



345

Besluit van 25 juni 1993, houdende bepalingen betreffende de bezoldiging van burgerlijke ambtenaren bij het Ministerie van Defensie (Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Defensie van 1 februari 1993, nr. PAV2210/93002671;

Gelet op de artikelen 125 en 134, eerste lid, van de Ambtenarenwet 1929;

De Raad van State gehoord (advies van 29 maart 1993, nr. WO7.93.0069);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Defensie van 16 juni 1993, nr. PAV2210/93008949;

Hebben goedgevonden en verstaan:

HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

1. Ambtenaar in de zin van dit besluit is degene die bij het Ministerie van Defensie in burgerlijke openbare dienst is aangesteld.
2. Dit besluit is niet van toepassing op de ambtenaar, wiens bezoldiging is geregeld:
 - a. bij de wet;
 - b. bij een algemene maatregel van bestuur tot regeling van de bezoldiging van
 1. de ambtenaren van de buitenlandse dienst;
 2. leden van raden, besturen en commissies;
 3. krachtens artikel 20 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie of een daarmee overeenkomende bepaling van gelijke strekking;
 4. krachtens artikel 21 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie of een daarmee overeenkomende bepaling van gelijke strekking.
3. Bij algemene maatregel van bestuur kunnen andere dan in het tweede lid bedoelde ambtenaren of groepen van ambtenaren worden uitgezonderd van de toepassing van dit besluit.

Artikel 2

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. salaris
het bedrag, dat met inachtneming van de bepalingen van dit besluit voor de ambtenaar is vastgesteld aan de hand van één der bijlagen van dit besluit;
- b. salaris per uur
1/165 deel van het salaris bij een volledige werktijd;
- c. salarisschaal
een als zodanig in de bijlage B van dit besluit vermelde reeks van genummerde salarissen;
- d. salarisnummer
een aanduiding, bestaande uit een getal of uit een letter en een getal, dat in een salarisschaal voor een salaris is vermeld;
- e. maximumsalaris
het hoogste bedrag van een salarisschaal, waarvan het salarisnummer uitsluitend uit een getal bestaat;
- f. bezoldiging
de som van het salaris en de toelagen waarop de ambtenaar ingevolge artikel 12, tweede lid, en Hoofdstuk 3 van dit besluit aanspraak heeft;
- g. volledige werktijd
een werktijd welke gemiddeld achtendertig werkuren per week omvat;
- h. functie
het samenstel van werkzaamheden door de ambtenaar te verrichten krachtens en overeenkomstig hetgeen hem door het daartoe bevoegde gezag is opgedragen;
- i. Onze Minister
Onze Minister van Defensie;
- j. bevoegde gezag
de bij koninklijk besluit of door of vanwege Onze Minister als zodanig aangewezen autoriteit.

Artikel 3

1. Het salaris, de toelagen en de vergoedingen voor extra diensten worden maandelijks betaald.
2. Wanneer het salaris, een toelage als bedoeld in de artikelen 12, 13, 14, 17, 18, 19 en 20 of een bedrag, genoemd in artikel 22, tweede lid, moet worden berekend over een gedeelte van een kalendermaand, wordt het bedrag per dag vastgesteld door een maandbedrag te delen door het aantal dagen van de desbetreffende kalendermaand.
3. Van het bepaalde in het eerste en tweede lid kan worden afgeweken, ingeval daartoe naar het oordeel van het tot het vaststellen van het salaris bevoegde gezag op grond van bijzondere omstandigheden aanleiding bestaat.

HOOFDSTUK 2. BEPALINGEN BETREFFENDE HET SALARIS

Artikel 4. Bijlage A

1. Voor de ambtenaar, wiens ambt is vermeld in de bijlage A van dit besluit, geldt het salaris, dat in die bijlage bij zijn ambt is aangegeven. De hoogte van de salarissen in bijlage A wordt vastgesteld bij koninklijk besluit op voordracht van Onze Minister in overeenstemming met Onze Minister van Binnenlandse Zaken.
2. Indien de ambtenaar bedoeld in het eerste lid anders dan bij wijze van disciplinaire straf als bedoeld in het Burgerlijk ambtenarenreglement

defensie of in een soortgelijke regeling en zonder voorafgaand ontslag wordt belast met een ander ambt, als gevolg waarvan zijn salaris op grond van de overige bepalingen van dit besluit een verlaging zou moeten ondergaan, blijft deze verlaging achterwege.

Artikel 5. Salarisschaal

1. Voor de ambtenaar, wiens ambt niet is vermeld in bijlage A van dit besluit geldt een salarisschaal.

2. De salarisschaal welke voor de ambtenaar geldt wordt, tenzij zijn wijze van functioneren zich nog daartegen verzet, bepaald met in achtneming van de aard en het niveau van zijn functie en van bijzondere regelingen, als bedoeld in artikel 18 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie of in bepalingen van dezelfde strekking in een soortgelijke regeling.

3. Aard en niveau van de functie worden bepaald binnen het in de bijlage B van dit besluit aangegeven kader, aan de hand van door Onze Minister vastgestelde karakteristieken en functietyperingen.

4. Indien de ambtenaar bij wijze van waarneming tijdelijk een andere functie uitoefent, blijft de voordien voor hem geldende salarisschaal van toepassing.

5. Anders dan bij wijze van disciplinaire straf als bedoeld in het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie of in een soortgelijke regeling kan zonder voorafgaand ontslag voor een ambtenaar geen salarisschaal gaan gelden met een lager maximumsalaris dan dat van de reeds voor hem geldende salarisschaal.

6. Het vijfde lid is niet van toepassing indien bij de bepaling van de salarisschaal als bedoeld in het tweede lid aan de ambtenaar schriftelijk is bekendgemaakt, dat zijn functie een tijdelijk karakter heeft en de salarisschaal in verband daarmee slechts tijdelijk zal gelden.

Artikel 6

1. De ambtenaar die bezwaar heeft tegen de uitkomst van de bepaling van aard en niveau van zijn functie als bedoeld in artikel 5, derde lid, kan het voor de toepassing van artikel 5, tweede lid, bevoegde gezag verzoeken die waarderingsuitkomst opnieuw in overweging te nemen.

2. Indien de toepassing van het bepaalde in artikel 5, tweede lid, berust bij Ons, worden Wij vertegenwoordigd door Onze Minister.

3. Onze Minister stelt regels betreffende de behandeling van verzoeken als bedoeld in het eerste lid.

4. Het in het eerste lid bepaalde is niet van toepassing indien voor de ambtenaar een bijzondere regeling geldt als bedoeld in artikel 18 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie of in bepalingen van dezelfde strekking in een soortgelijke regeling.

Artikel 7. Salarisnummer

1. Bij aanstelling wordt aan de in artikel 5 bedoelde ambtenaar het salaris toegekend, dat:

a. wanneer hij 22 jaar of ouder is, in de voor hem geldende salarisschaal is vermeld achter het salarisnummer 0;

b. wanneer hij jonger dan 22 jaar is, in de voor hem geldende salarisschaal is vermeld achter het salarisnummer, bestaande uit de letter J en het getal, dat overeenkomt met zijn leeftijd.

