

462

Besluit van 15 juni 1994, houdende regels inzake de rechtspositie van burgemeesters (Rechtspositiebesluit burgemeesters 1994)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 16 juli 1993, directoraat-generaal Openbaar Bestuur, afdeling Kabinetszaken, nr. BK93/u1098;

Gelet op de artikelen 66, 73 en 79 van de Gemeentewet en artikel 125 van de Ambtenarenwet 1929;

Gehoord gedeputeerde staten van de provincies;

Gehoord de Raad voor de gemeentefinanciën;

De Raad van State gehoord (advies van 8 februari 1994, no. W04.93.0486);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 9 juni 1994, nr. BK94/410;

Hebben goedgevonden en verstaan:

Begripsbepalingen

Artikel 1

In dit besluit en de daarop rustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. Onze Minister: Onze Minister van Binnenlandse Zaken;
- b. bezoldiging: het bedrag per maand, waarop een burgemeester met inachtneming van de artikelen 5 tot en met 14 van dit besluit aanspraak kan maken;
- c. het aantal inwoners van een gemeente: het aantal inwoners volgens de door het Centraal Bureau voor de Statistiek openbaar gemaakte bevolkingscijfers per 1 januari;
- d. de commissaris: de commissaris van de Koning in de provincie waarin de gemeente is gelegen;
- e. gedeputeerde staten: het college van gedeputeerde staten van de provincie waarin de gemeente is gelegen;
- f. waarnemend burgemeester: degene die op grond van artikel 78 van de Gemeentewet door de commissaris is aangewezen om de burgemeester te vervangen;
- g. Advies- en Arbitragecommissie: de Advies- en Arbitragecommissie, bedoeld in artikel 110g van het Algemeen Rijksambtenarenreglement.

Geneeskundige keuring

Artikel 2

1. Een kandidaat voor het ambt van burgemeester wordt door Onze Minister niet voor benoeming voorgedragen dan nadat hij door een door Onze Minister aangewezen geneeskundige geschikt is verklaard voor de aan het ambt verbonden werkzaamheden.
2. De uitslag van de keuring wordt binnen twee weken na vaststelling aan de kandidaat medegedeeld.
3. De kosten van de keuring komen ten laste van het Rijk.

Artikel 3

1. Binnen twee weken na ontvangst van de in artikel 2, tweede lid, bedoelde mededeling kan bij Onze Minister een aanvraag voor een herkeuring worden ingediend.
2. De door Onze Minister krachtens artikel 9a van het Algemeen Rijksambtenarenreglement vastgestelde nadere voorschriften zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 4

1. Bij herbenoeming of bij benoeming tot burgemeester in een andere gemeente is geen geneeskundige keuring vereist.
2. Tenzij Onze Minister anders bepaalt, is evenmin een geneeskundige keuring vereist, indien een kandidaat binnen het tijdvak van één jaar vóór de dagtekening van de aanbeveling van de commissaris ter voorziening in een burgemeestersvacature:
 - a. het ambt van burgemeester reeds vervulde;
 - b. waarnemend burgemeester was en in verband daarmee artikel 17, derde lid, in verband met de artikelen 2 en 3, is toegepast.

Bezoldiging

Artikel 5

1. De gemeenten worden, ten behoeve van de vaststelling van de bezoldiging van de burgemeester, naar gelang het aantal inwoners, ingedeeld in de volgende klassen:

Klasse	Aantal inwoners
1	1- 2 000
2	2 001- 4 000
3	4 001- 8 000
4	8 001- 14 000
5	14 001- 24 000
6	24 001- 40 000
7	40 001- 60 000
8	60 001- 100 000
9	100 001- 150 000
10	150 001- 375 000
11	375 001 en meer

2. Voor de toepassing van dit artikel worden de gemeenten waar het ambt van burgemeester door dezelfde persoon wordt vervuld, als één gemeente beschouwd, die wordt ingedeeld in de klasse waartoe zij op grond van het samengevoegde aantal inwoners zou behoren.

Artikel 6

1. Een gemeente gaat voor de toepassing van artikel 5 in verband met de toeneming van het aantal inwoners over naar een hogere klasse met ingang van het jaar waarin op 1 januari het aantal inwoners van die gemeente de minimumgrens van de volgende klasse bereikt heeft en blijkt dat zij die grens ook heeft bereikt op:

- a. 1 januari van het volgende jaar;
- b. de dag voorafgaande aan een wijziging van de gemeentelijke indeling waarbij zij is betrokken.

2. Overgang van een gemeente naar een lagere klasse in verband met de vermindering van het aantal inwoners vindt plaats met ingang van het jaar waarin het aantal inwoners van de gemeente op 1 januari voor de tweede achtereenvolgende maal beneden de minimumgrens van de klasse, waarin de gemeente tot dusver ingedeeld was, gedaald is.

3. Voor gemeenten waarvan het aantal inwoners ten gevolge van grenscorrectie of wijziging van de gemeentelijke indeling wijziging heeft ondergaan, vindt de overgang naar een hogere of lagere klasse plaats met ingang van de datum van de grenscorrectie of wijziging van de gemeentelijke indeling. Hierbij geldt het aantal inwoners, zoals dit voor de eerste maal na die datum met inachtneming van die grenscorrectie of wijziging van de gemeentelijke indeling door het Centraal Bureau voor de Statistiek wordt openbaar gemaakt.

4. Voor de eerste indeling van nieuw ingestelde gemeenten vindt het derde lid overeenkomstige toepassing.

Artikel 7

1. Op grond van bijzondere omstandigheden kunnen gedeputeerde staten, de gemeenteraad gehoord, een gemeente voor de toepassing van artikel 5 voor een bepaald tijdvak in een hogere klasse plaatsen dan die, waartoe zij op grond van haar aantal inwoners behoort.

2. Gedeputeerde staten kunnen na afloop van het tijdvak, bedoeld in het eerste lid, een nieuw tijdvak vaststellen.

3. Van het tot verhoging strekkende besluit doen gedeputeerde staten onmiddellijk schriftelijk mededeling aan Onze Minister.

Artikel 8

1. De bezoldiging van de burgemeester van één gemeente wordt bepaald overeenkomstig de bij dit besluit behorende bijlage I, met inachtneming van de artikelen 5 tot en met 7 en van het bepaalde in of krachtens de volgende artikelen.

2. De bezoldiging van de burgemeester van meer dan één gemeente waarvan het gezamenlijk inwonertal niet meer dan 14 000 inwoners bedraagt, wordt bepaald overeenkomstig de bij dit besluit behorende bijlage II, met inachtneming van de artikelen 5 tot en met 7 en van het bepaalde in of krachtens de volgende artikelen.

3. De in de bijlagen genoemde bedragen worden door Onze Minister, het Georganiseerd Overleg burgemeesters, bedoeld in artikel 48, gehoord, herzien overeenkomstig de wijzigingen die de bezoldiging van het personeel in de sector Rijk ondergaat voor zover bij die wijziging is bepaald dat zij een algemeen karakter draagt. Het uit dien hoofde te berekenen bedrag wordt verkregen door toepassing van de alsdan voor het personeel in de sector Rijk geldende inpassingstabel.

4. De aanspraak op de bezoldiging en op de ambtstoelage, bedoeld in artikel 16, begint op de dag dat de benoeming ingaat en eindigt met ingang van de dag waarop het ontslag ingaat of met ingang van de dag, volgende op die van het overlijden.

5. Indien aan het personeel in de sector Rijk een eenmalige uitkering

wordt toegekend en wordt bepaald dat deze uitkering een algemeen karakter draagt, ontvangt de burgemeester een uitkering op dezelfde voet.

Artikel 9

1. Bij benoeming wordt de bezoldiging bepaald op het bedrag onmiddellijk gelegen boven de bezoldiging welke tot dusver werd genoten, tenzij daardoor het maximum van de desbetreffende bezoldigingsschaal wordt overschreden.
2. De overeenkomstig het eerste lid toegekende bezoldiging wordt beschouwd als door diensttijd te zijn verkregen.
3. Als diensttijd komt bij benoeming in aanmerking de tijd, onmiddellijk voorafgaande aan de benoeming tot burgemeester, in dezelfde gemeente als waarnemend burgemeester doorgebracht.
4. Bij benoeming tot burgemeester van een andere gemeente wordt, bij toepassing van het eerste lid, de diensttijd die voor het bereiken van de maximumbezoldiging in de vorige gemeente nog niet door een hogere bezoldiging is vergolden, voor het verkrijgen daarvan in de nieuwe gemeente mede in aanmerking genomen.
5. Als diensttijd blijft buiten aanmerking de tijd doorgebracht met verlof buiten genot van bezoldiging, indien het verlof in het persoonlijk belang van de burgemeester is verleend, alsmede de tijd gedurende welke de burgemeester in de vervulling van het ambt is geschorst, indien deze schorsing door niet eervol ontslag wordt gevolgd.
6. Onze Minister kan in bijzondere gevallen, de commissaris gehoord, hetzij bij de benoeming, hetzij later, extra diensttijd verlenen.

Artikel 10

1. De bezoldiging wordt binnen de bezoldigingsschaal periodiek verhoogd tot het naasthogere bedrag.
2. De periodieke verhogingen worden voor de eerste maal toegekend met ingang van de eerste dag van de maand, waarin sinds de benoeming één jaar is verstreken en vervolgens telkens na één jaar.

Artikel 11

Onverminderd artikel 10, verkrijgt de burgemeester van een gemeente die door toeneming van het aantal inwoners, dan wel krachtens een besluit als bedoeld in artikel 7 naar een hogere klasse overgaat, met ingang van de dag dat de gemeente naar een hogere klasse is overgegaan, zoveel diensttijd dat de bezoldiging in de hogere klasse gelegen is onmiddellijk boven de bezoldiging die in de verlaten klasse werd genoten.

Artikel 12

De overgang van een gemeente naar een lagere klasse als bedoeld in artikel 6, tweede lid, is niet van invloed op de bezoldiging van de op dat tijdstip in dienst zijnde burgemeester.

Artikel 13

Met ingang van de eerste dag van de maand waarin de burgemeester de 55-jarige leeftijd bereikt, dan wel, indien en zodra de burgemeester – hetzij bij indiensttreding, hetzij bij overgang van de gemeente naar een hogere klasse – deze leeftijd heeft bereikt, geniet de burgemeester de maximumbezoldiging voor de klasse waarin de gemeente is of wordt ingedeeld.

Artikel 14

Wanneer dezelfde persoon burgemeester is van meer dan één gemeente komen de bezoldiging en alle overige financiële aanspraken als bedoeld in dit besluit, in verhouding tot het inwonertal naar boven afgerond op een veelvoud van 100, ten laste van elke gemeente.

Vakantie-uitkering

Artikel 15

De burgemeester heeft aanspraak op een vakantie-uitkering overeenkomstig de regels, die te dien aanzien voor het personeel in de sector Rijk zijn vastgesteld.

Ambtstoelage

Artikel 16

1. Met inachtneming van artikel 5, tweede lid, geniet de burgemeester, naast de bezoldiging, een bijdrage in de bijzondere kosten, aan de uitoefening van het ambt verbonden, ten bedrage van:

a. voor burgemeesters van gemeenten ingedeeld in de klassen 1 en 2, bedoeld in artikel 5: f 585,- per maand;

b. voor burgemeesters van gemeenten ingedeeld in de klassen 3 en 4, bedoeld in artikel 5: f 610,- per maand;

c. voor burgemeesters van gemeenten ingedeeld in de klassen 5 en 6, bedoeld in artikel 5: f 635,- per maand;

d. voor burgemeesters van gemeenten ingedeeld in de klassen 7 tot en met 11, bedoeld in artikel 5: f 660,- per maand.

2. De bedragen, genoemd in het eerste lid, worden per 1 januari van elk jaar, voor het eerst met ingang van 1 januari 1994, door Onze Minister herzien aan de hand van de consumentenprijsindex, geldende voor de maand september. De aldus berekende bedragen worden afgerond op een veelvoud van vijf gulden.

3. Telkens wanneer de bedragen, genoemd in het eerste lid, wijziging ondergaan, maakt Onze Minister de nieuwe bedragen bekend in de Staatscourant.

4. De burgemeester aan wie als gevolg van een wijziging van de gemeentelijke indeling eervol ontslag wordt verleend wegens opheffing van de gemeente, heeft aanspraak op een bedrag uit te keren door de rechtsopvolger van de opgeheven gemeente ter grootte van de helft van de ambtstoelage over een periode van drie maanden.

Vergoeding bij waarneming

Artikel 17

1. Degene die gedurende meer dan dertig dagen onafgebroken met de waarneming van het ambt van burgemeester is belast geweest, geniet voor die tijd, ten laste van de gemeente, een vergoeding ten bedrage van de voor het ambt vastgestelde minimum- of vaste bezoldiging. De artikelen 15 en 33, eerste lid, zijn van overeenkomstige toepassing. Indien de waarneming geschiedt door een wethouder wordt de vergoeding verminderd met hetgeen als wethouder wegens wedde wordt ontvangen.

2. De waarnemend burgemeester die naar verwachting voor een periode korter dan één jaar als zodanig is aangewezen, geniet een bezoldiging overeenkomstig de artikelen 5 tot en met 14.

Daarnaast heeft hij aanspraak op een vakantie-uitkering als bedoeld in artikel 15, een telefoonkostenvergoeding als bedoeld in artikel 30, een

autokostenvergoeding als bedoeld in artikel 33, eerste lid, en een verblijfkostenvergoeding als bedoeld in artikel 33, derde lid.

3. Ten aanzien van de waarnemend burgemeester die naar verwachting voor een periode langer dan één jaar als zodanig is aangewezen, zijn de bepalingen van dit besluit van overeenkomstige toepassing, met uitzondering van de artikelen 36, 39 tot en met 41, de artikelen 43 tot en met 45 en de artikelen 48 tot en met 65.

4. Zodra een waarnemend burgemeester ten aanzien van wie het tweede lid van dit artikel is toegepast, zonder onderbreking één jaar het ambt van burgemeester heeft waargenomen, wordt met terugwerkende kracht tot en met de ingangsdatum van de waarneming in die gemeente, alsnog het derde lid van dit artikel toegepast.

