wordt «bedoeld in artikel 21a van het bezoldigingsbesluit» vervangen door: bedoeld in artikel 44 van het inkomstenbesluit.

G

Artikel 11, tweede lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. In onderdeel a wordt «bijlage B van het bezoldigingsbesluit» vervangen door: bijlage A van het inkomstenbesluit.

2. In onderdeel b wordt «bedoeld in artikel 22 van het bezoldigingsbesluit» vervangen door: bedoeld in artikel 43 van het inkomstenbesluit.

Artikel 68. Premiereregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen van de krijgsmacht

In artikel 9 van de Premiereregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen krijgsmacht wordt «de directeur-generaal personeel en materieel» vervangen door: de hoofddirecteur personeel.

Artikel 69. Besluit procedure geneeskundig onderzoek verzetsmilitairen en ondergedoken militairen

In artikel 7, tweede lid, van het Besluit procedure geneeskundig onderzoek verzetsmilitairen en ondergedoken militairen wordt «de directeur-generaal personeel en materieel» vervangen door: de hoofddirecteur personeel.

Artikel 70. Burgerlijk ambtenarenreglement defensie

Het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 2 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het tweede lid wordt de zinsnede «De hoofdstukken 3, 4 en 5» vervangen door: De hoofdstukken 4 en 5.

2. In het derde lid vervalt onderdeel b en worden de onderdelen c, d en e geletterd b, c en d.

B

In artikel 3, tweede lid, wordt «Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie» vervangen door: Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

C

In artikel 3, derde lid, wordt «Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie» vervangen door: Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

D

In artikel 8, eerste lid, wordt «bijlage B van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie» vervangen door: bijlage A van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

E

In artikel 8a, eerste lid, wordt «bijlage B van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie» vervangen door: bijlage A van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

F

In artikel 15, onderdeel e, wordt «toekenning van een uitkering als bedoeld in artikel 24 van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie» vervangen door: toekenning van een bindingspremie als bedoeld in artikel 47 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie

G

De artikelen 19 tot en met 29 vervallen.

H

Artikel 30dd wordt als volgt gewijzigd:

1. Voor de tekst wordt een «1.» geplaatst.
2. Na het eerste lid wordt een lid ingevoegd, dat komt te luiden:
 2. Indien de ambtenaar overlijdt, wordt het eerste lid overeenkomstig toegepast.
3. Aan het slot van artikel 34 wordt een vierde lid toegevoegd, dat komt te luiden:
 4. Indien de ambtenaar overlijdt, wordt dit artikel overeenkomstig toegepast.

J

Artikel 35 komt te luiden:

Artikel 35. Begrip bezoldiging

Voor de toepassing van deze paragraaf is, voor de berekening van de bezoldiging, artikel 30 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie van toepassing.

K

Artikel 37 komt te luiden:

Artikel 37. Verlof bij militaire en soortgelijke dienst alsmede in geval van ziekte

Onverminderd het bepaalde in hoofdstuk 6, genieten verlof:

- a. de ambtenaar, die als militair in werkelijke dienst is;
- b. de ambtenaar die in werkelijke dienst is als een vrijwillig ambtenaar, als bedoeld in het Besluit rechtspositie vrijwillige politie;
- c. de ambtenaar, die is tewerkgesteld in de zin van artikel 9 van de Wet gewetensbezwaren militaire dienst;
- d. de ambtenaar, die op grond van een andere bijzondere verbintenis in werkelijk militaire of daarmee gelijk te stellen dienst is, ter zake waarvan bij koninklijk besluit zulks is bepaald;

e. de ambtenaar, die uit hoofde van ziekte of ongeval verhinderd is dienst te verrichten.

L

De artikelen 41, 46a en 46b vervallen.

M

Artikel 54 komt te luiden:

Artikel 54. Begrip bezoldiging

Voor de toepassing van deze paragraaf is, voor de berekening van de bezoldiging, artikel 30 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie van toepassing.

N

Artikel 59 komt te luiden:

Artikel 59. Hervatting van de arbeid na ziekte

Ten aanzien van de ambtenaar die wegens ziekte ongeschikt is zijn arbeid te verrichten kan worden bepaald, dat hij zijn arbeid slechts mag hervatten, nadat de bevelhebber hiervoor uitdrukkelijk toestemming heeft verleend. De bevelhebber neemt hieromtrent en omtrent de mate van werkhervatting geen beslissing dan na advies van de bedrijfsgeneeskundige dienst. Deze toestemming van de bevelhebber is in ieder geval vereist, wanneer de ambtenaar gedurende meer dan één jaar volledig ongeschikt is geweest tot het verrichten van zijn arbeid.

O

De artikelen 59a, 60a en 61a, alsmede het opschrift «Paragraaf 4 Bezoldiging ingeval van ziekte tijdens de betrekking» na artikel 58a vervallen.

P

Artikel 62 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het zevende lid, wordt «artikel 127» vervangen door: artikel 52, tweede lid, van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.
2. In het negende lid wordt «Artikel 59a» vervangen door: Artikel 27 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.
3. In het veertiende lid wordt «en 61a» vervangen door: en artikel 29 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

Q

Artikel 67 komt te luiden:

Artikel 67. Begrip bezoldiging

Voor de toepassing van dit hoofdstuk is, voor de berekening van de bezoldiging, artikel 30 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie van toepassing.

R

In artikel 69 wordt «artikelen 59a en 61» vervangen door: artikelen 27 en 29 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

S

Artikel 88 komt te luiden:

Artikel 88. Schadeloosstelling

Onze Minister kan de ambtenaar naar billijkheid schadeloos stellen voor schaden anders dan bedoeld in artikel 62 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en is bevoegd hieromtrent voor groepen van ambtenaren regels te geven.

T

In artikel 115, derde lid, wordt «genoemd in artikel 66, derde lid» vervangen door: op grond van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg.

U

In artikel 117, derde lid, wordt «de functie te bekleden, bedoeld in artikel 21, derde lid» vervangen door: de functie van substituut-ombudsman te bekleden.

V

In de artikelen 161 en 166 wordt «het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie» vervangen door: Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

W

In artikel 168a wordt «de directeur-generaal personeel en materieel» vervangen door: de hoofddirecteur personeel.

Artikel 71. Inkomstenbesluit militairen

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1, onderdeel I, wordt de zinsnede «beloningen in geld» vervangen door: bedragen.

B

In artikel 2, eerste lid, wordt na «buitengewone omstandigheden» een zinsnede ingevoegd, die komt te luiden: , als bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de Coördinatiewet uitzonderingstoestanden.,

C

Artikel 16 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid, onderdeel d, wordt «kosten van representatie» vervangen door: kosten van recepties en representatie.

2. Aan het slot van het eerste lid wordt onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel f in een puntkomma, een onderdeel g toegevoegd, dat komt te luiden:

g. een vergoeding van of een tegemoetkoming in de kosten van communicatie.

3. Het derde lid vervalt.

D

In artikel 25a wordt «de directeur-generaal personeel en materieel» vervangen door: de hoofddirecteur personeel.

E

Artikel 26 komt te luiden:

Artikel 26. Hardheidsclausule

Indien de billijkheid dat vordert, kan Onze Minister de militair schadeloos stellen, kosten vergoeden of overigens een geldelijke tegemoetkoming toekennen.

