

251

Besluit van 28 maart 1994 tot wijziging van het Mijnreglement 1964 en het Mijnreglement continentaal plat (beeldschermwerk)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Economische Zaken van 16 juli 1994, nr. 93053609 WJA/W;

Gelet op de richtlijn nr. 90/270/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 29 mei 1990 betreffende minimumvoorschriften inzake veiligheid en gezondheid met betrekking tot het werken met beeldschermapparatuur (PbEG L 156), alsmede op artikel 9, eerste en derde lid, van de Mijnwet 1903 en op artikel 26, eerste lid, onder b, van de Mijnwet continentaal plat;

De Raad van State gehoord (advies van 29 december 1993, nr. W10.93.0461);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Economische Zaken van 23 maart 1994, nr. 94022392 WJA/W;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

In het Mijnreglement 1964¹ wordt na artikel 236e een nieuw artikel 236f ingevoegd, luidende:

Artikel 236f

1. In dit artikel wordt onder «beeldscherm» en «werkplek» verstaan hetgeen daaronder wordt verstaan in het Besluit beeldschermwerk.
2. Bij werkzaamheden bij, op of in een mijnwerk of een boorwerk of bij mijnbouwkundige onderzoeken is het Besluit beeldschermwerk, met uitzondering van de artikelen 7, 10, 11 en 12, van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat:
 - a. de bestuurders van de betrokken mijnonderneming of in artikel 12, eerste lid, bedoelde andere onderneming in de plaats treden van de werkgever;
 - b. de personen die werkzaam zijn bij, op of in een mijnwerk of een boorwerk of bij mijnbouwkundige onderzoeken in de plaats treden van de werknemers;
 - c. het in artikel 5 van het Besluit beeldschermwerk bedoelde onderzoek moet in afwijking van het vijfde lid van dat artikel worden uitgevoerd door

de in artikel 223, eerste lid, van dit besluit bedoelde bedrijfs-geneeskundige dienst, dan wel, bij het ontbreken van een dergelijke dienst, door een terzake deskundige geneeskundige.

3. Voorts zijn, met inachtneming van het tweede lid, vrijstellingen, door Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op grond van artikel 41, eerste lid, van de Arbeidsomstandighedenwet verleend van de bij of krachtens het Besluit beeldschermwerk vastgestelde voorschriften, van overeenkomstige toepassing.

4. De in het tweede lid, onder b, bedoelde personen moeten worden voorgelicht over voorschriften inzake veiligheid en gezondheid bij het werken met beeldschermen. De ondernemingsraad, of bij het ontbreken daarvan, de betrokken personen moeten op de hoogte worden gesteld van alle maatregelen betreffende de veiligheid en de gezondheid, die met toepassing van dit artikel worden genomen.

5. Aan de in het tweede lid, onder b, bedoelde personen moet bovendien een opleiding worden gegeven betreffende de wijze van gebruik van beeldschermen, alvorens zij hiermee beginnen te werken en voorts telkens wanneer de organisatie van de werkplek ingrijpend wordt gewijzigd.

6. Onze Minister kan ter bevordering van een goede uitvoering van het tweede, vierde en vijfde lid nadere regels stellen.

7. De ondernemingsraad, of bij het ontbreken daarvan, de betrokken personen worden geraadpleegd en hebben medezeggenschap omtrent te nemen maatregelen inzake veiligheid en gezondheid bij het werken met beeldschermen.

ARTIKEL II

In het Mijnreglement continentaal plat² wordt na artikel 154e een nieuw artikel 154f ingevoegd, luidende:

Artikel 154f

1. In dit artikel wordt onder «beeldscherm» en «werkplek» verstaan hetgeen daaronder wordt verstaan in het Besluit beeldschermwerk.

2. Bij werkzaamheden bij mijnbouwkundig werk is het Besluit beeldschermwerk, met uitzondering van de artikelen 7, 10, 11 en 12, van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat:

a. de bestuurders van de betrokken mijnonderneming of in artikel 11, eerste lid, bedoelde andere onderneming in de plaats treden van de werkgever;

b. de personen die werkzaam zijn bij mijnbouwkundig werk in de plaats treden van de werknemers;

c. het in artikel 5 van het Besluit beeldschermwerk bedoelde onderzoek in afwijking van het vijfde lid van dat artikel moet worden uitgevoerd door de in artikel 143, eerste lid, van dit besluit bedoelde bedrijfs-geneeskundige dienst, dan wel, bij het ontbreken van een dergelijke dienst, door een terzake deskundige geneeskundige.

