



## **305**

### **Besluit van 4 juli 1989 tot vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 19, zevende lid, artikel 20, derde lid, en artikel 22, derde lid, van de Arbeidsomstandighedenwet (Besluit eisen veiligheidsdiensten Arbeidsomstandighedenwet)**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 3 augustus 1988, directoraat-generaal van de Arbeid, afdeling Wetgeving en Juridische Zaken, nr. DGA/WJZ/V/88/11970;

Gelet op artikel 19, zevende lid, artikel 20, derde lid, en artikel 22, derde lid, van de Arbeidsomstandighedenwet (Stb. 1980, 664);

Gezien de adviezen van de Arboraad van 16 augustus 1984, nr. R-602 en van 19 november 1987, nr. R-1431;

De Raad van State gehoord (advies van 13 oktober 1988, nr. W12.88.0434);

Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 30 juni 1989, directoraat-generaal van de Arbeid, afdeling Wetgeving en Juridische Zaken, nr. DGA/AIB/WJZ/89/02378;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **HOOFDSTUK I**

De vereisten waaraan de veiligheidsdienst en de daarin werkzame veiligheidskundigen moeten voldoen.

##### **Artikel 1**

1. Een veiligheidsdienst moet bestaan uit een zodanig aantal veiligheidskundigen dat de taken op grond van de Arbeidsomstandighedenwet naar behoren kunnen worden vervuld, mede gelet op de aard van het bedrijf of de inrichting, de daarin aanwezige gevaarsrisico's alsmede de complexiteit van de organisatie.

2. De veiligheidskundige dient in het bedrijf of de inrichting voldoende bereikbaar en beschikbaar te zijn, mede gelet op de aard van het bedrijf of de inrichting, de daarin aanwezige gevaarsrisico's alsmede de complexiteit van de organisatie.

3. Bij ministeriële regeling kunnen, al dan niet voor daarbij aan te wijzen groepen van bedrijven of inrichtingen, in verband met de aard van de bedrijven of inrichtingen, de daarin aanwezige gevaarsrisico's alsmede de complexiteit van de organisatie, met betrekking tot het bepaalde in het eerste en tweede lid nadere regelen worden gesteld.

## **Artikel 2**

1. De veiligheidkundige die belast is met de leiding van een veiligheidsdienst dan wel een gezamenlijke veiligheidsdienst dient:

a. in het bezit te zijn van een getuigschrift van een met goed gevolg afgelegd doctoraal examen natuurwetenschappen of technische wetenschappen dan wel een met goed gevolg afgelegd examen hoger beroepsonderwijs op natuurwetenschappelijk of technisch gebied en

b. in het bezit te zijn van een getuigschrift van een bij ministeriële regeling aangewezen post-academische opleiding op veiligheidkundig gebied dan wel een bij ministeriële regeling aangewezen cursus voor post-hoger beroepsonderwijs op veiligheidkundig gebied en

c. tenminste drie jaren in een periode van vijf jaren, direct voorafgaand aan de aanstelling als leidinggevende veiligheidkundige, als veiligheidkundige, als leidinggevende in een fabriek of werkplaats als bedoeld in het Veiligheidsbesluit voor fabrieken of werkplaatsen 1938 (Stb. 872), of als leidinggevende bij stuwadoorsarbeid als bedoeld in het Veiligheidsbesluit Stuwadoorsarbeid (Stb. 1950, K519) werkzaam te zijn geweest dan wel andere voor de functie relevante praktische ervaring te hebben opgedaan.

2. Bij ministeriële regeling kunnen, al dan niet voor daarbij aan te wijzen groepen van bedrijven of inrichtingen, in verband met de aard van de bedrijven of inrichtingen, de daarin aanwezige gevaarsrisico's alsmede de complexiteit van de organisatie, nadere regelen gesteld worden ten aanzien van het in het eerste lid bepaalde en kunnen diploma's en getuigschriften worden gelijkgesteld met een diploma of getuigschrift als bedoeld in het eerste lid, onder a.

