

215

Besluit van 16 maart 1994, houdende vaststelling van regels ten aanzien van de bezoldiging van de politie (Besluit bezoldiging politie)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 16 november 1993, directoraat-generaal voor Openbare Orde en Veiligheid, directie Politie, hoofdafdeling Personeel, Onderwijs en Informatievoorziening, afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, nr. EA93/U3219;

Gelet op artikel 50, eerste lid, van de Politiewet 1993;

De Raad van State gehoord (advies van 7 februari 1994, nummer WO4.93.0763;

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 11 maart 1994, directoraat-generaal voor Openbare Orde en Veiligheid, directie Politie, hoofdafdeling Personeel, Onderwijs en Informatievoorziening, afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, nr. EA94/419;

Hebben goedgevonden en verstaan:

HOOFDSTUK 1. ALGEMEEN

Artikel 1

1. Dit besluit verstaat onder:

- a. Onze Minister: Onze Minister van Binnenlandse Zaken;
- b. adspirant: degene die door het bevoegd gezag is aangesteld tot adspirant en die is toegelaten tot de basisopleiding;
- c. ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak: de ambtenaar, bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel a, van de Politiewet 1993;
- d. ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie: de ambtenaar, bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel b, van de Politiewet 1993;
- e. bijzondere ambtenaar van politie: de ambtenaar, bedoeld in artikel 3, tweede lid, van de Politiewet 1993;
- f. ambtenaar: de adspirant, de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, en de bijzondere ambtenaar van politie;
- g. bevoegd gezag:

1° de korpsbeheerder, voor zover het betreft de adspirant, de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak en de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, die werkzaam is bij een regionaal politiekorps;

2° Onze Minister van Justitie, voor zover het betreft de adspirant, de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak en de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, die werkzaam is bij het Korps landelijke politiediensten alsmede de bijzondere ambtenaar van politie;

h. volledige betrekking: een betrekking die een diensttijd van gemiddeld 38 uur per week omvat;

i. deelbetrekking: een betrekking die een diensttijd van gemiddeld minder dan 38 uur omvat;

j. salaris: het bedrag dat met inachtneming van de bepalingen van dit besluit voor de ambtenaar is vastgesteld aan de hand van één van de bijlagen van dit besluit dan wel het bedrag dat op grond van artikel 3 aan de adspirant van 25 jaar of ouder toekomt;

k. salaris per uur: 1/165 deel van het salaris bij een volledige betrekking;

l. salarisschaal: een als zodanig in één van de bijlagen van dit besluit vermelde reeks van genummerde salarissen;

m. salarisnummer: een aanduiding, bestaande uit een getal en een letter of uit een getal, die in een salarisschaal vóór een salaris is vermeld;

n. maximumsalaris: het hoogste bedrag van een salarisschaal;

o. functie: het samenstel van werkzaamheden door de ambtenaar te verrichten krachtens en overeenkomstig hetgeen hem door het daartoe bevoegde gezag is opgedragen;

p. toelagen: alle toelagen waarop ingevolge dit besluit aanspraak bestaat;

q. vergoedingen: alle vergoedingen waarop ingevolge dit besluit aanspraak bestaat;

r. uitkeringen: alle uitkeringen waarop ingevolge dit besluit aanspraak bestaat;

s. bezoldiging: de som van het salaris, de toelagen, met uitzondering van de toelage, bedoeld in artikel 16, eerste lid, alsmede de toelage op grond van artikel IV van het koninklijk besluit van 4 september 1968 tot wijziging van het Bezoldigingsreglement politie 1958 (Stb. 477);

2. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder gehuwde ambtenaar mede verstaan de niet-gehuwde ambtenaar die met een levenspartner samenwoont en – met het oogmerk duurzaam samen te leven – een gemeenschappelijke huishouding voert op basis van een notarieel verleden samenlevingscontract bevattende de wederzijdse rechten en verplichtingen ter zake van die samenwoning en gemeenschappelijke huishouding. Onder weduwe of weduwnaar wordt mede verstaan de nabestaande levenspartner. Tegelijkertijd kan slechts één persoon als levenspartner worden aangemerkt. Het bevoegd gezag kan verlangen dat een schriftelijke verklaring van een notaris wordt overgelegd waaruit blijkt dat een samenlevingscontract als bedoeld in de eerste volzin is aangegaan.

Artikel 2

De bepaling van de salarisschaal, de waardering van de functie, de vaststelling, de toekenning, de intrekking, de verhoging onderscheidenlijk de vermindering van het salaris, de toelagen, de vergoedingen, de uitkeringen, de tegemoetkoming in de representatiekosten, het maandgeld van de adspirant die de 25-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, en de gratificatie geschieden door het bevoegd gezag.

Artikel 3

Overeenkomstig de door Onze Minister te geven regels ontvangt de adspirant die de 25-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt een maandgeld en de adspirant van 25 jaar of ouder een salaris.

Artikel 4

1. Het salaris, de toelagen en de vergoedingen worden maandelijks betaald.

2. De aanspraak op het salaris, de toelagen, de vergoedingen en de uitkeringen vangt aan met ingang van de dag waarop de aanstelling ingaat.

3. Wanneer het salaris, een toelage als bedoeld in de artikelen 13, 15, 16, 17, 19, 20 en 21 of een uitkering als bedoeld in artikel 23, tweede lid, moet worden berekend over een gedeelte van een kalendermaand, wordt het bedrag per dag vastgesteld door het maandbedrag te delen door het aantal dagen van de desbetreffende kalendermaand.

Artikel 5

De ambtenaar en de adspirant ontvangen over de tijd gedurende welke zij opzettelijk nalaten hun dienst te verrichten, geen bezoldiging of maandgeld.

HOOFDSTUK 2. SALARIS

Artikel 6

1. Voor de ambtenaar geldt een salarisschaal.

2. Voor de bepaling van de salarisschaal wordt de functie van de ambtenaar gewaardeerd en ingedeeld op grond van een bij regeling van Onze Minister vast te stellen systeem van functiewaardering.

3. Indien nog geen sprake is van volledige functievervulling, geldt voor de ambtenaar voor de duur van een jaar een lagere salarisschaal dan voor hem op grond van het tweede lid zou gelden. Het bevoegd gezag kan beslissen om de periode van een jaar tot twee jaar te verlengen.

4. Indien de ambtenaar bij wijze van waarneming tijdelijk een andere functie uitoefent, blijft de voordien voor de ambtenaar geldende salarisschaal van toepassing.

5. Anders dan bij wijze van disciplinaire straf op grond van hoofdstuk VII van het Besluit algemene rechtspositie politie, kan zonder voorafgaand ontslag voor een ambtenaar geen salarisschaal gaan gelden met een lager maximumsalaris dan dat van de reeds voor de ambtenaar geldende salarisschaal.

6. Het vijfde lid is niet van toepassing indien bij de bepaling van de salarisschaal, bedoeld in het tweede lid, tevens is bepaald dat de functie van de ambtenaar een tijdelijk karakter heeft en de salarisschaal in verband daarmee slechts tijdelijk zal gelden.

7. De ambtenaar kan bij het bevoegd gezag een aanvraag indienen om, indien de feitelijk opgedragen werkzaamheden gedurende langere tijd wezenlijk afwijken van zijn functie, de werkzaamheden en de functie met elkaar in overeenstemming te brengen. Het bevoegd gezag stelt regels vast over de behandeling van deze aanvraag.

Artikel 7

1. De ambtenaar die zich niet kan verenigen met de waardering van de voor hem geldende functie, bedoeld in artikel 6, tweede lid, kan het bevoegd gezag verzoeken deze waardering in heroverweging te nemen.

2. Onze Minister stelt regels over de behandeling van het verzoek, bedoeld in het eerste lid.

Artikel 8

1. Bij aanstelling wordt het salaris vastgesteld:

a. voor een ambtenaar die wordt bezoldigd volgens één van de salarisschalen 1 tot en met 5 van bijlage I van dit besluit en die 21 jaar of ouder is, en voor een ambtenaar die wordt bezoldigd volgens één van de salarisschalen 6 tot en met 18 van bijlage I van dit besluit, op het minimum van de desbetreffende salarisschaal.

b. voor een ambtenaar die wordt bezoldigd volgens één van de salarisschalen 1 tot en met 5 van bijlage I van dit besluit en die de 21-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, op het in de desbetreffende salarisschaal genoemde bedrag voor zijn leeftijd in jaren.

2. Van het eerste lid kan worden afgeweken door het toekennen van een hoger salaris in de voor de ambtenaar geldende salarisschaal, indien daartoe naar het oordeel van het bevoegd gezag aanleiding bestaat.

Artikel 9

1. Het salaris van de ambtenaar wordt verhoogd tot het naasthogere bedrag in de schaal, indien deze naar het oordeel van het bevoegd gezag de functie naar behoren vervult.

2. Het salaris van de ambtenaar kan worden verhoogd tot een hoger bedrag in de schaal, indien deze naar het oordeel van het bevoegd gezag de functie zeer goed of uitstekend verricht.

3. Vervult de ambtenaar de functie naar het oordeel van het bevoegd gezag niet naar behoren, dan blijft de in het eerste lid bedoelde salarisverhoging achterwege.

4. De in het eerste en tweede lid bedoelde salarisverhoging wordt toegekend:

a. wanneer de ambtenaar 21 jaar of ouder is en het maximumsalaris van de geldende salarisschaal nog niet is bereikt, voor de eerste maal met ingang van de eerste dag van de maand waarin sinds de aanstelling een jaar is verstreken en nadien telkens na één jaar;

b. wanneer de ambtenaar jonger dan 21 jaar is, met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn verjaardag valt.

5. Het tijdstip waarop ingevolge het vierde lid, onderdeel a, een salarisverhoging wordt toegekend, kan worden vervroegd ingeval daartoe naar het oordeel van het bevoegd gezag aanleiding bestaat.

6. Indien de in het vierde lid, onderdeel a, bedoelde ambtenaar reeds voor zijn 21e verjaardag was aangesteld, wordt aan de ambtenaar, onverminderd het vijfde lid, de salarisverhoging toegekend met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn verjaardag valt.

Artikel 10

1. Ingeval van indeling in een schaal met een hoger maximumsalaris wordt, met inachtneming van artikel 11, het salaris van de ambtenaar in de nieuwe schaal vastgesteld op het bedrag gelegen onmiddellijk boven het salaris dat de ambtenaar in de oude schaal heeft genoten dan wel zou hebben genoten. Indien de uit zodanige vaststelling voortvloeiende salarisverhoging minder zou bedragen dan een periodieke verhoging in de oude salarisschaal, alsmede indien de uit zodanige vaststelling

voortvloeiende salarisverhoging zou betekenen dat de som van het salaris van de ambtenaar in de nieuwe schaal en het bedrag van de vaste component van de toelage, bedoeld in artikel 13, eerste lid, dat alsdan voor de ambtenaar komt te gelden, minder bedraagt dan de som van het salaris dat de ambtenaar in de oude salarisschaal genoot dan wel zou hebben genoten, en het bedrag van de vaste component van de genoemde toelage dat daarbij gold dan wel zou hebben gegolden, wordt het salaris vastgesteld op het naasthogere bedrag in de nieuwe salarisschaal.

2. In bijzondere gevallen kan het salaris worden vastgesteld op een hoger bedrag in de voor de ambtenaar geldende salarisschaal.

Artikel 11

Het salaris van de ambtenaar met een deelbetrekking wordt vastgesteld op een evenredig deel van het salaris bij een volledige betrekking.

HOOFDSTUK 3. GRATIFICATIE

Artikel 12

Bij bijzondere prestaties kan een gratificatie worden toegekend.

HOOFDSTUK 4. INCONVENIËNTENTOELAGE

Artikel 13

1. Ter zake van de bij de politie voorkomende inconvenïenten in verband met diensttijden, wordt een maandelijkse toelage, bestaande uit een vaste en een variabele component, toegekend aan:

a. de ambtenaar, aangesteld voor de uitoefening van de politietaak, met uitzondering van de surveillant van politie die daarvan door het bevoegd gezag is uitgesloten;

b. de bijzondere ambtenaar van politie;

c. de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie die door het bevoegd gezag hiertoe is aangewezen.

2. De vaste component van de in het eerste lid bedoelde toelage, bedraagt per maand het hieronder aangegeven percentage van het salaris dan wel bedrag:

a. 12,5% voor de ambtenaar die is ingedeeld in schaal 1, 2, 3, 4, 5 of 6 van bijlage I van dit besluit;

b. 11,5% voor de ambtenaar die is ingedeeld in schaal 7 van bijlage I van dit besluit;

c. 10,2% voor de ambtenaar die is ingedeeld in schaal 8 van bijlage I van dit besluit;

d. 7,1% voor de ambtenaar die is ingedeeld in schaal 9, 10 of 11 van bijlage I van dit besluit of in schaal 2, 3, 4A, 6, of 8 van bijlage IA van dit besluit, met dien verstande dat de vaste component ten hoogste f 378,68 per maand bedraagt;

e. f 321,87 voor de ambtenaar die is ingedeeld in schaal 12, 13, 14, 15, 16, 17 of 18 van bijlage I van dit besluit of in schaal 12 of 15 van bijlage IA van dit besluit.

3. De variabele component van de in het eerste lid bedoelde toelage wordt berekend per periode van vier weken over uren in het tijdvak van 22.00 tot 07.00 uur en op zondag en bedraagt f 6,39 voor elk uur waarop de ambtenaar werkelijke dienst verricht dan wel werkelijke dienst zou hebben verricht indien de ambtenaar niet binnen een tijdvak van vier

dagen direct daaraan voorafgaande door het bevoegd gezag tot dienstverrichting op andere tijdstippen geroepen was.

4. De in het tweede lid bedoelde vaste component wordt ten aanzien van de ambtenaar die in een deelbetrekking is aangesteld, naar evenredigheid gehanteerd.

5. Hetgeen in dit artikel ten aanzien van het verrichten van dienst op zondag is bepaald, geldt mede voor het verrichten van dienst op de Nieuwjaarsdag, de tweede Paasdag, de Hemelvaartsdag, de tweede Pinksterdag, de beide Kerstdagen en de dag waarop de verjaardag van de Koning wordt gevierd.

