



323

Besluit van 22 maart 1993, houdende een regeling voor de opvang van personele gevolgen in het kader van de vorming van agrarische opleidingscentra (Besluit sociaal beleidskader inzake de vorming van agrarische opleidingscentra)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij van 9 september 1992, No. J. 9212990, Directie Juridische en Bedrijfsorganisatorische Zaken;

Gelet op artikel II, onderdeel O, van de Wet van 23 mei 1990, houdende wijziging van de Wet op het voortgezet onderwijs inzake sectorvorming en vernieuwing van het middelbaar beroepsonderwijs alsmede van enige andere wetten (Stb. 1990, 266), de artikelen 38 en 39, tweede lid van de Wet op het voortgezet onderwijs (Stb. 1986, 552), en de artikelen 3 en 6 van de Wet bijzondere regelen met betrekking tot het recht op uitkering als bedoeld in de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden (Stb. 1989, 478);

De Raad van State gehoord (advies van 12 november 1992, no. W.11.92.0429);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij van 8 maart 1993, No. J. 931775, Directie Juridische en Bedrijfsorganisatorische Zaken;

Hebben goedgevonden en verstaan:

Paragraaf 1. Algemeen

Artikel 1

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. besluit: Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110);

- b. instelling: openbare of uit de openbare kas bekostigde bijzondere school voor middelbaar beroepsonderwijs in de sector landbouw en natuurlijke omgeving voor zover daaraan is verbonden een school voor lager landbouwonderwijs als bedoeld in artikel 16, eerste lid, van de Wet op het voortgezet onderwijs (Stb. 1986, 552) alsmede een openbare of uit de openbare kas bekostigde door een natuurlijk persoon of door een privaatrechtelijke rechtspersoon in stand gehouden inrichting voor voortgezet onderwijs waaraan het nieuw vervolg/beroepsonderwijs wordt gegeven;
- c. Onze Minister: Onze Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij;
- d. belanghebbende: degene, die ononderbroken in dienst is van een instelling te rekenen vanaf:
1. 31 juli 1988;
 2. 31 juli 1989;
 3. 31 juli 1990;
- e. afbouw van faciliteiten: beëindiging van de proefprojecten volletijd kort middelbaar agrarisch onderwijs;
- f. AOC-vorming: fusies samenhangende met:
1. inwerkingtreding van de Wet, houdende wijziging van de Wet op het voortgezet onderwijs inzake sectorvorming en vernieuwing van het middelbaar beroepsonderwijs alsmede van enige andere wetten (Stb. 1990, 266);
 2. de inwerkingtreding van de Wet van 27 februari 1992, houdende wijziging van de Wet op het basisonderwijs, de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs en de Wet op het voortgezet onderwijs in verband met het formatiebudgetsysteem (Stb. 1992, 113);
- g. boventallige: 1. belanghebbende voor wie ten gevolge van de afbouw van faciliteiten geen functie meer beschikbaar is binnen de reguliere formatie van de instelling op 1 augustus 1990;
2. belanghebbende voor wie ten gevolge van AOC-vorming op 1 augustus 1988, 1 augustus 1989, 1 augustus 1990, of 1 augustus 1991 geen functie binnen de reguliere formatie van de instelling beschikbaar is op 1 augustus 1993.

Paragraaf 2. Bescherming tegen ontslag

Artikel 2

1. Een belanghebbende die in vaste dienst is bij een instelling, wordt niet ontslagen voorzover dit ontslag uitsluitend gegrond is op de opheffing van zijn betrekking ten gevolge van de afbouw van faciliteiten of AOC-vorming.
2. Voor een belanghebbende voor wie op grond van artikel I-R109 van

het besluit zoals dit luidde vóór de inwerkingtreding van het besluit van 3 juli 1992 (Stb. 389) dan wel op grond van artikel I-P 79 van het besluit de omvang van de betrekking zou zijn verminderd, blijft deze vermindering achterwege voor zover deze vermindering uitsluitend het gevolg is van de afbouw van faciliteiten of AOC-vorming.

3. Op een belanghebbende die als directeur of adjunct-directeur verbonden was aan een instelling die op 1 augustus 1990 of 1 augustus 1991 als gevolg van AOC-vorming is gefuseerd, is het bepaalde in het eerste en tweede lid van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat hij evenmin wordt ontslagen wegens opheffing van zijn betrekking ten gevolge van de daling van het aantal leerlingen.