2. Van het bepaalde in het eerste lid kan worden afgeweken door het toekennen van een hoger salaris, ingeval daartoe naar het oordeel van het bevoegde gezag aanleiding bestaat.

Artikel 8

1. Het salaris van de ambtenaar wordt verhoogd tot het in de schaal naasthogere bedrag, indien hij naar het oordeel van het bevoegde gezag zijn functie naar behoren vervult.

2. Het salaris van de ambtenaar kan worden verhoogd tot een in de schaal hoger vermeld bedrag, indien hij naar het oordeel van het bevoegde gezag zijn functie zeer goed of uitstekend verricht.

3. Vervult de ambtenaar zijn functie naar het oordeel van het bevoegde gezag niet naar behoren, dan blijft salarisverhoging achterwege.

4. De in het eerste en tweede lid bedoelde salarisverhoging wordt toegekend:

a. wanneer de ambtenaar 22 jaar of ouder is en het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt, voor de eerste maal met ingang van de eerste dag van de maand, waarin sinds zijn aanstelling een jaar is verstreken en nadien telkens na één jaar;

b. wanneer de ambtenaar jonger dan 22 jaar is, met ingang van de eerste dag van de maand, waarop zijn verjaardag valt.

5. Het tijdstip waarop ingevolge het vierde lid, onder a, een salarisverhoging wordt toegekend kan worden vervroegd indien daartoe naar het oordeel van het bevoegde gezag aanleiding bestaat.

6. Indien de in het vierde lid, onder a, bedoelde ambtenaar reeds voor zijn 22e verjaardag was aangesteld, wordt, onverlet het in het vijfde lid bepaalde, de salarisverhoging toegekend met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn verjaardag valt.

7. Voor zover de salarisschaal dit aangeeft en indien de ambtenaar naar het oordeel van het bevoegde gezag zijn functie naar behoren vervult, wordt het salaris, wanneer het maximumsalaris is bereikt, voor de eerste maal na vijf jaar en vervolgens om de twee jaar verhoogd tot het naasthogere bedrag, vermeld achter een salarisnummer beginnende met de letter U.

Artikel 9

1. Het salaris van de ambtenaar met een onvolledige werktijd wordt vastgesteld op een evenredig deel van het salaris bij een volledige werktijd.

2. Het salaris van de ambtenaar die is aangesteld op grond van artikel 7, tweede lid, onder f., van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, wordt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 5, tweede lid, vastgesteld op een bedrag per uur dat daadwerkelijk dienst wordt verricht.

3. Een teruggebrachte werktijd als bedoeld in artikel 31 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie of een daarmee overeenkomende bepaling in een ander rechtspositiereglement is geen onvolledige werktijd in de zin van het eerste lid.

Artikel 10

In bijzondere gevallen kan een regeling worden getroffen, waarbij van de overige bepalingen van dit hoofdstuk kan worden afgeweken.

HOOFDSTUK 3. BEPALINGEN BETREFFENDE DE GRATIFICATIE EN DE FUNCTIONERINGSTOELAGE

Artikel 11

Bij bijzondere prestaties kan door het bevoegde gezag een gratificatie worden toegekend.

Artikel 12

1. Indien naar het oordeel van het bevoegde gezag sprake is van zeer goede of uitstekende vervulling van de functie kan een toelage voor de duur van één jaar worden toegekend aan:

- a. de in artikel 4 bedoelde ambtenaar;
- b. de in artikel 5 bedoelde ambtenaar die het maximum van de voor hem geldende salarisschaal heeft bereikt.

2. Indien naar het oordeel van het bevoegde gezag sprake is van bijzondere omstandigheden kan de toelage voor een bepaalde duur langer dan één jaar worden toegekend.

3. De toelage bedraagt ten hoogste 10% van het voor de ambtenaar geldende salaris.

HOOFDSTUK 4. BEPALINGEN BETREFFENDE TOELAGEN

Artikel 13

1. Aan de ambtenaar, die bij wijze van waarneming tijdelijk een functie uitoefent, welke bij toepassing van artikel 5, tweede en derde lid, zou leiden tot een salarisschaal met een hoger maximumsalaris, kan voor de duur van die waarneming een toelage worden toegekend.

2. De toelage wordt, tenzij bijzondere omstandigheden aanwezig zijn, slechts toegekend wanneer de waarneming ten minste een tijdvak van dertig dagen heeft geduurd.

3. Bij volledige waarneming van de functie bedoeld in het eerste lid is het bedrag van de toelage gelijk aan het verschil tussen het salaris dat de ambtenaar geniet en het salaris dat hij zou genieten, wanneer de salarisschaal met een hoger maximumsalaris met ingang van de dag waarop de waarneming is begonnen voor hem zou hebben gegolden.

4. Onze Minister stelt voor de toepassing van dit artikel nadere regels vast.

Artikel 14. Toelage minimumloon

1. Indien het salaris minder is dan het maandbedrag van het minimumloon, dat krachtens de artikelen 7, 8 en 14 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag geldt voor werknemers van dezelfde leeftijd als de ambtenaar, wordt aan hem een toelage toegekend ten bedrage van het verschil.

2. Voor de ambtenaar met een onvolledige werktijd, wordt het voor werknemers van dezelfde leeftijd geldende minimumloon geacht te zijn vastgesteld op een evenredig deel van het minimumloon bij een volledige werktijd.

Artikel 15. Toelage onregelmatige dienst

1. Aan de ambtenaar, die anders dan bij wijze van overwerk, regelmatig of vrij regelmatig arbeid verricht op andere tijden dan op de dagen maandag tot en met vrijdag tussen 8.00 en 18.00 uur, wordt een toelage toegekend.

2. De toelage bedraagt per gewerkt uur een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur en wel:

a. 20% voor de uren op maandag tot en met vrijdag tussen 6.00 en 8.00 uur en tussen 18.00 en 22.00 uur;

b. 40% voor de uren op maandag tot en met vrijdag tussen 0.00 en 6.00 uur en tussen 22.00 en 24.00 uur;

c. 45% voor de uren op zaterdag;

d. 70% voor de uren op zondag;

e. 100% voor de uren op de feestdagen genoemd in artikel 30, vijfde lid, van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie alsmede de eerste Paasdag en de eerste Pinksterdag;

met dien verstande dat genoemde percentages worden berekend over ten hoogste het salaris per uur, dat is afgeleid van het salaris behorende bij salarisnummer 10 van salarisschaal 7.

3. Voor de in het tweede lid onder a genoemde morgen- en avonduren wordt de toelage slechts toegekend, indien de arbeid is aangevangen vóór 7.00 uur, respectievelijk is beëindigd na 19.00 uur.

