



---

## 283

### **Wet van 5 juli 1989, houdende regels met betrekking tot de doorstroming en verlaging van de uittredingsleeftijd van onderwijspersoneel (Wet bevordering doorstroming onderwijspersoneel II)**

---

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het resultaat van de met ingang van 1 januari 1989 afgelopen Wet bevordering doorstroming onderwijspersoneel (Stb. 1988, 253) het wenselijk maakt totstandkoming van een nieuwe, voor 1989 geldende, doorstromingsregeling voor uit 's Rijks kas bekostigd onderwijspersoneel te bevorderen, waarmee dezelfde doeleinden worden nagestreefd;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

#### **Inhoudsopgave:**

- Artikel 1: Begripsbepalingen
- Artikel 2: Belanghebbende
- Artikel 3: Recht op DOP-uitkering bij gedeeltelijke uittreding
- Artikel 4: Recht op DOP-uitkering bij volledige uittreding
- Artikel 5: Recht op DOP-uitkering (adjunct-)directeur/(con)rector/hoofd administratie
- Artikel 6: Ontstaan recht op uitkering
- Artikel 7: Uitgesteld recht op uitkering
- Artikel 8: Duur voorwaarden bevoegd gezag
- Artikel 9: Vermindering omvang betrekking
- Artikel 10: Tijdstip uittreding
- Artikel 11: Verval ADV-verlof, vervangingslessen
- Artikel 12: Verklaring van en verhaalsrecht op bevoegd gezag
- Artikel 13: Mogelijkheid volledige DOP voor bepaalde uittreders krachtens DOP-wet I
- Artikel 14: Aanvullende voorschriften en uitvoering DOP-wet
- Artikel 15: Vergoeding DOP-uitkeringen aan ABP-fonds
- Artikel 16: Vergoeding DOP-uitkering aan het Rijk
- Artikel 17: Toepassing ABP-wet/VUT-wet
- Artikel 18: Geen verplichte VUT voor uittreders krachtens DOP-wet I

Artikel 19: Aanpassing in verband met wijziging VUT-wet

Artikel 20: Uitkeringen na afloop werkingsduur wet

Artikel 21: Inwerkingtreding en werkingsduur

Artikel 22: Citeertitel

## **Artikel 1. Begripsbepalingen**

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

Onze minister: Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen en, voor zover het betreft het landbouwonderwijs, Onze Minister van Landbouw en Visserij;

DOP-wet I: de Wet bevordering doorstroming onderwijspersoneel (Stb. 1988, 253);

VUT-wet: de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden (Stb. 1984, 273);

VUT-gerechtigde: de belanghebbende die op het voor hem geldende vroegst mogelijke tijdstip, al dan niet met toepassing van de voor onderwijspersoneel nader gestelde regelen, recht heeft op een uitkering krachtens de VUT-wet;

hoofd van de administratie: de functionaris bedoeld in de artikelen I-S402, I-S602, I-S702 en I-S1007 van het RPBO;

ontslag: een ontslag op eigen verzoek dat aan een belanghebbende als bedoeld in artikel 2, is verleend met het oog op zijn vervroegd uittreden met recht op uitkering krachtens deze wet, waarbij voor de uitvoering van deze wet onder ontslag tevens wordt verstaan een beëindiging van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht;

gedeeltelijke uittreding: vermindering van de omvang van de betrekking van een belanghebbende met inachtneming van het bepaalde in artikel 9, met het oog op zijn gedeeltelijk vervroegd uittreden met recht op uitkering krachtens deze wet;

RPBO: het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110).