4. De belanghebbende, bedoeld in het eerste tot en met derde lid, geniet bescherming tegen ontslag tot 1 augustus 1993.

5. Het bepaalde in het eerste tot en met vierde lid is niet van toepassing op de belanghebbende die niet voldoet aan het bepaalde in artikel 5, eerste lid.

Artikel 3

Op een belanghebbende die in tijdelijke dienst is bij een instelling zijn de artikelen 2 en 4 tot en met 12 van overeenkomstige toepassing, tenzij hij in tijdelijke dienst is:

- a. wegens vervanging van tijdelijk afwezig personeel;
- b. op basis van tijdelijk door het Rijk ter beschikking gestelde faciliteiten, met uitzondering van de begeleidingseenheden ten behoeve van de proefprojecten nieuwvervolg/beroepsonderwijs;
- c. voorzover hij is belast met overuren.

Paragraaf 3. Voorzieningen

Artikel 4

1. Het bevoegd gezag dient binnen een maand na uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit is geplaatst, een personeelsplan vast te stellen.

2. Een personeelsplan als bedoeld in het eerste lid dient ten minste een opgave van de personeelsleden te bevatten, die als gevolg van de afbouw van faciliteiten of AOC-vorming boventallig zijn.

3. Het bevoegd gezag dient een personeelsplan als bedoeld in het eerste lid aan te passen indien daartoe de noodzaak bestaat.

4. Het bevoegd gezag dient een afschrift van het personeelsplan als bedoeld in het eerste en derde lid onverwijld aan Onze Minister te zenden.

Artikel 5

1. De bescherming tegen ontslag respectievelijk tegen vermindering van de betrekkingsomvang, bedoeld in de artikelen 2 en 3, is alleen van toepassing op de boventallige, opgenomen in het personeelsplan als bedoeld in artikel 4, indien hij bereid is een passende betrekking te aanvaarden en mee te werken aan zijn omscholing.

2. Het bevoegd gezag is verplicht een boventallige als bedoeld in het eerste lid, die deelneemt aan omscholing, indien nodig in de gelegenheid te stellen tijdens de voor hem geldende werktijd deze omscholing te volgen.

3. Indien een boventallige als bedoeld in het eerste lid, inkomsten gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf ter hand genomen op of na het tijdstip waarop hij als boventallige in het personeelsplan als bedoeld in artikel 4 is opgenomen, worden deze inkomsten in mindering

gebracht op de bezoldiging, die hij geniet aan de instelling waar hij als boventallige is aangemerkt.

4. De mindering, bedoeld in het derde lid, geschiedt ten hoogste voor dat deel van de bezoldiging dat overeenkomt met het verschil tussen de omvang van de feitelijk voor hem beschikbare werkzaamheden en de omvang van zijn betrekking.

5. Op de vergoeding die de instelling op grond van de Wet op het voortgezet onderwijs (Stb. 1986, 552) ontvangt van Onze Minister ten behoeve van de uitgaven voor het personeel, worden in mindering gebracht de kosten ten behoeve van het bedrag, bedoeld in het derde en vierde lid, en de kosten ten behoeve van salarissen, toelagen, uitkeringen en vergoedingen voor personeel dat is benoemd met voorbijgaan aan de belanghebbende als bedoeld in het eerste lid, tenzij Onze Minister hiervoor toestemming heeft verleend.

Artikel 6

1. Het bevoegd gezag vergoedt een belanghebbende die deelneemt aan omscholing als bedoeld in artikel 5 de kosten verbonden aan de omscholing.

2. De vergoeding als bedoeld in het eerste lid dient door de belanghebbende voor de aanvang van de omscholing te worden aangevraagd bij het bevoegd gezag.

3. Een aanvraag voor een vergoeding als bedoeld in het eerste lid dient vergezeld te gaan van een begroting van de te maken kosten.

4. Een belanghebbende aan wie een vergoeding als bedoeld in het eerste lid in de omscholingskosten is verleend, is verplicht tot gehele dan wel gedeeltelijke terugbetaling indien de omscholing niet met goed gevolg is afgesloten op grond van omstandigheden die aan de belanghebbende te wijten zijn.

