

569

Besluit van 15 juli 1994, houdende wijziging van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel i.v.m. de invoering van de bevordering arbeidsparticipatie ouderen en de aanpassing van arbeidsduurverkorting

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, van 17 mei 1994, nr. 94020 584, directie Arbeidsvoorwaarden en Beroepskwaliteit, gedaan mede namens Onze Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij;

Gelet op artikel 20, tweede lid van de Wet op het basisonderwijs; de artikelen 28, tweede lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs; de artikelen 38, 39, tweede lid, en 61 van de Wet op het voortgezet onderwijs; artikel 4 van de Experimentenwet onderwijs; artikel 9 van de Kaderwet Volwasseneneducatie 1991; artikel 58 van de Wet op de onderwijsverzorging; de artikelen 2.45, 2.55, 2.75, 2.76 en 2.77 van de Wet op het cursorisch beroepsonderwijs;

De Raad van State gehoord (advies van 20 juni 1994, nr. W05.94.0334);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, mede namens Onze Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij, van 30 juni 1994, nr. 94028916, directie Arbeidsvoorwaarden en Beroepskwaliteit;

Hebben goedgevonden en verstaan;

ARTIKEL I

In het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel¹ worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A

In hoofdstuk I-C worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In de artikelen I-C7 en I-C11, wordt het vierde lid vernummerd tot zesde lid en worden telkens ingevoegd een nieuw vierde en vijfde lid, luidende als volgt:

4. Het derde lid is niet van toepassing op de betrokkene die gebruik maakt van hoofdstuk I-V.

5. Met ingang van de dag waarop de betrokkene gebruik maakt van hoofdstuk I-V, wordt zijn aanspraak op vakantieverlof-uren verminderd in verhouding tot de vermindering van zijn werktijd.

2. Aan artikel I-C16, worden een negende en tiende lid toegevoegd luidende als volgt:

9. Het vierde lid is niet van toepassing op de betrokkene die gebruik maakt van hoofdstuk I-V.

10. Met ingang van de dag waarop de betrokkene gebruik maakt van hoofdstuk I-V, wordt zijn aanspraak op vakantieverlof-uren verminderd in verhouding tot de vermindering van zijn werktijd.

3. Aan artikel I-C24 worden een derde en vierde lid toegevoegd, luidende als volgt:

3. Het tweede lid is niet van toepassing op de betrokkene die gebruik maakt van hoofdstuk I-V.

4. Met ingang van de dag waarop de betrokkene gebruik maakt van hoofdstuk I-V, wordt zijn aanspraak op vakantieverlof-uren verminderd in verhouding tot de vermindering van zijn werktijd.

4. Artikel I-C41, vervalt.

B

In hoofdstuk I-P worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Artikel I-P3, tweede lid, wordt vervangen door:

2. Een normbetrekking omvat gemiddeld per week 38 uren.

2. Artikel I-P3a vervalt.

3. In artikel I-P78, vijfde lid, vervallen:

a. de zinsnede «en de belanghebbende die verlof als bedoeld in artikel I-V2 geniet»;

b. de zinsnede «v = de omvang van het wekelijks verlof in verband met taakverlichting als bedoeld in artikel I-V2».

De formule in het vijfde lid wordt vervangen door: $(b : n) \times (d : e) \times f$.

Het zesde lid vervalt.

Het zevende lid wordt vernummerd tot het zesde lid en in dit vernummerde lid wordt «zesde lid» gewijzigd in: vijfde lid.

C

In hoofdstuk I-Q worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In artikel I-Q203 wordt voor de huidige tekst het cijfer 1 geplaatst en wordt een tweede lid toegevoegd, luidende als volgt:

2. In afwijking van het eerste lid, geldt voor de betrokkene die verlof als bedoeld in artikel I-V2 geniet, voor het geven van onderwijs als bedoeld in de taakkarakteristiek van de normfunctie leraar als opgenomen in bijlage R1 van dit besluit een maximum van gemiddeld 65% van de weektaak-omvang die resteert na aftrek van het deel van de betrekkingsoomvang waaruit dat verlof is verleend. Het in de eerste volzin bedoelde maximum wordt berekend op basis van de periode waarin het verlof als bedoeld in artikel I-V2 wordt opgebouwd en genoten.

2. In artikel I-Q303 wordt voor de huidige tekst het cijfer 1 geplaatst en wordt een tweede lid toegevoegd, luidende als volgt:

2. In afwijking van het eerste lid, geldt voor de betrokkene die verlof als bedoeld in artikel I-V2 geniet, voor het geven van onderwijs als bedoeld in

de taakarakteristiek van de normfunctie leraar als opgenomen in de bijlage R2 van dit besluit een maximum van gemiddeld 65% van de weektaakomvang die resteert na aftrek van het deel van de betrekkingsomvang waaruit dat verlof is verleend. Het in de eerste volzin bedoelde maximum wordt berekend op basis van de periode waarin het verlof als bedoeld in artikel I-V2 wordt opgebouwd en genoten.

