



---

## 282

### **Besluit van 8 juni 1999, houdende vaststelling van de regeling inzake de aanvullende voorzieningen bij werkloosheid van defensie personeel (Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Defensie)**

---

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Defensie van 12 januari 1999, nr. P/98008731;

Gelet op artikel 125, eerste lid, van de Ambtenarenwet en artikel 12 van de Militaire Ambtenarenwet;

De Raad van State gehoord (advies van 4 maart 1999, no. WO7.99.0019/II);

Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris van Defensie van 2 juni 1999, nr. P/99002950;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN**

##### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

In dit besluit wordt verstaan onder:

a. Onze Minister: Onze Minister van Defensie;

b. betrokkene:

1e. de ambtenaar die op basis van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie in vaste of in tijdelijke dienst werkzaam is geweest en is ontslagen op grond van genoemd reglement, met uitzondering van een ontslag op eigen aanvraag, een disciplinair strafontslag, een ontslag wegens flexibel pensioen en uittreden, dan wel een functioneel leeftijdsontslag;

2e. de militair die op basis van het Algemeen militair ambtenarenreglement voor onbepaalde tijd in militaire dienst werkzaam is geweest en is ontslagen op grond van genoemd reglement, met uitzondering van een ontslag op eigen aanvraag, een leeftijdsontslag, dan wel een ontslag ingevolge artikel 39, tweede lid, onderdelen k, l, m of n, van genoemd reglement;

c. de WW: de Werkloosheidswet;

d. dagloon: het dagloon, bedoeld in de artikelen 44 tot en met 46 van de WW zonder toepassing van de maximum dagloongrens van artikel 9 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering, verminderd met de tegemoetkoming van de werkgever in de ziektekostenverzekering van betrokkene;

e. loongerelateerde WW-uitkering: de loongerelateerde uitkering, bedoeld in Hoofdstuk IIA, afdeling II van de WW;

f. WW-vervolguitkering: de vervolguitkering, bedoeld in Hoofdstuk IIA, afdeling III van de WW;

g. kortdurende WW-uitkering: de kortdurende uitkering, bedoeld in Hoofdstuk IIB van de WW;

h. WW-uitkering: de uitkeringen, genoemd onder e, f, en g;

i. bovenwettelijke uitkering: de aansluitende en de aanvullende uitkering, bedoeld in hoofdstuk 2 van dit besluit;

j. diensttijd: de tijd welke betrokkene in dienst dan wel aangesteld is geweest bij het Ministerie van Defensie en in voorkomend geval vermeerderd met de tijd welke betrokkene voordien in dienst is geweest bij de rijksoverheid dan wel bij een sector van de rijksoverheid;

k. arbeidsongeschiktheidsuitkering: een ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering toegekende uitkering.

## **HOOFDSTUK 2 BOVENWETTELIJKE UITKERINGEN**

### **Artikel 2 Aansluitende uitkering**

1. Betrokkene, die recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering en die op de dag voor het intreden van zijn werkloosheid een aaneengesloten diensttijd heeft van tenminste 6 jaar en 40 jaar of ouder is, heeft na het einde van de uitkeringsduur van de loongerelateerde WW-uitkering recht op een aansluitende uitkering.

2. De duur van de aansluitende uitkering, bedoeld in het eerste lid, bedraagt voor een betrokkene van:

- 40 jaar – 5 jaar;
- 41 jaar – 5,5 jaar,
- 42 jaar – 6 jaar;
- 43 jaar – 6,5 jaar;
- 44 jaar – 7 jaar.

3. Betrokkene, die recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering en die op de dag voor het intreden van zijn werkloosheid een aaneengesloten diensttijd heeft van tenminste 10 jaar en 45 jaar of ouder is, heeft na het einde van de uitkeringsduur van de loongerelateerde WW-uitkering recht op een aansluitende uitkering tot de eerste dag van de kalendermaand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt.

4. Betrokkene, die recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering en die op de dag voor het intreden van zijn werkloosheid 45 jaar of ouder is maar geen aaneengesloten diensttijd heeft van tenminste 10 jaar, maar wel van tenminste 6 jaar, heeft na het einde van de uitkeringsduur van de loongerelateerde WW-uitkering recht op een aansluitende uitkering van 7 jaar.

5. Onze Minister kan voor de berekening van de diensttijd, bedoeld in het eerste, derde en vierde lid, onverminderd artikel 1, onder j, de tijd meetellen, die betrokkene bij een andere sector van de overheid heeft doorgebracht, indien die betrokkene in het kader van een reorganisatie bij die andere sector van de overheid bij het Ministerie van Defensie te werk is gesteld.

### **Artikel 3 Aanvullende uitkering**

Betrokkene, die recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering, dan wel een aansluitende uitkering ingevolge artikel 2, heeft recht op een aanvullende uitkering.

### **Artikel 4 Hoogte aanvullende uitkering**

1. De loongerelateerde WW-uitkering wordt gedurende de eerste zes maanden aangevuld tot 80%, gedurende de daarop volgende zes maanden tot 75% en gedurende de resterende periode tot 70% van het voor betrokkene geldende dagloon.

2. Gedurende de duur van de aansluitende uitkering, bedoeld in artikel 2, bedraagt de uitkering 70% van het voor betrokkene geldende dagloon.

3. Gedurende de periode waarin zowel recht bestaat op een aansluitende uitkering als op een WW-vervolguitkering, wordt de WW-vervolguitkering aangevuld tot de hoogte, bedoeld in het tweede lid.

### **Artikel 5 Aanvullende uitkering bij ziekte**

1. Indien betrokkene gedurende de periode dat hij recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering of op een aansluitende uitkering, wegens ziekte verhinderd wordt arbeid te verrichten en daarom een uitkering krachtens de Ziektewet ontvangt, wordt de uitkering krachtens de Ziektewet aangevuld tot de percentages van het dagloon bedoeld in artikel 4.

2. De uitkering krachtens de Ziektewet wordt aangevuld tot het percentage van het voor betrokkene geldende dagloon, bedoeld in artikel 4, dat van toepassing zou zijn indien betrokkene niet ziek zou zijn.

3. In afwijking van het tweede lid wordt indien de vrouwelijke betrokkene gedurende de periode dat zij recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering of op een aansluitende uitkering recht krijgt op een uitkering krachtens artikel 29a van de Ziektewet, die uitkering aangevuld tot 100% van het voor betrokkene geldende dagloon.

### **Artikel 6 Aanvullende overlijdensuitkering**

1. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van betrokkene wordt de uitkering bedoeld in artikel 35, dan wel 36 van de Ziektewet aangevuld tot 100% van het voor betrokkene geldende dagloon over een tijdvak van 3 maanden.