5. Indien een waarnemend burgemeester tevens elders burgemeester is en het gezamenlijk inwonertal van de beide gemeenten meer dan 14 000 inwoners bedraagt, wordt de waarnemend burgemeester bezoldigd in de schaal die in bijlage I is vastgesteld voor de burgemeester van één gemeente, in de naasthogere klasse als waartoe de beide gemeenten op grond van het gezamenlijk inwonertal behoren. Voor de bezoldiging binnen die schaal krijgt de waarnemend burgemeester evenveel diensttijd als hij in de eigen gemeente heeft. In afwijking van artikel 14 stelt Onze Minister de verhouding vast waarin de totale bezoldiging, en in voorkomende gevallen de ambtstoelage, ten laste van de beide gemeenten wordt gebracht.

6. Onze Minister kan in bijzondere gevallen, de commissaris gehoord:

a. de vergoeding, bedoeld in het eerste lid, zo nodig met inachtneming van de laatste volzin van het eerste lid, op een hoger bedrag bepalen, tot ten hoogste de voor het ambt vastgestelde maximum- of vaste bezoldiging, vermeerderd met de bijdrage, bedoeld in artikel 16;

b. een tegemoetkoming als bedoeld in artikel 31, alsmede een vaste vergoeding als bedoeld in artikel 33, tweede lid, toekennen.

Bezoldiging en ambtstoelage bij verblijf elders

Artikel 18

Wanneer aan de burgemeester toestemming is verleend langer dan zes weken buiten de gemeente te verblijven, kan Onze Minister, de commissaris gehoord, daarbij bepalen dat gedurende die langere periode de bezoldiging en de ambtstoelage geheel of gedeeltelijk worden ingehouden.

Bezoldiging en ambtstoelage bij ziekte

Artikel 19

1. Onze Minister kan de aanwijzing geven de doorbetaling van bezoldiging en ambtstoelage te staken, wanneer en voor zolang de burgemeester:

a. weigert zich te onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek als bedoeld in artikel 21, of na voor een dergelijk onderzoek te zijn opgeroepen, zonder geldige reden niet verschijnt;

b. weigert de volledige medewerking, bedoeld in artikel P8, eerste lid, van de Algemene burgerlijke pensioenwet te verlenen;

c. zich zodanig gedraagt, dat zijn genezing naar het oordeel van Onze Minister ernstig wordt belemmerd of vertraagd.

2. In de gevallen, bedoeld in het eerste lid, kan Onze Minister op grond van bijzondere omstandigheden bepalen, dat het bedrag van de ingehouden bezoldiging en van de ambtstoelage geheel of ten dele aan anderen dan aan de burgemeester zal worden uitbetaald.

3. Voor zover Onze Minister van zijn bevoegdheid, bedoeld in het

tweede lid, geen gebruik heeft gemaakt, kunnen de ingevolge het eerste lid ingehouden bezoldiging en de ambtstoelage alsnog aan de burgemeester worden uitbetaald, wanneer uit een verklaring van één (of meer) van rijkswege aangewezen geneeskundige(n) blijkt, dat het geval op grond waarvan de doorbetaling van de bezoldiging en de ambtstoelage werd gestaakt, zich niet of niet meer voordoet, dan wel dat alsnog de medewerking, bedoeld in het eerste lid, onder b, wordt verleend.

Kennisgeving bij ziekte

Artikel 20

Indien een burgemeester langer dan acht dagen wegens ziekte zijn ambt niet kan vervullen, geeft hij daarvan kennis aan de commissaris.

Bedrijfsgeneeskundige begeleiding

Artikel 21

1. Onverminderd de mogelijkheid de daartoe door Onze Minister aangewezen bedrijfsgeneeskundige rechtstreeks te consulteren terzake van met zijn ambtsvervulling samenhangende gezondheidsproblemen, kan de burgemeester Onze Minister verzoeken hem in verband hiermee aan een geneeskundig onderzoek te doen onderwerpen.

2. Onze Minister kan de burgemeester opdragen zich te onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek ten einde na te gaan of voor het niet langer volledig geschikt zijn voor het ambt medische oorzaken aanwezig zijn.

3. Onze Minister kan bepalen dat een burgemeester die wegens ziekte langer dan twee maanden zijn ambt niet vervult, zich onderwerpt aan geneeskundig onderzoek, ter beoordeling van de vraag, of en zo ja, wanneer en in welke mate deze de vervulling van zijn ambt weer kan hervatten.

4. Een geneeskundig onderzoek als bedoeld in het derde lid vindt in elk geval plaats, zodra de burgemeester gedurende één jaar onafgebroken dan wel binnen een tijdvak van anderhalf jaar gedurende een aantal perioden, te samen meer dan 365 kalenderdagen omvattend, wegens ziekte verhinderd is geweest zijn ambt te vervullen.

5. Aan een dergelijk onderzoek kan eveneens worden onderworpen de burgemeester ten aanzien van wie naar het oordeel van Onze Minister gegronde, aan de burgemeester schriftelijk mede te delen, redenen bestaan om aan te nemen, dat hij in verband met zijn lichamelijke of psychische toestand niet in staat is zijn ambt naar behoren te vervullen.

6. Blijkt bij het in dit artikel bedoelde onderzoek van een zodanige lichamelijke of psychische toestand dat de belangen van de gemeente of van de burgemeester zich tegen voortzetting van zijn ambtsvervulling verzetten, dan onthoudt hij zich op aanwijzing van Onze Minister van het vervullen van zijn ambt.

7. Blijkt bij het in dit artikel bedoelde onderzoek, dat de burgemeester op grond van ziekten of gebreken is geraakt in een toestand van blijvende ongeschiktheid voor de vervulling van zijn ambt, dan wordt door Onze Minister de in artikel E2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet bedoelde aanvraag gedaan tot het instellen van een geneeskundig onderzoek volgens de bepalingen van die wet.

8. De artikelen 2, tweede en derde lid, en 3 zijn van overeenkomstige toepassing.

Tegemoetkoming in ziektekosten

Artikel 22

1. Indien de burgemeester deelneemt aan een publiekrechtelijke ziektekostenregeling, geniet hij ten laste van de gemeente een tegemoetkoming overeenkomstig de vaststelling van de bijdrage van de gemeente ten behoeve van deelnemende ambtenaren.

2. Indien de burgemeester niet deelneemt of niet kan deelnemen aan een in het eerste lid bedoelde regeling, geniet de burgemeester ten laste van de gemeente een tegemoetkoming in de kosten, verbonden aan verzekering tegen ziektekosten, vastgesteld op grond van de Interimregeling ziektekosten ambtenaren 1982.

3. Indien een burgemeester ten gevolge van niet-herbenoeming of tengevolge van de opheffing van de gemeente op grond van artikel 46 een wachtgeld wordt toegekend, komt het aandeel van de gemeente in de premie als bedoeld in het eerste lid, en in de tegemoetkoming als bedoeld in het tweede lid, voor de periode dat aanspraak op wachtgeld bestaat, ten laste van het Rijk.

Voorzieningen in verband met ziekte

Artikel 23

1. In bijzondere gevallen kan Onze Minister aan de burgemeester ten laste van de gemeente een tegemoetkoming toekennen in noodzakelijk gemaakte kosten, verband houdende met ziekte, welke de burgemeester voor zichzelf en voor zijn medebelanghebbenden heeft gemaakt, indien hierin niet ingevolge een andere regeling kan worden voorzien en deze kosten redelijkerwijs niet ten laste van de burgemeester kunnen blijven.

2. De door Onze Minister krachtens artikel 43 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement vastgestelde nadere voorschriften zijn van overeenkomstige toepassing.

Vergoeding ziektekosten bij dienstongeval

Artikel 24

1. De burgemeester heeft ingeval van ziekte ten laste van de gemeente aanspraak op vergoeding van kosten van geneeskundige behandeling of verzorging voor zover:

- a. de ziekte in overwegende mate haar oorzaak vindt in de aard van de aan het ambt van burgemeester verbonden werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden verricht, en
- b. de ziekte niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid is te wijten, en
- c. de kosten ten laste van de burgemeester blijven, en
- d. de kosten naar het oordeel van Onze Minister noodzakelijk waren.

2. De door Onze Minister krachtens artikel 44 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement vastgestelde nadere voorschriften zijn van overeenkomstige toepassing.

Uitkering wegens ziekte aan de gewezen burgemeester

Artikel 25

Ten aanzien van de gewezen burgemeester of diens nagelaten betrekkingen vinden in geval van ziekte ten laste van de gemeente de artikelen 42, 45 en 48 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement overeenkomstige toepassing. Voor de overeenkomstige toepassing van artikel 42 van

het Algemeen Rijksambtenarenreglement wordt de burgemeester gelijkgesteld aan een ambtenaar in vaste dienst.

Zwangerschaps- en bevallingsverlof

Artikel 26

1. De vrouwelijke burgemeester heeft in verband met haar bevalling aanspraak op zwangerschaps- en bevallingsverlof.

2. Het gestelde in artikel 46 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement is voor haar van overeenkomstige toepassing.

Buitengewoon verlof in verband met ouderschap

Artikel 27

1. De burgemeester die na 31 december 1988 als ouder in een familierechtelijke betrekking is komen te staan tot een kind, heeft aanspraak op ouderschapsverlof.

2. Het gestelde in artikel 33g van het Algemeen Rijksambtenarenreglement is van overeenkomstige toepassing.

Gratificatie bij dienstjubileum

Artikel 28

1. Bij het volbrengen van een diensttijd als bedoeld in artikel 3, van de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden, van 25, 40 of 50 jaren in overheidsdienst, ontvangt de burgemeester een gratificatie of desgewenst een geschenk, dan wel een combinatie van beide, één en ander met dien verstande dat de daaraan verbonden uitgaven bedragen: bij een 25-jarig dienstjubileum de helft, en bij een 40-jarig en 50-jarig dienstjubileum eenmaal het bedrag van de bezoldiging, vermeerderd met een evenredig gedeelte van de vakantie-uitkering per maand, berekend naar de datum van het dienstjubileum. Dit bedrag wordt zo nodig op een veelvoud van vijf gulden naar boven afgerond.

2. Aan de burgemeester die met gebruikmaking van de regeling vrijwillig vervroegd uittreden eervol ontslag is of zal worden verleend en binnen een termijn van vijf jaren na de datum van ingang van ontslag, doch voor het 65e levensjaar recht zou hebben op een gratificatie, bedoeld in het eerste lid, kan een dienstjubileumgratificatie worden toegekend ter grootte van een in verhouding tot de doorgebrachte diensttijd evenredig gedeelte van de gratificatie, bedoeld in het eerste lid.

3. Ten aanzien van de burgemeester aan wie als gevolg van een wijziging van de gemeentelijke indeling eervol ontslag is of zal worden verleend wegens opheffing van de gemeente, vindt het tweede lid overeenkomstige toepassing.

4. Indien na toepassing van het derde lid alsnog een benoeming geschiedt als burgemeester of als waarnemend burgemeester voor een periode langer dan één jaar en wordt voldaan aan het diensttijdvereiste, bedoeld in het eerste lid, wordt de gratificatie slechts voor het niet vergolden gedeelte toegekend.

Gratificatie bij ambtsjubileum

Artikel 29

1. De burgemeester die gedurende 12,5 jaar het ambt van burgemeester in één of meer gemeenten heeft bekleed, ontvangt ten laste van de gemeente een uitkering ter hoogte van een kwart van zijn bezoldiging,

vermeerderd met een evenredig gedeelte van de vakantie-uitkering per maand. Dit bedrag wordt zo nodig met een veelvoud van vijf gulden naar boven afgerond.

2. Aan de burgemeester aan wie als gevolg van een wijziging van de gemeentelijke indeling eervol ontslag is of zal worden verleend wegens opheffing van de gemeente en die binnen een termijn van vijf jaren na de datum van ingang van ontslag, doch voor het 65e levensjaar, recht zou hebben op een gratificatie als bedoeld in het eerste lid, kan, ten laste van de nieuwgevormde gemeente, een ambtsjubileumgratificatie worden toegekend ter grootte van een in verhouding tot de doorgebrachte diensttijd evenredig gedeelte van de gratificatie, bedoeld in het eerste lid.

3. Indien alsnog een benoeming geschiedt als burgemeester of als waarnemend burgemeester voor een periode langer dan één jaar en wordt voldaan aan het diensttijdvereiste, bedoeld in het eerste lid, wordt de gratificatie slechts voor het niet vergolden gedeelte toegekend.

Telefoonkosten

Artikel 30

De burgemeester geniet ten laste van de gemeente een vergoeding van de telefoonkosten overeenkomstig het koninklijk besluit van 22 september 1977, houdende regeling van de vergoeding aan ambtenaren van kosten verbonden aan het gebruik van de privé-telefoonaansluiting voor dienstdoeleinden (Stb. 527).

Verplaatsingskosten

Artikel 31

1. Een burgemeester heeft ten laste van de gemeente recht op een verhuiskostenvergoeding overeenkomstig het Verplaatsingskostenbesluit 1989 in verband met:

- a. zijn benoeming;
- b. het verlaten van een ambtswoning in verband met:
 1. zijn niet-herbenoeming;
 2. een ontslag, waaraan recht op dadelijk ingaand pensioen dan wel een uitkering op grond van de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden wordt ontleend;
 3. een eervol ontslag ter zake waarvan krachtens artikel 46 anders dan op grond van het bepaalde in het eerste lid, onder d recht op wachtgeld bestaat dan wel een uitkering is verleend.

2. Indien het noodzakelijk blijkt dat de burgemeester eerst tijdelijke huisvesting betreft, heeft de burgemeester in verband met zijn benoeming ten laste van de gemeente eveneens recht op een verhuiskostenvergoeding overeenkomstig het Verplaatsingskostenbesluit 1989 bestaande uit:

- a. een integrale vergoeding van alle transportkosten;
- b. een bijdrage in alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, tot ten hoogste éénderde deel van het maximumbedrag, bedoeld in artikel 8, tweede lid, van het Verplaatsingskostenbesluit 1989.

3. De burgemeester aan wie als gevolg van een wijziging van de gemeentelijke indeling eervol ontslag wordt verleend wegens opheffing van de gemeente, heeft aanspraak op een verhuiskostenvergoeding volgens de normen van het Verplaatsingskostenbesluit 1989 ten laste van de nieuwgevormde gemeente, indien hij binnen een jaar verhuist dan wel gedurende dat jaar aannemelijk kan maken binnen een redelijke termijn naar elders te verhuizen.

4. Onze Minister kan in bijzondere gevallen, de commissaris gehoord, bepalen dat de verhuiskostenvergoeding wordt toegekend bij het verlaten

van een ambtswoning om andere dan in het eerste lid, onder b, genoemde redenen.