Artikel 7

1. Onze Minister verleent in de periode waarin bescherming tegen ontslag, bedoeld in de artikelen 2 en 3, wordt genoten aan een belanghebbende desgevraagd een wachtgeld, indien als gevolg van zijn ontslag de boventaligheid aan één of meer instellingen aantoonbaar vermindert in een mate die gelijk is aan de omvang van zijn betrekking.

2. Ter zake van dit wachtgeld zijn de artikelen I-H3, I-H4, eerste en tweede lid, en I-H10 van het besluit van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat artikel I-H14, eerste lid, niet van toepassing is op een belanghebbende die de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt.

3. Het verlenen van een wachtgeld als bedoeld in het eerste lid kan op verzoek van de belanghebbende door Onze Minister worden aangemerkt als ontslag in het kader van de afslanking als bedoeld in de Wet bijzondere regelen met betrekking tot het recht op uitkering als bedoeld in de Wet uitkering vrijwillig vervroegd uittreden (Stb. 1989, 478).

4. Het bepaalde in het tweede en derde lid is van overeenkomstige toepassing op een belanghebbende als bedoeld in het eerste lid die:

a. op de datum van ontslag de VUT-gerechtigde leeftijd uiterlijk op 1 augustus 1993 zal bereiken;

b. ten gevolge van een wijziging ter zake van de VUT-gerechtigde leeftijd die zich voordoet na zijn ontslag, eerst op een datum gelegen na 1 augustus 1993 genoemde leeftijd zal bereiken, met dien verstande dat hem een wachtgeld zal worden toegekend tot de datum waarop door hem de dan geldende VUT-leeftijd zal zijn bereikt.

Artikel 8

1. Het bevoegd gezag verleent de in artikel I-J2, tweede lid, van het besluit bedoelde ontheffing van de verhuisplicht op verzoek van een belanghebbende indien voor de belanghebbende in de periode, bedoeld in de artikelen 2 en 3, een verhuisplicht ontstaat en hij op het moment van het ontstaan van de verhuisplicht:

- a. 52 jaar of ouder is, of
- b. boventallig is.

2. Aan de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, worden de reiskosten vergoed overeenkomstig artikel I-J9 van het besluit, zolang hij aan dezelfde instelling verbonden blijft.

Artikel 9

1. Indien een functie beschikbaar komt binnen de streefformatie van een instelling door ontslag, of indien een nog niet eerder bestaande functie ontstaat die binnen de taak van de instelling past, kan het bevoegd gezag vooruitlopend op het vrijkomen van deze functies voor deze functies een boventallige benoemen. Het bevoegd gezag kan hiervoor ook een ander benoemen, indien door diens benoeming een functie vrijkomt die vervuld wordt door een boventallige.

2. Het bevoegd gezag kan voor de benoeming als bedoeld in het eerste lid bij Onze Minister een bijdrage in de personeelskosten aanvragen. Deze vergoeding wordt alleen verkregen voor de periode te rekenen vanaf 1 augustus 1990 tot en met uiterlijk 31 juli 1993, indien de betrokkene boven de streefformatie benoemd is.

3. In het besluit tot benoeming als bedoeld in het eerste lid wordt melding gemaakt van degene op wiens ontslag vooruitgelopen wordt, respectievelijk welke functie zal ontstaan.

Paragraaf 4. Overgangsbepalingen

Artikel 10

1. Indien de betrekkingssomvang van een belanghebbende op 31 juli 1990 werd uitgedrukt in een normbetrekking dan wel een deel van een normbetrekking van 29 formatie-eenheden, van 40 uur dan wel van 38,4 uur, wordt zijn betrekkingssomvang op 1 augustus 1990 omgerekend naar een normbetrekking van 38 uur dan wel een evenredig deel daarvan.

2. De omrekening van een normbetrekking dan wel een deel van een normbetrekking, bedoeld in het eerste lid, geschiedt door het aantal eenheden van de betrekking te vermenigvuldigen met 38 en te delen door 29 bij een betrekkingssomvang van 29 formatie-eenheden, door 40 bij een betrekkingssomvang van 40 uur, of door 38,4 bij een betrekkingssomvang van 38,4 uur. De uitkomst wordt rekenkundig afgerond op één cijfer achter de komma.

