



## 510

**Besluit van 24 juni 1994, houdende 1e. wijziging van het Ambtenarenreglement voor de rijkspolitie 1975, het Ambtenarenreglement voor de gemeentepolitie 1958 en het Bezoldigingsreglement politie 1958 in verband met onder meer de flexibilisering van het ouderschapsverlof en de invoering van een ambtsjubileumgratificatie bij 12½-jarig dienstverband, alsmede de verlenging van de duur van het zwangerschaps- en bevallingsverlof; 2e. wijziging van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968; 3e. toekenning van een eenmalige uitkering in 1992 aan politieambtenaren**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 25 januari 1994, directoraat-generaal voor Openbare Orde en Veiligheid, directie Politie, hoofdafdeling Personeel, Onderwijs en Informatievoorziening, afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, nr. EA94/U65, gedaan mede namens Onze Minister van Justitie;

Gelet op de artikelen 6, eerste lid, 22, eerste lid, en 26, eerste lid, van de Politiewet (Stb. 1989, 223), artikel 50, eerste lid, van de Politiewet 1993 en artikel 125, eerste lid, van de Ambtenarenwet;

De Raad van State gehoord (advies van 29 maart 1994, nr. W03.94.0072);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 13 juni 1994, directoraat-generaal voor Openbare Orde en Veiligheid, directie Politie, hoofdafdeling Personeel, Onderwijs en Informatievoorziening, afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, nr. EA94/1179, gedaan mede namens Onze Minister van Justitie;

Hebben goedgevonden en verstaan:

### ARTIKEL I

Het Ambtenarenreglement voor de rijkspolitie 1975<sup>1</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 8b vervalt.

B

In artikel 51a worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Het vierde lid wordt vernummerd tot vijfde lid en het vijfde tot en met zevende lid worden vernummerd tot zevende tot en met negende lid.

2. Ingevoegd worden een nieuw vierde lid en een nieuw zesde lid, luidend:

4. Het bevoegd gezag kan toestaan dat het verlof afwijkend van de eerste volzin van het derde lid wordt opgenomen, mits daardoor het maximale aantal verlofuren dat over een aaneengesloten periode van zes maanden aan de ambtenaar kan worden verleend niet wordt overschreden en de aaneengesloten verlofperiode niet langer dan een jaar is.

6. De ambtenaar is verplicht tot terugbetaling van de bezoldiging over de genoten verlofuren wanneer hem tijdens de verlofperiode of binnen een jaar na afloop van het verlof ontslag wordt verleend op verzoek dan wel niet op verzoek op grond van aan de ambtenaar te wijten feiten of omstandigheden. Ontslag op verzoek gevolgd door een overgang van de ambtenaar binnen een maand van het Korps Rijkspolitie of de rijkspolitie naar een gemeentelijk korps, van het Korps Rijkspolitie naar de rijkspolitie of van de rijkspolitie naar het Korps Rijkspolitie wordt niet als ontslag beschouwd.

C

In artikel 70 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het tweede lid worden de woorden «twee weken» vervangen door: vier weken.

2. In het derde lid worden de woorden «acht weken» vervangen door: tien weken.

3. In het derde lid worden de woorden «veertien weken» vervangen door: zestien weken.

D

Artikel 76a komt als volgt te luiden:

#### **Artikel 76a**

De ambtenaar geniet vrije uniformkleding.

E

In artikel 102 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste lid wordt voor «vijfentwintig-» ingevoegd: twaalf-en-een-half-.,.

2. In het tweede lid wordt voor «vijftig» ingevoegd: vijfentwintig.,.

F

In artikel 122a wordt na «artikel 116, eerste of tweede lid,» ingevoegd: of artikel 116a.

G

Artikel 122b vervalt.

## ARTIKEL II

Het Ambtenarenreglement voor de gemeentepolitie 1958<sup>2</sup> wordt als volgt gewijzigd:

### A

Artikel 8b vervalt.

