



452

Besluit van 13 juni 1994, houdende wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 23 maart 1994, nr. AD94/U390, directoraat-generaal Management en Personeelsbeleid, directie Personeelsmanagement Rijksdienst, afdeling Arbeidsvoorwaarden en Sociaal Beleid;

Gelet op artikel 125, eerste lid, van de Ambtenarenwet;

De Raad van State gehoord (advies van 3 mei 1994, nr. W04.94.0180);
Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 1 juni 1994, nr. AD94/606, directoraat-generaal Management en Personeelsbeleid, directie Personeelsmanagement Rijksdienst, afdeling Arbeidsvoorwaarden en Sociaal Beleid;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

Het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984¹ wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 5, tweede lid, wordt de zinsnede «met inachtneming van de aard en het niveau van zijn functie» vervangen door: met inachtneming van de zwaarte van zijn functie.

B

Artikel 5, derde lid, komt te luiden:

3. De zwaarte van de functie wordt bepaald binnen de in de bijlage B van dit besluit aangegeven indelingsstructuur, met inachtneming van het door of in overeenstemming met Onze Minister van Binnenlandse Zaken vastgestelde normeringsstelsel.

C

In artikel 5a, eerste lid, wordt de zinsnede «de bepaling van aard en niveau van zijn functie» vervangen door: de bepaling van de zwaarte van zijn functie.

D

De bijlage B wordt vervangen door de gelijknamige bijlage welke is opgenomen in de bij dit besluit behorende bijlage.

ARTIKEL II

1. De functies die zijn ingedeeld in Hoofdgroep IV, niveaugroep IVa, schaal 6, respectievelijk niveaugroep IVb, schaal 7, van de bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 zoals die bijlage luidde op de dag vóór die van de inwerkingtreding van dit besluit, worden ingedeeld in Hoofdgroep III, niveaugroep IIIb, schaal 6, respectievelijk niveaugroep IIIc, schaal 7, van de ingevolge artikel I, onder D, bij dit besluit behorende bijlage B.

2. De functies die zijn ingedeeld in Hoofdgroep IV, niveaugroep IVc, schaal 8 tot en met niveaugroep IVg, schaal 12, van de bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 zoals die bijlage luidde op de dag vóór die van de inwerkingtreding van dit besluit, worden ingedeeld in onderscheidenlijk Hoofdgroep IV, niveaugroep IVa, schaal 8 tot en met niveaugroep IVe, schaal 12, van de bij dit besluit behorende bijlage B.

3. De functies die zijn ingedeeld in Hoofdgroep VI, niveaugroep VIb, schaal 16 tot en met niveaugroep VI d, schaal 18, van de bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 zoals die bijlage luidde op de dag vóór die van de inwerkingtreding van dit besluit, worden ingedeeld in onderscheidenlijk Hoofdgroep VI, niveaugroep VI d, schaal 16 tot en met niveaugroep VI f, schaal 18, van de bij dit besluit behorende bijlage B.

4. De nadere indeling van de functies die zijn ingedeeld in hoofdgroep V, niveaugroep Vd, schaal 13 en niveaugroep Ve, schaal 14, en in hoofdgroep VI, niveaugroep VIa, schaal 15, van de bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 zoals deze luidde op de dag vóór die van de inwerkingtreding van dit besluit, vindt zo spoedig mogelijk plaats doch uiterlijk twee jaar na de inwerkingtreding van dit besluit.

ARTIKEL III

1. Dit besluit verplicht er niet toe voor de ambtenaar voor wie reeds een salarisschaal is vastgesteld, opnieuw een salarisschaal vast te stellen. Een voor de inwerkingtreding van dit besluit aangevangen procedure om te komen tot vaststelling van de salarisschaal kan met inachtneming van de op de dag vóór die van de inwerkingtreding van dit besluit geldende tekst van artikel 5 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 worden voltooid.

2. Voor zover toepassing van het op grond van artikel I gewijzigde artikel 5 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 niet kan plaatsvinden met ingang van de inwerkingtreding van dit besluit, zal dit plaatsvinden met ingang van een latere datum, doch uiterlijk twee jaar na die inwerkingtreding.