## **Artikel 3**

1. De veiligheidkundige die werkzaam is in een veiligheidsdienst dan wel in een gezamenlijke veiligheidsdienst, maar niet belast is met de leiding daarvan, dient:

a. in het bezit te zijn van tenminste een met goed gevolg afgelegd examen middelbaar beroepsonderwijs op technisch gebied;

b. in het bezit te zijn van tenminste een getuigschrift van een bij ministeriële regeling aangewezen cursus voor post-middelbaar beroepsonderwijs op veiligheidkundig gebied.

2. Bij ministeriële regeling kunnen, al dan niet voor daarbij aan te wijzen groepen van bedrijven of inrichtingen, in verband met de aard van de bedrijven of inrichtingen, de daarin aanwezige gevaarsrisico's alsmede de complexiteit van de organisatie, nadere regelen gesteld worden ten aanzien van het in het eerste lid bepaalde en kunnen diploma's en getuigschriften worden gelijkgesteld met een diploma, als bedoeld in het eerste lid, onder a.

## HOOFDSTUK II

De gezamenlijke veiligheidsdienst.

### Artikel 4

Het beheer van een gezamenlijke veiligheidsdienst moet zijn opgedragen aan een rechtspersoon die:

- a. tot doel heeft het zonder winst oogmerk vervullen van taken als bedoeld in artikel 19, derde lid, onder a tot en met h, van de Arbeidsomstandighedenwet;
- b. een bestuur heeft waarin een of meer vertegenwoordigers van de werknemers die werkzaam zijn in de bedrijven of inrichtingen, waaraan de veiligheidsdienst verbonden is, zitting hebben.

### Artikel 5

1. Een gezamenlijke veiligheidsdienst moet bestaan uit een zodanig aantal veiligheidskundigen dat de taken op grond van de Arbeidsomstandighedenwet naar behoren kunnen worden vervuld, mede gelet op de aard van de aangesloten bedrijven of inrichtingen, de daarin aanwezige gevaarsrisico's alsmede de complexiteit van de organisatie.

2. De veiligheidskundige dient in de aangesloten bedrijven of inrichtingen voldoende bereikbaar en beschikbaar te zijn, mede gelet op de aard van de bedrijven of inrichtingen, de daarin aanwezige gevaarsrisico's alsmede de complexiteit van de organisatie.

3. Bij ministeriële regeling kunnen, al dan niet voor daarbij aan te wijzen groepen van bedrijven of inrichtingen, in verband met de aard van de bedrijven of inrichtingen, de daarin aanwezige gevaarsrisico's alsmede de complexiteit van de organisatie, met betrekking tot het bepaalde in het eerste en tweede lid nadere regelen worden gesteld.

## HOOFDSTUK III

Regelen ten aanzien van de huisvesting, de uitrusting en het niet-veiligheidskundig personeel van de veiligheidsdienst dan wel de gezamenlijke veiligheidsdienst.

### Artikel 6

1. De huisvesting, de uitrusting en het niet-veiligheidskundig personeel van een veiligheidsdienst en een gezamenlijke veiligheidsdienst moeten zodanig zijn dat de taken op grond van de Arbeidsomstandighedenwet naar behoren kunnen worden vervuld, mede gelet op de aard van de bedrijven of inrichtingen, de daarin aanwezige gevaarsrisico's alsmede de complexiteit van de organisatie.

2. Bij ministeriële regeling kunnen, al dan niet voor daarbij aan te wijzen groepen van bedrijven of inrichtingen, in verband met de aard van de bedrijven of inrichtingen, de daarin aanwezige gevaarsrisico's alsmede de complexiteit van de organisatie, regelen worden gesteld ten aanzien van de aanwezigheid van het niet-veiligheidskundig personeel en ten aanzien van de huisvesting en uitrusting ten behoeve van de veiligheidsdienst en de gezamenlijke veiligheidsdienst.