### B

In artikel 51a worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Het vierde lid wordt vernummerd tot vijfde lid en het vijfde tot en met zevende lid worden vernummerd tot zevende tot en met negende lid.
2. Ingevoegd worden een nieuw vierde lid en een nieuw zesde lid, luidend:
  4. Het bevoegd gezag kan toestaan dat het verlof afwijkend van de eerste volzin van het derde lid wordt opgenomen, mits daardoor het maximale aantal verlofuren dat over een aaneengesloten periode van zes maanden aan de ambtenaar kan worden verleend niet wordt overschreden en de aaneengesloten verlofperiode niet langer dan een jaar is.
  6. De ambtenaar is verplicht tot terugbetaling van de bezoldiging over de genoten verlofuren wanneer hem tijdens de verlofperiode of binnen een jaar na afloop van het verlof ontslag wordt verleend op verzoek dan wel niet op verzoek op grond van aan de ambtenaar te wijten feiten of omstandigheden. Ontslag op verzoek gevolgd door een overgang van de ambtenaar binnen een maand van een gemeentelijk korps naar een ander gemeentelijk korps, het Korps Rijkspolitie of de rijkspolitie wordt niet als ontslag beschouwd.

### C

In artikel 70 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het tweede lid worden de woorden «twee weken» vervangen door: vier weken.
2. In het derde lid worden de woorden «acht weken» vervangen door: tien weken.
3. In het derde lid worden de woorden «veertien weken» vervangen door: zestien weken.

### D

Artikel 76a komt als volgt te luiden:

#### **Artikel 76a**

De ambtenaar geniet vrije uniformkleding.

### E

In artikel 103 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste lid wordt voor «vijfentwintig-» ingevoegd: twaalf-en-een-half-.,
2. In het tweede lid wordt voor «vijftig» ingevoegd: vijfentwintig.,

### F

In artikel 123a, eerste lid, wordt na «artikel 117, eerste of tweede lid,» ingevoegd: of artikel 117a.

G

Artikel 123b vervalt.

### **ARTIKEL III**

Het Bezoldigingsreglement politie 1958<sup>3</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 21, zesde lid, wordt «in gevallen van ziekte, vakantie, verlof of schorsing met volledig of gedeeltelijk behoud van bezoldiging» vervangen door: in gevallen van zwangerschap, ziekte, vakantie, verlof of schorsing met volledig of gedeeltelijk behoud van bezoldiging.

B

Artikel 23, tweede lid, vervalt onder vernummering van het derde lid tot tweede lid.

### **ARTIKEL IV**

A

In artikel 1, eerste lid, onder a, van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968<sup>4</sup> wordt «het Ambtenarenreglement voor de rijkspolitie 1975» vervangen door: het Besluit Algemene rechtspositie politie dan wel het Ambtenarenreglement LSOP.

B

Degene, die vóór 1 april 1994 als ambtenaar, bedoeld in artikel 1, sub e, van het Ambtenarenreglement voor de gemeentepolitie 1958, en na 1 april 1994 als ambtenaar, bedoeld in artikel 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie, en degene die als ambtenaar, bedoeld in het Ambtenarenreglement LSOP, voor de datum van inwerkingtreding van dit besluit belanghebbende was in de zin van artikel 1, eerste lid, onder a, van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 en die op zijn bijzondere spaarrekening in de zin van artikel 4 van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 een op zijn bezoldiging ingehouden bedrag had uitstaan, komt in aanmerking voor de toekenning van een spaarpremie over dat bedrag met overeenkomstige toepassing van die regeling.

C

Ten aanzien van het op grond van artikel 4 van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 op de bezoldiging ingehouden en op de bijzondere spaarrekening, van de onder B bedoelde ambtenaar, uitstaande bedrag dat nog niet voldoet aan de in die regeling gestelde voorwaarden voor toekenning van de spaarpremie, geldt, dat dit uitstaande bedrag gelijk gesteld wordt met het bedrag dat de volle termijn van vier jaren heeft vastgestaan en derhalve in aanmerking komt voor de toekenning van een spaarpremie over dat bedrag met overeenkomstige toepassing van die regeling.

De onder B bedoelde ambtenaar, die voor de inwerkingtreding van dit besluit belanghebbende was in de zin van artikel 1, eerste lid, onder a, van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 en betalingen heeft verricht in de zin van artikel 5 van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 komt in aanmerking voor de toekenning van een premie met overeenkomstige toepassing van die regeling.