5. Onze Minister kan in bijzondere gevallen, de commissaris gehoord, het bedrag voor de andere kosten, bedoeld in artikel 8, eerste lid, onderdeel c, van het Verplaatsingskostenbesluit 1989, verhogen. Onze Minister stelt hiervoor nadere regels vast.

Artikel 32

1. Aan een burgemeester wordt in verband met de benoeming tot burgemeester een tegemoetkoming verleend:

a. van 90 procent in de pensionkosten, die de burgemeester voor zichzelf moet maken, indien en zolang in de gemeente waarin de burgemeester is benoemd geen passende woning beschikbaar is, tot ten hoogste 50 procent van de bezoldiging, alsmede een tegemoetkoming in de reiskosten voor gezinsbezoek;

b. in de kosten van het heen en weer reizen tussen de woonplaats en de gemeente waarin de burgemeester is benoemd, indien geen pensionkosten als onder a bedoeld, worden gemaakt.

2. Het bedrag van de in het eerste lid bedoelde tegemoetkoming wordt vastgesteld door burgemeester en wethouders overeenkomstig de bepalingen van het Verplaatsingskostenbesluit 1989.

3. Onze Minister kan in bijzondere gevallen, de commissaris gehoord, de tegemoetkoming, bedoeld in het eerste lid, onder b, verlenen, ook indien pensionkosten als bedoeld in dat lid, onder a, worden gemaakt.

Reis- en verblijfkosten

Artikel 33

1. Indien de burgemeester ten behoeve van de dienst gebruik maakt van een eigen personenauto, ontvangt de burgemeester deswege een vergoeding per afgelegde kilometer, berekend overeenkomstig de bepalingen van het Reisbesluit binnenland.

2. Indien de burgemeester voor plaatselijk vervoer binnen de gemeente, dat geen deel uitmaakt van een reis die zich mede buiten de gemeente uitstrekt, ten behoeve van de dienst gebruik maakt van een eigen personenauto, wordt aan de burgemeester deswege in afwijking van het eerste lid, ter dekking van de kosten van dit vervoer een vaste vergoeding toegekend.

3. Indien de burgemeester ten behoeve van de dienst verblijfkosten heeft gemaakt, worden hem die kosten ten laste van de gemeente vergoed overeenkomstig de bepalingen van het Reisbesluit binnenland.

4. Onze Minister stelt ter uitvoering van dit artikel nadere regels vast.

Artikel 34

1. Indien een kandidaat voor het ambt van burgemeester reis- en verblijfkosten heeft gemaakt ter zake van (her-)keuring, worden hem die kosten ten laste van het Rijk vergoed overeenkomstig de bepalingen van het Reisbesluit binnenland.

2. Indien een kandidaat voor het ambt van burgemeester reis- en verblijfkosten heeft gemaakt ter zake van het gevolg geven aan een uitnodiging voor een bezoek aan Onze Minister, aan de commissaris of aan de vertrouwenscommissie, worden hem die kosten ten laste van het Rijk vergoed overeenkomstig de bepalingen van het Reisbesluit binnenland.

Ambtswoning

Artikel 35

1. Voor het bewonen van een ambtswoning wordt op de bezoldiging een korting toegepast van 12 procent.
2. In afwijking van het eerste lid, kan Onze Minister in de gevallen waarin naar zijn oordeel daartoe aanleiding bestaat, gedeputeerde staten gehoord, de korting vaststellen op een lager percentage dan wel op een bepaald bedrag, mits dit eveneens minder beloopt dan 12 procent van de bezoldiging.
3. Indien de burgemeester een ambtswoning bewoont, draagt hij de onderhoudskosten welke volgens de wet en het plaatselijk gebruik ten laste van de huurder zijn.

Gemeentelijke hypothecaire geldlening

Artikel 36

1. Indien een gemeente voor haar ambtenaren een regeling heeft getroffen ter verstrekking van een hypothecaire geldlening ter verkrijging van een eigen woning, kan de burgemeester aan een dergelijke regeling deelnemen.
2. De geldlening, bedoeld in het eerste lid, wordt door de gemeente, met inachtneming van een termijn van zes maanden, opgezegd onmiddellijk nadat het ontslag van de burgemeester ingaat.
3. Indien de regeling daartoe de mogelijkheid biedt, kan Onze Minister in bijzondere gevallen, om onbillijkheden van overwegende aard te vermijden, in afwijking van het tweede lid, toestaan dat de geldlening wordt voortgezet.

Gedrag

Artikel 37

De burgemeester onthoudt zich van gedragingen die de goede uitoefening of het aanzien van het ambt schaden of kunnen schaden.

Terugroepen bij afwezigheid

Artikel 38

1. Een burgemeester die buiten zijn gemeente verblijft kan door de commissaris wegens dringende redenen van dienstbelang worden teruggeroepen.
2. Onze Minister kan bepalen dat aan een burgemeester die een verblijf buiten zijn woonplaats wegens dringende redenen van dienstbelang voortijdig heeft beëindigd, ten laste van de gemeente een schadeloosstelling wordt toegekend.

Schorsing

Artikel 39

De burgemeester kan in het belang van een goede uitoefening van het ambt worden geschorst.

Artikel 40

Het schorsingsbesluit bevat in ieder geval een aanduiding van het tijdstip waarop de schorsing ingaat en een zo nauwkeurig mogelijke aanduiding van de duur der schorsing.

Artikel 41

Gedurende een schorsing is het de burgemeester als zodanig niet toegestaan de gemeentelijke dienstgebouwen te betreden.

Ontslag op eigen aanvraag/vut

Artikel 42

1. De burgemeester wordt op zijn aanvraag ontslagen of na afloop van de benoemingstermijn niet herbenoemd.

2. Aan de burgemeester die ontslag vraagt met het oog op een uitkering op grond van de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden wordt ontslag verleend, indien de directie van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds op een desbetreffende schriftelijke aanvraag heeft beslist dat na dat te verlenen ontslag recht bestaat op een uitkering op grond van die wet.

Met een aanvraag tot ontslag wordt gelijkgesteld een aanvraag om niet te worden herbenoemd.

3. Het ontslag op grond van dit artikel wordt eervol verleend, tenzij naar het oordeel van Onze Minister zwaarwichtige redenen zich daartegen verzetten.

Ongevraagd ontslag

Artikel 43

Aan de burgemeester wordt met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, eervol ontslag verleend.

Artikel 44

1. Anders dan op eigen aanvraag, kan aan de burgemeester ontslag worden verleend op grond van:

a. blijvende ongeschiktheid, uit hoofde van ziekten of gebreken, voor de vervulling van zijn ambt blijkens een geneeskundig onderzoek als bedoeld in artikel 21;

b. onbekwaamheid of ongeschiktheid voor het door hem beklede ambt, anders dan uit hoofde van ziekten of gebreken;

c. opheffing van de gemeente;

d. andere gronden.

2. Het ontslag op grond van het eerste lid, onder a, b en c van dit artikel wordt eervol verleend. Het ontslag op grond van het eerste lid, onder d, van dit artikel wordt eervol verleend, tenzij naar het oordeel van Onze Minister zwaarwichtige redenen zich daartegen verzetten.

Artikel 45

Niet-herbenoeming vindt niet plaats dan nadat de burgemeester in de gelegenheid is gesteld door Onze Minister te worden gehoord.

Artikel 46

1. De burgemeester heeft ten laste van het Rijk recht op wachtgeld overeenkomstig het Rijkswachtgeldbesluit 1959:
 - a. bij eervol ontslag wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid voor het door hem beklede ambt, anders dan uit hoofde van ziekten of gebreken;
 - b. bij niet-herbenoeming anders dan op eigen aanvraag;
 - c. bij ontslag wegens opheffing van de gemeente;
 - d. bij eervol ontslag wegens benoeming tot burgemeester van één of meer andere gemeenten aan welk ambt een lagere bezoldiging is verbonden dan die welke hij laatstelijk voor zijn ontslag genoot;
 - e. bij eervol ontslag wegens aanvaarding van de functie van lid van gedeputeerde staten, indien aan die functie een lagere bezoldiging is verbonden dan die welke hij laatstelijk voor zijn ontslag genoot.
2. De waarnemend burgemeester heeft ten laste van het Rijk recht op wachtgeld met ingang van de dag waarop hij van de waarneming is ontheven, indien de periode van die waarneming zonder onderbreking tenminste één jaar heeft geduurd.
3. De berekening van het wachtgeld en van de periode gedurende welke aanspraak op wachtgeld bestaat, geschiedt overeenkomstig het Rijkswachtgeldbesluit 1959, met dien verstande dat als diensttijd dient te worden aangemerkt de periode dat de waarneming, bedoeld in het tweede lid, heeft geduurd.
4. Voor de toepassing van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 geldt dat:
 - a. het recht op wachtgeld, bedoeld in het eerste lid, onder d en e, niet eindigt zolang het bedrag van de bezoldiging in de nieuwe gemeente óf als lid van gedeputeerde staten lager is dan het bedrag van de laatstelijk als burgemeester van de vorige gemeente(n) genoten bezoldiging, aangepast overeenkomstig artikel 4, Rijkswachtgeldbesluit 1959;
 - b. aan wachtgeld nimmer minder wordt betaald dan het verschil tussen de onder a bedoelde bezoldigingen;
 - c. de burgemeester die op grond van het eerste lid, onder c, recht heeft op wachtgeld, gedurende het eerste jaar een wachtgeld ontvangt van 100% van de laatstgenoten bezoldiging en vervolgens 70% van de laatstgenoten bezoldiging;
 - d. het recht op wachtgeld, bedoeld in het eerste lid, onder e, wordt toegekend over de periode gedurende welke belanghebbende ononderbroken het lidmaatschap van gedeputeerde staten vervult, doch niet langer dan tot de eerste dag van de maand volgende op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;
 - e. indien een gewezen burgemeester, aan wie ontslag werd verleend wegens het aanvaarden van een functie als lid van gedeputeerde staten, ophoudt lid te zijn van dat college, hem met ingang van de dag volgend op het aftreden alsnog uit hoofde van zijn ontslag als burgemeester ten laste van het Rijk een wachtgeld overeenkomstig het Rijkswachtgeldbesluit 1959 wordt toegekend.
5. In zeer bijzondere gevallen van ontslag kan bij koninklijk besluit ten laste van het Rijk een hoger wachtgeld en/of voor een langere periode wachtgeld worden toegekend.
6. In andere gevallen van ontslag kan bij koninklijk besluit ten laste van het Rijk een uitkering worden toegekend die mede in verband met de duur van de ambtsvervulling en de laatstelijk genoten bezoldiging redelijk is te achten.

Uitkering bij overlijden

Artikel 47

1. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van de burgemeester wordt aan de weduwe of weduwnaar van wie de overleden burgemeester niet duurzaam gescheiden leefde ten laste van de gemeente een bedrag uitgekeerd, gelijk aan de bezoldiging, vermeerderd met de vakantieuitkering, over drie maanden, berekend naar het tijdstip van overlijden. Indien de overledene geen weduwe of weduwnaar van wie de overleden burgemeester niet duurzaam gescheiden leefde nalaat, geschiedt de uitkering ten behoeve van de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen, of minderjarige kinderen waarover de overledene de pleegouderlijke zorg droeg. Onder pleegouderlijke zorg wordt verstaan de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het kind als was het een eigen kind, onafhankelijk van enige verplichting daartoe of van het genieten van een vergoeding daarvoor. Ontbreken ook zodanige kinderen dan geschiedt de uitkering aan degenen die geheel of gedeeltelijk afhankelijk waren van de bezoldiging van de burgemeester.

2. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder weduwe of weduwnaar mede verstaan de nabestaande levenspartner met wie de overleden niet-gehuwde burgemeester samenwoonde en – met het oogmerk duurzaam samen te leven – een gemeenschappelijke huishouding heeft gevoerd op basis van een notarieel verleden samenlevingscontract bevattende de wederzijdse rechten en verplichtingen ter zake van die samenwoning en gemeenschappelijke huishouding. Tegelijkertijd kan slechts één persoon als levenspartner worden aangemerkt. Het gemeentebestuur kan verlangen dat een schriftelijke verklaring van een notaris wordt overgelegd waaruit blijkt dat een samenlevingscontract als bedoeld in de eerste volzin is gesloten.

Georganiseerd Overleg burgemeesters

Artikel 48

1. Over aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van de burgemeesters wordt niet beslist dan nadat daarover overleg is gepleegd met de vertegenwoordiging van de burgemeesters, te weten het Georganiseerd Overleg burgemeesters.

2. Zodanig overleg vindt niet plaats, indien de aangelegenheid moet worden behandeld in het in de artikelen 105 tot en met 112 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement geregelde overleg, hierna te noemen het centraal Georganiseerd Overleg.

3. Indien een aangelegenheid, welke wordt behandeld in het centraal Georganiseerd Overleg, van bijzondere betekenis is voor de rechtstoestand van burgemeesters, kan Onze Minister het advies van de in het eerste lid bedoelde vertegenwoordiging inwinnen.

4. Voorstellen, tot invoering of wijziging van regelingen waaraan individuele burgemeesters rechten kunnen ontlenuen, worden slechts ten uitvoer gebracht, indien daarover overeenstemming bestaat met de in het eerste lid bedoelde vertegenwoordiging.

Het standpunt van de vertegenwoordiging wordt bepaald bij eenvoudige meerderheid van stemmen. Elke centrale brengt één stem uit. Indien de stemmen binnen de vertegenwoordiging staken, beslist Onze Minister of het voorstel ten uitvoer wordt gebracht.

Artikel 49

Een tot het centraal Georganiseerd Overleg toegelaten centrale van verenigingen van ambtenaren is bevoegd tot aanwijzing van een lid en

een plaatsvervangend lid in het Georganiseerd Overleg burgemeesters, mits de bij die centrale aangesloten verenigingen gezamenlijk tenminste 3 procent van het totale aantal burgemeesters tot haar leden tellen. Zij is tevens bevoegd het aangewezen lid of het plaatsvervangend lid te doen bijstaan door een door haar aan te wijzen vertegenwoordiger. Elk lid brengt een stem uit.

Artikel 50

1. Een centrale van verenigingen van ambtenaren die van de bevoegdheid tot aanwijzing heeft gebruik gemaakt, geeft in het begin van ieder kalenderjaar aan Onze Minister kennis van het aantal burgemeesters, dat lid is van bij haar aangesloten verenigingen.

