



440

Besluit van 28 juli 1992 tot de vaststelling van het sociaal beleidskader reorganisatie politiebestedel (Besluit sociaal beleidskader reorganisatie politiebestedel)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken van 4 oktober 1991, nr. PRP91/U319;

Gelet op artikel 15 van de Wet tijdelijke voorzieningen reorganisatie politiebestedel (Stb. 1991, 674);

De Raad van State gehoord (advies van 8 mei 1992, nummer WO3.91.566);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken a.i., mede namens Onze Minister van Justitie van 16 juli 1992, PRP92/338;

Hebben goedgevonden en verstaan:

HOOFDSTUK I BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1

In dit besluit wordt verstaan onder:

a. Onze Ministers: Onze Ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken;

b. ambtenaar:

1°. degene die als ambtenaar is genoemd in artikel 1 van het Ambtenarenreglement voor de rijkspolitie 1975 (Stb. 1977, 172);

2°. degene die als ambtenaar is genoemd in artikel 1 van het Ambtenarenreglement voor de gemeentepolitie 1958 (Stb. 1957, 547);

3°. degene die als ambtenaar is genoemd in artikel 1 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248) en die werkzaam is binnen het Korps Rijkspolitie;

4°. degene die door of vanwege een gemeente als ambtenaar is aangesteld om binnen een gemeentelijk politiekorps werkzaam te zijn en wiens loonkosten worden bestreden uit de op basis van het Besluit Vergoeding politiekosten 1986 (Stb. 610) verstrekte doeluitkering;

5°. degene die op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht voor onbepaalde tijd in dienst is van het Rijk en die werkzaam is binnen het Korps Rijkspolitie;

6°. degene die op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht voor

onbepaalde tijd in dienst is van een gemeente en die werkzaam is binnen een gemeentelijk politiekorps;

7°. degene die krachtens een ambtelijke aanstelling dan wel een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht voor onbepaalde tijd werkzaam is bij de diensten en instellingen ressorterende onder de directie Politie van het Ministerie van Justitie, met uitzondering van het Gerechtelijk Laboratorium, het Laboratorium voor Gerechtelijke Pathologie en de rijksrecherche van de Procureurs-Generaal, fungerend directeurs van politie;

8°. degene die als zodanig door Onze Ministers wordt aangewezen, voor zover hij krachtens een ambtelijke aanstelling dan wel een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht bij het Ministerie van Justitie of het Ministerie van Binnenlandse Zaken werkzaam is ten behoeve van de politie;

9°. degene die als zodanig door de burgemeester in overeenstemming met de Regionale Commissie, bedoeld in artikel 1 van het Besluit overleg en medezeggenschap reorganisatie politiebestel (Stb. 1991, 675), wordt aangewezen, voor zover hij krachtens een ambtelijke aanstelling dan wel een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht werkzaam is ten behoeve van de politie;

c. reorganisatie: de reorganisatie van het politiebestel, bedoeld in de Wet tijdelijke voorzieningen reorganisatie politiebestel (Stb. 1991, 674);

d. Rijkswachtgeldbesluit: het Rijkswachtgeldbesluit 1958 (Stb. 1986, 489);

e. Uitkeringsregeling: de Uitkeringsregeling 1966 (Stb. 1986, 490);

f. personeelsplan: het plan als bedoeld in artikel 2, eerste lid;

g. politieregio: een politieregio als bedoeld in artikel 2 van de Wet tijdelijke voorzieningen reorganisatie politiebestel;

h. burgemeester: de burgemeester, bedoeld in artikel 2 van de Wet tijdelijke voorzieningen reorganisatie politiebestel;

i. korpschef: de commissaris of hoofdcommissaris van gemeentepolitie dan wel de districtscommandant van het Korps Rijkspolitie, bedoeld in artikel 7 van de Wet tijdelijke voorzieningen reorganisatie politiebestel;

j. Regionale Commissie: de regionale Commissie, bedoeld in artikel 1 van het Besluit overleg en medezeggenschap reorganisatie politiebestel;

k. Korps landelijke politiediensten: het Korps landelijke diensten, bedoeld in artikel 14 van de Wet tijdelijke voorzieningen reorganisatie politiebestel;

l. chef Korps landelijke politiediensten: de ambtenaar van gemeentepolitie dan wel van rijkspolitie, bedoeld in artikel 14 van de Wet tijdelijke voorzieningen reorganisatie politiebestel;

m. Commissie Korps landelijke politiediensten: de Commissie Korps landelijke diensten, bedoeld in artikel 1 van het Besluit overleg en medezeggenschap reorganisatie politiebestel;