Gedurende die periode kan de vaststelling van de salarisschaal nog plaatsvinden met inachtneming van de op de dag vóór die van de

inwerkingtreding van dit besluit geldende tekst van artikel 5 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984. Een gedurende die periode aangevangen procedure om te komen tot vaststelling van de salarisschaal kan eveneens met inachtneming van de op de dag vóór die van de inwerkingtreding van dit besluit geldende tekst van artikel 5 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 worden voltooid.

3. Indien in overeenstemming met Onze Minister van Binnenlandse Zaken een ander normeringsstelsel wordt vastgesteld dan het stelsel dat door Onze Minister van Binnenlandse Zaken is vastgesteld, gelden daarvoor de volgende overgangsbepalingen:

a. Invoering van een ander normeringsstelsel verplicht er niet toe voor de ambtenaar voor wie reeds een salarisschaal is vastgesteld, opnieuw een salarisschaal vast te stellen. Een voor de datum van invoering van het andere normeringsstelsel aangevangen procedure om te komen tot vaststelling van de salarisschaal kan met inachtneming van het voor die datum geldende normeringsstelsel worden voltooid.

b. Voor zover toepassing van het andere normeringsstelsel niet kan plaatsvinden met ingang van de datum waarop het is vastgesteld, zal dit plaatsvinden met ingang van een latere datum, doch uiterlijk twee jaar na de datum van vaststelling van het andere normeringsstelsel. Gedurende die periode kan het normeringsstelsel dat gold voor de datum van vaststelling van het andere normeringsstelsel, nog worden toegepast. Een gedurende die periode aangevangen procedure om te komen tot vaststelling van de salarisschaal kan eveneens met inachtneming van het normeringsstelsel dat gold voor de datum van vaststelling van het andere normeringsstelsel, worden voltooid.

ARTIKEL IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de eerste dag van de kalendermaand na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 13 juni 1994

Beatrix

De Minister van Binnenlandse Zaken,
D. I. J. W. de Graaff-Nauta

Uitgegeven de *achtentwintigste* juni 1994

De Minister van Justitie,
A. Kosto

¹ Stb. 1983, 571, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 14 juni 1994, Stb. 451

Het advies van de Raad van State wordt niet openbaar gemaakt op grond van het bepaalde in artikel 25a, vijfde lid jo. vierde lid, onder b, van de Wet op de Raad van State

Mij bekend,

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN,
D. IJ. W. de Graaff-Nauta

Bijlage

bevattende de gewijzigde bijlage B van het Bezoldigingsbesluit
Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, in verband met een wijziging van de
indelingsstructuur

**van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984
bevattende de indelingsstructuur (hoofd- en niveaugroepen)
waarbinnen de zwaarte van de functies wordt bepaald, alsmede
de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren**

HOOFDGROEP I

Niveaugroep Ia	Niveaugroep Ib	Niveaugroep Ic
schaal 1	schaal 2	schaal 3
(maandbedragen in guldens)		
		U 15 3 186
		U 13 3 095
		U 11 3 002
U 12 2 643	U 13 2 909	6 2 909
U 10 2 572	U 11 2 814	5 2 814
U 8 2 515	U 9 2 724	4 2 724
3 2 461	4 2 643	3 2 572
2 2 411	3 2 572	2 2 461
1 2 309	2 2 461	1 2 359
0 2 207	1 2 359	0 2 309
J 21 1 986	0 2 258	J 21 2 078
J 20 1 766	J 21 2 032	J 20 1 847
J 19 1 545	J 20 1 806	J 19 1 616
J 18 1 324	J 19 1 581	J 18 1 385
J 17 1 104	J 18 1 355	J 17 1 155
J 16 1 104	J 17 1 129	J 16 1 155
J 15 1 104	J 16 1 129	
	J 15 1 129	