3. Voorts zijn, met inachtneming van het tweede lid, vrijstellingen, door Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op grond van artikel 41, eerste lid, van de Arbeidsomstandighedenwet verleend van de bij of krachtens het Besluit beeldschermwerk vastgestelde voorschriften, van overeenkomstige toepassing.

4. De in het tweede lid, onder b, bedoelde personen moeten worden voorgelicht over voorschriften inzake veiligheid en gezondheid bij het werken met beeldschermen. De ondernemingsraad, of bij het ontbreken daarvan, de betrokken personen moeten op de hoogte worden gesteld van alle maatregelen betreffende de veiligheid en de gezondheid, die met toepassing van dit artikel worden genomen.

5. Aan de in het tweede lid, onder b, bedoelde personen moet bovendien een opleiding worden gegeven betreffende de wijze van gebruik van beeldschermen, alvorens zij hiermee beginnen te werken en voorts telkens wanneer de organisatie van de werkplek ingrijpend wordt gewijzigd.

6. Onze Minister kan ter bevordering van een goede uitvoering van het tweede, vierde en vijfde lid nadere regels stellen.

7. De ondernemingsraad, of bij het ontbreken daarvan, de betrokken personen worden geraadpleegd en hebben medezeggenschap omtrent te nemen maatregelen inzake veiligheid en gezondheid bij het werken met beeldschermen.

ARTIKEL III

Werkplekken waarop ingevolge dit besluit het Besluit beeldschermwerk van overeenkomstige toepassing wordt en die op het tijdstip van inwerkingtreding van dit besluit reeds in gebruik zijn moeten uiterlijk op 1 januari 1995 voldoen aan de voorschriften, neergelegd in de bijlage bij de richtlijn nr. 90/270/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 29 mei 1990 betreffende minimumvoorschriften inzake veiligheid en gezondheid met betrekking tot het werken met beeldschermapparatuur (PbEG L 156).

¹ Stb. 1964, 538, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 16 december 1993, Stb. 720

² Stb. 1983, 83, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 16 december 1993, Stb. 720

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Economische Zaken

Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 10 mei 1994, nr. 88

ARTIKEL IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 28 maart 1994

Beatrix

De Minister van Economische Zaken,
J. E. Andriessen

Uitgegeven de *veertiende* april 1994

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

NOTA VAN TOELICHTING

ALGEMEEN

Dit besluit tot wijziging van het Mijnreglement 1964 (Mr64) en het Mijnreglement continentaal plat (Mrcp) strekt ertoe de voor het bedrijfsleven in het algemeen geldende voorschriften voor het werken met beeldschermen mede van toepassing te doen zijn in de mijnbouwsector. Daarmee wordt tevens voor deze sector uitvoering gegeven aan de richtlijn nr. 90/270/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 29 mei 1990 betreffende minimumvoorschriften inzake veiligheid en gezondheid met betrekking tot het werken met beeldschermapparatuur (PbEG L 156) (verder: de richtlijn). De richtlijn is de vijfde bijzondere richtlijn als bedoeld in artikel 16, eerste lid, van de richtlijn nr. 89/391/EEG van de Raad van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de gezondheid van werknemers op het werk (PbEG 1989 L 183).

De richtlijn stelt een reeks van minimumvoorschriften. Door het stellen van deze voorschriften wordt beoogd een hogere graad van veiligheid van de met beeldschermen uitgeruste werkplekken te garanderen om zo de veiligheid en de gezondheid van de werknemers te kunnen waarborgen. De werknemers moeten voorlichting krijgen over de veiligheid en gezondheid op hun werkplek en moeten een opleiding krijgen over het gebruik van beeldschermen. Daarnaast eist de richtlijn van de werkgever dat deze de werknemer, die een aanzienlijk deel van zijn normale werktijd gebruik maakt van beeldschermapparatuur, de mogelijkheid biedt om een passend onderzoek aan de ogen te ondergaan.

De richtlijn is voor Nederland uitgevoerd in het Besluit beeldschermwerk (Stb. 1992, 677), gebaseerd op de Arbeidsomstandighedenwet. Doordat de mijnbouwsector in artikel 2, zesde lid, van de werking van de Arbeidsomstandighedenwet is uitgezonderd, is ook het Besluit beeldschermwerk niet van toepassing in de mijnbouwsector. Bijgevolg moet de richtlijn nog afzonderlijk in de mijnwetgeving worden omgezet.