Artikel 2

1. Ten behoeve van de reorganisatie van het politiebestel wordt per politieregio en voor het Korps landelijke politiediensten door de burgemeester, na overleg met het regionaal overlegorgaan, bedoeld in artikel 12 van de Wet tijdelijke voorzieningen reorganisatie politiebestel, respectievelijk Onze Ministers van Justitie een personeelsplan vastgesteld inzake de inrichting en formatie van de politieregio respectievelijk het Korps landelijke politiediensten. In verband met boventaligheid van een politieregio, respectievelijk het Korps landelijke politiediensten kan een voorziening van tijdelijke aard worden getroffen, inhoudende dat in het desbetreffende formatieplan tot uiterlijk 1 januari 1996 functies van tijdelijke aard kunnen worden gecreëerd. In het personeelsplan zijn tevens opgenomen de plaatsing van ambtenaren in een vaste of tijdelijke

functie, alsmede het al of niet van toepassing zijn van om-, her- of bijscholing of van voorwaarden bij de plaatsing. Het personeelsplan wordt aan de ambtenaren bekendgemaakt.

2. Het personeelsplan van een politieregio treedt niet eerder in werking dan nadat dit door Onze Minister van Binnenlandse zaken, in overeenstemming met Onze Minister van Justitie is goedgekeurd.

3. Het personeelsplan van het Korps landelijke politiediensten treedt niet eerder in werking dan nadat dit door Onze Minister van Binnenlandse Zaken is goedgekeurd.

Artikel 3

1. Ambtenaren worden, voor zover zij niet direct in een politieregio zijn ingedeeld, voor het opstellen van een personeelsplan door Onze Minister van Justitie ingedeeld bij een politieregio of het Korps landelijke politiediensten. Voor zover het betreft indeling bij een politieregio geschiedt dit in overeenstemming met de desbetreffende burgemeester.

2. Na indeling bij een politieregio of het Korps landelijke politiediensten is de desbetreffende burgemeester respectievelijk Onze Minister van Justitie verantwoordelijk voor de herplaatsing van een ambtenaar.

3. De ambtenaar behoudt bij plaatsing binnen een politieregio, het Korps landelijke politiediensten, het ministerie van Justitie of het ministerie van Binnenlandse Zaken de voor hem vóór de reorganisatie bestaande vooruitzichten op de salarisschaal volgens welke hij op de datum van inwerkingtreding van het personeelsplan wordt bezoldigd.

4. Door Onze Minister kunnen nadere regels gesteld worden ter zake van de plaatsing van ambtenaren en de daarbij behorende procedure.

Artikel 4

1. De ambtenaar wordt als gevolg van de reorganisatie, behoudens de uitzondering bedoeld in het derde lid, geen ontslag verleend of de met hem bestaande arbeidsovereenkomst wordt niet beëindigd, anders dan met zijn instemming.

2. Op de ambtenaar rust de plicht mee te werken aan het vinden van een passende functie.

3. Ten aanzien van de ambtenaar die niet in een van hem redelijkerwijs te vergen mate heeft voldaan aan de in het tweede lid genoemde verplichting, kan, indien hem in verband daarmee ontslag wordt verleend of de met hem bestaande arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, het recht op wachtgeld ingevolge of op de voet van het Rijkswachtgeldbesluit dan wel uitkering ingevolge of op de voet van de Uitkeringsregeling vervallen worden verklaard.

4. De bevoegdheid, bedoeld in het derde lid, komt toe aan het gezag dat bevoegd is tot ontslag.

Artikel 5

1. De ambtenaar kan, behoudens de uitzondering bedoeld in het tweede lid, niet anders dan met zijn instemming worden verplaatst van de ene politieregio naar de andere politieregio of naar het Korps landelijke politiediensten.

