



412

Besluit van 6 juli 1992, houdende wijziging van
a. de Bezoldigingsregeling militairen zeemacht 1947, vastgesteld bij koninklijk besluit van 24 november 1947, nr. 45;
b. het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954 (Stb. 50);
c. het Toelagebesluit officieren-arts, officieren-tandarts en officieren-apotheker 1965 (Stb. 381);
d. het Besluit vacantie-uitkering militairen zeemacht (Stb. 1954, 607);
e. de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969 (Stb. 1968, 523);
f. het Besluit van 15 september 1988 (Stb. 435), houdende wijziging van enige militaire bezoldigingsbesluiten in verband met de verhoging van de leeftijdsgrens van het volwassenensalaris en verscherping van de staffeling in de jeugdsalarissen, in verband met de getroffen bezoldigingsmaatregelen van 1 april 1990 en 1 april 1991;
alsmede
wijziging van het Algemeen militair ambtenarenreglement (Stb. 1982, 279) in verband met ouderschaps-, zwangerschaps- en bevallingsverlof;
en
wijziging van het Reglement rechtstoestand dienstplichtigen (Stb. 1982, 280) in verband met ouderschapsverlof.

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Defensie van 25 maart 1992, Afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, nr. PAV 92/2210/7051;
Gelet op artikel 12 van de Militaire ambtenarenwet 1931 (Stb. 519) en

artikel 2 van de Wet rechtstoestand dienstplichtigen (Stb. 1971, 231);
De Raad van State gehoord (advies van 4 juni 1992 nr.
W07.92.0133);

Gezien het nader rapport van voornoemde Minister van 25 juni 1992,
nr. PAV 92/2210/16837;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

In de Bezoldigingsregeling militairen zeemacht 1947, vastgesteld bij
koninklijk besluit van 24 november 1947, nr. 45, worden de volgende
wijzigingen aangebracht.

A. Artikel 56 wordt als volgt gewijzigd:

1. in het tweede lid, onder a, b, c en d, worden de bedragen «f 22,82»,
«f 17,12», «f 13,69» en «f 6,85» gewijzigd in onderscheidenlijk
«f 23,60», «f 17,70», «f 14,16» en «f 7,08»;
2. in het vierde lid wordt het bedrag «f 34,23» gewijzigd in «f 35,40»;
3. in het vijfde lid worden de bedragen «f 18,26» en «f 36,51»
gewijzigd in «f 18,88» onderscheidenlijk «f 37,75»;
4. in het zesde lid wordt het bedrag «f 28,53» gewijzigd in «f 29,50».

B. In artikel 57, eerste lid, worden de bedragen «f 85,35», «f 71,06»
en «f 56,62» gewijzigd in onderscheidenlijk «f 88,26», «f 73,48» en
«f 58,55».

C. Artikel 59 wordt als volgt gewijzigd:

1. in het eerste lid wordt de tabel vervangen door de tabel opgenomen
als bijlage 1 bij dit besluit;
2. in het vierde lid wordt de tabel vervangen door de tabel opgenomen
als bijlage 2 bij dit besluit;
3. in het zevende lid wordt de tabel vervangen door de tabel
opgenomen als bijlage 3 bij dit besluit.

D. In artikel 60, zesde lid, worden de bedragen «f 51,01», «f 42,47» en
«f 33,85» gewijzigd in onderscheidenlijk «f 52,74», «f 43,91» en
«f 35,00».

E. In artikel 60a, tweede lid, worden de bedragen «f 106,74»,
«f 88,86» en «f 70,80» gewijzigd in onderscheidenlijk «f 110,36»,
«f 91,88» en «f 73,21».

F. In artikel 60b, derde lid, worden de bedragen «f 88,86» en
«f 70,80» gewijzigd in onderscheidenlijk «f 91,88» en «f 73,21».

G. In artikel 60c, derde lid, worden de bedragen «f 85,35», «f 71,06»
en «f 56,62» gewijzigd in onderscheidenlijk «f 88,26», «f 73,48» en
«f 58,55».

H. In artikel 61, zevende lid, worden de bedragen «f 72,69», «f 60,52»
en «f 48,22» gewijzigd in onderscheidenlijk «f 75,17», «f 62,58» en
«f 49,86».

I. In artikel 66, eerste lid, wordt het bedrag «f 2,85» gewijzigd in
«f 2,95».

J. In artikel 68a, derde lid, wordt het bedrag «f 5,97» gewijzigd in «f 6,17».

ARTIKEL II

In het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954 (Stb. 50)¹ worden de volgende wijzigingen aangebracht.

A. De bezoldigingsschaal bedoeld in artikel 2, tweede lid, wordt vervangen door de bezoldigingsschaal opgenomen als bijlage 4 bij dit besluit.

B. De bezoldigingstabel bedoeld in artikel 2, tweede lid, wordt vervangen door de bezoldigingstabel opgenomen als bijlage 5 bij dit besluit.

C. De tabel in artikel 3, zesde lid wordt vervangen door:

voor een militair met:	aantal jaren, waarop aanspraak heeft bestaan op het hoogste bedrag van de geldende schaal		
	6 of meer	8 of meer	10 of meer
1	2	3	4
a. de 1e klasse van de stand van matroos	f 67,-	f 134,-	f 202,-
b. de rang van korporaal	f 67,-	f 134,-	-

D. In artikel 3c, eerste lid, wordt het bedrag «f 764,-» gewijzigd in «f 784,-».

E. In artikel 3c, eerste lid, wordt het bedrag «f 784,-» gewijzigd in «f 811,-».

ARTIKEL III

In het Toelagebesluit officieren-arts, officieren-tandarts en officieren-apotheker 1965 (Stb. 381)² wordt de tabel bedoeld in artikel 1, eerste lid, vervangen door de tabel opgenomen als bijlage 6 bij dit besluit.

ARTIKEL IV

In het Besluit vakantie-uitkering militairen zeemacht (Stb. 1954, 607)² wordt in artikel 3, vierde lid, het bedrag «f 208,07» gewijzigd in «f 215,15».

ARTIKEL V

In de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969 (Stb. 1968, 523)¹ worden de volgende wijzigingen aangebracht.

A. In artikel 25 wordt het bedrag «f 784» gewijzigd in «f 811».

B. De bijlagen A en B bedoeld in artikel 28, tweede lid, worden vervangen door de bijlagen opgenomen als bijlage 7 onderscheidenlijk bijlage 8 bij dit besluit.

C. De tabel opgenomen in artikel 22 wordt vervangen door de tabel opgenomen als bijlage 9 bij dit besluit.

D. De tabel opgenomen in artikel 31, derde lid, wordt vervangen door de onderstaande tabel.

voor een	aantal jaren, waarop aanspraak heeft bestaan op het hoogste bedrag van de geldende schaal		
	6 of meer	8 of meer	10 of meer
soldaat, soldaat der eerste klasse of korporaal	38	79	114
korporaal der eerste klasse	67	134	202
sergeant	67	134	134

E. In artikel 43, vierde lid, onderdeel a, wordt het bedrag «f 208,07» gewijzigd in «f 215,15».

F. De tabel opgenomen in artikel 57, eerste lid, wordt vervangen door de tabel opgenomen als bijlage 10 bij dit besluit.

ARTIKEL VI

Artikel IV van het Besluit van 15 september 1988 (Stb. 435), houdende wijziging van enige militaire bezoldigingsbesluiten in verband met de verhoging van de leeftijdsgrens van het volwassenensalaris en verscherping van de staffeling in de jeugdsalarissen, wordt vervangen door:

Artikel IV

Overgangsbepalingen.

