



399

Besluit van 19 juli 1991, houdende wijziging van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110) (Arbeidsduurverkorting onderwijspersoneel en taakverlichtingsregeling senioren)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 31 mei 1991, nr. 91043592, directie Arbeidsvoorwaardenbeleid, gedaan mede namens Onze Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij;

Gelet op artikel 20, tweede lid, van de Wet op het basisonderwijs (Stb. 1986, 256); artikel 28, tweede lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs (Stb. 1987, 614), de artikelen 4 en 4a van de Experimentenwet onderwijs (Stb. 1970, 170); artikel 39, tweede lid, van de Wet op het voortgezet onderwijs (Stb. 1986, 552); artikel 23, derde lid, van de Wet op het leerlingwezen (Stb. 1966, 215); artikel 21, tweede lid, van het Besluit vormingswerk voor jeugdigen (Stb. 1970, 357); artikel 26 van het Besluit proefprojecten nieuw vervolg/beroepsonderwijs (Stb. 1980, 283); artikel 24 van het Besluit proefprojecten deeltijd vervolg/beroepsonderwijs (Stb. 1983, 128); artikel 14, onder c, van de Rijksregeling basiseducatie (Stb. 1986, 433); artikel 58, tweede lid, van de Wet op de onderwijsverzorging (Stb. 1986, 635); artikel 9 van de Kaderwet volwasseneneducatie (Stb. 1985, 532);

De Raad van State gehoord (advies van 12 juli 1991, nr. W05.91.0280);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 17 juli 1991, nr. 91066036, directie Arbeidsvoorwaardenbeleid, uitgebracht mede namens Onze Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

Het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110)¹ wordt gewijzigd als volgt:

A

In hoofdstuk I-C wordt na artikel I-C39 toegevoegd een paragraaf 7 luidende als volgt:

Paragraaf 7. Verlof in verband met arbeidsduurverkorting

Artikel I-C40 Extra verlofdag in het kader van arbeidsduurverkorting

1. Tot een nader door Onze Minister te bepalen datum verleent het bevoegd gezag aan de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder e7, aan de belanghebbende bedoeld in artikel I-S101, eerste lid, onder a, met uitzondering van de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder d11, alsmede aan de belanghebbende bedoeld in artikel I-Q101, onder b, voor zover het betreft de belanghebbende bedoeld in de paragrafen 9 tot en met 11 en aan de belanghebbende bedoeld in artikel I-R101, eerste lid, onder a, voor zover het betreft de belanghebbende genoemd in artikel I-A1, onder e6, per kalenderjaar in het kader van arbeidsduurverkorting één extra dag verlof met behoud van bezoldiging.

2. Ten aanzien van deze verlofdag gelden de volgende bijzondere voorwaarden:

a. de verlofdag dient te worden genoten in het kalenderjaar waarin de aanspraak op deze dag ontstaat;

b. de verlofdag kan niet naar een later tijdstip worden verschoven, indien de belanghebbende deze dag niet op de voor de opnemings van het verlof vastgelegde datum kan genieten.

B

Hoofdstuk I-S wordt gewijzigd als volgt:

1. In artikel I-S403 wordt:

a. in het tweede lid «2.12%» vervangen door: 2.42%;

b. het derde lid vervangen door:

3. De extra formatieruimte van 2.42% bedoeld in het tweede lid kan worden herbezet met dien verstande dat deze niet mag worden aangewend voor bevordering of verzilvering.

2. In artikel I-S603 wordt:

a. in het vierde lid «2.12%» vervangen door: 2.42%;

b. het vijfde lid vervangen door:

5. De extra formatieruimte van 2.42% bedoeld in het vierde lid kan worden herbezet met dien verstande dat deze niet mag worden aangewend voor bevordering of verzilvering.

3. In artikel I-S604 wordt:

a. in het vijfde lid «2.12%» vervangen door: 2.42%;

b. het zesde lid vervangen door:

6. De extra formatieruimte van 2.42% bedoeld in het vijfde lid kan worden herbezet met dien verstande dat deze niet mag worden aangewend voor bevordering of verzilvering.

4. In artikel I-S703 wordt:

a. in het vierde lid «2.12%» vervangen door: 2.42%;

b. het vijfde lid vervangen door:

4. De extra formatieruimte van 2.42% bedoeld in het vierde lid kan worden herbezet met dien verstande dat deze niet mag worden aangewend voor bevordering of verzilvering.

5. In artikel I-S803 wordt:

a. in het tweede lid «2.12%» vervangen door: 2.42%;

b. het derde lid vervangen door:

3. De extra formatieruimte van 2.42% bedoeld in het tweede lid kan worden herbezet met dien verstande dat deze niet mag worden aangewend voor bevordering of verzilvering.

C

In artikel I-U3 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. in het eerste lid «2.12%» vervangen door: 2.42%;

b. het tweede lid vervangen door:

2. De extra formatieruimte van 2.42% bedoeld in het eerste lid kan worden herbezet met dien verstande dat deze niet mag worden aangewend voor bevordering of verzilvering.