## HOOFDSTUK IV

Erkenning van een veiligheidsdienst en een gezamenlijke veiligheidsdienst.

### Artikel 7

1. Een erkenning of verlenging van de geldigheidsduur van een erkenning van een veiligheidsdienst dan wel van een gezamenlijke veiligheidsdienst wordt op aanvraag verleend.

2. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regelen worden gesteld betreffende de wijze waarop de aanvraag, bedoeld in het eerste lid, moet worden ingediend en de gegevens welke door de aanvrager moeten worden verstrekt.

### Artikel 8

Een erkenning dan wel de verlenging van een erkenning kan worden geweigerd indien:

a. gegronde vrees bestaat dat de veiligheidsdienst of de gezamenlijke veiligheidsdienst een of meer van de in artikel 19, derde lid, van de Arbeidsomstandighedenwet vermelde taken niet of niet doeltreffend zal vervullen;

b. niet wordt voldaan aan het in artikel 19, vijfde lid, tweede, derde en vierde volzin, van de Arbeidsomstandighedenwet bepaalde ten aanzien van de in een veiligheidsdienst werkzame veiligheidskundigen of

c. niet wordt voldaan aan het bij of krachtens dit besluit bepaalde.

## HOOFDSTUK V

Overgangs- en slotbepalingen.

### Artikel 9

1. Het in artikel 2, eerste lid, onder a en b, bepaalde is niet van toepassing ten aanzien van degene die, op de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, is belast met de leiding van een dienst met overeenkomstige taken als een veiligheidsdienst en tevens op dat tijdstip 50 jaar of ouder is, indien hij voldoet aan het bepaalde in artikel 3, eerste lid, onder a, van dit besluit.

2. Het in artikel 2, eerste lid, onder b, bepaalde is gedurende drie jaar na datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, niet van toepassing ten aanzien van degene die op die datum is belast met de leiding van een dienst met overeenkomstige taken als een veiligheidsdienst, op genoemd tijdstip jonger is dan 50 jaar en voldoet aan het bepaalde in artikel 2, eerste lid, onder a.

3. Het in artikel 2, eerste lid, onder a en b, bepaalde is gedurende tien jaar na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, niet van toepassing ten aanzien van degene, die op die datum is belast met de leiding van een dienst met overeenkomstige taken als een veiligheidsdienst en op genoemd tijdstip jonger is dan 50 jaar, indien hij voldoet aan het bepaalde in artikel 3, eerste lid, onder a en b.

4. Het in artikel 2, eerste lid, onder b, bepaalde is gedurende drie jaar na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, niet van toepassing ten aanzien van degene die na die datum belast wordt met de leiding van een veiligheidsdienst dan wel een gezamenlijke veiligheidsdienst.

5. Het in artikel 2, eerste lid, onder c, bepaalde is gedurende drie jaar na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, niet van toepassing ten aanzien van degene die op die datum is belast met de leiding van een dienst met overeenkomstige taken als een veiligheidsdienst.

6. Het in artikel 3, eerste lid, onder a en b, bepaalde is niet van toepassing ten aanzien van degene die, op de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, werkzaam is in een dienst met overeenkomstige taken als een veiligheidsdienst maar niet belast is met de leiding daarvan en tevens op dat tijdstip 50 jaar of ouder is.

7. Het in artikel 3, eerste lid, onder b, bepaalde is gedurende drie jaar na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, niet van toepassing ten aanzien van degene die op die datum werkzaam is in een dienst met overeenkomstige taken als een veiligheidsdienst maar niet belast is met de leiding daarvan, op dat tijdstip jonger is dan 50 jaar en voldoet aan het bepaalde in artikel 3, eerste lid, onder a.

