



609

Besluit van 28 november 1996, houdende in hoofdzaak de formalisering van enkele maatregelen uit de Overeenkomst arbeidsvoorwaarden- en werkgelegenheidsbeleid sector Rijk voor de contractperiode 1 april 1995 tot en met 31 maart 1997

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 18 oktober 1996, AD96/U860, directoraat-generaal Management en Personeelsbeleid, directie Personeelsmanagement Rijksdienst, afdeling Arbeidsvoorwaarden en Sociaal Beleid;

Gelet op:

- artikel 125, eerste lid, van de Ambtenarenwet,
 - artikel 1, tweede lid, van de Wet rechtspositie ministers en staatssecretarissen,
 - artikel 6 van de Wet van 11 september 1964, houdende vaststelling van een nieuwe regeling van de bezoldiging van de vice-president van de Raad van State en de staatsraden, alsmede van de president en de overige leden van de Algemene Rekenkamer (Stb. 1993, 218) en
 - artikel 1, derde lid, van de Wet bezoldiging Nationale ombudsman;
- De Raad van State gehoord (advies van 12 november 1996, nr. W04.96.0488);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van november 1996, nr. AD96/1007, directoraat-generaal Management en Personeelsbeleid, directie Personeelsmanagement Rijksdienst, afdeling Arbeidsvoorwaarden en Sociaal Beleid;

Hebben goedgevonden en verstaan:

**HOOFDSTUK I WIJZIGING VAN HET BEZOLDIGINGSBESLUIT
BURGERLIJKE RIJKSAMBTENAREN 1984**

Paragraaf 1

De algemene salarisverhoging per 1 oktober 1995

Artikel I

Het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984¹ wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 21, tweede lid, wordt het bedrag f 238,09 vervangen door: f 239,28.

B

In de bijlage A wordt het bedrag f 14 837,00 telkens vervangen door: f 14 911,00.

C

De bijlage B wordt vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage I.

Artikel II

1. Voor zover de onderdelen B en C van artikel I aanleiding geven tot het wijzigen van de bedragen van toelagen toegekend met toepassing van artikel 19 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 die ingevolge het bepaalde in artikel 13 van de Overgangsregeling Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 nog worden gehandhaafd, geschiedt dit door Onze Minister, hoofd van het desbetreffende departement van algemeen bestuur, met inachtneming van de daarvoor door Onze Minister van Binnenlandse Zaken te geven richtlijn.

2. Voor zover de onderdelen B en C van artikel I aanleiding geven tot het wijzigen van bijzondere regelingen getroffen met toepassing van artikel 26 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, geschiedt dit bij gemeenschappelijke regeling van Onze Minister, hoofd van het desbetreffende departement van algemeen bestuur en Onze Minister van Binnenlandse Zaken.

Artikel III

1. De bij de onderdelen B en C van artikel I aangebrachte wijzigingen in de bezoldiging van het burgerlijk rijkspersoneel dragen een algemeen karakter.

2. De bedragen, genoemd in artikel 1, eerste lid, van de Wet rechtspositie ministers en staatssecretarissen worden vervangen door onderscheidenlijk f 16 961,00 en f 15 903,00.

3. a. De bedragen, genoemd in artikel 1, eerste lid, van de Wet van 11 september 1964, houdende vaststelling van een nieuwe regeling van de bezoldiging van de vice-president van de Raad van State en de staatsraden, alsmede van de president en de overige leden van de Algemene Rekenkamer (Stb. 1993, 218) worden vervangen door onderscheidenlijk f 16 961,00, f 15 903,00 en f 14 911,00;

b. De bedragen, genoemd in artikel 4, eerste lid, van voornoemde wet van 11 september 1964 worden voor de periode van 1 oktober 1995 tot 1 januari 1996 vervangen door onderscheidenlijk f 15 903,00 en f 13 982,00.

4. De bedragen, genoemd in artikel 1, eerste lid, van de Wet bezoldiging Nationale ombudsman worden vervangen door onderscheidenlijk f 16 961,00 en f 14 911,00.

Paragraaf 2

De algemene salarisverhoging per 1 oktober 1996

Artikel IV

Het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 21, tweede lid, wordt het bedrag f 239,28 vervangen door: f 241,08.

B

In de bijlage A wordt het bedrag f 14 911,00 telkens vervangen door: f 15 023,00.

C

De bijlage B wordt vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage II.

Artikel V

1. Voor zover de onderdelen B en C van artikel IV aanleiding geven tot het wijzigen van de bedragen van toelagen toegekend met toepassing van artikel 19 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 die ingevolge het bepaalde in artikel 13 van de Overgangsregeling Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 nog worden gehandhaafd, geschiedt dit door Onze Minister, hoofd van het desbetreffende departement van algemeen bestuur, met inachtneming van de daarvoor door Onze Minister van Binnenlandse Zaken te geven richtlijn.

2. Voor zover de onderdelen B en C van artikel IV aanleiding geven tot het wijzigen van bijzondere regelingen getroffen met toepassing van artikel 26 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, geschiedt dit bij gemeenschappelijke regeling van Onze Minister, hoofd van het desbetreffende departement van algemeen bestuur en Onze Minister van Binnenlandse Zaken.

Artikel VI

1. De bij de onderdelen B en C van artikel IV aangebrachte wijzigingen in de bezoldiging van het burgerlijk rijkspersoneel dragen een algemeen karakter.

2. De bedragen, genoemd in artikel 1, eerste lid, van de Wet rechtspositie ministers en staatssecretarissen worden vervangen door onderscheidenlijk f 17 088,00 en f 16 022,00.

3. a. De bedragen genoemd in artikel 1, eerste lid, van de Wet van 11 september 1964, houdende vaststelling van een nieuwe regeling van de bezoldiging van de vice-president van de Raad van State en de staatsraden, alsmede van de president en de overige leden van de Algemene Rekenkamer (Stb. 1993, 218) worden vervangen door onderscheidenlijk f 17 088,00, f 16 022,00 en f 15 023,00;

b. De bedragen, genoemd in artikel 4, eerste lid, van voornoemde wet van 11 september 1964 worden vervangen door onderscheidenlijk f 17 088,00 en f 15 023,00.

4. De bedragen, genoemd in artikel 1, eerste lid, van de Wet bezoldiging Nationale ombudsman worden vervangen door onderscheidenlijk f 17 088,00 en f 15 023,00.

Paragraaf 3

De herziening van het beloningsbeleid en de herstructurering van de salarisschalen per 1 januari 1997

Artikel VII

Het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 6, eerste lid, onder a en b, wordt de zinsnede «22 jaar» telkens vervangen door: 21 jaar.