2. Een ambtenaar die niet, als bedoeld in artikel 3, eerste lid, in het Korps landelijke politiediensten kan worden ingedeeld, kan anders dan met zijn instemming worden verplaatst naar een politieregio. Een ambtenaar die niet, als bedoeld in artikel 3, eerste lid, in een politieregio kan worden ingedeeld, kan anders dan met zijn instemming worden verplaatst naar het Korps landelijke politiediensten.

Artikel 6

Ten behoeve van de reorganisatie kunnen door de desbetreffende burgemeester of Onze Minister van Justitie voor de eigen politieregio respectievelijk het Korps landelijke politiediensten nadere regels worden vastgesteld ter uitvoering van de in dit besluit opgenomen voorzieningen.

Artikel 7

De gelden voor om-, her- en bijscholing ten behoeve van individuele ambtenaren worden toegekend overeenkomstig de door de desbetreffende burgemeester in overeenstemming met de Regionale Commissie respectievelijk Onze Minister van Justitie in overeenstemming met de Commissie Korps landelijke politiediensten vast te stellen regels.

Artikel 8

1. De ambtenaar die blijkt het personeelsplan in een tijdelijke functie is geplaatst binnen de politieregio of het Korps landelijke politiediensten en die slechts in een voor hem passend te achten vaste functie kan worden geplaatst na om-, her- en bijscholing, kan worden verplicht zich om-, her- en bij te scholen mits dit hem in verband met zijn persoonlijkheid en zijn omstandigheden redelijkerwijs kan worden opgedragen.

2. De aan de om-, her- of bijscholing verbonden kosten komen ten laste van de politieregio of het Korps landelijke politiediensten waartoe de ambtenaar behoort.

3. Ten aanzien van de in het eerste lid bedoelde ambtenaar die heeft geweigerd aan een hem met toepassing van het eerste lid opgelegde verplichting te voldoen in een van hem redelijkerwijs te vergen mate, kan, indien hem in verband daarmee ontslag wordt verleend of de met hem bestaande overeenkomst wordt beëindigd, het recht op wachtgeld ingevolge of op de voet van het Rijkswachtgeldbesluit dan wel uitkering ingevolge of op de voet van de Uitkeringsregeling vervallen worden verklaard.

4. De bevoegdheid, bedoeld in het derde lid, komt toe aan het gezag dat bevoegd is tot ontslag.

Artikel 9

1. Eervol ontslag kan worden verleend aan de ambtenaar die zulks wenst, indien in diens functie een ambtenaar wordt geplaatst die blijkt het personeelsplan in een tijdelijke functie is geplaatst.

2. Onder ontslag als bedoeld in het eerste lid wordt mede verstaan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

3. De op de voet van het eerste lid ontslagen ambtenaar, heeft recht op wachtgeld op de voet van het Rijkswachtgeldbesluit, dan wel op een uitkering op de voet van de Uitkeringsregeling indien overigens is voldaan aan de in genoemde regelingen gestelde voorwaarden.

Artikel 10

1. De ambtenaar aan wie in verband met de reorganisatie ontslag is verleend met recht op wachtgeld, heeft recht op wachtgeld ingevolge dan wel op de voet van het Rijkswachtgeldbesluit zoals dat luidde op 1 januari 1991.

2. De ambtenaar wiens arbeidsovereenkomst in verband met de reorganisatie is beëindigd met recht op een uitkering, heeft recht op een

uitkering ingevolge dan wel op de voet van de Uitkeringsregeling zoals die luidde op 1 januari 1991.

3. Terstond na ontslagverlening als bedoeld in het eerste lid, dan wel na beëindiging als bedoeld in het tweede lid doet de burgemeester of Onze Minister van Justitie hiervan mededeling aan Onze Minister van Binnenlandse Zaken.