2. Indien betrokkene overlijdt tijdens de duur van de uitkering op grond van dit besluit en er geen recht bestaat op een overlijdensuitkering op grond van artikel 35 en 36 van de Ziektewet, uitsluitend omdat betrokkene niet meer verzekerd is op grond van de Ziektewet, wordt een overlijdensuitkering betaald onder overeenkomstige toepassing van artikel 35 en 36 van de Ziektewet. Deze uitkering wordt aangevuld overeenkomstig het eerste lid.

## **Artikel 7 Voorwaarden aanvullende uitkering**

1. Tijdens de duur van de aanvullende en aansluitende uitkeringen zijn de regels betreffende het recht op een WW-uitkering welke bij of krachtens de WW zijn vastgesteld van overeenkomstige toepassing.
2. Tijdens de duur van de aanvullende uitkering bij ziekte zijn de regels betreffende het recht op een Ziektewet-uitkering welke bij of krachtens de Ziektewet zijn vastgesteld van overeenkomstige toepassing.
3. In afwijking van het bepaalde in het eerste en tweede lid kan Onze Minister nadere regels stellen.

## **Artikel 8 Aanvraag uitkering**

Onze Minister beslist over de toekenning van de bovenwettelijke uitkering op aanvraag van betrokkene.

## **HOOFDSTUK 3 LOONAANVULLING, AANSPRAKEN BIJ WERKLOOSHEID NA WERKHERVATTING EN PRIVATISERINGSONTSLAG**

### **Artikel 9 Loonaanvulling**

1. Betrokkene, die aansluitend aan zijn ontslag een nieuwe betrekking aanvaardt, ontvangt op zijn aanvraag een loonaanvulling, indien het dagloon in de nieuwe betrekking minder bedraagt dan het dagloon dat voor hem zou gelden als hij werkloos zou zijn geworden.
2. Betrokkene, wiens recht op uitkering geheel of gedeeltelijk wordt beëindigd wegens het aanvaarden van een nieuwe betrekking ontvangt op zijn aanvraag een loonaanvulling, indien het dagloon in de nieuwe betrekking minder bedraagt dan het voor hem geldende dagloon.
3. De hoogte van de loonaanvulling is gelijk aan het verschil tussen het dagloon in de nieuwe betrekking en het voor hem geldende dagloon.
4. De loonaanvulling wordt proportioneel toegekend, indien de omvang van de nieuwe betrekking minder bedraagt dan de betrekking waaruit de betrokkene is ontslagen. Indien de omvang van de nieuwe betrekking groter is dan de omvang van de betrekking waaruit de betrokkene is ontslagen, bedraagt de hoogte van de loonaanvulling het feitelijk verschil in dagloon tussen het voor hem geldende dagloon en het dagloon uit de nieuwe betrekking.
5. De duur van de loonaanvulling is gelijk aan de duur waarop recht op een WW, dan wel aansluitende uitkering bestaat of zou hebben bestaan indien betrokkene werkloos zou zijn gebleven of zou zijn geworden.
6. Indien betrokkene wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of wegens een omstandigheid die in redelijkheid voor rekening van de werkgever behoort te komen, verhinderd is zijn arbeid te verrichten, of zijn arbeid niet verricht wegens verlof, blijft het recht op loonaanvulling bestaan voor zolang hij recht heeft op loon, maar ten hoogste gedurende de periode bedoeld in het vijfde lid.
7. De loonaanvulling vervalt met ingang van de dag, waarop betrokkene opnieuw werkloos wordt of niet meer voldoet aan de voorwaarde,

bedoeld in het eerste dan wel tweede lid, of de duur van de uitkering is verstreken.

### **Artikel 10 Aanspraken bij werkloosheid na werkhervatting**

1. Het recht op de bovenwettelijke uitkering herleeft op aanvraag van betrokkene indien hij na aanvaarding van arbeid wederom werkloos is geworden en recht heeft op een uitkering krachtens de WW.

2. De duur en de hoogte van de bovenwettelijke uitkering zijn gelijk aan de duur en hoogte van de bovenwettelijke uitkering waarop betrokkene nog recht gehad zou hebben indien hij onafgebroken werkloos zou zijn geweest.

3. Betrokkene, die nadat hij aansluitend aan zijn ontslag een nieuwe betrekking heeft aanvaard, werkloos wordt en dientengevolge recht heeft op een uitkering krachtens de WW, heeft op aanvraag recht op een bovenwettelijke uitkering krachtens dit besluit.

4. De duur en hoogte van de bovenwettelijke uitkering zijn gelijk aan de duur en hoogte van de bovenwettelijke uitkering waarop betrokkene nog recht zou hebben indien hij vanaf het tijdstip waarop het ontslag is ingegaan onafgebroken werkloos zou zijn geweest.

### **Artikel 11 Privatiseringsontslag**

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

a. betrokkene: de betrokkene in de zin van artikel 1, onder b, aan wie een privatiseringsontslag is verleend en die onmiddellijk aansluitend aan dat ontslag in dienst is getreden van de privaatrechtelijke organisatie;

b. privatiseringsoperatie: een operatie die ten doel heeft werkzaamheden van het Ministerie van Defensie uit te besteden of over te dragen aan een bestaande of voor dat doel opgerichte privaatrechtelijke organisatie;

c. privaatrechtelijke organisatie: de privaatrechtelijke organisatie die de werkzaamheden uitvoert die in het kader van een privatiseringsoperatie door het Ministerie van Defensie zijn uitbesteed of overgedragen;

d. privatiseringsontslag: het ontslag uit een overheidsbetrekking in het kader van een privatiseringsoperatie;

e. ontslag als werknemer: het ontslag uit de betrekking bij de privaatrechtelijke organisatie.

2. Indien binnen twee jaar na het privatiseringsontslag blijkt dat de betrekking die betrokkene bij de privaatrechtelijke organisatie vervult niet passend is en hij in verband daarmee al dan niet op eigen verzoek is ontslagen, heeft hij recht op de bovenwettelijke uitkering uit hoofde van zijn ontslag als werknemer met ingang van de dag op welke hij aanspraak krijgt op een uitkering krachtens de WW.

3. Indien betrokkene binnen twee jaar na het privatiseringsontslag als werknemer is ontslagen ten gevolge van opheffing van zijn betrekking bij de privaatrechtelijke organisatie of overtolligheid van personeel door verandering of inkrimping van die organisatie heeft hij recht op de bovenwettelijke uitkering uit hoofde van zijn ontslag als werknemer met

ingang van de dag op welke hij aanspraak krijgt op een uitkering krachtens de WW.

4. Betrokkene die als werknemer is ontslagen en op wie het tweede of derde lid niet van toepassing is, heeft uit hoofde van zijn ontslag als werknemer recht op de bovenwettelijke uitkering met ingang van de dag op welke hij aanspraak krijgt op een uitkering krachtens de WW, met dien verstande dat de duur en de hoogte van de bovenwettelijke uitkering ingaat op de dag van het privatiseringsontslag.

