

## **STAATSBLAD 1999, 61**

### **tekstplaatsing van Titel 10 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek**

#### *VERBETERING*

In de beschikking van de Minister van Justitie wordt in het opschrift en in het besluit «1 januari 1999» vervangen door: 17 februari 1999

In artikel 612 lid 4 vervalt de komma na «behalve»

Artikel 617 lid 1 luidt:

1. De vastgestelde vorm van loon mag niet anders zijn dan:
  - a. geld;
  - b. indien die vorm van loon gewoonte is of wenselijk is wegens de aard van de onderneming van de werkgever: zaken, geschikt voor het persoonlijk gebruik van de werknemer en zijn huisgenoten, met uitzondering van alcoholhoudende drank en andere voor de gezondheid schadelijke genotmiddelen;
  - c. het gebruik van een woning, alsmede verlichting en verwarming daarvan;
  - d. diensten, voorzieningen en werkzaamheden door of voor rekening van de werkgever te verrichten, onderricht, kost en inwoning daaronder begrepen;
  - e. effecten, vorderingen, andere aanspraken en bewijsstukken daarvan en bonnen.

In artikel 643 lid 3 vervalt de zinsnede «gedeputeerden,»

In artikel 644 lid 9 vervalt na «tweede volzin,»: en

In artikel 645 vervalt de komma na «643» en wordt een komma ingevoegd na «leden 3, 4»

In artikel 647 lid 4 vervalt: de eerste zin van

In artikel 660, vijfde regel, wordt na «voorschriften» een komma ingevoegd

In artikel 661 lid 1 wordt «bewust» vervangen door: bewuste

In artikel 662 wordt na «vruchtgebruik» een komma ingevoegd

In artikel 667 lid 7 wordt na «werknemer» ingevoegd: of wegens het aangaan van een geregistreerd partnerschap door de werknemer

In artikel 677 wordt voor het eerste lid de aanduiding «1» geplaatst.

In artikel 679 lid 2 onderdeel a wordt «behandelingen» vervangen door: handelingen en wordt «een van huisgenoten» vervangen door: een van zijn huisgenoten.

In artikel 681 lid 1 wordt «al dan niet» vervangen door: al of niet

Na artikel 686 worden de afdelingen 10 en 11 opgenomen, luidende:

#### *Afdeling 10*

Bijzondere bepalingen voor handelsvertegenwoordigers

#### **Artikel 687**

De overeenkomst van handelsvertegenwoordiging is een arbeidsovereenkomst waarbij de ene partij, de handelsvertegenwoordiger, zich tegenover de andere partij, de patroon, verbindt tegen loon dat geheel of gedeeltelijk uit provisie bestaat, bij de totstandkoming van overeenkomsten bemiddeling te verlenen, en deze eventueel in naam van de patroon te sluiten.

#### **Artikel 688**

1. Op de overeenkomst van handelsvertegenwoordiging zijn de artikelen 426, 429, 430 leden 2 tot en met 4, 431, 432, 433 en 434 van overeenkomstige toepassing.
2. Van de artikelen 426 lid 2, 429, 430 leden 2 tot en met 4, 431 lid 2 en 433 kan niet worden afgeweken.
3. Van de artikelen 432 lid 3 en 434 kan niet ten nadele van de handelsvertegenwoordiger worden afgeweken.
4. Van de artikelen 426 lid 1 en 431 lid 1 kan slechts schriftelijk ten nadele van de handelsvertegenwoordiger worden afgeweken.

#### **Artikel 689**

In afwijking van het bepaalde in artikel 680 lid 2 wordt voor de vaststelling van de gefixeerde schadevergoeding, bedoeld in artikel 677 lid 4, rekening gehouden met de in de voorafgaande tijd verdiende provisie en met alle andere ter zake in acht te nemen factoren.

#### *Afdeling 11*

Bijzondere bepalingen ter zake van de uitzendovereenkomst

#### **Artikel 690**

De uitzendovereenkomst is de arbeidsovereenkomst waarbij de werknemer door de werkgever, in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van de werkgever ter beschikking wordt gesteld van een derde om krachtens een door deze aan de werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van de derde.

## Artikel 691

1. Op de uitzendovereenkomst is artikel 668a eerst van toepassing zodra de werknemer in meer dan 26 weken arbeid heeft verricht.

2. In de uitzendovereenkomst kan schriftelijk worden bedongen dat die overeenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de werknemer door de werkgever aan de derde als bedoeld in artikel 690 op verzoek van die derde ten einde komt. Indien een beding als bedoeld in de vorige volzin in de uitzendovereenkomst is opgenomen, kan de werknemer die overeenkomst onverwijld opzeggen.

3. Een beding als bedoeld in lid 2 verliest zijn kracht indien de werknemer in meer dan 26 weken arbeid voor de werkgever heeft verricht. Na het verstrijken van deze termijn vervalt de bevoegdheid van de werknemer tot opzegging als bedoeld in lid 2.

4. Voor de berekening van de termijnen, bedoeld in de leden 1 en 3, worden perioden waarin arbeid wordt verricht die elkaar opvolgen met tussenpozen van minder dan een jaar mede in aanmerking genomen.

5. Voor de berekening van de termijnen, bedoeld in de leden 1 en 3, worden perioden waarin voor verschillende werkgevers arbeid wordt verricht die ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijze geacht moeten worden elkanders opvolger te zijn mede in aanmerking genomen.

6. Dit artikel is niet van toepassing op de uitzendovereenkomst waarbij de werkgever en de derde in een groep zijn verbonden als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander als bedoeld in artikel 24a van Boek 2.

7. Van de termijnen bedoeld in de leden 1, 3 en 4 en van lid 5 kan slechts bij collectieve arbeidsovereenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan worden afgeweken ten nadele van de werknemer.

's-Gravenhage, 8 juli 1999

De Minister van Justitie,  
A. H. Korthals