

## 498

### **Besluit van 17 september 1990, houdende wijziging van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs en van het Koninklijk besluit van 18 april 1974, Stb. 251 (Decentralisatie onderdelen personeels- en arbeidsvoorwaardenbeleid wetenschappelijk onderwijs)**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, mede namens Onze Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij, van 22 mei 1990, nr. 90042223, directie Personeel Beleid Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek;

Gelet op de artikelen 108, 109, 127, tweede lid, 146, derde lid, en 159, tweede lid, van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs (Stb. 1986, 414), de artikelen 31, eerste lid, en 36 van de Wet op de Open Universiteit (Stb. 1984, 573) alsmede op de artikelen 14, eerste lid, en 35 van de Wet op de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek (Stb. 1987, 369);

De Raad van State gehoord (advies van 30 juli 1990, nr. W05.90.0244);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, mede namens Onze Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij, van 27 augustus 1990, nr. 90076932, directie Personeel Beleid Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **ARTIKEL I**

In hoofdstuk II (Het personeel van de rijksuniversiteiten en van de organen voor postacademisch onderwijs) van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs (Stb. 1987, 393)<sup>1</sup> worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. Artikel 5 komt te luiden als volgt:

## **Artikel 5**

1. Het Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248), het Arbeidsovereenkomstenbesluit (Stb. 1931, 354), het Koninklijk besluit van 27 juli 1950 (Stb. K 320), de Premiespaarregeling rijksambtenaren 1968 (Stb. 263) en de voor rijksambtenaren dan wel werknemers in dienst van het Rijk in het algemeen geldende voorschriften inzake wachtgelden of andere uitkeringen in verband met ontslag zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaar dan wel werknemer in de zin van dit hoofdstuk, voor zover bij dit besluit of bij een ander koninklijk besluit niet anders is bepaald.

2. Wijzigingen van de voorschriften, bedoeld in het eerste lid, die zijn voortgevloeid uit afspraken die zijn gemaakt in het Sectoroverleg Rijkspersoneel, zijn niet van overeenkomstige toepassing, tenzij Onze Minister het tegendeel beslist. De beslissing van Onze Minister wordt genomen in overeenstemming met het C.O.P.W.O.

B. Artikel 8 komt te luiden als volgt:

## **Artikel 8**

1. Van het Algemeen Rijksambtenarenreglement zijn niet van overeenkomstige toepassing de artikelen 6, 7, 12, tweede lid, 13, 22 tot en met 34f, 46, 71, vierde, vijfde en zesde lid, 97b, 98, 99, 101, 105 tot en met 123 en 126b, derde, vierde en vijfde lid.

2. Van het Arbeidsovereenkomstenbesluit zijn niet van overeenkomstige toepassing de artikelen 21 tot en met 28f, 30 tot en met 30i, 33c, 46a en artikel 64, voor zover de artikelen 105 tot en met 123 en 126b, derde, vierde en vijfde lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement betreffende.

C. In titel I worden de paragrafen 5 tot en met 9 vernummerd tot de paragrafen 8 tot en met 12.

D. In titel I worden ingevoegd de paragrafen 5, 6 en 7, luidende:

### *Paragraaf 5. Vakantie*

## **Artikel 13a**

1. Aan de ambtenaar dan wel werknemer wordt, al dan niet op zijn verzoek, in elk kalenderjaar vakantie met behoud van zijn volle bezoldiging dan wel loon verleend met inachtneming van het bij en krachtens deze paragraaf bepaalde.

2. Voor de toepassing van het eerste lid is, ingeval de ambtenaar dan wel werknemer in het genot is van een toelage als bedoeld in artikel 17 dan wel artikel 18a van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (Stb. 1983, 571), met betrekking tot de vaststelling van dit gedeelte van de bezoldiging dan wel het loon het bepaalde in artikel 17, derde lid, onderscheidenlijk vierde lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel 13b**

1. De vakantie wordt slechts verleend, voor zover de belangen van de dienst zich daartegen niet verzetten.

2. Indien naar het oordeel van het bevoegd gezag voor de ambtenaar geldige redenen van verhindering bestaan, wordt de vakantie niet ongevraagd verleend.

### **Artikel 13c**

Het bevoegd gezag stelt voorschriften vast omtrent de duur van de vakantie en hetgeen verder op de vakantie betrekking heeft. De duur van de vakantie bedraagt ten minste drieëntwintig dagen.

#### *Paragraaf 6. Verlof*

### **Artikel 13d**

Onverminderd het bepaalde in de hoofdstukken III en VI van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, onderscheidenlijk hoofdstuk 3, paragrafen 3 en 6, van het Arbeidsovereenkomstenbesluit geniet verlof:

- a. de ambtenaar dan wel werknemer die als militair dan wel op grond van een verbintenis van vrijwilliger in de zin van artikel 2, eerste lid onder a of b, van de Rechtstoestandregeling reservepolitie (Stb. 1964, 473) of van een overeenkomstige verbintenis als bedoeld in artikel 53 en 54 van die regeling dan wel op grond van een verbintenis als monumentwachter in de zin van het Besluit Monumentenwacht (Stb. 1964, 477), in werkelijke dienst is;
- b. de ambtenaar dan wel werknemer die zich bevindt in een der omstandigheden, genoemd in artikel 20b van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, onderscheidenlijk artikel 19b van het Arbeidsovereenkomstenbesluit;
- c. de ambtenaar dan wel werknemer die uit hoofde van ziekte of ongeval verhinderd is dienst te verrichten.