B

Artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste tot en met het derde lid komen te luiden:
 1. Het salaris van de ambtenaar die nog niet het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal heeft bereikt, wordt jaarlijks verhoogd tot het in de schaal naasthogere bedrag, indien hij naar het oordeel van het bevoegd gezag in voldoende mate functioneert.
 2. Het salaris van de ambtenaar die nog niet het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal heeft bereikt, kan worden verhoogd tot een in de schaal vermeld hoger bedrag, indien hij naar het oordeel van het bevoegd gezag meer dan in voldoende mate functioneert dan wel indien daartoe naar het oordeel van het bevoegd gezag op andere gronden aanleiding bestaat.
 3. Indien de ambtenaar naar het oordeel van het bevoegd gezag niet in voldoende mate functioneert, blijft salarisverhoging achterwege.
2. In het vierde lid, onderdelen a en b, en in het zesde lid wordt de zinsnede «22 jaar» respectievelijk «22e verjaardag» vervangen door: 21 jaar respectievelijk 21e verjaardag.
3. Het zevende lid vervalt.

C

Ingevoegd wordt een nieuw artikel 8, luidend:

Artikel 8

1. Het salaris van de ambtenaar, bedoeld in artikel 5, eerste lid, die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal heeft bereikt, kan worden verhoogd, indien hij naar het oordeel van het bevoegd gezag uitstekend functioneert.
2. Bij een salarisverhoging als bedoeld in het eerste lid wordt het salaris:
 - a. voor de ambtenaar voor wie één der salarisschalen 1 tot en met 17 van de bijlage B geldt, vastgesteld op een bedrag vermeld in de naasthogere salarisschaal, met dien verstande dat het maximum van die schaal niet wordt overschreden;
 - b. voor de ambtenaar, voor wie salarisschaal 18 van de bijlage B geldt, vastgesteld op één van de volgende bedragen:
 - f 14 398,00;
 - f 14 710,00;
 - f 15 023,00.
3. Indien het functioneren van de ambtenaar niet langer als uitstekend kan worden gekwalificeerd, kan het bevoegd gezag de toekenning van de salarisverhoging, bedoeld in het eerste lid, geheel of gedeeltelijk intrekken.

D

Artikel 12b komt te luiden:

Artikel 12b

1. Indien de ambtenaar, bedoeld in artikel 4, eerste lid, naar het oordeel van het bevoegd gezag uitstekend functioneert, kan een toelage worden toegekend.

2. De toelage bedraagt ten hoogste 10% van het voor de ambtenaar geldende salaris.

3. Indien het functioneren van de ambtenaar niet langer als uitstekend kan worden gekwalificeerd, kan het bevoegd gezag de toekenning van de toelage, bedoeld in het eerste lid, geheel of gedeeltelijk intrekken.

E

Artikel 21 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het tweede lid wordt de zinsnede «22 jaar» vervangen door: 21 jaar.

2. Het derde lid komt te luiden:

3. Voor de ambtenaar die jonger is dan 21 jaar bedraagt de vakantie-uitkering tenminste het in het tweede lid genoemde bedrag verminderd met

- 15% voor de ambtenaar die 20 jaar is;
- 25% voor de ambtenaar die 19 jaar is;
- 35% voor de ambtenaar die 18 jaar is;
- 45% voor de ambtenaar die jonger dan 18 jaar is, met dien verstande dat het bedrag waarop hij alsdan aanspraak heeft bij een onvolledige werktijd of bij genot van slechts een gedeelte van zijn bezoldiging, op andere gronden dan vermeld in het vierde lid, naar evenredigheid wordt verminderd.

F

De bijlage B wordt vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage III.

Artikel VIII

1. Onverminderd het bepaalde in het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 wordt, in voorkomend geval onder aanpassing van het salarisnummer, het salaris van de ambtenaar voor wie op de dag voor de inwerkingtreding van artikel VII, onderdeel F, reeds één der salarisschalen van de bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 gold, vastgesteld op het bedrag dat gelijk is aan het salaris dat voor hem zou hebben gegolden, indien de in artikel VII, onderdeel F, bedoelde vervanging van de bijlage B niet zou hebben plaatsgevonden.

2. In geval de in het eerste lid bedoelde vaststelling van het salaris niet kan plaatsvinden op een gelijk bedrag, wordt, in voorkomend geval onder aanpassing van het salarisnummer, het salaris van de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, onverminderd het bepaalde in het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 vastgesteld op het naasthogere bedrag van het salaris dat voor hem zou hebben gegolden indien de in artikel VII, onderdeel F, bedoelde vervanging van de bijlage B niet zou hebben plaatsgevonden, behoudens het bepaalde in het vierde lid.

3. Aan de ambtenaar voor wie ingevolge het eerste lid het salaris wordt vastgesteld op een gelijk bedrag dan wel ingevolge het tweede lid op een bedrag dat niet meer dan zeven gulden meer bedraagt dan het salaris dat voor hem zou hebben gegolden, indien de in artikel VII, onderdeel F,

bedoelde vervanging van de bijlage B niet zou hebben plaatsgevonden, wordt een eenmalige uitkering toegekend van f 250,00. Voor de ambtenaar die op 1 januari 1997 een deelbetrekking vervult of een nevenbetrekking welke is te herleiden tot een deelbetrekking, wordt de uitkering in dezelfde verhouding lager vastgesteld als de aan de bedoelde betrekking verbonden bezoldiging zich verhoudt tot die, verbonden aan de betrekking met een volledige werktijd. Voor de ambtenaar, die op 1 januari 1997 wegens ziekte, schorsing of verlof anders dan wegens militaire dienst, een deel van zijn bezoldiging of loon geniet, wordt de uitkering naar evenredigheid op een lager bedrag vastgesteld.

4. Voor de ambtenaar voor wie, indien de in artikel VII, onderdeel F, bedoelde vervanging van de bijlage B niet zou hebben plaatsgevonden, met ingang van 1 januari 1997 een salaris zou hebben gegolden behorende bij salarisnummer 1 van schaal 6 of 7 van de bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, wordt het salaris met ingang van 1 januari 1997, onverminderd het bepaalde in artikel 7, tweede lid, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, vastgesteld op het salaris vermeld achter salarisnummer 1 van schaal 6 of 7.

5. De in het eerste, tweede en vierde lid bedoelde vaststelling van het salaris laat het tijdstip waarop aan de ambtenaar de volgende verhoging in de voor hem geldende schaal kan worden toegekend, behoudens het bepaalde in het zesde en zevende lid, onverlet.

6. Voor de ambtenaar voor wie ingevolge het bepaalde in het eerste en tweede lid met ingang van 1 januari 1997 het salaris komt te gelden dat is vermeld achter salarisnummer 1 van schaal 5 of salarisnummer 2 van schaal 6 of 7 van de bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, wordt het tijdstip waarop hem de volgende verhoging in de voor hem geldende schaal kan worden toegekend, onverminderd het bepaalde in artikel 7, tweede lid, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, met zes maanden vervroegd.

