

---

## 453

### **Besluit van 22 juli 2002 tot vaststelling van een eenmalige uitkering en tot wijziging van enige besluiten in het kader van de arbeidsvoorwaardenovereenkomst voor de sector Defensie over de periode van 1 oktober 2001 tot en met 31 december 2003**

---

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Defensie van 10 april 2002, nr. P/2002002157;

Gelet op artikel 125, eerste lid, van de Ambtenarenwet alsmede artikel 12 van de Militaire ambtenarenwet 1931;

De Raad van State gehoord (advies van 30 mei 2002, nr. W07.02.0162/II);

Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris van Defensie van 11 juli 2002, nr. P/2002004174;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **HOOFDSTUK 1 TOEKENNING VAN EEN EENMALIGE UITKERING OVER 2001, 2002 EN 2003 AAN HET DEFENSIEPERSONEEL**

##### **ARTIKEL I**

A. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

a. *militair*:

de militaire ambtenaar in de zin van artikel 1 van de Militaire Ambtenarenwet 1931 die is aangesteld bij het beroepspersoneel, alsmede de geestelijk verzorger die in burgerlijke openbare dienst is aangesteld om bij de krijgsmacht doorlopend werkzaam te zijn;

b. *de peildatum*:

1 december 2001 onderscheidenlijk 1 december 2002 onderscheidenlijk 1 december 2003;

c. *betrokkene*:

1°. de militair met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal die op de peildatum in werkelijke dienst was;

2°. de burgerlijke ambtenaar defensie die aanspraak heeft op een salaris volgens bijlage B van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambte-

naren defensie en die op de peildatum in dienst van het Ministerie van Defensie was;

3°. de burgerlijke ambtenaar defensie, bedoeld in artikel 1, derde lid, van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie die op de peildatum in dienst van het Ministerie van Defensie was;

4°. de gewezen militair met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal, die ingevolge artikel 18, zesde lid, van het Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Defensie op de peildatum in het genot is van wachtgeld of een uitkering, dan wel van een uitkering op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen geniet;

5°. de gewezen burgerlijke ambtenaar defensie die aanspraak had op salaris volgens bijlage B van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en die ingevolge artikel 18, zesde lid, van het Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Defensie op de peildatum in het genot is van wachtgeld of een uitkering, dan wel van een uitkering op grond van het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie;

*d. berekeningsbasis:*

1°. de over de bij de peildatum bedoelde maand december van het toepasselijke jaar genoten bezoldiging volgens hetgeen daaronder wordt verstaan in het Inkomstenbesluit militairen;

2°. het over de bij de peildatum bedoelde maand december van het toepasselijke jaar genoten salaris volgens hetgeen daaronder wordt verstaan in het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie;

3°. het wachtgeld of de uitkering die over de bij de peildatum bedoelde maand december van het toepasselijke jaar op grond van één van de onder c, 4 en 5 genoemde besluiten is genoten na toepassing van de bij of krachtens die besluiten geldende vermindering wegens inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

B. De betrokkene, bedoeld in onderdeel A, onder c, 1 tot en met 3, heeft op de peildata aanspraak op een eenmalige uitkering ter grootte van 10,4% in 2001, van 9,1% in 2002 en van 10,4% in 2003 van de voor hem geldende berekeningsbasis.

C. De betrokkene, bedoeld in onderdeel A, onder c, 4 en 5, heeft op de peildata aanspraak op een eenmalige uitkering ter grootte van 9,6% in 2001, van 8,4% in 2002 en van 9,6% in 2003 van de voor hem geldende berekeningsbasis.

D. De eenmalige uitkering als bedoeld onder A en B heeft geen algemeen karakter en wordt niet gerekend tot de bezoldiging of het salaris in de zin van de bezoldigingsvoorschriften en maakt evenmin deel uit van de pensioengrondslag of het inkomen in de zin van de Uitkeringswet gewezen militairen, de Kaderwet militaire pensioenen dan wel het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP.

## **HOOFDSTUK 2 WIJZIGINGEN MET INGANG VAN 1 OKTOBER 2001**

### **ARTIKEL II**

De tabel behorende bij het Besluit van 20 juni 1956, Stb. 361, bepallende de volgorde van en de verhouding tussen de rangen en standen bij de zee-, de land- en luchtmacht, wordt als volgt gewijzigd:

1. Nummer 20 in de kolom «Landmacht» komt te luiden:

20 soldaat { soldaat der 1e klasse  
soldaat der 2e klasse (marechaussee der 3e klasse)  
soldaat der 3e klasse (marechaussee der 4e klasse)

2. Nummer 20 in de kolom «Luchtmacht» komt te luiden:

20 soldaat { soldaat der 1e klasse  
soldaat der 2e klasse  
soldaat der 3e klasse

### ARTIKEL III

In artikel 5 van het Besluit personenchauffeurs defensie<sup>1</sup> wordt «f 264,-» vervangen door: f 275,-.

### ARTIKEL IV

Het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie<sup>2</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 7a vervalt.

B. In artikel 15, tweede lid, onderdeel e, wordt «salarisnummer 10» vervangen door: het maximumsalaris.

C. In artikel 16, derde lid, wordt «salarisnummer 10» vervangen door: het maximumsalaris.

D. In artikel 18, tweede lid, onderdeel b, wordt «salarisnummer 10» vervangen door: het maximumsalaris.

E. In artikel 22, tweede lid, wordt «f 279,39» vervangen door: f 290,56 per maand.

F. De bijlage B wordt vervangen door de bijlage B, opgenomen als bijlage 1 bij dit besluit.

### ARTIKEL V

Het Inkomstenbesluit militairen<sup>3</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 5, derde lid, vervalt.

B. De salarisschaal, opgenomen in artikel 5a, wordt vervangen door onderstaande salarisschaal:

salarisnummer	matr3/sld3	matr2/sld2
0	2115,-	2157,-
1	2417,-	2466,-
2	2719,-	2774,-
3	3021,-	3082,-
4	3056,-	3128,-

C. Aan het slot van artikel 8 wordt een vierde lid toegevoegd, dat komt te luiden:

4. Het salarisnummer van de korporaal van de Koninklijke Landmacht of van de Koninklijke Luchtmacht, die na 1 oktober 2001 wordt bevorderd tot korporaal der eerste klasse, wordt met één verhoogd. Deze verhoging is niet van invloed op de datum van de jaarlijkse verhoging van het salarisnummer, bedoeld in artikel 7, vierde lid, of artikel 8a, tweede lid.

D. Artikel 14, tweede lid, komt te luiden:

2. Het minimumbedrag per maand van de vakantie-uitkering is voor de militair:

- a. met salarisnummer 0: f 203,39;
- b. met salarisnummer 1: f 232,45;
- c. met salarisnummer 2: f 261,50;
- d. met salarisnummer 3 of hoger: f 290,56.

E. De bijlagen A en B worden vervangen door de bijlagen A en B, opgenomen als bijlagen 2 en 3 bij dit besluit.

F. De tabel 2 van bijlage C vervalt.

G. De tabel 3 van bijlage C wordt vervangen door de tabel 3, opgenomen als bijlage 4 bij dit besluit.

## **ARTIKEL VI**

Artikel 7 van het Interimbesluit ziektekosten burgerlijke ambtenaren defensie<sup>4</sup> komt te luiden:

1. Met inachtneming van artikel 4 ontvangt de ambtenaar met een onvolledige werktijd, als bedoeld in artikel 9, eerste lid, van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie (BBAD), van meer dan twaalf uur per week, de tegemoetkoming, bedoeld in artikel 3, behorende bij een volledige werktijd.

2. Met inachtneming van artikel 4 ontvangt de ambtenaar met een onvolledige werktijd, als bedoeld in artikel 9, eerste lid, van het BBAD, van twaalf uur of minder per week, een evenredig deel van de tegemoetkoming, bedoeld in artikel 3, behorende bij een volledige werktijd.

3. De ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, die op grond van een van de in artikel 4, eerste lid, onder a, b of c, genoemde redenen of uit anderen hoofde aanspraak heeft op gehele of gedeeltelijke geneeskundige verzorging of op gehele of gedeeltelijke vergoeding van de kosten daarvan, maar echter slechts gedurende de helft of minder dan de helft van het aantal dagen van een kalendermaand aanspraak heeft, ontvangt slechts een evenredig deel van de tegemoetkoming, bedoeld in artikel 3, behorende bij een volledige werktijd.

4. Indien de ambtenaar, bedoeld in het eerste en tweede lid, een echtgenoot of echtgenote heeft, ontvangt de ambtenaar alleen een tegemoetkoming als bedoeld in artikel 3, derde en vierde lid, indien de inkomsten van deze echtgenoot of echtgenote lager zijn dan die van de ambtenaar.

## **ARTIKEL VII**

Het Verplaatsingskostenbesluit militairen<sup>5</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 2, derde lid, komt te luiden:

3. De militair die bij verplaatsing verhuist naar het woongebied van zijn nieuwe standplaats omdat hij naar zijn oordeel niet dagelijks heen en weer kan reizen, heeft aanspraak op een tegemoetkoming in de verhuiskosten mits de verhuizing plaatsvindt binnen twee jaren na de datum van

de verplaatsing, dan wel binnen zes maanden voor de datum van zijn verplaatsing en indien door de verhuizing de reisafstand tussen de woning en de plaats van tewerkstelling met ten minste 50% wordt bekort.

B. In artikel 18 wordt «f 12 000,—» vervangen door: f 11 999,—.

C. Artikel 22 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid, komt te luiden:

1. De militair, die met toekenning van een tegemoetkoming in de verhuiskosten is verhuisd naar een buiten Europa gelegen land, heeft, indien de duur van de plaatsing is gesteld voor een periode langer dan twee jaren, gedurende de plaatsingstermijn eenmaal per periode van twee jaren aanspraak op een tegemoetkoming in de kosten van het reizen tussen de woning in het buitenland en een plaats naar keuze in Nederland voor zichzelf en voor de eveneens in het land van plaatsing gevestigde gezinsleden.

2. Het derde lid vervalt.

### **HOOFDSTUK 3 WIJZIGINGEN MET INGANG VAN 1 DECEMBER 2001**

#### **ARTIKEL VIII**

Het Algemeen militair ambtenarenreglement<sup>6</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A. In artikel 61, tweede lid, wordt, onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel c door een puntkomma, een onderdeel d toegevoegd, luidende:

d. buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg.

B. Artikel 63 komt te luiden:

#### **Artikel 63 Verlenen van verlof**

1. Het verlof, bedoeld in artikel 61, tweede lid, onderdelen a tot en met c, waarop de militair ingevolge dit hoofdstuk aanspraak heeft, wordt hem al dan niet op zijn aanvraag verleend.

2. Verlof op aanvraag als bedoeld in het eerste lid, wordt, onder vermelding van de redenen, niet verleend voor zover de belangen van de dienst dit, naar het oordeel van degene die bevoegd is het verlof te verlenen, vorderen.

3. Het verlof, bedoeld in artikel 61, tweede lid, onderdeel d, wordt na melding door de militair verleend met inachtneming van de Wet arbeid en zorg en de bepalingen in paragraaf 4b van dit hoofdstuk.

C. Artikel 64, tweede lid, komt te luiden:

2. Wanneer een militair tijdens een hem verleend vakantieverlof, inschepings- of ontschepingsverlof aanspraak kan maken op buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 85 of buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg als bedoeld in paragraaf 4b, wordt het vakantieverlof, inschepings- of ontschepingsverlof als niet verleend aangemerkt, maar, met inachtneming van artikel 85, tweede lid, onderscheidenlijk paragraaf 4b als buitengewoon verlof dan wel buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg aangemerkt, mits hij degene die het verlof heeft verleend, tijdig van de reden voor dat buitengewoon verlof in kennis heeft gesteld.

D. Artikel 65 komt te luiden:

### **Artikel 65 Intrekken of beëindiging van verleend of aangevraagd verlof**

1. Verleend verlof als bedoeld in artikel 61, tweede lid, onderdelen a tot en met c, kan geheel of gedeeltelijk worden ingetrokken, indien de belangen van de dienst zulks naar het oordeel van degene die het verlof heeft verleend, uitdrukkelijk vorderen.

2. Een dag waarop een militair door een maatregel als bedoeld in het eerste lid slechts voor een gedeelte verlof heeft genoten, wordt niet aangemerkt als een verlofdag.

3. Voorts kan verleend verlof als bedoeld in artikel 61, tweede lid, onderdelen a tot en met c, geheel of gedeeltelijk worden ingetrokken op aanvraag van de betrokken militair, indien naar het oordeel van degene die het verlof heeft verleend, de belangen van de dienst zich daartegen niet verzetten.

4. Buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg eindigt met inachtneming van paragraaf 4b.

E. Het opschrift en het eerste lid van artikel 67 komen te luiden:

### **Artikel 67 Vergoeding van schade ten gevolge van het niet doorgaan of beëindigen van verlof**

1. De militair aan wie een verlof is verleend en die geldelijke schade lijdt als gevolg van het geheel of gedeeltelijk intrekken van dat verlof krachtens artikel 65, eerste lid, als gevolg van het geheel of gedeeltelijk beëindigen van dat verlof krachtens artikel 65, vierde lid, of als gevolg van een verbod als bedoeld in artikel 12e van de Militaire Ambtenarenwet 1931, heeft aanspraak op vergoeding van die schade, voor zover hij die redelijkerwijs niet heeft kunnen voorkomen.

F. Artikel 70 komt te luiden:

### **Artikel 70 Verandering van het aantal uren vakantieverlof**

1. Over kalendermaanden gedurende de welke de militair der zeemacht in het geheel geen dienst verricht, heeft hij geen aanspraak op vakantieverlof. Over kalendermaanden gedurende de welke de militair der zeemacht gedeeltelijk dienst verricht, heeft hij slechts aanspraak op vakantieverlof naar evenredigheid van het gedeelte van de werktijd waarop hij feitelijk dienst verricht.

2. Het eerste lid is niet van toepassing:

a. in geval geen dienst is verricht wegens verleend verlof, niet zijnde buitengewoon verlof;

b. in geval geen dienst is verricht wegens zwangerschaps- en bevalingsverlof, als bedoeld in artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg;

c. in geval gedurende een periode, korter dan 52 weken geen dienst is verricht wegens ziekte die niet aan schuld of nalatigheid van de militair is te wijten, waarbij een hervatting gedurende dertig kalenderdagen of minder geen nieuwe periode van 52 weken inluit;

d. in andere gevallen, indien degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is, daartoe aanleiding aanwezig acht.

3. Het vakantieverlof waarop een militair der zeemacht ingevolge artikel 68 of 69 aanspraak maakt:

a. wordt verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem langer durend zorgverlof als bedoeld in artikel 87c, of ouderschapsverlof als bedoeld in artikel 87d, is verleend;

b. kan, naar regels bij ministeriële regeling te stellen, worden verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 12c, tweede lid, van de Militaire Ambtenarenwet 1931 of artikel 86, aanhef en onder b, is verleend.

G. Artikel 75, eerste, tweede en derde lid, komen te luiden:

1. Over kalendermaanden gedurende de welke de militair van de landmacht, de luchtmacht of de marechaussee in het geheel geen dienst verricht, heeft hij geen aanspraak op vakantieverlof. Over kalendermaanden gedurende de welke de militair van de landmacht, de luchtmacht of de marechaussee gedeeltelijk dienst verricht, heeft hij slechts aanspraak op vakantieverlof naar evenredigheid van het gedeelte van de werktijd waarop hij feitelijk dienst verricht.

2. Het eerste lid is niet van toepassing:

a. in geval geen dienst is verricht wegens verleend verlof, niet zijnde buitengewoon verlof;

b. in geval geen dienst is verricht wegens zwangerschaps- en bevalingsverlof, als bedoeld in artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg;

c. in geval gedurende een periode, korter dan 52 weken geen dienst is verricht wegens ziekte die niet aan schuld of nalatigheid van de militair is te wijten, waarbij een hervatting gedurende dertig kalenderdagen of minder geen nieuwe periode van 52 weken inluit;

d. in andere gevallen, indien degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is, daartoe aanleiding aanwezig acht.

3. Het vakantieverlof waarop een militair van de landmacht, de luchtmacht of de marechaussee ingevolge artikel 73 of 74 aanspraak maakt:

a. wordt verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem langer durend zorgverlof als bedoeld in artikel 87c, of ouderschapsverlof als bedoeld in artikel 87d, is verleend;

b. kan, naar regels bij ministeriële regeling te stellen, worden verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 12c, tweede lid, van de Militaire Ambtenarenwet 1931 of artikel 86, aanhef en onder b, is verleend.

H. Artikel 85, eerste lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. De onderdelen a en i tot en met l vervallen;

2. De onderdelen b tot en met h en m tot en met p worden geletterd a tot en met g respectievelijk h tot en met k.

l. Na artikel 87 wordt een nieuwe paragraafaanduiding ingevoegd, die komt te luiden:

*Paragraaf 4b Buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg*

J. Voor artikel 87a worden onder vernummering van artikel 87a in artikel 87d, drie artikelen, genummerd 87a, 87b en 87c ingevoegd, die komen te luiden:

## **Artikel 87a Buitengewoon verlof bij calamiteiten en zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden**

1. Onverminderd artikel 4:1 van de Wet arbeid en zorg wordt aan de militair buitengewoon verlof met behoud van militaire inkomsten verleend:

a. bij plotselinge ziekte van de echtgenote of echtgenoot van de militair, de persoon met wie de militair ongehuwd samenwoont of een van zijn bloed- of aanverwanten in de eerste graad of wanneer een andere noodsituatie, waarvoor de militair onverwijld een voorziening moet treffen, ontstaat: voor de duur benodigd voor de eerste opvang en het treffen van verdere voorzieningen, maar voor ten hoogste één werkdag per zich voordoende situatie;

b. bij de bevalling van zijn echtgenote of de persoon met wie de militair ongehuwd samenwoont;

c. bij overlijden en lijkbezorging van de echtgenote of echtgenoot van de militair, de persoon met wie de militair ongehuwd samenwoont of een van zijn bloed- en aanverwanten in de eerste graad: vanaf het overlijden tot en met de dag van de begrafenis of de crematie en indien sprake is van bijzondere godsdienstige plechtigheden zoveel werkdagen als benodigd om overeenkomstig de bepalingen van die godsdienst rouwceremoniën te verrichten;

d. bij overlijden van:

1°. bloed- of aanverwanten in de 2e graad, dan wel van pleegbroers of -zusters: voor ten hoogste 2 werkdagen;

2°. bloed- of aanverwanten in de 3e of 4e graad of een van zijn huisgenoten: voor 1 werkdag,

met dien verstande dat indien de militair is belast met de regeling van de begrafenis, de crematie of van de nalatenschap dan wel van beide, het verlof voor ten hoogste 4 werkdagen kan worden verleend en indien sprake is van bijzondere godsdienstige plechtigheden zoveel werkdagen als benodigd om overeenkomstig de bepalingen van die godsdienst rouwceremoniën te verrichten.

2. De militair meldt vooraf aan de commandant dat hij het verlof, bedoeld in het eerste lid, opneemt onder opgave van de reden. Indien dit niet mogelijk is, meldt de militair het opnemen van het verlof zo spoedig mogelijk aan de commandant onder opgave van de reden.

3. Het verlof, bedoeld in het eerste lid, vangt niet aan of eindigt in ieder geval zodra de commandant aan hem kenbaar maakt dat tegen het opnemen van het verlof onderscheidenlijk de voortzetting daarvan een zodanig zwaarwegend dienstbelang bestaat, dat het belang van de militair daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

4. Van een zwaarwegend dienstbelang als bedoeld in het derde lid, is in ieder geval sprake bij het varen, het vliegen en oefeningen en de direct daarmee samenhangende werkzaamheden als mede de daadwerkelijke inzet van de krijgsmacht en de voorbereiding daarop.

5. De commandant kan achteraf van de militair verlangen dat hij aannemelijk maakt dat hij geen dienst heeft kunnen verrichten wegens een van de redenen, genoemd in het eerste lid.

## **Artikel 87b Kort durend zorgverlof**

Het kort durend zorgverlof, bedoeld in hoofdstuk 5 van de Wet arbeid en zorg, wordt verleend met behoud van militaire inkomsten.



## Artikel 87c Langer durend zorgverlof

1. Aan de militair wordt langer durend zorgverlof met behoud van militaire inkomsten verleend voor hulpverlening aan een tijdelijk ernstig hulpbehoevende of stervende echtgenote, echtgenoot of persoon met wie de militair ongehuwd samenwoont, ouders, stief-, pleeg- of schoonouders, eigen of aangehuwde kinderen, stief- of pleegkinderen.

2. Voor de toepassing van dit artikel is artikel 87a, tweede tot en met vijfde lid, van overeenkomstige toepassing, waarbij de militair bij de melding, bedoeld in artikel 87a, tweede lid, ook de omvang, de wijze van opnemning en zo mogelijk de vermoedelijke duur van het verlof aangeeft.

K. Artikel 87d wordt als volgt gewijzigd:

1. Het opschrift komt te luiden: **Ouderschapsverlof**.

2. Het woord «verlof» wordt in het eerste tot en met derde, vijfde, zesde en achtste tot en met tiende lid telkenmale vervangen door: ouderschapsverlof.

3. Het vierde lid komt te luiden:

4. Het ouderschapsverlof wordt per week opgenomen gedurende een aaneengesloten periode van ten hoogste zes maanden en bedraagt per week ten hoogste de helft van de arbeidsduur per week.

4. Het zevende lid komt te luiden:

7. In afwijking van het vierde lid kan de militair de commandant verzoeken om:

a. ouderschapsverlof voor een langere periode dan zes maanden, of  
b. het ouderschapsverlof op te delen in ten hoogste drie perioden, waarbij iedere periode ten minste een maand bedraagt, of

c. meer uren ouderschapsverlof per week dan de helft van de arbeidsduur per week, mits daardoor het maximale aantal ouderschapsverlofuren dat op grond van het vierde lid kan worden verleend niet wordt overschreden.

5. In het elfde lid wordt de zinsnede «buitengewoon verlof in verband met ouderschap» wordt vervangen door: ouderschapsverlof.

L. Artikel 88 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt «extra verlof» vervangen door: buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg.