#### **ARTIKEL V**

Voor de toepassing van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 5 juli 1993, houdende

1e. wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 en enige andere rechtspositionele regelingen in verband met algemene salarismaatregelen per 1 april 1992 en per 1 januari 1993;

2e. toekenning van een eenmalige uitkering in 1992 aan burgerlijk rijkspersoneel en ander personeel;

3e. intrekking van de Bezoldigingsregeling leerlingverpleegkundigen en leerling-ziekenverzorgenden 1978;

4e. enkele wijzigingen van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (Stb. 417), worden onder de belanghebbenden mede verstaan de ambtenaren in de zin van het Ambtenarenreglement voor de rijkspolitie 1975 en het Ambtenarenreglement voor de gemeentepolitie 1958.

#### **ARTIKEL VI**

1. Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst en werkt terug wat betreft Artikel I, onderdeel C, en Artikel II, onderdeel C, tot en met 18 april 1990, wat betreft Artikel I, onderdelen A en D, Artikel II, onderdelen A en D, en Artikel III, onderdeel B, tot en met 1 juli 1990, wat betreft Artikel I, onderdeel G, en Artikel II, onderdeel G, tot en met 1 april 1991, wat betreft Artikel I, onderdelen B en E, en Artikel II, onderdelen B en E, tot en met 1 april 1992, wat betreft Artikel I, onderdeel F, en Artikel II, onderdeel F, tot en met 1 juli 1992, wat betreft Artikel III, onderdeel A, tot en met 22 december 1992 en wat betreft Artikel V tot en met 1 september 1992.

2. In afwijking van het eerste lid vindt ten aanzien van de gevallen waarin voor de inwerkingtreding van dit besluit een verlofperiode is aangevangen volgens de regels van artikel 51a, derde lid, van het Ambtenarenreglement voor de rijkspolitie 1975 en het Ambtenarenreglement voor de gemeentepolitie 1958 geen terugwerkende kracht plaats.

<sup>1</sup> Stb. 1977, 172, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 18 januari 1994, Stb. 68

<sup>2</sup> Stb. 1957, 547, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 18 januari 1994, Stb. 68

<sup>3</sup> Stb. 1959, 25, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 18 januari 1994, Stb. 68

<sup>4</sup> Stb. 1968, 263, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 16 december 1993, Stb. 683

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken

Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 9 augustus 1994, nr. 150

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 24 juni 1994

Beatrix

De Minister van Justitie,  
A. Kosto

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
D. I. J. W. de Graaff-Nauta

Uitgegeven de *veertiende* juli 1994

De Minister van Justitie,  
A. Kosto

## NOTA VAN TOELICHTING

### ALGEMEEN

In het decentrale arbeidsvoorwaardenoverleg voor de sector politie is met de Commissie voor georganiseerd overleg in politie-ambtenarenzaken op 11 november 1992 een akkoord bereikt over een pakket arbeidsvoorwaarden- en werkgelegenheidsmaatregelen voor het jaar 1992. De voorliggende wijziging van het Ambtenarenreglement voor de rijkspolitie 1975 (ARRP) en het Ambtenarenreglement voor de gemeentepolitie 1958 (ARGP) bevat de formalisering van de afspraken die in het kader van dit akkoord zijn gemaakt over de aanpassing van de regeling voor het ouderschapsverlof en de invoering van een ambtsjubileumgratificatie bij een twaalf-en-een-half-jarig dienstverband.

Met betrekking tot de aanpassing van de regeling voor het ouderschapsverlof wordt het volgende opgemerkt.

Het recht om buitengewoon verlof in verband met ouderschap op te nemen is voor de sector politie in 1989 geïntroduceerd (koninklijk besluit van 19 juni 1992, Stb. 311). Toentertijd is bepaald dat het verlof zich maximaal over een periode van zes maanden mag uitstrekken en ten hoogste de helft van de voor de ambtenaar geldende arbeidsduur per week mag bedragen. In de praktijk is gebleken dat de mogelijkheid om flexibeler met de verlofperiode om te gaan wenselijk is. Aan de regeling is thans een nieuw vierde lid toegevoegd dat in principe alle mogelijke indelingen van het verlof toelaat, mits het maximum aantal verlofuren daardoor niet wordt overschreden en de aaneengesloten periode niet langer is dan een jaar. Het betreft een discretionaire bevoegdheid van het bevoegd gezag, zodat de ambtenaar voor een afwijkende verlofperiode toestemming nodig heeft. In de nieuwe situatie kan de ambtenaar beter inspelen op zijn gezinssituatie en zullen vooral de managementbezwaren die zich soms voordoen bij de verlening van het verlof verminderen.