1. Voor de militair die op 30 september 1988 de leeftijd van 22 jaar nog niet had bereikt en voor wie op die dag een bezoldiging gold als vermeld in de bezoldigingsschaal bedoeld in artikel 2, tweede lid, van het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954, dan wel als vermeld in de bijlage A of B behorende bij artikel 28, tweede lid, van de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969, zoals deze luiden op 30 september 1988, geldt, zo lang die militair de leeftijd van 22 jaar nog niet heeft bereikt, de hieronder vermelde bezoldiging dan wel wedde:

Leeftijd/ dienstjaren	MATR3	MATR2	MATR1	KPL	SGT	LTZ3	LTZ2
16 jr.	1245	1315	1613	—	—	—	—
17 jr.	1394	1473	1807	—	—	—	—
18 jr.	1544	1631	2000	2070	2141	2663	—
19 jr.	1693	1788	2194	2270	2348	2921	—
20 jr.	1843	1946	2387	2471	2555	3178	3321
00	—	—	—	—	—	3275	3428
01	1992	2104	2581	2671	2762	3436	3590
02	—	—	2674	2736	2823	3598	3751
03	—	—	2770	2804	2891	3717	3870

Leeftijd/ dienstjaren	sld	sld1	kpl	kpl1	sgt	sm	ao0
16 jr.	1361	1386	1449	—	—	—	—
17 jr.	1525	1553	1623	1714	1806	—	1943
18 jr.	1688	1719	1797	1898	2000	2062	2151
19 jr.	1851	1885	1971	2082	2193	2262	2359
20 jr.	2015	2052	2145	2265	2387	2461	2567
1	2178	2218	2319	2449	2580	2661	2775

Leeftijd/ dienstjaren	tlnt	elnt
18 jr.	2622	2709
19 jr.	2876	2972
20 jr.	3129	3234
0	3215	3326
1	3383	3496
2	3548	3668
3	3668	3785

2. De militair die op 30 september 1988 in werkelijke dienst was, heeft aanspraak op een minimumbedrag aan vakantie-uitkering over een maand, zoals bedoeld in artikel 3 van het Besluit vakantie-uitkering militairen zeemacht of in artikel 43 van de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969, ten bedrage van

a. f 215,15, indien hij in die maand 21 jaar of ouder is;

b. het bedrag genoemd onder a, indien hij in die maand jonger dan 21 jaar is, met dien verstande dat een korting van 7½% per leeftijdsjaar beneden die leeftijd wordt toegepast.

3. De militair die op 31 december 1985 jonger was dan 21 jaar en die op die dag reeds aanspraak had op het (volledige) minimumbedrag van de vakantie-uitkering bedoeld in artikel 3 van het Besluit vakantie-uitkering militairen zeemacht of artikel 43 van de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969, zoals dat artikel luidde op evenbedoelde datum, behoudt deze aanspraak.

ARTIKEL VII

Het Algemeen militair ambtenarenreglement (Stb. 1982, 279)³ wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 70, derde lid, wordt vervangen door:

3. Het vakantieverlof waarop een militair der zeemacht ingevolge artikel 68 of 69 aanspraak maakt

- a. wordt verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 87a is verleend;
- b. kan, naar regelen door de minister te stellen, worden verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 85, tweede lid, of 86 onder b is verleend.

B

Artikel 75, derde lid, wordt vervangen door:

3. Het vakantieverlof waarop een militair van de landmacht of de luchtmacht ingevolge artikel 73 of 74 aanspraak maakt
 - a. wordt verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 87a is verleend;
 - b. kan, naar regelen door de minister te stellen, worden verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 85, tweede lid, of 86 onder b is verleend.

C

Na artikel 87 wordt een nieuw artikel toegevoegd, luidende:

Artikel 87a

Buitengewoon verlof in verband met ouderschap

1. De in Nederland werkzame militair die als ouder in een familierechtelijke betrekking staat tot een kind of die blijkens verklaringen uit het bevolkingsregister op hetzelfde adres woont als een kind en duurzaam de verzorging en opvoeding van dat kind als eigen kind op zich heeft genomen, heeft aanspraak op verlof indien hij ten minste een jaar in werkelijke dienst is. Indien de aanspraak op verlof ten aanzien van meer kinderen tegelijkertijd ontstaat, bestaat de aanspraak slechts ten aanzien van één van die kinderen. Het verlof wordt verleend door de minister of door daartoe door hem aangewezen functionarissen.

2. Aanspraak op verlof bestaat niet over de periode gelegen na de datum waarop het kind als leerling kan worden toegelaten tot de basisschool.

3. Het verlof strekt zich uit over een aaneengesloten periode van maximaal zes maanden over ten hoogste dat deel van de arbeidsduur per week dat twintig uur te boven gaat. Het verlof wordt verleend zonder behoud van militaire inkomsten.

4. De militair meldt het voornemen om verlof te nemen ten minste zes maanden voor het tijdstip van ingang van het verlof schriftelijk aan degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is onder opgave van:

- a. de aaneengesloten periode van het verlof;
- b. het aantal uren verlof per week;
- c. de spreiding van deze verlofuren over de week.

De tijdstippen van ingang en einde van het verlof kunnen afhankelijk worden gesteld van de (vermoedelijke) datum van de bevalling, van het (vermoedelijke) einde van het bevallingsverlof of van de (vermoedelijke) aanvang van de verzorging.

5. Degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is kan, na overleg met de militair, de spreiding van de uren over de week op grond van gewichtige redenen van dienstbelang wijzigen en wel tot vier weken vóór het door de militair opgegeven tijdstip van ingang van het verlof.

6. Degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is, is gehouden in te stemmen met een verzoek van de militair het verlof niet op te nemen of niet voort te zetten op grond van onvoorziene omstandigheden.

tenzij gewichtige redenen van dienstbelang zich hiertegen verzetten. Degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is behoeft aan dat verzoek niet met ingang van een vroeger tijdstip gevolg te geven dan vier weken na indiening van het verzoek. In het geval dat het verlof met toepassing van de eerste volzin, na het tijdstip van ingang daarvan niet wordt voortgezet, vervalt de aanspraak op het overige deel van dat verlof.

7. Degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is, kan bepalen dat de aanspraak op buitengewoon verlof in verband met ouderschap op grond van gewichtige redenen van dienstbelang wordt opgeschort.

8. Het gestelde in de artikelen 63, 64, 65 en 67 is niet van toepassing op de militair die ouderschapsverlof geniet.

D

Artikel 106 vervalt.

E

Het vijfde lid van artikel 120 komt te luiden:

5. a. Het tweede, derde en vierde lid zijn eveneens van toepassing op de gewezen vrouwelijke militair die na afloop van de periode waarin zij aanspraak heeft op een uitkering ingevolge artikel 3 van de wet Regels betreffende de aanspraak op zwangerschaps- en bevallingsverlof van overheids- en onderwijspersoneel (Stb. 1991, 347) nog wegens ziekte arbeidsongeschikt is voor het verrichten van naar aard en omvang soortgelijke arbeid als die welke als militair werd verricht.

b. De in het derde lid bedoelde termijn van een jaar vangt aan op de dag na die van de bevalling.