3. In artikel I-Q602, derde lid, artikel I-Q1202, vijfde lid, artikel I-Q1302, derde lid, artikel I-Q1402, vijfde lid, en artikel I-Q1502, vijfde lid, wordt «artikel I-P3, tweede lid onder a» telkens vervangen door: artikel I-P3, tweede lid.

D

In hoofdstuk I-R worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In artikel I-R203 wordt voor de huidige tekst het cijfer 1 geplaatst en wordt een tweede lid toegevoegd, luidende als volgt:

2. In afwijking van het eerste lid, geldt voor de betrokkene die verlof als bedoeld in artikel I-V2 geniet, voor het geven van onderwijs als bedoeld in de taakarakteristiek een maximum van gemiddeld 65% van de weektaakomvang die resteert na aftrek van het deel van de betrekkingsomvang waaruit dat verlof is verleend. Het in de eerste volzin bedoelde maximum wordt berekend op basis van de periode waarin het verlof als bedoeld in artikel I-V2 wordt opgebouwd en genoten.

2. In artikel I-R303 wordt voor de huidige tekst het cijfer 1 geplaatst en wordt een tweede lid toegevoegd, luidende als volgt:

2. In afwijking van het eerste lid, geldt voor de betrokkene die verlof als bedoeld in artikel I-V2 geniet, voor het geven van onderwijs als bedoeld in de taakarakteristiek een maximum van gemiddeld 65% van de weektaakomvang die resteert na aftrek van het deel van de betrekkingsomvang waaruit dat verlof is verleend. Het in de eerste volzin bedoelde maximum wordt berekend op basis van de periode waarin het verlof als bedoeld in artikel I-V2 wordt opgebouwd en genoten.

3. In artikel I-R404 wordt voor de huidige tekst het cijfer 1 geplaatst en wordt een tweede lid toegevoegd, luidende als volgt:

2. Voor de toepassing van het eerste lid wordt voor de betrokkene die verlof als bedoeld in artikel I-V2 geniet, de betrekkingsomvang verminderd met het deel van de betrekkingsomvang waaruit aan de betrokkene dat verlof is verleend.

4. In artikel I-R603, I-R1203, I-R1304, I-R1403 en I-R1503 wordt «artikel I-P3, tweede lid onder a» telkens vervangen door: artikel I-P3, tweede lid.

E

In hoofdstuk I-S worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het tweede lid van artikel I-S110 wordt
a. achter «verklaard,» ingevoegd: alsmede de betrokkene die gebruik maakt van hoofdstuk I-V;

b. «kan» wordt vervangen door: kunnen;

c. een derde lid toegevoegd, luidende als volgt:

3. Het eerste lid is niet van toepassing op de betrokkene die gebruik maakt van hoofdstuk I-V.

2. Aan artikel I-S303 wordt een vierde lid toegevoegd luidende als volgt:

4. In afwijking van het eerste, tweede en derde lid geldt voor de betrokkene die verlof als bedoeld in artikel I-V2 geniet, een maximum van gemiddeld 65% van de weektaak die resteert na aftrek van het deel van de betrekkingsomvang waaruit dat verlof is verleend. Het in de eerste volzin bedoelde maximum wordt berekend op basis van de periode waarin het verlof als bedoeld in artikel I-V2 wordt opgebouwd en genoten.

3. In artikel I-S1203 en in artikel I-S1303 wordt «artikel I-P3 tweede lid, onder a» telkens vervangen door: artikel I-P3, tweede lid.

F

In hoofdstuk I-U worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In artikel I-U2, tweede lid, wordt «38,4 uren» vervangen door: 38 uur.

2. Artikel I-U3 vervalt.

3. In artikel I-U7, wordt het derde lid vernummerd tot vierde lid en in dat vierde lid wordt achter «verklaard», ingevoegd: «alsmede de betrokkene die gebruik maakt van hoofdstuk I-V» en «kan» wordt vervangen door: kunnen. Voorts wordt een nieuw derde lid ingevoegd luidende als volgt:

3. Het eerste lid is niet van toepassing op de betrokkene die gebruik maakt van hoofdstuk I-V.

G

Hoofdstuk I-V wordt vervangen door:

HOOFDSTUK I-V. REGELING BEVORDERING ARBEIDSPARTICIPATIE OUDEREN

Artikel I-VI. Begripsbepalingen

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. «betrokkene»: de betrokkene, bedoeld in artikel I-AI, onder e1, e2, e3, e4, e5, e6, e10, e12, e13, e14, e15, e17 en e18;
- b. «verlof»: verlof bedoeld in artikel I-V2.

