



## 70

### **Besluit van 14 maart 1989, houdende wijziging van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110) (wijziging inschalingsbepalingen)**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 5 december 1988, nr. 155345, directie Arbeidsvoorwaardenbeleid, gedaan mede namens Onze Minister van Landbouw en Visserij;

Gelet op artikel 20, tweede lid, van de Wet op het basisonderwijs (Stb. 1986, 256); artikel 28, tweede lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs (Stb. 1987, 614); de artikelen 38, 39, tweede lid, 61 en 63 van de Wet op het voortgezet onderwijs (Stb. 1986, 552); artikel 23, tweede en derde lid, van de Wet op het leerlingwezen (Stb. 1966, 215); artikel 55, tweede lid van de Wet op het hoger beroepsonderwijs (Stb. 1986, 289); de artikelen 4 en 4a van de Experimentenwet onderwijs (Stb. 1970, 370); de artikelen 9 en 10 van de Kaderwet Volwasseneneducatie (Stb. 1985, 532) en artikel 58, tweede lid, van de Wet op de onderwijsverzorging (Stb. 1986, 635);

De Raad van State gehoord (advies van 10 februari 1989, nr. W05.88.0689);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, van 3 maart 1989, nr. 155903, directie Arbeidsvoorwaardenbeleid, uitgebracht mede namens Onze Minister van Landbouw en Visserij;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **ARTIKEL I**

Het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110)<sup>1</sup> wordt gewijzigd als volgt:

A. Artikel I-P7 wordt vervangen door:

#### **Artikel I-P7 Vaststelling salaris bij indiensttreding na voorafgaande onderwijsfunctie(s)**

1. Het salaris van de belanghebbende die reeds eerder in een schooljaar gedurende ten minste 60 werkdagen in een onderwijsfunctie

werkzaam en bezoldigd is geweest en die wordt benoemd in hetzij een functie met een lagere maximumschaal hetzij een functie met eenzelfde maximumschaal en hetzelfde of een ongunstiger carrièrepatroon dan die welke behoorde respectievelijk behoorden bij die vorige onderwijsfunctie, wordt vastgesteld in de laagst mogelijke schaal die bij zijn nieuwe functie behoort, op hetzelfde bedrag volgens welk hij in die vorige functie werd bezoldigd in dat schooljaar.

2. Indien de in het eerste lid bedoelde belanghebbende in enig aan zijn benoeming voorafgaand schooljaar reeds gedurende ten minste 60 werkdagen in zijn vorige onderwijsfunctie werkzaam en bezoldigd is geweest, wordt, voor zover het bij die vorige functie behorende carrièrepatroon zulks mogelijk maakt, zijn salaris vastgesteld in de laagst mogelijke schaal die bij zijn nieuwe functie behoort, op een bedrag dat één periodieke verhoging hoger is dan het salaris dat hij in die vorige functie genoot in dat voorafgaande schooljaar.

3. Het salaris van de belanghebbende die reeds eerder in een schooljaar gedurende ten minste 60 werkdagen in een onderwijsfunctie werkzaam en bezoldigd is geweest en die wordt benoemd in hetzij een functie met een hogere maximumschaal hetzij een functie met een gunstiger carrièrepatroon en ten minste eenzelfde maximumschaal dan die welke behoorde respectievelijk behoorden bij die vorige onderwijsfunctie, wordt vastgesteld in de laagst mogelijke schaal die bij zijn nieuwe functie behoort op het salarisbedrag dat onmiddellijk gelegen is boven het bedrag volgens welk hij in die vorige functie werd bezoldigd in dat schooljaar.

4. Indien de in het derde lid bedoelde belanghebbende in enig aan zijn benoeming voorafgaand schooljaar reeds gedurende ten minste 60 werkdagen in zijn vorige onderwijsfunctie werkzaam en bezoldigd is geweest, wordt, voor zover het bij die vorige functie behorende carrièrepatroon zulks mogelijk maakt, zijn salaris vastgesteld in de laagst mogelijke schaal die bij zijn nieuwe functie behoort, op het salarisbedrag dat onmiddellijk gelegen is boven het bedrag dat volgens het bij die vorige functie behorende carrièrepatroon één periodieke verhoging hoger is dan het salaris dat hij in die vorige functie genoot in dat voorafgaande schooljaar.

5. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste tot en met het vierde lid wordt met een schooljaar waarin de belanghebbende gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest in zijn vorige onderwijsfunctie, gelijkgesteld een schooljaar waarin de belanghebbende gedurende alle schoolweken in die onderwijsfunctie benoemd is geweest.

6. Bij een benoeming in een onderwijsfunctie wordt het salaris van de belanghebbende die reeds meer dan één onderwijsfunctie vervulde, vastgesteld op de in het eerste tot en met vierde lid aangegeven wijze, met dien verstande dat hierbij wordt uitgegaan van

a. het schooljaar waarin de belanghebbende voor het laatst in alle door hem vervulde onderwijsfuncties gezamenlijk gedurende alle schoolweken benoemd dan wel gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest;

b. de vorige onderwijsfunctie met de hoogst mogelijke maximumschaal waarin de belanghebbende tezamen met andere vorige onderwijsfuncties met eenzelfde of een hogere maximumschaal in het onder a bedoelde schooljaar gedurende alle schoolweken benoemd dan wel gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest.

Indien de belanghebbende in het onder a bedoelde schooljaar naast de onder b bepaalde onderwijsfunctie één of meer onderwijsfuncties heeft vervuld met dezelfde maximumschaal als die welke behoorde bij de onder b bepaalde onderwijsfunctie en hij in alle onderwijsfuncties met die gelijke maximumschaal niet volgens hetzelfde salarisbedrag werd

bezoldigd, wordt uitgegaan van de onderwijsfunctie met die gelijke maximumschaal waarin de belanghebbende in het onder a bedoelde schooljaar volgens het laagste salarisbedrag bezoldigd is geweest, tenzij hij in dat schooljaar in een andere onderwijsfunctie met die gelijke maximumschaal volgens een hoger salarisbedrag bezoldigd is geweest en hij in deze onderwijsfunctie te zamen met andere onderwijsfuncties met die gelijke maximumschaal en eenzelfde salarisbedrag in het onder a bedoelde schooljaar gedurende alle schoolweken benoemd dan wel gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest; in dat geval wordt uitgegaan van die laatstbedoelde onderwijsfunctie.