8. Het in artikel 3, eerste lid, onder a en b, bepaalde is gedurende acht jaar na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, niet van toepassing ten aanzien van degene die op die datum werkzaam is in een dienst met overeenkomstige taken als een veiligheidsdienst, maar niet belast is met de leiding daarvan, en op dat tijdstip jonger is dan 50 jaar.

9. Het in artikel 3, eerste lid, onder b, bepaalde is gedurende drie jaar na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, niet van toepassing ten aanzien van degene die na die datum in dienst treedt bij een veiligheidsdienst dan wel een gezamenlijke veiligheidsdienst, maar niet belast wordt met de leiding daarvan.

10. Het in artikel 4 bepaalde is gedurende drie jaar na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, niet van toepassing ten aanzien van een dienst die op die datum taken vervult welke overeenkomen met die van een gezamenlijke veiligheidsdienst.

#### **Artikel 10**

Dit besluit treedt in werking op het tijdstip waarop het Besluit verplichtstelling veiligheidsdiensten Arbeidsomstandighedenwet in werking treedt.

#### **Artikel 11**

Dit besluit kan worden aangehaald als: Besluit eisen veiligheidsdiensten Arbeidsomstandighedenwet.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State.

's-Gravenhage, 4 juli 1989

Beatrix

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
L. de Graaf

Uitgegeven de vijftiengste juli 1989

De Minister van Justitie a.i.,  
G. J. M. Braks

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Tevens zal het advies met de daarbij terinzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 8 augustus 1989, nr. 152

## NOTA VAN TOELICHTING

### I. Algemeen

1. De Arbeidsomstandighedenwet (Stb. 1980, 664) bevat in hoofdstuk IV, tweede afdeling, een aantal wettelijke bepalingen met betrekking tot deskundige diensten, daaronder begrepen de veiligheidsdiensten vermeld in artikel 19 van de wet. Dit artikel is bij de tweede fase van invoering van de Arbeidsomstandighedenwet per 1 januari 1988 van kracht geworden. Voordat artikel 19 ook feitelijke betekenis kan krijgen, dienen eerst nadere regelingen tot stand te komen.

In het gelijktijdig met het onderhavige besluit tot stand te brengen Besluit verplichtstelling veiligheidsdiensten Arbeidsomstandighedenwet worden de bedrijven aangewezen waarvoor deze verplichting op grond van artikel 19 zal gaan gelden.

Mede op basis van het advies van de Arboraad van 1984 over de deskundige diensten, heb ik in 1986 aan de Arboraad advies gevraagd over de inhoudelijke eisen ten aanzien van veiligheidsdiensten. Eind 1987 heeft de Arboraad daarop gereageerd met zijn advies inzake veiligheidskundigen en veiligheidsdiensten. Bij het opstellen van het onderhavige besluit, waarin de inhoudelijke eisen zijn neergelegd, is zoveel mogelijk met dit advies rekening gehouden.

De inwerkingtreding van dit besluit is gekoppeld aan de inwerkingtreding van het Besluit verplichtstelling veiligheidsdiensten Arbeidsomstandighedenwet, die zal plaatsvinden op de eerste dag van de zesde kalendermaand na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst. Beide besluiten zullen derhalve tegelijk in werking treden.

### 2. Doelstelling van de regeling

De behartiging van de veiligheidszorg in arbeidsorganisaties heeft zich in het verleden, in tegenstelling tot de bedrijfsgezondheidszorg, min of meer los van overheidsbemoeienis kunnen ontwikkelen. Als gevolg daarvan vertoont de huidige praktijk van de veiligheidszorg – voor zover reeds aanwezig – een zeer geschakeerd beeld met een grote mate van differentiatie in aard en diepgang. Bovendien bestaat er binnen de groep van veiligheidskundigen een grote verscheidenheid in o.a. opleidingsniveau, ervaring, taken en verantwoordelijkheden. In de beide hierboven genoemde algemene maatregelen van bestuur zijn thans de voorschriften neergelegd waaraan met betrekking tot de veiligheidszorg moet worden voldaan.

