



402

Wet van 28 juni 1990, houdende instelling van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie en regelen op het gebied van de arbeidsvoorziening (Arbeidsvoorzieningswet)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:
Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is de overheid, de werkgeversorganisaties en de werknemersorganisaties gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor het arbeidsvoorzieningsbeleid te doen dragen en daartoe een zelfstandig openbaar lichaam onder een tripartite bestuur in het leven te roepen;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

Hoofdstuk I.	Definities	3
Hoofdstuk II.	De Arbeidsvoorzieningsorganisatie	4
Afdeling 1.	Instelling en taak	4
Afdeling 2.	De opbouw van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie	5
	§ 1. Algemeen	5
	§ 2. Centraal Bestuur en Algemeen Directeur	5
	§ 3. Regionale Besturen en regionale directeuren	8
	§ 4. Preventieve ontslagbescherming	10
Afdeling 3.	Financiering, planning en beheer	11
	§ 1. Inkomsten	11
	§ 2. Begroting, beleidsplan en jaarverslag	12
	§ 3. Financieel beheer	17
Hoofdstuk III.	Taken van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie	17
Afdeling 1.	Informatieverzameling en -verstrekking, voorlichting	17
	§ 1. Registratie van werkzoekenden en vacatures	17
	§ 2. Beroepskeuzevoorlichting	20
	§ 3. Arbeidsmedische advisering	20
	§ 4. Beleidsadvisering	20
Afdeling 2.	Intermediaire functies op de arbeidsmarkt	20
	§ 1. Algemeen	20
	§ 2. Openbare arbeidsbemiddeling	21
	§ 3. Arbeidsbemiddeling door derden	22
	§ 4. Ter beschikking stellen van arbeidskrachten	23
Afdeling 3.	Scholing	25
Afdeling 4.	Subsidiëring	25
Hoofdstuk IV.	Overige en slotbepalingen	27

HOOFDSTUK I. DEFINITIES

Artikel 1

1. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:
 - a. de Arbeidsvoorzieningsorganisatie: de Arbeidsvoorzieningsorganisatie, bedoeld in artikel 2;
 - b. het Centraal Bestuur: het Centraal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening, bedoeld in artikel 8, eerste lid;
 - c. een Regionaal Bestuur: een Regionaal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening als bedoeld in artikel 8, eerste lid;
 - d. de Algemeen Directeur: de Algemeen Directeur voor de Arbeidsvoorziening, bedoeld in artikel 21, eerste lid;
 - e. een Regionaal Directeur: een Regionaal Directeur voor de Arbeidsvoorziening als bedoeld in artikel 33, eerste lid;
 - f. gekwalificeerde meerderheid van stemmen: een meerderheid van stemmen, tenminste bestaande uit twee stemmen, uitgebracht door de op de voordracht van organisaties van werkgevers benoemde bestuursleden, twee stemmen, uitgebracht door de op de voordracht van organisaties van werknemers benoemde bestuursleden, en de stem, uitgebracht door het op voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid benoemde bestuurslid, dan wel twee stemmen, uitgebracht door de op voordracht van de gemeenten benoemde bestuursleden;
 - g. beroepskeuzevoorlichting: dienstverlening met het doel een verantwoorde besluitvorming te bevorderen met betrekking tot de keuze van een beroep, de verdere ontwikkeling in een gekozen beroep alsmede de voor een beroep en de verdere ontwikkeling in een gekozen beroep benodigde scholing;
 - h. arbeidsbemiddeling: dienstverlening in de uitoefening van beroep of bedrijf ten behoeve van een werkgever, een werkzoekende, dan wel beiden, inhoudende het behulpzaam zijn bij het zoeken naar arbeidskrachten onderscheidenlijk arbeidsgelegenheid, waarbij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst dan wel een aanstelling tot ambtenaar wordt beoogd;
 - i. ter beschikking stellen van arbeidskrachten: het tegen vergoeding ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een ander voor het onder diens toezicht of leiding, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst, in diens onderneming verrichten van aldaar gebruikelijke arbeid;
 - j. scholing: iedere beroepsgerichte educatieve activiteit die tot doel heeft volwassenen dan wel jeugdigen ten aanzien van wie de leerplicht, bedoeld in paragraaf 2 van de Leerplichtwet 1969 (Stb. 1971, 406), is geëindigd, kennis, inzicht, vaardigheden en beroepshoudingen te doen verwerven, die van belang zijn voor hun positie op de arbeidsmarkt of voor de uitoefening van hun beroep;
 - k. Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
2. Onder arbeidsbemiddeling wordt niet verstaan: het openbaar maken van gegevens betreffende werkzoekenden of arbeidsplaatsen door middel van drukpers, radio of televisie of door een ander door het Centraal Bestuur aangewezen middel.
3. Onder ter beschikking stellen van arbeidskrachten wordt niet verstaan:
 - a. het bij wijze van hulpbetoon zonder winstoogmerk ter beschikking stellen van arbeidskrachten, die bij degene, die hen ter beschikking stelt, ten behoeve van arbeid in diens onderneming in dienst zijn;
 - b. het voor beperkte tijd ter beschikking stellen van arbeidskrachten als bedoeld in onderdeel a ter uitvoering van een taak ten aanzien van een door degene, die hen ter beschikking stelt, ten behoeve van de onderne-

ming, waarin zij worden te werk gesteld, geleverde zaak of tot stand gebracht werk.

4. In hoofdstuk III, afdeling 2, paragraaf 4, van deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt onder onderneming mede verstaan:

- a. niet tot een onderneming behorende inrichtingen en kantoren;
- b. bedrijven, diensten en instellingen van publiekrechtelijke lichamen.

5. In hoofdstuk III, afdeling 3, van deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt onder scholing niet verstaan:

a. hoger onderwijs, bedoeld in de Wet op het wetenschappelijk onderwijs (Stb. 1986, 414), de Wet op het hoger beroepsonderwijs (Stb. 1986, 289), de Wet op de Open Universiteit (Stb. 1984, 573) en het onderwijs aan dagscholen voor beroepsonderwijs, bedoeld in de Wet op het voortgezet onderwijs (Stb. 1986, 552);

b. opleidingen in het kader van het leerlingwezen, bedoeld in de Wet op het leerlingwezen (Stb. 1966, 215), alsmede cursussen voor beroepsbegeleidend onderwijs, bestemd voor leerlingen ten aanzien van wie de leerplicht, bedoeld in de Leerplichtwet 1969, niet is geëindigd en die geen leerovereenkomst hebben afgesloten.

HOOFDSTUK II. DE ARBEIDSVOORZIENINGSORGANISATIE

Afdeling 1. Instelling en taak

Artikel 2

1. Er is een openbaar lichaam, genaamd Arbeidsvoorzieningsorganisatie.
2. De Arbeidsvoorzieningsorganisatie bezit rechtspersoonlijkheid en heeft haar zetel te 's-Gravenhage.

Artikel 3

De Arbeidsvoorzieningsorganisatie heeft tot taak een doelmatige en rechtvaardige aansluiting van vraag naar en aanbod van arbeidskrachten op de arbeidsmarkt te bevorderen.

Artikel 4

De Arbeidsvoorzieningsorganisatie draagt in elk geval zorg voor:

- a. het verzamelen en verstrekken van informatie met betrekking tot de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt;
- b. voorlichting en advisering, gericht op het inzichtelijk maken van de arbeidsmarkt voor werkgevers en werkzoekenden, onder meer door het ter beschikking stellen van voorzieningen, gericht op beroepskeuzevoorlichting, alsmede het stimuleren van activiteiten van derden en het bevorderen van beleidsafstemming ter zake;
- c. het inrichten en in stand houden van een landelijk gespreide organisatie voor de openbare arbeidsbemiddeling, alsmede het bevorderen van een goede afstemming tussen deze en de door derden verrichte arbeidsbemiddeling;
- d. de bevordering van scholing, alsmede het stimuleren en coördineren van activiteiten van derden ter zake;
- e. het bekend blijven met de ontwikkeling van het leerlingwezen en het in overleg met Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen bijdragen aan de ontwikkeling van beleidsvoorstellen daaromtrent.

Artikel 5

De Arbeidsvoorzieningsorganisatie verleent de bij algemene maatregel van bestuur gevorderde medewerking op terreinen die grenzen aan dat

van de arbeidsvoorziening. De aan deze medewerking verbonden kosten worden ten laste van 's Rijks middelen aan de Arbeidsvoorzieningsorganisatie vergoed overeenkomstig de bij de algemene maatregel van bestuur gestelde regels. Een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in de eerste volzin vervalt uiterlijk twee jaar na haar inwerkingtreding.

Artikel 6

De Arbeidsvoorzieningsorganisatie treft voorzieningen voor een adequate uitvoering van de aan de Regionale Directeuren bij of krachtens het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 (Stb. 1963, 271) opgedragen taken.

Artikel 7

Voor zover in de wet niet anders is bepaald, stelt de Arbeidsvoorzieningsorganisatie haar voorzieningen aan iedere werkzoekende en werkgever gelijkelijk beschikbaar.

Afdeling 2. De opbouw van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie

§ 1. Algemeen

Artikel 8

1. De Arbeidsvoorzieningsorganisatie heeft een Centraal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening alsmede Regionale Besturen voor de Arbeidsvoorziening.

2. Het Centraal Bestuur staat aan het hoofd van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

Artikel 9

Het Centraal Bestuur bepaalt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Stb. 1984, 669), het aantal en de werkgebieden van de Regionale Besturen en benoemt deze besturen overeenkomstig het bepaalde in artikel 25.

Artikel 10

1. Indien het Centraal Bestuur heeft vastgesteld dat door een Regionaal Bestuur of door Regionale Besturen in belangrijke mate is afgeweken van het vigerende landelijk meerjaren beleidsplan, bedoeld in artikel 52, of anderszins is gehandeld in strijd met verplichtingen die voortvloeien uit het bij of krachtens de wet gestelde, kan het Centraal Bestuur met gekwalificeerde meerderheid van stemmen aanwijzingen geven aan het betrokken Regionaal Bestuur of de betrokken Regionale Besturen.

2. Een besluit tot het geven van aanwijzingen als bedoeld in het eerste lid kan slechts worden genomen nadat het betrokken Regionaal Bestuur of de betrokken Regionale Besturen daarover zijn gehoord.

§ 2. Centraal Bestuur en Algemeen Directeur

Artikel 11

Het Centraal Bestuur heeft in elk geval tot taak:

a. het uitvoeren van de taak van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie voor zover daarvoor op centraal niveau beleidsbepaling en -uitvoering noodzakelijk is;

- b. het bevorderen van samenhang tussen het arbeidsvoorzieningsbeleid van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie en dat van andere organisaties;
- c. het op verzoek verlenen van ondersteuning aan Regionale Besturen;
- d. het zorg dragen voor een deugdelijk beheer van de middelen van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

Artikel 12

1. Het Centraal Bestuur bestaat uit tien leden en een voorzitter. De voorzitter heeft drie plaatsvervangers. Elk van de leden heeft één plaatsvervanger.