## **HOOFDSTUK 4 SAMENLOOP**

### **Artikel 12**

1. Betrokkene die ter zake van eenzelfde ontslag recht heeft op een suppletie als bedoeld in de Suppletieregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikten sector defensie heeft gedurende de termijn dat hij recht heeft op die suppletie geen recht op een bovenwettelijke uitkering krachtens dit besluit.

2. Betrokkene als bedoeld in het eerste lid, heeft met ingang van de eerste dag volgende op die waarop de duur van de suppletie is geëindigd, recht op een bovenwettelijke uitkering krachtens dit besluit, indien de duur van de uitkering, waarop betrokkene krachtens dit besluit recht zou hebben gehad indien hij geen recht op suppletie zou hebben gehad, langer is dan de duur van de suppletie.

3. Op de hoogte van de uitkering is artikel 4 van toepassing in die zin dat gerekend wordt vanaf het tijdstip waarop het ontslag is ingegaan.

4. Het recht op een uitkering krachtens dit besluit eindigt met ingang van de dag waarop betrokkene recht verkrijgt op een arbeidsongeschiktheidsuitkering, berekend naar een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

### **Artikel 13**

Indien betrokkene aansluitend aan het ontslag recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering berekend naar een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, en nadien als gevolg van een vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid op minder dan 80% recht krijgt op een bovenwettelijke uitkering op grond van dit besluit, worden duur en hoogte van de bovenwettelijke uitkering vastgesteld alsof de bovenwettelijke uitkering zou zijn ingegaan op de ingangsdatum van het ontslag.

## **HOOFDSTUK 5 OVERIGE BEPALINGEN**

### **Artikel 14 Tegemoetkoming verhuiskosten**

Aan betrokkene, die elders arbeid of bedrijf ter hand gaat nemen, kan ter zake van de kosten, die voor hem aan een daartoe nodige verhuizing zijn verbonden, op zijn aanvraag door Onze Minister een tegemoetkoming worden toegekend tot ten hoogste het bedrag van een vergoeding volgens de normen van het Verplaatsingskostenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie, onder verrekening van een tegemoetkoming in verhuiskosten uit andere hoofde.

## **Artikel 15 Afkoop**

Op aanvraag van betrokkene kan het recht op de bovenwettelijke uitkering, al of niet direct aansluitend aan zijn ontslag, geheel of ten dele worden afgekocht.

## **Artikel 16**

Indien het niveau van de uitkering van de WW een algemene neerwaartse wijziging ondergaat, wordt deze neerwaartse wijziging, behoudens indien in het sector overleg Defensie sociale partners anders overeenkomen binnen 6 maanden na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin de maatregel is gepubliceerd, op overeenkomstige wijze ten aanzien van de bovenwettelijke uitkeringen doorgevoerd vanaf de in het Staatsblad vermelde datum van inwerkingtreding van bedoelde maatregel, doch niet eerder dan 6 maanden na de datum van uitgifte van het Staatsblad.

## **Artikel 17**

Onze Minister kan ter uitvoering van de artikelen 2, vijfde lid, 9, 10, 14 en 15 nadere regels van administratieve aard stellen.

## **HOOFDSTUK 6 OVERGANGSRECHT EN SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 18**

1. Het Werkloosheidsbesluit beroepsmilitairen bepaalde tijd en het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel worden ingetrokken op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

2. Betrokkene die op de dag voorafgaande aan het tijdstip, bedoeld in het eerste lid, recht heeft op een uitkering ingevolge het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel of die verkeert in een omstandigheid als bedoeld in artikel 30, eerste lid, onder c, van de Wet overheidspersoneel onder de werknemersverzekeringen, heeft, indien het recht op uitkering ingevolge het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel na vorenbedoelde dag zou voortduren of herleven, recht op een uitkering krachtens dit besluit. Voor de duur en de hoogte van de uitkering krachtens dit besluit wordt uitgegaan van het tijdstip van het ontstaan van de uitkering krachtens het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel.

3. Indien de uitkering krachtens de WW en de uitkering krachtens dit besluit waar betrokkene bedoeld in het tweede lid recht op heeft, lager is dan de uitkering ingevolge het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel waarop betrokkene recht had op de dag voorafgaande aan de datum, bedoeld in het eerste lid, of op de dag waarop zijn uitkering is geëindigd als gevolg van een omstandigheid als bedoeld in artikel 30, eerste lid, onder c, van de Wet overheidspersoneel onder de werknemersverzekeringen, heeft betrokkene recht op een garantie-uitkering krachtens dit besluit. De garantie-uitkering bedraagt het verschil tussen de uitkering ingevolge het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel waarop de betrokkene recht zou hebben gehad als dat besluit op grond van het eerste lid niet zou zijn ingetrokken en de uitkering krachtens de WW aangevuld met de uitkering krachtens dit besluit. Indien de uitkering op grond van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel, de WW of dit besluit op grond van enige wettelijke bepaling geheel of gedeeltelijk is geweigerd, dan wel niet of niet geheel is betaald, wordt deze uitkering voor de vaststelling van de garantie-uitkering geacht onverminderd te zijn

genoten. Op de garantie-uitkering is artikel 7 van overeenkomstige toepassing.

4. Indien de uitkering krachtens de WW lager is dan de uitkering ingevolge het Werkloosheidsbesluit beroepsmilitairen bepaalde tijd waarop betrokkene recht had op de dag voorafgaande aan de datum, bedoeld in het eerste lid, of op de dag waarop zijn uitkering is geëindigd als gevolg van een omstandigheid als bedoeld in artikel 30, eerste lid, onder c, van de Wet overheidsperoneel onder de werknemersverzekeringen, heeft betrokkene recht op een garantie-uitkering krachtens dit besluit. De garantie-uitkering bedraagt het verschil tussen de uitkering ingevolge het Werkloosheidsbesluit beroepsmilitairen bepaalde tijd waarop de betrokkene recht zou hebben gehad als dat besluit op grond van het eerste lid niet zou zijn ingetrokken en de uitkering krachtens de WW. Indien de uitkering op grond van het Werkloosheidsbesluit beroepsmilitairen bepaalde tijd of de WW op grond van enige wettelijke bepaling geheel of gedeeltelijk is geweigerd, dan wel niet of niet geheel is betaald, wordt deze uitkering voor de vaststelling van de garantie-uitkering geacht onverminderd te zijn genoten. Op de garantie-uitkering is artikel 7 van overeenkomstige toepassing.

5. Het Wachtgeldbesluit burgerlijke ambtenaren defensie, het Uitkeringsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie, het Wachtgeld- en uitkeringsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bij privatisering en de Militaire wachtgeldregeling 1961 worden ingetrokken.

6. De in het vijfde lid genoemde besluiten blijven van kracht ten aanzien van degenen van wie de ontslagdatum is gelegen voor 1 juli 1996 en ten aanzien van degenen die zijn of worden ontslagen in het kader van het Sociaal Beleidskader Defensie.