D

Hoofdstuk I-V wordt gewijzigd als volgt:

1. In artikel I-V3 wordt:

a. het eerste tot en met derde lid vervangen door 4 nieuwe leden luidende als volgt:

1. De belanghebbende die de leeftijd van 28 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, heeft verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
21 tot 32	1 uur
32 t/m 40	2 uur

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende die de leeftijd van 45 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
21 tot 24	1 uur
24 t/m 40	2 uur

3. In afwijking van het eerste en tweede lid bepaalde heeft de belanghebbende die de leeftijd van 52 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
21 tot 24	1 uur
24 tot 32	2 uur
32 tot 40	3 uur
40	4 uur

4. In afwijking van het eerste, tweede en derde lid bepaalde heeft de belanghebbende die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse

formatie-eenheden als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
21 tot 25	2 uur
tot 26	3 uur
26 tot 31	4 uur
tot 32	5 uur
32 tot 39	6 uur
tot 40	7 uur
40	8 uur

b. het vierde lid vernummerd tot vijfde lid.

2. Artikel I-V5 wordt vervangen door:

Artikel I-V5 Voorwaarden en omvang verlof leraren

1. De belanghebbende voor zover het betreft een leraar, die de leeftijd van 28 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op tenminste 18 formatie-eenheden per week, heeft één formatie-eenheid verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende, die de leeftijd van 45 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op ten minste 15 formatie-eenheden per week, één formatie-eenheid verlof per week.

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste en tweede lid heeft de belanghebbende die de leeftijd van 52 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse formatie-eenheden als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in formatie-eenheden in kolom II.

Kolom I	Kolom II
15 t/m 21	1 eenheid
22 t/m 28	2 eenheden
29	3 eenheden

4. In afwijking van het bepaalde in het eerste, tweede en derde lid heeft de belanghebbende, die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse formatie-eenheden als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in formatie-eenheden in kolom II.

Kolom I	Kolom II
15 t/m 20	2 eenheden
21	3 eenheden
22 t/m 27	4 eenheden
28	5 eenheden
29	6 eenheden

3. In artikel I-V6 wordt:

a. het eerste tot en met derde lid vervangen door 4 nieuwe leden luidende als volgt:

1. De belanghebbende, voor zover het betreft de rector, de directeur, de conrector of adjunct-directeur, die de leeftijd van 28 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op tenminste 18 uren per week, heeft één uur verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft belanghebbende die de leeftijd van 45 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op tenminste 15 uren per week, één uur verlof per week.

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste en tweede lid heeft de belanghebbende die de leeftijd van 52 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
15 t/m 21	1
22 t/m 28	2
29	3

4. In afwijking van het bepaalde in het eerste, tweede en derde lid heeft de belanghebbende, die de leeftijd van 55 jaar of ouder bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
15 t/m 20	2
21	3
22 t/m 27	4
28	5
29	6

b. het vierde tot en met zesde lid vernummerd tot vijfde tot en met zevende lid;

c. in het tot vijfde lid vernummerde vierde lid «eerste tot en met derde lid» vervangen door: eerste tot en met vierde lid;

d. in het tot zevende lid vernummerde zesde lid «het bepaalde in het vijfde lid» vervangen door: het bepaalde in het zesde lid.

4. In artikel I-V9 wordt onder vernummering van het vierde lid tot het vijfde lid, het eerste tot en met derde lid vervangen door 4 nieuwe leden luidende als volgt:

1. De belanghebbende die de leeftijd van 28 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op een weektaak als hierna vermeld in kolom I, heeft verlof als aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
5/10 t/m 7/10 weektaak	1 uur
8/10 t/m 10/10 weektaak	2 uur

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende die de leeftijd van 45 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op een weektaak als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
5/10 weektaak	1 uur
6/10 weektaak	2 uur
7/10 weektaak	2 uur
8/10 weektaak	2 uur
9/10 weektaak	2 uur
10/10 weektaak	2 uur

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste en tweede lid heeft de belanghebbende, die de leeftijd van 52 jaar en ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op een weektaak als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
5/10 weektaak	1 uur
6/10 weektaak	2 uur
7/10 weektaak	2 uur
8/10 weektaak	2 uur
9/10 weektaak	3 uur
10/10 weektaak	4 uur

4. In afwijking van het bepaalde in het eerste, tweede en derde lid heeft de belanghebbende, die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op een weektaak als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
5/10 weektaak	1 uur
6/10 weektaak	2 uur
7/10 weektaak	4 uur
8/10 weektaak	5 uur
9/10 weektaak	6 uur
10/10 weektaak	8 uur

5. De titel van paragraaf 5 «Instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen en landbouwpraktijkscholen» wordt vervangen door: Landbouwpraktijkscholen.

6. In artikel I-V10 wordt de omschrijving van het begrip «belanghebbende» vervangen door: de directeur, de adjunct-directeur of de instructeur, bedoeld in artikel I-A1, onder e10.

7. Artikel I-V11 wordt vervangen door:

Artikel I-V11 Voorwaarden en omvang verlof

1. De belanghebbende die de leeftijd van 28 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, heeft verlof als aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
30	1 uur
40	2 uur

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid, heeft de belanghebbende die de leeftijd van 45 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrek-

kingsomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
20	1
30	2 uur
40	2 uur

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid, heeft de belanghebbende die de leeftijd van 52 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
20	1 uur
30	2 uur
40	4 uur

4. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid, heeft de belanghebbende die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
20	1 uur
30	4 uur
40	8 uur

8. Aan artikel I-V14 wordt toegevoegd een derde en vierde lid luidende als volgt:

3. In afwijking van het tweede lid kan het bevoegd gezag in overeenstemming met de belanghebbende bedoeld in artikel I-V2 bepalen dat het verlof waarop gedurende een schooljaar wekelijks aanspraak kan worden gemaakt bij elkaar wordt geteld en in de loop van het schooljaar aaneengesloten in perioden wordt opgenomen.