HOOFDGROEP II

Niveaugroep IIa	Niveaugroep IIb	Niveaugroep IIc	Niveaugroep IId
schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6
(maandbedragen in guldens)			
	U 16 3 362	U 15 3 541	10 3 716
U 15 3 186	U 14 3 274	U 13 3 452	9 3 630
U 13 3 095	U 12 3 186	8 3 362	8 3 541
U 11 3 002	7 3 095	7 3 274	7 3 452
6 2 909	6 3 002	6 3 186	6 3 362
5 2 814	5 2 909	5 3 095	5 3 274
4 2 724	4 2 814	4 3 002	4 3 186
3 2 572	3 2 643	3 2 909	3 3 095
2 2 461	2 2 515	2 2 724	2 2 909
1 2 359	1 2 411	1 2 572	1 2 724
0 2 309	0 2 359	0 2 461	0 2 643
J 21 2 078	J 21 2 123	J 21 2 215	
J 20 1 847	J 20 1 887	J 20 1 969	
J 19 1 616	J 19 1 651	J 19 1 723	
J 18 1 385	J 18 1 415	J 18 1 477	
J 17 1 155	J 17 1 180	J 17 1 231	
J 16 1 155	J 16 1 180		

HOOFDGROEP III

Niveaugroep IIIa	Niveaugroep IIIb	Niveaugroep IIIc	Niveaugroep IIId	Niveaugroep IIIe
schaal 5	schaal 6	schaal 7	schaal 8	schaal 9
(maandbedragen in guldens)				
U 15 3 541	10 3 716	10 4 091	10 4 662	
U 13 3 452	9 3 630	9 3 997	9 4 569	
8 3 362	8 3 541	8 3 900	8 4 475	8 5 356
7 3 274	7 3 452	7 3 806	7 4 381	7 5 152
6 3 186	6 3 362	6 3 716	6 4 285	6 4 945
5 3 095	5 3 274	5 3 630	5 4 190	5 4 758
4 3 002	4 3 186	4 3 541	4 4 091	4 4 569
3 2 909	3 3 095	3 3 452	3 3 997	3 4 381
2 2 724	2 2 909	2 3 274	2 3 806	2 4 190
1 2 572	1 2 724	1 3 095	1 3 630	1 3 997
0 2 461	0 2 643	0 3 002	0 3 452	0 3 806
J 21 2 215				
J 20 1 969				
J 19 1 723				
J 18 1 477				
J 17 1 231				

HOOFDGROEP IV

Niveaugroep IVa	Niveaugroep IVb	Niveaugroep IVc	Niveaugroep IVd	Niveaugroep IVe
schaal 8	schaal 9	schaal 10	schaal 11	schaal 12
(maandbedragen in guldens)				
		12 5 959		
		11 5 762		
10 4 662		10 5 564	11 6 981	10 7 973
9 4 569		9 5 356	10 6 887	9 7 852
8 4 475	8 5 356	8 5 152	9 6 704	8 7 623
7 4 381	7 5 152	7 4 945	8 6 521	7 7 439
6 4 285	6 4 945	6 4 758	7 6 339	6 7 256
5 4 190	5 4 758	5 4 569	6 6 156	5 7 073
4 4 091	4 4 569	4 4 381	5 5 959	4 6 887
3 3 997	3 4 381	3 4 190	4 5 762	3 6 704
2 3 806	2 4 190	2 3 997	3 5 564	2 6 521
1 3 630	1 3 997	1 3 806	2 5 356	1 6 339
0 3 452	0 3 806	0 3 630	1 5 152	0 6 156
			0 4 945	