De voorliggende regeling bevat onder andere normen, waaraan tenminste moet worden voldaan om een goede taakuitoefening van veiligheidsdiensten te waarborgen.

Vanaf het tijdstip van inwerkingtreding van de regeling inzake de verplichtstelling moeten de veiligheidsdiensten op grond van artikel 22 van de Arbeidsomstandighedenwet zijn erkend.

De criteria die voor het beoordelen van veiligheidsdiensten in verband met het verlenen van een erkenning zullen worden gehanteerd, zijn deels neergelegd in de onderhavige algemene maatregel van bestuur, deels – vooral voor wat betreft de optimale wijze van functioneren van een veiligheidsdienst – zijn zij nog in een stadium van ontwikkeling. Zij zullen mede aan de hand van de opgedane ervaring in de loop van de komende jaren verder worden uitgewerkt. In voorkomende gevallen kan aan de in de praktijk ontwikkelde criteria concrete vorm worden gegeven, zowel door

middel van nadere regelgeving op basis van het voorliggende besluit als door middel van interne richtlijnen.

### *3. Handhaving, werkdruk bestuurlijk en justitieel apparaat en rechtsbescherming*

De voorgestelde regelgeving dient in samenhang te worden gezien met de algemene maatregel van bestuur inzake de verplichtstelling van veiligheidsdiensten. Op de hiergenoemde onderwerpen wordt in de toelichting bij het Besluit verplichtstelling veiligheidsdiensten Arbeidsomstandighedenwet (onder 1,3) nader ingegaan.

### *4. Gevolgen voor de sociaal-economische ontwikkeling en beperking van de lasten voor bedrijfsleven, burgers en non-profit instellingen*

In verband met de onder 3 genoemde samenhang van de onderhavige algemene maatregel van bestuur met die inzake de verplichtstelling van veiligheidsdiensten, zij ook ten aanzien van de hierbedoelde gevolgen van de regelgeving op grond van artikel 19 verwezen naar de toelichting bij het Besluit verplichtstelling veiligheidsdiensten Arbeidsomstandighedenwet (onder 1,4).

## **II. Artikelsgewijze toelichting**

### *Artikel 1, eerste lid, en artikel 5, eerste lid*

Uitgangspunt is dat een veiligheidsdienst de taken op grond van de Arbeidsomstandighedenwet naar behoren vervult. Van belang hiervoor is onder andere de personeelsbezetting van een veiligheidsdienst. Deze is in ieder geval afhankelijk van de aard en het gevaarsrisico van het bedrijf of de inrichting alsmede van de complexiteit van de organisatie.

De standpunten van de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers in de Arboraad liepen zeer uiteen ten aanzien van het voorgestelde minimum aantal veiligheidskundigen in relatie tot het aantal werknemers dat in dienst van de werkgever werkzaam is. Inmiddels is gebleken dat het hanteren van een minimum bemanningsnorm de – onjuiste – indruk kan wekken dat men kan volstaan met het voldoen aan deze norm, zonder aspecten als de aard en de gevaarsrisico's van het betrokken bedrijf en de complexiteit van de organisatie in aanmerking te hoeven nemen. Daarom is besloten in het voorliggende besluit geen getalsnorm op te nemen. In het kader van het erkenningenbeleid en de controlerende taak van de Arbeidsinspectie zal worden toegezien op een juiste taakvervulling van voldoende omvang. Waar nodig kan in ministeriële regelingen op grond van artikel 1, derde lid, en artikel 5, derde lid, nader worden aangegeven wat in bepaalde gevallen onder een voldoende bezetting wordt verstaan.