Artikel I-V2. Verlof in het kader van bevordering arbeidsparticipatie ouderen

1. De betrokkene heeft op grond van dit hoofdstuk op zijn verzoek aanspraak op verlof als bedoeld in artikel I-V3 met gedeeltelijk behoud van bezoldiging als aangegeven in artikel I-V4 indien hij:

- a. direct voorafgaande aan de ingangsdatum van het verlof gedurende ten minste vijf jaren aaneengesloten in dienst is geweest van een door Onze minister bekostigde onderwijs- of onderzoekinstelling, dan wel een door de Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij bekostigde onderwijsinstelling, waarbij de periode gedurende welke de betrokkene een werkloosheidsuitkering genoot in verband met het beëindigd zijn van een bij bedoelde onderwijs- of onderzoek instelling betrekking niet als onderbreking wordt aangemerkt en

- b. de leeftijd van 52 jaar heeft bereikt.

2. Het verlof gaat niet eerder in dan op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de leeftijd genoemd in artikel I-V3, tweede en derde lid, is bereikt.

3. Om redenen van dienstbelang kan de ingangsdatum van het verlof

worden opgeschort tot uiterlijk de eerste dag van het daaropvolgend schooljaar.

Artikel I-V3. Omvang van het verlof

1. De omvang van het verlof bedraagt voor alle betrokkenen zowel bij een normbetrekking als bij een deel van de normbetrekking ten minste 1 uur per week.
2. De omvang van het verlof bedraagt voor de betrokkene die de leeftijd van 52 jaar heeft bereikt maar jonger is dan 56 jaar bij een normbetrekking ten hoogste 4 uren per week.
3. De omvang van het verlof bedraagt voor de betrokkene die de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt bij een normbetrekking ten hoogste 8 uren per week.
4. Voor de betrokkene met een betrekkingsomvang van een deel van een normbetrekking, wordt het aantal uren verlof vastgesteld naar evenredigheid van die betrekkingsomvang.

Artikel I-V4. Bezoldiging bij verlof

De bezoldiging voor het gedeelte van de betrekkingsomvang waarvoor betrokkene verlof op grond van dit hoofdstuk geniet, bedraagt 50% van de bezoldiging die voor hem bij die betrekkingsomvang op grond van de hoofdstukken I-Q, I-R, I-S, V-Q, V-R of V-S zou gelden.

Artikel I-V5. Toepassing andere regelingen

1. Voor de toepassing van de artikelen I-E3 en I-E4 wordt ten aanzien van de betrokkene die verlof op grond van dit hoofdstuk geniet, onder «betrekking» verstaan: het deel van zijn betrekkingsomvang waaruit geen verlof is verleend en wordt voor wat betreft het deel van zijn betrekkingsomvang waarvoor dat verlof is verleend onder «volle bezoldiging» en «bezoldiging» verstaan: de bezoldiging vastgesteld met toepassing van artikel I-V4.
2. Voor de toepassing van de hoofdstukken I-F, I-K en I-L wordt uitgegaan van de bezoldiging die voor de betrokkene op grond van de hoofdstukken I-Q, I-R, I-S, V-Q, V-R en V-S zou gelden indien hem dat verlof niet zou zijn verleend.

Artikel I-V6. Wijze waarop het verlof wordt toegepast en vastgesteld

Het bevoegd gezag bepaalt na zorgvuldig overleg met de betrokkene met welke lessen en/of taken zijn wekelijkse taak door het verlenen van verlof wordt verminderd en op welke tijdstippen het verlof wordt genoten.

Artikel I-V7. Inkomsten uit arbeid of bedrijf

Over de verrekening van extra inkomsten uit arbeid of bedrijf met de bezoldiging van de betrokkene zijn de artikelen 7 en 8 van de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de verrekening van de extra inkomsten niet kan leiden tot een lager bedrag dan de bezoldiging van de betrokkene met een gelijke onvolledige werktijd.

Artikel I-V8. Wijziging verlofomvang

1. De betrokkene kan het bevoegd gezag jaarlijks verzoeken met ingang van de eerste dag van het schooljaar de omvang van het verlof te wijzigen.

2. Het bevoegd gezag verleent geen toestemming voor wijziging van de omvang van het verlof, indien dit op enigerlei wijze direct of op termijn leidt tot uitkeringen krachtens het Besluit Werkloosheid onderwijs- en onderzoekpersoneel.

Artikel I-V9. Geen aanspraak op verlof bij DOP-uitkering

De betrokkene die krachtens artikel 3 van de Wetten doorstroming onderwijspersoneel (Stb. 1988, 253 en Stb. 1989, 283) gedeeltelijk is uitgetreden, kan geen aanspraak op verlof op grond van dit hoofdstuk maken.

Artikel I-V10. Procedure

1. Betrokkene die van hoofdstuk I-V gebruik wenst te maken, dient hiertoe ten minste tien weken voor de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek in bij het bevoegd gezag van de instelling.

2. Indien de betrokkene kiest voor een ingangsdatum in de periode 1 mei tot en met 1 augustus, dient hij zijn verzoek uiterlijk op 1 maart daaraanvoorafgaand in.