4. In afwijking van het bepaalde in het eerste en het tweede lid ontvangt de ambtenaar met ingang van de maand waarin hij de leeftijd van 55 jaar bereikt een vaste toelage, mits hij op dat moment gedurende ten minste 5 jaar zonder wezenlijke onderbreking een toelage als bedoeld in het eerste lid heeft genoten.

5. De toelage genoemd in het vierde lid wordt vastgesteld op het bedrag dat de ambtenaar over de twaalf kalendermaanden voorafgaande aan de maand waarin hij de leeftijd van 55 jaar bereikt gemiddeld per maand aan toelage als bedoeld in het eerste lid heeft genoten en wordt aangepast aan algemene salariswijzigingen.

6. Voor de toepassing van het vierde lid wordt onder wezenlijke onderbreking verstaan een onderbreking van langer dan twee maanden.

7. In bijzondere gevallen kan een regeling worden getroffen, welke het bepaalde in dit artikel aanvult of daarvan afwijkt.

Artikel 16. Verschuivingstoelage

1. Aan de ambtenaar die krachtens een werktijdregeling als bedoeld in artikel 30 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie of in bepalingen van dezelfde strekking in een soortgelijke regeling, anders dan bij wijze van overwerk regelmatig of vrij regelmatig arbeid verricht op andere tijden dan op de dagen van maandag tot en met vrijdag tussen 8.00 uur en 18.00 uur wordt voor het in opdracht van het bevoegde gezag verrichten van arbeid op uren die afwijken van het krachtens de werktijdregeling vastgestelde rooster een toelage toegekend, voor zover met die uren het totaal van het per werkperiode vastgestelde aantal arbeidsuren niet wordt overschreden.

2. Op de in het eerste lid bedoelde toelage bestaat geen aanspraak indien tussen het geven van de opdracht en het verrichten van de arbeid meer dan 72 uren zijn verstreken.

3. De toelage bedraagt voor elk vol uur waarop in afwijking van de werktijdregeling arbeid is verricht 40% van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur, met dien verstande dat dit percentage wordt berekend over ten hoogste het salaris per uur, dat is afgeleid van het salaris behorende bij salarisnummer 10 van salarisschaal 7.

Artikel 17. Overgangstoelage onregelmatige dienst

1. Aan de ambtenaar wiens bezoldiging als gevolg van het buiten zijn toedoen beëindigen of verminderen van een toelage als bedoeld in artikel 15, een blijvende verlaging ondergaat, welke tenminste 3% bedraagt van

de som van het salaris en toelagen als bedoeld in de artikelen 12, tweede lid, en 20, wordt een aflopende toelage toegekend, mits hij eerstgenoemde toelage direct voorafgaande aan het tijdstip van vorenbedoelde beëindiging of vermindering ervan gedurende tenminste 2 jaren zonder wezenlijke onderbreking heeft genoten.

2. Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder wezenlijke onderbreking verstaan een onderbreking van langer dan 2 maanden.

3. Onze Minister stelt voor de toepassing van dit artikel nadere regels vast.

Artikel 18. Consignatie

1. Aan de ambtenaar die buiten de werktijden die voor hem gelden krachtens een werktijdregeling als bedoeld in artikel 30 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie of in bepalingen van dezelfde strekking in een soortgelijke regeling, ingevolge een schriftelijke aanwijzing van het bevoegde gezag zich regelmatig of vrij regelmatig bereikbaar en beschikbaar moet houden teneinde bij oproep arbeid te gaan verrichten, wordt een toelage toegekend.

2. De toelage bedraagt per uur bereikbaarheid en beschikbaarheid een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur en wel:

a. 5% voor de uren op maandag tot en met vrijdag;

b. 10% voor de uren op zaterdag en zondag en op de feestdagen genoemd in artikel 30, vijfde lid van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie;

met dien verstande dat genoemde percentages worden berekend over ten hoogste het salaris per uur, dat is afgeleid van het salaris behorende bij salarisnummer 10 van salarisschaal 7.

3. De op basis van het tweede lid berekende toelage wordt verhoogd met 100% over de uren waarop aan de opgedragen bereikbaarheid en beschikbaarheid een extra plaatsgebondenheid op of rond de plaats van tewerkstelling is verbonden.

4. In bijzondere gevallen kan een regeling worden getroffen welke het bepaalde in dit artikel aanvult of daarvan afwijkt.

Artikel 19. Werving- en behoudtoelage

1. Aan de ambtenaar kan om redenen van werving of behoud een toelage voor de duur van één jaar worden toegekend.

2. Indien naar het oordeel van het bevoegde gezag sprake is van bijzondere omstandigheden kan de toelage voor een bepaalde duur langer dan één jaar worden toegekend.

Artikel 20

In uitzonderlijke gevallen kan aan de ambtenaar of aan een groep ambtenaren een toelage worden toegekend op andere gronden dan die vermeld in de artikelen 12 tot en met 19.

Artikel 21

Een krachtens artikel 12, 19 of 20 toegekende toelage wordt ingetrokken, indien de gronden, waarop de toelage werd toegekend, niet meer aanwezig zijn, tenzij het bevoegde gezag van oordeel is, dat er omstandigheden zijn om de toelage geheel of gedeeltelijk te handhaven.

HOOFDSTUK 5. BEPALINGEN BETREFFENDE DE VAKANTIE-UITKERING

Artikel 22

1. De ambtenaar heeft recht op een vakantie-uitkering ten bedrage van 8% van de door hem genoten bezoldiging.

2. Voor de ambtenaar die 22 jaar of ouder is bedraagt de vakantie-uitkering tenminste f 223,81, met dien verstande dat dit bedrag bij een onvolledige werktijd of bij genot van slechts een gedeelte van de bezoldiging, op andere gronden dan vermeld in het vierde lid, naar evenredigheid wordt verminderd.

3. Voor de ambtenaar die jonger is dan 22 jaar bedraagt de vakantie-uitkering ten minste het in het tweede lid genoemde bedrag verminderd met 10% voor elk leeftijdsjaar of gedeelte van een leeftijdsjaar dat hij jonger is dan 22 jaar, met een maximumaftrek van 50%, met dien verstande dat het bedrag waarop hij alsdan aanspraak heeft bij een onvolledige werktijd of bij genot van slechts een gedeelte van de bezoldiging, op andere gronden dan vermeld in het vierde lid, naar evenredigheid wordt verminderd.

4. Wanneer de ambtenaar op grond van de artikelen 22 tot en met 29 of van artikel 59 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie of op grond van bepalingen van dezelfde strekking in een soortgelijke regeling slechts een gedeelte van zijn bezoldiging geniet, wordt hij voor de toepassing van het eerste lid geacht in het genot van zijn volle bezoldiging te zijn, met dien verstande dat wanneer het feitelijke genot van de bezoldiging is teruggebracht tot het bedrag van het op de ambtenaar te verhalen gedeelte van de pensioenbijdrage, hij voor toepassing van het eerste lid wordt geacht geen bezoldiging te genieten.

Artikel 23

1. De vakantie-uitkering wordt eenmaal per jaar betaald over de periode van 12 maanden, die is aangevangen met de maand juni van het voorafgaande kalenderjaar.