2. Het tweede lid, aanhef, komt te luiden:

2. Indien aan de in het eerste lid bedoelde militair met toepassing van artikel 85, 86 of paragraaf 4b buitengewoon verlof onderscheidenlijk buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg wordt verleend kan daarbij:

M. Artikel 120, vijfde lid, onderdeel a, komt te luiden:

a. Het tweede, derde en vierde lid zijn eveneens van toepassing op de gewezen vrouwelijke militair die na afloop van de periode gedurende welke zij in verband met zwangerschap of bevalling aanspraak heeft op een uitkering op basis van hoofdstuk 3 van de Wet arbeid en zorg nog wegens ziekte arbeidsongeschikt is voor het verrichten van naar aard en omvang soortgelijke arbeid als die welke als militair werd verricht.

## ARTIKEL IX

Het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie<sup>7</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 32 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het negende en tiende lid komen te luiden:

9. De vakantie waarop een ambtenaar aanspraak maakt wordt naar evenredigheid verminderd indien hij een aaneengesloten periode van langer dan een maand geheel of gedeeltelijk geen dienst verricht.

10. Het negende lid is niet van toepassing, indien geheel of gedeeltelijk geen dienst wordt verricht wegens:

- a. vakantie;
- b. ziekte, voor zover de verhindering tot dienstverrichting korter duurt dan 52 weken, waarbij een hervatting gedurende dertig kalenderdagen of minder geen nieuwe periode van 52 weken inluit;
- c. zwangerschaps- en bevallingsverlof als bedoeld in artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg;
- d. verblijf in militaire dienst wegens herhalingsoefeningen.

2. Onder vernummering van het elfde in het twaalfde lid, wordt een elfde lid ingevoegd, dat komt te luiden:

11. De vakantie waarop de ambtenaar aanspraak maakt:

- a. wordt verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem langer durend zorgverlof als bedoeld in artikel 46e, of ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg, is verleend;
- b. kan worden verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 125c, tweede lid, van de Ambtenarenwet of artikel 45 van dit besluit, is verleend.

B. Artikel 40 vervalt.

C. In artikel 44 vervallen de onderdelen d tot en met f en wordt onderdeel g geletterd d.

D. Na artikel 46 wordt een opschrift ingevoegd, dat komt te luiden:

### **Buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg**

E. Na het opschrift «Buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg» worden vijf artikelen, genummerd 46a tot en met 46e ingevoegd, die komen te luiden:

#### **Artikel 46a Bezoldiging tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof**

1. Gedurende het zwangerschaps- en bevallingsverlof op grond van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg behoudt de vrouwelijke ambtenaar haar aanspraak op bezoldiging.

2. Het bevoegd gezag draagt ervoor zorg dat de vrouwelijke ambtenaar door tussenkomst van het bevoegd gezag een uitkering op basis van hoofdstuk 3 van de Wet arbeid en zorg aanvraagt bij het Landelijk instituut sociale verzekeringen. Deze uitkering moet uiterlijk twee weken voor de datum van ingang van het zwangerschaps- en bevallingsverlof onderscheidenlijk de datum waarop de vrouwelijke ambtenaar het recht op de uitkering wil laten ingaan, worden aangevraagd.

3. Indien de vrouwelijke ambtenaar aan wie zwangerschaps- en bevallingsverlof is verleend gedurende dat verlof of gedurende een bepaalde periode van dat verlof tevens recht heeft op een uitkering op basis van de Wet arbeid en zorg, wordt door het bevoegd gezag gedurende de periode waarin sprake is van een samenloop een inhouding op de doorbetaling van de bezoldiging als bedoeld in het eerste lid, toegepast die overeenkomt met het bedrag van bedoelde uitkering.

4. Indien aan de voorwaarden voor het toekennen van een uitkering als bedoeld in het derde lid, is voldaan, maar geen uitkering is toegekend omdat de vrouwelijke ambtenaar geen aanvraag heeft ingediend, past het bevoegd gezag het derde lid op overeenkomstige wijze toe.

#### **Artikel 46b Bezoldiging tijdens adoptieverlof**

1. Gedurende het adoptieverlof op grond van artikel 3:2, eerste tot en met derde lid, van de Wet arbeid en zorg behoudt de ambtenaar zijn aanspraak op bezoldiging.

2. Het bevoegd gezag draagt ervoor zorg dat de ambtenaar door tussenkomst van het bevoegd gezag een uitkering op basis van hoofdstuk 3 van de Wet arbeid en zorg aanvraagt bij het Landelijk instituut sociale verzekeringen. Deze uitkering moet uiterlijk twee weken voor de datum van ingang van het adoptieverlof onderscheidenlijk de datum waarop de ambtenaar het recht op de uitkering wil laten ingaan, worden aangevraagd.

3. Indien de ambtenaar aan wie adoptieverlof is verleend gedurende dat verlof of gedurende een bepaalde periode van dat verlof tevens recht heeft op een uitkering op basis van de Wet arbeid en zorg, wordt door het bevoegd gezag gedurende de periode waarin sprake is van een samenloop een inhouding op de doorbetaling van de bezoldiging, bedoeld in het eerste lid, toegepast die overeenkomt met het bedrag van bedoelde uitkering.

4. Indien aan de voorwaarden voor het toekennen van een uitkering, als bedoeld in het derde lid, is voldaan, maar geen uitkering is toegekend omdat de ambtenaar geen aanvraag heeft ingediend, past het bevoegd gezag het derde lid op overeenkomstige wijze toe.

#### **Artikel 46c Buitengewoon verlof bij calamiteiten en zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden**

1. Onverminderd artikel 4:1 van de Wet arbeid en zorg wordt door het bevoegd gezag aan de ambtenaar buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend:

a. bij plotselinge ziekte van de echtgenote of echtgenoot van de ambtenaar, de persoon met wie de ambtenaar ongehuwd samenwoont of een van zijn bloed- of aanverwanten in de eerste graad of wanneer een andere noodsituatie, waarvoor de ambtenaar onverwijld een voorziening moet treffen, ontstaat: voor de duur benodigd voor de eerste opvang en het treffen van verdere voorzieningen, maar voor ten hoogste één werkdag per zich voordoende situatie;

b. bij de bevalling van zijn echtgenote of de persoon met wie de ambtenaar ongehuwd samenwoont;

c. bij overlijden en lijkbezorging van de echtgenote of echtgenoot van de ambtenaar, de persoon met wie de ambtenaar ongehuwd samenwoont of een van zijn bloed- en aanverwanten in de eerste graad: vanaf het overlijden tot en met de dag van de begrafenis of de crematie en indien sprake is van bijzondere godsdienstige plechtigheden zoveel werkdagen

als benodigd om overeenkomstig de bepalingen van die godsdienst rouwceremoniën te verrichten;

d. bij overlijden van:

1°. bloed- of aanverwanten in de 2e graad, dan wel van pleegbroers of -zusters: voor ten hoogste 2 werkdagen;

2°. bloed- of aanverwanten in de 3e of 4e graad of een van zijn huisgenoten: voor 1 werkdag,

met dien verstande dat indien de ambtenaar is belast met de regeling van de begrafenis, de crematie of van de nalatenschap dan wel van beide, het verlof voor ten hoogste 4 werkdagen kan worden verleend en indien sprake is van bijzondere godsdienstige plechtigheden zoveel werkdagen als benodigd om overeenkomstig de bepalingen van die godsdienst rouwceremoniën te verrichten.

2. De ambtenaar meldt vooraf aan het bevoegd gezag dat hij het verlof, bedoeld in het eerste lid, opneemt onder opgave van de reden. Indien dit niet mogelijk is, meldt de ambtenaar het opnemen van het verlof zo spoedig mogelijk aan het bevoegd gezag onder opgave van de reden.

3. Het bevoegd gezag kan achteraf van de ambtenaar verlangen dat hij aannemelijk maakt dat hij geen dienst heeft kunnen verrichten wegens een van de redenen genoemd in het eerste lid.

#### **Artikel 46d Kort durend zorgverlof**

Het kort durend zorgverlof, bedoeld in hoofdstuk 5 van de Wet arbeid en zorg, wordt door het bevoegd gezag verleend met behoud van volle bezoldiging.

#### **Artikel 46e Langer durend zorgverlof**

1. Aan de ambtenaar wordt door het bevoegd gezag langer durend zorgverlof met behoud van volle bezoldiging verleend voor hulpverlening aan een tijdelijk ernstig hulpbehoevende of stervende echtgenote, echtgenoot of persoon met wie de ambtenaar ongehuwd samenwoont, ouders, stief-, pleeg- of schoonouders, eigen of aangehuwde kinderen, stief- of pleegkinderen.

2. De ambtenaar meldt vooraf aan het bevoegd gezag dat hij het verlof, bedoeld in het eerste lid, opneemt onder opgave van de reden. Indien dit niet mogelijk is, meldt de ambtenaar het opnemen van het verlof zo spoedig mogelijk aan het bevoegd gezag onder opgave van de reden. Bij de melding geeft de ambtenaar ook de omvang, de wijze van opneming en zo mogelijk de vermoedelijke duur van het verlof aan.

3. Het verlof vangt niet aan of eindigt in ieder geval zodra het bevoegd gezag aan de ambtenaar kenbaar maakt dat hij tegen het opnemen van het verlof onderscheidenlijk de voortzetting daarvan een zodanig zwaarwegend dienstbelang heeft, dat het belang van de ambtenaar daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

4. Het bevoegd gezag kan achteraf van de ambtenaar verlangen dat hij aannemelijk maakt dat hij geen dienst heeft kunnen verrichten wegens de reden genoemd in het eerste lid.

5. Het bevoegd gezag wijst de ambtenaar op de mogelijkheden tot het aanvragen van een financiële tegemoetkoming op basis van hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg.

6. Indien de ambtenaar aan wie verlof als bedoeld in het eerste lid, is verleend gedurende dat verlof of gedurende een bepaalde periode van dat verlof tevens recht heeft op een financiële tegemoetkoming op basis van hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg, wordt door het bevoegd gezag gedurende de periode waarin sprake is van een samenloop een inhouding op de doorbetaling van de bezoldiging, als bedoeld in het eerste lid, toegepast welke overeenkomt met het bedrag van bedoelde financiële tegemoetkoming.

7. Indien aan de in hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg gestelde voorwaarden voor het toekennen van een financiële tegemoetkoming is voldaan maar geen financiële tegemoetkoming is toegekend omdat de ambtenaar geen aanvraag heeft ingediend, kan het bevoegd gezag het zesde lid op overeenkomstige wijze toepassen. In dat geval wordt rekening gehouden met de financiële tegemoetkoming die aan de ambtenaar zou zijn toegekend indien hij wel een aanvraag zou hebben ingediend.

F. Artikel 47 komt te luiden:

#### **Artikel 47 Ouderschapsverlof**

1. Over de uren waarop de ambtenaar door het bevoegd gezag ouderschapsverlof, als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg, is verleend, behoudt hij 75% van zijn bezoldiging.

2. De ambtenaar kan door het bevoegd gezag worden verplicht tot terugbetaling van de bezoldiging over de genoten ouderschapsverlofuren wanneer hem tijdens de verlofperiode of binnen één jaar na afloop van het ouderschapsverlof ontslag wordt verleend op aanvraag dan wel niet op aanvraag op grond van aan de ambtenaar te wijten omstandigheden of, wanneer hij is aangesteld in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd of voor een proeftijd, ter zake van het verstrijken van die tijd. De verplichting tot terugbetaling wordt beperkt tot een bedrag dat evenredig is aan het aantal maanden dat ontbreekt aan de periode van één jaar. Indien het ontslag verband houdt met een aanstelling als militair ambtenaar of indienst-treding bij een andere overheidssector bestaat geen verplichting tot terugbetaling.

3. Het bevoegd gezag wijst de ambtenaar, aan wie ouderschapsverlof wordt verleend, in voorkomend geval op de mogelijkheden tot het aanvragen van een financiële tegemoetkoming op basis hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg.

4. Indien de ambtenaar aan wie ouderschapsverlof is verleend gedurende dat verlof of gedurende een bepaalde periode van dat verlof tevens recht heeft op een financiële tegemoetkoming op basis van hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg, wordt door het bevoegd gezag gedurende de periode waarin sprake is van een samenloop een inhouding op de doorbetaling van de bezoldiging, bedoeld in het eerste lid, toegepast welke overeenkomt met het bedrag van bedoelde financiële tegemoetkoming, voor zover dat bedrag het bedrag overeenkomend met 100% van de bezoldiging te boven gaat.

5. Indien aan de in hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg gestelde voorwaarden voor het toekennen van een financiële tegemoetkoming is voldaan maar geen financiële tegemoetkoming is toegekend omdat de ambtenaar geen aanvraag heeft ingediend, kan het bevoegd gezag het vierde lid op overeenkomstige wijze toepassen. In dat geval wordt rekening gehouden met de financiële tegemoetkoming die aan de

ambtenaar zou zijn toegekend indien hij wel een aanvraag zou hebben ingediend.

G. Artikel 59 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het tweede en derde lid komen te luiden:

2. Indien de ambtenaar zijn arbeid gedurende een bepaalde tijd voor ten minste 45% verricht, dan wel zwangerschaps- of bevallingsverlof geniet op basis van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg, wordt de in het eerste lid genoemde termijn van 18 maanden met die bepaalde tijd, dan wel met dat verlof verlengd.

3. Voor het vaststellen van het tijdstip waarop de in het eerste lid genoemde termijn van 18 maanden verstreken is, worden perioden van ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen. Bij de vaststelling van de periode van vier weken blijven perioden waarin zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten op basis van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg, buiten beschouwing.

2. Aan het vierde lid wordt, onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel b door een puntkomma, een onderdeel c toegevoegd, luidende:

c. gedurende de periode dat zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten op basis van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg.

H. Artikel 59a komt te luiden:

#### **Artikel 59a Samenloop van bezoldiging en uitkering op grond van een werknemersverzekering, de Wet arbeid en zorg of bovenwettelijke regeling**

1. Indien de ambtenaar, bedoeld in artikel 59, ter zake van de betrekking waaruit het recht op doorbetaling van bezoldiging voortvloeit, recht heeft op een of meerdere uitkeringen op grond van een werknemersverzekering, de Wet arbeid en zorg of een bovenwettelijke WW-uitkering, wordt het bedrag van die uitkering(en) in mindering gebracht op het bedrag waarop hij ingevolge artikel 59 recht heeft.

2. Indien de in het eerste lid bedoelde ambtenaar uit hoofde van twee of meer betrekkingen recht heeft op één uitkering op grond van een werknemersverzekering, de Wet arbeid en zorg of een bovenwettelijke WW-uitkering, wordt die uitkering voor de toepassing van het eerste lid toegerekend aan de betrekking ter zake waarvan zijn bezoldiging wordt doorbetaald naar rato van de bezoldiging uit hoofde van de desbetreffende betrekkingen.

3. Indien als gevolg van handelingen of het nalaten van handelingen door de ambtenaar de uitkering ingevolge een werknemersverzekering, de Wet arbeid en zorg, dan wel de bovenwettelijke WW-uitkering een vermindering ondergaat, dan wel de aanspraak daarop geheel of gedeeltelijk niet wordt toegekend, wordt die uitkering voor de toepassing van het eerste lid steeds aangemerkt als een uitkering die onverminderd is genoten. Indien het een uitkering betreft op grond van de WAO die in het geheel niet wordt toegekend, wordt voor de toepassing van dit artikel rekening gehouden met de uitkering op grond van de WAO zoals die zou zijn toegekend bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

4. In de gevallen, bedoeld in het derde lid, kan Onze Minister op grond van bijzondere omstandigheden bepalen, dat het bedrag van de niet uitbetaalde bezoldiging geheel of ten dele aan anderen dan aan de

ambtenaar zal worden uitbetaald. Ingeval Onze Minister van deze bevoegdheid geen gebruik heeft gemaakt, wordt de niet uitbetaalde bezoldiging alsnog aan de ambtenaar uitbetaald, indien de in artikel 57, tweede lid, bedoelde commissie van artsen te zijnen gunste heeft geoordeeld.

I. Artikel 61a komt te luiden:

### **Artikel 61a Sancties**

1. Geen aanspraak op betaling van bezoldiging als bedoeld in artikel 59 bestaat:

a. indien de ziekte is voorgewend, althans zodanig overdreven wordt voorgesteld, dat ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte niet kan worden aangenomen;

b. Indien de ambtenaar de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte opzettelijk heeft veroorzaakt, tenzij hem daarvan op grond van zijn psychische toestand geen verwijt kan worden gemaakt;

c. indien de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte zich voordoet binnen een half jaar na het geneeskundig onderzoek als bedoeld in artikel 10 en tevens blijkt, dat de ambtenaar onjuiste informatie omtrent zijn gezondheidstoestand heeft verstrekt of gegevens heeft verzwegen ten gevolge waarvan de verklaring van geschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid ten onrechte heeft plaatsgevonden, tenzij de ambtenaar aannemelijk maakt dat hij te goeder trouw heeft gehandeld.

2. De aanspraak op betaling van bezoldiging als bedoeld in artikel 59 vervalt, indien en gedurende de tijd dat de ambtenaar:

a. weigert zich te onderwerpen aan een onderzoek vanwege de bedrijfsgeneeskundige dienst of, na voor zulk een onderzoek te zijn opgeroepen, zonder geldige reden niet verschijnt;

b. zonder voldoende gronden nalaat zich onder geneeskundige behandeling te stellen of te blijven stellen, dan wel zich niet houdt aan de voorschriften die hem door de behandelende arts gegeven zijn, met dien verstande dat voorschriften tot het verlenen van medewerking aan een ingreep van heelkundige aard hierbij zijn uitgezonderd;

c. zich zodanig gedraagt, dat zijn genezing wordt belemmerd of vertraagd;

d. tijdens de ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte arbeid voor zichzelf of voor derden verricht, tenzij dit door de bedrijfsgeneeskundige dienst in het belang van zijn genezing wenselijk wordt geacht;

e. in gebreke blijft op het door de bedrijfsgeneeskundige dienst bepaalde tijdstip en in de door deze dienst bepaalde mate zijn arbeid te hervatten, tenzij hij daarvoor een door deze dienst als geldig erkende reden heeft opgegeven;

f. zonder deugdelijke grond weigert hem aangeboden passende arbeid, dan wel gangbare arbeid, waartoe de bedrijfsgeneeskundige dienst hem in staat acht, te aanvaarden.

3. De aanspraak op betaling van bezoldiging als bedoeld in artikel 59, kan geheel of ten dele vervallen worden verklaard, indien de ambtenaar de voorschriften overtreedt die ter zake van afwezigheid wegens ziekte zijn vastgesteld.

4. De ambtenaar kan aan een onderzoek vanwege de bedrijfsgeneeskundige dienst worden onderworpen ter beantwoording van de vraag of zich een omstandigheid voordoet als bedoeld in het eerste of tweede lid, onderdeel b of c, van dit artikel. De ambtenaar is gehouden aan een zodanig onderzoek zijn medewerking te verlenen.

5. In de gevallen, bedoeld in het eerste, tweede of derde lid, kan Onze Minister op grond van bijzondere omstandigheden bepalen, dat het bedrag van de niet uitbetaalde bezoldiging geheel of ten dele aan anderen dan aan de ambtenaar zal worden uitbetaald. Ingeval Onze Minister van deze bevoegdheid geen gebruik heeft gemaakt, wordt de niet uitbetaalde bezoldiging alsnog aan de ambtenaar uitbetaald, indien de in artikel 57, tweede lid, bedoelde commissie van artsen te zijnen gunste heeft geoordeeld.

6. Indien de ambtenaar recht heeft op een uitkering op grond van een werknemersverzekering of de Wet arbeid en zorg, is in plaats van het eerste tot en met vierde lid het verplichtingen- en sanctieregime van de desbetreffende wet op hem van toepassing.

7. Indien ten aanzien van de uitkering die de ambtenaar geniet op grond van een werknemersverzekering of de Wet arbeid en zorg een verplichting wordt opgelegd of een sanctie wordt toegepast, wordt door het bevoegd gezag zoveel mogelijk dezelfde verplichting opgelegd, dan wel een overeenkomende sanctie toegepast, op het bedrag waarop de ambtenaar recht heeft ingevolge artikel 59, eerste lid, na toepassing van artikel 59a, eerste lid.

J. In artikel 62, negende lid, wordt de zinsnede «een uitkering op grond van een werknemersverzekering, dan wel een bovenwettelijke uitkering wegens onvrijwillige werkloosheid» vervangen door: een uitkering op grond van een werknemersverzekering, een uitkering op basis van hoofdstuk 3 van de Wet arbeid en zorg, dan wel een bovenwettelijke uitkering wegens onvrijwillige werkloosheid.

K. Artikel 66 vervalt.

L. In de laatste volzin van artikel 69 wordt «61a» vervangen door: 61.

M. Artikel 121, vijfde lid, komt te luiden:

5. Voor het bepalen van het in het derde lid, onderdeel a, bedoelde tijdvak van twee jaar worden tijdvakken van ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen. Bij de vaststelling van de periode van vier weken en bij de vaststelling van het tijdvak van twee jaar blijven perioden waarin zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten op basis van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg buiten beschouwing.

## **ARTIKEL X**

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 17 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het tweede en derde lid komen te luiden:

2. Indien de militair tijdens de in het eerste lid genoemde termijn gedurende zekere tijd voor ten minste 45% van de voor hem normaal geldende arbeidsduur dienst verricht, dan wel zwangerschaps- of bevallingsverlof geniet op basis van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg, wordt die termijn voor de toepassing van het eerste lid met die tijd, dan wel dat verlof verlengd.

3. Voor het bepalen van de in het eerste lid genoemde termijn – in voorkomend geval verlengd ingevolge het tweede lid – wordt een opnieuw ingetreden verhindering tot dienstverrichting als voortzetting



van de voorgaande verhindering beschouwd, indien niet meer dan vier weken zijn verstreken sinds de dag waarop de militair de dienst volledig heeft hervat. Bij de vaststelling van de periode van vier weken blijven perioden waarin zwangerschapsof bevallingsverlof wordt genoten op basis van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg, buiten beschouwing.

2. In het vierde lid, wordt onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel b door een puntkomma, een onderdeel c toegevoegd, luidende:

c. gedurende de periode dat zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten op basis van artikel 3:1 van de Wet arbeid en zorg.