### *Artikel 1, tweede lid, en artikel 5, tweede lid*

Ten aanzien van de bereikbaarheid en beschikbaarheid van de veiligheidskundige in het bedrijf of de inrichting zij opgemerkt dat het van groot belang is dat de veiligheidskundige zich van tijd tot tijd op de werkvloer begeeft, aanspreekbaar is voor de werknemers en met hen contact legt.

Dit geldt uiteraard ook in de situatie dat de vestigingsplaats van de dienst niet dezelfde is als die van het bedrijf of de inrichting. De veiligheidskundige dient immers alert te zijn op veranderingen in het productie- en arbeidsproces.

De bepalingen ten aanzien van de bereikbaarheid en beschikbaarheid van veiligheidkundigen zijn geheel in de geest van het advies van de Arboraad (bladzijden 25 en volgende), in die zin dat een doelbepaling in plaats van een getalsnorm is opgenomen.

#### *Artikel 2*

De opleidingseisen in dit artikel, die de instemming hebben van de Arboraad (bladzijden 17 en volgende van het advies), zijn opgenomen om ervan verzekerd te zijn dat de adviezen van de veiligheidsdienst van voldoende niveau zijn. De voorwaarde van de Arboraad dat er een soepele ontheffingsregeling dient te komen is terwille van de rechtszekerheid vertaald in een ruime overgangsregeling.

#### *eerste lid, onder c*

De eis dat ervaring als veiligheidkundige of als leidinggevende in een fabriek of werkplaats of een stuwadoorsbedrijf dan wel andere voor de functie relevante praktische ervaring moet zijn opgedaan is, conform het advies van de Arboraad (bladzijde 19), vrij ruim gesteld. Met opzet is er niet voor gekozen om de ervaring te beperken tot de bedrijfstak waarin men hoofd van een veiligheidsdienst wordt of is. Dat zou namelijk de mobiliteit sterk beperken, hetgeen niet wenselijk is.

De aanvullende voorwaarde van de Arboraad dat deze drie jaar ervaring in een periode van vijf jaar, direct voorafgaand aan de benoeming als veiligheidkundige moet zijn verkregen, wordt als een zinvolle toespitsing van de bepaling gezien en is dan ook in de regelgeving opgenomen.

#### *tweede lid (slot)*

Deze zinsnede is opgenomen om in te kunnen spelen op ontwikkelingen binnen de veiligheidkunde en het onderwijs.

#### *Artikel 4*

Het in dit artikel bepaalde is analoog aan het bepaalde in het Besluit nadere eisen gezamenlijke bedrijfsgezondheidsdiensten (Stb. 1982, 406).

Met de redactie van het artikel is ermee rekening gehouden dat met de totstandkoming van de regelgeving inzake de veiligheidsdiensten, een combinatie van veiligheidszorg en bedrijfsgezondheidszorg mogelijk is, op grond van artikel 20 van de Arbeidsomstandighedenwet, in de vorm van een gezamenlijke gecombineerde dienst.

Ten aanzien van gemeenten die samenwerken in het kader van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Stb. 1984, 667) wordt inmiddels een regeling voorbereid.

Ik ben voornemens om ten aanzien van bedrijfsgezondheids- en bedrijfsveiligheidszorg de Arboraad om advies te vragen inzake de vertegenwoordiging van werknemers en werkgevers in het bestuur van gezamenlijke diensten.

#### *Artikel 8*

De onder a en b genoemde gronden om een erkenning dan wel een verlenging van een erkenning te weigeren zijn, voor zover vergelijkbaar, ruimer geformuleerd dan bij de bedrijfsgezondheidszorg.