2. Bij ontslag van de ambtenaar vindt betaling plaats over het tijdvak, gelegen tussen het einde van de laatste verstreken periode waarover de vakantie-uitkering is betaald en de datum van het ontslag.

HOOFDSTUK 6. BEPALINGEN BETREFFENDE EEN UITKERING OM REDENEN VAN WERVING OF BEHOUD

Artikel 24. Werving- en behoudpremie

1. Aan de ambtenaar kan om redenen van werving of behoud een uitkering worden toegekend.

2. De in het eerste lid bedoelde uitkering wordt toegekend aan het eind van een tijdvak dat tevoren is vastgesteld door het tot het toekennen van de uitkering bevoegde gezag, dat aan het toekennen nadere voorwaarden kan verbinden.

3. Aan de ambtenaar die niet heeft kunnen voldoen aan de in het tweede lid bedoelde voorwaarden door een naar het oordeel van het bevoegde gezag niet aan hemzelf te wijten oorzaak, kan de uitkering gedeeltelijk worden toegekend.

HOOFDSTUK 7. BEPALINGEN BETREFFENDE VERGOEDING VOOR EXTRA DIENSTEN

Artikel 25. Overwerk

1. Aan de ambtenaar, voor wie een salarisschaal geldt met een lager maximumsalaris dan dat van schaal 11 en die in opdracht van het bevoegde gezag overwerk verricht, wordt behoudens het bepaalde in het derde lid een vergoeding toegekend.

2. Onder overwerk wordt verstaan arbeid buiten de werktijden geldende voor de ambtenaar krachtens een werktijdregeling als bedoeld in artikel 30 van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie of in bepalingen van dezelfde strekking in een soortgelijke regeling, voor zover daardoor het per werkperiode vastgestelde aantal arbeidsuren wordt overschreden.

3. Voor overwerk dat gedurende korter dan een half uur aansluitend aan de dagelijkse werktijd wordt verricht, wordt geen vergoeding toegekend.

4. De werkperiode bedoeld in het tweede lid wordt gesteld op:

a. één dag, indien aanvang en einde van de werktijd in de regel niet aan wisselingen onderhevig zijn;

b. een tijdvak van ten minste zeven dagen, indien de tijdstippen van aanvang en einde van de werktijd volgens een tevoren vastgesteld rooster wisselen.

5. De vergoeding voor overwerk bestaat uit:

a. verlof, gelijk aan het aantal uren overschrijding van het per werkperiode vastgestelde aantal arbeidsuren, en

b. een bedrag in geld, dat voor elk uur van die overschrijding een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur bedraagt.

6. De vergoeding in verlof wordt zo spoedig mogelijk toegekend, doch in de regel niet later dan in de kalendermaand volgende op die, waarin de overschrijding plaats had, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de wensen van de ambtenaar.

7. Indien naar het oordeel van het bevoegde gezag het dienstbelang zich verzet tegen het toekennen van verlof, wordt in plaats van verlof voor ieder uur een bedrag in geld toegekend gelijk aan het voor de ambtenaar geldende salaris per uur.

8. Indien de werkperiode één dag omvat, bedraagt het in het vijfde lid, onder b, bedoelde percentage:

a. behoudens het gestelde onder b en c, het getal, vermeld in de onderstaande tabel:

Overwerk verricht	op zondag	op maandag	op dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag	op zaterdag
tussen 0 en 6 uur	100	100	50	50
tussen 6 en 18 uur	100	25	25	50
tussen 18 en 20 uur	100	25	25	75
tussen 20 en 24 uur	100	50	50	75

b. 50, indien gedurende langer dan twee uur overwerk is verricht, voor zover het overwerk betreft, dat na de eerste twee uur is verricht op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 6.00 en 20.00 uur, behoudens het gestelde onder c;

c. 100, indien het overwerk is verricht op een der feestdagen, genoemd in artikel 30, vijfde lid van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie dan wel op de daarop volgende dag tussen 0.00 en 6.00 uur.

9. Indien de werkperiode een tijdvak van tenminste zeven dagen omvat, bedraagt het in het vijfde lid, onder b bedoelde percentage:
- 50, behoudens het gestelde onder b;
 - 100, indien het overwerk is verricht op zondag, op maandag tussen 0.00 en 6.00 uur, op een der feestdagen, genoemd in artikel 30, vijfde lid van het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, dan wel op de dag, volgende op de laatstgenoemde dag tussen 0.00 en 6.00 uur.
10. Voor het vaststellen van de duur van de overschrijding gelden de uren waarop krachtens het vijfde lid onder a, of krachtens het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie dan wel een overeenkomstige regeling vakantie of verlof is genoten, als uren waarop is gewerkt.
11. Aan ambtenaren voor wie verschillende salarisschalen gelden, die ingevolge een opdracht als bedoeld in het eerste lid gelijke werkzaamheden verrichten kan, in afwijking van het in dit artikel bepaalde, naar billijkheid een voor alle betrokken ambtenaren gelijke vergoeding worden toegekend.
12. In bijzondere gevallen kan een regeling worden getroffen, welke het bepaalde in dit artikel aanvult of daarvan afwijkt.

HOOFDSTUK 8. BEPALINGEN BETREFFENDE HET BEVOEGDE GEZAG

Artikel 26

1. Het bepalen van de salarisschaal van de ambtenaar geschiedt door of vanwege Onze Minister.
2. In afwijking van het eerste lid geschiedt het bepalen van de salarisschaal bij koninklijk besluit, op voordracht van Onze Minister, indien het maximumsalaris van die schaal gelijk is aan of hoger is dan het maximumsalaris van schaal 15 van bijlage B van dit besluit.
3. Het toekennen van het salaris, van een gratificatie als bedoeld in artikel 11, van een toelage als bedoeld in de artikelen 12 tot en met 19, van de vakantie-uitkering, van de uitkering als bedoeld in artikel 24 en van de vergoeding voor extra diensten geschiedt door Onze Minister, dan wel de door hem daartoe aangewezen autoriteiten.
4. Bij algemene maatregel van bestuur kunnen bepalingen worden vastgesteld die afwijken van het bepaalde in dit artikel.

Artikel 27

1. Het vaststellen van een regeling als bedoeld in de artikelen 10, 15 zevende lid, 18 vierde lid en 25 twaalfde lid, geschiedt door Onze Minister.
2. Het toekennen van een toelage als bedoeld in artikel 20 geschiedt bij koninklijk besluit op gemeenschappelijke voordracht van Onze Minister-President en Onze Minister.
3. Het intrekken ingevolge artikel 21 van een toelage als bedoeld in de artikelen 12, 19 en 20 geschiedt door het gezag dat bevoegd is deze toelage toe te kennen.

HOOFDSTUK 9. OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 28

Voor gevallen, waarin dit besluit niet of niet naar billijkheid voorziet, wordt bij koninklijk besluit een bijzondere regeling getroffen op gemeenschappelijke voordracht van Onze Minister-President en Onze Minister.