7. Voor de ambtenaar voor wie ingevolge het tweede lid met ingang van 1 januari 1997 het salaris komt te gelden dat is vermeld achter salarisnummer 9 van schaal 14, 15 of 16 van de bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, wordt het tijdstip waarop hem de volgende verhoging in de voor hem geldende schaal kan worden toegekend, onverminderd het bepaalde in artikel 7, tweede lid, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, gesteld op 1 juli 1997.

Artikel IX

1. Een toelage toegekend op grond van artikel 12b, eerste lid, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 zoals dat luidde vóór de inwerkingtreding van dit besluit, blijft ook na 31 december 1996 gelden tot het moment waarop krachtens het besluit tot toekenning de toelage vervalt.

2. Een toelage toegekend op grond van artikel 12b, tweede lid, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 zoals dat luidde vóór de inwerkingtreding van dit besluit, blijft ook na 31 december 1996 gelden tot het moment dat het bevoegd gezag met betrekking tot die toelage een nadere beslissing heeft genomen doch uiterlijk tot 1 januari 2000.

HOOFDSTUK II BEPALINGEN INZAKE DE EINDEJAARSUITKERING OVER DE JAREN 1995 EN 1996

Artikel X

In afwijking van artikel 20a van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 bedraagt de eindejaarsuitkering in 1995 0,3% van het salaris dat de ambtenaar geniet in de maanden januari tot en met september 1995 vermeerderd met 2,3% van het salaris dat de ambtenaar geniet in de maanden oktober tot en met december 1995 en in 1996 0,8% van het salaris dat de ambtenaar geniet in het jaar 1996.

Artikel XI

Indien de ambtenaar in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 in verband met een ontslag verleend met ingang van een datum gelegen tussen 1 oktober 1995 en 2 januari 1996 aanspraak verkrijgt op een wachtgeld als bedoeld in het Rijkswachtgeldbesluit 1959, een uitkering als bedoeld in de Uitkeringsregeling 1966 of een uitkering als bedoeld in de Regeling uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag, wordt voor de berekening daarvan in afwijking van het bepaalde omtrent de eindejaarsuitkering in respectievelijk artikel 4, eerste lid, van het Rijkswachtgeldbesluit 1959, artikel 4, eerste lid, van de Uitkeringsregeling 1966 of artikel 2, eerste lid, van de Regeling uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag, rekening gehouden met een eindejaars-uitkering van 0,8%.

HOOFDSTUK III INWERKINGTREDINGSBEPALING

Artikel XII

1. Met uitzondering van hoofdstuk I, paragraaf 3, treedt dit besluit in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst en werkt terug
 - voor wat betreft hoofdstuk I, paragraaf 1, en hoofdstuk II tot en met 1 oktober 1995;
 - voor wat betreft hoofdstuk I, paragraaf 2, tot en met 1 oktober 1996.
2. Hoofdstuk I, paragraaf 3 van dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 1997.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 28 november 1996

Beatrix

De Minister van Binnenlandse Zaken,
H. F. Dijkstal

Uitgegeven de *negentiende* december 1996

De Minister van Justitie,
W. Sorgdrager

¹ Stb. 1983, 571, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 25 oktober 1996, Stb. 568.

Het advies van de Raad van State wordt niet openbaar gemaakt op grond van artikel 25a, vierde lid, onder b, van de Wet op de Raad van State, omdat het uitsluitend opmerkingen van redactionele aard bevat.

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

Het bijgaande besluit betreft de formalisering van de maatregelen uit paragraaf 1 van de Overeenkomst arbeidsvoorwaarden- en werkgelegenheidsbeleid sector Rijk voor de contractperiode 1 april 1995 tot en met 31 maart 1997. Deze maatregelen zijn:

1. de structurele salarisverhogingen per 1 oktober 1995 en 1 oktober 1996 van respectievelijk 0,5% en 0,75%;
2. de herziening van het beloningsbeleid per 1 januari 1997, waarbij onder meer een herstructurering van de salarisschalen plaatsvindt;
3. de (eenmalige) verhoging van de eindejaarsuitkering voor de jaren 1995 en 1996.

Bij dezerzijdse circulaire van 22 september 1995, AD95/U915 (Stcrt. 1995, 194) werd genoemde overeenkomst bekend gemaakt en werd nader ingegaan op een aantal maatregelen, te weten onder meer de structurele salarisverhoging van 1 oktober 1995 en de verhoging van de eindejaarsuitkering.

De kosten van het totale pakket aan maatregelen, neergelegd in genoemde overeenkomst, zijn gefinancierd uit het voor de ontwikkeling van de arbeidsvoorwaarden van het personeel voor de sector Rijk beschikbare budget.

In het Sectoroverleg Rijkspersoneel is over dit besluit overeenstemming bereikt.

De structurele salarisverhogingen per 1 oktober 1995 ad 0,5% en per 1 oktober 1996 ad 0,75%

Naast de formalisering van deze structurele salarisverhogingen voor het burgerlijk rijkspersoneel vindt bij bijgaand besluit de aanpassing daaraan plaats van de bezoldigingsbedragen van enkele bij wet bezoldigde functionarissen. Deze doorwerking betreft de bezoldiging van de ministers en de staatssecretarissen, van de vice-president van de Raad van State en van de staatsraden, van de president en de overige leden van de Algemene Rekenkamer en van de Nationale ombudsman en de substituut-ombudsman.

De herziening van het beloningsbeleid en de herstructurering van de salarisschalen van het BBRA 1984 per 1 januari 1997

De herziening van het beloningsbeleid per 1 januari 1997 heeft als doel de ruimte voor het management om binnen de salarisschalen van het BBRA 1984 in individuele gevallen beloningsbeslissingen te kunnen nemen, te vergroten. Het criterium voor de toekenning van salaris zal, naast de zwaarte van de functie, de wijze van functioneren zijn. Dit nieuwe beloningssysteem wordt zodanig opgezet, dat individuele beloningsbeslissingen zoveel mogelijk via de salarislijn kunnen worden uitgevoerd. Hierbij wordt het mogelijk gemaakt, dat aan de ambtenaar, indien en zolang hij uitstekend functioneert, ook een salaris kan worden toegekend dat hoger is dan het maximumsalaris van de voor hem op grond van de functie zwaarte geldende salarisschaal.

In samenhang hiermee zal de functioneringstoelage, die thans kan worden toegekend op basis van artikel 12b van het BBRA 1984, vervallen voor de ambtenaren voor wie een salarisschaal (opgenomen in de bijlage B van het BBRA 1984) geldt. Deze functioneringstoelage blijft nog wel gelden voor de ambtenaar voor wie geen salarisschaal geldt, maar wiens ambt is ingedeeld in de bijlage A van het BBRA 1984.

