



669

**Besluit van 3 december 1997, houdende
wijziging van enige besluiten in verband met het
arbeidsvoorwaardenakkoord sector Defensie
voor de periode van 1 april 1997 tot en met
31 mei 1999**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Defensie van 4 september 1997, nr. P97005778 ;

Gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet en artikel 12 van de Militaire ambtenarenwet 1931;

De Raad van State gehoord (advies van 13 november 1997, nr. W07.97.0578);

Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris van Defensie van 27 november 1997, nr. P/97008151;

Hebben goedgevonden en verstaan:

**HOOFDSTUK 1 WIJZIGING VAN ENIGE BESLUITEN MET INGANG
VAN 1 JULI 1996**

ARTIKEL I

Het Algemeen militair ambtenarenreglement¹ wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 118 wordt als volgt gewijzigd:

Onder vernummering van het derde lid tot vierde lid, wordt een nieuw derde lid ingevoegd, dat komt te luiden:

3. Indien een militair in werkelijke dienst overlijdt ten gevolge van een vliegongeval tijdens een dienstreis als bedoeld in artikel 1, onder d, van het Besluit dienstreizen defensie, wordt aan de nabestaanden een som ineens ten bedrage van f 30 000,- toegekend. Deze aanspraak vervalt wanneer de Regeling uitkering vliegongeval van toepassing is.

ARTIKEL II

Het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie² wordt als volgt gewijzigd:

Na artikel 127 wordt een nieuw artikel 127a ingevoegd, dat komt te luiden:

Artikel 127a Aanspraken bij overlijden als gevolg van een vliegongeval tijdens een dienstreis met militair luchttransport

1. Indien een ambtenaar overlijdt ten gevolge van een vliegongeval tijdens een dienstreis als bedoeld in artikel 1, onder d, van het Besluit dienstreizen defensie, per militair luchttransport, wordt aan de nabestaanden een som ineens ten bedrage van f 30 000,- toegekend.

2. Voor zover Onze Minister niet anders bepaalt, is dit artikel niet van toepassing in buitengewone omstandigheden.

ARTIKEL III

Het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie³ wordt als volgt gewijzigd:

In artikel 21a, eerste lid, wordt «op grond van het Wachtgeldbesluit burgerlijke ambtenaren defensie, het Wachtgeld- en uitkeringsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bij privatisering voor zover betrekking hebbend op wachtgeld» vervangen door: als bedoeld in artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel.

ARTIKEL IV

Het Inkomstenbesluit militairen⁴ wordt als volgt gewijzigd:

In artikel 15, eerste en tweede lid, wordt «op grond van de Militaire wachtgeldregeling 1961» vervangen door: als bedoeld in artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel.

ARTIKEL V

Het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel⁵ wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 1, onderdeel k, komt te luiden:

k. diensttijd: de tijd welke betrokkene in dienst dan wel aangesteld is geweest bij het Ministerie van Defensie en in voorkomend geval vermeerderd met de tijd welke betrokkene voordien in dienst is geweest bij de rijksoverheid dan wel bij een sector van de rijksoverheid;

B. Aan artikel 22 wordt een nieuw lid toegevoegd, dat komt te luiden:

3. Voor degene die wordt ontslagen in het kader van het Sociaal Beleidskader Defensie en die een wachtgeld gaat genieten ingevolge het Wachtgeldbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bedraagt het bedrag van het wachtgeld tenminste 75% van de bezoldiging, vanaf het moment dat de VUT-uitkering in zou gaan, indien de wachtgeld-VUT-maatregel nog van kracht geweest zou zijn.

HOOFDSTUK 2 WIJZIGING VAN ENIGE BESLUITEN MET INGANG VAN 1 JANUARI 1997

ARTIKEL VI

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

Na artikel 15 wordt een nieuw artikel 15a ingevoegd, dat komt te luiden:

Artikel 15a Eindejaarsuitkering topfunctionarissen 1997 en 1998

In afwijking van artikel 15, eerste lid, bedraagt het percentage van de eindejaarsuitkering in 1997 en in 1998 voor de militair respectievelijk de gewezen militair met de rang van vice-admiraal, luitenant-generaal, luitenant-admiraal of generaal 0,8%.

ARTIKEL VII

Het Besluit uitvoering Algemene militaire pensioenwet⁶ wordt als volgt gewijzigd:

In artikel 2, eerste lid, onderdeel i, wordt «1993 tot en met 1996» vervangen door: 1993 tot en met 1998.

HOOFDSTUK 3 WIJZIGING VAN ENIGE BESLUITEN MET INGANG VAN 1 APRIL 1997

ARTIKEL VIII

Het Algemeen militair ambtenarenreglement wordt als volgt gewijzigd:

A. In artikel 80, eerste lid, wordt «wordt verleend in het volgend kalenderjaar» vervangen door: wordt overgeboekt naar het volgende kalenderjaar.

B. In artikel 88, derde lid, wordt «en 77, derde lid» vervangen door: en 77, eerste lid.

ARTIKEL IX

Het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie wordt als volgt gewijzigd:

In artikel 127 vervalt het vijfde lid onder vernummering van het zesde lid tot het vijfde lid.

ARTIKEL X

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt te luiden:

1. De salarisschalen voor militairen zijn opgenomen in de bij dit besluit behorende bijlage A of B, die blijkens het opschrift betrekking heeft op het krijgsmachtdeel waartoe de militair behoort.

2. In het tweede lid wordt «Bij ministeriële regeling wordt een verlengde salarisschaal vastgesteld» vervangen door: In bijlage C van dit besluit is in tabel 1 een verlengde salarisschaal opgenomen.

B. In artikel 5, derde lid, wordt «een bij ministeriële regeling vast te stellen bedrag» vervangen door: een in bijlage C van dit besluit in tabel 2 opgenomen bedrag.

C. Artikel 6 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt «zakgeld» vervangen door: een zakgeld ten bedrage van f 885,- per maand;

2. In het vierde lid wordt «een bij ministeriële regeling vast te stellen verhoging van het zakgeld.» vervangen door: een verhoging van het zakgeld ten bedrage van f 35,61 per dag.

D. In artikel 9, eerste lid, wordt, onder gelijktijdige verlettering van onderdeel b tot onderdeel c, een nieuw onderdeel b ingevoegd, dat komt te luiden:

b. na het volgen van een opleiding wordt bevorderd tot officier en aanspraak heeft op een lager salaris dan waarop hij direct voorafgaande aan die bevordering aanspraak had; of

E. Artikel 14 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het tweede lid, onder a, wordt «een bij ministeriële regeling vast te stellen bedrag» vervangen door: f 244,44;

2. In het tweede lid, onder b, wordt «bedoelde» vervangen door: genoemde.

F. In artikel 24 wordt «Bij ministeriële regeling wordt een verlengde salarisschaal vastgesteld» vervangen door: In bijlage C van dit besluit is in tabel 3 een verlengde salarisschaal opgenomen.

G. Toegevoegd worden de bijlagen A, B en C, opgenomen als onderscheidenlijk bijlage 1, 2 en 3 bij dit besluit.

HOOFDSTUK 4 WIJZIGING VAN HET INKOMSTENBESLUIT MILITAIRES MET INGANG VAN 1 MEI 1997

ARTIKEL XI

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

De bijlagen A en B, bedoeld in artikel 4, eerste lid, worden vervangen door de bijlagen A en B, opgenomen als bijlage 4 en 5 bij dit besluit.

HOOFDSTUK 5 WIJZIGING VAN ENIGE BESLUITEN MET INGANG VAN 1 JULI 1997

ARTIKEL XII

Het Algemeen militair ambtenarenreglement wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 118 komt te luiden:

Artikel 118 Aanspraken bij overlijden

1. Indien een militair in Nederland overlijdt terwijl hij om redenen van dienst buiten zijn woonplaats verbleef, worden aan de nabestaanden de kosten vergoed van het doen overbrengen van het stoffelijk overschot naar een plaats van keuze in Nederland.

2. Indien een militair in werkelijke dienst overlijdt en het overlijden verband houdt met de uitoefening van de militaire dienst, wordt aan de nabestaanden een tegemoetkoming in de kosten van lijkbezorging verleend tot maximaal f 10 000,-.

3. Indien een militair in werkelijke dienst overlijdt ten gevolge van een vliegongeval tijdens een dienstreis als bedoeld in artikel 1, onder d, van het Besluit dienstreizen defensie, wordt aan de nabestaanden een som ineens ten bedrage van f 30 000,- toegekend. Deze aanspraak vervalt wanneer de Regeling uitkering vliegongeval van toepassing is.

4. Voor zover Onze Minister niet anders bepaalt, is dit artikel niet van toepassing in buitengewone omstandigheden en ten aanzien van militairen die zijn overleden in de tijd waarin zij waren ingedeeld bij een eenheid of onderdeel van de krijgsmacht, waaraan de bekendmaking, bedoeld in artikel 71 van het Wetboek van Militair Strafrecht, is gedaan.

ARTIKEL XIII

Het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 127a komt te luiden:

Artikel 127a Aanspraken bij overlijden

1. Indien een ambtenaar in Nederland overlijdt terwijl hij om redenen van dienst buiten zijn woonplaats verbleef worden aan de nabestaanden de kosten vergoed van het doen overbrengen van het stoffelijk overschot naar een plaats van keuze in Nederland.

2. Indien een ambtenaar overlijdt en het overlijden verband houdt met het verrichten van zijn arbeid, wordt aan de nabestaanden een tegemoetkoming in de kosten van lijkbezorging verleend tot maximaal f 10 000,-.

3. Indien een ambtenaar overlijdt ten gevolge van een vliegongeval tijdens een dienstreis als bedoeld in artikel 1, onder d, van het Besluit dienstreizen defensie, per militair luchttransport, wordt aan de nabestaanden een som ineens ten bedrage van f 30 000,- toegekend.

4. Voor zover Onze Minister niet anders bepaalt, is dit artikel niet van toepassing in buitengewone omstandigheden.

ARTIKEL XIV

Het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie wordt als volgt gewijzigd:

A. De bijlage B, bedoeld in artikel 5, derde lid, wordt vervangen door de bijlage B, opgenomen als bijlage 6 bij dit besluit.

B. In artikel 22, tweede lid, wordt «f 244,44» vervangen door: f 250,80.

ARTIKEL XV

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

1. De bijlagen A en B, bedoeld in het eerste lid, worden vervangen door de bijlagen A en B, opgenomen als bijlage 7 en 8 bij dit besluit;

2. De tabel 1 van bijlage C, bedoeld in het tweede lid, wordt vervangen door de tabel 1, opgenomen in bijlage 9 bij dit besluit.

B. De tabel 2 van bijlage C, bedoeld in artikel 5, derde lid, wordt vervangen door de tabel 2, opgenomen in bijlage 9 bij dit besluit.

C. Artikel 6 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt «f 885,-» vervangen door: f 908,-;

2. In het vierde lid wordt «f 35,61» vervangen door: f 36,54.

D. In artikel 14, tweede lid, wordt «f 244,44» vervangen door: f 250,80.

E. De tabel 3 van bijlage C, bedoeld in artikel 24, wordt vervangen door de tabel 3, opgenomen in bijlage 9 bij dit besluit.

ARTIKEL XVI

Het Verplaatsingskostenbesluit militairen⁷ wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 1, onderdeel a, onder 1, komt te luiden:

1° indien er sprake is van een tabeltegemoetkoming : de kortste gebruikelijke reisroute;

B. Artikel 20 komt te luiden:

1. In afwijking van artikel 19 heeft de militair die een eigen huishouding voert, aanspraak op een lagere tegemoetkoming in de kosten van het reizen tussen de woning en de plaats van tewerkstelling, indien:

a. op een datum gelegen voor 1 juli 1997 vijf jaren zijn verstreken sedert de datum waarop de militair, zonder dat hij met een tegemoetkoming in de verhuiskosten is verhuisd, als gevolg van een verplaatsing of indienst-treding woonachtig is buiten het woongebied;

b. op een datum gelegen na 30 juni 1997 vijf jaren zijn verstreken sedert de datum waarop de militair, zonder dat hij met een tegemoetkoming in

de verhuiskosten is verhuisd, als gevolg van een verplaatsing of indiensttreding woonachtig is buiten het woongebied en hij:

1° het dagelijks reizen overwegend uitvoert met eigen vervoer, dan wel

2° niet dagelijks reist;

c. hij met toepassing van artikel 2, eerste lid, is verhuisd naar Nederland, zonder zich daarbij te hebben gevestigd in het woongebied;

d. hij is verhuisd naar een buiten Nederland gelegen gebied zonder toekenning van een tegemoetkoming in de verhuiskosten en zijn plaats van tewerkstelling is gelegen in Nederland.

2. De lagere tegemoetkoming, bedoeld in het eerste lid, is gelijk aan de laagste tegemoetkoming die, met inachtneming van de reisklasse waarin de militair gerechtigd is te reizen, wordt toegekend ter zake van het dagelijks reizen tussen de woning en de plaats van tewerkstelling over een afstand van ten hoogste 25 kilometer.

3. De militair die op de datum van de verplaatsing, de detachering of de indiensttreding geen eigen huishouding voert, heeft vanaf de datum waarop hij een eigen huishouding gaat voeren, aanspraak op de in het eerste lid bedoelde tegemoetkoming.

ARTIKEL XVII

De militair die op 30 juni 1997 bij gebruikmaking van openbaar vervoer aanspraak had op een tegemoetkoming in de kosten van het reizen tussen zijn woning en zijn plaats van tewerkstelling, waarbij de afstand tussen die woning en die plaats van tewerkstelling werd gemeten langs de kortste gebruikelijke openbare weg, behoudt zijn aanspraak op de tegemoetkoming in die reiskosten, berekend met inachtneming van die afstand, indien hij met ingang van 1 juli 1997 als gevolg van de wijziging van artikel 1, onderdeel a, onder 1, van het Verplaatsingskostenbesluit militairen en de daaruit voortvloeiende andere wijze van afstandmeting aanspraak zou verkrijgen op een lagere tegemoetkoming. Die aanspraak duurt voort tot het moment waarop door een overplaatsing of een verhuizing de afstand tussen de woning en de plaats van tewerkstelling wijziging ondergaat.

HOOFDSTUK 6 WIJZIGING VAN HET BESLUIT DIENSTREIZEN DEFENSIE MET INGANG VAN 1 NOVEMBER 1997

ARTIKEL XVIII

Het Besluit dienstreizen defensie^B wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 13 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid, onderdeel d, vervalt onder verlettering van onderdeel e tot d;

2. Het derde lid vervalt.

B. Artikel 15, eerste lid, komt te luiden:

1. Het declareren en uitbetalen van de in dit besluit bedoelde vergoedingen geschiedt naar bij ministeriële regeling te stellen nadere regels.

HOOFDSTUK 7 WIJZIGING VAN ENIGE BESLUITEN MET INGANG VAN 1 JANUARI 1998

ARTIKEL XIX

Het Algemeen militair ambtenarenreglement wordt als volgt gewijzigd:

A. In artikel 68, eerste lid, onderdeel c, wordt «vier werkdagen, al of niet aaneengesloten op te nemen, welke desgewenst kunnen worden gesplitst in halve dagen» vervangen door: vier werkdagen, al of niet aaneengesloten en al of niet in delen op te nemen.

B. Aan artikel 77, eerste lid, wordt toegevoegd: Vier werkdagen vakantieverlof kunnen in delen worden opgenomen.

ARTIKEL XX

Het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het derde lid komt te luiden:

3. Zodra de omstandigheid, genoemd in het tweede lid, welke leidde tot een aanstelling in tijdelijke dienst, zich niet meer voordoet, wordt een aanstelling in vaste dienst verleend tenzij daartegen uit anderen hoofde bedenkingen bestaan.

2. Na het vierde lid worden de leden vijf tot en met acht toegevoegd, die komen te luiden:

5. In afwijking van het tweede tot en met het vierde lid kan een aanstelling in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd voor de duur van ten hoogste vijf jaar plaats vinden.

6. Op een aanstelling in tijdelijke dienst als bedoeld in het vijfde lid kan een nieuwe aanstelling in tijdelijke dienst op grond van het vijfde lid volgen.

7. De op grond van het vijfde lid aangestelde ambtenaar in tijdelijke dienst mag bij beëindiging van die aanstelling de leeftijd van 30 jaar niet hebben overschreden, tenzij bij ministeriële regeling anders is bepaald.

8. Een aanstelling in tijdelijke dienst als bedoeld in het vijfde lid geldt als een aanstelling in vaste dienst, indien:

a. meerdere aanstellingen in tijdelijke dienst op grond van het vijfde lid elkaar opvolgen met tussenpozen van niet meer dan 3 maanden en de periode waarin die tijdelijke aanstellingen elkaar opvolgen langer is dan 5 jaar;

b. meer dan 3 aanstellingen in tijdelijke dienst op grond van het vijfde lid elkaar opvolgen met tussenpozen van niet meer dan 3 maanden.

B. Na artikel 8 wordt een nieuw artikel 8a ingevoegd, dat komt te luiden:

Artikel 8a Duur functievervulling

1. De ambtenaar, die is aangesteld op of na 1 januari 1998 en een aanstelling in vaste dienst heeft, wordt, indien hij is tewerkgesteld op een bij ministeriële regeling aan te wijzen functie, voor een periode van in beginsel ten hoogste vijf jaren in die functie tewerkgesteld. Deze tewerkstelling duurt voort, zolang na afloop van die periode geen nieuwe functie wordt opgedragen.

2. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels ter uitvoering van het eerste lid worden gesteld.

HOOFDSTUK 8 WIJZIGING VAN ENIGE BESLUITEN MET INGANG VAN 1 APRIL 1998

ARTIKEL XXI

Het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie wordt als volgt gewijzigd:

A. De bijlage B, bedoeld in artikel 5, derde lid, wordt vervangen door de bijlage B, opgenomen als bijlage 10 bij dit besluit.

B. Na artikel 7 wordt een nieuw artikel 7a ingevoegd, dat komt te luiden:

Artikel 7a Overgangsbepaling

Voor de ambtenaar, voor wie op 31 maart 1998 reeds een salaris gold dat was vermeld in één der salarisschalen 1 en 2 van de bijlage B achter het salarisnummer J18 tot en met 0, zoals deze luiden op bedoelde dag, geldt, in afwijking van artikel 7, eerste lid, de hieronder vermelde salarisschaal zolang voor die ambtenaar het salarisnummer mede uit de letter J bestaat:

	Schaal 1	Schaal 2
0	f 2443,-	f 2496,-
J21	f 2199,-	f 2246,-
J20	f 1954,-	f 1997,-
J19	f 1710,-	f 1747,-
J18	f 1466,-	f 1498,-

ARTIKEL XXII

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A. De bijlagen A en B, bedoeld in artikel 4, eerste lid, worden vervangen door de bijlagen A en B, opgenomen als bijlage 11 en 12 bij dit besluit.