ARTIKEL VIII

Het Reglement rechtstoestand dienstplichtigen (Stb. 1982, 280)^a wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 39, derde lid, wordt vervangen door:

3. Het vakantieverlof waarop een dienstplichtige van de landmacht of de luchtmacht ingevolge artikel 37 of 38 aanspraak maakt

a. wordt verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 50a is verleend;

b. kan, naar regelen door de minister te stellen, worden verminderd naar evenredigheid van de tijd gedurende welke hem buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 49, derde lid, of 50 onder b is verleend.

B

Na artikel 50 wordt een nieuw artikel toegevoegd, luidende:

Artikel 50a

Buitengewoon verlof in verband met ouderschap

1. De in Nederland werkzame dienstplichtige die als ouder in een familierechtelijke betrekking staat tot een kind of die blijkens verkla-

ringen uit het bevolkingsregister op hetzelfde adres woont als een kind en duurzaam de verzorging en opvoeding van dat kind als eigen kind op zich heeft genomen, heeft aanspraak op verlof indien hij ten minste gedurende een aaneengesloten tijdvak van een jaar als zodanig in werkelijke dienst is. Indien de aanspraak op verlof ten aanzien van meer kinderen tegelijkertijd ontstaat, bestaat de aanspraak slechts ten aanzien van één van die kinderen. Het verlof wordt verleend door de minister of door daartoe door hem aangewezen functionarissen.

2. Aanspraak op verlof bestaat niet over de periode gelegen na de datum waarop het kind als leerling kan worden toegelaten tot de basisschool.

3. Het verlof strekt zich uit over een aaneengesloten periode van maximaal zes maanden over ten hoogste dat deel van de arbeidsduur per week dat twintig uur te boven gaat. Het verlof wordt verleend zonder behoud van militaire inkomsten.

4. De dienstplichtige meldt het voornemen om verlof te nemen ten minste zes maanden voor het tijdstip van ingang van het verlof schriftelijk aan degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is onder opgave van:

- a. de aaneengesloten periode van het verlof;
- b. het aantal uren verlof per week;
- c. de spreiding van deze verlofuren over de week.

De tijdstippen van ingang en einde van het verlof kunnen afhankelijk worden gesteld van de (vermoedelijke) datum van de bevalling, van het (vermoedelijke) einde van het bevallingsverlof of van de (vermoedelijke) aanvang van de verzorging.

5. Degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is kan, na overleg met de dienstplichtige, de spreiding van de uren over de week op grond van gewichtige redenen van dienstbelang wijzigen en wel tot vier weken vóór het door de dienstplichtige opgegeven tijdstip van ingang van het verlof.

6. Degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is, is gehouden in te stemmen met een verzoek van de dienstplichtige het verlof niet op te nemen of niet voort te zetten op grond van onvoorziene omstandigheden, tenzij gewichtige redenen van dienstbelang zich hiertegen verzetten. Degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is, behoeft aan dat verzoek niet met ingang van een vroeger tijdstip gevolg te geven dan vier weken na indiening van het verzoek. In het geval dat het verlof met toepassing van de eerste volzin, na het tijdstip van ingang daarvan niet wordt voortgezet, vervalt de aanspraak op het overige deel van dat verlof.

7. Degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is, kan bepalen dat de aanspraak op buitengewoon verlof in verband met ouderschap op grond van gewichtige redenen van dienstbelang wordt opgeschort.

8. Het gestelde in de artikelen 31, 32, 33 en 35 is niet van toepassing op de dienstplichtige die ouderschapsverlof geniet.

ARTIKEL IX

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst en werkt terug wat betreft

- a. onderdeel D van artikel II: tot en met 1 april 1990;
- b. de onderdelen D en E van artikel VII: tot en met 18 april 1990;
- c. artikel I, de onderdelen A, B, C en E van artikel II, artikel III, artikel IV, artikel V en artikel VI: tot en met 1 april 1991.

¹ Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 16 april 1992, Stb. 263

² Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 27 februari 1991, Stb. 210

³ Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 24 juni 1992, Stb. 330

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Defensie.

Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 8 september 1992, nr. 173.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 6 juli 1992

Beatrix

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

Uitgegeven de *achttiende* augustus 1992

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

BIJLAGE 1

Categorieën	Bedrag per minuut			
	voor een kikvorsman of tijdens de opleiding tot kikvorsman zonder gebruik van een ademhalingsapparaat	voor een duiker, tijdens de opleiding tot duiker, voor een kikvorsman of tijdens opleiding tot kikvorsman met gebruik van een ademhalingsapparaat	op een diepte tot 15 meter	op een diepte van 15 tot 45 meter
a. militairen die een bezoldiging genieten hoger dan het bedrag, dat in de bezoldigingschaal is aangegeven voor een sergeant-majoor met 16 dienstjaren	f 0,30	f 1,84	f 3,63	f 5,36
b. militairen die een bezoldiging genieten hoger dan het bedrag, dat in de bezoldigingschaal is aangegeven voor een korporaal met twee dienstjaren, doch niet hoger dan het bedrag bedoeld onder a	f 0,25	f 1,53	f 3,03	f 4,46
c. overige militairen	f 0,19	f 1,23	f 2,41	f 3,56

Behoort bij koninklijk besluit van 6 juli 1992, Stb. 412

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

BIJLAGE 2

Categorieën	Bedrag per minuut bij een verhoogde druk welke overeenkomt met de waterdruk op een diepte:		
	tot 15 meter	van 15 tot 45 meter	van 45 meter of meer
a. militairen die een bezoldiging genieten hoger dan het bedrag, dat in de bezoldigingsschaal is aangegeven voor een sergeant-majoor met 16 dienstjaren	f 1,08	f 2,21	f 3,29
b. militairen die een bezoldiging genieten hoger dan het bedrag, dat in de bezoldigingsschaal is aangegeven voor een korporaal met twee dienstjaren, doch niet hoger dan het bedrag bedoeld onder a	f 0,90	f 1,83	f 2,74
c. overige militairen	f 0,72	f 1,46	f 2,18

Behoort bij koninklijk besluit van 6 juli 1992, Stb. 412

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

BIJLAGE 3

	Bedrag per minuut bij verblijf in een onderwaterlaboratorium van korter dan 11 uur bij een verhoogde druk welke overeenkomt met de waterdruk op een diepte tot 15 meter	Bedrag per etmaal bij verblijf in een onderwaterlaboratorium 11 uur of langer bij een verhoogde druk welke overeenkomt met de waterdruk op een diepte tot 15 meter
a. militairen die een bezoldiging genieten hoger dan het bedrag, dat in de bezoldigingschaal is aangegeven voor een sergeant-majoor met 16 dienstjaren	f 1,08	f 883,12
b. militairen die een bezoldiging genieten hoger dan het bedrag, dat in de bezoldigingschaal is aangegeven voor een korporaal met twee dienstjaren, doch niet hoger dan het bedrag bedoeld onder a	f 0,90	f 735,19
c. overige militairen	f 0,72	f 585,82