In dit besluit wordt aan de richtlijn uitvoering gegeven door het Besluit beeldschermwerk van overeenkomstige toepassing te verklaren voor de mijnbouwsector.

In het kader van het Besluit beeldschermwerk is de Arbeidsinspectie voornemens in een publikatieblad aan te geven op welke wijze aan een aantal voorschriften moet worden voldaan. De publikatiebladen van de Arbeidsinspectie bieden voor het terrein van de delfstofwinning geen oplossing. De mijnbouwsector is van de werking van de Arbeidsomstandighedenwet uitgesloten. De Inspecteur-Generaal der Mijnen geeft, parallel aan de praktijk van de publikatiebladen, een aanschrijving met richtlijnen uit om mijnondernemingen een handreiking te verschaffen over de uitleg van bepaalde artikelen uit het Mijnreglement 1964, respectievelijk het Mijnreglement continentaal plat, dan wel aan te geven hoe het Staatstoezicht op de Mijnen met bepaalde artikelen omgaat.

Dit besluit heeft geen financiële consequenties voor het Rijk of enige lagere overheid. Het Staatstoezicht op de Mijnen heeft tot taak toezicht te houden op de naleving van dit besluit en medewerking te verlenen aan de uitvoering hiervan. Het heeft daarvoor geen uitbreiding van formatieplaatsen nodig. Het is niet te verwachten dat dit besluit gevolgen heeft voor de werkdruk van het openbaar ministerie of de rechterlijke macht. Het kan wel financiële consequenties hebben voor ondernemingen. Deze consequenties wegen echter niet op tegen het belang van de veiligheid en gezondheid met betrekking tot het werken met beeldschermapparatuur.

Aan de richtlijn is op inhoudelijk gelijke wijze in het Mijnreglement 1964 en in het Mijnreglement continentaal plat uitvoering gegeven. Er kan

daarom worden volstaan met een toelichting die voor de wijziging van de beide reglementen tezamen geldt.

Zoals reeds is gesignaleerd in de nota van toelichting bij het koninklijk besluit van 16 december 1993 houdende wijziging van het Mijnreglement 1964 en het Mijnreglement continentaal plat (schadelijk geluid)(Stb. 720), behoeft een aantal EEG-richtlijnen nog aparte uitvoering in de mijnwetgeving. De beeldschermrichtlijn is een van deze richtlijnen.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel I en II

Artikel 1 van het Besluit beeldschermwerk verstaat onder:

a. beeldscherm: een alfanumeriek of grafisch scherm, ongeacht het gebruikte afbeeldingsprocédé;

b. werkplek: het geheel van de beeldschermapparatuur, waarvan een werknemer gebruik maakt, met inbegrip van de onmiddellijke werkomgeving.

In het tweede lid van de artikelen 236f Mr64 en 154f Mrcp wordt het Besluit beeldschermwerk van overeenkomstige toepassing verklaard. De artikelen 7, 10, 11 en 12 van het Besluit beeldschermwerk zijn daar echter van uitgezonderd. Voor artikel 7 is de reden gelegen in het feit dat de mijnwetten, in tegenstelling tot de Arbeidsomstandighedenwet (artikel 36, eerste lid), niet voorzien in de figuur van het stellen van een eis. Verderop in deze toelichting wordt hierop teruggekomen. De artikelen 10, 11 en 12 van het Besluit beeldschermwerk betreffen overgangs- en slotbepalingen die, voor zover relevant voor dit besluit, in aangepaste vorm in de artikelen III en IV zijn overgenomen.

Voorts is in het tweede lid van beide artikelen een aantal voorzieningen getroffen om de van overeenkomstige toepassing verklaarde bepalingen van het Besluit beeldschermwerk te laten aansluiten op de mijnreglementen.

Zo komt de term werkgever niet voor in de mijnreglementen. Daarentegen zijn in de mijnreglementen de bestuurders van de mijnondernemingen (artikelen 8 Mr64 en 7 Mrcp), of van de in het eerste lid van de artikelen 12 Mr64 of 11 Mrcp bedoelde andere ondernemingen, meestal de geadresseerden van normen. Overigens zullen deze mijnondernemingen of andere ondernemingen vrijwel altijd de werkgever zijn van de personen die werkzaamheden met beeldschermen verrichten.

