



263

Besluit van 16 april 1992, houdende wijziging van

- a. de Bezoldigingsregeling militairen zeemacht 1947, vastgesteld bij koninklijk besluit van 24 november 1947, nr. 45**
- b. het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954 (Stb. 50)**
- c. de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969 (Stb. 1968, 523)**
- d. het koninklijk besluit van 15 september 1988 (Stb. 435)**

en

intrekking van het koninklijk besluit van 24 januari 1955 (Stb. 48), houdende bepalingen betreffende de geldelijke inkomsten van geestelijke verzorgers bij de strijdkrachten, in verband met wijziging van de financiële rechtspositie van militairen per 1 mei 1992

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Defensie van 31 januari 1992, Afdeling arbeidsvoorwaardenbeleid, nr. PAV 92/6160/1742;

Gelet op artikel 12 van de Militaire Ambtenarenwet 1931 (Stb. 519), artikel 125 van de Ambtenarenwet 1929 (Stb. 530) en artikel 2 van de Wet rechtstoestand dienstplichtigen (Stb. 1971, 231);

De Raad van State gehoord (advies van 30 maart 1992, nr. W07.92.0052)

Gezien het nader rapport van Onze voornoemde Minister van 13 april 1992, nr. PAV 92/6160/10072;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

In de Bezoldigingsregeling militairen zeemacht 1947, vastgesteld bij koninklijk besluit van 24 november 1947, nr. 45, wordt de volgende wijziging aangebracht.

A

Artikel 18, inzake de diensttijd van beroepsofficieren, vervalt.

B

Artikel 19, inzake de diensttijd van reserve-officieren, vervalt.

C

Artikel 29, inzake onthouden en toekennen van een periodieke bezoldigingsverhoging, vervalt.

D

In artikel 57, het eerste lid, onderdeel a, artikel 59, het eerste lid, onderdeel a, het vierde lid, onderdeel a, en het zevende lid, onderdeel a, artikel 60, het zesde lid, onderdeel a, artikel 60a, het tweede lid, onderdeel a, artikel 60c, het derde lid, onderdeel a, en artikel 61, het zevende lid, onderdeel a, dient «16 dienstjaren» vervangen te worden door: een diensttijd van 16 jaren.

E

In artikel 57, het eerste lid, onderdeel b, artikel 59, het eerste lid, onderdeel b, het vierde lid, onderdeel b en het zevende lid, onderdeel b, artikel 60, het zesde lid, onderdeel b, artikel 60a, het tweede lid, onderdeel b, artikel 60b, het derde lid, onderdeel a, artikel 60c, het derde lid, onderdeel b, en artikel 61, het zevende lid, onderdeel b, dient «twee dienstjaren» vervangen te worden door: een diensttijd van twee jaren.

F

Artikel 83, inzake de berekening van de diensttijd, vervalt.

ARTIKEL II

Het koninklijk besluit van 24 januari 1955 (Stb. 48), houdende bepalingen betreffende de geldelijke inkomsten van geestelijke verzorgers bij de strijdkrachten, wordt ingetrokken.

ARTIKEL III

In het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954 (Stb. 50)¹ worden de volgende wijzigingen aangebracht.

A

Artikel 2 wordt vervangen door:

Artikel 2

De militair heeft, zolang hij niet verkeert in omstandigheden op grond waarvan hij krachtens dit besluit aanspraak kan maken op een andere bezoldiging, aanspraak op:

a. bezoldiging volgens de tabel, behorende bij dit besluit, indien hij als dienstplichtige der zeemacht of als officier der Koninklijke marine-

reserve voor de eerste oefening in werkelijke dienst is;

b. zakgeld, indien het bepaalde in artikel 3c op hem van toepassing is;

c. bezoldiging volgens de schaal, behorende bij dit besluit, indien hij geen aanspraak heeft op bezoldiging volgens de tabel, noch op zakgeld.

B

De bezoldigingsschaal bedoeld in artikel 2 onder c wordt vervangen door de bezoldigingsschaal opgenomen als bijlage 1 bij dit besluit.

C

Opgenomen wordt een nieuw artikel 2a:

Artikel 2a

1. De bezoldiging waarop een volgens de schaal bezoldigde militair aanspraak heeft, wordt vastgesteld aan de hand van de bij dit besluit behorende schaal, met inachtneming van:

a. zijn rang dan wel zijn stand en klasse, hem toegekend op grond van hetgeen is bepaald bij of krachtens het Algemeen militair ambtenarenreglement (Stb. 1982, 279);

b. zijn dienstdienst, vastgesteld op grond van hetgeen is bepaald bij of krachtens de artikelen 2b en 2c van dit besluit.

2. De bezoldiging waarop een volgens de tabel bezoldigde militair aanspraak heeft, wordt vastgesteld aan de hand van de bij dit besluit behorende tabel, met inachtneming van:

a. zijn rang dan wel zijn stand en klasse;

b. zijn leeftijd.

D

Opgenomen wordt een nieuw artikel 2b:

Artikel 2b

1. Wanneer de militair die jonger is dan 22 jaar, aanspraak verkrijgt op bezoldiging volgens de schaal behorende bij dit besluit, wordt hem een dienstdienst toegekend, bestaande uit het getal dat overeenkomt met zijn leeftijd en de letter J.

2. Wanneer de militair die 22 jaar of ouder is, aanspraak verkrijgt op bezoldiging volgens de schaal behorende bij dit besluit, wordt hem een dienstdienst toegekend, overeenkomende met

a. voor de officier: het aantal jaren dat hij als officier in werkelijke dienst heeft doorgebracht;

b. voor de militair beneden de rang van luitenant ter zee der derde klasse of tweede luitenant: het aantal jaren dat is verstreken sedert de dag waarop hij 20 jaar oud is geworden.

3. In afwijking van het tweede lid wordt aan de militair beneden de rang van luitenant ter zee der derde klasse of tweede luitenant die wordt bevorderd tot officier, op de datum van zijn bevordering tot officier een dienstdienst toegekend, die gelijk is aan het aantal jaren dat is verstreken sedert de dag waarop hij 25 jaar oud is geworden. Dit lid is niet van toepassing op de militair die bij zijn aanstelling bestemd is om een officiersfunctie te vervullen.

4. Voor de officier die reeds voor zijn 22e verjaardag aanspraak had op bezoldiging volgens de schaal, behorende bij dit besluit, wordt, wanneer hij de leeftijd van 22 jaar bereikt, de dienstdienst opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het tweede lid onder a.

5. Van het bepaalde in de voorgaande leden kan naar door Onze Minister van Defensie te stellen regelen worden afgeweken door het toekennen van meer diensttijd.

E

Opgenomen wordt een nieuw artikel 2c:

Artikel 2c

1. De diensttijd van de militair wordt met één jaar vermeerderd, indien hij naar het oordeel van Onze Minister van Defensie naar behoren functioneert.

2. De diensttijd van de militair kan door Onze Minister van Defensie met meer dan één jaar worden vermeerderd, indien hij gedurende een langere periode in de praktijk blijkt heeft gegeven van een functioneren dat in belangrijke mate uitgaat boven datgene wat er van hem verwacht mag worden bij het vervullen van zijn functie(s).