B. Na artikel 5 wordt een nieuw artikel 5a ingevoegd, dat komt te luiden:

Artikel 5a Overgangsbepaling

Voor de militair van 18 tot en met 23 jaar met de stand van matroos der derde klasse, matroos der tweede klasse, soldaat en soldaat der eerste klasse, voor wie op 31 maart 1998 een salaris gold als vermeld in de bijlagen A en B van dit besluit, zoals deze luiden op bedoelde dag, geldt, in afwijking van artikel 5, eerste lid, het hieronder vermelde salaris:

diensttijd	matr3/ sld	matr2/sld1
J18	f 1564,-	f 1597,-
J19	f 1825,-	f 1863,-
J20	f 2086,-	f 2129,-
J21	f 2346,-	f 2395,-
02	f 2607,-	f 2661,-
03	f 2638,-	f 2700,-

HOOFDSTUK 9 WIJZIGING VAN HET INKOMSTENBESLUIT MILITAIREN MET INGANG VAN 1 JULI 1998

ARTIKEL XXIII

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

De bijlagen A en B, bedoeld in artikel 4, eerste lid, worden vervangen door de bijlagen A en B, opgenomen als bijlage 13 en 14 bij dit besluit.

HOOFDSTUK 10 WIJZIGING VAN ENIGE BESLUITEN MET INGANG VAN 1 SEPTEMBER 1998

ARTIKEL XXIV

Het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie wordt als volgt gewijzigd:

A. De bijlage B, bedoeld in artikel 5, derde lid, wordt vervangen door de bijlage B, opgenomen als bijlage 15 bij dit besluit.

B. De salarisschaal, opgenomen in artikel 7a, wordt vervangen door onderstaande salarisschaal:

	Schaal 1	Schaal 2
0	f 2506,-	f 2561,-
J21	f 2255,-	f 2305,-
J20	f 2005,-	f 2049,-
J19	f 1754,-	f 1793,-
J18	f 1504,-	f 1537,-

C. In artikel 22, tweede lid, wordt «f 250,80» vervangen door: f 257,32.

ARTIKEL XXV

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

1. De bijlagen A en B, bedoeld in het eerste lid, worden vervangen door de bijlagen A en B, opgenomen als bijlage 16 en 17 bij dit besluit;

2. De tabel 1 van bijlage C, bedoeld in het tweede lid, wordt vervangen door de tabel 1, opgenomen in bijlage 18 bij dit besluit.

B. De tabel 2 van bijlage C, bedoeld in artikel 5, derde lid, wordt vervangen door de tabel 2, opgenomen in bijlage 18 bij dit besluit.

C. De tabel, opgenomen in artikel 5a, wordt vervangen door onderstaande tabel:

diensttijd	matr3/ sld	matr2/sld1
J18	f 1605,-	f 1638,-
J19	f 1873,-	f 1911,-
J20	f 2140,-	f 2184,-
J21	f 2408,-	f 2457,-
02	f 2675,-	f 2730,-
03	f 2706,-	f 2770,-

D. Artikel 6 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt «f 908,-» vervangen door: f 932,-;

2. In het vierde lid wordt «f 36,54» vervangen door: f 37,49.

E. In artikel 14, tweede lid, wordt «f 250,80» vervangen door: f 257,32.

F. De tabel 3 van bijlage C, bedoeld in artikel 24, wordt vervangen door de tabel 3, opgenomen in bijlage 18 bij dit besluit.

HOOFDSTUK 11 OVERIGE WIJZIGINGEN

ARTIKEL XXVI

Het Algemeen militair ambtenarenreglement wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 90 komt te luiden:

Artikel 90 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van de artikelen 90a en 90b wordt verstaan onder:

a. *militair in werkelijke dienst*:

de militair in werkelijke dienst genoemd in artikel 1, eerste lid, onder c, met inbegrip van de militair aan wie buitengewoon verlof met behoud van militaire inkomsten is verleend;

b. *gewezen militair*: de gewezen militair, bedoeld in artikel 1, derde lid, van de Militaire ambtenarenwet 1931, aan wie:

1° op of na de datum van inwerkingtreding van deze bepaling ontslag is verleend als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder b, van de Uitkeringswet gewezen militairen dan wel met toepassing van artikel 39, tweede lid onder d, is ontslagen en ingevolge artikel 1 van de Wet van 1 oktober 1992, houdende bijzondere regels met betrekking tot het recht op uitkering als bedoeld in de Uitkeringswet gewezen militairen alsmede

wijziging van die wet (Stb. 573) een uitkering geniet ingevolge artikel 2 van de Uitkeringswet gewezen militairen;

2° vóór de datum van inwerkingtreding van deze bepaling ontslag is verleend als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder b, van de Uitkeringswet gewezen militairen dan wel met toepassing van artikel 39, tweede lid onder d, is ontslagen en ingevolge artikel 1 van de Wet van 1 oktober 1992, houdende bijzondere regels met betrekking tot het recht op uitkering als bedoeld in de Uitkeringswet gewezen militairen alsmede wijziging van die wet (Stb. 573) een uitkering geniet ingevolge artikel 2 van de Uitkeringswet gewezen militairen, voorzover hij zich binnen twee jaar na de inwerkingtreding van deze bepaling vrijwillig voor verzekering heeft aangemeld.

c. *militair*:

1° de militair in werkelijke dienst;

2° de gewezen militair.

d. *gezinslid*:

1° de echtgenote van de militair, die niet van tafel en bed is gescheiden;

2° de tot het gezin van de militair behorende kinderen die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt.

B. Artikel 90a wordt als volgt gewijzigd:

1. Onder vernummering van het tweede tot en met zevende lid in derde tot en met achtste lid wordt een nieuw tweede lid ingevoegd, dat komt te luiden:

2. De gewezen militair is verzekerd voor door hem gemaakte kosten van geneeskundige verzorging.

2. In het vierde lid wordt «bezoldiging» vervangen door: bezoldiging of uitkering;

3. In het vijfde lid wordt «eerste» vervangen door: eerste en tweede;

4. In het zesde lid wordt «het derde lid» vervangen door: het vierde lid;

5. In het zevende lid, onder b vervalt «in werkelijke dienst verblijvende»;

6. In het achtste lid wordt «het derde lid» vervangen door: het vierde lid;

C. In artikel 90b, vierde lid, wordt «vierde lid» vervangen door: vijfde lid.

D. Artikel 129 vervalt.

ARTIKEL XXVII

Het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie wordt als volgt gewijzigd:
Artikel 98 vervalt.

ARTIKEL XXVIII

Het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie wordt als volgt gewijzigd:

Hoofdstuk 3 komt te luiden:

HOOFDSTUK 3. BEPALINGEN BETREFFENDE BELONINGEN, DE GRATIFICATIE BIJ AMBTSJUBILEUM EN DE PROPORTIONELE DIENSTTIJDGRATIFICATIE

Artikel 11 Beloningen

1. Het bevoegd gezag kan aan de ambtenaar die zich bijzonder heeft onderscheiden door optreden of gedragingen dan wel door buitengewone toewijding of bijzondere loffelijke dienstverrichtingen, naar bij ministeriële regeling te stellen regels, één of meer van de onderstaande beloningen toekennen:

- a. geschenk;
- b. geldelijke beloning;
- c. functioneringsgratificatie.

2. De totale waarde van één of meer van de beloningen, bedoeld in het eerste lid, bedraagt maximaal 10% van het tot een jaarbedrag herleide salaris in de maand van toekenning.

3. De in voorkomend geval over één of meer van de beloningen verschuldigde loonheffing en inhoudingen, bedoeld in paragraaf 5 van de Wet financiële voorzieningen privatisering ABP, komen voor rekening van Defensie.

Artikel 12 Gratificatie bij ambtsjubileum

1. De ambtenaar heeft naar bij ministeriële regeling te stellen regels aanspraak op een gratificatie bij ambtsjubileum.

2. De ambtenaar heeft naar bij ministeriële regeling te stellen regels aanspraak op een proportionele diensttijdgratificatie, welke wordt afgeleid van de gratificatie, bedoeld in het eerste lid, indien hij wordt ontslagen met toepassing van één van de volgende artikelen uit het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie:

- a. artikel 114;
- b. artikel 116;
- c. artikel 119;
- d. artikel 121, eerste lid, onder f of h.

3. Aan de nabestaanden van de ambtenaar, bedoeld in artikel 127 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, wordt naar bij ministeriële regeling te stellen regels een proportionele diensttijdgratificatie bij overlijden toegekend, welke wordt afgeleid van de gratificatie, bedoeld in het eerste lid.

ARTIKEL XXIX

De Premiereregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen van de krijgsmacht⁹ wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 2a vervalt.

ARTIKEL XXX

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 12 komt te luiden:

Artikel 12 Bindingspremie

1. De bevelhebber kan aan een militair, die voor onbepaalde tijd is aangesteld bij het beroepspersoneel, een premie toekennen, indien hij na afloop van een voor hem uit artikel 7, eerste lid, dan wel artikel 14, tweede lid, en artikel 15, tweede lid, van het Algemeen militair ambtenaren-reglement voortvloeiende verplichting nog gedurende een bepaalde periode onafgebroken deel heeft uitgemaakt van het beroepspersoneel voor onbepaalde tijd. De toekenning geschiedt naar bij ministeriële regeling te stellen regels.

2. Uitbetaling van de premie vindt plaats binnen twee maanden nadat de militair de in het eerste lid bedoelde periode heeft voltooid.

B. Artikel 13 komt te luiden:

Artikel 13 Beloningen

1. Aan een militair die zich tijdens het verblijf in werkelijke dienst bijzonder heeft onderscheiden door optreden of gedragingen dan wel door buitengewone toewijding of bijzondere loffelijke dienstverrichtingen, kunnen, naar bij ministeriële regeling te stellen regels één of meer van de onderstaande beloningen worden toegekend:

- a. geschenk;
- b. geldelijke beloning;
- c. functioneringsgratificatie.

2. De minister kan de beloningen, genoemd in het eerste lid, toekennen aan een militair met de rang van luitenant-generaal, vice-admiraal, generaal of luitenant-admiraal.

3. De commandant kan de beloningen, genoemd in het eerste lid, toekennen aan een militair met een lagere rang dan die van luitenant-generaal of vice-admiraal.

4. Het maximumbedrag van de beloningen, genoemd in het eerste lid, wordt bij ministeriële regeling vastgesteld.

C. Artikel 16 wordt als volgt gewijzigd:

1. Aan het eerste lid wordt, onder wijziging van de punt in een puntkomma aan het eind van onderdeel e, een nieuw onderdeel f toegevoegd, dat komt te luiden:

f. een toelage dan wel een toeslag, uitsluitend indien de militair is aangesteld bij het reserve-personeel, in verband met het handhaven van zijn beschikbaarheid en inzetbaarheid.

2. Onder vernummering van het tweede lid in het derde lid, wordt een nieuw tweede lid ingevoegd, dat komt te luiden:

2. Tenzij de bevelhebber om redenen van billijkheid anders bepaalt, is de militair die is aangesteld bij het reserve-personeel en de verplichting op zich heeft genomen om zich gedurende een bepaalde tijd beschikbaar te houden voor inzet in het kader van een door Onze Minister als zodanig aangemerkte vredes- of humanitaire operatie of andere vorm van daadwerkelijke inzet buiten Nederland, verplicht tot terugbetaling van de hem daartoe verstrekte toelage, indien hij deze verplichting niet nakomt.

D. De artikelen 26 tot en met 28 vervallen.

HOOFDSTUK 12 TOEKENNING VAN EEN EENMALIGE UITKERING IN 1997 AAN HET DEFENSIEPERSONEEL

ARTIKEL XXXI

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

a. *militair*:

de militaire ambtenaar in de zin van artikel 1 van de Militaire Ambtenarenwet 1931 die is aangesteld bij het beroepspersoneel, alsmede de geestelijk verzorger die in burgerlijke openbare dienst is aangesteld om bij de krijgsmacht doorlopend werkzaam te zijn.

b. *betrokkene*:

1. de militair met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal die op 1 december 1997 in werkelijke dienst is;

2. de burgerlijke ambtenaar defensie die aanspraak heeft op een salaris volgens bijlage B van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en die op 1 december 1997 in dienst van het Ministerie van Defensie is;

3. de burgerlijke ambtenaar defensie, bedoeld in artikel 1, derde lid, van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie die op 1 december 1997 in dienst van het Ministerie van Defensie is;

4. de gewezen militair met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal die op 1 december 1997 in het genot is van wachtgeld als bedoeld in artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel, dan wel van een uitkering op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen geniet;

5. de gewezen burgerlijke ambtenaar defensie die aanspraak had op salaris volgens bijlage B van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en die op 1 december 1997 in het genot is van wachtgeld als bedoeld in artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel, dan wel van een uitkering op grond van het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie.

c. *berekeningsbasis*:

1. de over de maand december 1997 genoten bezoldiging volgens hetgeen daaronder wordt verstaan in het Inkomstenbesluit militairen;

2. het over de maand december 1997 genoten salaris volgens hetgeen daaronder wordt verstaan in het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie;

3. het wachtgeld of de uitkering welke over de maand december 1997 op grond van een van de onder b, onderdelen 4 en 5, genoemde besluiten is genoten na toepassing van de bij of krachtens die besluiten geldende vermindering wegens inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

ARTIKEL XXXII

A. Aan de betrokkene, bedoeld in artikel XXXI, onder b, onderdelen 1 tot en met 3, wordt in de maand december 1997 een eenmalige uitkering verstrekt ter grootte van 6,48% van de voor hem geldende berekeningsbasis.

B. Aan de betrokkene, bedoeld in artikel XXXI, onder b, onderdelen 4 en 5, wordt in de maand december 1997 een eenmalige uitkering verstrekt ter grootte van 6% van de voor hem geldende berekeningsbasis.

C. De eenmalige uitkering als bedoeld onder A en B, heeft geen algemeen karakter en wordt niet gerekend tot de bezoldiging of het salaris in de zin van de bezoldigingsvoorschriften. De eenmalige uitkering maakt evenmin deel uit van de bij het vaststellen van de pensioengrondslag, bedoeld in artikel C1 van de Algemeen militaire pensioenwet, in beschouwing te nemen inkomsten en emolumenten, waarop de gewezen militair aanspraak had of zou hebben gehad.

HOOFDSTUK 13 TOEKENNING VAN EEN EENMALIGE UITKERING IN 1998 AAN HET DEFENSIEPERSONEEL

ARTIKEL XXXIII

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

a. *militair*:

de militaire ambtenaar in de zin van artikel 1 van de Militaire Ambtenarenwet 1931 die is aangesteld bij het beroepspersoneel, alsmede de geestelijk verzorger die in burgerlijke openbare dienst is aangesteld om bij de krijgsmacht doorlopend werkzaam te zijn.

b. *betrokkene*:

1. de militair met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal die op 1 december 1998 in werkelijke dienst is;

2. de burgerlijke ambtenaar defensie die aanspraak heeft op een salaris volgens bijlage B van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en die op 1 december 1998 in dienst van het Ministerie van Defensie is;

3. de burgerlijke ambtenaar defensie, bedoeld in artikel 1, derde lid, van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie die op 1 december 1998 in dienst van het Ministerie van Defensie is;

4. de gewezen militair met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal die op 1 december 1998 in het genot is van wachtgeld als bedoeld in artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel,

dan wel van een uitkering op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen geniet;

5. de gewezen burgerlijke ambtenaar defensie die aanspraak had op salaris volgens bijlage B van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en die op 1 december 1998 in het genot is van wachtgeld als bedoeld in artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel, dan wel van een uitkering op grond van het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie.

c. *berekeningsbasis*:

1. de over de maand december 1998 genoten bezoldiging volgens hetgeen daaronder wordt verstaan in het Inkomstenbesluit militairen;

2. het over de maand december 1998 genoten salaris volgens hetgeen daaronder wordt verstaan in het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie;

3. het wachtgeld of de uitkering welke over de maand december 1998 op grond van een van de onder b, onderdelen 4 en 5, genoemde besluiten is genoten na toepassing van de bij of krachtens die besluiten geldende vermindering wegens inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

ARTIKEL XXXIV

A. Aan de betrokkene, bedoeld in artikel XXXIII, onder b, onderdelen 1 tot en met 3, wordt in de maand december 1998 een eenmalige uitkering verstrekt ter grootte van 6,48% van de voor hem geldende berekeningsbasis.

B. Aan de betrokkene, bedoeld in artikel XXXIII, onder b, onderdelen 4 en 5, wordt in de maand december 1998 een eenmalige uitkering verstrekt ter grootte van 6% van de voor hem geldende berekeningsbasis.

C. De eenmalige uitkering, als bedoeld onder A en B, heeft geen algemeen karakter en wordt niet gerekend tot de bezoldiging of het salaris in de zin van de bezoldigingsvoorschriften. De eenmalige uitkering maakt evenmin deel uit van de bij het vaststellen van de pensioengrondslag, bedoeld in artikel C1 van de Algemeen militaire pensioenwet, in beschouwing te nemen inkomsten en emolumenten, waarop de gewezen militair aanspraak had of zou hebben gehad.

HOOFDSTUK 14 INTREKKING KONINKLIJK BESLUIT EN SLOTBEPALING

ARTIKEL XXXV

Het koninklijk besluit van 9 september 1960, nummer 85, inzake tijdelijke plaatsing in een standplaats gelegen buiten Nederland, wordt ingetrokken.

ARTIKEL XXXVI

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst, met uitzondering van:

- a. hoofdstuk 7, dat in werking treedt met ingang van 1 januari 1998;
- b. hoofdstuk 8 dat in werking treedt met ingang van 1 april 1998;
- c. hoofdstuk 9 dat in werking treedt met ingang van 1 juli 1998;
- d. hoofdstuk 10 dat in werking treedt met ingang van 1 september 1998;
- e. hoofdstuk 11, artikel XXVI, onderdelen A tot en met C, die in werking treden op een bij koninklijk besluit nader te bepalen tijdstip op of na de datum waarop het Besluit tot vervanging van de Regeling ziektekostenvoorziening overheidspersoneel door sectorale regelingen in werking treedt,

¹ Stb. 1982, 279, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 3 december 1997, Stb. 668.

² Stb. 1993, 350, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 3 december 1997, Stb. 668.

³ Stb. 1993, 345, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 27 oktober 1997, Stb. 573.

⁴ Stb. 1996, 26, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 27 oktober 1997, Stb. 573.

⁵ Stb. 1996, 337, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 27 oktober 1997, Stb. 573.

⁶ Stb. 1966, 447, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 27 oktober 1997, Stb. 573.

⁷ Stb. 1991, 412, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 25 maart 1996, Stb. 192.

⁸ Stb. 1996, 192.

⁹ Stb. 1982, 648, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 16 augustus 1995, Stb. 482.