Behoort bij koninklijk besluit van 6 juli 1992, Stb. 412

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

Stand en klasse of rang

Leeftijd/ Dienstjaren	MATR 3	MATR 2	MATR 1	KPL	SGT	SMJR	AOO	LTZ 3	LTZ 2	LTZ 20C	LTZ 1	KLTZ	KTZ	CDR	SBN	VADM	VADM met functie van CDS of CMS/ LTADM
16 jr.	996	1052	1337	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
17 jr.	996	1052	1337	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
18 jr.	1195	1262	1604	1642	1694	--	--	2159	--	--	--	--	--	--	--	--	--
19 jr.	1394	1473	1872	1915	1976	--	--	2519	--	--	--	--	--	--	--	--	--
20 jr.	1594	1683	2139	2189	2258	--	--	2878	3001	--	--	--	--	--	--	--	--
21 jr.	1793	1894	2407	2462	2541	--	--	3238	3376	--	--	--	--	--	--	--	--
00	--	--	--	--	--	--	--	3275	3428	4219	5169	6073	7670	9283	10676	14068	15002
01	--	--	--	--	--	--	--	3436	3590	--	--	--	--	--	--	--	--
02	1992	2104	2674	2736	2823	2951	3069	3598	3751	--	--	--	--	--	--	--	--
03	--	--	2770	2804	2891	3012	3126	3717	3870	--	--	--	--	--	--	--	--
04	--	--	2822	2876	2951	3073	3184	3836	3997	--	--	--	--	--	--	--	--
05	--	--	2879	2928	3012	3131	3198	3957	4120	4411	--	--	--	--	--	--	--
06	--	--	2922	2981	3073	3188	3259	4077	4241	4539	--	--	--	--	--	--	--
07	--	--	2964	3033	3131	3241	3318	4198	4362	4663	--	--	--	--	--	--	--
08	--	--	3007	3086	3188	3300	3378	4315	4481	4786	--	--	--	--	--	--	--
09	--	--	3049	3135	3241	3358	3438	4432	4600	4911	--	--	--	--	--	--	--
10	--	--	3092	3184	3300	3420	3501	--	4694	5003	5232	--	--	--	--	--	--
11	--	--	--	3237	3358	3473	3560	--	4788	5095	5354	--	--	--	--	--	--
12	--	--	--	3287	3420	3527	3620	--	4882	5185	5540	--	--	--	--	--	--
13	--	--	--	3340	3473	3560	3683	--	4974	5284	5727	--	--	--	--	--	--
14	--	--	--	--	3527	3619	3744	--	5115	5374	5905	--	--	--	--	--	--
15	--	--	--	--	3584	3681	3805	--	5261	5506	6077	6289	--	--	--	--	--
16	--	--	--	--	3641	3740	3864	--	5400	5636	6249	6462	--	--	--	--	--
17	--	--	--	--	3697	3799	3930	--	--	5767	6420	6637	--	--	--	--	--
18	--	--	--	--	3756	3861	3990	--	--	5890	6594	6810	--	--	--	--	--
19	--	--	--	--	3812	3922	4049	--	--	--	6766	6983	--	--	--	--	--
20	--	--	--	--	--	3984	4111	--	--	--	6937	7156	--	--	--	--	--
21	--	--	--	--	--	4046	4171	--	--	--	7085	7328	--	--	--	--	--
22	--	--	--	--	--	4108	4231	--	--	--	7232	7501	--	--	--	--	--
23	--	--	--	--	--	4170	4293	--	--	--	7379	7679	8090	--	--	--	--
24	--	--	--	--	--	4231	4351	--	--	--	7531	7851	8302	--	--	--	--
25	--	--	--	--	--	4294	4445	--	--	--	7600*	8024	8498	--	--	--	--
26	--	--	--	--	--	4354	4541	--	--	--	7669*	8166	8682	--	--	--	--
27	--	--	--	--	--	--	4635	--	--	--	7857*	8324	8970	--	--	--	--
28	--	--	--	--	--	--	4731	--	--	--	--	8477	9262	9742	10975	--	--
29	--	--	--	--	--	--	4826	--	--	--	--	8689	9656	10392	11511	--	--
30	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	9011	10063	10713	12058	--	--
31	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	10479	11311	12616	--	--
32	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	10902	11925	13190	--	--

* Op dit bedrag bestaat alleen aanspraak in door de Minister te bepalen gevallen.

Behoort bij koninklijk besluit van 6 juli 1992, STB. 412

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

BIJLAGE 5

BEZOLDIGINGSTABEL (1 april 1991)

Stand en klasse of rang	Indien hij de leeftijd heeft van					
	18 jaar of jonger	19 jaar	20 jaar	21 jaar	22 jaar	23 jaar of ouder
Matroos der 3e klasse	f 979	f 1074	f 1168	f 1264	f 1292	f 1304
Matroos der 2e klasse	f 998	f 1094	f 1190	f 1287	f 1316	f 1329
Matroos der 1e klasse	f 1064	f 1167	f 1270	f 1373	f 1404	f 1418
Korporaal	f 1130	f 1240	f 1349	f 1459	f 1492	f 1506
Sergeant	f 1160	f 1272	f 1384	f 1497	f 1530	f 1545
Luitenant ter zee der 3e klasse KMR	f 1515	f 1661	f 1807	f 1955	f 1999	f 2018
Luitenant ter zee der 2e klasse KMR	f 1566	f 1717	f 1868	f 2021	f 2066	f 2086

Behoort bij koninklijk besluit van 6 juli 1992, Stb. 412

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

BIJLAGE 6

Aantal jaren dat belanghebbende de hoedanigheid van arts, tandarts of apotheker bezit	Luitenant ter zee der 2e klasse	Luitenant ter zee der 2e klasse oudste categorie	Luitenant ter zee der 1e klasse	Kapitein-luitenant ter zee en hoger
0	624	624	624	624
1	702	712	730	712
2	784	810	844	805
3	870	927	964	899
4	959	1052	1091	998
5	1096	1237	1281	1148
6	—	1431	1453	1304
7	—	1593	1626	1463
8	—	1756	1793	1626
9	—	—	1949	1793
10	—	—	1810	1691
11	—	—	1665	1587
12	—	—	1520	1489
13	—	—	1398	1375
14	—	—	1271	1232
15	—	—	1154	1154
16	—	—	1074	1044
17	—	—	—	953
18	—	—	—	868
19	—	—	—	784
20	—	—	—	736
21	—	—	—	684
22	—	—	—	624