3. Functioneert de militair naar het oordeel van Onze Minister van Defensie niet naar behoren, dan blijft vermeerdering van diensttijd achterwege.

4. De in het eerste en het tweede lid bedoelde vermeerdering van de diensttijd van de militair vindt plaats:

a. wanneer de militair jonger is dan 22 jaar: met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn verjaardag valt;

b. wanneer de militair 22 jaar of ouder is:

(1) voor de officier: voor de eerste maal met ingang van de eerste dag van de maand waarin sedert zijn aanstelling als officier of bevordering tot officier een jaar is verstreken en nadien telkens na één jaar;

(2) voor de militair beneden de rang van luitenant ter zee der derde klasse of tweede luitenant: met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn verjaardag valt.

5. Aan de militair voor wie na een bevordering bij zijn nieuwe rang en bij de tot dat moment voor hem geldende diensttijd in de bezoldigings-schaal geen bedrag is opgenomen, wordt meer diensttijd toegekend. De vermeerdering van diensttijd wordt zodanig vastgesteld dat de desbetreffende militair aanspraak verkrijgt op het laagste bedrag dat in de bezoldigings-schaal is vermeld bij zijn rang.

6. Indien de in het vorige lid bedoelde militair tijdelijk bevorderd is en de rang herkrijgt die hij had voordat hij tijdelijk werd bevorderd, verliest hij de in het vorige lid bedoelde vermeerdering van diensttijd.

F

Van artikel 3 worden het eerste tot en met het derde lid ingetrokken onder henummering van het vierde tot en met het zesde lid in het eerste tot en met het derde lid.

G

Artikel 3a vervalt.

H

Opgenomen wordt een nieuw artikel 3e:

Artikel 3e

Aan de militair die wordt bezoldigd volgens de schaal kan door Onze Minister van Defensie een gratificatie worden toegekend van ten minste achthonderd gulden en ten hoogste tweeduizend gulden. De loonheffing geschiedt voor rekening van het Rijk.

I

Opgenomen wordt een nieuw artikel 3f:

Artikel 3f

1. Aan de militair die wordt bezoldigd volgens de schaal en de voor hem geldende maximumbezoldiging heeft bereikt en aan de militair die de rang van vice-admiraal of luitenant-admiraal bekleedt, kan door Onze Minister van Defensie een toelage voor de duur van een jaar worden toegekend.

2. Voor de militair met een rang of stand en klasse die hoger is dan matroos der tweede klasse en lager dan vice-admiraal bedraagt de toelage maximaal driemaal het verschil tussen de voor de militair geldende maximumbezoldiging en de bezoldiging die voor hem zou gelden indien hij een jaar minder dienstduur zou hebben dan benodigd is voor het bereiken van de maximumbezoldiging.

3. Voor de militair met de rang van vice-admiraal of luitenant-admiraal bedraagt de toelage ten hoogste vijftien procent van de voor hem geldende bezoldiging.

4. Voor de militair met de derde of tweede klasse van de stand van matroos is het maximumbedrag van de toelage gelijk aan de helft van het maximumbedrag dat voor de militair met de eerste klasse van de stand van matroos geldt.

J

Artikel 4 vervalt.

ARTIKEL IV

In de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969 (Stb. 1968, 523)¹ worden de volgende wijzigingen aangebracht.

A

In artikel 28 wordt het tweede lid vervangen door:

2. De wedde waarop een weddegenietende militair aanspraak heeft, wordt vastgesteld aan de hand van de bij deze regeling behorende bijlage A of B, die blijkens haar opschrift betrekking heeft op de categorie waartoe de militair behoort, zulks met inachtneming van:

- a. zijn rang, hem toegekend op grond van hetgeen is bepaald bij of krachtens het Algemeen militair ambtenarenreglement (Stb. 1982, 279);
- b. zijn volgens artikel 30 en 30a vastgestelde dienstduur;
- c. de in artikel 31 gegeven bepalingen.

B

De bijlage A en B bedoeld in artikel 28, tweede lid, worden vervangen door de bijlagen opgenomen als bijlage 2 onderscheidenlijk bijlage 3 bij dit besluit.

C

Het derde lid van artikel 28 vervalt.

D

Artikel 29 vervalt.

E

Artikel 30 wordt vervangen door:

Artikel 30. Toekenning van dienstdtijd bij het ontstaan van de aanspraak op wedde.

1. Wanneer de militair die jonger is dan 22 jaar, aanspraak verkrijgt op wedde, wordt hem een dienstdtijd toegekend, bestaande uit het getal dat overeenkomt met zijn leeftijd en de letter J.

2. Wanneer de militair die 22 jaar of ouder is, aanspraak verkrijgt op wedde, wordt hem een dienstdtijd toegekend, overeenkomende met

a. voor de officier: het aantal jaren dat hij als officier in werkelijke dienst heeft doorgebracht;

b. voor de militair met een lagere rang dan die van tweede luitenant: het aantal jaren dat is verstreken sedert de dag waarop hij 20 jaar oud is geworden.

3. In afwijking van het tweede lid wordt aan de militair met een lagere rang dan die van tweede luitenant die wordt bevorderd tot officier, op de datum van zijn bevordering tot officier een dienstdtijd toegekend, die gelijk is aan het aantal jaren dat is verstreken sedert de dag waarop hij 25 jaar oud is geworden. Dit lid is niet van toepassing op de militair die bij zijn aanstelling bestemd is om een officiersfunctie te vervullen.

4. Voor de officier die reeds voor zijn 22e verjaardag aanspraak had op wedde wordt, wanneer hij de leeftijd van 22 jaar bereikt, de dienstdtijd opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het tweede lid onder a.

5. Van het bepaalde in de voorgaande leden kan naar door Onze Minister te stellen regelen worden afgeweken door het toekennen van meer dienstdtijd.

F

Opgenomen wordt een nieuw artikel 30a:

Artikel 30a. Vermeerdering van de dienstdtijd.

1. De dienstdtijd van de militair wordt met één jaar vermeerderd, indien hij naar het oordeel van Onze Minister van Defensie naar behoren functioneert.

2. De dienstdtijd van de militair kan door Onze Minister van Defensie met meer dan één jaar worden vermeerderd, indien hij gedurende een langere periode in de praktijk blijkt heeft gegeven van een functioneren dat in belangrijke mate uitgaat boven datgene wat er van hem verwacht mag worden bij het vervullen van zijn functie(s).

3. Functioneert de militair naar het oordeel van Onze Minister niet naar behoren, dan blijft vermeerdering van dienstdtijd achterwege.

4. De in het eerste en het tweede lid bedoelde vermeerdering van de dienstdtijd van de militair vindt plaats:

a. wanneer de militair jonger is dan 22 jaar: met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn verjaardag valt;

b. wanneer de militair 22 jaar of ouder is:

(1) voor de officier: voor de eerste maal met ingang van de eerste dag van de maand waarin sedert zijn aanstelling als officier of bevordering tot officier een jaar is verstreken en nadien telkens na één jaar;

(2) voor de militair met een lagere rang dan die van tweede luitenant: met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn verjaardag valt.