Het advies van de Raad van State wordt niet openbaar gemaakt op grond van artikel 25a, vierde lid, onder b, van de Wet op de Raad van State, omdat het uitsluitend opmerkingen van redactionele aard bevat.

en met dien verstande dat:

- f. hoofdstuk 1 terug werkt tot en met 1 juli 1996;
- g. hoofdstuk 2 terug werkt tot en met 1 januari 1997;
- h. hoofdstuk 3 terug werkt tot en met 1 april 1997;
- i. hoofdstuk 4 terug werkt tot en met 1 mei 1997;
- j. hoofdstuk 5 terug werkt tot en met 1 juli 1997;
- k. hoofdstuk 6 terug werkt tot en met 1 november 1997.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 3 december 1997

Beatrix

De Staatssecretaris van Defensie,
J. C. Gmelich Meijling

Uitgegeven de *drieëntwintigste* december 1997

De Minister van Justitie,
W. Sorgdrager

NOTA VAN TOELICHTING

A. Algemeen

1. In het kader van het op 4 juni 1997 gesloten arbeidsvoorwaarden-akkoord sector Defensie voor de periode 1 april 1997 tot en met 31 mei 1999 is onder meer het volgende overeengekomen:

a. een salarisverhoging van 2,6% met ingang van 1 juli 1997 en eveneens 2,6% met ingang van 1 september 1998 voor het militair personeel met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal en voor het burgerpersoneel dat wordt bezoldigd volgens bijlage B bij het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie (BBAD);

b. een eenmalige uitkering in december 1997 en in december 1998 voor het militair personeel met een lagere rang dan vice-admiraal of luitenant-generaal en het burgerpersoneel ter grootte van 0,5% van het feitelijk genoten jaarsalaris inclusief de vakantie-uitkering;

c. de aanvangssalarissen van het defensiepersoneel worden met ingang van 1 april 1998 meer in de richting van het wettelijk minimumloon gebracht en naar beneden bijgesteld;

d. voor het militaire personeel wordt er geen termijn meer gesteld aan het vergoeden van de tegemoetkoming in het dagelijks reizen met openbaar vervoer, echter uitsluitend voor zover die termijn zou verstrijken na 30 juni 1997;

e. de integratie van de burger- en militaire regelingen op het gebied van beloningen, bindingspremies en differentiatie in beloning;

f. een verlenging van de termijn gedurende welke militairen, die dagelijks met openbaar reizen, aanspraak maken op een niet gekorte tegemoetkoming in de dagelijkse reiskosten, voorzover die termijn verstrijkt op of na 1 juli 1997, alsmede een wijziging van de wijze van afstandmeting voor berekening van reiskostenvergoedingen bij openbaar vervoer;

g. een verruiming van de aanspraak op vergoeding van kleine uitgaven bij dienstreizen binnen Nederland met ingang van 1 november 1997;

h. het treffen van een voorziening bij overlijden van defensiepersoneel ten gevolge van een vliegongeval bij militair luchttransport;

i. een verruiming van de tegemoetkoming in de kosten van lijkbezorging bij overlijden verband houdend met de uitoefening van de militaire dienst voor militairen en het treffen van een overeenkomstige voorziening voor burgers;

j. gewezen militairen met een uitkering ingevolge de Uitkeringswet gewezen militairen (UKW) en gewezen militairen met een wachtgeld-uitkering, die direct aansluitend aan die uitkering aanspraak hebben op een uitkering ingevolge de UKW, zullen verzekerd blijven tegen ziektekosten bij de Stichting Ziektekostenverzekering Krijgsmacht;

k. het voor burgerlijk defensiepersoneel realiseren van een bepaling waardoor het mogelijk wordt een tijdelijke aanstelling te verlenen zonder een van de huidige benoemde aanstellingsgronden;

l. het voor burgerpersoneel openen van de mogelijkheid om een horizon aan de functievervulling te verbinden;

m. het openen van de mogelijkheid voor militairen om vakantieverlof niet slechts in dagen maar ook in delen daarvan op te nemen;

n. een bijstelling van de aanspraken bij werkloosheid van defensiepersoneel.

2. Bij de invoering van het sectoraal overlegmodel is afgesproken dat de salariëring van ambten vermeld in de bijlage A van het BBRA 1984 en vergelijkbare ambten waaronder van militairen die functies vervullen waaraan de rang van vice-admiraal/luitenant-generaal of een hogere rang is verbonden, de salarisontwikkeling zal volgen zoals die wordt vastgesteld voor het personeel van de sector Rijk. Dit betekent dat de salarisontwikkeling van de sector Defensie niet geldt voor deze militairen. Voor hen geldt een salarisverhoging van 2,8% per 1 mei 1997 en 2,4% per 1 juli 1998, alsmede een verhoging van de eindejaarsuitkering voor het jaar 1997 en 1998 met 0,5 procentpunt.

3. Bij de totstandkoming van het Inkomstenbesluit militairen (IBM) is ervoor gekozen om de salarisschalen, zakgeld en andere financiële voorzieningen, zoals toelagen, vergoedingen en tegemoetkomingen vast te stellen bij ministeriële regeling. Aldus werden conform de Aanwijzingen voor de regelgeving de bedragen van salarissen en toelagen, die periodiek wijzigen als gevolg van het arbeidsvoorwaardenoverleg en bedragen die regelmatig bijstelling behoeven door kostenontwikkelingen op deze wijze vastgesteld.

Voor de dikwijls – als gevolg van externe ontwikkelingen – wijzigende (detail)bedragen van toelagen en tegemoetkomingen blijft deze systematiek ongewijzigd. Het salaris echter vormt de kern van de financiële aanspraken van de militair. Voor het burgerpersoneel van Defensie, alsook voor het overig (rijks)overheidspersoneel worden de salarisschalen vastgesteld bij algemene maatregel van bestuur. Daarom is de vaststelling van de salarissen zakgeldbedragen thans opgenomen in het IBM zelf.

4. In dit besluit wordt het IBM eveneens aangepast ten gevolge van de uitwerking van de financiële arbeidsvoorwaardelijke voorzieningen voor de actieve reservisten en afroepreservisten, zoals neergelegd in de Nota reservistenbeleid «Het reservepersoneel in de professionele krijgsmacht» (kamerstukken 1995/96, 24 400 X, nr. 104). Nu de Kaderwet dienstplicht per 1 mei 1997 in werking is getreden, komt het «nieuwe» reservepersoneel in principe voort uit beroepsmilitairen, bepaalde en onbepaalde tijd, die de actieve dienst verlaten. Zij krijgen bij hun aanstelling als beroepsmilitair tevens de verplichting om na ontslag als beroepsmilitair tot het reservepersoneel te behoren. Vervolgens maakt het reservepersoneel zelf keuzes met betrekking tot de mate waarin men als reservist actief is en welke extra verplichtingen men op zich neemt. Reservisten die vrijwillig een extra verplichting op zich nemen tot het volgen van functiegerichte reservistentrainingen worden actieve reservisten genoemd. Deze reservisten krijgen bij werkelijke indiensttreding een opkomsttoelage per dag. De categorie reservisten die de verplichting op zich hebben genomen om zich gedurende een bepaalde tijd beschikbaar te houden voor inzet bij vredes- of humanitaire operaties of andere vormen van daadwerkelijke inzet buiten Nederland, ontvangt een beschikbaarheidstoelage voor deze beschikbaarheidsstelling. Tevens kan aan deze categorie bij een verblijf in werkelijke dienst een arbeidsmarkttoeslag worden toegekend.

5. In het arbeidsvoorwaardenoverleg is overeengekomen om wijziging te brengen in de systematiek en vormgeving van beloningen. Uit onderzoek is gebleken dat beloning één van de belangrijkste bronnen voor motivatie kan zijn. Zo is bekend dat prestatiebeloning de inzet van medewerkers kan verhogen. Het toekennen van beloningen dient medewerkers te stimuleren en motiveren tot het leveren van goede prestaties. Voorts geeft het de medewerkers een beeld over hoe het bevoegd gezag denkt over hun functioneren.

Er is gestreefd naar één regeling betreffende beloningen voor burgerpersoneel en één voor militairen, op grond waarvan kleine cadeaus en beloningen op gelijke wijze kunnen worden toegekend, niet alleen voor de wijze van functioneren, maar ook voor bijzondere verrichtingen en prestaties. De grondslag voor beloningen is op het niveau van algemene maatregel van bestuur neergelegd en de nadere uitwerking in daarop te baseren ministeriële regelingen. Tevens is de overlap verwijderd tussen incidentele beloning en langdurig functioneren. De bestaande regelingen voor beloning en differentiatie in beloning zijn in het licht van bovenstaande bezien.

Gelet op de structuur van het IBM en het BBAD is ervoor gekozen de in het kader van differentiatie in beloning reeds bestaande beloningsinstrumenten van het toekennen van extra diensttijd (militairen) en het toekennen van een extra salarisverhoging (burgerambtenaren) onveranderd te handhaven in artikel 8, tweede lid, IBM respectievelijk artikel 8, tweede lid, BBAD.

6. In het Besluit dienstreizen defensie zijn doelmatigheid en het niet verstrekken van fiscaal bovenmatige vergoedingen de leidraad. Evaluatie van het besluit, waarbij ook met name ervaringen uit de uitvoeringspraktijk zijn betrokken, heeft geleid tot de conclusie dat bijstelling gewenst is. Niet steeds worden de door de dienstreiziger noodzakelijk en in redelijkheid gemaakte kosten vergoed, met name waar het de kleine uitgaven betreft. Bij deze bijstelling zijn fiscaal bovenmatige vergoedingen wederom achterwege gebleven. Ten slotte is benadrukt dat de voorgescreven wijze van uitvoering in de ministeriële regelgeving wordt verwoord.

7. Indien een dienstreis wordt gemaakt met de burgerluchtvaart is er sprake van een reisverzekering die tot uitbetaling komt van een bedrag ineens ingeval van overlijden tengevolge van een vliegongeval. Voor reizen met een militair luchttransport, waarvoor geen reisverzekering kan worden afgesloten, is daarom bepaald dat ook dan bij overlijden tengevolge van een vliegongeval een som ineens (van f 30 000,-) aan de naaste betrekkingen van de overleden dienstreiziger toekomt.

De hiervoor bedoelde voorziening geldt niet voor de bemanningsleden, voor wie afzonderlijke aanspraken bestaan ingevolge de Regeling uitkering vliegongeval. Die regeling voorziet in een uitkering aan de nabestaanden bij overlijden van de bemanningsleden ten gevolge van een vliegtuigongeval. Daarnaast kent die regeling een uitkering bij blijvende invaliditeit ten gevolge van een vliegtuigongeval.

8. Uit recente gegevens van de naturaverzekeraars van de kosten van lijkbezorging is gebleken dat het bedrag dat in de Regeling aanspraken bij overlijden militaire ambtenaren ter uitwerking van artikel 118 van het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR) was bepaald, in het merendeel van de gevallen niet toereikend was om de daadwerkelijke kosten van de lijkbezorging te voldoen. Om die reden is overeengekomen een maximale tegemoetkoming van f 10 000,- vast te stellen.

In de Regeling aanspraken overlijden was voorts voorzien in een vergoeding van de kosten van het doen overbrengen van het stoffelijk overschot van de militair naar een plaats van keuze in Nederland, indien

hij bij overlijden weliswaar in Nederland maar om redenen van dienst buiten zijn woonplaats verbleef. Deze bepaling is conform de Aanwijzingen van de regelgeving opgenomen in een algemene maatregel van bestuur.

In het kader van de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden zijn bovengenoemde voorzieningen ook voor de burgerambtenaren van Defensie vastgesteld.

9. Met ingang van 1 januari 1995 zijn militairen in werkelijke dienst publiekrechtelijk verzekerd tegen ziektekosten. De uitvoering van de verzekering is opgedragen aan een zelfstandig bestuursorgaan (de Stichting Ziektekostenverzekering Krijgsmacht, hierna te noemen: SZVK) dat de feitelijke verzekeringswerkzaamheden heeft uitbesteed aan een particuliere ziektekostenverzekeraar.

De SZVK trad daarnaast op als intermediair in een collectieve verzekering voor gewezen militairen met een uitkering ingevolge de Uitkeringswet gewezen militairen (UKW) en gewezen militairen met een wachtgelduitkering, die direct aansluitend aan die uitkering aanspraak hebben op een uitkering ingevolge de UKW (wachtgeld-UKW; hierna gezamenlijk met gewezen militairen met UKW-aanspraken aangeduid als UKW-gerechtigden), alsmede ten behoeve van nabestaanden van militairen en van gewezen militairen.

In het kader van het voornemen tot sectoralisatie van de Regeling ziektekostenvoorziening overheidspersoneel (Z.v.o.-regeling) naar verwachting per 1 januari 1998 is onderzocht of met de gelden gemeoid met de uitvoering van de Z.v.o.-regeling een andere ziektekostenvoorziening voor actief en postactief burgerlijk personeel van Defensie alsmede postactief militair personeel tot stand zou kunnen worden gebracht.

Voor actief en postactief burgerlijk personeel is gekozen voor aansluiting bij het centrale onderzoek in dat kader ten behoeve van de vijf «interim»-sectoren. Voor gewezen militairen is een onderscheid gemaakt tussen UKW-gerechtigden en gepensioneerden.

In verband met het feit dat voor militairen met een aanstelling voor onbepaalde tijd, anders dan elders gebruikelijk, een trendbreuk optrad in de verzekeringssituatie ruim vóór het bereiken van de leeftijd van 65 jaar is besloten om UKW-gerechtigden overeenkomstig de militairen in werkelijke dienst publiekrechtelijk te verzekeren.

Daarbij is bewust afgezien van het met onmiddellijke ingang onder de publiekrechtelijke verzekering brengen van alle UKW-gerechtigden. Actief dienenden die op of na de datum van inwerkingtreding van dit artikel de UKW-gerechtigde leeftijd bereiken, blijven in de publiekrechtelijke verzekering en vormen zo het eerste contingent publiekrechtelijk verzekerde UKW-gerechtigden. Diegenen die op de datum van inwerkingtreding van dit artikel al UKW gerechtigd waren, hebben de gelegenheid om zich binnen twee jaar na inwerkingtreding van dit besluit voor verzekering bij de SZVK aan te melden. Daardoor zijn zij ruimschoots in de gelegenheid om hun bestaande verzekering bijtijds op te zeggen en nog lopende aanvragen in het kader van de Z.v.o.-regeling af te wikkelen.

Voor nabestaanden van militairen en gewezen militairen, die tot de datum van inwerkingtreding van dit artikel tezamen met de gewezen militairen deelnamen aan een collectieve ziektekostenverzekering, blijft een collectieve ziektekostenverzekering gehandhaafd.

10. De huidige rechtspositie die een limitatief aantal genoemde gronden voor aanstelling in tijdelijke dienst voor een bepaalde tijd kent, is onvoldoende flexibel om op adequate wijze te kunnen inspelen op de behoeftes van de organisatie en de mogelijkheden van de arbeidsmarkt. Een tijdelijke aanstelling zonder meer van burgerambtenaren bij Defensie is niet mogelijk maar wel wenselijk. Afgesproken is een bepaling te

realiseren waardoor het mogelijk wordt over te gaan tot een tijdelijke aanstelling zonder dat daarbij gebruik moet worden gemaakt van een van de huidige benoemde aanstellingsgronden. Deze toevoeging sluit aan bij de ontwikkelingen in de marktsector en met name bij het wetsvoorstel Flexibiliteit en zekerheid (kamerstukken II, 1996/97, 25 263, nrs. 1-2).

11. In het kader van het streven naar verhoging van de employability, motivatie en kwaliteit in functieervulling is de mogelijkheid geopend aan de functieervulling door burgerambtenaren een horizon te verbinden. Dit houdt in dat een burgerambtenaar voor een periode van in beginsel ten hoogste 5 jaar op een functie wordt tewerkgesteld. Daarna wordt van functie gewisseld, voor zover een functie beschikbaar is. Deze maatregel wordt ingevoerd voor nader met de centrales overeen te komen groepen van functies waarbij invoering van deze maatregel moet leiden tot een positief effect voor organisatie en betrokken medewerker. De maatregel geldt voor personeel dat vanaf 1 januari 1998 instroomt bij het Ministerie van Defensie.

12. In het kader van het streven naar een efficiënte en flexibele bedrijfsvoering is voor militairen de mogelijkheid geopend vier vakantie-verlofdagen niet alleen in dagen maar ook in delen daarvan op te nemen.

Dit besluit brengt de voor de uitvoering van deze afspraken benodigde wijzigingen aan. Over dit besluit is in het sectoroverleg Defensie overeenstemming bereikt met de centrales van overheidspersoneel.

B. Artikelsgewijze toelichting

Artikel II

De bepaling in het tweede lid dat «dit artikel, voorzover Onze Minister niet anders bepaalt, niet van toepassing is in buitengewone omstandigheden» hangt samen met het feit dat in buitengewone omstandigheden op allerlei terreinen beperkingen inzake de rechtspositionele aanspraken van militairen en burgerlijke ambtenaren van Defensie van toepassing zijn. Dit geldt ook voor deze aanspraak.

Artikel III

In artikel 21a van het BBAD is de eindejaarsuitkering vastgelegd. De in het eerste lid van dat artikel aangebrachte wijziging is van geheel technisch redactionele aard in verband met het ingetrokken Wachtgeldbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en het Wachtgeld en uitkeringsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bij privatisering. De eindejaarsuitkering geldt voor burgerambtenaren, voor zover zij een uitkering genieten ingevolge het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie, dan wel een wachtgeld ingevolge het overgangsrecht in de zin van artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel. De wijziging laat derhalve onverlet dat het Wachtgeld en uitkeringsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bij privatisering daarbij slechts is betrokken, voorzover deze betrekking heeft op wachtgeld.

Artikel IV

In artikel 15 van het IBM is de eindejaarsuitkering vastgelegd. De aangebrachte wijziging is van geheel technisch redactionele aard in verband met de ingetrokken Militaire wachtgeldregeling 1961. De eindejaarsuitkering geldt voor militairen, alsmede voor gewezen

militairen, voorzover zij een uitkering genieten ingevolge de Uitkeringswet gewezen militairen, dan wel een wachtgeld ingevolge het overgangsrecht in de zin van artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel.

Artikel V, onderdeel A

Voor de bepaling van de duur van de aanvullende aanspraken ingevolge het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel is de diensttijd doorgebracht bij Defensie maatgevend. Diensttijd doorgebracht bij andere overheids-werkgevers kan alleen meetellen indien sprake is van overname van personeel door Defensie in het kader van een reorganisatie bij die andere overheidswerkgever. Overige externe diensttijd in individuele situaties wordt niet meegeteld. De bij een andere overheidswerkgever opgebouwde aanspraken raken verloren bij overgang naar Defensie. Dit verlies aan opgebouwde aanspraken wordt in de praktijk als een knelpunt ervaren bij de te nemen beslissing om bij Defensie te gaan werken. Dit werkt niet mobiliteit bevorderend. Daarnaast is gebleken, dat andere sectoren binnen de rijksoverheid, zoals de sector Rijk voor de vaststelling van de aanvullende aanspraken bij werkloosheid eventuele diensttijd doorgebracht bij Defensie wel meetellen.

Teneinde het hiervoor vermelde knelpunt weg te nemen en de mobiliteit van werknemers te bevorderen is in het arbeidsvoorwaardenakkoord 1997/1999 afgesproken het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel aan te passen in die zin dat alle voorliggende diensttijd doorgebracht bij andere sectoren binnen de rijksoverheid meetelt voor de vaststelling van de aanvullende aanspraken ingevolge dit besluit.