HOOFDGROEP V

Niveaugroep Va	Niveaugroep Vb	Niveaugroep Vc	Niveaugroep Vd	Niveaugroep Ve	Niveaugroep Vf
schaal 10	schaal 11	schaal 12	schaal 13	schaal 14	schaal 15
(maandbedragen in guldens)					
12 5 959					
11 5 762	11 6 981				
10 5 564	10 6 887	10 7 973			
9 5 356	9 6 704	9 7 852		9 9 543	9 10 497
8 5 152	8 6 521	8 7 623	8 8 676	8 9 287	8 10 169
7 4 945	7 6 339	7 7 439	7 8 548	7 9 037	7 9 851
6 4 758	6 6 156	6 7 256	6 8 318	6 8 795	6 9 543
5 4 569	5 5 959	5 7 073	5 8 088	5 8 548	5 9 287
4 4 381	4 5 762	4 6 887	4 7 852	4 8 318	4 9 037
3 4 190	3 5 564	3 6 704	3 7 623	3 8 088	3 8 795
2 3 997	2 5 356	2 6 521	2 7 439	2 7 852	2 8 548
1 3 806	1 5 152	1 6 339	1 7 256	1 7 623	1 8 318
0 3 630	0 4 945	0 6 156	0 7 073	0 7 439	0 8 088

HOOFDGROEP VI

Niveaugroep VIa	Niveaugroep VIb	Niveaugroep VIc	Niveaugroep VI d	Niveaugroep VIe	Niveaugroep VIf
schaal 13	schaal 14	schaal 15	schaal 16	schaal 17	schaal 18
(maandbedragen in guldens)					
	9 9 543	9 10 497	9 11 546	9 12 700	9 13 969
8 8 676	8 9 287	8 10 169	8 11 185	8 12 303	8 13 532
7 8 548	7 9 037	7 9 851	7 10 836	7 11 918	7 13 109
6 8 318	6 8 795	6 9 543	6 10 497	6 11 546	6 12 700
5 8 088	5 8 548	5 9 287	5 10 169	5 11 185	5 12 303
4 7 852	4 8 318	4 9 037	4 9 851	4 10 836	4 11 918
3 7 623	3 8 088	3 8 795	3 9 543	3 10 497	3 11 546
2 7 439	2 7 852	2 8 548	2 9 287	2 10 169	2 11 185
1 7 256	1 7 623	1 8 318	1 9 037	1 9 851	1 10 836
0 7 073	0 7 439	0 8 088	0 8 795	0 9 543	0 10 497

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

In dit besluit wordt in de eerste plaats het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (BBRA 1984) gewijzigd in verband met de invoering van een vernieuwd functiewaarderingsstelsel als vervolg op de huidige waarderingsstelsel. Hierop hebben betrekking de onderdelen A tot en met C van artikel I.

Voorts wordt hierbij de in de bijlage B van het BBRA 1984 neergelegde indelingsstructuur gewijzigd in verband met een wijziging van de aan de functiewaardering ten grondslag liggende algemene karakteristieken. Hierop heeft betrekking artikel I, onder D.

Artikel II heeft betrekking op de functie-indeling en de nadere functie-indeling in verband met de gewijzigde indelingsstructuur van de bijlage B.

In artikel III zijn de overgangsbepalingen opgenomen die nodig zijn ten gevolge van de wijziging die verband houdt met de invoering van het nieuwe functiewaarderingsstelsel.

De wijzigingen in verband met de invoering van een nieuw functiewaarderingsstelsel (artikel I, onder A tot en met C)

In artikel 5, tweede lid, van het BBRA 1984 is onder meer het beginsel vastgelegd, dat de salarisschaal moet worden bepaald met inachtneming van de aard en het niveau van de functie. De bepaling van de aard en het niveau van de functie dient – zo stelt vervolgens het derde lid van dat artikel – plaats te vinden aan de hand van de door de Minister van Binnenlandse Zaken vastgestelde karakteristieken en functietyperingen. De functies worden aldus gegroepeerd in zes hoofdgroepen (aard van de functie), en per hoofdgroep naar een onderverdeling per niveaugroep (niveau van de functie). Elk van de zes hoofdgroepen heeft een eigen karakteristiek, waarin de gemeenschappelijke kenmerken van de betreffende functies worden opgesomd. De basis voor de onderscheiding naar hoofdgroepen is het algemene werk- en denkniveau, dat voorwaarde is voor de functieervulling. De hoofdgroepen zijn onderverdeeld in niveaugroepen, waarvoor eveneens kenmerkende omschrijvingen zijn gegeven, de zogenaamde niveaugroepkarakteristieken. Tussen de hoofd- en niveaugroepen en de salarisschalen bestaat een eenduidige relatie. De karakteristieken van de hoofdgroepen en die van de niveaugroepen bieden, aangevuld met typeringen per vakgebied of functiecategorie, de mogelijkheid om een duidelijk beeld te verkrijgen van de waarderingsverhoudingen bij de rijksoverheid. De feitelijke inpassing van de functies gebeurt op basis van een vergelijking met de vastgestelde normen aan de hand waarvan wordt beredeneerd in welke hoofd- en niveaugroep de functie moet worden ingedeeld. Voor de toepassing van deze methode van beredeneerde vergelijking is een grote mate van specialistische kennis vereist. Daarnaast blijkt in de praktijk het gebruik van het stelsel nogal arbeidsintensief te zijn en zijn de resultaten moeilijk overdraagbaar door de hoge mate van abstractie.