4. Aan het opnemen van verlof volgens de verlofmogelijkheid als aangegeven in het derde lid zijn de volgende voorwaarden verbonden:

a. deze mogelijkheid staat slechts open voor de belanghebbende die voor een heel schooljaar is benoemd en die verlof heeft voor maximaal 4 klokuren per week;

b. van deze mogelijkheid kan geen gebruik gemaakt worden in combinatie met een effectuering van het verlof als is aangegeven in het tweede lid;

c. het verlof wordt in ten hoogste 3 perioden van elk ten hoogste 10 dagen opgenomen die aan het begin van het schooljaar vastgelegd dienen te worden;

d. het verlof kan voor ten hoogste 5 dagen worden genoten voordat daarop aanspraak is ontstaan;

e. de door het verlof vrijgekomen formatieruimte wordt herbezet door benoeming van nieuw personeel voor tenminste een heel schooljaar in een betrekking van een omvang van tenminste 1/40 weektaak met een daadwerkelijke arbeidstijd van maandelijks tenminste 4 klokuren waarvan tenminste 65% lesgebonden tijd, dan wel door taakuitbreiding van reeds aan de school benoemd personeel;

f. van deze mogelijkheid kan slechts gebruik gemaakt worden met

instemming van het personeel aan de school dat is benoemd in door arbeidsduurverkorting vrijgekomen formatieruimte, indien dit gevolgen voor hun positie heeft.

E

Na artikel I-C40 wordt ingevoegd artikel I-C41 luidende als volgt:

Artikel I-C41 Verlof in verband met niet genoten arbeidsduurverkorting onderwijsgevend personeel

1. Tot een nader door Onze Minister te bepalen datum kan aan de belanghebbende behorend tot het onderwijsgevend personeel die op zijn verzoek geen gebruik maakt van de voor hem geldende arbeidsduurverkorting door een verlaging van de normbetrekking met ingang van 1 augustus 1991, na een periode van minimaal 4 jaar en maximaal 8 jaar verlof worden verleend, waarvan de tijdsduur overeenkomt met de tijd van de niet genoten arbeidsduurverkorting.

2. Het in het eerste lid bedoelde verlof wordt vermeerderd met extra verlof waarvan de tijdsduur overeenkomt met een percentage van de niet genoten arbeidsduurverkorting.

3. Onze Minister geeft nadere voorschriften voor de toepassing van het in dit artikel bedoelde verlof.

F

In artikel I-J10 wordt het eerste lid vervangen door:

1. Aan de gehuwde belanghebbende en de ongehuwde kostwinner, die niet verhuisplichtig zijn, wordt door het bevoegd gezag maandelijks een tegemoetkoming in de noodzakelijk te maken reiskosten tussen de woning en de plaats van tewerkstelling verleend. Deze tegemoetkoming wordt berekend door het bedrag van de noodzakelijk te maken reiskosten met een maximum van het bedrag, genoemd in bijlage J3, onder 1, te verminderen met het bedrag, genoemd in bijlage J3, onder 4, met dien verstande dat indien de berekende tegemoetkoming f 5,00 of minder bedraagt, geen tegemoetkoming wordt verleend. Indien de belanghebbende is benoemd in een functie met een betrekkingssomvang van minder dan een normbetrekking, worden de in de vorige volzin bedoelde bedragen naar evenredigheid verminderd.

G

Hoofdstuk I-P wordt gewijzigd als volgt:

1. Artikel I-P2, derde lid, wordt gewijzigd en vervangen door:

3. Een normbetrekking als bedoeld in het tweede lid wordt geacht 39 uur en 29 minuten per week te omvatten.

2. Artikel I-P2, derde lid, wordt gewijzigd en vervangen door:

3. Een normbetrekking als bedoeld in het tweede lid wordt geacht 38 uur en 59 minuten te omvatten.

3. Artikel I-P2, derde lid, wordt gewijzigd en vervangen door:

3. Een normbetrekking als bedoeld in het tweede lid wordt geacht 38 uur en 37 minuten te omvatten.

4. Na artikel I-P2 wordt ingevoegd artikel I-P2a luidende als volgt:

Indien formatie is vrijgekomen als gevolg van een verlaging van de omvang van de normbetrekking ontstaat geen vacature voorzover die formatie is vrijgekomen bij een belanghebbende die is benoemd in een gedeelte van een normbetrekking en hij die formatie binnen de normbetrekking gaat herbezetten.

H

Hoofdstuk I-R wordt gewijzigd als volgt.

1. In artikel I-R407 wordt in het tweede en derde lid het getal «29» telkens vervangen door: 28,63.
2. In artikel I-R407 wordt in het tweede en derde lid het getal 28,63 telkens vervangen door: 28,27.
3. In artikel I-R407 wordt in het tweede en derde lid het getal «28,27» telkens vervangen door: 28.
4. Artikel I-R410, zesde lid, wordt gewijzigd en vervangen door:
 6. Aan de leraar kunnen voor ten hoogste 49,9% van de omvang van zijn betrekking formatie-eenheden worden opgedragen die niet overeenkomen met het niveau van zijn functie. Voor leraren, benoemd in de functie van leraar voortgezette opleidingen, wordt in de vorige volzin voor 49,9% gelezen: 79,9%. De uitkomst van de berekening die voortvloeit uit de vorige volzinnen wordt naar beneden afgerond op een geheel getal.
5. In artikel I-R411, vierde lid, wordt de eerste volzin gewijzigd en vervangen door:

Voor zover voor een eerstegraads leraar na toepassing van het tweede en derde lid het aantal hem opgedragen lessen kleiner is dan de betrekkingsomvang waarin hij is benoemd, worden hem lessen uit de tweedegraads sector opgedragen tot maximaal 58,8% van zijn betrekkingsomvang, welke uitkomst naar beneden wordt afgerond op een geheel getal.
6. Artikel I-R413, eerste lid, tweede volzin, wordt gewijzigd en vervangen door:

Een normbetrekking bestaat uit 28,63 formatie-eenheden.
7. Artikel I-R413, eerste lid, tweede volzin, wordt gewijzigd en vervangen door:

Een normbetrekking bestaat uit 28,27 formatie-eenheden.
8. Artikel I-R413, eerste lid, tweede volzin, wordt gewijzigd en vervangen door:

Een normbetrekking bestaat uit 28 formatie-eenheden.

I. Hoofdstuk I-V wordt vervangen door een nieuw hoofdstuk I-V luidende als volgt:

HOOFDSTUK I-V

Taakverlichtingsregeling senioren

Artikel I-V1 Begripsbepalingen

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. «belanghebbende»: de directeur of rector, de adjunct-directeur of conrector, de leraar, de consultant, de vormingsleider en de instructeur, bedoeld in artikel I-A1, onder e1, e2, e3, e4, e5, e8, e9 en e10.

b. «verlof»: verlof in verband met taakverlichting bedoeld in artikel I-V2.

Artikel I-V2 Verlof in verband met taakverlichting

1. De belanghebbende heeft op zijn verzoek aanvullend op de voor hem geldende arbeidsduurverkorting aanspraak op een wekelijks verlof in verband met taakverlichting met gedeeltelijk behoud van bezoldiging als aangegeven in artikel I-V3 indien hij:

a. de leeftijd van 52 jaar heeft bereikt doch nog geen 56 jaar is ter grootte van maximaal 9,19% van de voor hem geldende betrekkingsomvang met dien verstande dat het verlof en eventueel verlof in verband met arbeidsduurverkorting op grond van hoofdstuk V-V samen niet meer dan 9,19% van de voor hem geldende betrekkingsomvang kan bedragen;

b. de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt ter grootte van maximaal 19,66% van de voor hem geldende betrekkingsomvang met dien verstande dat het verlof en eventueel verlof in verband met arbeidsduurverkorting op grond van hoofdstuk V-V samen niet meer dan 19,66% van de voor hem geldende betrekkingsomvang kan bedragen.

2. De belanghebbende kan slechts aanspraak op het verlof bedoeld in het voorgaande lid maken indien hij in zijn betrekking dan wel in al zijn betrekkingen te zamen in ten hoogste een normbetrekking is benoemd.

Artikel I-V3 Bezoldiging bij verlof

De bezoldiging voor het gedeelte van de betrekkingsomvang waarvoor de belanghebbende verlof op grond van dit hoofdstuk geniet, bedraagt voor de belanghebbende die in de periode van 1 augustus 1991 tot 1 augustus 1994 van dit verlof gebruik gaat maken 90% en voor de belanghebbende die per 1 augustus 1994 van dit verlof gebruik gaat maken 80% van de bezoldiging die voor hem bij die betrekkingsomvang op grond van de hoofdstukken I-Q, I-R, V-Q en V-R zou gelden.

Artikel I-V4 Toepassing andere regelingen

1. Voor de toepassing van de artikelen I-E3 en I-E4 wordt ten aanzien van de belanghebbende aan wie verlof op grond van dit hoofdstuk is verleend, onder «betrekking» verstaan: het deel van zijn betrekkingsomvang waaruit geen verlof is verleend en wordt voor wat betreft het deel van zijn betrekkingsomvang waarvoor dat verlof is verleend onder «volle bezoldiging» en «bezoldiging» verstaan: de bezoldiging vastgesteld met toepassing van artikel I-V3.

2. Voor de toepassing van de hoofdstukken I-F, I-H en I-K wordt uitgegaan van de bezoldiging die voor de belanghebbende op grond van de hoofdstukken I-Q, I-R, V-Q en V-R zou gelden indien hem dat verlof niet zou zijn verleend.

3. Voor de toepassing van hoofdstuk I-L wordt voor het deel van zijn betrekkingsomvang waarvoor aan de belanghebbende verlof is verleend, uitgegaan van de bezoldiging die de belanghebbende met toepassing van artikel I-V3 ontvangt.

Artikel I-V5 Wijze waarop de taakverlichtingsregeling wordt toegepast

Het bevoegd gezag bepaalt na overleg met de belanghebbende met welke lessen en/of taken zijn wekelijkse taak door het verlenen van verlof wordt verminderd en op welke dag of dagen het verlof wordt genoten.

Artikel I-V6 Geen aanspraak op verlof bij DOP-uitkering

De belanghebbende die krachtens artikel 3 van de Wetten doorstroming onderwijspersoneel (Stb. 1988, 253 en Stb. 1989, 283) gedeeltelijk is uitgetreden, kan geen aanspraak op verlof op grond van dit hoofdstuk maken.

J

In artikel I-V2, eerste lid, wordt:

- a. het onder a en b genoemde percentage van respectievelijk 9,19% en 19,66% vervangen door: 7,99% en 18,64%;
- b. het onder a en b genoemde percentage van respectievelijk 7,99% en 18,64% vervangen door: 7,14% en 17,86%.