Deze herziening van het beloningsbeleid impliceert een herstructurering van de salarisschalen. Bij deze herstructurering zullen de bestaande

maximumbedragen van de schalen niet worden verlaagd. In de meeste gevallen zullen de aanvangssalarisbedragen wel worden verlaagd. De bij de invoering van deze herstructurering reeds in dienst zijnde ambtenaren zullen hiervan echter geen nadeel ondervinden. In samenhang met deze herstructurering zal voor de jeugdsalarissen en voor de aanspraak op het minimumbedrag van de vakantieuitkering de zgn. vakvolwassenleeftijd worden verlaagd van 22 naar 21 jaar en zal de wachttijd van de zgn. dienstjduitlopen in de schalen 1 tot en met 5 worden beperkt. In het kader van deze herstructurering wordt de bestaande staffelingsafrek voor de bepaling van de jeugdsalarissen ter grootte van 10% voor elk leeftijdsjaar aangepast. Voor een 20-jarige bedraagt de aftrek 15%, voor een 19-jarige 25%, voor een 18-jarige 35% en voor de ambtenaar die jonger is dan 18 jaar 45%. In samenhang hiermee wordt deze aangepaste staffeling ook toegepast voor de jeugdigen die in aanmerking komen voor het minimumbedrag van de vakantie-uitkering.

De (eenmalige) verhoging van de eindejaarsuitkering voor de jaren 1995 en 1996

In bovengenoemde overeenkomst is neergelegd dat zowel de eindejaarsuitkering voor het jaar 1995 als die voor het jaar 1996 eenmalig wordt verhoogd met 0,5%. In bovengenoemde circulaire van 22 september 1995 is gepreciseerd dat het gaat om een verhoging met 0,5-procentpunt. Voorts wordt in die circulaire vermeld dat met de centrales van overheids-personeel in het Sectoroverleg Rijkspersoneel (SOR) een nadere afspraak is gemaakt over de wijze waarop de verhoging voor het jaar 1995 zal plaatsvinden. Deze afspraak houdt in dat de verhoging voor 1995 zal worden gerealiseerd door met ingang van 1 oktober 1995 het geldende percentage van 0,3 voor de periode tot en met de maand december 1995 te verhogen met 2 procentpunt. Hierdoor komt de eindejaarsuitkering voor de maanden oktober tot en met december 1995 uit op 2,3% van het salaris over die maanden. Voor het jaar 1995 bedraagt de eindejaarsuitkering derhalve gedurende negen maanden 0,3% en gedurende drie maanden 2,3%. Het totaal daarvan ad 9,6% is gelijk aan een eindejaarsuitkering van 0,8% gedurende twaalf maanden.

Vervolgens zal voor het gehele jaar 1996 de eindejaarsuitkering 0,8% van het salaris bedragen.

De eenmaligheid van de verhoging impliceert dat met ingang van 1 januari 1997 – bij ongewijzigd beleid – de eindejaarsuitkering weer uitkomt op 0,3% van het salaris.

In genoemde circulaire wordt voorts meegedeeld dat voor de wacht-gelden en de uitkeringen met als berekeningsbasis de bezoldiging van één van de maanden oktober, november of december 1995, niet een eindejaarsuitkering ter grootte van 2,3% maar een eindejaarsuitkering van 0,8% zal doorwerken.

Artikelsgewijs

Artikelen I tot en met III; artikelen IV tot en met VI

Met name deze artikelen hebben betrekking op de salarisverhogingen per respectievelijk 1 oktober 1995 en 1 oktober 1996 ter grootte van onderscheidenlijk 0,5% en 0,75%. Bij onderdeel A van artikel I en bij onderdeel A van artikel IV vindt de aanpassing daaraan plaats van het minimumbedrag van de vakantie-uitkering. De salarisverhogingen dragen beide een algemeen karakter. Dit is neergelegd in respectievelijk artikel III, eerste lid, en artikel VI, eerste lid. In verband daarmee worden in de volgende leden van die artikelen de bezoldigingsbedragen van de ministers en de staatssecretarissen, van de vice-president van de Raad

van State en staatsraden, van de president en de overige leden van de Algemene Rekenkamer en van de Nationale ombudsman en de substituut-ombudsman aan die wijzigingen aangepast. Ik merk op dat de aanpassing per 1 oktober 1995 van de bezoldigingsbedragen van de president en de overige leden van de Algemene Rekenkamer bij artikel III, derde lid, onderdeel b, wordt geregeld voor de periode van 1 oktober 1995 tot 1 januari 1996. Dit houdt verband met een wijziging van de bezoldiging voor deze functionarissen ingaande 1 januari 1996 ingevolge artikel XIII van de Wet van 20 december 1995 tot wijziging van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en enige andere wetten (salariswijziging per 1 januari 1995), Stb. 704. De ingevolge deze wet per 1 januari 1996 vastgestelde bezoldigingsbedragen worden bij artikel VI, derde lid, onderdeel b, van bijgaand besluit vervolgens aangepast aan de salarisverhoging voor het burgerlijk rijkspersoneel per 1 oktober 1996.

Artikelen VII tot en met IX

Met name artikel VII heeft betrekking op de herziening van het beloningsbeleid en de herstructurering van de salarisschalen per 1 januari 1997. De wijziging bij dit artikel van artikel 6, eerste lid, en van artikel 7, vierde lid, van het BBRA 1984 houden verband met de in het algemene gedeelte van deze toelichting genoemde verlaging van de zgn. vakvolwassenleeftijd van 22 naar 21 jaar.

De wijziging van de eerste drie leden van artikel 7 van het BBRA 1984 bij artikel VII, onderdeel B, van bijgaand besluit houdt in hoofdzaak in een nadere formulering van de eisen waaraan de ambtenaar moet voldoen om in aanmerking te komen voor een verhoging van zijn salaris binnen de voor hem geldende salarisschaal. Het nieuwe eerste lid van artikel 7 houdt in dat het salaris van de ambtenaar, op basis van een in het algemeen jaarlijks door het bevoegd gezag te nemen beslissing, wordt verhoogd tot het naasthogere bedrag in de salarisschaal indien hij in voldoende mate functioneert. Op grond van het nieuwe tweede lid van artikel 7 kan – eventueel naast de in het eerste lid bedoelde jaarlijkse beslissing – het salaris binnen de geldende salarisschaal worden verhoogd (deze verhoging is niet beperkt tot het naasthogere bedrag) indien sprake is van een in meer dan voldoende mate functioneren door de ambtenaar. Het gaat hierbij dus – zoals ook thans overigens reeds het geval dient te zijn – om een bewuste beloningsbeslissing van het bevoegd gezag aan de hand van zijn oordeel over de mate waarin de ambtenaar functioneert. Nieuw bij dit tweede lid is de mogelijkheid dat zo'n salarisverhoging ook kan worden verleend indien daartoe naar het oordeel van het bevoegd gezag op andere gronden, bijvoorbeeld uit hoofde van managements-overwegingen, aanleiding bestaat.