Behoort bij koninklijk besluit van 6 juli 1992, Stb. 412

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

BIJLAGE 7

Maandelijkse wedden van officieren per 1 april 1991

Leeftijd/ diensttijd (in jaren)	Tweede luitenant ¹	Eerste luitenant ¹	Kapitein ¹	Majoor	Luitenant- kolonel	Kolonel	Brigade- generaal/ Commodore	Generaal- majoor	Luitenant- generaal	Luitenant- generaal met de functie van CDS, ClaS of CLS/ Generaal
18 jr.	2129	2201	—	—	—	—	—	—	—	—
19 jr.	2484	2568	—	—	—	—	—	—	—	—
20 jr.	2838	2934	—	—	—	—	—	—	—	—
21 jr.	3193	3301	—	—	—	—	—	—	—	—
0	3215	3326	4085	5081	5966	7546	9283	10676	14068	15002
1	3383	3496	—	—	—	—	—	—	—	—
2	3548	3668	—	—	—	—	—	—	—	—
3	3668	3785	—	—	—	—	—	—	—	—
4	3785	3903	—	—	—	—	—	—	—	—
5	3903	4027	4313	—	—	—	—	—	—	—
6	4027	4146	4421	—	—	—	—	—	—	—
7	4146	4265	4534	—	—	—	—	—	—	—
8	4265	4385	4645	—	—	—	—	—	—	—
9	4385	4493	4756	—	—	—	—	—	—	—
10	—	4607	4865	—	—	—	—	—	—	—
11	—	4721	4978	5167	—	—	—	—	—	—
12	—	4834	5091	5361	—	—	—	—	—	—
13	—	4947	5201	5546	—	—	—	—	—	—
14	—	5058	5320	5731	—	—	—	—	—	—
15	—	5167	5433	5907	6135	—	—	—	—	—
16	—	5284	5544	6078	6308	—	—	—	—	—
17	—	—	5657	6251	6480	—	—	—	—	—
18	—	—	5770	6425	6656	—	—	—	—	—
19	—	—	—	6602	6828	—	—	—	—	—
20	—	—	—	6776	7001	—	—	—	—	—
21	—	—	—	6950	7174	—	—	—	—	—
22	—	—	—	7124	7347	—	—	—	—	—
23	—	—	—	7260	7554	7996	—	—	—	—
24	—	—	—	7511	7757	8233	—	—	—	—
25	—	—	—	—	7959	8453	—	—	—	—
26	—	—	—	—	8166	8682	—	—	—	—
27	—	—	—	—	8324	8970	—	—	—	—
28	—	—	—	—	8477	9262	9742	10975	—	—
29	—	—	—	—	8689	9656	10392	11511	—	—
30	—	—	—	—	9011	10063	10713	12058	—	—
31	—	—	—	—	—	10479	11311	12616	—	—
32	—	—	—	—	—	10902	11925	13190	—	—

¹ Onze Minister van Defensie is gemachtigd voor bepaalde gevallen de schalen voor subalterne officieren te verlengen met ten hoogste drie verhogingen, elk van f 126,-.

Behoort bij koninklijk besluit van 6 juli 1992, Stb. 412

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

BIJLAGE 8

Maandelijkse wedden van de militairen met een lagere rang dan die van tweede luitenant per 1 april 1991

Leeftijd/ diensttijd (in jaren)	Soldaat	Soldaat der eerste klasse	Korporaal	Korporaal der eerste klasse	Sergeant	Sergeant der eerste klasse	Sergeant- majoor	Adjutant- onder- officier	Opzichter van fortificatiën en technisch opzichter	Kapel- meester
16 jr.	1114	1139	1189	—	—	—	—	—	—	—
17 jr.	1114	1139	1189	1261	1331	—	—	1439	—	—
18 jr.	1337	1366	1427	1513	1597	—	1660	1727	—	—
19 jr.	1560	1594	1665	1765	1863	—	1937	2015	—	—
20 jr.	1782	1822	1902	2018	2129	—	2214	2302	—	—
21 jr.	2005	2049	2140	2270	2395	—	2490	2590	—	—
2	2228	2277	2378	2522	2661	2698	2767	2878	3205	3524
3	2249	2306	2441	2597	2747	2786	2878	3000	—	—
4	2271	2334	2505	2640	2835	2878	2951	3047	—	—
5	—	2365	2572	2681	2879	2951	3047	3092	—	—
6	—	2395	2620	2724	2923	3000	3092	3141	—	—
7	—	2427	2667	2769	2967	3047	3141	3188	—	—
8	—	—	2715	2812	3010	3092	3188	3340	3351	—
9	—	—	2766	2861	3054	3141	3240	3391	3406	—
10	—	—	2814	2903	3095	3188	3288	3442	3456	—
11	—	—	2869	2945	3135	3240	3340	3501	3511	3730
12	—	—	2918	2988	3184	3288	3391	3555	3570	3788
13	—	—	—	3030	3237	3340	3442	3612	3626	3848
14	—	—	—	3073	3287	3391	3501	3672	3684	3903
15	—	—	—	—	3340	3442	3555	3730	3744	3966
16	—	—	—	—	—	3501	3612	3788	3802	4025
17	—	—	—	—	—	3555	3672	3848	3862	4081
18	—	—	—	—	—	3612	3730	3904	3922	4139
19	—	—	—	—	—	3672	3788	3966	3980	4199
20	—	—	—	—	—	3730	3848	4025	4039	4256
21	—	—	—	—	—	—	3904	4081	4096	4354
22	—	—	—	—	—	—	3966	4139	4153	4451
23	—	—	—	—	—	—	4025	4199	4213	4550
24	—	—	—	—	—	—	4081	4256	4271	4646
25	—	—	—	—	—	—	4139	4354	4369	4743
26	—	—	—	—	—	—	4199	4451	4465	4834
27	—	—	—	—	—	—	4256	4550	4564	4925
28	—	—	—	—	—	—	—	4646	4660	5015
29	—	—	—	—	—	—	—	4743	4757	5103
30	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
31	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
32	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Behoort bij koninklijk besluit van 6 juli 1992, Stb. 412

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

BIJLAGE 9

WEDDEN E.O. (1 april 1991)

Rang	Leeftijd					
	18 jaar of jonger	19 jaar	20 jaar	21 jaar	22 jaar	23 jaar of ouder
Soldaat	f 979	f 1074	f 1168	f 1264	f 1292	f 1304
Soldaat der 1e klasse	f 998	f 1094	f 1190	f 1287	f 1316	f 1329
Korporaal	f 1043	f 1144	f 1244	f 1346	f 1376	f 1389
Korporaal der 1e klasse	f 1101	f 1208	f 1314	f 1421	f 1453	f 1467
Sergeant-titulair	f 1130	f 1240	f 1349	f 1459	f 1492	f 1506
Sergeant	f 1160	f 1272	f 1384	f 1497	f 1530	f 1545
Sergeant-majoor	f 1196	f 1312	f 1427	f 1544	f 1579	f 1594
Vaandrig	f 1246	f 1367	f 1487	f 1608	f 1645	f 1660
Tweede luitenant	f 1515	f 1661	f 1807	f 1955	f 1999	f 2018
Eerste luitenant	f 1566	f 1717	f 1868	f 2021	f 2066	f 2086
Kapitein	f 1828	f 2005	f 2181	f 2359	f 2412	f 2435

Behoort bij koninklijk besluit van 6 juli 1992, Stb. 412

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

BIJLAGE 10

Aantal jaren dat belanghebbende de hoedanigheid van arts, tandarts of apotheker bezit	Eerste luitenant	Kapitein	Majoor	Luitenant-kolonel en hoger
0	624	624	624	624
1	702	712	730	712
2	784	810	844	805
3	870	927	964	899
4	959	1052	1091	998
5	1096	1237	1281	1148
6	—	1431	1453	1304
7	—	1593	1626	1463
8	—	1756	1793	1626
9	—	—	1949	1793
10	—	—	1810	1691
11	—	—	1665	1587
12	—	—	1520	1489
13	—	—	1398	1375
14	—	—	1271	1232
15	—	—	1154	1154
16	—	—	1074	1044
17	—	—	—	953
18	—	—	—	868
19	—	—	—	784
20	—	—	—	736
21	—	—	—	684
22	—	—	—	624

Behoort bij koninklijk besluit van 6 juli 1992, Stb. 412

Mij bekend,

De Minister van Defensie
A. L. ter Beek

NOTA VAN TOELICHTING

A. Algemeen

1. In het kader van het arbeidsvoorwaarden- en werkgelegenheids-overleg voor het overheidspersoneel voor het jaar 1991 heeft het kabinet besloten een salarismaatregel te treffen per 1 april 1991.