6. De variabele component van de in het eerste lid bedoelde toelage wordt in gevallen van zwangerschap, ziekte, vakantie, verlof of schorsing met volledig of gedeeltelijk behoud van bezoldiging van de ambtenaar gesteld op het bedrag dat de ambtenaar in de drie perioden van vier weken, onmiddellijk voorafgaande aan de periode van vier weken waarin de ziekte, de vakantie, het verlof of de schorsing is aangevangen, gemiddeld aan toelage op grond van dit artikel heeft genoten.

Artikel 14

1. Aan de ambtenaar aan wie geen toelage is toegekend als bedoeld in artikel 13, eerste lid, en die, anders dan bij wijze van overwerk, vrij regelmatig arbeid verricht op andere tijden dan de dagen maandag tot en met vrijdag tussen 8 en 18 uur, wordt een toelage toegekend.

2. De toelage bedraagt per gewerkt uur een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur en wel

a. 20% voor de uren op maandag tot en met vrijdag tussen 6 en 8 uur en tussen 18 en 22 uur;

b. 40% voor de uren op maandag tot en met vrijdag tussen 0 en 6 uur en tussen 22 en 24 uur;

c. 45% voor de uren op zaterdag;

d. 70% voor de uren op zondag en op de feestdagen, genoemd in artikel 13, vijfde lid.

3. De in het tweede lid genoemde percentages worden berekend over ten hoogste het salaris per uur, dat is afgeleid van het salaris behorende bij salarisnummer 10 van salarisschaal 7 van bijlage I van dit besluit.

4. Voor de in het tweede lid, onder a, bedoelde morgen- en avonduren wordt de toelage slechts toegekend, indien de arbeid is aangevangen vóór 07.00 uur, respectievelijk is beëindigd na 19.00 uur.

Artikel 15

1. Aan de ambtenaar wiens bezoldiging als gevolg van het buiten toedoen van de ambtenaar beëindigen of verminderen van een toelage als bedoeld in artikel 13 dan wel artikel 14 een blijvende verlaging ondergaat die tenminste 3% bedraagt van het salaris, wordt een aflopende toelage toegekend, mits de ambtenaar eerstbedoelde toelage direct voorafgaande aan het tijdstip van deze beëindiging of vermindering ervan, gedurende ten minste twee jaren zonder wezenlijke onderbreking heeft genoten.

2. In afwijking van het eerste lid wordt aan de ambtenaar van 55 jaar of ouder wiens bezoldiging als gevolg van het buiten toedoen van de ambtenaar beëindigen of verminderen van een toelage als bedoeld in artikel 13 dan wel 14, een blijvende verlaging ondergaat, een blijvende toelage toegekend, mits de ambtenaar eerstbedoelde toelage direct voorafgaande aan het tijdstip van deze beëindiging of vermindering ervan, gedurende tenminste tien jaren zonder wezenlijke onderbreking heeft genoten.

3. De in het eerste lid bedoelde aflopende toelage gaat, wanneer de ambtenaar de leeftijd van 55 jaar bereikt en onmiddellijk vóór de aanvang

van die toelage gedurende tenminste tien jaren zonder onderbreking een toelage als bedoeld in artikel 13 dan wel 14 heeft genoten, over in een blijvende toelage als bedoeld in het tweede lid.

4. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder wezenlijke onderbreking verstaan een onderbreking van langer dan twee maanden.

5. Voor de ambtenaar die niet in aanmerking komt voor ontslag op grond van artikel 88 van het Besluit algemene rechtspositie politie, wordt in het tweede en derde lid in plaats van «55 jaar» gelezen: 60 jaar.

6. Onze Minister stelt nadere regels vast over de berekeningswijze van de toelage.

HOOFDSTUK 5. OVERIGE TOELAGEN

Artikel 16

1. Indien naar het oordeel van het bevoegd gezag sprake is van zeer goede of uitstekende vervulling van de functie kan voor de duur van een jaar een toelage worden toegekend aan de ambtenaar die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal heeft bereikt.

2. Indien naar het oordeel van het bevoegd gezag sprake is van zeer goede of uitstekende vervulling van de functie en daartoe op grond van bijzondere omstandigheden aanleiding bestaat, kan een toelage voor een langere duur dan een jaar worden toegekend.

3. De toelage bedraagt voor de ambtenaar

a. ingedeeld in schaal 1 tot en met 9 van bijlage I van dit besluit: ten hoogste 6% van het voor de ambtenaar geldende maximumsalaris;

b. ingedeeld in schaal 10, 11, 12 of 13 van bijlage I of schaal 2, 3, 4A, 6, 8 van bijlage IA van dit besluit: ten hoogste 9% van het voor de ambtenaar geldende maximumsalaris;

c. ingedeeld in schaal 14 of 15 van bijlage I of schaal 12 of 15 van bijlage IA van dit besluit: ten hoogste 12% van het voor de ambtenaar geldende maximumsalaris;

d. ingedeeld in schaal 16, 17 of 18 van bijlage I van dit besluit: ten hoogste 15% van het voor de ambtenaar geldende maximumsalaris.

Artikel 17

1. Aan de ambtenaar die bij wijze van waarneming tijdelijk een functie uitoefent die bij toepassing van artikel 6, tweede lid, zou leiden tot een salarisschaal met een hoger maximumsalaris, kan voor de duur van die waarneming een toelage worden toegekend. Onder waarneming wordt verstaan het krachtens een daartoe strekkende aanwijzing van het bevoegd gezag tijdelijk verrichten van een samenstel van werkzaamheden dat een andere functie vormt dan die van de ambtenaar zelf.

2. De toelage wordt, tenzij bijzondere omstandigheden aanwezig zijn, slechts toegekend wanneer de waarneming een tijdvak van ten minste dertig dagen heeft geduurd.

3. Bij volledige waarneming van de functie, bedoeld in het eerste lid, is het bedrag van de toelage gelijk aan het verschil tussen het salaris dat de ambtenaar geniet en het salaris dat de ambtenaar zou genieten, wanneer de salarisschaal met het hogere maximumsalaris met ingang van de dag waarop de waarneming is begonnen, voor hem zou hebben gegolden. Onder volledige waarneming wordt verstaan een zodanige waarneming dat in plaats van de eigen functie het volledige samenstel van werkzaamheden van de waargenomen functie, met de daarmee gepaard gaande verantwoordelijkheden, wordt uitgeoefend.

4. Voor de toepassing van het derde lid wordt onder salaris mede verstaan de vaste component van de toelage, bedoeld in artikel 13, eerste lid, alsmede de toelagen, bedoeld in de artikelen 14, 15, 18 en 20.

5. Bij niet volledige waarneming wordt de toelage, afhankelijk van de mate van onvolledigheid van de waarneming, vastgesteld op 50% of 75% van de toelage bij volledige waarneming.

6. De ambtenaar voor wie het een onderdeel is van de eigen functie om als plaatsvervanger op te treden van degene wiens functie moet worden waargenomen, komt bij niet volledige waarneming van die functie niet in aanmerking voor een toelage.

Artikel 18

1. Aan de ambtenaar aan wie piket wordt opgelegd, wordt, behoudens het vierde lid, een toelage toegekend. Onder piket wordt verstaan het zich in opdracht van het daartoe bevoegde gezag bereikbaar en beschikbaar houden teneinde bij oproep dienst te gaan verrichten. Piket wordt slechts opgedragen boven de voor de ambtenaar krachtens artikel 12 van het Besluit algemene rechtspositie politie vastgestelde diensttijden.

2. Piket kan niet worden opgedragen boven een door het bevoegd gezag of een door deze daartoe aangewezen ambtenaar vast te stellen aantal uren per jaar, met dien verstande dat dit maximum niet geldt voor de ambtenaar die het overleg met de Regionale Commissie, de Commissie Korps Landelijke Politiediensten of de Commissie Bijzondere Ambtenaren van politie, bedoeld in artikel 14, 21 onderscheidenlijk 22 van het Besluit overleg en medezeggenschap politie, pleegt.

3. Voor piket gedurende een tijdvak van korter dan een half uur boven de voor de ambtenaar vastgestelde dagelijkse diensttijd wordt geen toelage toegekend.

4. De toelage voor piket is

a. voor de ambtenaar aan wie een toelage als bedoeld in artikel 13, eerste lid, is toegekend, een bedrag van f 1,60 voor elk uur dat de ambtenaar piket is opgelegd op maandag tot en met zaterdag in het tijdvak van 22.00 uur tot 07.00 uur of op zondag;

b. voor de ambtenaar aan wie geen toelage als bedoeld in artikel 13, eerste lid, is toegekend, voor elk uur dat de ambtenaar piket is opgelegd een percentage van het salaris per uur en wel:

1° 5% op maandag tot en met vrijdag en

2° 10% op zaterdag en zondag.

5. De in het vierde lid genoemde percentages worden berekend over ten hoogste het salaris per uur dat is afgeleid van het salaris behorende bij salarisnummer 10 van salarisschaal 7 van bijlage I van dit besluit. Indien er sprake is van extra plaatsgebondenheid op of rond de plaats van tewerkstelling worden de percentages met 100% verhoogd.

6. De in het vierde lid genoemde toelage wordt zo spoedig mogelijk uitbetaald, doch uiterlijk bij gelegenheid van de tweede salarisbetaling volgende op de periode van vier weken waarin het piket is verricht.

7. Van de in het zesde lid gestelde termijn kan worden afgeweken indien het dienstbelang dat vereist of, indien het dienstbelang zich daartegen niet verzet, op verzoek van de ambtenaar. Voor de hier bedoelde gevallen wordt een nieuwe uiterste termijn vastgesteld.

8. Indien een ambtenaar die piket verricht, binnen het tijdvak van dat piket werkzaamheden moet verrichten, is voor de duur van die werkzaamheden sprake van dienst.

9. Voor de toepassing van dit artikel worden gedeelten van uren, voorzover daarmee het half uur, bedoeld in het derde lid, wordt overschreden, berekend over een periode van vier weken, opgeteld en naar boven afgerond op halve uren.

10. De toelage op grond van dit artikel wordt in gevallen van ziekte, vakantie, verlof of schorsing met volledig of gedeeltelijk behoud van bezoldiging van de ambtenaar gesteld op het bedrag dat de ambtenaar in de drie perioden van vier weken, onmiddellijk voorafgaande aan de periode van vier weken waarin de ziekte, de vakantie, het verlof of de

schorsing is aangevangen, gemiddeld aan toelage op grond van dit artikel heeft genoten.

11. Voor de toepassing van dit artikel berust het oordeel omtrent het dienstbelang bij het bevoegd gezag dan wel bij de door deze aangewezen ambtenaar.

12. Hetgeen in dit artikel ten aanzien van het verrichten van piket op zondag is bepaald, geldt mede voor het verrichten van piket op de Nieuwjaarsdag, de tweede Paasdag, de Hemelvaartsdag, de tweede Pinksterdag, de beide Kerstdagen en de dag waarop de verjaardag van de Koning wordt gevierd.

13. Het bepaalde in dit artikel met betrekking tot het verrichten van piket op zondag heeft voor de ambtenaar die in het kader van zijn godsdienst de wekelijkse rustdag op een andere dag dan zondag viert, betrekking op het verrichten van piket op die dag, indien de ambtenaar de wens daartoe te kennen geeft.

Artikel 19

Aan de ambtenaar kan een toelage worden toegekend om redenen van werving of behoud.

Artikel 20

Aan de ambtenaar kan als tegemoetkoming in de representatiekosten een toelage worden toegekend tot een maximum van 5% van het salaris.

Artikel 21

1. In uitzonderlijke gevallen kan aan de ambtenaar of aan een groep van ambtenaren een toelage worden toegekend op andere gronden dan die vermeld in de artikelen 16 tot en met 20.

2. Een in het eerste lid bedoelde toelage kan aan de ambtenaar worden toegekend nadat Onze Minister ter zake nadere regels heeft vastgesteld.

Artikel 22

Een krachtens artikel 16, 19 of 21 toegekende toelage wordt ingetrokken, indien de gronden waarop de toelage wordt toegekend niet meer aanwezig zijn, tenzij het bevoegd gezag van oordeel is dat er omstandigheden zijn om de toelage geheel of gedeeltelijk te handhaven.

HOOFDSTUK 6. VAKANTIE-UITKERING

Artikel 23

1. De ambtenaar en de aspirant die de 25-jarige leeftijd heeft bereikt, hebben recht op een vakantie-uitkering die 8% van de genoten bezoldiging bedraagt.

2. Voor de ambtenaar die 23 jaar of ouder is en voor de aspirant die de 25-jarige leeftijd heeft bereikt, bedraagt de vakantie-uitkering ten minste f 223,81 per maand, met dien verstande dat dit bedrag naar evenredigheid wordt verminderd indien:

- a. de ambtenaar in de van toepassing zijnde maand of een gedeelte daarvan een deelbetrekking vervult;
- b. de bezoldiging van de ambtenaar niet op de eerste dag van een maand aanvangt, dan wel indien de ambtenaar in een deel van een maand geen bezoldiging heeft genoten;
- c. de ambtenaar in de loop van een maand slechts een gedeelte van zijn

bezoldiging heeft genoten wegens verleend verlof, in verband met non-activiteit, bij wijze van disciplinaire straf of uit hoofde van schorsing.

3. Voor de gehuwde ambtenaar die jonger dan 23 jaar is en voor de ongehuwde ambtenaar die jonger dan 23 jaar is en een of meer kinderen heeft, bedraagt de vakantie-uitkering ten minste het in het tweede lid genoemde bedrag, met dien verstande dat het bedrag waarop de ambtenaar alsdan aanspraak heeft bij een deelbetrekking naar evenredigheid wordt verminderd.