5. Aan de militair voor wie na een bevordering bij zijn nieuwe rang en bij de tot dat moment voor hem geldende diensttijd in de bijlage A geen bedrag is opgenomen, wordt meer diensttijd toegekend. De vermeerdering van diensttijd wordt zodanig vastgesteld dat de desbetreffende militair aanspraak verkrijgt op het laagste bedrag dat in de bijlage A is vermeld bij zijn rang.

6. Indien de in het vorige lid bedoelde militair tijdelijk bevorderd is en de rang herkrijgt die hij had voordat hij tijdelijk werd bevorderd, verliest hij de in het vorige lid bedoelde vermeerdering van diensttijd.

G

Van artikel 31 wordt het tweede lid ingetrokken onder henummering van het derde en vierde lid in het tweede en derde lid.

H

Opgenomen wordt een nieuw artikel 63a:

Artikel 63a. Functioneringsgratificatie.

Aan de weddegenietende militair kan door Onze Minister een gratificatie worden toegekend van ten minste achthonderd gulden en ten hoogste tweeduizend gulden. De loonheffing geschiedt voor rekening van het Rijk.

I

Opgenomen wordt een nieuw artikel 63b:

Artikel 63b. Functioneringstoelage.

1. Aan de weddegenietende militair die de voor hem geldende maximumbezoldiging heeft bereikt en aan de militair die de rang van luitenant-generaal of generaal bekleedt, kan door Onze Minister een toelage voor de duur van een jaar worden toegekend.

2. Voor de militair met een rang die lager is dan luitenant-generaal bedraagt de toelage maximaal driemaal het verschil tussen de voor de militair geldende maximumbezoldiging en de bezoldiging die voor hem zou gelden indien hij een jaar minder diensttijd zou hebben dan benodigd is voor het bereiken van de maximumbezoldiging.

3. Voor de militair met de rang van luitenant-generaal of generaal bedraagt de toelage ten hoogste vijftien procent van de voor hem geldende bezoldiging.

ARTIKEL V

Het koninklijk besluit van 15 september 1988 (Stb. 435) wordt als volgt gewijzigd:

In artikel IV wordt in de tabel de aanduiding «Leeftijd/dienstjaren» vervangen door «Diensttijd» en worden de leeftijaanduidingen aan de voorzijde voorzien van de letter «J» waarna de aanduidingen «jr.» vervallen.

ARTIKEL VI

Overgangsmaatregel

Aan de militair die op 30 april 1992 aanspraak had op bezoldiging volgens de schaal dan wel weddegenietend was, wordt op 1 mei 1992 een diensttijd toegekend, overeenkomend met:

1. indien hij jonger is dan 22 jaar: zijn leeftijd en de letter J;
2. indien hij 22 jaar of ouder is: zijn diensttijd geldende voor bezoldiging of voor wedde per 30 april 1992, vermeerderd met één dag.

ARTIKEL VII

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 mei 1992. Indien het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst wordt uitgegeven na 30 april 1992 treedt dit besluit in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst en werkt het terug tot en met 1 mei 1992.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 16 april 1992

Beatrix

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

Uitgegeven de vierde juni 1992

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

¹ Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 oktober 1991, Stb. 661
Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Defensie.
Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 14 juli 1992, nr. 133

Stand en klasse of rang

Dienst- tijd	MATR 3	MATR 2	MATR 1	KPL	SGT	SMJR	AOO	LIZ 3	LIZ 2	LIZ 20C	LIZ 1	KLIZ	KITZ	CDR	SBN	VADM	VADM met functie van CDS of CMS/ LTADM
J16	996	1 052	1 337	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J17	996	1 052	1 337	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J18	1 195	1 262	1 604	1 642	1 694	-	-	2 159	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	1 394	1 473	1 872	1 915	1 976	-	-	2 519	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	1 594	1 683	2 139	2 189	2 258	-	-	2 878	3 001	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	1 793	1 894	2 407	2 462	2 541	-	-	3 238	3 376	-	-	-	-	-	-	-	-
00	-	-	-	-	-	-	-	3 275	3 428	-	-	-	-	-	-	14 068	15 002
01	-	-	-	-	-	-	-	3 436	3 590	-	-	-	-	-	-	-	-
02	1 992	2 104	2 674	2 736	2 823	2 951	3 069	3 598	3 751	-	-	-	-	-	-	-	-
03	-	-	2 770	2 804	2 891	3 012	3 126	3 717	3 870	-	-	-	-	-	-	-	-
04	-	-	2 822	2 876	2 951	3 073	3 184	3 836	3 997	4 219	-	-	-	-	-	-	-
05	-	-	2 879	2 928	3 012	3 131	3 198	3 957	4 120	4 411	-	-	-	-	-	-	-
06	-	-	2 922	2 981	3 073	3 188	3 259	4 077	4 241	4 539	-	-	-	-	-	-	-
07	-	-	2 964	3 033	3 131	3 241	3 318	4 198	4 362	4 663	-	-	-	-	-	-	-
08	-	-	3 007	3 086	3 188	3 300	3 378	4 315	4 481	4 786	-	-	-	-	-	-	-
09	-	-	3 049	3 135	3 241	3 358	3 438	4 432	4 600	4 911	5 169	-	-	-	-	-	-
10	-	-	3 092	3 184	3 300	3 420	3 501	-	4 694	5 003	5 232	-	-	-	-	-	-
11	-	-	-	3 237	3 358	3 473	3 560	-	4 788	5 095	5 354	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	3 287	3 420	3 527	3 620	-	4 882	5 185	5 540	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	3 340	3 473	3 560	3 683	-	4 974	5 284	5 727	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	3 527	3 619	3 744	-	5 115	5 374	5 905	6 073	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	3 584	3 681	3 805	-	5 261	5 506	6 077	6 289	-	-	-	-	-
16	-	-	-	-	3 641	3 740	3 864	-	5 400	5 636	6 249	6 462	-	-	-	-	-
17	-	-	-	-	3 697	3 799	3 930	-	-	5 767	6 420	6 637	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	3 756	3 861	3 990	-	-	5 890	6 594	6 810	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	3 812	3 922	4 049	-	-	-	6 766	6 983	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	3 984	4 111	-	-	-	6 937	7 156	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	4 046	4 171	-	-	-	7 085	7 328	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	4 108	4 231	-	-	-	7 232	7 501	7 670	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	4 170	4 293	-	-	-	7 379	7 679	8 090	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	4 231	4 351	-	-	-	7 531	7 851	8 302	-	-	-	-
25	-	-	-	-	-	4 294	4 445	-	-	-	7 600*	8 024	8 498	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	4 354	4 541	-	-	-	7 669*	8 166	8 682	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	4 635	-	-	-	7 857*	8 324	8 970	9 283	10 676	-	-
28	-	-	-	-	-	-	4 731	-	-	-	-	8 477	9 262	9 742	10 975	-	-
29	-	-	-	-	-	-	4 826	-	-	-	-	8 689	9 656	10 392	11 511	-	-
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9 011	10 063	10 713	12 058	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 479	11 311	12 616	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 902	11 925	13 190	-	-

* Op dit bedrag bestaat alleen aanspraak in door de Minister te bepalen gevallen.