2. De voorzitter, de plaatsvervangend voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden worden benoemd bij koninklijk besluit

3. De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitters worden voor benoeming voorgedragen op voordracht van het Centraal Bestuur. Deze voordracht wordt vastgesteld met gekwalificeerde meerderheid van stemmen.

4. Drie leden alsmede drie plaatsvervangende leden worden voor benoeming voorgedragen op voordracht van de door de Stichting van de Arbeid daartoe aan te wijzen representatieve organisaties van werkgevers.

5. Drie leden alsmede drie plaatsvervangende leden worden voor benoeming voorgedragen op voordracht van de door de Stichting van de Arbeid daartoe aan te wijzen representatieve organisaties van werknemers.

6. Een lid en een plaatsvervangend lid worden benoemd op voordracht van onderscheidenlijk Onze Minister, Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen en Onze Minister van Economische Zaken.

7. Een lid en een plaatsvervangend lid worden benoemd op voordracht van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten.

8. Aanwijzingen van de Stichting van de Arbeid, bedoeld in het vierde en vijfde lid, worden aan Onze Minister meegedeeld en in de Nederlandse Staatscourant bekend gemaakt.

Artikel 13

1. De voorzitter, de plaatsvervangend voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden worden benoemd voor een periode van vier jaar. De aftredenden zijn terstond opnieuw benoembaar.

2. Hij die tot voorzitter, plaatsvervangend voorzitter, lid of plaatsvervangend lid is benoemd ter vervulling van een tussentijds opengevallen plaats, treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats hij is benoemd, had moeten aftreden.

Artikel 14

1. De rechtspositie van de voorzitter wordt door het Centraal Bestuur geregeld.

2. Aan de plaatsvervangend voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden wordt een schadeloosstelling alsmede een vergoeding voor reis- en verblijfkosten toegekend. Een en ander wordt door het Centraal Bestuur geregeld.

Artikel 15

1. Tot voorzitter, plaatsvervangend voorzitter, lid of plaatsvervangend lid kunnen slechts worden benoemd ingezetenen van Nederland, die voldoen aan de vereisten voor verkiesbaarheid voor de gemeenteraad en die niet van het kiesrecht zijn uitgesloten, noch zijn ontzet van het recht ambten of bepaalde ambten te bekleden, dan wel bepaalde beroepen of functies uit te oefenen.

2. Bij algemene maatregel van bestuur kunnen regelen worden gesteld omtrent de onverenigbaarheid van het voorzitterschap, het plaatsvervangend voorzitterschap, het lidmaatschap en het plaatsvervangend lidmaatschap met andere functies, ambten en werkzaamheden.

Artikel 16

1. De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitters kunnen te allen tijde bij koninklijk besluit worden geschorst en ontslagen. De voordracht tot schorsing of ontslag wordt gedaan op voordracht van het Centraal Bestuur, vastgesteld met gewone meerderheid van stemmen.

2. De leden en de plaatsvervangende leden kunnen te allen tijde bij koninklijk besluit worden geschorst en ontslagen. De voordracht voor schorsing of ontslag van een lid of plaatsvervangend lid als bedoeld in artikel 12, vierde en vijfde lid, wordt gedaan op voordracht van degene die hem voor benoeming heeft voorgedragen.

Artikel 17

1. De leden van het Centraal Bestuur hebben ieder één stem. Het lid dat op voordracht van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten is benoemd heeft een adviserende stem. Een lid, dat tevens is benoemd tot plaatsvervangend voorzitter, is geen lid van het Centraal Bestuur gedurende de periode dat hij de voorzitter vervangt.

2. De Stichting van de Arbeid kan, in afwijking van het eerste lid, besluiten dat een op voordracht van een organisatie van werkgevers onderscheidenlijk werknemers benoemd lid meer of minder dan één stem heeft, met dien verstande dat het totaal der stemmen, dat kan worden uitgebracht door de op voordracht van de organisaties van werkgevers onderscheidenlijk werknemers benoemde leden, niet meer dan drie kan bedragen. Een besluit als bedoeld in de vorige volzin kan slechts worden genomen op gezamenlijk verzoek van de krachtens artikel 12 aangewezen organisaties van werkgevers onderscheidenlijk werknemers en wordt meegedeeld aan het Centraal Bestuur. Het besluit vervalt bij afloop van de krachtens artikel 13 geldende benoemingsperiode.

3. Indien bij of krachtens de wet niet anders is bepaald worden besluiten genomen met gewone meerderheid van stemmen.

Artikel 18

1. Het Centraal Bestuur stelt met gekwalificeerde meerderheid van stemmen een reglement van werkzaamheden vast.

2. In het reglement, bedoeld in het eerste lid, wordt in elk geval geregeld:

- a. de openbaarheid van de vergaderingen van het Centraal Bestuur;
- b. welke plaatsvervangend voorzitter zo nodig de voorzitter vervangt.

Artikel 19

Het Centraal Bestuur brengt, volgens regels die worden gesteld in het reglement, bedoeld in artikel 18, en behoudens daarbij te bepalen uitzonderingen, de besluiten die het neemt ter kennis van Onze Minister.

Artikel 20

De voorzitter vertegenwoordigt de Arbeidsvoorzieningsorganisatie in en buiten rechte voor zover het aangelegenheden betreft die het Centraal Bestuur aangaan.

Artikel 21

1. Het Centraal Bestuur benoemt een Algemeen Directeur voor de Arbeidsvoorziening.

2. De Algemeen Directeur is ondergeschikt aan het Centraal Bestuur.
3. Het Centraal Bestuur regelt de taken en bevoegdheden van de Algemeen Directeur.

Artikel 22

De Algemeen Directeur vertegenwoordigt de Arbeidsvoorzieningsorganisatie in en buiten rechte met betrekking tot de aangelegenheden die tot zijn taken en bevoegdheden behoren.

Artikel 23

De Algemeen Directeur en het aan hem toegevoegde personeel worden in dienst genomen op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.

De bepalingen van de zevende titel A van het vierde boek van het Burgerlijk Wetboek zijn op deze overeenkomst van toepassing.

§ 3. Regionale Besturen en Regionale Directeuren

Artikel 24

1. Elk Regionaal Bestuur voert de taak van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie in de desbetreffende regio uit.

2. Het Regionaal Bestuur draagt in elk geval zorg voor:

a. de inrichting van en het beheer over de arbeidsvoorzieningsorganisatie in de betrokken regio;

b. het inrichten en in stand houden van een regionaal gespreide organisatie voor de openbare arbeidsbemiddeling, alsmede het bevorderen van een goede afstemming tussen deze en de door derden verrichte arbeidsbemiddeling;

c. het bevorderen van samenhang tussen het arbeidsvoorzieningsbeleid van het Regionaal Bestuur en dat van andere organisaties.

3. Het Regionaal Bestuur kan een commissie van advies instellen, die tot taak heeft de belangen van bijzondere doelgroepen te behartigen door middel van het desgevraagd of uit eigen beweging uitbrengen van beleidsadviezen aan dit bestuur.

Artikel 25

1. Elk Regionaal Bestuur bestaat uit negen of tien leden en een voorzitter. De voorzitter heeft drie plaatsvervangers. Elk van de leden heeft één plaatsvervanger.

2. De voorzitter, de plaatsvervangend voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden worden benoemd door het Centraal Bestuur.

3. De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitters worden benoemd op voordracht van het Regionaal Bestuur. De voordracht wordt vastgesteld met gekwalificeerde meerderheid van stemmen.

4. Drie leden alsmede drie plaatsvervangende leden worden benoemd op voordracht van de door de Stichting van de Arbeid daartoe aan te wijzen in de desbetreffende regio representatieve organisaties van werkgevers.

5. Drie leden alsmede drie plaatsvervangende leden worden benoemd op voordracht van de door de Stichting van de Arbeid daartoe aan te wijzen in de desbetreffende regio representatieve organisaties van werknemers.

6. Drie leden alsmede drie plaatsvervangende leden worden benoemd op voordracht van de gemeenten in het werkgebied van het Regionaal Bestuur. Indien niet binnen drie maanden nadat een vacature in het Regionaal Bestuur is ontstaan, een voordracht voor benoeming is gedaan, wordt een voordracht gedaan door het provinciaal bestuur of de provinciale besturen waaronder de betrokken gemeenten ressorteren.

7. Eén lid en één plaatsvervangend lid worden benoemd op voordracht van het provinciaal bestuur in de provincie waarin de regio van het betrokken Regionaal Bestuur is gelegen. Indien de regio van het Regionaal Bestuur is gelegen in meer provincies doen de provinciale besturen van deze provincies een gezamenlijke voordracht. De vertegenwoordiger van het provinciaal bestuur kan desgewenst worden benoemd op één van de zetels, bestemd voor de gemeentelijke geleding in het bestuur, indien dat in de regio tussen gemeenten en provincies is overeengekomen.

8. Aanwijzingen van de Stichting van de Arbeid, bedoeld in het vierde en vijfde lid, worden aan Onze Minister meegedeeld en in de Nederlandse Staatscourant bekend gemaakt.

Artikel 26

Het bepaalde bij en krachtens artikel 13 en 15 is van overeenkomstige toepassing op de voorzitter, plaatsvervangend voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden van de Regionale Besturen.

Artikel 27

Aan de voorzitter, de plaatsvervangend voorzitters, de leden en de plaatsvervangende leden wordt een schadeloosstelling en een vergoeding voor reis- en verblijfkosten toegekend. Een en ander wordt door het Centraal Bestuur geregeld.

Artikel 28

1. De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitters kunnen op voordracht van het Regionaal Bestuur te allen tijde door het Centraal Bestuur worden geschorst en ontslagen. De voordracht wordt vastgesteld met gewone meerderheid van stemmen.

2. De leden en de plaatsvervangende leden kunnen, op voordracht van degene die hen voor benoeming heeft voorgedragen, te allen tijde door het Centraal Bestuur worden geschorst en ontslagen.

Artikel 29

1. De leden van een Regionaal Bestuur hebben ieder één stem. Het lid dat op voordracht van één of meer provinciale besturen is benoemd, heeft een adviserende stem, tenzij dit lid is benoemd op één van de zetels bestemd voor de gemeentelijke geleding in het bestuur.

2. De Stichting van de Arbeid kan, in afwijking van het eerste lid, besluiten dat een op voordracht van een organisatie van werkgevers onderscheidenlijk werknemers benoemd lid meer of minder dan één stem heeft, met dien verstande dat het totaal der stemmen, dat kan worden uitgebracht door de op voordracht van de organisaties van werkgevers onderscheidenlijk werknemers benoemde leden, niet meer dan drie kan bedragen. Een besluit als bedoeld in de vorige volzin kan slechts worden genomen op gezamenlijk verzoek van de krachtens artikel 25 aangewezen organisaties van werkgevers onderscheidenlijk werknemers en wordt meegedeeld aan het Centraal Bestuur en aan het betreffende Regionaal Bestuur. Het besluit vervalt bij afloop van de krachtens artikel 26 geldende benoemingsperiode.