2. Tijdens het overleg over het arbeidsvoorwaardenbeleid 1991 voor de sector militair personeel zijn afspraken gemaakt over onder andere:

a. de opname van het recht op ouderschapsverlof in de toepasselijke rechtspositionele voorschriften;

b. de wijziging van de rechtspositionele bepalingen rond zwangerschap en bevalling in verband met het in werking treden van de Wet Regels betreffende de aanspraak op zwangerschaps- en bevallingsverlof van overheids- en onderwijspersoneel (Stb. 1991, 347).

De wijzigingen van het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR, Stb. 1982, 279) en het Reglement rechtstoestand dienstplichtigen (RRDpl, Stb. 1982, 280) betreffen de formalisering van deze afspraken.

3. De salarismaatregel houdt een salarisverhoging van 3,4% in; voor beroepsmilitairen is deze verwerkt in de bezoldiging volgens de schaal c.q. de wedde.

Daar de bezoldiging van dienstplichtige militairen sinds juli 1987 gekoppeld is aan de bezoldiging van beroepsmilitairen (koninklijk besluit van 10 december 1987, Stb. 634), zijn de bedragen van de tabelbezoldiging c.q. de wedde e.o. – met inachtneming van de destijds overeengekomen koppelingssystematiek – eveneens met 3,4% verhoogd.

Ook werkt de salarisverhoging door naar de bezoldiging van jeugdige militaire ambtenaren (jeugdsalarissen); de bezoldigingsbedragen van jeugdige militairen die een schaalgarantie hebben op grond van het koninklijk besluit van 15 september 1988, Stb. 435 zijn eveneens verhoogd.

Ook het zakgeld van militairen die een initiële opleiding volgen wordt met hetzelfde percentage verhoogd.

Belastbare toelagen en vergoedingen die in een nominaal bedrag zijn vastgesteld zijn eveneens met 3,4% verhoogd.

4. Ouderschapsverlof.

a. Inleiding

Op 1 januari 1991 is de Wet op het Ouderschapsverlof (Stb. 1990, 562, hierna: de Wet) in werking getreden. Het doel van deze Wet is werknemers in Nederland meer mogelijkheden te geven ouderschaps-taken te combineren met betaalde arbeid. Daartoe bevat de Wet de toevoeging aan het Burgerlijk Wetboek (BW) van een nieuw artikel 1638oo. Dit artikel kent de arbeider in de zin van het BW het recht op ouderschapsverlof toe. Artikel 1638oo is van overeenkomstige toepassing op personeel in de publieke sector. Deze toepasselijkheid eindigt van rechtswege indien de voor dit personeel geldende rechtspositionele voorschriften een regeling van het ouderschapsverlof bevatten. De Wet stelt daarbij als voorwaarde dat die regeling tenminste aanspraak moet bevatten op het in artikel 1638oo genoemde aantal uren verlof.

In het hiertoe strekkende voorliggende besluit tot wijziging van het AMAR en het RRDpl wordt daarbij van de door de Wet geboden afwijkingmogelijkheid gebruik gemaakt. De voor beide groepen militairen

toepasselijke rechtspositionele voorschriften bevatten daarmee inhoudelijk gelijke aanspraken.

Dienstplichtigen vallen, gelet op de tekst van de Wet, niet onder haar werkingssfeer. Het aan dienstplichtigen toekennen van ouderschapsverlof past in het streven de rechtspositie van dienstplichtigen materieel zoveel mogelijk gelijk te stellen met die van beroepsmilitairen.

b. Vorm en gevolgen van het ouderschapsverlof

Ouderschapsverlof is een vorm van onbezoldigd buitengewoon verlof voor een maximum aantal uren per week.

Bij ontslag zullen zich geen specifieke problemen voordoen. In geval van eervol ontslag, niet op eigen verzoek, tijdens het verlof heeft de beroepsmilitair die is aangesteld voor onbepaalde tijd in beginsel aanspraak op een ontslaguitkering als aan de toelatingsvoorwaarden van de militaire wachtgeldregeling wordt voldaan. De duur van deze uitkering wordt op de gebruikelijke wijze vastgesteld. Bij de vaststelling van de hoogte van de uitkering dient te worden uitgegaan van de bezoldiging die de beroepsmilitair zou genieten bij de volledige uitoefening van zijn functie.

Met betrekking tot het pensioen geldt het volgende. De pensioenopbouw gaat volledig door tijdens het verlof. Dat betekent dus dat ook het risico bij ziekten of gebreken, alsmede bij overlijden gedekt blijft. Bij de vaststelling van de grondslag voor de pensioenberekening wordt uitgegaan van de bezoldiging, waarop de beroepsmilitair aanspraak zou hebben gehad, als er geen verlof zou zijn verleend. De beroepsmilitair blijft zodra hij met verlof is gegaan maandelijks een bijdrage voor zijn pensioen verschuldigd op basis van diezelfde bezoldiging, dus alsof dat verlof niet zou zijn verleend.

Bij ziekte tijdens het ouderschapsverlof vindt geen opschorting van het verlof plaats. Hierdoor worden aanzienlijke organisatorische problemen voor de krijgsmacht vermeden. Voor de doorbetaling van de bezoldiging tijdens ziekte moet onderscheid worden gemaakt tussen de ziekteperiode tijdens en na het ouderschapsverlof. Bij ziekte tijdens het ouderschapsverlof wordt dat deel van de bezoldiging doorbetaald waarop recht bestaat rekening houdend met het verleende ouderschapsverlof. Bij voortdurende van de ziekte na ommekomst van de periode van ouderschapsverlof zal de doorbetaling gebaseerd worden op de bezoldiging waarop betrokkene bij de hervatting van zijn functie aanspraak heeft.

De aanspraken van de militair en zijn gezinsleden op geneeskundige verzorging blijven gedurende het verlof onverkort gehandhaafd.

5. Dit besluit is getoetst aan de Aanwijzingen inzake terughoudendheid met regelgeving en ontmoet uit dien hoofde geen bezwaren; dit geldt eveneens voor de gevolgen voor de positie van vrouwen.

B. Artikelsgewijze toelichting

Artikel I, II, III, V en VI

Deze artikelen wijzigen de in de desbetreffende bepalingen vermelde bezoldigingsschalen, toelage-bedragen en verhoogde wedde-bedragen.

Artikelen IV en V onderdeel E

Met deze bepalingen wordt het minimumbedrag van de vakantie-uitkering aangepast.

De Wet op het ouderschapsverlof heeft, zo blijkt uit de parlementaire behandeling, als uitgangspunt dat de rechtspositie van de verlofganger voor wat betreft de arbeidsvoorwaarden die samenhangen met het loon wordt gelijkgesteld met die van de deeltijdwerker. Als voorbeeld van zo'n arbeidsvoorwaarde is door de regering de wettelijke (minimum) opbouw van vakantierechten genoemd.