Behoort bij koninklijk besluit van 16 april 1992, Stb. 263

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

Maandelijkse wedden van officieren per 1 april 1991

Dienst- tijd	Tweede luitenant ¹	Eerste luitenant ¹	Kapitein ¹	Majoor	Luitenant- kolonel	Kolonel	Commodore Brigade- generaal/ Commodore	Generaal- majoor	Luitenant- generaal	Luitenant- generaal met de functie van CDS, Clas of CLS/Generaal
J18	2 129	2 201	-	-	-	-	-	-	-	-
J19	2 484	2 568	-	-	-	-	-	-	-	-
J20	2 838	2 934	-	-	-	-	-	-	-	-
J21	3 193	3 301	-	-	-	-	-	-	-	-
0	3 215	3 326	-	-	-	-	-	-	14 068	15 002
1	3 383	3 496	-	-	-	-	-	-	-	-
2	3 548	3 668	-	-	-	-	-	-	-	-
3	3 668	3 785	-	-	-	-	-	-	-	-
4	3 785	3 903	4 085	-	-	-	-	-	-	-
5	3 903	4 027	4 313	-	-	-	-	-	-	-
6	4 027	4 146	4 421	-	-	-	-	-	-	-
7	4 146	4 265	4 534	-	-	-	-	-	-	-
8	4 265	4 385	4 645	-	-	-	-	-	-	-
9	4 385	4 493	4 756	-	-	-	-	-	-	-
10	-	4 607	4 865	5 081	-	-	-	-	-	-
11	-	4 721	4 978	5 167	-	-	-	-	-	-
12	-	4 834	5 091	5 361	-	-	-	-	-	-
13	-	4 947	5 201	5 546	-	-	-	-	-	-
14	-	5 058	5 320	5 731	5 966	-	-	-	-	-
15	-	5 167	5 433	5 907	6 135	-	-	-	-	-
16	-	5 284	5 544	6 078	6 308	-	-	-	-	-
17	-	-	5 657	6 251	6 480	-	-	-	-	-
18	-	-	5 770	6 425	6 656	-	-	-	-	-
19	-	-	-	6 602	6 828	-	-	-	-	-
20	-	-	-	6 776	7 001	-	-	-	-	-
21	-	-	-	6 950	7 174	-	-	-	-	-
22	-	-	-	7 124	7 347	7 546	-	-	-	-
23	-	-	-	7 260	7 554	7 996	-	-	-	-
24	-	-	-	7 511	7 757	8 233	-	-	-	-
25	-	-	-	-	7 959	8 453	-	-	-	-
26	-	-	-	-	8 166	8 682	-	-	-	-
27	-	-	-	-	8 324	8 970	9 283	10 676	-	-
28	-	-	-	-	8 477	9 262	9 742	10 975	-	-
29	-	-	-	-	8 689	9 656	10 392	11 511	-	-
30	-	-	-	-	9 011	10 063	10 713	12 058	-	-
31	-	-	-	-	-	10 479	11 311	12 616	-	-
32	-	-	-	-	-	10 902	11 925	13 190	-	-

Onze Minister van Defensie is gemachtigd voor bepaalde gevallen de schalen voor subalterne officieren te verlengen met ten hoogste drie verhogingen, elk van f 126.

Behoort bij koninklijk besluit van 16 april 1992, Stb.263

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

Maandelijks wedden van de militairen met een lagere rang dan die van tweede luitenant per 1 april 1991

Dienst-tijd	Soldaat	Soldaat der eerste klasse	Korporaal	Korporaal der eerste klasse	Sergeant	Sergeant der eerste klasse	Sergeant-majoor	Adjutant-on-derofficier	Opzichter van fortificatiën en technisch opzichter	Kapitein
J16	1 114	1 139	1 189	-	-	-	-	-	-	-
J17	1 114	1 139	1 189	1 261	1 331	-	-	1 439	-	-
J18	1 337	1 366	1 427	1 513	1 597	-	1 660	1 727	-	-
J19	1 560	1 594	1 665	1 765	1 863	-	1 937	2 015	-	-
J20	1 782	1 822	1 902	2 018	2 129	-	2 214	2 302	-	-
J21	2 005	2 049	2 140	2 270	2 395	-	2 490	2 590	-	-
2	2 228	2 277	2 378	2 522	2 661	2 698	2 767	2 878	-	-
3	2 249	2 306	2 441	2 597	2 747	2 786	2 878	3 000	-	-
4	2 271	2 334	2 505	2 640	2 835	2 878	2 951	3 047	-	-
5	-	2 365	2 572	2 681	2 879	2 951	3 047	3 092	-	-
6	-	2 395	2 620	2 724	2 923	3 000	3 092	3 141	-	-
7	-	2 427	2 667	2 769	2 967	3 047	3 141	3 188	3 205	-
8	-	-	2 715	2 812	3 010	3 092	3 188	3 340	3 351	-
9	-	-	2 766	2 861	3 054	3 141	3 240	3 391	3 406	-
10	-	-	2 814	2 903	3 095	3 188	3 288	3 442	3 456	3 524
11	-	-	2 869	2 945	3 135	3 240	3 340	3 501	3 511	3 730
12	-	-	2 918	2 988	3 184	3 288	3 391	3 555	3 570	3 788
13	-	-	-	3 030	3 237	3 340	3 442	3 612	3 626	3 848
14	-	-	-	3 073	3 287	3 391	3 501	3 672	3 684	3 903
15	-	-	-	-	3 340	3 442	3 555	3 730	3 744	3 966
16	-	-	-	-	-	3 501	3 612	3 788	3 802	4 025
17	-	-	-	-	-	3 555	3 672	3 848	3 862	4 081
18	-	-	-	-	-	3 612	3 730	3 904	3 922	4 139
19	-	-	-	-	-	3 672	3 788	3 966	3 980	4 199
20	-	-	-	-	-	3 730	3 848	4 025	4 039	4 256
21	-	-	-	-	-	-	3 904	4 081	4 096	4 354
22	-	-	-	-	-	-	3 966	4 139	4 153	4 451
23	-	-	-	-	-	-	4 025	4 199	4 213	4 550
24	-	-	-	-	-	-	4 081	4 256	4 271	4 646
25	-	-	-	-	-	-	4 139	4 354	4 369	4 743
26	-	-	-	-	-	-	4 199	4 451	4 465	4 834
27	-	-	-	-	-	-	4 256	4 550	4 564	4 925
28	-	-	-	-	-	-	-	4 646	4 660	5 015
29	-	-	-	-	-	-	-	4 743	4 757	5 103
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Behoort bij koninklijk besluit van 16 april 1992, Stb. 263

Mij bekend,

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

Inleiding

Dit besluit strekt tot aanpassing van de structuur van het bezoldigingsstelsel voor militairen. Van oudsher werd dit stelsel gekenmerkt door de rigide wijze waarop de bezoldiging bij aanstelling van de militair wordt vastgesteld en de gefixeerde lijnen waarlangs die bezoldiging – een vaste resultante van rang en dienstduur – zich tijdens de loopbaan van de militair ontwikkelt. De aan dit stelsel inherente starheid wordt veroorzaakt door een strak bevorderingsbeleid, in combinatie met de weinig flexibele dienstduurbepalingen in de militaire bezoldigingsvoorschriften.