3. De gemeenten in het werkgebied van het Regionaal Bestuur kunnen in afwijking van het eerste lid overeenkomen dat een op voordracht van deze gemeenten benoemd lid meer of minder dan één stem heeft, met dien verstande dat het totaal der stemmen dat kan worden uitgebracht door de op voordracht van de gemeenten benoemde leden, niet meer dan drie kan bedragen. Deze overeenkomst wordt meegedeeld aan het

Centraal Bestuur en aan het betreffende Regionaal Bestuur. Deze overeenkomst vervalt bij afloop van de krachtens artikel 26 geldende benoemingsperiode.

4. Indien bij of krachtens de wet niet anders is bepaald worden besluiten genomen met gewone meerderheid van stemmen.

Artikel 30

1. Het Regionaal Bestuur stelt met gekwalificeerde meerderheid van stemmen een reglement van werkzaamheden vast. Dit reglement regelt in elk geval de openbaarheid van de vergaderingen van het Regionaal Bestuur.

2. Het in het eerste lid bedoelde reglement behoeft de goedkeuring van het Centraal Bestuur. Goedkeuring wordt slechts onthouden indien het reglement onvoldoende waarborgen bevat voor goed bestuur.

Artikel 31

Het Regionaal Bestuur brengt de besluiten die het neemt ter kennis van het Centraal Bestuur overeenkomstig daaromtrent door het Centraal Bestuur te stellen regels.

Artikel 32

De voorzitter vertegenwoordigt de Arbeidsvoorzieningsorganisatie in en buiten rechte voor zover het aangelegenheden betreft die het Regionaal Bestuur aangaan.

Artikel 33

1. Het Regionaal Bestuur benoemt één of meer Regionaal Directeuren voor de Arbeidsvoorziening.

2. De Regionaal Directeur is ondergeschikt aan het Regionaal Bestuur.

3. Het Regionaal Bestuur regelt de taken en de bevoegdheden van de Regionaal Directeur of Directeuren.

Artikel 34

Een Regionaal Directeur vertegenwoordigt de Arbeidsvoorzieningsorganisatie in en buiten rechte met betrekking tot de aangelegenheden die tot zijn taken en bevoegdheden behoren.

Artikel 35

De Regionale Directeuren en het aan hen toegevoegde personeel worden in dienst genomen op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht. De bepalingen van de zevende titel A van het vierde boek van het Burgerlijk Wetboek zijn op deze overeenkomst van toepassing.

§ 4. Preventieve ontslagbescherming

Artikel 36

1. De arbeidsovereenkomsten, bedoeld in de artikelen 23 en 35, kunnen door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie niet worden beëindigd zonder voorafgaande toestemming van de ontslagcommissie, bedoeld in artikel 37.

2. Het eerste lid is niet van toepassing indien de beëindiging geschiedt om een dringende aan de werknemer onverwijld meegedeelde reden dan wel indien de beëindiging geschiedt met wederzijds goedvinden.

3. Een beëindiging in strijd met het eerste lid is nietig. De werknemer kan binnen twee maanden na de beëindiging de nietigheid inroepen door kennisgeving aan de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

4. Een rechtsvordering in verband met het beroep op de nietigheid verjaart door verloop van zes maanden na de dag waarop de arbeids-overeenkomst is beëindigd.

Artikel 37

1. Er is een ontslagcommissie, die tot taak heeft voornemens van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie tot beëindiging van de arbeidsovereenkomsten bedoeld in de artikelen 23 en 35, te toetsen, alvorens toestemming voor de voorgenomen beëindiging te verlenen.

2. Bij de toetsing ingevolge het eerste lid neemt de ontslagcommissie de door Onze Minister krachtens artikel 6, vierde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 gestelde regels in acht.

3. De ontslagcommissie bestaat uit drie leden, welke door Onze Minister worden benoemd. Eén lid wordt benoemd op voordracht van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie, één lid op voordracht van de organisaties die representatief zijn voor de bij de Arbeidsvoorzieningsorganisatie werkzame werknemers en één lid, tevens voorzitter, op gezamenlijke voordracht van genoemde organisaties.

4. Onze Minister benoemt voor ieder van de leden een plaatsvervanger. Het bepaalde in de tweede volzin van het derde lid is daarbij van overeenkomstige toepassing.

5. De benoeming van de leden en plaatsvervangende leden geschiedt voor de tijd van ten hoogste vier jaren. De aftredende leden en plaatsvervangende leden zijn terstond herbenoembaar.

6. Aan een lid of plaatsvervangend lid wordt door Onze Minister tussentijds ontslag verleend:

a. bij verlies van de hoedanigheid of beëindiging van de functie in verband waarmee de benoeming heeft plaatsgevonden;

b. op eigen verzoek.

7. De ontslagcommissie regelt, met inachtneming van de regels bedoeld in het tweede lid, zelf haar werkwijze.

8. De Arbeidsvoorzieningsorganisatie regelt de schadeloosstelling van de voorzitter alsmede de vergoeding voor reis- en verblijfkosten van de leden en plaatsvervangende leden. Zij voorziet tevens in het secretariaat van de ontslagcommissie.

Afdeling 3. Financiering, planning en beheer

§ 1. Inkomsten

Artikel 38

1. De inkomsten van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie bestaan uit:

a. een bijdrage van het Rijk ter grootte van:

1. voor het jaar 1990: f 1 738,2 mln;

2. voor het jaar 1991: f 1 925,3 mln;

3. voor het jaar 1992: f 1 905,2 mln;

4. voor het jaar 1993 en de daarop volgende jaren: f 1 868,4 mln;

b. inkomsten uit heffingen als bedoeld in artikel 39;

c. inkomsten uit retributies als bedoeld in artikel 42;

d. andere inkomsten.

2. De bedragen, genoemd in onderdeel a van het eerste lid, worden jaarlijks aan de hand van de ontwikkelingen van de lonen en prijzen door Onze Minister herzien overeenkomstig bij of krachtens algemene maatregel van bestuur te stellen regelen. Bij algemene maatregel van bestuur worden regelen gesteld ten aanzien van de betaling van de bijdrage van het Rijk.

3. Onze Minister bepaalt tweejaarlijks, voor het eerst in 1993, zijn oordeel over de vraag of het in het eerste lid, onderdeel a, genoemde bedrag voor het derde jaar dat volgt op het jaar waarin hij zijn oordeel bepaalt en voor daaropvolgende jaren, aanpassing behoeft. Bij zijn oordeelsvorming laat Onze Minister het bepaalde in het tweede lid buiten beschouwing. Onze Minister brengt zijn oordeel schriftelijk ter kennis van beide Kamers der Staten-Generaal.

Artikel 39

1. Het Centraal Bestuur kan met gekwalificeerde meerderheid van stemmen besluiten dat, ter financiering van de voor de Arbeidsvoorzieningsorganisatie uit de uitvoering van deze wet voortvloeiende uitgaven, geldelijke bijdragen worden geheven van werkgevers en werknemers.

2. De geldelijke bijdragen als bedoeld in het eerste lid worden geheven bij wijze van toeslagen op de premies, bedoeld in artikel 79 van de Werkloosheidswet (Stb. 1987, 93).

3. De toeslagen, bedoeld in het tweede lid kunnen verschillend worden gesteld voor:

- a. werkgevers en werknemers;
- b. de verschillende takken van bedrijf of beroep waarvoor een bedrijfsvereniging is erkend of ingesteld.

Artikel 40

Bij een in artikel 39 bedoeld besluit bepaalt het Centraal Bestuur de beoogde jaarlijkse opbrengst van de heffing en de hoogte van de toeslagen, bedoeld in artikel 39, tweede lid, alsmede het tijdstip van inwerkingtreding van het besluit en het tijdstip waarop het verval.

Artikel 41

Ter zake van het verschuldigd zijn en de grondslag van de heffing, de vaststelling en de invordering van de verschuldigde bijdrage, alsmede het toezicht op de bedrijfsverenigingen is het bepaalde bij en krachtens de Werkloosheidswet, de Organisatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1952, 344) en de Coördinatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1987, 522) van overeenkomstige toepassing. Bij algemene maatregel van bestuur worden regelen gesteld ten aanzien van de afdracht van de opbrengst van de heffingen door het Algemeen Werkloosheidsfonds aan de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

Artikel 42

1. Het Centraal Bestuur en elk Regionaal Bestuur kunnen met gekwalificeerde meerderheid van stemmen besluiten nemen tot het instellen van retributies.

2. Bij een in het eerste lid bedoeld besluit bepaalt het bestuur het tijdstip van inwerkingtreding van het besluit en het tijdstip waarop het verval.

3. Een besluit van een Regionaal Bestuur tot het instellen van retributies behoeft de goedkeuring van het Centraal Bestuur.

§ 2. *Begroting, beleidsplan, jaarrekening en jaarverslag*

Artikel 43

1. Het Centraal Bestuur stelt, na overleg met de Regionale Besturen, jaarlijks voor 1 juni met gekwalificeerde meerderheid van stemmen een ontwerp van een landelijke begroting van inkomsten en uitgaven voor het komende kalenderjaar vast, alsmede een landelijk meerjaren beleidskader.

2. Het Centraal Bestuur kan voor bepaalde tijd onder nader door haar te stellen regels één of meer commissies instellen, welke tot taak hebben het Centraal Bestuur tijdens de voorbereiding door het Centraal Bestuur van het landelijk meerjarenbeleidskader te adviseren of te doen adviseren over een landelijk voor categorieën van werkzoekenden te voeren beleid.

3. Het Centraal Bestuur benoemt als lid voor bepaalde tijd van de commissie als bedoeld in het tweede lid, personen die worden voorgedragen door daarvoor in aanmerking komende organisaties.

4. Onze Minister brengt jaarlijks zijn voorlopig oordeel over de hoofdlijnen van het in het eerste lid bedoelde landelijk meerjaren beleidskader tijdig ter kennis aan de Tweede Kamer der Staten-Generaal.

Artikel 44

1. Het ontwerp van de landelijke begroting van inkomsten bevat ten minste ramingen van de inkomsten, uitgesplitst naar de verschillende categorieën, bedoeld in artikel 38.

2. Het ontwerp van de landelijke begroting van uitgaven bevat ten minste ramingen van:

- a. de uitgaven voor landelijk beleid;
- b. de uitgaven voor regionaal beleid, uitgesplitst naar de verschillende Regionale Besturen;
- c. de beheersuitgaven, uitgesplitst naar de personeelskosten en de overige kosten en naar de verschillende organisatie-eenheden.

3. Bij het ontwerp van de landelijke begroting wordt een bijlage gevoegd waarin de ramingen van de verplichtingen zijn vermeld die in het begrotingsjaar zullen worden aangegaan en die in de volgende jaren tot uitgaven zullen leiden, alsmede een bijlage waarin ramingen van inkomsten en uitgaven, bedoeld in het eerste en tweede lid, zijn opgenomen voor de vier jaren die volgen op het kalenderjaar waarop het ontwerp van de landelijke begroting betrekking heeft.