7. Voor de toepassing van het zesde lid:

a. worden dagen waarop de belanghebbende gelijktijdig in meer dan één onderwijsfunctie werkzaam en bezoldigd was als één werkdag geteld; indien hierbij sprake was van twee of meer onderwijsfuncties met dezelfde maximumschaal waarin de belanghebbende volgens verschillende salarisbedragen werd bezoldigd, worden de dagen waarop deze functies gelijktijdig zijn vervuld toegerekend aan de onderwijsfunctie waarin hij op die dagen volgens het hoogste salarisbedrag werd bezoldigd; dagen waarop de belanghebbende gelijktijdig twee of meer onderwijsfuncties heeft vervuld met verschillende maximumschalen, worden toegerekend aan de onderwijsfunctie die hij op die dagen heeft vervuld met de hoogste maximumschaal;

b. wordt bij de telling van het aantal werkdagen, bedoeld in het eerste tot en met het vierde lid, uitgegaan van het aantal werkdagen waarop de belanghebbende in het schooljaar, bedoeld in het zesde lid onder a, werkzaam en bezoldigd is geweest in alle door hem vervulde onderwijsfuncties gezamenlijk;

c. wordt bij een benoeming in het, in het zesde lid, onder a, bedoelde schooljaar of in het onmiddellijk daarop volgende schooljaar, voor de belanghebbende die op 1 augustus van het in het zesde lid, onder a, bedoelde schooljaar dezelfde onderwijsfuncties vervulde als op 31 juli van het onmiddellijk daaraan voorafgaande schooljaar, uitgegaan van het laatstbedoelde schooljaar indien dit leidt tot vaststelling van een hoger salaris en mits hij in dat schooljaar in alle door hem vervulde onderwijsfuncties gezamenlijk gedurende alle schoolweken benoemd dan wel gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest.

8. Vaststelling van het salaris bij benoeming als bedoeld in het eerste tot en met het zevende lid mag er niet toe leiden dat het vastgestelde bedrag hoger is dan het hoogste bedrag in de bij de desbetreffende functie behorende maximumschaal noch lager dan het laagste bedrag in de laagste bij de functie behorende aanloopschaal. Indien het salarisbedrag dat de belanghebbende in zijn vorige functie genoot niet voorkomt in de laagst mogelijke schaal behorende bij de functie waarin hij wordt benoemd, wordt het salaris vastgesteld op het naasthogere bedrag in deze schaal. Indien het salaris van de belanghebbende in zijn vorige functie genoot hoger is dan het hoogste bedrag in de bij zijn functie behorende maximumschaal wordt zijn salaris vastgesteld op het hoogste bedrag.

B. Artikel I-P8 wordt vervangen door:

#### **Artikel I-P8 Vaststelling salaris bij indiensttreding bij aangehouden onderwijsfunctie(s)**

1. Ten aanzien van de vaststelling van het salaris van de belanghebbende die reeds één of meer functies bij het onderwijs vervult, en die daarnaast wordt benoemd in een andere onderwijsfunctie is het bepaalde in artikel I-P7 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat hierbij een aangehouden functie wordt gelijkgesteld met een vorige functie.

2. Het salaris van de in het eerste lid bedoelde belanghebbende die wordt benoemd in een functie met een maximumschaal en een carrièrepatroon die gelijk zijn aan de maximumschaal en het carrièrepatroon die bij de aangehouden functie respectievelijk bij één van de aangehouden functies behoren, wordt, in afwijking van het bepaalde in het eerste lid, vastgesteld op hetzelfde bedrag en in dezelfde schaal volgens welke hij wordt bezoldigd in de aangehouden functie met die gelijke maximumschaal en carrièrepatroon.

C. In artikel I-P10 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. het eerste lid wordt vervangen door:

1. Het salaris van de belanghebbende die op het moment dat hij in een onderwijfsfunctie wordt benoemd gedurende vier of meer achtereenvolgende schooljaren geen functie in het onderwijs heeft vervuld, wordt onverminderd het bepaalde in artikel I-P9, vastgesteld op een bedrag dat hoger is dan het bedrag dat voor hem bij toepassing van artikel I-P7 zou gelden, en wel voor elke periode van vier schooljaren na het schooljaar waarin de belanghebbenden voor het laatst in alle door hem vervulde onderwijfsfuncties gezamenlijk gedurende alle schoolweken benoemd dan wel gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest, één periodieke verhoging in de laagst mogelijke schaal die behoort bij de functie waarin hij wordt benoemd, een en ander voor zover dit binnen het bij zijn vorige functie behorende carrièrepatroon mogelijk is.

2. het derde lid vervalt;

3. het vierde lid wordt vernummerd tot derde lid;

4. het derde lid wordt vervangen door:

3. Voor de toepassing van het eerste en tweede lid wordt een schooljaar waarin de belanghebbende niet gedurende alle schoolweken benoemd en evenmin gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest in één of meer onderwijfsfuncties, gelijkgesteld aan een schooljaar waarin de belanghebbende geen functie in het onderwijs heeft vervuld.

D. In artikel I-P12, eerste lid, wordt «I-Q107 en I-S117, tweede lid» vervangen door: I-Q107, I-Q208a en I-S117, tweede lid.

E. In artikel I-P14 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. in het eerste lid wordt «een functie met een gunstiger carrièrepatroon en eenzelfde of een hogere maximumschaal als» vervangen door: hetzij een functie met een hogere maximumschaal hetzij een functie met een gunstiger carrièrepatroon en ten minste eenzelfde maximumschaal dan;

2. in het tweede lid wordt «artikel I-P7, derde en vijfde lid» vervangen door: artikel I-P7, derde en vierde lid;

3. het derde lid wordt vervangen door:

3. Indien op grond van het eerste lid een periodieke verhoging wordt toegekend aan een belanghebbende wiens salaris werd vastgesteld volgens één der schalen 1 tot en met 6, wordt het salarisnummer in de nieuwe schaal zodanig vastgesteld dat het salaris in die schaal blijft uitgaan boven het salaris dat voor de belanghebbende in de oude schaal zou hebben gegolden tot het hoogste bedrag in de bij de nieuwe functie behorende maximumschaal is bereikt.

F. Aan artikel I-P15 wordt een derde lid toegevoegd, luidende als volgt:

3. Het salaris van de belanghebbende die reeds aan de instelling is verbonden en wiens betrekkingsovergang aan die instelling tijdelijk wordt

uitgebreid, wordt voor zover het de kalendermaanden betreft waarover die tijdelijke uitbreiding zich niet volledig uitstrekt, voor de tijdelijke werkzaamheden vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het tweede lid.