7. Van degene die ingevolge het zesde lid een wachtgeld, dan wel uitkering geniet, dan wel gaat genieten ingevolge de in het vijfde lid genoemde besluiten en op of na de datum bedoeld in het eerste lid aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de WW, wordt die uitkering krachtens de WW in mindering gebracht op dat wachtgeld, dan wel die uitkering.

#### **Artikel 19**

Dit besluit treedt in werking met ingang van een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

#### **Artikel 20**

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Defensie.



Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Defensie.

Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Staatscourant van 10 augustus 1999, nr. 151.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 8 juni 1999

Beatrix

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof

Uitgegeven de *dertiende* juli 1999

De Minister van Justitie,  
A. H. Korthals

## NOTA VAN TOELICHTING

### ALGEMEEN

De Wet overheidspersoneel onder de werknemersverzekeringen, verder aan te duiden als Wet OOW strekt tot het onder de werknemersverzekeringen brengen van het overheidspersoneel. Ingevolge de Wet OOW worden overheidswerknemers rechtstreeks opgenomen in de kring van verzekerden op grond van de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en de Werkloosheidswet (WW).

Op 26 februari 1999 heeft het kabinet daadwerkelijk besloten de WW en de ZW per 2001 in te voeren voor het overheidspersoneel. Met betrekking tot de WW is afgesproken dat er geen wijziging komt in het financieringsregime. Dat betekent dat er geen verevening met de marktsector zal plaatsvinden, maar dat de sectoren binnen de overheid eigen risico drager blijven.

Met het oog op de operatie Overheidspersoneel onder de werknemersverzekeringen (OOW-operatie) dienen een groot aantal wetten te worden aangepast. Deze wijzigingen van de wettelijke werknemersverzekeringen zijn neergelegd in de Wet OOW. Daarnaast dienen de bestaande ambtelijke rechtspositieregelingen op het gebied van ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid te worden aangepast. In die ambtelijke regelingen dient namelijk een scheiding te worden aangebracht tussen het met het in de werknemersverzekeringen overeenkomende deel van de aanspraken en het aanvullende, ofwel bovenwettelijk deel van de aanspraken. Vanaf de inwerkingtreding van de Wet OOW dienen de ambtelijke rechtspositieregelingen uitsluitend nog de op de werknemersverzekeringen aanvullende bovenwettelijke aanspraken te regelen.

Het voorliggende ontwerpbesluit regelt de aanvullende bovenwettelijke aanspraken bij werkloosheid van het defensiepersoneel.

Ingevolge artikel 94 van de Wet OOW wordt die wet bij koninklijk besluit gefaseerd ingevoerd. Genoemd artikel gaat uit van 3 fases. Ingevolge de Memorie van Toelichting van de Wet OOW vindt invoering niet integraal plaats. Per 1 januari 1998 is de WAO voor overheidspersoneel opengesteld en vindt er een omzetting plaats van de lopende ambtelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen naar de WAO (fase 1). Invoering van de WW en de ZW, behalve ten aanzien van de zogenoemde lopende gevallen, is fase 2 van het Wet OOW. De omzetting van die lopende gevallen naar de WW respectievelijk de ZW is fase 3. De Wet OOW is zodanig geredigeerd, dat het benodigde koninklijk besluit ter invoering van de verschillende fases voor bepaalde groepen overheidspersoneel andere data kan aangeven.

Tot de datum van invoering van fase 2 zijn in geval van werkloosheid van defensiepersoneel het Werkloosheidsbesluit beroepsmilitairen bepaalde tijd en het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel van toepassing. Het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel, dat op 1 juli 1996 in werking is getreden is een integrale regeling, dat wil zeggen dat in hoofdstuk 2 van dat besluit de WW-conforme uitkeringen zijn neergelegd, terwijl in hoofdstuk 3 van dat besluit de aanvullende, ook wel bovenwettelijke uitkeringen genoemd, zijn geregeld. Het Werkloosheidsbesluit beroepsmilitairen bepaalde tijd, dat op 1 februari 1995 in werking is getreden is al geheel WW-conform. Dat wil zeggen dat in dat besluit de normen en voorwaarden van de WW van overeenkomstige toepassing zijn verklaard. Als gevolg van de OOW-operatie dienen, zoals hierboven reeds vermeld, de integrale ambtelijke regelingen in een wettelijk en

bovenwettelijk deel te worden onderscheiden. De wettelijke aanspraken bij werkloosheid zijn neergelegd in de WW. De bovenwettelijke aanspraken dienen in een ambtelijke regeling te worden opgenomen. Dit betekent dat de beide hiervoor genoemde besluiten dienen te worden ingetrokken en vervangen door een nieuwe bovenwettelijke regeling in aanvulling op de WW.

Aangezien zoals reeds is gezegd het Werkloosheidsbesluit beroepsmilitairen bepaalde tijd al geheel WW-conform is, wordt dat besluit met het onderhavige besluit ingetrokken.

Het feit dat het Werkloosheidsbesluit beroepsmilitairen bepaalde tijd slechts een tijdelijke werking zou hebben is reeds genoemd in de Nota van Toelichting behorende bij dat besluit. Dat besluit is geheel WW-conform en kent dus geen uitkeringen in aanvulling op de WW-uitkering. Voor beroepsmilitairen aangesteld voor bepaalde tijd worden daarom in dit besluit ook geen bovenwettelijke uitkeringen neergelegd. Deze categorie defensiepersoneel ontleent zijn aanspraken bij werkloosheid bij inwerking-treding van fase 2 van de Wet OOW alleen aan de WW.

Anders ligt dit ten aanzien van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel. Zoals hiervoor is aangegeven kent dat besluit zowel de wettelijke als aanvullende voorzieningen bij werkloosheid. In de Nota van Toelichting op dat besluit is reeds aangegeven dat dat besluit in die vorm slechts voor een korte termijn van kracht zou zijn. In het onderhavige besluit zijn de aanvullende, nu bovenwettelijke aanspraken geheten, neergelegd voor het defensiepersoneel. Die bovenwettelijke aanspraken komen geheel overeen met de aanvullende aanspraken neergelegd in het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel.

De sectorcommissie Defensie is over het voorliggende besluit gehoord en heeft daarmee op 25 maart 1997 ingestemd.

## **ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**

### *Artikel 1*

Dit artikel bevat de definitiebepalingen. De meeste bepalingen spreken voor zich. Slechts op onderdelen die nader uitleg behoeven wordt hieronder ingegaan.

#### *Onderdeel b*

Uit de definitie van het begrip betrokkene volgt dat burgerambtenaren in vaste en in tijdelijke dienst en militairen aangesteld voor onbepaalde tijd die behoren tot het personeel van de sector defensie en die zijn ontslagen op grond van het Burgerlijk ambtenarenreglement dan wel het Algemeen militair ambtenarenreglement onder de werking van dit besluit vallen. Indien sprake is van ontslag op eigen aanvraag, ontslag wegens functioneel leeftijdsontslag, ontslag wegens flexibel pensioen en uittreden, of een ontslag in de zin van artikel 39, tweede lid, onderdelen k, l, m of n, van het Algemeen militair ambtenarenreglement, dan wel een disciplinair strafontslag ingevolge Burgerlijk ambtenarenreglement ontstaan geen bovenwettelijke aanspraken.