H

In hoofdstuk V-P wordt de volgende wijziging aangebracht:
Artikel V-P7 vervalt.

I

Hoofdstuk V-V wordt vervangen door:

HOOFDSTUK V-V. OVERGANGSRECHT TAAKVERLICHTINGSREGELING SENIOREN PER 1-8-1994

V-VI. Overgangsrecht taakverlichtingsregeling senioren per 1-8-1994

1. Voor de betrokkene bedoeld in artikel I-V3, tweede lid, die op 31 juli 1994 verlof genoot op grond van hoofdstuk I-V zoals dat toen luidde, geldt dat voor het percentage genoemd in artikel I-V4 gedurende het schooljaar 1994-1995 wordt gelezen «70%» en gedurende het schooljaar 1995-1996 «60%».

2. Voor de betrokkene bedoeld in artikel I-V3, derde lid, die op 31 juli 1994 verlof genoot op grond van hoofdstuk I-V zoals dat toen luidde, geldt dat voor het percentage genoemd in artikel I-V4 gedurende het schooljaar 1994-1995 wordt gelezen «80%», voor het schooljaar 1995-1996 «75%», voor het schooljaar 1996-1997 «70%» en voor het schooljaar 1997-1998 «60%», mits de betrokkene de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt vóór 1 februari 1994.

3. Voor de betrokkene bedoeld in artikel I-V3, derde lid, die op 31 juli 1994 verlof genoot op grond van hoofdstuk I-V zoals dat toen luidde en de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt op of na 1 februari 1994 is het eerste lid van overeenkomstige toepassing.

4. Voor de betrokkene bedoeld in artikel I-V3, tweede en derde lid, die op 31 juli 1994 op grond van artikel V-V1, zoals dat toen luidde, verlof genoot voor meer dan 5,26% van zijn betrekkingssomvang zoals die op 1 augustus 1994 gaat gelden, is het eerste, tweede en derde lid van overeenkomstige toepassing.

V-V2. Overgangsrecht arbeidsduurverkorting 60-jarigen en ouder

1. Voor de betrokkene van 60 jaar en ouder op wie op 31 juli 1994 artikel I-S110 van toepassing is en die tevens gebruik maakt van het verlof bedoeld in artikel I-V2, geldt dat artikel I-S110, eerste lid, in afwijking van het derde lid van artikel I-S110 van toepassing is.

2. Het eerste lid geldt tot het moment dat de betrokkene de pensioenge-rechtigde leeftijd heeft bereikt.

¹ Stb. 1985, 110, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 13 april 1994, Stb. 296

Het advies van de Raad van State wordt niet openbaar gemaakt op grond van het bepaalde in artikel 25a, vijfde lid jo. vierde lid, onder b, van de Wet op de Raad van State

ARTIKEL II

Dit besluit treedt in werking op 1 augustus 1994.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 15 juli 1994

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
J. M. M. Ritzen

De Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij,
P. Bukman

Uitgegeven de *negenentwintigste* juli 1994

De Minister van Justitie,
A. Kosto

NOTA VAN TOELICHTING

ALGEMEEN

In de uitwerkingsovereenkomst van de Raamovereenkomst O&W-Centrales (Convenant II) en de Centrale Arbeidovereenkomst Onderwijs en Wetenschappen 1993-1995 (CAO 1993-1995) zijn met de centrales van overheids- en onderwijspersoneel en de commissie besturenorganisaties afspraken gemaakt over de invoering bevordering arbeidsparticipatie ouderen (BAPO-regeling) en de harmonisatie/vereenvoudiging van de arbeidsduurverkortung (ADV).

Dit besluit strekt ertoe de wijzigingen in verband met de invoering van de BAPO-regeling en de aanpassing van de ADV in het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel tot stand te brengen.

BAPO-regeling

Voor al het personeel werkzaam bij instellingen voor basisonderwijs, instellingen voor (voortgezet) speciaal onderwijs, instellingen voor voortgezet onderwijs, landelijke organen, instituten voor vormingswerk voor jeugdigen, instellingen voor basiseducatie, verzorgingsinstellingen, instellingen ter ondersteuning van de volwasseneneducatie, instituten voor landbouwpraktijkonderwijs, instellingen voor middelbaar beroepsonderwijs, instellingen voor voorbereidend en middelbaar beroepsonderwijs, beroepsbegeleidend onderwijs in de sector landbouw en natuurlijke omgeving, instellingen voor voortgezet algemeen volwassenenonderwijs, instellingen voor beroepsbegeleidend onderwijs, B3-instellingen en de centrale diensten is met ingang van 1 augustus 1994 de BAPO-regeling van toepassing.