In de praktijk is tevens gebleken dat het voorkomt dat na een periode van ouderschapsverlof ontslag wordt aangevraagd.

Indien dit zo bewust wordt geconstrueerd, is het strijdig met de bedoeling van de betaalde ouderschapsverlofperiode die beoogt na het moment waarop de ambtenaar ouder van een kind is geworden enerzijds de band met de betaalde arbeid te handhaven en anderzijds de ambtenaar een ouder-kind-relatie te kunnen laten opbouwen. Daarmee is ook een forse investering van de werkgever gemoeid. Het wordt redelijk geacht om na een dergelijke investering ten aanzien van de ambtenaar een continuering van het dienstverband als uitgangspunt te nemen. Deze periode is op één jaar gesteld. Daarom is thans in een nieuw zesde lid een terugbetalingsverplichting opgenomen voor de over de verlofuren genoten bezoldiging, wanneer de ambtenaar binnen een jaar na afloop van de verlofperiode ontslag verleend wordt op verzoek dan wel niet op verzoek maar op grond van aan de ambtenaar te wijten feiten of omstandigheden.

De aanpassing van de artikelen 102 van het ARRP en 103 van het ARGP wordt gedaan in verband met de invoering van een ambtsjubileumgratificatie bij twaalf en een half-jarig dienstverband.

Tevens strekt dit besluit ertoe het ARRP en het ARGP ter zake van enkele andere punten te actualiseren.

Met betrekking tot de wijziging van artikel 21, zesde lid, van het Bezoldigingsreglement politie 1958 (BRP 1958) wordt het volgende opgemerkt.

Bij haar uitspraak van 22 december 1992 (oordeel 434-92-70) heeft de Commissie gelijke behandeling van mannen en vrouwen bij de arbeid op

verzoek van de Nederlandse Politiebond als haar oordeel uitgesproken, dat in het BRP 1958 direct onderscheid naar geslacht wordt gemaakt in strijd met artikel 1a, eerste lid, van de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen. In het Bezoldigingsreglement wordt volgens de Commissie in het geval van zwangerschap geen inconvenientenregeling getroffen, daar waar dat wel geschiedt bij ziekte, vakantie, verlof of schorsing met volledig of gedeeltelijk behoud van bezoldiging.

Naar aanleiding van het oordeel van de Commissie is artikel 21, zesde lid, van het BRP 1958 aangepast. Naast de gevallen van ziekte, vakantie, verlof of schorsing is nu ook zwangerschap opgenomen. Dit betekent, dat zwangere politieambtenaren die, al dan niet op eigen verzoek, geen onregelmatige diensten meer verrichten, in aanmerking komen voor de (gemiddelde) variabele component van de inconveniententoeelage.

Op grond van afdeling 3, artikel 3, van de Invoeringswet Politiewet 1993 is op 1 april 1994 de Politiewet 1993 in werking getreden. Op grond van artikel 50 van de Politiewet 1993 zijn op genoemde datum het Besluit algemene rechtspositie politie (BARP) als opvolger van het ARRP en ARGP en het Besluit bezoldiging politie (BBP) als opvolger van het BRP 1958 in werking getreden. In het BARP en het BBP zijn de wijzigingen van het ARRP/ARGP en het BRP 1958, die in het onderhavige besluit worden aangebracht, reeds opgenomen. Derhalve gelden deze wijzigingen tot 1 april 1994.

Voorts bevat dit besluit een uitwerking van de nadere afspraak met de Commissie voor georganiseerd overleg in politie-ambtenarenzaken ten aanzien van de wijziging van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968. In 1992 was reeds overeengekomen deze regeling voor personeel van de rijkspolitie buiten werking te stellen. Door een omissie was verzuimd de regeling, die ook werking bleek te hebben voor de gemeentepolitie, eveneens voor de gemeentepolitie buiten werking te stellen. Hierdoor is rechtsongelijkheid ontstaan tussen twee soorten politie, terwijl een gelijke rechtspositie beoogd werd.

De Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 (Stb. 263, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 25 juni 1993, Stb. 331) is op 1 juli 1968 in werking getreden als opvolger van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren (Stb. 1960, 48). Uitgangspunt van de regeling is het stimuleren van de vorming van persoonlijk duurzaam bezit. Deze stimulus bestaat uit een premie van overheidszijde die de betrokkene onder bepaalde voorwaarden krijgt over een op een bijzondere spaarrekening gespaard bedrag of over premies die betaald zijn voor levensverzekeringen. Het maximale bedrag waarover premie wordt uitgekeerd bedraagt voor een voltijds werker 42,- gulden per maand ofwel 504,- gulden per jaar.