3. Ten aanzien van een belanghebbende voor wie op grond van artikel B9 van het Besluit overgangsmatregelen v.o. 1985 (Stb. 1985, 164) één of meer extra tienden van formatie-eenheden voor de berekening van zijn salaris zijn vermeld in zijn akte van benoeming, wordt het bepaalde in het eerste en het tweede lid toegepast voor deze extra tienden van formatie-eenheden.

4. Indien een belanghebbende op 31 juli 1990 verlof geniet of zou gaan genieten op grond van het bepaalde in een van de hoofdstukken I-C, I-D of I-E van het besluit, wordt de omvang van het verlof omgerekend overeenkomstig het bepaalde in het eerste en het tweede lid.

5. Voor een belanghebbende die op 31 juli of 1 augustus 1990 benoemd was in een normbetrekking van 40 uren of een deel daarvan en die op 31 juli of 1 augustus 1990 verlof genoot of zou gaan genieten op grond van het bepaalde in hoofdstuk I-V van het besluit, wordt het aantal verlofeenheden verminderd met 2/40 deel van de voor hem geldende betrekkingssomvang, waarna de uitkomst rekenkundig wordt afgerond op één cijfer achter de komma en een negatieve uitkomst op nul gesteld wordt.

6. Voor een belanghebbende die op 31 juli of 1 augustus 1990 benoemd was in een normbetrekking van 29 formatie-eenheden of een deel daarvan en die op 31 juli of 1 augustus 1990 verlof genoot of zou gaan genieten op grond van het bepaalde in hoofdstuk I-V van het besluit, wordt het aantal verlofeenheden vermenigvuldigd met 40/29 deel en vervolgens verminderd met 2/29 deel van de voor hem geldende betrekkingssomvang, waarna de uitkomst rekenkundig wordt afgerond op één cijfer achter de komma en een negatieve uitkomst op nul gesteld wordt.

Artikel 11

1. Het bevoegd gezag deelt op basis van het formatiebeleid, zoals vastgelegd in het personeelsplan, bedoeld in artikel 4, te rekenen vanaf 1 augustus 1990 de functies toe.

2. Het bevoegd gezag deelt de boventallige te rekenen vanaf 1 augustus 1990 voor de periode dat hij bescherming tegen ontslag geniet, de functie toe waarin hij was benoemd op 31 juli 1990, en hij blijft bezoldigd volgens het bij de functie behorende carrièrepatroon.

3. Een belanghebbende die op 31 juli 1990 een benoeming heeft aan twee of meer fuserende instellingen wordt te rekenen vanaf 1 augustus 1990 de functie met de daarbij behorende maximumschaal toegeedeeld, waarin hij op 31 juli 1990 was benoemd aan de instelling, waar hij in de grootste betrekkingssomvang werkzaam is geweest.

4. De belanghebbende, bedoeld in het derde lid, voor wie na toepassing van het bepaalde in artikel 12 een salaris wordt vastgesteld dat hoger is dan het hoogste bedrag van de maximumschaal die behoort bij de functie die hem op grond van het derde lid is toegeedeeld, wordt een functie toegeedeeld met een zo laag mogelijke maximum-schaal die hoger is dan de maximum-schaal, die behoort bij de in het derde lid bedoelde functie.

Artikel 12

1. Voor een belanghebbende gelden te rekenen vanaf 1 augustus 1990 ten minste de schaal en het salarisnummer die voor hem van toepassing waren op 31 juli 1990, vermeerderd met één of meer periodieke verhogingen, voorzover de belanghebbende daarop recht heeft op grond van het besluit.

2. Voor de belanghebbende, bedoeld in artikel 11, derde of vierde lid, wordt in afwijking van het eerste lid te rekenen vanaf 1 augustus 1990 een salaris vastgesteld door de som van de feitelijk tot en met 31 juli 1990 genoten salarisbedragen om te rekenen naar een salaris behorend bij een normbetrekking als bedoeld in artikel 10. Dit salaris is tenminste gelijk aan het salaris dat behoort bij de met ingang van 1 augustus 1990 toegeedeelde functie.