Artikel 11

1. Aan de ambtenaar aan wie in verband met de reorganisatie eervol ontslag is verleend dan wel wiens arbeidsovereenkomst in verband met de reorganisatie is beëindigd, kan een diensttijd-gratificatie worden toegekend ter grootte van een in verhouding tot de doorgebrachte diensttijd evenredig gedeelte van de voor hem geldende ambtsjubileum-gratificatie.

2. Het eerste lid vindt geen toepassing indien de aanspraak op de ambtsjubileumgratificatie niet binnen een termijn van vijf jaren na de datum van ingang van het ontslag dan wel de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zou zijn ontstaan.

Artikel 12

1. De ambtenaar aan wie in de periode 1 januari 1993 tot en met 31 december 1993 met recht op wachtgeld in verband met de reorganisatie eervol ontslag is verleend en die op de datum van ingang van het ontslag de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, ontvangt een uitkering ingevolge de Regeling uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag (Stb. 1966, 286) vanaf het moment dat hij de leeftijd bereikt waarop hij hiervoor in aanmerking zou zijn gekomen.

2. Het recht op wachtgeld eindigt met ingang van de eerste dag van de maand waarin de ambtenaar een uitkering ontvangt ingevolge de Regeling uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag.

Artikel 13

1. De ambtenaar aan wie in de periode 1 januari 1993 tot en met 31 december 1993 met recht op wachtgeld in verband met de reorganisatie eervol ontslag is verleend en die op de datum van ingang van het ontslag de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, ontvangt een uitkering ingevolge de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden 1984 (Stb. 273), voor zover hij op grond van bij of krachtens de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden 1984 gestelde voorwaarden hiervoor in aanmerking zou zijn gekomen.

2. Het recht op wachtgeld eindigt met ingang van de eerste dag van de maand waarin de ambtenaar een uitkering ontvangt ingevolge de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden 1984.

Artikel 14

1. Ten aanzien van de ambtenaar, bedoeld in artikel 10, eerste lid, die op het tijdstip van ingang van zijn ontslag de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, wordt in artikel 5, vierde lid, en artikel 9, vijfde lid, van het Rijks-wachtgeldbesluit in plaats van «60 jaar» gelezen: 55 jaar.

2. Ten aanzien van de ambtenaar, bedoeld in artikel 10, tweede lid, die op het tijdstip van ingang van beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, wordt in artikel 6, eerste lid, en artikel 17, vijfde lid, van de Uitkeringsregeling in plaats van «60 jaar» gelezen: 55 jaar.

Artikel 15

1. Door Onze Minister van Binnenlandse Zaken wordt een landelijke vacaturebank ingesteld.

2. De burgemeester en Onze Minister van Justitie melden bij de vacaturebank de ambtenaren aan die bij de vaststelling van het personeelsplan niet in een vaste functie binnen de politieregio respectievelijk het Korps landelijke politiediensten kunnen worden geplaatst.

3. De burgemeester en Onze Minister van Justitie zijn verplicht vacatures die niet binnen de eigen politieregio respectievelijk het Korps landelijke politiediensten kunnen worden vervuld en na de inwerking-treding van het personeelsplan zijn ontstaan, aan te melden bij de landelijke vacaturebank.

4. Openstelling van vacatures door de burgemeester of Onze Minister van Justitie buiten de eigen politieregio respectievelijk het Korps landelijke politiediensten kan eerst plaatsvinden nadat door Onze Minister van Binnenlandse Zaken daarvoor toestemming is verleend.

5. Onze Minister van Binnenlandse Zaken kan nadere regels ter uitvoering van dit artikel geven.

Artikel 16

1. Aan de vereniging van ambtenaren die vertegenwoordigd zijn in de Commissie, bedoeld in artikel 3 van het Besluit overleg en medezeggenschap reorganisatie politiebestedel, wordt door Onze Ministers gezamenlijk voor een termijn van drie jaren per vereniging per jaar een bedrag van f 15,- per lid toegekend naar de stand van zaken aan het begin van elk kalenderjaar.

2. Met inachtneming van het eerste lid wordt aan elke vereniging van ambtenaren ten minste f 74.000,- toegekend.

Artikel 17

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst.

Artikel 18

Dit besluit kan worden aangehaald als Besluit sociaal beleidskader reorganisatie politiebestedel.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en de Algemene Rekenkamer.