3. Na het vierde lid worden vier leden toegevoegd, die komen te luiden:

5. De militair die wegens ziekte verhinderd is dienst te verrichten, heeft geen aanspraak op inkomsten, indien hij naar het oordeel van de bevelhebber:

a. de ziekte heeft voorgewend, althans zodanig overdreven heeft voorgesteld, dat verhindering tot dienstverrichting niet kan worden aangenomen;

b. de verhindering tot dienstverrichting opzettelijk heeft veroorzaakt, tenzij hem daarvan op grond van zijn psychische toestand geen verwijt kan worden gemaakt;

c. weigert zich te onderwerpen aan een onderzoek door of vanwege de militair geneeskundige dienst of, ná voor zo'n onderzoek te zijn opgeroepen, zonder geldige reden niet verschijnt;

d. zonder voldoende gronden nalaat zich onder geneeskundige behandeling te stellen of te blijven stellen of zich niet houdt aan de hem door de behandelend arts gegeven voorschriften, met dien verstande dat hij geen medewerking behoeft te verlenen aan een ingreep van heelkundige aard;

e. zich zodanig gedraagt dat zijn genezing wordt belemmerd of vertraagd;

f. tijdens de verhindering tot dienstverrichting voor zichzelf of voor derden arbeid verricht, tenzij dit door de militair geneeskundige dienst in het belang van zijn genezing wordt geacht;

g. in gebreke blijft op het door de commandant – op advies van de militair geneeskundige dienst – bepaalde tijdstip en in de door hem bepaalde mate de dienst te hervatten, tenzij de militair daarvoor een inmiddels opgekomen, door de commandant als geldig erkende reden heeft opgegeven.

6. De aanspraak op doorbetaling van inkomsten ingevolge dit artikel vervalt, indien de militair zonder deugdelijke grond weigert de hem door de bevelhebber aangeboden passende, dan wel gangbare arbeid, waartoe de militair geneeskundige dienst hem in staat acht, te aanvaarden.

7. In bijzondere gevallen kan de bevelhebber in de situaties, genoemd in het vijfde en zesde lid, bepalen dat de niet genoten inkomsten geheel of gedeeltelijk aan anderen dan aan de militair worden betaald. Na verrekening met deze aan anderen dan aan de militair betaalde inkomsten, worden de eventueel resterende, niet betaalde inkomsten alsnog aan de militair betaald, indien een door hem aangevraagd hernieuwd onderzoek als bedoeld in artikel 102 van het Algemeen militair ambtenarenreglement in zijn voordeel is beslist.

8. Het vijfde tot en met zevende lid is niet van toepassing indien sprake is van samenloop, bedoeld in artikel 17a, met een uitkering op grond van en werknemersverzekering of de Wet arbeid en zorg.

B. Artikel 17a komt te luiden:

**Artikel 17a Samenloop tijdens ziekte van inkomsten en uitkering op grond van een werknemersverzekering, de Wet arbeid en zorg of een bovenwettelijke regeling**

1. Indien de militair, bedoeld in artikel 17, ter zake van de betrekking waaruit het recht op doorbetaling van bezoldiging voortvloeit, recht heeft op een of meerdere uitkeringen op grond van een werknemersverzekering, de Wet arbeid en zorg of een bovenwettelijke WW-uitkering, wordt het bedrag van die uitkering(en) in mindering gebracht op het bedrag waarop hij ingevolge artikel 17 recht heeft.

2. Indien als gevolg van handelingen of het nalaten van handelingen door de militair de uitkering ingevolge een werknemersverzekering, de Wet arbeid en zorg, dan wel de bovenwettelijke WW-uitkering een vermindering ondergaat, dan wel de aanspraak daarop geheel of gedeeltelijk niet wordt toegekend, wordt die uitkering voor de toepassing van het eerste lid steeds aangemerkt als een uitkering die onverminderd is genoten. Indien het een uitkering betreft op grond van de WAO die in het geheel niet wordt toegekend, wordt voor de toepassing van dit artikel rekening gehouden met de uitkering op grond van de WAO zoals die zou zijn toegekend bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

3. Indien ten aanzien van de wettelijke uitkering een verplichting wordt opgelegd of een sanctie wordt toegepast, wordt door de bevelhebber zoveel mogelijk dezelfde verplichting opgelegd, dan wel een overeenkomstige sanctie toegepast op het bedrag aan inkomsten waarop de militair ingevolge het eerste lid aanspraak heeft.

4. In bijzondere gevallen kan de bevelhebber bepalen dat de niet genoten inkomsten geheel of gedeeltelijk aan anderen dan aan de militair worden betaald. Na verrekening met deze aan anderen dan aan de militair betaalde inkomsten, worden de eventueel resterende, niet betaalde inkomsten alsnog aan de militair betaald, indien een door hem aangevraagd hernieuwd onderzoek als bedoeld in artikel 102 van het Algemeen militair ambtenarenreglement in zijn voordeel is beslist.

C. Na artikel 17a worden drie artikelen, genummerd 17b, 17c en 17d ingevoegd, die komen te luiden:

**Artikel 17b Inkomsten tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof**

1. Indien aan de vrouwelijke militair zwangerschaps- en bevallingsverlof is verleend, behoudt zij haar aanspraak op inkomsten.

2. De commandant draagt ervoor zorg dat de vrouwelijke militair door tussenkomst van de commandant een uitkering op basis van hoofdstuk 3 van de Wet arbeid en zorg aanvraagt bij het Landelijk instituut sociale verzekeringen. Deze uitkering moet uiterlijk twee weken voor de datum van ingang van het zwangerschaps- en bevallingsverlof onderscheidenlijk de datum waarop de vrouwelijke militair het recht op de uitkering wil laten ingaan, worden aangevraagd.

3. Indien de vrouwelijke militair aan wie zwangerschaps- en bevallingsverlof is verleend gedurende dat verlof of gedurende een bepaalde periode van dat verlof tevens recht heeft op een uitkering op basis van de Wet arbeid en zorg, wordt door de bevelhebber gedurende de periode waarin sprake is van samenloop een inhouding op de doorbetaling als

bedoeld in het vierde lid toegepast die overeenkomt met het bedrag van bedoelde uitkering.

4. Indien aan de voorwaarden voor het toekennen van een uitkering als bedoeld in het tweede lid is voldaan maar geen uitkering is toegekend omdat de vrouwelijke militair geen aanvraag heeft ingediend, wordt het tweede lid op overeenkomstige wijze toegepast.

#### **Artikel 17c Inkomsten tijdens adoptieverlof**

1. Indien aan de militair door de commandant adoptieverlof op basis van artikel 3:2, eerste tot en met derde lid, van de Wet arbeid en zorg is verleend behoudt hij zijn aanspraak op inkomsten.

2. De commandant draagt ervoor zorg dat de militair door tussenkomst van de commandant een uitkering op basis van hoofdstuk 3 van de Wet arbeid en zorg aanvraagt bij het Landelijk instituut sociale verzekeringen. Deze uitkering moet uiterlijk twee weken voor de datum van ingang van het adoptieverlof onderscheidenlijk de datum waarop de militair het recht op de uitkering wil laten ingaan, worden aangevraagd.

3. Indien de militair aan wie adoptieverlof is verleend gedurende dat verlof of gedurende een bepaalde periode van dat verlof tevens recht heeft op een uitkering op basis van de Wet arbeid en zorg, wordt door de bevelhebber gedurende de periode waarin sprake is van samenloop een inhouding op de doorbetaling, bedoeld in het eerste lid, toegepast die overeenkomt met het bedrag van bedoelde uitkering.

4. Indien aan de voorwaarden voor het toekennen van een uitkering als bedoeld in het derde lid is voldaan maar geen uitkering is toegekend omdat de militair geen aanvraag heeft ingediend, wordt het derde lid op overeenkomstige wijze toegepast.

#### **Artikel 17d Samenloop inkomsten en financiële tegemoetkoming loopbaanonderbreking op basis van de Wet arbeid en zorg**

1. De commandant wijst de militair, aan wie buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg met geheel of gedeeltelijk behoud van inkomsten op basis van paragraaf 4b van hoofdstuk 8 van het Algemeen militair ambtenarenreglement is verleend, in voorkomend geval op de mogelijkheden tot het aanvragen van een financiële tegemoetkoming op basis van hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg.

2. Indien de militair gedurende het verlof, bedoeld in eerste lid, of gedurende een bepaalde periode van dat verlof tevens recht heeft op een financiële tegemoetkoming op basis van hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg, wordt door de bevelhebber gedurende de periode waarin sprake is van een samenloop een inhouding op de doorbetaling van die inkomsten toegepast.

De inhouding bedraagt maximaal het bedrag van de in het eerste lid bedoelde tegemoetkoming en voor zover in totaal door de samenloop 100% van de inkomsten wordt overschreden.

3. Indien aan de in hoofdstuk 7 van de Wet arbeid en zorg gestelde voorwaarden voor het toekennen van een financiële tegemoetkoming is voldaan maar door toedoen van de militair geen financiële tegemoetkoming is toegekend, kan het tweede lid op overeenkomstige wijze worden toegepast. In dat geval wordt rekening gehouden met de financiële tegemoetkoming die aan de militair zou zijn toegekend indien hij wel een aanvraag zou hebben ingediend.

### ARTIKEL XI

Artikel 27 van het Algemeen militair ambtenarenreglement wordt als volgt gewijzigd:

1. In het vijfde lid vervalt de laatste volzin.

2. Onder vernummering van het zesde lid tot zevende lid, wordt een zesde lid ingevoegd, luidende:

6. In afwijking van het vierde lid kan, indien de militair een functie wordt toegewezen in het kader van een vredesoperatie als bedoeld in artikel 2, tweede lid, onderdeel c, de bij de functie behorende rang tijdelijk, voor de duur van de functievervulling, worden toegekend indien de militair niet voldoet aan de in artikel 22 bedoelde eisen.

3. Na het zevende lid wordt een achtste lid toegevoegd, luidende:

8. Indien een militair die een rang tijdelijk bekleedt, overlijdt, wordt hij geacht die tijdelijke rang effectief bekleed te hebben op het tijdstip van zijn overlijden.

### ARTIKEL XII

In artikel 5 van het Besluit personenchauffeurs defensie wordt «f 275,—» vervangen door: € 124,79.

### ARTIKEL XIII

Het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 3a vervalt.

B. In artikel 3b wordt «f 145,26» vervangen door: € 65,92.

C. In artikel 21a, eerste lid, wordt «0,6%» vervangen door: 0,8%.

D. In artikel 22, tweede lid, wordt «f 290,56» vervangen door: € 131,85.

E. De bijlage B wordt vervangen door de bijlage B, opgenomen als bijlage 5 bij dit besluit.

### ARTIKEL XIV

Het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 30db komt te luiden:

#### **Artikel 30db Tijdelijke verkorting van de arbeidsduur**

1. De ambtenaar van wie het rooster is gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week, kan bij het bevoegd gezag een aanvraag indienen om zijn arbeidsduur tijdelijk gedurende een kalenderjaar met 2 uren per week te verkorten, onder handhaving van de arbeidsduur waarvoor hij is aangesteld.

2. De in het eerste lid bedoelde verkorting van de arbeidsduur wordt verwerkt in het voor de betrokken ambtenaar geldende rooster dan wel wordt toegekend in de vorm van 8 spaaruren per maand.

3. Een aanvraag als bedoeld in het eerste lid wordt vóór 1 oktober voorafgaande aan het desbetreffende kalenderjaar ingediend bij het bevoegd gezag.

4. Het bevoegd gezag wijst een aanvraag als bedoeld in het eerste en vijfde lid toe.

5. Indien de ambtenaar op een andere functie wordt tewerkgesteld vervalt met ingang van de datum van tewerkstelling de toewijzing bedoeld in het vierde lid. In dat geval kan de ambtenaar in afwijking van de datum genoemd in het derde lid een aanvraag als bedoeld in het eerste lid indienen. Bij toewijzing geldt de verkorting van de arbeidsduur voor het resterende gedeelte van het lopende kalenderjaar.

6. Voor het deel dat de arbeidsduur wordt verkort, wordt maandelijks een inhouding toegepast. Deze inhouding bedraagt 2 maal het voor de betrokken ambtenaar geldende salaris per uur.

B. Na artikel 30db worden twee artikelen, genummerd 30dc en 30dd ingevoegd, die komen te luiden:

#### **Artikel 30dc Opname van spaaruren**

1. De spaaruren, bedoeld in artikel 30db, tweede lid, worden geheel of gedeeltelijk in een aaneengesloten periode van ten minste 288 spaaruren en ten hoogste 960 spaaruren opgenomen.

2. Indien de ambtenaar op een andere functie wordt tewerkgesteld kan het bevoegd gezag op aanvraag van de ambtenaar afwijken van het gestelde in het eerste lid dat de spaaruren in een aaneengesloten periode van ten minste 288 spaaruren worden opgenomen. Indien met een dergelijke aanvraag wordt ingestemd, dan wordt het gehele tegoed aan spaaruren opgenomen bij functiewisseling, voorafgaand aan de datum van tewerkstelling op de nieuwe functie.

3. Een aanvraag voor de opname van spaaruren wordt ten minste 6 maanden voorafgaande aan de gewenste datum van aanvang van de opnameperiode, ingediend bij het bevoegd gezag.

4. Het bevoegd gezag wijst een aanvraag als bedoeld in het derde lid toe, tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet.

5. De in een kalenderjaar opgebouwde spaaruren vervallen na een periode van 10 kalenderjaren, te rekenen vanaf de dag van aanvang van het daarop volgende kalenderjaar.

6. Indien vanwege dienstbelang dan wel persoonlijke omstandigheden de ambtenaar gedurende de periode van 10 jaar bedoeld in het vijfde lid niet in de gelegenheid is gesteld de spaaruren op te nemen, maakt het bevoegd gezag in afwijking van het vijfde lid met de ambtenaar afspraken over de opname van de spaaruren binnen de 2 daaropvolgende kalenderjaren.

7. Ten aanzien van de opname van spaaruren zijn artikel 33, zevende lid, en artikel 91a van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 30dd Spaaruren en ontslag

Indien de ambtenaar op de datum dat hem ontslag is verleend nog een tegoed aan spaaruren heeft, dan wordt voor elk spaaruur een vergoeding toegekend van 1/165 deel van het voor de betrokken ambtenaar geldende maandsalaris, zoals dit gold direct voorafgaande aan de datum dat hem ontslag is verleend.

C. Artikel 127, eerste lid, komt te luiden:

1. De bezoldiging van de ambtenaar wordt niet langer uitbetaald dan tot en met de dag van overlijden. Artikel 30dd en artikel 34, eerste lid, worden voorts overeenkomstig toegepast.

## ARTIKEL XV

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 3a vervalt.

B. In artikel 3b wordt «f 139,84» vervangen door: € 63,46.

C. De salarisschaal, opgenomen in artikel 5a, wordt vervangen door onderstaande salarisschaal:

salarisnummer	matr3/sld3	matr2/sld2
0	€ 959,75	€ 978,80
1	€ 1096,79	€ 1119,02
2	€ 1233,83	€ 1258,79
3	€ 1370,87	€ 1398,55
4	€ 1386,75	€ 1419,42

D. Artikel 14, tweede lid, komt te luiden:

2. Het minimumbedrag per maand van de vakantie-uitkering is voor de militair:

- met salarisnummer 0: € 92,29;
- met salarisnummer 1: € 105,48;
- met salarisnummer 2: € 118,66;
- met salarisnummer 3 of hoger: € 131,85.

E. In artikel 15 wordt «0,6%» vervangen door: 0,8%.

F. De bijlagen A en B worden vervangen door de bijlagen A en B, opgenomen als bijlagen 6 en 7 bij dit besluit;

G. De tabel 3 van bijlage C wordt vervangen door de tabel 3, opgenomen als bijlage 8 bij dit besluit.

## ARTIKEL XVI

In artikel 18 van het Verplaatsingskostenbesluit militairen worden de bedragen «f 5 000,-» en «f 11 999,-» vervangen door: € 2 268,90 onderscheidenlijk € 5 445.

## HOOFDSTUK 5 WIJZIGINGEN MET INGANG VAN 1 JULI 2002

### ARTIKEL XVII

In de bijlagen A en B van het Inkomstenbesluit militairen wordt het salarisbedrag «€ 8028,73» in de kolommen vice-admiraal en luitenant-generaal gewijzigd in: € 8068,87 en wordt het salarisbedrag «€ 8558,29» in de kolommen van de luitenant-admiraal en generaal gewijzigd in: € 8601,08.

## HOOFDSTUK 6 WIJZIGINGEN MET INGANG VAN 1 NOVEMBER 2002

### ARTIKEL XVIII

In artikel 5 van het Besluit personenchauffeurs defensie wordt «€ 124,79» vervangen door: € 129,78.

### ARTIKEL XIX

Het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie wordt als volgt gewijzigd:

A. In artikel 22, tweede lid, wordt «€ 131,85» vervangen door: € 137,12.

B. De bijlage B wordt vervangen door de bijlage B, opgenomen als bijlage 9 bij dit besluit.

### ARTIKEL XX

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A. De salarisschaal, opgenomen in artikel 5a, wordt vervangen door onderstaande salarisschaal:

salarisnummer	matr3/sld3	matr2/sld2
0	€ 997,99	€ 1018,14
1	€ 1140,56	€ 1163,59
2	€ 1283,13	€ 1309,04
3	€ 1425,70	€ 1454,49
4	€ 1442,22	€ 1476,20

B. Artikel 14, tweede lid, komt te luiden:

2. Het minimumbedrag per maand van de vakantie-uitkering is voor de militair:

- met salarisnummer 0: € 95,98;
- met salarisnummer 1: € 109,70;
- met salarisnummer 2: € 123,41;
- met salarisnummer 3 of hoger: € 137,12.

C. De bijlagen A en B worden vervangen door de bijlagen A en B, opgenomen als bijlagen 10 en 11 bij dit besluit.

D. De tabel 3 van bijlage C wordt vervangen door de tabel 3, opgenomen als bijlage 12 bij dit besluit.

## **HOOFDSTUK 7 OVERIGE WIJZIGINGEN**

### **ARTIKEL XXI**

Het Algemeen militair ambtenarenreglement wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 54a, onderdeel m, komt te luiden

m. oefening:

elk door defensiepersoneel in de praktijk brengen van onderwezen bekwaamheden teneinde aldus de bedrevenheid in het uitvoeren van aan de krijgsmacht opgedragen operationele taken te verwerven, te vergroten of te onderhouden.

B. Aan het slot van artikel 70 wordt na het derde lid een vierde lid toegevoegd, dat komt te luiden:

4. Het vakantieverlof waarop een militair der zeemacht ingevolge artikel 68 of 69 aanspraak maakt wordt naar evenredigheid verminderd indien hem op grond van het Besluit aanpassing arbeidsduur militairen buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid wordt verleend. In geval van vermeerdering van de arbeidsduur op grond van het Besluit aanpassing arbeidsduur militairen wordt de in de vorige volzin genoemde verminderde aanspraak op vakantieverlof naar evenredigheid vermeerderd.

C. Na artikel 75, derde lid, wordt, onder gelijktijdige vernumming van het vierde in het vijfde lid, een vierde lid ingevoegd, dat komt te luiden:

4. Het vakantieverlof waarop een militair van de landmacht, de luchtmacht of de marechaussee ingevolge artikel 73 of 74 aanspraak maakt, wordt naar evenredigheid verminderd indien hem op grond van het Besluit aanpassing arbeidsduur militairen buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid wordt verleend. In geval van vermeerdering van de arbeidsduur op grond van het Besluit aanpassing arbeidsduur militairen wordt de in de vorige volzin genoemde verminderde aanspraak op vakantieverlof naar evenredigheid vermeerderd.

D. Artikel 76, tweede lid, komt te luiden:

2. Aan de militair dient in elk kalenderjaar ten minste 120 uren vakantieverlof te worden verleend, waarvan ten minste 80 uren aaneengesloten of tot in evenredigheid lagere getallen indien de militair buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid is verleend op grond van het Besluit aanpassing arbeidsduur militairen.

E Artikel 80, eerste lid, komt te luiden:

1. Niet verleend vakantieverlof, waaronder eventueel van vorige jaren overgeboekt vakantieverlof, wordt overgeboekt naar het volgende kalenderjaar tot een maximum van 80 uren of tot een evenredig lager getal indien de militair buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid is verleend op grond van het Besluit aanpassing arbeidsduur militairen.

### **ARTIKEL XXII**

Na artikel 6 van het Besluit klachtrecht militairen<sup>8</sup> wordt een artikel 6a ingevoegd, dat komt te luiden:



## **6a Grondslag**

Dit besluit berust op artikel 9, vierde lid, van de Militaire ambtenarenwet 1931.

### **ARTIKEL XXIII**

#### **Artikel 30a, onderdeel k, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie komt te luiden:**

k. oefening: elk door defensiepersoneel in de praktijk brengen van onderwezen bekwaamheden teneinde aldus de bedrevenheid in het uitvoeren van aan de krijgsmacht opgedragen operationele taken te verwerven, te vergroten of te onderhouden.

### **ARTIKEL XXIV**

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 2, derde lid, vervalt.

B. In artikel 13, tweede lid, wordt «De minister» vervangen door: Onze Minister.

C. In artikel 14, vierde lid, vervalt de zinsnede «, onder a,».

D. Artikel 15 komt te luiden:

#### **Artikel 15 Eindejaarsuitkering**

De militair respectievelijk de gewezen militair met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal heeft aanspraak op een eindejaarsuitkering ten bedrage van 0,6% van de door hem genoten bezoldiging respectievelijk de door hem genoten uitkering op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen of het door hem genoten wachtgeld of uitkering als bedoeld in artikel 18, zesde lid, van het Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Defensie na toepassing van de bij of krachtens die wet respectievelijk die regeling geldende vermindering wegens inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

E. Artikel 15a komt te luiden:

#### **Artikel 15a Eindejaarsuitkering en eenmalige uitkering topfunctionarissen**

1. De militair respectievelijk de gewezen militair met de rang van vice-admiraal, luitenant-generaal, luitenant-admiraal of generaal heeft aanspraak op een eindejaarsuitkering ten bedrage van 0,4% van de door hem genoten bezoldiging respectievelijk de door hem genoten uitkering op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen of het door hem genoten wachtgeld of uitkering als bedoeld in artikel 18, zesde lid, van het Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Defensie na toepassing van de bij of krachtens die wet respectievelijk die regeling geldende vermindering wegens inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

2. Bij ministeriële regeling kan de eindejaarsuitkering, bedoeld in het eerste lid, worden verhoogd met een nominaal bedrag overeenkomstig de desbetreffende vaststelling bij overige overheidssectoren.