Artikel 72. Verplaatsingskostenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie

Het Verplaatsingskostenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 2, eerste lid, onderdeel i, wordt «het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie» vervangen door: Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

B

Artikel 2, derde lid, komt te luiden:

3. Voor de berekening van de bezoldiging is artikel 30 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie van toepassing.

C

In artikel 20 wordt «de directeur-generaal personeel en materieel» vervangen door: de hoofddirecteur personeel.

Artikel 73. Verplaatsingskostenbesluit militairen

In artikel 25, tweede lid, van het Verplaatsingskostenbesluit militairen wordt «de directeur-generaal personeel en materieel» vervangen door: de hoofddirecteur personeel.

Artikel 74. Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie

Het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 2, eerste lid en derde lid, wordt «het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie» telkens vervangen door: het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

B

Artikel 2, tweede lid, komt te luiden:

2. In afwijking van het in het eerste lid bepaalde maken de waarnemingstoelage, bedoeld in de artikel 17 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en de aflopende toelage onregelmatige dienst, bedoeld in de artikel 21 van dat besluit en de over die toelagen berekende vakantie-uitkering geen deel uit van de bezoldiging.

Artikel 75. Intrekking besluiten

De volgende besluiten worden ingetrokken:

- a. het Besluit betaling emolumenten burgerlijke ambtenaren defensie;
- b. het Besluit maaltijdvergoeding bij overwerk burgerlijke ambtenaren defensie;
- c. het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie;
- d. het Interimbesluit ziektekosten burgerlijke ambtenaren defensie;
- e. het Telefoonkostenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

Artikel 76. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het besluit wordt geplaatst, met dien verstande dat de artikelen 63, onderdeel A, 64, 65, 66, 68, 69, 70, onderdeel W, 71, onderdeel C, 72, onderdeel C, en 73 terugwerken tot en met 1 augustus 2004.

Artikel 77. Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 12 april 2005

Beatrix

De Staatssecretaris van Defensie,
C. van der Knaap

Uitgegeven de *tiende* mei 2005

De Minister van Justitie,
J. P. H. Donner

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Defensie. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Staatscourant van 14 juni 2005, nr. 112.

(IBBAD, artikel 8, tweede lid) van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie

bevattende het kader (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen aard en niveau van de functies worden bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren

Per 1 november 2002

HOOFDGROEP I (maandbedragen in euro's)					
Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
	-		-	10	1962,76
	-		-	9	1910,38
	-	8	1804,67	8	1858,47
7	1635,71	7	1750,39	7	1804,67
6	1587,10	6	1693,76	6	1750,39
5	1545,11	5	1635,71	5	1693,76
4	1512,54	4	1587,10	4	1635,71
3	1480,92	3	1545,11	3	1545,11
2	1454,02	2	1480,92	2	1480,92
1	1394,56	1	1425,24	1	1425,24
0	1241,18	0	1302,06	0	1394,56
J 21	1085,92	J 21	1117,06	J 21	1255,10
J 20	961,79	J 20	992,94	J 20	1115,65
J 19	837,68	J 19	868,83	J 19	976,19

HOOFDGROEP II (maandbedragen in euro's)							
Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
	-	11	2064,22	11	2168,99	11	2272,35
10	1962,76	10	2013,73	10	2117,55	10	2218,55
9	1910,38	9	1962,76	9	2064,22	9	2168,99
8	1858,47	8	1910,38	8	2013,73	8	2117,55
7	1804,67	7	1858,47	7	1962,76	7	2064,22
6	1750,39	6	1804,67	6	1910,38	6	2013,73
5	1693,76	5	1750,39	5	1858,47	5	1962,76
4	1635,71	4	1693,76	4	1804,67	4	1910,38
3	1545,11	3	1587,10	3	1750,39	3	1858,47
2	1480,92	2	1512,54	2	1635,71	2	1750,39
1	1425,24	1	1454,02	1	1545,11	1	1635,71

HOOFDGROEP II (maandbedragen in euro's)							
Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
0	1394,56	0	1425,24	0	1480,92	0	1587,10
J 21	1255,10	J 21	1282,72	J 21	1332,83		-
J 20	1115,65	J 20	1140,19	J 20	1184,74		-
J 19	976,19	J 19	997,67	J 19	1036,64		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in euro's)					
Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
Schaal 5		Schaal 6		Schaal 7	
11	2168,99	11	2272,35	11	2506,43
10	2117,55	10	2218,55	10	2446,96
9	2064,22	9	2168,99	9	2383,25
8	2013,73	8	2117,55	8	2326,63
7	1962,76	7	2064,22	7	2272,35
6	1910,38	6	2013,73	6	2218,55
5	1858,47	5	1962,76	5	2168,99
4	1804,67	4	1910,38	4	2117,55
3	1750,39	3	1858,47	3	2064,22
2	1635,71	2	1750,39	2	1962,76
1	1545,11	1	1635,71	1	1858,47
0	1480,92	0	1587,10	0	1804,67
J 21	1332,83		-		-
J 20	1184,74		-		-
J 19	1036,64		-		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in euro's)			
Niveaugroep IIId		Niveaugroep IIIE	
Schaal 8		Schaal 9	
10	2771,65		-
9	2723,04		-
8	2669,71	8	3136,45
7	2612,62	7	3033,58
6	2556,92	6	2921,26
5	2506,43	5	2821,21
4	2446,96	4	2723,04

HOOFDGROEP III (maandbedragen in euro's)			
Niveaugroep III d		Niveaugroep III e	
Schaal 8		Schaal 9	
3	2383,25	3	2612,62
2	2272,35	2	2506,43
1	2168,99	1	2383,25
0	2064,22	0	2272,35

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in euro's)				
Niveaugroep IV a		Niveaugroep IV b		Niveaugroep IV c
Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10
	-		-	12 3438,97
	-		-	11 3331,84
10	2771,65		-	10 3235,56
9	2723,04		-	9 3136,45
8	2669,71	8	3136,45	8 3033,58
7	2612,62	7	3033,58	7 2921,26
6	2556,92	6	2921,26	6 2821,21
5	2506,43	5	2821,21	5 2723,04
4	2446,96	4	2723,04	4 2612,62
3	2383,25	3	2612,62	3 2506,43
2	2272,35	2	2506,43	2 2383,25
1	2168,99	1	2383,25	1 2272,35
0	2064,22	0	2272,35	0 2168,99

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in euro's)			
Niveaugroep IV d		Niveaugroep IV e	
Schaal 11		Schaal 12	
11	4011,42		-
10	3958,08	10	4562,64
9	3858,51	9	4499,39
8	3755,16	8	4370,08
7	3651,80	7	4266,26
6	3548,93	6	4166,69
5	3438,97	5	4063,33
4	3331,84	4	3958,08
3	3235,56	3	3858,51

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in euro's)			
Niveaugroep IVd		Niveaugroep IVe	
Schaal 11		Schaal 12	
2	3136,45	2	3755,16
1	3033,58	1	3651,80
0	2921,26	0	3548,93

HOOFDGROEP V (maandbedragen in euro's)					
Niveaugroep Va		Niveaugroep Vb		Niveaugroep Vc	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
12	3438,97		-		-
11	3331,84	11	4011,42		-
10	3235,56	10	3958,08	10	4562,64
9	3136,45	9	3858,51	9	4499,39
8	3033,58	8	3755,16	8	4370,08
7	2921,26	7	3651,80	7	4266,26
6	2821,21	6	3548,93	6	4166,69
5	2723,04	5	3438,97	5	4063,33
4	2612,62	4	3331,84	4	3958,08
3	2506,43	3	3235,56	3	3858,51
2	2383,25	2	3136,45	2	3755,16
1	2272,35	1	3033,58	1	3651,80
0	2168,99	0	2921,26	0	3548,93