Aangezien bij de herstructurering van de salarisschalen, die tot uitdrukking komt bij onderdeel F van artikel VII, de wachttijd van de zgn. dienstjuitlopen in de schalen 1 tot en met 5 wordt beperkt, en wel in die zin dat deze dienstjuitlopen thans kunnen worden beschouwd als normale periodieken binnen de desbetreffende salarisschaal, kan het zevende lid van artikel 7 van het BBRA 1984 vervallen. Dit wordt eveneens geregeld bij artikel VII, onderdeel B.

Onderdeel C van artikel VII bevat het meest kenmerkende onderdeel van de herziening van het beloningsbeleid. Op grond van het daarbij ingevoegde nieuwe artikel 8 in het BBRA 1984 kan, indien de ambtenaar naar het oordeel van het bevoegd gezag uitstekend functioneert, een salaris worden toegekend dat uitgaat boven het maximumbedrag van de aan de voor de ambtenaar geldende salarisschaal. Hierbij kan het maximumbedrag van de naasthogere salarisschaal echter niet worden overschreden. Indien salarisschaal 18 van toepassing is, kan het vaste salarisbedrag, opgenomen in bijlage A van het BBRA 1984, niet worden overschreden. Op grond van het derde lid van het nieuwe artikel 8 kan de

salarisverhoging geheel of gedeeltelijk worden ingetrokken indien het functioneren van de ambtenaar niet langer als uitstekend kan worden gekwalificeerd.

Door dit nieuwe beloningsinstrument kan de mogelijkheid van toekenning van een functioneringstoelage aan de ambtenaren voor wie een salarisschaal geldt, komen te vervallen. Hierop heeft de wijziging van artikel 12b van het BBRA 1984 bij artikel VII, onderdeel D, betrekking. Hierdoor blijft overigens de mogelijkheid van toekenning van een functioneringstoelage aan de ambtenaren voor wie niet een salarisschaal geldt, te weten voor de ambtenaren wier ambt is vermeld in de bijlage A van het BBRA 1984, bestaan.

Artikel VIII en artikel IX houden eveneens verband met de herziening van het beloningsbeleid per 1 januari 1997. Bij artikel VIII vindt de inpassing van de reeds in dienst zijnde ambtenaren plaats in de geherstructureerde salarisschalen, op een zodanige wijze dat ingaande 1 januari 1997 voor hen het salaris wordt vastgesteld op een gelijk bedrag als voor hen zonder deze herstructurering zou gelden, of, indien in de geherstructureerde schaal zo'n gelijk bedrag niet voorkomt, op het naasthogere bedrag. Deze inpassing houdt dus in dat de zittende ambtenaren niet op een lager salarisbedrag kunnen worden ingepast dan voor hen zou gelden indien de herstructurering niet zou plaatsvinden. Op deze algemene inpassingsregel zijn enkele uitzonderingen. Degenen die, zonder herstructurering, per 1 januari 1997 salarisnummer 1 uit de schalen 6 of 7 zouden bereiken, worden in de nieuwe structuur niet ingepast in salarisnummer 0 maar in salarisnummer 1.

Bij de inpassing in de nieuwe, geherstructureerde schalen, wordt in voorkomend geval tevens het salarisnummer aangepast. De inpassing in de nieuwe schalenstructuur brengt in het algemeen geen verandering aan in het tijdstip waarop het salaris van de ambtenaar in de voor hem geldende schaal kan worden verhoogd. Ook hier zijn echter enkele uitzonderingen. Voor degenen, die per 1 januari 1997 worden ingepast in salarisnummer 1 van schaal 5, en salarisnummer 2 van de schalen 6 en 7 (nieuwe structuur) wordt de datum waarop de eerstvolgende periodieke verhoging kan worden toegekend, collectief met zes maanden vervroegd. Dit betekent dat zij in 1997 de eerstvolgende jaarlijkse verhoging een half jaar eerder krijgen, echter nooit eerder dan 1 januari 1997. Ook bij de schalen 14, 15 en 16 doet zich een bijzondere situatie voor. Voor degenen die vanaf het maximum van één van de «oude» schalen 14, 15 en 16 worden ingepast in de geherstructureerde schalen 14, 15 en 16 wordt bepaald (zevende lid) dat het tijdstip waarop de volgende verhoging in de desbetreffende schaal kan worden toegekend – daarmee bereikt men dan het maximumsalaris van de schaal – wordt bepaald op 1 juli 1997.

Daarbij zij erop gewezen dat vorenstaande regels met betrekking tot een eerstvolgende periodieke salarisverhoging onverlet laat dat het management in het kader van bewust belonen hiervan in individuele gevallen in positieve zin kan afwijken met gebruikmaking van artikel 7, tweede lid, van het BBRA 1984.

Bij dit artikel (derde lid) wordt voorts aan de ambtenaren die op een gelijk salarisbedrag worden ingepast dan wel op een bedrag dat maximaal zeven gulden meer bedraagt dan hetgeen zij zouden genieten indien er geen herstructurering zou hebben plaatsgevonden een eenmalige uitkering toegekend van f 250,00 (bruto). Voor de ambtenaren die een lagere bezoldiging genieten in verband met bijvoorbeeld het vervullen van een deeltijdbetrekking of wegens bijzondere omstandigheden, zoals ouderschapsverlof, buitengewoon verlof, verhindering in verband met ziekte of schorsing, wordt de uitkering evenredig lager vastgesteld.

Artikel IX houdt verband met de wijziging van artikel 12b van het BBRA 1984, op grond waarvan tot dusver een functioneringstoelage kon worden

toegekend aan de ambtenaren voor wie een salarisschaal geldt. Dit artikel bevat de overgangsbepalingen voor de lopende functioneringstoelagen.

Artikelen X EN XI

Deze artikelen hebben betrekking op de (eenmalige) verhoging van de eindejaarsuitkering voor de jaren 1995 en 1996. Gelet op de inhoud van artikel X zal ingaande 1 januari 1997 de eindejaarsuitkering op grond van artikel 20a van het BBFA 1984 weer 0,3% bedragen.