3. De in het eerste lid genoemde militair die op 1 december 2001 in werkelijke dienst is, heeft op die datum aanspraak op een eenmalige uitkering van f 1000,= (€ 453,78).

## **ARTIKEL XXV**

In artikel 3a van de Premiereregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen van de krijgsmacht<sup>9</sup> wordt «artikel 3, tweede lid, onder a tot en met d» vervangen door: artikel 3, derde lid, onder a tot en met d.

## **ARTIKEL XXVI**

De Regeling ziektekostenvoorziening defensiepersoneel<sup>10</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A. In artikel 2, onder b, wordt «Wet op de Inkomstenbelasting 1964» vervangen door: Wet inkomstenbelasting 2001.

B. Artikel 4, eerste lid, onderdeel e, komt te luiden:  
e. gewezen personeel als bedoeld onder a, waaraan wegens ontslag uit de betrekking een uitkering is toegekend op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of een uitkering op grond van de Suppletiereregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikten sector Defensie.

C. In artikel 7a wordt in de eerste regel de zinsnede «burgerpersoneel verstaan» vervangen door: burgerpersoneel, na aftrek van een door Defensie of door derden toegekende of toe te kennen tegemoetkoming in ziektekosten, verstaan.

D. In artikel 8, eerste lid, wordt de zinsnede «met dien verstande dat de kosten, bedoeld in artikel 7» vervangen door: met dien verstande dat de kosten, bedoeld in de artikelen 7 en 7a.

E. In artikel 9, eerste lid, onderdeel a en onderdeel b, wordt telkenmale «inkomen» vervangen door: inkomsten.

F. In artikel 9, tweede lid, wordt de zinsnede «bedoeld in artikel 53a van de Wet op de inkomstenbelasting 1964» vervangen door: bedoeld in artikel 2.10 van de Wet inkomstenbelasting 2001.

## **HOOFDSTUK 7 OVERGANGSBEPALINGEN**

### **ARTIKEL XXVII**

A. In afwijking van artikel 8, vierde lid, van het Inkomstenbesluit militairen wordt het salarisnummer van de korporaal der eerste klasse van de Koninklijke Landmacht of van de Koninklijke Luchtmacht op 1 oktober 2001 met één verhoogd. Deze verhoging is niet van invloed op de datum van de jaarlijkse verhoging van het salarisnummer, bedoeld in artikel 7, vierde lid, of artikel 8a, tweede lid.

B. Buitengewoon verlof dat reeds is verleend voor de datum van inwerkingtreding van de artikelen VIII en IX op basis van een artikel in het Algemeen militair ambtenarenreglement of het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, zoals deze op dat moment luidde, wordt geacht te zijn verleend op basis van het toepasselijke artikel in dit besluit zoals dat luidt na inwerkingtreding daarvan.

## HOOFDSTUK 8 SLOTBEPALINGEN

### ARTIKEL XXVIII

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, met dien verstande dat:

- a. de hoofdstukken 1 en 2 terugwerken tot en met 1 oktober 2001;
- b. hoofdstuk 3 terugwerkt tot en met 1 december 2001;
- c. hoofdstuk 4 terugwerkt tot en met 1 januari 2002;
- d. hoofdstuk 5 terugwerkt tot en met 1 juli 2002;
- e. artikel XXI, onderdeel A, en artikel XXIII terugwerken tot en met 4 juli 2002;
- f. hoofdstuk 6 in werking treedt met ingang van 1 november 2002;
- g. artikel XXIV, onderdelen A tot en met C, en artikel XXV terugwerken tot en met 1 juni 2000;
- h. artikel XXIV, onderdelen D en E, en artikel XXVI terugwerken tot en met 1 januari 2001.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 22 juli 2002

Beatrix

De Staatssecretaris van Defensie,  
C. van der Knaap

Uitgegeven de *twaaalfde* september 2002

De Minister van Justitie,  
J. P. H. Donner

<sup>1</sup> Stb. 1999, 114, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 22 oktober 2001, Stb. 511.

<sup>2</sup> Stb. 1993, 345, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 22 oktober 2001, Stb. 511.

<sup>3</sup> Stb. 1996, 27, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 22 oktober 2001, Stb. 511.

<sup>4</sup> Stb. 1993, 341, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 26 juni 2001, Stb. 342.

<sup>5</sup> Stb. 1991, 412, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 22 oktober 2001, Stb. 511.

<sup>6</sup> Stb. 1982, 279, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 22 oktober 2001, Stb. 511.

<sup>7</sup> Stb. 1993, 350, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 13 juli 2002, Stb. 415.

<sup>8</sup> Stb. 1991, 535, gewijzigd bij besluit van 14 april 1995, Stb. 292.

<sup>9</sup> Stb. 1982, 648, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 22 oktober 2001, Stb. 511.

<sup>10</sup> Stb. 1997, 357, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 22 oktober 2001, Stb. 511.

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Defensie. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Staatscourant van 8 oktober 2002, nr. 193.

## **NOTA VAN TOELICHTING**

### **Algemeen**

Ondergetekende heeft met de centrales van overheidspersoneel in de Sectorcommissie Defensie overeenstemming bereikt over een pakket maatregelen betreffende het arbeidsvoorwaardenbeleid voor de sector Defensie voor de periode van 1 oktober 2001 tot en met 31 december 2003. Voor zover de maatregelen leiden tot wijzigingen van regelingen op het niveau van algemene maatregel van bestuur zijn deze in dit besluit opgenomen. Tevens is van de gelegenheid gebruik gemaakt om enkele redactionele wijzigingen en technische aanpassingen aan te brengen. Hieronder volgt een beknopte opsomming van deze maatregelen.

### **Primaire inkomensontwikkeling**

De salarissen van het defensiepersoneel zijn per 1 oktober 2001 met 4% verhoogd en per 1 november 2002 met nogmaals 4%. Deze verhogingen werken door naar de ontslaguitkeringen van het gewezen defensiepersoneel, zoals wachtgeld, een uitkering op grond van functioneel leeftijdsontslag (FLO) of op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen (UKW). De indexering van de pensioenen en VUT/FPU-uitkeringen vindt plaats overeenkomstig de ter zake geldende voorschriften. Daarnaast ontvangt het actief dienende defensiepersoneel, alsmede degenen die met leeftijdsontslag zijn en een uitkering genieten op grond van de UKW, of vanwege FLO en degenen die een wachtgeld genieten in december 2001 en 2003 (peildatum 1 december 2001 en 2003) een eenmalige uitkering ter grootte van 0,8% van het jaarsalaris, alsmede in december 2002 (peildatum 1 december 2002) een eenmalige uitkering ter grootte van 0,7% van het jaarsalaris. De eindejaarsuitkering voor het actieve defensiepersoneel, alsmede voor gewezen militairen, voor zover zij een uitkering genieten ingevolge de UKW, dan wel een wachtgeld in de zin van artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel of een uitkering op grond van het Besluit uitkering functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie, is gerekend van 1 januari 2002 structureel verhoogd van 0,6% naar 0,8%.

Militairen met de rang van vice-admiraal, luitenant-generaal, luitenant-admiraal of generaal volgen de primaire inkomensontwikkeling van de sector Rijk. De salarissen van deze militairen zijn per 1 oktober 2001 met 3,6% verhoogd en per 1 juli 2002 met 0,5%. Daarnaast is het procentuele deel van de eindejaarsuitkering met terugwerkende kracht naar 1 januari 2001 verhoogd tot 0,4% en is een eenmalige uitkering van bruto f 1000,- in december 2001 vastgesteld.

### **Wet arbeid en zorg**

De regelgeving voor het Defensiepersoneel is aangepast aan de invoering van de Wet arbeid en zorg (WAZ) met ingang van 1 december 2001. Dit houdt in het bijzonder in dat bepalingen in de Defensievoorschriften, die tevens zijn opgenomen in de WAZ, zijn geschrapt. Bepalingen in de Defensierechtspositie die afwijken, zijn, voor zover de WAZ daartoe de mogelijkheid biedt, gehandhaafd. Voorts kan aan een aantal bepalingen van de WAZ nader invulling worden gegeven of worden uitgebreid om uitvoeringstechnische redenen. De bepalingen die zijn gehandhaafd of waarmee invulling of uitbreiding is gegeven aan de WAZ zijn, om de herkenbaarheid en duidelijkheid te bevorderen, gegroepeerd in een afzonderlijke paragraaf «buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg». Deze herziening leidt niet tot negatieve wijzigingen van bestaande aanspraken. Een en ander noopt tot wijziging van het

## **Deeltijdarbeid militairen**

Bij de totstandkoming van het Besluit aanpassing arbeidsduur militairen is de Regeling deeltijd-verlof ingetrokken. Daarmee is het werken in deeltijd voor militairen, met gebruikmaking van het instrument buitengewoon verlof zonder behoud van militaire inkomsten, voortaan gebaseerd op dat Besluit. Het Besluit aanpassing arbeidsduur militairen is gebaseerd op de Wet aanpassing arbeidsduur en niet op het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR).

In zijn algemeenheid geldt dat in geval van deeltijd de aan de arbeidsduur gerelateerde overige rechtspositionele aanspraken naar evenredigheid worden aangepast. Voorheen gebeurde dit voor wat betreft de vakantieverlofaanspraken voor militairen via de Regeling deeltijdverlof, die was gebaseerd op artikel 86, aanhef en onder b, van het AMAR, en de artikelen 70, derde lid, respectievelijk 75, derde lid, van het AMAR. Om elk misverstand te voorkomen wordt nu een expliciete bepaling over de evenredige vermindering van vakantieverlofaanspraken in geval van buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid op grond van het Besluit aanpassing arbeidsduur militairen in het AMAR opgenomen.

## **Artikelsgewijs**

### *Artikel I*

Het defensiepersoneel ontvangt in december 2001, in december 2002 en in december 2003 een eenmalige uitkering. De hoogte van de uitkering bedraagt 0,8% van het jaarsalaris in 2001, 0,7% in 2002 en 0,8% in 2003. Aangezien het een eenmalige uitkering betreft, wordt het peildatumstelsel gehanteerd. Als peildatum geldt december van het betreffende jaar. Dit betekent dat de situatie in die maand bepalend is voor de toekenning van de eenmalige uitkering.

### *Onderdeel A*

In dit onderdeel worden de belanghebbenden en de berekeningsbasis gedefinieerd. De berekeningsbasis is de over de maand december genoten bezoldiging respectievelijk het salaris dan wel het wachtgeld of de uitkering, eventueel na toepassing van de ter zake geldende anticumulatiebepalingen.

### *Onderdelen B en C*

Hierin wordt het bedrag van de eenmalige uitkering vastgesteld. Voor het actief in dienst zijnde defensiepersoneel maakt de vakantie-uitkering (8% van het salaris) afzonderlijk deel uit van de berekeningsgrondslag voor de eenmalige uitkering. Voor dit personeel bedraagt de eenmalige uitkering in 2001 en in 2003 derhalve 10,4% ( $0,8\% \times 1,08 \times 12$  maanden) van de feitelijk genoten bezoldiging of het feitelijk genoten salaris op 1 december van het betreffende jaar. Voor 2002 geldt een percentage van 9,1% ( $0,7\% \times 1,08 \times 12$  maanden). Voor het gewezen defensiepersoneel is de vakantie-uitkering reeds maandelijks in de uitkering respectievelijk het wachtgeld verrekend, zodat de eenmalige uitkering in 2001 en in 2003 9,6% ( $0,8\% \times 12$  maanden) van de op 1 december genoten uitkering of het wachtgeld bedraagt. Voor 2002 geldt een percentage van 8,4% ( $0,7\% \times 12$  maanden). Voor zover op de uitkering of het wachtgeld de anticumulatie wegens nevenwerkzaamheden wordt toegepast, wordt over het gekorte bedrag geen eenmalige uitkering berekend.

## *Artikel II*

Bij de Koninklijke Landmacht (KL) en de Koninklijke Luchtmacht (KLu) zijn per 1 oktober 2001 de standen van soldaat en soldaat der 1e klasse vervangen door de standen van soldaat der 3e klasse, soldaat der 2e klasse en soldaat der 1e klasse, naar analogie van de matroos bij de Koninklijke Marine (KM) en de marechaussee bij de Koninklijke marechaussee (KMAR).

## *Artikel III*

De aanspraken op grond van het Besluit personenchauffeurs defensie zijn met 4% verhoogd.

## *Artikel IV*

### *Onderdeel A*

De overgangsbedragen zijn naar aanleiding van het verlagen van de aanvangsalarissen per 1 april 1998 komen te vervallen, aangezien er geen burgerpersoneel meer voor deze bedragen in aanmerking komt.

### *Onderdelen B, C en D*

De hoogte van het uursalaris, dat wordt toegepast bij de berekening van de toelage onregelmatige dienst, de verschuivingstoelage en de consignaatioelage voor burgerpersoneel, is gemaximeerd op het uursalaris behorend bij het maximumsalaris van salarisschaal 7, in plaats van op salarisnummer 10 van die schaal.

### *Onderdelen E en F*

Met ingang van 1 oktober 2001 is een salarisverhoging van 4% van toepassing voor het burgerpersoneel dat wordt bezoldigd volgens het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie (BBAD). De salarisverhogingen zijn verwerkt in de nieuwe salaristabellen. Tevens is het minimumbedrag vakantie-uitkering met 4% verhoogd.

## *Artikel V*

### *Onderdelen A en F*

De verhoogde salarisbedragen van artikel 5, derde lid, van het IBM zijn voor de korporaal van de KL en de KLu komen te vervallen. De verhoogde salarisbedragen voor de matroos der 1e klasse van de KM, de korporaal der 1e klasse (KL/KLu) en de marechaussee der 1e klasse van de KMar zijn opgenomen in de salarisschalen, waardoor tabel 2 van bijlage C vervalt.

### *Onderdelen B, D en G*

Met ingang van 1 oktober 2001 is een salarisverhoging van 4% van toepassing voor het voor het militair personeel met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal. Deze salarisverhogingen zijn verwerkt in de nieuwe salaristabellen. Tevens is het minimumbedrag van de vakantie-uitkering met 4% verhoogd. Militairen met de rang van vice-admiraal of luitenant-generaal, luitenant-admiraal of generaal volgen de salarisontwikkeling van de sector Rijk.

### *Onderdelen C en E*

Bij de KL de KLu zijn per 1 oktober 2001 de standen van soldaat en soldaat der 1e klasse (sld1) vervangen door de standen van soldaat der 3e klasse (sld3), soldaat der 2e klasse (sld2) en soldaat der 1e klasse met aangepaste bevorderingsmomenten, naar analogie van de matroos bij de Koninklijke marine en de marechaussee bij de Koninklijke marechaussee. De salarisschalen voor soldaat, sld1 en korporaal zijn omgevormd tot

nieuwe salarisschalen voor sld3, sld2 en sld1. De salarisschaal van de korporaal der 1e klasse (kpl1) is omgezet in een gemeenschappelijke salarisschaal voor korporaal en kpl1. Deze wijzigingen zijn opgenomen in de salaristabellen van bijlage B. Bij bevordering van korporaal naar kpl1 wordt voortaan één extra periodiek toegekend zonder wisseling van salarisschaal. Tevens zijn aan de salarisschaal van de sergeant van de KM drie extra salarisbedragen (periodieken) toegevoegd. Deze wijziging is in de salaristabellen verwerkt.

#### *Artikel VI*

In artikel 7 van het Interimbesluit ziektekosten burgerlijke ambtenaren defensie (IZBAD) was voorheen geregeld, dat een ambtenaar met een onvolledige werktijd, hierna te noemen deeltijdwerker, slechts aanspraak had op een evenredig deel van de tegemoetkoming in de ziektekosten. Thans is bepaald, dat een deeltijdwerker met een aanstelling van meer dan twaalf uur per week onder voorwaarden aanspraak heeft op een tegemoetkoming behorende bij een volledige werktijd. De nieuwe tekst van artikel 7 IZBAD geeft hieraan uitvoering.

In het eerste lid is geregeld, dat een deeltijdwerker met een aanstelling van meer dan twaalf uur per week, tenzij hij op grond van artikel 4 geen aanspraak heeft op enige tegemoetkoming, een voltijds tegemoetkoming ontvangt. Het tweede lid regelt de evenredige aanspraak van de deeltijdwerker met een aanstelling voor twaalf uur of minder per week, eveneens tenzij deze deeltijdwerker op grond van artikel 4 geen aanspraak heeft op tegemoetkoming. Artikel 4 bepaalt namelijk dat een ambtenaar, over een kalendermaand waarin hij voor meer dan de helft van het aantal dagen uit anderen hoofde dan het IZBAD een aanspraak heeft op tegemoetkoming in de ziektekosten géén aanspraak heeft op grond van het IZBAD. In het geval dat de deeltijdwerker met een werktijd van meer dan twaalf uur wél uit anderen hoofde, maar voor minder dan de helft van het aantal dagen van de betreffende kalendermaand een aanspraak heeft op tegemoetkoming in de ziektekosten, ontvangt hij – gelijk de deeltijdwerker met een aanstelling van twaalf uur of minder per week – slechts een evenredige tegemoetkoming; dit is geregeld in het derde lid van artikel 7.

In het vierde lid is bepaald, dat alleen de deeltijdwerker die meestverdienende echtgenoot is, aanspraak heeft op een tegemoetkoming in de ziektekosten voor kinderen. Wellicht ten overvloede zij opgemerkt, dat op grond van artikel 4, derde lid, voor een echtgenote of ander gezinslid met een eigen aanspraak op een tegemoetkoming in de ziektekosten, geen aanspraak bestaat op een tegemoetkoming op grond van het IZBAD.

#### *Artikel VII*

##### *Onderdelen A en B*

Met ingang van 1 oktober 2001 is de fiscale randvoorwaarde om in aanmerking te komen voor een onbelaste tegemoetkoming in de verhuiskosten ingevoerd.

##### *Onderdeel C*

Met ingang van 1 oktober 2001 is de aanspraak aangepast. Effect is dat de militair die buiten Europa is of wordt geplaatst, onder bepaalde voorwaarde, éénmaal per twee jaar een reiskostenvergoeding krijgt naar Nederland voor zichzelf en zijn eventuele gezinsleden. Strekking van de bepaling is dat indien de plaatsingsperiode een termijn van twee jaren overschrijdt, doch korter is dan vier jaren, in het laatste deel van de plaatsingsperiode ook aanspraak bestaat op een reiskostenvergoeding. De aanspraak vervalt indien deze niet gedurende de plaatsing is genoten. Deze vergoeding betreft ook de alleenstaande militair. De huidige beperking dat de aanspraak vervalt, indien de aanspraak niet binnen twee

jaar is genoten, is ingetrokken. Omdat aan de intrekking van deze bepaling geen terugwerkende kracht wordt verleend, heeft de militair die op 1 oktober 2001 langer dan twee jaar buiten Europa is geplaatst, doch in dat tijdvak de aanspraak op reiskostenvergoeding nog niet heeft verzilverd, niet alsnog aanspraak op deze vergoeding heeft.

#### *Artikel VIII*

##### *Onderdeel A*

Het betreft hier een technische aanpassing. Omdat in de verlofsystematiek voor militairen een nieuwe vorm van buitengewoon verlof wordt geïntroduceerd, te weten het buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg, wordt artikel 61, tweede lid, van het AMAR gewijzigd.

##### *Onderdeel B*

Buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg wordt verleend onder het regiem van de bepalingen in de WAZ. Daar waar hierbij sprake is van vormen van geclausuleerd verlof wijkt dit regiem af van de wijze van verlening van de andere vormen van het buitengewoon verlof in het AMAR. Buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg wordt verleend maar vangt niet aan of eindigt zodra de commandant aan de militair kenbaar maakt dat hij tegen het opnemen van het verlof of de voortzetting daarvan een zodanig zwaarwegend dienstbelang heeft dat het belang van de militair daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Het overige buitengewoon verlof kan worden afgewezen of worden ingetrokken voor zover de belangen van de dienst dit naar het oordeel van degene die bevoegd is het verlof te verlenen dit vorderen. Om misverstanden hierbij te voorkomen wordt dit onderscheid aangegeven in artikel 63 van het AMAR.

##### *Onderdeel C*

Zie toelichting bij artikel VIII, onderdeel A.

##### *Onderdelen D en E*

De wijziging van de artikelen 65 en 67 van het AMAR ligt in het verlengde van de wijziging van artikel 63 van het AMAR.

##### *Onderdelen F en G*

De wijziging van artikel 70 en 75 is meervoudig. Ten eerste is het eerste lid gewijzigd omdat in de praktijk is gebleken dat de tekst onduidelijk was waar het gaat om het verminderen van de aanspraak op vakantieverlof bij het gedeeltelijk geen dienst verrichten gedurende een periode langer dan een maand. Door aansluiting te zoeken bij de tekst van de bepaling zoals die is opgenomen in artikel 32, negende lid, van het BARD wordt deze onduidelijkheid weggenomen en is tegelijkertijd sprake van harmonisatie van regelgeving. Ten tweede heeft in het tweede lid een herschikking plaatsgevonden, waarbij het zwangerschaps- en bevallingsverlof apart is vermeld en daarbij bovendien een verwijzing is opgenomen naar de WAZ. Ten derde is in het derde lid, onder a, het langer durend zorgverlof toegevoegd. Gelet op de aard van deze vorm van buitengewoon verlof en met name de mogelijke duur ervan, mede in relatie tot het al opgenomen ouderschapsverlof, waarvan overigens de artikelnummering wijzigt, ligt het in de rede ook tijdens verleend langer durend zorgverlof de aanspraak op vakantieverlof naar evenredigheid te verminderen.

##### *Onderdelen H en I*

De in artikel 85, eerste lid, van het AMAR vervallen onderdelen behelzen hetzij bepalingen die ook in de WAZ zijn opgenomen en onverkort worden gevolgd, hetzij bepalingen die in de WAZ zijn opgenomen en in het AMAR in de nieuwe paragraaf «buitengewoon verlof in het kader van arbeid en



zorg» nader worden ingevuld dan wel worden uitgebreid. Onderdeel a betreft buitengewoon verlof voor het voldoen aan een wettelijke verplichting of het uitoefenen van het kiesrecht. Dit is ook opgenomen in artikel 4:1 van de WAZ en kan derhalve uit het AMAR worden geschrapt. Hetzelfde geldt voor het buitengewoon verlof van 2 werkdagen in artikel 85, tweede lid, onder l, van het AMAR bij bevalling van de echtgenote, welke bepaling overeenkomt met het kraamverlof in artikel 4:2 van de WAZ. De overige onderdelen betreffen vormen van buitengewoon verlof die worden opgenomen in de nieuwe paragraaf «buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg», waar zij nader worden ingevuld dan wel worden uitgebreid ten opzichte van de bepalingen hierover in de WAZ. Voor een meer gedetailleerde toelichting wordt daarom verwezen naar de artikelsgewijze toelichting bij die paragraaf.