Tavarnelle, 28 juli 1992

Beatrix

De Minister van Justitie a.i.,
J. E. Andriessen

De Minister van Binnenlandse Zaken a.i.,
J. E. Andriessen

Uitgegeven de *achtste* september 1992

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Tevens zal het advies met de daarbij terinzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 13 oktober 1992, nr. 198.

NOTA VAN TOELICHTING

A. Algemeen

De reorganisatie van het politiebestedel heeft gevolgen voor alle personeelsleden werkzaam bij de 148 gemeentelijke politiekorpsen, het Korps Rijkspolitie en de betrokken diensten en instellingen ressorterende onder de directie Politie van het ministerie van Justitie, met uitzondering van het Gerechtelijk Laboratorium, het Laboratorium voor Gerechtelijke Pathologie en de rijksrecherche van de Procureurs-Generaal, fungerend directeuren van politie. Om te bewerkstelligen dat voor alle betrokken personeelsleden zo veel mogelijk uniforme regels zullen bestaan inzake de wijze waarop het personeel in de politieregio's en het Korps landelijke politiediensten zal worden geplaatst en het daarbij behorend flankerend beleid, is besloten deze in een algemene maatregel van bestuur op te nemen. Artikel 15 van de Wet tijdelijke voorzieningen reorganisatie politiebestedel (Stb. 1991, 675) bevat hiervoor de basis. De formele bevoegdheid inzake toepassing van de desbetreffende regeling blijft bij de organen die daartoe thans bevoegd zijn.

Deregulering

Aangezien het onderhavige besluit geen wezenlijke verandering brengt in de regeldichtheid op het terrein van het arbeidsvoorwaardenbeleid ten aanzien van politieambtenaren, is volstaan met toetsing van het besluit aan de beknopte vragenlijst inzake deregulering. Het besluit ontmoet uit dien hoofde geen bezwaar.

Financiering

De kosten die het onderhavige besluit met zich brengt worden, met uitzondering van het bedrag dat wordt toegekend aan de politievakorganisaties vertegenwoordigd in de Buitengewone Commissie voor georganiseerd overleg in politie-ambtenarenzaken, ten laste gebracht van het taakstellend budget dat in het kader van de reorganisatie aan de politieregio's en het Korps landelijke politiediensten ter beschikking wordt gesteld.

Overleg met vakorganisaties

Het onderhavige besluit is onderwerp van overleg geweest in de Buitengewone Commissie voor georganiseerd overleg in politieambtenarenzaken. De vakorganisaties in deze Commissie zijn unaniem akkoord gegaan met de inhoud ervan.

B. Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

In sub b zijn gedefinieerd degenen die als ambtenaar in de zin van dit besluit worden aangemerkt. Dit betreft in het algemeen al het personeel waarvan de loonkosten worden bekostigd uit de door de centrale overheid beschikbaar gestelde middelen. Het bepaalde in onderdeel 9 biedt daarnaast nog de mogelijkheid om op regionaal niveau te besluiten ook nog andere categorieën personeel als ambtenaar aan te merken. Het kan daarbij bijvoorbeeld gaan om personeel dat weliswaar voor de politie werkzaam is, maar waarvan de loonkosten uit de gemeentelijke begroting

worden bestreden alsmede om personeel dat op tijdelijk arbeidscontract werkzaam is.

Artikel 2

Er dient ten behoeve van elke politieregio en het Korps landelijke politiediensten een personeelsplan te worden vastgesteld voor de binnen het reorganisatiegebied van de politieregio respectievelijk het Korps landelijke politiediensten werkzame ambtenaren en daaraan toegevoegde ambtenaren vallende onder het totale reorganisatiegebied van de reorganisatie politie, genoemd in artikel 1. Het personeelsplan vermeldt mede op welke ambtenaren als gevolg van de reorganisatie om-, her- of bijscholing van toepassing is en welke scholing dit betreft.

Verantwoordelijk voor en bevoegd tot het vaststellen van het personeelsplan is de burgemeester, na overleg met het regionaal overlegorgaan, respectievelijk de Minister van Justitie.