Bij artikel XI is de gemitigeerde doorwerking van de verhoging van de eindejaarsuitkering over de maanden oktober tot en met december 1995 naar de wachtgelden en de uitkeringen geregeld. Zonder deze mitigering zou – in beginsel structureel – in de wachtgelden en de uitkeringen (het gaat hier om het wachtgeld als bedoeld in het Rijkswachtgeldbesluit 1959, of een uitkering als bedoeld in de Uitkeringsregeling 1966 of de Regeling uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag) met als berekeningsbasis de bezoldiging over een van de maanden oktober tot en met december 1995, de over die maanden uitbetaalde eindejaarsuitkering ter grootte van 2,3% doorwerken. Met de mitigering tot 0,8% wordt bereikt dat de doorwerking van de verhoogde eindejaarsuitkering in de nieuwe wachtgelden en uitkeringen in overeenstemming is met de verhoging van de eindejaarsuitkering van 0,3% tot 0,8% over de jaren 1995 en 1996.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
H. F. Dijkstal

BIJLAGE 1

Deze bijlage behoort bij het besluit van 28 november 1996 houdende in hoofdzaak de formalisering van enkele maatregelen uit de Overeenkomst arbeidsvoorwaarden en werkgelegenheidsbeleid sector Rijk voor de contractperiode 1 april 1995 tot en met 31 maart 1997

BIJLAGE B

van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 bevattende de indelingsstructuur (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen de zwaarte van de functies wordt bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren

HOOFDGROEP I

Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
schaal 1		schaal 2		schaal 3	
(maandbedragen in guldens)					
				U 15	3334
				U 13	3243
		U 13	3054	U 11	3149
U 12	2770	U 11	2955	6	3054
U 10	2697	U 9	2854	5	2955
U 8	2639	4	2770	4	2854
3	2584	3	2697	3	2697
2	2537	2	2584	2	2584
1	2434	1	2487	1	2487
0	2331	0	2382	0	2434
J 21	2098	J 21	2144	J 21	2191
J 20	1865	J 20	1906	J 20	1947
J 19	1632	J 19	1667	J 19	1704
J 18	1399	J 18	1429	J 18	1460
J 17	1166	J 17	1191	J 17	1217
J 16	1166	J 16	1191	J 16	1217
J 15	1166	J 15	1191		

HOOFDGROEP II

Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
schaal 3		schaal 4		schaal 5		schaal 6	
(maandbedragen in guldens)							
		U 16	3514	U 15	3695	10	3871
U 15	3334	U 14	3425	U 13	3602	9	3785
U 13	3243	U 12	3334	8	3514	8	3695
U 11	3149	7	3243	7	3425	7	3602
6	3054	6	3149	6	3334	6	3514
5	2955	5	3054	5	3243	5	3425
4	2854	4	2955	4	3149	4	3334
3	2697	3	2770	3	3054	3	3243
2	2584	2	2639	2	2854	2	3054
1	2487	1	2537	1	2697	1	2854
0	2434	0	2487	0	2584	0	2770
J 21	2191	J 21	2238	J 21	2326		
J 20	1947	J 20	1990	J 20	2067		
J 19	1704	J 19	1741	J 19	1809		
J 18	1460	J 18	1492	J 18	1550		
J 17	1217	J 17	1244	J 17	1292		
J 16	1217	J 16	1244				

HOOFDGROEP III

Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc		
schaal 5		schaal 6		schaal 7		
(maandbedragen in guldens)						
U 15	3695	10		3871	10	4270
U 13	3602	9		3785	9	4158
8	3514	8		3695	8	4060
7	3425	7		3602	7	3965
6	3334	6		3514	6	3871
5	3243	5		3425	5	3785
4	3149	4		3334	4	3695
3	3054	3		3243	3	3602
2	2854	2		3054	2	3425
1	2697	1		2854	1	3243
0	2584	0		2770	0	3149
J 21	2326					
J 20	2067					
J 19	1809					
J 18	1550					
J 17	1292					

Niveaugroep III d		Niveaugroep III e	
schaal 8		schaal 9	
(maandbedragen in guldens)			
10	4836		
9	4751		
8	4658	8	5473
7	4559	7	5291
6	4462	6	5097
5	4373	5	4923
4	4270	4	4751
3	4158	3	4559
2	3965	2	4373
1	3785	1	4158
0	3602	0	3965

HOOFDGROEP IV

Niveaugroep IVa		Niveaugroep IVb		Niveaugroep IVc		Niveaugroep IVd	
schaal 8		schaal 9		schaal 10		schaal 11	
(maandbedragen in guldens)							
				12	6001		
				11	5808	11	7016
10	4836			10	5636	10	6921
9	4751			9	5473	9	6744
8	4658	8	5473	8	5291	8	6560
7	4559	7	5291	7	5097	7	6377
6	4462	6	5097	6	4923	6	6193
5	4373	5	4923	5	4751	5	6001
4	4270	4	4751	4	4559	4	5808
3	4158	3	4559	3	4373	3	5636
2	3965	2	4373	2	4158	2	5473
1	3785	1	4158	1	3965	1	5291
0	3602	0	3965	0	3785	0	5097

HOOFDGROEP IV

Niveaugroep IVe

schaal 12

(maandbedragen in guldens)

10	7996
9	7883
8	7653
7	7469
6	7292
5	7108
4	6921
3	6744
2	6560
1	6377
0	6193

HOOFDGROEP V

Niveaugroep Va	Niveaugroep Vb	Niveaugroep Vc	Niveaugroep Vd	Niveaugroep Ve
schaal 10	schaal 11	schaal 12	schaal 13	schaal 14

(maandbedragen in guldens)

12	6001								
11	5808	11	7016						
10	5636	10	6921	10	7996				
9	5473	9	6744	9	7883			9	9552
8	5291	8	6560	8	7653	8	8684	8	9296
7	5097	7	6377	7	7469	7	8574	7	9046
6	4923	6	6193	6	7292	6	8343	6	8803
5	4751	5	6001	5	7108	5	8112	5	8574
4	4559	4	5808	4	6921	4	7883	4	8343
3	4373	3	5636	3	6744	3	7653	3	8112
2	4158	2	5473	2	6560	2	7469	2	7883
1	3965	1	5291	1	6377	1	7292	1	7653
0	3785	0	5097	0	6193	0	7108	0	7469

Niveaugroep Vf

schaal 15

(maandbedragen in guldens)

9	10507
8	10178
7	9860
6	9552
5	9296
4	9046
3	8803
2	8574
1	8343
0	8112

HOOFDGROEP VI

Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
schaal 13		schaal 14		schaal 15		schaal 16	
(maandbedragen in guldens)							
8	8684	9	9552	9	10507	9	11557
7	8574	8	9296	8	10178	8	11196
6	8343	7	9046	7	9860	7	10846
5	8112	6	8803	6	9552	6	10507
4	7883	5	8574	5	9296	5	10178
3	7653	4	8343	4	9046	4	9860
2	7469	3	8112	3	8803	3	9552
1	7292	2	7883	2	8574	2	9296
0	7108	1	7653	1	8343	1	9046
		0	7469	0	8112	0	8803