2. Een door een centrale gedane aanwijzing vervalt van rechtswege op de eerste dag van het kalenderjaar, volgende op de dag waarop zij blijkt de in het eerste lid bedoelde kennisgeving niet meer voldoet aan de in artikel 49 gestelde eis van 3 procent.

3. Schorsing of intrekking van de toelating van een centrale tot het centraal Georganiseerd Overleg brengt van rechtswege mede schorsing of intrekking van de toelating tot het in artikel 48 bedoelde overleg.

Artikel 51

1. Het Georganiseerd Overleg burgemeesters staat onder leiding van Onze Minister.

2. Het overleg wordt door Onze Minister of door ambtenaren die daartoe door Onze Minister zijn aangewezen gevoerd. In het laatste geval staat het overleg onder leiding van de door Onze Minister uit die ambtenaren aangewezen voorzitter of plaatsvervangend voorzitter. Een door Onze Minister aangewezen ambtenaar staat de voorzitter als secretaris terzijde.

3. De in artikel 48 bedoelde aangelegenheden worden door Onze Minister aan het Georganiseerd Overleg burgemeesters voorgelegd.

4. Ieder der krachtens artikel 49 tot het overleg toegelaten centrales is bevoegd aan de voorzitter bepaalde onderwerpen, behorende tot de in artikel 48 bedoelde, ter plaatsing op de agenda op te geven.

Artikel 52

1. Het standpunt van de vertegenwoordiging der burgemeesters over de haar voorgelegde dan wel op aanvraag van haar zijde in het overleg besproken aangelegenheden wordt schriftelijk aan Onze Minister bevestigd.

2. Indien in die vertegenwoordiging een minderheidsstandpunt blijkt te bestaan, wordt daarvan desverlangd in het geschrift, bedoeld in het eerste lid, melding gemaakt.

Artikel 53

Indien over een aangelegenheid in afwijking van het standpunt van de meerderheid der burgemeestersvertegenwoordiging wordt beslist, brengt de voorzitter de redenen van deze afwijking ter kennis van het Georganiseerd Overleg burgemeesters.

Artikel 54

Het Georganiseerd Overleg burgemeesters wordt gevoerd op plaats, dag en uur, door de voorzitter te bepalen.

Artikel 55

Onze Minister stelt, na raadpleging van de vertegenwoordiging van de burgemeesters, een reglement van orde vast.

Artikel 56

Het verhandelde in het Georganiseerd Overleg burgemeesters is geheim, voor zover het reglement van orde niet anders bepaalt.

Advies- en Arbitragecommissie

Artikel 57

De artikelen 58 tot en met 60 zijn slechts van toepassing op geschillen inzake aangelegenheden als bedoeld in artikel 48, voor zover die aangelegenheden uitsluitend de rechtstoestand van burgemeesters betreffen.

Artikel 58

Indien de voorzitter dan wel een of meer van de centrales in het Georganiseerd Overleg burgemeesters tot het oordeel komen dat dit overleg niet tot een uitkomst zal leiden die de instemming van alle deelnemers aan dat overleg zal hebben, brengen zij dat oordeel binnen drie dagen nadat zij daarvan in het overleg blijk hebben gegeven, schriftelijk ter kennis van de overige deelnemers aan het overleg.

Artikel 59

1. Binnen vijf dagen na de kennisgeving, bedoeld in artikel 58, schrijft de voorzitter een overlegvergadering uit. De vergadering moet worden gehouden binnen zeven dagen nadat deze is uitgeschreven.

2. Tenzij door de voorzitter en de vertegenwoordiging van de burgemeesters wordt besloten het overleg voort te zetten dan wel te beëindigen, wordt in de vergadering nagegaan of overeenstemming bestaat over de vraag wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is en of een oplossing van dat geschil zal worden gezocht door middel van voortzetting van het overleg nadat het advies is ingewonnen van de Advies- en Arbitragecommissie, dan wel door middel van onderwerping van het geschil aan een arbitrale uitspraak van de Advies- en Arbitragecommissie.

3. Tot het inwinnen van het advies is zowel de voorzitter als de vertegenwoordiging van de burgemeesters bevoegd.

4. Voor onderwerping van het geschil aan arbitrage is overeenstemming vereist tussen alle deelnemers aan het overleg.

Artikel 60

1. Binnen drie dagen na de vergadering, bedoeld in artikel 59, wordt de aanvraag om advies ter kennis gebracht van de voorzitter van de Advies- en Arbitragecommissie. De aanvraag wordt ondertekend door de deelnemers aan het overleg die zich voor inwinning hebben uitgesproken en bevat tenminste het onderwerp en de inhoud van het geschil. Indien in de vergadering, bedoeld in het vorige artikel, geen overeenstemming is bereikt tussen alle deelnemers aan het overleg over de vraag wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is, brengen de overige deelnemers aan het overleg hun visie op het onderwerp en de inhoud van het geschil eveneens binnen drie dagen na eerderegenoemde vergadering ter kennis van de voorzitter van de Advies- en Arbitragecommissie.

2. De eerste volzin van het eerste lid is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van het onderwerpen van het geschil aan een arbitrale uitspraak. De aanvraag daartoe wordt ondertekend door alle deelnemers aan het overleg en dient tenminste te bevatten:

- a. het onderwerp en de inhoud van het geschil;
- b. de standpunten van alle deelnemers aan het overleg omtrent onderwerp en inhoud van het geschil.

Artikel 61

Geschillen welke ingevolge de voorgaande artikelen in aanmerking worden gebracht voor het inwinnen van advies dan wel aan arbitrage worden onderworpen, worden daartoe voorgelegd aan de Advies- en Arbitragecommissie, bedoeld in artikel 110g, eerste lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement.

Artikel 62

Ten aanzien van de werkwijze van de Advies- en Arbitragecommissie is artikel 110h van het Algemeen Rijksambtenarenreglement van toepassing.

Artikel 63

1. De Advies- en Arbitragecommissie besluit bij meerderheid van stemmen.
2. Het advies of de uitspraak moet inhouden:
 - a. de namen van de deelnemers die het advies of de arbitrale uitspraak hebben aangevraagd;
 - b. een overzicht van de standpunten van alle deelnemers over het onderwerp en over de inhoud van het geschil;
 - c. het advies dan wel de beslissing en de redenen die daaraan ten grondslag liggen.
3. Het advies of de uitspraak wordt gedagtekend en door ieder der optredende leden van de Advies- en Arbitragecommissie ondertekend.

Artikel 64

Binnen twee weken na ontvangst van het advies wordt het overleg over het geschil voortgezet.

Artikel 65

De uitspraak van de Advies- en Arbitragecommissie heeft bindende kracht.

Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 66

Voor de wethouder die ononderbroken reeds van vóór 1 januari 1992 het ambt van burgemeester waarneemt en de burgemeester die ononderbroken reeds van vóór 1 januari 1992 tevens elders waarneemt, is artikel 17, eerste, tweede en derde lid, niet van toepassing. Zij behouden de vergoeding die zij tot en met 31 december 1991 genoten.

Artikel 67

1. De bezoldiging van de burgemeester van een gemeente die voor 1 januari 1981 was ingedeeld in de toen geldende klasse 30 001-40 000

inwoners, wordt bepaald overeenkomstig de bij dit besluit behorende bijlage III, met inachtneming van het bepaalde in of krachtens dit besluit.

2. De in bijlage III genoemde bedragen worden door Onze Minister, het Georganiseerd Overleg burgemeesters gehoord, herzien overeenkomstig de wijzigingen die de bezoldiging van het personeel van de sector Rijk ondergaat, voor zover bij die wijziging is bepaald dat zij een algemeen karakter heeft. Het uit dien hoofde te berekenen bedrag wordt verkregen door toepassing van de alsdan voor het personeel in de sector Rijk geldende inpassingstabel.

Artikel 68

Zolang artikel 2, tweede en derde lid, van de gemeentewet toepassing vindt, blijft artikel 16, zesde lid van het Rechtspositiebesluit burgemeesters (Stb. 1971, 295) eveneens van toepassing.

Artikel 69

1. In afwijking van artikel 8, eerste lid, gelden in de jaren 1994, 1995 en 1996 voor de toepassing van de artikelen 9 en 13, voor burgemeesters van één gemeente, in de hieronder te vermelden inwonersklassen de volgende bedragen als het maximum van de desbetreffende bezoldigingsschaal:

in wonersklasse	maximumbezoldiging in		
	1994	1995	1996
1. 0- 2 000	f 6 339,-	f 6 521,-	f 6 887,-
2. 2 001- 4 000	f 7 256,-	f 7 439,-	f 7 852,-
3. 4 001- 8 000	f 8 088,-	f 8 318,-	f 8 548,-
4. 8 001-14 000	f 8 795,-	f 9 037,-	f 9 287,-

2. In afwijking van artikel 8, eerste lid, wordt ten aanzien van burgemeesters die vóór 1 januari 1994 zijn benoemd, in de periode 1 januari 1994 tot 1 januari 1997, de bezoldiging van één burgemeester bepaald overeenkomstig de bij dit besluit behorende bijlage IV, met dien verstande dat de bezoldiging in de jaren 1994, 1995 en 1996 in de betreffende inwonersklassen het in het eerste lid genoemde maximum niet overschrijdt.

3. Naast de periodieke verhoging, bedoeld in artikel 10, ontvangt de burgemeester die vóór 1 januari 1994 is benoemd, per 1 januari van de jaren 1994, 1995, 1996 en 1997, onverminderd het eerste lid, één of twee extra periodieke verhogingen (inpassingsperiodieken), op de wijze die voor de betreffende inwonersklassen als volgt is vastgesteld:

Inwonersklasse	1.1.1994	1.1.1995	1.1.1996	1.1.1997
1. 0- 2.000	2	1	2	1
2. 2 001- 4 000	2	1	2	1
3. 4 001- 8 000	1	1	1	1
4. 8 001-14 000	1	1	1	1

4. In afwijking van artikel 8, tweede lid, gelden in de jaren 1994, 1995 en 1996 voor de toepassing van de artikelen 9 en 13, voor burgemeesters van meer dan één gemeente, in de hieronder te vermelden inwonersklassen de volgende bedragen als het maximum van de desbetreffende bezoldigingsschaal:

burgemeesters van twee gemeenten

gezamenlijk inw.tal	maximumbezoldiging in		
	1994	1995	1996
1. 0- 2.000	f 7 256,-	f 7 439,-	f 7 852,-
2. 2 001- 4 000	f 8 088,-	f 8 318,-	f 8 548,-
3. 4 001- 8 000	f 9 037,-	f 9 287,-	f 9 543,-
meer dan 8 000	f 10 169,-	f 10 497,-	f 10 836,-

burgemeesters van meer dan twee gemeenten

gezamenlijk inw. tal	maximumbezoldiging in		
	1994	1995	1996
1. 0- 2.000	f 7 439,-	f 7 623,-	f 8 088,-
2. 2 001- 4 000	f 8 318,-	f 8 548,-	f 8 795,-
3. 4 001- 8 000	f 9 037,-	f 9 287,-	f 9 543,-
meer dan 8 000	f 10 169,-	f 10 497,-	f 10 836,-

5. In afwijking van artikel 8, tweede lid, wordt ten aanzien van burgemeesters die vóór 1 januari 1994 zijn benoemd, in de periode 1 januari 1994 tot 1 januari 1997, de bezoldiging van de burgemeester van meer dan één gemeente bepaald overeenkomstig de bij dit besluit behorende bijlage V (V.a en V.b), met dien verstande dat de bezoldiging in de jaren 1994, 1995 en 1996 in de betreffende inwonersklassen het in het vierde lid genoemde maximum niet overschrijdt.

6. Naast de periodieke verhoging, bedoeld in artikel 10, ontvangt de burgemeester van meer dan één gemeente, die vóór 1 januari 1994 is benoemd, per 1 januari van de jaren 1994, 1995, 1996 en 1997, onverminderd het vierde lid, één of twee extra periodieke verhogingen (inpassingsperiodieken), op de wijze die voor de betreffende inwonersklassen als volgt is vastgesteld:

Inwonersklasse	1.1.1994	1.1.1995	1.1.1996	1.1.1997
1. 0-2.000	2	1	2	1
2. 2 001-4 000	1	1	1	1
3. 4 001-8 000	1	1	1	1
4. meer dan 8 000	1	1	1	1

7. De in het eerste en vierde lid genoemde bedragen en de bedragen, bedoeld in het tweede en vijfde lid, worden herzien als bepaald in artikel 8, derde lid.

Artikel 70

Het Rechtspositie- en bezoldigingsbesluit burgemeesters wordt ingetrokken.

Artikel 71

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 1994, met uitzondering van artikel 16, tweede en derde lid, dat terugwerkt tot en met 1 januari 1993 en artikel 16, vierde lid, artikel 28, derde en vierde lid, artikel 29, tweede en derde lid, artikel 31, derde lid, artikel 46, vierde lid, onder c, die terugwerken tot en met 1 juni 1993.

Artikel 72

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken
Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 12 juli 1994 nr. 130

Dit besluit wordt aangehaald als: Rechtspositiebesluit burgemeesters 1994.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 15 juni 1994

Beatrix

De Minister van Binnenlandse Zaken,
D. I. J. W. de Graaff-Nauta

Uitgegeven de *dertigste* juni 1994

De Minister van Justitie,
A. Kosto

ALGEMEEN

Het Rechtspositie- en bezoldigingsbesluit burgemeesters dat met ingang van 1 januari 1992 in werking is getreden, was een actualisatie en integratie van een veelheid van regelingen die de rechtspositie en bezoldiging van de burgemeester betroffen. De inwerkingtreding van de Gemeentewet en de Algemene wet bestuursrecht (AWB) maken op onderdelen wijziging van dit besluit noodzakelijk. Daarnaast bevat het voorliggend besluit een aantal belangrijke verbeteringen in de rechtspositie van de burgemeester.

Terwille van de overzichtelijkheid is er voor gekozen het op de (oude) Gemeentewet gebaseerde Rechtspositie- en bezoldigingsbesluit burgemeesters in te trekken en op grond van de artikelen 66, eerste en tweede lid, en artikel 73, eerste lid, van de Gemeentewet, opnieuw regels te stellen ten aanzien van de bezoldiging en de overige rechtspositionele aspecten, die aan het ambt van burgemeester zijn verbonden. Tevens wordt op basis van artikel 79, van de Gemeentewet, de vergoeding van degene die met de waarneming van het burgemeestersambt is belast, geregeld.