Als onderdeel van het personeelsplan wordt het formatieplan vastgesteld. Hierin wordt de structuur van het korps aangegeven en zijn zowel kwantitatief als kwalitatief de functies opgenomen. In verband met boventalligheid van een politieregio respectievelijk het Korps landelijke politiediensten kunnen tot uiterlijk 1 januari 1996 naast vaste, tijdelijke functies worden gecreëerd. De vaststelling van het formatieplan vindt plaats binnen de door de Minister van Binnenlandse Zaken gegeven ruimte en, voor zover het de personele aspecten betreft, na overleg met de Regionale Commissie voor georganiseerd overleg onderscheidenlijk de Commissie Korps landelijke politiediensten.

Artikel 3

Speciale aandacht moet worden besteed aan die ambtenaren binnen het reorganisatiegebied die formatief niet direct zijn verbonden aan de diensteenheden die direct opgaan in een politieregio, zoals personeel werkzaam binnen de Algemene Inspectie van het Korps Rijkspolitie, de staven en centrale onderdelen die in een aantal regio's worden verdeeld, staven van groepen van districten die in meer regio's worden verdeeld en landelijke diensten van het Korps Rijkspolitie die deels overgaan naar politieregio's. In het kader van de werkgelegenheidsgarantie zal dit personeel in de gelegenheid moeten worden gesteld om in aanmerking te komen voor een functie binnen een politieregio dan wel het Korps landelijke politiediensten. Het personeel werkzaam bij vorengenoemde districten, groepen en landelijke diensten van het Korps Rijkspolitie zal in eerste instantie een voorkeur moeten aangeven voor de politieregio's waarin deze onderdelen opgaan. Zij kunnen een voorkeur voor maximaal drie politieregio's aangeven. Het personeel van de Algemene Inspectie is niet direct verbonden aan een toekomstige politieregio en zal een voorkeur moeten aangeven voor maximaal drie politieregio's, het Korps landelijke politiediensten hieronder begrepen, waarbinnen zij in het personeelsplan willen worden opgenomen.

Het personeel dat direct dan wel krachtens vorengenoemde procedure is ingedeeld in een politieregio of het Korps landelijke politiediensten valt onder de verantwoordelijkheid en het beheer van de desbetreffende burgemeester respectievelijk de Minister van Justitie. Laatstgenoemden zijn verantwoordelijk voor de plaatsing van het onder hun beheer vallende personeel.

Geplaatste ambtenaren al dan niet op een tijdelijke functie, behouden de voor hen vóór de reorganisatie bestaande vooruitzichten op de salarisschaal volgens welke zij op het moment van plaatsing worden bezoldigd.

Ten behoeve van de plaatsing in het kader van het personeelsplan worden nadere regels gesteld, welke betrekking hebben op de wijze

waarop het personeel zal worden herplaatst en de daarbij te hanteren plaatsingsvolgorde.

Artikelen 4 en 5

De reorganisatie van de politie mag in beginsel niet leiden tot gedwongen ontslagen. Voor iedereen zal een passende functie moeten kunnen worden gevonden, eventueel na om-, her- of bijscholing (zie artikel 8). Hierbij wordt van zowel de organisatie als de ambtenaar een bijdrage verwacht. Indien onverhoopt in een individueel geval een ambtenaar niet of in onvoldoende mate meewerkt, kan een situatie ontstaan waarin van dit beginsel moet worden afgeweken. Dit zal slechts kunnen geschieden na zorgvuldige afweging van alle omstandigheden. Grondgedachte bij de plaatsing van ambtenaren is, dat eerst wordt gekeken naar plaatsing binnen de eigen regio, vervolgens naar plaatsing buiten de regio maar binnen de politie en tenslotte buiten de politie. Van gedwongen verplaatsingen van de ene regio naar de andere als rechtstreeks gevolg van de reorganisatie zal als leidend beginsel geen sprake zijn. Uitzondering op dit beginsel is de overgang van ambtenaren die niet direct in een politieregio zijn ingedeeld en die niet bij het Korps landelijke politiediensten kunnen worden geplaatst en wel binnen een politieregio danwel omgekeerd. In dat geval kan er sprake zijn van gedwongen verplaatsing.