Artikel 29

De aanspraken, welke een ambtenaar aan één van de onder a t/m e opgesomde regelingen op het tijdstip van inwerkingtreding van dit besluit kan ontlenen, blijven conform het bepaalde in die regelingen van kracht:

- a. Overgangsregeling bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984;
- b. koninklijk besluit van 1 augustus 1984, houdende verlaging van beginsalarissen van burgerlijke rijksambtenaren (Stb. 1984, 371);
- c. Toelageregeling afschaffing tariefbeloning defensie;
- d. koninklijk besluit van 14 december 1988, tot wijziging van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984 en enkele andere besluiten in verband met differentiatie in beloning op grond van individueel functioneren (Stb. 1988, 652);
- e. koninklijk besluit van 22 juli 1985, houdende wijziging van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984 en vaststelling van een bijbehorende overgangsregeling (Stb. 1985, 454).

Artikel 30

Voor zover op grond van de bepalingen van dit besluit nadere regels moeten worden gegeven gelden na de inwerkingtreding van dit besluit ten aanzien van de ambtenaar als genoemd in artikel 1 van dit besluit de op basis van de overeenkomstige bepalingen van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984 vastgestelde regels 1) als nadere regels berustende op dit besluit voor zover zij daarmee niet in strijd zijn. Zij blijven gedurende één jaar na het in werking treden van dit besluit van toepassing op de in artikel 1 genoemde ambtenaar tenzij Onze Minister anders bepaalt.

Artikel 31

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 april 1993.

Artikel 32

Dit besluit wordt aangehaald als Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 25 juni 1993

Beatrix

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

Uitgegeven de *dertiende* juli 1993

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Defensie
Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 10 augustus 1993, nr. 150

¹ Het Besluit waarnemingstoelagen 1987 en de Nadere regeling aflopende toelage artikel 18 BBRA 1984

BIJLAGE A (BBAD, artikel 4)

van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bevattende een aantal ambten en het daaraan verbonden salaris

	(Maandbedragen in guldens)
Secretaris-Generaal	14 634
Directeur-Generaal	14 634

Behoort bij koninklijk besluit van 25 juni 1993, Stb. 345

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

BIJLAGE B (BBAD, artikel 5)

van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bevattende het kader (hoofd- en niveaugroepen) waarbinnen aard en niveau van de functies worden bepaald, alsmede de daarbij behorende salarisschalen voor de ambtenaren

HOOFDGROEP I (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Ia		Niveaugroep Ib		Niveaugroep Ic	
Schaal 1		Schaal 2		Schaal 3	
				U 15	3129
				U 13	3040
				U 11	2949
				6	2857
		U 13	2857	5	2764
		U 11	2764	4	2676
U 12	2596	U 9	2676	3	2526
U 10	2526	4	2596	2	2417
U 8	2470	3	2526	1	2317
3	2417	2	2417	0	2268
2	2368	1	2317	J 21	2041
1	2268	0	2218	J 20	1814
0	2168	J 21	1996	J 19	1588
J 21	1951	J 20	1774	J 18	1361
J 20	1734	J 19	1553	J 17	1134
J 19	1518	J 18	1331	J 16	1134
J 18	1301	J 17	1109	J 15	1109
J 17	1084	J 16	1109		
J 16	1084	J 15	1109		
J 15	1084				

HOOFDGROEP II (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IIa		Niveaugroep IIb		Niveaugroep IIc		Niveaugroep IId	
Schaal 3		Schaal 4		Schaal 5		Schaal 6	
		U 16	3303	U 15	3479	10	3650
U 15	3129	U 14	3216	U 13	3391	9	3566
U 13	3040	U 12	3129	8	3303	8	3479
U 11	2949	7	3040	7	3216	7	3391
6	2857	6	2949	6	3129	6	3303
5	2764	5	2857	5	3040	5	3216
4	2676	4	2764	4	2949	4	3129
3	2526	3	2596	3	2857	3	3040
2	2417	2	2470	2	2676	2	2857
1	2317	1	2368	1	2526	1	2676
0	2268	0	2317	0	2417	0	2596
J 21	2041	J 21	2085	J 21	2175		
J 20	1814	J 20	1854	J 20	1934		
J 19	1588	J 19	1622	J 19	1692		
J 18	1361	J 18	1390	J 18	1450		
J 17	1134	J 17	1159	J 17	1209		
J 16	1134	J 16	1159				

HOOFDGROEP III (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IIIa		Niveaugroep IIIb		Niveaugroep IIIc	
Schaal 5		Schaal 6		Schaal 7	
U 15	3479	10	3650	10	4019
U 13	3391	9	3566	9	3926
8	3303	8	3479	8	3831
7	3216	7	3391	7	3739
6	3129	6	3303	6	3650
5	3040	5	3216	5	3566
4	2949	4	3129	4	3479
3	2857	3	3040	3	3391
2	2676	2	2857	2	3216
1	2526	1	2676	1	3040
0	2417	0	2596	0	2949
J 21	2175				
J 20	1934				
J 19	1692				
J 18	1450				
J 17	1209				

(maandbedragen in guldens)

Niveaugroep III d		Niveaugroep III e	
Schaal 8		Schaal 9	
10	4580		
9	4489		
8	4396	8	5261
7	4303	7	5061
6	4209	6	4858
5	4116	5	4674
4	4019	4	4489
3	3926	3	4303
2	3739	2	4116
1	3566	1	3926
0	3391	0	3739

HOOFDGROEP IV (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IV a		Niveaugroep IV b		Niveaugroep IV c		Niveaugroep IV d	
Schaal 6		Schaal 7		Schaal 8		Schaal 9	
10	3650	10	4019	10	4580		
9	3566	9	3926	9	4489		
8	3479	8	3831	8	4396	8	5261
7	3391	7	3739	7	4303	7	5061
6	3303	6	3650	6	4209	6	4858
5	3216	5	3566	5	4116	5	4674
4	3129	4	3479	4	4019	4	4489
3	3040	3	3391	3	3926	3	4303
2	2857	2	3216	2	3739	2	4116
1	2676	1	3040	1	3566	1	3926
0	2596	0	2949	0	3391	0	3739

(maandbedragen in guldens)

Niveaugroep IVe		Niveaugroep IVf		Niveaugroep IVg	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12	
12	5854				
11	5660	11	6858		
10	5466	10	6765	10	7832
9	5261	9	6585	9	7713
8	5061	8	6406	8	7488
7	4858	7	6227	7	7308
6	4674	6	6048	6	7128
5	4489	5	5854	5	6948
4	4303	4	5660	4	6765
3	4116	3	5466	3	6585
2	3926	2	5261	2	6406
1	3739	1	5061	1	6227
0	3566	0	4858	0	6048