De term werknemer komt evenmin in de mijnreglementen voor. Het is in de mijnreglementen de bedoeling om een ieder die werkzaam is bij, op of in mijnbouwkundige installaties tegen de gevaren van winningsactiviteiten te beschermen, dus ook degenen die dat niet doen in de hoedanigheid van werknemer. Voor de toepassing van het Besluit beeldschermwerk in de mijnreglementen wordt het begrip werknemer daarom vervangen door de omschrijving personen die bij, op of in een mijnwerk of een boorwerk of bij mijnbouwkundige onderzoeken (Mr64) of bij mijnbouwkundig werk (Mrcp) werkzaam zijn.

Het medisch toezicht kan in het belang van de betrokken personen het beste in één hand blijven. Vandaar dat voor het medisch onderzoek dat het Besluit beeldschermwerk voorschrijft de bedrijfsgeneeskundige dienst, dan wel de geneeskundige, wordt aangewezen die ook alle andere door de mijnreglementen voorgeschreven medische onderzoeken verricht.

Voor alle duidelijkheid zij hier vermeld, dat de controle op de naleving van de artikelen 236f Mr64 en 154f Mrcp wordt uitgeoefend door dezelfde instantie die ook is belast met het controleren van de naleving van de andere normen uit de mijnwetgeving, namelijk het Staatstoezicht op de Mijnen. Aangezien in de van toepassing verklaarde artikelen uit het Besluit

beeldschermwerk geen melding wordt gemaakt van het districtshoofd of de arbeidsinspectie was het niet nodig daarover in dit besluit expliciet iets te bepalen (zoals bij de wijzigingen van de mijnreglementen in verband met asbest en lood wel is gebeurd).

Door het derde lid worden automatisch de (wijzigingen in de) vrijstellingen die de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op basis van artikel 41, eerste lid, van de Arbeidsomstandighedenwet heeft vastgesteld met betrekking tot het bij en krachtens het Besluit beeldschermwerk bepaalde van overeenkomstige toepassing op de mijnbouwsector. Op dit moment zijn er geen vrijstellingen op basis van artikel 41, eerste lid, van de Arbeidsomstandighedenwet met betrekking tot beeldschermen.

Het vierde en vijfde lid schrijven maatregelen met betrekking tot voorlichting en opleiding voor, dit ter uitvoering van artikel 6 van de richtlijn. In het Besluit beeldschermwerk komen geen vergelijkbare bepalingen voor, omdat artikel 6 van de Arbeidsomstandighedenwet hier reeds in voorziet.

In artikel 7 van het Besluit beeldschermwerk is gebruik gemaakt van de mogelijkheid, die artikel 36, eerste lid, van de Arbeidsomstandighedenwet biedt, om het districtshoofd een eis te kunnen laten stellen over de wijze waarop de regelen, gesteld bij of krachtens de paragrafen 3, 4 en 5 van die wet, moeten worden nageleefd. Deze in de arbeidsomstandighedenwetgeving gebruikelijke aanwijzingsbevoegdheid is echter geen gebruikelijke figuur in de mijnwetgeving. Daar is zij ook minder nodig, omdat de te regelen arbeidsomstandigheden vanwege de gelijksoortigheid van activiteiten minder divers zijn. Om die reden is artikel 7 van het Besluit beeldschermwerk niet van overeenkomstige toepassing verklaard. In plaats daarvan is in het zesde lid aan de Minister van Economische Zaken de in de mijnreglementen gebruikelijke mogelijkheid gegeven om zonnodig nadere regelen vast te stellen.

De in het vierde en zevende lid bedoelde situatie dat er geen ondernemingsraad is, kan zich voordoen, wanneer de desbetreffende onderneming minder dan 35 werknemers heeft die meer dan een derde van de normale werktijd werkzaam zijn (artikel 2 Wet op de ondernemingsraden).

Medezeggenschap bij veiligheids- en gezondheidszaken zal in zijn algemeenheid worden geregeld bij de uitvoering van (artikel 11 van) de richtlijn nr. 89/391/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk. Het zevende lid kan dan vervallen.

Transponeringstabel

Richtlijn (beelddschermen)	Mijnreglement 1964	Mijnreglement continentaal plat
1.1	behoeft geen uitvoering	
1.2	behoeft geen uitvoering	
1.3	236f.2	154f.2
2	236f.1-2	154f.1-2
3	236f.2	154f.2
4	236f.2	236f.2
5	III	III
6.1	236f.4	154f.4
6.2	236f.5	154f.5
7	236f.2	154f.2
8	236f.7/27.1.e WOR	158f.7/27.1.e WOR
9	236f.2	154f.2
10	behoeft geen uitvoering	
11	behoeft geen uitvoering	

De Minister van Economische Zaken,
J. E. Andriessen