Ten aanzien van ambtenaren die zijn geplaatst in een tijdelijke functie binnen de formatie van een politieregio of het Korps landelijke politiediensten, is het streven erop gericht binnen een termijn van maximaal twee jaren na de vaststelling van het personeelsplan betrokkene in een passende vaste functie te plaatsen, tenzij de ambtenaar aangeeft met reorganisatieontslag te willen. Na afloop van deze periode zal de situatie van betrokkene opnieuw worden bezien.

Als betrokkene aangeeft met reorganisatieontslag te willen zal hem dit zo spoedig mogelijk worden verleend. De burgemeester of de Minister van Justitie verleent onder nader te bepalen voorwaarden desgevraagd en uit eigen beweging bemiddeling bij het plaatsen buiten zijn eigen gezagsbereik.

Artikel 6

Het Besluit sociaal beleidskader reorganisatie politiebestedel bevat de landelijke regels. Op het niveau van de politieregio's en het Korps landelijke politiediensten kan behoefte bestaan nadere regels te treffen in verband met de specifieke situatie die zich binnen het desbetreffende korps kan voordoen. Artikel 6 biedt hiervoor de basis. Voorts zal bij de uitwerking hiervan onder meer voor zoveel mogelijk rekening worden gehouden met bestaande, ook individueel bepaalde, aanspraken in de secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaardensfeer. Op het niveau van de politieregio en het Korps landelijke politiediensten zal de uitwerking hiervan plaatsvinden, waarbij het aanbeveling verdient om als leidend beginsel te hanteren de maximum honorering die behoort bij de aan de oorspronkelijke functie verbonden waardering.

Artikel 7 en 8

Juist door een actief plaatsingsbeleid zal het regelmatig voorkomen dat een functie waarin een ambtenaar kan worden geplaatst, eerst echt passend is nadat de ambtenaar de daarvoor vereiste vakkennis heeft verworven. Uitgaande van de gedachte dat plaatsing een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van het bevoegd gezag en de vakorganisaties is bepaald dat toedeling van gelden voor om-, her en bijscholing van de

ambtenaar dient te geschieden in overeenstemming met de door het bevoegd gezag en de vakorganisaties vast te stellen regels.

In de situatie dat een ambtenaar weigert aan scholing mee te werken en in verband daarmee niet in een vaste functie kan worden geplaatst zal hem reorganisatieontslag kunnen worden verleend. De ambtenaar kan in dat geval het recht op wachtgeld of uitkering verliezen mits hem in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden de verplichting tot om-, her- of bijscholing redelijkerwijs mocht worden opgedragen.

Artikel 9

De remplaçantenregeling opent de mogelijkheid om op basis van vrijwilligheid, ingeval een ambtenaar ten gevolge van de reorganisatie slechts in een tijdelijke functie kan worden geplaatst, een ander personeelslid dat in een vaste functie kan worden geplaatst, diens plaats te laten innemen, zodat deze vervolgens gebruik kan maken van de mogelijkheid om vrijwillig met ontslag te gaan met recht op wachtgeld.

Degene die in een tijdelijke functie is geplaatst, moet in de vrijgekomen vaste betrekking kunnen worden geplaatst. Dit veronderstelt onder meer dat die betrekking voor hem passend is en dat een – mogelijk – voorgeschreven benoemingsprocedure onverkort kan worden gevolgd. Voor degene die aldus ontslagen is, blijft het recht op wachtgeld of uitkering onverlet. Degene die in dit kader wenst af te vloeien, dient zulks in een zo vroeg mogelijk stadium kenbaar te maken.

Indien, na de toepassing van deze regeling blijkt dat de functie waarin betrokkene is geplaatst voor hem toch niet passend is, kan hij alsnog op een tijdelijke (passende) functie worden geplaatst.

Van belang is dat het bevoegde gezag ook binnen het personeelsplan de nodige flexibiliteit heeft bij de uitvoering van de remplaçantenregeling. Het gaat derhalve niet om een recht. Het bevoegd gezag is niet gehouden in te gaan op een aanbod van een personeelslid vrijwillig af te vloeien. Kwaliteits- en doelmatigheidsoverwegingen dienen hierbij te worden betrokken. Bovendien dient de remplaçantenregeling alleen dan te worden aangewend als plaatsing in een vaste functie niet mogelijk is.