Artikel 45

Het landelijk meerjaren beleidskader heeft betrekking op het kalenderjaar waarop het ontwerp van de landelijke begroting betrekking heeft, alsmede op de vier daarop volgende kalenderjaren en bevat ten minste:

- a. een omschrijving van de doelstellingen van het beleid in termen van doelgroepen en personeelsvoorziening alsmede een aanduiding van de taakstellingen tegen de achtergrond van de sociaal-economisch ontwikkeling en de samenstelling van het arbeidsaanbod;
- b. de algemene voorschriften en prioriteiten, in acht te nemen door de Regionale Besturen bij het opstellen van de begrotingen en regionale beleidsplannen, bedoeld in artikel 47;
- c. de algemene voorschriften en prioriteiten, in acht te nemen door het Centraal Bestuur bij het opstellen van de begroting en het beleidsplan, bedoeld in artikel 51;
- d. een beschrijving van de sectorale en categorale initiatieven die zullen worden ondersteund;
- e. een beschrijving van de ondersteuningsactiviteiten ten behoeve van de Regionale Besturen;
- f. een beschrijving van de organisatie en de personeelsbezetting van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie en van de voorziene ontwikkeling daarin.

Artikel 46

Het ontwerp van de landelijke begroting en het landelijk meerjaren beleidskader worden binnen veertien dagen na de vaststelling daarvan

door het Centraal Bestuur aan Onze Minister aangeboden, en door Onze Minister aangeboden aan de beide Kamers der Staten-Generaal en aan de Algemene Rekenkamer.

Artikel 47

1. Elk Regionaal Bestuur stelt jaarlijks, met inachtneming van het ontwerp van de landelijke begroting en het landelijk meerjaren beleidskader, een regionale begroting van inkomsten en uitgaven voor het komende kalenderjaar vast, alsmede een regionaal meerjaren beleidsplan.

2. Besluiten tot vaststelling als bedoeld in het eerste lid worden genomen met gekwalificeerde meerderheid van stemmen.

3. De in het eerste lid bedoelde begrotingen en beleidsplannen worden jaarlijks voor 1 november aan het Centraal Bestuur ter goedkeuring voorgelegd.

Artikel 48

1. De regionale begrotingen van inkomsten en uitgaven bevatten ten minste ramingen van:

a. de inkomsten, uitgesplitst naar de bijdrage van het Centraal Bestuur en naar de verschillende categorieën, bedoeld in artikel 38, eerste lid, onderdelen b, c en d;

b. de uitgaven voor het arbeidsvoorzieningsbeleid in de desbetreffende regio, uitgesplitst naar de verschillende instrumenten en maatregelen;

c. de beheersuitgaven van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie in de desbetreffende regio, uitgesplitst naar de personeelskosten en de overige kosten en naar de verschillende organisatie-eenheden.

2. Bij de regionale begrotingen wordt een bijlage gevoegd waarin de ramingen van de verplichtingen zijn vermeld die in het begrotingsjaar zullen worden aangegaan en die in de volgende jaren tot uitgaven zullen leiden, alsmede een bijlage waarin ramingen van de inkomsten en de uitgaven, bedoeld in het eerste lid zijn opgenomen voor de vier jaren die volgen op het kalenderjaar waarop de begroting betrekking heeft.

Artikel 49

Het regionaal meerjaren beleidsplan heeft betrekking op het kalenderjaar waarop de begroting betrekking heeft, alsmede op de vier daaropvolgende kalenderjaren en bevat ten minste:

a. een omschrijving van de doelstellingen van het regionaal beleid in termen van doelgroepen en personeelsvoorziening alsmede een aanduiding van de taakstellingen tegen de achtergrond van de sociaal-economische ontwikkeling en de samenstelling van het arbeidsaanbod in de desbetreffende regio;

b. een omschrijving van de instrumenten en maatregelen die met het oog op de doelstellingen zullen worden ingezet;

c. een beschrijving van de organisatie en de personeelsbezetting van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie in de betrokken regio en van de voorziene ontwikkeling daarin.

Artikel 50

1. Indien de regionale begroting en het regionaal meerjaren beleidsplan naar het oordeel van het Centraal Bestuur verenigbaar is met het ontwerp van de landelijke begroting en het landelijk meerjaren beleidskader verleent het Centraal Bestuur goedkeuring en doet het daarvan schriftelijk mededeling aan het betreffende Regionaal Bestuur.

2. Indien niet is voldaan aan het bepaalde in artikel 47 dan wel geen goedkeuring is verleend, treedt het Centraal Bestuur in overleg met het

betreffende Regionaal Bestuur en stelt het een termijn vast waarbinnen het betreffende Regionaal Bestuur alsnog aan het bepaalde in dat artikel dient te voldoen.

3. Indien niet binnen de termijn, bedoeld in het tweede lid, een regionale begroting en een regionaal meerjaren beleidsplan worden ingediend, die in overeenstemming zijn met het ontwerp van de landelijke begroting en het landelijk meerjaren beleidskader, worden deze door het Centraal Bestuur opgesteld. Het Centraal Bestuur kan daarbij zonedig afwijken van het bepaalde in de artikelen 48 en 49.

Artikel 51

1. Het Centraal Bestuur draagt zorg dat jaarlijks, met inachtneming van het ontwerp van de landelijke begroting en het landelijk meerjaren beleidskader, een begroting van inkomsten en uitgaven voor het komende kalenderjaar wordt opgesteld, alsmede een meerjaren beleidsplan met betrekking tot de op landelijk niveau te verrichten activiteiten.

2. Het bepaalde in de artikelen 48 en 49 is ten aanzien van de in het eerste lid bedoelde begroting en beleidsplan van overeenkomstige toepassing.

Artikel 52

1. Het Centraal Bestuur stelt jaarlijks met gekwalificeerde meerderheid van stemmen voor het komende kalenderjaar een definitieve landelijke begroting van inkomsten en uitgaven en een landelijk meerjaren beleidsplan vast, waarin de begrotingen en beleidsplannen, bedoeld in de artikelen 47 en 51 zijn verwerkt.

2. De begroting en het beleidsplan, bedoeld in het eerste lid, worden na vaststelling door het Centraal Bestuur voor 15 december aan Onze Minister aangeboden. De begroting behoeft de goedkeuring van Onze Minister. De goedkeuring wordt slechts onthouden indien niet is voldaan aan de bij en krachtens deze wet ter zake van de begroting gestelde voorschriften.

3. Onze Minister zendt de goedgekeurde definitieve landelijke begroting en het landelijk meerjaren beleidsplan aan de beide Kamers der Staten-Generaal.

Artikel 53

1. Het Centraal Bestuur kan met gekwalificeerde meerderheid van stemmen besluiten nemen tot wijziging van de definitieve landelijke begroting. Deze besluiten behoeven de goedkeuring van Onze Minister. De goedkeuring wordt onthouden indien niet is voldaan aan de bij en krachtens deze wet ter zake van de begroting gestelde voorschriften.

2. Besluiten tot wijziging van de definitieve landelijke begroting, die betrekking hebben op de daarin verwerkte regionale begrotingen, worden slechts genomen op voorstel of met instemming van het betrokken Regionaal Bestuur, dan wel, indien de wijziging noodzakelijk is teneinde de begroting sluitend te maken, na overleg met de Regionale Besturen.

3. Een besluit tot het doen van een voorstel en een besluit tot instemming als bedoeld in het tweede lid worden genomen met gekwalificeerde meerderheid van stemmen.

4. Indien een voorstel van een Regionaal Bestuur, als bedoeld in het tweede lid, inhoudt, dat begrotingsposten voor uitgaven, als bedoeld in artikel 48, eerste lid, onderdeel b, binnen de voor het desbetreffende Regionaal Bestuur vastgestelde totale begroting naar boven of ten hoogste met 20 procent naar beneden worden bijgesteld, wijzigt het Centraal Bestuur overeenkomstig dit voorstel de definitieve landelijke begroting. Van zodanige wijziging wordt terstond aan Onze Minister

mededeling gedaan; in afwijking van het eerste lid behoeft deze niet diens goedkeuring.

5. Onze Minister zendt besluiten tot wijziging van de definitieve landelijke begroting aan de beide Kamers der Staten-Generaal.

Artikel 54

De inrichting van de begrotingen geschiedt met inachtneming van de door het Centraal Bestuur te stellen regels. Het Centraal Bestuur stelt deze regels vast met gekwalificeerde meerderheid van stemmen.

Artikel 55

1. Het Centraal Bestuur en de Regionale Besturen mogen geen verplichtingen aangaan of uitgaven doen die niet in de door Onze Minister goedgekeurde definitieve landelijke begroting zijn geraamd of, voor zover goedkeuring door Onze Minister is vereist, in een door Onze Minister goedgekeurde wijziging van deze begroting.

2. Wanneer de definitieve landelijke begroting niet vóór 1 januari van het kalenderjaar, waarop deze betrekking heeft, door Onze Minister is goedgekeurd, zijn het Centraal Bestuur en de Regionale Besturen bevoegd, teneinde hun activiteiten gaande te houden, te beschikken over ten hoogste vier twaalfde gedeelten van de bedragen, welke in of bij de artikelen van uitgaaf van de laatstelijk door Onze Minister goedgekeurde begroting voor een geheel jaar zijn toegestaan.

3. Indien dit naar het oordeel van het Centraal Bestuur onvermijdelijk is, kan het Centraal Bestuur onder goedkeuring van Onze Minister bij uitzondering van het bepaalde in het eerste lid afwijken.

Artikel 56

1. Het Centraal Bestuur stelt een besluit vast waarin wordt bepaald:
a. welk deel van de in enig jaar te besteden middelen van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie kan worden besteed door de gezamenlijke Regionale Besturen;

b. welk deel van de in enig jaar door de gezamenlijke Regionale Besturen te besteden middelen door elk afzonderlijk Regionaal Bestuur kan worden besteed;

c. de percentages die aangeven in welke mate de in de onderdelen a en b van dit lid bedoelde middelen ten hoogste kunnen worden vermindert ten opzichte van de te besteden middelen in het voorafgaande jaar.

2. Het besluit, bedoeld in het eerste lid, wordt niet vastgesteld dan nadat daarover overleg is gevoerd met de Regionale Besturen en geldt voor onbepaalde tijd.

Artikel 57

1. Het Centraal Bestuur stelt jaarlijks vóór 1 augustus de jaarrekening en het jaarverslag van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie over het verstreken boekjaar vast.

2. De jaarrekening bevat een balans van de bezittingen, vorderingen en schulden en een overzicht van de aangegane verplichtingen met de daarbij behorende verwachte kasbetalingen van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie naar de toestand per 31 december van het laatst verstreken jaar met een toelichting, waaruit onder meer blijkt naar welke grondslagen deze zijn gewaardeerd.

3. De jaarrekening wordt opgesteld met inachtneming van de door het Centraal Bestuur te stellen regels, waaronder begrepen de grondslagen voor de waardering van activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat. Het Centraal Bestuur stelt deze regels vast met gekwalificeerde meerderheid van stemmen.