#### *Onderdeel d*

De grondslag voor de bovenwettelijke uitkering is het ongemaximeerde dagloon van de WW. Het maximum dagloon van de WW bedraagt op dit

moment f 310,95. Door het niet hanteren van dit maximum dagloon wordt een eventueel hoger inkomen toch meegerekend voor de bovenwettelijke uitkering. Het overnemen van de uitgangspunten van de WW betekent eveneens, dat in tegenstelling tot de wachtgeldregelingen het WW-dagloon de berekeningsbasis vormt van de uitkering en niet de bezoldiging. Daarbij dient echter wel de tegemoetkoming van werkgeverszijde in de ziektekostenverzekering aan betrokkene in mindering te worden gebracht, aangezien anders de berekeningsgrondslag hoger zou zijn dan die van de wachtgeldregelingen. Het betreft hier de tegemoetkoming ingevolge het Interimbesluit ziektekosten burgerlijke ambtenaren defensie, dan wel de werkgeversbijdrage in de premie ingevolge de Regeling ziektekostenverzekering militairen.

In artikel 34 van de Invoeringswet stelselherziening sociale zekerheid is bepaald dat artikel 45 van de WW tot een nader te bepalen datum buiten toepassing blijft.

Voor zolang dat het geval is, wordt het dagloon vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in de op artikel 34 van genoemde Invoeringswet gebaseerde Dagloonregels WW.

De verwijzing naar artikel 46 van de WW betekent dat ook de bovenwettelijke uitkeringen worden aangepast conform het bepaalde in artikel 46 van de WW, zoals dat artikel bij wet van 14 november 1991 tot wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en van een aantal andere sociale verzekeringswetten, houdende vaststelling van een stelsel van koppeling van minimumloon en uitkeringen aan de loonontwikkeling met de mogelijkheid van afwijking (Stb. 624) is aangepast. Met andere woorden de zogenaamde W.K.A.-systematiek.

De aansluiting bij de dagloonbepalingen van de WW betekent tevens, dat de Wet van 20 december 1984, houdende aanpassing van uitkeringspercentages van ontslaguitkerings- en arbeidsongeschiktheidsregelingen voor overheidspersoneel, onderwijspersoneel en daarmee gelijk te stellen personeel (Stb. 657) niet van toepassing is op dit besluit.

#### *Onderdeel j*

De bovenwettelijke aansluitende uitkering is afhankelijk van de leeftijd van betrokkene en de tijd die hij bij het Ministerie van Defensie heeft gewerkt. Dit is de diensttijd welke betrokkene ingevolge het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie en of het Algemeen militair ambtenarenreglement, dan wel ingevolge de voor de inwerkingtreding van genoemde reglementen geldende reglementen, bij het Ministerie van Defensie in dienst dan wel aangesteld is geweest. Daarnaast wordt onder diensttijd eveneens begrepen de tijd die betrokkene voordien bij de andere sectoren van de rijksoverheid heeft doorgebracht. Om aan te geven dat ook de diensttijd doorgebracht in rijksdienst voor de sectorindeling geldt, is dit in de definitie bepaling expliciet opgenomen.

#### *Artikel 2*

In dit artikel is de bijzondere aandacht, zoals ook reeds in het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel is opgenomen, neergelegd voor de positie van de werknemers van 40 jaar en ouder. Voor betrokkenen van 40 tot en met 45 jaar wordt een op de loongerelateerde WW-uitkering aansluitende uitkering geïntroduceerd. Als voorwaarde geldt wel dat een diensttijd van tenminste 6 jaar kan worden aangewezen. Voor betrokkenen van 45 jaar of ouder die een diensttijd van tenminste 10 jaar hebben wordt de loongerelateerde WW-uitkering verlengd tot 65 jaar. Indien niet wordt voldaan aan

de referte-eis van 10 jaar, maar wel van 6 jaar, wordt de loongerelateerde WW-uitkering eveneens verlengd, echter niet tot de 65-jarige leeftijd. Wordt niet voldaan aan de in dit artikel neergelegde referte-eisen, dan bestaat geen recht op een aansluitende uitkering.

Met de introductie van deze op de loongerelateerde WW-uitkering aansluitende uitkeringen wordt de verantwoordelijkheid van de Minister van Defensie jegens diegene die langere tijd in rijksdienst werkzaam zijn geweest ingevuld.

In het vijfde lid is de bevoegdheid van de Minister van Defensie neergelegd om bij overname van personeel in het kader van reorganisaties ook de diensttijd doorgebracht bij de sectoren van de lagere overheid mee te tellen voor de berekening van de diensttijd in de zin van dit besluit. Het betreft hier de sectoren Gemeente, Provincie en Waterschappen.

#### *Artikel 3*

In dit artikel is het recht op een aanvullende uitkering neergelegd. Zolang betrokkene recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering, heeft hij ook recht op een aanvullende uitkering. Een betrokkene die bovendien voldoet aan de referte-eisen van artikel 2 en dus recht heeft op een aansluitende uitkering, heeft ook gedurende de aansluitende uitkering recht op een aanvulling. Opgemerkt wordt, dat gedurende de kortdurende WW-uitkering geen recht bestaat op een aanvullende uitkering.

#### *Artikel 4*

Gedurende de eerste 6 maanden wordt de loongerelateerde WW-uitkering aangevuld tot 80%, gedurende de daarop volgende 6 maanden tot 75% en gedurende de resterende periode tot 70% van het ongemaximeerde WW-dagloon. In het derde lid is uitdrukkelijk aangegeven dat indien er recht bestaat op een aansluitende uitkering, gedurende de duur van de WW-vervolguitkering de aansluitende uitkering de vorm heeft van een aanvulling van de WW-vervolguitkering tot 70% van het ongemaximeerde dagloon. Feitelijk betekent dit, dat de duur van de aansluitende uitkering wordt verminderd met de duur van de WW-vervolguitkering.