Niveaugroep VIe **Niveaugroep VI f**

schaal 17		schaal 18	
(maandbedragen in guldens)			
9	12711	9	13982
8	12314	8	13545
7	11929	7	13121
6	11557	6	12711
5	11196	5	12314
4	10846	4	11929
3	10507	3	11557
2	10178	2	11196
1	9860	1	10846
0	9552	0	10507

BIJLAGE II

Deze bijlage behoort bij het besluit van 28 november 1996 houdende in hoofdzaak de formalisering van enkele maatregelen uit de Overeenkomst arbeidsvoorwaarden en werkgelegenheidsbeleid sector Rijk voor de contractperiode 1 april 1995 tot en met 31 maart 1997

BIJLAGE B

van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 bevattende de indelingsstructuur (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen de zwaarte van de functies wordt bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren

HOOFDGROEP I							
Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic			
schaal 1		schaal 2		schaal 3			
(maandbedragen in guldens)							
					U 15		3359
					U 13		3268
		U 13	3077	U 11			3172
U 12	2791	U 11	2978	6			3077
U 10	2717	U 9	2876	5			2978
U 8	2659	4	2791	4			2876
3	2604	3	2717	3			2717
2	2556	2	2604	2			2604
1	2452	1	2506	1			2506
0	2348	0	2399	0			2452
J 21	2113	J 21	2159	J 21			2207
J 20	1878	J 20	1919	J 20			1962
J 19	1644	J 19	1679	J 19			1716
J 18	1409	J 18	1439	J 18			1471
J 17	1174	J 17	1200	J 17			1226
J 16	1174	J 16	1200	J 16			1226
J 15	1174	J 15	1200				
HOOFDGROEP II							
Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
schaal 3		schaal 4		schaal 5		schaal 6	
(maandbedragen in guldens)							
		U 16	3540	U 15	3723	10	3900
U 15	3359	U 14	3450	U 13	3629	9	3813
U 13	3268	U 12	3359	8	3540	8	3723
U 11	3172	7	3268	7	3450	7	3629
6	3077	6	3172	6	3359	6	3540
5	2978	5	3077	5	3268	5	3450
4	2876	4	2978	4	3172	4	3359
3	2717	3	2791	3	3077	3	3268
2	2604	2	2659	2	2876	2	3077
1	2506	1	2556	1	2717	1	2876
0	2452	0	2506	0	2604	0	2791
J 21	2207	J 21	2255	J 21	2344		
J 20	1962	J 20	2005	J 20	2083		
J 19	1716	J 19	1754	J 19	1823		
J 18	1471	J 18	1504	J 18	1562		
J 17	1226	J 17	1253	J 17	1302		
J 16	1226	J 16	1253				

HOOFDGROEP III						
Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc		
schaal 5		schaal 6		schaal 7		
(maandbedragen in guldens)						
U 15	3723	10		3900	10	4302
U 13	3629	9		3813	9	4190
8	3540	8		3723	8	4090
7	3450	7		3629	7	3995
6	3359	6		3540	6	3900
5	3268	5		3450	5	3813
4	3172	4		3359	4	3723
3	3077	3		3268	3	3629
2	2876	2		3077	2	3450
1	2717	1		2876	1	3268
0	2604	0		2791	0	3172
J 21	2344					
J 20	2083					
J 19	1823					
J 18	1562					
J 17	1302					
Niveaugroep IIId		Niveaugroep IIIe				
schaal 8		schaal 9				
(maandbedragen in guldens)						
10	4873					
9	4787					
8	4693	8		5514		
7	4593	7		5331		
6	4495	6		5136		
5	4406	5		4960		
4	4302	4		4787		
3	4190	3		4593		
2	3995	2		4406		
1	3813	1		4190		
0	3629	0		3995		
HOOFDGROEP IV						
Niveaugroep IVa		Niveaugroep IVb		Niveaugroep IVc		Niveaugroep IVd
schaal 8		schaal 9		schaal 10		schaal 11
(maandbedragen in guldens)						
				12	6046	
				11	5851	11
10	4873			10	5678	10
9	4787			9	5514	9
8	4693	8	5514	8	5331	8
7	4593	7	5331	7	5136	7
6	4495	6	5136	6	4960	6
5	4406	5	4960	5	4787	5
4	4302	4	4787	4	4593	4
3	4190	3	4593	3	4406	3
2	3995	2	4406	2	4190	2
1	3813	1	4190	1	3995	1
0	3629	0	3995	0	3813	0
						7069
						6973
						6795
						6610
						6425
						6240
						6046
						5851
						5678
						5514
						5331
						5136

HOOFDGROEP IV

Niveaugroep IVe

schaal 12

(maandbedragen in guldens)

10	8056
9	7942
8	7711
7	7525
6	7347
5	7161
4	6973
3	6795
2	6610
1	6425
0	6240

HOOFDGROEP V

Niveaugroep Va	Niveaugroep Vb	Niveaugroep Vc	Niveaugroep Vd	Niveaugroep Ve
schaal 10	schaal 11	schaal 12	schaal 13	schaal 14

(maandbedragen in guldens)

12	6046								
11	5851	11	7069						
10	5678	10	6973	10	8056				
9	5514	9	6795	9	7942			9	9624
8	5331	8	6610	8	7711	8	8749	8	9365
7	5136	7	6425	7	7525	7	8638	7	9114
6	4960	6	6240	6	7347	6	8405	6	8869
5	4787	5	6046	5	7161	5	8173	5	8638
4	4593	4	5851	4	6973	4	7942	4	8405
3	4406	3	5678	3	6795	3	7711	3	8173
2	4190	2	5514	2	6610	2	7525	2	7942
1	3995	1	5331	1	6425	1	7347	1	7711
0	3813	0	5136	0	6240	0	7161	0	7525

Niveaugroep Vf

schaal 15

(maandbedragen in guldens)

9	10586
8	10255
7	9934
6	9624
5	9365
4	9114
3	8869
2	8638
1	8405
0	8173

HOOFDGROEP VI

Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
schaal 13		schaal 14		schaal 15		schaal 16	
(maandbedragen in guldens)							
8	8749	9	9624	9	10586	9	11643
7	8638	8	9365	8	10255	8	11280
6	8405	7	9114	7	9934	7	10927
5	8173	6	8869	6	9624	6	10586
4	7942	5	8638	5	9365	5	10255
3	7711	4	8405	4	9114	4	9934
2	7525	3	8173	3	8869	3	9624
1	7347	2	7942	2	8638	2	9365
0	7161	1	7711	1	8405	1	9114
		0	7525	0	8173	0	8869

Niveaugroep VIe **Niveaugroep VI f**

schaal 17		schaal 18	
(maandbedragen in guldens)			
9	12807	9	14086
8	12407	8	13646
7	12019	7	13220
6	11643	6	12807
5	11280	5	12407
4	10927	4	12019
3	10586	3	11643
2	10255	2	11280
1	9934	1	10927
0	9624	0	10586