De aanspraak op vakantieverlof van de militair die gebruik maakt van het ouderschapsverlof wordt dan ook, net zoals dit voor de (beroeps)militair die deeltijd verlof geniet gebeurt, naar evenredigheid verminderd.

Vanaf het moment waarop de werktijd van de militair in verband met de aanvang of het beëindigen van het ouderschapsverlof wijzigt, wordt de aanspraak op vakantieverlof over het resterende gedeelte van het kalenderjaar opnieuw vastgesteld, rekening houdend met de nieuwe werktijd.

Uiteraard wordt tijdens de periode van ouderschapsverlof uitsluitend het werkelijk opgenomen vakantieverlof van het – naar evenredigheid verminderde – vakantietegoed afgeschreven. De dagen of dagdelen waarop verlof wordt genoten op basis van artikel 87a van het AMAR of artikel 50a van het RRDpl worden op die manier niet van het vakantietegoed afgeschreven.

Artikel VIIC en VIIB

Om aanspraak te kunnen maken op ouderschapsverlof moet op het moment van ingang van dit verlof een kind, als bedoeld in het eerste lid, aanwezig zijn. Indien bij voorbeeld de militair gedurende de verlofperiode verhuist en hij daardoor niet meer op hetzelfde adres woont als het kind heeft dit geen gevolgen voor het resterende verlof. Hierdoor behoeft gedurende het verlof geen controle plaats te vinden op de relatie van de militair met het kind.

Tevens heeft de arbeidsorganisatie de zekerheid dat een verandering als hier genoemd niet zonder meer zal leiden tot de verplichting de militair zijn dienst direct volledig te laten uitoefenen.

Het recht op ouderschapsverlof is een recht dat voortvloeit uit de dienstbetrekking. Het is dan ook mogelijk dat meer dan twee personen ouderschapsverlof ten aanzien van hetzelfde kind genieten.

Het werkingsgebied van de Wet op het ouderschapsverlof (de Wet) is beperkt tot werknemers die in Nederland in dienstbetrekking staan tot een werkgever, omdat ouderschapsverlof voor Nederlandse organisaties in het buitenland onevenredig grote kosten en organisatorische problemen kan veroorzaken. Deze territoriale beperking is ook in de voor militairen geldende rechtspositionele voorschriften neergelegd. De aanspraak op ouderschapsverlof bestaat dan ook niet indien de militair een functie vervult in het buitenland, in de Nederlandse Antillen of in Aruba. Omdat ingevolge de bepalingen van het staatsrecht militairen, geplaatst aan boord van schepen der Koninklijke marine, ongeacht waar deze zich bevinden, geacht worden werkzaam te zijn in Nederland, bestaat de aanspraak wel voor deze militairen.

Als nadere voorwaarde voor het recht op ouderschapsverlof bevat het eerste lid de eis dat de militair gedurende een periode van minimaal één jaar in werkelijke dienst moet zijn. De reden voor het eisen van deze binding met de dienst is dat defensie de nodige organisatorische voorzieningen moet treffen als een militair gebruik maakt van zijn verlofaanspraak. Het is niet redelijk deze inspanning te eisen indien de dienstver-

houding zich nog niet gestabiliseerd heeft. Naast deze voorwaarde schrijft het vierde lid een meldingstermijn van zes maanden voor. Uiteraard kan deze melding op een zodanig tijdstip worden gedaan dat de militair direct na afloop van zijn eerste jaar werkelijke dienst het ouderschapsverlof kan opnemen.

Het verlofrecht ontstaat door een gebeurtenis. Bij de komst van meerdere kinderen tegelijk – bij voorbeeld de geboorte van een meerling – ontstaat daarom slechts aanspraak op éénmaal verlof. Duidelijkheids- halve zij nog opgemerkt dat het vereiste van de gelijktijdigheid uitsluitend betrekking heeft op de komst van de kinderen. Dit betekent dat indien als gevolg van de inwerkingtreding van de voorgestelde wijziging op hetzelfde moment ten aanzien van verscheidene niet gelijk- tijdig gekomen kinderen recht op ouderschapsverlof ontstaat, dit recht ten aanzien van elk van deze kinderen geldt.

Het in het tweede lid neergelegde vereiste dat het kind nog niet de leeftijd mag hebben bereikt waarop het als leerling kan worden toege- laten tot de basisschool heeft betrekking op de gehele verlofperiode.

Het derde lid bepaalt dat de militair zijn wekelijkse arbeidsduur gedurende het verlof kan verminderen tot gemiddeld ten hoogste twintig uur per week. Deze vermindering is uitsluitend mogelijk gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes maanden. Ook de militair die buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid geniet, heeft aanspraak op ouderschapsverlof over gemiddeld ten hoogste dat deel van de arbeidsduur per week dat de 20 uur te boven gaat. De militair is uiteraard niet verplicht tot (volledige) opname van het verlof.

Het bedrag van de militaire inkomsten waarop de militair tijdens de periode van het ouderschapsverlof recht heeft, wordt bepaald aan de hand van de systematiek die op dit punt bestaat voor de militair aan wie buitengewoon verlof in verband met deeltijdarbeid is verleend.

Het vierde lid beschrijft de meldingsprocedure. Deze procedure is opgenomen met het oog op het goed functioneren van de defensie-organisatie. Op deze wijze ontstaat de gelegenheid tijdig de nodige voorzieningen te treffen in verband met de tijdelijke, gedeeltelijke afwezigheid van de militair. Daarbij kan met name gedacht worden aan de situatie die ontstaat als door het opnemen van het verlof een functie- wisseling noodzakelijk wordt. Vervolgens zal de functietoewijzingspro- cedure die in artikel 24 AMAR is neergelegd moeten worden gevolgd, zowel ten aanzien van de betrokken militair als – zo nodig – ten aanzien van de militair die de functie van de betrokken militair gaat vervullen. Gelet op de in artikel 24 AMAR opgenomen intentie de militair zes maanden voor de vermoedelijke datum van ingang van functievervulling in kennis te stellen van het voornemen tot functietoewijzing is de hier gekozen termijn noodzakelijk. Een functietoewijzingsprocedure, zoals die voor beroepsmilitairen bestaat, is voor dienstplichtigen niet in het RRDpl opgenomen. Het wordt echter ongewenst geacht op dit punt onder- scheid te maken tussen beroeps- en dienstplichtige militairen.

De militair kan het verlof in beginsel dan ook pas zes maanden na de melding opnemen. Het vaststellen van een exacte datum van ingang van het verlof kan problemen opleveren omdat de mogelijkheid bestaat dat tussen de vermoedelijke datum van de komst van het kind en de feitelijke datum hiervan verschil ontstaat. De tweede volzin van het vierde lid voorziet in deze situatie.

Het vijfde lid houdt in dat degenen die tot het verlenen van het verlof

bevoegd is zich in ieder geval bij de gemelde periode en het aantal uren per week van het verlof neer te leggen.