Artikel 10

De in dit artikel neergelegde garantieregeling biedt aan de ambtenaar die een ontslagaanvraag overweegt (bijvoorbeeld de remplaçant) de zekerheid dat de aanspraken die voortvloeien uit de van toepassing zijnde ontslaguitkeringsregeling blijven bestaan, ongeacht eventueel na 1 januari 1991 van kracht geworden wijzigingen in die regeling.

Artikel 11

Om zo veel mogelijk te voorkomen dat (vrijwillig) ontslag van in tijdelijke functies geplaatste ambtenaren waaronder remplaçanten wordt uitgesteld, opdat zij alsnog in aanmerking kunnen komen voor een ambtsjubileumgratificatie, is in dit besluit de mogelijkheid geboden om een proportionele gratificatie toe te kennen naar rato van de doorgebrachte diensttijd.

Artikel 12 en 13

Degene aan wie in de periode 1 januari 1993 tot en met 31 december 1993 met recht op wachtgeld in verband met de reorganisatie eervol

ontslag is verleend en op het moment van ontslag vijfenvijftig jaar of ouder is, behoudt aanspraak op een uitkering ingevolge de Regeling uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag (Stb. 1966, 286) bij het bereiken van de daarvoor geldende leeftijd of op een uitkering ingevolge de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden 1984 (Stb. 273) (VUT), vanaf het moment dat hij daar in de situatie dat hem geen reorganisatieontslag zou zijn verleend op basis van de in de laatstgenoemde wet opgenomen voorwaarden recht op zou hebben gehad. De ondergetekenden wijzen er nog op dat inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf, door een ambtenaar na het ontslag in verband met de reorganisatie ter hand genomen, worden aangemerkt als na het VUT- of flo-ontslag ter hand genomen. Deze inkomsten zullen dan ook worden verrekend met de later te ontvangen uitkering wegens VUT of functioneel leeftijdsontslag.

Overeenkomstig de strekking van de aanspraken op laatstgenoemde uitkeringen eindigt het recht op wachtgeld met het verkrijgen van het recht op een uitkering wegens VUT of functioneel leeftijdsontslag.

Artikel 15

Na de vaststelling en inwerkingtreding van de personeelsplannen zal enerzijds een aantal ambtenaren in tijdelijke functies zijn geplaatst binnen een politieregio of het Korps landelijke politiediensten en anderzijds een aantal vacatures binnen de korpsen bestaan. In het belang van het plaatsen van het personeel is het noodzakelijk een overzicht te hebben van zowel het personeel dat niet in een vaste functie geplaatst is als de vacatures. De landelijke vacaturebank zal vraag naar en aanbod van functionarissen met elkaar vergelijken om op deze wijze het aantal op tijdelijke functies geplaatste personeelsleden op zo kort mogelijke termijn terug te dringen. De burgemeesters en de Minister van Justitie zijn verplicht vacatures die niet binnen hun eigen gezagsbereik kunnen worden vervuld aan te melden bij de landelijke vacaturebank. Slechts indien er geen geschikte kandidaat beschikbaar is, kan van de Minister van Binnenlandse Zaken toestemming worden verkregen om vacatures buiten de politieregio respectievelijk het Korps landelijke politiediensten open te stellen.

Artikel 16

Daar de reorganisatie van de politie ook van de politievakorganisaties vertegenwoordigd in de Buitengewone Commissie een meer dan reguliere inspanning vereist en door hen extra middelen hiertoe moeten worden ingezet, wordt per lid gedurende drie jaren jaarlijks f 15,- aan de politievakorganisaties toegekend. Omdat de inspanning niet recht evenredig is aan het aantal leden dat een vakorganisatie heeft, wordt minimaal per jaar f 74 000,- per vakorganisatie toegekend.

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

De Minister van Binnenlandse Zaken a.i.,
E. M. H. Hirsch Ballin