Sinds 1984 is het formatiebeheer binnen het rijk steeds meer gedecentraliseerd, onder andere om een betere afstemming tussen personele, organisatorische en financieel-economische doelstellingen en het ontwikkelen en uitvoeren van het beleid te realiseren. Dit betekent dat de verantwoordelijkheid voor deze aspecten dichterbij de managers moest komen te liggen.

Decentralisatie van het formatiebeheer houdt ook in dat er andere eisen aan het functiewaarderingsinstrument worden gesteld. Het instrument moet niet slechts toegepast kunnen worden door de functiewaarderingsdeskundige, maar ook door de personeelsconsulent en eventueel de

verantwoordelijke lijnmanager. Daarnaast moeten de uitkomsten beter overdraagbaar en controleerbaar zijn.

Dit heeft ertoe geleid dat er nu een functiewaarderingsstelsel is ontwikkeld dat aan deze eisen voldoet. Dit stelsel – met een vernieuwend karakter – is een vervolg op de huidige waarderings-systematiek en leidt derhalve in principe tot dezelfde waarderingsresultaten als in de huidige situatie het geval is. In dit vernieuwde functiewaarderingsstelsel wordt de zwaarte van de functie bepaald aan de hand van een normeringsstelsel. Dit normeringsstelsel bestaat enerzijds uit het meetsysteem (14 kenmerken – elk in 5 niveaus van oplopende zwaarte beschreven – met conversieformule) en anderzijds uit voorbeeldmateriaal in de vorm van algemene karakteristieken, reeksen, normfuncties of enigerlei andere vorm van voorbeeldmateriaal. Bij het waarderen van een functie wordt voor elk van de kenmerken de «score» (te weten 1, 2, 3, 4 of 5) bepaald. Het daaruit resulterende scoreprofiel leidt naar het kenbaar maken van de zwaarte van de functie. Aan de hand van het in het systeem opgenomen voorbeeldmateriaal kunnen de resultaten worden geverifieerd, toegelicht en verduidelijkt. Door geautomatiseerde ondersteuning wordt het systeem in vergelijking met de huidige methode betrouwbaarder, gemakkelijker toepasbaar, ook voor de niet-deskundige op het gebied van functiewaarderen, sneller en de resultaten van het waarderingsproces zijn beter overdraagbaar.

De algemene karakteristieken blijven deel uitmaken van het normeringsstelsel, maar krijgen daarin een andere rol dan in het huidige systeem het geval is. De vermelding in artikel 5, derde lid, van het BBRA 1984 dat aard en niveau van de functie worden bepaald aan de hand van de karakteristieken en functietyperingen dient daarom te worden aangepast.

