

110

Besluit van 12 februari 1990, houdende wijziging van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110), (wijziging i.v.m. toelage of uitkering om redenen van werving of behoud)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 3 oktober 1989, nr. 156652, directie Arbeidsvoorwaardenbeleid, gedaan mede namens Onze Minister van Landbouw en Visserij;

Gelet op artikel 55, tweede lid, van de Wet op het hoger beroepsonderwijs (Stb. 1986, 289) en artikel 9 van de Kaderwet Volwasseneneducatie (Stb. 1985, 532);

De Raad van State gehoord (advies van 9 januari 1990, nr. WO5.89.0585);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 2 februari 1990, nr. 90003726, directie Arbeidsvoorwaardenbeleid, uitgebracht mede namens Onze Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

In het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110)¹ worden de volgende wijzigingen aangebracht.

A. In hoofdstuk I-R worden de volgende wijzigingen aangebracht.

1. Na artikel I-R516 worden twee nieuwe artikelen toegevoegd, luidende als volgt:

Artikel I-R517 Toelage om redenen van werving of behoud

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende om redenen van werving of behoud een maandelijks toelage toekennen.

2. Een toegekende toelage als bedoeld in het eerste lid wordt door het bevoegd gezag ingetrokken indien de gronden waarop de toelage werd toegekend niet meer aanwezig zijn, tenzij het bevoegd gezag van oordeel

is dat er omstandigheden zijn om de toelage geheel of gedeeltelijk te handhaven.

3. Onze minister kan nadere regelen geven voor de uitvoering van dit artikel.

Artikel I-R518 Uitkering om redenen van werving of behoud

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende om redenen van werving of behoud een uitkering toekennen. De uitkering maakt geen deel uit van het ambtelijk inkomen bedoeld in de pensioenwet.

2. De in het eerste lid bedoelde uitkering wordt toegekend aan het einde van het tijdvak dat tevoren door het bevoegd gezag is vastgesteld. Het bevoegd gezag kan aan de toekenning nadere voorwaarden verbinden.

3. Aan de belanghebbende die niet heeft kunnen voldoen aan de in het tweede lid bedoelde voorwaarden door een naar het oordeel van het bevoegd gezag niet aan hemzelf te wijten oorzaak kan de uitkering niettemin geheel of gedeeltelijk worden toegekend.

4. Aan de belanghebbende worden de nadere voorwaarden als bedoeld in het tweede lid, evenals de grootte van de uitkering en de maand en jaar van toekenning, voor zover deze niet reeds in de akte van benoeming zijn vermeld, zo spoedig mogelijk schriftelijk medegedeeld.

5. Onze minister kan nadere regelen geven voor de uitvoering van dit artikel.

2. Na artikel I-R911 worden twee nieuwe artikelen toegevoegd, luidende als volgt.

Artikel I-R912 Toelage om redenen van werving of behoud

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende om redenen van werving of behoud een maandelijks toelage toekennen.

2. Een toegekende toelage als bedoeld in het eerste lid wordt door het bevoegd gezag ingetrokken indien de gronden waarop de toelage werd toegekend niet meer aanwezig zijn, tenzij het bevoegd gezag van oordeel is dat er omstandigheden zijn om de toelage geheel of gedeeltelijk te handhaven.

3. Onze minister kan nadere regelen geven voor de uitvoering van dit artikel.

Artikel I-R913 Uitkering om redenen van werving of behoud

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende om redenen van werving of behoud een uitkering toekennen. De uitkering maakt geen deel uit van het ambtelijk inkomen als bedoeld in de pensioenwet.

2. De in het eerste lid bedoelde uitkering wordt toegekend aan het einde van het tijdvak dat tevoren door het bevoegd gezag is vastgesteld. Het bevoegd gezag kan aan de toekenning nadere voorwaarden verbinden.

3. Aan de belanghebbende die niet heeft kunnen voldoen aan de in het tweede lid bedoelde voorwaarden door een naar het oordeel van het bevoegd gezag niet aan hemzelf te wijten oorzaak kan de uitkering niettemin geheel of gedeeltelijk worden toegekend.

4. Aan de belanghebbende worden de nadere voorwaarden als bedoeld in het tweede lid, evenals de grootte van de uitkering en de maand en jaar van toekenning, voor zover deze niet reeds in de akte van benoeming zijn vermeld, zo spoedig mogelijk schriftelijk medegedeeld.

5. Onze minister kan nadere regelen geven voor de uitvoering van dit artikel.

B. In hoofdstuk I-S worden de volgende wijzigingen aangebracht.

1. Na artikel I-S516 worden twee nieuwe artikelen toegevoegd, luidende als volgt.

Artikel I-S517 Toelage om redenen van werving of behoud

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende om redenen van werving of behoud een maandelijks toelage toekennen.