#### *Onderdeel J*

Volgens de Aanwijzingen voor de Regelgeving (Ar 238, eerste lid) is vernummering van artikelen slechts toegestaan als dit noodzakelijk is. Bij de opzet van de nieuwe paragraaf «Buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg» is bij de volgorde van de onderwerpen in de opeenvolgende artikelen uit een oogpunt van consistentie en inzichtelijkheid de volgorde van de bepalingen in de WAZ gehanteerd. Dat nu heeft gevolgen voor de plaats van het al in het AMAR opgenomen artikel 87a over ouderschapsverlof. Het niet vernummeren van artikel 87a zou in dit kader tot redactionele problemen leiden zodat is gekozen voor het bij uitzondering vernummeren van artikel 87a in artikel 87d.

#### *Buitengewoon verlof bij calamiteiten en zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden (artikel 87a AMAR)*

In artikel 87a van het AMAR wordt invulling gegeven aan hoofdstuk 4 (calamiteiten- en ander kort verzuimverlof) van de WAZ. Daarbij is om al te grote versnippering van de toepasselijke teksten te voorkomen een aantal bepalingen uit de WAZ overgenomen. In het eerste lid, onder a, wordt invulling gegeven aan het calamiteitenverlof, waarbij de situaties zoals die zijn genoemd in de Memorie van Toelichting (Kamerstukken II, 1999/2000, 27 207, nr. 3, pagina 52) in de tekst van dit artikel zelf zijn opgenomen. Met nadruk wordt in dit kader gewezen op de clausulering voor militairen, zoals die is opgenomen in artikel 4:3, tweede lid, van de WAZ en zoals die ook is overgenomen in artikel 87a, derde lid, van het AMAR. Wat de invulling van het begrip noodsituatie betreft wordt in eerdergenoemde Memorie van Toelichting aangegeven dat het daarbij (ook) gaat om noodsituaties, anders dan ziekte, die vergen dat de werknemer onverwijld een voorziening treft. Daarbij worden met name genoemd een gesprongen waterleiding, een verstopte riolering en dergelijke. In het eerste lid, onder b, is de bepaling uit artikel 4:1, tweede lid, onder a, van de WAZ overgenomen. De militair heeft aanspraak op buitengewoon verlof voor de bevalling van zijn echtgenote. Het gaat hierbij om de daadwerkelijke bevalling. Om die reden kan hieraan ook geen maximumtermijn worden verbonden. Deze vorm van verlof is overigens niet dezelfde als het kraamverlof, bedoeld in artikel 4:2 van de WAZ, zoals dat voorheen voor militairen was geregeld in artikel 85, tweede lid, onder l, van het AMAR. In het eerste lid, onder c en d, wordt invulling gegeven aan artikel 4.1, tweede lid, onder d, van de WAZ inzake overlijden en lijkbezorging, waar het gaat om de tijdsbepaling en de afbakening van de in het voorkomend geval in het geding zijnde relaties. Daarbij is aansluiting gezocht bij wat hierover was bepaald in artikel 85, tweede lid, onder j en k, van het AMAR. Het tweede, derde en vijfde lid sluiten aan bij artikel 4:3 en 4:4 van de WAZ en het vierde lid bij hetgeen hierover is opgenomen in de Memorie van Toelichting (Kamerstukken II, 1999/2000, 27 207, nr. 3, pagina 53).

#### *Kort durend zorgverlof (artikel 87b AMAR)*

Daar waar in artikel 5:6 van de WAZ wordt bepaald dat het kort durend zorgverlof wordt verleend met behoud van 70% van het (gemaximeerd) loon, wordt in artikel 87b van het AMAR bepaald dat het kort durend zorgverlof, bedoeld in hoofdstuk 5 van de WAZ wordt verleend met (volledig) behoud van militaire inkomsten.

#### *Langer durend zorgverlof (artikel 87c AMAR)*

In het AMAR was in artikel 85, tweede lid, onder i, opgenomen het buitengewoon verlof met behoud van militaire inkomsten bij ernstige ziekte van zijn echtgenote, ouders, stief-, pleeg- of schoonouders, eigen of aangehuwde kinderen, stief- of pleegkinderen. Deze vorm van buitengewoon verlof is niet gemaximeerd. Gelet op de inhoud van deze bepaling en de invoering van het kort durend zorgverlof ligt het in de rede om de bepaling in het AMAR over te brengen naar de nieuwe paragraaf «buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg» en deze te laten aansluiten op de bepaling inzake het kort durend zorgverlof. Wat betreft de melding en de clausulering is hierbij aansluiting gezocht bij de in deze paragraaf gehanteerde systematiek en terminologie. Tevens is meer concreet invulling gegeven aan het begrip «bij ernstige ziekte». Dit leidt mede in combinatie met de bepaling in artikel 87b van het AMAR inzake kort durend zorgverlof niet tot een negatieve wijziging van bestaande aanspraken. Het langer durend zorgverlof is bedoeld voor die situaties waarin bij personen uit de kring voor wie het verlof mag worden opgenomen, als gevolg van ernstige fysieke of psychische beperkingen, behoefte bestaat aan langer durende hulp door de militair bij het dagelijks functioneren. Maatstaf in deze is dus niet de ernst van de ziekte of het ongeval, dat immers niet per definitie gepaard gaat met een gelijke ernstige hulpbehoefte, maar de mate van hulpbehoefte bij het dagelijks functioneren in een bepaalde periode in verband met ernstige fysieke of psychische beperkingen. Uit de gekozen bewoordingen in artikel 87c, eerste lid, van het AMAR, kan voorts worden afgeleid dat het gaat om een tijdelijke voorziening. Dit betekent dat in geval van chronische hulpbehoefte een andere oplossing moet worden gezocht. Wel bestaat aanspraak op verlof wanneer sprake is van een tijdelijke extra hulpbehoefte van een chronisch zieke. Omdat met de centrales van overheidspersoneel is afgesproken dat herziening van het buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg niet zal leiden tot negatieve wijzigingen van bestaande aanspraken, is afgezien van een maximering van de duur van het langer durend zorgverlof.

#### *Onderdeel K*

De wijziging van artikel 87d behelst aanpassing aan de uitbreiding van de mogelijkheden het ouderschapsverlof flexibel in te vullen zoals dat ook in de WAZ gebeurt. Het gaat daarbij met name om de mogelijkheid om het ouderschapsverlof op te delen in ten hoogste drie perioden, waarbij iedere periode ten minste een maand bedraagt. Voor het overige is besloten het artikel in zijn geheel te handhaven met name met het oog op de eerder met de centrales van overheidspersoneel afgesproken en wettelijk toegestane afwijkingen ten opzichte van de wettelijke regeling, te weten de territoriale beperking, de langere meldingstermijn en de opschortingmogelijkheid.

#### *Onderdeel L*

De wijziging van artikel 88 van het AMAR is een technische wijziging als gevolg van de introductie van de nieuwe paragraaf «buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg». Daarbij wordt tevens van de gelegenheid gebruik gemaakt het reeds eerder vervallen maar in dit artikel nog genoemde «extra verlof» (als vorm van beloning) te schrappen.

## *Artikel IX*

### *Onderdeel A*

Zie toelichting bij artikel VIII, onderdelen F en G.

### *Onderdeel B*

Buitengewoon verlof voor het voldoen aan een wettelijke verplichting of het uitoefen van het kiesrecht is opgenomen in artikel 4:1 van de WAZ. Omdat artikel 40 van het BARD niet afwijkt van die bepaling wordt deze geschrapt.

### *Onderdeel C*

De te vervallen onderdelen d tot en met f betreffen buitengewoon verlof bij respectievelijk ernstige ziekte, overlijden en bevalling van de echtgenote. De laatstgenoemde vorm, bij bevalling, stemt overeen met het kraamverlof zoals dat is geregeld in artikel 4:2 van de WAZ en kan derhalve hier vervallen. Deze vorm moet overigens niet worden verward met het buitengewoon verlof voor de daadwerkelijke bevalling, zoals opgenomen in artikel 4:1 van de WAZ en overgenomen in het voorgestelde artikel 46c, eerste lid, onder b, van het BARD (zie voor een toelichting aldaar). Het buitengewoon verlof bij ernstige ziekte en bij overlijden wordt overgeheveld naar de aparte paragraaf «buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg».

### *Onderdelen D en E*

Aan zwangerschaps-, bevallings- en adoptieverlof zoals dat is geregeld in de artikelen 3:1 en 3:2 van de WAZ is een uitkering gekoppeld. Deze wordt geregeld in hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, van de WAZ. De hoogte van deze uitkering wordt in artikel 3:13 van de WAZ gemaximeerd. Op dit moment is zowel bij zwangerschaps- en bevallingsverlof als bij adoptieverlof voor het Defensiepersoneel sprake van verlof met behoud van bezoldiging dan wel inkomsten. Dit betekent dat strikte toepassing van de bepalingen in de WAZ in voorkomend geval kan leiden tot een achteruitgang in inkomsten tijdens het verlof. Dit is niet wenselijk en ook in strijd met de afspraak met centrales van overheidspersoneel dat een en ander niet tot negatieve wijzigingen mag leiden. Daarom is bepaald dat tijdens zwangerschaps-, bevallings- en adoptieverlof de bezoldiging voor 100% wordt doorbetaald. Daarbij moet worden voorkomen dat een samenloop optreedt van de doorbetaling van de bezoldiging en de aanspraak op een uitkering op basis van de WAZ. De artikelen 46a en 46b van het BARD dienen daartoe. Hierbij is gekozen voor de systematiek van een inhouding op de bezoldiging ter grootte van genoemde uitkering. Ook wanneer wel aan de voorwaarden voor een wettelijke uitkering is voldaan maar die uitkering niet wordt toegekend omdat geen uitkering is aangevraagd, vindt inhouding plaats. Op die manier wordt voorkomen dat het bevoegd gezag nadeel ondervindt van het niet aanvragen van een uitkering door de ambtenaar. Door de inhouding ondervindt de ambtenaar geen nadeel. Het totale bedrag dat wordt ontvangen tijdens het verlof blijft gelijk. Door de gekozen systematiek van instandhouden van de bezoldiging en een inhouding daarop is er ook geen sprake van nadelen voor de aan de bezoldiging gekoppelde aanspraken zoals de vakantie- en eindejaarsuitkering. Evenmin is er sprake van nadelige gevolgen voor pensioen en sociale zekerheid. Voor het toepassen van deze bepaling is het wel vereist dat aan de ambtenaar voldoende voorlichting wordt gegeven over de diverse bepalingen in de WAZ en het BARD en de gevolgen daarvan, evenals over de gevolgen van het niet meewerken aan een aanvraag voor een uitkering op basis van de WAZ. Als de ambtenaar vervolgens die medewerking weigert is het redelijk dat toch een inhouding wordt toegepast.

Overigens geldt de van de WAZ afwijkende doorbetaling van de

bezoldiging niet voor het verlof voor het opnemen van een pleegkind, zoals geregeld in artikel 3.2, vierde lid, van de WAZ. Deze verlofvorm bestond nog niet voor het defensiepersoneel. Het volgen van de WAZ waar het gaat om de uitkering tijdens het verlof betekent derhalve ook geen achteruitgang ten opzichte van de huidige, immers niet bestaande situatie. Dit verlof wordt dus verleend op basis van de WAZ zonder behoud van bezoldiging. Wel bestaat aanspraak op de uitkering op grond van de WAZ tijdens het verlof. Deze uitkering moet door de ambtenaar door tussenkomst van de werkgever worden aangevraagd bij het Landelijk instituut sociale verzekeringen (LISV).

*Buitengewoon verlof bij calamiteiten en zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden (artikel 46c BARD)*

In artikel 46c van het BARD wordt invulling gegeven aan hoofdstuk 4 (calamiteiten- en ander kort verzuimverlof) van de WAZ. Daarbij is om al te grote versnippering van de toepasselijke teksten te voorkomen een aantal bepalingen uit de WAZ overgenomen. In het eerste lid, onder a, wordt invulling gegeven aan het calamiteitenverlof, waarbij de situaties zoals die zijn genoemd in de Memorie van Toelichting (Kamerstukken II, 1999/2000, 27 207, nr. 3, pagina 52) in de tekst van dit artikel zelf zijn opgenomen. Wat de invulling van het begrip noodsituatie betreft wordt in eerdergenoemde Memorie van Toelichting aangegeven dat het daarbij (ook) gaat om noodsituaties, anders dan ziekte, die vergen dat de werknemer onverwijld een voorziening treft. Daarbij worden met name genoemd een gesprongen waterleiding, een verstopte riolering en dergelijke. In het eerste lid, onder b, is de bepaling uit artikel 4:1, tweede lid, onder a, van de WAZ overgenomen. De ambtenaar heeft aanspraak op buitengewoon verlof voor de bevalling van zijn echtgenote. Het gaat hierbij om de daadwerkelijke bevalling. Om die reden kan hieraan ook geen maximumtermijn worden verbonden. Deze vorm van verlof is overigens niet dezelfde als het kraamverlof, bedoeld in artikel 4:2 van de WAZ, zoals dat voorheen voor ambtenaren was geregeld in artikel 44, onder f, van het BARD. In het eerste lid, onder c en d, wordt invulling gegeven aan artikel 4.1, tweede lid, onder d, van de WAZ inzake overlijden en lijkbezorging, waar het gaat om de tijdsbepaling en de afbakening van de in het voorkomend geval in het geding zijnde relaties. Daarbij is aansluiting gezocht bij wat hierover was bepaald in artikel 44, onder e en f, van het BARD. Tevens is van de gelegenheid gebruik gemaakt om deze bepalingen, in navolging van hetgeen ter zake is geregeld voor militair personeel, religieusneutraal te maken. Het tweede en derde lid sluiten aan bij artikel 4:3 en 4:4 van de WAZ en het vierde lid bij hetgeen hierover is opgenomen in de Memorie van Toelichting (Kamerstukken II, 1999/2000, 27 207, nr. 3, pagina 53).

*Kort durend zorgverlof (artikel 46d BARD)*

Daar waar in artikel 5:6 van de WAZ wordt bepaald dat het kort durend zorgverlof wordt verleend met behoud van 70% van het (gemaximeerd) loon, wordt in artikel 46d van het BARD bepaald dat het kort durend zorgverlof, bedoeld in hoofdstuk 5 van de WAZ wordt verleend met (volledig) behoud van bezoldiging.

*Langer durend zorgverlof (artikel 46e BARD)*

In het BARD was in artikel 44, onder d, opgenomen het buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging bij ernstige ziekte van zijn echtgenote, ouders, stief-, pleeg- of schoonouders, eigen of aangehuwde kinderen, stief- of pleegkinderen. Deze vorm van buitengewoon verlof is niet gemaximeerd. Gelet op de inhoud van deze bepaling en de invoering van het kort durend zorgverlof ligt het in de rede om de bepaling in het BARD over te brengen naar de nieuwe paragraaf «buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg» en deze te laten aansluiten op de bepaling

inzake het kort durend zorgverlof. Wat betreft de melding en de clausulering is hierbij aansluiting gezocht bij de in deze paragraaf gehanteerde systematiek en terminologie. Tevens is meer concreet invulling gegeven aan het begrip «bij ernstige ziekte». Dit leidt mede in combinatie met de bepaling in artikel 46d van het BARD inzake kort durend zorgverlof niet tot een negatieve wijziging van bestaande aanspraken. Het langer durend zorgverlof is bedoeld voor die situaties waarin bij personen uit de kring voor wie het verlof mag worden opgenomen, als gevolg van ernstige fysieke of psychische beperkingen, behoefte bestaat aan langer durende hulp door de ambtenaar bij het dagelijks functioneren. Maatstaf in deze is dus niet de ernst van de ziekte of het ongeval, dat immers niet per definitie gepaard gaat met een gelijke ernstige hulpbehoefte, maar de mate van hulpbehoefte bij het dagelijks functioneren in een bepaalde periode in verband met ernstige fysieke of psychische beperkingen. Uit de gekozen bewoordingen in artikel 46e, eerste lid, van het BARD, kan voorts worden afgeleid dat het gaat om een tijdelijke voorziening. Dit betekent dat in geval van chronische hulpbehoefte een andere oplossing moet worden gezocht. Wel bestaat aanspraak op verlof wanneer sprake is van een tijdelijke extra hulpbehoefte van een chronisch zieke. Omdat met de centrales van overheidspersoneel is afgesproken dat herziening van het buitengewoon verlof in het kader van arbeid en zorg niet zal leiden tot negatieve wijzigingen van bestaande aanspraken, is afgezien van een maximering van de duur van het langer durend zorgverlof. Wat betreft het bepaalde in de leden 5 tot en met 7 wordt verwezen naar de artikelsgewijze toelichting bij de artikelen 46a en 46b van het BARD, die mutatis mutandis ook van toepassing is op deze bepalingen, met dien verstande dat i.c. geen sprake is van een mogelijke uitkering op basis van hoofdstuk 3 van de WAZ maar mogelijk van een financiële tegemoetkoming op basis van hoofdstuk 7 van de WAZ. Overigens is wat betreft het bepaalde in het zevende lid expliciet gekozen voor een «kan»-bepaling. Immers, met name wanneer sprake is van begeleiding van een terminaal zieke (palliatief verlof) of van een kind met een levensbedreigende ziekte is het zeer goed voorstelbaar dat de ambtenaar niet direct zal denken aan het aanvragen van de financiële tegemoetkoming op basis van hoofdstuk 7 van de WAZ. In beide genoemde gevallen is vervanging geen vereiste voor de financiële tegemoetkoming en zou de ambtenaar daarvoor vrij snel in aanmerking komen. Het bevoegd gezag dient in dit soort gevallen een zorgvuldige afweging te maken waarbij het organisatiebelang niet per definitie zwaarder weegt dan het persoonlijk belang van de ambtenaar.

#### *Onderdeel F*

Van artikel 47 van het BARD inzake ouderschapsverlof wordt alleen de afwijking inzake de gedeeltelijke doorbetaling van de bezoldiging alsmede de daaraan gerelateerde mogelijke terugbetalingsverplichting gehandhaafd, voor het overige gelden onverkort de bepalingen in hoofdstuk 6 van de WAZ inzake ouderschapsverlof. Nieuw zijn de bepalingen over de mogelijke financiële tegemoetkoming. Voor een toelichting op deze bepalingen wordt verwezen naar de passages ter zake in de artikelsgewijze toelichting bij de artikelen 46a, 46b en 46e van het BARD. Ter aanvulling daarop wordt erop gewezen dat in geval van verleend ouderschapsverlof bij een eventuele inhouding rekening wordt gehouden met het gegeven dat daarbij sprake is van slechts 75% doorbetaling van de bezoldiging. De inhouding wordt beperkt tot dat gedeelte van de tegemoetkoming waarmee deze, tezamen met de gedeeltelijke doorbetaling van de bezoldiging, het bedrag overeenkomend met 100% van de bezoldiging te boven gaat.

#### *Onderdeel G*

Op grond van artikel 59 bestaat ingeval van ziekte aanspraak op door betaling van 100% bezoldiging gedurende 18 maanden en vervolgens bestaat aanspraak op 80%. In het tweede lid is opgenomen in welke gevallen de termijn van 18 maanden verlengd wordt. Aangezien de periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof niet langer als ziekte wordt beschouwd, dient de termijn van 18 maanden te worden verlengd met genoemde periode in die gevallen dat tijdens ziekte aanspraak ontstaat op zwangerschaps- en bevallingsverlof. In het derde lid is bepaald dat de periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof een onderbreking vormt van de periode van ziekte, in die zin dat de periode van ziekte niet opnieuw aanvangt na einde van genoemd verlof, doch wordt voortgezet. In het vierde lid is opgenomen dat indien gedurende de periode dat ingevolge de rechtspositiebepalingen aanspraak bestaat op 80% van de bezoldiging zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt genoten, gedurende dat verlof aanspraak bestaat op 100% van de bezoldiging.

#### *Onderdeel H*

Artikel 59a regelt de samenloop tussen bezoldiging, uitkeringen op grond van een werknemersverzekering, de uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg en de uitkeringen op grond van een bovenwettelijke regeling.

#### *Onderdeel I*

De eerder per 1 januari 2001 vervallen sanctiebepalingen zijn wederom toegevoegd, daar de koppeling met de Ziektewet bij de invoering van de Wet arbeid en zorg nagenoeg geheel is verdwenen en het bij de Ziektewet behorende sanctieregime derhalve in het merendeel van de gevallen geen effect meer heeft.

#### *Onderdelen J en L*

Dit betreft technische aanpassingen.

#### *Onderdeel K*

Dit artikel vervalt omdat het zwangerschaps- en bevallingsverlof is geregeld in hoofdstuk 3 van de WAZ.

#### *Onderdeel M*

Een van de voorwaarden waaraan voldaan moet zijn alvorens aan een ambtenaar ontslag wegens ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte kan worden verleend, is dat er sprake moet zijn van een ononderbroken periode van 2 jaar van ongeschiktheid. Indien binnen die twee jaar zwangerschaps- en bevallingsverlof op basis van de Wet arbeid en zorg is genoten, dient de periode van 2 jaar verlengd te worden met de duur van dat verlof. De toevoeging van dit vijfde lid houdt verband met het Brown-arrest (arrest van 30 juni 1998 van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen inzake M. Brown vs. Rentokil Ltd., nr. C-394/96). Een met deze wijziging vergelijkbare bepaling zal worden opgenomen in artikel 870, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (Kamerstukken II 2000/01, 27 826) en artikel 11a, tweede en derde lid, van de Wet op de rechterlijke organisatie (Kamerstukken II 2000/01, 27 699), Stb. 2002, 65.

#### *Artikel X*

#### *Onderdeel A*

Op grond van artikel 17 bestaat ingeval van ziekte aanspraak op doorbetaling van 100% bezoldiging gedurende 18 maanden en vervolgens bestaat aanspraak op 80%.