De mogelijkheid om bij een aanvraag om (verlenging van een) erkenning te kunnen toetsen aan al deze punten is van zodanig belang dat het nastreven van analogie met de bedrijfsgezondheidszorg hieraan



ondergeschikt is gemaakt. In aansluiting op hetgeen in paragraaf 2 van hoofdstuk I inzake de erkenningscriteria is gesteld zij hier het volgende opgemerkt. In de beginperiode na de inwerkingtreding van dit besluit zullen voorlopige erkenningen worden verstrekt, waarbij vooralsnog geen toetsing zal plaatsvinden van het feitelijk functioneren van de veiligheidsdienst, maar alleen getoetst wordt aan de infrastructurele eisen (opleidings- en ervaringseisen, rechtsvorm en beheersstructuur, een en ander inclusief het overgangsrecht). Op een later tijdstip na de inwerkingtreding zal ook het functioneren van de veiligheidsdienst bij de erkenningen-toets worden betrokken. Een instrument voor het beoordelen daarvan is nog in ontwikkeling. Doordat in het eerste stadium alleen getoetst wordt aan de infrastructurele eisen wordt het bedrijfsleven eveneens de tijd gegund om ervaring op te doen met de veiligheidsdiensten.

#### Artikel 9

Deze overgangsbepaling is, conform het advies van de Arboraad (bladzijde 29), opgenomen om het bedrijfsleven de tijd te gunnen om aan de regelgeving te kunnen voldoen.

De termijnen die gehanteerd worden om personen, die op het moment van bekendmaking van het besluit niet aan de opleidings- en ervaringsvereisten voldoen, in de gelegenheid te stellen daaraan te gaan voldoen, zijn voldoende ruim om reeds te gelden vanaf de datum van bekendmaking van het besluit in het Staatsblad.

Door deze datum te hanteren als aanvangstijdstip van de overgangstermijnen wordt voorkomen dat in de periode tussen de bekendmaking en de inwerkingtreding van het besluit personen die niet aan de gestelde eisen voldoen nog in dienst treden van een veiligheidsdienst.

Het systeem van de overgangsregeling komt op de volgende principes neer:

- Zittende personen van 50 jaar of ouder, zowel leidinggevend als medewerkers, zijn vrijgesteld van alle opleidingseisen, zowel van de vereiste vooropleiding als van de veiligheidskundige vervolgopleiding, met één uitzondering. De *leidinggevende* veiligheidskundige dient namelijk wel een middelbaar technische vooropleiding te hebben genoten (zie artikel 9, eerste en zesde lid).
- Zittende leidinggevend en zittende medewerkers onder de 50 jaar met de vereiste vooropleiding krijgen voor het behalen van de in de algemene maatregel van bestuur vermelde vervolgopleiding drie jaar respijt (zie artikel 9, tweede en zevende lid).
- Zittende leidinggevend en zittende medewerkers onder de 50 jaar zonder de vereiste voor- en vervolgoopleidingen krijgen tien respectievelijk acht jaar de tijd om deze te behalen. Wel geldt dat een leidinggevende in ieder geval een middelbaar technische opleiding en een veiligheidskundige post-MTO-opleiding dient te hebben genoten (zie artikel 9, derde en achtste lid).
- Nieuwe leidinggevend en medewerkers dienen in alle gevallen de vereiste vooropleiding te hebben verkregen, maar krijgen nog drie jaar de tijd om de veiligheidskundige vervolgopleiding van het voor hen vereiste niveau te behalen (zie artikel 9, vierde en negende lid).

Wat betreft de ervaringseis van drie jaar, vermeld in artikel 2, eerste lid, onder c, geldt dat op het moment van publikatie van deze regeling zittende leidinggevend door de overgangstermijn van drie jaar in ieder geval in de gelegenheid zijn tijdig aan deze eis te voldoen (zie artikel 9, vijfde lid).

Bedrijven die op het tijdstip van inwerkingtreding van dit besluit niet over een veiligheidsdienst beschikken zullen zich, voor zover zij niet tijdig kunnen voldoen aan de eisen van dit besluit voor wat betreft het aanstellen van een veiligheidskundige als hoofd van de veiligheidsdienst, al dan niet tijdelijk, kunnen aansluiten bij een gezamenlijke dienst.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
L. de Graaf