3. Op een belanghebbende bij wiens functie te rekenen vanaf 1 augustus 1990 een hogere maximumschaal behoort dan bij de functie die hij tot en met 31 juli 1990 vervulde, is het eerste lid van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat het salaris te rekenen vanaf 1 augustus 1990 in elk geval wordt vastgesteld op een bedrag dat één

periodieke verhoging hoger is dan zijn salaris tot en met 31 juli 1990. Artikel I-P14 van het besluit is niet van toepassing.

Artikel 13

Ten aanzien van een belanghebbende die in dienst is bij een school, die op 1 augustus 1991 is omgezet in een instelling, zijn de artikelen 10, 11 en 12 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat in die artikelen voor «1990» telkens wordt gelezen: 1991.

Paragraaf 5. Overige bepalingen

Artikel 14

Bij ministeriële regeling worden nadere regels gesteld voor de uitvoering van het bepaalde in de artikelen 2 tot en met 6.

Artikel 15

Onze Minister kan op andere dan in dit besluit voorziene gevallen indien de billijkheid dit vereist, het besluit van toepassing verklaren op basis van een daartoe strekkend verzoek.

Artikel 16

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst. De artikelen 2, 3, 7, 8, 9, 10, 11 en 12 werken terug tot en met 31 juli 1988.

Artikel 17

Dit besluit kan worden aangehaald als Besluit sociaal beleidskader inzake de vorming van agrarische opleidingscentra.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 22 maart 1993

Beatrix

De Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij,
P. Bukman

Uitgegeven de *dertigste* juni 1993

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 13 juli 1993, nr. 130

Hoofdstuk I. Algemeen

Paragraaf 1. Inleiding

In de notitie Hoofdpijnen van Beleid inzake sectorvorming en vernieuwing van het middelbaar beroepsonderwijs (Kamerstukken II 1986-1987, 19 990, nrs. 1-2) is een ingrijpend herstructurerings- en vernieuwingsproces van het middelbaar beroepsonderwijs en het kort-middelbaar beroepsonderwijs aangekondigd: de operatie Sectorvorming en Vernieuwing van het middelbaar beroepsonderwijs (SVM). Voor de sector landbouw en natuurlijke omgeving is dit herstructurerings- en vernieuwingsproces gepresenteerd in de nota Hoofdpijnen van beleid inzake de vorming van agrarische opleidingscentra (Kamerstukken II 1986-1987, 19 933, nrs. 1 en 2).

Met het oog daarop is de Wet tot wijziging van de Wet op het voortgezet onderwijs inzake sectorvorming en vernieuwing van het middelbaar beroepsonderwijs alsmede van enige andere wetten gedeeltelijk op 16 juni 1990 in werking getreden (Stb. 1990, 266). Daarnaast is de Wet van 27 februari 1992, houdende wijziging van de Wet op het basisonderwijs, de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs, en de Wet op het voortgezet onderwijs in verband met het formatiebudgetsysteem (Stb. 1992, 113) gedeeltelijk op 1 augustus 1992 in werking getreden. Hierdoor is het bekostigingssysteem voor scholen voor voortgezet onderwijs, waaronder scholen voor middelbaar beroepsonderwijs en agrarische opleidingscentra (AOC's), ingrijpend gewijzigd.

Vooruitlopend op deze wetswijzigingen is in het kader van de SVM-operatie de circulaire van 15 april 1987 met kenmerk LO-2551 inzake de afbouw van de ontwikkelings- en ondersteuningseenheden volletijd kort-m.b.o. op 1 augustus 1987 in werking getreden, op grond waarvan de belanghebbenden onder andere beschermd zijn tegen ontslag.

Paragraaf 2. Inhoud

Dit besluit heeft tot doel een voorziening te bieden voor het personeel dat ontslagen dreigt te worden of van wie de omvang van de betrekking dreigt te worden verminderd ten gevolge van:

- a. de afbouw van de ontwikkelingsseenheden bij het kort middelbaar beroepsonderwijs voor de periode van 1 augustus 1988 tot 1 augustus 1993;
- b. de inwerkingtreding van de SVM-wet en de herziening van het bekostigingsstelsel voor de periode van 1 augustus 1990 tot 1 augustus 1993.