### **Artikel 13e**

1. Indien de instelling op een daartoe aangewezen kerkelijke of nationale, landelijke, regionaal of plaatselijk erkende feest- of gedenkdag is gesloten, geniet de desbetreffende ambtenaar dan wel werknemer verlof voor zover het dienstbelang niet anders vereist.

2. Indien de ambtenaar dan wel werknemer op een dag als bedoeld in het eerste lid, dienst moet verrichten binnen de vastgestelde werktijden dan wel, in geheel of gedeeltelijk afwisselende dienst werkzaam zijnde, op die dag volgens rooster vrij van dienst is of uit hoofde van ziekte of vakantie niet tot dienstverrichting is gehouden, geniet hij dit verlof op een andere gehele, onderscheidenlijk halve dag, al naar gelang hij op eerderbedoelde dag gedurende langer dan vier uren of korter dienst heeft verricht dan wel, in geheel of gedeeltelijk afwisselende dienst werkzaam zijnde, volgens rooster vrij van dienst is geweest of uit hoofde van ziekte of vakantie niet tot dienstverrichting was gehouden.

3. Het eerste en tweede lid vinden geen toepassing indien de sluiting van de instelling regionaal of plaatselijk plaats vindt en de ambtenaar dan wel werknemer elders werkzaam is.

4. Het eerste en tweede lid vinden voorts geen toepassing indien het betreft feestdagen, genoemd in artikel 21, derde lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement.

#### *Paragraaf 7. Buitengewoon verlof*

### **Artikel 13f**

Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging dan wel loon verleend:

- a. voor de uitoefening van kiesrecht,
- b. voor het voldoen aan een wettelijke verplichting,

een en ander voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is.

### **Artikel 13g**

1. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt buitengewoon verlof verleend voor het bijwonen van vergaderingen en zittingen van publiekrechtelijke colleges waarin de ambtenaar dan wel werknemer is benoemd of verkozen, en voor het verrichten van daaruit voortvloeiende werkzaamheden ten behoeve van die colleges, een en ander voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden.

2. Indien de ambtenaar dan wel werknemer een vaste vergoeding ontvangt uit de functie waarvoor hem het in het eerste lid bedoelde verlof wordt verleend, wordt op zijn bezoldiging dan wel loon een inhouding toegepast over de tijd dat hij verlof geniet. Deze inhouding gaat hetgeen hij geacht kan worden te ontvangen als vaste vergoeding voor de met het verlof overeenkomende tijd in de bedoelde functie, niet te boven.

3. Het bepaalde in artikel 1638nn, tweede en derde lid, van het Burgerlijk Wetboek is ten aanzien van de werknemer van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel 13h**

Het bevoegd gezag stelt voorschriften vast omtrent buitengewoon verlof van korte en lange duur, dat, al dan niet met behoud van bezoldiging dan wel loon en al dan niet onder bepaalde voorwaarden, wordt of kan worden verleend op andere gronden dan die genoemd in de artikelen 13f, 13g en 32.

E. Het opschrift van paragraaf 11 komt te luiden:

#### *Paragraaf 11. Vergoeding van kosten*

F. Artikel 22 komt te luiden:

### **Artikel 22**

Het bevoegd gezag kan voorschriften vaststellen met betrekking tot de vergoeding voor of tegemoetkoming in:

- a. reis- en verblijfkosten ter zake van dienstreizen;
- b. reis-, verhuis- en pensionkosten in verband met verplaatsing of indiensttreding van de ambtenaar of werknemer;
- c. kosten in verband met het gebruik van de privé-telefoon voor dienstdoeleinden;
- d. kosten van een maaltijd in geval van overwerk.

G. Artikel 32, eerste lid, komt te luiden:

1. Onverminderd het bepaalde in paragraaf 7 kan door het bevoegd gezag aan de ambtenaar dan wel werknemer op diens daartoe strekkend met redenen omkleed verzoek buitengewoon verlof van lange duur worden verleend ten behoeve van wetenschappelijke doeleinden.

## **ARTIKEL II**

In hoofdstuk III (De benoemde leden van de colleges van bestuur) van

het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs (Stb. 1987, 393) komt artikel 71 te luiden als volgt:

#### **Artikel 71**

De voor ambtenaren en werknemers van de desbetreffende instelling krachtens artikel 22 vastgestelde voorschriften zijn van overeenkomstige toepassing.

### **ARTIKEL III**

In hoofdstuk V (Het personeel van de Open Universiteit) van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs (Stb. 1987, 393) worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. Artikel 84 komt te luiden als volgt:

#### **Artikel 84**

1. Het Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248), het Arbeidsovereenkomstenbesluit (Stb. 1931, 354), het Koninklijk besluit van 27 juli 1950 (Stb. K 320), de Premiespaarregeling rijksambtenaren 1968 (Stb. 263) en de voor rijksambtenaren dan wel werknemers in dienst van het Rijk in het algemeen geldende voorschriften inzake wachtgelden of andere uitkeringen in verband met ontslag zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaar dan wel werknemer in de zin van dit hoofdstuk, voor zover bij dit besluit of bij een ander koninklijk besluit niet anders is bepaald.