HOOFDGROEP V (maandbedragen in euro's)					
Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve		Niveaugroep Vf	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
10	5084,59	10	5611,27	10	6165,31
9	5016,16	9	5438,07	9	5974,65
8	4949,62	8	5293,65	8	5790,13
7	4887,32	7	5153,02	7	5611,27
6	4757,54	6	5016,16	6	5438,07
5	4627,76	5	4887,32	5	5293,65
4	4499,39	4	4757,54	4	5153,02
3	4370,08	3	4627,76	3	5016,16
2	4266,26	2	4499,39	2	4887,32
1	4166,69	1	4370,08	1	4757,54

HOOFDGROEP V (maandbedragen in euro's)					
Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve		Niveaugroep Vf	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
0	4063,33	0	4266,26	0	4627,76

HOOFDGROEP VI (maandbedragen in euro's)							
Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15		Schaal 16	
10	5084,59	10	5611,27	10	6165,31	10	6681,14
9	5016,16	9	5438,07	9	5974,65	9	6565,04
8	4949,62	8	5293,65	8	5790,13	8	6362,11
7	4887,32	7	5153,02	7	5611,27	7	6165,31
6	4757,54	6	5016,16	6	5438,07	6	5974,65
5	4627,76	5	4887,32	5	5293,65	5	5790,13
4	4499,39	4	4757,54	4	5153,02	4	5611,27
3	4370,08	3	4627,76	3	5016,16	3	5438,07
2	4266,26	2	4499,39	2	4887,32	2	5293,65
1	4166,69	1	4370,08	1	4757,54	1	5153,02
0	4063,33	0	4266,26	0	4627,76	0	5016,16

Maandsalaris burgertandartsen

Bedragen met ingang van 1 januari 2003 (in euro's)

Aantal punten per jaar:		
van	t/m	maandsalaris
	11818,0	3634,08
11818,1	13167,0	3781,83
13167,1	14516,0	3988,42
14516,1	15884,0	4218,50
15884,1	17233,0	4445,83
17233,1	18582,0	4668,50
18582,1	19931,0	4838,92
19931,1	21280,0	5014,00
21280,1	22629,0	5173,58
22629,1	23978,0	5344,17
23978,1	25327,0	5442,83
25327,1	26599,9	5515,17
26600,0	en meer	5548,00

(IBBAD, artikel 14, eerste lid) van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie

Jaarsalaris burgertandartsen

Bedragen met ingang van 1 januari 2003 (in euro's)

aantal punten per jaar	jaarsalaris	aantal punten per jaar	jaarsalaris	aantal punten per jaar	jaarsalaris	aantal punten per jaar	jaarsalaris	aantal punten per jaar	jaarsalaris
11818	43609								
11913	43790	14858	49926	17822	55893	20767	60411	23731	64717
11989	43965	14953	50102	17898	56022	20862	60541	23807	64773
12084	44140	15029	50274	17993	56098	20938	60668	23902	64826
12160	44320	15124	50447	18069	56228	21033	60797	23978	64879
12236	44496	15200	50622	18164	56360	21109	60805	24073	64935
12331	44671	15276	50795	18240	56492	21204	60932	24149	64988
12407	44849	15371	50970	18316	56624	21280	61059	24244	65042
12502	45027	15447	51143	18411	56754	21356	61189	24320	65098
12578	45207	15542	51316	18487	56886	21451	61313	24396	65151
12673	45382	15618	51491	18582	57018	21527	61440	24491	65204
12749	45560	15713	51664	18658	57147	21622	61570	24567	65260
12844	45738	15789	51788	18753	57280	21698	61699	24662	65314
12920	45913	15884	51961	18829	57412	21793	61826	24738	65369
12996	46091	15960	52134	18924	57541	21869	61956	24833	65423
13091	46269	16036	52309	19000	57673	21964	62083	24909	65474
13167	46444	16131	52481	19076	57805	22040	62210	25004	65529
13262	46619	16207	52654	19171	57937	22116	62339	25080	65585
13338	46800	16302	52829	19247	58067	22211	62466	25156	65639
13433	46975	16378	53005	19342	58199	22287	62596	25251	65695
13509	47150	16473	53177	19418	58331	22382	62723	25327	65748
13604	47330	16549	53350	19513	58461	22458	62852	25422	65801
13680	47506	16644	53523	19589	58593	22553	62979	25498	65857
13756	47683	16720	53698	19684	58725	22629	63109	25593	65910
13851	47861	16796	53871	19760	58857	22724	63236	25669	65964
13927	47991	16891	54044	19836	58986	22800	63360	25764	66017
14022	48166	16967	54219	19931	59119	22876	63490	25840	66070
14098	48344	17062	54394	20007	59248	22971	63617	25916	66126
14193	48522	17138	54567	20102	59380	23047	63746	26011	66182
14269	48697	17233	54740	20178	59510	23142	63873	26106	66236
14364	48875	17309	54915	20273	59644	23218	64000	26182	66289

aantal punten per jaar	jaarsa- laris	aantal punten per jaar	jaarsa- laris	aantal punten per jaar	jaarsa- laris	aantal punten per jaar	jaarsa- laris	aantal punten per jaar	jaarsa- laris
14440	49052	17404	55088	20349	59774	23313	64130	26258	66345
14516	49228	17480	55263	20444	59906	23389	64257	26353	66396
14611	49406	17556	55433	20520	60035	23484	64386	26429	66451
14687	49583	17651	55608	20596	60168	23560	64513	26524	66507
14782	49754	17727	55758	20691	60284	23636	64663	26600	66576

Algemeen

Ingevolge artikel 125 van de Ambtenarenwet wordt de rechtspositie van burgerambtenaren, voor zover zulks niet reeds bij of krachtens wet is geregeld, vastgesteld bij of krachtens algemene maatregel van bestuur. Dit is ook van toepassing op het burgerpersoneel aangesteld bij het ministerie van Defensie. De algemene rechtspositie van het burgerlijk defensiepersoneel is voor een belangrijk deel nader geregeld in het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie (BARD).

De financiële rechtspositie van het burgerpersoneel van de sector Defensie was, voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit besluit, nader geregeld in een aantal algemene maatregelen van bestuur en ministeriële regelingen. Dit besluit, het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie (IBBAD), strekt ertoe een overzichtelijke regeling van de financiële rechtspositie van het burgerpersoneel voor de sector Defensie tot stand te brengen door middel van een integratie en codificatie van de vóór de inwerkingtreding van dit besluit bestaande regelgeving. Doel is de toegankelijkheid en de inzichtelijkheid van de financiële rechtspositie van het burgerpersoneel van Defensie te vergroten. Daarnaast is een forse bijdrage geleverd aan de deregulering door het terugdringen van de hoeveelheid regelgeving op dit gebied waardoor vijf besluiten en 18 ministeriële regelingen zijn vervangen door één besluit en één ministeriële regeling.

Ten opzichte van de ingetrokken regelgeving is door het IBBAD, in materiële zin, geen wijziging tot stand gebracht in de financiële rechtspositie van de betrokken ambtenaren. Een enkel onderdeel dat verouderd is of niet meer is toegepast, is verwijderd. Verder is de rechtspositie geactualiseerd en geharmoniseerd, waardoor de rechtspositie op onderdelen is herschreven zonder materiële wijzigingen tot stand te brengen.