Voor de periode van 1 augustus 1988 tot 1 augustus 1993 worden onder meer voorschriften gegeven omtrent de rechten van het personeel bij boventaligheid met name ter zake van:

- ontslagbescherming;
- herplaatsing en omscholing;
- tegemoetkoming ter zake van kosten van omscholing;
- reiskosten bij verhuisplicht.

Tevens is de mogelijkheid geschapen dat een personeelslid onder bepaalde voorwaarden recht op wachtgeld heeft.

Deze periode is gekozen omdat daarvoor geen fusies hebben plaatsgevonden in het onderwijs in de sector landbouw en natuurlijke omgeving.

Het besluit is onderwerp van overleg geweest met de Commissie besturenorganisaties en de Bijzondere commissie voor overleg in zaken

betreffende de rechtspositie van het onderwijspersoneel. Zij zijn akkoord gegaan met dit besluit.

In de publikatie in Uitleg nr. 17a Extra van 20 juni 1990 over het sociaal beleidskader is toegezegd dat uiterlijk op 1 februari 1992, respectievelijk 1 februari 1993 overleg met de personeels- en besturenorganisaties zal worden geopend dat zal zijn gericht op een maximale inspanning van alle bij het overleg betrokken partijen om de dan eventueel resterende problematiek ten aanzien van de individuele gevallen waarin het op 1 augustus 1992, respectievelijk 1 augustus 1993 niet is gelukt betrokkenen ondanks de extra scholingsinspanning en het herplaatsingsbeleid aan een reguliere arbeidsplaats tot een oplossing te brengen. Naar zich nu laat aanzien zijn er geen, of slechts zeer beperkte, personele problemen overgebleven.

De kosten verbonden aan de uitvoering van overgangsmaatregelen in het kader van de vorming van agrarische opleidingscentra, met inbegrip van dit besluit bedragen voor de periode 1990 tot en met 1993 f 44,1 miljoen, waarvan de dekking in de begroting van het Ministerie van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij is voorzien.

Hoofdstuk II. Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

In dit artikel worden de in het besluit gehanteerde begrippen gedefinieerd. Dit besluit is beperkt tot personeel dat te rekenen vanaf respectievelijk 31 juli 1988, 31 juli 1989 of 31 juli 1990 ononderbroken verbonden is aan een instelling voor middelbaar landbouwonderwijs of lager landbouwonderwijs in de zin van de Wet op het voortgezet onderwijs dan wel in de zin van het niet meer bestaande Besluit proefprojecten nieuw vervolgberoepsonderwijs (Stb. 1980, 283). Niet vereist is dat de betrokkene gedurende de gehele periode aan een en dezelfde instelling verbonden is geweest.

Artikel 2 en 3

Het bepaalde in de artikelen 2 en 3 laat onverlet dat het bevoegd gezag het dienstverband om andere dan in het artikel genoemde gronden kan beëindigen of niet verlengen, zoals wegens het bereiken van de 65-jarige leeftijd, ongeschiktheid, onbevoegdheid of autonome daling van het aantal leerlingen. Directeuren en adjunct-directeuren zijn eveneens tegen ontslag beschermd, daarnaast wordt hen een bescherming verleend tegen ontslag als gevolg van autonome leerlingendaling tot 1 augustus 1993.

Artikel 4

Op grond van dit artikel is het bevoegd gezag verplicht een personeelsplan vast te stellen. In de meeste gevallen hebben de instellingen dergelijke plannen al gemaakt. Deze plannen zijn de basis voor de ontslagbescherming en het verlenen van wachtgeld.

Artikel 5

Met dit artikel wordt uitdrukking gegeven aan de verplichting van de boventallige en het bevoegd gezag van een AOC, die in aanmerking willen komen voor de voorzieningen van dit besluit, om zich in te spannen de sociale problematiek binnen het sociaal beleidskader te verminderen. Indien de boventallige gedurende de periode van boventaligheid inkomsten geniet als bedoeld in dit artikel, wordt de vergoeding

van de kosten voor het personeel naar evenredigheid verminderd. Gedurende de periode dat sprake is van boventaligheid aan de AOC, mag geen personeel van buiten die AOC worden aangetrokken zonder voorafgaande goedkeuring door Onze Minister, op straffe van een korting op de vergoeding van de kosten. Uiteraard blijft de mindering van inkomsten achterwege voorzover de inkomsten verworven zijn vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