De citeertitel van dit besluit is aangepast. Omdat de bezoldiging ook een deel van de rechtspositie omvat, is er de voorkeur aan gegeven in het vervolg te spreken van het Rechtspositiebesluit burgemeesters 1994. Het jaartal is aangegeven om het besluit te onderscheiden van een reeds ingetrokken Rechtspositiebesluit burgemeesters.

In de artikelsgewijze toelichting is nader aangegeven welke wijzigingen zijn aangebracht in verband met de inwerkingtreding van de Gemeentewet en de AWB en welke verduidelijkingen het nieuwe besluit bevat naar aanleiding van in de praktijk gerezen toepassingsproblemen.

Verbetering van de rechtspositie

Achtereenvolgens wordt aandacht besteed aan de volgende aanpassingen, die tot het nieuwe Rechtspositiebesluit burgemeesters hebben geleid:

- a. aanpassingen binnen de bezoldigingsstructuur;
- b. indexering van de ambtstoelage van burgemeesters;
- c. vergoeding in verband met noodzakelijke tijdelijke huisvesting;
- d. aanpassingen in verband met de rechtspositionele leidraad burgemeesters bij gemeentelijke herindeling.

Ad a. aanpassingen binnen de bezoldigingsstructuur

In de kern genomen, hebben bij de herziening van de Ubinknormen¹ – waarbij nieuwe normen werden gegeven voor de bezoldiging van het gemeentelijk personeel (circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken van 31 december 1980, nr. AB80/u2613) – en de herindeling van de topfuncties in 1981 overwegingen van overwegend financiële aard er toe geleid dat in gemeenten met minder dan 14 000 inwoners een verschil in bezoldiging tussen burgemeester en secretaris van één schaal werd ingevoerd en in gemeenten daarboven een verschil van twee schalen. In de respectievelijke inwonersklassen tot 14 000 inwoners kwam het maximum van de bezoldiging van de burgemeester overeen met het maximum van de BBRA-schalen 10 tot en met 13 en kwam de maximumbezoldiging in de inwonersklasse 14 001–24 000 inwoners overeen met het maximum van BBRA-schaal 15, verder oplopend in de inwonersklassen boven 24 000 inwoners; BBRA-schaal 14 ontbrak.

¹ De Ubinknormen zijn gebaseerd op de adviezen neergelegd in een zestal rapporten van de Adviescommissie inzake de bezoldiging van het gemeentepersoneel, onder voorzitterschap van de heer mr. P. A. G. Ubink. De commissie werd ingesteld bij beschikking van de minister van Binnenlandse Zaken van 23 november 1946, no. 24862, afd. A.Z., Bureau III.

Deze onevenwichtigheid in de bezoldigingsopbouw van de burgemeesters kan niet door functie-inhoudelijke argumenten worden gemotiveerd.

Om ook in de inwonersklassen tot 14 000 inwoners de bezoldiging meer in overeenstemming te brengen met de zwaarte van de functie, zijn in bijlage I als bedoeld in artikel 8, eerste lid, de betreffende bezoldigingschalen verhoogd. Door deze herstructurering is de bezoldigingsverhouding zoals die bestond tussen burgemeester en secretaris in gemeenten met meer dan 14 000 inwoners (twee schalen verschil) naar beneden doorgetrokken en is er sprake van een geleidelijke en meer bij de functie-inhoud passende bezoldigingsopbouw.

Deze verbetering zal gefaseerd worden ingevoerd. De overgangssystematiek die gehanteerd zal worden voor burgemeesters in de betreffende gemeenten wordt bepaald door het geleidelijk beschikbaar komen van de zogeheten herstructureringsmiddelen. Voor deze burgemeesters wordt de bezoldiging vastgesteld op basis van een inpassingsregime dat is opgenomen in bijlage IV, behorend bij dit besluit. Bijlage V (V.a en V.b) geeft het inpassingsregime aan voor burgemeesters van meer dan één gemeente. De burgemeesters zullen in maximaal vier jaar (in 1997 zijn de herstructureringsmiddelen in volle omvang beschikbaar) naar hun nieuwe bezoldigingssituatie toegroeien.

Ad b. indexering van de ambtstoelage van burgemeesters

De ambtstoelage, bedoeld in artikel 16, strekt tot bestrijding van de onkosten, anders dan reis-, verblijf- en telefoonkosten, die verband houden met de uitoefening van het burgemeestersambt. Het bedrag van de ambtstoelage van burgemeesters was sedert 1 januari 1986 niet meer verhoogd. Met uitzondering van de burgemeesters hebben andere groepen (politieke) ambtsdragers zoals raadsleden, wethouders, gedeputeerden, statenleden, ministers en staatssecretarissen reeds een, jaarlijks, geïndexeerde onkostenvergoeding. Met de thans getroffen regeling verkeert de burgemeester in dit opzicht niet meer in een uitzonderingspositie.

Om binnen de gemeente dezelfde gedragslijn te hanteren zal voor burgemeesters en wethouders hetzelfde aanpassingsregime gelden.

Ad c. vergoeding in verband met noodzakelijke tijdelijke huisvesting

In het Rechtspositie- en bezoldigingsbesluit burgemeesters is onbedoeld een vanouds geldende mogelijkheid vervallen om de burgemeester tegemoet te komen in de kosten van tijdelijke huisvesting, teneinde zo spoedig mogelijk te kunnen voldoen aan de eis in artikel 71 van de Gemeentewet om de werkelijke woonplaats in de gemeente te hebben. In de praktijk is hieraan tegemoet gekomen door in voorkomende gevallen de vergoeding bij tijdelijke huisvesting te baseren op artikel 35, derde lid, van het Rechtspositie- en bezoldigingsbesluit burgemeesters. Aan artikel 31 is thans een nieuw tweede lid toegevoegd, dat weer een expliciete basis geeft voor een vergoeding van verhuis- en inrichtingskosten bij tijdelijke huisvesting.

Ad d. aanpassingen in verband met de rechtspositionele leidraad burgemeesters bij gemeentelijke herindeling

Met het Georganiseerd Overleg burgemeesters is een rechtspositionele leidraad, regelende de gevolgen voor burgemeesters bij gemeentelijke herindeling overeengekomen en per 1 juni 1993 in werking getreden. Deze leidraad (dd. 16 juni 1993, nr. BK93/807) die als een inspanningsverplichting geldt, is gericht op herplaatsing en het voorkomen van gedwongen werkloosheid van burgemeesters die als gevolg van een

wijziging van de gemeentelijke indeling worden ontslagen, zonder daarbij de andere uitgangspunten van het benoemingenbeleid tekort te doen.

Daarnaast biedt de leidraad enige financiële voorzieningen, waarvoor het onderhavige besluit de rechtsbasis zal bieden.

Ten eerste kan de wegens een wijziging van de gemeentelijke indeling eervol ontslagen burgemeester op grond van dit besluit (artikel 46) gedurende het eerste jaar na de datum van ontslag aanspraak maken op een wachtgeld van 100% van de laatstelijk als burgemeester genoten bezoldiging. Dit percentage komt in de plaats van 90% (93%, inclusief wettelijke toeslag, als bedoeld in artikel 9, van de Wet van 20 december 1984, houdende aanpassing van uitkeringspercentages van ontslaguitkerings- en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor overheids-personeel, onderwijspersoneel en daarmee gelijk te stellen personeel, Stb. 657), voor de eerste drie maanden en vervolgens 80% (83%, inclusief wettelijke toeslag) voor de daarop volgende negen maanden.

Ook zijn voor deze categorie burgemeesters de mogelijkheden verruimd om voor een verhuiskostenvergoeding in aanmerking te komen.

Voorts is in artikel 16 de mogelijkheid opgenomen dat de burgemeester die als gevolg van een wijziging van de gemeentelijke indeling van een wachtgeld- of vutregeling gebruik maakt, berekend over een periode van drie maanden de helft van de ambtstoelage ontvangt, om daaruit nog de kosten van doorlopende representatieve verplichtingen te bestrijden.

Tenslotte wordt in dit kader de burgemeester, die als gevolg van een eervol ontslag wegens een wijziging van de gemeentelijke indeling het uitzicht op een binnenkort te verwachten gratificatie wegens ambts- of diensttijdjubileum mist (binnen vijf jaar en onder voorwaarde dat hij het jubileum vóór het 65e levensjaar zou hebben bereikt), een proportionele gratificatie toegekend. Voor situaties waarin gedurende hun wachtgeldperiode oud-burgemeesters toch als (waarnemend) burgemeester worden benoemd, geldt een verrekeningsclausule, indien zij in die functie alsnog aan de vereiste diensttijd gaan voldoen.

Financiële gevolgen

De kosten van de wijziging van de bezoldigingsstructuur bedragen f 3,4 mln. structureel. De burgemeesters hebben van hun zijde de middelen die als gevolg van de afschaffing van de 60-jarigen vut geleidelijk zullen vrijvallen hiervoor ter beschikking gesteld. Deze middelen zijn geraamd op 0,6 mln. structureel. Het resterende bedrag zal worden bekostigd uit de zgn. herstructureringsmiddelen. In de tweede plaats zijn er uitgaven verbonden aan de invoering van de jaarlijkse indexering van de ambts-toelage. Voorheen bestond geen vast aanpassingsmechanisme, maar zou om de vijf jaar worden bezien of aanpassing nodig was. Sedert 1986 is evenwel van die mogelijkheid geen gebruik gemaakt.

De aanpassing van de ambtstoelage van burgemeesters vergt eenmalig f 0,45 mln. en voorts f 0,15 mln. op jaarbasis. Op grond van de geringe omvang van het bedrag, het feit dat reeds jaren geen aanpassing had plaatsgevonden en het feit dat de toekomstige kosten kunnen worden geacht te worden vergoed door middel van de nominale compensatiemethodiek van het Gemeentefonds, is van afzonderlijke compensatie afgezien.

Over beide inhoudelijke wijzigingen met financiële gevolgen heeft de Raad voor de gemeentefinanciën inmiddels positief geadviseerd. Ten behoeve van de wijziging van de bezoldigingsstructuur zal een extra toevoeging aan het Gemeentefonds plaatsvinden van f 3,4 mln.

De kosten die verband houden met de uitvoering van de rechtspositionele leidraad voor burgemeesters kunnen worden bestreden uit de middelen die voor wijziging van de gemeentelijke indeling beschikbaar zijn. De wachtgeldverplichtingen jegens ontslagen burgemeesters komen overigens rechtstreeks ten laste van het Rijk.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2, tweede lid

Dit artikel is inhoudelijk niet veranderd maar door de vervanging van «veertien dagen» door «twee weken» wordt aangesloten bij formuleringen zoals die door de AWB worden voorgesteld.

Artikel 3

Dit artikel is inhoudelijk niet veranderd maar door de vervanging van «veertien dagen» door «twee weken» in het eerste lid wordt aangesloten bij formuleringen zoals die door de AWB worden voorgesteld.

Volgens het tweede lid van dit artikel zijn de door de minister van Binnenlandse Zaken krachtens artikel 9a van het Algemeen Rijksambtenarenreglement vastgestelde nadere voorschriften op de kandidaat-burgemeester van overeenkomstige toepassing.

Deze nadere voorschriften zijn neergelegd in het bijgevoegde herkeuringsreglement (beschikking van de minister van Binnenlandse Zaken van 25 augustus 1959, nr. 592/2724). Dit reglement blijft integraal van toepassing, met dien verstande dat «Rijksgeneeskundige dienst», gelezen dient te worden als: Rijks bedrijfsgezondheids- en bedrijfsveiligheidsdienst.

In het herkeuringsreglement is ondermeer gesteld dat de geneeskundige die de eerste keuring heeft verricht niet de herkeuring mag verrichten.

Artikel 6

Onderdeel a, van het eerste lid, van dit artikel bepaalt dat een gemeente voor de toepassing van artikel 5 naar een hogere klasse overgaat indien de gemeente op 1 januari van twee opeenvolgende jaren de minimumgrens van de hogere klasse bereikt heeft.

De burgemeester van de betrokken gemeente ontvangt dan met terugwerkende kracht vanaf 1 januari van het eerste jaar dat die minimumgrens bereikt werd, de hogere bezoldiging die verbonden is aan de hogere inwonersklasse.

Het is evenwel mogelijk dat een gemeente op de eerste peildatum de minimumgrens bereikt, doch door de betrokkenheid bij een wijziging van de gemeentelijke indeling niet in staat is twee opeenvolgende jaren de minimumgrens van de hogere klasse te bereiken. In deze gevallen is onderdeel b, van het eerste lid van toepassing. Hierdoor krijgt de burgemeester toch vanaf 1 januari van het eerste jaar dat de minimumgrens van de hogere klasse bereikt is, de hogere bezoldiging die is verbonden aan de hogere inwonersklasse.

Artikel 7

De hier bedoelde opclassificatie heeft een tijdelijk karakter omdat steeds voor een beperkte periode wordt vastgesteld dat de bestuurlijke zwaarte van een gemeente (de bestuurslast) als geheel structureel uitsteekt boven die van de andere gemeenten in dezelfde inwonersklasse. Met het oog op de bezoldiging kan dit inschaling in een hogere bezoldigingsklasse van alle politieke ambtsdragers, ook van de burgemeester, rechtvaardigen.

Na verloop van deze periode wordt opnieuw onderzocht of de hogere indeling voor een nieuwe periode moet blijven gehandhaafd, dan wel de gemeente weer naar gelang van het aantal inwoners wordt ingedeeld. Bij opclassificatie blijven de kosten van de bezoldiging, inclusief de verhoging, voor rekening van de gemeente.

Artikel 8

Met de zinsnede in het tweede lid «burgemeester van meer dan één gemeente» wordt aangesloten bij de terminologie van de Gemeentewet.

Ten aanzien van het vierde lid van dit artikel kan, wellicht ten overvloede, worden opgemerkt dat deze aanspraak op de bezoldiging en de ambtstoelage bestaat, tenzij Onze Minister in verband met het bepaalde in de artikelen 18 en 19 anders heeft bepaald.

Artikel 9

Bij benoeming in een gemeente wordt de burgemeester altijd ingeschaald op het naasthogere gelegen bedrag dan hij tot dusver als bezoldiging genoten heeft, voorzover daarbij het maximum van de bezoldigingsschaal niet overschreden wordt.

Deze bezoldiging, die door de minister van Binnenlandse Zaken op basis van artikel 9 wordt vastgesteld, komt ten laste van de gemeente.