Teneinde deze afspraak te formaliseren wordt een nieuwe definitie gegeven aan het begrip diensttijd. Naast de tijd welke betrokkene in dienst dan wel aangesteld is geweest bij Defensie wordt onder diensttijd eveneens begrepen de tijd die betrokkene voordien bij de andere sectoren van de rijksoverheid heeft doorgebracht. Om aan te geven dat ook de diensttijd doorgebracht in rijkdienst voor de sector indeling meetelt, is dit in de definitie bepaling expliciet opgenomen.

Artikel V, onderdeel B

Per 1 januari 1990 werd voor burgerambtenaren overheidsbreed de wettelijke mogelijkheid ingevoerd om diegenen die ten gevolge van reorganisatie op wachtgeld werden gesteld in een leeftijdsperiode van 5 jaar beneden de VUT-leeftijd tot de VUT toe te laten, de Wachtgeld-VUT-maatregel. Per 1 oktober 1995 werd dit afgeschaft. Voor burgerambtenaren van Defensie is dit, bij wijze van individuele tegemoetkoming, financieel gecompenseerd, in die zin dat een bodem in het wachtgeld is gelegd van 75% van de bezoldiging vanaf het moment dat betrokkene met VUT had kunnen gaan, e.e.a. voor de periode van de sectoraal afgesproken arbeidsvoorwaarden tot 1 april 1997.

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 1997/1999 is afgesproken deze financiële compensatie te formaliseren en te verlengen voor de looptijd van het Sociaal Beleidskader Defensie. Met de verlengingsmaatregel wordt voor burgerwachtgelders SBK, vanaf de leeftijd van 61 jaar via individuele tegemoetkoming een wachtgeldniveau van ten minste 75% van de laatstgenoten bezoldiging gegarandeerd, zijnde het voormalige VUT-niveau. Uiteraard blijft de doelgroep burgerambtenaren beperkt tot diegenen die met VUT hadden gekund als zij in dienst waren gebleven tot aan de VUT-gerechtigde leeftijd, als de VUT-wetgeving oude stijl nog zou hebben gegolden. Het nieuwe derde lid van artikel 22 strekt daartoe.

Artikel VI

Ingevolge de salarisontwikkeling van de sector Rijk wordt het percentage van de eindejaarsuitkering voor militairen met de rang van vice-admiraal/luitenant-generaal of een hogere rang, in 1997 en in 1998 eenmalig gesteld op 0,8%.

Artikel VII

Overeengekomen is dat de eindejaarsuitkering ook in 1997 en 1998 zal doorwerken in de pensioengrondslag. Voor nieuw ingaande wachtgeld en uitkeringen op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen betekent dit dat de eindejaarsuitkering doorwerkt in de laatstgenoten bezoldiging waarop die wachtgeld en uitkeringen worden gebaseerd.

Artikel VIII

De wijziging van artikel 80 van het AMAR heeft een technisch karakter. Het eerste lid van artikel 80 bepaalde dat niet verleend vakantieverlof tot een maximum van 10 werkdagen in het volgende kalenderjaar werd verleend. Bedoeld was hier te regelen dat het niet verleende verlof tot een maximum van 10 werkdagen zou worden overgeboekt naar het volgende kalenderjaar. Het daadwerkelijk verlenen van het verlof is geregeld in de artikelen 76 tot en met 79. Met het gewijzigde eerste lid van artikel 80 wordt mogelijke onduidelijkheid op dit punt weggenomen.

Artikel IX

In het vijfde lid van artikel 127 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie (BARD) was bepaald dat in het geval van overlijden van de burgerambtenaar het teveel genoten verlof moest worden verrekend. Een dergelijke regeling geldt ook bij ontslag. Ontslag is voorzienbaar en er kan met het ontslag rekening worden gehouden bij het opnemen van verlof. Voor overlijden geldt dit niet. De bepaling dat teveel opgenomen verlof na overlijden moet worden verrekend, is daarom komen te vervallen. Voor de militaire ambtenaar geldt reeds dat teveel genoten verlof bij overlijden niet wordt verrekend. Er is met het vervallen van het vijfde lid van artikel 127 van het BARD dus tevens sprake van harmonisering van de bepalingen voor het militaire personeel en het burgerpersoneel dat is aangesteld bij het Ministerie van Defensie.

Artikel X, onderdelen A, B, C en E tot en met G

Zoals in het deel algemeen onder punt 3 al is vermeld worden de salaris- en zakgeldbedragen opgenomen in het bezoldigingsbesluit zelf. De technische uitwerking daarvan is, dat onder meer de salarisschalen die tot nu toe een bijlage vormden bij de ministeriële regeling thans een bijlage zijn bij artikelen van het IBM. Deze onderdelen wijzigen de desbetreffende bepalingen in het IBM.

Artikel X, onderdeel D

In de vervallen Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969 was in artikel 31, derde lid, de navolgende bepaling opgenomen:

Een militair wiens wedde ingevolge de overige bepalingen van dit hoofdstuk lager zou zijn dan waarop hij aanspraak zou hebben in een lagere rang welke hij tevoren bekleedde, geniet de wedde waarop hij in laatstbedoelde rang aanspraak zou hebben.

Door de in artikel 7 van het IBM opgenomen bepalingen betreffende de toekenning van (meer) diensttijd bij aanstelling, was de genoemde

bepaling overbodig geworden en is dan ook niet overgenomen in het IBM. Het toekennen van meer diensttijd aan de «oudere» aspirant-officier na bevordering tot officier is, als oplossing voor een eventuele achteruitgang in salaris, echter niet gewenst. Dit onderdeel voorziet alsnog in een specifieke vangnetbepaling voor deze categorie militairen.

Artikelen XI en XXIII

Deze artikelen wijzigen de in de desbetreffende bepalingen vermelde salarisschalen per 1 mei 1997 en per 1 juli 1998 ingevolge de salarisontwikkeling van de sector Rijk.

Artikel XII

In het eerste lid van artikel 118 is de hierboven genoemde aanspraak inzake vergoeding van de kosten van overbrenging van het stoffelijk overschot bij overlijden in Nederland buiten de woonplaats opgenomen. Het bedrag van de tegemoetkoming in de kosten van lijkbezorging is nu rechtstreeks in het tweede lid van artikel 118 van het AMAR opgenomen. Door de inhoud van het eerste en het tweede lid van artikel 118 van het AMAR vervalt de noodzaak voor een ministeriële regeling.

De hardheidsbepaling die was opgenomen in het oude tweede lid van artikel 118 is in het nieuwe artikel 118 komen te vervallen vanwege het bestaan van de algemene hardheidsbepaling in artikel 115 van het AMAR.

Artikel XIII

De nieuwe tekst van artikel 118 van het AMAR is grotendeels overgenomen in dit nieuwe artikel van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie. Daardoor hebben de naaste betrekkingen van burgerlijke ambtenaren van Defensie in voorkomend geval dezelfde aanspraak bij overlijden als de naaste betrekkingen van militairen.

Artikelen XIV, XV, XXIV en XXV

Deze artikelen wijzigen de in de desbetreffende bepalingen vermelde salarisschalen, verhoogde salarisbedragen, het zakgeld en het minimum bedrag van de vakantie-uitkering per 1 juli 1997 en 1 september 1998 ingevolge de salarisontwikkeling van de sector Defensie.

Artikel XVI, onderdeel A

Voorheen werd de afstand gemeten langs de kortste gebruikelijke openbare weg, ongeacht het soort vervoer. Deze wijziging bewerkstelligt dat het meten van de afstand wordt uitgevoerd aan de hand van het vervoer waarmee daadwerkelijk wordt gereisd.

Artikel XVI, onderdeel B

Het kabinet heeft zich tot doel gesteld het gebruik van openbaar vervoer te bevorderen en de automobilititeit terug te dringen. In dit beleid past niet langer het toepassen van een korting op de tegemoetkoming dagelijks reizen waarbij gebruik wordt gemaakt van openbaar vervoer, zodra een termijn van vijf jaren na verplaatsing of eerste indiensttreding is verstreken. Dit artikel strekt ertoe voor militairen, voor wie de termijn van vijf jaren op of na 1 juli 1997 verstrijkt, in die situatie de korting niet toe te passen. Met de centrales van overheidspersoneel is overeengekomen dat deze wijziging geldt totdat een volgende arbeidsvoorwaardenakkoord is gesloten. Intussen zal overleg worden gevoerd over een nieuw Verplaatsingskostenbesluit defensie voor het gehele defensiepersoneel.

Artikel XVII

Enkele militairen ondervinden achteruitgang in hun tegemoetkoming woon-werkverkeer bij de toepassing van de nieuwe afstandmeting, die met artikel XVI, onder A, in het Verplaatsingskostenbesluit militairen per 1 juli 1997 wordt ingevoerd. Indien die gewijzigde afstandmeting leidt tot een lagere tegemoetkoming wordt deze achteruitgang door deze overgangsbepaling teniet gedaan, omdat voor deze categorie de oude afstandmeting blijft gehandhaafd totdat die afstand door een overplaatsing of verhuizing wijzigt.

Artikel XVIII, onderdeel A

Bij invoering van het BDD werd bepaald dat indien een maaltijd kan worden genuttigd op een defensiecomplex, er geen kleine uitgaven werden vergoed, ook niet als de dienstreis langer dan 4 uur duurt. In de praktijk is gebleken dat gemaakte kosten terzake niet werden vergoed. Binnen het fiscaal toelaatbare kan thans bij ministeriële regeling alsnog aanspraak worden verleend op een tegemoetkoming in de kleine uitgaven. Hetzelfde geldt voor defensiepersoneel dat uit hoofde van hun functie regelmatig dienstreizen maakt.

Artikel XVIII, onderdeel B

Met deze wijziging wordt beoogd de administratieve procedure te uniformeren en te stroomlijnen. Bij ministeriële regeling wordt – anders dan aanvankelijk – centraal de voorgeschreven wijze van uitvoering van het declareren en vergoeden beschreven.

Artikel XIX

De verlofaanspraken van de militaire ambtenaar worden uitgedrukt in dagen. Elke vorm van afwezigheid, niet samenhangend met ziekte, vrij van dienst en dienstverrichting elders, moet in mindering worden gebracht op bestaande aanspraken op vrijetijdsvoorzieningen. In een aantal gevallen zal de militaire ambtenaar slechts behoefte hebben aan een kortdurende afwezigheid gedurende de werkdag in verband met bijvoorbeeld openingstijden van dienstverlenende instellingen of beschikbaarheid van dienstverleners. Met de onderhavige wijziging van het AMAR wordt expliciet bepaald dat een viertal verlofdagen in delen gesplitst kan worden opgenomen om aan deze behoefte aan kort verlof tegemoet te komen.

Artikel XX, onderdeel A

In het nieuwe vijfde lid van artikel 7 is de mogelijkheid voor een aanstelling in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd opgenomen zonder dat hieraan een van de specifieke gronden, als genoemd in het tweede lid, verbonden moet zijn. De strikt limitatieve opsomming in het tweede lid beperkt het management in zijn mogelijkheden flexibel te reageren op specifieke behoeftes. Nu bestaat de mogelijkheid iemand voor de duur van ten hoogste 5 jaar aan te stellen zonder dat daarbij sprake is van een specifieke grond.

Het zesde lid biedt de mogelijkheid meerdere aanstellingen in tijdelijke dienst op grond van het vijfde lid achter elkaar te laten plaats vinden.

Het nieuwe zevende lid is bedoeld ter bescherming van de werknemer met het oog op zijn positie op de arbeidsmarkt na beëindiging van de tijdelijke aanstelling voor bepaalde tijd. Met het oog hierop is bepaald dat de werknemer op het moment van beëindiging van de aanstelling niet ouder mag zijn dan 30 jaar. Op het moment van aanstelling speelt

derhalve de leeftijd van de werknemer een rol en kan van invloed zijn op de duur van de aanstelling. In bepaalde gevallen kan het voorkomen dat de leeftijd bij uitstroom niet van invloed is op de positie van betrokkene op de arbeidsmarkt. Hierbij gaat het met name om schaarstecategorieën. Omdat die schaarste dan ook een rol speelt voor het Ministerie van Defensie kan het van belang zijn van die leeftijdsgrens af te wijken. De mogelijkheid hiertoe is eveneens in het zevende lid opgenomen. Omdat daarbij de actualiteit van diezelfde arbeidsmarkt een grote rol speelt en snelheid van reageren hierop van belang is, is ervoor gekozen die afwijkingsmogelijkheid bij ministeriële regeling te laten plaats vinden.

Het achtste lid vervolgens behelst een bepaling die misbruik van de in het zesde lid geboden mogelijkheid moet voorkomen en dient ter bescherming van de werknemer. Indien aan de in het achtste lid genoemde voorwaarden wordt voldaan, geldt de aanstelling in tijdelijke dienst als een aanstelling in vaste dienst. Dit is met name van belang voor de toepasselijkheid van de ontslagbepalingen. In dat geval zijn namelijk de ontslagbepalingen van toepassing zoals die gelden voor een aanstelling in vaste dienst. Een en ander houdt concreet in dat bij een reeks van aanstellingen in tijdelijke dienst, die elkaar telkens binnen 3 maanden opvolgen en die gezamenlijk een periode van meer dan 5 jaar beslaan, de ontslagbepalingen van toepassing zijn zoals die gelden voor een aanstelling in vaste dienst. Hetzelfde geldt bij meer dan 3 aanstellingen die elkaar telkens binnen 3 maanden opvolgen (de gezamenlijke periode is in dat geval niet van belang). Voor de duidelijkheid merk ik op dat één aanstelling in tijdelijke dienst voor de duur van 5 jaar op grond van artikel 115, eerste lid, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, wordt geacht te zijn beëindigd zodra die tijd is verstreken. Bij voortdurende van het dienstverband na het verstrijken van die vast bepaalde tijd wordt de ambtenaar op grond van dezelfde bepaling geacht voor onbepaalde tijd te zijn aangesteld. Alsdan zijn de ontslagbepalingen voor een aanstelling in tijdelijke dienst voor onbepaalde tijd van toepassing.

Artikel XX, onderdeel B

Door in het nieuwe artikel 8a aan de functievervulling een horizon te verbinden, wordt een stap gezet in het proces de weerbaarheid, motivatie en kwaliteit in de functievervulling van de werknemers te vergroten. De interne, departementale mobiliteit wordt vergroot en de inzetbaarheid verbreed. De organisatie is hiermee gebaat en ook het personeel. Bij ministeriële regeling zullen de groepen van functies worden aangewezen waarop deze bepaling van toepassing is omdat een dergelijk functie-roulatiesysteem niet mogelijk of wenselijk is voor alle functies. Wat betreft de in beginsel aan de functievervulling verbonden termijn is aansluiting gezocht bij de termijn die wordt gehanteerd bij de ABD. Ook is aangesloten bij het niet al te strikte karakter van die bepaling door uit te gaan van een periode van in beginsel ten hoogste vijf jaar. Bovendien wordt aangegeven dat de tewerkstelling op de functie voortduurt, zolang geen nieuwe functie is aangeboden. Er zal altijd sprake zijn van functies waarbij juist continuïteit van belang is of van functies waarbij een roulatie niet van belang is en de personen die dergelijke functies bekleden ook niet gebaat zijn bij een periodieke functiewisseling. Bij ministeriële regeling kunnen nader regels ter uitvoering worden gesteld waarbij onder ander kan worden gedacht aan het bepalen van een werkingsgebied van de functiewisselingen eventueel afhankelijk van de schaal van de burger-ambtenaar. Hierbij kunnen dezelfde overwegingen een rol spelen als hiervoor aangegeven.

Artikelen XXI en XXII

Overeengekomen is de aanvangssalarissen van het defensiepersoneel met ingang van 1 april 1998 meer in de richting van het minimumloon te brengen. Hiermee wordt uitvoering gegeven aan de wens van het kabinet om het verschil tussen het wettelijk minimumloon en de laagste cao-schalen te overbruggen.

In verband met de overeengekomen verlaging van de aanvangssalarissen is als overgangsmaatregel een afzonderlijke salarisschaal opgenomen voor de ambtenaar voor wie op 31 maart 1998 reeds een salaris gold dat was vermeld in één der salarisschalen 1 en 2 van de bijlage B van het BBAD en voor de militair van 18 tot en met 23 jaar met de stand van matroos der derde klasse, matroos der tweede klasse, soldaat en soldaat der eerste klasse voor wie op 31 maart 1998 een salaris gold als vermeld in bijlage A of B van het IBM.

Artikelen XXVI en XXX, onderdeel B

De bepalingen betreffende beloningen, voorheen opgenomen in artikel 129 van het AMAR, zijn thans opgenomen in het nieuwe artikel 13 in het IBM. Dit nieuwe artikel inzake beloningen biedt in combinatie met artikel 8, tweede lid, IBM ruime mogelijkheden tot differentiatie. Het is mogelijk om als beloningen kleine cadeaus maar ook geldbedragen tot maximaal 10% van het jaarsalaris te schenken. De artikelen 8, tweede lid, en 13 IBM bieden ruimte voor zowel de beloning van bijzondere prestaties als voor de wijze van functioneren.

Er is een aantal wijzigingen ten opzichte van de oude systematiek. Verlof als beloningsinstrument is vervallen, omdat voldoende andere verlofmogelijkheden bestaan. Ook de groepsbeloning is als instrument vervallen. Door het thans ingevoerde beloningsinstrumentarium bestaan er voldoende mogelijkheden voor toekenning van beloningen aan individuen behorend tot een groep. Daarmee kan in de uitvoering beter rekening worden gehouden met fiscale normen.

In het – met deze wijziging – vervallen artikel 12 van het IBM was het toekennen van de functioneringstoelage geregeld. Het toekennen van een functioneringstoelage wordt als weinig effectief ervaren voor het bevorderen van de arbeidsmotivatie van werknemers. Er is bij een toelage immers sprake van gewenning, terwijl van een gratificatie een zeer duidelijke prikkel uitgaat waarbij de ontvanger zich tevens meer bewust is van het feit dat hij zich steeds opnieuw moet waarmaken. Van een eenmalige functioneringsgratificatie gaat derhalve een veel grotere stimulerende en motiverende werking uit. Overigens kan desgewenst door het meerdere jaren achtereen toekennen van een functioneringsgratificatie aan dezelfde medewerker op gelijke wijze een waardering kenbaar worden gemaakt als met het toekennen van de functioneringstoelage het geval was. Daarom is besloten de functioneringstoelage te laten vervallen.

Ook het schriftelijk blijk van waardering is niet langer opgenomen in de regeling. Een commandant heeft immers de vrijheid en de mogelijkheden om de militair schriftelijk of mondeling van zijn waardering blijk te geven. Alleen de arbeidsvoorwaardelijke aspecten van belonen zijn opgenomen in het IBM.

De bepaling over de hoogte van het minimumbedrag van de functioneringsgratificatie is vervallen, waardoor commandanten meer managementruimte hebben. Wel is een maximumbedrag gehandhaafd als waarborg voor een goede verhouding tussen salaris en hoogte van de beloning. Opgemerkt zij, dat deze managementruimte overigens in zijn algemeenheid wordt beperkt door het door de Minister van Defensie jaarlijks vast te stellen budget voor beloningen.