2. Een toegekende toelage als bedoeld in het eerste lid wordt door het bevoegd gezag ingetrokken indien de gronden waarop de toelage werd toegekend niet meer aanwezig zijn, tenzij het bevoegd gezag van oordeel is dat er omstandigheden zijn om de toelage geheel of gedeeltelijk te handhaven.

3. Onze minister kan nadere regelen geven voor de uitvoering van dit artikel.

Artikel I-S518 Uitkering om redenen van werving of behoud

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende om redenen van werving of behoud een uitkering toekennen. De uitkering maakt geen deel uit van het ambtelijk inkomen als bedoeld in de pensioenwet.

2. De in het eerste lid bedoelde uitkering wordt toegekend aan het einde van het tijdvak dat tevoren door het bevoegd gezag is vastgesteld. Het bevoegd gezag kan aan de toekenning nadere voorwaarden verbinden.

3. Aan de belanghebbende die niet heeft kunnen voldoen aan de in het tweede lid bedoelde voorwaarden door een naar het oordeel van het bevoegd gezag niet aan hemzelf te wijten oorzaak kan de uitkering niettemin geheel of gedeeltelijk worden toegekend.

4. Aan de belanghebbende worden de nadere voorwaarden als bedoeld in het tweede lid, evenals de grootte van de uitkering en de maand en jaar van toekenning, voor zover deze niet reeds in de akte van benoeming zijn vermeld, zo spoedig mogelijk schriftelijk medegedeeld.

5. Onze minister kan nadere regelen geven voor de uitvoering van dit artikel.

2. Na artikel I-S907 worden twee nieuwe artikelen toegevoegd, luidende als volgt.

Artikel I-S908 Toelage om redenen van werving of behoud

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende om redenen van werving of behoud een maandelijks toelage toekennen.

2. Een toegekende toelage als bedoeld in het eerste lid wordt door het bevoegd gezag ingetrokken indien de gronden waarop de toelage werd toegekend niet meer aanwezig zijn, tenzij het bevoegd gezag van oordeel is dat er omstandigheden zijn om de toelage geheel of gedeeltelijk te handhaven.

3. Onze minister kan nadere regelen geven voor de uitvoering van dit artikel.

Artikel I-S909 Uitkering om redenen van werving of behoud

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende om redenen van werving of behoud een uitkering toekennen. De uitkering maakt geen deel uit van het ambtelijk inkomen als bedoeld in de pensioenwet.

2. De in het eerste lid bedoelde uitkering wordt toegekend aan het einde van het tijdvak dat tevoren door het bevoegd gezag is vastgesteld. Het bevoegd gezag kan aan de toekenning nadere voorwaarden verbinden.

3. Aan de belanghebbende die niet heeft kunnen voldoen aan de in het tweede lid bedoelde voorwaarden door een naar het oordeel van het bevoegd gezag niet aan hemzelf te wijten oorzaak kan de uitkering niettemin geheel of gedeeltelijk worden toegekend.

4. Aan de belanghebbende worden de nadere voorwaarden als bedoeld in het tweede lid, evenals de grootte van de uitkering en de maand en jaar van toekenning, voor zover deze niet reeds in de akte van benoeming zijn vermeld, zo spoedig mogelijk schriftelijk medegedeeld.

5. Onze minister kan nadere regelen geven voor de uitvoering van dit artikel.

3. Na artikel I-S1113 worden twee nieuwe artikelen toegevoegd, luidende als volgt.

Artikel I-S1114 Toelage om redenen van werving of behoud

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende om redenen van werving of behoud een maandelijks toelage toekennen.

2. Een toegekende toelage als bedoeld in het eerste lid wordt door het bevoegd gezag ingetrokken indien de gronden waarop de toelage werd toegekend niet meer aanwezig zijn, tenzij het bevoegd gezag van oordeel is dat er omstandigheden zijn om de toelage geheel of gedeeltelijk te handhaven.

3. Onze minister kan nadere regelen geven voor de uitvoering van dit artikel.

Artikel I-S1115 Uitkering om redenen van werving of behoud

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende om redenen van werving of behoud een uitkering toekennen. De uitkering maakt geen deel uit van het ambtelijk inkomen als bedoeld in de pensioenwet.

2. De in het eerste lid bedoelde uitkering wordt toegekend aan het einde van het tijdvak dat tevoren door het bevoegd gezag is vastgesteld. Het bevoegd gezag kan aan de toekenning nadere voorwaarden verbinden.

3. Aan de belanghebbende die niet heeft kunnen voldoen aan de in het tweede lid bedoelde voorwaarden door een naar het oordeel van het bevoegd gezag niet aan hemzelf te wijten oorzaak kan de uitkering niettemin geheel of gedeeltelijk worden toegekend.