4. Het jaarverslag wordt opgesteld met inachtneming van de door het Centraal Bestuur te stellen richtlijnen.

5. Het Centraal Bestuur verleent aan een deskundige als bedoeld in artikel 393 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek opdracht tot onderzoek van de jaarrekeningen van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie. De opdracht kan worden verleend aan een organisatie waarin deskundigen als bedoeld in de vorige volzin samenwerken. De deskundige of de organisatie brengt omtrent zijn onderzoeken verslag uit aan het Centraal Bestuur en aan Onze Minister.

6. De deskundige geeft de uitslag van zijn onderzoeken in een verklaring weer. De verklaring wordt aan de jaarrekening gehecht. De jaarrekening kan niet worden vastgesteld dan nadat het Centraal Bestuur van de verklaring kennis heeft kunnen nemen.

7. De jaarrekening en het jaarverslag worden zo spoedig mogelijk nadat zij zijn vastgesteld ter kennis gebracht van Onze Minister. Onze Minister brengt de jaarrekening en het jaarverslag ter kennis van beide Kamers der Staten-Generaal.

§ 3. *Financieel beheer*

Artikel 58

Door het Centraal Bestuur worden regels gesteld met betrekking tot het beheer van de gelden van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

Artikel 59

Van het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen met een geldelijk belang van meer dan 2500 gulden moet uit geschrifte blijken.

Artikel 60

Het boekjaar van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie loopt van 1 januari tot en met 31 december.

HOOFDSTUK III. TAKEN VAN DE ARBEIDSVOORZIENINGSORGANISATIE

Afdeling 1. Informatieverzameling en -verstrekking, voorlichting

§ 1. *Registratie van werkzoekenden en vacatures*

Artikel 61

1. Een ieder heeft het recht zich door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie als werkzoekende te laten registreren.

2. Iedere werkgever heeft het recht bij de Arbeidsvoorzieningsorganisatie vraag naar een of meerdere arbeidskrachten te laten registreren.

3. De registratie geschiedt kosteloos.

Artikel 62

De registratie, bedoeld in artikel 61, eerste lid, omvat de door de werkzoekende verstrekte persoonsgegevens, alsmede de door hem verstrekte gegevens met betrekking tot zijn opleiding, ervaring, bekwaamheden en wensen ten aanzien van een toekomstige arbeidsplaats, voor zover deze noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de taak van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

Artikel 63

1. De gegevens, bedoeld in artikel 62, worden door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie aangevuld met de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van haar taak.

2. Tot de gegevens, bedoeld in het eerste lid, behoren in ieder geval:

a. de gegevens met betrekking tot de opleiding, ervaring en bekwaamheden van de werkzoekende, voor zover de Arbeidsvoorzieningsorganisatie ter zake een oordeel heeft dat afwijkt van dat van de werkzoekende;

b. de administratieve indeling van de werkzoekende, voor zover deze bepalend is voor de door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie met betrekking tot de werkzoekende te treffen voorzieningen.

3. De registratie omvat voorts een eventueel bij de Arbeidsvoorzieningsorganisatie bestaand gegrond oordeel of vermoeden dat de werkzoekende verplichtingen, neergelegd in artikel 24, eerste lid, onderdeel b, of 26, eerste lid, onderdeel f of g, van de Werkloosheidswet niet nakomt of dat hij niet voldoet aan de krachtens de Algemene Bijstandswet (Stb. 1973, 395) aan de bijstand verbonden voorwaarden welke strekken tot inschakeling in de arbeid, alsmede de gegevens die de Arbeidsvoorzieningsorganisatie aan burgemeester en wethouders verstrekt wanneer zij wordt gehoord ingevolge artikel 31 van de Algemene Bijstandswet.

Artikel 64

De registratie, bedoeld in artikel 61, tweede lid, omvat de door de werkgever verstrekte gegevens met betrekking tot de aangeboden arbeidsplaats of arbeidsplaatsen en arbeidsvoorwaarden en diens wensen met betrekking tot opleiding, ervaring en bekwaamheden van de gevraagde arbeidskracht of arbeidskrachten voor zover deze noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de taak van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

Artikel 65

1. De gegevens, bedoeld in artikel 64, worden door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie aangevuld met de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van haar taak.

2. Tot de gegevens, bedoeld in het eerste lid, behoren in ieder geval:

a. gegevens met betrekking tot de arbeidsplaats of arbeidsplaatsen, voorzover de Arbeidsvoorzieningsorganisatie ter zake een oordeel heeft dat afwijkt van dat van de werkgever;

b. de administratieve indeling van de arbeidsplaats of arbeidsplaatsen, voor zover deze bepalend is voor de door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie met betrekking tot de arbeidsplaats of arbeidsplaatsen te treffen voorzieningen.

Artikel 66

1. Ten aanzien van het bepaalde in de artikelen 62 tot en met 65 worden door het Centraal Bestuur nadere regelen gesteld.

2. Het reglement, bedoeld in artikel 19 van de Wet persoonsregistraties, wordt vastgesteld door het Centraal Bestuur.

Artikel 67

Het Centraal Bestuur regelt de termijnen gedurende welke de registratie ten hoogste wordt gehandhaafd en waarmee de registratie telkenmale, op verzoek van de betrokkene, ten hoogste kan worden verlengd. De termijnen kunnen voor verschillende categorieën van werkzoekenden en arbeidsplaatsen verschillend worden gesteld.

Artikel 68

1. De registratie wordt beëindigd:
 - a. op verzoek van de betrokkene;
 - b. indien een termijn als bedoeld in artikel 67 is verstreken zonder dat de betrokkene een verzoek tot verlenging van de termijn heeft gedaan.
2. Beëindiging van de registratie op de voet van onderdeel b van het eerste lid vindt ten aanzien van een werkzoekende niet plaats dan nadat deze van het verstrijken van de in artikel 67 bedoelde termijn schriftelijk in kennis is gesteld en gedurende een periode van twee weken in de gelegenheid is gesteld een verzoek tot verlenging in te dienen.
3. Beëindiging van de registratie op de voet van onderdeel b van het eerste lid vindt ten aanzien van een werkgever niet plaats dan nadat deze van het verstrijken van de in artikel 67 bedoelde termijn in kennis is gesteld.

Artikel 69

Aan de betrokkene wordt kosteloos een bewijs van registratie verstrekt. Het Centraal Bestuur stelt regelen ten aanzien van de gegevens die daarin worden vermeld.

Artikel 70

De geregistreeerde gegevens zijn openbaar met dien verstande dat tot een individuele werkzoekende of een individuele werkgever, zijnde een natuurlijke persoon, herleidbare gegevens slechts openbaar worden gemaakt voor zover de betrokkene daartoe schriftelijk toestemming heeft verleend, tenzij bij of krachtens de wet anders is bepaald. De betrokkene kan zijn toestemming steeds schriftelijk intrekken.

Artikel 71

1. Het Centraal Bestuur kan bepalen dat werkgevers, die naar een of meer arbeidskrachten zoeken, verplicht zijn deze vraag naar arbeidskrachten bij de Arbeidsvoorzieningsorganisatie ter registratie aan te melden, alsmede bij de Arbeidsvoorzieningsorganisatie mededeling te doen van het niet meer aanwezig zijn van deze vraag.
2. Besluiten als bedoeld in het eerste lid worden genomen met gekwalificeerde meerderheid van stemmen.
3. Bij zijn in het eerste lid bedoelde besluit stelt het Centraal Bestuur regelen ten aanzien van:
 - a. de categorie van werkgevers, op wie de verplichting rust;
 - b. de categorie van arbeidsplaatsen, waarvoor de verplichting geldt;
 - c. de gegevens die bij de aanmelding ter registratie dienen te worden verstrekt;
 - d. het onderdeel van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie waar de aanmelding ter registratie dient plaats te vinden en tot welk de mededeling van het niet meer aanwezig zijn van de vraag dient te worden gericht;
 - e. de termijn waarbinnen de aanmelding ter registratie en de in onderdeel d bedoelde mededeling dienen plaats te vinden;
 - f. de wijze waarop de aanmelding ter registratie en de in onderdeel d bedoelde mededeling dienen te geschieden.
4. Bij zijn in het eerste lid bedoelde besluit stelt het Centraal Bestuur de termijn vast gedurende welke het besluit van kracht zal zijn. Deze termijn kan niet langer worden gesteld dan een jaar.

Artikel 72

Het Centraal Bestuur stelt een regeling inzake het verlenen van subsidie ten behoeve van activiteiten van derden op gebied van de beroepskeuzevoorlichting niet vast dan nadat de raad, bedoeld in artikel 74, in de gelegenheid is gesteld advies uit te brengen.

Artikel 73

Een ieder heeft recht op kosteloze beroepskeuzevoorlichting door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie, voor zover deze voorlichting voor hem redelijkerwijs noodzakelijk is en niet kosteloos door derden wordt verleend.

Artikel 74

Het Centraal Bestuur stelt een raad van deskundigen in, welke tot taak zal hebben de Arbeidsvoorzieningsorganisatie desgevraagd of uit eigen beweging te adviseren omtrent aangelegenheden verband houdende met beroepskeuzevoorlichting. Daarbij kan aan de Raad tevens worden opgedragen desgevraagd of uit eigen beweging aan Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen of Onze Minister van Landbouw en Visserij te adviseren omtrent aangelegenheden verband houdende met studiekeuzevoorlichting.

§ 3. *Arbeidsmedische advisering*

Artikel 75

De Arbeidsvoorzieningsorganisatie draagt zorg voor het beschikbaar zijn van voorzieningen op het terrein van arbeidsmedische advisering. Deze wordt op verzoek van een geregistreeerde werkzoekende kosteloos verstrekt, voor zover zij voor zijn arbeidsbemiddeling redelijkerwijs noodzakelijk is en niet kosteloos door derden wordt verstrekt.

§ 4. *Beleidsadvisering*

Artikel 76

1. Het Centraal Bestuur adviseert Onze Minister desgevraagd of uit eigen beweging over aangelegenheden, het arbeidsvoorzieningsbeleid betreffende.

2. Op verzoek van de Tweede Kamer der Staten-Generaal adviseert het Centraal Bestuur over bij die Kamer ahangig gemaakte initiatiefvoorstellen van wet.

Afdeling 2. Intermediaire dienstverlening op de arbeidsmarkt

§ 1. *Algemeen*

Artikel 77

1. Op verzoek van het Centraal Bestuur kan bij algemene maatregel van bestuur met arbeidsbemiddeling gelijk worden gesteld dienstverlening als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel h, met het doel de totstandkoming van overeenkomsten tot het verrichten van arbeid, niet zijnde arbeidsovereenkomsten, te bevorderen. Een besluit van het Centraal Bestuur tot indiening bij Onze Minister van een verzoek als bedoeld in de eerste volzin, wordt genomen met gekwalificeerde meerderheid van stemmen.

2. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid wordt bij algemene maatregel van bestuur, binnen twee jaren na inwerkingtreding van deze wet, de dienstverlening als bedoeld in het eerste lid ten behoeve van beroepsbeoefenaars op het gebied van kunsten, amusement en beroeps-sport, gelijkgesteld met arbeidsbemiddeling.

§ 2. *Openbare arbeidsbemiddeling*

Artikel 78

1. Het recht op arbeidsbemiddeling door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie komt, indien de betrokkene zich als werkzoekende heeft laten registreren, toe aan:

- a. Nederlanders;
- b. vreemdelingen op wie artikel 1 of artikel 10 van de Verordening 1612/68 E.E.G. betreffende het vrij verkeer van werknemers binnen de Gemeenschap van toepassing is;
- c. vreemdelingen die beschikken over een voor het verrichten van arbeid geldige vergunning tot verblijf;
- d. vreemdelingen aan wie het bij of krachtens artikel 10 van de Vreemdelingenwet is toegestaan voor onbepaalde tijd in Nederland te verblijven;
- e. vreemdelingen te wier aanzien door het hoofd van plaatselijke politie in de zin van de Vreemdelingenwet aan het betrokken Regionaal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening een schriftelijke verklaring is afgegeven houdende de vaststelling dat de betrokkene zich overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Vreemdelingenwet bij dit hoofd van plaatselijke politie heeft gemeld en slechts ingevolge een last tot uitzetting uit Nederland kan worden verwijderd en een zodanige last te zijnen aanzien niet is gegeven, dan wel bij beslissing van de daartoe bevoegde autoriteit of ingevolge rechterlijke uitspraak, tijdelijk achterwege blijft.

2. Een gelijk recht als bedoeld in het eerste lid komt toe aan elke in Nederland woonachtige of gevestigde werkgever die vraag naar arbeidskrachten heeft laten registreren.

Artikel 79

De Arbeidsvoorzieningsorganisatie verleent haar arbeidsbemiddeling kosteloos en mag slechts vergoeding vorderen voor op uitdrukkelijk verzoek van de werkgever of de werkzoekende gemaakte kosten.

Artikel 80

1. Voor zover aan de Arbeidsvoorzieningsorganisatie bekend is dat in een bedrijf of onderneming, of een gedeelte daarvan, een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat, verleent zij geen bemiddeling tot het plaatsen van werkzoekenden in dat bedrijf of die onderneming, of dat gedeelte daarvan, waar de werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting heerst.

2. Voor zover aan de Arbeidsvoorzieningsorganisatie bekend is dat werkzoekenden rechtstreeks in een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting betrokken zijn, verleent zij aan hen tijdens de duur van het arbeidsconflict geen bemiddeling.

3. De Arbeidsvoorzieningsorganisatie deelt de werkgever of de werkzoekende de grond voor de weigering van de bemiddeling mede.

Artikel 81

Voor zover aan de Arbeidsvoorzieningsorganisatie bekend is dat de aangeboden arbeidsvoorwaarden afwijken van de arbeidsvoorwaarden

welke ter plaatse in het betreffende beroep gebruikelijk zijn, deelt zij dit mede aan degene die haar bemiddeling inroept.

§ 3. Arbeidsbemiddeling door derden

Artikel 82

1. Het is verboden zonder vergunning van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie, al dan niet tegen betaling, arbeidsbemiddeling te verlenen.
2. Het verbod geldt niet voor zover arbeidsbemiddeling ingevolge de wet wordt verleend.

Artikel 83

1. Het Centraal Bestuur kan met gekwalificeerde meerderheid van stemmen van het bepaalde in artikel 82, eerste lid, voor bepaalde of onbepaalde tijd vrijstelling verlenen voor arbeidsbemiddeling ten behoeve van daarbij door dit bestuur aangewezen categorieën van werkgevers of werkzoekenden.

2. Ter bescherming van het belang van goede verhoudingen op de arbeidsmarkt en het belang van de betrokken arbeidskrachten kan het Centraal Bestuur regels, gesteld bij of krachtens de artikelen 85 en 86, van overeenkomstige toepassing verklaren ten aanzien van degenen die krachtens het eerste lid zijn vrijgesteld. Tevens kan het Centraal Bestuur aan de vrijstelling een meldingsplicht verbinden.

Artikel 84

1. Het Centraal Bestuur stelt regels omtrent de gegevens die bij een aanvraag om een vergunning als bedoeld in artikel 82 moeten worden verstrekt en de bewijsstukken die daarbij moeten worden overgelegd.

2. Op een aanvraag wordt beslist binnen drie maanden nadat de aanvraag overeenkomstig de krachtens het eerste lid gestelde regels is ingediend.

3. Het Centraal Bestuur kan de in het tweede lid bedoelde termijn van drie maanden eenmaal met ten hoogste drie maanden verlengen door middel van een gemotiveerde schriftelijke kennisgeving aan de aanvrager.

Artikel 85

1. Het is de vergunninghouder verboden:

a. aan de werkzoekende meer dan de voor de bemiddeling werkelijk gemaakte kosten in rekening te brengen;

b. voor zover aan hem bekend is of redelijkerwijs bekend kan zijn dat in een bedrijf of onderneming, of een gedeelte daarvan, een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat, bemiddeling te verlenen tot het plaatsen van werkzoekenden in dat bedrijf of die onderneming, of wel dat gedeelte daarvan, waar de werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting heerst.

2. De vergunninghouder is verplicht aan allen, die behoren tot de categorieën werkzoekenden of werkgevers, voor wier arbeidsbemiddeling vergunning is verleend, zijn diensten gelijkelijk te verlenen.

Artikel 86

1. Ter bescherming van het belang van goede verhoudingen op de arbeidsmarkt en het belang van de betrokken arbeidskrachten stelt het Centraal Bestuur met gekwalificeerde meerderheid van stemmen regels vast, die door de houder van een vergunning als bedoeld in artikel 82 in acht moeten worden genomen.

2. De regels bedoeld in het eerste lid, betreffen in elk geval de administratie die de vergunninghouder dient te voeren en de gegevens die hij minstens eenmaal per jaar dient te verstrekken aan de Arbeidsvoorzieningsorganisatie ten behoeve van een doelmatig toezicht op de naleving van het bij en krachtens deze wet bepaalde.

Artikel 87

1. Een vergunning als bedoeld in artikel 82 wordt slechts geweigerd, indien gegronde vrees bestaat, dat de regels, gesteld bij of krachtens de artikelen 85 en 86, zullen worden overtreden of dat anderszins het belang van goede verhoudingen op de arbeidsmarkt of het belang van de betrokken arbeidskrachten zal worden geschaad.

2. Een beschikking tot weigering van een vergunning is met redenen omkleed en wordt aan de aanvrager toegezonden bij aangetekende brief.

Artikel 88

1. Een vergunning als bedoeld in artikel 82 kan worden beperkt tot categorieën van werkzoekenden of werkgevers.

2. Een beschikking tot het verlenen van een vergunning wordt aan de aanvrager bij aangetekende brief toegezonden. De beschikking vermeldt de beperkingen waaronder de vergunning wordt verleend.

Artikel 89

1. De vergunning kan worden ingetrokken en de aan de vergunning verbonden beperkingen kunnen worden gewijzigd, indien:

a. de te harer verkrijging verstrekte gegevens zodanig onjuist of onvolledig blijken, dat op de aanvraag een andere beslissing zou zijn genomen, als bij de beoordeling daarvan de juiste omstandigheden volledig bekend waren geweest;

b. beperkingen als bedoeld in artikel 88, eerste lid, niet zijn in acht genomen;

c. de vergunninghouder in strijd handelt met het bij of krachtens de artikelen 85 en 86 bepaalde, of anderszins schade toebrengt aan het belang van goede verhoudingen op de arbeidsmarkt of de belangen van de betrokken arbeidskrachten, hetzij indien gegronde vrees bestaat voor zodanig handelen.

2. Een besluit krachtens het eerste lid is met redenen omkleed en wordt aan de vergunninghouder toegezonden bij aangetekende brief.

§ 4. Ter beschikking stellen van arbeidskrachten

Artikel 90

Het is verboden zonder vergunning van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie arbeidskrachten ter beschikking te stellen.

Artikel 91

1. Het Centraal Bestuur kan met gekwalificeerde meerderheid van stemmen van het bepaalde in artikel 90 voor bepaalde of onbepaalde tijd vrijstelling verlenen voor de terbeschikkingstelling van daarbij door dit bestuur aangewezen categorieën van arbeidskrachten.

2. Ter bescherming van het belang van goede verhoudingen op de arbeidsmarkt en het belang van de betrokken arbeidskrachten kan het Centraal Bestuur regels, gesteld bij of krachtens de artikelen 93 en 94, van overeenkomstige toepassing verklaren ten aanzien van degenen die krachtens het eerste lid zijn vrijgesteld. Tevens kan het Centraal Bestuur aan de vrijstelling een meldingsplicht verbinden.

Artikel 92

1. Het Centraal Bestuur stelt regels omtrent de gegevens die bij een aanvraag om een vergunning als bedoeld in artikel 90 moeten worden verstrekt en de bewijsstukken die daarbij moeten worden overgelegd.

2. Op een aanvraag als bedoeld in het eerste lid wordt beslist binnen drie maanden nadat de aanvraag overeenkomstig de krachtens het eerste lid gestelde regels is ingediend.

3. Het Centraal Bestuur kan de in het tweede lid bedoelde termijn van drie maanden eenmaal met ten hoogste drie maanden verlengen door middel van een gemotiveerde schriftelijke kennisgeving aan de aanvrager.

Artikel 93

1. Het is de vergunninghouder verboden:

a. aan de ter beschikking gestelde arbeidskrachten belemmeringen in de weg te leggen om met derden een arbeidsverhouding aan te gaan;

b. voor zover aan hem bekend is of redelijkerwijs bekend kan zijn dat in een bedrijf of onderneming, of een gedeelte daarvan, een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat, arbeidskrachten ter beschikking te stellen voor het verrichten van werkzaamheden in dat bedrijf of die onderneming, of wel dat gedeelte daarvan, waar de werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting heerst;

c. arbeidskrachten die hem door een ander ter beschikking zijn gesteld, ter beschikking te stellen, dan wel arbeidskrachten ter beschikking te stellen aan degene die op zijn beurt deze arbeidskrachten ter beschikking stelt;

d. arbeidskrachten ter beschikking te stellen voor andere dan tijdelijke arbeid.

2. De vergunninghouder is verplicht aan allen, die behoren tot de categorieën van arbeidskrachten voor wier terbeschikkingstelling vergunning is verleend, zijn diensten gelijkelijk te verlenen.

Artikel 94

1. Ter bescherming van het belang van goede verhoudingen op de arbeidsmarkt en het belang van de betrokken arbeidskrachten stelt het Centraal Bestuur met gekwalificeerde meerderheid van stemmen regels vast, die door de houder van een vergunning als bedoeld in artikel 90 in acht genomen moeten worden.