Het uitgangspunt van de BAPO-regeling is dat in het algemeen gezien voor ouderen de werkbelasting boven een bepaalde werktijd dermate zwaar wordt geacht dat, om uitval wegens ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid te voorkomen, er leeftijdsbewust personeelsbeleid wordt voorgesteld. Door de BAPO-regeling is het voor ouderen aantrekkelijker om aan het arbeidsproces te blijven deelnemen.

De BAPO-regeling is dan ook in het belang zowel voor de werkgever als voor de (oudere) werknemer.

Door de BAPO-regeling kan een personeelslid ervoor kiezen om de feitelijke werktijd te verminderen met behoud van gedeeltelijke bezoldiging.

ADV-regeling

Voor al het personeel werkzaam bij instellingen voor basisonderwijs, instellingen voor (voortgezet) speciaal onderwijs, instellingen voor voortgezet onderwijs en verzorgingsinstellingen is met ingang van 1 augustus 1994 de harmonisatie/vereenvoudiging van de ADV een feit. Uitgangspunt van de harmonisatie/vereenvoudiging is dat bij toepassing van de regeling zoveel mogelijk rekening kan worden gehouden met school-/instellingsorganisatorische en onderwijskundige eisen. De harmonisatie/vereenvoudiging van de regeling wordt tot stand gebracht door de thans voor de instellingen voor basis-, (voortgezet) speciaal, voortgezet onderwijs en verzorgingsinstellingen geldende verschillende percentages uit te breiden en op een uniform percentage van 5,26% te brengen.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikelen I-C7, I-C11, I-C16 en I-C24

Volgens het ingevoegde vierde lid van artikel I-C7 en I-C11, het toegevoegde negende lid van artikel I-C16 en het toegevoegde derde lid van artikel I-C24 levert de betrokkene die van de BAPO-regeling gebruik maakt al zijn extra leeftijdsvakantie-uren in. Dat wil zeggen dat reeds verworven uren ingeleverd worden en nog te verkrijgen uren op 60-jarige leeftijd niet worden toegekend.

Het vijfde lid van artikel I-C7 en I-C11, het tiende lid van artikel I-C16 en het vierde lid van artikel I-C24 bepalen dat de aanspraak op vakantie-uren van de betrokkene die van de BAPO-regeling gebruik maakt wordt verminderd in verhouding tot de vermindering van de werktijd.

Artikel I-C41

Met de harmonisatie/vereenvoudiging van de ADV vervalt deze vigerende regeling m.b.t. ADV.

Artikel I-P3a

Dit artikel vervalt. De invulling van de herbezetting van de vrijgekomen vacatureruimte wordt opgenomen in de desbetreffende formatiebesluiten.

Artikel I-P 78

Dit artikel is technisch aangepast, omdat het TVS-verlof is vervallen.

Artikelen I-Q203, I-Q303, I-R203 en I-R303

Volgens de toegevoegde tweede leden van deze artikelen zijn de eerste leden van deze artikelen niet van toepassing op de betrokkene die van de BAPO-regeling gebruik maakt. Deze tweede leden bepalen dat voor de betrokkene die van de BAPO-regeling gebruik maakt de lesgebonden taken verminderen. Voor de betrokkene geldt niet meer een belasting van ten hoogste 65% van zijn weektaakomvang, maar een belasting van een maximum van gemiddeld 65% van de weektaakomvang, die overblijft na aftrek van het deel van de betrekkingssomvang waaruit dat verlof is verleend. Dit gemiddeld maximum wordt berekend op basis van de periode waarin het BAPO-verlof wordt opgebouwd en genoten.

Artikelen I-Q602, I-Q1202, I-Q1302, I-Q1402, I-Q1502, I-R603, I-R1203, I-R1304, I-R1403, I-R1503, I-S1203 en I-S1303

In deze artikelen gaat het om een technische wijziging als gevolg van wijziging van artikel I-P3, tweede lid.

Artikel I-R404

Dit tweede lid bepaalt dat bij toepassing van het eerste lid voor de betrokkene die van de BAPO-regeling gebruik maakt, de betrekkingssomvang wordt verminderd met het deel van de betrekkingssomvang waarvoor betrokkene BAPO-verlof heeft. De lessentaak van de betrokkene vermindert. Voor de betrokkene geldt een belasting van een maximum van gemiddeld 60% van de weektaakomvang, die overblijft na aftrek van het deel van de betrekkingssomvang waaruit dat verlof is verleend. Het gemiddelde maximum wordt berekend op basis van de periode waarin het BAPO-verlof wordt opgebouwd en genoten.

Artikel I-S110

Het tweede lid van dit artikel is aangepast. Hierdoor wordt bepaald dat ook aan de betrokkene die gebruik maakt van de BAPO-regeling geen overwerk mag worden opgedragen.

Het derde lid bepaalt dat het eerste lid niet van toepassing is op de betrokkene die van de BAPO-regeling gebruik maakt.