4. Aan de belanghebbende worden de nadere voorwaarden als bedoeld in het tweede lid, evenals de grootte van de uitkering en de maand en jaar van toekenning, voor zover deze niet reeds in de akte van benoeming zijn vermeld, zo spoedig mogelijk schriftelijk medegedeeld.

5. Onze minister kan nadere regelen geven voor de uitvoering van dit artikel.

ARTIKEL II

Dit besluit treedt in werking op een nader bij Koninklijk besluit te bepalen datum waarbij kan worden geregeld dat de algemene maatregel van bestuur in dit besluit terugwerkt.

¹ Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 24 januari 1990, Stb. 64

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen

Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 10 april 1990, nr. 71

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

Lech, 12 februari 1990

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
J. M. M. Ritzen

De Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij,
G. J. M. Braks

Uitgegeven de *dertiende* maart 1990

De Minister van Justitie,
E. M. H. Hirsch Ballin

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

Ten einde tegemoet te komen aan knelpunten die zich voor de overheid de laatste jaren voordoen met betrekking tot de werving en het behoud van bepaalde categorieën van personeel die schaars zijn op de arbeidsmarkt, zijn op voorstel van de minister van Binnenlandse Zaken, in het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 enige wijzigingen aangebracht; met name de artikelen 18b, 19, 20 en 22a hebben hierop betrekking. In aansluiting daarop zijn tevens voor het personeel bij de instellingen voor wetenschappelijk onderwijs deze voorzieningen van toepassing geworden.

Aangezien de genoemde arbeidsmarktknelpunten zich ook kunnen voordoen bij de instellingen voor hoger beroepsonderwijs, voor basiseducatie en ondersteuning volwasseneneducatie ligt het in de rede soortgelijke voorzieningen eveneens voor deze onderwijssectoren te treffen. De financiering geschiedt uit de voor oplossing van arbeidsmarktknelpunten door de regering beschikbaar gestelde middelen.

Artikelsgewijs

Artikelen I-R517, I-R912, I-S517, I-S908 en I-S1114

De nieuwe artikelen I-S517, I-R912, I-S517, I-S908 en I-S1114 geven het bevoegd gezag de mogelijkheid om aan een personeelslid naast het maandsalaris een toelage toe te kennen om redenen van werving of behoud. Deze toelage heeft in beginsel, gelet op de veranderingen die zich op de arbeidsmarkt voordoen, een tijdelijk karakter.

Bij veranderde omstandigheden bestaat derhalve de mogelijkheid de toelage geheel of gedeeltelijk in te trekken.

De toelage maakt deel uit van de bezoldiging bedoeld in artikel I-A1 onder j, en maakt dientengevolge deel uit van het ambtelijk inkomen als bedoeld in de pensioenwet.

Artikelen I-R518, I-R913, I-S518, I-S909 en I-S1115

De nieuwe artikelen I-R518, I-R913, I-S518, I-S909 en I-S1115 geven het bevoegd gezag de mogelijkheid tot het toekennen van een uitkering aan een lid van het personeel, wanneer aan de betrokkene de voorwaarde is gesteld gedurende een bepaalde termijn zijn functie uit te oefenen.

Indien de belanghebbende voor het verstrijken van de bedoelde termijn de dienst verlaat, al dan niet op zijn verzoek, dient de uitkering in principe niet te geschieden. Daarmede zou immers de effectiviteit van een dergelijke maatregel (binding aan de instelling) worden ondermijnd. Het derde lid geeft echter de mogelijkheid om toch te komen tot een gehele of gedeeltelijke toekenning van de uitkering, indien het bevoegd gezag van oordeel is dat het niet voldoen aan de voorwaarden niet te wijten is aan de belanghebbende.

Op grond van het derde lid kan het bevoegd gezag eventueel ook overgaan tot een gedeeltelijke toekenning van de uitkering wanneer de overeengekomen termijn nog niet geheel is verstreken. Met name kan zulks geschieden wanneer de bedoelde periode een groot aantal jaren omvat. Indien van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt, ligt het voor de hand de gedeeltelijke uitkering naar evenredigheid te laten plaatsvinden.

Gezien het incidentele karakter van de uitkering maakt deze geen deel uit van het ambtelijk inkomen, als bedoeld in de pensioenwet, van de belanghebbende.

Voorts is deze uitkering geen toelage in de zin van artikel I-A1 onder j, zodat bij de toepassing van de overige bepalingen van het RPBO deze uitkering buiten aanmerking blijft.

Artikel II

Aan de inwerkingtreding van dit besluit kan terugwerkende kracht worden gegeven om zodoende op adequate wijze te kunnen aansluiten aan de datum waarop aan de bevoegde gezagsorganen bedragen zijn toegezegd.

Deregulering

Dit besluit is getoetst aan de aanwijzingen inzake terughoudendheid met regelgeving. Het besluit ontmoet uit het oogpunt van deregulering geen bezwaren.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
J. M. M. Ritzen

De Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij,
G. J. M. Braks