G. Aan artikel I-Q104 wordt een derde lid toegevoegd, luidende als volgt:

3. Indien het bepaalde in het eerste of tweede lid of in artikel I-P6 leidt tot een salarisbedrag dat lager is dan het laagste bedrag in de laagste aanloopschaal behorende bij de hoogste maximumschaal die ingevolge het bepaalde in hoofdstuk I-R, behoudens het bepaalde in artikel I-R406, vierde lid, aan de instelling geldt voor de belanghebbende bedoeld in artikel I-R101, eerste lid, onder a, wordt het salaris van de belanghebbende die tot directeur, plaatsvervangend directeur of adjunct-directeur wordt benoemd, vastgesteld op dat laagste bedrag.

H. In artikel I-Q106 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. het eerste tot en met het vierde lid wordt vervangen door:

1. Indien het bepaalde in één der paragrafen 2 tot en met 10 gedurende drie achtereenvolgende schooljaren tot een hogere maximumschaal voor de desbetreffende functie bij de instelling leidt, geldt met ingang van het derde schooljaar het carrièrepatroon dat behoort bij de functie met die hogere maximumschaal voor de belanghebbende.

2. De belanghebbende die gedurende een periode van drie aaneengesloten schooljaren benoemd is in dezelfde functie waarbij op grond van het bepaalde in één der paragrafen 2 tot en met 10 dezelfde maximumschaal behoort, behoudt aanspraak op bezoldiging volgens het carrièrepatroon dat behoort bij de functie met die maximumschaal zolang hij in de desbetreffende functie aan dezelfde instelling verbonden blijft.

3. De belanghebbende wiens bezoldiging wordt vastgesteld volgens de voor hem geldende maximumschaal, behoudt aanspraak op bezoldiging volgens die schaal zolang hij in de desbetreffende functie aan dezelfde instelling verbonden blijft.

2. het vijfde lid wordt vernummerd tot vierde lid;

3. in het vierde lid wordt «vierde» vervangen door: derde.

I. Na artikel I-Q208 wordt ingevoegd artikel I-Q208a, luidende als volgt:

#### **Artikel I-Q208a Wijziging maximumsalaris directeur**

1. Indien het bepaalde in artikel I-Q208, tweede lid, aan een school met twee directeursfuncties gedurende drie achtereenvolgende schooljaren tot een hoger maximumsalaris voor de directeursfunctie leidt als gevolg van het feit dat  $y$  groter dan of gelijk aan 200 wordt, geldt met ingang van het derde schooljaar het carrièrepatroon dat behoort bij de functie met dat hogere maximumsalaris voor de directeur.

2. De directeur van een school met twee directeursfuncties die gedurende een periode van drie aaneengesloten schooljaren in de functie van directeur benoemd is waarbij op grond van het bepaalde in artikel I-Q208, tweede lid, hetzelfde maximumsalaris behoort, behoudt in geval  $y$  kleiner wordt dan 200 aanspraak op bezoldiging volgens het carrièrepatroon dat behoort bij die functie met dat maximumsalaris zolang hij in de functie van directeur aan dezelfde school benoemd blijft.

3. Indien  $y$  kleiner wordt dan 200 blijft voor de directeur van een school met twee directeursfuncties wiens bezoldiging wordt vastgesteld volgens schaal 10, het maximumsalaris bepaald op het hoogste bedrag in die schaal zolang hij in de desbetreffende functie aan dezelfde school verbonden blijft.

4. Indien op een andere grond dan een wijziging van y, het bepaalde in artikel I-Q208 tot een hogere dan wel een lagere maximumschaal voor de functie van directeur bij de school leidt, is het bepaalde in artikel I-Q106 niet van toepassing ten aanzien van deze wijziging van de maximumschaal.

J. Na artikel I-Q210 wordt ingevoerd artikel I-Q210a, luidende als volgt:

#### **Artikel I-Q210a Beëindiging benoeming adjunct-directeur**

1. Zonder voorafgaand ontslag kan een benoeming als leraar tevens adjunct-directeur niet worden beëindigd.

2. Het bepaalde in het eerste lid is niet van toepassing ten aanzien van de leraar wiens benoeming als leraar tevens adjunct-directeur moet worden beëindigd op grond van het bepaalde in artikel I-Q206.

K. Na artikel I-Q310 wordt ingevoegd artikel I-Q310a, luidende als volgt:

#### **Artikel I-Q310a Beëindiging benoeming adjunct-directeur**

1. Zonder voorafgaand ontslag kan een benoeming als leraar tevens adjunct-directeur niet worden beëindigd.

2. Het bepaalde in het eerste lid is niet van toepassing ten aanzien van de leraar wiens benoeming als leraar tevens adjunct-directeur moet worden beëindigd op grond van het bepaalde in artikel I-Q306.

L. Na artikel I-Q707 wordt ingevoegd artikel I-Q708, luidende als volgt:

#### **Artikel I-Q708 Beëindiging benoeming adjunct-directeur**

1. Zonder voorafgaand ontslag kan een benoeming als vormingsleider tevens adjunct-directeur niet worden beëindigd.

2. Het bepaalde in het eerste lid is niet van toepassing ten aanzien van de vormingsleider wiens benoeming als vormingsleider tevens adjunct-directeur moet worden beëindigd op grond van het bepaalde in artikel I-Q704.

M. In artikel I-R104, tweede lid, wordt:

1. «tweede lid» vervangen door: derde lid;
2. «derde lid» vervangen door: vierde lid.

N. Na artikel I-R105 wordt ingevoegd artikel I-R105a, luidende als volgt:

#### **Artikel I-R105a Inschaling**

Bij benoeming van een belanghebbende tot leraar, consulent, vormingsleider of instructeur wordt, in afwijking van het bepaalde in de artikelen I-P6, I-P7, I-P8 en I-P10, het voor hem geldende salarisbedrag vastgesteld als volgt:

- a. eerst wordt bepaald welk salarisbedrag in welke salarisschaal voor hem in de functie van leraar, consulent, vormingsleider of instructeur zou gelden op de voet van het bepaalde in de artikelen I-P6, I-P7, I-P8 en I-P10;
- b. indien de onder a bepaalde salarisschaal de laagste bij zijn functie

behorende aanloopschaal is en aan hem in die schaal in één of meer vorige onderwijsfuncties met een laagste aanloopschaal met hetzelfde nummer dan wel bij de toepassing van het bepaalde onder a reeds vier maal een periodieke verhoging als bedoeld onder c dan wel in de artikelen I-P7, tweede en vierde lid, I-P10, eerste en tweede lid, I-P13 en I-R106, derde lid, is toegekend, vindt de inschaling plaats in de naasthogere aanloopschaal op het bedrag dat gelijk is aan het onder a bepaalde bedrag, of indien dat bedrag in die schaal niet voorkomt op het naasthogere bedrag;

c. indien voor een belanghebbende voor wie schaal 12 de bij zijn functie behorende maximumschaal is:

1. het onder a bedoelde salarisbedrag is bepaald in schaal 10 op het bij salarisnummer 4 vermelde bedrag;

2. bij de vaststelling van het onder a bedoelde bedrag is uitgegaan van een vorige onderwijsfunctie met dezelfde maximumschaal en hetzelfde carrièrepatroon en van het in schaal 10, bij salarisnummer 3 vermelde salarisbedrag;

vindt de inschaling plaats in schaal 10 op het bij salarisnummer 5 vermelde bedrag.