4. Wanneer de ambtenaar op grond van de artikelen 32 tot en met 37 en artikel 39 een gedeelte van de bezoldiging geniet, wordt de ambtenaar voor de toepassing van het eerste lid geacht in het genot van de volle bezoldiging te zijn, met dien verstande dat wanneer het feitelijk genot van de bezoldiging is teruggebracht tot het bedrag van het op de ambtenaar te verhalen gedeelte van de pensioenbijdrage, de ambtenaar voor de toepassing van het eerste lid wordt geacht geen bezoldiging te genieten. De ambtenaar, bedoeld in artikel 33, geniet de vakantie-uitkering slechts voorzoveel die uitgaat boven de vakantie-uitkering waarop hij als militair aanspraak heeft.

Artikel 24

Artikel 23 is mede van toepassing op de gewezen ambtenaar die ingevolge artikel 42 nog bezoldiging geniet.

Artikel 25

1. De vakantie-uitkering wordt eenmaal per jaar betaald over de periode van twaalf maanden die is aangevangen met de maand juni van het voorafgaande kalenderjaar.

2. Bij ontslag van de ambtenaar vindt betaling plaats over het tijdvak, gelegen tussen het einde van de laatst verstreken periode waarover de vakantie-uitkering is betaald en de datum van het ontslag.

3. Voor de toepassing van dit artikel wordt met het ontslag van de ambtenaar gelijkgesteld de beëindiging van de doorbetaling van de bezoldiging van de gewezen ambtenaar, bedoeld in artikel 24.

HOOFDSTUK 7. UITKERING OM REDENEN VAN WERVING OF BEHOUD

Artikel 26

1. Aan de ambtenaar kan een uitkering worden toegekend om redenen van werving of behoud.

2. De uitkering wordt toegekend aan het einde van een tijdvak dat tevoren is vastgesteld door het bevoegd gezag.

3. Aan de toekenning van de uitkering kunnen door het bevoegd gezag voorwaarden worden gesteld.

4. Aan de ambtenaar die niet heeft kunnen voldoen aan de in het derde lid bedoelde voorwaarden door een naar het oordeel van het bevoegd gezag niet aan de ambtenaar zelf te wijten oorzaak, kan de uitkering gedeeltelijk worden toegekend.

HOOFDSTUK 8. VERGOEDINGEN IN VERBAND MET EXTRA DIENSTEN

Artikel 27

1. Aan de ambtenaar die is ingedeeld in een salarisschaal waarvan het maximumsalaris lager is dan het maximumsalaris van salarisschaal 12 van bijlage I van dit besluit en die overwerk verricht, wordt, behoudens het vijfde lid, een vergoeding toegekend.

2. Onder overwerk wordt verstaan dienst in opdracht van het daartoe bevoegde gezag buiten de voor de ambtenaar krachtens artikel 12 van het Besluit algemene rechtspositie politie vastgestelde diensttijden, voorzover daardoor de per dienstdag vastgestelde totale diensttijd wordt overschreden.

3. Overwerk kan niet worden opgedragen boven een door het bevoegd gezag of een door deze aangewezen ambtenaar, vast te stellen aantal uren per jaar.

4. Het opdragen van overwerk mag niet tot gevolg hebben dat de ambtenaar per periode van vier weken minder dan vier vrije dagen en per kalenderjaar minder dan dertien vrije zondagen, waarvan elf aansluitend aan een vrije zaterdag, geniet.

5. Voor overwerk dat gedurende korter dan een half uur aansluitend aan de vastgestelde dagelijkse diensttijd wordt verricht, wordt geen vergoeding toegekend.

6. Overwerk wordt naar de keuze van het bevoegd gezag vergolden door middel van een bedrag in geld dan wel door middel van verlof of door middel van een combinatie van een bedrag in geld en verlof. Bij de keuze van de vorm van vergoeding wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van de ambtenaar.

7. De vergoeding voor elk uur overwerk is

a. voor de ambtenaar aan wie een toelage is toegekend als bedoeld in artikel 13, eerste lid, een bedrag in geld ter grootte van het salaris per uur van de ambtenaar dan wel verlof voor de duur van één uur, vermeerderd met een bedrag van f 9,19 dan wel verlof voor de duur van een half uur, bij wijze van toeslag;

b. voor de ambtenaar, aan wie geen toelage is toegekend als bedoeld in artikel 13, eerste lid, een bedrag in geld ter grootte van het salaris per uur van de ambtenaar dan wel verlof voor de duur van één uur, vermeerderd met een bedrag in geld dat voor elk uur van die overschrijding een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur bedraagt.

8. Het in het zevende lid, onderdeel b, bedoelde percentage bedraagt:

a. behoudens het gestelde onder b en c, het getal vermeld in onderstaande tabel:

Overwerk verricht

	op zondag	op maandag	op dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag	op zaterdag
tussen 0 en 6 uur	100	100	50	50
tussen 6 en 18 uur	100	25	25	50
tussen 18 en 20 uur	100	25	25	75
tussen 20 en 24 uur	100	50	50	75

b. 50, indien gedurende langer dan twee uur overwerk is verricht, voor zover dat overwerk betreft dat na de eerste twee uur is verricht op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 6 en 20 uur, behoudens het gestelde onder c;

c. 100, indien het overwerk is verricht op een van de feestdagen,

genoemd in artikel 18, twaalfde lid, dan wel op een dag volgende op de laatstbedoelde dag tussen 0 en 6 uur.

9. De in het zevende lid genoemde vergoeding door middel van een bedrag in geld wordt zo spoedig mogelijk uitbetaald, doch uiterlijk bij gelegenheid van de tweede salarisbetaling volgende op de periode van vier weken waarin het overwerk is verricht.

10. In geval vergoeding van overwerk plaatsvindt door middel van verlof, wordt het verlof zo spoedig mogelijk verleend, doch uiterlijk in de periode van vier weken waarin de in het negende lid bedoelde salarisbetaling plaatsvindt.

11. Van de in het negende dan wel tiende lid gestelde termijnen kan worden afgeweken indien het dienstbelang dat vereist of, indien het dienstbelang zich daartegen niet verzet, op verzoek van de ambtenaar. Voor de hier bedoelde gevallen wordt een nieuwe uiterste termijn vastgesteld.

12. De tijdstippen waarop het verlof, bedoeld in het zevende lid, wordt verleend, worden zo tijdig mogelijk vastgesteld, waarbij zoveel mogelijk rekening gehouden wordt met de wensen van de ambtenaar.

13. Voor de toepassing van dit artikel worden gedeelten van uren, voor zover daarmee het half uur, bedoeld in het vijfde lid, wordt overschreden, berekend over een periode van vier weken, opgeteld en naar boven afgerond op halve uren.

14. Voor de bepaling van de duur van de overschrijding van de per dienstdag vastgestelde totale dienstduur gelden uren waarop krachtens het Besluit algemene rechtspositie politie vakantie of verlof is genoten dan wel wegens ziekte of schorsing geen dienst is verricht, als uren waarop feitelijk dienst is verricht.

15. Voor de toepassing van dit artikel berust het oordeel omtrent het dienstbelang bij het bevoegd gezag dan wel bij de door deze aangewezen ambtenaar.

Artikel 28

Onze Minister stelt regels vast terzake van een maaltijdvergoeding bij overwerk, voor zover de ambtenaar ingevolge het Besluit vergoeding dienstreizen politie ter zake geen aanspraak op vergoedingen voor maaltijden heeft.

Artikel 29

1. Aan de ambtenaar die is ingedeeld in een salarisschaal waarvan het maximumsalaris lager is dan het maximumsalaris van salarisschaal 12 van bijlage I van dit besluit en die daadwerkelijk wordt ingezet als lid van een mobiele eenheid ter handhaving van de openbare orde wordt een vergoeding toegekend.

2. Het tijdvak gedurende hetwelk de ambtenaar is ingezet, blijft voor de toepassing van artikel 12, zesde lid, onderdeel d, van het Besluit algemene rechtspositie politie, en van de artikelen 18, tweede lid, en 27, derde lid, buiten beschouwing.

3. De vergoeding bedraagt f 44,46 per kalenderdag.

HOOFDSTUK 9. BIJZONDERE SITUATIES

Artikel 30

1. Aan de ambtenaar die op grond van artikel 62 van het Besluit algemene rechtspositie politie voor een periode van tenminste twee weken wordt gedetacheerd, wordt, indien hij dagelijks heen en weer reist,

een vergoeding toegekend voor de tijd waarmee de totale reistijd per dag 90 minuten overschrijdt.

2. De vergoeding, bedoeld in het eerste lid, is gelijk aan de vergoeding, bedoeld in artikel 27, zevende lid, die de ambtenaar bij overwerk zou ontvangen. De vergoeding voor delen van een uur wordt vastgesteld op een evenredig deel van de uurvergoeding.

3. Het bevoegd gezag kan in afwijking van het eerste en tweede lid beslissen in individuele gevallen waarin dit artikel naar zijn oordeel niet of niet in redelijkheid voorziet.

Artikel 31

1. Aan de ambtenaar die in verband met de werkzaamheden die voortvloeien uit een functie in een publiekrechtelijk college waarin hij is benoemd of verkozen, tijdelijk is ontheven van de waarneming van zijn ambt, wordt gedurende zijn ontheffing een non-activiteitswedde toegekend op de voet van de artikelen 4, eerste lid, onder b, tweede, derde en vierde lid, en 5 van de wet van 17 juli 1923 (Stb. 364).

2. Onder schadeloosstelling als bedoeld in 4, eerste lid, onder b, van de in het eerste lid genoemde wet worden voor de toepassing van het eerste lid verstaan alle inkomsten die aan de in het eerste lid bedoelde hoedanigheid zijn verbonden.

Artikel 32

De ambtenaar die als militair in werkelijke dienst is, behoudt over de tijd van deze dienst het genot van de aan zijn ambt verbonden bezoldiging slechts voor zover hem bij of krachtens de artikelen 33 tot en met 37 daarop aanspraak is verleend. Voor zover die werkelijke dienst wordt vervuld in de aan hem toegekende vakantie, behoudt hij in ieder geval het genot van de volle aan zijn ambt verbonden bezoldiging.

Artikel 33

1. De ambtenaar die ingevolge wettelijke verplichting anders dan voor herhalingsoefening als militair in werkelijke dienst is, geniet, onverminderd artikel 85 van het Besluit algemene rechtspositie politie, de aan zijn ambt verbonden bezoldiging voor zoveel deze meer bedraagt dan zijn militaire beloning, met dien verstande dat indien de ambtenaar ongehuwd is, hij slechts de aan zijn ambt verbonden bezoldiging geniet, voor zover 70 procent daarvan meer bedraagt dan zijn militaire beloning.

2. Zo nodig in afwijking van het eerste lid blijft de ambtenaar, bedoeld in dat lid, in ieder geval de aan zijn ambt verbonden bezoldiging genieten tot een bedrag dat gelijk is aan het bedrag van het op hem te verhalen gedeelte van de pensioenbijdrage.

3. Ongehuwde enige kostwinners worden voor de toepassing van het eerste lid gelijkgesteld met gehuwden. Het bevoegd gezag beslist of een ongehuwde als enig kostwinner wordt beschouwd.

4. Voor de toepassing van het eerste lid wordt de militaire beloning verminderd met een eventuele aftrek wegens het genot van voeding en huisvesting.

5. De regels die op basis van artikel 18, vijfde lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement zijn vastgesteld met betrekking tot hetgeen onder militaire beloning wordt verstaan, zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 34

1. Artikel 33 is eerst van toepassing, nadat de ambtenaar als militair de eerste oefening heeft volbracht.

2. De ambtenaar die ingevolge een wettelijke verplichting voor de eerste oefening als militair in werkelijke dienst is, geniet gedurende deze eerste oefening de aan zijn ambt verbonden bezoldiging tot een bedrag dat gelijk is aan het op hem te verhalen gedeelte van de pensioenbijdrage.

3. Het eerste en tweede lid gelden niet:

a. ten aanzien van de buitengewone dienstplichtigen die eerst in werkelijke dienst behoeven te komen na het jaar van de lichteing waartoe zij behoren of naar hun leeftijd gerekend kunnen worden te behoren en

b. ten aanzien van ambtenaren op wie bij koninklijk besluit de artikelen 32 en 33 van overeenkomstige toepassing zijn verklaard.

4. Indien de ambtenaar bij opkomst in militaire dienst voldoet aan de voorwaarde, gesteld in het eerste lid, of indien ingevolge het derde lid bij opkomst in militaire dienst deze voorwaarde niet voor hem geldt, geniet hij, in afwijking van artikel 33, gedurende twee weken na zijn opkomst de volle aan zijn ambt verbonden bezoldiging.

Artikel 35

1. De ambtenaar die voor een herhalingsoefening als militair in werkelijke dienst is, geniet gedurende twee weken na zijn opkomst in militaire dienst de volle aan zijn ambt verbonden bezoldiging. Daarna wordt de militaire beloning in mindering gebracht op de aan zijn ambt verbonden bezoldiging.

Artikel 33, tweede, vierde en vijfde lid is van toepassing.

2. Voor zover nodig, bepaalt Onze Minister van Defensie welke dienst als herhalingsoefening wordt beschouwd.

3. Voor de toepassing of voortgezette toepassing van het eerste lid worden, met inachtneming van hetgeen daaromtrent is bepaald in de Dienstplichtwet of in de Wet voor het reservepersoneel der krijgsmacht en onverminderd artikel 85 van het Besluit algemene rechtspositie politie met herhalingsoefeningen gelijk gesteld:

a. het in dienst komen dan wel het in aansluiting aan een herhalingsoefening langer in dienst blijven voor een onderzoek omtrent een strafbaar feit of een krijgstuuchtelijk vergrijp waarvan de militair verdacht of beklaagd wordt;

b. het in dienst komen dan wel het in aansluiting aan een herhalingsoefening langer in dienst blijven ten einde rekening en verantwoording af te leggen van gevoerd beheer;

c. het in aansluiting aan een herhalingsoefening langer in dienst blijven wegens:

1° ziekte;

2° het niet tijdig bereiken van de vereiste graad van geoefendheid als gevolg van ziekte;

3° het heersen of geheerst hebben van een besmettelijke ziekte;

d. het in dienst komen om gehoord te worden omtrent een bij de Kroon of bij Onze Minister van Defensie ingediend bezwaarschrift onderscheidenlijk beroepschrift.

Artikel 36

Indien de ambtenaar als militair in werkelijke dienst zijnde overlijdt, wordt de uitkering, bedoeld in artikel 46, verminderd met het bedrag van de overeenkomstige uitkering die uit hoofde van de militaire dienst ter zake van dit overlijden wordt gedaan.

Artikel 37

De artikelen 32 tot en met 36 zijn van overeenkomstige toepassing ten aanzien van:

- a. de ambtenaar die is tewerkgesteld in de zin van artikel 9 van de Wet gewetensbezwaren militaire dienst;
- b. de ambtenaar die overeenkomstig de artikelen 3 en 31 van de Dienstplichtwet een vrijwillige verbintenis sluit dan wel vrijwillig in militaire dienst blijft of opkomt;
- c. de ambtenaar die als militair in werkelijke dienst is op grond van een verbintenis bij het reservepersoneel der krijgsmacht of
- d. de ambtenaar die op grond van een andere bijzondere verbintenis in werkelijke militaire of daarmee gelijk te stellen dienst is, terzake waarvan dit bij koninklijk besluit is bepaald.

HOOFDSTUK 10. VOORZIENINGEN IN VERBAND MET ZIEKTE

Artikel 38

1. Aan de ambtenaar of zijn nagelaten betrekking kan een tegemoetkoming worden verleend in de premie voor een ziektekostenverzekering volgens door Onze Minister te stellen regels.
2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op de gewezen ambtenaar, jonger dan 65 jaar, of zijn nagelaten betrekkingen.

Artikel 39

1. De ambtenaar die wegens ziekte verhinderd is zijn dienst te verrichten, geniet gedurende de kalendermaand waarin de verhindering is ontstaan, zijn volle bezoldiging en vervolgens:
 - a. voor zover het betreft een ambtenaar in vaste dienst, gedurende achttien maanden zijn volle bezoldiging en daarna 80% van zijn bezoldiging;
 - b. voor zover het betreft een ambtenaar in tijdelijke dienst, gedurende twaalf maanden zijn volle bezoldiging en daarna 80% van zijn bezoldiging.
2. Indien de ambtenaar zijn dienst gedurende zekere tijd voor ten minste 45% verricht, wordt de in het eerste lid bedoelde termijn met die tijd verlengd.
3. Voor het bepalen van de in het eerste lid bedoelde termijn, met inbegrip van een eventuele verlenging ingevolge het tweede lid, wordt een volgende verhindering tot dienstverrichting als een voortzetting van de vorige beschouwd, indien deze intreedt binnen dertig kalenderdagen na de dag waarop de ambtenaar zijn dienst volledig heeft hervat.
4. De ambtenaar geniet ook na afloop van de in het eerste lid bedoelde termijn zijn volle bezoldiging:
 - a. indien en zo lang hij zijn dienst voor ten minste 45% verricht;
 - b. indien de ziekte uit hoofde waarvan hij verhinderd is zijn dienst te verrichten, in overwegende mate haar oorzaak vindt in de aard van de hem opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden verricht, en niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid is te wijten.
5. Ten aanzien van de ambtenaar die wegens ziekte verhinderd is zijn dienst te verrichten, kan worden bepaald dat deze zijn werk slechts mag hervatten, nadat het bevoegd gezag hiervoor uitdrukkelijk toestemming heeft verleend. Het bevoegd gezag neemt hieromtrent en omtrent de mate van werkhervatting geen beslissing dan na advies van de bedrijfs-geneeskundige. Toestemming is in ieder geval vereist, wanneer de ambtenaar gedurende meer dan een jaar volledig verhinderd is geweest tot de dienstverrichting.

Artikel 40

Indien de ambtenaar tijdens verhindering tot dienstverrichting, in het belang van zijn genezing door de bedrijfsgeneeskundige wenselijk geachte arbeid voor derden verricht, worden:

- a. zolang hij krachtens artikel 39 aanspraak kan maken op betaling van zijn volle bezoldiging de inkomsten uit deze arbeid op de bezoldiging geheel in mindering gebracht;
- b. zolang hij krachtens genoemd artikel aanspraak kan maken op betaling van 80% van zijn bezoldiging, bedoelde inkomsten op dat bedrag in mindering gebracht voor zover deze 20% van zijn bezoldiging te boven gaan.

Artikel 41

1. Geen aanspraak op betaling van bezoldiging als bedoeld in artikel 39 bestaat:

- a. indien de ziekte is voorgewend, althans zodanig overdreven voorgesteld, dat verhindering tot dienstverrichting niet kan worden aangenomen;
- b. indien de ambtenaar de verhindering tot dienstverrichting opzettelijk heeft veroorzaakt, tenzij hem daarvan op grond van zijn psychische toestand geen verwijt kan worden gemaakt;
- c. indien de verhindering wegens ziekte zich voordoet binnen een half jaar na de in artikel 7 van het Besluit algemene rechtspositie politie bedoelde geneeskundige keuring en alsdan blijkt, dat de ambtenaar hierbij onjuiste informatie omtrent zijn gezondheidstoestand heeft verstrekt of gegevens heeft verzwegen ten gevolge waarvan de verklaring van geschiktheid voor de aanstelling tot ambtenaar ten onrechte heeft plaatsgevonden, tenzij hij aannemelijk maakt dat hij te goeder trouw heeft gehandeld.

2. De aanspraak op betaling van de bezoldiging als bedoeld in artikel 39 vervalt, wanneer en voor zolang de ambtenaar:

- a. weigert zich te onderwerpen aan een onderzoek door de bedrijfs-geneeskundige of, na voor zulk een onderzoek te zijn opgeroepen, zonder geldige redenen niet verschijnt;
- b. weigert de volledige medewerking, bedoeld in artikel P10, eerste lid, van de Algemene burgerlijke pensioenwet, te verlenen;
- c. zonder voldoende gronden nalaat zich onder geneeskundige behandeling te stellen of te blijven stellen, dan wel zich niet houdt aan de voorschriften hem door de behandelende geneeskundige gegeven, met dien verstande dat te dezen voorschriften tot het verlenen van medewerking aan een ingreep van heelkundige aard zijn uitgezonderd;
- d. zich zodanig gedraagt, dat zijn genezing wordt belemmerd of vertraagd;
- e. tijdens de verhindering dienst te verrichten voor zich zelf of voor derden arbeid verricht, tenzij dit door de bedrijfsgeneeskundige in het belang van zijn genezing wenselijk wordt geacht of de ambtenaar de bedoelde arbeid reeds ter hand heeft genomen vóór de dag waarop de verhindering tot dienstverrichting is ingetreden en de ziekte uit hoofde waarvan hij is verhinderd zijn dienst te verrichten, niet tevens verhindert dat hij die arbeid verricht;
- f. in gebreke blijft op het door de bedrijfsgeneeskundige bepaalde tijdstip en in de door deze bepaalde mate zijn dienst te hervatten, tenzij hij daarvoor een inmiddels opgekomen, door de bedrijfsgeneeskundige als geldig erkende reden heeft opgegeven.

3. De aanspraak op betaling van zijn bezoldiging als bedoeld in artikel 39, kan geheel of ten dele vervallen worden verklaard, indien de ambtenaar de voorschriften overtreedt die door of vanwege het bevoegd gezag ter zake van afwezigheid wegens ziekte zijn vastgesteld.

4. De ambtenaar kan aan een onderzoek door de bedrijfsgeneeskundige worden onderworpen ter beantwoording van de vraag, of zich een omstandigheid voordoet als bedoeld in het eerste lid of het tweede lid, onder c of d. De ambtenaar is gehouden aan een zodanig onderzoek zijn medewerking te verlenen.

5. In de gevallen, bedoeld in het eerste, tweede en derde lid, kan het bevoegd gezag op grond van bijzondere omstandigheden bepalen, dat het bedrag van de niet uitbetaalde bezoldiging geheel of ten dele aan anderen dan aan de ambtenaar zal worden uitbetaald. Voor zover van deze bevoegdheid geen gebruik is gemaakt, wordt de niet-uitbetaalde bezoldiging alsnog aan de ambtenaar uitbetaald, wanneer de in het tweede lid van artikel 51 van het Besluit algemene rechtspositie politie bedoelde commissie van geneeskundigen te zijnen gunste heeft beslist.

Artikel 42

1. De gewezen ambtenaar die wegens ziekte, ontstaan voor het tijdstip van ingang van zijn ontslag, nadien nog ongeschikt is een naar aard en omvang soortgelijke betrekking te vervullen, behoudt – voor zover hij niet als herplaatsbaar verklaarde ambtenaar is herplaatst in een betrekking als bedoeld in artikel K2, tweede lid, van de Algemene burgerlijke pensioenwet – gedurende zijn ongeschiktheid zijn laatstelijk genoten bezoldiging. De eerste volzin geldt slechts voor zover de termijn van achttien respectievelijk twaalf maanden, bedoeld in artikel 39, eerste lid, nog niet is verstreken, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgende op die waarin de gewezen ambtenaar de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

2. De gewezen ambtenaar die binnen een maand na het tijdstip van ingang van zijn ontslag wegens ziekte ongeschikt wordt een naar aard en omvang soortgelijke betrekking te vervullen, ontvangt – mits hij gedurende twee maanden onmiddellijk aan dat tijdstip voorafgaande in dienst is geweest – gedurende zijn ongeschiktheid, doch uiterlijk tot een jaar na de aanvang daarvan, dan wel – indien dit eerder is – uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, zijn laatstelijk genoten bezoldiging. Dit lid, alsmede het eerste lid, vinden geen toepassing op hem, die na evenbedoeld tijdstip in verband met de aanvaarding van een betrekking van tenminste gelijke omvang als die waaruit hem ontslag is verleend, aanspraak kan maken op loon en bezoldiging, dan wel op een uitkering krachtens de Ziektewet.

3. Indien de gewezen ambtenaar binnen een tijdvak van dertig kalenderdagen, nadat de volgens het eerste en tweede lid geregelde doorbetaling van zijn laatstelijk genoten bezoldiging in verband met zijn herstel is gestaakt, wederom wegens ziekte ongeschikt wordt een naar aard en omvang soortgelijke betrekking te vervullen, wordt de nieuw opgetreden ongeschiktheid als een voortzetting van de vorige ongeschiktheid beschouwd en wordt de doorbetaling hervat. Voor het bepalen van het tijdstip waarop de in het eerste en tweede lid bedoelde termijnen zijn verstreken, worden de perioden van ongeschiktheid een naar aard en omvang soortgelijke betrekking te vervullen, die elkaar met een onderbreking van minder dan dertig kalenderdagen zijn opgevolgd, samengeteld.

4. De gewezen ambtenaar die hetzij op het tijdstip van ingang van zijn ontslag, nadat hij reeds gedurende de voor hem in het eerste lid van artikel 40 geldende termijn verhinderd was geweest zijn dienst te verrichten, hetzij na afloop van de periode waarin hij krachtens het eerste, tweede of derde lid zijn laatstelijk genoten bezoldiging ontving, nog arbeidsongeschikt is, ontvangt zolang die arbeidsongeschiktheid duurt, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand, waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, een uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering. Deze uitkering wordt niet verleend,

indien hij ter zake van dat ontslag aanspraak heeft op invaliditeitspensioen krachtens de Algemene burgerlijke pensioenwet, een uitkering krachtens artikel 47 van de Wet rechtspositionele voorzieningen rampbestrijders, of een uitkering krachtens de Regeling uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag dan wel weigert een verzoek te doen tot het instellen van een geneeskundig onderzoek volgens de bepalingen van de Algemene burgerlijke pensioenwet. Dit lid vindt geen toepassing op de gewezen ambtenaar die na het tijdstip van ingang van zijn ontslag in verband met de aanvaarding van een betrekking van tenminste gelijke omvang als die waaruit hem ontslag is verleend, aanspraak kan maken op loon of bezoldiging, dan wel op een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering. Dit lid is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de gewezen ambtenaar die op een aldaar bedoeld tijdstip niet arbeidsongeschikt is, doch dit wel is binnen een maand daarna.

5. De gewezen ambtenaar wier bevalling waarschijnlijk is binnen vier maanden na het tijdstip van ingang van haar ontslag, ontvangt haar laatstelijk genoten bezoldiging gedurende een periode aanvangende met de 41ste dag voorafgaande aan de vermoedelijke datum van bevalling en eindigende met de 70ste dag na de datum waarop de bevalling plaatsvond. Indien de bevalling niet wordt verwacht binnen vier maanden na het tijdstip van ingang van haar ontslag, maar niettemin binnen die termijn plaatsvindt, ontvangt de gewezen ambtenaar haar laatstelijke genoten bezoldiging uitsluitend gedurende 70 dagen na de datum van bevalling.

Voor zolang zij na beëindiging van de haar ingevolge de eerste of tweede volzin toekomende uitkeringen nog wegens ziekte arbeidsongeschikt is dan wel binnen een maand na deze beëindiging arbeidsongeschikt wordt, zijn het tweede, derde en vierde lid van overeenkomstige toepassing. De in het tweede lid bedoelde termijn van een jaar wordt geacht aan te vangen op de dag na die van de bevalling.

6. Arbeidsongeschikt, geheel of gedeeltelijk, in de zin van het vierde en vijfde lid is hij die ten gevolge van ziekte of gebreken geheel of gedeeltelijk buiten staat is met arbeid die voor zijn krachten en bekwaamheid is berekend en die met het oog op zijn opleiding en vroeger beroep hem in billijkheid kan worden opgedragen, ter plaatse waar hij arbeid verricht of het laatst heeft verricht of op een naburige soortgelijke plaats, te verdienen hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde personen van dezelfde soort en dezelfde opleiding op zodanige plaats met arbeid gewoonlijk verdienen.

7. Na het overlijden van de gewezen ambtenaar die op de dag van zijn overlijden in het genot was van zijn laatstelijk genoten bezoldiging of van een uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, worden aan de in artikel 46 bedoelde personen en ook overigens met overeenkomstige toepassing van dat artikel een bedrag uitgekeerd gelijk aan de bezoldiging of uitkering die de gewezen ambtenaar op de dag van overlijden genoot, berekend over een tijdvak van drie maanden. Indien de uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering was berekend naar een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, wordt die uitkering verhoogd tot de laatstelijk genoten bezoldiging. Op het bedrag van de uitkering ingevolge dit lid wordt in mindering gebracht het bedrag van de uitkering waarop de nagelaten betrekkingen van de gewezen ambtenaar ter zake van diens overlijden aanspraak kunnen maken krachtens artikel Q6 van de Algemene burgerlijke pensioenwet dan wel krachtens enig wettelijk voorgeschreven verzekering tegen ziekte of arbeidsongeschiktheid.

8. Het bedrag van de laatstelijk genoten bezoldiging dan wel van de uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, bedoeld in dit artikel, wordt in voorkomende gevallen gewijzigd overeenkomstig een algemene herziening die voor de gewezen ambtenaar zou hebben gegolden ware hij in dienst gebleven.

Het bedrag wordt verminderd met, dan wel hiermee worden verrekend, een uitkering krachtens artikel 44, een hem uit hoofde van de laatstelijk beklede betrekking toegekend of toe te kennen pensioen krachtens de Algemene burgerlijke pensioenwet – daaronder begrepen een aanvulling, verhoging en toeslag als bedoeld in artikel A2 van die wet, alsmede de toeslag, bedoeld in artikel 10 van de wet van 20 december 1984, houdende aanpassing van uitkeringspercentages van ontslaguitkerings- en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor overheidspersoneel, onderwijspersoneel en daarmee gelijk te stellen personeel (Stb. 657) – en een uitkering krachtens artikel 47 van de Wet rechtspositionele voorzieningen rampbestrijders. Het bedrag van de laatstelijk genoten bezoldiging wordt bovendien verminderd met, dan wel hiermee worden verrekend, de inkomsten die de gewezen ambtenaar inmiddels mocht zijn gaan genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

9. In de gevallen, bedoeld in deze paragraaf, vinden de artikelen 50 en 51 van het Besluit algemene rechtspositie politie en artikel 41 waar mogelijk overeenkomstige toepassing.

Artikel 43

1. Het Besluit aanvulling arbeidsongeschiktheidsuitkering met de daarop steunende uitvoeringsregelen is van overeenkomstige toepassing op de gewezen ambtenaar, met dien verstande dat daarbij

a. onder betrokkene, bedoeld in artikel 1, onder e, dient te worden verstaan:

1° de gewezen ambtenaar in de zin van het Besluit algemene rechtspositie politie aan wie wegens blijvende ongeschiktheid voor het vervullen van zijn betrekking ontslag is verleend met dadelijk ingaand recht op invaliditeitspensioen;

2° de gewezen ambtenaar die op grond van artikel 42 van het Besluit bezoldiging politie aanspraak heeft op een uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en aan het aan hem verleende ontslag geen aanspraak op wachtgeld kan ontlennen;

b. in het tweede lid van artikel 6 voor de woorden «artikel 45 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement dan wel 32a van het Arbeidsovereenkomstenbesluit» dient te worden gelezen: artikel 44 van het Besluit bezoldiging politie;

c. in artikel 8, onder b, voor de woorden «Algemeen Rijksambtenarenreglement onderscheidenlijk het Arbeidsovereenkomstenbesluit» dient te worden gelezen: Besluit algemene rechtspositie politie;

d. artikel 10 als volgt dient te worden gelezen:

1° Uitkeringen krachtens dit besluit worden door het bevoegd gezag toegekend op een daartoe door of namens de betrokkene ingediende aanvraag.

2° De rechthebbende op een uitkering is verplicht alle gegevens te verschaffen die het bevoegd gezag voor een juiste uitvoering van dit besluit noodzakelijk acht.

e. Voor «Onze Minister» in artikel 12 dient te worden gelezen: het bevoegd gezag.

2. Onze Minister kan ter uitvoering van dit artikel nadere regels geven.

Artikel 44

1. Aan de gewezen ambtenaar aan wie een invaliditeitspensioen krachtens de Algemene burgerlijke pensioenwet is toegekend, vermeerderd met een aanvulling als bedoeld in artikel F9 van die wet wordt – indien de ziekte of gebreken uit hoofde waarvan hij blijvend ongeschikt is verklaard zijn betrekking te vervullen, in overwegende mate hun oorzaak vinden in de aard van de hem opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden

verricht, en niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid zijn te wijten – een uitkering verleend ten bedrage van 18% van het invaliditeitspensioen, zoals dit met evenbedoelde aanvulling is vermeerderd. De uitkering eindigt met ingang van de maand waarin de gewezen ambtenaar de leeftijd van 65 jaar bereikt.

2. Indien aan de gewezen ambtenaar een uitsluitend naar zijn diensttijd berekend invaliditeitspensioen krachtens de Algemene burgerlijke pensioenwet is toegekend en dat pensioen lager is dan 118% van het bedrag dat hem bij toepasselijkheid van artikel F9 van die wet aan invaliditeitspensioen en aanvulling zou zijn toegekend, wordt hem in het geval, bedoeld in het eerste lid, een uitkering verleend ten bedrage van het verschil. De uitkering eindigt met ingang van de maand waarin de gewezen ambtenaar de leeftijd van 65 jaar bereikt.

3. Aan de gewezen ambtenaar die recht heeft op een wachtgeld als bedoeld in artikel K4 van de Algemene burgerlijke pensioenwet en die niet herplaatst is in een passende betrekking als bedoeld in artikel K2 van die wet, wordt, in het in het eerste lid bedoelde geval, een uitkering verleend van 18% van het invaliditeitspensioen dat hem zou zijn toegekend, indien artikel K4, eerste lid, van die wet niet van toepassing zou zijn.

4. Indien het overlijden van een ambtenaar dan wel van een, voor een uitkering als bedoeld in het eerste tot en met derde lid, in aanmerking gekomen, gewezen ambtenaar het rechtstreeks gevolg is van ziekten of gebreken als bedoeld in het eerste lid, wordt aan degene die in verband met dit overlijden krachtens de Algemene burgerlijke pensioenwet een pensioen geniet, een uitkering verleend ten bedrage van 18% van dit pensioen. De uitkering eindigt met ingang van de maand waarin de overledene de leeftijd van 65 jaar zou hebben bereikt, dan wel – indien de weduwe of weduwnaar aan wie een pensioen werd toegekend, hertrouwt – met ingang van de maand volgende op die van het hertrouwen.

5. Voor de toepassing van dit artikel worden onder invaliditeitspensioen en pensioen mede begrepen een verhoging en toeslag als bedoeld in artikel A2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet als mede een toeslag als bedoeld in artikel 10 van de Wet van 20 december 1984, houdende aanpassing van uitkeringspercentages van ontslaguitkerings- en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor overheidspersoneel, onderwijspersoneel en daarmee gelijk te stellen personeel (Stb. 657).

Artikel 45

1. Bij samenloop van een uitkering krachtens dit hoofdstuk met een uitkering krachtens een wettelijke verzekering, welke is toegekend op grond dezelfde ziekten of gebreken als uit hoofde waarvan de uitkering krachtens dit hoofdstuk is toegekend, wordt deze laatste uitkering verminderd met het bedrag van de uitkering krachtens een wettelijke verzekering.

2. Indien een arbeidsongeschiktheidsverzekering als bedoeld in de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt verhoogd op grond van dezelfde ziekten of gebreken als uit hoofde waarvan een uitkering krachtens dit hoofdstuk wordt toegekend of verhoogd, vindt het eerste lid met betrekking tot die verhoging overeenkomstige toepassing.

3. Het eerste en tweede lid vinden geen toepassing indien de uitkering krachtens een wettelijke verzekering wordt genoten uit hoofde van een andere betrekking die gelijktijdig is vervuld met de betrekking ter zake waarvan de ambtenaar of de gewezen ambtenaar op een uitkering krachtens dit hoofdstuk aanspraak heeft, en voor zover die uitkering krachtens een wettelijke verzekering naar de inkomsten uit die andere betrekking wordt berekend of geacht kan worden te zijn berekend.

Artikel 46

1. De bezoldiging van de ambtenaar wordt niet langer uitbetaald dan tot en met de dag van het overlijden.

2. Met inachtneming van het vijfde lid wordt zo spoedig mogelijk na het overlijden aan de weduwe of weduwnaar van wie de overleden ambtenaar niet duurzaam gescheiden leefde, een bedrag uitgekeerd gelijk aan de bezoldiging over een tijdvak van drie maanden. Als maatstaf bij de berekening van het in de eerste volzin bedoelde bedrag geldt, behoudens het hierna bepaalde, de bezoldiging die de ambtenaar op de dag van het overlijden genoot. De uitkering wordt vermeerderd met een bedrag gelijk aan driemaal dat van de vakantieuitkering over een maand, berekend op de voet van hoofdstuk 6, naar de bezoldiging die de ambtenaar in de maand van het overlijden zou hebben genoten. Indien de ambtenaar in het genot was van een toelage als bedoeld in de artikelen 13 of 15 of van een toelage op grond van artikel IV van het koninklijk besluit van 4 september 1968 tot wijziging van het Bezoldigingsreglement politie 1958 (Stb. 477) wordt het gedeelte van de in de eerste volzin bedoelde uitkering dat betrekking heeft op deze toelagen, gesteld op het bedrag dat de overleden ambtenaar in de drie kalendermaanden voorafgaand aan de dag van het overlijden aan zodanige toelagen is toegekend.

3. Bij ontstentenis van een weduwe of weduwnaar van wie de overledene niet duurzaam gescheiden leefde, geschiedt de uitkering, bedoeld in het tweede lid, ten behoeve van de minderjarige kinderen. Onder kinderen in de zin van dit artikel worden mede verstaan natuurlijke kinderen en kinderen waarover de overledene de pleegouderlijke zorg droeg. Onder pleegouderlijke zorg wordt verstaan de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het kind als was het een eigen kind, onafhankelijk van enige verplichting daartoe of van het genieten van een vergoeding daarvoor.

4. Ontbreken ook kinderen als bedoeld in het derde lid, dan geschiedt de uitkering, bedoeld in het tweede lid, aan degenen die geheel of grotendeels afhankelijk waren van de bezoldiging van de ambtenaar.

5. Indien de overledene geen betrekkingen als bedoeld in het tweede tot en met het vierde lid nalaat, kan het daartoe bedoelde bedrag door het bevoegd gezag geheel of ten dele worden uitgekeerd voor de betaling van de kosten van de laatste ziekte en van de lijkbezorging, indien de nalatenschap van de overledene voor de betaling van die kosten ontoereikend is.

6. Op de uitkering, bedoeld in het tweede lid, wordt reeds vóór zijn overlijden aan de ambtenaar uitbetaalde bezoldiging over een na zijn overlijden gelegen tijdvak in mindering gebracht.

Artikel 47

1. Bij vermissing van de ambtenaar zijn, behoudens het tweede lid, de bepalingen van artikel 46 van overeenkomstige toepassing. De ambtenaar wordt daarbij geacht te zijn overleden op een door het bevoegd gezag te bepalen dag.

2. Het tweede lid van artikel 46 is niet van toepassing indien gegronde vermoedens bestaan, dat de vermissing het gevolg is van ongeoorloofde afwezigheid.

3. Indien blijkt, dat de als vermist beschouwde ambtenaar in leven is, kan ter beoordeling van het bevoegd gezag de bezoldiging worden uitbetaald, tenzij gegronde vermoedens bestaan, dat de vermissing het gevolg was van ongeoorloofde afwezigheid.

4. Indien uit hoofde van de vermissing van de ambtenaar pensioen of enige andere uitkering, voortvloeiende uit zijn ambtelijke rechtspositie, is

toegekend over het tijdvak, waarover naar het oordeel van het bevoegd gezag geen aanspraak bestaat op bezoldiging, wordt die bezoldiging verminderd met de over dat tijdvak aldus uitbetaalde bedragen.

5. De bezoldiging waarop de ambtenaar ingevolge het derde en vierde lid aanspraak heeft, kan aan anderen dan de ambtenaar worden uitbetaald.

HOOFDSTUK 12. OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 48

Voor gevallen, waarin dit besluit niet of niet naar billijkheid voorziet, wordt door Onze Minister een bijzondere regeling getroffen.

Artikel 49

Een ambtenaar die op grond van afdeling 1, hoofdstuk 2, artikel 1, van de Invoeringswet Politie naar een politieregio dan wel het Korps landelijke politiediensten is overgegaan en die op de dag voorafgaande aan de datum van inwerkingtreding van de Politiewet aanspraken had op grond van het Bezoldigingsreglement politie 1958 en op grond van artikel VII van het Besluit van 24 juni 1992, houdende wijziging van het Ambtenarenreglement voor de rijkspolitie 1975, het Ambtenarenreglement voor de gemeentepolitie 1958, het Bezoldigingsreglement politie 1958, het Besluit geneeskundige verzorging politie 1984 en het Besluit overleg en medezeggenschap politie in verband met het tot stand brengen van een eenvormige rechtspositie voor alle politieambtenaren behoudt deze aanspraken.

Artikel 50

1. De artikelen 4, 6 tot en met 30 en 49 zijn niet van toepassing op de adspirant die de 25-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt.

2. De artikelen 6 tot en met 22, 26 tot en met 30 en 49 zijn niet van toepassing op de adspirant van 25 jaar of ouder.

3. In de op de adspirant van toepassing zijnde artikelen wordt voor zover hij de 25-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt voor «salaris» en «bezoldiging» gelezen: maandgeld.

Artikel 51

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 april 1994.

Artikel 52

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit bezoldiging politie.

Het advies van de Raad van State is openbaar
gemaakt door terinzagelegging bij het Minis-
terie van Binnenlandse Zaken
Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage
gelegde stukken worden openomen in het
bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant
van 12 april 1994, nr. 70

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van
toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 16 maart 1994

Beatrix

De Minister van Binnenlandse Zaken,
E. van Thijn

Uitgegeven de *negenentwintigste* maart 1994

De Minister van Justitie a.i.,
E. van Thijn

ALGEMEEN

In het kader van de reorganisatie van de politie dient op grond van artikel 50, eerste lid, van de Politiewet 1993 een nieuw bezoldigingsbesluit tot stand te komen. Dit nieuwe besluit wordt aangeduid als het Besluit bezoldiging politie (BBP).

Het besluit is van toepassing op ambtenaren als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdelen a en b, en artikel 3, tweede lid, van de Politiewet 1993. Dit zijn ambtenaren, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, ambtenaren aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie en de bijzondere ambtenaren, alsmede degenen die in opleiding zijn voor ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak. Het besluit is ten opzichte van het Bezoldigingsreglement politie 1958 (BRP 1958) gewijzigd door de invoering van het functiewaarderingsstelsel voor de politie. Tevens zijn in dit bezoldigingsbesluit bepalingen opgenomen die in het Ambtenarenreglement voor de rijks politie 1975 (ARRP) en het Ambtenarenreglement voor de gemeentepolitie 1958 (ARGP) voorkomen, maar vanwege de bezoldigingsaspecten meer raakvlakken hebben met het onderhavige besluit.

Invoering van het functiewaarderingsstelsel voor de politie heeft gevolgen voor de opzet van het bezoldigingsbesluit. De grondslag voor de bezoldiging is immers een wezenlijk andere geworden dan welke in het BRP 1958 werd gehanteerd.

Werd in het BRP 1958 het salaris vastgesteld op basis van functie en rang, in het onderhavige bezoldigingsbesluit wordt de salarisschaal bepaald door waardering en indeling van de functie aan de hand van het door de Minister van Binnenlandse Zaken vastgestelde referentiemateriaal Functiewaardering Nederlandse Politie, onderdeel van het stelsel van functiewaardering.

Functiewaardering is primair een hulpmiddel om tot geaccepteerde en gerechtvaardigde beloningsverhoudingen te komen. Om dit doel zo goed mogelijk te bereiken is in het functiewaarderingsstelsel rekening gehouden met politie-specifieke elementen. Zo zijn in de gekozen gezichtspunten bijvoorbeeld de discretionaire bevoegdheid, het geweldsmonopolie, het contact met het publiek en de bezwarende werkomstandigheden verwerkt.

Uitgangspunt in dit bezoldigingsbesluit is de organieke functie. De organieke functie wordt aan de hand van het functiewaarderingsstelsel gewaardeerd. De volgende stap is dan de plaatsing van de ambtenaar in de organieke functie.

De feitelijk opgedragen werkzaamheden van de desbetreffende ambtenaar moeten dan met de organieke functie overeenstemmen. Nu kan het zo zijn, dat op een bepaald moment de feitelijk opgedragen werkzaamheden structureel afwijken van de organieke functie. Het bevoegd gezag moet er dan zorg voor dragen dat ofwel de organieke functie wordt aangepast, ofwel de van de organieke functie afwijkende werkzaamheden niet meer worden opgedragen. Met andere woorden het bevoegd gezag dient organisatie-onderhoud te plegen. Blijft het bevoegd gezag hierin nalatig dan kan de ambtenaar het bevoegd gezag verzoeken om tot organisatie-onderhoud over te gaan. Dit verzoek betreft dus nalatig organisatie-onderhoud en niet expliciet de aanpassing van de waardering van de functie. Het bevoegd gezag stelt nadere regels vast betreffende de behandeling van het verzoek (zie tevens de toelichting bij artikel 6, zevende lid).

Funcitiewaardering heeft als uitgangspunt de geschiktheid voor de functie. Aan elke functie worden bepaalde functie-eisen in de sfeer van kennis en ervaring gesteld. Om voor vervulling van een functie in aanmerking te komen, dient men te voldoen aan de aan deze functie verbonden functie-eisen.

In deze situatie is er in de rechtspositieregelingen geen ruimte meer voor dienstjareneisen zoals deze tot nu toe voor een bevordering tot een bepaalde rang golden. Het begrip anciënniteit keert derhalve niet terug. Door de anciënniteit niet meer een criterium voor bevordering te laten zijn, komt ook de verplichting tot het bijhouden van de ranglijst te vervallen. In plaats hiervan zullen de bestaande loopbaanbegeleidingsinstrumenten worden verstevigd en uitgebouwd.

Het Besluit algemene rechtspositie politie kent op basis van deze uitgangspunten dan ook dergelijke bepalingen niet meer.

Naast het BRP 1958 heeft de systematiek van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (BBRA 1984) in grote lijnen als uitgangspunt gediend voor het nieuwe bezoldigingsbesluit politie. Zo zijn in dit bezoldigingsbesluit bijvoorbeeld de bepalingen betreffende de vakantie-uitkering en de waarnemingstoelage opgenomen. Verder is het besluit ten opzichte van het BRP 1958 op enkele punten geactualiseerd, zoals bijvoorbeeld ten aanzien van de vergoeding voor ME-inzet.

Ook zijn de bepalingen met betrekking tot de verschillende toelagen overzichtelijker geredigeerd dan in het BRP 1958.

In de hierna volgende artikelsgewijze toelichting zullen hoofdzakelijk die bepalingen worden toegelicht die nieuw zijn ten opzichte van of afwijken van het BRP 1958.

Voor de toegankelijkheid en de leesbaarheid zijn bij deze Nota van toelichting 2 transponeringstabellen gevoegd.

Tot slot merk ik op, dat in dit besluit rekening is gehouden met de Algemene wet bestuursrecht (Awb), eerste tranche. Dit heeft met name betrekking op terminologische aanpassingen.

Awb-termen als «aanvraag» in plaats van «verzoek» en «betrokkene» in plaats van «belanghebbende» zijn in dit besluit opgenomen.

Tevens worden volgens de Awb termijnen in beginsel uitgedrukt in weken. Waar nodig is terzake een toelichting gegeven.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

HOOFDSTUK 1. ALGEMEEN

Artikel 1

Dit artikel bevat definities van een aantal begrippen. In het BRP 1958 komt het begrip salarisanciënniteit voor, dat evenals in het BBRA 1948, diende als hulpmiddel voor het vaststellen van het salaris (de salarisanciënniteit bepaalt het salarisverloop in de salarisschaal). In het nieuwe bezoldigingsbesluit komt dit begrip niet meer voor in verband met de invoering van het systeem van functiewaardering.

Het begrip salarisnummer is met de invoering van de eenvormige rechtspositie geïntroduceerd.

Onder het «maximumsalaris» wordt verstaan het hoogste bedrag van een salarisschaal. Dit begrip is met name van belang voor de artikelen 9, 10, 16, 27 en 29. Onder het begrip «bezoldiging» vallen, behalve het

salaris alle toelagen, waarop de ambtenaar ingevolgd dit bezoldigingsbesluit recht heeft, met uitzondering van de functioneringstoelage op grond van artikel 16, eerste lid.

Ook de waarnemingstoelage valt nu onder het begrip bezoldiging.

Het begrip bezoldiging in dit besluit komt daarmee overeen met hetzelfde begrip in het BBRA 1984.

Het begrip «functie» veronderstelt gebondenheid aan een gegeven, door het bevoegd gezag gekozen, organisatiestructuur en samenwerkingsverband. Die gebondenheid betreft de inhoud van de te verrichten werkzaamheden en de te volgen werkwijzen en procedures. Daarbij verdient aandacht dat de te verrichten werkzaamheden en het samenwerkingspatroon waarbinnen zij plaatsvinden, tijdgebonden zijn. Uit het voorgaande volgt, dat een functie niet een onveranderlijk gegeven is, maar door verschillende oorzaken wijzigingen kan ondergaan. Wat op een gegeven tijdstip de functie van de ambtenaar is, wordt bepaald door wat het bevoegd gezag op dat tijdstip, ten aanzien van de door de ambtenaar verrichte werkzaamheden als passend en verantwoord aanmerkt. Daarbij spelen een rol overwegingen van personeelsbeleid, de taakstelling en het functioneren van het desbetreffende dienstonderdeel en de voor dit dienstonderdeel vastgestelde formatie.

Hier volgen enkele voorbeelden van situaties, waarin sprake is van wijziging van de functie.

1. Als gevolg van maatschappelijke of andere ontwikkelingen voltrekken zich groeiprocessen in de taakstelling van dienstonderdelen. Dit kan gepaard gaan met een uitbouw van door bepaalde ambtenaren te verrichten werkzaamheden. Het inhoudelijk gewijzigde werkpakket van deze ambtenaren kan, tegen de achtergrond van de genoemde ontwikkelings- en groeiprocessen, bij een goede functionering van het betreffende dienstonderdeel, als verantwoord en passend – en derhalve als «te verrichten krachtens en overeenkomstig hetgeen hen door het daartoe bevoegde gezag is opgedragen» – worden beschouwd. De betreffende functies zullen, indien het gehalte van de werkzaamheden daartoe aanleiding geeft, opnieuw moeten worden vastgesteld. De ambtenaar kan hiertoe ook zelf het initiatief nemen (zie artikel 6, zevende lid, van dit besluit).

2. Bij reorganisaties of instelling van nieuwe dienstonderdelen wordt een organiek model ontworpen waarbij de organisatiestructuur en (eventueel globaal) de taakverdeling alsook de daarmee samenhangende kwalitatieve en kwantitatieve bezetting van deze dienstonderdelen worden vastgesteld. Na verloop van tijd blijkt – afgezien van de mogelijke andere ontwikkelingen – de taakverdeling te zijn aangepast aan de feitelijke kwalitatieve personeelsbezetting en bepaalde eisen van personeelsbeleid. In afwijking van het aanvankelijke model zal de alsdan ontstane werkverdeling, indien deze naar het oordeel van het bevoegde gezag uit een oogpunt van bedrijfsvoering aanvaard is en een goede functionering van de dienst waarborgt, als verantwoord en passend worden beschouwd. De «te verrichten werkzaamheden» zullen in dat geval worden bepaald door de ontstane werkverdeling en als «functie» worden aangemerkt.

3. Een ambtenaar is aangetrokken ter vervulling van een vacature waarvan in aanleg vaststaat welke werkzaamheden zij betreft en welke salarisschaal aan deze werkzaamheden, gezien de waardering en indeling van de functie, in beginsel is verbonden. Voor de bepaling van het salaris van de aangetrokken ambtenaar kan dit slechts maatgevend zijn, als hij de desbetreffende werkzaamheden in werkelijkheid verricht.

Indien de ambtenaar die werkzaamheden echter nog niet alle (of nog niet met alle zelfstandigheidsaspecten daarvan) verricht, zijn – evenals in voorbeeld 2 – zijn feitelijke werkzaamheden bepalend. En wel zover deze – in het licht van wat voorshands van de ambtenaar wordt verwacht – door

het bevoegd gezag als verantwoord en passend, en derhalve als «te verrichten krachtens en overeenkomstig hetgeen hem door het daartoe bevoegde gezag is opgedragen», worden beschouwd.

In aansluiting op het in deze voorbeelden gestelde, moge nog het volgende worden opgemerkt. Onder meer in het kader van de formatiebepaling (betrekking hebbend op de personeelsbezetting in aantallen en salarisniveaus, waarover een dienstonderdeel, gegeven zijn taak en organisatie, ten hoogste kan beschikken) wordt wel gebruik gemaakt van het begrip «organieke functie». In het algemeen wordt daarbij bedoeld op een in de gegeven organisatie voor ogen staand samenstel van werkzaamheden. Voor de salariëring van de ambtenaar zal dikwijls indicatief zijn, welke salarisschaal voor de organieke functie is aangegeven, omdat diens functie – in de zin van dit besluit – inhoudelijk, naar aard en niveau, zal overeenkomen met wat als «organieke functie» wordt aangemerkt.

Onder «formatie» moet in dit verband worden verstaan: het geheel van functies met de daarvoor beschikbare waarderingsniveaus, de daarvoor vastgestelde arbeidstijden en hun plaats in de organisatorische structuur van het betreffende onderdeel.

Het tweede lid is nieuw: dit is ontleend aan artikel 4, vierde lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, laatstelijk gewijzigd bij Besluit van 9 april 1992, houdende wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement en een aantal andere regelingen in verband met de rechtspositionele erkenning van andere relatievormen dan het huwelijk. Het ongehuwd samenwonen is niet beperkt tot de heteroseksuele relatie. Hieronder wordt ook begrepen duurzame tweerelaties van broer en zuster, moeder en zoon, e.d. of de relatie van twee personen van gelijk geslacht. Uit een oogpunt van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de ambtenaar is het niet gewenst te eisen dat een notarieel verleden samenlevingscontract aan het bevoegd gezag wordt overgelegd en wordt opgenomen in een personeelsdossier. Om deze reden is vastgelegd dat het bevoegd gezag van de ambtenaar een schriftelijke verklaring van een notaris dat een dergelijk contract is afgesloten, kan verlangen.

Artikel 2

Nieuw ten opzichte van artikel 3 BRP 1958 is de bepaling van de salarisschaal, de waardering van de functie en de intrekking van het salaris, toelagen, vergoedingen, uitkeringen en tegemoetkomingen door het bevoegd gezag.

Artikel 3

De basis voor het maandgeld voor adspiranten die de 25-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt en het salaris voor adspiranten van 25 jaar of ouder is in verband met de omstandigheid dat het hier gaat om een beloning voortvloeiend uit een arbeidsverhouding opgenomen in dit besluit.

Dit artikel is het huidige artikel 8a van het ARRP en het ARGP.

Artikel 4

Het eerste lid van artikel 4 schrijft de maandelijkse betaling voor van salaris, toelagen en vergoedingen. Het derde lid van artikel 4 geeft aan dat een aantal toelagen en uitkeringen worden berekend door van de volle maandbedragen dat deel te nemen dat overeenkomt met het aantal dagen van het desbetreffende gedeelte van de maand. Deze situatie kan zich bijvoorbeeld voordoen, wanneer iemand halverwege de maand in dienst treedt of de dienst verlaat of in geval van buitengewoon verlof van korte

duur zonder behoud van bezoldiging. Er wordt op gewezen, dat het in artikel 4, derde lid, niet gaat om het vaststellen van het salaris voor een onvolledige betrekking. Daarvoor is artikel 11 geschreven.