Artikel XXVII en XXVIII

In artikel 98 Burgerlijk ambtenarenreglement defensie (BARD) was de gratificatie bij ambtsjubileum opgenomen. Voor de zuiverheid van de regeling betreffende beloningen is ervoor gekozen om de regeling voor gratificatie bij ambtsjubileum te scheiden van de bepalingen inzake beloningen en als nieuw artikel 12 in het BBAD op te nemen. Inhoudelijk is de regeling niet veranderd. In artikel 12 van het BBAD was voorheen het toekennen van de functioneringstoelage geregeld. Zoals reeds vermeld in de toelichting op de artikelen XXVI en XXX, onderdeel B, is besloten de functioneringstoelage te laten vervallen.

Het nieuwe artikel 11, in combinatie met artikel 8, tweede lid, van het BBAD kent instrumenten die identiek zijn aan die voor militairen. Ook de gronden waarop een beloning kan worden toegekend, zijn identiek.

Artikelen XXIX en XXX, onderdeel A

Tot op heden was in de Premiereregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen van de krijgsmacht een bepaling opgenomen betreffende premies voor militairen, aangesteld voor onbepaalde tijd. De behoefte bestond om de bepalingen inzake premies voor militairen aangesteld voor onbepaalde tijd op te nemen in het IBM, zoals ook met de bepalingen inzake beloningen is geschied. Daarom is het betreffende artikel uit de Premiereregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen krijgsmacht overgebracht naar het IBM als nieuw artikel 12. De premie wordt uitbetaald nadat de betrokken militair gedurende de vooraf bepaalde periode onafgebroken deel uit heeft gemaakt van het beroepspersoneel voor onbepaalde tijd. Toekenning blijft achterwege gedurende de periode waarin op de militair de verplichting rust om deel uit te maken van het beroepspersoneel der krijgsmacht.

Artikel XXX, onderdeel C

De toevoegingen in artikel 16 zorgen er voor dat de toelagen en de toeslag, zoals in het deel algemeen onder punt 4 al is vermeld, in het IBM worden verankerd. Nadere uitwerking zal, conform de toelagen van beroepsmilitairen in werkelijke dienst, bij ministeriële regeling plaatsvinden. Tevens wordt zorg gedragen dat, indien Onze Minister hem aanwijst voor inzet, de afroepreservist restitutieplichtig is, indien hij vanwege omstandigheden die voor zijn rekening en zijn risico komen, de op hem rustende verplichting tot werkelijke dienst niet nakomt.

Artikel XXX, onderdeel D

Ingevolge de per 1 mei 1997 in werking getreden Kaderwet dienstplicht is de Wet rechtstoestand dienstplichtigen ingetrokken en is de opkomstplicht voor dienstplichtigen opgeschort. De in dit artikel genoemde artikelen van het IBM hebben hierdoor hun belang verloren.

Artikelen XXXI tot en met XXXIV

In deze artikelen is de eenmalige uitkering in 1997 en in 1998 aan militair en burgerlijk defensiepersoneel vastgelegd. Zoals in het deel algemeen al is vermeld, zijn militairen die functies vervullen waaraan de rang van vice-admiraal of luitenant-generaal of een hogere rang is verbonden uitgezonderd van deze maatregel aangezien zij de salarisontwikkeling volgen zoals die wordt vastgesteld voor het personeel van de sector Rijk. Het overige defensiepersoneel ontvangt in december 1997 en in december 1998 een eenmalige uitkering ter grootte van 0,5% van het

jaarsalaris. Aangezien het hier een eenmalige uitkering betreft, wordt het peildatumsysteem gebruikt met als peildatum 1 december 1997 onderscheidenlijk 1 december 1998. Dit betekent dat de situatie op genoemde data bepalend is voor de toekenning van de eenmalige uitkering.

Overeengekomen is dat de vakantie-uitkering deel uitmaakt van de berekeningsgrondslag voor de eenmalige uitkering. Derhalve bedraagt de eenmalige uitkering voor het defensiepersoneel in actieve dienst 6,48% (12 x 0,5x1,08%) van het feitelijk genoten salaris in de maand december 1997 onderscheidenlijk december 1998.

Voor het gewezen defensiepersoneel bedraagt de eenmalige uitkering evenwel 6% van de in december 1997 en december 1998 genoten uitkering of het wachtgeld (na toepassing van de ter zake geldende vermindering wegens inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf), aangezien de vakantie-uitkering reeds maandelijks in deze uitkering respectievelijk het wachtgeld is verrekend. Voor militairen betreft het de uitkering ingevolge de Uitkeringswet gewezen militairen. Voor burgerambtenaren betreft het de uitkering op grond van het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie, na aftrek van een uitkering wegens flexibele pensionering.

Bij wachtgeld wordt uitgegaan van het overgangsrecht in de zin van artikel 22 van het Werkloosheidsbesluit defensiepersoneel.

Artikel XXXV

Het koninklijk besluit van 9 september 1960, nummer 85, houdende ex artikel 69 Algemeen rijksambtenarenreglement respectievelijk artikel 65 Arbeidsovereenkomstenbesluit, inzake tijdelijke plaatsing in een standplaats gelegen buiten Nederland, regelde de voorzieningen bij uitzending naar het buitenland van het burgerpersoneel van het Ministerie van Defensie. Deze aanspraken zijn thans op basis van artikel 88 van het Burgerlijke ambtenarenreglement defensie en artikel 16, eerste lid, onder c, van het Inkomstenbesluit militairen voor zowel het burger- als het militair personeel van de sector Defensie geregeld in de ministeriële regeling Voorzieningen buitenland defensiepersoneel (VBD), zodat het bovengenoemde besluit kan worden ingetrokken.

Artikel XXXVI

In dit artikel wordt aan een aantal maatregelen terugwerkende kracht verleend aangezien in het arbeidsvoorwaardenakkoord 1997/1999 een bepaalde invoeringsdatum is overeengekomen. De desbetreffende maatregelen houden geen negatieve wijziging van arbeidsvoorwaarden in.

De Staatssecretaris van Defensie,
J. C. Gmelich Meijling

Bijlage 1, behorende bij artikel X, onder G

**Bijlage A
(IBM, artikel 4, eerste lid)
Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine
(met ingang van 1 oktober 1996)**

diensttijd	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	ao	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	vadm* ltadm
J16	1 271	1 297	1 519	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 271	1 297	1 519	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 525	1 556	1 823	1 865	1 923	-	-	2 433	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 779	1 815	2 127	2 176	2 244	-	-	2 839	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	2 033	2 074	2 430	2 487	2 564	-	-	3 244	3 378	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	2 287	2 334	2 734	2 798	2 885	-	-	3 650	3 801	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	3 698	3 867	-	-	-	-	-	-	15 023	16 022
01	-	-	-	-	-	-	-	3 876	4 046	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 541	2 593	3 038	3 109	3 205	3 346	3 473	4 055	4 223	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 571	2 631	3 147	3 184	3 279	3 409	3 537	4 185	4 371	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 599	2 673	3 203	3 262	3 346	3 478	3 600	4 325	4 508	4 751	-	-	-	-	-	-	-
05	2 628	2 714	3 266	3 320	3 409	3 541	3 616	4 468	4 639	4 950	-	-	-	-	-	-	-
06	2 659	2 756	3 313	3 377	3 478	3 605	3 680	4 591	4 776	5 073	-	-	-	-	-	-	-
07	2 691	2 798	3 358	3 434	3 541	3 662	3 746	4 727	4 901	5 204	-	-	-	-	-	-	-
08	2 722	2 840	3 404	3 492	3 605	3 725	3 812	4 854	5 016	5 326	-	-	-	-	-	-	-
09	2 753	2 882	3 451	3 546	3 662	3 791	3 878	4 968	5 138	5 453	5 684	-	-	-	-	-	-
10	2 784	2 925	3 498	3 600	3 725	3 858	3 946	-	5 234	5 541	5 744	-	-	-	-	-	-
11	-	-	-	3 657	3 791	3 917	4 012	-	5 327	5 622	5 850	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	3 711	3 858	3 975	4 080	-	5 424	5 702	6 036	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 770	3 917	4 012	4 147	-	5 509	5 790	6 233	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	3 975	4 079	4 215	-	5 645	5 872	6 426	6 610	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	4 039	4 144	4 290	-	5 765	5 998	6 614	6 845	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	4 101	4 210	4 364	-	5 894	6 140	6 801	7 025	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	4 163	4 283	4 437	-	-	6 276	6 980	7 216	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	4 227	4 360	4 500	-	-	6 410	7 170	7 404	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	4 298	4 429	4 562	-	-	-	7 356	7 585	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 494	4 630	-	-	-	7 535	7 772	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	4 558	4 697	-	-	-	7 695	7 960	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	4 627	4 764	-	-	-	7 855	8 147	8 322	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	4 696	4 829	-	-	-	8 014	8 333	8 778	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	4 764	4 889	-	-	-	8 172	8 519	8 990	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	4 830	4 982	-	-	-	-	8 706	9 202	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	4 893	5 076	-	-	-	-	8 843	9 401	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	5 173	-	-	-	-	9 014	9 713	10 053	11 561	-	-
28	-	-	-	-	-	-	5 270	-	-	-	-	9 180	10 030	10 549	11 885	-	-
29	-	-	-	-	-	-	5 367	-	-	-	-	9 409	10 456	11 253	12 465	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9 758	10 896	11 601	13 058	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 348	12 248	13 662	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 806	12 913	14 283	-	-

* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten.

Bijlage 2, behorende bij artikel X, onder G

Bijlage B

(IBM, artikel 4, eerste lid)

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht en de Koninklijke luchtmacht
(met ingang van 1 oktober 1996)**

diensttijd	sld	sld1	kpl	kpl1	sgt	sgt1	sm	aoo	opz	kap	tlnt	elnt	kap	maj	lk ol	kol	bgen	genm	lgen	lgen* gen	
J16	1 271	1 297	1 350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 271	1 297	1 350	1 430	1 512	-	-	1 632	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 525	1 556	1 620	1 715	1 814	-	1 886	1 958	-	-	2 399	2 478	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 779	1 815	1 890	2001	2 116	-	2 201	2 285	-	-	2 799	2 891	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	2 033	2 074	2 160	2 287	2 418	-	2 515	2 611	-	-	3 199	3 304	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	2 287	2 334	2 430	2 573	2 721	-	2 830	2 938	-	-	3 599	3 717	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 633	3 754	-	-	-	-	-	-	15 023	16 022	-
01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 817	3 941	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 541	2 593	2 700	2 859	3 023	3 065	3 144	3 264	-	-	3 999	4 130	-	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 571	2 631	2 769	2 944	3 120	3 165	3 264	3 396	-	-	4 130	4 260	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 599	2 673	2 840	2 996	3 217	3 264	3 346	3 449	-	-	4 260	4 407	4 601	-	-	-	-	-	-	-	-
05	2 628	2 714	2 916	3 046	3 266	3 346	3 449	3 499	-	-	4 407	4 537	4 851	-	-	-	-	-	-	-	-
06	2 659	2 756	2 973	3 094	3 313	3 396	3 499	3 553	-	-	4 537	4 668	4 955	-	-	-	-	-	-	-	-
07	2 691	2 798	3 030	3 145	3 361	3 449	3 553	3 605	3 622	-	4 668	4 801	5 075	-	-	-	-	-	-	-	-
08	2 722	2 840	3 085	3 192	3 408	3 499	3 605	3 770	3 783	-	4 801	4 921	5 184	-	-	-	-	-	-	-	-
09	2 753	2 882	3 142	3 246	3 457	3 553	3 660	3 827	3 843	-	4 921	5 029	5 294	-	-	-	-	-	-	-	-
10	2 784	2 925	3 195	3 293	3 502	3 605	3 712	3 882	3 897	3 972	-	5 146	5 408	5 607	-	-	-	-	-	-	-
11	-	-	3 256	3 339	3 546	3 660	3 770	3 946	3 957	4 199	-	5 260	5 514	5 681	-	-	-	-	-	-	-
12	-	-	3 308	3 385	3 600	3 712	3 827	4 007	4 023	4 263	-	5 376	5 618	5 858	-	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 430	3 657	3 770	3 882	4 071	4 085	4 345	-	5 489	5 719	6 042	-	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	3 478	3 711	3 827	3 946	4 135	4 148	4 407	-	5 592	5 820	6 237	6 493	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	3 770	3 882	4 007	4 199	4 215	4 478	-	5 681	5 931	6 429	6 677	-	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	-	3 946	4 071	4 263	4 287	4 534	-	5 790	6 040	6 615	6 865	-	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	-	4 007	4 135	4 345	4 361	4 596	-	-	6 163	6 804	7 045	-	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	-	4 071	4 199	4 409	4 429	4 660	-	-	6 280	6 985	7 236	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	4 135	4 263	4 478	4 489	4 728	-	-	-	7 178	7 424	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 199	4 345	4 534	4 550	4 791	-	-	-	7 367	7 604	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	4 409	4 596	4 613	4 893	-	-	-	7 548	7 792	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	4 478	4 660	4 676	4 989	-	-	-	7 737	7 980	8 188	-	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	-	4 534	4 728	4 745	5 086	-	-	-	7 886	8 197	8 676	-	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	-	4 596	4 791	4 808	5 185	-	-	-	8 149	8 417	8 915	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	4 660	4 893	4 909	5 284	-	-	-	-	8 636	9 154	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	4 728	4 989	5 005	5 376	-	-	-	-	8 843	9 401	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	4 791	5 086	5 101	5 466	-	-	-	-	9 014	9 713	10 053	11 561	-	-	-
28	-	-	-	-	-	-	-	5 185	5 201	5 554	-	-	-	-	9 180	10 030	10 549	11 885	-	-	-
29	-	-	-	-	-	-	-	5 284	5 296	5 631	-	-	-	-	9 409	10 456	11 253	12 465	-	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9 758	10 896	11 601	13 058	-	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 348	12 248	13 662	-	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 806	12 913	14 283	-	-	-

* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

Bijlage 3, behorende bij artikel X, onder G**Bijlage C
(IBM, artikelen 4, 5 en 24)
Bedragen met ingang van 1 september 1996****Tabel 1: Verlenging salarisschaal Ltz1** (IBM, artikel 4, tweede lid)

diensttijd	bedrag
25	8246
26	8321
27	8526

Tabel 2: Verhoging salaris (IBM, artikel 5, derde lid)

aantal jaren dat aanspraak heeft bestaan op het hoogste bedrag van de geldende schaal	Koninklijke marine		Koninklijke landmacht en Koninklijke luchtmacht		
	matr1	kpl	kpl	kpl1	sgt
6 of meer	75	75	43	75	75
8 of meer	149	149	88	149	149
10 of meer	225	-	127	225	-
14 of meer	225	-	-	301	-
18 of meer	301	-	-	-	-

Tabel 3: Verlenging salarisschaal (IBM, artikel 24)

De salarisschalen worden verlengd met ten hoogste drie verhogingen, elk van f 140 hetgeen resulteert in de volgende bedragen:

tlnt		elnt		kap	
diensttijd	bedrag	diensttijd	bedrag	diensttijd	bedrag
10	5 061	17	5 930	19	6 420
11	5 201	18	6 070	20	6 560
12	5 341	19	6 210	21	6 700

Bijlage 4, behorende bij artikel XI

Bijlage A

(IBM, artikel 4, eerste lid)

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine
(met ingang van 1 mei 1997)**

diensttijd	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	aoo	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	vadm* ltadm
J16	1 271	1 297	1 519	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 271	1 297	1 519	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 525	1 556	1 823	1 865	1 923	-	-	2 433	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 779	1 815	2 127	2 176	2 244	-	-	2 839	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	2 033	2 074	2 430	2 487	2 564	-	-	3 244	3 378	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	2 287	2 334	2 734	2 798	2 885	-	-	3 650	3 801	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	3 698	3 867	-	-	-	-	-	-	15 444	16 471
01	-	-	-	-	-	-	-	3 876	4 046	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 541	2 593	3 038	3 109	3 205	3 346	3 473	4 055	4 223	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 571	2 631	3 147	3 184	3 279	3 409	3 537	4 185	4 371	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 599	2 673	3 203	3 262	3 346	3 478	3 600	4 325	4 508	4 751	-	-	-	-	-	-	-
05	2 628	2 714	3 266	3 320	3 409	3 541	3 616	4 468	4 639	4 950	-	-	-	-	-	-	-
06	2 659	2 756	3 313	3 377	3 478	3 605	3 680	4 591	4 776	5 073	-	-	-	-	-	-	-
07	2 691	2 798	3 358	3 434	3 541	3 662	3 746	4 727	4 901	5 204	-	-	-	-	-	-	-
08	2 722	2 840	3 404	3 492	3 605	3 725	3 812	4 854	5 016	5 326	-	-	-	-	-	-	-
09	2 753	2 882	3 451	3 546	3 662	3 791	3 878	4 968	5 138	5 453	5 684	-	-	-	-	-	-
10	2 784	2 925	3 498	3 600	3 725	3 858	3 946	-	5 234	5 541	5 744	-	-	-	-	-	-
11	-	-	-	3 657	3 791	3 917	4 012	-	5 327	5 622	5 850	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	3 711	3 858	3 975	4 080	-	5 424	5 702	6 036	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 770	3 917	4 012	4 147	-	5 509	5 790	6 233	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	3 975	4 079	4 215	-	5 645	5 872	6 426	6 610	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	4 039	4 144	4 290	-	5 765	5 998	6 614	6 845	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	4 101	4 210	4 364	-	5 894	6 140	6 801	7 025	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	4 163	4 283	4 437	-	-	6 276	6 980	7 216	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	4 227	4 360	4 500	-	-	6 410	7 170	7 404	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	4 298	4 429	4 562	-	-	-	7 356	7 585	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 494	4 630	-	-	-	7 535	7 772	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	4 558	4 697	-	-	-	7 695	7 960	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	4 627	4 764	-	-	-	7 855	8 147	8 322	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	4 696	4 829	-	-	-	8 014	8 333	8 778	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	4 764	4 889	-	-	-	8 172	8 519	8 990	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	4 830	4 982	-	-	-	-	8 706	9 202	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	4 893	5 076	-	-	-	-	8 843	9 401	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	5 173	-	-	-	-	9 014	9 713	10 053	11 561	-	-
28	-	-	-	-	-	-	5 270	-	-	-	-	9 180	10 030	10 549	11 885	-	-
29	-	-	-	-	-	-	5 367	-	-	-	-	9 409	10 456	11 253	12 465	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9 758	10 896	11 601	13 058	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 348	12 248	13 662	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 806	12 913	14 283	-	-

* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten.