Slechts op het punt van de spreiding van de verlofuren over de week is voorzien in de mogelijkheid van éézijdige wijziging door degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is. Deze kan namelijk gewichtige redenen van dienstbelang aanvoeren tegen de door de militair gewenste werktijden. Van gewichtige redenen van dienstbelang kan uitsluitend sprake zijn indien redelijkerwijze verwacht mag worden dat de door de militair gewenste spreiding van de verlofuren de gang van zaken bij de dienst ernstig zal ontwrichten en voorts dat het belang van de militair bij het door hem gewenste rooster in redelijkheid niet tegen de gevolgen daarvan voor de dienst zal opwegen. Naar verwachting zal een en ander veelal in onderling overleg geregeld kunnen worden.

Het zesde lid houdt in dat de militair in beginsel gebonden is aan een eenmaal gedane mededeling.

Uiteraard kan altijd met toestemming van de degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is tot wijziging van het verlof worden overgegaan. In het geval van onvoorziene omstandigheden is de degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is verplicht in te stemmen met het verzoek van de militair af te zien van zijn verlof dan wel het verlof tussentijds af te breken. Om de degene die tot het verlenen van het verlof bevoegd is in de gelegenheid te stellen de benodigde organisatorische maatregelen te treffen, is bepaald dat aan een dergelijk verzoek niet eerder dan vier weken na indiening daarvan gevolg behoeft te worden gegeven. Indien echter te verwachten is dat door het voldoen aan bedoeld verzoek de gang van zaken bij de dienst ernstig zal worden ontwricht, kan het verzoek van de militair worden afgewezen. In het geval de militair zijn verlof tussentijds afbreekt, kan hij dit niet later alsnog voortzetten. Het verlof moet immers een aaneengesloten periode beslaan. Het recht op verlof blijft wel behouden als de militair er, op grond van een onvoorziene omstandigheid, van afziet voor de ingangsdatum.

Het zevende lid biedt de mogelijkheid om de aanspraak op buitengewoon verlof in verband met ouderschap op grond van gewichtige redenen op te schorten. Gelet op de taakstelling van de krijgsmacht kan een dergelijke bepaling niet gemist worden. Voor de beantwoording van de vraag of hiermee binnen de door de Wet geboden afwijkingsmogelijkheid gebleven wordt, moet naar de opvatting van ondergetekende gekeken worden naar de behandeling van de Wet in de Tweede Kamer. Daarbij is opgemerkt dat het opnemen van ouderschapsverlof door een werknemer voor de werkgever tot zeer ernstige problemen kan leiden. Om die reden is voorgesteld in de Wet een bepaling op te nemen die de werkgever de mogelijkheid biedt om vanwege gewichtige redenen het tijdstip van ingang van het verlof uit te stellen.

De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid achtte het opnemen van deze bepaling in de Wet niet nodig en heeft er op gewezen dat afspraken op dit punt in een CAO opgenomen kunnen worden. Indien de individuele belangen van de werknemer en de organisatie onvereenigbaar zijn, prevaleert de Wet, tenzij, zo heeft de staatssecretaris in de Kamer opgemerkt, hieromtrent bij CAO (waarbij, gelet op de tekst van de Wet ook aan een algemeen verbindend voorschrift kan worden gedacht) iets anders is bepaald (Handelingen II 1989/90, blz. 3107). Door deze opschorting gaat het recht op ouderschapsverlof uiteraard niet verloren. De opschorting brengt slechts met zich mee dat het ouderschapsverlof tijdelijk niet kan worden opgenomen.

Artikel 106 van het AMAR bevat de aanspraak op zwangerschaps- en bevallingsverlof van de vrouwelijke militair. Artikel 120, vijfde lid, van het AMAR bevat de aanspraak op doorbetaling van de bezoldiging die de gewezen vrouwelijke militair kan hebben in verband met zwangerschap en bevalling.

Op 10 juli 1991 is de wet Regels betreffende de aanspraak op zwangerschaps- en bevallingsverlof van overheids- en onderwijspersoneel (Stb. 1991, 347; hierna: de wet) in werking getreden. Deze wet biedt het genoemde personeel, waaronder ook de vrouwelijke militaire ambtenaar is begrepen, rechten die overeenkomen met die, welke verzeerde werkneemsters aan de Ziektewet (Stb. 1913, 204) kunnen ontlennen.

De wet geeft gedurende het bestaan van de arbeidsverhouding recht op een zwangerschaps- en bevallingsverlof van in totaal 16 weken en een gedeeltelijk flexibel op te nemen zwangerschapsverlof. Om die reden kan het bepaalde in artikel 106 van het AMAR vervallen.

Daarnaast is het mogelijk dat ook nadat de arbeidsverhouding is beëindigd een recht op doorbetaling van de bezoldiging in verband met zwangerschap en bevalling kan worden ontleend aan de wet. De in artikel 120, vijfde lid, neergelegde aanspraken in die situatie – die ruimer zijn dan de aanspraken die de wet op dit punt kent – worden naar aanleiding van de inwerkingtreding van de wet aangepast. Het gaat hier om een regelgevingstechnische aanpassing. In de praktijk leidt dit niet tot wijziging. Vooruitlopend op de totstandkoming van de wet werd deze reeds toegepast op grond van de interne circulaire van 11 mei 1990, nr. PB90/1573/2208. Het wetsvoorstel heeft op 18 april 1990 in de Centrale commissie voor georganiseerd overleg in ambtenarenzaken de instemming gekregen van de centrales van overheidspersoneel. Met de totstandkoming van de wet zou nog enige tijd gemoeid zijn. Omdat toepassing van de nieuwe regeling hier evenwel niet op behoefde te wachten is in voornoemde circulaire, in navolging van de circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken van 18 april 1990, nr. AB90/47/U9, voor het burgerlijk rijksoverheidspersoneel, bepaald dat vooruitlopend op de totstandkoming van de wet toepassing kan worden gegeven aan de regeling zoals die in het wetsvoorstel was opgenomen. De wet is vervolgens in werking getreden met ingang van 10 juli 1991, met terugwerkende kracht tot en met 18 april 1990.

Artikel IX

Dit artikel brengt een onderscheid aan in de terugwerkende kracht van een aantal onderdelen van dit besluit.

Artikel II, het onderdeel D, wijzigt alsnog het zakgeldbedrag per 1 april 1990 in artikel 3c, eerste lid, van het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954 (Stb. 50). Abusievelijk is in het koninklijk besluit van 27 februari 1991 (Stb. 210), houdende wijziging van een aantal bezoldigingsvoorschriften in verband met de bezoldigingsmaatregelen per 1 april 1990 in artikel I (ter wijziging van de Bezoldigingsregeling militairen zeemacht 1947) de wijziging van het zakgeldbedrag opgenomen in plaats van in artikel II (ter wijziging van het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954).

Omdat de wet Regels betreffende de aanspraak op zwangerschaps- en bevallingsverlof van overheids- en onderwijspersoneel terugwerkt tot en met 18 april 1990 is ook aan het deel van dit besluit dat daaruit voort-

vloeit (de onderdelen D en E van artikel VII) terugwerkende kracht tot die datum gegeven.

Omdat de bezoldigingsmaatregelen (artikel I, de onderdelen A, B, C en E van artikel II, artikel III, artikel IV, artikel V en artikel VI) het resultaat zijn van de salarismaatregel per 1 april 1991, waartoe het kabinet in het kader van het arbeidsvoorwaarden- en werkgelegenheidsoverleg voor het overheidspersoneel voor het jaar 1991 heeft besloten, is aan dit deel van het besluit terugwerkende kracht tot die datum gegeven.

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek