

758

Besluit van 22 december 1993 tot vaststelling van het tijdstip van de gedeeltelijke inwerkingtreding van de Wet houdende wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet en enige andere wetten in verband met de tenuitvoerlegging van de Richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van werknemers op het werk en in verband met enige andere onderwerpen

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van Directoraat-Generaal van de Arbeid, Afdeling Wetgeving en Juridische Zaken, nr. DGA/AIB/WJZ/93/13993;

Gelet op artikel VI van de Wet houdende wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet en enige andere wetten in verband met de tenuitvoerlegging van de Richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van werknemers op het werk en in verband met enige andere onderwerpen.

Hebben goedgevonden en verstaan:

Enig artikel

1. De Wet houdende wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet en enige andere wetten in verband met de tenuitvoerlegging van de Richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van werknemers op het werk en in verband met enige andere onderwerpen, treedt in werking met ingang van 1 januari 1994, met uitzondering van:

a. Artikel I, onderdeel O ten aanzien van artikel 18, eerste lid, onderdeel f en artikel 18, tweede lid dat op een in het tweede of derde lid genoemde datum in werking treedt en

b. Artikel I de onderdelen:

- 1°. B;
- 2°. G, onder 2 en
- 3°. P, onder 2

die op een nader te bepalen datum in werking zullen treden.

2. Artikel I, onderdeel O ten aanzien van artikel 18, eerste lid, onderdeel f en artikel 18, tweede lid treedt in werking op 1 januari 1996 ten aanzien van werkgevers die zijn aangesloten bij bedrijfsvereniging nummer:

- (24) Overheidsdiensten,
- (03) Bouwnijverheid,
- (16) Slagers- en vleeswarenbedrijf (De Samenwerking),
- (23) Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen (Gezondheid),
- (04) Hout- en meubelindustrie en groothandel in hout,
- (08) Grafische industrie,
- (10) Metaalindustrie en elektrotechnische industrie
- (11) Metaalnijverheid of
- (21) Vervoer

3. Artikel I, onderdeel O ten aanzien van artikel 18, eerste lid, onderdeel f en artikel 18, tweede lid treedt in werking op 1 januari 1998 ten aanzien van werkgevers die zijn aangesloten bij bedrijfsvereniging nummer:

- (27) Nieuwe industriële bedrijfsvereniging,
- (26) Nieuwe algemene bedrijfsvereniging,
- (22) Hotel-, restaurant-, cafe-, pension- en aanverwante bedrijven (Horeca),
- (18) Detailhandel, ambachten en huisvrouwen (Detam),
- (02) Zuivelindustrie,
- (01) Tabakverwerkende en agrarische bedrijven (Tab),
- (19) Haven- en aanverwante bedrijven, binnenscheepvaart en visserij (Habivi),
- (15) Bakkersbedrijf,
- (20) Koopvaardij,
- (25) Bank- en verzekeringswezen, groothandel en vrije beroepen (NAB)

of

Niet-aangesloten werkgevers

Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit, dat in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 22 december 1993

Beatrix

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
B. de Vries

Uitgegeven de *dertigste* december 1993

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

Eerste lid, onderdeel b ten eerste

In artikel I, onderdeel B van de Wijzigingswet wordt artikel 2, eerste lid van de Arbeidsomstandighedenwet gewijzigd. Deze wijziging heeft, kort samengevat, betrekking op de invoering van de zogenaamde welzijns-component in de onderwijssector.

Deze welzijnscomponent kan echter niet onverkort van toepassing worden verklaard op leerlingen en studenten. Het is derhalve noodzakelijk het (bestaande) Arbeidsomstandighedenbesluit onderwijs aan te passen. Dit, thans nog concept-wijzigingsbesluit, waarbij naast de bedoelde clausulering van het welzijn tevens de zogenaamde tweede en derde fase artikelen van de Arbeidsomstandighedenwet op het onderwijs van toepassing worden verklaard, ligt thans ter advisering bij de Raad van State. Inwerkingtreding van dit wijzigingsbesluit vindt plaats op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip. Op dit moment is niet duidelijk of gelijktijdig met de inwerkingstredingsdatum van de Wijzigingswet per 1 januari 1994, de wijziging van het Arbeidsomstandighedenbesluit onderwijs in werking zal kunnen treden. Gelet op de samenhang tussen het wijzigingsbesluit van het Arbeidsomstandighedenbesluit onderwijs en artikel I, onderdeel B, van de Wijzigingswet, wordt de inwerkingtreding van bedoeld artikel I, onderdeel B gekoppeld aan de inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit. Hiermee wordt tevens gevolg gegeven aan de met de Minister van Onderwijs en Wetenschappen gemaakte afspraak dat artikel I, onderdeel B, van de Wijzigingswet niet in werking zal treden voordat het Arbeidsomstandighedenbesluit onderwijs is aangepast in verband met de invoering van het begrip welzijn.

Naar verwachting zal artikel I, onderdeel B van de Wijzigingswet in de eerste helft van 1994 in werking treden.

Eerste lid, onderdeel b ten tweede

Dit onderdeel ziet op de wijziging van artikel 6, vierde lid van de Arbeidsomstandighedenwet. Het huidige vierde lid van artikel 6 opent de mogelijkheid bij ministeriële regeling regelen te stellen ten aanzien van de verplichting van de werkgever zijn werknemers doeltreffend voor te lichten en te onderrichten. Op dit artikellid zijn diverse ministeriële regelingen gebaseerd.

In onderdeel G, onder 2 van de Wijzigingswet wordt het vierde lid van artikel 6 vervangen door een andere verplichting. In onderdeel G, onder 3, wordt aan artikel 6 een vijfde lid toegevoegd. Op basis van dit vijfde lid kunnen bij of krachtens algemene maatregel van bestuur regels worden gesteld met betrekking tot de verplichting van de werkgever tot het voorlichten en onderrichten van zijn werknemers.

Dit heeft tot gevolg dat de op dit moment op basis van artikel 6, vierde lid, bestaande ministeriële regelingen dienen te worden gewijzigd in een algemene maatregel van bestuur op basis van het nieuwe vijfde lid van artikel 6.

Deze algemene maatregel van bestuur is op dit moment nog in voorbereiding. Om te voorkomen dat aan de op basis van artikel 6, vierde lid van de Arbeidsomstandighedenwet vastgestelde ministeriële regelingen de wettelijke basis komt te ontvallen, kan onderdeel G, onder 2 van de Wijzigingswet eerst in werking treden bij de inwerkingtreding van de in het nieuwe vijfde lid van artikel 6 bedoelde algemene maatregel van bestuur.

Naar verwachting zal deze algemene maatregel van bestuur in de eerste helft van 1994 in werking treden.

NOTA VAN TOELICHTING

Dit besluit strekt tot de gedeeltelijke inwerkingtreding van de Wet houdende wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet en enige andere wetten in verband met de tenuitvoerlegging van de Richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van werknemers op het werk en in verband met enige andere onderwerpen (Kamerstukken II 1992/1993, nr. 22 898) (hierna te noemen de Wijzigingswet).

Op basis van artikel VI van de Wijzigingswet treedt deze wet in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen, onderdelen of subonderdelen, alsmede ten aanzien van verschillende werkgevers, bedrijven of inrichtingen, dan wel groepen werknemers verschillend kan worden gesteld.

Gelet op het feit dat de hierboven aangehaalde richtlijn al uiterlijk op 31 december 1992 in de Nederlandse wetgeving geïmplementeerd had moeten zijn, zullen vrijwel alle artikelen van de Wijzigingswet, zonder noemenswaardige inwerkingtredingstermijn, met ingang van 1 januari 1994 in werking treden. Echter een viertal (deel)onderdelen van artikel I (wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet) kan om hierna te noemen redenen, niet met ingang van 1 januari 1994 in werking treden.

Eerste lid, onderdeel a alsmede het tweede en derde lid

Op basis van artikel I, onderdeel O ten aanzien van het nieuwe artikel 18, tweede lid van de Arbeidsomstandighedenwet dient een werkgever zich met betrekking tot een aantal taken, waaronder het houden van een arbeidsgezondheidskundig spreekuur (artikel 18, eerste lid, onderdeel f), te laten bijstaan door een dienst ten behoeve waarvan door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid of een door hem aangewezen instelling een certificaat is afgegeven.

Op dit moment worden de in dit artikel bedoelde Arbodiensten opgericht. Om werkgevers enige tijd in de gelegenheid te stellen zich te oriënteren omtrent de vraag bij welke dienst zij zich wensen aan te sluiten, is bij de behandeling van dit wetsvoorstel in de Tweede en Eerste Kamer toegezegd dat de verplichting voor werkgevers zich bij een dergelijke dienst aan te sluiten, afhankelijk van het ziekteverzuim binnen de bedrijfstak waartoe een werkgever behoort, gefaseerd zal worden ingevoerd. Als gevolg hiervan dienen zogenaamde klasse I werkgevers zich uiterlijk twee jaar (dit wil zeggen op 1 januari 1996) en de klasse II werkgevers uiterlijk vier jaar (dit wil zeggen op 1 januari 1998) na de inwerkingtreding van de Wijzigingswet bij een dergelijke dienst aan te sluiten.

Bij de behandeling van het Besluit arbodiensten in de Tweede Kamer is toegezegd dat de verplichting tot het houden van een arbeidsgezondheidskundig spreekuur (artikel 18, eerste lid, onderdeel f) eveneens gefaseerd zal worden ingevoerd.

In het eerste lid, onderdeel a, juncto het tweede en derde lid wordt aan deze gefaseerde invoering gestalte gegeven.

Voor de volledigheid zij erop gewezen dat een werkgever tot het moment dat hij zich bij een dienst heeft aangesloten, de in artikel 18, eerste lid, onderdeel a, b en c genoemde taken onverminderd dient uit te (laten) voeren en zich daarbij zonodig door deskundigen dient te laten bijstaan. Zo zal het arbeidsgezondheidskundig onderzoek door een gekwalificeerde arts dienen te worden uitgevoerd te weten een bedrijfsarts of een verzekeringsgeneeskundige.

Eerste lid, onderdeel b ten derde

Artikel I, onderdeel P, onder 2 van de Wijzigingswet ziet op het vervallen van een zinsnede in artikel 24, derde lid, onderdeel g van de Arbeidsomstandighedenwet. Bij het opstellen van het wetsontwerp bestond de verwachting dat aan deze bepaling, als gevolg van het voorgestelde artikel betreffende certificatie (artikel 31a van de Arbeidsomstandighedenwet) de tot op heden voor certificatie bestaande basis van artikel 24, derde lid onderdeel g, zou kunnen komen te vervallen.

Bij nadere bestudering van de met name op dit artikel gebaseerde algemene maatregelen van bestuur is echter gebleken dat de daarin opgenomen verplichtingen niet in alle gevallen onder artikel 31a van de wet vallen. Gezien het feit dat de verplichting tot het doen vervallen van een zinsnede in artikel 24, derde lid onderdeel g van de Arbeidsomstandighedenwet niet rechtstreeks uit de eerder genoemde richtlijn voortvloeit, zal artikel I, onderdeel P, onder 2 vooralsnog niet in werking treden. Dit heeft tot gevolg dat ook de op basis van dit artikel onderdeel bestaande algemene maatregelen van bestuur vooralsnog gehandhaafd zullen kunnen blijven.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
B. de Vries