#### *Artikel 5*

De betrokkene die ziek wordt gedurende de periode dat hij wegens werkloosheid recht heeft op een WW-uitkering, heeft recht op een uitkering krachtens de ZW. Ziekte heeft vanwege het niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt gedurende die periode tot gevolg, dat het recht op een WW-uitkering moet worden beëindigd. Na afloop van de ziekteperiode kan het recht op een WW-uitkering weer herleven en wordt de maximum duur van de WW-uitkering opgeschort, met dien verstande dat op basis van artikel 43, tweede lid, van de WW gedurende de eerste drie maanden van ziekte de duur van de WW-uitkering wordt opgesoupeerd. Om te voorkomen dat als gevolg van ziekte de uitkering (de uitkering krachtens de ZW bedraagt in de regel 70% van het dagloon) lager is dan de uitkering in geval van werkloosheid, is in het eerste lid van dit artikel het recht op een aanvullende uitkering bij ziekte neergelegd. Recht op een aanvullende uitkering bij ziekte heeft betrokkene die, ware hij niet ziek geworden, recht had op een loongerelateerde WW-uitkering of een aansluitende uitkering. Dit recht bestaat dus niet tijdens de kortdurende WW-uitkering. Dit is het logisch gevolg van het feit, dat ook tijdens de kortdurende WW-uitkering geen aanspraak bestaat op een aanvullende uitkering. Ook doet zich in deze situatie de inkomensterugval niet voor,

aangezien de hoogte van de kortdurende WW-uitkering niet loongerelateerd is, maar 70% van het minimumloon bedraagt.

De uitkering krachtens de ZW wordt aangevuld tot aan het percentage van het ongemaximeerde dagloon dat van toepassing zou zijn indien betrokkene niet ziek zou zijn geworden. Tijdens de aansluitende uitkering bestaat recht op een uitkering krachtens de ZW bij ziektegevallen die intreden zolang de WW-vervolguitkering nog loopt of gedurende de periode van de nawerking op grond van artikel 46 van de ZW. Aandachtspunt bij het bovenstaande is dat na afloop van de WW-uitkering of na de afloop van de periode van nawerking op grond van artikel 46 van de ZW, dus in de na-wettelijke fase, betrokkenen ook niet meer verzekerd is krachtens de WAO. Dit betekent dat hij bij eventuele arbeidsongeschiktheid in de na-wettelijke fase niet in aanmerking komt voor een WAO-uitkering. Betrokkene zal hiertoe zelf een voorziening moeten treffen. Hoofdstuk VI van de WAO biedt in ieder geval de mogelijkheid een vrijwillige verzekering te sluiten.

De betrokkene die wegens bevalling of zwangerschap verhinderd is arbeid te verrichten heeft op grond van artikel 29a van de ZW recht op een uitkering van 100% van het dagloon. In het derde lid is bepaald dat de uitkering wegens bevalling of zwangerschap bedoeld in artikel 29a van de ZW, in afwijking van de percentages genoemd in het eerste lid van artikel 4, wordt aangevuld tot 100% van het voor betrokkene geldende ongemaximeerde dagloon. Het recht op deze aanvulling bestaat alleen gedurende de periode waarin de betrokkene recht heeft op een aanvullende uitkering, dus tijdens de loongerelateerde WW-uitkering en tijdens de aansluitende uitkering. Ook hier geldt dat geen recht op een aanvullende uitkering bestaat indien sprake is van een kortdurende WW-uitkering. De duur van deze aanvullende uitkering is gekoppeld aan de duur van de uitkering wegens bevalling of zwangerschap zoals bepaald in artikel 29a van de ZW.

#### *Artikel 6*

In dit artikel wordt de aanspraak op een bovenwettelijke overlijdensuitkering van de nabestaanden bij overlijden van betrokkene neergelegd. De wettelijke overlijdensuitkering volgt niet vanuit de WW, maar is ook voor de werkloze werknemer neergelegd in de ZW. Op basis van artikel 36 juncto artikel 35 van de ZW hebben de nabestaanden van de overleden werkloze werknemer aanspraak op een overlijdensuitkering.

Deze uitkering is gelijk aan het bedrag van het ziekengeld over één maand. De bovenwettelijke overlijdensuitkering bestaat eruit dat de uitkering krachtens de ZW wordt aangevuld tot aan 100% van het voor betrokkene geldende dagloon en wel over een periode van 3 maanden.

In het tweede lid is geregeld dat er een gelijkwaardig recht op overlijdensuitkering bestaat in geval van overlijden tijdens de aansluitende uitkering, maar na afloop van de WW-uitkering. De ZW-verzekering is dan geëindigd. Behoudens bij nawerking op grond van artikel 46 ZW, in welk geval het eerste lid nog van toepassing is, bestaat er dan geen aanspraak meer op een ZW-overlijdensuitkering. De overlijdensuitkering is in dit geval geheel bovenwettelijk.

#### *Artikel 7*

In het eerste lid van dit artikel is bepaald dat voor de fase van de uitkering waarin betrokkene recht heeft op een aanvullende of aansluitende uitkering op grond van dit besluit, het WW-regime van overeenkomstige toepassing is.

In het tweede lid is een met het eerste lid vergelijkbare bepaling opgenomen voor de fase waarin betrokkene recht heeft op een uitkering krachtens de ZW aangevuld met een uitkering krachtens dit besluit, in die zin dat tijdens de duur van de aanvullende uitkering bij ziekte het regime van de ZW wordt doorgetrokken naar de bovenwettelijke aanvulling bij ziekte. Het van overeenkomstige toepassing verklaren van WW- en ZW-bepalingen betekent dat ook de op die bepalingen gebaseerde besluiten en voorschriften van overeenkomstige toepassing zijn.

Het voorgaande houdt ook in dat het verplichtingen- en sanctieregime van de WW en de ZW overeenkomstig wordt toegepast ten aanzien van de bovenwettelijke aanvullingen bij werkloosheid en ziekte. Concreet betekent dit dat, indien ten aanzien van de WW-uitkering of de uitkering krachtens de ZW een (percentuele) maatregel wordt opgelegd, diezelfde (percentuele) maatregel ook wordt opgelegd op de bovenwettelijke aanvullende uitkering. Een voorbeeld: als op een WW-uitkering een maatregel van 10% wordt toegepast, betekent dit dat de uitkering daalt van 70% naar 60%. Het effect is dus een vermindering van het uitkeringsbedrag met  $\frac{1}{7}$  deel. Als de WW-uitkering werd aangevuld tot 80, 75 of 70% van het ongemaximeerde dagloon, wordt het bedrag van deze aanvulling respectievelijk met  $\frac{1}{8}$ ,  $\frac{2}{15}$  of  $\frac{1}{7}$  deel verminderd.

In dit artikel is er voor gekozen om in algemene termen aan te geven dat het regime van de WW of ZW van toepassing is op de bovenwettelijke uitkeringen krachtens dit besluit. Een verbijzondering van de diverse artikelen van de WW of ZW die in de diverse fasen van de uitkering al dan niet van toepassing zijn, door nadere regelgeving, wordt geboden in het derde lid van het onderhavige artikel.

#### *Artikel 9 en 10*

Het kiezen voor de WW-systematiek als uitgangspunt betekent o.a., dat het anticumulatieregime van de wachtgeldregelingen niet kan worden gehandhaafd. Ingevolge de wachtgeldregelingen is het mogelijk om tot 100% van de laatstgenoten bezoldiging bij te verdienen. Het meerdere wordt op de uitkering gekort. De WW gaat er vanuit dat neveninkomsten leiden tot een vermindering van de omvang van de werkloosheid, met als gevolg een gedeeltelijke beëindiging van het recht op uitkering. Deze systematiek werkt door in de aansluitende uitkering.