In verband met de ombuigingen in het personeelsbeleid bij Defensie, zoals aangekondigd in de brief aan de Tweede Kamer van de Staatssecretaris van Defensie van 4 november 1986 («van confectie naar maatwerk»; TK 19 227, nr. 11), is het gewenst om eveneens de starheid van het militaire bezoldigingsstelsel op een aantal punten te doorbreken. Het betreft met name:

- a. het flexibiliseren van de mogelijkheden voor het toekennen van (extra) salarisanciënniteit bij aanstelling;
- b. het creëren van de mogelijkheid tot het toekennen van extra salarisverhoging bij periodieke salarisverhogingen c.q. tot het niet toekennen van een periodieke salarisverhoging;
- c. het verwijderen van het zgn. wachtkamereffect uit het bezoldigingsstelsel.

De laatste maatregel is tevens te beschouwen als het militaire equivalent van de herstructurering per 1 juli 1989 van de schalen 11 en 12 van het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984 (Stb. 1983, 571) (BBRA).

Dienstduur

Bij de noodzakelijke aanpassingen in dit verband zijn de bestaande grondpatronen van de bezoldigings- c.q. weddeschalen, en daarmee het grondpatroon van de inkomensontwikkeling van de beroepsmilitair, niet gewijzigd. Ten einde, uitgaande van dit grondpatroon, het toekennen van extra salarisverhogingen en het onthouden van de periodieke verhoging van de bezoldiging mogelijk te maken, is de invulling van het begrip «dienstduur» veranderd. In het aangepaste bezoldigingsstelsel zijn rang en dienstduur bepalend voor de bezoldiging c.q. wedde. In dit stelsel zijn in afzonderlijke artikelen de nieuwe bepalingen ondergebracht inzake het toekennen van een dienstduur op het moment dat de militair aanspraak verkrijgt op bezoldiging volgens de schaal c.q. op wedde en inzake de periodieke vermeerdering van die dienstduur.

Toekenning van dienstduur

In het nieuwe personeelsbeleid zijn de instromingsmogelijkheden verruimd. Horizontale instroming – de rechtstreekse aanstelling van personeel in een bepaalde militaire rang – zal breder worden toegepast. Teneinde bij de aanstelling van horizontaal instromend personeel elders in de maatschappij verworven kennis en ervaring te kunnen honoreren, zijn bij dit besluit de noodzakelijke voorzieningen getroffen. De oude bepalingen inzake dienstduur bij aanstelling bestonden uit limitatieve opsommingen van gevallen waarin bij aanstelling extra dienstduur werd toegekend.

Deze zijn vervangen door bepalingen waarin de minister de bevoegdheid is gegeven op dit gebied nadere regels te stellen. Op grond van deze nadere regelgeving kan aan de militair, op het moment dat hij aanspraak verkrijgt op bezoldiging volgens de schaal of op wedde, meer diensttijd worden toegekend dan hem op grond van de basisbepalingen zou worden toegekend. Met deze bevoegdheid kan op een meer flexibele wijze dan voorheen worden ingespeeld op ontwikkelingen in de arbeidsmarkt.

In de basis-bepalingen inzake het toekennen van diensttijd zijn overigens feitelijk de oude basis-bepalingen inzake het toekennen van voor bezoldiging geldende diensttijd bij aanstelling gehandhaafd.

Vermeerdering van de diensttijd

De periodieke vermeerdering van de diensttijd is in beginsel op overeenkomstige wijze geregeld als in het oude stelsel de verhoging van de voor bezoldiging geldende diensttijd (jaarlijkse verhoging). Dit gegeven, naast het in feite handhaven van de oude hoofdregels voor diensttijd bij aanstelling, bewerkstelligt dat het oude grondpatroon van de ontwikkeling van het inkomen van de beroepsmilitair niet is gewijzigd. Variaties op dit grondpatroon kunnen echter ontstaan in verband met de wijze van functioneren van de individuele militair.

De nieuwe bepalingen houden in dat de diensttijd wordt vermeerderd met één jaar indien de militair naar behoren functioneert. Dit leidt – althans zolang de militair nog niet aanspraak heeft op het hoogste bedrag dat in de schaal bij zijn rang is opgenomen – tot een salarisverhoging tot het naasthogere bedrag. Functioneert de militair niet naar behoren, dan blijft een vermeerdering van zijn diensttijd – en daarmee een salarisverhoging – achterwege.

Een vermeerdering van de diensttijd met meer dan één jaar – en daarmee een verhoging van de bezoldiging tot een hoger bedrag dan het naasthogere – kan worden toegekend aan de militair die gedurende een langere periode in de praktijk blijkt heeft gegeven van een functioneren dat in belangrijke mate uitgaat boven datgene wat er van hem verwacht mag worden bij het vervullen van zijn functie(s). Het is mogelijk aan de militair na verloop van tijd wederom een dergelijke vermeerdering van de diensttijd toe te kennen. Tevens is het mogelijk aan de militair een vermeerdering van de diensttijd met meer dan twee jaren toe te kennen.

Toepassing. Differentiatie in beloning

Differentiatie in beloning op grond van individuele verschillen in functioneren is voor burgerlijk overheidspersoneel ingevoerd op 1 januari 1989 met de inwerkingtreding van de wijzigingen in dat kader van het BBRA. In verband met het zeer specifieke karakter van het militaire bezoldigingssysteem, zoals weergegeven in de inleiding, was het niet mogelijk om op dezelfde datum en op overeenkomstige wijze de implementatie van beloningsdifferentiatie voor beroepsmilitairen te realiseren. De leidende gedachten achter differentiatie (kwaliteitsverbetering van de rijksdienst; komen tot een meer doelmatig werkende organisatie en in dat kader nauwere aansluiting tussen de beloning van de individuele ambtenaar en zijn wijze van functioneren) werden en worden echter dezerzijds ondersteund. Daarom is, ten einde toch tot een vorm van individuele beloningsdifferentiatie voor militairen te komen, in 1989 de Regeling functioneringsgratificaties 1989 (gepubliceerd in MP 31-111, 1250) ingevoerd. Op grond van deze regeling is in dat jaar – en na de verlenging van de werkingsduur van de regeling ook in 1990 – de functioneringsgratificatie als beloningsinstrument opgenomen in de rechtspositie van beroepsmilitairen.

Thans wordt, met de onderhavige wijzigingen van de diensttijdbepalingen, op een meer structurele wijze vorm gegeven aan de beloningsdifferentiatie.

Als beloningsinstrumenten worden in dit kader opgenomen in de rechtspositie van beroepsmilitairen:

- a. de extra periodiek;
- b. de functioneringsgratificatie;
- c. de functioneringstoelage.