O. Artikel I-R106, tweede lid, wordt vervangen door:

2. De bezoldiging van de belanghebbende die op 31 juli van enig schooljaar volgens de laagste bij zijn functie behorende aanloopschaal werd bezoldigd en aan wie in die aanloopschaal vier maal een periodieke verhoging als bedoeld in het derde lid dan wel in de artikelen I-P7, tweede en vierde lid, I-P10, eerste en tweede lid, I-P13 is toegekend, waarbij het aantal malen dat hem een dergelijke periodiek in die schaal in een andere functie met een laagste aanloopschaal met hetzelfde nummer reeds is toegekend mede in aanmerking wordt genomen, wordt per 1 augustus vastgesteld volgens de naasthogere aanloopschaal, waarbij het salaris wordt vastgesteld op een bedrag dat onmiddellijk is gelegen boven het salaris dat voor hem op 31 juli daaraan voorafgaand gold.

P. In artikel I-R107 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. in het eerste lid wordt «op 31 juli van enig schooljaar» vervangen door: «gedurende drie achtereenvolgende schooljaren» en «het derde daarop» door: het daarop;

2. in het eerste en tweede lid wordt «derde lid» vervangen door: vierde lid;

3. in het tweede lid wordt «jaar» vervangen door: schooljaar;

4. het derde lid wordt vernummerd tot vierde lid;

5. ingevoegd wordt een derde lid, luidende als volgt:

3. Voor de toepassing van het bepaalde in het tweede lid worden mede in aanmerking genomen de schooljaren waarin de belanghebbende gedurende ten minste 60 werkdagen in een vorige functie werkzaam is geweest en is bezoldigd volgens het hoogste bedrag in de hoogste bij die functie behorende aanloopschaal.

## ARTIKEL II

Dit besluit treedt in werking op een bij Koninklijk besluit te bepalen tijdstip, met dien verstande dat het bepaalde in artikel I, onderdeel M, onder 1, terugwerkt tot en met 1 augustus 1986.

<sup>1</sup> Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 2 januari 1989, Stb. 27.

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen.

Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 9 mei 1989, nr. 88.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 14 maart 1989

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
W. J. Deetman

De Minister van Landbouw en Visserij,  
G. J. M. Braks

Uitgegeven de *elfde* april 1989

De Minister van Justitie,  
F. Korthals Altes



## NOTA VAN TOELICHTING

### Algemeen

In bijgaand besluit wordt een aantal wijzigingen aangebracht in de hoofdstukken I-P, I-Q en I-R van het RPBO betrekking hebbend op de inschaling van onderwijspersoneel.

De wijzigingen zijn voornamelijk van technische aard en beogen een aantal technische gebreken, zoals die sedert de inwerkingtreding van deze bepalingen op 1 april 1985 dan wel 1 augustus 1985 zijn gebleken, op te heffen.

### Artikelsgewijs

#### *Artikel I-P7*

De wijzigingen die in artikel I-P7 worden aangebracht, zijn deels van redactionele en deels van inhoudelijke aard.

Allereerst worden de bepalingen die voorheen waren opgenomen in de artikelleden 1 tot en met 5 van dit artikel neergelegd in de nieuwe artikelleden 1 tot en met 4. Ten aanzien van de belanghebbenden voor wie de salaire inpassing tot nu toe was geregeld in het eerste lid van artikel I-P7 is tevens een inhoudelijke wijziging in de regeling aangebracht. De oude formulering van het eerste lid bevatte een systeemfout en leidde er toe dat men de schaal behield die men had, voorzover deze schaal niet hoger was dan de maximumschaal behorende bij de nieuwe functie. Met de nieuwe formulering van het eerste lid wordt beoogd het salaris in de nieuwe betrekking vast te stellen in de laagst mogelijke schaal die bij de nieuwe functie behoort. Evenals voorheen wordt het salaris in de nieuwe betrekking vastgesteld op hetzelfde bedrag als het salarisbedrag dat voor de belanghebbende gold in zijn vorige onderwijfsfunctie en wordt de schaal waarin uiteindelijk de inpassing geschiedt, mede bepaald door de inpassingsvoorschriften in de hoofdstukken I-Q, I-R en I-S. Voorts is in het eerste lid van artikel I-P7 ten opzichte van de oude formulering een 60 dagen-eis geïntroduceerd.

In de eerste vier leden van artikel I-P7 wordt aangegeven op welke wijze de salarisschaal en het salarisbedrag moet worden bepaald bij een indiensttreding van iemand die reeds eerder één onderwijfsfunctie heeft vervuld.

Hierbij omvat «één functie» één betrekking die ziet op de periode van benoeming tot ontslag. Bij de salaire inpassing voor een nieuwe onderwijfsfunctie wordt uitgegaan van het salarisbedrag dat voor de betrokkene gold in de onderwijfsfunctie die is beëindigd, indien hij in een schooljaar gedurende tenminste 60 werkdagen in die vorige onderwijfsfunctie werkzaam en bezoldigd is geweest. Dit schooljaar kan zowel het lopende als een voorafgaand schooljaar zijn. Werkdagen zijn dagen waarop de betrokkene is ingeroosterd; dagen waarop er geen sprake is van het geven van lessen, maar wel van het structureel deelnemen aan andere activiteiten zoals teamvergaderingen, worden eveneens als werkdagen aangemerkt. De salarissvaststelling voor iemand die meer dan één onderwijfsfunctie heeft vervuld, geschiedt aan de hand van de voorschriften in het zesde lid.