Door de integratie wordt een vijftal besluiten samengevoegd en gecodificeerd. Het betreft het Besluit betaling emolumenten burgerlijke ambtenaren defensie, het Besluit maaltijdvergoeding bij overwerk burgerlijke ambtenaren defensie, het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie (BBAD), het Interimbesluit ziektekosten burgerambtenaren defensie en het Telefoonkostenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie. Daarnaast was een aantal bijzondere bepalingen betreffende de bezoldiging opgenomen in het BARD. Ook deze zijn in het IBBAD opgenomen. Daardoor bestrijkt het IBBAD nagenoeg het gehele terrein van de inkomsten die de burgerambtenaar van defensie uit hoofde van zijn aanstelling geniet. De belangrijkste uitzondering is de bijzondere voorziening voor de personenchauffeur, omdat in het desbetreffende besluit een onlosmakelijk geheel van voorzieningen zijn getroffen in het kader van arbeidstijd, vakantieverlof en vaste financiële aanvullingen.

Het IBBAD is van toepassing op het burgerlijke personeel dat is aangesteld bij het Ministerie van Defensie, en betreft dezelfde categorie burgerambtenaren als die waarop het BARD van toepassing is. Het IBBAD is niet van toepassing op de ambtenaar, wiens bezoldiging is geregeld bij wet. Evenmin geldt het IBBAD voor de burgerambtenaar die werkzaam is bij Defensie, maar is aangesteld bij de Algemene Bestuursdienst (ABD), voor de gewezen ambtenaar, voor ambtenaren die bezoldiging genieten als leden van raden, besturen en commissies en voor de geestelijk verzorger bij de krijgsmacht. Dit wordt, zo nodig, nader toegelicht bij de artikelsgewijze toelichting bij de artikelen 1 en 2.

In het onderhavige besluit is aandacht besteed aan de bevoegdheden-toedeling, zoals opgedragen in de Algemene wet bestuursrecht. Dit geldt voor zowel de regelgevende als de uitvoerende bevoegdheden. De uit dit besluit voortkomende regelgevende bevoegdheden zijn voorbehouden aan Onze Minister, met dien verstande dat voor het vaststellen van enige toelagen en voorzieningen mandaat wordt verleend aan de Hoofd-directeur Personeel.

Voor wat betreft de uitvoerende bevoegdheden is in het IBBAD gekozen voor rechtstreekse attributie aan hetzij Onze Minister, hetzij het hoofd defensieonderdeel, hetzij de commandant. Attributie aan Onze Minister vindt plaats voor wat betreft de primaire arbeidsvoorwaarden, zoals het salaris. Attributie van uitvoerende bevoegdheden aan het hoofd defensieonderdeel, als hoofd van één van de zeven Defensieonderdelen, is aan de orde indien het een zwaarwegend personeelstechnisch of financieel belang betreft. Attributie van bevoegdheden aan de commandant is aan de orde, indien de financiële aanspraak rechtstreeks gerelateerd is aan de bedrijfsvoering – dat wil zeggen: de dagelijkse gang van zaken bij een onderdeel – zoals onregelmatige diensten, overwerk en dergelijke. Het begrip «bevoegd gezag», zoals dat onder andere voorkwam in het nu ingetrokken BBAD, is niet langer toegepast.

In het IBBAD is de volgende structuur aangebracht. De financiële aanspraken van de burgerlijke defensieambtenaar, dat wil zeggen: zijn inkomsten, kunnen worden onderscheiden in bezoldiging en overige inkomsten. De bezoldiging wordt vervolgens onderverdeeld in salaris en overige bezoldiging. Met andere woorden: de inkomsten bestaan uit het salaris plus de overige bezoldiging (anders dan salaris) plus de overige inkomsten (anders dan bezoldiging). De structuur van het IBBAD volgt deze indeling.

Aangezien het salaris de meest primaire arbeidsvoorwaarde vormt, komt dit element als eerste, na de algemene bepalingen, aan de orde. Daarna volgen hoofdstukken over de overige bezoldiging en de bezoldiging bij ziekte en tijdens bijzondere situaties. De term bezoldiging is een kernbegrip in de financiële rechtspositie. De bezoldiging is het aangrijpingspunt voor de inkomsten tijdens ziekte en tijdens bijzondere situaties en vormt tevens de berekeningsgrondslag voor allerlei post-actieve uitkeringen en voor bijvoorbeeld de vakantie-uitkering.

Inkomsten die geen deel uitmaken van de bezoldiging, zoals de vakantie-uitkering, de eindejaarsuitkering en de tegemoetkoming ziektekostenverzekering bevatten de inhoud van de overige hoofdstukken. Enkele aanspraken worden bij ministeriële regeling nader geregeld. Dat betreft onder andere aanspraken wegens het verrichten van werkzaamheden waaraan bijzondere risico's of inconveniënten zijn verbonden of aanspraken wegens het vervullen van een aangewezen functie of het bezitten van een aangewezen bekwaamheid. Eveneens bij ministeriële regeling kunnen kostenvergoedingen of tegemoetkomingen in de kosten worden verleend. Naast de inkomsten kan er ook sprake zijn van verschuldigde bedragen, bijvoorbeeld wegens gebruik van een woning. Dit onderwerp is geregeld in hoofdstuk 8.

Bij de hierna volgende artikelsgewijze toelichting is niet bij elk artikel een uitgebreide toelichting opgenomen. Een aantal artikelen behoeft binnen de gegeven context nauwelijks nadere toelichting. Daarnaast zijn de meeste artikelen, hetzij min of meer letterlijk uit de hierboven genoemde rechtspositieregelingen overgenomen of wijken daarvan inhoudelijk niet of slechts op enkele punten van ondergeschikt belang af. In deze gevallen is slechts een verkorte toelichting opgenomen. Voor een nadere toelichting kan worden verwezen naar de overeenkomstige artikelen van de in de eerder in deze Nota van Toelichting genoemde besluiten. Ten behoeve hiervan is na de artikelsgewijze toelichting een

transponeringstabel opgenomen, waaruit kan worden afgeleid met welke artikelen uit de hierboven genoemde financiële regelingen de artikelen van het onderhavige besluit corresponderen.

Dit besluit heeft geen financiële gevolgen voor het Ministerie van Defensie of voor individuele burgerambtenaren, aangezien met de integratie en codificatie van de regelgeving geen wijzigingen in de bestaande rechtspositionele aanspraken als zodanig zijn vastgesteld. Over het besluit is op 29 juni 2004 overeenstemming bereikt in het overleg met de Sectorcommissie Defensie.

Artikelsgewijs

Artikel 1

De begripsbepalingen voor Onze Minister, het hoofd defensieonderdeel en de commandant sluiten aan bij de bevoegdheidentoedeling, zoals beschreven in het algemene gedeelte. De hoofden defensieonderdeel zijn de hoofden van de zeven Defensieonderdelen. De commandant is het hoofd van een diensteenheid; deze autoriteit zal worden aangewezen bij ministeriële regeling in de Inkomstenregeling burgerlijke ambtenaren defensie (IRBAD), die gelijktijdig in werking treedt met dit besluit.

De begripsbepalingen voor salaris, bezoldiging en inkomsten betreffen het meer inhoudelijke onderwerp van het besluit. Het salaris van de ambtenaar wordt vastgesteld aan de hand van hoofdstuk 2, de bezoldiging aan de hand van het salaris en de overige toelagen ingevolge hoofdstuk 3 en inkomsten is een verzamelbegrip voor alle financiële aanspraken tezamen.