K

In hoofdstuk V-V worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a. het opschrift wordt gewijzigd en vervangen door:

Overgangsrecht arbeidsduurverkorting en taakverlichtingsregeling senioren per 1 augustus 1991

- b. het bestaande artikel V-V1 wordt geschrapt en opgenomen worden de volgende nieuwe artikelen:

Artikel V-V1 Overgangsrecht verlof wegens arbeidsduurverkorting

1. De belanghebbende bedoeld in hoofdstuk I-V zoals dat per 1 augustus 1989 is komen te luiden, die op 31 juli 1991 verlof in verband met arbeidsduurverkorting genoot dat de vermindering van zijn betrekkingssomvang wegens verlaging van de normbetrekking op onderscheidenlijk 1 augustus 1991, 1 augustus 1992 en 1 augustus 1993 in omvang overschrijdt, blijft, onverminderd het bepaalde in het tweede lid, voor deze overschrijding aanspraak op dit verlof behouden.

2. Voor de belanghebbende bedoeld in het eerste lid die op 31 juli 1991 51 jaar of jonger is, die op deze datum verlof in verband met arbeidsduurverkorting geniet dat groter is dan 5,26% van zijn betrekkingssomvang, vervalt dit verlof boven de 5,26% met ingang van 1 augustus 1993.

Artikel V-V3 Vervallen verlof bij vergroting van betrekkingssomvang

Indien de belanghebbende bedoeld in artikel V-V1 wordt benoemd in een betrekkingssomvang die groter is dan die waarin hij op 31 juli 1991 was benoemd, vervalt het verlof waarop hij op grond van artikel V-V1 aanspraak kan maken in dezelfde mate als de betrekkingssomvang zich uitbreidt. Het bepaalde in de eerste volzin geldt niet ten aanzien van een tijdelijke uitbreiding van een betrekkingssomvang op grond van hoofdstuk I-Q of I-R.

Artikel V-V4 Omvang verlof bij vermindering van de betrekkingssomvang

Indien de belanghebbende bedoeld in artikel V-V1 wordt benoemd in een betrekkingssomvang die kleiner is dan die waarin hij op 31 juli 1991 was benoemd, wordt de omvang van het verlof waarop hij aanspraak kan maken, verminderd tot de omvang die hij zou hebben gehad indien deze betrekkingssomvang op 31 juli 1991 voor hem zou hebben gegolden.

Op de belanghebbende bedoeld in artikel V-V1 die in de periode van 1 februari 1991 tot en met 31 juli 1991 55 jaar is geworden, is van 1 augustus 1991 tot en met 31 juli 1992 in afwijking van artikel I-V2, eerste lid, onder a, artikel I-V2, eerste lid, onder b, van overeenkomstige toepassing.

L

De bijlagen J1, J2, J2a en J2b vervallen.

ARTIKEL II

1. Behoudens het bepaalde in het tweede en derde lid treedt dit besluit in werking met ingang van 1 augustus 1991, met dien verstande dat het bepaalde in artikel I, de onderdelen A tot en met D, terug werkt tot en met 1 augustus 1989.

2. Het bepaalde in artikel I, onderdeel C, sub 2 en H, sub 2 en sub 7 en onderdeel J, sub a treedt in werking met ingang van 1 augustus 1992.

3. Het bepaalde in artikel I, onderdeel G, sub 3 en H, sub 3 en sub 8 en onderdeel J, sub b treedt in werking met ingang van 1 augustus 1993.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 19 juli 1991

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
J. M. M. Ritzen

De Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij a.i.,
J. E. Andriessen

Uitgegeven de *dertigste* juli 1991

De Minister van Justitie a.i.,
A. L. ter Beek

NOTA VAN TOELICHTING

I. Algemeen

In het onderwijs heeft de arbeidsduurverkortung (ADV) voor onderwijsgevend personeel gestalte gekregen in een verlofregeling en voor het onderwijsondersteunend personeel in een verlaging van de normbetrekking naar 38 of 38.4 uur. De ADV is bij Besluit van 2 januari 1989 (Stb. 27) in het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (R.P.B.O.) geformaliseerd. Daarbij werd onder meer de ADV-regeling voor het onderwijsgevend personeel ondergebracht in hoofdstuk I-V van het R.P.B.O.

Met het onderhavige besluit wordt beoogd:

1. Per 1 augustus 1989 voor het onderwijsgevend personeel een verruimde verlofregeling in verband met ADV tot stand te brengen en voor het onderwijsondersteunend personeel een verdere arbeidsduurverkortung alsmede een vergroting van de herbezettingsruimte. Hiervoor zijn gelden vrijgemaakt afkomstig uit middelen die voor decentraal arbeidsvoorwaardenbeleid beschikbaar waren. De ADV-regeling 1989 is bekend gemaakt in het katern «O. en W.-regelingen» van het officiële Publicatieblad van het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen van 21 juni 1989, nr. 17 en 26 juli 1989, nr. 18c onder respectievelijk nummer DI/AB 89-11 en DI/AB 89-16. In verband met deze regeling zijn met dit besluit wijzigingen aangebracht in de hoofdstukken I-C, I-S en I-U van het R.P.B.O. (onderwijsondersteunend en B-3-personeel) alsmede in hoofdstuk I-V van dit besluit (onderwijsgevend personeel). Omdat al spoedig bleek dat er een overschrijding op het beschikbare budget zou gaan plaatsvinden waardoor de regeling niet gehandhaafd zou kunnen blijven, is gekozen voor een formalisering van deze regeling tegelijk met de nieuwe regeling. Door onvoorzien langere onderhandelingen over die nieuwe regeling en de in dat geval gevolgde arbitrageprocedure, moet aan de regeling terugwerkende kracht worden gegeven.
2. Per 1 augustus 1991 voor het onderwijsgevend personeel tot stand te brengen een nieuwe ADV-regeling met de volgende elementen:
 - 3.57% ADV voor het onderwijzend personeel ongeacht leeftijd en betrekkingssomvang, in de vorm van verkortung van de normweektaak (te bereiken via de groeipercentages van 1.3% in 1991/1992 en 2.6% 1992/1993 naar 3.57% in 1993/1994);
 - een taakverlichtingsmaatregel (bovenop de 3.57% ADV) voor personeel van 52 t/m 55 jaar van 7.14% tegen 90% salaris in 1991/1992, 1992/1993, 1993/1994; vanaf 1994/1995 tegen 80% salaris voor «nieuwkomers» (52-jarigen die vanaf dit tijdstip gebruik gaan maken van deze taakverlichtingsmaatregel);
 - een taakverlichtingsmaatregel (bovenop de 3.57% ADV) voor personeel van 56 jaar en ouder van 17.86% tegen 90% salaris in 1991/1992, 1992/1993, 1993/1994; vanaf (1994/1995 tegen 80% salaris voor «nieuwkomers» (56-jarigen die vanaf dit tijdstip gebruik gaan maken van deze taakverlichtingsmaatregel);
 - overgangsrecht tot 1 augustus 1993 voor zittend personeel van 51 jaar en jonger dat thans minder heeft dan 3.57% ADV maar meer dan het op het desbetreffende moment geldende groeipercentage;
 - overgangsrecht waardoor zittend personeel van 51 jaar en jonger dat thans een ADV-verlof heeft tussen de 3.57% en de 5.26% zijn feitelijke ADV-aanspraken behoudt;
 - overgangsrecht voor zittend personeel van 51 jaar en jonger met een ADV-verlof van meer dan 5.26% dat in gelijke stappen van 20% wordt afgebouwd in vier jaren;
 - overgangsrecht waardoor al het personeel ouder dan 51 jaar (op 1 augustus 1991) zijn feitelijke ADV-aanspraken behoudt.

Deze nieuwe ADV-regeling komt in de plaats van de ADV-regeling 1989. Bij de ADV-regeling 1989 was in een beperkte duur van de regeling voorzien. Met de centrales van onderwijspersoneel zou namelijk overleg plaatsvinden over te nemen maatregelen om de overschrijding op de drie arbeidsduurverkortende maatregelen in het primair en voortgezet onderwijs, te weten de DOP-, de VUT-60- en de ADV-regeling, terug te dringen, hetgeen tot wijziging van de ADV-regeling zou kunnen leiden. Over een gewijzigde invulling van de ADV binnen de beschikbare budgetten ontstond in de loop van het overleg met de centrales een geschil, dat door de overlegpartners aan de Advies- en Arbitragecommissie ex artikel 110g ARAR juncto artikel IV-A18 van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel werd voorgelegd. Dit mondde uiteindelijk uit in een bindende uitspraak van de voornoemde commissie, waarbij bovengenoemde nieuwe ADV-regeling bindend werd opgelegd. De uitgangspunten van de nieuwe ADV-regeling houden een sterke vereenvoudiging in. Het basisprincipe van de nieuwe regeling is dat iedere onderwijsgevende, ongeacht leeftijd en betrekkingsomvang, een gelijk percentage ADV zal krijgen. Die vereenvoudiging zal echter pas op langere termijn zichtbaar worden als gevolg van overgangsrecht, het specifieke beleid voor oudere onderwijsgeevenden, de stapsgewijze invoering van het algemene ADV-percentages en de noodzaak om in het primair en voortgezet onderwijs ADV volledig te herbezetten. In de publikatie DI/AB/JZ-91031394 worden echter mogelijkheden beschreven voor schoolorganisatorisch werkbare oplossingen.

II. Hoofdstuksgewijze toelichting ADV 1989 en 1991

A. ADV 1989

1. Onderwijsondersteunend personeel

Artikel I, onder A

Voor het onderwijsondersteunend personeel wordt in dit besluit een verdere arbeidsduurverkortening gerealiseerd door het toekennen van een extra verlofdag per kalenderjaar. Voor deze extra verlofdag komt in aanmerking het personeel dat op 1 augustus 1989 bij een normbetrekking een betrekkingsomvang van 38 of 38.4 uur heeft.

Dit omvat het (onderwijs)ondersteunend en inhoudelijk personeel bedoeld in hoofdstuk I-S van het R.P.B.O. (met uitzondering van het h.b.o.-personeel). Voor directies van verzorgingsinstellingen, instellingen voor basiseducatie en instellingen ter ondersteuning van de volwasseneneducatie alsmede voor personeel aan B3-instellingen en educatieve werkers in de basiseducatie is eenzelfde regeling getroffen.

In hoofdstuk I-C van het R.P.B.O. is in artikel I-C40 een bepaling opgenomen die het betrokken personeel aanspraak geeft op deze verlofdag. Met het oog op het bijzondere karakter (van arbeidsduurverkortening) van deze verlofdag zijn aan deze dag specifieke voorwaarden verbonden. Geregeld is tevens dat de aanspraak op deze verlofdag geldt tot een nader door Onze Minister te bepalen datum, omdat er rekening mee moet worden gehouden dat deze dag bij een verdergaande arbeidsduurverkortening in de toekomst eventueel verdisconteerd zal worden in een andere vorm van arbeidsduurverkortening.