Dit artikel is ontleend aan artikel 3 BBRA 1984 en artikel 2, tweede lid, BRP 1958.

Artikel 5

Dit artikel komt uit het ARRP en het ARGP (artikel 9).

Daar het om bezoldiging gaat, is deze bepaling in het bezoldigingsbesluit opgenomen.

HOOFDSTUK 2. SALARIS

Artikel 6

De artikelen 6 en volgende van hoofdstuk 2 hebben betrekking op de ambtenaren, voor wie het salaris vastgesteld wordt op een van de salarisschalen opgenomen in de bijlagen van dit besluit. Artikel 6 geeft aan op welke wijze het salarisniveau wordt vastgesteld. De strekking van artikel 7 van ARRP en het ARGP dat de bevordering regelt, heeft in het Besluit algemene rechtspositie politie een andere inhoud gekregen. Bij de politie speelden altijd twee aspecten een belangrijke rol voor de vraag of een ambtenaar bevorderd kon worden, namelijk bekwaamheid en geschiktheid voor de te vervullen functie enerzijds en anciënniteit anderzijds. In het BBP is voor de belangrijke rol van de anciënniteit en van de daarmee samenhangende ranglijst geen plaats meer. De bekwaamheid en geschiktheid van de ambtenaar voor de te vervullen functie daarentegen blijven van belang voor de beslissing tot aanstelling van de ambtenaar en voor de beslissing omtrent de bezoldiging. De strekking van de bekwaamheids- en geschiktheidseis is in artikel 6 overgenomen. Dit is geschied door in het tweede en derde lid te bepalen, dat voor de bepaling van de salarisschaal die voor de ambtenaar geldt, de functie van de ambtenaar wordt gewaardeerd en ingedeeld aan de hand van het door Onze Minister vast te stellen systeem van functiewaardering, tenzij nog geen sprake is van volledige functievervulling. Door het woord «nog» is beoogd aan te geven, dat het vooral om die gevallen gaat waarin het bepalen van een lagere salarisschaal (dan op grond van het functieniveau gewettigd is) in principe van tijdelijke aard is. Het is immers een aanvaarde regel van personeelsbeleid dat degene die – vanwege het feit dat een nieuwe functie wordt aanvaard – nog niet de elementaire onderdelen van de functie vervult dan wel de functie in zijn geheel nog niet met de vereiste zelfstandigheid uitoefent, een af te spreken periode volgens een andere (lagere) schaal wordt bezoldigd. Deze periode bestrijkt in beginsel een jaar en kan indien daartoe aanleiding bestaat door het bevoegd gezag met nog een jaar worden verlengd tot een periode van twee jaar. Het is nadrukkelijk niet de bedoeling dat in algemene zin een aanloopschaal wordt gecreëerd.

Bij de beslissing een ambtenaar volgens een lagere schaal te bezoldigen, worden objectieve maatstaven, gerelateerd aan de functie-eisen, gehanteerd.

Met betrekking tot het tweede lid wordt nog het volgende opgemerkt. In dit lid wordt bepaald op welke wijze de functie dient te worden gewaardeerd. De waardering van de functie vindt plaats door de functie-inhoud te vergelijken met de in het referentiemateriaal beschreven functie-reeksen. Een functiereeks is een reeks van karakteristieke functies op een bepaald werkterrein, die opklimmen qua zwaarte en onderling te onderscheiden zijn aan de hand van de niveaubepalende elementen. In de

toelichting op het begrip functie in artikel 1 met betrekking tot de door de ambtenaren te verrichten werkzaamheden is reeds uiteengezet dat het functiebegrip is geplaatst in het kader van hetgeen in het licht van de taakstelling en het functioneren van het betreffende dienstonderdeel als passend en verantwoord wordt aangemerkt.

De formatie van een desbetreffend onderdeel vormt geen onveranderlijk gegeven en houdt, op zich genomen, geen belemmering in op enig moment te komen tot een andere uitkomst van de functiewaardering dan voordien het geval was.

Het bevoegd gezag kan een hogere waardering van de functie niet tegenhouden door er een beroep op te doen dat de formatie dit niet toestaat. Indien het bevoegd gezag de ambtenaar een andere functie opdraagt, zal deze dienovereenkomstig moeten worden bezoldigd. Het management dient bij het opdragen van werkzaamheden zowel rekening te houden met de vastgestelde formatie als met de verplichting de ambtenaar te bezoldigen conform de zwaarte van de opgedragen werkzaamheden.

In het vierde lid wordt tot uitdrukking gebracht dat ingeval de ambtenaar een andere functie bij wijze van tijdelijke waarneming uitoefent, de voordien, dat wil zeggen de vóór de aanvang van de tijdelijke waarneming, voor hem geldende salarisschaal van toepassing blijft. Indien sprake is van tijdelijke waarneming van een functie, waaraan bij toepassing van de leden twee en drie van artikel 6 een salarisschaal met een hoger maximumsalaris zou worden verbonden, dan kan voor de duur van die waarneming op grond van artikel 17 een toelage worden toegekend.

Het vijfde lid is bedoeld om de ambtenaar het geldende salarisbedrag of de eenmaal verworven salarisschaal te laten behouden, waardoor een aparte garantietoelage met de daaraan verbonden complicaties achterwege kan blijven. Uiteraard kan de te geven garantie niet zover gaan dat, wanneer een ambtenaar na ontslag weer in de politiedienst wordt aangesteld, zijn nieuwe «werkgever» verplicht zou zijn hem ten minste een zelfde salaris (respectievelijk salarisschaal) te geven, als hij in zijn vorige functie had.

Het zesde lid ziet op die situaties waarin een ambtenaar een tijdelijke functie vervult en na afloop daarvan een andere functie gaat uitoefenen.

Het bevoegd gezag dient organisatie-onderhoud te plegen.

Indien de feitelijk opgedragen functie gedurende langere tijd (circa 1 jaar) wezenlijk van de organieke functie afwijkt, dienen beide functies met elkaar in overeenstemming te worden gebracht, dat wil zeggen dat ofwel de organieke functie moet worden aangepast, ofwel dat de van de organieke functie afwijkende werkzaamheden niet meer mogen worden opgedragen. Blijft het bevoegd gezag in gebreke het bovengenoemde organisatie-onderhoud te plegen, dan geeft artikel 6, zevende lid, de ambtenaar de mogelijkheid een aanvraag tot het plegen van organisatie-onderhoud in te dienen. Wellicht ten overvloede wordt opgemerkt dat in geval van waarneming dit artikel niet van toepassing is. Immers, indien de ambtenaar bij wijze van waarneming tijdelijk een functie uitoefent, kan voor de duur van die waarneming op basis van artikel 17 een toelage worden toegekend.

Artikel 7

Op grond van artikel 7, tweede lid, zal bij ministeriële regeling een bezwarenregeling functiewaardering politie worden vastgesteld. Op grond van deze regeling zal de ambtenaar, die zich niet kan verenigen met de

waardering van de voor hem geldende functie het bevoegd gezag kunnen verzoeken deze waardering in heroverweging te nemen.

Indien de ambtenaar het niet eens is met de uitkomst van deze heroverweging kan hij hiertegen bij het bevoegd gezag een bezwaarschrift indienen. Het bevoegd gezag is bij de behandeling van dit bezwaarschrift verplicht advies te vragen aan een bij ministeriële regeling in te stellen Commissie van advies bezwaren functiewaardering politie.

Artikel 9

Overeenkomstig het Besluit overleg en medezeggenschap politie dient over de manier waarop op lokaal niveau aan de beloningsdifferentiatie uitvoering gaat worden gegeven overleg te worden gevoerd met de dienstcommissie.

Omdat aan het toekennen van een beloning in verband met individueel functioneren naar mijn oordeel een goede oordeelsvorming over het functioneren van betrokkene vooraf dient te gaan en hiermede een directe relatie is gelegd met het in dit kader hanteren van de twee loopbaanbegeleidingsinstrumenten functioneringsgesprek en beoordeling, wordt geadviseerd over de toepassing van het instrument van toekenning van salarisperiodieken vaste afspraken te maken.

Indien het functioneren van de ambtenaar aanleiding geeft tot het onthouden van een periodieke salarisverhoging, zal een formele beoordeling de basis voor deze beslissing moeten zijn (zie over de procedure bij een beoordeling: artikel 71, vijfde lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie).

Derhalve zal het bevoegde gezag zich een duidelijk oordeel moeten vormen over het functioneren van de ambtenaar om de te nemen beloningsbeslissing te kunnen motiveren.

Artikel 11

In artikel 11 wordt bepaald, dat het salaris in geval van een onvolledige betrekking dient te worden vastgesteld op een evenredig deel van het salaris bij een volledige dienstbetrekking. Wanneer sprake is van een onvolledige betrekking kan worden afgeleid van de in artikel 1 gegeven definitie van deelbetrekking.

Dit artikel is gelijklopend aan artikel 11 BBRA 1984.

HOOFDSTUK 5. OVERIGE TOELAGEN

Artikel 17

Dit artikel komt deels uit het ARRП en ARGП (artikel 10) en deels uit het Besluit Waarnemingstoelage Politie 1988.

Artikel 10, zesde lid, van het ARRП en ARGП is in dit artikel niet overgenomen. Aan een dergelijke delegatiebepaling bestaat geen behoefte meer aangezien de bepalingen uit het Besluit Waarnemings-toelagen Politie 1988 in het onderhavige artikel zijn opgenomen.

Artikel 18

In dit artikel zijn de huidige artikelen 21c en 21cc van het BRP 1958 samengevoegd.

Artikel 20

In afwijking van de regeling in het BRP 1958 is artikel 20 niet slechts van toepassing op bepaalde categorieën of met name genoemde ambtenaren. Het bevoegd gezag kan, indien zij hiertoe aanleiding ziet, aan daarvoor in aanmerking komende ambtenaren een toelage toekennen.

Het bevoegd gezag kan de hoogte van de toelage zelf bepalen tot een maximum van 5% van het salaris.

Artikel 22

Dit artikel komt in de plaats van de afzonderlijke bepalingen over intrekking van toelagen in de artikelen 24, tweede lid, 24c, vierde lid, en 24d, vierde lid, van het BRP 1958 en is ontleend aan artikel 20 BBRA 1984.

HOOFDSTUK 6. VAKANTIE-UITKERING

Artikel 23

De vakantie-uitkering is in verband met de hieraan verbonden bezoldigingsaspecten opgenomen in dit bezoldigingsbesluit.

Met de invoering indertijd van het minimumbedrag in de vakantie-uitkering werd beoogd – als een bijzondere voorziening – een tegemoetkoming te bieden aan de laagstbezoldigden in de uitgaven voor vakantie-doeleinden. De tariefgroepindeling, die in artikel 36 van beide politieambtenarenreglementen wordt gehanteerd, is met ingang van 1 januari 1984 gewijzigd. Met het oog daarop is in artikel 23, derde lid, in plaats van een verwijzing naar de tariefgroepen een omschrijving opgenomen, die recht doet aan hetgeen met de verwijzing werd beoogd te regelen.

Artikel 25

In het algemeen zal de betaling van de vakantie-uitkering plaatsvinden in de maand mei. Desgewenst kan eventueel aan belanghebbenden ten behoeve van de vakantiedoeleinden (bijvoorbeeld wegens vroege vakantie of reservering) een voorschot op de vakantie-uitkering worden gegeven. In het algemeen dient dit voorschot te worden beperkt tot een bedrag over het reeds verstreken deel van de uitkeringsperiode.

HOOFDSTUK 8. VERGOEDINGEN VOOR EXTRA DIENSTEN

Artikel 27

In artikel 27 zijn de huidige artikelen 21b en 21bb BRP 1958 samengevoegd.

Artikel 28

Artikel 28 heeft vanwege de bezoldigingsaspecten meer raakvlakken met het Besluit bezoldiging politie dan met het Besluit algemene rechtspositie politie en is om deze reden in het onderhavige besluit opgenomen. Aangezien het Besluit maaltijdvergoeding bij overwerk niet meer van overeenkomstige toepassing is op ambtenaren van politie, zal Onze Minister bij ministeriële regeling regels stellen met betrekking tot een maaltijdvergoeding bij overwerk.

Artikel 29

In artikel 21d van het BRP 1958 wordt de ME-toelage afhankelijk gesteld van het door de ambtenaar ontvangen van een toelage als bedoeld in artikel 21, eerste lid, van het BRP 1958. Aangezien ambtenaren, die een dergelijke toelage niet ontvangen, ook voor ME-werkzaamheden kunnen worden ingezet, is in dit besluit, op uitdrukkelijk verzoek van de politievakorganisaties, deze restrictie niet meer opgenomen.

HOOFDSTUK 9. BIJZONDERE SITUATIES

In dit hoofdstuk zijn bepalingen opgenomen over de vergoeding bij detachering, de non-activiteitswedde en de samenloop met militaire dienst die in de beide politieambtenarenreglementen voorkomen. Daar de betreffende bepalingen meer raakvlakken met het Bezoldigingsbesluit politie hebben dan met het Besluit algemene rechtspositie politie zijn deze in het onderhavige besluit opgenomen.

De bepalingen inzake militaire dienst zijn gebaseerd op artikelen uit het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR).

Artikel 34, eerste en tweede lid, van het bezoldigingsbesluit is aangepast aan het overeenkomstige artikel 19 uit het ARAR, dat bij koninklijk besluit van 17 oktober 1991, houdende wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, het Arbeidsovereenkomstenbesluit en het Ambtenarenreglement Staten-Generaal in verband met wijziging van enkele rechtspositionele aanspraken (Stb. 1991, 547) is gewijzigd. Voor een toelichting op deze wijziging moge korthedshalve worden verwezen naar de nota van toelichting behorende bij het bovengenoemde wijzigingsbesluit.

Het bepaalde in artikel 35, derde lid, aanhef en onder d, dient ook te gelden wanneer administratief beroep is ingesteld.