Artikel 2

Op de ambtenaar die bezoldiging geniet als lid van een raad, bestuur of commissie is het Vacatiegeldenbesluit 1988 van toepassing. Dit onderhavige besluit geldt niet voor hem. De burgerambtenaar die is aangesteld om als geestelijk verzorger bij de krijgsmacht werkzaam te zijn, wordt – onverminderd zijn burgerlijke aanstelling – bezoldigd als militair. De inkomsten van de geestelijk verzorger zijn derhalve geregeld in het Inkomstenbesluit militairen.

Voor enkele categorieën burgerpersoneel is het besluit slechts gedeeltelijk van toepassing. De ambtenaar die tijdelijk is ontheven van de uitoefening van zijn ambt in verband met werkzaamheden die voortvloeien uit een functie in een publiekrechtelijk college, ontvangt uitsluitend een non-activiteitswedde.

Voor de ambtenaar die is aangesteld in de functie van tandarts geldt het besluit eveneens slechts gedeeltelijk. Met name de toelagen i.v.m. extra beslaglegging zijn niet op de burgertandarts van toepassing.

Artikel 3

Gelet op de bijzondere taak van de krijgsmacht, kan Onze Minister, in geval van buitengewone omstandigheden, om operationele redenen tijdelijk afwijken van hetgeen bij of krachtens dit besluit is bepaald.

Artikel 4

De uit dit besluit voortkomende uitvoerende bevoegdheden zijn voorbehouden aan Onze Minister, tenzij anders bepaald.

Artikelen 5 en 6

Dit artikel bevat enige algemeen geldende eigenschappen van aanspraken en hun uitbetaling. Voorheen werd het salaris en de overige toelagen die per dag moesten worden vastgesteld, bepaald door het maandbedrag te delen door het werkelijke aantal dagen in de betreffende maand. Hier is de bepaling voor militairen overgenomen waarbij een dag salaris en de overige toelagen per dag worden vastgesteld op eendertigste van het maandbedrag.

Artikel 7

Dit artikel is vrijwel ongewijzigd overgenomen uit artikel 3b van het BBAD. Het vloeit voort uit de maatregelen die zijn genomen als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet brutering overhevelingstoeslag lonen met ingang van 1 januari 2001. De brutering van het pensioen gevend inkomen is opgenomen in dit artikel.

Artikel 8

Dit artikel is, op enige redactionele wijzigingen na, ongewijzigd overgenomen uit artikel 5 van het BBAD. Het salaris vormt voor de ambtenaar de meest belangrijke financiële arbeidsvoorwaarde voor het verrichten van diensten als overheidswerknemer. De ambtenaar wordt gesalarieerd volgens één van de salarisschalen uit bijlage A. De salarisschaal wordt bepaald door de zwaarte van de functie van de ambtenaar, zoals genormeerd in het door Onze minister vastgestelde functie-waarderingsstelsel defensie (FUWADEF).

In het vierde lid wordt tot uitdrukking gebracht dat in geval de ambtenaar een andere functie bij wijze van tijdelijke waarneming uitoefent de voordien, dat wil zeggen de voor de aanvang van de tijdelijke waarneming, voor hem geldende salarisschaal van toepassing blijft.

In het vijfde lid is het uitgangspunt opgenomen, dat voor een ambtenaar in beginsel geen lagere salarisschaal kan gelden. Afwijking is slechts mogelijk in een limitatief aantal gevallen, opgesomd in het vijfde en zesde lid.

Indien de salarisschaal 15 of hoger is, geschiedt de toekenning van de salarisschaal bij Koninklijk Besluit. Deze bepaling is overeenkomstig het oude artikel 26, tweede lid, van het BBAD.

Artikel 9

Dit artikel regelt materieel hetgeen in het oude artikel 6 van het BBAD was geregeld. Voor een verdere toelichting op de in deze bepaling vervatte bezwarenprocedure met betrekking tot de functiewaardering is het gestelde in de Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984 van toepassing.

Artikel 10

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 7 van het BBAD. Binnen de salarisschaal wordt het salaris toegekend door de commandant. In beginsel wordt het salaris toegekend dat behoort bij salarisnummer nul, of, in geval van jongeren, het bij de leeftijd behorende jeugdsalaris. Het tweede lid biedt de mogelijkheid van het in het eerste lid genoemde beginsel af te wijken door toekenning van een hoger salaris dan met toepassing van het eerste lid kan worden toegekend. Voor het toekennen van een hoger salaris moet naar het oordeel van de commandant aanleiding bestaan. Een dergelijke aanleiding kan bijvoor-

beeld bestaan ingeval de aan te stellen ambtenaar reeds elders ervaring heeft opgedaan.

Artikel 11

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 8 van het BBAD. Het salaris van de ambtenaar wordt jaarlijks verhoogd, indien hij naar het oordeel van zijn commandant zijn functie naar behoren vervult. Indien de ambtenaar zijn functie zeer goed of uitstekend vervult, kan de commandant een beslissing nemen tot het toekennen van een extra verhoging van het salaris. Anderzijds kan de commandant besluiten tot het achterwege laten van de jaarlijkse periodiek, indien de ambtenaar naar zijn oordeel niet naar behoren functioneert.

Artikel 12

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 9 van het BBAD. Het salaris van de ambtenaar die een deeltijdaanstelling heeft, wordt vastgesteld op een evenredig deel van het salaris bij een voltijdsaanstelling. In dit artikel is tevens de vaststelling van het salaris voor de oproepkracht geregeld.

Artikel 13 t/m 15

Deze artikelen zijn, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 9a van het BBAD en de oude artikelen 1 tot en met 7 en 9 van de Salarisregeling burgertandartsen defensie.

Artikel 16

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 14 van het BBAD. In dit artikel wordt aanspraak gegeven op een toelage indien en voor zover het salaris minder zou bedragen dan het minimumloon, zoals dat krachtens de wet is vastgesteld voor werknemers in het bedrijfsleven.

Artikel 17

De tekst van dit artikel is samengesteld uit bepalingen van het oude artikel 13 van het BBAD en de Regeling waarnemingstoelagen burgerlijke ambtenaren defensie. In geval de ambtenaar een functie waarneemt waaraan een hogere salarisschaal is verbonden, wordt, gelet op artikel 8, vierde lid, geen hogere salarisschaal toegepast. De ambtenaar wordt in dit geval een waarnemingstoelage toegekend. Deze toelage is beperkt tot de gevallen, waarin de functie die wordt waargenomen is gewaardeerd met een hogere salarisschaal dan de eigen functie. Daarnaast moet de waarneming tenminste dertig dagen duren. In dat geval wordt de toelage wel berekend vanaf de eerste dag dat de waarneming is begonnen. De hoogte van de toelage bij volledige waarneming is gelijk aan het verschil tussen het salaris dat de vervanger in de hogere salarisschaal zou verkrijgen en het door hem genoten salaris. Bij onvolledige waarneming is de hoogte van de toelage op de helft vastgesteld. De vaststelling van de toelage op driekwart is vervallen daar deze niet werd gebruikt en derhalve niet langer benodigd is.

Artikel 18

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 19 van het BBAD. Deze maandelijkse toelage is bedoeld voor de ambtenaar wiens positie op de arbeidsmarkt gekenmerkt wordt door structurele schaarste.