Artikel I, onder B en C

Het thans in de diverse onderwijssectoren in de artikelen I-S403, 1-S603, 1-S604, 1-S703, 1-S803 en I-U3 geldende percentage van

2.12% opslag op de formatie wegens herbezetting worden in verband met de verdere arbeidsduurverkorting opgehoogd naar 2.42%. In de onderwijssectoren waarvoor geen formatieregeling geldt (bijvoorbeeld de Basiseducatie) worden de beschikbare herbezettingsgelden versleuteld in de aan de betrokken instellingen toe te kennen middelen. De in genoemde artikelen geldende bepaling dat de herbezettingsruimte voor de helft dient te worden aangewend om de belanghebbende voor wie geen of onvoldoende formatieruimte beschikbaar is, geheel of gedeeltelijk binnen de voor de instelling beschikbare formatie te brengen, is komen te vervallen. Daarmee geldt op grond van de algemeen geldende bepalingen dat met ingang van 1 augustus 1989 de voor herbezetting beschikbaar gekomen extra formatieruimte volledig dient te worden benut om bestaande boventaligheid op te heffen c.q. te verminderen.

2. Onderwijsgevend personeel

Artikel I, onder D

Het voor het onderwijsgevend personeel bestaande verlofsysteem in verband met ADV houdt in dat op een bepaalde leeftijd bij een bepaalde betrekkingsovervang aanspraak op een bepaalde omvang ADV-verlof kan worden gemaakt. Een verruiming van de verlofregeling voor dit personeel wordt gerealiseerd door de leeftijden en gestelde grenzen van de betrekkingsovervang zodanig te verschuiven dat meer parttimers van ADV-verlof kunnen profiteren en belanghebbenden op jongere leeftijd méér ADV-verlof kunnen genieten. De thans in hoofdstuk I-V opgenomen diverse bepalingen en tabellen voor de vaststelling van de aanspraak op ADV-verlof zijn in verband daarmee gewijzigd.

De wijziging in artikel I-V10 is een gevolg van het feit dat voor het personeel van de vormingsinstituten voor jonge volwassenen bij de invoering van de basiseducatie een normbetrekking van 38 uur is gaan gelden.

Aan artikel I-V14 is voorts een derde en vierde lid toegevoegd waarmee voor het primair onderwijs een verdergaande variant voor het opsparen van ADV-verlof wordt geïntroduceerd dan de bestaande spaarmogelijkheid van maximaal een maand.

Het wordt mogelijk gemaakt om onder bepaalde voorwaarden het ADV-verlof van één schooljaar op te sparen en dit opgespaarde verlof vervolgens aangesloten periodiek op te nemen. Het bevoegd gezag kan in overeenstemming met de belanghebbende tot het op deze wijze opnemen van ADV-verlof besluiten. Een aantal voorwaarden die aan de verlening van dit verlof zijn verbonden hebben betrekking op de positie van degene die de door dit verlof vrijgekomen formatieruimte moet gaan herbezetten. Bedoeling is dat door clustering van ADV-verlof en spreiding van de perioden waarin het ADV-verlof wordt opgenomen zoveel mogelijk structurele banen ontstaan waarin betrokkenen tenminste voor een geheel schooljaar regulier kunnen worden benoemd. Met het oog op het bereiken van banen met een enigszins structureel karakter is een minimum omvang van de betrekking en een minimumduur van de daadwerkelijke arbeidsduur per maand voorgeschreven.

B. ADV 1991

Artikel I, onder E

Met een nieuw artikel I-C41 in hoofdstuk I-C wordt beoogd een grondslag op te nemen voor het opsparen van arbeidsduurverkorting van onderwijsgevend personeel over meerdere jaren heen en de mogelijkheid te bieden de niet genoten arbeidsduurverkorting na enige jaren in de

vorm van «opfrisverlof» op te nemen. Om de regeling beter aan zijn doel te laten beantwoorden komt de belanghebbende als premie op het sparen naast de gespaarde verloftijd in aanmerking voor extra verlof. Het betreft hier geen structurele regeling maar een experiment ten aanzien waarvan beperkingen zullen worden gesteld voor wat betreft tijdsduur en het aantal belanghebbenden dat van de regeling gebruik kan maken. Bij ministeriële regeling zal aan het experiment verdere inhoud worden gegeven.

Artikel I, onder F

De wijziging van de omvang van de normbetrekking heeft gevolgen voor de deeltijdbedragen ten aanzien van de vergoeding woon-/werkverkeer.

Artikel I, onder G

Met de in artikel I-P2, derde lid, aangebrachte wijzigingen wordt achtereenvolgens een verkorting van de normweektaak tot stand gebracht met 1.3% voor het schooljaar 1991-1992, 2.6% in het schooljaar 1992-1993 en 3.57% in het schooljaar 1993-1994.