2. Wijzigingen van de voorschriften, bedoeld in het eerste lid, die zijn voortgevloeid uit afspraken die zijn gemaakt in het Sectoroverleg Rijks-personeel, zijn niet van overeenkomstige toepassing, tenzij Onze Minister het tegendeel beslist. De beslissing van Onze Minister wordt genomen in overeenstemming met het C.O.P.W.O.

B. Artikel 87 komt te luiden als volgt:

#### **Artikel 87**

1. Van het Algemeen Rijksambtenarenreglement zijn niet van overeenkomstige toepassing de artikelen 6, 7, 12, tweede lid, 13, 22 tot en met 34f, 46, 71, vierde, vijfde en zesde lid, 97b, 98, 99, 101, 105 tot en met 123 en 126b, derde, vierde en vijfde lid.

2. Van het Arbeidsovereenkomstenbesluit zijn niet van overeenkomstige toepassing de artikelen 21 tot en met 28f, 30 tot en met 30i, 33c, 46a en artikel 64, voor zover de artikelen 105 tot en met 123 en 126b, derde, vierde en vijfde lid van het Algemeen Rijksambtenarenreglement betreffende.

C. In titel I, paragraaf 5, worden ingevoegd de artikelen 91a, 91b en 92a, luidende:

#### **Artikel 91a**

1. Aan de ambtenaar dan wel werknemer wordt, al dan niet op zijn verzoek, in elk kalenderjaar vakantie met behoud van zijn volle bezoldiging dan wel loon verleend met inachtneming van het bij en krachtens deze paragraaf bepaalde.

2. Voor de toepassing van het eerste lid is, ingeval de ambtenaar dan wel werknemer in het genot is van een toelage als bedoeld in artikel 17

dan wel artikel 18a van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (Stb. 1983, 571), met betrekking tot de vaststelling van dit gedeelte van de bezoldiging dan wel het loon het bepaalde in artikel 17, derde lid, onderscheidenlijk vierde lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 91b**

1. De vakantie wordt slechts verleend, voor zover de belangen van de dienst zich daartegen niet verzetten.

2. Indien naar het oordeel van het bevoegd gezag voor de ambtenaar geldige redenen van verhindering bestaan, wordt de vakantie niet ongevraagd verleend.

#### **Artikel 92a**

Het bevoegd gezag stelt voorschriften vast omtrent de duur van de vakantie en hetgeen verder op de vakantie betrekking heeft. De duur van de vakantie bedraagt ten minste drieëntwintig dagen.

D. In titel I worden de paragrafen 6, 7, 8 en 9 vernummerd tot onderscheidenlijk de paragrafen 8, 9, 10 en 12.

E. In titel I worden ingevoegd de paragrafen 6 en 7, luidende:

#### *Paragraaf 6. Verlof*

#### **Artikel 92b**

Onverminderd het bepaalde in de hoofdstukken III en VI van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, onderscheidenlijk hoofdstuk 3, paragrafen 3 en 6, van het Arbeidsovereenkomstenbesluit geniet verlof:

a. de ambtenaar dan wel werknemer die als militair dan wel op grond van een verbintenis van vrijwilliger in de zin van artikel 2, eerste lid onder a of b, van de Rechtstoestandregeling reservepolitie (Stb. 1964, 473) of van een overeenkomstige verbintenis als bedoeld in artikel 53 en 54 van die regeling dan wel op grond van een verbintenis als monumentwachter in de zin van het Besluit Monumentenwacht (Stb. 1964, 477), in werkelijke dienst is;

b. de ambtenaar dan wel werknemer die zich bevindt in een der omstandigheden, genoemd in artikel 20b van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, onderscheidenlijk artikel 19b van het Arbeidsovereenkomstenbesluit;

c. de ambtenaar dan wel werknemer die uit hoofde van ziekte of ongeval verhinderd is dienst te verrichten.

#### **Artikel 92c**

1. Indien de instelling op een daartoe aangewezen kerkelijke of nationale, landelijke, regionaal of plaatselijk erkende feest- of gedenkdag is gesloten, geniet de desbetreffende ambtenaar dan wel werknemer verlof voor zover het dienstbelang niet anders vereist.

2. Indien de ambtenaar dan wel werknemer op een dag als bedoeld in het eerste lid, dienst moet verrichten binnen de vastgestelde werktijden dan wel, in geheel of gedeeltelijk afwisselende dienst werkzaam zijnde, op die dag volgens rooster vrij van dienst is of uit hoofde van ziekte of vakantie niet tot dienstverrichting is gehouden, geniet hij dit verlof op een andere gehele, onderscheidenlijk halve dag, al naar gelang hij op eerderbedoelde dag gedurende langer dan vier uren of korter dienst

heeft verricht dan wel, in geheel of gedeeltelijk afwisselende dienst werkzaam zijnde, volgens rooster vrij van dienst is geweest of uit hoofde van ziekte of vakantie niet tot dienstverrichting was gehouden.

3. Het eerste en tweede lid vinden geen toepassing indien de sluiting van de instelling regionaal of plaatselijk plaats vindt en de ambtenaar dan wel werknemer elders werkzaam is.