Gelet op de leidende gedachte achter differentiatie in beloning is het noodzakelijk dat periodiek een oordeel wordt gevormd over het functioneren van de militair; alleen aan de hand daarvan kan een beloningsbeslissing worden gemotiveerd. Het is uitdrukkelijk de bedoeling dat twee of meer diensttijdvermeerderingen, een functioneringsgratificatie of een functioneringstoelage uitsluitend kunnen worden toegekend aan de militair die gedurende een langere periode in de praktijk blijkt heeft gegeven van een functioneren dat in belangrijke mate uitgaat boven datgene wat er van hem verwacht mag worden bij het vervullen van zijn functie(s). Hierbij geeft de term «langere periode» aan dat sprake moet zijn van bestendigheid in het functioneren van de militair. Vanwege de beoogde flexibiliteit bij het hanteren van de drie beloningsinstrumenten blijft een nadere duiding van de duur van de periode achterwege.

Functioneringsgratificatie

Naast de «extra periodieken» is de functioneringsgratificatie thans gestructureerd door deze op te nemen in de bezoldigingsvoorschriften. Het opnemen van de gratificatie als beloningsinstrument is om twee redenen gewenst. In de eerste plaats is daarmee de mogelijkheid gecreëerd om militairen te belonen die gedurende een langere periode in de praktijk blijkt hebben gegeven van een functioneren dat in belangrijke mate uitgaat boven datgene wat er van hen verwacht mag worden bij het vervullen van hun functie(s). In de tweede plaats is de functioneringsgratificatie noodzakelijk voor een adequate budgetbeheersing. Het militaire bezoldigingssysteem brengt met zich mee dat de kosten van toegekende extra periodieken relatief lang doorwerken. Als gevolg van deze doorwerking zou bij veelvuldige toepassing van dit instrument in de eerste jaren, voor latere jaren een te groot beslag worden gelegd op de budgettaire ruimte: in die jaren zou er dan geen ruimte meer zijn voor het gebruik van differentiatie-instrumenten. Om die reden is het noodzakelijk om vooral in de eerste jaren na de introductie van beloningsdifferentiatie te kunnen beschikken over een aanvullend instrument.

Functioneringstoelage

Als derde instrument in het kader van differentiatie in beloning wordt de functioneringstoelage opgenomen in de bezoldigingsvoorschriften. De bij de functioneringsgratificatie vermelde redenen gelden ook voor de introductie van de functioneringstoelage. Zij het dat de functioneringstoelage uitsluitend kan worden toegekend aan militairen die de voor hen geldende maximumbezoldiging hebben bereikt. Het aantal militairen die daadwerkelijk de voor hen geldende maximumbezoldiging hebben bereikt, is vanwege de inrichting van het bezoldigingssysteem relatief gering ten opzichte van het aantal burgerlijke ambtenaren in die situatie. Dat neemt niet weg dat het gewenst is voor deze categorie, een apart beloningsinstrument te kunnen hanteren, dat over een langere periode (een jaar) dan de functioneringsgratificatie maandelijks doorwerkt. De functioneringstoelage is niet opgenomen in de pensioengrondslag.

Opheffen wachtkamereffect

In het nieuwe personeelsbeleid zal voor bevorderingen in alle rangen in de gehele krijgsmacht de individuele benadering uitgangspunt zijn. In het algemeen betekent dat een flexibilisering van de looptijden in de diverse rangen. Bij een ongewijzigde structuur van de militaire bezoldiging – met name van de bezoldigingschalen voor officieren – zou het nieuwe bevorderingsbeleid leiden tot een toename van het aantal militairen voor wie zich het wachtkamereffect voordoet. Dit effect houdt in dat een officier die sneller wordt bevorderd dan «normaal», d.w.z. dan voorzien in de schalen, daarvan een in de tijd afnemend en bovendien slechts tijdelijk financieel voordeel heeft. Het wachtkamereffect paste als zodanig niet in het nieuwe personeelsbeleid. Het wachtkamereffect is bij dit besluit geëlimineerd: in de bepalingen in de bezoldigingsbesluiten inzake vermeerdering van diensttijd van officieren is een voorziening opgenomen waarmee, doordat in voorkomend geval van rechtswege extra diensttijd wordt toegekend, het effect wordt voorkomen.

Financiering

Financiering van de maatregelen vindt plaats uit de middelen die sedert 1989 aan de begroting worden toegevoegd t.b.v. differentiatie in beloning (Mf 7,5 structureel/jr.) en t.b.v. het verwijderen van het zogenaamde wachtkamereffect (Mf 1,9 structureel/jr.).

Deregulering

Dit besluit is getoetst aan de Aanwijzingen inzake terughoudendheid met regelgeving en ontmoet uit dat oogpunt geen bezwaren. Van de gelegenheid is gebruik gemaakt om de relevante artikelen in de voorschriften voor de Koninklijke marine enerzijds en die voor de Koninklijke landmacht en Koninklijke luchtmacht anderzijds op elkaar af te stemmen. In dat verband is ook de indeling van het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954 (Stb. 50) aangepast en is een aantal verouderde bepalingen in dat besluit ingetrokken.

Positie van vrouwen

Dit besluit is eveneens getoetst op mogelijke gevolgen voor de positie van vrouwen: het ontmoet uit dat oogpunt evenmin bezwaar.

Artikelsgewijs

Artikel I

Met artikel I worden in de Bezoldigingsregeling militairen zeemacht 1947 (koninklijk besluit van 24 november 1947, nr. 45) de artikelen 18 en 19, inzake de diensttijd van beroepsofficieren resp. van reserve-officieren, ingetrokken. In deze artikelen waren de gronden voor het toekennen van extra diensttijd limitatief opgesomd. Aan een dergelijke opsomming bestaat, gelet op het inflexibele karakter ervan, geen behoefte meer. De overeenkomstige bepalingen voor militairen van de Koninklijke landmacht en de Koninklijke luchtmacht zijn met de wijziging van artikel 30 van de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969 (Stb. 1968, 523) vervangen. De aanspraken die beroepsofficieren en reserve-officieren aan de thans ingetrokken of vervangen artikelen ontleenden, worden door artikel V van dit besluit (overgangsbepalingen) gehandhaafd.

Voorts wordt met artikel I in de Bezoldigingsregeling militairen zeemacht 1947, waar gesproken wordt van «dienstjaren», deze term vervangen door «diensttijd» in verband met de in het algemene gedeelte van deze nota van toelichting besproken aangepaste begrip «diensttijd».

Ten slotte vervalt artikel 29. Aan dit lid bestaat geen behoefte meer nu in het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954 artikel 2c is opgenomen waarin de voorwaarden voor vermeerdering van diensttijd worden beschreven. Onder de vigeur van het vervallen artikel 29 vallende mogelijkheden gaan op in de afwegingen zoals bedoeld in artikel 2c.

Artikel II, IV.D

Met deze artikelen worden de bepalingen inzake de diensttijd van geestelijke verzorgers ingetrokken. Deze maatregel ligt in het verlengde van de hierboven toegelichte intrekking van de limitatieve bepalingen inzake diensttijd bij aanstelling.