Bij de vaststelling van de bezoldiging zal in beginsel worden uitgegaan van de in de vorige functie(s) genoten hoofdkomsten. Dit zijn dus inkomsten die kunnen worden aangemerkt als inkomsten uit arbeid; met andere woorden, inkomsten die primair dienen ter voorziening in het levensonderhoud. Bij de bepaling van de nieuwe salarisanciënniteit zal geen rekening kunnen worden gehouden met aan de vorige functie(s) verbonden onkostenvergoedingen noch met inkomsten uit nevenfuncties.

Voor de vaststelling van die naasthogere bezoldiging wordt als uitgangspunt gehanteerd dat deze hogere bezoldiging tenminste dient te bestaan uit één volle periodiek.

Artikel 12

In dit artikel is de hoofdregel gegeven dat een terugval in de bezoldiging van de zittende burgemeester uitsluitend vanwege de omstandigheid dat een gemeente in een lagere bezoldigingsklasse is ingedeeld, dient te worden voorkomen.

Uitzondering op dit principe is de situatie dat de terugval het gevolg is van de beslissing om de gemeente vanwege de bestuurszwaarte niet meer voor een nieuwe periode in een hogere bezoldigingsklasse in te delen. In dat geval dient aan de tijdelijk hogere bezoldiging van de burgemeester een eind te komen omdat de grond daaraan is komen te ontvallen. Dit artikel is dan ook niet van toepassing op een overgang van een gemeente naar een lagere klasse die het gevolg kan zijn van het niet meer toepassing geven aan artikel 7.

Artikel 16

Artikel 16 regelt de ambtstoelage van burgemeesters. De ambtstoelage is bedoeld ter bestrijding van de onkosten, anders dan reis-, verblijfs- en telefoonkosten, die verband houden met de uitoefening van het burgemeestersambt.

In dit artikel is thans de aanpassing van de ambtstoelage in 1993 ten opzichte van de jaren 1990, 1991 en 1992 verwerkt. Uitgaande van de mutatie van de prijsindex van de gezinsconsumptie van 102.0 (september 1989), via 104.8 (september 1990) en 109.4 (september 1991) naar 113.1 (september 1992), zijn deze bedragen, afgerond op een veelvoud van vijf gulden, opnieuw vastgesteld en gebracht op het prijsniveau van 1993.

De bedragen van de ambtstoelage worden met ingang van 1 januari 1994 niet meer herzien aan de hand van het prijsindexcijfer van de gezinsconsumptie, maar aan de hand van de consumentenprijsindex (CPI). De CPI is namelijk beter bruikbaar als maatstaf voor de ontwikkeling van de kosten van het levensonderhoud en als maatstaf voor de

koopkracht dan het prijsindexcijfer. In de CPI wordt voortaan rekening gehouden met de prijsontwikkeling van diensten van de overheid en van contributies aan sportverenigingen en andere organisaties. Voorts houdt de CPI rekening met de consumptie-gebonden belastingen. Onder deze belastingen worden verstaan: onroerend-zaakbelasting, motorrijtuigenbelasting, verontreinigingsheffing oppervlaktewateren, rioolrechten/rioolbelasting, reinigingsrechten/afvalstoffenheffing en hondenbelasting.

Met ingang van 1 januari 1994 zijn de in dit artikel genoemde bedragen verhoogd met de consumentenprijsindex van de maand september 1993. Deze nieuwe bedragen zijn per circulaire van 8 december 1993 (nr.BK93/u2477) reeds aan de burgemeesters medegedeeld en zullen in de Staatscourant worden bekendgemaakt.

Artikel 17

Dit artikel stelt de bezoldiging en de overige rechtspositionele voorzieningen in de verschillende situaties van waarneming vast. In het eerste lid wordt dat geregeld voor de situatie dat het ambt van burgemeester wordt waargenomen zonder formele aanwijzing van de commissaris. In de regel wordt de burgemeestersfunctie dan door een van de wethouders waargenomen.

In de hierna beschreven situaties is sprake van een aanwijzing door de commissaris.

In het tweede lid wordt de situatie geregeld dat de waarneming voor een periode korter dan één jaar plaatsvindt. In deze situatie zijn alleen die bepalingen van dit besluit van toepassing die direct verband houden met de tijdelijke functie vervulling, zoals bezoldiging, vergoeding reiskosten, verblijfkosten en telefoonkosten.

Het derde lid regelt de bezoldiging en een groter aantal rechtspositionele voorzieningen voor degenen die het ambt voor een periode langer dan één jaar waarnemen. Men kan zeggen dat naarmate de waarneming van langere duur is, grotere delen van de rechtspositie van de benoemde burgemeester van overeenkomstige toepassing zijn verklaard.

In dit besluit wordt er expliciet voor gekozen de bezoldiging en andere onderdelen van de rechtspositie van degenen die voor een periode langer dan één jaar als hoofdtaak met de waarneming van het ambt zijn belast, zoveel mogelijk gelijk te stellen aan die van de benoemde burgemeester. Het is niet meer dan billijk aan deze waarnemend burgemeesters die gaandeweg het ambt volledig zijn gaan uitoefenen, het daarvoor bedoelde rechtspositionele kader te bieden.

Rechtspositioneel houdt dat in dat deze full-time waarnemers een geneeskundige keuring ondergaan en bij een benoeming tot burgemeester, niet meer gekeurd behoeven te worden (zie hiervoor artikel 4, tweede lid) en dat zij in aanmerking komen voor de gebruikelijke periodieke verhogingen binnen de voor hen geldende bezoldigingsschaal.

Op deze gelijkstelling van de waarnemend burgemeester als bedoeld in het derde lid met de benoemde burgemeester, wordt alleen daar een uitzondering gemaakt waar het principiële verschil tussen deze beide naar voren komt. De waarnemend burgemeester betreft in essentie een voorziening voor een tijdelijke situatie.

Dat verdraagt zich niet met het structurele karakter van het Georganiseerd Overleg burgemeesters. Waarnemend burgemeesters maken daarvan dus geen deel uit. Ook de mogelijkheid van het verkrijgen van een hypothecaire geldlening is voor een waarnemend burgemeester uitgesloten.

Voor alle situaties van waarneming geldt dat op de bezoldiging ook pensioenpremie wordt ingehouden, tenzij bij de aanwijzing uitdrukkelijk is bepaald dat de periode van waarneming 6 maanden of minder zal bedragen.

Ten overvloede zij nog vermeld dat indien de full-time waarnemend

burgemeester die de 65-jarige leeftijd passeert zonder dat dit gepaard gaat met een ontslag, de pensioenpremie ook na het bereiken van die leeftijd dient te worden verhaald, c.q. afgedragen. Betrokkene blijft dan namelijk ambtenaar in de zin van de Abp-wet.

Voor degene die op of na het tijdstip waarop hij de 65-jarige leeftijd bereikt, als full-time waarnemend burgemeester wordt aangesteld, geldt deze regel niet. In die omstandigheid is men geen ambtenaar (meer) in de zin van de Abp-wet.

Voorts wordt opgemerkt dat in die gevallen dat de waarnemend burgemeester een vergoeding in de kosten van het heen en weer reizen tussen woonplaats en de gemeente van waarneming is toegekend, het bedrag waarmee het fiscale reiskostenforfait wordt overschreden door de belastinginspecteur als inkomen kan worden aangemerkt.

De algemene regel voor de inschaling van de burgemeester, die tevens in een andere gemeente waarnemend burgemeester wordt, is terug te vinden in artikel 8, tweede lid. Beide gemeenten worden als één gemeente beschouwd, die worden ingedeeld in de klasse waartoe zij op grond van het samengevoegde aantal inwoners zouden behoren. Eén en ander houdt in dat aanspraak kan worden gemaakt op de bezoldiging in de desbetreffende inwonersklasse, zijnde één schaal hoger dan die van een burgemeester van één gemeente met een vergelijkbaar inwonertal. Deze lijn is ook van toepassing voor waarnemingen waarbij het gezamenlijk inwonertal van de eigen gemeente en de gemeente, waar wordt waargenomen, méér dan 14 000 inwoners bedraagt.

In beide situaties vindt de inschaling niet plaats op het bedrag dat onmiddellijk gelegen is boven het in de eigen gemeente genoten salaris als burgemeester, maar wordt voor de duur van de waarneming rekening gehouden met de inmiddels door de burgemeester in de eigen gemeente in de loop der jaren opgebouwde salarisanciënniteit. Op die wijze wordt voorkomen dat er grote onderlinge verschillen in extra inkomen ontstaan, naar gelang men lager of hoger in de eigen bezoldigingsschaal is ingedeeld.

Voor alle duidelijkheid wijs ik er op dat het voor waarnemers die langer dan één jaar waarnemen ook mogelijk is een ambtstoelage te ontvangen ter hoogte van het bedrag dat hoort bij de hogere inwonersklasse. Uit het gewijzigde eerste lid van artikel 16 vloeit, in combinatie met de regels voor waarnemend burgemeesters in artikel 17, voort dat in voorkomende gevallen naast een hogere bezoldiging ook een hogere ambtstoelage kan worden toegekend. Dat is het geval als een burgemeester elders waarneemt en de periode van waarneming naar verwachting langer dan één jaar duurt dan wel onvoorzien intussen langer dan één jaar duurt. In dat geval bestaat aanspraak op de ambtstoelage bij de gemeenteklasse, waartoe de beide gemeenten op grond van het inwonertotaal van deze gemeenten moeten worden gerekend.

Artikel 19

Artikel 41 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement is hierbij zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing verklaard. In bijzondere gevallen is het mogelijk dat de ingehouden bezoldiging en ambtstoelage aan de echtgenoot dan wel aan de hem ten laste komende kinderen worden uitbetaald. Dit is de achtergrond van de in het tweede lid van dit besluit bedoelde «anderen».

Artikel 21

Dit artikel geeft de wettelijke basis voor de bedrijfsgeneeskundige begeleiding van de burgemeester. De begeleiding wordt centraal verzorgd door de Rijks bedrijfsgezondheids- en bedrijfsveiligheidsdienst te Den

Haag, door welke dienst ook de keuringen die in verband met de aanstelling als burgemeester nodig zijn, worden verzorgd.

Het is wenselijk dat ook tijdens het functioneren als burgemeester sprake is van een adequate bedrijfsgeneeskundige begeleiding. De eerste vijf leden van dit artikel strekken daartoe. Het zesde lid biedt in dit verband de minister van Binnenlandse Zaken de bevoegdheid maatregelen te treffen ter zake van de verdere ambtsvervulling.

Zo nodig kan ook een onderzoek worden ingesteld naar de vraag of de burgemeester op grond van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is voor de vervulling van het burgemeestersambt, zulks met het oog op een beslissing over een invaliditeitspensioen.

Het ambt van burgemeester is persoons- en taakgebonden en kan niet voor bijvoorbeeld 50% worden uitgeoefend. Hieruit vloeit voort dat het niet zinvol is na te gaan of de burgemeester nog ten dele het ambt van burgemeester kan uitoefenen of dat wordt nagegaan of een benoeming in een andere gemeente tot de mogelijkheden behoort. Dat laatste past ook niet in het benoemingenbeleid van burgemeesters waarbij de vertrouwenscommissies en de commissaris van de Koningin een belangrijke rol vervullen.

Het tweede en derde lid van dit artikel hebben geen inhoudelijke wijziging ondergaan maar door de – in vergelijking met de overeenkomstige leden van het Rechtspositie- en bezoldigingsbesluit burgemeesters – strakkere redactie wordt meer aangesloten bij de voorkeursformuleringen van de AWB.

Artikel 22

Op grond van het eerste lid kan de burgemeester, zo deze regeling daartoe de mogelijkheid opent, deelnemer zijn in een van gemeentewege getroffen ziektekostenvoorziening waarbij ten hoogste de helft van de premie voor rekening van de gemeente komt.

Deze bepaling opent voor de betrokken burgemeester de mogelijkheid deel te nemen aan het in elke provincie door de gemeenten ingesteld Instituut ziektekostenvoorziening voor ambtenaren in dienst van die gemeenten (IZA). Indien de betrokken gemeente niet toegetreden is tot het IZA dan kan de burgemeester deelnemen aan een door die gemeente eventueel zelf getroffen ziektekostenregeling. De burgemeesters die van de in het eerste lid geboden mogelijkheid gebruik maken, zijn uitgesloten van de toepassing van de Interimregeling ziektekosten ambtenaren 1982 (Stb. 1987, 526).

De formulering van het eerste lid maakt duidelijk dat het de burgemeester vrij staat al dan niet gebruik te maken van de in het eerste lid geboden mogelijkheid.

De burgemeesters die geen gebruik maken van één der van gemeentewege getroffen ziektekostenregelingen vallen onder de Interimregeling ziektekosten ambtenaren 1982.

Een burgemeester die gebruik maakt van de Interimregeling ziektekosten ambtenaren 1982 kan onder bepaalde voorwaarden een aanvullende tegemoetkoming in ziektekosten ontvangen op grond van de Regeling Ziektekostenvoorziening overheidspersoneel, de zgn. ZVO-regeling (Stb. 1980, 544). Een belangrijke eis is dat men in voldoende mate verzekerd is en (mede)belanghebbende is bij de ZVO-regeling. Gezinsleden kunnen medebelanghebbenden zijn. In die gevallen mag men rekenen op een tegemoetkoming in de ziektekosten die voor eigen rekening blijven, gemaakt zijn in een aaneengesloten tijdvak van 12 kalendermaanden en hoger zijn dan een bepaalde norm.

De uitvoerende instantie is de Dienst Z.V.O. te Emmen.

De ZVO-regeling is in belangrijke mate te vergelijken met de zogenaamde 1%-regeling in de IZA.

Artikel 23

De tegemoetkoming in de ziektekosten volgens een IZA-regeling, de Interimregeling Ziektekosten 1982 en/of de ZVO-regeling is in het algemeen voldoende om de burgemeester te vrijwaren van excessieve ziektekosten. In een enkel geval dienen kosten te worden gemaakt die buiten het verzekeringspakket vallen en die in redelijkheid en billijkheid niet ten laste van de burgemeester kunnen blijven.

Tot deze kosten verband houdende met ziekte worden uitsluitend gerekend indirecte ziektekosten, die eenmalig gemaakt of tijdelijk van aard zijn en waarin niet geheel of gedeeltelijk ingevolge een andere regeling, van welke aard ook, kan worden voorzien.

Gedacht kan worden aan noodzakelijk gemaakte, voor eigen rekening gebleven, vervoerskosten voor ziekenbezoek.