4. Het eerste en tweede lid vinden voorts geen toepassing indien het betreft feestdagen, genoemd in artikel 21, derde lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement.

#### *Paragraaf 7. Buitengewoon verlof*

### **Artikel 92d**

Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging dan wel loon verleend:

- a. voor de uitoefening van kiesrecht,
  - b. voor het voldoen aan een wettelijke verplichting,
- een en ander voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is.

### **Artikel 92e**

1. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt buitengewoon verlof verleend voor het bijwonen van vergaderingen en zittingen van publiekrechtelijke colleges waarin de ambtenaar dan wel werknemer is benoemd of verkozen, en voor het verrichten van daaruit voortvloeiende werkzaamheden ten behoeve van die colleges, een en ander voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden.

2. Indien de ambtenaar dan wel werknemer een vaste vergoeding ontvangt uit de functie waarvoor hem het in het eerste lid bedoelde verlof wordt verleend, wordt op zijn bezoldiging dan wel loon een inhouding toegepast over de tijd dat hij verlof geniet. Deze inhouding gaat hetgeen hij geacht kan worden te ontvangen als vaste vergoeding voor de met het verlof overeenkomende tijd in de bedoelde functie, niet te boven.

3. Het bepaalde in artikel 1638nn, tweede en derde lid, van het Burgerlijk Wetboek is ten aanzien van de werknemer van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel 92f**

Het bevoegd gezag stelt voorschriften vast omtrent buitengewoon verlof van korte en lange duur, dat, al dan niet met behoud van bezoldiging dan wel loon en al dan niet onder bepaalde voorwaarden, wordt of kan worden verleend op andere gronden dan die genoemd in de artikelen 92d en 92e.

F. In titel I wordt ingevoegd paragraaf 11, luidende:

#### *Paragraaf 11. Vergoeding van kosten*

### **Artikel 99a**

Het bevoegd gezag kan voorschriften vaststellen met betrekking tot de vergoeding voor of tegemoetkoming in:

- a. reis- en verblijfkosten ter zake van dienstreizen;
- b. reis-, verhuis- en pensionkosten in verband met verplaatsing of

indiensttreding van de ambtenaar of werknemer;

c. kosten in verband met het gebruik van de privé-telefoon voor dienstdoeleinden;

d. kosten van een maaltijd in geval van overwerk.

G. Artikel 113 komt te luiden:

### **Artikel 113**

1. Als maatstaf voor de bepaling van de duur van de vakantie geldt de bezoldiging die de ambtenaar dan wel werknemer op 1 januari van het kalenderjaar geniet of zou genieten, indien de omvang van zijn betrekking niet zou zijn gewijzigd ingevolge de artikelen 110, eerste lid en 111, eerste lid.

2. De duur van de vakantie wordt bepaald op grond van de omvang van de betrekking van de ambtenaar dan wel werknemer op 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar, zonder toepassing van de artikelen 110 en 111.

## **ARTIKEL IV**

In het Koninklijk besluit van 18 april 1974, Stb. 251<sup>2</sup>, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. Aan artikel 14, derde lid, wordt toegevoegd een volzin, luidende: Voorschriften ter uitvoering van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs worden door het bestuur niet vastgesteld dan in overeenstemming met de meerderheid van de centrales.

B. Artikel 21b komt te luiden:

### **Artikel 21b**

Het bepaalde in de artikelen 10b tot en met 10k is van overeenkomstige toepassing.

## **ARTIKEL V**

Artikel 4a, derde lid van het Bezoldigingsbesluit wetenschappelijk onderwijs (Stb. 1987, 439)<sup>1</sup> komt te luiden:

3. Er is een commissie van advies bezwaren functiewaardering voor de rijksuniversiteiten, de organen voor postacademisch onderwijs en de Open Universiteit, die belast is met de advisering aan het bevoegd gezag naar aanleiding van bezwaren, als bedoeld in het eerste lid, voor zover het bevoegd gezag van een rijksuniversiteit of van de Open Universiteit, daarvoor niet een afzonderlijke commissie van advies heeft ingesteld, en er is een commissie van advies bezwaren functiewaardering voor de academische ziekenhuizen bij de rijksuniversiteiten.

## **ARTIKEL VI**

1. De voorschriften, vastgesteld bij of krachtens het Reisbesluit 1971 (Stb. 1970, 602), het Reis- en pensionkostenbesluit ongehuwd burgerlijk rijkspersoneel (Stb. 1970, 56), het Verplaatsingskostenbesluit 1962 (Stb. 150), het Koninklijk besluit van 29 september 1977 (Stb. 527),



houdende kostenvergoeding van gebruik privé-telefoon voor dienstdoel-einden, het Besluit maaltijdvergoeding bij overwerk (Stb. 1973, 386) en het Besluit emolumenten burgerlijk rijkspersoneel (Stb. 1983, 574), zoals die voorschriften luiden op 30 juni 1989, blijven voor ambtenaren en werknemers van een rijksuniversiteit, onderscheidenlijk van de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek en de Open Universiteit gelden totdat het bevoegd gezag krachtens artikel 22 of 99a van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs, in overeenstemming met de meerderheid van de centrales voor overheidsper-soneel, vertegenwoordigd in het desbetreffende plaatselijk orgaan voor georganiseerd overleg, heeft beslist over het al dan niet vaststellen van de in die artikelen bedoelde, op het desbetreffende onderwerp betrekking hebbende voorschriften.

