



## 194

### **Besluit van 16 maart 1993, houdende regels inzake de zorg voor herplaatsing van personeel (Besluit herplaatsingsbeleid)**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 1 juli 1992, no. AT92/U725, directoraat-generaal Management en Personeelsbeleid, directie Personeelsmanagement, afdeling Arbeidsmarktbeleid;

Gelet op de artikelen 125 en 134 van de Ambtenarenwet 1929 (Stb. 530);

De Raad van State gehoord (advies van 3 september 1992, no. W04.92.0303);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 4 maart 1993, no. AAT92/309;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **Artikel 1**

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. Onze Minister: het hoofd van het betrokken ministerie dan wel het daarmee overeenkomende bevoegde gezag bij de Hoge Colleges van Staat;
- b. personeelsplan: een door Onze Minister vastgesteld en aan de betrokkenen bekendgemaakt plan van afvloeiing waarvan een door Onze Minister vastgesteld sociaal plan een onderdeel vormt;
- c. gezamenlijke vacaturebank rijksoverheid: het geautomatiseerd systeem bedoeld in artikel 3.

#### **Artikel 2**

1. Onze Minister is belast met de zorg voor de herplaatsing van personen, aan wie ontslag is verleend met recht op wachtgeld of uitkering krachtens het Rijkswachtgeldbesluit 1959 (Stb. 1986, 489) of de Uitkeringsregeling 1966 (Stb. 1986, 490), dan wel, wier betrekking blijkt een departementaal personeelsplan wordt opgeheven.

2. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de coördinatie van en de rapportage over het herplaatsingsbeleid.

### Artikel 3

Onze Minister van Binnenlandse Zaken beheert in overleg met Onze Ministers een geautomatiseerd systeem waarin een geactualiseerde stand van zaken betreffende openstaande vacatures bij de rijksoverheid wordt gehouden.

### Artikel 4

1. Indien in de personeelsbezetting van een ministerie een vacature ontstaat of verwacht wordt, waarin uit het eigen departementale bestand van herplaatsingskandidaten niet kan worden voorzien, meldt Onze Minister deze aan bij de gezamenlijke vacaturebank rijksoverheid.

2. Onze Minister van Binnenlandse Zaken zorgt voor opname van de vacature in de gezamenlijke vacaturebank rijksoverheid.

### Artikel 5

In het Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden (Stb. 1958, 316)<sup>1</sup> komt de aanduiding «1» voor de tekst van artikel 2 te vervallen, evenals de artikelen 2, tweede lid, 4, 4a, 5 en 6.

### Artikel 6

1. Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst.

2. Dit besluit kan worden aangehaald als Besluit herplaatsingsbeleid.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

's-Gravenhage, 16 maart 1993

Beatrix

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
C. I. Dales

Uitgegeven de *dertiende* april 1993

De Minister van Justitie,  
E. M. H. Hirsch Ballin

<sup>1</sup> Gewijzigd bij koninklijk besluit van 3 december 1979, Stb. 751

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 11 mei 1993, nr. 88.

## NOTA VAN TOELICHTING

In de Nota herplaatsingsbeleid (AT91/U2676), die in de vergadering van de ministerraad van 8 november 1991 is aanvaard, wordt een aantal uitgangspunten voor een geïntensiveerd herplaatsingsbeleid bij de rijksoverheid geformuleerd. Het nieuwe herplaatsingsbeleid heeft ook betrekking op ambtenaren werkzaam bij de Hoge Colleges van Staat. Een van de uitgangspunten van het nieuwe herplaatsingsbeleid betreft de decentrale aanpak, hetgeen betekent dat de primaire zorg voor de herplaatsing bij de afzonderlijke ministeries wordt gelegd.

Met het onderhavige besluit wordt beoogd de verantwoordelijkheid voor herplaatsing van hen die een wachtgeld of een uitkering genieten, op grond van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 (Stb. 1986, 489) of de Uitkeringsregeling 1966 (Stb. 1986, 490) dan wel wier functie blijkens een personeelsplan wordt opgeheven, bij de betrokken minister te leggen. Het tweede uitgangspunt is de erkenning van een gezamenlijke problematiek voor de rijksoverheid, hetgeen betekent dat de ministeries gebaat kunnen zijn bij een gezamenlijke aanpak van de herplaatsingsproblematiek. De minister van Binnenlandse Zaken zal bij de vormgeving van het op samenwerking gerichte beleid een coördinerende rol spelen. Het derde uitgangspunt houdt in dat centrale beleidsinstrumenten alleen dan worden ingezet indien een decentrale aanpak inefficiënt of ineffectief zou zijn. In dit verband kan gedacht worden aan een gezamenlijke vacaturebank voor de rijksoverheid.

Het besluit impliceert voorts een verandering van de rol van de Rijks Psychologische Dienst, thans RPD Advies genoemd. Op grond van dit besluit nemen ministers de verplichting op zich om openstaande vacatures, waarin uit het departementale bestand van herplaatsingskandidaten niet kan worden voorzien, aan te melden bij de gezamenlijke vacaturebank rijksoverheid. Het beheer van de gezamenlijke vacaturebank rijksoverheid berust bij RPD Advies. Deze organisatie heeft echter niet meer de mogelijkheid om aangemelde vacatures te blokkeren en kandidaten voor te dragen tot herplaatsing op de vacatures, zoals voorheen de Rijks Psychologische Dienst wel deed. De kosten van het systeem worden doorberekend aan de ministeries en zullen ongeveer f 200 000,- bedragen.

### Deregulering

Gelet op de aanwijzingen inzake toetsing van ontwerpen van wet en van algemene maatregel van bestuur, zoals vastgesteld door de Minister-President op 16 januari 1985, wordt nog het volgende opgemerkt. De voorgestelde maatregelen zullen naar verwachting tot gevolg hebben dat het herplaatsingsbeleid effectiever kan worden uitgevoerd en de mobiliteit kan worden bevorderd. Voorts zal de onderhavige regeling leiden tot vereenvoudiging van de uitvoering van het herplaatsingsbeleid en derhalve tot vermindering van de uitvoeringslasten.

### Artikel 2

In dit artikel wordt de verantwoordelijkheid voor herplaatsingskandidaten bij het hoofd van het ministerie van herkomst gelegd. Conform het nieuwe herplaatsingsbeleid strekt de verantwoordelijkheid zich ook uit over personen wier betrekking blijkens een departementaal personeelsplan wordt opgeheven.

#### *Artikelen 3 en 4*

Krachtens deze artikelen nemen ministeries de verplichting op zich openstaande vacatures waarin uit het departementale bestand van herplaatsingskandidaten niet kan worden voorzien aan te melden bij de gezamenlijke vacaturebank rijksoverheid. De beheerder van deze bank zorgt voor actualisering van de in het bestand opgenomen vacatures. Hierdoor wordt het mogelijk dat ministeries dagelijks kennis kunnen nemen van een totaal actueel vacaturebestand. Zowel interdepartementale herplaatsingskandidaten als interne departementale kandidaten komen in aanmerking voor de vervulling van deze vacatures.

#### *Artikel 5*

In verband met het voorgaande kunnen de op herplaatsing en vacatu-remelding betrekking hebbende bepalingen in het Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden (Stb. 1958, 316) komen te vervallen.

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
C. I. Dales