Artikel 6

In dit artikel wordt de vergoeding van de kosten van omscholing geregeld. De kosten worden aan de belanghebbende vergoed door het bevoegd gezag, dat hiervoor kan putten uit een budget dat – op basis van het personeelsplan – daartoe door Onze Minister aan het bevoegd gezag ter beschikking wordt gesteld. Overigens staat het aan het bevoegd gezag vrij om een belanghebbende die niet boventalig is een tegemoetkoming in de kosten van omscholing te verlenen indien zijn omscholing leidt tot een aantoonbare vermindering van de boventaligheid aan één of meer instellingen in een mate die gelijk is aan de omvang van zijn betrekking. De toekenning van een dergelijke tegemoetkoming mag echter niet leiden tot beperking van de scholingsmogelijkheid van, of tot beperking van de tegemoetkoming in de kosten aan de belanghebbende die wel boventalig is, en wordt niet aan het bevoegd gezag vergoed. Wanneer er sprake is van de in het vierde lid bedoelde aan de belanghebbende te wijten omstandigheden, is in eerste instantie te beoordelen door het bevoegd gezag. Een dergelijke beslissing is voor beroep vatbaar en zal aan de algemene beginselen van behoorlijk bestuur dienen te voldoen.

Artikel 7

Dit artikel geeft onder bepaalde voorwaarden belanghebbenden het recht op wachtgeld. Er zijn twee mogelijkheden:

- door zijn ontslag wordt de boventaligheid aan de instelling waaraan hij is verbonden, aantoonbaar verminderd in een mate die gelijk is aan de omvang van zijn betrekking; dit doet zich voor indien hijzelf volledig boventalig is, dan wel indien één of meer boventaligen van de instelling kunnen «inzakken» in de vrijgekomen formatie;

- door zijn ontslag wordt de boventaligheid aan andere MBO-instellingen, dan wel AOC's eventueel in combinatie met zijn eigen instelling aantoonbaar verminderd in een mate die gelijk is aan de omvang van zijn betrekking; daarmee is aangegeven dat ook boventaligen van een andere MBO-instelling dan wel AOC kunnen «inzakken» in de vrijgekomen formatie. Met aantoonbaar wordt bedoeld dat betrokkene op verzoek van Onze Minister bij de aanvraag van het wachtgeld moet kunnen aangeven op welke wijze de boventaligheid is verminderd.

In hoofdstuk I-H van het Rechtspositiebesluit worden regels aangaande uitkeringen bij ontslag gesteld, die grotendeels van overeenkomstige toepassing zijn. Een en ander betekent dat wijzigingen in die artikelen die van kracht zijn geworden vóórdat het wachtgeld is ingegaan, zullen doorwerken in hoogte en duur van het wachtgeld. Tijdens de behandeling van dit besluit in het Georganiseerd Overleg heb ik toegezegd dat de rechtspositie van belanghebbenden voor wie het wachtgeld reeds is ingegaan niet zal verslechteren, als nadien het Rechtspositiebesluit wordt aangepast. Dit zal in het voorkomende geval opgevangen moeten worden door in het Rechtspositiebesluit een overgangsmaatregel op te nemen.

Krachtens het vierde lid kan het ontslag als bedoeld in het eerste lid worden aangemerkt als een VUT-ontslag. Voor het realiseren van deze

maatregel gelden soortgelijke randvoorwaarden als ten aanzien van de afslanking als bedoeld in de nota Afslanking rijksoverheid 1988-1990 (Kamerstukken II, 1986-1987, 19 827, nr. 2). Het verzoek tot ontslag dat moet leiden tot wachtgeld gevolgd door VUT moet zijn opgenomen in het personeelsplan als bedoeld in artikel 4.

Artikel 8

De in dit artikel geregelde ontheffing van de verhuisplicht vervalt indien de belanghebbende aan een andere instelling wordt benoemd of indien hij niet meer boventallig is, zoals kan blijken uit het personeelsplan, en daarmee vervalt ook de reiskostenvergoeding op basis van artikel I-J9.