2. De regels, bedoeld in het eerste lid, betreffen in elk geval:

a. de administratie die de vergunninghouder dient te voeren en de gegevens die hij minstens eenmaal per jaar dient te verstrekken aan de Arbeidsvoorzieningsorganisatie ten behoeve van een doelmatig toezicht op de naleving van het bij en krachtens deze wet bepaalde;

b. de melding van wijzigingen in de rechtsvorm van de onderneming van de vergunninghouder alsmede van wijzigingen ten aanzien van degenen die aan de onderneming leiding geven;

c. de verhouding van de lonen, overige vergoedingen en andere arbeidsvoorwaarden van de ter beschikking gestelde arbeidskrachten tot die welke worden toegekend aan werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de onderneming bij welke de terbeschikkingstelling plaats vindt;

d. de maximale duur van de terbeschikkingstelling, welke voor de verschillende segmenten van de arbeidsmarkt verschillend kan worden gesteld, doch tenminste op 3 maanden en ten hoogste op 12 maanden.

Artikel 95

1. Een vergunning als bedoeld in artikel 90 wordt slechts geweigerd, indien gegronde vrees bestaat, dat de regels, gesteld bij of krachtens de

artikelen 93 en 94, zullen worden overtreden of dat anderszins het belang van goede verhoudingen op de arbeidsmarkt of het belang van de betrokken arbeidskrachten zal worden geschaad.

2. Een beschikking tot weigering van een vergunning is met redenen omkleed en wordt aan de aanvrager toegezonden bij aangetekende brief.

Artikel 96

1. Een vergunning als bedoeld in artikel 90 kan worden beperkt tot categorieën van arbeidskrachten.

2. Een beschikking tot het verlenen van een vergunning wordt aan de aanvrager bij aangetekende brief toegezonden. De beschikking vermeldt de beperkingen waaronder de vergunning wordt verleend.

Artikel 97

1. De vergunning kan worden ingetrokken en de aan de vergunning verbonden beperkingen kunnen worden gewijzigd, indien:

a. de te harer verkrijging verstrekte gegevens zodanig onjuist of onvolledig blijken, dat op de aanvraag een andere beslissing zou zijn genomen, als bij de beoordeling daarvan de juiste omstandigheden volledig bekend waren geweest;

b. beperkingen als bedoeld in artikel 96, eerste lid, niet zijn in acht genomen;

c. de vergunninghouder in strijd handelt met het bij of krachtens de artikelen 93 en 94 bepaalde, of anderszins schade toebrengt aan het belang van goede verhoudingen op de arbeidsmarkt of de belangen van de betrokken arbeidskrachten, hetzij indien gegronde vrees bestaat voor zodanig handelen.

2. Een besluit krachtens het eerste lid is met redenen omkleed en wordt aan de vergunninghouder toegezonden bij aangetekende brief.

Afdeling 3. Scholing

Artikel 98

1. De Arbeidsvoorzieningsorganisatie bevordert scholing door:

a. het nemen van besluiten over het uit eigen middelen geheel of gedeeltelijk financieren van scholing;

b. het nemen van besluiten over het aanwenden van middelen die de rijksoverheid uitdrukkelijk voor scholing beschikbaar stelt.

2. Bij de toepassing van het bepaalde in het eerste lid neemt de Arbeidsvoorzieningsorganisatie in acht het bepaalde omtrent scholing bij of krachtens wetten inzake de volwasseneneducatie en het cursorisch beroepsonderwijs, daaronder in elk geval begrepen het bepaalde omtrent:

a. de wijze waarop de educatieve voorzieningen worden betrokken bij scholing, en de rol daarbij van het educatief overleg;

b. de kwaliteit, de uitvoerende instellingen, de financiering en het toezicht.

3. Voor scholing kunnen geen middelen als bedoeld in het eerste lid beschikbaar worden gesteld dan volgens de procedure, voorzien in de in het tweede lid bedoelde wetten.

Afdeling 4. Subsidiëring

Artikel 99

1. De Arbeidsvoorzieningsorganisatie is bevoegd tot het verlenen van subsidie, voor zover dit bijdraagt tot de verwezenlijking van haar taak.

2. De subsidieverlening geschiedt slechts krachtens een door het Centraal Bestuur of een Regionaal Bestuur vastgestelde regeling, die voldoet aan het in deze afdeling bepaalde.

Artikel 100

Een regeling als bedoeld in artikel 99, tweede lid, regelt in elk geval:

- a. welke categorie natuurlijke of rechtspersonen voor subsidie in aanmerking komt;
- b. welke de activiteiten zijn waarvoor subsidie kan worden verleend;
- c. waaraan overigens moet zijn voldaan om voor subsidie in aanmerking te komen;
- d. de subsidiemaatstaf;
- e. het bedrag dat, hetzij per bepaalde periode hetzij in totaal, voor de toepassing van de regeling beschikbaar is;
- f. bij wie een aanvraag om subsidie moet worden ingediend en de gegevens en stukken die daarbij dienen te worden overgelegd;
- g. indien de regeling voorziet in een voorlopige subsidietoezegging vóórdat de gesubsidieerde activiteiten hebben plaatsgevonden: de wijze waarop om definitieve vaststelling van de subsidie kan worden verzocht en de gegevens en stukken die daarbij dienen te worden overgelegd;
- h. welke voorschriften aan de subsidie zijn verbonden.

Artikel 101

1. Een regeling als bedoeld in artikel 99, tweede lid, wordt op een zodanige wijze bekend gemaakt dat de belanghebbenden daarvan kennis kunnen nemen.
2. Een regeling van het Centraal Bestuur wordt in elk geval bekend gemaakt in een of meer landelijk verschijnende dagbladen; zij wordt voorts ter inzage gelegd bij alle vestigingen van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.
3. Een regeling van een Regionaal Bestuur wordt in elk geval bekend gemaakt in een of meer in de desbetreffende regio verschijnende dag- of weekbladen; zij wordt voorts ter inzage gelegd bij alle vestigingen van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie in de desbetreffende regio en bij het Centraal Bestuur.
4. Dit artikel is mede van toepassing op besluiten tot intrekking of wijziging van een regeling.

Artikel 102

1. Tenzij de regeling anders bepaalt, vindt behandeling van verzoeken om subsidie plaats in volgorde van binnenkomst. Als tijdstip van binnenkomst geldt het tijdstip waarop alle krachtens de regeling vereiste gegevens en stukken zijn overgelegd.
2. Bij een subsidietoezegging dient het subsidiebedrag te worden vastgesteld, dan wel, indien dit niet mogelijk is, het bedrag dat ten hoogste aan subsidie zal worden toegekend.
3. Indien bij een subsidietoezegging een maximum subsidiebedrag is vastgesteld, kan voorschotbetaling op verzoek geschieden tot een maximum van 80 procent van dat bedrag.

Artikel 103

1. Geen subsidie wordt verleend indien het bedrag dat in een periode voor de toepassing van een regeling beschikbaar is, is uitgeput door het totaal van toezeggingen in die periode.
2. Een definitief vastgestelde subsidie kan niet meer bedragen dan het eerder toegezegde bedrag.
3. Bij wijziging of intrekking van een regeling, bedoeld in artikel 101, worden aanvragen, waarop nog geen beslissing is genomen, afgehandeld overeenkomstig de bepalingen van de ten tijde van de indiening van de

aanvraag geldende regeling, tenzij de aanvrager ermee instemt dat afhandeling overeenkomstig de gewijzigde regeling geschiedt.

Artikel 104

Onverminderd de voorschriften, gesteld krachtens artikel 100, onderdeel h, wordt subsidie verleend onder de volgende voorschriften:

a. de activiteiten, waarvoor de subsidie wordt verleend, worden uitgevoerd overeenkomstig de gegevens zoals die bij de aanvraag om subsidie zijn overgelegd en door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie zijn goedgekeurd, tenzij de Arbeidsvoorzieningsorganisatie vooraf met een wijziging heeft ingestemd;

b. degene aan wie de subsidie is verleend, geeft aan de personen, daartoe door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie aangewezen, te allen tijde toegang tot boeken en bescheiden, verstrekt hen kosteloos inlichtingen en verleent aan hen ook overigens alle medewerking, een en ander voor zover dat nodig is teneinde na te gaan of aan de in het kader van de subsidiëring geldende voorwaarden en voorschriften wordt voldaan.

Artikel 105

Een besluit, houdende toezegging of toekenning van subsidie, kan geheel of gedeeltelijk worden ingetrokken, indien:

a. de aanvrager bij de aanvraag onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt en de subsidie bij juiste of volledige informatie niet of slechts gedeeltelijk zou zijn toegekend, of

b. de aanvrager de aan de subsidie verbonden voorschriften niet of onvoldoende naleeft.

HOOFDSTUK IV. OVERIGE EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 106

Onze Minister is belast met het toezicht op de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

Artikel 107

De voorzitters, de plaatsvervangende voorzitters, de leden en de plaatsvervangend leden van het Centraal Bestuur en van de Regionale Besturen en de personeelsleden van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie zijn gehouden Onze Minister en de door Onze Minister daartoe aangewezen personen desgevraagd alle inlichtingen te verstrekken welke Onze Minister voor de uitoefening van zijn toezichthoudende taak nodig heeft en Onze Minister dan wel deze personen te allen tijde inzage te geven in de administraties van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

Artikel 108

1. Indien Onze Minister constateert dat de Arbeidsvoorzieningsorganisatie met betrekking tot het beheer en de administratie van de inkomsten en uitgaven in strijd handelt met enige bij of krachtens deze wet vastgestelde bepaling, doet hij daarvan mededeling aan het Centraal Bestuur.

2. Bij een mededeling als bedoeld in het eerste lid geeft Onze Minister een aanwijzing hoe in een geval als aan de orde is, dient te worden gehandeld.

3. De Arbeidsvoorzieningsorganisatie is gehouden overeenkomstig de aanwijzing, bedoeld in het tweede lid, te handelen.

4. Binnen een door Onze Minister bij de aanwijzing te stellen termijn maakt het Centraal Bestuur, voor zover zulks mogelijk is, ongedaan hetgeen in strijd met het bij of krachtens deze wet bepaalde is geschied.

5. Indien het Centraal Bestuur zich met een mededeling of aanwijzing als bedoeld in het eerste en tweede lid niet kan verenigen, kan het binnen een maand na ontvangst van de mededeling of aanwijzing daartegen beroep instellen op de Kroon.

Artikel 109

Besluiten en regelingen van het Centraal Bestuur, bedoeld in de artikelen 14, 39, eerste lid, en 58, behoeven de goedkeuring van Onze Minister. Regelingen van het Centraal Bestuur bedoeld in artikel 58 behoeven tevens de goedkeuring van Onze Minister van Financiën.

Artikel 110

Besluiten en regelingen van het Centraal Bestuur en van de Regionale Besturen, bedoeld in de artikelen 1, tweede lid, 9, 18, 30, 39, eerste lid, 42, eerste lid, 66, 67, 69, 71, 83, 84, eerste lid, 86, eerste lid, 91, 92, eerste lid, 94, eerste lid, en 99, tweede lid, worden in de Nederlandse Staatscourant geplaatst.