Artikel I-S303

Volgens dit toegevoegde vierde lid zijn het eerste, tweede en derde lid van dit artikel niet van toepassing op de betrokkene die van de BAPO-regeling gebruik maakt. Het vierde lid bepaalt dat voor de betrokkene die van de BAPO-regeling gebruik maakt de lesgebonden en/of de behandeltaken verminderen.

Artikel I-U3

Dit artikel vervalt. De invulling van de herbezetting van vrijgekomen vacatureruimte wordt opgenomen in de bekostigingsbeschikking.

Hoofdstuk I-V

Per 1 augustus 1994 vervalt de taakverlichtingsregeling senioren (TVS-regeling 1991). In plaats van de TVS-regeling 1991 is in dit hoofdstuk de BAPO-regeling opgenomen.

Artikel I-VI

In dit artikel is een aantal wetstechnische definities opgenomen, dat wil zeggen definities die een belangrijke systematische of redactionele vereenvoudiging mogelijk maken.

Artikel I-V2

Om te kunnen deelnemen aan de BAPO-regeling worden twee voorwaarden gesteld:

1. de betrokkene moet direct voorafgaande aan de gebruikmaking van de regeling ten minste vijf aaneengesloten jaren in dienst zijn geweest van een door Onze Minister bekostigde onderwijs- of onderzoekinstelling dan wel een door de Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij bekostigde onderwijsinstelling.
2. de betrokkene moet de leeftijd van 52 jaar hebben bereikt.

Ad 1

- Een referte-eis zoals hier gesteld wordt, is niet ongebruikelijk bij dit soort regelingen (vergelijk bijvoorbeeld de VUT-regeling);
- Indien in die vijf jaar gedurende een bepaalde periode een werkloosheidsuitkering is genoten wordt die periode niet als een onderbreking aangemerkt. Onder een werkloosheidsuitkering wordt verstaan een werkloosheidsuitkering als bedoeld in het Besluit werkloosheid onderwijs- en onderzoekpersoneel (BWO), een uitkering als bedoeld in de Uitkeringsregeling 1966, een ontslaguitkering als bedoeld in het Rijkswachtgeldbesluit 1959 dan wel in hoofdstuk I-H van het RPBO zoals dat hoofdstuk op 28 februari 1994 luidde en een herplaatsingswachtgeld als bedoeld in artikel K4 van de Algemene burgerlijke pensioenwet.

Het BAPO-verlof dat in principe wekelijks wordt genoten, mag ook worden samengevoegd over perioden van meer dan een week. Er dient echter altijd sprake te zijn van een redelijke spreiding van het BAPO-verlof.

Bovendien dient het verlof zodanig te worden ingevuld dat voor betrokkene herkenbaar is wanneer het verlof wordt genoten. Het tweede lid van dit artikel geeft aan wanneer het BAPO-verlof ingaat.

Het derde lid tenslotte bepaalt dat het BAPO-verlof om redenen van dienstbelang kan worden opgeschort tot uiterlijk de eerste dag van het daaropvolgend schooljaar.

Het gegeven dat de betrokkene voor de uren dat hij geen dienst verricht verlof heeft, is voorts van belang in verband met artikel C1, derde lid, van de Algemene burgerlijke pensioenwet. Hierin wordt bepaald dat, wanneer de ambtenaar in geval van verlof niet in het volledig genot is van zijn inkomsten zijn ambtelijk inkomen is het ambtelijk inkomen dat voor hem zou hebben gegolden wanneer hij geen verlof zou hebben genoten.

De betrokkene die deelneemt aan de BAPO-regeling heeft een ambtelijk inkomen van 100%, waarop een inhouding plaatsvindt vanwege een verminderde werktijd. Doordat de niet-gewerkte uren verlofuren zijn, wordt bereikt dat vast ligt dat de (verhoogde) pensioenopbouw van de betrokkene die deelneemt aan de BAPO-regeling doorloopt alsof hij niet deelneemt aan de BAPO-regeling. De BAPO-regeling heeft dus geen invloed op het pensioen.

Artikel I-V3

De minimum-omvang van het BAPO-verlof is zowel bij een normbetrekking als bij een deeltijdbetrekking 1 uur. De maximale omvang van het BAPO-verlof is afhankelijk van de leeftijd.

Vanaf 52 tot 56 jaar wordt de feitelijke werktijd bij een normbetrekking met ten hoogste 4 uur verminderd.

Vanaf 56 jaar wordt de feitelijke werktijd bij een normbetrekking met ten hoogste 8 uur verminderd.

De keuze kan ook op latere leeftijd worden gemaakt. Dit houdt tevens in dat na het bereiken van de 56-jarige leeftijd alsnog kan worden gekozen voor een uitbreiding van het verlof tot maximaal 8 uur.

Op grond van het vierde lid van dit artikel wordt voor de betrokkene met een deeltijdbetrekking de omvang van de terugbrenging van de werktijd naar evenredigheid berekend.