Artikel 19

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 8 van de Salarisregeling burgertandartsen defensie.

Artikel 20

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 15 van het BBAD. De ambtenaar die regelmatig of vrij regelmatig arbeid verricht in onregelmatige diensten, heeft aanspraak op een toelage onregelmatige dienst.

Artikel 21

De tekst van dit artikel is samengesteld uit bepalingen van het oude artikel 17 van het BBAD en de Regeling aflopende toelage artikel 17 BBAD. De ambtenaar die blijvend aanzienlijk in inkomsten achteruit gaat door het buiten zijn toedoen wegvallen of verminderen van de toelage onregelmatige dienst, heeft aanspraak op een overgangsregeling, die beoogt de vermindering van inkomsten te mitigeren.

Artikel 22

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 16 van het BBAD. Aan de ambtenaar die krachtens een rooster, anders dan bij wijze van overwerk regelmatig of vrij regelmatig arbeid verricht op andere tijden dan op de dagen van maandag tot en met vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur wordt voor het in opdracht verrichten van arbeid op uren die afwijken van het vastgestelde rooster een toelage toegekend

Artikel 23

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 18 van het BBAD. De ambtenaar wordt een consignatietoelage toegekend in geval van extra gebondenheid aan de dienst. In beginsel gaat het hierbij om periodieke passieve tijd- en plaatsgebondenheid buiten de vastgestelde werktijden, welke voortvloeit uit de aard van de dienstbetrekking en daarvan een wezenlijk onderdeel vormt.

Artikel 24

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan de Regeling vergoeding brandweerdiensten defensie. De toelage en vergoeding maken deel uit van de bezoldiging, hetgeen de reden is om deze regeling nu op te nemen in dit besluit.

Artikelen 25 tot en met 31

Dit hoofdstuk is, met uitzondering van enige redactionele wijzigingen, ongewijzigd overgenomen uit hoofdstuk 6 van het BARD. Voor een toelichting wordt met name verwezen naar de laatste ingrijpende wijziging (Stb. 2002, 453).

Artikelen 32 en 33

Artikel 32 is geredigeerd tot opzichte van de tekst van het oude artikel 21 van het BARD. Artikel 33 is, met redactionele wijzigingen, een samenvoeging van het oude artikel 41 van het BARD en de Regeling taakduur lidmaatschap publiekrechtelijke colleges burgerambtenaren defensie. Ten aanzien van de ambtenaar die is benoemd of verkozen in een functie in een publiekrechtelijk college geldt het volgende. Indien de Wet Incompatibiliteiten Staten-Generaal en Europees Parlement van toepassing is, volgt zijn rechtspositie rechtstreeks uit die wet.

Indien de Wet Incompatibiliteiten Staten-Generaal en Europees Parlement niet van toepassing is, zijn er vervolgens twee modaliteiten. In de eerste plaats kan de ambtenaar, ingevolge artikel 125c, eerste lid, van de Ambtenarenwet, tijdelijk worden ontheven van de waarneming van zijn ambt. Artikel 32 kent deze ambtenaar een non-activiteitswedde toe, indien de laatstelijk door hem genoten bezoldiging groter was dan het bedrag van de inkomsten die de ambtenaar in verband met zijn werkzaamheden in het publiekrechtelijk college geniet.

In de tweede plaats kan de ambtenaar, ingevolge artikel 125c, tweede lid, van de Ambtenarenwet, verlof worden verleend. Artikel 33 regelt, dat de bezoldiging van de ambtenaar wordt verminderd in evenredigheid met het aantal uren dat de ambtenaar verlof is verleend, althans indien de ambtenaar een vaste vergoeding ontvangt uit hoofde van de publieke functie. Aan de vermindering van de bezoldiging is echter een maximum verbonden, dat overeenkomt met de vaste vergoeding die de ambtenaar in de bedoelde functie zou ontvangen voor de uren die overeenkomen met een nader vast te stellen taakduur.

Artikel 34 en 35

Deze artikelen zijn, met enkele redactionele wijzigingen, gelijk aan de artikelen 20 en 19 van het BARD.

Artikel 36

Dit artikel is, met enkele redactionele wijzigingen, gelijk aan artikel 10a van het BARD.

De mogelijkheid om gedurende de eerste zes weken van een schorsing op de inkomsten te kunnen korten, is vervangen door een bepaling dat de aanspraak op inkomsten in die periode wordt teruggebracht tot tweederde gedeelte van de inkomsten, tenzij het bevoegde gezag anders bepaalt. Tevens is er geregeld dat de ingevolge artikel 109, tweede lid, onder a, van het BARD ingehouden inkomsten alsnog worden uitbetaald, indien de schorsing niet wordt gevolgd door een onvoorwaardelijke vrijheidsstraf. Wordt een andere straf door de rechter opgelegd (bijvoorbeeld een geldboete), dan kan het bevoegde gezag bepalen de ingehouden inkomsten alsnog geheel of gedeeltelijk aan de ambtenaar uit te betalen. Verder is hier geregeld dat de ingevolge artikel 109, tweede lid, onder b, van het BARD ingehouden inkomsten alsnog worden uitbetaald, indien op de schorsing geen onvoorwaardelijk ontslag bij wijze van straf volgt.

Artikel 37

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan de Regeling vermindering bezoldiging bij nevenwerk tijdens dienstdtijd, waarbij de definitie van nevenwerkzaamheden is ontleend aan de Regeling nevenwerkzaamheden Defensie. Indien buitengewoon verlof wordt verleend voor het tijdens diensturen verrichten van nevenwerkzaamheden, wordt, als hoofdregel, geen bezoldiging doorbetaald over de uren waarop geen dienst wordt verricht. Op de hoofdregel zijn twee uitzonderingen: indien

de nevenwerkzaamheden, naar het oordeel van de commandant, in het algemeen belang zijn en indien de verlofuren minder dan 10% bedragen van de arbeidsduur van de ambtenaar.

Artikel 38, 39 en 40

Deze artikelen zijn, met uitzondering van enige redactionele wijzigingen, ongewijzigd overgenomen uit de artikelen 46a, 46b en 47 van het BARD. Voor een toelichting wordt met name verwezen naar de laatste ingrijpende wijziging: het Besluit van 22 juli 2002, Stb. 453.

Artikel 41

Dit artikel is samengevoegd uit de artikelen 22 tot en met 26 en 28 van het BARD en de Regeling begrip militaire beloning. Hierbij is de tekst ingrijpend gewijzigd, hetgeen samenhangt met, enerzijds, het schrappen van verouderde bepalingen en, anderzijds, met vernieuwing. Het schrappen van verouderde bepalingen houdt verband met het opschorten van de opkomstplicht voor dienstplichtigen. Daardoor is een aantal bepalingen uit het BARD niet meer actueel, zoals bezoldiging tijdens eerste oefening (BARD artikel 24) of tijdens herhalingsoefeningen (BARD artikel 25) of anderszins tijdens militaire dienst ingevolge wettelijke verplichting (BARD artikel 23).

De vernieuwing bestaat uit het formuleren van een heldere hoofdregel voor samenloop van bezoldiging als ambtenaar en als militair. De ambtenaar, die als militair in werkelijke dienst is, heeft in beginsel geen aanspraak op bezoldiging als ambtenaar. Daarmee wordt een dubbele bezoldiging voorkomen. Van de hoofdregel is uitgezonderd de ambtenaar die de militaire dienst in zijn vrije tijd vervult, tijdens door hem opgenomen vakantieverlof of buiten de voor hem geldende werktijd.