Artikel 111

1. Besluiten van het Centraal Bestuur die de goedkeuring van Onze Minister behoeven, treden niet eerder in werking dan met ingang van de dag, volgende op de dag waarop de goedkeuring is verleend.

2. Omtrent de goedkeuring van besluiten, bedoeld in het eerste lid, beslist Onze Minister binnen een maand na de datum waarop hij het desbetreffende besluit heeft ontvangen.

3. Goedkeuring wordt niet verleend of onthouden ten aanzien van delen van besluiten. Besluiten houdende de onthouding van goedkeuring worden met redenen omkleed.

4. Tenzij in de wet anders is bepaald kan goedkeuring slechts worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang.

Artikel 112

1. Besluiten van het Centraal Bestuur kunnen wegens strijd met het recht of het algemeen belang bij met redenen omkleed koninklijk besluit worden geschorst of vernietigd. Een besluit tot schorsing of vernietiging, dan wel tot opheffing van een schorsing, wordt in de Nederlandse Staatscourant bekend gemaakt.

2. Schorsing of vernietiging kan op zichzelf staande onderdelen van besluiten betreffen.

3. In geval van schorsing wordt de duur daarvan bepaald, die niet langer kan zijn dan zes maanden. Indien de aan de schorsing verbonden termijn verstrijkt zonder dat een besluit tot vernietiging of tot opheffing van de schorsing is genomen, verkrijgt het besluit slechts rechtskracht over de periode van de schorsing indien het Centraal Bestuur daartoe uitdrukkelijk besluit.

4. In een koninklijk besluit tot schorsing of vernietiging of tot opheffing van een schorsing worden de gevolgen van de schorsing, de vernietiging of de opheffing van een schorsing geregeld.

5. Besluiten van het Centraal Bestuur ten aanzien waarvan een besluit tot schorsing werd genomen kunnen niet meer worden geschorst of vernietigd indien de schorsing is opgeheven dan wel indien de aan de schorsing verbonden termijn is verlopen zonder dat binnen die termijn een besluit tot vernietiging is genomen.

Artikel 113

Indien een geschorst of een vernietigd besluit reeds op enigerlei wijze door het Centraal Bestuur was bekend gemaakt, maakt het op gelijke wijze het besluit tot schorsing, tot vernietiging of tot het geheel of gedeeltelijk opheffen of vervallen van de schorsing bekend.

Artikel 114

1. De Algemene Rekenkamer oefent controle uit op het financieel beheer van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

2. De Arbeidsvoorzieningsorganisatie geeft aan de Algemene Rekenkamer op haar verzoek inzage van de boeken en bescheiden van die instelling en verstrekt aan de Algemene Rekenkamer alle inlichtingen welke deze nodig acht om een juist inzicht te krijgen in het financieel beheer van die instelling.

3. Bij haar controle kan de Algemene Rekenkamer gebruik maken van de resultaten van door anderen verrichte controles, onverminderd haar bevoegdheden tot eigen onderzoek.

4. De Arbeidsvoorzieningsorganisatie doet haar jaarrekening en het daarop betrekking hebbende accountantsrapport ten spoedigste aan de Algemene Rekenkamer toekomen en draagt er zorg voor dat tevens het controleprogramma van de desbetreffende accountant aan de Algemene Rekenkamer wordt overgelegd.

5. De Algemene Rekenkamer wijdt aandacht aan de doelmatigheid van het beheer, de organisatie en de functionering van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

6. De Algemene Rekenkamer deelt aan Onze Minister en aan de Arbeidsvoorzieningsorganisatie de opmerkingen en bedenkingen mede die zij, naar aanleiding van de door haar verrichte controle, van belang acht.

7. De Algemene Rekenkamer verstrekt aan Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, aan Onze Minister van Financiën en aan de Staten-Generaal zodanige mededelingen als zij in 's Rijks belang nodig oordeelt; zij kan naar aanleiding daarvan met hen nader overleg plegen.

8. De ingevolge artikel 99 door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie gesubsidieerde rechtspersonen geven aan de Algemene Rekenkamer te allen tijde toegang tot boeken en bescheiden, verstrekken haar kosteloos inlichtingen en verlenen aan haar ook overigens alle medewerking voor zover zij een en ander nodig acht voor het uitoefenen van haar taak.

Artikel 115

1. Bij algemene maatregel van bestuur kunnen, voor zoveel nodig in afwijking van deze wet, voorzieningen worden getroffen voor het geval het Centraal Bestuur zijn uit een wet voortvloeiende verplichtingen niet naar behoren nakomt.

2. Het bepaalde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing in het geval een voordracht voor de benoeming van de voorzitter, plaatsvervangende voorzitter, leden of plaatsvervangende leden van het Centraal Bestuur achterwege blijft.

Artikel 116

1. Onze Minister wijst ambtenaren aan, belast met het toezicht op de naleving van het bij en krachtens de artikelen 71, eerste lid, 82, eerste lid, 83, 85, 86, eerste lid, 90, 91, 93, eerste lid, en 94, eerste lid bepaalde.

2. De krachtens het eerste lid aangewezen ambtenaren kunnen van een ieder alle inlichtingen verlangen, die redelijkerwijs voor de vervulling van hun taak nodig zijn. Zij kunnen voorts inzage vorderen van alle

bescheiden, voor zover zulks redelijkerwijs voor de vervulling van hun taak nodig is.

3. Zij hebben te allen tijde toegang tot alle plaatsen, indien de betreding van die plaatsen redelijkerwijs voor de vervulling van hun taak nodig is. Zo nodig verschaffen zij zich toegang met behulp van de sterke arm.

4. Voor het binnentreden in een woning zonder toestemming van de bewoner is een schriftelijke machtiging vereist. Bevoegd tot het geven van een machtiging tot binnentreden zijn de procureur-generaal bij het gerechtshof, de officier van justitie en de hulppofficier van justitie. In de machtiging kan worden bepaald dat de houder van de machtiging zich, voor zover dit voor het doel van het binnentreden redelijkerwijs is vereist, kan laten vergezellen door een of meer anderen.

5. Degene die zonder toestemming van de bewoner in een woning is binnengetreden, maakt op zijn ambtseed of -belofte een schriftelijk verslag op omtrent het binnentreden. Het verslag wordt uiterlijk op de vierde dag na die waarop de woning is binnengetreden toegezonden aan degene die de machtiging heeft gegeven. Een afschrift van het verslag wordt binnen dezelfde termijn aan de bewoner uitgereikt of toegezonden.

6. Een ieder is verplicht aan de krachtens het eerste lid aangewezen ambtenaren de op grond van het tweede en derde lid van dit artikel gevraagde medewerking te verlenen.

7. Zij die uit hoofde van hun stand, beroep of ambt tot geheimhouding verplicht zijn, kunnen zich van het geven van inlichtingen of het verlenen van inzage van boeken en bescheiden verschonen, voor zover hun geheimhoudingsplicht zich daartoe uitstrekt.

Artikel 117

De Arbeidsvoorzieningsorganisatie kan zich bij de uitoefening van haar taak of onderdelen daarvan, met toestemming van Onze Minister, laten bijstaan door daartoe door Onze Minister aan te wijzen ambtenaren.

Artikel 118

1. De natuurlijke of rechtspersoon, die door een besluit van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie rechtstreeks in zijn belang is getroffen, kan daartegen in beroep komen bij het College van Beroep voor het bedrijfsleven, bedoeld in artikel 4 van de Wet administratieve rechtspraak bedrijfsorganisatie (Stb. 1954, 416). Onder besluiten worden niet begrepen besluiten, strekkende tot het verrichten van rechtshandelingen naar burgerlijk recht.

2. Ten aanzien van de in dit artikel voorziene rechtspraak vinden de artikelen 2, 3, 5 en 29 tot en met 75 van de Wet administratieve rechtspraak bedrijfsorganisatie overeenkomstige toepassing.

3. Het eerste en het tweede lid zijn niet van toepassing voor zover de wet het beroep tegen bepaalde besluiten anders regelt.

Artikel 119

1. Een ieder die betrokken is bij de uitvoering van deze wet en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, en voor wie niet reeds uit hoofde van ambt, beroep of wettelijke voorschrift ter zake van die gegevens een geheimhoudingsplicht geldt, is verplicht tot geheimhouding daarvan, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift hem tot bekendmaking verplicht of uit zijn taak bij de uitvoering van deze wet de noodzaak tot bekendmaking voortvloeit.

2. De Arbeidsvoorzieningsorganisatie verstrekt periodiek gegevens over individuele geregistreeerde werkzoekenden aan het Centraal Bureau voor de Statistiek ten behoeve van de totstandbrenging door het Centraal

Bureau voor de Statistiek van statistieken over de ontwikkeling van de werkloosheid.

Artikel 120

1. Aan artikel 1, onderdeel 4^o, van de Wet op de economische delicten (Stb. 1950, 258)¹, wordt toegevoegd: de Arbeidsvoorzieningswet, de artikelen 71, eerste lid, 82, eerste lid, 83, 85, 86, eerste lid, 90, 91, 93, eerste lid, en 94 eerste lid.

2. In artikel 1, onderdeel 4^o, vervallen de woorden: de Wet op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten, de artikelen 2, eerste lid, 5, eerste lid, en 9, eerste lid.

Artikel 121

Onze Minister zendt na 4 jaar na de inwerkingtreding van deze wet aan de Staten-Generaal een verslag over de doeltreffendheid en de effecten van deze wet in de praktijk.

Artikel 122

De volgende wetten worden ingetrokken:

- a. de Arbeidsbemiddelingswet 1930 (Stb. 433);
- b. het besluit van 17 juli 1944, houdende regelen betreffende de arbeidsbemiddeling en de scholing, herscholing en omscholing (Stb. E 51);
- c. de Wet op de raad voor de beroepskeuzevoorlichting (Stb. 1963, 247);
- d. de Wet op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten (Stb. 1965, 379).

Artikel 123

1. Artikel 98 treedt in werking op een bij wet te bepalen tijdstip. De overige artikelen treden in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden gesteld.

2. Deze wet kan worden aangehaald als: Arbeidsvoorzieningswet.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven te 's-Gravenhage, 28 juni 1990

Beatrix

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
B. de Vries

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
J. M. M. Ritzen

De Minister van Economische Zaken,
J. E. Andriessen

Uitgegeven de *zevende* augustus 1990

De Minister van Justitie a.i.,
J. E. Andriessen

Zie voor de behandeling in de Staten-Generaal:
Kamerstukken II 1987-1988; 1988-1989; 1989-1990, 20 569
Hand. II 1989-1990, UCV 3 (1-78);
UCV 6 (79-151); blz. 722-742; 745-747;
910-915; 928-930; 1029-1030;
1159-1160
Kamerstukken I 1989-1990, 20 569 (87, 87a, 87b, 87c, 87d, 87e, 87f)
Hand. I 1989-1990, blz. 1262-1292;
1302-1313

¹ Laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 juli 1990, Stb. 395