Artikel 9

Op grond van dit artikel kan ten laste van het Rijk gedurende de periode van 1 augustus 1990 tot 1 augustus 1993 boven de streefformatie van een instelling personeel worden benoemd dat afkomstig is van een andere instelling en dat daar boventallig is, danwel door zijn vertrek bij die instelling de boventalligheid heeft doen verminderen met een omvang die overeenkomt met zijn betrekkingsomvang. De streefformatie is de met ingang van 1 augustus 1993 beschikbare formatieomvang voor het personeel op grond van de formatiesleutels en het geraamde leerlingenaantal. Indien het hierbij gaat om een functie die op termijn vrijkomt door bijvoorbeeld pensionering, of die ontstaat binnen de reguliere taak van de instelling, kan vooruitlopend op die vacature reeds een boventallige van een andere m.b.o.-instelling dan wel AOC benoemd worden (zgn. remplaçantenregeling).

Artikel 10

In dit artikel wordt de berekeningswijze aangegeven, die gehanteerd dient te worden bij de omrekening van de betrekkingsomvang. De betrekkingsomvang, zoals deze gold voor de belanghebbende op 31 juli 1990 wordt daarbij omgerekend naar een normbetrekking van 38 uur dan wel een evenredig deel daarvan te rekenen vanaf 1 augustus 1990. Daarbij wordt rekening gehouden met eventuele extra tienden van formatie-eenheden die voor de berekening van het salaris zijn vermeld in de akte van benoeming van belanghebbenden op grond van artikel B9 van het Besluit overgangsmatregelen v.o. 1985 (Stb. 1985, 164).

Indien de belanghebbende verlof geniet of zou gaan genieten volgens het bepaalde in een van de hoofdstukken I-C, I-D en I-E van het besluit wordt de omvang van dat verlof op dezelfde wijze (als aangegeven in artikel 10, eerste en tweede lid) omgerekend in (een gedeelte van) een normbetrekking ingaande 1 augustus 1990.

In het vijfde en zesde lid wordt aangegeven hoe het verlof dat de belanghebbende krachtens hoofdstuk I-V van het besluit, genoot of zou gaan genieten ingaande 1 augustus 1990 dient te worden berekend. De vermindering met 2/40, respectievelijk 2/29, houdt verband met het verschil tussen de vóór 1 augustus 1990 geldende 40-urige werkweek, welke werd uitgedrukt in 40 klokuren dan wel 29 formatie-eenheden en de met ingang van 1 augustus 1990 ingevoerde 38-urige werkweek.

Artikel 12

Dit artikel schrijft voor dat de belanghebbende die op grond van de betreffende bepalingen in het besluit ingaande 1 augustus 1990 recht

heeft op salarisverhoging, bestaande uit een of meer periodieken, deze salarisverhoging ingaande 1 augustus 1990 ook wordt toegekend.

Artikel 14

Voor de uitvoering van een deel van dit besluit worden nadere uitvoeringsregels gesteld, die in gedetailleerdheid te ver gaan om in het besluit zelf op te nemen, zoals voorschriften omtrent de inrichting van een personeelsplan. Bij circulaire (4 mei 1990, LO-90/7877, en 20 juli 1990, LO-90/11125) zijn een aantal van de onderwerpen nader aangeduid. De ministeriële regelingen ter vervanging van deze circulaire zullen zo spoedig mogelijk na inwerkingtreding van dit besluit worden vastgesteld.

Artikel 15

Op deze hardheidsclausule kan alleen een beroep worden gedaan bij bijzondere en onvoorziene omstandigheden, indien de toepassing van het besluit tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden gezien de strekking en het doel van het besluit. Op grond van de billijkheid kan Onze Minister na een daartoe strekkend verzoek, het besluit op een dergelijk geval van toepassing verklaren. Naar verwachting zal hiervan geen danwel een zeer beperkt gebruik worden gemaakt.

Artikel 16

De in artikel 16 genoemde bepalingen gaan met terugwerkende kracht in, zodat alsnog een wettelijke basis wordt gegeven aan reeds in het leven geroepen rechten. Door deze bepalingen worden rechten in het leven geroepen voor het personeel, zodat er geen bezwaren zijn tegen terugwerkende kracht.

De Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij,
P. Bukman