HOOFDGROEP V (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep Va		Niveaugroep Vb		Niveaugroep Vc		Niveaugroep Vd		Niveaugroep Ve	
Schaal 10		Schaal 11		Schaal 12		Schaal 13		Schaal 14	
12	5854								
11	5660	11	6858						
10	5466	10	6765	10	7832				
9	5261	9	6585	9	7713			9	9375
8	5061	8	6406	8	7488	8	8522	8	9123
7	4858	7	6227	7	7308	7	8397	7	8878
6	4674	6	6048	6	7128	6	8171	6	8639
5	4489	5	5854	5	6948	5	7945	5	8397
4	4303	4	5660	4	6765	4	7713	4	8171
3	4116	3	5466	3	6585	3	7488	3	7945
2	3926	2	5261	2	6406	2	7308	2	7713
1	3739	1	5061	1	6227	1	7128	1	7488
0	3566	0	4858	0	6048	0	6948	0	7308

FUNCTIEGROEP VI (maandbedragen in guldens)

Niveaugroep VIa		Niveaugroep VIb		Niveaugroep VIc		Niveaugroep VI d	
Schaal 15		Schaal 16		Schaal 17		Schaal 18	
9	10311	9	11342	9	12475	9	13722
8	9989	8	10987	8	12085	8	13293
7	9677	7	10644	7	11708	7	12877
6	9375	6	10311	6	11342	6	12475
5	9123	5	9989	5	10987	5	12085
4	8878	4	9677	4	10644	4	11708
3	8639	3	9375	3	10311	3	11342
2	8397	2	9123	2	9989	2	10987
1	8171	1	8878	1	9677	1	10644
0	7945	0	8639	0	9375	0	10311

Behoort bij koninklijk besluit van 25 juni 1993, Stb. 345

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

ALGEMEEN

Inleiding

Het arbeidsvoorwaardenoverleg bij Defensie is, overeenkomstig dat wat voor de gehele overheid geldt, reeds een aantal jaren in ontwikkeling en beweegt zich naar het zogenaamde sectoraal overlegmodel, waar het georganiseerd overleg bij Defensie een deel van uit maakt. Het betreft hier een gedeelte van de ontwikkelingen die ook wel als «normalisering» van de arbeidsverhoudingen bij de overheid worden aangeduid. In december 1992 is met de centrales van overheidspersoneel een nieuw overlegstelsel voor de overheid overeengekomen. Dit nieuwe overlegstelsel leidt tot een vrijwel volledige decentralisatie van het arbeidsvoorwaardenoverleg naar een achttal sectoren, waaronder de sector Defensie. De invoering van het sectorenmodel is geleidelijk tot stand gekomen. Verwezen wordt voor de aanloop naar dit overlegmodel naar de schets voor het nieuwe overlegstelsel (brief van de minister van Binnenlandse Zaken van 30 december 1987, Kamerstukken II, 1987/88, 20 402, nr. 1) en de protocollen voor het Centraal Georganiseerd Overleg Militairen (CGOM) inzake de proefneming met het arbeidsvoorwaardenoverleg 1989 (verlengd voor 1990).

Hoewel in formele zin het CGOM nevensgeschikt is aan het centraal georganiseerd overleg in ambtenarenzaken (CGOA), heeft de centrale commissie georganiseerd overleg militairen (CCGOM) in de hiervoor geschetste aanloopfase steeds de rol van «sectorcommissie militairen» vervuld. Zo is in de periode 1989 tot en met 1992 over de algemene salarisontwikkeling en de algemene arbeidsduur nooit in het CGOM, maar steeds in het CGOA overleg gevoerd. De werkverhouding CGOA-CGOM verliep dus steeds langs de lijn van «centraal overleg» versus «sectoroverleg».

Thans is de fase bereikt waarin de geschetste voorlopige werkwijze voor het arbeidsvoorwaardenoverleg bij de gehele overheid een meer definitieve verschijningsvorm krijgt. Dit geschiedt op de eerste plaats door middel van een vrijwel volledige decentralisatie van het arbeidsvoorwaardenoverleg, onder andere naar de sector Defensie.

In de kern komt het er op neer, dat met uitzondering van het overleg over de aanspraken bij ziekte en werkloosheid voorzover deze overeenkomen met de wettelijke aanspraken voor werknemers in de marktsector, en met uitzondering van de pensioenen, de aanspraken bij arbeidsongeschiktheid alsmede het wettelijke VUT-regime, het arbeidsvoorwaardenoverleg volledig sectoraal zal worden gevoerd. De omvang van de decentralisatie wordt gebaseerd op een voor de gehele overheid geldend protocol, dat door de minister van Binnenlandse Zaken en de centrales van overheidspersoneel in het Centraal Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken (CGOA) gezamenlijk op 10 februari 1993 tot stand is gebracht.

De afbakening van de sector Defensie is gewijzigd. In het kader van de hiervoor genoemde proefneming betrof het sectoroverleg Defensie uitsluitend het militair personeel (militair beroepspersoneel en dienstplichtigen). Het doel van de decentralisatie is de afzonderlijke overheids-werkgevers een grotere verantwoordelijkheid te geven voor het arbeidsvoorwaardenbeleid. Vanaf de aanvang van de discussie over de

hernieuwde indeling van de sectoren heeft ondergetekende zowel in de richting van de twee partijen in het CGOA als in de richting van de Staten-Generaal in de memories van toelichting van de opeenvolgende begrotingen voor 1990 e.v. en in de defensienota 1991 (Kamerstukken II 1990/1991, 21 800 hoofdstuk X, nr. 2 p. 22; Kamerstukken II 1991/1992, 22 300 hoofdstuk X, nr. 2 p. 38; Kamerstukken II 1990/1991, 21 991 nrs. 2-3 p. 168) te kennen gegeven dat het bij het Ministerie van Defensie te werk gestelde burgerpersoneel deel zou moeten uitmaken van de sector die in de nieuwe situatie onder zijn rechtstreekse verantwoordelijkheid zou komen te vallen. Het hoofdmotief was om te komen tot een verbeterde bedrijfsvoering. Daarnaast was er sinds geruime tijde een groeiend onbegrip te constateren, niet alleen bij delen van de organisatie maar ook bij de verschillende categorieën personeel wat betreft de verschillen in rechtspositie als gevolg van de uitwerking van de voor hen geldende verschillende regels bij overigens gelijke werkomstandigheden. Op dit laatste aspect heeft de Maatschappelijke Raad van de Krijgsmacht expliciet gewezen in zijn rapport nr. 16.

Teneinde een draagvlak te creëren, zijn naast de besprekingen in het CGOA gelijktijdig gesprekken gevoerd zowel met vertegenwoordigers van de militaire belangenverenigingen deelnemend aan het Centraal Georganiseerd Overleg Militairen (CGOM), als met die van de centrales van overheidspersoneel vertegenwoordigd in de Bijzondere Commissie voor het Burgerpersoneel van Defensie (BCBPDEF). De vertegenwoordigers van de centrales van overheidspersoneel in het CGOA hebben op 16 december 1992 bij de meer definitieve inrichting van het overlegstelsel ermee ingestemd behalve het militair personeel ook het burgerpersoneel in de sector Defensie onder te brengen. Door deze integratie van het overleg, zal de noodzakelijke samenhang in het arbeidsvoorwaarden- en personeelsbeleid voor de verschillende categorieën personeel binnen de Defensie-organisatie beter dan tot nu toe kunnen worden verwezenlijkt. Het burgerpersoneel maakte tot nu toe nog deel uit van de sector burgerlijk rijkspersoneel.

