



---

## 510

### **Besluit van 20 augustus 1991, houdende een nadere werktijdregeling en overwerkvergoeding voor personenchauffeurs**

---

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 26 juni 1991, Centrale directie Personeelsmanagement, nr. 91/10 gedaan mede namens Onze Minister-President Minister van Algemene Zaken van 27 augustus 1991, nr. 91M006391 en Onze Minister van Binnenlandse Zaken a.i. van 15 juli 1991, nr. AB91/U352, DGMP/AV/R;

Overwegende, dat het wenselijk is de maximale arbeidsduur van personenchauffeurs die structureel overwerk verrichten te verlengen, onder toekenning van een toelage, en daarnaast een aparte regeling te treffen voor het overwerk;

Gelet op artikel 21, zevende lid van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, en artikel 23, twaalfde lid, artikel 19 en artikel 25, tweede lid, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **Artikel 1**

In afwijking van artikel 21, tweede lid van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, wordt de maximale arbeidsduur van door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aangewezen ambtenaren die de functie van personenchauffeur uitoefenen, met 30 uur per maand verlengd.

#### **Artikel 2**

De krachtens artikel 1 aangewezen ambtenaar ontvangt een maandelijks toelage die dertig maal het voor hem geldende salaris per uur bedraagt.

#### **Artikel 3**

Buiten de voor hem geldende werktijden kan aan de krachtens artikel 1 aangewezen ambtenaar overwerk worden opgedragen tot een maximum van gemiddeld 45 uur per maand op jaarbasis.

#### **Artikel 4**

1. Voor zover het overwerk niet meer bedraagt dan 45 uur per maand vindt vergoeding in beginsel plaats tegen 150% van het bruto uurloon.
2. Overwerkuren kunnen worden vergolden met even zoveel uren verlof en een toeslag van 50% van het bruto uurloon. Deze overuren behoren niet tot de onder artikel 3 bedoelde uren wanneer de vergoeding in tijd in dezelfde maand wordt toegekend.

#### **Artikel 5**

1. De overuren worden maandelijks uitbetaald door aan het begin van elk kwartaal het gemiddeld aantal overuren per maand vast te stellen op basis van het aantal overuren in de voorafgaande 12 maanden.
2. Bij in dienst treden als chauffeur – zoals bedoeld onder artikel 1 – wordt de eerste drie maanden op declaratiebasis een overwerkvergoeding per maand uitbetaald – voor zover het aantal overwerkuren niet meer bedraagt dan 45 uur per maand. Na die drie maanden wordt de overwerkvergoeding maandelijks uitbetaald op basis van de voorafgaande maanden totdat de in lid 1 bedoelde 12 maanden zijn bereikt.
3. Bij uit dienst treden of bij beëindigen van de aanwijzing vindt geen nacalculatie plaats.

#### **Artikel 6**

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot 1 juli 1990.

Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit, waarvan afschrift zal worden gezonden aan de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 20 augustus 1991

Beatrix

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
B. de Vries

De Minister-President,  
Minister van Algemene Zaken,  
R. F. M. Lubbers

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
C. I. Dales

Uitgegeven de *tweeëntwintigste* oktober 1991

De Minister van Justitie,  
E. M. H. Hirsch Ballin

## NOTA VAN TOELICHTING

Deze regeling is een bijzondere overwerkvergoedingsregeling voor de personenchauffeurs bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Aan zodanige regeling bestaat behoefte omdat de bestaande regelgeving voor deze categorie personeel niet passend wordt geacht.

De functie van personenchauffeur is gekenmerkt door onregelmatige werktijden met veel overwerk, terwijl een belangrijk deel van de totale arbeidstijd uit wachttijden bestaat.

Door het aanstellen van meer chauffeurs en poolvorming kan weliswaar worden bereikt dat de totale werkbelasting van deze ambtenaren binnen redelijke grenzen blijft, doch in het algemeen is overwerk van 30 tot 75 uur per maand inherent aan de functie. Overeenkomstig een binnen de Rijksdienst indertijd getroffen regeling worden de eerste 30 overuren per maand vergoed met het salaris per uur, zonder toeslag.

Vanwege het structurele karakter van het overwerk ligt het in de rede de eerste 30 uren overwerk per maand tot de gebruikelijke normale werktijd van deze personenchauffeurs te rekenen en deze te vergoeden met een toelage op grond van artikel 19 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984.

Daarmede wordt de vergoeding over deze 30 uur een onderdeel van de bezoldiging, hetgeen doorwerkt in de berekeningsgrondslagen voor wachtgeld, VUT en pensioen, en bovendien van belang is bij de doorbetaling van bezoldiging tijdens ziekte.

Zonder een dergelijke bijzondere regeling is de discrepantie tussen het actieve en inactieve inkomen voor de belanghebbenden dermate groot dat de voorzieningen bij ziekte, wachtgeld, VUT en pensioen voor deze categorie personeel als onvoldoende moeten worden bestempeld.

Mede gezien de zeer wisselende werktijden van de chauffeurs in relatie tot de toekenning van een vaste toelage voor de eerste 30 overuren per maand, ligt het evenzeer in de rede voor de overuren boven de 30 per maand een vergoeding toe te kennen welke niet afhankelijk is van de tijdstippen waarop arbeid wordt verricht. Uitgangspunt is hierbij dat het aantal overuren beperkt wordt tot 45 uur per maand. Omdat vaak sprake is van onvoorziene omstandigheden is bepaald dat deze 45 uur op jaarbasis mag worden gemiddeld.

Ter zake is in deze regeling gekozen voor een vergoeding van het salaris per uur vermeerderd met een toeslag van 50 procent, zulks overeenkomstig de thans reeds jarenlang gehanteerde methode. Worden deze uren in bepaalde gevallen vergolden met verlof, dan resteert de toeslag van 50 procent.

De wisselende werktijd en grote variatie in de omvang van het overwerk brengen thans mee dat elke maand uitgebreide administratieve maatregelen nodig zijn om de maandelijkse aanspraak op overwerkvergoeding vast te stellen.

Met deze bijzondere regeling wordt dit in belangrijke mate onderhouden door voor de betaling van de overwerkvergoeding uit te gaan van een voortschrijdend gemiddelde, hetwelk per kwartaal wordt bijgesteld. Daarmede wordt bovendien bereikt dat grote fluctuaties in arbeidstijd – zoals bij vakantie en langdurige ziekte – vertraagd doorwerken in het maandinkomen.

De onderwerpelijke regeling komt overeen met soortgelijke regelingen die inmiddels bij andere departementen zijn getroffen tegen de achtergrond van het rondschrĳven van de Minister van Binnenlandse Zaken van 4 januari 1989, nr. AB88/58/U6.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
B. de Vries

De Minister-President,  
Minister van Algemene Zaken,  
R. F. M. Lubbers

De Minister van Binnenlandse Zaken a.i.,  
E. M. H. Hirsch Ballin