Artikel I-V4

Dit artikel regelt de bezoldiging van betrokkene die van de BAPO-regeling gebruik maakt. Betrokkene levert 50% in van de bezoldiging van het gedeelte van de betrekkingsovervang waarvoor hij verlof geniet.

Artikel I-V5

Het eerste lid van dit artikel geeft aan wat onder «betrekking», «volle bezoldiging» en «bezoldiging» moet worden verstaan indien de betrokkene die van de BAPO-regeling gebruik maakt, ziekteverlof heeft. Bij uitkering wegens ziekte gedurende de eerste achttien respectievelijk twaalf maanden wordt uitgegaan van de verminderde betrekkingsovervang d.w.z. het deel van de betrekkingsovervang waaruit geen verlof is verleend. Betrokkene ontvangt bij ziekte gedurende die periode 100% van zijn verminderde bezoldiging.

Het tweede lid bepaalt dat bij overlijdensuitkeringen, jubileum-gratificaties en de vakantieuitkering wordt uitgegaan van de bezoldiging die voor de betrokkene zou gelden indien hij geen gebruik van de BAPO-regeling zou hebben gemaakt.

De verminderde werktijd wordt niet aangemerkt als onvolledige werktijd. Dit kan van belang zijn voor de berekening van aan de werktijd

gerelateerde aanspraken, zoals bijvoorbeeld het geval is bij de Interimregeling ziektekosten ambtenaren. Twijfel over de grondslag voor dergelijke uitkeringen wordt hiermee weggenomen.

Artikel I-V6

Het bevoegd gezag bepaalt na zorgvuldig overleg met de betrokkene met welke lessen en/of taken zijn wekelijkse taak door het verlenen van verlof wordt verminderd en op welke tijdstippen het verlof wordt genoten. Indien de werktijden op schoolniveau worden vastgesteld is dit onderdeel van de werktijdenregeling en dient dit voor wat de niet-arbeidsvoorwaardelijke aspecten betreft te geschieden met de instemming van de medezeggenschapsraad (artikel 8, onderdeel d, Wet medezeggenschap onderwijs 1992). De arbeidsvoorwaardelijke aspecten behoren tot de competentie van het decentraal georganiseerd overleg resp. het instellingsgebonden overleg, maar kunnen in de praktijk aan de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad gedelegeerd worden.

Artikel I-V7

In dit artikel is een anti-cumulatie-regeling opgenomen die de artikelen 7 en 8 van de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden van overeenkomstige toepassing verklaart. Deze regeling komt er in het kort op neer dat alle nieuwe of verhoogde neveninkomsten vanaf het moment van deelnemen aan de BAPO-regeling, gekort worden op de bezoldiging.

Er blijft echter altijd recht bestaan op het salaris dat hoort bij de feitelijke werktijd. De korting kan nooit meer bedragen dan het verschil tussen het salaris dat na toepassing van de BAPO-regeling wordt verkregen, en het salaris dat betrokkene als deeltijder met een gelijk aantal werkuren zou verdienen. De betrokkene moet immers in elk geval salaris ontvangen voor de door hem feitelijk gewerkte uren.

De reden voor de anti-cumulatie-regeling is om te voorkomen dat de betrokkene de nieuw verworven, gedeeltelijk doorbetaalde, vrije tijd invult door extra werkzaamheden bij een andere werkgever te verrichten, waardoor van een vermindering van de werkbelasting niet langer sprake is.

Artikel I-V8

De betrokkene heeft de mogelijkheid het bevoegd gezag te verzoeken zijn verlofomvang jaarlijks met ingang van de eerste dag van het schooljaar te wijzigen. Een dergelijk verzoek mag echter op generlei wijze direct of op termijn leiden tot uitkeringen krachtens het Besluit Werkloosheid onderwijs- en onderzoekpersoneel.

Artikel I-V9

In dit artikel is bepaald dat geen aanspraak op BAPO-verlof bestaat indien betrokkene gedeeltelijk is uitgetreden op grond van de DOP. Hierbij is dezelfde lijn aangehouden als bij de TVS-regeling.

Artikel I-V10

De betrokkene die van de BAPO-regeling gebruik wil maken dient dit ten minste tien weken voor de gewenste ingangsdatum aan het bevoegd gezag kenbaar te maken. Indien de betrokkene kiest voor een ingangsdatum in de periode 1 mei tot 1 augustus, dient hij zijn verzoek uiterlijk op 1 maart daaraanvoorafgaand in.

Het bevoegd gezag deelt de betrokkene zo spoedig mogelijk, doch

uiterlijk binnen een termijn van acht weken zijn besluit mede. Deze laatste termijn sluit aan bij de termijn genoemd in de Algemene Wet Bestuursrecht.

Artikel V-P7

Dit artikel vervalt omdat de TVS-regeling is vervallen.

Artikel V-VI

In verband met het vervallen per 1-8-1994 van de TVS-regeling 1991 en het ADV-overgangsrecht is een overgangsvoorziening getroffen.