Het functioneren van de nieuwe overlegstructuur

De gewijzigde afbakening maakt een nadere afstemming van de bestaande overlegniveaus en overlegforums voor militair personeel en burgerpersoneel noodzakelijk. De CCGOM verdwijnt als overlegcommissie, zij het uiteraard met handhaving van het daarbij behorende overlegniveau. Aan de op hoofdstuk XI (art. 113 e.v.) van het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR, Stb. 1931, 248) gebaseerde, op de gehele defensie-organisatie gerichte bijzondere commissie burgerpersoneel Defensie (BCBP-Defensie) is, door het onderbrengen van het burgerpersoneel in de sector defensie evenmin nog behoefte; noch als overlegniveau noch als overlegforum. De BCBP-Defensie houdt dus op te bestaan. Voor de CCGOM en de BCBP-Defensie treedt de sectorcommissie Defensie in de plaats. Deze sectorcommissie vervult tevens de taak die de CCGOM had als nevensgeschikt overlegforum aan de CCGOA, zolang de CCGOA nog deel uit maakt van het overlegstelsel bij de overheid.

Het nieuwe sectorenmodel legt voor wat betreft de structuur van de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen een basis voor onderhandelingen over één pakket arbeidsvoorwaardelijke maatregelen voor alle personeelscategorieën in de sector Defensie. De onderhandelingen worden gevoerd met de vier centrales van overheidspersoneel en de verenigingen die (merendeels) dienstplichtigen vertegenwoordigen. Het is wenselijk om de onderhandelingen op één plaats te initiëren en op één

plaats af te ronden. De sectorcommissie zal tegen die achtergrond voor wat betreft het arbeidsvoorwaardenoverleg functioneren als de formele «onderhandelingstafel» voor de sector. Aangezien de centrales van overheidspersoneel in de sectorcommissie zowel het militair personeel als het burgerpersoneel vertegenwoordigen kan aldus in het jaarlijkse arbeidsvoorwaardenoverleg met de sectorcommissie defensie met één overlegpartner in één overlegforum over één samenhangend pakket worden onderhandeld, waarbij overeenstemming moet worden bereikt over wijzigingen – zowel in «positieve» als in «negatieve» zin – van de arbeidsvoorwaarden. Hierdoor kan een pakket tot stand komen in een goede afweging van ieders belangen en gericht op de in de arbeidsorganisatie defensie geldende prioriteiten.

Aanpak

De (wijzigingen in) algemene maatregelen van bestuur met betrekking tot het burgerpersoneel van defensie ter uitvoering van artikel 125 van de Ambtenarenwet 1929 kwamen tot nu toe onder verantwoordelijkheid van de Minister van Binnenlandse Zaken tot stand. Vanaf 1 april 1993 zal de Minister van Defensie voor het bij het Ministerie van Defensie te werk gestelde burgerpersoneel de verantwoordelijke bewindspersoon zijn voor het te voeren personeelsbeleid in de meest ruime zin. Het onderhavige besluit beoogt dan ook te bewerkstelligen dat in het vervolg voor de defensie-ambtenaren op specifieke op Defensie toegesneden wijze uitvoering kan worden gegeven aan het gestelde in artikel 125 Ambtenarenwet 1929.

Wat betreft de materiële aanspraken van het burgerpersoneel Defensie beoogt dit besluit geen wijziging aan te brengen in de aanspraken zoals die op 1 april 1993 gelden voor het burgerlijk rijksoverheidspersoneel voorzover daar niet reeds een specifieke invulling per ministerie aan is gegeven.

Voor het onder het beheer brengen van de Minister van Defensie van de rechtspositie van de bij het Ministerie van Defensie (of daaronder vallende bedrijven of instellingen) werkzame ambtenaren geldt immers als uitgangspunt, dat per 1 april 1993, de datum waarop de herindeling van de sectoren geëffectueerd zal worden, er geen andere (materiële) wijzigingen optreden in de rechtspositie van de defensie-ambtenaren dan die welke rechtstreeks voortvloeien uit de sectorvorming. Gelet hierop zal dan ook de rechtspositie van de defensie-ambtenaren per 1 april 1993, zoals die laatstelijk is gewijzigd bij de formalisering van het arbeidsvoorwaardenpakket 1992 (besluit van 24 februari 1993, Stb. 1993, 143) zo veel mogelijk onverkort worden overgenomen; de afwijkingen zullen beperkt zijn tot verschillen in technische zin. Zo worden de bevoegdheden van de Minister van Binnenlandse Zaken toegekend aan de Minister van Defensie. De coördinerende bevoegdheden van eerstgenoemde minister zijn, aangezien daaraan voor de sector defensie die niet uit meerdere arbeidsorganisaties bestaat geen behoefte bestaat, daarbij niet overgenomen.

Weliswaar is met het onder de sector Defensie brengen van het burgerpersoneel beoogd, om op de duur waar dat mogelijk is een integratie van de rechtspositie van het militair personeel en het burgerpersoneel tot stand te brengen, maar dit zal gelet op de bestaande verschillen in structuur en inhoud moeten geschieden in een geleidelijk proces van harmonisatie en convergentie. Onder harmonisatie wordt daarbij verstaan het inhoudelijk op elkaar afstemmen van voorzieningen; convergentie is het streven om te komen tot dezelfde voorziening voor beide categorieën personeel. Sommige onderdelen van de rechtspositie

zullen daarbij spoedig en met niet al te veel problemen geïntegreerd kunnen worden, voor andere onderdelen daarentegen valt te verwachten dat dit proces een moeizaam verloop zal hebben. Het feit, dat de beide categorieën personeel tot één sector zullen behoren en het feit dat overleg over de arbeidsvoorwaarden in het vervolg in één forum plaatsvindt, waarborgt daarbij echter dat toekomstige ontwikkelingen in de arbeidsvoorwaarden van militair- en burgerpersoneel beter dan tot nu toe op elkaar afgestemd zullen zijn, zodat ook langs die weg een geleidelijk naar elkaar toe groeien van de beide rechtspositiestelsels wordt bewerkstelligd. In dat proces is het dan ook mogelijk dat voor de rechtspositie van de burgerambtenaren bij defensie een divergentie optreedt met de ontwikkelingen in de rechtspositie van de ambtenaren behorende tot de sector Rijk.

Voor de wijze, waarop de rechtspositie van het burgerpersoneel van Defensie in formele zin onder de sector Defensie zal worden gebracht, stonden in theorie drie wegen open.