2. Ingeval het bevoegd gezag beslist tot het vaststellen van voorschriften krachtens artikel 22 of 99a van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs, blijven tot het tijdstip van inwerkingtreding van die voorschriften, op de ambtenaren en werknemers van de desbe-treffende instelling de op het desbetreffende onderwerp betrekking hebbende voorschriften, bedoeld in het begin van het eerste lid, zoals die voorschriften luiden op 30 juni 1989, van toepassing.

## **ARTIKEL VII**

De artikelen 24 tot en met 30e, 32b en 33b tot en met 34f van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, onderscheidenlijk de artikelen 23 tot en met 28f en 30d tot en met 30i van het Arbeidsovereenkomstenbe-sluit, zoals die artikelen luiden op 30 juni 1989, blijven op de ambte-naren dan wel werknemers van de rijksuniversiteiten, de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek en de Open Universiteit van toepassing tot het tijdstip waarop voor de ambtenaren en werknemers van de desbetreffende instelling krachtens de artikelen 13c en 13h, onderscheidenlijk de artikelen 92a en 92f van het Rechtspositiere-glement Wetenschappelijk Onderwijs vastgestelde voorschriften in werking treden.

## **ARTIKEL VIII**

1. De artikelen 13a tot en met 13h en 22 van het Rechtspositiere-glement Wetenschappelijk Onderwijs alsmede de artikelen VI en VII zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren en werknemers van academische ziekenhuizen bij rijksuniversiteiten.

2. Voorschriften ter uitvoering van de in het eerste lid bedoelde artikelen worden door of namens het bevoegd gezag van het academisch ziekenhuis niet vastgesteld dan in overeenstemming met de meerderheid van de centrales voor overheidspersoneel.

## **ARTIKEL IX**

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst.

<sup>1</sup> Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 29 juni 1990, Stb. 391

<sup>2</sup> Gewijzigd bij koninklijk besluit van 13 maart 1986, Stb. 105

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 13 november 1990.

Lasten en bevelen, dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State.

's-Gravenhage,

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
J. M. M. Ritzen

De Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij,  
B. de Vries

Uitgegeven de vierde oktober 1990

De Minister van Justitie,  
E. M. H. Hirsch Ballin

## NOTA VAN TOELICHTING

### Algemeen

#### 1. Doelstelling

Het onderhavige besluit beoogt, ter verwezenlijking van de voornemens, neergelegd in het Hoger onderwijs- en onderzoekplan 1990 (Kamerstukken II, 21 415), een aantal onderdelen van het personeels- en arbeidsvoorwaardenbeleid van de universiteiten, de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek (NWO), de Open Universiteit en de academische ziekenhuizen te decentraliseren. Het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs (Stb. 1986, 393) – verder te noemen: RRWO – wordt hiertoe gewijzigd.

Het betreft de regeling van vakantie, verlof en buitengewoon verlof alsmede de regeling van secundaire arbeidsvoorwaarden voor zover deze bestaan in vergoeding van of tegemoetkoming in een aantal kosten. De vaststelling van voorschriften op deze gebieden is voortaan voor het overgrote deel geen zaak meer van het Rijk maar van de instellingen zelf. Het onderhavige besluit heeft geen betrekking op het zwangerschaps- en bevallingsverlof; dat verlof zal bij wet worden geregeld. De indiening van een desbetreffend wetsvoorstel zal door de Minister van Binnenlandse Zaken worden bevorderd.

Onder de werking van het protocol voor de proefneming arbeidsvoorwaardenoverleg kunnen rechtspositievoorschriften door het bevoegd gezag niet worden vastgesteld dan in overeenstemming met de meerderheid van de centrales voor overheidspersoneel. Dit geldt ook indien de vaststelling van die voorschriften, zoals in het onderhavige besluit geschiedt, in het kader van decentralisatie aan het instellingsbestuur wordt opgedragen of overgelaten. In verband hiermee wordt ook het Koninklijk besluit van 18 april 1974 (Stb. 251), het zgn. COPWO-statuut, gewijzigd.

De vorenbedoelde decentralisatie versterkt de zelfstandigheid van de instellingen ten opzichte van de rijksoverheid. Bovendien biedt zij de instellingen de mogelijkheid zelf – voor zover nodig – alsnog een wettelijke basis te leggen voor regelingen op het gebied van vakantie, verlof of buitengewoon verlof, die zij inmiddels hebben vastgesteld ter uitvoering van het raamakkoord decentrale werkgelegenheidsgelden 1989, dat de toenmalige Minister van Onderwijs en Wetenschappen met het Centraal overlegorgaan wetenschappelijk onderwijs (COPWO) heeft gesloten. Hierbij is in het bijzonder te denken aan regelingen inzake ouderschapsverlof.