De premie bedraagt in principe 25% over het spaartegoed of de gestorte premies tot een maximum van 126,- gulden per jaar.

De hierboven genoemde bedragen zijn sinds de inwerkingtreding van de regeling in 1968 ongewijzigd gebleven. Gelet op de beperkte betekenis van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 in haar huidige vorm heeft er een afweging plaatsgevonden over de toekomst van de regeling en een eventuele verbetering daarvan. De financiering van een substantiële verbetering van de regeling bleek niet mogelijk. Dit heeft ertoe geleid dat besloten is de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 voor het politiepersoneel niet meer van toepassing te doen zijn. Voor de rijkspolitie is separaat een besluit genomen. Voor het personeel van de gemeentepolitie is van de afschaffing mededeling gedaan bij circulaire van 11 november 1993, nr. EA93/U3200.



De Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 bestrijkt diverse categorieën ambtenaren. De wijziging van artikel 1 van de regeling betekent dat degenen, die voor 1 april 1994 ambtenaren van gemeentepolitie waren en belanghebbenden zijn in de zin van artikel 1, eerste lid, onder a, van de regeling vanaf de inwerkingtreding van deze wijziging zijn uitgesloten van deelname aan de regeling.

Deze wijziging van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 heeft geen gevolgen voor personeel werkzaam in sectoren waarop een ander rechtspositiereglement van toepassing is en waarmee afzonderlijk arbeidsvoorwaardenoverleg wordt gevoerd (burgerlijk rijkspersoneel, defensie, onderwijs en wetenschappen, rechterlijke macht en personeel dat op grond van afspraken tot de genoemde of andere sectoren wordt gerekend). Op dit personeel blijft de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968, tenzij vanuit die betreffende sector anders is bepaald, van toepassing. Zo heeft dit besluit geen invloed op het besluit van 23 januari 1992 (Stb. 1992, 46), waarbij is bepaald dat de regeling niet meer van toepassing is op het burgerlijk rijkspersoneel.

Vanaf de inwerkingtreding van Artikel IV is het voor de ambtenaar, bedoeld in artikel IV, onderdeel B, niet meer mogelijk om te sparen op een bijzondere spaarrekening door middel van inhouding op het loon. Evenmin is het meer mogelijk om na de datum van inwerkingtreding van artikel IV gestorte premies voor een levensverzekering in aanmerking te brengen voor premietoekenning.

Het overgangsrecht beoogt om, gelet op de reorganisatie van de Nederlandse politie, te komen tot een eenmalige afkoop van de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 voor het voormalig personeel van de gemeentepolitie. Deze reorganisatie heeft geleid tot opheffing van het Korps Rijkspolitie en de korpsen van gemeentepolitie. Het rijkspolitiepersoneel en het personeel van gemeentepolitie zijn ondergebracht in nieuw opgerichte politieregio's. Gezien het feit dat het slechts om een zeer beperkte categorie personeel gaat dat deelnemer is aan de regeling, is besloten om de rechten in één keer af te kopen. Gespaarde bedragen en gestorte premies voor levensverzekeringen worden geacht reeds vier volle jaren te hebben uitgestaan en worden conform de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 in aanmerking gebracht voor premietoekenning.

Bij sommige voormalige korpsen van gemeentepolitie heeft een dergelijke afkoop inmiddels plaatsgevonden gelijktijdig met afschaffing van een soortgelijke spaarregeling voor overig gemeentepersoneel.

In het akkoord inzake arbeidsvoorwaarden- en werkgelegenheidsmaatregelen voor ambtenaren werkzaam bij het Landelijk selectie- en opleidingsinstituut 1 april 1992 tot en met 31 maart 1993 is overeengekomen ook voor deze categorie ambtenaren de Premiespaarregeling Rijksambtenaren 1968 af te schaffen. Voor zover van toepassing geldt het hierboven gestelde dan ook mede voor deze categorie ambtenaren.

Tot slot strekt dit besluit ertoe de eenmalige uitkering in 1992 te formaliseren voor het politiepersoneel.

## ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

### *Artikel I, onderdeel A, en artikel II, onderdeel A*

In het akkoord inzake arbeidsvoorwaarden- en werkgelegenheidsmaatregelen 1990 voor de sector politie is vastgelegd dat de inhouding voor huisvesting en voeding vanwege een opleidingsschool wordt afgeschaft. Dit betekent een verbetering van de financiële rechtspositie van de ongehuwde aspirant.

### *Artikel I, onderdeel B, en artikel II, onderdeel B*

De ambtenaar houdt recht op het betaalde ouderschapsverlof over een maximale periode van zes maanden voor ten hoogste de helft van de voor hem geldende arbeidsduur per week.

Dit sluit aan op de Wet op het ouderschapsverlof (Stb. 1990, 562). Het nieuwe vierde lid maakt het echter mogelijk om voor een kortere aaneengesloten periode langer verlof op te nemen of voor een langere aaneengesloten periode korter verlof, mits de totale aaneengesloten periode van verlof niet langer is dan een jaar. Alle variaties zijn hierdoor mogelijk geworden, mits de maximale totale aanspraak op verlofuren die een ambtenaar voor zes maanden heeft door de combinatie van het aantal verlofuren en de aaneengesloten verlofperiode niet wordt overschreden. Bijvoorbeeld: maximaal 25% verlofuren over een periode van een jaar of maximaal 100% over een periode van drie maanden. Het betreft de maxima zodat minder verlof opnemen eveneens mogelijk is. Bijvoorbeeld: twee maanden verlof voor 100%. Wanneer wordt afgeweken van de aanspraken waarop de ambtenaar recht heeft dient dat in overleg tussen de ambtenaar en zijn bevoegd gezag te worden geregeld. Uiteindelijk moet het bevoegd gezag met de afwijking instemmen. Indien dit wordt geweigerd kan de ambtenaar uitsluitend aanspraak maken op een verlofconstructie overeenkomstig het derde lid van de artikelen 51a van het Ambtenarenreglement voor de rijkspolitie 1975 en het Ambtenarenreglement voor de gemeentepolitie 1958.

Doordat in de nieuwe constructie in principe allerlei verlofsituaties mogelijk zijn, waaronder drie maanden vol verlof, kan het voor de ambtenaar verleidelijk zijn om – eventueel na het bevallingsverlof – drie maanden doorbetaald verlof op te nemen om vervolgens aansluitend aan die periode met ontslag te gaan. Daarom is er een terugbetalingsverplichting opgenomen voor het geval dat de ambtenaar tijdens de ouderschapsverlofperiode of binnen een jaar na afloop van die periode ontslag verleend wordt op verzoek dan wel niet op verzoek maar op grond van aan de ambtenaar te wijten feiten of omstandigheden. Ontslag op verzoek gevolgd door een overgang binnen een maand van de ambtenaar van het Korps Rijkspolitie naar de gemeentepolitie en omgekeerd, van een van deze korpsen naar de rijkspolitie en omgekeerd en van een gemeentelijk korps naar een ander gemeentelijk korps wordt voor deze terugbetalingsverplichting niet als ontslag beschouwd. De terugbetalingsverplichting houdt in dat hetgeen over de totale verlofperiode is doorbetaald over de verlofuren terugbetaald moet worden.

Het verdient aanbeveling het bestaan van de terugbetalingsverplichting uitdrukkelijk te vermelden bij de verlofverlening, zodat de ambtenaar zich welbewust is van de verplichting die hem opgelegd kan worden indien hem tijdens of na een ouderschapsverlofperiode ontslag verleend wordt.

### *Artikel I, onderdeel C, en Artikel II, onderdeel C*

De duur van het zwangerschaps- en bevallingsverlof is verlengd tot zestien weken bij Wet van 6 juni 1991, houdende regels betreffende de aanspraken op zwangerschaps- en bevallingsverlof van overheids- en

onderwijspersoneel. Deze wet is in werking getreden op 10 juli 1991 en werkt terug tot en met 18 april 1990.

*Artikel I, onderdeel D, Artikel II, onderdeel D en artikel III, onderdeel B*

In het akkoord inzake arbeidsvoorwaarden- en werkgelegenheidsmaatregelen 1990 voor de sector politie is vastgelegd dat de inhouding voor de verstrekking van dienstkleiding geheel wordt afgeschaft. Dit betekent dat de verstrekking van dienstkleiding voor de ambtenaar geen kosten met zich brengt.