BIJLAGE III

Deze bijlage behoort bij het besluit van 28 november 1996 houdende in hoofdzaak de formalisering van enkele maatregelen uit de Overeenkomst arbeidsvoorwaarden en werkgelegenheidsbeleid sector Rijk voor de contractperiode 1 april 1995 tot en met 31 maart 1997

BIJLAGE B

van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 bevattende de indelingsstructuur (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen de zwaarte van de functies wordt bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren

HOOFDGROEP I							
Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic			
schaal 1		schaal 2		schaal 3			
(maandbedragen in guldens)							
			12		3077	13	3366
			11		2981	12	3270
10	2791	10			2886	11	3173
9	2728	9			2791	10	3077
8	2666	8			2728	9	2981
7	2605	7			2666	8	2886
6	2545	6			2605	7	2791
5	2485	5			2545	6	2728
4	2426	4			2485	5	2666
3	2366	3			2426	4	2605
2	2310	2			2366	3	2545
1	2260	1			2310	2	2485
0	2209	0			2260	1	2426
J 20	1878	J 20			1921	0	2366
J 19	1657	J 19			1695	J 20	2011
J 18	1436	J 18			1469	J 19	1775
J 17	1215	J 17			1243	J 18	1538
J 16	1215	J 16			1243	J 17	1301
J 15	1215	J 15			1243	J 16	1301

HOOFDGROEP II							
Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
schaal 3		schaal 4		schaal 5		schaal 6	
(maandbedragen in guldens)							
13	3366						
12	3270	12	3558	12	3750		
11	3173	11	3462	11	3654	11	3943
10	3077	10	3366	10	3558	10	3847
9	2981	9	3270	9	3462	9	3750
8	2886	8	3173	8	3366	8	3654
7	2791	7	3077	7	3270	7	3558
6	2728	6	2981	6	3173	6	3462
5	2666	5	2886	5	3077	5	3366
4	2605	4	2791	4	2981	4	3270
3	2545	3	2728	3	2886	3	3173
2	2485	2	2666	2	2791	2	3077
1	2426	1	2605	1	2728	1	2981
0	2366	0	2545	0	2666	0	2886
J 20	2011	J 20	2163	J 20	2266		
J 19	1775	J 19	1909	J 19	2000		
J 18	1538	J 18	1654	J 18	1733		
J 17	1301	J 17	1400	J 17	1466		
J 16	1301	J 16	1400				

HOOFDGROEP III

Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
schaal 5		schaal 6		schaal 7	
(maandbedragen in guldens)					
12	3750				
11	3654	11	3943		
10	3558	10	3847	10	4325
9	3462	9	3750	9	4172
8	3366	8	3654	8	4039
7	3270	7	3558	7	3943
6	3173	6	3462	6	3847
5	3077	5	3366	5	3750
4	2981	4	3270	4	3654
3	2886	3	3173	3	3558
2	2791	2	3077	2	3462
1	2728	1	2981	1	3366
0	2666	0	2886	0	3270
J 20	2266				
J 19	2000				
J 18	1733				
J 17	1466				

Niveaugroep IIId		Niveaugroep IIIe	
schaal 8		schaal 9	
(maandbedragen in guldens)			
10	4895	10	5536
9	4702	9	5322
8	4512	8	5108
7	4325	7	4895
6	4172	6	4702
5	4039	5	4512
4	3943	4	4325
3	3847	3	4172
2	3750	2	4039
1	3654	1	3943
0	3558	0	3847

HOOFDGROEP IV

Niveaugroep IVa		Niveaugroep IVb		Niveaugroep IVc		Niveaugroep IVd	
schaal 8		schaal 9		schaal 10		schaal 11	
(maandbedragen in guldens)							
10	4895	10	5536	10	6177	10	7069
9	4702	9	5322	9	5963	9	6765
8	4512	8	5108	8	5749	8	6461
7	4325	7	4895	7	5536	7	6177
6	4172	6	4702	6	5322	6	5963
5	4039	5	4512	5	5108	5	5749
4	3943	4	4325	4	4895	4	5536
3	3847	3	4172	3	4512	3	5322
2	3750	2	4039	2	4172	2	5108
1	3654	1	3943	1	3943	1	4895
0	3558	0	3847	0	3750	0	4512

HOOFDGROEP IV

Niveaugroep IVe

schaal 12

(maandbedragen in guldens)

10	8056
9	7726
8	7397
7	7069
6	6765
5	6461
4	6177
3	5963
2	5749
1	5536
0	5322

HOOFDGROEP V

Niveaugroep Va	Niveaugroep Vb	Niveaugroep Vc	Niveaugroep Vd	Niveaugroep Ve
schaal 10	schaal 11	schaal 12	schaal 13	schaal 14

(maandbedragen in guldens)

10	6177	10	7069	10	8056	10	9046	10	10036
9	5963	9	6765	9	7726	9	8716	9	9706
8	5749	8	6461	8	7397	8	8386	8	9376
7	5536	7	6177	7	7069	7	8056	7	9046
6	5322	6	5963	6	6765	6	7726	6	8716
5	5108	5	5749	5	6461	5	7397	5	8386
4	4895	4	5536	4	6177	4	7069	4	8056
3	4512	3	5322	3	5963	3	6765	3	7726
2	4172	2	5108	2	5749	2	6461	2	7397
1	3943	1	4895	1	5536	1	6177	1	7069
0	3750	0	4512	0	5322	0	5963	0	6765

Niveaugroep Vf

schaal 15

(maandbedragen in guldens)

10	11027
9	10697
8	10366
7	10036
6	9706
5	9376
4	9046
3	8716
2	8386
1	8056
0	7726

HOOFDGROEP VI

Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
schaal 13		schaal 14		schaal 15		schaal 16	
(maandbedragen in guldens)							
10	9046	10	10036	10	11027	10	12017
9	8716	9	9706	9	10697	9	11687
8	8386	8	9376	8	10366	8	11357
7	8056	7	9046	7	10036	7	11027
6	7726	6	8716	6	9706	6	10697
5	7397	5	8386	5	9376	5	10366
4	7069	4	8056	4	9046	4	10036
3	6765	3	7726	3	8716	3	9706
2	6461	2	7397	2	8386	2	9376
1	6177	1	7069	1	8056	1	9046
0	5963	0	6765	0	7726	0	8716

Niveaugroep VIe **Niveaugroep VI f**

schaal 17		schaal 18	
(maandbedragen in guldens)			
10	13007	10	14086
9	12677	9	13726
8	12347	8	13366
7	12017	7	13007
6	11687	6	12677
5	11357	5	12347
4	11027	4	12017
3	10697	3	11687
2	10366	2	11357
1	10036	1	11027
0	9706	0	10697