#### 2. Reikwijdte

Het onderhavige besluit wijzigt de rechtspositieregeling van het personeel van de rijksuniversiteiten, neergelegd in hoofdstuk II van het RRWO. Die regeling is ingevolge artikel 31 van de Wet op de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek (Stb. 1987, 369) van overeenkomstige toepassing op het personeel van die organisatie (NWO). Het besluit wijzigt de – in hoofdstuk III van het RRWO neergelegde – rechtspositieregeling van de benoemde leden van de colleges van bestuur van de openbare universiteiten, dus van zowel de rijksuniversiteiten als de Universiteit van Amsterdam. Die regeling is ingevolge artikel 31, eerste lid, van de Wet op de Open Universiteit (Stb. 1984, 573) tevens van toepassing op de leden van het college van bestuur van die universiteit en ingevolge artikel 79 van het RRWO – behoudens een in deze niet relevante uitzondering – van overeenkomstige toepassing op de leden van het algemeen bestuur van NWO. Het besluit wijzigt voorts

de rechtspositieregeling van het personeel van de Open Universiteit, neergelegd in hoofdstuk V van het RRWO. Vooruitlopend op de inwerkingtreding van het koninklijk besluit waarbij de rechtspositieregeling en de regeling medezeggenschap academische ziekenhuizen wordt vastgesteld, wijzigt het onderhavige ontwerp-besluit ook de rechtspositie van het personeel van de rijksacademische ziekenhuizen.

Hoewel derhalve het onderhavige besluit zelf geen wijzigingen aanbrengt in de rechtspositieregeling van het personeel van de bijzondere universiteiten en de bijzondere academische ziekenhuizen noch in die van het personeel van het Academisch Ziekenhuis bij de Universiteit van Amsterdam (AZUA), ligt het, mede gezien de op die regelingen betrekking hebbende artikelen 132 en 170, onderscheidenlijk artikel 168 van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs (Stb. 1986, 414), in de rede, dat het bevoegd gezag van die instellingen zich bij de inhoud van dit besluit, met inbegrip van het eerdergenoemde overeenstemmingsvereiste, aansluit.

### **3. Dereguleringsstoetsing**

De doelstelling van het besluit is hiervoren (onder 1) reeds aangegeven. Het besluit is gebaseerd op de Wet op het wetenschappelijk onderwijs, de Wet op de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek en de Wet Open Universiteit en hangt derhalve met die wetten nauw samen. Het creëert geen nieuwe organen noch nieuwe bestuursinstrumenten. Het laat een aantal zaken ter regeling over aan de instellingen zelf en bevat in zoverre delegatiebepalingen. Hieruit kunnen voor de instellingen lasten voortvloeien. Zij krijgen ter zake van onderwerpen als vakantie, verlof, buitengewoon verlof en diverse secundaire arbeidsvoorwaarden ruimte die zij al naar gelang hun behoeften minimaal of maximaal kunnen benutten. Zij kunnen volstaan met een van overeenkomstige toepassingverklaring van de desbetreffende regelingen voor rijksambtenaren; zij kunnen echter ook zelf geheel nieuwe regelingen ontwerpen al dan niet in onderlinge samenwerking, al dan niet in het kader van de Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU) of de Vereniging van Academische Ziekenhuizen (VAZ).

Over het ontwerp van het onderhavige besluit heeft overleg plaatsgevonden met de instellingsbesturen in de zgn. WO-Kamer alsmede met het COPWO. De instellingsbesturen en de centrales voor overheidsperoneel hebben met het onderhavige ontwerp ingestemd.

## **ARTIKELEN**

### **Artikel I. (Wijziging hoofdstuk II RRWO)**

Onderdeel A. (artikel 5). Het aantal rechtspositievoorschriften voor ambtenaren en werknemers van het Rijk die van overeenkomstige toepassing zijn op ambtenaren en werknemers van de rijksuniversiteiten, de Open Universiteit en NWO, is in dit artikel aanzienlijk gereduceerd.

Het Reisbesluit 1971 (Stb. 1970, 602), het Reis- en pensionkostenbesluit ongehuwd burgerlijk rijksperoneel (Stb. 1970, 56), het Verplaatsingskostenbesluit 1962, het Koninklijk besluit van 29 september 1977 (Stb. 527), het Besluit maaltijdvergoeding bij overwerk (Stb. 1973, 386) en het Besluit emolumenten burgerlijk rijksperoneel (Stb. 1983, 574) alsmede de diverse op die besluiten gebaseerde ministeriële regelingen zullen niet meer op ambtenaren en werknemers van rijksuniversiteiten, de Open Universiteit en NWO van overeenkomstige toepassing zijn. Het instellingsbestuur kan in plaats daarvan zelf voorschriften vaststellen. Verwezen zij naar de toelichting op onderdeel F (artikel 22). Ook de

Regeling verzekering vlieg risico's (Stb. 1969, 409) zal niet meer van overeenkomstige toepassing zijn. Het vliegen brengt niet meer zulk een exceptioneel risico mee, dat een aparte voorziening noodzakelijk is. Die regeling zal overigens, zo is het voornemen, worden ingetrokken.

Van overeenkomstige toepassing op ambtenaren en werknemers van rijksuniversiteiten, de Open Universiteit en NWO blijven (delen van) het Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248) – verder te noemen: ARAR – (delen van) het Arbeidsovereenkomstenbesluit (Stb. 1931, 354), het Gratificatiebesluit (Stb. K 320), de Premiespaarregeling rijksambtenaren 1968 (Stb. 263) en de voor rijksambtenaren dan wel werknemers in dienst van het Rijk in het algemeen geldende voorschriften inzake wachtgeld en andere uitkeringen in verband met ontslag. Onder laatstbedoelde voorschriften worden op dit ogenblik verstaan: het Rijkswachtgeldbesluit 1959 (Stb. 1986, 489), de Uitkeringsregeling 1966 (Stb. 1986, 490), het Besluit aanvulling arbeidsongeschiktheidsuitkering (Stb. 1974, 480) en de Tijdelijke regeling WWV-vervangende uitkering (Stb. 1987, 400).