Dit leidt niet alleen tot een versobering van de aanspraken, maar werkt ook reïntegratie belemmerend. Om deze versobering te neutraliseren en de reïntegratie te bevorderen wordt een loonaanvullingsregeling (artikel 9) en een herleving van de bovenwettelijke uitkeringen bij het opnieuw werkloos worden (artikel 10) geïntroduceerd.

De loonaanvulling houdt in dat betrokkene die direct aansluitend aan zijn ontslag, dan wel tijdens de uitkeringsduur een functie aanvaardt tegen een salaris dat lager is dan het voor hem geldende dagloon in aanmerking kan komen voor een loonaanvulling gedurende de periode waarover hij recht zou hebben op de uitkering. De hoogte van de loonaanvulling bedraagt het verschil tussen het voor betrokkene geldende dagloon en het dagloon uit de nieuwe betrekking.

Indien betrokkene in de nieuwe betrekking minder uren gaat werken wordt de loonaanvulling proportioneel – over die mindere uren – toegekend. Dit betekent bijvoorbeeld indien betrokkene een betrekking aanvaardt die voor wat betreft de omvang 50% bedraagt van de betrekking waaruit hij werkloos is geworden, de loonaanvulling 50% bedraagt van het verschil tussen het oorspronkelijke dagloon en het nieuwe dagloon. Is de omvang van de nieuwe betrekking groter dan wordt alleen loonaanvulling toegekend indien er nog een feitelijk verschil bestaat tussen het

dagloon uit de oude en het dagloon uit de nieuwe betrekking. Het recht op loonaanvulling blijft bestaan als de betrokkene binnen zijn nieuwe dienstbetrekking niet feitelijk werkt, maar wel recht op loon behoudt.

De herleving kan plaatsvinden bij het opnieuw werkloos worden binnen de periode dat bij voortdurende werkloosheid nog recht op een werkloosheidsuitkering krachtens dit besluit zou bestaan. De duur en hoogte van de uitkering is gelijk aan de duur en de hoogte van de uitkering waarop betrokkene nog recht zou hebben indien hij onafgebroken werkloos zou zijn geweest. Anders gezegd, de teller van de uitkering blijft gedurende de periode dat betrokkene werkzaam is doorlopen. In het derde en vierde lid is geregeld dat dit ook geldt indien betrokkene aansluitend aan zijn ontslag het werk in een nieuwe betrekking heeft hervat. In dat geval is er geen sprake van herleving, maar van een eerste ontstaan van het recht op uitkering op grond van dit besluit. In dit geval wordt de uitkering vastgesteld alsof de teller was gaan lopen op de ingangsdatum van het ontslag als betrokkene.

#### *Artikel 11*

Hier is de extra garantie neergelegd voor diegene die in het kader van een privatiseringsoperatie is ontslagen. Deze garantie is eveneens neergelegd in het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel ter vervanging van het Wachtgeld- en uitkeringsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bij privatisering.

#### *Artikel 12*

In dit artikel wordt geregeld dat er geen recht op een uitkering krachtens dit besluit bestaat in de situatie dat de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer recht heeft op een suppletie ingevolge de Suppletieregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikten sector Defensie. De doelgroep van de Suppletieregeling wordt gevormd door burgerambtenaren en militairen die op grond van ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte zijn ontslagen en ten tijde van dat ontslag minder dan 80% arbeidsongeschikt zijn. Na afloop van de duur van de suppletie ontstaat aanspraak op een uitkering krachtens dit besluit, indien en voor zolang de duur van de uitkering ingevolge dit besluit langer is. Tenslotte is in het vierde lid vastgelegd, dat het recht op een uitkering ingevolge dit besluit eindigt indien betrokkene een arbeidsongeschiktheidsuitkering verkrijgt naar een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

#### *Artikel 13*

In dit artikel wordt bepaald dat het recht op een uitkering krachtens dit besluit voor diegene die op de ontslagdatum recht had op een arbeidsongeschiktheidsuitkering berekend naar een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, eerst ontstaat op het moment dat de arbeidsongeschiktheid op een lager percentage wordt vastgesteld.

Op dat moment wordt betrokkene geheel of gedeeltelijk werkloos en ontstaat recht op een gehele dan wel gedeeltelijke WW-uitkering en de bovenwettelijke aanvulling krachtens dit besluit.

De teller voor de duur en de hoogte van de bovenwettelijke uitkering begint te lopen vanaf de ontslagdatum.

#### *Artikel 14*

De tegemoetkoming in verhuiskosten indien betrokkene elders werk heeft gevonden is een instrument dat bijdraagt aan de reïntegratie in het



arbeidsproces. Hiermee wordt een eventuele belemmering gelegen in hoge verhuiskosten bij aanvaarding van een werkkring elders weggenomen.

Indien betrokkene van zijn nieuwe werkgever eveneens een tegemoetkoming in de verhuiskosten ontvangt, wordt die tegemoetkoming in mindering gebracht op de tegemoetkoming ingevolge dit artikel.

#### *Artikel 15*

De mogelijkheid tot afkoop van de uitkering moet eveneens worden gezien als een instrument dat bijdraagt aan de reïntegratie in het arbeidsproces. Een dergelijke bepaling kwam eveneens voor in de oude wachtgeldregelingen. Het beleid dat ter zake nu wordt gevoerd wordt gecontinueerd.

#### *Artikel 16*

In dit artikel is vastgelegd dat sociale partners binnen de sector Defensie met elkaar in overleg kunnen treden indien het niveau van de WW door redenen anders dan door wijziging als gevolg van individuele feiten en omstandigheden, algemeen neerwaartse wijzigingen ondergaat. In dat overleg zal dan de vraag centraal staan op welke wijze sociale partners in de arbeidsvoorwaardelijke sfeer zullen omgaan met die algemeen neerwaartse wijzigingen. Voor het geval dat dat overleg niet tot overeenstemming heeft geleid binnen een periode van zes maanden na de datum van publicatie in het Staatsblad van de maatregel, houdende die algemeen neerwaartse wijzigingen, geldt het volgende. In dat geval worden die algemeen neerwaartse wijzigingen effectief ten aanzien van de bovenwettelijke werkloosheidsregeling vanaf de in het Staatsblad vermelde datum van inwerkingtreding van bedoelde maatregel, doch niet eerder dan zes maanden na de datum van publicatie daarvan in het Staatsblad.

#### *Artikel 17*

De loonaanvulling- en herlevingsmogelijkheden krachtens dit besluit zijn, zoals al is aangegeven in de toelichting op de artikelen 9 en 10, ten opzichte van het verleden nieuwe reïntegratie bevorderende mogelijkheden. Indien uit de uitvoeringspraktijk mocht blijken dat nadere voorschriften van administratieve aard geboden zijn, dan biedt dit artikel die mogelijkheid. Daarnaast ligt het in het voornemen om het thans gehanteerde beleid ten aanzien van de afkoop mogelijkheid in nader administratieve voorschriften vast te leggen.