Het begrip «aard en niveau van de functie», zoals dat ook voorkomt in het tweede lid van artikel 5 en in artikel 5a, eerste lid, van het BBRA 1984 wordt daarbij vervangen door het ook overigens bij functiewaardering reeds gangbare begrip «zwaarte van de functie», en de aanduiding «karakteristieken en functietyperingen», wordt vervangen door de meer omvattende aanduiding «normeringsstelsel», waarvan zowel het genoemde meetsysteem als het voorbeeldmateriaal deel uitmaakt. Voorts wordt de aanduiding «binnen het in de bijlage B van dit besluit aangegeven kader» vervangen door: binnen de in de bijlage B van dit besluit aangegeven indelingsstructuur. Deze wijzigingen zijn neergelegd in artikel I, onder A tot en met C van het bijgaande besluit. Hierbij wordt voorts het volgende opgemerkt.

Tot dusverre wordt binnen de sector Rijk (de ministeries, met uitzondering van Defensie, en de Hoge Colleges van Staat) voor de indeling van de functies in de BBRA-schalen één methode van functiewaarderen gebruikt, te weten de methode van de beredeneerde vergelijking. Deze methode wordt thans vervangen, zoals in het voorgaande is aangegeven. Verwacht wordt dat bij de verschillende onderdelen van de sector Rijk weinig behoefte zal bestaan voor het gaan gebruiken van een ander dan het vernieuwde functiewaarderingsstelsel. In het kader van een verruiming van de beheersregels geldt echter de opvatting dat bij de verschillende departementen en Hoge Colleges van Staat een eigen keuze voor een functiewaarderingsstelsel moet kunnen worden gemaakt, mits de uitkomsten daarvan blijken toetsing in het algemeen zullen overeenkomen met die welke zouden worden bereikt met gebruikmaking van het door de Minister van Binnenlandse Zaken vastgestelde normeringsstelsel. Voor de vaststelling van het bij zo'n ander functiewaarderingsstelsel te hanteren normeringsstelsel is daarom overeenstemming met de Minister van Binnenlandse Zaken nodig. Hierbij zal uiteraard tevens rekening worden gehouden met de vanuit Binnenlandse Zaken gecoördineerde waardering van de zogenaamde topformaties (functies met niveau-

indelingen van schaal 16 en hoger). Bedoelde overeenstemming inzake het andere functiewaarderingssysteem behoeft de instemming van de centrales van overheidspersoneel in het sectoroverleg Rijkspersoneel.

De wijziging van de indelingsstructuur van bijlage B (artikel I, onder D)

Zoals reeds in het voorgaande is aangegeven, blijven de algemene karakteristieken deel uitmaken van het door de Minister van Binnenlandse Zaken op grond van artikel 5, derde lid (nieuw) vast te stellen normeringsstelsel, zij het dat zij daarin een andere rol zullen vervullen dan in het huidige systeem het geval is. Voor de huidige algemene karakteristieken was reeds een proces van herziening ingezet en deze herziene algemene karakteristieken zullen in het normeringsstelsel worden opgenomen. Bij de vaststelling van deze nieuwe algemene karakteristieken wordt ook de indelingsstructuur, zoals die is neergelegd in de bijlage B van het BBRA 1984, gewijzigd.

Op de wijziging van de bijlage B van het BBRA 1984 heeft artikel I, onder D, betrekking. Deze wijziging heeft overigens geen materiële gevolgen voor de ambtenaren tot gevolg, omdat hierbij de salarisschalen waarin de functies zijn ingedeeld niet wijzigen.

De (nadere) indeling van functies in verband met de wijziging van de indelingsstructuur (artikel II)

Voor de meeste functies die thans zijn ingedeeld in de hoofdgroepen IV tot en met VI wijzigt de aanduiding van de niveaugroep. In de meeste gevallen is daarbij niet opnieuw functiewaardering nodig. Daarnaast wijzigt in een aantal gevallen de hoofdgroep. Het betreft hier in de eerste plaats de functies die thans zijn ingedeeld in de in Hoofdgroep IV voorkomende salarisschalen 6 en 7. Na de wijziging komen deze salarisschalen niet meer voor in hoofdgroep IV, doch slechts nog in hoofdgroep III. Artikel II, eerste lid, regelt deze nieuwe indeling.