Het eerste lid van artikel I-P7 geeft aan op welke wijze de inpassing dient te geschieden voor degene die ten opzichte van zijn vorige functie – waarin hij overigens wel in een schooljaar gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam moet zijn geweest – wordt benoemd in

- a. een functie met een lagere maximumschaal, of
- b. een functie met dezelfde maximumschaal en hetzelfde of een ongunstiger carrièrepatroon.

De inpassing geschiedt in deze gevallen in de laagst mogelijke (aanloop)schaal die bij de nieuwe functie behoort en wel op hetzelfde bedrag als het salarisbedrag dat voor hem gold in zijn (enige) vorige onderwijsfunctie in het schooljaar waarin hij voor het laatst gedurende tenminste 60 werkdagen in die functie werkzaam en bezoldigd is geweest.

Het tweede lid van artikel I-P7 dat de toekenning van de zogenaamde 1 augustus-periodiek regelt, moet worden toegepast indien de in het eerste lid bedoelde belanghebbende zijn (enige) vorige onderwijsfunctie reeds heeft beëindigd in één van de schooljaren die zijn voorafgegaan aan het lopende schooljaar – zijnde het schooljaar van zijn nieuwe benoeming –, mits hij in één van die voorafgaande schooljaren gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest in die vorige functie. Ingevolge het tweede lid wordt het salaris in de nieuwe functie vastgesteld in de laagst mogelijke bij die nieuwe functie behorende schaal, op het bedrag dat één periodieke verhoging hoger is dan het salarisbedrag dat voor hem gold in zijn vorige functie in het schooljaar waarin hij heeft voldaan aan de 60 dagen-eis. Ook indien de betrokkene zijn vorige functie heeft beëindigd in het lopende schooljaar en hij nog niet in het lopende schooljaar, maar wel in het voorafgaande schooljaar tenminste 60 werkdagen in die functie heeft gewerkt, is het tweede lid van belang. In dat geval wordt het salaris vastgesteld op een bedrag in de laagst mogelijke schaal die bij zijn nieuwe functie behoort, dat één periodieke verhoging hoger is dan het salarisbedrag dat hij genoot in het voorafgaande schooljaar. Hiermee is de jaarlijkse periodieke verhoging in de inpassing verwerkt.

De hoogte van een periodieke verhoging kan afhankelijk van de inrichting van de desbetreffende schalen minder dan wel meer dan f 100,- bedragen. Aangezien de inpassing plaatsvindt in de laagst mogelijke schaal die bij de nieuwe functie behoort, is het mogelijk dat de hoogte van de jaarlijkse periodieke verhoging die verwerkt is in de inpassing afwijkt van de verhoging die de betrokkene zou hebben gekregen in zijn vorige functie.

Tenslotte geeft het tweede lid aan dat bij de inpassing uitsluitend de jaarlijkse periodieke verhoging kan worden meegenomen indien de betrokkene ook in zijn vorige functie een periodieke verhoging zou hebben gekregen wanneer hij die functie was blijven vervullen. Indien de betrokkene in zijn vorige onderwijsfunctie geen periodieke verhoging meer zou hebben gekregen, omdat hij bijvoorbeeld al volgens het hoogste bedrag van de bij die vorige functie behorende maximumschaal werd bezoldigd of omdat hij in zijn vorige functie werd bezoldigd volgens het hoogste bedrag in de hoogste bij die functie behorende aanloop-schaal en hij de wachttijd bij de overstap van de hoogste aanloop-schaal naar de maximumschaal nog niet volledig heeft doorgebracht, blijft ook de toekenning van de jaarlijkse periodiek bij de inpassing achterwege en vindt de inpassing plaats aan de hand van het eerste lid.

Het derde lid van artikel I-P7 regelt de inpassing voor degene die ten opzichte van zijn vorige functie – waarin hij overigens wel in een schooljaar gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd moet zijn geweest – wordt benoemd in

- a. een functie met een hogere maximumschaal, of
- b. een functie met een gunstiger carrièrepersoon en dezelfde of een hogere maximumschaal.

In deze gevallen is er sprake van een bevordering en vindt de inpassing plaats in de laagst mogelijke schaal die bij de nieuwe functie behoort, op het bedrag dat onmiddellijk ligt boven het bedrag dat hij in zijn vorige

functie genoot in het schooljaar waarin hij tenminste 60 werkdagen heeft gewerkt. Indien dit schooljaar niet het lopende schooljaar is, maar één van de daaraan voorafgegane schooljaren, wordt eveneens rekening gehouden met de jaarlijkse periodieke verhoging en vindt de inpassing ingevolge het vierde lid van artikel I-P7 als volgt plaats. Allereerst wordt het salarisbedrag gezocht dat volgens het carrièrepatroon behorende bij de vorige functie één periodieke verhoging hoger is dan het salarisbedrag dat voor de belanghebbende in die functie gold in het schooljaar – niet zijnde het lopende schooljaar – waarin hij die functie gedurende tenminste 60 werkdagen heeft vervuld. Vervolgens vindt de inpassing plaats aan de hand van het aldus gevonden bedrag op het salarisbedrag dat onmiddellijk daar boven ligt in de laagst mogelijke schaal behorende bij de nieuwe functie. Op grond van het bepaalde in het vierde lid blijft ook bij een bevordering de toekenning van de jaarlijkse periodiek achterwege indien de betrokkene die periodiek evenmin in zijn vorige functie zou hebben gekregen. In dat geval geschiedt de inpassing op de in het derde lid aangegeven wijze.

Het vijfde lid van artikel I-P7 behelst de bepaling die voorheen in het achtste lid was opgenomen en systematisch beter op het vierde lid volgt. Aangezien een onderwijsgevende die bijvoorbeeld slechts op één dag per week werkzaam is, nooit kan voldoen aan de 60 dagen-eis die is opgenomen in de eerste vier leden van artikel I-P7, is in het vijfde lid bepaald dat de betrokkene die in een schooljaar gedurende alle schoolweken benoemd is geweest in zijn vorige onderwijsfunctie, geacht wordt te hebben voldaan aan de 60 dagen-eis.

Het zesde lid van artikel I-P7 geeft voorschriften voor de inpassing van een onderwijsgevende die reeds meer dan één onderwijsfunctie (gelijktijdig of achtereenvolgens) heeft vervuld. De vaststelling van de schaal en het salarisbedrag wordt voor deze onderwijsgevende op dezelfde wijze vastgesteld als voor degene die maar één vorige onderwijsfunctie heeft bekleed. Allereerst moet echter met toepassing van het zesde lid worden bepaald aan de hand van welke vorige onderwijsfunctie de inpassing moet geschieden. Hiertoe dient te worden vastgesteld in welk schooljaar de betrokkene voor het laatst in één of meer onderwijsfuncties afzonderlijk of te zamen gedurende alle schoolweken benoemd is geweest, dan wel in al zijn onderwijsbetrekkingen tezamen voor ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest, waarbij een dag waarop hij gelijktijdig in twee of meer functies werkzaam was, als één werkdag wordt geteld.