Artikelen 26 en 27

Voor de duidelijkheid wijs ik er op dat ik het vanzelfsprekend acht dat in de situaties dat gebruik zal worden gemaakt van zwangerschaps-, bevallings-, en ouderschapsverlof, dit tijdig niet alleen in de gemeente maar ook aan de commissaris kenbaar zal worden gemaakt opdat deze zo nodig nadere maatregelen kan treffen.

Artikelen 28 en 29

Aan deze artikelen zijn de twee laatste leden toegevoegd. Het eerste daarvan strekt er toe om aan burgemeesters die als gevolg van een wijziging van de gemeentelijke indeling in een wachtgeldsituatie komen en daardoor een dienst- dan wel een ambtsjubileumgratificatie «mislopen», een proportionele gratificatie uit te keren.

Het laatste lid van beide artikelen strekt er toe om aan die burgemeesters, bedoeld in het voorgaande lid, die weer als burgemeester of als waarnemend burgemeester (bij waarnemingen langer dan één jaar) het ambt hervatten, bij het alsnog volbrengen van een diensttijd, bedoeld in het eerste lid, het restant van de nog niet vergolden gratificatie als bedoeld in het eerste lid, uit te keren.

Om aanspraak te kunnen maken op de hier bedoelde ambtsjubileumgratificatie dient de burgemeester een periode van 12,5 jaar het ambt van burgemeester bekleed te hebben, in één of meerdere gemeenten. Om aanspraak op deze gratificatie te kunnen maken is het niet noodzakelijk dat het ambt van burgemeester in één aaneengesloten periode vervuld is.

Voor de toekenning van de ambtsjubileumgratificatie komt eveneens in aanmerking de tijd als full-time waarnemend burgemeester, als bedoeld in artikel 17, derde lid, doorgebracht.

Deze gratificatie dient nadrukkelijk onderscheiden te worden van de dienstjubileumgratificatie in welk geval immers ook andere dienstverbanden in overheidsdienst dan dat van burgemeester medebepalend kunnen zijn ter bepaling van de relevante diensttijd.

De regeling die tot dusver voor dienstjubileumgratificaties is gevolgd, sloot nauw aan bij de gratificatieregeling voor het overheidspersoneel. Dit is gebeurd door aan te sluiten bij het diensttijdbegrip in de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden. In het huidige besluit is deze verwijzing gehandhaafd, doch is gebleken dat de verwijzing naar het diensttijdbegrip verwarring kan doen ontstaan ten aanzien van burgemeesters die voordien een politieke functie hebben vervuld en uit dien hoofde aanspraken kunnen maken op een uitkering in de zin van de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appawet, de in de zin van deze wet relevante diensttijd wordt hierna Appa-tijd genoemd).

De Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden kent namelijk twee diensttijdbegrippen. Het eerste diensttijdbegrip heeft betrekking op

de periode van 10 jaar, die een belanghebbende voorafgaande aan een VUT-ontslag moet hebben volbracht om voor een VUT-uitkering in aanmerking te komen. Ter bepaling van deze periode van 10 jaar telt de zgn. Appa-tijd mee. Het gaat daarbij om tijd als politieke ambtsdrager doorgebracht en om tijd als rechthebbende op een uitkering in de zin van de Appa. Het tweede begrip diensttijd is het eigenlijke begrip waarop de jubileumgratificatie wegens 25-, 40- of 50-jarige overheidsdienst aansluiting moet vinden. Ter bepaling van deze periode telt de zgn. Appa-tijd niet mee. Dit werd aanvankelijk tot uitdrukking gebracht in het Besluit van 12 september 1984 (Stb. 458), houdende regelen als bedoeld in artikel 3, eerste en zevende lid, van de Vut-wet, doch is thans opgenomen in artikel 3, lid 4, van deze wet.

Een verwijzing naar artikel 3, tweede lid, zoals in het oude Rechtspositie- en bezoldigingsbesluit burgemeesters, is met het oog op het vorenstaande dan ook onvolledig, omdat deze uitsluitend op de bedoelde 10-jarentermijn betrekking heeft en bovendien alleen relevant is ter bepaling van eventuele Vut-aanspraken van de burgemeester. Om die reden wordt thans in het besluit (artikel 28, eerste lid) volstaan met een algemene verwijzing naar artikel 3 van de Vut-wet.

Artikel 30

De rijksregeling (koninklijk besluit van 22 september 1977, Stb. 527) wordt ook voor burgemeesters van overeenkomstige toepassing verklaard, in die zin dat maximaal de helft van de gesprekken als dienstgesprekken kunnen worden aangemerkt en alleen de kosten daarvoor kunnen worden vergoed.

Het bovenstaande laat overigens de vrijheid van de gemeenten onverlet om voor de extra kosten van een extra dienst aansluiting, noodzakelijk voor een goede uitoefening van het ambt, nadere voorzieningen te treffen.

Ten aanzien van de kostenvergoedingen (telefoonkostenvergoeding, ambtstoelage en (vaste) autokostenvergoeding) geldt de regel dat daadwerkelijk kosten moeten zijn gemaakt om voor een vergoedingsregeling in aanmerking te komen. Op basis van de veronderstelling dat de ambtskosten doorlopen, ook als de burgemeester enige tijd verhinderd is zijn of haar functie uit te oefenen, is ten aanzien van deze kosten bepaald dat de ambtstoelage wordt betaald zolang men burgemeester is (artikel 8, vierde lid). Voor de andere kostenvergoedingsregelingen dient naar de plaatselijke situatie te worden beoordeeld of voortzetting van de vergoeding nog redelijk is te achten, dan wel of het kostenpatroon zodanig is gewijzigd dat vergoeding op declaratiebasis meer aangewezen is. Indien de afwezigheid van de burgemeester een zodanige structurele vorm aanneemt dat een waarnemend burgemeester de taken overneemt, zou dat een moment kunnen zijn waarop ook de gevolgen van de aanwijzing als waarnemend burgemeester voor de kostenvergoedingen kunnen worden geregeld.

Artikelen 31 en 32

Het Verplaatsingskostenbesluit 1989 (Stb. 424) is zoveel mogelijk voor burgemeesters van overeenkomstige toepassing verklaard. Alleen waar dat nog nodig was, is een specifieke uitwerking gegeven voor de burgemeester. Zo kent het nieuwe Verplaatsingskostenbesluit niet de mogelijkheid van een verhuizing naar een tijdelijke, dan wel van een tijdelijke naar een definitieve woning. Om voor dit soort verhuizingen toch een vergoeding mogelijk te maken is het tweede lid van toepassing.

Deze vergoeding voor tijdelijke huisvesting bedraagt maximaal één derde van de vergoeding die men ontvangt bij een verhuizing naar

definitieve huisvesting. In het algemene deel van de toelichting is hierop reeds ingegaan.

In het eerste lid, onderdeel b, onder 2, dient onder «pensioen» ook «invaliditeitspensioen» verstaan te worden. Verhuizingen die verband houden met situaties als bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, onder 2, die plaatsvinden vanaf het tijdstip waarop het ingaan van het pensioen- of vutontslag nog drie jaar verwijderd is, kunnen worden aangemerkt als verhuizingen in de zin van dit artikel en mitsdien voor vergoeding in aanmerking komen.

De mogelijkheid van een vergoeding moet dan wel vóór het moment van verhuizing zijn aangevraagd. Betreft het een vut-ontslag dan zal de burgemeester moeten verklaren de vergoeding terug te storten indien hij om welke reden dan ook afziet van het aanvragen van het vut-ontslag.

Het derde lid van dit artikel verschaft de basis om aan burgemeesters die als gevolg van een wijziging van gemeentelijke indeling in een wachtgeldsituatie komen, ten laste van de nieuwe gemeente, ook als niet sprake is van het verlaten van een ambtswoning, een verhuiskostenvergoeding overeenkomstig het Verplaatsingskostenbesluit 1989 toe te kennen.

Artikel 33

In artikel 37 van het Rechtspositie- en bezoldigingsbesluit burgemeesters, was de mogelijkheid van vergoeding van verblijfkosten op declaratiebasis aan de burgemeester onbedoeld niet opgenomen. Met opneming van het derde lid in dit artikel wordt deze omissie hersteld.

Artikel 35

Het derde lid betekent dat thans terzake door de gemeente – mede ter bevordering van de eenheid in de rechtspositie van de betrokken burgemeesters – géén regeling kan worden getroffen.

Dit leidt er toe dat het gemeentebestuur geen vrijheid van handelen heeft om de kosten als bedoeld in dit lid, voor rekening van de gemeente te nemen. Bij hoge uitzondering is het mogelijk een oplossing te vinden door toepassing van de mogelijkheid die het tweede lid biedt.

Artikel 36

Op grond van dit artikel wordt het voor de burgemeester, net als voor het overig gemeentelijk personeel, mogelijk deel te nemen aan een gemeentelijke regeling ter verstrekking van een hypothecaire geldlening. De gemeentelijke regeling heeft overigens voor de gemeenteambtenaren een bredere reikwijdte. Bij hen gaat het niet alleen om de mogelijkheid van een hypothecaire geldlening maar ook om de waarborging van de afbetaling van de rente en de aflossing van de lening. Deze waarborggarantie wordt gelet op de functie van burgemeester niet nodig en ook niet wenselijk geacht.

Het tweede lid houdt ook in dat bij overlijden van de burgemeester de geldlening niet wordt opgezegd.

Met het derde lid wordt een hardheidsclausule ingebouwd. Het is mogelijk dat voor een burgemeester in verband met zijn pensionering of zijn wachtgeldsituatie, als gevolg van de opzegging van de lening een dermate onbillijke situatie ontstaat dat voortzetting van de geldlening gewenst is.

Artikel 41

Ter voorkoming van elk misverstand wordt in dit verband opgemerkt dat onder «gemeentelijke dienstgebouwen» niet de ambtswoning dient te worden verstaan.

Artikel 42

Aanvankelijk was strak gereguleerd wanneer aan een ontslag op eigen aanvraag het predikaat wel of niet eervol werd verleend.

Toch zijn er redenen om aan een ontslag op eigen aanvraag niet altijd het predikaat eervol te moeten verlenen. Er zijn immers situaties waarbij het uitzicht op een gevraagd ontslag niet aan betrokkene mag worden ontnomen, doch waarbij de beoordeling van de situatie(s) die aanleiding geeft (geven) tot het vragen van ontslag, aan het geven van het predikaat «eervol» in de weg staat.

Vanzelfsprekend zal daarbij ten opzichte van de aanvrager steeds vooraf worden aangegeven of het ontslag al dan niet het predikaat eervol zal krijgen, zodat betrokkene hiermee bij de uiteindelijke afweging rekening kan houden.

In de regel gaat het ontslag niet eerder in dan met ingang van de dag waarop het recht op de uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden ontstaat. In die gevallen dat een burgemeester als gevolg van een wijziging van de gemeentelijke indeling eervol ontslag is verleend, is het mogelijk dat hij tot aan het bereiken van de dag dat het recht op de bedoelde uitkering ontstaat, een wachtgelduitkering ontvangt. In deze gevallen is het derhalve mogelijk en toegestaan dat het ontslag eerder ingaat dan het recht op de Vut-uitkering.

Artikel 46

In de circulaire van 3 oktober 1980 (nr. BK80/1523) is aan de commissarissen van de Koningin medegedeeld dat vanaf 1 oktober 1980 aan een burgemeester die in een herindelingsgemeente met de waarneming van het burgemeestersambt is belast, bij beëindiging van de waarneming een wachtgeld toegekend kan worden. Dit recht op wachtgeld is thans verwoord in artikel 17, derde lid, juncto artikel 46, vierde lid, onder e.

Bij de berekeningsbasis voor het wachtgeld zal worden uitgegaan van het laatstelijk als burgemeester en als waarnemend burgemeester genoten inkomen.

Dat geldt dus ook voor de waarnemend burgemeester die aanvankelijk voor de periode korter dan één jaar zou waarnemen, maar in werkelijkheid zonder onderbreking langer dan één jaar het ambt heeft waargenomen.

Aanspraak op wachtgeld heeft ook de waarnemend burgemeester die langer dan een jaar waarneemt.

Met het vierde lid, onderdeel c, wordt uitvoering gegeven aan de in de Rechtspositionele leidraad genoemde mogelijkheid van een verhoogde wachtgelduitkering aan gewezen burgemeesters gedurende het eerste jaar dat zij een wachtgeld ontvangen van 100% van de laatstelijk als burgemeester genoten bezoldiging. Dit percentage komt in de plaats van 90% (voor drie maanden 93% inclusief wettelijke toeslag) en 80% (voor de daarop volgende negen maanden 83% inclusief wettelijke toeslag), als bedoeld in artikel 7 van het Rijkswachtgeldbesluit 1959.

Artikel 47

De gelijke behandeling van ongehuwd samenwonenden ten opzichte van gehuwden is tot op heden geregeld in een circulaire van 10 december 1986, herbevestigd en uitgebreid in een circulaire van 28 december 1988. Gelijkstelling van gehuwden en ongehuwden kon worden bereikt door

indiening bij het bevoegd gezag van een door beide levenspartners ondertekende «Verklaring omtrent het bestaan van een relatie» dan wel door een notarieel verleden samenlevingscontract waarin de beide partners de wederzijdse rechten en plichten terzake van de samenwoning en de gezamenlijke huishouding hebben vastgelegd.

Op 28 september 1990 (punt 2.6 van circulaire nr. AB89/140/u40; Stcrt. 1990, 205) is in overeenstemming met de centrales van overheids-personeel voor de sector burgerlijk rijkspersoneel besloten dat voor de rechtspositionele gelijkstelling van gehuwden en ongehuwd samenwonenden niet meer verschillende criteria, afhankelijk van de regeling, moeten worden gehanteerd maar dat met ingang van 1 november 1990 (behoudens ten aanzien van de pensioenen) de aanwezigheid van een notarieel verleden samenlevingscontract het criterium wordt.

Het Georganiseerd Overleg burgemeesters is op 21 februari 1991 er mee akkoord gegaan om het uniforme criterium ten behoeve van de gelijkbehandeling eveneens voor de ongehuwde samenwonende burgemeester van toepassing te doen zijn.

Wellicht ten overvloede wordt er in dit verband op gewezen dat tegelijkertijd slechts één persoon als levenspartner kan worden aange-merkt.