Daarnaast geldt voor enkele speciale tewerkstellingen, genoemd in het tweede lid van het artikel, de uitzondering dat de ambtenaar aanspraak op zijn bezoldiging behoudt, voor zoveel deze meer bedraagt dan zijn militaire inkomsten. Hetgeen verstaan moet worden onder bezoldiging en onder militaire inkomsten, wordt uitgewerkt in het derde en vierde lid. De opsomming van militaire inkomsten is gemoderniseerd ten opzichte van de verouderde Regeling begrip militaire inkomsten.

Artikel 42

De samenloopbepalingen met militaire inkomsten is thans geregeld in artikel 41, waardoor enkele overbodig geworden bepalingen in de artikelen 27 en 29 van het BARD zijn vervallen. Voor het overige deel is dit artikel, met enige redactionele wijzigingen, afkomstig uit de desbetreffende artikelen van het BARD.

Artikel 43

Deze artikelen zijn, met enkele redactionele wijzigingen, gelijk aan de artikelen 22 en 23 van het BBAD.

Artikel 44

Dit artikel is, met enkele redactionele wijzigingen, gelijk aan het artikel 21a van het BBAD.

De eindejaarsuitkering en de vakantie-uitkering hebben van elkaar afwijkende berekeningsgrondslagen: de eindejaarsuitkering wordt berekend als een percentage van het salaris, terwijl de vakantie-uitkering wordt berekend als een percentage van de bezoldiging. De eindejaars-

uitkering wordt eveneens toegekend aan enkele andere categorieën van defensiepersoneel, die de salarisontwikkeling van het defensiepersoneel volgen.

Artikel 45 en 46

Deze artikelen zijn, met enkele redactionele wijzigingen, gelijk aan de artikelen 11 en 12a van het BBAD.

Artikel 47

De tekst van dit artikel is samengesteld uit bepalingen van het oude artikel 24 van het BBAD en de Beleidsregel toekenning bindingspremies aan burgerlijke ambtenaren defensie. Het begrip «Werving- en behoud-premie» is daarbij vervangen door het eveneens voor militairen gebezigde begrip «bindingspremie», dat materieel hetzelfde is. In de genoemde beleidsregel was het motief voor het toekennen van een bindingspremie verder uitgewerkt, namelijk voor de ambtenaar waarvan, mede op basis van het functioneren, het behoud van de betrokkene voor de organisatie van groot belang wordt geacht. Deze formulering is thans overgenomen. Verder is onder meer de maximale hoogte van de premie overgenomen uit de beleidsregel: elk jaar maximaal 20% van het in het betreffende jaar genoten salaris.

Artikel 48

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 20a van het BBAD. Het artikel heeft tot doel de cumulatie van een aantal toelagen en premies te beperken tot een percentage van het jaarsalaris.

Artikel 49

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 25 van het BBAD.

Artikel 50

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, overgenomen van de Regeling oefentoeelage burgerpersoneel defensie.

Artikel 51

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, gelijk aan het oude artikel 29a van het BBAD.

Artikel 52

Een aantal aanspraken wordt bij ministeriële regeling nader geregeld. Het betreft in de eerste plaats aanspraken wegens het verrichten van werkzaamheden waaraan bijzondere risico's of inconveniënten zijn verbonden of aanspraken wegens het vervullen van een door Onze Minister aangewezen functie of het bezitten van een door Onze Minister aangewezen bekwaamheid. Dit zijn aanspraken die in de regel slechts bij een beperkt aantal diensteenheden voorkomen. Aangezien deze aanspraken bovendien niet tot de bezoldiging behoren, kan worden volstaan met vaststelling bij ministeriële regeling.

In de tweede plaats worden bij ministeriële regeling de diensttijd-gratificatie en de buitenlandvoorzieningen geregeld. Voor het vaststellen van de laatstgenoemde wordt tevens mandaat verleend aan de Hoofd-directeur Personeel van het Ministerie van Defensie, aangezien deze

toelage bij fluctuaties in de valutakoersen snel moet kunnen worden aangepast.

In de derde plaats kunnen bij ministeriële regeling kostenvergoedingen of tegemoetkomingen in de kosten worden verleend. Het betreft hier uitsluitend een vergoeding van of een tegemoetkoming voor kosten die de ambtenaar maakt ten behoeve van zijn dienstverband, waaronder kosten voor de maaltijdvergoeding bij overwerk en de vergoeding voor telefoonkosten, onderwerpen die tot dusver waren geregeld in het Besluit maaltijdvergoeding bij overwerk burgerlijke ambtenaren defensie en het Telefoonkostenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie. Voor dergelijke vergoedingen of tegemoetkomingen geldt, dat de onderwerpen niet van een zodanig zwaarwegend belang zijn dat dit op het niveau van een algemene maatregel van bestuur moet worden geregeld, zodat met een ministeriële regeling kan worden volstaan. Voor andere kostenvergoedingen of tegemoetkomingen geldt, dat de hoogte van de vergoeding of tegemoetkoming bijstelling behoeven als gevolg van kostenontwikkelingen elders, zodat ook om deze reden de voorkeur wordt gegeven aan een ministeriële regeling.

Met uitzondering van de buitenlandvoorzieningen zullen alle desbetreffende ministeriële regelingen worden opgenomen in de IRBAD, die gelijktijdig in werking treedt met dit besluit.

Tenslotte kan Onze Minister, indien de billijkheid dat vordert, naar billijkheid de ambtenaar schadeloos stellen, kosten vergoeden of overigens een geldelijke tegemoetkoming toekennen.

Artikel 53 en 54

Deze artikelen zijn, geactualiseerd en met redactionele wijzigingen, overgenomen uit de artikelen 1, 2 en 3 van het Interimbesluit ziektekosten burgerlijke ambtenaren defensie (IZBAD). De zinsnede voor de echtgenote: «die behoort tot het huishouden van de ambtenaar en aan dit besluit niet zelfstandig aanspraken ontleent en van wie de inkomsten lager zijn dan die van de ambtenaar» heeft een andere plaats gekregen ten opzichte van het oude artikel uit het IZBAD. Hetzelfde geldt voor de zinsnede voor de kinderen: «indien de ambtenaar voor hen de premie voor de ziektekostenverzekering betaalt». Deze zinsneden zijn opgenomen in artikel 54. Daarnaast was in de genoemde artikelen van het IZBAD nog een verwijzing opgenomen naar artikel 26 van de Algemene Kinderbijslagwet. Dat artikel is inmiddels ingetrokken en derhalve verwijderd. De begripsbepalingen voor het kind jonger dan 16 jaar en het kind in de leeftijd van 16 tot 27 jaar kon daardoor worden vereenvoudigd. Al deze wijzigingen leiden niet tot een wijziging in de bestaande aanspraken.

In artikel 54 is de aanspraak op de tegemoetkoming ziektekostenverzekering opgenomen. De tegemoetkoming is opgebouwd uit een tegemoetkoming voor de ambtenaar zelf en tegemoetkomingen voor de diverse gezinsleden. Op enige redactionele wijzigingen na, is dit artikel overeenkomstig het artikel 3 van het IZBAD.

Artikel 55

Dit artikel is, op enige redactionele wijzigingen na, ongewijzigd overgenomen uit lid 1, 2 en 4 van artikel 7 van het IZBAD. Dit artikel regelt de aanspraak op een tegemoetkoming voor de ambtenaar met een deeltijdaanstelling. Het derde lid van het voormalige IZBAD is opgenomen in artikel 56.