## **Artikel 2. Belanghebbende**

1. Onder een belanghebbende in de zin van deze wet wordt verstaan een lid van het personeel, waarvan het salaris geheel en rechtstreeks ten laste van 's Rijks kas wordt bekostigd en dat is aangesteld of benoemd aan een openbare of uit de openbare kas bekostigde bijzondere school, orgaan of instelling als bedoeld in de Wet op het basisonderwijs (Stb. 1986, 256), de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs (Stb. 1987, 614), de Wet op het voortgezet onderwijs (Stb. 1986, 552), de Wet op het leerlingwezen (Stb. 1966, 215) of de Experimentenwet onderwijs (Stb. 1970, 370), met uitzondering van personeel aan krachtens de Experimentenwet onderwijs bekostigde instellingen voor hoger beroepsonderwijs.

2. Onder een belanghebbende in de zin van deze wet wordt eveneens verstaan,

a. een lid van het personeel dat als vakleeraar is aangesteld of benoemd aan een openbare of uit de openbare kas bekostigde bijzondere school met toepassing van artikel 16 van de Wet op het basisonderwijs dan wel artikel 23 van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs, voor zover zijn salaris rechtstreeks ten laste van 's Rijks kas wordt bekostigd,

b. een lid van het personeel dat is aangesteld of benoemd aan een uit 's Rijks kas bekostigd landelijk pedagogisch centrum als bedoeld in hoofdstuk II, titel I, van de Wet op de onderwijsverzorging (Stb. 1986, 635), dan wel is aangesteld aan een specifieke instelling als bedoeld in hoofdstuk III van de Wet op de onderwijsverzorging,

c. een lid van het personeel dat is aangesteld of benoemd aan een uit 's Rijks kas bekostigde schoolbegeleidingsdienst als bedoeld in hoofdstuk II, titel II, van de Wet op de onderwijsverzorging, voor zover het bestuur van de schoolbegeleidingsdienst waaraan hij is aangesteld of benoemd, vooraf schriftelijk aan Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen heeft verklaard met inachtneming van het bepaalde in artikel 16 te zullen bijdragen in de kosten van de met de uitkeringen krachtens deze wet gemoeide bedragen, voor zover deze betrekking hebben op uitkeringen aan in het desbetreffende kalenderjaar uitgetreden personeel of gewezen personeel van de schoolbegeleidingsdienst,

d. een lid van het personeel dat met toepassing van artikel 49, eerste lid, van de Wet op het basisonderwijs of artikel 57, eerste lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs is aangesteld of benoemd aan een openbare of uit de openbare kas bekostigde bijzondere school, voor zover het bevoegd gezag van de school waaraan hij is aangesteld of benoemd, vooraf schriftelijk aan Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen heeft verklaard met inachtneming van het bepaalde in artikel 16 de kosten van de met de uitkeringen krachtens deze wet gemoeide bedragen aan het Rijk te zullen vergoeden, voor zover deze betrekking hebben op uitkeringen aan in het desbetreffende kalenderjaar uitgetreden personeel of gewezen personeel van de school als bedoeld in dit artikelonderdeel, en

e. een lid van het personeel waarvan het salaris gedeeltelijk rechtstreeks ten laste van 's Rijks kas wordt bekostigd en dat deels met toepassing van artikel 49, eerste lid onderdeel a, van de Wet op het basisonderwijs of artikel 57, eerste lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs is aangesteld of benoemd aan een openbare of uit de openbare kas bekostigde bijzondere school als groepsleraar of leraar, indien het bevoegd gezag van de school waaraan hij is aangesteld of benoemd, vooraf schriftelijk aan Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen heeft verklaard met inachtneming van het bepaalde in artikel 16 de kosten van de met de uitkeringen krachtens deze wet gemoeide bedragen aan het Rijk te zullen vergoeden, voor zover deze betrekking hebben op uitkeringen aan in het desbetreffende kalenderjaar uitgetreden personeel of gewezen personeel van de school als bedoeld in dit artikelonderdeel.

3. Bij ministeriële regeling kunnen andere dan in het eerste lid bedoelde categorieën onderwijspersoneel als belanghebbende worden aangewezen.