Bijlage 5, behorende bij artikel XI

Bijlage B

(IBM, artikel 4, eerste lid)

Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht en de Koninklijke luchtmacht (met ingang van 1 mei 1997)

diensttijd	sld	sld1	kpl	kpl1	sgt	sgt1	sm	aoo	opz	kap mstr	tlnt	elnt	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen	lgen* gen	
J16	1 271	1 297	1 350	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 271	1 297	1 350	1 430	1 512	-	-	1 632	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 525	1 556	1 620	1 715	1 814	-	1 886	1 958	-	-	2 399	2 478	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 779	1 815	1 890	2001	2 116	-	2 201	2 285	-	-	2 799	2 891	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	2 033	2 074	2 160	2 287	2 418	-	2 515	2 611	-	-	3 199	3 304	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	2 287	2 334	2 430	2 573	2 721	-	2 830	2 938	-	-	3 599	3 717	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 633	3 754	-	-	-	-	-	-	15 444	16 471	-
01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 817	3 941	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 541	2 593	2 700	2 859	3 023	3 065	3 144	3 264	-	-	3 999	4 130	-	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 571	2 631	2 769	2 944	3 120	3 165	3 264	3 396	-	-	4 130	4 260	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 599	2 673	2 840	2 996	3 217	3 264	3 346	3 449	-	-	4 260	4 407	4 601	-	-	-	-	-	-	-	-
05	2 628	2 714	2 916	3 046	3 266	3 346	3 449	3 499	-	-	4 407	4 537	4 851	-	-	-	-	-	-	-	-
06	2 659	2 756	2 973	3 094	3 313	3 396	3 499	3 553	-	-	4 537	4 668	4 955	-	-	-	-	-	-	-	-
07	2 691	2 798	3 030	3 145	3 361	3 449	3 553	3 605	3 622	-	4 668	4 801	5 075	-	-	-	-	-	-	-	-
08	2 722	2 840	3 085	3 192	3 408	3 499	3 605	3 770	3 783	-	4 801	4 921	5 184	-	-	-	-	-	-	-	-
09	2 753	2 882	3 142	3 246	3 457	3 553	3 660	3 827	3 843	-	4 921	5 029	5 294	-	-	-	-	-	-	-	-
10	2 784	2 925	3 195	3 293	3 502	3 605	3 712	3 882	3 897	3 972	-	5 146	5 408	5 607	-	-	-	-	-	-	-
11	-	-	3 256	3 339	3 546	3 660	3 770	3 946	3 957	4 199	-	5 260	5 514	5 681	-	-	-	-	-	-	-
12	-	-	3 308	3 385	3 600	3 712	3 827	4 007	4 023	4 263	-	5 376	5 618	5 858	-	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 430	3 657	3 770	3 882	4 071	4 085	4 345	-	5 489	5 719	6 042	-	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	3 478	3 711	3 827	3 946	4 135	4 148	4 407	-	5 592	5 820	6 237	6 493	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	3 770	3 882	4 007	4 199	4 215	4 478	-	5 681	5 931	6 429	6 677	-	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	-	3 946	4 071	4 263	4 287	4 534	-	5 790	6 040	6 615	6 865	-	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	-	4 007	4 135	4 345	4 361	4 596	-	-	6 163	6 804	7 045	-	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	-	4 071	4 199	4 409	4 429	4 660	-	-	6 280	6 985	7 236	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	4 135	4 263	4 478	4 489	4 728	-	-	-	7 178	7 424	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 199	4 345	4 534	4 550	4 791	-	-	-	7 367	7 604	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	4 409	4 596	4 613	4 893	-	-	-	7 548	7 792	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	4 478	4 660	4 676	4 989	-	-	-	7 737	7 980	8 188	-	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	-	4 534	4 728	4 745	5 086	-	-	-	7 886	8 197	8 676	-	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	-	4 596	4 791	4 808	5 185	-	-	-	8 149	8 417	8 915	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	4 660	4 893	4 909	5 284	-	-	-	-	8 636	9 154	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	4 728	4 989	5 005	5 376	-	-	-	-	8 843	9 401	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	4 791	5 086	5 101	5 466	-	-	-	-	9 014	9 713	10 053	11 561	-	-	-
28	-	-	-	-	-	-	-	5 185	5 201	5 554	-	-	-	-	9 180	10 030	10 549	11 885	-	-	-
29	-	-	-	-	-	-	-	5 284	5 296	5 631	-	-	-	-	9 409	10 456	11 253	12 465	-	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9 758	10 896	11 601	13 058	-	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 348	12 248	13 662	-	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 806	12 913	14 283	-	-	-

* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

Bijlage 6, behorende bij artikel XIV, onder A

BIJLAGE B (BBAD, artikel 5, derde lid)

van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bevattende het kader (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen aard en niveau van de functies worden bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren (per 1 juli 1997)

HOOFDGROEP I (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
	-		-	U 15	3 494
	-		-	U 13	3 399
	-	U 13	3 201	U 11	3 300
U 12	2 903	U 11	3 098	6	3 201
U 10	2 826	U 9	2 992	5	3 098
U 8	2 766	4	2 903	4	2 992
3	2 709	3	2 826	3	2 826
2	2 659	2	2 709	2	2 709
1	2 551	1	2 607	1	2 607
0	2 443	0	2 496	0	2 551
J 21	2 199	J 21	2 246	J 21	2 296
J 20	1 954	J 20	1 997	J 20	2 041
J 19	1 710	J 19	1 747	J 19	1 786
J 18	1 466	J 18	1 498	J 18	1 531
J 17	1 222	J 17	1 248	J 17	1 276
J 16	1 222	J 16	1 248	J 16	1 276
J 15	1 222	J 15	1 248		-

HOOFDGROEP II (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
	-	U 16	3 683	U 15	3 873	10	4 058
U 15	3 494	U 14	3 590	U 13	3 775	9	3 967
U 13	3 399	U 12	3 494	8	3 683	8	3 873
U 11	3 300	7	3 399	7	3 590	7	3 775
6	3 201	6	3 300	6	3 494	6	3 683
5	3 098	5	3 201	5	3 399	5	3 590
4	2 992	4	3 098	4	3 300	4	3 494
3	2 826	3	2 903	3	3 201	3	3 399
2	2 709	2	2 766	2	2 992	2	3 201
1	2 607	1	2 659	1	2 826	1	2 992
0	2 551	0	2 607	0	2 709	0	2 903
J 21	2 296	J 21	2 346	J 21	2 438		-
J 20	2 041	J 20	2 086	J 20	2 167		-
J 19	1 786	J 19	1 825	J 19	1 896		-
J 18	1 531	J 18	1 564	J 18	1 625		-
J 17	1 276	J 17	1 304	J 17	1 355		-
J 16	1 276	J 16	1 304		-		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
Schaal 5		Schaal 6		Schaal 7	
U 15	3 873	10	4 058	10	4 476
U 13	3 775	9	3 967	9	4 358
8	3 683	8	3 873	8	4 255
7	3 590	7	3 775	7	4 156
6	3 494	6	3 683	6	4 058
5	3 399	5	3 590	5	3 967
4	3 300	4	3 494	4	3 873
3	3 201	3	3 399	3	3 775
2	2 992	2	3 201	2	3 590
1	2 826	1	2 992	1	3 399
0	2 709	0	2 903	0	3 300
J 21	2 438		-		-
J 20	2 167		-		-
J 19	1 896		-		-
J 18	1 625		-		-
J 17	1 355		-		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IIId		Niveaugroep IIIe	
Schaal 8		Schaal 9	
10	5 069		-
9	4 980		-
8	4 882	8	5 737
7	4 778	7	5 548
6	4 677	6	5 343
5	4 584	5	5 160
4	4 476	4	4 980
3	4 358	3	4 778
2	4 156	2	4 584
1	3 967	1	4 358
0	3 775	0	4 156

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IVa		Niveaugroep IVb		Niveaugroep IVc	
Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
	-		-	12	6 290
	-		-	11	6 093
10	5 069		-	10	5 917
9	4 980		-	9	5 737
8	4 882	8	5 737	8	5 548
7	4 778	7	5 548	7	5 343
6	4 677	6	5 343	6	5 160
5	4 584	5	5 160	5	4 980
4	4 476	4	4 980	4	4 778
3	4 358	3	4 778	3	4 584
2	4 156	2	4 584	2	4 358
1	3 967	1	4 358	1	4 156
0	3 775	0	4 156	0	3 967

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IVd		Niveaugroep IVe	
Schaal 11		Schaal 12	
11	7 354		–
10	7 254	10	8 381
9	7 068	9	8 263
8	6 876	8	8 022
7	6 684	7	7 828
6	6 491	6	7 643
5	6 290	5	7 450
4	6 093	4	7 254
3	5 917	3	7 068
2	5 737	2	6 876
1	5 548	1	6 684
0	5 343	0	6 491

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Va		Niveaugroep Vb		Niveaugroep Vc	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
12	6 290		–		–
11	6 093	11	7 354		–
10	5 917	10	7 254	10	8 381
9	5 737	9	7 068	9	8 263
8	5 548	8	6 876	8	8 022
7	5 343	7	6 684	7	7 828
6	5 160	6	6 491	6	7 643
5	4 980	5	6 290	5	7 450
4	4 778	4	6 093	4	7 254
3	4 584	3	5 917	3	7 068
2	4 358	2	5 737	2	6 876
1	4 156	1	5 548	1	6 684
0	3 967	0	5 343	0	6 491

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve		Niveaugroep Vf	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
	–	9	10 012	9	11 012
8	9 102	8	9 743	8	10 668
7	8 986	7	9 481	7	10 335
6	8 744	6	9 226	6	10 012
5	8 502	5	8 986	5	9 743
4	8 263	4	8 744	4	9 481
3	8 022	3	8 502	3	9 226
2	7 828	2	8 263	2	8 986
1	7 643	1	8 022	1	8 744
0	7 450	0	7 828	0	8 502

HOOFDGROEP VI (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep VIa	Niveaugroep VIb	Niveaugroep VIc	Niveaugroep VI d
Schaal 13	Schaal 14	Schaal 15	Schaal 16
–	9 10 012	9 11 012	9 12 113
8 9 102	8 9 743	8 10 668	8 11 734
7 8 986	7 9 481	7 10 335	7 11 368
6 8 744	6 9 226	6 10 012	6 11 012
5 8 502	5 8 986	5 9 743	5 10 668
4 8 263	4 8 744	4 9 481	4 10 335
3 8 022	3 8 502	3 9 226	3 10 012
2 7 828	2 8 263	2 8 986	2 9 743
1 7 643	1 8 022	1 8 744	1 9 481
0 7 450	0 7 828	0 8 502	0 9 226

Bijlage 7, behorende bij artikel XV, onder A, eerste lid

**Bijlage A
(IBM, artikel 4, eerste lid)
Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine
(met ingang van 1 juli 1997)**

diensttijd	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	aoo	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	vadm* ltadm
J16	1 304	1 331	1 559	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 304	1 331	1 559	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 564	1 597	1 870	1 914	1 973	-	-	2 496	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 825	1 863	2 182	2 233	2 302	-	-	2 912	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	2 086	2 129	2 494	2 552	2 630	-	-	3 328	3 466	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	2 346	2 395	2 805	2 871	2 959	-	-	3 744	3 900	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	3 794	3 968	-	-	-	-	-	-	15 444	16 471
01	-	-	-	-	-	-	-	3 977	4 151	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 607	2 661	3 117	3 190	3 288	3 433	3 564	4 160	4 333	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 638	2 700	3 229	3 267	3 364	3 498	3 628	4 293	4 484	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 666	2 743	3 287	3 347	3 433	3 569	3 693	4 438	4 625	4 875	-	-	-	-	-	-	-
05	2 697	2 785	3 351	3 406	3 498	3 633	3 710	4 584	4 759	5 079	-	-	-	-	-	-	-
06	2 729	2 827	3 399	3 465	3 569	3 698	3 776	4 711	4 900	5 205	-	-	-	-	-	-	-
07	2 761	2 871	3 445	3 523	3 633	3 757	3 843	4 849	5 028	5 339	-	-	-	-	-	-	-
08	2 793	2 913	3 492	3 583	3 698	3 822	3 912	4 980	5 146	5 464	-	-	-	-	-	-	-
09	2 824	2 957	3 540	3 638	3 757	3 889	3 978	5 097	5 272	5 595	5 832	-	-	-	-	-	-
10	2 856	3 001	3 589	3 693	3 822	3 958	4 048	-	5 370	5 685	5 893	-	-	-	-	-	-
11	-	-	-	3 752	3 889	4 018	4 116	-	5 466	5 768	6 002	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	3 807	3 958	4 078	4 186	-	5 565	5 850	6 193	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 868	4 018	4 116	4 255	-	5 653	5 941	6 395	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	4 078	4 185	4 325	-	5 791	6 025	6 593	6 781	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	4 144	4 252	4 401	-	5 915	6 154	6 786	7 023	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	4 208	4 320	4 478	-	6 048	6 299	6 978	7 208	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	4 271	4 395	4 552	-	-	6 439	7 162	7 404	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	4 337	4 473	4 617	-	-	6 577	7 356	7 596	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	4 410	4 544	4 681	-	-	-	7 547	7 782	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 611	4 751	-	-	-	7 730	7 974	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	4 677	4 819	-	-	-	7 895	8 167	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	4 747	4 888	-	-	-	8 059	8 359	8 538	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	4 818	4 954	-	-	-	8 223	8 549	9 006	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	4 888	5 016	-	-	-	8 384	8 741	9 223	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	4 956	5 112	-	-	-	-	8 933	9 441	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	5 020	5 208	-	-	-	-	9 073	9 645	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	5 307	-	-	-	-	9 248	9 966	10 314	11 861	-	-
28	-	-	-	-	-	-	5 407	-	-	-	-	9 418	10 291	10 823	12 194	-	-
29	-	-	-	-	-	-	5 507	-	-	-	-	9 653	10 727	11 546	12 789	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 012	11 180	11 902	13 397	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 643	12 567	14 017	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 113	13 249	14 654	-	-

* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten.

Bijlage 8, behorende bij artikel XV, onder A, eerste lid

Bijlage B

(IBM, artikel 4, eerste lid)

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht en de Koninklijke luchtmacht
(met ingang van 1 juli 1997)**

diensttijd	sld	sld1	kpl	kpl1	sgt	sgt1	sm	aoo	opz	kap mstr	tlnt	elnt	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen	lgen* gen	
J16	1 304	1 331	1 385	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 304	1 331	1 385	1 467	1 551	-	-	1 675	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 564	1 597	1 662	1 760	1 861	-	1 935	2 009	-	-	2 462	2 542	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 825	1 863	1 939	2 054	2 171	-	2 258	2 344	-	-	2 872	2 966	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	2 086	2 129	2 216	2 347	2 482	-	2 580	2 679	-	-	3 282	3 390	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	2 346	2 395	2 493	2 641	2 792	-	2 903	3 014	-	-	3 693	3 813	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 727	3 852	-	-	-	-	-	-	15 444	16 471	-
01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 917	4 043	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 607	2 661	2 770	2 934	3 102	3 145	3 225	3 349	-	-	4 103	4 237	-	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 638	2 700	2 841	3 021	3 201	3 247	3 349	3 484	-	-	4 237	4 371	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 666	2 743	2 914	3 074	3 300	3 349	3 433	3 539	-	-	4 371	4 522	4 720	-	-	-	-	-	-	-	-
05	2 697	2 785	2 992	3 125	3 351	3 433	3 539	3 590	-	-	4 522	4 655	4 977	-	-	-	-	-	-	-	-
06	2 729	2 827	3 051	3 175	3 399	3 484	3 590	3 645	-	-	4 655	4 789	5 084	-	-	-	-	-	-	-	-
07	2 761	2 871	3 109	3 227	3 449	3 539	3 645	3 698	3 716	-	4 789	4 925	5 207	-	-	-	-	-	-	-	-
08	2 793	2 913	3 165	3 275	3 496	3 590	3 698	3 868	3 881	-	4 925	5 049	5 319	-	-	-	-	-	-	-	-
09	2 824	2 957	3 224	3 330	3 547	3 645	3 755	3 927	3 943	-	5 049	5 160	5 432	-	-	-	-	-	-	-	-
10	2 856	3 001	3 278	3 379	3 593	3 698	3 809	3 983	3 998	4 075	-	5 280	5 548	5 753	-	-	-	-	-	-	-
11	-	-	3 340	3 426	3 638	3 755	3 868	4 048	4 060	4 308	-	5 396	5 657	5 829	-	-	-	-	-	-	-
12	-	-	3 394	3 473	3 693	3 809	3 927	4 111	4 128	4 374	-	5 516	5 764	6 010	-	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 519	3 752	3 868	3 983	4 176	4 191	4 458	-	5 631	5 868	6 199	-	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	3 569	3 807	3 927	4 048	4 242	4 256	4 522	-	5 737	5 971	6 399	6 662	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	3 868	3 983	4 111	4 308	4 325	4 594	-	5 829	6 085	6 596	6 851	-	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	-	4 048	4 176	4 374	4 398	4 652	-	5 941	6 197	6 787	7 043	-	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	-	4 111	4 242	4 458	4 475	4 716	-	-	6 323	6 980	7 228	-	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	-	4 176	4 308	4 523	4 544	4 781	-	-	6 443	7 167	7 424	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	4 242	4 374	4 594	4 606	4 851	-	-	-	7 364	7 617	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 308	4 458	4 652	4 668	4 916	-	-	-	7 558	7 802	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	4 523	4 716	4 732	5 020	-	-	-	7 745	7 995	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	4 594	4 781	4 797	5 119	-	-	-	7 939	8 187	8 401	-	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	-	4 652	4 851	4 868	5 218	-	-	-	8 091	8 410	8 902	-	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	-	4 716	4 916	4 933	5 320	-	-	-	8 361	8 636	9 147	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	4 781	5 020	5 037	5 422	-	-	-	-	8 861	9 392	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	4 851	5 119	5 135	5 516	-	-	-	-	9 073	9 645	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	4 916	5 218	5 234	5 609	-	-	-	-	9 248	9 966	10 314	11 861	-	-	-
28	-	-	-	-	-	-	-	5 320	5 336	5 698	-	-	-	-	9 418	10 291	10 823	12 194	-	-	-
29	-	-	-	-	-	-	-	5 422	5 433	5 777	-	-	-	-	9 653	10 727	11 546	12 789	-	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 012	11 180	11 902	13 397	-	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 643	12 567	14 017	-	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 113	13 249	14 654	-	-	-

* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

Bijlage 9, behorende bij artikel XV, onderdelen A, tweede lid, B en E

**Bijlage C
(IBM, artikelen 4, 5 en 24)
Bedragen met ingang van 1 juli 1997**

Tabel 1: Verlenging salarisschaal Ltz1 (IBM, artikel 4, tweede lid)

diensttijd	bedrag
25	8461
26	8537
27	8747

Tabel 2: Verhoging salaris (IBM, artikel 5, derde lid)

aantal jaren dat aanspraak heeft bestaan op het hoogste bedrag van de geldende schaal	Koninklijke marine		Koninklijke landmacht en Koninklijke luchtmacht		
	matr1	kpl	kpl	kpl 1	sgt
6 of meer	77	77	44	77	77
8 of meer	152	152	90	152	152
10 of meer	231	-	130	231	-
14 of meer	231	-	-	309	-
18 of meer	309	-	-	-	-