Artikel III

strekt tot aanpassing van het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954. In dat besluit blijft artikel 1 ongewijzigd: dit artikel regelt, in samenhang met artikel 6, de verhouding tussen de Bezoldigingsregeling militairen zeemacht 1947 (verder: de Regeling) en het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954 (verder: het Besluit). De Regeling is een zogenaamd klein koninklijk besluit. Wijziging daarvan vindt eerst sinds 1988 consequent bij algemene maatregel van bestuur plaats.¹

Onderdeel A vervangt artikel 2. Het oude artikel 2 regelde de overgang van de van toepassing zijnde bezoldigingsschaal en -tabel behorende bij de Regeling naar die, behorende bij het Besluit; aangezien de samenhang en de onderlinge verhouding tussen de Regeling en het Besluit op grond van de overige bepalingen van het Besluit reeds voldoende duidelijk zijn, behoeft dit artikel niet te worden gehandhaafd. Het nieuwe artikel 2 geeft aan welke categorie militairen der zeemacht aanspraak heeft op welk soort bezoldiging: bezoldiging volgens de tabel, zakgeld of bezoldiging volgens de schaal.

Onderdeel B vervangt de bezoldigingsschaal. De nieuwe bezoldigingsschaal is zodanig aangepast dat, in combinatie met de gewijzigde bepalingen van artikel 3 (zie onderdeel D), het wachtkamereffect vervalt. De bedragen in de bezoldigingsschaal zijn niet gewijzigd.

Onderdeel C introduceert een nieuw artikel 2a. Dit artikel geeft aan dat de bezoldiging van volgens de schaal bezoldigde militairen wordt bepaald door hun rang en hun diensttijd. Daarbij wordt voor de toekenning van de rang van de militair verwezen naar het Algemeen militair ambtenarenreglement (Stb. 1982, 279). Voor de vaststelling van de diensttijd wordt verwezen naar de artikelen 2b en 2c van het aan de orde zijnde besluit.

Met onderdeel D worden, in de vorm van het nieuwe artikel 2b, bepalingen gegeven inzake het toekennen van diensttijd.

Het eerste lid ziet op militairen jonger dan 22 jaar, voor wie in beginsel het jeugdsalaris geldt (in de bezoldigingsschaal aangegeven door de leeftijd en de letter J). Het tweede lid geeft ten aanzien van militairen van 22 jaar of ouder de hoofdregels voor officieren en voor militairen met een lagere rang dan die van officier. Aan deze categorieën wordt een diensttijd toegekend die wordt berekend aan de hand van de oude

diensttijd-bepalingen (voor officieren: tijd in werkelijke dienst als officier, in de meeste gevallen derhalve nul; voor militairen beneden de rang van officier: de leeftijd minus 20).

Met het derde lid wordt de bestaande 25-jaar-regel voor officieren beperkt tot de militairen die bij hun aanstelling niet worden bestemd voor officiersfuncties.

In het vierde lid van artikel 2b wordt een voorziening getroffen voor de officier die aanvankelijk aanspraak had op een jeugdsalaris. Op het moment dat deze officier 22 jaar wordt, dient zijn diensttijd opnieuw te worden vastgesteld. Dat gebeurt door hem een nieuwe diensttijd toe te kennen, overeenkomende met de tijd in jaren die hij als officier tot dan in werkelijke dienst heeft doorgebracht. Zonder deze voorziening zou voor de betrokken officier in beginsel een diensttijd van nul jaar gelden, hetgeen een verslechtering ten opzichte van de oude regeling zou betekenen. In de oude regeling immers telde de tijd doorgebracht als officier in werkelijke dienst jonger dan 22 jaar wel bij de berekening van de voor bezoldiging geldende diensttijd. Voor militairen beneden de rang van officier doet dit verschijnsel zich niet voor vanwege de opbouw van de bezoldigingsschalen voor die categorie militairen waarbij de diensttijd bij het bereiken van de leeftijd van 22 jaar doortelt, zodat de omschreven voorziening alleen voor officieren is getroffen.

Met het vijfde lid ten slotte wordt de Minister van Defensie de bevoegdheid gegeven om nadere regels te stellen voor het toekennen van diensttijd. Ter zake wordt verwezen naar hetgeen daarover is gesteld in het algemene deel van deze nota.

Onderdeel E creëert een nieuw artikel 2c. In dit artikel zijn de nieuwe – gedifferentieerde – bepalingen opgenomen inzake de periodieke vermeerdering van de diensttijd. De vermeerdering, en daarmee de verhoging van de bezoldiging, is afhankelijk gemaakt van de wijze van functioneren van de militair.

Verwezen wordt naar het algemene deel van deze nota. Met nadruk wordt er hier op gewezen dat de vermeerdering met één jaar ten aanzien van de naar behoren functionerende militair imperatief is voorgeschreven. Daarentegen is de vermeerdering met meer dan één jaar in facultatieve bewoordingen gesteld: deze verdere verhoging is niet een noodzakelijk gevolg van het functioneren dat verlangd wordt om in aanmerking te komen voor vermeerdering met meer dan één jaar.

In het vierde lid worden voorschriften gegeven betreffende de periodiciteit van de verhoging van de bezoldiging.

Met het vijfde lid wordt, buiten de periodieke verhogingen om, een voorziening gegeven waarmee – in samenhang met de nieuwe opzet van de bezoldigingsschaal – het wachtkamereffect wordt voorkomen. In situaties waarin zich dit effect zou kunnen voordoen, wordt dwingend voorgeschreven dat de diensttijd van de betrokken militair zodanig wordt verhoogd, dat hij aanspraak verkrijgt op het laagste bedrag dat in de bezoldigingsschaal bij zijn rang is opgenomen. Vervolgens zijn op deze militair de normale regels inzake de periodieke verhoging van de bezoldiging van toepassing.

In het zesde lid wordt aangegeven wat dient te geschieden met diensttijd die slechts op grond van een tijdelijke bevordering werd toegekend (de vermeerdering van diensttijd), wanneer de militair terugkeert in zijn oorspronkelijke rang. De vermeerdering van diensttijd die hij verkreeg in verband met het vervallen van het wachtkamereffect verliest hij bij terugkeer in de oorspronkelijke rang.

Met onderdeel H wordt de functioneringsgratificatie opgenomen in het bezoldigingsvoorschrift.

Met onderdeel I wordt de functioneringstoelage opgenomen in het bezoldigingsvoorschrift. Hoewel het in de praktijk zelden zal voorkomen, worden de garantietoelage en in voorkomend geval de overbruggings-toelage medebegrepen bij de berekening van de maximumbezoldiging en de bezoldiging die voor de militair zou gelden indien hij een jaar minder dienstdiensttijd zou hebben dan benodigd is voor het bereiken van de maximumbezoldiging.