HOOFDSTUK 10. VOORZIENINGEN IN VERBAND MET ZIEKTE

In dit hoofdstuk zijn de bepalingen opgenomen over voorzieningen in verband met ziekte en de tegemoetkoming in de premie voor ziektekosten die in de beide vervallen politieambtenarenreglementen voorkomen. Ook hier geldt dat de bepalingen meer raakvlakken hebben met het Besluit bezoldiging politie dan met het Besluit algemene rechtspositie politie. Om deze reden zijn zij in het onderhavige besluit opgenomen.

Ten aanzien van artikel 39, vijfde lid, wordt het volgende opgemerkt.

Volgens vaste jurisprudentie van de Centrale Raad van Beroep levert een oordeel van een geneeskundige of een advies van een commissie van geneeskundigen nog geen appellabel besluit in de zin van de Ambtenarenwet op. Pas wanneer aan dat oordeel of advies door of namens het bevoegd gezag rechtspositionele consequenties worden verbonden, ontstaat een besluit waartegen beroep bij de administratieve rechter kan worden ingesteld (Zie CRvB 19 maart 1992, TAR 1992, nr. 99 en CRvB 17 december 1992, TAR 1993, nr. 41). Dit verandert niet indien er sprake is van een voor het bestuursorgaan bindend advies (Vgl. CRvB 28 november 1991, TAR 1992, nr. 24). Oordelen van geneeskundigen zijn geen besluiten in de zin van de Awb, maar adviezen aan het bevoegd gezag ter voorbereiding van een door het bevoegd gezag te nemen besluit.

De redactie van artikel 39, vijfde lid, stelt buiten twijfel, dat het oordeel van de geneeskundige een advies aan het bevoegd gezag is op basis waarvan het bevoegd gezag een besluit neemt. In het algemeen zal een zorgvuldige besluitvorming echter meebrengen dat het bevoegd gezag het medisch advies volgt.

In artikel 65, vierde en achtste lid, van het ARRP en het ARGP wordt in het kader van bezoldiging of uitkering wegens ziekte na beëindiging van het dienstverband van de gewezen ambtenaar rekening gehouden met een invaliditeitsuitkering op grond van de Wet op de noodwachten. Deze wet is komen te vervallen en de rechtspositie van de rampbestrijders wordt nu geregeld in de Wet rechtspositionele voorzieningen rampbestrijders. In verband hiermee is artikel 42, vierde en achtste lid, aangepast.

HOOFDSTUK 11. OVERIGE BEPALINGEN

De artikelen 123 en 125a ARRP respectievelijk 124 en 126a ARGP hebben vanwege de bezoldigingsaspecten meer raakvlakken met het Besluit bezoldiging politie dan met het Besluit algemene rechtspositie politie en zijn om deze reden in het onderhavige besluit opgenomen. Het eerste lid van artikel 47 is ten opzichte van de huidige artikelen in het ARRP en ARGP gewijzigd, omdat de artikelen 124 en 125 ARRP respectievelijk 125 en 126 ARGP niet meer in het Besluit algemene rechtspositie politie zijn opgenomen.

HOOFDSTUK 12. OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 48

Dit artikel geeft de mogelijkheid voorzieningen te treffen in gevallen, waarin niet of niet naar billijkheid is voorzien.

Artikel 49

In dit artikel wordt een verbinding gelegd naar de Invoeringswet Politiewet 1993. Op basis van dit artikel kunnen financiële aanspraken van politieambtenaren na de overgang naar het nieuwe politiebepalingen gewaarborgd worden.

Deze bepaling heeft betrekking op die situaties waarin de aanspraken voor de ambtenaar op grond van het Bezoldigingsreglement 1958 en op grond van artikel VII van het Besluit van 24 juni 1992, (Stb. 328), gunstiger uitwerken dan de aanspraken op grond van het onderhavige besluit.

Artikel 50

In het BRP 1958 wordt onder het begrip «ambtenaar» niet mede de aspirant verstaan, hetgeen betekent dat dit reglement – met uitzondering van artikel 3 – niet op de aspirant van toepassing is.

Zoals vermeld in het algemeen deel van deze toelichting zijn in het BBP bepalingen opgenomen die in het ARRP en ARGP voorkomen, maar vanwege de bezoldigingsaspecten meer raakvlakken hebben met het onderhavige besluit. In het ARRP en het ARGP wordt onder het begrip «ambtenaar» wel mede de aspirant verstaan, maar wordt in artikel 127a ARRP respectievelijk artikel 128a ARGP bepaald dat een aantal artikelen uit deze reglementen niet van toepassing is op de aspirant.

Deze systematiek is ook in het Besluit algemene rechtspositie politie (BARP) overgenomen.

Aangezien een groot aantal bepalingen uit het BBP wel van toepassing is op de aspirant, wordt in het BBP onder het begrip «ambtenaar» mede

de adspirant verstaan en wordt in artikel 50 bepaald dat een aantal artikelen niet van toepassing is op de adspirant die de 25-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt respectievelijk de adspirant van 25 jaar en ouder.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
E. van Thijn

behorende bij het Besluit bezoldiging politie, bevattende de salarisschalen van politieambtenaren in guldens per maand met leeftijd respectievelijk salarisanciënniteit in jaren, met ingang van 1 april 1994

SCHAAL 1

leeftijd	1/4/94
15	1104
16	1104
17	1104
18	1324
19	1545
20	1766
21	1986
sal.anc.	
0	2207
1	2309
2	2411
3	2461
U8	2515
U10	2572
U12	2643

SCHAAL 2

leeftijd	1/4/94
15	1129
16	1129
17	1129
18	1355
19	1581
20	1806
21	2032
sal.anc.	
0	2258
1	2359
2	2461
3	2572
4	2643
U9	2724
U11	2814
U13	2909

SCHAAL 3

leeftijd	1/4/94
16	1155
17	1155
18	1385
19	1616
20	1847
21	2078
sal.anc.	
0	2309
1	2359
2	2461
3	2572
4	2724
5	2814
6	2909
U11	3002
U13	3095
U15	3186

SCHAAL 4

leeftijd	1/4/94
16	1180
17	1180
18	1415
19	1651
20	1887
21	2123
sal.anc.	
0	2359
1	2411
2	2515
3	2643
4	2814
5	2909
6	3002
7	3095
U12	3186
U14	3274
U16	3362

SCHAAL 5

leeftijd	1/4/94
17	1231
18	1477
19	1723
20	1969
21	2215
sal.anc.	
0	2461
1	2572
2	2724
3	2909
4	3002
5	3095
6	3186
7	3274
8	3362
U13	3452
U15	3541

SCHAAL 6

sal.anc.	1/4/94
0	2643
1	2724
2	2909
3	3095
4	3186
5	3274
6	3362
7	3452
8	3541
9	3630
10	3716

SCHAAL 7

sal.anc.	1/4/94
0	3002
1	3095
2	3274
3	3452
4	3541
5	3630
6	3716
7	3806
8	3900
9	3997
10	4091

SCHAAL 8

sal.anc.	1/4/94
0	3452
1	3630
2	3806
3	3997
4	4091
5	4190
6	4285
7	4381
8	4475
9	4569
10	4662

SCHAAL 9

sal.anc.	1/4/94
0	3630
1	3716
2	3900
3	4091
4	4285
5	4475
6	4662
7	4758
8	4945
9	5152
10	5356

SCHAAL 10

sal.anc.	1/4/94
0	3716
1	3806
2	3997
3	4190
4	4381
5	4569
6	4758
7	4945
8	5152
9	5356
10	5564
11	5762
12	5959

SCHAAL 11

sal.anc.	1/4/94
0	4945
1	5152
2	5356
3	5564
4	5762
5	5959
6	6156
7	6339
8	6521
9	6704
10	6887
11	6981

SCHAAL 12

sal.anc.	1/4/94
0	6156
1	6339
2	6521
3	6704
4	6887
5	7073
6	7256
7	7439
8	7623
9	7852
10	7973

SCHAAL 13

sal.anc.	1/4/94
0	6887
1	7073
2	7256
3	7439
4	7623
5	7852
6	8088
7	8318
8	8548
9	8676

SCHAAL 14

sal.anc.	1/4/94
0	7439
1	7623
2	7852
3	8088
4	8318
5	8548
6	8795
7	9037
8	9287
9	9543

SCHAAL 15

sal.anc.	1/4/94
0	8088
1	8318
2	8548
3	8795
4	9037
5	9287
6	9543
7	9851
8	10169
9	10497

SCHAAL 16

sal.anc.	1/4/94
0	8795
1	9037
2	9287
3	9543
4	9851
5	10169
6	10497
7	10836
8	11185
9	11546

SCHAAL 17

sal.anc.	1/4/94
0	9543
1	9851
2	10169
3	10497
4	10836
5	11185
6	11546
7	11918
8	12303
9	12700

SCHAAL 18

sal.anc.	1/4/94
0	10497
1	10836
2	11185
3	11546
4	11918
5	12303
6	12700
7	13109
8	13532
9	13969

behorende bij het Besluit bezoldiging politie, bevattende de salarisschalen van politieambtenaren die als GARANTIESCHALEN gelden in guldens per maand met de salarisanciënniteit in jaren, met ingang van 1 april 1994

SCHAAL 2		SCHAAL 3	
sal.anc.	1/4/94	sal.anc.	1/4/94
0	4662	0	3997
1	4758	1	4190
2	4945	2	4381
3	5152	3	4569
4	5356	4	4758
5	5431	5	4945
6	5507	6	5152
		7	5356
		8	5564
		9	5762
		10	5959
		11	5988

SCHAAL 4A		SCHAAL 6	
sal.anc.	1/4/94	sal.anc.	1/4/94
0	4945	0	5152
1	5152	1	5356
2	5356	2	5564
3	5564	3	5762
4	5762	4	5959
5	5959	5 (1)	5988
6	6013	6	6112
		7	6233
		8	6342
		9	6452
		10 (2)	6559

SCHAAL 8		SCHAAL 12	
sal.anc.	1/4/94	sal.anc.	1/4/94
0	6156	0	8318
1	6339	1	8548
2	6521	2	8795
3	6704	3	9037
4	6887	4	9287
5	7073	5	9543
6	7256	6	9827
7	7623	7	9954
8	7852		
9	7973		
10	8144		
11	8287		

SCHAAL 15	
sal.anc.	1/4/94
0	6887
1	7073
2	7256
3	7439
4	7623
5	7852
6	8088
7	8318
8	8548
9	8676
10	8705
11	8842

¹ De in deze rang benoemde ambtenaren die een functie vervullen welke met inachtneming van de bepalingen van het Besluit coördinatie rijkspersoneelsaangelegenheden (Stb. 1958, 316) is vastgesteld op het niveau van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren (Stb. 1983, 571) wordt geen hogere salarisanciënniteit toegekend dan 5 jaar.

² De salarisanciënniteit van 10 jaar is uitsluitend bereikbaar voor de officier 1e klasse die belast was met de functie van stafofficier bij een district.

Transponeringstabel I

BBP	BRP	ARRP	ARGP	
art. 1	art. 1	-	-	
art. 2	art. 3	-	-	
art. 3	-	art. 8a	art. 8a	
art. 4	art. 2, tweede lid	-	-	art. 3 BBRA
art. 5	-	art. 9	art. 9	
art. 6	-	-	-	
art. 7	-	-	-	
art. 8	art. 9	-	-	
art. 9	art. 10	-	-	
art. 10	art. 18	-	-	
art. 11	art. 4, vierde lid	-	-	art. 11 BBRA
art. 12	art. 24b	-	-	
art. 13	art. 21	-	-	
art. 14	art. 21aa	-	-	
art. 15	art. 21a/art. 21aa, vijfde lid	-	-	
art. 16	art. 24c	-	-	
art. 17	-	art. 10	art. 10	
art. 18	art. 21c/art. 21cc	-	-	
art. 19	art. 24, eerste lid	-	-	
art. 20	art. 19/art. 20	-	-	
art. 21	art. 24d	-	-	
art. 22	art. 24, tweede lid, art. 24c, vierde lid, art. 24d, vierde lid	-	-	
art. 23	-	art. 36, art. 37, tweede lid	art. 36, art. 37, tweede lid	
art. 24	-	art. 37, eerste lid	art. 37, eerste lid	
art. 25	-	art. 38	art. 38	
art. 26	art. 24a	-	-	
art. 27	art. 21b, art. 21bb	-	-	
art. 28	-	art. 96b	art. 97b	
art. 29	art. 21d	-	-	
art. 30	-	art. 96a	art. 97a	
art. 31	-	art. 11	art. 11	
art. 32	-	art. 12	art. 12	
art. 33	-	art. 13	art. 13	
art. 34	-	art. 14	art. 14	
art. 35	-	art. 15	art. 15	
art. 36	-	art. 16	art. 16	
art. 37	-	art. 17	art. 17	
art. 38	-	art. 66a	art. 66a	
art. 39	-	art. 62	art. 62	
art. 40	-	art. 63	art. 63	
art. 41	-	art. 64	art. 64	
art. 42	-	art. 65	art. 65	
art. 43	-	art. 66	art. 66	
art. 44	-	art. 69	art. 69	
art. 45	-	art. 71	art. 71	
art. 46	-	art. 123	art. 124	
art. 47	-	art. 125a	art. 126a	
art. 48	-	-	-	
art. 49	-	-	-	
art. 50	-	-	-	
art. 51	art. 38	-	-	
art. 52	art. 38	-	-	

Transponeringstabel II

BRP	BBP
art. 1	art. 1
art. 2	art. 4, eerste en tweede lid
art. 3	art. 2
art. 4	-
art. 9	art. 8
art. 10	art. 9
art. 18	art. 10
art. 19	art. 20
art. 20	art. 20
art. 21	art. 13
art. 21a	art. 15
art. 21aa	art. 14, art. 15, vijfde lid
art. 21b	art. 27
art. 21bb	art. 27
art. 21c	art. 18
art. 21cc	art. 18
art. 21d	art. 29
art. 23	-
art. 24	art. 19, art. 22
art. 24a	art. 26
art. 24b	art. 12
art. 24c	art. 16, art. 22
art. 24d	art. 21
art. 25	-
art. 26	-
art. 36	-
art. 37	art. 48
art. 38	art. 51, art. 52