Tabel 3: Verlenging salarisschaal (IBM, artikel 24)

De salarisschalen worden verlengd met ten hoogste drie verhogingen, elk van f 143 hetgeen resulteert in de volgende bedragen:

tlnt		elnt		kap	
diensttijd	bedrag	diensttijd	bedrag	diensttijd	bedrag
10	5 192	17	6 084	19	6 586
11	5 335	18	6 227	20	6 729
12	5 478	19	6 370	21	6 872

Bijlage 10, behorende bij artikel XXI, onder A

BIJLAGE B (BBAD, artikel 5, derde lid)

van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bevattende het kader (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen aard en niveau van de functies worden bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren (per 1 juli 1997)

HOOFDGROEP I (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
	-		-	U 15	3 494
	-		-	U 13	3 399
	-	U 13	3 201	U 11	3 300
U 12	2 903	U 11	3 098	6	3 201
U 10	2 826	U 9	2 992	5	3 098
U 8	2 766	4	2 903	4	2 992
3	2 709	3	2 826	3	2 826
2	2 659	2	2 709	2	2 709
1	2 551	1	2 607	1	2 607
0	2 443	0	2 496	0	2 551
J 21	2 199	J 21	2 246	J 21	2 296
J 20	1 954	J 20	1 997	J 20	2 041
J 19	1 710	J 19	1 747	J 19	1 786
J 18	1 466	J 18	1 498	J 18	1 531
J 17	1 222	J 17	1 248	J 17	1 276
J 16	1 222	J 16	1 248	J 16	1 276
J 15	1 222	J 15	1 248		-

HOOFDGROEP II (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
	-	U 16	3 683	U 15	3 873	10	4 058
U 15	3 494	U 14	3 590	U 13	3 775	9	3 967
U 13	3 399	U 12	3 494	8	3 683	8	3 873
U 11	3 300	7	3 399	7	3 590	7	3 775
6	3 201	6	3 300	6	3 494	6	3 683
5	3 098	5	3 201	5	3 399	5	3 590
4	2 992	4	3 098	4	3 300	4	3 494
3	2 826	3	2 903	3	3 201	3	3 399
2	2 709	2	2 766	2	2 992	2	3 201
1	2 607	1	2 659	1	2 826	1	2 992
0	2 551	0	2 607	0	2 709	0	2 903
J 21	2 296	J 21	2 346	J 21	2 438		-
J 20	2 041	J 20	2 086	J 20	2 167		-
J 19	1 786	J 19	1 825	J 19	1 896		-
J 18	1 531	J 18	1 564	J 18	1 625		-
J 17	1 276	J 17	1 304	J 17	1 355		-
J 16	1 276	J 16	1 304		-		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
Schaal 5		Schaal 6		Schaal 7	
U 15	3 873	10	4 058	10	4 476
U 13	3 775	9	3 967	9	4 358
8	3 683	8	3 873	8	4 255
7	3 590	7	3 775	7	4 156
6	3 494	6	3 683	6	4 058
5	3 399	5	3 590	5	3 967
4	3 300	4	3 494	4	3 873
3	3 201	3	3 399	3	3 775
2	2 992	2	3 201	2	3 590
1	2 826	1	2 992	1	3 399
0	2 709	0	2 903	0	3 300
J 21	2 438		-		-
J 20	2 167		-		-
J 19	1 896		-		-
J 18	1 625		-		-
J 17	1 355		-		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep III d		Niveaugroep III e	
Schaal 8		Schaal 9	
10	5 069		-
9	4 980		-
8	4 882	8	5 737
7	4 778	7	5 548
6	4 677	6	5 343
5	4 584	5	5 160
4	4 476	4	4 980
3	4 358	3	4 778
2	4 156	2	4 584
1	3 967	1	4 358
0	3 775	0	4 156

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IV a		Niveaugroep IV b		Niveaugroep IV c	
Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
	-		-	12	6 290
	-		-	11	6 093
10	5 069		-	10	5 917
9	4 980		-	9	5 737
8	4 882	8	5 737	8	5 548
7	4 778	7	5 548	7	5 343
6	4 677	6	5 343	6	5 160
5	4 584	5	5 160	5	4 980
4	4 476	4	4 980	4	4 778
3	4 358	3	4 778	3	4 584
2	4 156	2	4 584	2	4 358
1	3 967	1	4 358	1	4 156
0	3 775	0	4 156	0	3 967

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IVd		Niveaugroep IVe	
Schaal 11		Schaal 12	
11	7 354		–
10	7 254	10	8 381
9	7 068	9	8 263
8	6 876	8	8 022
7	6 684	7	7 828
6	6 491	6	7 643
5	6 290	5	7 450
4	6 093	4	7 254
3	5 917	3	7 068
2	5 737	2	6 876
1	5 548	1	6 684
0	5 343	0	6 491

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Va		Niveaugroep Vb		Niveaugroep Vc	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
12	6 290		–		–
11	6 093	11	7 354		–
10	5 917	10	7 254	10	8 381
9	5 737	9	7 068	9	8 263
8	5 548	8	6 876	8	8 022
7	5 343	7	6 684	7	7 828
6	5 160	6	6 491	6	7 643
5	4 980	5	6 290	5	7 450
4	4 778	4	6 093	4	7 254
3	4 584	3	5 917	3	7 068
2	4 358	2	5 737	2	6 876
1	4 156	1	5 548	1	6 684
0	3 967	0	5 343	0	6 491

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve		Niveaugroep Vf	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
	–	9	10 012	9	11 012
8	9 102	8	9 743	8	10 668
7	8 986	7	9 481	7	10 335
6	8 744	6	9 226	6	10 012
5	8 502	5	8 986	5	9 743
4	8 263	4	8 744	4	9 481
3	8 022	3	8 502	3	9 226
2	7 828	2	8 263	2	8 986
1	7 643	1	8 022	1	8 744
0	7 450	0	7 828	0	8 502

HOOFDGROEP VI (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15		Schaal 16	
	–	9	10 012	9	11 012	9	12 113
8	9 102	8	9 743	8	10 668	8	11 734
7	8 986	7	9 481	7	10 335	7	11 368
6	8 744	6	9 226	6	10 012	6	11 012
5	8 502	5	8 986	5	9 743	5	10 668
4	8 263	4	8 744	4	9 481	4	10 335
3	8 022	3	8 502	3	9 226	3	10 012
2	7 828	2	8 263	2	8 986	2	9 743
1	7 643	1	8 022	1	8 744	1	9 481
0	7 450	0	7 828	0	8 502	0	9 226

Bijlage 11, behorende bij artikel XXII, onder A

**Bijlage A
(IBM, artikel 4, eerste lid)
Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine
(met ingang van 1 april 1998)**

diensttijd	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	aoo	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	vadm* ltadm
J16	1 304	1 331	1 559	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 304	1 331	1 559	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 357	1 414	1 870	1 914	1 973	-	-	2 496	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 519	1 583	2 182	2 233	2 302	-	-	2 912	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	1 705	1 777	2 494	2 552	2 630	-	-	3 328	3 466	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	1 914	1 994	2 805	2 871	2 959	-	-	3 744	3 900	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	3 794	3 968	-	-	-	-	-	-	15 444	16 471
01	-	-	-	-	-	-	-	3 977	4 151	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 146	2 236	3 117	3 190	3 288	3 433	3 564	4 160	4 333	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 320	2 425	3 229	3 267	3 364	3 498	3 628	4 293	4 484	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 666	2 743	3 287	3 347	3 433	3 569	3 693	4 438	4 625	4 875	-	-	-	-	-	-	-
05	2 697	2 785	3 351	3 406	3 498	3 633	3 710	4 584	4 759	5 079	-	-	-	-	-	-	-
06	2 729	2 827	3 399	3 465	3 569	3 698	3 776	4 711	4 900	5 205	-	-	-	-	-	-	-
07	2 761	2 871	3 445	3 523	3 633	3 757	3 843	4 849	5 028	5 339	-	-	-	-	-	-	-
08	2 793	2 913	3 492	3 583	3 698	3 822	3 912	4 980	5 146	5 464	-	-	-	-	-	-	-
09	2 824	2 957	3 540	3 638	3 757	3 889	3 978	5 097	5 272	5 595	5 832	-	-	-	-	-	-
10	2 856	3 001	3 589	3 693	3 822	3 958	4 048	-	5 370	5 685	5 893	-	-	-	-	-	-
11	-	-	-	3 752	3 889	4 018	4 116	-	5 466	5 768	6 002	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	3 807	3 958	4 078	4 186	-	5 565	5 850	6 193	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 868	4 018	4 116	4 255	-	5 653	5 941	6 395	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	4 078	4 185	4 325	-	5 791	6 025	6 593	6 781	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	4 144	4 252	4 401	-	5 915	6 154	6 786	7 023	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	4 208	4 320	4 478	-	6 048	6 299	6 978	7 208	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	4 271	4 395	4 552	-	-	6 439	7 162	7 404	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	4 337	4 473	4 617	-	-	6 577	7 356	7 596	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	4 410	4 544	4 681	-	-	-	7 547	7 782	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 611	4 751	-	-	-	7 730	7 974	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	4 677	4 819	-	-	-	7 895	8 167	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	4 747	4 888	-	-	-	8 059	8 359	8 538	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	4 818	4 954	-	-	-	8 223	8 549	9 006	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	4 888	5 016	-	-	-	8 384	8 741	9 223	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	4 956	5 112	-	-	-	-	8 933	9 441	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	5 020	5 208	-	-	-	-	9 073	9 645	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	5 307	-	-	-	-	9 248	9 966	10 314	11 861	-	-
28	-	-	-	-	-	-	5 407	-	-	-	-	9 418	10 291	10 823	12 194	-	-
29	-	-	-	-	-	-	5 507	-	-	-	-	9 653	10 727	11 546	12 789	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 012	11 180	11 902	13 397	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 643	12 567	14 017	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 113	13 249	14 654	-	-

* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten.

Bijlage 12, behorende bij artikel XXII, onder A

Bijlage B

(IBM, artikel 4, eerste lid)

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht en de Koninklijke luchtmacht
(met ingang van 1 april 1998)**

diensttijd	sld	sld1	kpl	kpl1	sgt	sg t1	sm	aoo	opz	kap mstr	tlnt	elnt	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen	lgen* gen	
J16	1 304	1 331	1 385	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 304	1 331	1 385	1 467	1 551	-	-	1 675	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 357	1 414	1 662	1 760	1 861	-	1 935	2 009	-	-	2 462	2 542	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 519	1 583	1 939	2 054	2 171	-	2 258	2 344	-	-	2 872	2 966	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	1 705	1 777	2 216	2 347	2 482	-	2 580	2 679	-	-	3 282	3 390	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	1 914	1 994	2 493	2 641	2 792	-	2 903	3 014	-	-	3 693	3 813	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 727	3 852	-	-	-	-	-	-	15 444	16 471	-
01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 917	4 043	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 146	2 236	2 770	2 934	3 102	3 145	3 225	3 349	-	-	4 103	4 237	-	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 320	2 425	2 841	3 021	3 201	3 247	3 349	3 484	-	-	4 237	4 371	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 666	2 743	2 914	3 074	3 300	3 349	3 433	3 539	-	-	4 371	4 522	4 720	-	-	-	-	-	-	-	-
05	2 697	2 785	2 992	3 125	3 351	3 433	3 539	3 590	-	-	4 522	4 655	4 977	-	-	-	-	-	-	-	-
06	2 729	2 827	3 051	3 175	3 399	3 484	3 590	3 645	-	-	4 655	4 789	5 084	-	-	-	-	-	-	-	-
07	2 761	2 871	3 109	3 227	3 449	3 539	3 645	3 698	3 716	-	4 789	4 925	5 207	-	-	-	-	-	-	-	-
08	2 793	2 913	3 165	3 275	3 496	3 590	3 698	3 868	3 881	-	4 925	5 049	5 319	-	-	-	-	-	-	-	-
09	2 824	2 957	3 224	3 330	3 547	3 645	3 755	3 927	3 943	-	5 049	5 160	5 432	-	-	-	-	-	-	-	-
10	2 856	3 001	3 278	3 379	3 593	3 698	3 809	3 983	3 998	4 075	-	5 280	5 548	5 753	-	-	-	-	-	-	-
11	-	-	3 340	3 426	3 638	3 755	3 868	4 048	4 060	4 308	-	5 396	5 657	5 829	-	-	-	-	-	-	-
12	-	-	3 394	3 473	3 693	3 809	3 927	4 111	4 128	4 374	-	5 516	5 764	6 010	-	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 519	3 752	3 868	3 983	4 176	4 191	4 458	-	5 631	5 868	6 199	-	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	3 569	3 807	3 927	4 048	4 242	4 256	4 522	-	5 737	5 971	6 399	6 662	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	3 868	3 983	4 111	4 308	4 325	4 594	-	5 829	6 085	6 596	6 851	-	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	-	4 048	4 176	4 374	4 398	4 652	-	5 941	6 197	6 787	7 043	-	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	-	4 111	4 242	4 458	4 475	4 716	-	-	6 323	6 980	7 228	-	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	-	4 176	4 308	4 523	4 544	4 781	-	-	6 443	7 167	7 424	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	4 242	4 374	4 594	4 606	4 851	-	-	-	7 364	7 617	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 308	4 458	4 652	4 668	4 916	-	-	-	7 558	7 802	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	4 523	4 716	4 732	5 020	-	-	-	7 745	7 995	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	4 594	4 781	4 797	5 119	-	-	-	7 939	8 187	8 401	-	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	-	4 652	4 851	4 868	5 218	-	-	-	8 091	8 410	8 902	-	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	-	4 716	4 916	4 933	5 320	-	-	-	8 361	8 636	9 147	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	4 781	5 020	5 037	5 422	-	-	-	-	8 861	9 392	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	4 851	5 119	5 135	5 516	-	-	-	-	9 073	9 645	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	4 916	5 218	5 234	5 609	-	-	-	-	9 248	9 966	10 314	11 861	-	-	-
28	-	-	-	-	-	-	-	5 320	5 336	5 698	-	-	-	-	9 418	10 291	10 823	12 194	-	-	-
29	-	-	-	-	-	-	-	5 422	5 433	5 777	-	-	-	-	9 653	10 727	11 546	12 789	-	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 012	11 180	11 902	13 397	-	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 643	12 567	14 017	-	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 113	13 249	14 654	-	-	-

* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

Bijlage 13, behorende bij artikel XXIII

**Bijlage A
(IBM, artikel 4, eerste lid)
Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine
(met ingang van 1 juli 1998)**

diensttijd	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	ao0	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	vadm* ltadm
J16	1 304	1 331	1 559	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 304	1 331	1 559	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 357	1 414	1 870	1 914	1 973	-	-	2 496	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 519	1 583	2 182	2 233	2 302	-	-	2 912	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	1 705	1 777	2 494	2 552	2 630	-	-	3 328	3 466	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	1 914	1 994	2 805	2 871	2 959	-	-	3 744	3 900	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	3 794	3 968	-	-	-	-	-	-	15 814	16 866
01	-	-	-	-	-	-	-	3 977	4 151	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 146	2 236	3 117	3 190	3 288	3 433	3 564	4 160	4 333	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 320	2 425	3 229	3 267	3 364	3 498	3 628	4 293	4 484	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 666	2 743	3 287	3 347	3 433	3 569	3 693	4 438	4 625	4 875	-	-	-	-	-	-	-
05	2 697	2 785	3 351	3 406	3 498	3 633	3 710	4 584	4 759	5 079	-	-	-	-	-	-	-
06	2 729	2 827	3 399	3 465	3 569	3 698	3 776	4 711	4 900	5 205	-	-	-	-	-	-	-
07	2 761	2 871	3 445	3 523	3 633	3 757	3 843	4 849	5 028	5 339	-	-	-	-	-	-	-
08	2 793	2 913	3 492	3 583	3 698	3 822	3 912	4 980	5 146	5 464	-	-	-	-	-	-	-
09	2 824	2 957	3 540	3 638	3 757	3 889	3 978	5 097	5 272	5 595	5 832	-	-	-	-	-	-
10	2 856	3 001	3 589	3 693	3 822	3 958	4 048	-	5 370	5 685	5 893	-	-	-	-	-	-
11	-	-	-	3 752	3 889	4 018	4 116	-	5 466	5 768	6 002	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	3 807	3 958	4 078	4 186	-	5 565	5 850	6 193	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 868	4 018	4 116	4 255	-	5 653	5 941	6 395	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	4 078	4 185	4 325	-	5 791	6 025	6 593	6 781	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	4 144	4 252	4 401	-	5 915	6 154	6 786	7 023	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	4 208	4 320	4 478	-	6 048	6 299	6 978	7 208	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	4 271	4 395	4 552	-	-	6 439	7 162	7 404	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	4 337	4 473	4 617	-	-	6 577	7 356	7 596	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	4 410	4 544	4 681	-	-	-	7 547	7 782	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 611	4 751	-	-	-	7 730	7 974	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	4 677	4 819	-	-	-	7 895	8 167	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	4 747	4 888	-	-	-	8 059	8 359	8 538	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	4 818	4 954	-	-	-	8 223	8 549	9 006	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	4 888	5 016	-	-	-	8 384	8 741	9 223	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	4 956	5 112	-	-	-	-	8 933	9 441	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	5 020	5 208	-	-	-	-	9 073	9 645	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	5 307	-	-	-	-	9 248	9 966	10 314	11 861	-	-
28	-	-	-	-	-	-	5 407	-	-	-	-	9 418	10 291	10 823	12 194	-	-
29	-	-	-	-	-	-	5 507	-	-	-	-	9 653	10 727	11 546	12 789	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 012	11 180	11 902	13 397	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 643	12 567	14 017	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 113	13 249	14 654	-	-

* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten.