Ingeval de militair aanspraak kan maken op de bedragen genoemd in het Besluit herziening bezoldiging militairen zeemacht 1954, artikel 3, zesde lid, en in de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht, artikel 31, derde lid, wordt de maximumbezoldiging berekend door het hoogste bedrag van de geldende schaal te verhogen met het voor die militair geldende hoogste bedrag uit de in bovengenoemde artikelen opgenomen tabel. Vermindering van de dienstdiensttijd die benodigd is voor het bereiken van de maximumbezoldiging met een jaar geeft aldus als resultaat het op een na hoogste tabelbedrag dat voor die militair geldt.

Voor de militair die langer dan een jaar in het genot is van de voor hem geldende maximumbezoldiging wordt voor de vaststelling van de dienstdiensttijd die benodigd is voor de berekening van de maximumtoelage het moment genomen waarop hij in het genot werd gesteld van die maximumbezoldiging.

Artikel IV strekt tot het aanbrengen van de overeenkomstige aanpassingen in de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969.

Artikel V strekt tot het aanbrengen van de aanpassingen in de schaal in de Overgangsbepalingen jeugdsalarissen zoals in de toelichting bij artikel III wordt beschreven.

Artikel VI

De overgangsmaatregel die in dit artikel is opgenomen, heeft een tweeledig doel. Enerzijds strekt deze bepaling ertoe te garanderen dat de dienstdiensttijd die onder de vigeur van de vervallen bepalingen terzake is opgebouwd, niet verloren gaat bij de inwerkingtreding van het onderhavige besluit. Daarbij wordt opgemerkt dat die dienstdiensttijd niet alleen behoeft te bestaan uit volledige jaren, maar ook kan bestaan uit delen daarvan.

Het belang van deze garantie is daarin gelegen dat bij de inwerkingtreding van onderhavig besluit voorkomen moet worden dat de vermeerdering van bezoldiging waarop uitzicht bestond volgens de vervallen bepalingen, naar de regelen van het onderhavige besluit op een later moment plaats zal kunnen vinden. Anderzijds moet de situatie vermeden worden dat als gevolg van het van kracht worden van nieuwe bepalingen omtrent de vermeerdering van dienstdiensttijd, ten opzichte van de vervallen bepalingen terzake de eerstvolgende vermeerdering van de bezoldiging plaatsvindt op een vroeger moment dan tot dan toe gebruikelijk. In beide opzichten beoogt dit artikel een onverstoorde overgang van de opgebouwde dienstdiensttijd mogelijk te maken.

De Minister van Defensie,
A. L. ter Beek

¹ Wijzigingen van de Bezoldigingsregeling militairen zeemacht 1947:

5 februari	1948, nr. 31
29 mei	1948, nr. 53
3 november	1948, nr. 33
15 juli	1949, nr. 23
12 april	1950, nr. 37
24 augustus	1950, nr. 9
2 oktober	1950, nr. 22
27 oktober	1950, nr. 41
20 december	1950, nr. 32
6 januari	1951, nr. 8
25 januari	1951, nr. 70
2 februari	1951, nr. 23
20 februari	1951, nr. 41
5 april	1951, nr. 75
10 januari	1952, nr. 194
5 maart	1952, nr. 60
29 maart	1952, nr. 44
13 mei	1952, nr. 23
22 november	1952, nr. 35
15 april	1953, nr. 18
5 november	1953, nr. 30
14 januari	1954, nr. 28
26 januari	1954, nr. 35
5 mei	1954, nr. 35
26 november	1954, nr. 75
24 januari	1955 (Stb. 48)
19 juli	1955, nr. 35
2 januari	1956, nr. 44
22 maart	1956, nr. 25
17 september	1956, nr. 53
6 februari	1957, nr. 53
18 juli	1957, nr. 30
25 januari	1958, nr. 18
8 november	1958, nr. 16
29 april	1959, nr. 46
25 mei	1959, nr. 58
29 juli	1959, nr. 100
27 juni	1960, nr. 34
19 december	1960, nr. 43
21 januari	1961, nr. 48
21 januari	1961, nr. 49
8 april	1961, nr. 33
31 augustus	1961, nr. 40
18 januari	1962, nr. 114
8 februari	1962, nr. 61
26 november	1962, nr. 33
1 april	1963, nr. 38
26 juli	1963, nr. 54
28 oktober	1963, nr. 75
4 juni	1964, nr. 29
25 juli	1964, nr. 131
19 juli	1965, nr. 87
7 januari	1966, nr. 46
14 november	1966, nr. 60
21 december	1966, nr. 51
28 december	1966, nr. 3
26 juni	1967, nr. 58
15 januari	1968, nr. 59
26 februari	1968, nr. 75
29 februari	1968, nr. 38
28 juni	1968, nr. 64
29 juli	1972, nr. 107
15 november	1973 (Stb. 608)
17 december	1974, nr. 47
15 maart	1975 (Stb. 334)
13 juli	1976, nr. 63
17 januari	1977 (Stb. 69)
21 januari	1977, nr. 31
6 juli	1977, nr. 46
17 augustus	1977 (Stb. 508)
18 oktober	1977, nr. 42
28 januari	1978, nr. 50
11 mei	1978, nr. 35

25 mei	1978 (Stb. 309)
25 augustus	1978, nr. 85
29 september	1978, nr. 44
25 januari	1979, nr. 40
8 mei	1979, nr. 35
5 juli	1979, nr. 61
8 oktober	1979, nr. 34
18 januari	1980, nr. 55
4 februari	1980, nr. 70
27 februari	1980 (Stb. 103)
20 augustus	1980, nr. 45
9 december	1980 (Stb. 663)
6 februari	1981, nr. 20
21 maart	1981, nr. 44
17 juli	1981, nr. 95
18 juli	1981, nr. 24
25 februari	1982 (Stb. 281)
26 februari	1982, nr. 93
3 juli	1982, nr. 147
19 augustus	1982, nr. 69
29 oktober	1982, nr. 92
15 november	1982 (Stb. 648)
21 januari	1983, nr. 52
6 juni	1983, nr. 42 ¹
24 augustus	1983 (Stb. 622)
24 augustus	1983, nr. 42
25 augustus	1983, nr. 47
16 september	1983, nr. 66
21 oktober	1983, nr. 62
19 juni	1984, nr. 63 ¹
10 juli	1984, nr. 71 ¹
20 december	1985, nr. 47
1 oktober	1986, nr. 74
5 december	1986 (Stb. 705)
27 februari	1987, nr. 251
3 juni	1987, nr. 31
3 juni	1987, nr. 32
22 maart	1988, nr. 71
24 augustus	1988 (Stb. 419)
2 januari	1989 (Stb. 5)
3 april	1989 nr. 89.008243
9 juni	1989 nr. 89.014081
15 december	1989 nr. 89.030546
15 december	1989 (Stb. 572)
6 maart	1990 (Stb. 125)
16 mei	1990 (Stb. 413)
25 mei	1990 (Stb. 323)
26 juni	1990 nr. 90.015168 (Stcr. 137)
28 december	1990 nr. 90.024502 (Stcr. 17)
27 februari	1991 (Stb. 210)
17 juni	1991 (Stb. 363)

¹ Ingevolge Koninklijk besluit van 25 juli 1984, nr. 171 in werking getreden met ingang van 1 oktober 1984.