Indien de belanghebbende in het aldus gevonden schooljaar slechts één onderwijsfunctie (d.w.z. één betrekking) heeft vervuld, wordt bij de salarisvaststelling in die nieuwe onderwijsfunctie uitgegaan van deze vorige onderwijsfunctie. Bij meer dan één in dat schooljaar vervulde onderwijsfunctie wordt de vorige onderwijsfunctie die bepalend is voor de salarisvaststelling in die nieuwe onderwijsfunctie als volgt vastgesteld.

Wanneer door belanghebbende in het vastgestelde schooljaar uitsluitend onderwijsfuncties zijn vervuld met onderling dezelfde maximumschaal en hij in al deze vorige functies volgens hetzelfde salarisbedrag bezoldigd is geweest, wordt bij de salarisvaststelling in de nieuwe onderwijsfunctie uitgegaan van één van deze vorige functies. Hierbij is niet van belang welke van die vorige functies wordt gekozen.

Indien de belanghebbende in het vastgestelde schooljaar onderwijsfuncties heeft vervuld met verschillende maximumschalen, dient te worden nagegaan of hij in de onderwijsfunctie met de hoogste maximumschaal gedurende alle schoolweken benoemd danwel gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest. Is dit het geval, dan vindt de inpassing in de nieuwe onderwijsfunctie

plaats op basis van deze vorige onderwijsfunctie met de hoogste maximumschaal. Overigens mogen hierbij ook de werkdagen waarop de betrokkene in het vastgestelde schooljaar werkzaam is geweest in een andere onderwijsfunctie met dezelfde hoogste maximumschaal, worden meegeteld. Indien de belanghebbende echter in deze vorige functies met dezelfde maximumschaal volgens verschillende salarisbedragen bezoldigd is geweest, moet uitgegaan worden van de vorige onderwijsfunctie met deze maximumschaal waarin hij volgens het laagste salarisbedrag bezoldigd is geweest, tenzij hij in andere onderwijsfuncties met dezelfde maximumschaal, maar met een hoger salarisbedrag in het vastgestelde schooljaar gedurende alle schoolweken benoemd dan wel gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest.

Wanneer de belanghebbende in de vorige onderwijsfunctie met de hoogste maximumschaal in het vastgestelde schooljaar tezamen niet gedurende alle schoolweken benoemd en evenmin gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd is geweest, wordt nagegaan of hij in dat schooljaar in een andere onderwijsfunctie met een naastlagere maximumschaal heeft voldaan aan deze eis. Hierbij moeten ook de werkdagen waarop hij in het vastgestelde schooljaar in onderwijsfuncties met ten minste dezelfde maximumschaal worden meegeteld. Op basis van de aldus gevonden vorige onderwijsfunctie geschiedt de salarissvaststelling voor de nieuwe onderwijsfunctie en wel op de in het eerste tot en met vierde lid van artikel I-P7 aangegeven wijze.

Wanneer een onderwijsgevende met meer dan één beëindigde onderwijsfunctie nog nooit in een schooljaar in al zijn functies tezamen gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd dan wel gedurende alle schoolweken benoemd is geweest, vindt de inpassing in de nieuwe functie plaats van de hand van de artikelen I-P6 en I-P10.

In het zevende lid van artikel I-P7 is voor de in het zesde lid bedoelde belanghebbende aangegeven op welke wijze werkdagen waarop hij gelijktijdig meer dan één onderwijsfunctie heeft vervuld, meetellen bij de bepaling van de vorige onderwijsfunctie aan de hand waarvan de inpassing in de nieuwe functie moet geschieden. Vervolgens is in het zevende lid neergelegd welke werkdagen naast de werkdagen waarop de belanghebbende werkzaam is geweest in de in het zesde lid bepaalde vorige onderwijsfunctie, meetellen bij de vaststelling van een eventuele aanspraak op een bevorderingsperiodiek of op de jaarlijkse periodieke verhoging bij de inschaling.

Tenslotte is in het zevende lid, onder c, een voorziening getroffen voor de situaties waarin bij een benoeming de inpassing op basis van het in het zesde lid, onder a, bedoelde schooljaar voor de belanghebbende ongunstiger zou zijn dan de inpassing op basis van het schooljaar dat onmiddellijk daaraan voorafgaat. Indien aan een aantal voorwaarden is voldaan, wordt in dergelijke situaties in afwijking van het bepaalde in het zesde lid bij inpassing uitgegaan van het schooljaar dat onmiddellijk is voorafgegaan aan het in het zesde lid, onder a, bedoelde schooljaar.

Deze voorwaarden zijn:

- het moet gaan om een inpassing bij een benoeming in het in het zesde lid, onder a, bedoelde schooljaar of in het onmiddellijk daarop volgende schooljaar;
- de belanghebbende moet op 1 augustus van het in het zesde lid, onder a, bedoelde schooljaar dezelfde onderwijsfuncties hebben vervuld als op 31 juli daaraan voorafgaand;
- de belanghebbende moet in het schooljaar dat is voorafgegaan aan het in het zesde lid, onder a, bedoelde schooljaar, in alle door hem vervulde onderwijsfuncties gezamenlijk gedurende alle schoolweken benoemd dan wel gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en bezoldigd zijn geweest.

De formulering van het achtste lid is vrijwel gelijk aan die van het oude zevende lid.

#### *Artikel I-P8*

De wijzigingen in artikel I-P8 houden verband met de in artikel I-P7 aangebrachte wijzigingen.

Het eerste lid van artikel I-P8 geeft de hoofdregel voor de salaire inpassing voor degene die naast één of meer aangehouden onderwijsfuncties een nieuwe functie bij het onderwijs gaat vervullen. Bij de vaststelling van het salaris in deze nieuwe functie wordt in beginsel aangesloten bij het salaris dat de betrokkene geniet in de aangehouden onderwijsfunctie, waarbij het bepaalde in artikel I-P7 overeenkomstig wordt toegepast. Dit betekent dat ook voor de salaire inpassing op basis van het salaris in de aangehouden functie de 60-dagen-eis geldt.

Bij (overeenkomstige) toepassing van artikel I-P7 wordt niet alleen rekening gehouden met de aangehouden functies, maar eveneens met de reeds beëindigde onderwijsfuncties.