In het tweede lid is opgenomen in welke gevallen de termijn van 18 maanden verlengd wordt. Aangezien de periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof niet (langer) als ziekte wordt beschouwd, dient de termijn van 18 maanden te worden verlengd met genoemde periode in die gevallen dat tijdens ziekte aanspraak ontstaat op zwangerschaps- en bevallingsverlof.

In het derde lid is bepaald dat de periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof een onderbreking vormt van de periode van ziekte, in die zin dat de periode van ziekte niet opnieuw aanvangt na einde van genoemd verlof, doch wordt voortgezet.

In het vierde lid is bepaald in welke gevallen er na de termijn van 18 maanden aanspraak bestaat op 100% van de bezoldiging. Aangezien de periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof kan vallen in de periode waarin aanspraak bestaat op 80% van de bezoldiging en gedurende dat verlof aanspraak bestaat op 100% bezoldiging, dient een bepaling hieromtrent te worden opgenomen. De aanspraak op 100% bezoldiging schort derhalve voor de duur van het zwangerschaps- en bevallingsverlof de aanspraak op bezoldiging bij ziekte op.

In het toegevoegde vijfde en zesde lid worden de eerder vervallen sanctiebepalingen wederom opgenomen, daar de koppeling met de Ziektewet bij de invoering van de Wet arbeid en zorg nagenoeg geheel is verdwenen en het bij de Ziektewet behorende sanctieregime in het merendeel van de gevallen geen effect meer heeft.

#### *Onderdeel B*

Artikel 17a regelt de samenloop tussen bezoldiging, uitkeringen op grond van een werknemersverzekering, de uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg en de uitkeringen op grond van een bovenwettelijke regeling. Het betreft hier een technische aanpassing.

#### *Onderdeel C*

De invoering van de artikelen 17b tot en met 17d van het IBM heeft dezelfde achtergrond als de soortgelijke voorgestelde bepalingen in dit wijzigingsbesluit in de artikelen 46a, 46b, 46e, vijfde tot en met zevende lid, en 47, derde tot en met vijfde lid, van het BARD. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de artikelsgewijze toelichting ter zake bij genoemde artikelen in het BARD. Daarbij wijs ik met nadruk op de toelichting bij artikel 46e, zevende lid, van het BARD waar het gaat om de keuze voor een «kan»-bepaling. Deze bepaling komt overeen met het voorgestelde derde lid van artikel 17d van het IBM.

#### *Artikel XI*

Het uitgangspunt bij bevordering, dat aan de militair de rang wordt toegekend die behoort bij de functie die hem is toegewezen, is neergelegd in artikel 27, vierde lid. Het vijfde lid geeft hierop een uitzondering, doch biedt blijkens de toelichting op dat artikel geen grondslag om een militair, aan wie in het kader van een vredesoperatie een functie binnen de reguliere formatie wordt toegewezen, tijdelijk te bevorderen. Om hierin te voorzien wordt in het (nieuwe) zesde lid bepaald, dat indien het in het kader van een vredesoperatie noodzakelijk is om aan een militair een functie toe te wijzen, waar hij op grond van het tot dan toe door hem gevolgde loopbaanpatroon nog niet voor in aanmerking zou komen, hem de rang behorende bij de functie tijdelijk kan worden toegekend.

#### *Artikel XII*

Met ingang van 1 januari 2002 wordt de euro ingevoerd. Alle guldenbedragen zijn overeenkomstig de op Europees niveau vastgestelde rekenregels technisch omgezet in euro's. Dit betekent dat het gulden-

bedrag is gedeeld door 2,20371 waarna het resultaat is afgerond op twee decimalen.

### *Artikel XIII*

#### *Onderdeel A*

In verband met de afschaffing van de overhevelingstoeslag per 1 januari 2001 werden nabetalings over aanspraken die voor 1 januari 2001 waren ontstaan, maar in 2001 zijn uitbetaald, verhoogd met 1,9%. Deze verhoging komt per 1 januari 2002 te vervallen.

#### *Onderdelen B, D en E*

Zie de toelichting bij artikel XII.

#### *Onderdeel C*

De eindejaarsuitkering wordt met ingang van 1 januari 2002 verhoogd.

### *Artikel XIV*

#### *Onderdelen A en B*

In artikel 30db van het BARD bestaat voor burgerambtenaren, voor zover zij zijn tewerkgesteld volgens een rooster dat is gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week, de mogelijkheid om voor de duur van een kalenderjaar de arbeidsduur met 2 uren per week te verkorten. Een aanvraag voor een tijdelijke verkorting van de arbeidsduur van gemiddeld 38 naar 36 uur wordt altijd door het bevoegd gezag toegestaan. Over de daadwerkelijke invulling van de tijdelijke verkorting van de arbeidsduur wordt in overleg met de functionele chef een werkafpraak gemaakt die vervolgens in het individuele rooster van betrokkene wordt verwerkt. Als uitvloeisel van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2001–2003 is het vanaf 1 januari 2002 ook mogelijk om in plaats van directe verroostering de tijdelijke verkorting van de arbeidsduur opzij te zetten in de vorm van 2 spaaruren per week. Per maand zijn dit, uitgaande van 4 weken per maand, 8 spaaruren (zie het nieuwe tweede lid van artikel 30db). Op jaarbasis ontstaat een aanspraak op in totaal 96 spaaruren. Bij deze keuzemogelijkheid wordt het voor betrokken ambtenaar geldende rooster, dat is gebaseerd op een arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week, derhalve niet gewijzigd.

Uitgangspunt bij de hierboven uiteengezette spaarvariant is dat de burgerambtenaar de spaaruren over een langere periode opspaat om dit spaartegoed op een later moment te kunnen opnemen. In de nieuwe artikelen 30dc en 30dd is de wijze van realisatie van het opgebouwde tegoed aan spaaruren nader uitgewerkt. In het eerste lid van artikel 30dc is bepaald dat het tegoed aan spaaruren geheel of gedeeltelijk in aaneengesloten periodes van minimaal 288 uur (circa 7,5 werkweken) en maximaal 960 uur (circa 25 werkweken) moet worden opgenomen. Dit betekent dat de burgerambtenaar een tegoed van 3 kalenderjaren (3 maal 96 uur) moet opbouwen alvorens hij dit tegoed kan opnemen. Hiermee wordt bereikt dat sprake is van een daadwerkelijk sparen over meerdere jaren. Voorkomen wordt dat in enig kalenderjaar opgebouwd spaartegoed het jaar daarop onmiddellijk wordt opgenomen. Maximaal kan een tegoed aan spaaruren ter grootte van 10 kalenderjaren (10 maal 96 uur) worden opgenomen.

Het tweede lid van artikel 30dc regelt de mogelijkheid af te wijken van het gestelde in het eerste lid dat spaaruren in een aaneengesloten periode van ten minste 288 spaaruren moeten worden opgenomen. Indien de burgerambtenaar op een andere functie wordt tewerkgesteld én op dat moment nog geen spaartegoed van minimaal 288 uren (3 volle kalenderjaren) heeft opgebouwd, kan met instemming van het bevoegd gezag het



gehele tegoed aan spaaruren worden opgenomen bij functiewisseling, voorafgaande aan de datum van tewerkstelling op de nieuwe functie. In een dergelijke situatie dient de burgerambtenaar wel zijn volledige tegoed aan spaaruren op te nemen.

Ingevolge het derde lid bedraagt de aanvraagperiode voor opname van spaaruren ten minste 6 maanden. Vervolgens wordt overeenkomstig het vierde lid de aanvraag door het bevoegd gezag toegewezen, tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet. In geval van afwijzing wordt in onderling overleg tussen betrokkene en het bevoegd gezag een nieuw opname-moment bepaald dat past in de bedrijfsvoering.

Om te voorkomen dat vanwege het over een lange periode opbouwen van spaaruren ongewenst «spaaruren-stuwmeren» ontstaan, vervallen overeenkomstig het vijfde lid van artikel 30dc de in een kalenderjaar opgebouwde 96 spaaruren, indien deze in de daarop volgende periode van 10 kalenderjaren, na het ontstaan van die spaaruren, niet zijn opgenomen. Van het voorgaande kan ingevolge het zesde lid alleen in bijzondere situaties worden afgeweken.

In het zevende lid van artikel 30dc is geregeld dat voor opgenomen spaaruren enkele vergelijkbare bepalingen van toepassing zijn als voor opgenomen vakantieverlofuren.

Tenslotte voorziet het nieuwe artikel 30dd in de mogelijkheid dat in situaties waarbij de burgerambtenaar de dienst met ontslag verlaat, de nog niet opgenomen spaaruren financieel worden vergoed.

#### *Onderdeel C*

In geval van overlijden wordt op basis van artikel 127, eerste lid, van het BARD het nog uitstaande spaarurentegoed op dezelfde wijze vergoed als in geval van ontslag.

#### *Artikel XV*

##### *Onderdeel A*

Zie de toelichting bij artikel XIII, onderdeel A.

##### *Onderdelen B t/m D, F en G*

Zie de toelichting bij artikel XII.

##### *Onderdeel E*

Zie de toelichting bij artikel XIII, onderdeel C.

#### *Artikel XVI*

Met ingang van 1 januari 2002 wordt de euro ingevoerd. Het bedrag van f 5 000,- is overeenkomstig de op Europees niveau vastgestelde regels, technisch omgezet. Het bedrag f 11 999,- is per 1 januari 2002 conform de Wet op de loonbelasting 1964, artikel 15a, onderdeel g, vastgesteld op € 5 445.

#### *Artikel XVII*

Met ingang van 1 juli 2002 is een salarisverhoging van 0,5% van toepassing voor de militairen met de rang van vice-admiraal/luitenant-admiraal en hoger, die de salarisontwikkeling volgen van de sector Rijk.

#### *Artikel XVIII*

De aanspraken op grond van het Besluit personenchauffeurs defensie zijn met 4% verhoogd.

### *Artikel XIX*

Met ingang van 1 november 2002 is een salarisverhoging van 4% van toepassing voor het burgerpersoneel dat wordt bezoldigd volgens het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie (BBAD). De salarisverhogingen zijn verwerkt in de nieuwe salaristabellen. Tevens is het minimumbedrag vakantie-uitkering met 4% verhoogd.

### *Artikel XX*

Met ingang van 1 november 2002 is een salarisverhoging van 4% van toepassing voor het voor het militair personeel met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal. Deze salarisverhogingen zijn verwerkt in de nieuwe salaristabellen. Tevens is het minimumbedrag van de vakantie-uitkering met 4% verhoogd. Militairen met de rang van vice-admiraal of luitenant-generaal, luitenant-admiraal of generaal volgen de salarisontwikkeling van de sector Rijk.

### *Artikel XXI*

#### *Onderdeel A*

In navolging van artikel 2:4, eerste lid, van de Arbeidstijdenwet (ATW) is in artikel 54a van het AMAR en in artikel 30a van het BARD het begrip «oefening» gedefinieerd. Momenteel is onderwerp van parlementaire behandeling een wijziging van de ATW, waarbij de definitie van het begrip «oefening» in artikel 2:4 wordt gewijzigd (Kamerstukken II 2001/02, 28 146). De voorliggende AMAR- en BARD wijzigingen wordt hiermee in lijn gebracht.

In het oude artikel 2:4 ATW is het begrip «oefening» als volgt gedefinieerd: «elk door defensiepersoneel onder oorlogsnabootsende omstandigheden in praktijk brengen van onderwezen bekwaamheden teneinde aldus de bedrevenheid in het uitvoeren van oorlogstaken te verkrijgen of te onderhouden». Deze begripsbepaling is met name ten aanzien van de termen «oorlogsnabootsende omstandigheden» en «oorlogstaken» niet meer actueel en dient derhalve in overeenstemming te worden gebracht met de verruimde operationele taakstelling van Defensie. Daarom is de aanduiding «onder oorlogsnabootsende omstandigheden» vervallen en is het begrip «oorlogstaken» vervangen door «aan de krijgsmacht opgedragen taken». Met deze laatste aanduiding wordt bedoeld op de nieuwe vormen van inzet van Defensie in het brede spectrum van vredesoperaties en civiele overheidsstaken, zoals de politietaken die de Koninklijke Marechaussee zijn opgedragen in de Politiewet 1993. Hiervoor dient immers ook geoefend te worden. Ten aanzien van de procedurele kant van het begrip «oefening» wordt opgemerkt dat ten minste op het niveau van compagnies- of squadroncommandant dan wel het bevoegd gezag wordt bepaald gedurende welke periodes in het jaar oefeningen worden gehouden. Daarbij wordt per oefening het tijdstip van aanvang en einde van de oefening aangegeven. Ook wordt zorg gedragen voor voldoende bekendheid. Dit laat echter onverlet dat de commandant dan wel het bevoegd gezag ten behoeve van het testen van de paraatheid van zijn onderdeel op ad hoc basis alarmoefeningen houdt, zonder dat deze vooraf zijn bekendgesteld.

#### *Onderdelen B en C*

In deze onderdelen is expliciet bepaald dat in geval van buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid de aanspraak op vakantieverlof evenredig wordt verminderd. In het logische verlengde daarvan is tevens bepaald dat wanneer sprake is van een aanpassing (of stopzetting) van het buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid in die zin dat de

arbeidsduur wordt vermeerderd de aanspraak op vakantieverlof eveneens evenredig wordt verhoogd.

#### *Onderdeel D*

Voor de militair die buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid geniet geldt evenzeer dat hem gedurende een kalenderjaar ten minste 3 weken vakantieverlof moet worden verleend waarvan 2 weken aaneengesloten. Hiervoor heeft hij echter minder vakantieverlofuren nodig. Gelet daarop is ook deze bepaling aangepast.

#### *Onderdeel E*

Om te voorkomen dat de militair die buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid geniet verhoudingsgewijs meer niet genoten vakantieverlofuren naar een volgend kalenderjaar kan overboeken en daardoor ten opzichte van de militair die geen deeltijdverlof geniet wordt bevoordeeld, moet het maximum aantal naar het volgend jaar over te boeken niet verleende vakantieverlofuren voor militairen van de land-, luchtmacht en marechaussee in geval van buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid eveneens naar evenredigheid worden aangepast. De beperking ten aanzien van het maximum aantal over te boeken niet verleende vakantieverlofuren geldt in verband met het verschil in vakantieverlofsystematiek alleen voor land-, luchtmacht en marechaussee.

#### *Artikel XXII*

Door de intrekking van de Wet rechtstoestand dienstplichtigen in 1997 en wijzigingen in de Militaire ambtenarenwet 1931 was onduidelijkheid ontstaan over de grondslag – en daarmee de gelding – van het Besluit klachtrecht militairen. Daarom wordt dit besluit alsnog van een duidelijke grondslag voorzien.

#### *Artikel XXIII*

Zie de toelichting bij artikel XXI, onderdeel A.

#### *Artikel XXIV*

##### *Onderdeel A*

Van de mogelijkheid om bij ministeriële regeling af te wijken van het bepaalde in het Inkomstenbesluit militairen voor de gehuwde militair die verblijft buiten Nederland, wordt geen gebruik (meer) gemaakt. De betreffende voorzieningen worden in voorkomend geval gebaseerd op artikel 16, eerste lid, onderdeel c.

##### *Onderdeel B*

Dit betreft een tekstuele correctie.

##### *Onderdeel C*

Dit betreft het herstellen van een omissie, die is ontstaan door een wijziging van artikel 14, tweede lid, per 1 juni 2001.

##### *Onderdeel D en E*

Militairen met de rang van vice-admiraal, luitenant-generaal, luitenant-admiraal of generaal volgen de primaire inkomensontwikkeling van de sector Rijk. De verhoging van de eindejaarsuitkering en de vaststelling van een eenmalige uitkering zijn opgenomen in artikel 15a van het IBM.

#### *Artikel XXV*

Dit betreft de aanpassing van een verwijzing.

#### *Artikel XXVI*

In de Regeling ziektekostenvoorziening defensiepersoneel zijn enkele technische correcties aangebracht, die geen van alle een materiële wijziging beogen. De verwijzingen naar de inmiddels ingetrokken Wet inkomstenbelasting 1964 zijn vervangen door de overeenkomstige verwijzingen naar de Wet Inkomstenbelasting 2001. De niet meer van toepassing zijnde WAO-conforme uitkering is vervangen door de WAO-uitkering. Daarnaast is destijds bij het invoegen van artikel 7a verzuimd in artikel 8 de verwijzing naar artikel 7 uit te breiden met een verwijzing naar het nieuwe artikel 7a. Dit verzuim is hier hersteld. Het niet-gedefinieerde begrip «inkomen» is vervangen door het begrip «inkomsten».

Tenslotte is een passage, die bij de vaststelling van artikel 7a (Stb. 2000, 79) abusievelijk niet is opgenomen, hersteld.

#### *Artikel XXVII*

##### *Onderdeel A*

Als overgangmaatregel is aan de kpl1 van de KL en de KLu op 1 oktober 2001 éénmalig een extra periodiek toegekend.

#### *Artikel XXVIII*

Het arbeidsvoorwaardenakkoord van de sector Defensie ziet op een periode van 1 oktober 2001 tot en met 31 december 2003. Hierdoor is het noodzakelijk om aan enkele onderdelen, die overigens alle een begunstigend karakter hebben, terugwerkende kracht te verlenen. Tevens is dit besluit eerst ná 1 oktober 2001 in het Staatsblad geplaatst. In verband met de totstandkoming van de wijziging van de Arbeidstijdenwet (Stb. 2002, 238) van 23 mei 2002 en de inwerkingtreding met ingang van 4 juli 2002, werken artikel XXI, onderdeel A, en artikel XXIII terug tot en met deze datum.

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof

**Bijlage B (BBAD, artikel 5, derde lid)**

van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bevattende het kader (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen aard en niveau van de functies worden bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren

**Per 1 oktober 2001**

## HOOFDGROEP I (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
	–		–	10	4 159
	–		–	9	4 048
	–	8	3 824	8	3 938
7	3 466	7	3 709	7	3 824
6	3 363	6	3 589	6	3 709
5	3 274	5	3 466	5	3 589
4	3 205	4	3 363	4	3 466
3	3 138	3	3 274	3	3 274
2	3 081	2	3 138	2	3 138
1	2 955	1	3 020	1	3 020
0	2 630	0	2 759	0	2 955
J 21	2 301	J 21	2 367	J 21	2 660
J 20	2 038	J 20	2 104	J 20	2 364
J 19	1 775	J 19	1 841	J 19	2 069

## HOOFDGROEP II (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
	–	11	4 374	11	4 596	11	4 815
10	4 159	10	4 267	10	4 487	10	4 701
9	4 048	9	4 159	9	4 374	9	4 596
8	3 938	8	4 048	8	4 267	8	4 487
7	3 824	7	3 938	7	4 159	7	4 374
6	3 709	6	3 824	6	4 048	6	4 267
5	3 589	5	3 709	5	3 938	5	4 159
4	3 466	4	3 589	4	3 824	4	4 048
3	3 274	3	3 363	3	3 709	3	3 938
2	3 138	2	3 205	2	3 466	2	3 709
1	3 020	1	3 081	1	3 274	1	3 466
0	2 955	0	3 020	0	3 138	0	3 363
J 21	2 660	J 21	2 718	J 21	2 824	–	–
J 20	2 364	J 20	2 416	J 20	2 510	–	–
J 19	2 069	J 19	2 114	J 19	2 197	–	–

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
Schaal 5		Schaal 6		Schaal 7	
11	4 596	11	4 815	11	5 311
10	4 487	10	4 701	10	5 185
9	4 374	9	4 596	9	5 050
8	4 267	8	4 487	8	4 930
7	4 159	7	4 374	7	4 815
6	4 048	6	4 267	6	4 701
5	3 938	5	4 159	5	4 596
4	3 824	4	4 048	4	4 487
3	3 709	3	3 938	3	4 374
2	3 466	2	3 709	2	4 159
1	3 274	1	3 466	1	3 938
0	3 138	0	3 363	0	3 824
J 21	2 824		-		-
J 20	2 510		-		-
J 19	2 197		-		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep III d		Niveaugroep III e	
Schaal 8		Schaal 9	
10	5 873		-
9	5 770		-
8	5 657	8	6 646
7	5 536	7	6 428
6	5 418	6	6 190
5	5 311	5	5 978
4	5 185	4	5 770
3	5 050	3	5 536
2	4 815	2	5 311
1	4 596	1	5 050
0	4 374	0	4 815

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IVa		Niveaugroep IVb		Niveaugroep IVc	
Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
	-		-	12	7287
	-		-	11	7060
10	5 873		-	10	6 856
9	5 770		-	9	6 646
8	5 657	8	6 646	8	6 428
7	5 536	7	6 428	7	6 190
6	5 418	6	6 190	6	5 978
5	5 311	5	5 978	5	5 770
4	5 185	4	5 770	4	5 536
3	5 050	3	5 536	3	5 311
2	4 815	2	5 311	2	5 050
1	4 596	1	5 050	1	4 815
0	4 374	0	4 815	0	4 596

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IVd		Niveaugroep IVe	
Schaal 11		Schaal 12	
11	8 500		–
10	8 387	10	9 668
9	8 176	9	9 534
8	7 957	8	9 260
7	7 738	7	9 040
6	7 520	6	8 829
5	7 287	5	8 610
4	7 060	4	8 387
3	6 856	3	8 176
2	6 646	2	7 957
1	6 428	1	7 738
0	6 190	0	7 520

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Va		Niveaugroep Vb		Niveaugroep Vc	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
12	7 287		–		–
11	7 060	11	8 500		–
10	6 856	10	8 387	10	9 668
9	6 646	9	8 176	9	9 534
8	6 428	8	7 957	8	9 260
7	6 190	7	7 738	7	9 040
6	5 978	6	7 520	6	8 829
5	5 770	5	7 287	5	8 610
4	5 536	4	7 060	4	8 387
3	5 311	3	6 856	3	8 176
2	5 050	2	6 646	2	7 957
1	4 815	1	6 428	1	7 738
0	4 596	0	6 190	0	7 520

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve		Niveaugroep Vf	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
10	10 774	10	11 890	10	13 064
9	10 629	9	11 523	9	12 660
8	10 488	8	11 217	8	12 269
7	10 356	7	10 919	7	11 890
6	10 081	6	10 629	6	11 523
5	9 806	5	10 356	5	11 217
4	9 534	4	10 081	4	10 919
3	9 260	3	9 806	3	10 629
2	9 040	2	9 534	2	10 356
1	8 829	1	9 260	1	10 081
0	8 610	0	9 040	0	9 806