Bijlage 14, behorende bij artikel XXIII

Bijlage B

(IBM, artikel 4, eerste lid)

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht en de Koninklijke luchtmacht
(met ingang van 1 juli 1998)**

diensttijd	sld	sld1	kpl	kpl1	sgt	sgt1	sm	aoo	opz	kap mstr	tlnt	elnt	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen	lgen* gen	
J16	1 304	1 331	1 385	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 304	1 331	1 385	1 467	1 551	-	-	1 675	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 357	1 414	1 662	1 760	1 861	-	1 935	2 009	-	-	2 462	2 542	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 519	1 583	1 939	2 054	2 171	-	2 258	2 344	-	-	2 872	2 966	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	1 705	1 777	2 216	2 347	2 482	-	2 580	2 679	-	-	3 282	3 390	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	1 914	1 994	2 493	2 641	2 792	-	2 903	3 014	-	-	3 693	3 813	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 727	3 852	-	-	-	-	-	-	15 814	16 866	-
01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 917	4 043	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 146	2 236	2 770	2 934	3 102	3 145	3 225	3 349	-	-	4 103	4 237	-	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 320	2 425	2 841	3 021	3 201	3 247	3 349	3 484	-	-	4 237	4 371	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 666	2 743	2 914	3 074	3 300	3 349	3 433	3 539	-	-	4 371	4 522	4 720	-	-	-	-	-	-	-	-
05	2 697	2 785	2 992	3 125	3 351	3 433	3 539	3 590	-	-	4 522	4 655	4 977	-	-	-	-	-	-	-	-
06	2 729	2 827	3 051	3 175	3 399	3 484	3 590	3 645	-	-	4 655	4 789	5 084	-	-	-	-	-	-	-	-
07	2 761	2 871	3 109	3 227	3 449	3 539	3 645	3 698	3 716	-	4 789	4 925	5 207	-	-	-	-	-	-	-	-
08	2 793	2 913	3 165	3 275	3 496	3 590	3 698	3 868	3 881	-	4 925	5 049	5 319	-	-	-	-	-	-	-	-
09	2 824	2 957	3 224	3 330	3 547	3 645	3 755	3 927	3 943	-	5 049	5 160	5 432	-	-	-	-	-	-	-	-
10	2 856	3 001	3 278	3 379	3 593	3 698	3 809	3 983	3 998	4 075	-	5 280	5 548	5 753	-	-	-	-	-	-	-
11	-	-	3 340	3 426	3 638	3 755	3 868	4 048	4 060	4 308	-	5 396	5 657	5 829	-	-	-	-	-	-	-
12	-	-	3 394	3 473	3 693	3 809	3 927	4 111	4 128	4 374	-	5 516	5 764	6 010	-	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 519	3 752	3 868	3 983	4 176	4 191	4 458	-	5 631	5 868	6 199	-	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	3 569	3 807	3 927	4 048	4 242	4 256	4 522	-	5 737	5 971	6 399	6 662	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	3 868	3 983	4 111	4 308	4 325	4 594	-	5 829	6 085	6 596	6 851	-	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	-	4 048	4 176	4 374	4 398	4 652	-	5 941	6 197	6 787	7 043	-	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	-	4 111	4 242	4 458	4 475	4 716	-	-	6 323	6 980	7 228	-	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	-	4 176	4 308	4 523	4 544	4 781	-	-	6 443	7 167	7 424	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	4 242	4 374	4 594	4 606	4 851	-	-	-	7 364	7 617	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 308	4 458	4 652	4 668	4 916	-	-	-	7 558	7 802	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	4 523	4 716	4 732	5 020	-	-	-	7 745	7 995	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	4 594	4 781	4 797	5 119	-	-	-	7 939	8 187	8 401	-	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	-	4 652	4 851	4 868	5 218	-	-	-	8 091	8 410	8 902	-	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	-	4 716	4 916	4 933	5 320	-	-	-	8 361	8 636	9 147	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	4 781	5 020	5 037	5 422	-	-	-	-	8 861	9 392	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	4 851	5 119	5 135	5 516	-	-	-	-	9 073	9 645	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	4 916	5 218	5 234	5 609	-	-	-	-	9 248	9 966	10 314	11 861	-	-	-
28	-	-	-	-	-	-	-	5 320	5 336	5 698	-	-	-	-	9 418	10 291	10 823	12 194	-	-	-
29	-	-	-	-	-	-	-	5 422	5 433	5 777	-	-	-	-	9 653	10 727	11 546	12 789	-	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 012	11 180	11 902	13 397	-	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 643	12 567	14 017	-	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 113	13 249	14 654	-	-	-

* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

Bijlage 15, behorende bij artikel XXIV, onder A

BIJLAGE B (BBAD, artikel 5, derde lid)

van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bevattende het kader (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen aard en niveau van de functies worden bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren (per 1 september 1998)

HOOFDGROEP I (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
	-		-	U 15	3 585
	-		-	U 13	3 488
	-	U 13	3 284	U 11	3 386
U 12	2 979	U 11	3 178	6	3 284
U 10	2 900	U 9	3 069	5	3 178
U 8	2 838	4	2 979	4	3 069
3	2 779	3	2 900	3	2 900
2	2 728	2	2 779	2	2 779
1	2 617	1	2 675	1	2 675
0	2 329	0	2 443	0	2 617
J 21	2 038	J 21	2 096	J 21	2 355
J 20	1 805	J 20	1 863	J 20	2 094
J 19	1 572	J 19	1 630	J 19	1 832
J 18	1 339	J 18	1 397	J 18	1 570
J 17	1 253	J 17	1 280	J 17	1 309
J 16	1 253	J 16	1 280	J 16	1 309
J 15	1 253	J 15	1 280		-

HOOFDGROEP II (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
	-	U 16	3 779	U 15	3 973	10	4 163
U 15	3 585	U 14	3 683	U 13	3 873	9	4 070
U 13	3 488	U 12	3 585	8	3 779	8	3 973
U 11	3 386	7	3 488	7	3 683	7	3 873
6	3 284	6	3 386	6	3 585	6	3 779
5	3 178	5	3 284	5	3 488	5	3 683
4	3 069	4	3 178	4	3 386	4	3 585
3	2 900	3	2 979	3	3 284	3	3 488
2	2 779	2	2 838	2	3 069	2	3 284
1	2 675	1	2 728	1	2 900	1	3 069
0	2 617	0	2 675	0	2 779	0	2 979
J 21	2 355	J 21	2 408	J 21	2 501		-
J 20	2 094	J 20	2 140	J 20	2 223		-
J 19	1 832	J 19	1 873	J 19	1 945		-
J 18	1 570	J 18	1 605	J 18	1 667		-
J 17	1 309	J 17	1 338	J 17	1 390		-
J 16	1 309	J 16	1 338		-		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
Schaal 5		Schaal 6		Schaal 7	
U 15	3 973	10	4 163	10	4 592
U 13	3 873	9	4 070	9	4 472
8	3 779	8	3 973	8	4 366
7	3 683	7	3 873	7	4 264
6	3 585	6	3 779	6	4 163
5	3 488	5	3 683	5	4 070
4	3 386	4	3 585	4	3 973
3	3 284	3	3 488	3	3 873
2	3 069	2	3 284	2	3 683
1	2 900	1	3 069	1	3 488
0	2 779	0	2 979	0	3 386
J 21	2 501		-		-
J 20	2 223		-		-
J 19	1 945		-		-
J 18	1 667		-		-
J 17	1 390		-		-

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep III d		Niveaugroep III e	
Schaal 8		Schaal 9	
10	5 201		-
9	5 109		-
8	5 009	8	5 886
7	4 903	7	5 692
6	4 798	6	5 482
5	4 703	5	5 294
4	4 592	4	5 109
3	4 472	3	4 903
2	4 264	2	4 703
1	4 070	1	4 472
0	3 873	0	4 264

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IV a		Niveaugroep IV b		Niveaugroep IV c	
Schaal 8		Schaal 9		Schaal 10	
	-		-	12	6 453
	-		-	11	6 252
10	5 201		-	10	6 071
9	5 109		-	9	5 886
8	5 009	8	5 886	8	5 692
7	4 903	7	5 692	7	5 482
6	4 798	6	5 482	6	5 294
5	4 703	5	5 294	5	5 109
4	4 592	4	5 109	4	4 903
3	4 472	3	4 903	3	4 703
2	4 264	2	4 703	2	4 472
1	4 070	1	4 472	1	4 264
0	3 873	0	4 264	0	4 070

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IVd		Niveaugroep IVe	
Schaal 11		Schaal 12	
11	7 545		–
10	7 443	10	8 599
9	7 252	9	8 478
8	7 055	8	8 230
7	6 857	7	8 032
6	6 660	6	7 842
5	6 453	5	7 644
4	6 252	4	7 443
3	6 071	3	7 252
2	5 886	2	7 055
1	5 692	1	6 857
0	5 482	0	6 660

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Va		Niveaugroep Vb		Niveaugroep Vc	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
12	6 453		–		–
11	6 252	11	7 545		–
10	6 071	10	7 443	10	8 599
9	5 886	9	7 252	9	8 478
8	5 692	8	7 055	8	8 230
7	5 482	7	6 857	7	8 032
6	5 294	6	6 660	6	7 842
5	5 109	5	6 453	5	7 644
4	4 903	4	6 252	4	7 443
3	4 703	3	6 071	3	7 252
2	4 472	2	5 886	2	7 055
1	4 264	1	5 692	1	6 857
0	4 070	0	5 482	0	6 660

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve		Niveaugroep Vf	
Schaal 13		Schaal 14		Schaal 15	
	–	9	10 272	9	11 299
8	9 338	8	9 996	8	10 946
7	9 220	7	9 728	7	10 604
6	8 971	6	9 466	6	10 272
5	8 723	5	9 220	5	9 996
4	8 478	4	8 971	4	9 728
3	8 230	3	8 723	3	9 466
2	8 032	2	8 478	2	9 220
1	7 842	1	8 230	1	8 971
0	7 644	0	8 032	0	8 723

HOOFDGROEP VI (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep VIa	Niveaugroep VIb	Niveaugroep VIc	Niveaugroep VI d
Schaal 13	Schaal 14	Schaal 15	Schaal 16
–	9 10 272	9 11 299	9 12 428
8 9 338	8 9 996	8 10 946	8 12 039
7 9 220	7 9 728	7 10 604	7 11 663
6 8 971	6 9 466	6 10 272	6 11 299
5 8 723	5 9 220	5 9 996	5 10 946
4 8 478	4 8 971	4 9 728	4 10 604
3 8 230	3 8 723	3 9 466	3 10 272
2 8 032	2 8 478	2 9 220	2 9 996
1 7 842	1 8 230	1 8 971	1 9 728
0 7 644	0 8 032	0 8 723	0 9 466

Bijlage 16, behorende bij artikel XXV, onder A, eerste lid

**Bijlage A
(IBM, artikel 4, eerste lid)
Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke marine
(met ingang van 1 september 1998)**

diensttijd	matr3	matr2	matr1	kpl	sgt	smjr	aoo	ltz3	ltz2	ltz2oc	ltz1	kltz	ktz	cdr	sbn	vadm	vadm* ltadm
J16	1 337	1 365	1 599	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 337	1 365	1 599	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 392	1 451	1 919	1 964	2 024	-	-	2 561	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 558	1 624	2 239	2 291	2 362	-	-	2 988	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	1 749	1 823	2 558	2 618	2 699	-	-	3 414	3 557	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	1 964	2 046	2 878	2 946	3 037	-	-	3 841	4 001	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	3 892	4 071	-	-	-	-	-	-	15 814	16 866
01	-	-	-	-	-	-	-	4 080	4 259	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 202	2 294	3 198	3 273	3 374	3 522	3 656	4 268	4 446	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 380	2 488	3 313	3 352	3 451	3 589	3 723	4 405	4 601	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 735	2 814	3 372	3 434	3 522	3 661	3 789	4 553	4 746	5 001	-	-	-	-	-	-	-
05	2 767	2 857	3 438	3 495	3 589	3 728	3 806	4 703	4 883	5 211	-	-	-	-	-	-	-
06	2 800	2 901	3 487	3 555	3 661	3 795	3 874	4 833	5 027	5 341	-	-	-	-	-	-	-
07	2 832	2 945	3 535	3 614	3 728	3 855	3 943	4 976	5 159	5 478	-	-	-	-	-	-	-
08	2 865	2 989	3 583	3 676	3 795	3 921	4 013	5 110	5 280	5 606	-	-	-	-	-	-	-
09	2 898	3 034	3 632	3 733	3 855	3 991	4 082	5 230	5 409	5 741	5 984	-	-	-	-	-	-
10	2 931	3 079	3 683	3 789	3 921	4 061	4 154	-	5 510	5 833	6 046	-	-	-	-	-	-
11	-	-	-	3 850	3 991	4 123	4 223	-	5 608	5 918	6 159	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	3 906	4 061	4 184	4 295	-	5 709	6 002	6 354	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 969	4 123	4 223	4 366	-	5 799	6 095	6 561	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	4 184	4 294	4 437	-	5 942	6 182	6 765	6 958	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	4 252	4 363	4 516	-	6 069	6 314	6 962	7 206	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	4 317	4 432	4 594	-	6 205	6 463	7 159	7 396	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	4 382	4 509	4 671	-	-	6 607	7 348	7 597	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	4 450	4 590	4 737	-	-	6 748	7 547	7 794	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	4 524	4 662	4 802	-	-	-	7 744	7 984	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 730	4 874	-	-	-	7 931	8 182	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	4 799	4 945	-	-	-	8 100	8 379	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	4 871	5 015	-	-	-	8 268	8 577	8 760	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	4 943	5 083	-	-	-	8 437	8 772	9 240	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	5 015	5 147	-	-	-	8 602	8 968	9 463	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	5 085	5 245	-	-	-	-	9 165	9 687	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	5 150	5 344	-	-	-	-	9 309	9 896	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	5 445	-	-	-	-	9 489	10 225	10 582	12 170	-	-
28	-	-	-	-	-	-	5 548	-	-	-	-	9 663	10 558	11 105	12 511	-	-
29	-	-	-	-	-	-	5 650	-	-	-	-	9 904	11 006	11 846	13 122	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 272	11 470	12 212	13 745	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 946	12 893	14 381	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 428	13 594	15 035	-	-

* vice-admiraal met de functie van bevelhebber der zeestrijdkrachten.

Bijlage 17, behorende bij artikel XXV, onder A, eerste lid

Bijlage B

(IBM, artikel 4, eerste lid)

**Salarisschalen voor de militairen van de Koninklijke landmacht en de Koninklijke luchtmacht
(met ingang van 1 september 1998)**

diensttijd	sld	sld1	kpl	kpl1	sgt	sgt1	sm	aoo	opz	kap mstr	tlnt	elnt	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen	lgen* gen	
J16	1 337	1 365	1 421	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 337	1 365	1 421	1 505	1 592	-	-	1 718	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 392	1 451	1 705	1 806	1 910	-	1 985	2 062	-	-	2 525	2 608	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 558	1 624	1 989	2 107	2 228	-	2 316	2 405	-	-	2 946	3 043	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	1 749	1 823	2 274	2 408	2 546	-	2 647	2 749	-	-	3 367	3 478	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	1 964	2 046	2 558	2 709	2 865	-	2 978	3 092	-	-	3 788	3 912	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 824	3 952	-	-	-	-	-	-	15 814	16 866	-
01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4 018	4 148	-	-	-	-	-	-	-	-	-
02	2 202	2 294	2 842	3 010	3 183	3 227	3 309	3 436	-	-	4 209	4 347	-	-	-	-	-	-	-	-	-
03	2 380	2 488	2 915	3 099	3 284	3 331	3 436	3 575	-	-	4 347	4 485	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04	2 735	2 814	2 990	3 154	3 386	3 436	3 522	3 631	-	-	4 485	4 639	4 843	-	-	-	-	-	-	-	-
05	2 767	2 857	3 070	3 206	3 438	3 522	3 631	3 683	-	-	4 639	4 776	5 107	-	-	-	-	-	-	-	-
06	2 800	2 901	3 130	3 257	3 488	3 575	3 683	3 740	-	-	4 776	4 914	5 216	-	-	-	-	-	-	-	-
07	2 832	2 945	3 189	3 311	3 538	3 631	3 740	3 795	3 812	-	4 914	5 054	5 342	-	-	-	-	-	-	-	-
08	2 865	2 989	3 247	3 360	3 587	3 683	3 795	3 968	3 982	-	5 054	5 180	5 457	-	-	-	-	-	-	-	-
09	2 898	3 034	3 308	3 417	3 639	3 740	3 853	4 029	4 046	-	5 180	5 294	5 573	-	-	-	-	-	-	-	-
10	2 931	3 079	3 364	3 467	3 687	3 795	3 908	4 087	4 102	4 181	-	5 417	5 693	5 903	-	-	-	-	-	-	-
11	-	-	3 427	3 515	3 733	3 853	3 968	4 154	4 166	4 420	-	5 537	5 804	5 981	-	-	-	-	-	-	-
12	-	-	3 482	3 564	3 789	3 908	4 029	4 218	4 235	4 488	-	5 660	5 914	6 166	-	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 611	3 850	3 968	4 087	4 285	4 300	4 574	-	5 778	6 021	6 360	-	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	3 661	3 906	4 029	4 154	4 353	4 367	4 639	-	5 886	6 126	6 565	6 835	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	3 968	4 087	4 218	4 420	4 437	4 713	-	5 981	6 243	6 768	7 029	-	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	-	4 154	4 285	4 488	4 512	4 773	-	6 095	6 358	6 963	7 226	-	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	-	4 218	4 353	4 574	4 591	4 838	-	-	6 487	7 162	7 416	-	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	-	4 285	4 420	4 641	4 662	4 905	-	-	6 610	7 353	7 617	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	4 353	4 488	4 713	4 725	4 977	-	-	-	7 556	7 815	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	4 420	4 574	4 773	4 790	5 043	-	-	-	7 755	8 005	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	4 641	4 838	4 856	5 150	-	-	-	7 946	8 203	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	4 713	4 905	4 922	5 252	-	-	-	8 145	8 400	8 619	-	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	-	4 773	4 977	4 995	5 354	-	-	-	8 301	8 629	9 133	-	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	-	4 838	5 043	5 061	5 458	-	-	-	8 579	8 860	9 385	-	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	-	4 905	5 150	5 168	5 563	-	-	-	-	9 091	9 636	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	4 977	5 252	5 269	5 660	-	-	-	-	9 309	9 896	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	5 043	5 354	5 370	5 754	-	-	-	-	9 489	10 225	10 582	12 170	-	-	-
28	-	-	-	-	-	-	-	5 458	5 475	5 847	-	-	-	-	9 663	10 558	11 105	12 511	-	-	-
29	-	-	-	-	-	-	-	5 563	5 575	5 927	-	-	-	-	9 904	11 006	11 846	13 122	-	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 272	11 470	12 212	13 745	-	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 946	12 893	14 381	-	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 428	13 594	15 035	-	-	-

* luitenant-generaal met de functie van bevelhebber der landstrijdkrachten of bevelhebber der luchstrijdkrachten.

Bijlage 18, behorende bij artikel XV, onderdelen A, tweede lid, B en F

**Bijlage C
(IBM, artikelen 4, 5 en 24)
Bedragen met ingang van 1 september 1998**

Tabel 1: Verlenging salarisschaal Ltz1 (IBM, artikel 4, tweede lid)

diensttijd	bedrag
25	8681
26	8759
27	8975

Tabel 2: Verhoging salaris (IBM, artikel 5, derde lid)

aantal jaren dat aanspraak heeft bestaan op het hoogste bedrag van de geldende schaal	Koninklijke marine		Koninklijke landmacht en Koninklijke luchtmacht		
	matr1	kpl	kpl	kpl 1	sgt
6 of meer	79	79	45	79	79
8 of meer	156	156	93	156	156
10 of meer	237	-	133	237	-
14 of meer	237	-	-	317	-
18 of meer	317	-	-	-	-

Tabel 3: Verlenging salarisschaal (IBM, artikel 24)

De salarisschalen worden verlengd met ten hoogste drie verhogingen, elk van f 147 hetgeen resulteert in de volgende bedragen:

tlnt		elnt		kap	
diensttijd	bedrag	diensttijd	bedrag	diensttijd	bedrag
10	5 327	17	6 242	19	6 757
11	5 474	18	6 389	20	6 904
12	5 621	19	6 536	21	7 051