In het tweede lid is een afwijkende bepaling opgenomen voor de situatie waarin het functieniveau en het carrièrepatroon van de nieuwe functie overeenkomt met die van de aangehouden functie dan wel één van de aangehouden functies. In deze situatie geschiedt de salaire inpassing in de nieuwe functie in dezelfde schaal en op hetzelfde bedrag als in die aangehouden onderwijsfunctie.

#### *Artikel I-P10*

De wijziging van het eerste lid is van redactionele aard en houdt voor een deel verband met de wijzigingen in artikel I-P7.

Aangezien de in het eerste en tweede lid bedoelde periodieke verhogingen worden gegeven in één van de salarisschalen die behoren bij de functie waarin de belanghebbende wordt benoemd, is de in het derde lid opgenomen bepaling overbodig en komt dit artikellid te vervallen.

De aanvulling in het tot derde lid vernummerde artikellid is noodzakelijk omdat bij een herintreding in het onderwijs voor de vaststelling van het salaris wordt uitgegaan van het salaris in een vorige onderwijsfunctie die is vervuld in het schooljaar waarin men voor het laatst gedurende alle schoolweken benoemd dan wel gedurende ten minste 60 werkdagen bezoldigd is geweest in het onderwijs.

#### *Artikel I-P12*

De wijziging van het eerste lid van artikel I-P12 houdt verband met de invoeging van een nieuw artikel I-Q208a aan hoofdstuk I-Q van het besluit.

#### *Artikel I-P14*

Door de aangebrachte wijziging in het eerste lid van artikel I-P14 wordt de regeling van dit artikellid analoog aan die van het derde lid van artikel I-P7 in dier voege dat nu ook ingevolge het eerste lid van artikel I-P14 in twee situaties sprake kan zijn van een bevorderingsperiodiek.

De redactie van het tweede lid van artikel I-P14 is aangepast aan de gewijzigde redactie van artikel I-P7.

De wijziging van het derde lid van artikel I-P14 houdt in dat de bepaling in dit lid voorwaardelijk is gesteld, in die zin dat slechts wanneer op grond van het eerste lid ook feitelijk een bevorderingsperiodiek is toegekend, de vaststelling op een bepaalde wijze dient plaats te hebben. Aangezien de werking van dit artikellid zich beperkt tot belanghebbenden die vóór hun bevordering werden gesalarieerd volgens één der schalen 1 t/m 6 van het RPBO is dit thans ook in de redactie van dit lid tot uitdrukking gebracht.

#### *Artikel I-P15*

Aan dit artikel is een derde lid toegevoegd, inhoudende dat de salarisberekening volgens het tweede lid ook wordt toegepast voor de tijdelijke uitbreiding van de betrekking van elke belanghebbende. Dit geldt zowel voor de belanghebbende die voor wat betreft zijn oorspronkelijke betrekkingssomvang is benoemd voor korter dan 6 maanden als de belanghebbende die voor 6 maanden of langer is benoemd.

Op deze wijze wordt te allen tijde een billijk salaris berekend voor de extra gewerkte uren/eenheden in een onvolledige maand, ook voor de belanghebbende die wat betreft zijn oorspronkelijke betrekkingssomvang voor 6 maanden of langer is benoemd en waarop zonder het derde lid de kalenderbreuk van het eerste lid werd toegepast, een methode die in vele gevallen tot een te lage salarisuitkomst leidde. Uiteraard blijft de salarisberekening voor zover het de oorspronkelijke betrekkingssomvang betreft, geschieden op de gebruikelijke wijze met toepassing van het bepaalde in artikel I-P5.

#### *Artikel I-Q104*

Het aan artikel I-Q104 toegevoegde derde lid bevat onder meer een regeling voor degene die zonder ervaring in een bezoldigde onderwijsfunctie of andere functie, wordt benoemd in een directiefunctie. Aangezien de bovenbedoelde situatie, waarvoor tot nu toe geen bevredigende voorziening is getroffen, zich wel in de praktijk blijkt voor te doen, is hiervoor in het derde lid een inpassingsbepaling opgenomen. De bepaling in het derde lid is tevens van belang voor degene die wel een bezoldigde onderwijsfunctie of een andere functie heeft vervuld, maar die in die vorige functie een lager salaris heeft genoten dan het salaris dat ingevolge artikel I-P6 wordt genoten door het onderwijsgevend en pedagogische personeel met de hoogste (formatief beschikbare) maximumschaal aan de instelling waarvan de betrokkene in een directiefunctie wordt benoemd.

#### *Artikel I-Q106*

De wijziging van dit artikel is voornamelijk redactioneel van aard en beoogt de systematiek die voorheen in vier leden was verwoord zo helder mogelijk te formuleren.

In het eerste lid wordt bepaald dat de effectuering van de herwaardering van een directiefunctie eerst plaatsvindt wanneer de desbetreffende bepalingen uit de toepasselijke paragraaf van hoofdstuk I-Q twee jaar achtereenvolgend tot een hoger functieniveau leidde voor de directiefuncties. Wanneer dit voor het derde achtereenvolgende jaar wederom het geval is, wordt de hogere maximumschaal toegekend aan de functionaris en derhalve in diens akte van benoeming vermeld.

In het tweede lid wordt bepaald dat de belanghebbende, die gedurende drie achtereenvolgende jaren benoemd is geweest in een directiefunctie, welke functie gedurende deze drie jaar op grond van de desbetreffende bepalingen in hoofdstuk I-Q met dezelfde maximumschaal werd gewaardeerd, aanspraak op bezoldiging volgens het carrièrepatroon dat behoort bij de functie met die maximumschaal behoudt zolang hij in die functie aan de instelling verbonden blijft. Een directielid, dat drie jaar benoemd is in een schaal 13-functie en aan wie deze schaal ook persoonlijk gedurende deze drie jaar was toegekend, wordt het carrièrepatroon behorende bij deze 13-functie derhalve gegarandeerd ook al wordt de school na die drie jaar kleiner en leidt dat tot een lagere waardering (bijvoorbeeld schaal 12) voor zijn functie.

Dezelfde garantie geldt echter ook voor het directielid aan wie deze 13-schaal nog slechts één jaar persoonlijk was toegekend maar die ook in de twee voorafgaande jaren in dezelfde functie was benoemd met als persoonlijk maximum een 12-schaal, alhoewel de functie reeds werd

gewaardeerd op een 13-schaal. Bovenbedoelde «garantie» geldt uiteraard ook wanneer de belanghebbende nog niet volgens de maximumschaal wordt gesalarieerd maar volgens de aanloopschaal.