Gelet op de beschikbare tijd was het – gelet op het hierboven geschetste proces van harmonisatie en convergentie – niet haalbaar om in dit stadium reeds één of meerdere besluiten waarin de rechtspositie van zowel het militair- als burgerpersoneel geïntegreerd is opgenomen, tot stand te brengen; een dergelijk besluit is immers het eindpunt van de ontwikkelingen die per 1 april 1993 in gang worden gezet. Derhalve moest uitgezien worden naar een oplossing, waarbij een duidelijke scheiding tussen de rechtspositie van de ambtenaren behorende tot de sector Rijk en die van de ambtenaren behorende tot de sector Defensie zou worden teweeggebracht en die tegelijkertijd kon dienen als een basis voor de verdere ontwikkelingen.

Het was denkbaar, om bij algemene maatregel van bestuur een voorziening te treffen, inhoudende dat de besluiten geldende voor de rijksambtenaar (tijdelijk) van toepassing blijven op het burgerpersoneel van de sector Defensie, tenzij bij algemene maatregel van bestuur anders wordt bepaald. De gewenste afwijkingen zouden steeds in een afzonderlijke algemene maatregel van bestuur worden vastgelegd. Aan deze optie kleeft echter een aantal bezwaren. In de eerste plaats leidt dit tot voorschriften, die wat hun samenhang betreft al snel tamelijk onoverzichtelijk worden. Gezien de tijd die nodig wordt geacht om te komen tot één regeling voor zowel burgerpersoneel als militairen, moet ervan worden uitgegaan dat deze situatie gedurende een aantal jaren zou voortbestaan. In de tweede plaats komt dan het doel van de sectorvorming, een duidelijke scheiding van verantwoordelijkheden, niet goed uit de verf. Er blijft immers een vorm van inhoudelijke afhankelijkheid bestaan. Wanneer namelijk als gevolg van het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sector Rijk een bepaalde wijziging van de besluiten wordt geïnitieerd, bestaat steeds dadelijk een noodzaak om te bezien, of deze wijziging voor het defensiepersoneel gevolgd moet worden, of dat bij algemene maatregel van bestuur de oorspronkelijke tekst als geldend voor het defensiepersoneel moet worden vastgelegd. Dit legt dan weer een last op het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sector Defensie.

Derhalve is in overleg met de Ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie gekozen voor een andere wijze, namelijk het opnieuw integraal vaststellen van de inhoud van de rechtspositiebesluiten als slechts op de ambtenaren van Defensie toepasselijke besluiten, echter aangepast aan de gewenste toedeling in bevoegdheden. Hierbij zijn materieel geen andere wijzigingen in de besluiten aangebracht dan strikt noodzakelijk waren voor de sectorvorming. Met deze besluiten als uitgangspunt kan langs de hierboven aangegeven geleidelijke weg van harmonisatie en

convergentie gewerkt worden aan de gewenste integratie van de rechtspositie van het burgerpersoneel en het militair personeel van Defensie tot één rechtspositiebesluit.

De rechtspositionele regelingen die thans van toepassing zijn op het burgerpersoneel van defensie zijn dan ook voorzover deze het karakter van een «sector Rijk» gebonden regeling hadden, vertaald in een overeenkomstig voor defensie geldend besluit. Het betreft hier in de eerste plaats het Besluit georganiseerd overleg sector defensie en het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie. In deze beide besluiten te zamen is de materie opgenomen die is geregeld in of samenhangt met het Algemeen Rijksambtenarenreglement, waarbij het ontwerp Besluit georganiseerd overleg sector defensie de plaats inneemt van hoofdstuk XI van het ARAR. Voorts het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie, bevattende de materie die samenhangt met het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984 (BBRA) benevens enkele kleinere besluiten. Het betreft het Besluit betaling emolumenten burgerlijke ambtenaren defensie, het Besluit maaltijdvergoeding bij overwerk burgerlijke ambtenaren defensie, het Telefoonkostenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie. Dan is er het Interimbesluit ziektekosten burgerlijke ambtenaren defensie, het Verplaatsingskostenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en een tweetal besluiten betrekking hebbende op reiskosten, het Reisbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en het Reisbesluit binnenland burgerlijke ambtenaren defensie. Ook voor de post-actieve aanspraken zal een aantal besluiten tot stand worden gebracht. Het betreft hier het Wachtgeld- en uitkeringsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie bij privatisering; het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie; het Wachtgeldbesluit burgerlijke ambtenaren defensie; het Besluit aanvulling arbeidsongeschiktheidsuitkering burgerlijke ambtenaren defensie en het Uitkeringsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie. Voor de inhoud verwijs ik naar de toelichting bij de betreffende besluiten.

Inhoud van het besluit

In dit besluit is uitgegaan van de tekst van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984 zoals die per 1 april 1993 luidt. Dat houdt in, dat daarin verwerkt zijn de wijzigingen naar aanleiding van het arbeidsvoorwaardenoverleg sector Rijk die per 1 april 1993 in werking zijn getreden.

Aangezien een aantal wijzigingen ten opzichte van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984 voornamelijk van redactionele aard is, is ervan afgezien om deze in een artikelsgewijze toelichting op te nemen. Daarvoor in de plaats is een overzicht van deze wijzigingen in deze toelichting opgenomen. Voorts is een tabel opgenomen, waarin is aangegeven welk artikel van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke ambtenaren defensie correspondeert met het overeenkomstig artikel in het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984.

Het onderhavige besluit waarborgt naast hetgeen in het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984 was opgenomen de aanspraken op basis van:

- a. de Overgangsregeling bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984,
- b. het koninklijk besluit van 1 augustus 1984, houdende verlaging van beginsalarissen van burgerlijke rijksambtenaren (Stb. 1984, 371),
- c. de Toelageregeling afschaffing tariefbeloning defensie,
- d. het koninklijk besluit van 14 december 1988, tot wijziging van het

Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984 en enkele andere besluiten in verband met differentiatie in beloning op grond van individueel functioneren, en

e. het koninklijk besluit van 22 juli 1985, houdende wijziging van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984 en vaststelling van een bijbehorende overgangsregeling (Stb. 1985, 454).

Vertaalwijzigings- en transponeringstabel

Vertaalwijzigingen	in artikel
«Algemeen Rijksambtenarenreglement» in «Burgerlijk ambtenarenreglement defensie»	1, tweede lid 4, tweede lid 5, tweede en vijfde lid 5a, vierde lid 17, tweede lid 17a, eerste lid 18a, eerste en tweede lid 21, vierde lid 23, tweede, achtste, negende en tiende lid
«Onze Minister van Binnenlandse Zaken» in «Onze Minister»	5, derde lid 5a, derde lid 14, vierde lid 18, derde lid
«Onze Minister, hoofd van het desbetreffende departement» in «Onze Minister»	24, eerste lid

Transponeringstabel

Artikel BBAD	Artikel BBRA 1984
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	5a
7	6
8	7
9	11
10	12
11	12a
12	12b
13	14
14	16
15	17
16	17a
17	18
18	18a
19	18b
20	19
21	20
22	21
23	22
24	22a
25	23
26	24
27	25
28	26

De Minister van Defensie,
A. L. Ter Beek