HOOFDGROEP VI (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15		Schaal 16	
10	10 774	10	11 890	10	13 064	10	14 157
9	10 629	9	11 523	9	12 660	9	13 911
8	10 488	8	11 217	8	12 269	8	13 481
7	10 356	7	10 919	7	11 890	7	13 064
6	10 081	6	10 629	6	11 523	6	12 660
5	9 806	5	10 356	5	11 217	5	12 269
4	9 534	4	10 081	4	10 919	4	11 890
3	9 260	3	9 806	3	10 629	3	11 523
2	9 040	2	9 534	2	10 356	2	11 217
1	8 829	1	9 260	1	10 081	1	10 919
0	8 610	0	9 040	0	9 806	0	10 629

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof



**Bijlage 2**

**behorende bij artikel V onder E**

**Bijlage A  
(IBM, artikel 4, eerste lid)**

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine met ingang van 1 oktober 2001 (maandbedragen in guldens)**

salaris- nummer	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	aoo	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	ltadm vadm*
0	1 760	1 834	2 528	2 587	2 667												
1	1 975	2 059	2 889	2 956	3 048												
2	2 217	2 310	3 250	3 326	3 429												
3	2 486	2 591	3 611	3 695	3 810	3 977	4 129										
4	2 688	2 810	3 741	3 785	3 897	4 053	4 204										
5	3 089	3 178	3 808	3 878	3 977	4 134	4 279										
6	3 124	3 226	3 882	3 946	4 053	4 210	4 298	4 395	4 597								
7	3 161	3 276	3 938	4 015	4 134	4 285	4 374	4 607	4 809								
8	3 198	3 326	3 992	4 081	4 210	4 353	4 453	4 820	5 020								
9	3 235	3 375	4 046	4 151	4 285	4 428	4 532	4 974	5 195								
10	3 272	3 426	4 102	4 215	4 353	4 506	4 609	5 141	5 359								
11	3 309	3 477	4 159	4 279	4 428	4 586	4 690	5 311	5 514								
12	"	"	"	4 347	4 506	4 656	4 769	5 457	5 677								
13	"	"	"	4 411	4 586	4 725	4 850	5 618	5 826	6 186							
14	"	"	"	4 481	4 656	4 769	4 930	5 770	5 962	6 331							
15	"	"	"	4 549	4 725	4 848	5 011	5 905	6 107	6 482							
16	"	"	"	4 615	4 801	4 926	5 099	"	6 222	6 587							
17	"	"	4 248	4 690	4 875	5 005	5 187	"	6 332	6 683							
18	"	"	"	"	4 948	5 092	5 274	"	6 447	6 778	7 175						
19	"	"	4 336	"	5 025	5 183	5 349	"	6 549	6 883	7 405						
20	"	"	"	"	5 109	5 264	5 423	"	6 710	6 980	7 631	7 844					
21	"	"	4 426	"	5 183	5 342	5 504	"	6 853	7 130	7 849	8 119					
22	"	"	"	"	5 264	5 419	5 583	"	7 007	7 296	8 068	8 329					
23	"	"	"	"	5 342	5 500	5 663	"	"	7 455	8 277	8 552					
24	"	"	"	"	"	5 582	5 740	"	"	7 612	8 498	8 771					
25	"	"	"	"	"	5 663	5 812	"	"	"	8 715	8 982					
26	"	"	"	"	"	5 742	5 922	"	"	"	8 923	9 201					
27	"	"	"	"	"	5 816	6 034	"	"	"	9 110	9 419					
28	"	"	"	"	"	"	6 149	"	"	"	9 297	9 638	9 842				
29	"	"	4 517	"	"	"	6 265	"	"	"	9 483	9 854	10 374				
30	"	"	"	"	"	"	6 380	"	"	"	9 667	10 072	10 621				
31	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	9 754	10 290	10 869				
32	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	9 840	10 450	11 101				
33	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	10 079	10 649	11 465	11 861	13 620		
34	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	10 842	11 834	12 440	13 998		
35	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	11 109	12 331	13 262	14 675		
36	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	11 517	12 845	13 667	15 366		
37	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	13 372	14 422	16 071		
38	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	13 906	15 198	16 796	17 693	18 860

\* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten.

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof

**Bijlage 3**

**behorende bij artikel V onder E**

**Bijlage B  
(IBM, artikel 4, eerste lid)**

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht, de Koninklijke luchtmacht en de Koninklijke marechaussee met ingang van 1 oktober 2001 (maandbedragen in guldens)**

salaris- nummer	sld3 mar4	sld2 mar3	sld1	mar2	kpl/ kpl1 mar1	sgt	sgt1	sm	aoo	tlnt	elnt	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen genm**	gen lgen*	
0	1 760	1 834	2 247	2 247	2 379	2 516		2 616	2 716											
1	1 975	2 059	2 568	2 568	2 719	2 875		2 989	3 104											
2	2 217	2 310	2 888	2 888	3 059	3 235		3 363	3 492											
3	2 486	2 591	3 209	3 209	3 399	3 594	3 644	3 737	3 880											
4	2 688	2 810	3 291	3 291	3 500	3 709	3 762	3 880	4 036											
5	3 089	3 178	3 376	3 376	3 561	3 824	3 880	3 977	4 100											
6	3 124	3 226	3 466	3 466	3 621	3 882	3 977	4 100	4 159	4 318	4 462									
7	3 161	3 276	3 534	3 534	3 678	3 938	4 036	4 159	4 223	4 538	4 684									
8	3 198	3 326	3 602	3 602	3 739	3 995	4 100	4 223	4 285	4 753	4 909									
9	3 235	3 375	3 667	3 667	3 794	4 051	4 159	4 285	4 481	4 909	5 064									
10	3 272	3 426	3 735	3 735	3 858	4 109	4 223	4 351	4 549	5 064	5 239									
11	3 309	3 477	3 798	3 798	3 915	4 163	4 285	4 413	4 615	5 239	5 393									
12	"	"	3 870	3 870	3 969	4 215	4 351	4 481	4 690	5 393	5 548									
13	"	"	3 932	3 932	4 024	4 279	4 413	4 549	4 763	5 548	5 706	6 033								
14	"	"	"	"	4 078	4 347	4 481	4 615	4 839	5 706	5 849	6 162								
15	"	"	"	"	4 134	4 411	4 549	4 690	4 915	5 849	5 978	6 293								
16	"	"	"	"	"	4 481	4 615	4 763	4 991	"	6 117	6 428								
17	"	"	"	"	"	4 549	4 690	4 839	5 068	"	6 252	6 554								
18	"	"	"	"	"	4 615	4 763	4 915	5 165	"	6 391	6 678								
19	"	"	"	"	"	4 690	4 839	4 991	5 241	"	6 524	6 798	7 182							
20	"	"	"	"	"	"	4 915	5 068	5 322	"	6 647	6 918	7 410	7 708						
21	"	"	"	"	4 223	"	4 991	5 165	5 390	"	6 753	7 050	7 634	7 923						
22	"	"	"	"	"	"	5 068	5 241	5 463	"	6 883	7 180	7 851	8 142						
23	"	"	"	"	4 311	"	"	5 322	5 539	"	"	7 323	8 071	8 352						
24	"	"	"	"	"	"	"	5 390	5 620	"	"	7 459	8 283	8 575						
25	"	"	"	"	4 401	"	"	5 463	5 695	"	"	"	8 507	8 794						
26	"	"	"	"	"	"	"	5 539	5 816	"	"	"	8 727	9 005						
27	"	"	"	"	"	"	"	5 620	5 930	"	"	"	8 939	9 224						
28	"	"	"	"	"	"	"	5 695	6 045	"	"	"	9 160	9 442	9 685					
29	"	"	"	"	4 492	"	"	"	6 164	"	"	"	9 333	9 696	10 255					
30	"	"	"	"	"	"	"	"	6 281	"	"	"	9 641	9 953	10 534					
31	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	9 754	10 209	10 812					
32	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	9 840	10 450	11 101					
33	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	10 079	10 649	11 465	11 861	13 620			
34	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	10 842	11 834	12 440	13 998		
35	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	11 109	12 331	13 262	14 675		
36	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	11 517	12 845	13 667	15 366		
37	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	13 372	14 422	16 071		
38	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	13 906	15 198	16 796	17 693	18 860

\* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

\*\* generaal-majoor met de functie van commandant van het wapen der Koninklijke marechaussee

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof

**Bijlage C**  
**(IBM, artikel 24)**

**Maandbedragen met ingang van 1 oktober 2001 (in guldens)**

**Tabel 3: Verlenging salarischaal (IBM, artikel 24)**

De salarisschalen worden verlengd met ten hoogste drie verhogingen, elk van hetgeen resulteert in de volgende bedragen: 166

tInt		elnt		kap	
salaris- nummer	bedrag	salaris- nummer	bedrag	salaris- nummer	bedrag
16	6 015	23	7 049	25	7 625
17	6 181	24	7 215	26	7 791
18	6 347	25	7 381	27	7 957

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
 H. A. L. van Hoof

**Bijlage B (BBAD, artikel 5, derde lid) van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bevattende het kader (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen aard en niveau van de functies worden bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren**

Per 1 januari 2002

HOOFDGROEP I (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
	–		–	10	1 887,27
	–		–	9	1 836,90
	–	8	1 735,26	8	1 786,99
7	1 572,80	7	1 683,07	7	1 735,26
6	1 526,06	6	1 628,62	6	1 683,07
5	1 485,68	5	1 572,80	5	1 628,62
4	1 454,37	4	1 526,06	4	1 572,80
3	1 423,96	3	1 485,68	3	1 485,68
2	1 398,10	2	1 423,96	2	1 423,96
1	1 340,92	1	1 370,42	1	1 370,42
0	1 193,44	0	1 251,98	0	1 340,92
J 21	1 044,15	J 21	1 074,10	J 21	1 207,06
J 20	924,80	J 20	954,75	J 20	1 072,74
J 19	805,46	J 19	835,41	J 19	938,87

HOOFDGROEP II (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
	–	11	1 984,83	11	2 085,57	11	2 184,95
10	1 887,27	10	1 936,28	10	2 036,11	10	2 133,22
9	1 836,90	9	1 887,27	9	1 984,83	9	2 085,57
8	1 786,99	8	1 836,90	8	1 936,28	8	2 036,11
7	1 735,26	7	1 786,99	7	1 887,27	7	1 984,83
6	1 683,07	6	1 735,26	6	1 836,90	6	1 936,28
5	1 628,62	5	1 683,07	5	1 786,99	5	1 887,27
4	1 572,80	4	1 628,62	4	1 735,26	4	1 836,90
3	1 485,68	3	1 526,06	3	1 683,07	3	1 786,99
2	1 423,96	2	1 454,37	2	1 572,80	2	1 683,07
1	1 370,42	1	1 398,10	1	1 485,68	1	1 572,80
0	1 340,92	0	1 370,42	0	1 423,96	0	1 526,06
J 21	1 207,06	J 21	1 233,37	J 21	1 281,48		–
J 20	1 072,74	J 20	1 096,33	J 20	1 138,99		–
J 19	938,87	J 19	959,29	J 19	996,96		–

## HOOFDGROEP III (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
Schaal 5		Schaal 6		Schaal 7	
11	2 085,57	11	2 184,95	11	2 410,03
10	2 036,11	10	2 133,22	10	2 352,85
9	1 984,83	9	2 085,57	9	2 291,59
8	1 936,28	8	2 036,11	8	2 237,14
7	1 887,27	7	1 984,83	7	2 184,95
6	1 836,90	6	1 936,28	6	2 133,22
5	1 786,99	5	1 887,27	5	2 085,57
4	1 735,26	4	1 836,90	4	2 036,11
3	1 683,07	3	1 786,99	3	1 984,83
2	1 572,80	2	1 683,07	2	1 887,27
1	1 485,68	1	1 572,80	1	1 786,99
0	1 423,96	0	1 526,06	0	1 735,26
J 21	1 281,48		-		-
J 20	1 138,99		-		-
J 19	9 96,96		-		-

## HOOFDGROEP III (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep III d		Niveaugroep III e	
Schaal 8		Schaal 9	
10	2 665,05		-
9	2 618,31		-
8	2 567,03	8	3 015,82
7	2 512,13	7	2 916,90
6	2 458,58	6	2 808,90
5	2 410,03	5	2 712,70
4	2 352,85	4	2 618,31
3	2 291,59	3	2 512,13
2	2 184,95	2	2 410,03
1	2 085,57	1	2 291,59
0	1 984,83	0	2 184,95

## HOOFDGROEP IV (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep IV a		Niveaugroep IV b		Niveaugroep IV c	
Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
	-		-	12	3 306,70
	-		-	11	3 203,69
10	2 665,05		-	10	3 111,12
9	2 618,31		-	9	3 015,82
8	2 567,03	8	3 015,82	8	2 916,90
7	2 512,13	7	2 916,90	7	2 808,90
6	2 458,58	6	2 808,90	6	2 712,70
5	2 410,03	5	2 712,70	5	2 618,31
4	2 352,85	4	2 618,31	4	2 512,13
3	2 291,59	3	2 512,13	3	2 410,03
2	2 184,95	2	2 410,03	2	2 291,59
1	2 085,57	1	2 291,59	1	2 184,95
0	1 984,83	0	2 184,95	0	2 085,57

## HOOFDGROEP IV (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep IVd		Niveaugroep IVe	
Schaal 11		Schaal 12	
11	3 857,13		–
10	3 805,85	10	4 387,15
9	3 710,11	9	4 326,34
8	3 610,73	8	4 202,00
7	3 511,35	7	4 102,17
6	3 412,43	6	4 006,43
5	3 306,70	5	3 907,05
4	3 203,69	4	3 805,85
3	3 111,12	3	3 710,11
2	3 015,82	2	3 610,73
1	2 916,90	1	3 511,35
0	2 808,90	0	3 412,43

## HOOFDGROEP V (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep Va		Niveaugroep Vb		Niveaugroep Vc	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
12	3 306,70		–		–
11	3 203,69	11	3 857,13		–
10	3 111,12	10	3 805,85	10	4 387,15
9	3 015,82	9	3 710,11	9	4 326,34
8	2 916,90	8	3 610,73	8	4 202,00
7	2 808,90	7	3 511,35	7	4 102,17
6	2 712,70	6	3 412,43	6	4 006,43
5	2 618,31	5	3 306,70	5	3 907,05
4	2 512,13	4	3 203,69	4	3 805,85
3	2 410,03	3	3 111,12	3	3 710,11
2	2 291,59	2	3 015,82	2	3 610,73
1	2 184,95	1	2 916,90	1	3 511,35
0	2 085,57	0	2 808,90	0	3 412,43

## HOOFDGROEP V (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve		Niveaugroep Vf	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
10	4 889,03	10	5 395,45	10	5 928,18
9	4 823,23	9	5 228,91	9	5 744,86
8	4 759,25	8	5 090,05	8	5 567,43
7	4 699,35	7	4 954,83	7	5 395,45
6	4 574,56	6	4 823,23	6	5 228,91
5	4 449,77	5	4 699,35	5	5 090,05
4	4 326,34	4	4 574,56	4	4 954,83
3	4 202,00	3	4 449,77	3	4 823,23
2	4 102,17	2	4 326,34	2	4 699,35
1	4 006,43	1	4 202,00	1	4 574,56
0	3 907,05	0	4 102,17	0	4 449,77

HOOFDGROEP VI (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15		Schaal 16	
10	4 889,03	10	5 395,45	10	5 928,18	10	6 424,17
9	4 823,23	9	5 228,91	9	5 744,86	9	6 312,54
8	4 759,25	8	5 090,05	8	5 567,43	8	6 117,41
7	4 699,35	7	4 954,83	7	5 395,45	7	5 928,18
6	4 574,56	6	4 823,23	6	5 228,91	6	5 744,86
5	4 449,77	5	4 699,35	5	5 090,05	5	5 567,43
4	4 326,34	4	4 574,56	4	4 954,83	4	5 395,45
3	4 202,00	3	4 449,77	3	4 823,23	3	5 228,91
2	4 102,17	2	4 326,34	2	4 699,35	2	5 090,05
1	4 006,43	1	4 202,00	1	4 574,56	1	4 954,83
0	3 907,05	0	4 102,17	0	4 449,77	0	4 823,23

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof



**Bijlage 6**

**behorende bij artikel XV onder F**

**Bijlage A  
(IBM, artikel 4, eerste lid)**

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine met ingang van 1 januari 2002 (maandbedragen in euro's)**

salaris- nummer	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	aoo	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	ltadm vadm*
0	798,65	832,23	1 147,16	1 173,93	1 210,23												
1	896,22	934,33	1 310,97	1 341,37	1 383,12												
2	1 006,03	1 048,23	1 474,79	1 509,27	1 556,01												
3	1 128,10	1 175,74	1 638,60	1 676,72	1 728,90	1 804,68	1 873,66										
4	1 219,76	1 275,12	1 697,59	1 717,56	1 768,38	1 839,17	1 907,69										
5	1 401,73	1 442,11	1 728,00	1 759,76	1 804,68	1 875,93	1 941,73										
6	1 417,61	1 463,89	1 761,57	1 790,62	1 839,17	1 910,41	1 950,35	1 994,36	2 086,03								
7	1 434,40	1 486,58	1 786,99	1 821,93	1 875,93	1 944,45	1 984,83	2 090,57	2 182,23								
8	1 451,19	1 509,27	1 811,49	1 851,88	1 910,41	1 975,31	2 020,68	2 187,22	2 277,98								
9	1 467,98	1 531,51	1 835,99	1 883,64	1 944,45	2 009,34	2 056,53	2 257,10	2 357,39								
10	1 484,77	1 554,65	1 861,41	1 912,68	1 975,31	2 044,73	2 091,47	2 332,88	2 431,81								
11	1 501,56	1 577,79	1 887,27	1 941,73	2 009,34	2 081,04	2 128,23	2 410,03	2 502,14								
12	"	"	"	1 972,58	2 044,73	2 112,80	2 164,08	2 476,28	2 576,11								
13	"	"	"	2 001,62	2 081,04	2 144,11	2 200,83	2 549,34	2 643,72	2 807,08							
14	"	"	"	2 033,39	2 112,80	2 164,08	2 237,14	2 618,31	2 705,44	2 872,88							
15	"	"	"	2 064,25	2 144,11	2 199,93	2 273,89	2 679,57	2 771,24	2 941,40							
16	"	"	"	2 094,20	2 178,60	2 235,32	2 313,83	"	2 823,42	2 989,05							
17	"	"	1 927,66	2 128,23	2 212,18	2 271,17	2 353,76	"	2 873,34	3 032,61							
18	"	"	"	"	2 245,30	2 310,65	2 393,24	"	2 925,52	3 075,72	3 255,87						
19	"	"	1 967,59	"	2 280,25	2 351,94	2 427,27	"	2 971,81	3 123,37	3 360,24						
20	"	"	"	"	2 318,36	2 388,70	2 460,85	"	3 044,87	3 167,39	3 462,80	3 559,45					
21	"	"	2 008,43	"	2 351,94	2 424,09	2 497,61	"	3 109,76	3 235,45	3 561,72	3 684,24					
22	"	"	"	"	2 388,70	2 459,03	2 533,45	"	3 179,64	3 310,78	3 661,10	3 779,54					
23	"	"	"	"	2 424,09	2 495,79	2 569,76	"	"	3 382,93	3 755,94	3 880,73					
24	"	"	"	"	"	2 533,00	2 604,70	"	"	3 454,18	3 856,22	3 980,11					
25	"	"	"	"	"	2 569,76	2 637,37	"	"	"	3 954,69	4 075,85					
26	"	"	"	"	"	2 605,61	2 687,29	"	"	"	4 049,08	4 175,23					
27	"	"	"	"	"	2 639,19	2 738,11	"	"	"	4 133,94	4 274,16					
28	"	"	"	"	"	"	2 790,29	"	"	"	4 218,79	4 373,53	4 466,10				
29	"	"	2 049,73	"	"	"	2 842,93	"	"	"	4 303,20	4 471,55	4 707,52				
30	"	"	"	"	"	"	2 895,12	"	"	"	4 386,69	4 570,47	4 819,60				
31	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 426,17	4 669,40	4 932,14				
32	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 465,20	4 742,00	5 037,41				
33	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 573,65	4 832,31	5 202,59	5 382,29	6 180,49		
34	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 919,89	5 370,04	5 645,03	6 352,02		
35	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	5 041,04	5 595,56	6 018,03	6 659,22		
36	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	5 226,19	5 828,81	6 201,81	6 972,79		
37	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	6 067,95	6 544,42	7 292,70		
38	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	6 310,27	6 896,55	7 621,69	8 028,73	8 558,29

\* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten.