De ondergetekenden zullen overigens bevorderen, dat de inhoud van de delen van het ARAR en het Arbeidsovereenkomstenbesluit die van overeenkomstige toepassing blijven, zoveel mogelijk in het RRWO zelf worden geïncorporeerd. Zij zullen ook bevorderen, dat de inhoud van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (Stb. 1983, 571) voor zover dat van overeenkomstige toepassing is, en van het Gratificatiebesluit zoveel mogelijk worden geïncorporeerd in het Bezoldigingsbesluit Wetenschappelijk Onderwijs (Stb. 1987, 439). Integratie van dat BBWO en het RRWO tot één nieuw RRWO ware niet uit te sluiten. Zij achten dit uit een oogpunt van duidelijkheid voor de betrokkenen wenselijk, nu de rechtspositieregelingen voor enerzijds ambtenaren en werknemers bij het Rijk en anderzijds ambtenaren en werknemers van rijksuniversiteiten, de Open Universiteit en NWO uiteen zijn gaan lopen.

Wellicht ten overvloede zij opgemerkt, dat de Regeling Ziektekostenvoorziening overheids personeel (Stb. 1980, 544) en de Interimregeling ziektekosten ambtenaren 1982 (Stb. 173) van toepassing blijven. Zij gelden rechtstreeks voor ambtenaren en werknemers van rijksuniversiteiten, de Open Universiteit en NWO, en zijn dus niet «slechts» van overeenkomstige toepassing.

Onderdeel B. (artikel 8). Dit artikel is aangevuld met de artikelen van het ARAR en het Arbeidsovereenkomstenbesluit die betrekking hebben op vakantie, verlof en buitengewoon verlof.

Onderdeel C. De aangebrachte wijziging is van technische aard.

Onderdeel D. (artikelen 13a t/m 13h). Deze artikelen hebben betrekking op vakantie, verlof en buitengewoon verlof.

De artikelen 13a en 13b komen overeen met de artikelen 22 en 23 van het ARAR en de artikelen 21 en 22 van het Arbeidsovereenkomstenbesluit (AOB). Artikel 13c draagt het bevoegd gezag op voorschriften vast te stellen omtrent de duur van de vakantie en hetgeen verder daarop betrekking heeft. Hierbij wordt bedoeld op de materie die voor rijksambtenaren en werknemers van het Rijk wordt geregeld in de artikelen 24 tot en met 30e van het ARAR, onderscheidenlijk de artikelen 23 tot en met 28f van het AOB.

De artikelen 13d en 13e corresponderen met onderscheidenlijk de artikelen 32 en 32a van het ARAR en de artikelen 30 en 30a van het AOB. De artikelen 13f en 13g komen overeen met de artikelen 33 en 33a, eerste en tweede lid, van het ARAR en de artikelen 30b tot en met 30h van het AOB. Deze bepalingen zijn expliciet overgenomen omdat het

hier gaat om meer dan alleen de belangen van werkgevers en werknemers. Voor het overige is de regeling van buitengewoon verlof een zaak geworden van instellingsbestuur en plaatselijk georganiseerd overleg. Artikel 13h komt in de plaats van de artikelen 33b tot en met 34f van het ARAR en de artikelen van het AOB. Voor zover partijen in het kader van de uitvoering van het raamakkoord decentrale werkgelegenheidsgelden 1989 bijzondere verlofregelingen hebben getroffen, bij voorbeeld een regeling van ouderschapsverlof, vormt artikel 13h daarvoor de formele grondslag.

Onderdeel E. De aangebrachte wijziging is van technische aard.

Onderdeel F. (artikel 22). In dit artikel is de mogelijkheid geopend, dat het instellingsbestuur voorschriften vaststelt ten aanzien van een aantal onderwerpen die voor ambtenaren en werknemers van universiteiten, academische ziekenhuizen, Open Universiteit en NWO, altijd door het Rijk, te weten bij of krachtens algemene maatregel van bestuur, zijn geregeld: diverse kostenvergoedingen in de sfeer van de secundaire arbeidsvoorwaarden. Zowel over de beslissing om van deze mogelijkheid al dan niet gebruik te maken en, ingeval de mogelijkheid wordt benut, over de vast te stellen voorschriften, zal het instellingsbestuur overeenstemming moeten bereiken met de meerderheid van de centrales voor overheidspersoneel. Dit is een uitvloeisel van het protocol voor de proefneming arbeidsvoorwaardenoverleg.

Onderdeel G. (artikel 32). De verwijzing naar het ARAR is vervangen door een verwijzing naar het RRWO zelf, te weten naar paragraaf 7 van de desbetreffende titel van hoofdstuk II.