Ten opzichte van het ingetrokken Rechtspositie- en bezoldigingsbesluit burgemeesters is dit artikel geherformuleerd; de redactie is meer toegesneden op artikel 102 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR). Hiervoor is gekozen omdat de burgemeester de inkomens-ontwikkeling in de sector Rijk volgt.

Bovendien geniet de redactie van artikel 102 ARAR de voorkeur omdat die meer is toegesneden op de verschillende samenlevingsvormen in de huidige maatschappij. In artikel 102 ARAR is ook het verplichtende karakter van de pleegouderlijke zorg als voorwaarde voor de ontvangst van de uitkering door de pleegkinderen komen te vervallen en is in de plaats van de term «kostwinnerschap» plus de daarbij behorende opsomming van personen, een «afhankelijkheidsrelatie» voor niet met name genoemde personen gekomen.

Artikelen 48 tot en met 65

Bij het Besluit van 12 oktober 1967, houdende bepalingen omtrent overleg inzake aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoe-stand van burgemeesters (Besluit georganiseerd overleg burgemeesters, Stb. 539) is het Georganiseerd Overleg burgemeesters ingesteld. Vanwege het belang van het Georganiseerd Overleg burgemeesters en van de Advies- en Arbitragecommissie voor de rechtspositie van de burge-meester is het besluit integraal, voor zover nodig, opgenomen.

Artikel 66

In het Rechtspositie- en bezoldigingsbesluit burgemeesters was in artikel 70 bepaald dat de in dat artikel bedoelde waarnemend burge-meesters de waarnemingsvergoeding zouden behouden die zij genoten vóór de inwerkingtreding van dat besluit (vóór 1 januari 1992). De mogelijkheid van deze (hogere) waarnemingsvergoeding dient ook nu voor deze groep waarnemers te blijven bestaan.

Artikel 68

Op grond van de Gemeentewet kan het ambt van burgemeester niet meer met het secretarisambt worden verenigd.

Voor burgemeesters die thans tevens met het ambt van secretaris zijn belast, heeft de inwerkingtreding van de Gemeentewet geen gevolgen: op

grond van het overgangsartikel 281 van de genoemde wet kunnen zij beide functies blijven vervullen.

Met artikel 16, zesde lid, van het Rechtspositiebesluit burgemeesters (Stb. 1971, 295) werd een wachtgeldvoorziening gecreëerd voor burgemeesters die als secretaris werden ontslagen, doch voor deze functie geen wachtgeldaanspraken aan een gemeentelijke verordening konden ontlenen. Dit betekent dat zolang op grond van vigerende wettelijke bepalingen de functie van burgemeester/secretaris kan worden uitgeoefend, deze wachtgeldvoorziening nodig kan zijn. Het onderwerpelijke overgangsartikel strekt daartoe.

Artikel 69

Met dit artikel wordt de overgangsstructuur aangegeven voor burgemeesters die voor 1 januari 1994 benoemd zijn in gemeenten met minder dan 14 000 inwoners.

De overgangssystematiek die gehanteerd zal worden voor burgemeesters in gemeenten tot 14 000 inwoners, wordt bepaald door het geleidelijk beschikbaar komen van de zogeheten herstructureringsmiddelen. Voor deze burgemeesters wordt de bezoldiging vastgesteld op basis van de bedragen genoemd in bijlage IV behorend bij dit besluit. Deze (tijdelijke) bijlage is een bewerking van de oude, lagere, schalen, die verlengd zijn met bezoldigingsbedragen van de van toepassing zijnde nieuwe, hogere schalen. De (tijdelijke) bijlage V (V.a. en V.b) geeft het inpassingsregime voor burgemeesters van meer dan één gemeente.

Deze burgemeesters zullen in maximaal vier jaar (in 1997 zijn de herstructureringsmiddelen in volle omvang beschikbaar) naar hun nieuwe bezoldigingssituatie toegroeien. Dit wordt bereikt door per 1 januari van elk jaar, te beginnen vanaf 1 januari 1994, één (of twee) inpassingsperiodiek(en) toe te kennen, naast de reguliere jaarlijkse periodiek. Deze extra periodiek(en) wordt (worden) gegeven totdat in de nieuwe hogere schaal de anciënniteit is bereikt die men uiterlijk in 1997 in de oude schaal zou hebben behaald.

De burgemeesters in de inwonersklassen 1 en 2 (tot 4 000 inwoners) ontvangen op 1 januari 1994 en 1 januari 1996 twee inpassingsperiodieken daar het verschil tussen hun oude maximum en hun nieuwe maximum 6 periodieken bedraagt en omdat ook zij in maximaal vier jaar het verschil tussen beide maxima overbrugd dienen te hebben.

De burgemeesters die in de tussenliggende periode op het maximum van de oude schaal zouden zijn gekomen, of omdat men het maximum via periodieke verhogingen heeft bereikt, of omdat de 55-jarigen-bepaling van toepassing is, zullen uiterlijk op 1 januari 1997 het nieuwe maximum moeten hebben bereikt. Voor deze groep burgemeesters is de zogenaamde 55-jarigen-bepaling in artikel 13 in zoverre beperkt, dat ook zij geleidelijk, op de wijze als in dit artikel is aangegeven, naar het nieuwe maximum toegroeien.

Artikel 71

Aan het besluit is, met uitzondering van enige begunstigende bepalingen in de artikelen 16, 28, 29, 31 en 46, terugwerkende kracht verleend tot en met 1 januari 1994, waardoor aansluiting is bereikt bij het moment van inwerkingtreding van de Gemeentewet.

De genoemde begunstigende bepalingen hebben terugwerkende kracht gekregen tot 1 januari 1993 respectievelijk 1 juni 1993.

De bepalingen met betrekking tot voorzieningen in verband met de betrokkenheid van de gemeente bij een wijziging van de gemeentelijke indeling werken terug tot en met 1 juni 1993, zijnde de datum waarop het convenant inzake de rechtspositionele leidraad burgemeesters bij gemeentelijke herindeling in werking trad. Dit geschiedde met het oog op

de wijziging van de gemeentelijke indeling in de regio Noord-Brabant noordoost die met ingang van 1 januari 1994 inwerking is getreden. De burgemeesters die het betreft zijn in dat kader over deze wijzigingen geïnformeerd.

Ten aanzien van de indexering van de ambtstoelage is conform de afspraken hierover met het Georganiseerd Overleg burgemeesters besloten hiervoor niet het Rechtspositie- en bezoldigingsbesluit burgemeesters tussentijds te wijzigen, maar de formalisering te regelen bij de onderhavige algehele herziening van het besluit. De burgemeesters zijn hierover geïnformeerd.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
D. I. J. W. de Graaff-Nauta

Artikel 1

De aanvraag tot herkeuring dient binnen 14 dagen na ontvangst van de uitslag van de keuring door de belanghebbende schriftelijk te worden gericht tot de autoriteit, die hem deze uitslag heeft medegedeeld, onder bijvoeging van een bewijs van storting van f 10,- op de postrekening van de Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst.

Artikel 2

De in artikel 1 bedoelde autoriteit zendt de daar bedoelde stukken terstond door aan de directeur van de Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst.

Artikel 3

De herkeuring geschiedt door een commissie van drie leden, waarin zitting hebben:

1. de directeur van de Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst of diens plaatsvervanger als voorzitter;
2. een geneeskundige van de Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst, die niet de keuring heeft verricht;
3. een door de voorzitter aangezochte geneeskundige, voorkomende op een door de minister van Binnenlandse Zaken vastgestelde lijst van niet in rijksdienst zijnde geneeskundigen.

Artikel 4

De commissie is bevoegd zich te doen voorlichten door speciale deskundigen en hoort op diens aanvraag een door de belanghebbende voor zijn rekening aangewezen geneeskundige. Zij kan de belanghebbende voordragen bij de Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst ter observatie in een ziekenhuis voor rekening van het Rijk.

Artikel 5

De uitslag van de keuring wordt door de voorzitter der commissie schriftelijk medegedeeld aan de in artikel 1 bedoelde autoriteit, die de belanghebbende van deze uitslag in kennis stelt.

Artikel 6

De kosten van deze keuring komen voor rekening van de Rijks Bedrijfsgezondheids- en Bedrijfsveiligheidsdienst. De reis- en verblijfkosten van de belanghebbende worden, in de gevallen, waarin deze voor vergoeding in aanmerking komen, voor rekening genomen van het departement, het bedrijf of de instelling, met betrekking waartoe de herkeuring heeft plaatsgevonden.

BIJLAGE I

Bezoldiging burgemeester van één gemeente per 1 januari 1994

(salarisbedragen per 1 april 1993)

Salarisanciënniteit

Inwonersklasse	0	1	2	3	4	5	6	7	Vergelijkbare schaal BBRA 1984
1. 0 - 2 000	5 762	5 959	6 156	6 339	6 521	6 704	6 887	6 981	11
2. 2 001 - 4 000	6 704	6 887	7 073	7 256	7 439	7 623	7 852	7 973	12
3. 4 001 - 8 000	7 256	7 439	7 623	7 852	8 088	8 318	8 548	8 676	13
4. 8 001 - 14 000	7 852	8 088	8 318	8 548	8 795	9 037	9 287	9 543	14
5. 14 001 - 24 000	8 548	8 795	9 037	9 287	9 543	9 851	10 169	10 497	15
6. 24 001 - 40 000	9 287	9 543	9 851	10 169	10 497	10 836	11 185	11 546	16
7. 40 001 - 60 000	10 169	10 497	10 836	11 185	11 546	11 918	12 303	12 700	17
8. 60 001 - 100 000	11 185	11 546	11 918	12 303	12 700	13 109	13 532	13 969	18
9. 100 001 - 150 000	11 918	12 303	12 700	13 109	13 532	13 969	14 360	14 897	19
10. 150 001 - 375 000	13 109	13 532	13 969	14 360	14 773	15 186	15 598	15 888	20
11. meer dan 375 000	16 945	-	-	-	-	-	16 945	-	21

BIJLAGE IIA**Bezoldiging burgemeesters van twee gemeenten per 1 januari 1994**
(salarisbedragen per 1 april 1993)

Salarisanciënniteit									Vergelijkbare schaal BBRA 1984
Gezamenlijk inwonertal	0	1	2	3	4	5	6	7	
0 - 2 000	6 704	6 887	7 073	7 256	7 439	7 623	7 852	7 973	12
2 001 t/m 4 000	7 256	7 439	7 623	7 852	8 088	8 318	8 548	8 676	13
4 001 t/m 8 000	7 852	8 088	8 318	8 548	8 795	9 037	9 287	9 543	14
meer dan 8 000	8 548	8 795	9 037	9 287	9 543	9 851	10 169	10 497	15

BIJLAGE IIB

Bezoldiging burgemeesters van meer dan twee gemeenten per 1 januari 1994
(salarisbedragen per 1 april 1993)

Salarisanciënniteit

Gezamenlijk inwonertal	Salarisanciënniteit								Vergelijk- bare schaal BBRA 1984	
	0	1	2	3	4	5	6	7		
0 - 2 000	6 704	6 887	7 073	7 256	7 439	7 623	7 852	8 088	8 203	12+1,5
2 001 t/m 4 000	7 256	7 439	7 623	7 852	8 088	8 318	8 548	8 795	8 907	13+1,5
4 001 t/m 8 000	7 852	8 088	8 318	8 548	8 795	9 037	9 287	9 543	9 851	14+1
meer dan 8 000	8 548	8 795	9 037	9 287	9 543	9 851	10 169	10 497	10 836	15+2

Bezoldiging per 1 januari 1994

(salarisbedragen per 1 april 1993)

Inwonersklasse	Salarisanciënniteit						
	0	1	2	3	4	5	6
30 001 t/m 40 000	10 809	10 961	11 115	11 267	11 419	11 571	11 724

* In deze circulaire is eveneens bekend gemaakt dat de garantieregeling voor burgemeesters in gemeenten van 40 001-60 000 inwoners kan komen te vervallen.

BIJLAGE IV

Bezoldiging burgemeesters van één gemeente per 1 januari 1994
(salarisbedragen per 1 april 1993)

Salarisanciënniteit

Inwonersklasse	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 (max)	Verge- lijkbare schaal BBRA 1984
1. 0 - 2 000	4 758	4 945	5 152	5 356	5 564	5 762	5 959	6 156	6 339	6 521	6 887	6 981	11
2. 2 001 - 4 000	5 762	5 959	6 156	6 339	6 521	6 704	6 887	6 981	7 256	7 439	7 852	7 973	12
3. 4 001 - 8 000	6 704	6 887	7 073	7 256	7 439	7 623	7 852	7 973	8 088	8 318	8 548	8 676	13
4. 8 001 - 14 000	7 256	7 439	7 623	7 852	8 088	8 318	8 548	8 676	8 795	9 037	9 287	9 543	14

BIJLAGE V.A**Bezoldiging burgemeesters van twee gemeenten per 1 januari 1994**
(salarisbedragen per 1 april 1993)

Salarisanciënniteit													Verge- lijkbare schaal BBRA 1984
Gezamenlijk inwonertal	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 (max)	
0 - 2 000	5 762	5 959	6 156	6 339	6 521	6 704	6 887	6 981	7 256	7 439	7 852	7 973	12
2 001 t/m 4 000	6 704	6 887	7 073	7 256	7 439	7 623	7 852	7 973	8 088	8 318	8 548	8 676	13
4 001 t/m 8 000	7 256	7 439	7 623	7 852	8 088	8 318	8 548	8 676	8 795	9 037	9 287	9 543	14
meer dan 8 000	7 852	8 088	8 318	8 548	8 795	9 037	9 287	9 543	9 851	10 169	10 497	10 497	15

BIJLAGE V.B

Bezoldiging burgemeesters van meer dan twee gemeenten per 1 januari 1994 (salarisbedragen per 1 april 1993)

Salarisanciënniteit

Gezamenlijk inwonertal	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Ver- gelijk- bare BBRA- schaal
0 - 2 000	5 762	5 959	6 156	6 339	6 521	6 704	6 887	7 073	7 165	7 256	7 439	7 623	7 852	8 088	8 203	12+1,5
2 001 t/m 4 000	6 704	6 887	7 073	7 256	7 439	7 623	7 852	8 088	8 203	8 318	8 548	8 795	8 907			13+1,5
4 001 t/m 8 000	7 256	7 439	7 623	7 852	8 088	8 318	8 548	8 795	8 907	9 037	9 287	9 543	9 851			14+1
meer dan 8 000	7 852	8 088	8 318	8 548	8 795	9 037	9 287	9 543	9 851	10 169	10 497	10 836	11 185			15+2