### **Artikel 3. Recht op DOP-uitkering bij gedeeltelijke uittreding**

1. De belanghebbende die geen directeur of rector is en geen gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om gedeeltelijk uit te treden als bedoeld in artikel 3 van de DOP-wet I, heeft tot en met 1 januari 1990 met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 6 en 7 eenmaal recht op uitkering indien hij gedeeltelijk uittreedt, mits:

a. hij op de dag waarop de gedeeltelijke uittreding ingaat, 55, 56, 57, 58 of 59 jaar is, en

b. hij bij voortzetting van het dienstverband tot het bereiken van de 60-jarige leeftijd, een diensttijd van ten minste 10 jaren, dan wel een totale diensttijd van 40 jaren als bedoeld in artikel 3 van de VUT-wet kan aanwijzen.

2. Een belanghebbende die met gebruikmaking van het recht bedoeld in het eerste lid, gedeeltelijk uittreedt, ontvangt een uitkering met ingang van het tijdstip waarop de gedeeltelijke uittreding ingaat tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgende op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt. De uitkering bedraagt 80% van het gedeelte van de bezoldiging dat evenredig is aan de vermindering van de betrekkingsovervang bedoeld in artikel 9.

3. In aanvulling op het bepaalde in het eerste lid kan een belanghebbende met ingang van 1 augustus 1989 gedeeltelijk uittreden, indien hij in de periode van 1 augustus 1989 tot 1 maart 1990 de leeftijd van 55 jaar bereikt.

4. Indien een belanghebbende in meer dan één betrekking belanghebbende is en van het recht bedoeld in het eerste lid gebruik maakt, treedt hij uit voor het in artikel 9 genoemde gedeelte van de totale omvang van die betrekkingen.

5. Geen recht op uitkering bestaat indien een belanghebbende door gedeeltelijke uittreding of ontslag recht heeft op pensioen in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet (Stb. 1986, 540), anders dan op grond van artikel K 4, vijfde lid, van die wet.

#### **Artikel 4. Recht op DOP-uitkering bij volledige uittreding**

1. De belanghebbende die geen directeur, rector, adjunct-directeur of conrector is en geen gebruik heeft gemaakt van het recht bedoeld in artikel 3 van deze wet dan wel van de DOP-wet I, heeft tot en met 1 januari 1990 met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 6 en 7 recht op uitkering indien:

a. hij op de ontslagdatum 57, 58 of 59 jaar is, en

b. hij bij voortzetting van het dienstverband tot het bereiken van de 60-jarige leeftijd een diensttijd van ten minste 10 jaren, dan wel een totale diensttijd van 40 jaren als bedoeld in artikel 3 van de VUT-wet kan aanwijzen.

2. De belanghebbende die met gebruikmaking van het recht bedoeld in het eerste lid, vervroegd uittreedt, ontvangt een uitkering met ingang van het tijdstip waarop het ontslag ingaat tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgende op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. De uitkering bedraagt 80% van de bezoldiging met dien verstande, dat indien de betrekking gedurende de laatste 24 maanden voor de datum van uittreding is uitgebreid, de uitkering wordt vastgesteld op basis van de bezoldiging behorend bij de betrekkingsomvang die bestond op het tijdstip gelegen 24 maanden voor de ontslagdatum, tenzij de betrekkingsomvang op het tijdstip van uittreden kleiner is dan of gelijk is aan de betrekkingsomvang 24 maanden voor de datum van uittreden.

3. In aanvulling op het bepaalde in het eerste lid kan een belanghebbende met ingang van 1 augustus 1989 uittreden, indien hij in de periode van 1 augustus 1989 tot 1 maart 1990 de leeftijd van 57 jaar bereikt.

4. Indien een belanghebbende in meer dan één betrekking belanghebbende is en van het recht bedoeld in het eerste lid gebruik maakt, treedt hij uit voor de totale omvang van die betrekkingen.