Artikel I, onder H

In dit hoofdstuk zijn wijzigingen in de regelgeving tot stand gebracht die verband houden met de nieuwe omvang van de normweektaak. In het voortgezet onderwijs wordt de normweektaak uitgedrukt in 29 formatie-eenheden. In de artikelen waarin met de factor 29 wordt gerekend, moest deze factor derhalve in verband met de verkorting van de normweektaak over de jaren 1991 tot en met 1993 worden aangepast en op een lager getal worden gesteld. Om praktische redenen is ervoor gekozen de in de artikelen I-R410 en I-R411 voorkomende breuken, die gewijzigd zouden moeten worden omdat in de noemer de factor 29 staat vermeld, te vervangen door een percentage, teneinde getallen met 2 decimalen achter de komma in de teller en de noemer te voorkomen. De percentages zijn zodanig gekozen dat deze in de schooljaren 1992-1993 en 1993-1994 waarin de normweektaak verder wordt verkort, geen wijziging hoeven te ondergaan.

Artikel I, onder I

Het onderhavige hoofdstuk I-V vervangt per 1 augustus 1991 de ook in dit besluit geformaliseerde ADV-regeling 1989 voor onderwijsgevend personeel, welke regeling daarmee met ingang van genoemde datum komt te vervallen.

Ouder onderwijzend personeel van 52 jaar en ouder en 56 jaar en ouder kan op grond van de ADV-regeling 1989 bij een normbetrekking aanspraak maken op een percentage van respectievelijk 10% en 20% ADV. Met de komst van de nieuwe regeling per 1 augustus 1991 is de ADV voor al het betrokken personeel op uiteindelijk 3.57% gesteld.

Van genoemde groep van ouder onderwijspersoneel zou dat een aanzienlijke inperking van de mogelijkheid van arbeidsduurverkorting betekenen. In verband met het belang dat ondergetekenden hechten aan de mogelijkheid van een substantiële vermindering van de taakbelasting voor oudere onderwijsgevendenden, is er door een taakverlichtingsregeling voor senioren (TVS) in voorzien dat onderwijzend personeel van 52 jaar en ouder via een verlofregeling hun ADV, desgewenst, kunnen aanvullen, zodat in totaal weer een arbeidsduurverkorting op het niveau dat gelijk is

aan dat van de ADV-regeling 1989 kan worden bereikt. De TVS omvat percentages van de voor betrokkene geldende betrekkingssomvang die aansluiten op het groeipad van de ADV over de schooljaren 1991 tot en met 1993. In verband hiermee is er in onderdeel J van het onderhavige besluit in voorzien dat de in artikel I-V2 genoemde percentages TVS per 1 augustus 1992 en 1993 wijziging ondergaan. Deze regeling geldt dus uitsluitend voor het personeel aan een instelling waarvoor de ADV-regeling 1989 gold.

Artikel I-V3 voorziet erin, dat degenen die onderscheidenlijk vóór of na 1 augustus 1994 van de regeling gebruik gaan maken voor het gedeelte van de betrekkingssomvang waarvoor zij verlof genieten 90% respectievelijk 80% van het salaris ontvangen dat bij die betrekkingssomvang hoort.

In *artikel I-V4* zijn bepalingen opgenomen die aangeven hoe de verminderde taakomvang en de salariskorting uitwerken voor de toepassing van de regelingen in het RPBO waarin aanspraken van belanghebbenden zijn geënt op betrekkingssomvang en salaris.

Artikel I-V5 bevat een bepaling op grond waarvan de belanghebbende die krachtens artikel 3 van de DOP-wetten gedeeltelijk is uitgetreden, geen gebruik kan maken van de taakverlichtingsregeling.

Deze regeling is getroffen omdat een cumulatie van taakverlichtende maatregelen voor ouder personeel ongewenst wordt geacht.

Artikel I, onder K

In dit hoofdstuk is het overgangsrecht bij de overstap van de ADV-regeling 1989 naar een verkorting van de normweektaak in de schooljaren 1991 tot en met 1993 gerealiseerd volgens de hierboven in het algemeen gedeelte van de toelichting aangegeven uitgangspunten. Het betrokken overgangsrecht zal naar verwachting voor de daarop volgende schooljaren te zijner tijd worden voortgezet en geïntegreerd in de regelgeving van bovengenoemd voor het voortgezet en primair onderwijs nog in te voeren Formatiebudget-systeem.

Om schoolorganisatorische en praktische redenen is ervoor gekozen het overgangsrecht boven de 5,26% (de ADV uitgedrukt in een percentage van een 38-urige werkweek) van zittend personeel van 51 jaar en jonger met een ADV-verlof van meer dan 5,26% per 1 augustus 1993 in één keer te beëindigen in plaats van dit overgangsrecht in vier jaar af te bouwen.

In artikel V-V5 is een overgangsrechtelijke regeling opgenomen met betrekking tot het gebruik van de taakverlichtingsregeling door 55-jarigen in het schooljaar 1991-1992.

De regeling houdt in dat degenen die in de periode van 1 februari 1991 tot en met 31 juli 1991 55 jaar zijn geworden de voor hun per 1 augustus 1991 geldende ADV (inclusief overgangsrecht) in het schooljaar 1991-1992 kunnen aanvullen met het percentage verlof in verband met taakverlichting dat in dat schooljaar voor 56-jarigen en ouder geldt, zulks onder de voor de toepassing van de taakverlichtingsregeling gebruikelijke voorwaarden.

Met betrekking tot de financiële aspecten wordt nog opgemerkt dat mogelijke overschrijdingen gedurende de schooljaren 1991/1994 niet zullen leiden tot een wijziging van de ADV-regeling 1991 gedurende deze periode.

Deregulering

Het besluit ontmoet vanuit dereguleringsoogpunt geen bezwaar.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
J. M. M. Ritzen

De Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij,
P. Bukman