Artikel 56

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, samengesteld uit artikel 4 en artikel 7, derde lid, van het Interimbesluit ziektekosten burgerlijke ambtenaren defensie. De ambtenaar die al elders aanspraken heeft op geneeskundige verzorging of op tegemoetkomingen in de kosten daarvan, heeft geen aanspraak op een tegemoetkoming op grond van dit besluit. Voor gezinsleden van de ambtenaar gelden vergelijkbare bepalingen. Door dit artikel worden dubbele aanspraken voorkomen.

Artikel 57

Dit artikel is, geactualiseerd en met redactionele wijzigingen, overgenomen uit de artikelen 5 en 12 van het IZBAD. Voor de ambtenaar en voor ieder gezinslid voor wie aanspraak bestaat, wordt een maandelijke tegemoetkoming vastgesteld. Het bedrag van de tegemoetkoming is een netto aanspraak. Indien en voor zover er over de tegemoetkoming loonheffing en sociale verzekeringspremies verschuldigd zijn, komen die voor rekening van Defensie.

Artikel 58

Dit artikel is, met redactionele wijzigingen, samengesteld uit de artikelen 8, 9 en 10 van het IZBAD en bevat bepalingen inzake de uitbetaling van de tegemoetkoming.

Artikel 59, 60 en 61

Hoofdstuk 8 bevat bepalingen voor bedragen of inhoudingen die de ambtenaar in voorkomend geval aan Defensie is verschuldigd wegens genot van een woning of verstrekte kost en inwoning. De artikelen zijn, met redactionele wijzigingen, overgenomen uit het Besluit betaling emolumenten burgerlijke ambtenaren defensie. De hoogte van de verschuldigde bedragen worden via ministeriële regeling vastgesteld en zijn opgenomen in de IRBAD, die gelijktijdig in werking treedt met dit besluit. De inhouding wegens het privé-gebruik van een dienstauto zijn vervallen omdat privé gebruik van dienstauto's niet is toegestaan.

Artikel 62

De mogelijkheid tot financiële kostenvergoedingen uit billijkheids-overwegingen is overgenomen uit artikel 88 van het BARD.

Artikel 63

Onderdeel A

Met ingang van 1 juli 2004 is het directoraat-generaal personeel en materieel gesplitst in de hoofddirectie personeelsbeleid en de hoofddirectie materieel.

Onderdeel B

In het IBM was geen hardheidsclausule opgenomen; in voorkomend geval werd als grondslag artikel 115 van het AMAR toegepast. Door het opnemen van een hardheidsclausule in het IBM is de redactie van dit artikel gewijzigd. Het betreft hier schadeloosstelling die geen verband houdt met de in het IBM opgenomen onderwerpen.

Onderdeel C

De aanspraken op een uitkering bij overlijden dan wel bij vermissing zijn geen individuele bezoldigingsaanspraken en zijn in het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR) opgenomen. Dit is in overeenstemming met de systematiek zoals die voor burgerambtenaren geldt en voor wie deze aanspraken zijn opgenomen in het BARD. De tekst is overgenomen van de artikelen 33 en 34 van de Inkomstenregeling militairen (IRM).

Onderdeel D

De aanspraak op een vergoeding van telefoonkosten is na het intrekken van het Telefoonkostenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie opgenomen in het IRBAD. Om voor militairen deze aanspraak op het gelijke niveau te regelen is dit artikel in het AMAR vervallen en wordt de aanspraak opgenomen in het IRM.

Artikelen 64, 65 en 66

Zie toelichting bij artikel 63, onderdeel A.

Artikel 67

Dit betreft aanpassingen van de onderscheidenlijke verwijzingen.

Artikelen 68 en 69

Zie toelichting bij artikel 63, onderdeel A.

Artikel 70

Onderdeel A

Dit betreft een aanpassing van een verwijzing daar deze artikelen thans zijn opgenomen in het IBBAD.

Onderdelen B tot en met F

Dit betreft aanpassingen van de onderscheidenlijke verwijzingen.

Onderdeel G

Deze artikelen zijn thans opgenomen in het IBBAD.

Onderdeel H

Indien de ambtenaar overlijdt wordt een eventueel tegoed aan spaaruren en vakantieverlof op overeenkomstige wijze uitbetaald.

Onderdeel J

Dit betreft een aanpassing van een verwijzing.

Onderdeel K

Dit betreft de aanpassing van het artikel in redactionele zin alsmede aanpassing van een verwijzing.

Onderdeel L

Deze artikelen zijn thans opgenomen in het IBBAD.

Onderdeel M

Dit betreft een aanpassing van een verwijzing.

Onderdeel N

Dit artikel is met uitzondering van het zesde lid opgenomen in het IBBAD.

Onderdeel O

Deze artikelen zijn thans opgenomen in het IBBAD.

Onderdelen P tot en met R

Dit betreft aanpassingen van de onderscheidenlijke verwijzingen.

Onderdeel S

In het vervallen BBAD was geen hardheidsclausule opgenomen; in voorkomend geval werd als grondslag artikel 88 van het BARD toegepast. Door het opnemen van een hardheidsclausule in het IBBAD is de redactie van dit artikel gewijzigd. Het betreft hier schadeloosstelling die geen verband houdt met de in het IBBAD opgenomen onderwerpen.

Onderdelen T en V

Dit betreft een aanpassing van een verwijzing.

Onderdeel U

Dit betreft een redactionele aanpassing.

Onderdeel W

Zie toelichting bij artikel 63, onderdeel A.

Artikel 71

Onderdeel A

Dit betreft een aanpassing van de tekst die hiermee in overeenstemming is gebracht met de gelijke term als bedoeld in artikel 1, onderdeel k, van het IBBAD.

Onderdeel B

Toegevoegd is de grondslag van buitengewone omstandigheden die berust op de Coördinatiewet uitzonderingstoestanden.

Onderdeel C

Om receptiekosten en telefoonkosten te kunnen vergoeden is hier de mogelijkheid om dit bij ministeriële regeling vast te stellen opgenomen. Het artikel betreffende de uitkering bij overlijden of vermissing is thans opgenomen in het AMAR. Zie ook de toelichting bij artikel II, onderdeel A.

Onderdeel D

Zie toelichting bij artikel 63, onderdeel A.

Onderdeel E

De mogelijkheid tot financiële kostenvergoedingen uit billijkheids-overwegingen is overgenomen uit artikel 115 van het AMAR.

Artikel 72

Onderdelen A en B

Dit betreft aanpassingen van de onderscheidenlijke verwijzingen.

Onderdeel C

Zie toelichting bij artikel 63, onderdeel A.

Artikel 73

Zie toelichting bij artikel 63, onderdeel A.

Artikel 74

Onderdeel A

Dit betreft een aanpassing van een verwijzing.

Onderdeel B

Dit betreft een redactionele aanpassing.

Artikel 75

De onderscheidenlijke besluiten zijn verwerkt in het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

Artikel 76

Door een wijziging van de organisatie in de topstructuur van het Ministerie van Defensie is de Directeur-Generaal Personeel en Materieel vervangen door de Hoofddirecteur Personeel met ingang van 1 augustus 2004.

Artikel 77

De aanhaling van het besluit kan worden afgekort tot IBBAD.

De Staatssecretaris van Defensie,
C. van der Knaap