Die voorziening houdt in dat bepaalde hieronder genoemde categorieën betrokkenen die per 1 augustus 1994 van de BAPO-regeling gebruik gaan maken gedurende een periode van twee onderscheidenlijk vier jaar een lager percentage op de bezoldiging moeten inleveren dan het vastgestelde percentage van 50%.

De voorziening geldt slechts indien onmiddellijk per 1 augustus 1994 van de BAPO-regeling gebruik wordt gemaakt. Zij is niet meer van toepassing indien een betrokkene op een later tijdstip van de regeling gebruik gaat maken.

De keuze van de omvang van het BAPO-verlof is niet gekoppeld aan de omvang van het TVS-verlof. M.a.w. essentieel is slechts dat betrokkene op 31 juli 1994 TVS-verlof genoot. De omvang van dat TVS-verlof doet niet terzake. De keuze van de omvang van het BAPO-verlof kan met inachtneming van artikel I-V3 opnieuw gemaakt worden en mag zowel hoger als lager zijn dan het huidige TVS-verlof. Overeenkomstig artikel I-V8 is het de betrokkene toegestaan gedurende het gebruik van deze overgangsvoorziening zijn verlofomvang jaarlijks te wijzigen. Ook dan geldt deze overgangsvoorziening.

Categorieën betrokkenen:

1. De betrokkene die de leeftijd van 52 jaar heeft bereikt maar jonger is dan 56 jaar en die op 31 juli 1994 verlof geniet op grond van de TVS-regeling 1991 levert als volgt in: 30% in het schooljaar 1994-1995
40% in het schooljaar 1995-1996.

Betrokkene geniet dus gedurende het schooljaar 1994-1995 voor het gedeelte van de betrekkingsomvang waarvoor hij op grond van de BAPO-regeling verlof geniet een bezoldiging van 70% van de bezoldiging die voor hem bij die betrekkingsomvang op grond van de hoofdstukken I-Q, I-R, I-S, V-Q, V-R of V-S zou gelden en gedurende het schooljaar 1995-1996 geniet hij een bezoldiging van 60% van de bezoldiging die voor hem bij die betrekkingsomvang op grond van genoemde hoofdstukken zou gelden.

2. Betrokkene die vóór 1 februari 1994 de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt en die op 31 juli 1994 verlof geniet op grond van de TVS-regeling 1991 levert onderstaande percentages in:

20% in het schooljaar 1994-1995

25% in het schooljaar 1995-1996

30% in het schooljaar 1996-1997

40% in het schooljaar 1997-1998.

Betrokkene geniet dus gedurende het schooljaar 1994-1995 voor het gedeelte van de betrekkingsomvang waarvoor hij op grond van de BAPO-regeling verlof geniet een bezoldiging van 80% van de bezoldiging die voor hem bij die betrekkingsomvang op grond van de hoofdstukken I-Q, I-R, I-S, V-Q, V-R of V-S zou gelden.

Gedurende het schooljaar 1995-1996 geniet hij een bezoldiging van 75%, gedurende het schooljaar 1996-1997 70% en gedurende het

schooljaar 1997-1998 60% van de bezoldiging die voor hem bij die betrekkingsovergang op grond van genoemde hoofdstukken zou gelden.

3. Betrokkene die op of na 1 februari 1994 de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt en die op 31 juli 1994 verlof geniet op grond van de TVS-regeling 1991 levert navolgende percentages in:

30% in het schooljaar 1994-1995

40% in het schooljaar 1995-1996.

Betrokkene geniet dus gedurende het schooljaar 1994-1995 voor het gedeelte van de betrekkingsovergang waarvoor hij op grond van de BAPO-regeling verlof geniet een bezoldiging van 70% van de bezoldiging die voor hem bij die betrekkingsovergang op grond van de hoofdstukken I-Q, I-R, I-S, V-Q, V-R of V-S zou gelden en gedurende het schooljaar 1995-1996 geniet hij 60% van de bezoldiging die voor hem bij die betrekkingsovergang op grond van genoemde hoofdstukken zou gelden.

4. Op de betrokkene die op 31 juli 1994 op grond van ADV-overgangsrecht voor meer dan 5,26% van zijn betrekkingsovergang zoals die op 1 augustus 1994 gaat gelden, verlof geniet, is de hierboven uiteengezette overgangsvoorziening van overeenkomstige toepassing.

Hiermee wordt bedoeld de uren aan ADV-overgangsrecht die bij de omzetting naar een 38-urige werkweek met ingang van 1-8-'94 nog aanwezig zouden zijn.

Artikel V-V2

In dit artikel is een overgangsvoorziening getroffen voor de betrokkene van 60 jaar en ouder die op 31 juli 1994 zowel gebruik maakt van de regeling arbeidsduurverkorting 60-jarigen als van het BAPO-verlof.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
J. M. M. Ritzen

De Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij,
P. Bukman