#### *Artikel 18*

Zoals in het algemeen gedeelte van de toelichting is aangegeven wordt de Wet OOW ingevolge artikel 94 bij koninklijk besluit in 3 fases ingevoerd. Voor het onderhavige besluit zijn de fases 2 en 3 van belang. Bij invoering van fase 2 wordt de WW opengesteld voor het overheidspersoneel voor werkloosheidssituaties van na de invoeringsdatum. De omzetting van lopende uitkeringen ingevolge de ambtelijke wachtgeld- en werkloosheidsregelingen naar de WW vindt plaats bij invoering van fase 3. Gelet op de noodzakelijke flexibiliteit met betrekking tot het invoeringstempo van de Wet OOW zal de invoeringsdatum van fase 2 respectievelijk fase 3 nader worden bepaald.

In het overgangsrecht bij het onderhavige besluit is met de hiervoor vermelde fasering en flexibiliteit rekening gehouden. Er worden geen data genoemd maar het tijdstip van inwerkingtreding en het tijdstip van de

conversie worden bij koninklijk besluit bepaald. De in dat koninklijk besluit op te nemen data zullen aansluiten bij de verschillende fases van de Wet OOW.

In het eerste lid worden het Werkloosheidsbesluit beroepsmilitairen bepaalde tijd en het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel ingetrokken op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip. Dit tijdstip ligt op het moment dat fase 3 van de Wet OOW in werking treedt. Op dat moment wordt de WW namelijk opengesteld voor lopende ambtelijke wachtgeld- en werkloosheidsuitkeringen.

In het tweede lid vindt de conversie plaats van lopende uitkeringen ingevolge het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel naar dit besluit.

De verwijzing naar artikel 30, eerste lid, onder c, van de Wet OOW heeft betrekking op die gevallen waarin de betrokkene op de dag vóór de intrekking van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel geen recht heeft op een uitkering omdat dit recht tussentijds is geëindigd in verband met omstandigheden als bedoeld in artikel 20, eerste lid onder a, b, c of d, van de WW. Indien het recht op een uitkering ingevolge het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel, ware dat besluit niet ingetrokken, nadien zou zijn herleefd, heeft de betrokkene vanaf dat moment recht op een bovenwettelijke uitkering op grond van dit besluit. Wellicht ten overvloede wordt opgemerkt dat de conversie van deze lopende uitkeringen naar de WW in de Wet OOW is geregeld in paragraaf 4 van die wet. In de Wet OOW is dus de conversie neergelegd naar de zogenaamde wettelijke uitkering ingevolge de WW, terwijl in het onderhavige lid de omzetting plaatsvindt naar de zogenaamde bovenwettelijke uitkeringen. Voor de bepaling van de duur en de hoogte van de uitkering ingevolge het onderhavige besluit wordt uitgegaan van het moment van werkloos worden van betrokkene en daarmee het tijdstip waarop de uitkering ingevolge het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel is aangevangen. Op die wijze heeft betrokkene nooit meer of minder rechten dan onder het laatstgenoemd besluit. Opgemerkt wordt dat de hoogte en duur van de aanvullende uitkeringen ingevolge dat besluit geheel overeenkomen met de hoogte en duur van de bij dit besluit geïntroduceerde bovenwettelijke uitkeringen. Zoals in het algemeen gedeelte van de toelichting reeds is opgemerkt was het Werkloosheidsbesluit beroepsmilitairen bepaalde tijd al geheel WW-conform. De omzetting van de lopende uitkeringen krachtens dat besluit naar de WW is geregeld in paragraaf 4 van de Wet OOW. Conversie naar het onderhavige besluit blijft achterwege aangezien er voor die doelgroep geen bovenwettelijke aanspraken bestonden.

In het derde lid is de inkomensgarantie neergelegd in die zin dat de som van de uitkering ingevolge de WW en de uitkering krachtens dit besluit niet lager is dan de uitkering ingevolge het thans ingetrokken Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel.

De garantie-uitkering wordt verstrekt voor zover er zich geen omstandigheden voordoen die een wijziging brengen in de uitkering ingevolge de WW en de aanvullende uitkering krachtens dit besluit. Dit houdt in dat indien na conversie de som van de WW-uitkering en de uitkering op grond van dit besluit wordt verlaagd wegens bijvoorbeeld een korting van inkomsten uit arbeid of scholing of wegens het opleggen van een maatregel, de garantie-uitkering geen reparerende werking heeft. In geval van gedeeltelijke werkloosheid wordt ter beoordeling van de garantie-uitkering een vergelijking gemaakt tussen het oude en nieuwe regime bij gelijke mate van werkloosheid. Uit het van toepassing verklaren van

artikel 7 volgt dat de garantie-uitkering wordt geweigerd of niet uitbetaald in dezelfde gevallen als de aanvullende uitkering dan wel de WW-uitkering.

In het vierde lid is een vergelijkbare inkomensgarantie neergelegd voor diegenen die op het moment van conversie naar de WW een uitkering ingevolge het Werkloosheidsbesluit beroepsmilitairen bepaalde tijd ontvangen.

Ingevolge artikel 22, eerste lid, van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel zijn het Wachtgeldbesluit burgerlijke ambtenaren defensie, het Uitkeringsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie, het Wachtgeld- en uitkeringsbesluit burgerlijke ambtenaren bij privatisering en de Militaire wachtgeldregeling 1961 per 1 juli 1996 ingetrokken.

Ingevolge het tweede lid van dat artikel blijven genoemde besluiten van kracht ten aanzien van degenen die zijn ontslagen voor 1 juli 1996 en ten aanzien van degenen die zijn of worden ontslagen na genoemde datum in het kader van het Sociaal Beleidskader Defensie. In het algemeen gedeelte van de nota van toelichting van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel is aangegeven dat dit is overeengekomen in de sectorcommissie Defensie.

Aangezien het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel ingevolge het eerste lid in zijn geheel wordt ingetrokken is de inhoud van genoemd artikel 22 opgenomen in het onderhavige artikel en wel in de leden vijf en zes. Hiermee wordt in het onderhavige besluit duidelijk tot uitdrukking gebracht, dat ook onder dit besluit de hiervoor vermelde afspraak gemaakt in de sectorcommissie Defensie blijft gelden.

Deze afspraak betekent dat de lopende uitkeringen krachtens genoemde regelingen bij inwerkingtreding van fase 3 van de Wet OOW niet worden geconverteerd naar de onderhavige bovenwettelijke regeling. Aangezien op die datum voor betrokkenen wel WW-rechten ontstaan wordt de WW-uitkering ingevolge het onderhavige zevende lid gekort op het wachtgeld dan wel de uitkering ingevolge de hiervoor vermelde wachtgeld- en uitkeringsbesluiten.

De Staatssecretaris van Defensie,  
H. A. L. van Hoof