#### **Artikel II. (Wijziging hoofdstuk III RRWO)**

In verband met de wijzigingen, in het RRWO aangebracht bij artikel I, dient de verwijzing naar het Verplaatsingskostenbesluit 1962 en het Reisbesluit 1971 in artikel 71 van het RRWO te worden aangepast. Aan een verwijzing naar de Regeling verzekering vliegcrisis's (Stb. 1969, 409) is geen behoefte meer. Het ligt in de rede, dat de voorschriften inzake secundaire arbeidsvoorwaarden als reiskosten enz. die door het instellingsbestuur zijn vastgesteld voor het personeel van die instelling, ook gelden voor de leden van dat instellingsbestuur zelf.

#### **Artikel III. (Wijziging hoofdstuk V RRWO)**

Ter toelichting zij verwezen naar de toelichting op de overeenkomstige bepalingen van artikel I. Onderdeel G bevat een technische aanpassing van artikel 113 van het RRWO.

#### **Artikel IV. (Wijziging COPWO-statuut)**

Onderdeel A. (artikel 14). In dit artikel is het in het protocol voor de proefneming arbeidsvoorwaardenoverleg neergelegde vereiste geconcretiseerd, dat over wijzigingen van rechtspositievoorschriften overeenstemming dient te worden bereikt met de meerderheid van de centrales voor overheidspersoneel.

Onderdeel B. (artikel 21b). Teneinde te voorkomen dat het komt tot een door partijen ongewenste patstelling, is in aanvulling op de reeds bestaande mogelijkheid advies te vragen aan de Advies- en Arbitragecommissie, de mogelijkheid van arbitrage door die commissie geopend.

## **Artikel V. (Wijziging BBWO)**

Dit artikel strekt ter verbetering van een misstelling, geslopen in het Koninklijk besluit van 29 juni 1990 (Stb. 391) inzake de Rechtspositieregeling Open Universiteit.

## **Artikel VI. (Overgangsregeling secundaire arbeidsvoorwaarden)**

Ten gevolge van de wijziging van het RRWO zijn niet meer van overeenkomstige toepassing de voorschriften, vastgesteld bij of krachtens de in het eerste lid genoemde koninklijke besluiten. Het instellingsbestuur moet beslissen – in overeenstemming met de meerderheid van de centrales voor overheidspersoneel in het plaatselijk orgaan voor georganiseerd overleg – of het op de desbetreffende gebieden zelf voorschriften vaststelt. Zolang die beslissing niet is genomen, moeten, ten einde een lacune te voorkomen, de eerstbedoelde voorschriften zoals zij luiden op 30 juni 1989, van toepassing blijven. Hetzelfde geldt, indien het instellingsbestuur beslist zelf voorschriften vast te stellen, zolang die voorschriften niet in werking zijn getreden. Het tijdstip 30 juni 1989 is gekozen, omdat eerst na die datum de regelingen voor enerzijds ambtenaren en werknemers van het Rijk en anderzijds die voor ambtenaren en werknemers van universiteiten, academische ziekenhuizen, Open Universiteit en NWO uiteen zijn gaan lopen. Bij Koninklijk besluit van 4 oktober 1989 (Stb. 414) is de regeling voor laatstbedoelde ambtenaren en werknemers als het ware bevroren.

## **Artikel VII. (Overgangsregeling vakantie, verlof en buitengewoon verlof)**

Een groot aantal artikelen van het ARAR en het AOB betreffende vakantie, verlof en buitengewoon verlof zijn door de wijziging van de artikelen 8 en 87 van het RRWO niet meer van overeenkomstige toepassing. Op de desbetreffende gebieden moeten de instellingen zelf voorschriften vaststellen. Omdat die voorschriften in de regel niet reeds op het tijdstip van inwerkingtreding van dit koninklijk besluit zullen zijn vastgesteld, is een overgangsregeling nodig om een lacune te voorkomen. Daarin wordt in dit artikel voorzien.

## **Artikel VIII. (Voorziening ten behoeve van academische ziekenhuizen)**

De in het eerste lid neergelegde voorziening is nodig omdat het koninklijk besluit dat de rechtspositieregeling van het personeel van de rijksacademische ziekenhuizen regelt, nog niet tot stand is gekomen. Over het ontwerp van dat besluit vindt thans nog overleg plaats in de WO-kamer en met het COPWO. Het is niet wenselijk ten aanzien van de in het onderhavige besluit geregelde materie te wachten op de uitkomsten van dat veel meer omvattende overleg nu wat deze materie betreft niet langer zonder meer kan worden aangehaakt bij de rechtspositieregelingen voor ambtenaren en werknemers van het Rijk.

Ook bij de rijksacademische ziekenhuizen dient overeenstemming te worden bereikt met de meerderheid van de centrales voor overheidspersoneel.

Hierop heeft het tweede lid betrekking. Gezien het feit dat ten behoeve van die ziekenhuizen het Landelijk Overleg Academische Ziekenhuizen (LOAZ) fungeert – een overleg tussen enerzijds een vertegenwoordiging van in elk geval de rijksacademische ziekenhuizen en anderzijds de centrales voor overheidspersoneel – ligt het in de rede, dat de voorschriften ter uitvoering van de in het eerste lid bedoelde artikelen ten

behoefte van de rijksacademische ziekenhuizen worden vastgesteld in het LOAZ. De woorden «of namens», gebezigd in het tweede lid, zien hierop.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
J. M. M. Ritzen

De Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij,  
G. J. M. Braks