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof

**Bijlage 7**

**behorende bij artikel XV onder F**

**Bijlage B  
(IBM, artikel 4, eerste lid)**

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht, de Koninklijke luchtmacht en de Koninklijke marechaussee met ingang van 1 januari 2002 (maandbedragen in euro's)**

salaris- nummer	sld3 mar4	sld2 mar3	sld1	mar2	kpl/ kpl1 mar1	sgt	sgt1	sm	aoo	tlnt	elnt	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen genm**	gen lgen*	
0	798,65	832,23	1 019,64	1 019,64	1 079,54	1 141,71			1 187,09	1 232,47										
1	896,22	934,33	1 165,31	1 165,31	1 233,83	1 304,62			1 356,35	1 408,53										
2	1 006,03	1 048,23	1 310,52	1 310,52	1 388,11	1 467,98			1 526,06	1 584,60										
3	1 128,10	1 175,74	1 456,18	1 456,18	1 542,40	1 630,89	1 653,58	1 695,78	1 760,67											
4	1 219,76	1 275,12	1 493,39	1 493,39	1 588,23	1 683,07	1 707,12	1 760,67	1 831,46											
5	1 401,73	1 442,11	1 531,96	1 531,96	1 615,91	1 735,26	1 760,67	1 804,68	1 860,50											
6	1 417,61	1 463,89	1 572,80	1 572,80	1 643,14	1 761,57	1 804,68	1 860,50	1 887,27	1 959,42	2 024,77									
7	1 434,40	1 486,58	1 603,66	1 603,66	1 669,00	1 786,99	1 831,46	1 887,27	1 916,31	2 059,25	2 125,51									
8	1 451,19	1 509,27	1 634,52	1 634,52	1 696,68	1 812,85	1 860,50	1 916,31	1 944,45	2 156,82	2 227,61									
9	1 467,98	1 531,51	1 664,01	1 664,01	1 721,64	1 838,26	1 887,27	1 944,45	2 033,39	2 227,61	2 297,94									
10	1 484,77	1 554,65	1 694,87	1 694,87	1 750,68	1 864,58	1 916,31	1 974,40	2 064,25	2 297,94	2 377,35									
11	1 501,56	1 577,79	1 723,46	1 723,46	1 776,55	1 889,09	1 944,45	2 002,53	2 094,20	2 377,35	2 447,24									
12	"	"	1 756,13	1 756,13	1 801,05	1 912,68	1 974,40	2 033,39	2 128,23	2 447,24	2 517,57									
13	"	"	1 784,26	1 784,26	1 826,01	1 941,73	2 002,53	2 064,25	2 161,36	2 517,57	2 589,27	2 737,66								
14	"	"	"	"	1 850,52	1 972,58	2 033,39	2 094,20	2 195,84	2 589,27	2 654,16	2 796,19								
15	"	"	"	"	1 875,93	2 001,62	2 064,25	2 128,23	2 230,33	2 654,16	2 712,70	2 855,64								
16	"	"	"	"	"	2 033,39	2 094,20	2 161,36	2 264,82	"	2 775,77	2 916,90								
17	"	"	"	"	"	2 064,25	2 128,23	2 195,84	2 299,76	"	2 837,03	2 974,08								
18	"	"	"	"	"	2 094,20	2 161,36	2 230,33	2 343,77	"	2 900,11	3 030,34								
19	"	"	"	"	"	2 128,23	2 195,84	2 264,82	2 378,26	"	2 960,46	3 084,80	3 259,05							
20	"	"	"	"	"	2 230,33	2 299,76	2 415,02	"	3 016,28	3 139,25	3 362,51	3 497,74							
21	"	"	"	"	1 916,31	"	2 264,82	2 343,77	2 445,88	"	3 064,38	3 199,15	3 464,16	3 595,30						
22	"	"	"	"	"	2 299,76	2 378,26	2 479,00	"	3 123,37	3 258,14	3 562,63	3 694,68							
23	"	"	"	"	1 956,25	"	2 415,02	2 513,49	"	"	3 323,03	3 662,46	3 789,97							
24	"	"	"	"	"	"	2 445,88	2 550,24	"	"	3 384,75	3 758,66	3 891,17							
25	"	"	"	"	1 997,09	"	2 479,00	2 584,28	"	"	"	3 860,31	3 990,54							
26	"	"	"	"	"	"	2 513,49	2 639,19	"	"	"	3 960,14	4 086,29							
27	"	"	"	"	"	"	2 550,24	2 690,92	"	"	"	4 056,34	4 185,67							
28	"	"	"	"	"	"	2 584,28	2 743,10	"	"	"	4 156,63	4 284,59	4 394,86						
29	"	"	"	"	2 038,38	"	"	2 797,10	"	"	"	4 235,13	4 399,85	4 653,52						
30	"	"	"	"	"	"	"	2 850,19	"	"	"	4 374,90	4 516,47	4 780,12						
31	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 426,17	4 632,64	4 906,27						
32	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 465,20	4 742,00	5 037,41						
33	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 573,65	4 832,31	5 202,59	5 382,29	6 180,49				
34	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 919,89	5 370,04	5 645,03	6 352,02				
35	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	5 041,04	5 595,56	6 018,03	6 659,22				
36	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	5 226,19	5 828,81	6 201,81	6 972,79				
37	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	6 067,95	6 544,42	7 292,70					
38	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	6 310,27	6 896,55	7 621,69	8 028,73	8 558,29			

\* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

\*\* generaal-majoor met de functie van commandant van het wapen der Koninklijke marechaussee.

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof

**Bijlage C**  
**(IBM, artikel 24)**

**Maandbedragen met ingang van 1 januari 2002 (in euro's)**

**Tabel 3: Verlenging salarischaal (IBM, artikel 24)**

De salarisschalen worden verlengd met ten hoogste drie verhogingen, elk van hetgeen resulteert in de volgende bedragen: 75,33

tlnt		elnt		kap	
salarisnummer	bedrag	salarisnummer	bedrag	salarisnummer	bedrag
16	2 729,49	23	3 198,70	25	3 460,07
17	2 804,82	24	3 274,02	26	3 535,40
18	2 880,14	25	3 349,35	27	3 610,73

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
 H. A. L. van Hoof

**Bijlage B (BBAD, artikel 5, derde lid) van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bevattende het kader (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen aard en niveau van de functies worden bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren**

Per 1 november 2002

## HOOFDGROEP I (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
	–		–	10	1 962,76
	–		–	9	1 910,38
	–	8	1 804,67	8	1 858,47
7	1 635,71	7	1 750,39	7	1 804,67
6	1 587,10	6	1 693,76	6	1 750,39
5	1 545,11	5	1 635,71	5	1 693,76
4	1 512,54	4	1 587,10	4	1 635,71
3	1 480,92	3	1 545,11	3	1 545,11
2	1 454,02	2	1 480,92	2	1 480,92
1	1 394,56	1	1 425,24	1	1 425,24
0	1 241,18	0	1 302,06	0	1 394,56
J 21	1 085,92	J 21	1 117,06	J 21	1 255,10
J 20	961,79	J 20	992,94	J 20	1 115,65
J 19	837,68	J 19	868,83	J 19	976,19

## HOOFDGROEP II (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
	–	11	2 064,22	11	2 168,99	11	2 272,35
10	1 962,76	10	2 013,73	10	2 117,55	10	2 218,55
9	1 910,38	9	1 962,76	9	2 064,22	9	2 168,99
8	1 858,47	8	1 910,38	8	2 013,73	8	2 117,55
7	1 804,67	7	1 858,47	7	1 962,76	7	2 064,22
6	1 750,39	6	1 804,67	6	1 910,38	6	2 013,73
5	1 693,76	5	1 750,39	5	1 858,47	5	1 962,76
4	1 635,71	4	1 693,76	4	1 804,67	4	1 910,38
3	1 545,11	3	1 587,10	3	1 750,39	3	1 858,47
2	1 480,92	2	1 512,54	2	1 635,71	2	1 750,39
1	1 425,24	1	1 454,02	1	1 545,11	1	1 635,71
0	1 394,56	0	1 425,24	0	1 480,92	0	1 587,10
J 21	1 255,10	J 21	1 282,72	J 21	1 332,83		–
J 20	1 115,65	J 20	1 140,19	J 20	1 184,74		–
J 19	976,19	J 19	997,67	J 19	1 036,64		–

## HOOFDGROEP III (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
Schaal 5		Schaal 6		Schaal 7	
11	2 168,99	11	2 272,35	11	2 506,43
10	2 117,55	10	2 218,55	10	2 446,96
9	2 064,22	9	2 168,99	9	2 383,25
8	2 013,73	8	2 117,55	8	2 326,63
7	1 962,76	7	2 064,22	7	2 272,35
6	1 910,38	6	2 013,73	6	2 218,55
5	1 858,47	5	1 962,76	5	2 168,99
4	1 804,67	4	1 910,38	4	2 117,55
3	1 750,39	3	1 858,47	3	2 064,22
2	1 635,71	2	1 750,39	2	1 962,76
1	1 545,11	1	1 635,71	1	1 858,47
0	1 480,92	0	1 587,10	0	1 804,67
J 21	1 332,83		-		-
J 20	1 184,74		-		-
J 19	1 036,64		-		-

## HOOFDGROEP III (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep III d		Niveaugroep III e	
Schaal 8		Schaal 9	
10	2 771,65		-
9	2 723,04		-
8	2 669,71	8	3 136,45
7	2 612,62	7	3 033,58
6	2 556,92	6	2 921,26
5	2 506,43	5	2 821,21
4	2 446,96	4	2 723,04
3	2 383,25	3	2 612,62
2	2 272,35	2	2 506,43
1	2 168,99	1	2 383,25
0	2 064,22	0	2 272,35

## HOOFDGROEP IV (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep IV a		Niveaugroep IV b		Niveaugroep IV c	
Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
	-		-	12	3 438,97
	-		-	11	3 331,84
10	2 771,65		-	10	3 235,56
9	2 723,04		-	9	3 136,45
8	2 669,71	8	3 136,45	8	3 033,58
7	2 612,62	7	3 033,58	7	2 921,26
6	2 556,92	6	2 921,26	6	2 821,21
5	2 506,43	5	2 821,21	5	2 723,04
4	2 446,96	4	2 723,04	4	2 612,62
3	2 383,25	3	2 612,62	3	2 506,43
2	2 272,35	2	2 506,43	2	2 383,25
1	2 168,99	1	2 383,25	1	2 272,35
0	2 064,22	0	2 272,35	0	2 168,99

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep IVd		Niveaugroep IVe	
Schaal 11		Schaal 12	
11	4 011,42		–
10	3 958,08	10	4 562,64
9	3 858,51	9	4 499,39
8	3 755,16	8	4 370,08
7	3 651,80	7	4 266,26
6	3 548,93	6	4 166,69
5	3 438,97	5	4 063,33
4	3 331,84	4	3 958,08
3	3 235,56	3	3 858,51
2	3 136,45	2	3 755,16
1	3 033,58	1	3 651,80
0	2 921,26	0	3 548,93

HOOFDGROEP V (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep Va		Niveaugroep Vb		Niveaugroep Vc	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
12	3 438,97		–		–
11	3 331,84	11	4 011,42		–
10	3 235,56	10	3 958,08	10	4 562,64
9	3 136,45	9	3 858,51	9	4 499,39
8	3 033,58	8	3 755,16	8	4 370,08
7	2 921,26	7	3 651,80	7	4 266,26
6	2 821,21	6	3 548,93	6	4 166,69
5	2 723,04	5	3 438,97	5	4 063,33
4	2 612,62	4	3 331,84	4	3 958,08
3	2 506,43	3	3 235,56	3	3 858,51
2	2 383,25	2	3 136,45	2	3 755,16
1	2 272,35	1	3 033,58	1	3 651,80
0	2 168,99	0	2 921,26	0	3 548,93

HOOFDGROEP V (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve		Niveaugroep Vf	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
10	5 084,59	10	5 611,27	10	6 165,31
9	5 016,16	9	5 438,07	9	5 974,65
8	4 949,62	8	5 293,65	8	5 790,13
7	4 887,32	7	5 153,02	7	5 611,27
6	4 757,54	6	5 016,16	6	5 438,07
5	4 627,76	5	4 887,32	5	5 293,65
4	4 499,39	4	4 757,54	4	5 153,02
3	4 370,08	3	4 627,76	3	5 016,16
2	4 266,26	2	4 499,39	2	4 887,32
1	4 166,69	1	4 370,08	1	4 757,54
0	4 063,33	0	4 266,26	0	4 627,76

HOOFDGROEP VI (maandbedragen in euro's)

Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15		Schaal 16	
10	5 084,59	10	5 611,27	10	6 165,31	10	6 681,14
9	5 016,16	9	5 438,07	9	5 974,65	9	6 565,04
8	4 949,62	8	5 293,65	8	5 790,13	8	6 362,11
7	4 887,32	7	5 153,02	7	5 611,27	7	6 165,31
6	4 757,54	6	5 016,16	6	5 438,07	6	5 974,65
5	4 627,76	5	4 887,32	5	5 293,65	5	5 790,13
4	4 499,39	4	4 757,54	4	5 153,02	4	5 611,27
3	4 370,08	3	4 627,76	3	5 016,16	3	5 438,07
2	4 266,26	2	4 499,39	2	4 887,32	2	5 293,65
1	4 166,69	1	4 370,08	1	4 757,54	1	5 153,02
0	4 063,33	0	4 266,26	0	4 627,76	0	5 016,16

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof



**Bijlage 10**

**behorende bij artikel XX onder C**

**Bijlage A  
(IBM, artikel 4, eerste lid)**

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine met ingang van 1 november 2002 (maandbedragen in euro's)**

salaris- nummer	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	aoo	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	ltadm vadm*
0	830,60	865,52	1 193,05	1 220,89	1 258,64												
1	932,07	971,70	1 363,41	1 395,02	1 438,44												
2	1 046,27	1 090,16	1 533,78	1 569,64	1 618,25												
3	1 173,22	1 222,77	1 704,14	1 743,79	1 798,06	1 876,87	1 948,61										
4	1 268,55	1 326,12	1 765,49	1 786,26	1 839,12	1 912,74	1 984,00										
5	1 457,80	1 499,79	1 797,12	1 830,15	1 876,87	1 950,97	2 019,40										
6	1 474,31	1 522,45	1 832,03	1 862,24	1 912,74	1 986,83	2 028,36	2 074,13	2 169,47								
7	1 491,78	1 546,04	1 858,47	1 894,81	1 950,97	2 022,23	2 064,22	2 174,19	2 269,52								
8	1 509,24	1 569,64	1 883,95	1 925,96	1 986,83	2 054,32	2 101,51	2 274,71	2 369,10								
9	1 526,70	1 592,77	1 909,43	1 958,99	2 022,23	2 089,71	2 138,79	2 347,38	2 451,69								
10	1 544,16	1 616,84	1 935,87	1 989,19	2 054,32	2 126,52	2 175,13	2 426,20	2 529,08								
11	1 561,62	1 640,90	1 962,76	2 019,40	2 089,71	2 164,28	2 213,36	2 506,43	2 602,23								
12	"	"	"	2 051,48	2 126,52	2 197,31	2 250,64	2 575,33	2 679,15								
13	"	"	"	2 081,68	2 164,28	2 229,87	2 288,86	2 651,31	2 749,47	2 919,36							
14	"	"	"	2 114,73	2 197,31	2 250,64	2 326,63	2 723,04	2 813,66	2 987,80							
15	"	"	"	2 146,82	2 229,87	2 287,93	2 364,85	2 786,75	2 882,09	3 059,06							
16	"	"	"	2 177,97	2 265,74	2 324,73	2 406,38	"	2 936,36	3 108,61							
17	"	"	2 004,77	2 213,36	2 300,67	2 362,02	2 447,91	"	2 988,27	3 153,91							
18	"	"	"	"	2 335,11	2 403,08	2 488,97	"	3 042,54	3 198,75	3 386,10						
19	"	"	2 046,29	"	2 371,46	2 446,02	2 524,36	"	3 090,68	3 248,30	3 494,65						
20	"	"	"	"	2 411,09	2 484,25	2 559,28	"	3 166,66	3 294,09	3 601,31	3 701,83					
21	"	"	2 088,77	"	2 446,02	2 521,05	2 597,51	"	3 234,15	3 364,87	3 704,19	3 831,61					
22	"	"	"	"	2 484,25	2 557,39	2 634,79	"	3 306,83	3 443,21	3 807,54	3 930,72					
23	"	"	"	"	2 521,05	2 595,62	2 672,55	"	"	3 518,25	3 906,18	4 035,96					
24	"	"	"	"	"	2 634,32	2 708,89	"	"	3 592,35	4 010,47	4 139,31					
25	"	"	"	"	"	2 672,55	2 742,86	"	"	"	4 112,88	4 238,88					
26	"	"	"	"	"	2 709,83	2 794,78	"	"	"	4 211,04	4 342,24					
27	"	"	"	"	"	2 744,76	2 847,63	"	"	"	4 299,30	4 445,13					
28	"	"	"	"	"	"	2 901,90	"	"	"	4 387,54	4 548,47	4 644,74				
29	"	"	2 131,72	"	"	"	2 956,65	"	"	"	4 475,33	4 650,41	4 895,82				
30	"	"	"	"	"	"	3 010,92	"	"	"	4 562,16	4 753,29	5 012,38				
31	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 603,22	4 856,18	5 129,43				
32	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 643,81	4 931,68	5 238,91				
33	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 756,60	5 025,60	5 410,69	5 597,58	6 427,71		
34	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	5 116,69	5 584,84	5 870,83	6 606,10		
35	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	5 242,68	5 819,38	6 258,75	6 925,59		
36	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	5 435,24	6 061,96	6 449,88	7 251,70		
37	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	6 310,67	6 806,20	7 584,41		
38	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	6 562,68	7 172,41	7 926,56	8 068,87	8 601,08

\* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten.

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof

**Bijlage 11**

**behorende bij artikel XX onder C**

**Bijlage B  
(IBM, artikel 4, eerste lid)**

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht, de Koninklijke luchtmacht en de Koninklijke marechaussee met ingang van 1 november 2002 (maandbedragen in euro's)**

salaris- nummer	sld3 mar4	sld2 mar3	sld1	mar2	kpl/ kpl1 mar1	sgt	sgt1	sm	aoo	tlnt	elnt	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen genm**	gen lgen*	
0	830,60	865,52	1 060,43	1 060,43	1 122,72	1 187,38		1 234,57	1 281,77											
1	932,07	971,70	1 211,92	1 211,92	1 283,18	1 356,80		1 410,60	1 464,87											
2	1 046,27	1 090,16	1 362,94	1 362,94	1 443,63	1 526,70		1 587,10	1 647,98											
3	1 173,22	1 222,77	1 514,43	1 514,43	1 604,10	1 696,13	1 719,72	1 763,61	1 831,10											
4	1 268,55	1 326,12	1 553,13	1 553,13	1 651,76	1 750,39	1 775,40	1 831,10	1 904,72											
5	1 457,80	1 499,79	1 593,24	1 593,24	1 680,55	1 804,67	1 831,10	1 876,87	1 934,92											
6	1 474,31	1 522,45	1 635,71	1 635,71	1 708,87	1 832,03	1 876,87	1 934,92	1 962,76	2 037,80	2 105,76									
7	1 491,78	1 546,04	1 667,81	1 667,81	1 735,76	1 858,47	1 904,72	1 962,76	1 992,96	2 141,62	2 210,53									
8	1 509,24	1 569,64	1 699,90	1 699,90	1 764,55	1 885,36	1 934,92	1 992,96	2 022,23	2 243,09	2 316,71									
9	1 526,70	1 592,77	1 730,57	1 730,57	1 790,51	1 911,79	1 962,76	2 022,23	2 114,73	2 316,71	2 389,86									
10	1 544,16	1 616,84	1 762,66	1 762,66	1 820,71	1 939,16	1 992,96	2 053,38	2 146,82	2 389,86	2 472,44									
11	1 561,62	1 640,90	1 792,40	1 792,40	1 847,61	1 964,65	2 022,23	2 082,63	2 177,97	2 472,44	2 545,13									
12	"	"	1 826,38	1 826,38	1 873,09	1 989,19	2 053,38	2 114,73	2 213,36	2 545,13	2 618,27									
13	"	"	1 855,63	1 855,63	1 899,05	2 019,40	2 082,63	2 146,82	2 247,81	2 618,27	2 692,84	2 847,17								
14	"	"	"	"	1 924,54	2 051,48	2 114,73	2 177,97	2 283,67	2 692,84	2 760,33	2 908,04								
15	"	"	"	"	1 950,97	2 081,68	2 146,82	2 213,36	2 319,54	2 760,33	2 821,21	2 969,87								
16	"	"	"	"	"	2 114,73	2 177,97	2 247,81	2 355,41	"	2 886,80	3 033,58								
17	"	"	"	"	"	2 146,82	2 213,36	2 283,67	2 391,75	"	2 950,51	3 093,04								
18	"	"	"	"	"	2 177,97	2 247,81	2 319,54	2 437,52	"	3 016,11	3 151,55								
19	"	"	"	"	"	2 213,36	2 283,67	2 355,41	2 473,39	"	3 078,88	3 208,19	3 389,41							
20	"	"	"	"	"	2 319,54	2 391,75	2 511,62	"	3 136,93	3 264,82	3 497,01	3 637,65							
21	"	"	"	"	1 992,96	"	2 355,41	2 437,52	2 543,72	"	3 186,96	3 327,12	3 602,73	3 739,11						
22	"	"	"	"	"	2 391,75	2 473,39	2 578,16	"	3 248,30	3 388,47	3 705,14	3 842,47							
23	"	"	"	"	2 034,50	"	"	2 511,62	2 614,03	"	3 455,95	3 808,96	3 941,57							
24	"	"	"	"	"	"	"	2 543,72	2 652,25	"	3 520,14	3 909,01	4 046,82							
25	"	"	"	"	2 076,97	"	"	2 578,16	2 687,65	"	"	4 014,72	4 150,16							
26	"	"	"	"	"	"	"	2 614,03	2 744,76	"	"	4 118,55	4 249,74							
27	"	"	"	"	"	"	"	2 652,25	2 798,56	"	"	4 218,59	4 353,10							
28	"	"	"	"	"	"	"	2 687,65	2 852,82	"	"	4 322,90	4 455,97	4 570,65						
29	"	"	"	"	2 119,92	"	"	"	2 908,98	"	"	4 404,54	4 575,84	4 839,66						
30	"	"	"	"	"	"	"	"	2 964,20	"	"	4 549,90	4 697,13	4 971,32						
31	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 603,22	4 817,95	5 102,52						
32	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 643,81	4 931,68	5 238,91						
33	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	4 756,60	5 025,60	5 410,69	5 597,58	6 427,71				
34	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	5 116,69	5 584,84	5 870,83	6 606,10				
35	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	5 242,68	5 819,38	6 258,75	6 925,59				
36	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	5 435,24	6 061,96	6 449,88	7 251,70				
37	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	6 310,67	6 806,20	7 584,41					
38	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	6 562,68	7 172,41	7 926,56	8 068,87	8 601,08			

\* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

\*\* generaal-majoor met de functie van commandant van het wapen der Koninklijke marechaussee.

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof

**Bijlage C**  
**(IBM, artikel 24)**

**Maandbedragen met ingang van 1 november 2002 (in euro's)**

**Tabel 3: Verlenging salarischaal (IBM, artikel 24)**

De salarisschalen worden verlengd met ten hoogste drie verhogingen, elk van 78,34  
 hetgeen resulteert in de volgende bedragen:

tInt		elnt		kap	
salaris- nummer	bedrag	salaris- nummer	bedrag	salaris- nummer	bedrag
16	2 838,67	23	3 326,64	25	3 598,48
17	2 917,01	24	3 404,98	26	3 676,82
18	2 995,35	25	3 483,32	27	3 755,16

Mij bekend,

De Staatssecretaris van Defensie,  
 H. A. L. van Hoof