Het derde lid tenslotte garandeert dat de belanghebbende te allen tijde de schaal houdt en uitloopt volgens welke hij wordt gesalarieerd, ook al heeft hij nog niet de garantie van het tweede lid verworven. Het directielid dat gedurende één jaar in een schaal 13-functie is benoemd en ook volgens die schaal wordt gesalarieerd, behoudt die schaal wanneer in het daarop volgende (tweede) jaar de functie wordt geherwaardeerd op een 12-schaal. Deze schaalgarantie komt overeen met die van artikel I-P12.

#### *Artikel I-Q208a*

Allereerst wordt met de invoering van dit nieuwe artikel beoogd een regeling te treffen voor directeuren van een kleine basisschool die zijn benoemd in een meerhoofdige schoolleiding en voor wie als gevolg van een wijziging van het aantal leerlingen ( $y$ ) niet een andere maximumschaal maar wel een hoger dan wel een lager maximumsalaris van toepassing wordt. Hierbij wordt onder een meerhoofdige schoolleiding verstaan een schoolleiding waarbij twee directeursfuncties worden vervuld in plaats van één directeursfunctie en – afhankelijk van de schoolgrootte – één adjunct-directeursfunctie. De regeling die wordt getroffen in het eerste, tweede en derde lid van artikel I-Q208a komt overeen met die voor de overige directieleden, zoals neergelegd in de eerste drie leden van artikel I-Q106. Met het bepaalde in artikel I-Q106 wordt beoogd te voorkomen dat fluctuaties in het aantal leerlingen van een school in alle gevallen zouden leiden tot een wijziging van de van toepassing zijnde maximumschaal voor de directieleden.

Het vierde lid van artikel I-Q208a stelt de toepassing van artikel I-Q106 ten dele buiten werking indien een wijziging van de maximumschaal niet wordt veroorzaakt door een wijziging van  $y$ , maar door bijvoorbeeld een omzetting van een meerhoofdige schoolleiding in een éénhoofdige schoolleiding. Dit betekent bijvoorbeeld dat een directeur in een meerhoofdige schoolleiding voor wie op grond van het bepaalde in artikel I-Q208, tweede lid, en artikel I-Q208a, eerste lid, het hoogste bedrag van schaal 10 als maximumsalaris geldt, bij een omzetting in een éénhoofdige schoolleiding onmiddellijk aanspraak verkrijgt op bezoldiging volgens het carrièrepatroon behorende bij een 11-functie indien hij als directeur aan deze school verbonden blijft. De wachttijd zoals neergelegd in artikel I-Q106, eerste lid, is in dat geval niet van toepassing. Zou voor de bovenbedoelde directeur op de desbetreffende datum echter als gevolg van een dalend aantal leerlingen een lager maximumsalaris gaan gelden indien de omzetting naar een éénhoofdige schoolleiding niet zou hebben plaatsgevonden, dan blijft hij ook als directeur in een éénhoofdige leiding bezoldigd volgens het carrièrepatroon behorende bij een 10-functie.

#### *Artikel I-Q210a, artikel I-Q310a en artikel I-Q708*

Hoewel een adjunct-directeur in het basisonderwijs, (voortgezet) speciaal onderwijs of vormingswerk voor jeugdigen in eerste instantie leraar respectievelijk vormingsleider is, zijn voor hem de salaire voorschriften – als directielid – neergelegd in hoofdstuk I-Q. Derhalve is in de artikelen I-Q210a, I-Q310a en I-Q708 expliciet bepaald dat een beëindiging van het adjunct-directeurschap altijd gepaard gaat met een ontslag, tenzij het adjunct-directeurschap ingevolge de artikelen I-Q206, I-Q306 en I-Q704 moet worden beëindigd vanwege een daling van het aantal leerlingen, formatieplaatsen of vormingsuren. In dat geval blijft ontslag achterwege, mits voor de betrokkene als leraar respectievelijk vormingsleider formatie beschikbaar blijft.

#### *Artikel I-R104*

De verwijzing naar artikel I-R107 in het tweede lid van artikel I-R104 is aangepast aan de vernummering van artikelleden van artikel I-R107 bij het besluit van 12 juli 1986 (Stb. 1986, 402) en het onderhavige besluit.

#### *Artikel I-R105a*

Met de invoeging van artikel I-R105a is voor het onderwijsgevend en pedagogisch personeel expliciet geregeld dat de salaire inpassing geschiedt in de salarisschaal die niet de laagste bij de nieuwe functie behorende schaal is, indien aan hem in vorige onderwijsfuncties dan wel bij de toepassing van het bepaalde in de artikelen I-P7, I-P8 en I-P10 in die laagste schaal reeds vier maal een periodieke verhoging is toegekend. Hierbij tellen de periodieken die zijn toegekend in vorige onderwijsfuncties uitsluitend mee wanneer bij die vorige onderwijsfuncties dezelfde laagste aanloopschaal behoorde als bij de nieuwe onderwijsfunctie.

#### *Artikel I-R106*

De wijziging van het tweede lid heeft ten doel om in het aantal jaren dat men in de laagste aanloopschaal dient te verblijven het aantal jaren te verdisconteren dat men in een andere functie met dezelfde laagste aanloopschaal heeft doorgebracht. Wanneer een eerstegraadsleraar bijvoorbeeld kan wijzen op twee periodieken die hij in de 10-schaal reeds maakte als adjunct-directeur in een 11-functie, worden deze twee periodieken afgetrokken van het aantal van vier periodieken dat hij als leraar in de 10-schaal dient te maken.

#### *Artikel I-R107*

De wijzigingen in het eerste en tweede lid van artikel I-R107 zijn van redactionele aard.

In artikel I-R107 is een nieuw derde lid ingevoegd, inhoudende dat een belanghebbende die niet gedurende drie gehele schooljaren volgens het hoogste bedrag van de bij een vorige functie behorende hoogste aanloopschaal is bezoldigd, maar in elk van die schooljaren wel gedurende ten minste 60 werkdagen werkzaam en volgens dit bedrag bezoldigd is geweest, niet opnieuw de wachttijd als bedoeld in het eerste lid, tegen komt bij een overgang naar de maximumschaal.

### **Deregulering**

Dit besluit ontmoet vanuit dereguleringsoogpunt geen bezwaar.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
W. J. Deetman

De Minister van Landbouw en Visserij,  
G. J. M. Braks