*Artikel I, onderdeel E, en Artikel II, onderdeel E*

De gratificatie bij een twaalf-en-een-half-jarig dienstverband bedraagt een kwart van de bezoldiging en de vakantiewaarde per maand. De berekeningsgrondslag en andere gegevens die van belang zijn voor de uitkering van de gratificatie zijn overeenkomstig die van de uitkeringen bij 25-, 40- en 50-jarig dienstverband.

*Artikel I, onderdeel F, en Artikel II, onderdeel F*

In artikel 122a ARRP respectievelijk artikel 123a ARGP is thans een verwijzing opgenomen naar artikel 116a ARRP respectievelijk 117a ARGP.

Dit was verzuimd in het Besluit van 24 juni 1992 inzake de eenvormige rechtspositie voor alle politie-ambtenaren (Stb. 1992, 328).

*Artikel I, onderdeel G, en Artikel II, onderdeel G*

Artikel 122b ARRP respectievelijk 123b ARGP kan vervallen, gelet op het Besluit van 18 december 1990, houdende wijziging van de werkingsduur van de Tijdelijke regeling WWV-vervangende uitkering (Stb. 1990, 634).

Per 1 april 1991 is voornoemde regeling vervallen. Voor deze regeling is niets anders in de plaats gekomen.

*Artikel VI*

In artikel 5 van de Wet van 6 juni 1991, houdende regels betreffende de aanspraak op zwangerschaps- en bevallingsverlof van overheids- en onderwijspersoneel is bepaald dat voornoemde wet terugwerkt tot en met 18 april 1990. Derhalve werken Artikel I, onderdeel C, en Artikel II, onderdeel C, terug tot en met deze datum.

Ingevolge de afspraken van het akkoord inzake arbeidsvoorwaarden- en werkgelegenheidsmaatregelen 1990 voor de sector politie werken Artikel I, onderdelen A en D, Artikel II, onderdelen A en D, en Artikel III, onderdeel B, terug tot en met 1 juli 1990.

Voor de toelichting inzake het moment tot en met wanneer Artikel I, onderdeel G, en Artikel II, onderdeel G, terugwerken, wordt verwezen naar de artikelsgewijze toelichting op voornoemde artikelen.

Ingevolge de afspraken van het akkoord inzake arbeidsvoorwaarden- en werkgelegenheidsmaatregelen 1992 voor de sector politie werken artikel I, onderdeel B en E, en artikel II, onderdeel B en E, terug tot en met 1 april 1992.

In het tweede lid van dit artikel wordt op de terugwerkende kracht tot 1 april 1992 een uitzondering gemaakt voor de terugbetalingsverplichting voor de ambtenaar voor wie reeds voor de inwerkingtreding van dit besluit een ouderschapsverlofperiode is aangevangen op basis van de hoofdregel in artikel 51a, derde lid, van het ARRP en ARGP. Voor de ambtenaar voor wie reeds een verlofperiode is aangevangen vooruitlopend op de inwerkingtreding van artikel 51a, vierde lid, van het ARRP en

ARGP zoals dit in dit besluit is opgenomen, geldt de terugbetalingsverplichting dus wel.

Op 1 juli 1992 (Stb. 1992, 327) trad de Wet van 24 juni 1992, houdende wijziging van de Politiewet in verband met het tot stand brengen van een eenvormige rechtspositie voor alle politieambtenaren in werking alsmede het daarop gebaseerde Besluit van 24 juni 1992 (Stb. 1992, 328).

Op grond hiervan werken Artikel I, onderdeel G, en Artikel II, onderdeel G, terug tot en met 1 juli 1992.

Artikel III, onderdeel A, werkt terug tot en met 22 december 1992, de datum van de uitspraak van de Commissie gelijke behandeling mannen en vrouwen bij de arbeid.

Artikel V werkt terug tot en met 1 september 1992, aangezien het salaris dan wel het bedrag van het wachtgeld of de uitkering dat met inachtneming van de bepalingen van de van toepassing zijnde ontslaguitkeringsregeling over die maand genoten wordt, de berekeningsbasis vormt voor de eenmalige uitkering.

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
D. I. J. W. de Graaff-Nauta

De Minister van Justitie,  
A. Kosto