Door het schrappen in hoofdgroep IV van de schalen 6 en 7 (niveaugroepen IVa en IVb) schuiven de overige daarin voorkomende schalen 8 tot en met 12 twee plaatsen op (van niveaugroep IVc tot en met IVg naar IVa tot en met IVe). Dit wordt geregeld in het tweede lid van artikel II.

Aan hoofdgroep VI worden aan het begin twee niveaugroepen (schalen 13 en 14) toegevoegd, waardoor de daarin reeds ingedeelde schalen twee posities opschuiven. Dit betreft naast salarisschaal 15, welke in de nieuwe situatie zowel in hoofdgroep V als in hoofdgroep VI kan worden ingedeeld, de schalen 16 tot en met 18. De herziene indeling van de schalen 16 tot en met 18 in de niveaugroepen VI d tot en met VI f, vindt plaats in het derde lid van artikel II.

Zoals gezegd, komt in de nieuwe situatie schaal 15 voor in de hoofdgroepen V en VI. In de nieuwe indelingsstructuur zullen de salarisschalen 13 en 14 niet meer uitsluitend in hoofdgroep V, maar ook in hoofdgroep VI voorkomen. Ten aanzien van de functies die in de salarisschalen 13, 14 en 15 zijn ingedeeld, zal derhalve na de wijziging van de indelingsstructuur wél door het bevoegd gezag – op basis van functiewaardering – een nieuwe beslissing over de indeling in hoofd- en niveaugroep moeten worden genomen. Bij artikel II, vierde lid, is bepaald, dat dit binnen twee jaar dient te geschieden. Naar aanleiding van zo'n nieuwe beslissing kan de ambtenaar de bezwarenprocedure volgen als bedoeld in artikel 5a van het BBRA 1984.

Bij de nieuwe beslissingen gaat het met name om de hoofdgroep-indeling, waarbij naar verwachting de voor de ambtenaar geldende salarisschaal in het algemeen geen wijziging zal ondergaan. In de meeste gevallen zal sprake zijn van indeling in dezelfde hoofdgroep als de huidige of in een hogere, terwijl in een relatief klein aantal gevallen sprake zal zijn

van indeling in een lagere hoofdgroep. Ook in dit laatste geval zal zich in het algemeen geen wijziging van de salarisschaal voordoen. Het laat zich dan ook aanzien dat bedoelde nieuwe beslissingen niet in veel gevallen aanleiding voor bezwaren zullen vormen.

De overgangsbepalingen in verband met de invoering van een nieuw functiewaarderingsstelsel (artikel III)

Het door de Minister van Binnenlandse Zaken vast te stellen normeringsstelsel weerspiegelt de waarderingsverhoudingen zoals die in het algemeen thans reeds bij het rijk voorkomen (de rijkswaardering-verhoudingen). Het gebruik maken daarvan zal in principe niet tot andere waarderingsverhoudingen leiden dan de bestaande. Om te voorkomen dat op grond van het gewijzigde artikel 5, derde lid, van het BBRA 1984 alle functies opnieuw zouden moeten worden gewaardeerd aan de hand van het nieuwe normeringsstelsel, is artikel III, eerste lid, opgenomen. De tweede volzin van dit eerste lid biedt aan het bevoegd gezag de mogelijkheid lopende (her)waarderingen op basis van de «oude» systematiek te voltooien. Met andere woorden: de onderhavige wijziging verplicht er evenmin toe dat een lopende procedure wordt afgebroken om op basis van het nieuwe normeringsstelsel opnieuw te worden aangevangen.

Niet overal in de rijksdienst zal direct met ingang van de inwerking-treding van dit besluit het nieuwe normeringsstelsel kunnen worden gebruikt, omdat in de praktijk veelal rekening moet worden gehouden met een implementatietermijn. Deze termijn kan worden gesteld op ten hoogste twee jaar. Het bepaalde in het tweede lid van dit artikel houdt hiermee verband. Het derde lid van dit artikel voorziet in vergelijkbare overgangsbepalingen in het geval dat bij een onderdeel van de sector Rijk wordt gekozen voor een ander functiewaarderingsstelsel.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
D. I. J. W. de Graaff-Nauta