5. Het bepaalde in artikel 3, vijfde lid, is van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 5. Recht op DOP-uitkering (adjunct-)directeur/ (con)rector/hoofd administratie**

1. De belanghebbende die directeur, rector, adjunct-directeur, conrector of hoofd van de administratie is en geen gebruik heeft gemaakt van het recht bedoeld in artikel 3 van deze wet dan wel van de DOP-wet I, heeft tot en met 1 januari 1990 met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 6 en 7 recht op uitkering indien:

a. hij op de ontslagdatum 56, 57, 58 of 59 jaar is,

b. hij bij voortzetting van het dienstverband tot het bereiken van de 60-jarige leeftijd een diensttijd van ten minste 10 jaren, dan wel een totale diensttijd van 40 jaren als bedoeld in artikel 3 van de VUT-wet kan aanwijzen, en

c. voor zover het het hoofd van de administratie betreft, reeds op 1 augustus 1988 in die functie was aangesteld of benoemd aan een school, instelling of orgaan als bedoeld in artikel 2, eerste lid.

2. Artikel 4, tweede tot en met vijfde lid, is van toepassing met dien verstande dat in het derde lid in plaats van 57 jaar wordt gelezen 56 jaar.

#### **Artikel 6. Ontstaan recht op uitkering**

1. Recht op een uitkering krachtens deze wet ontstaat pas indien door het bevoegd gezag met ingang van de datum van gedeeltelijke uittreding of ontslag in de vrijkomende vacature een personeelslid wordt aangesteld of benoemd met een salaris dat niet hoger ligt dan het vierde salarisbedrag van de laagste aanloopschaal die behoort bij de desbetreffende functie. Indien met toepassing van artikel I-R108, tweede lid, van het RPBO aanstelling of benoeming van een zodanig personeelslid met ingang van de eerste dag na de zomervakantie plaatsvindt, wordt de vacaturevervulling geacht op 1 augustus 1989 te hebben plaatsgevonden.

2. Recht op een uitkering krachtens deze wet ontstaat eveneens indien personeel dan wel gewezen personeel wordt benoemd, dat behoort tot de volgende categorieën:

1°. personeel waarvoor op grond van de geldende formatiebepalingen een geringere taakomvang beschikbaar is dan behorend bij de omvang van de betrekking waarin het is benoemd;

2°. boventallig personeel dat krachtens wettelijk voorschrift bij voorrang in een vacature moet worden benoemd;

3°. gewezen personeel, bedoeld in artikel 105 van de Wet op het basisonderwijs, artikel 102 van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs, artikel 94 van de Wet op het voortgezet onderwijs alsmede artikel 90 van de Wet op de onderwijsverzorging, dat in het genot is van wachtgeld of van een andere ontsluitkering;

4°. gewezen personeel dat in het genot is van een wachtgeld of lange uitkering als bedoeld in het RPBO waarvoor geen herbenoemingsverplichting geldt;

5°. gewezen personeel, dat ongeschikt is verklaard voor de verdere uitoefening van de functie waaruit op die grond ontslag is verleend, maar op grond van het bepaalde in artikel II-D3, vierde lid, RPBO dan wel op grond van bepalingen ter zake in de arbeidsovereenkomst moet worden heraangesteld; en

6°. personeel dat met toepassing van artikel 16, tweede lid, van de Wet op het basisonderwijs en artikel 24, vierde lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs in het kader van het werkgelegenheidsplan «Werkgelegenheids Impuls Onderwijs» is aangesteld.

3. Recht op uitkering krachtens deze wet ontstaat tevens indien met ingang van de datum van ontslag of gedeeltelijke uittreding van een directeur, rector, adjunct-directeur, conrector of hoofd van de administratie, in de vacature die vrijkomt door de vervulling van de vrijkomende vacature van directeur, rector, adjunct-directeur, conrector of hoofd van de administratie, een personeelslid verbonden aan een school, instelling of orgaan als bedoeld in artikel 2, eerste lid, wordt aangesteld of benoemd dat voldoet aan het bepaalde in het eerste of tweede lid. De wijze van vacaturevervulling dient te blijken uit een verklaring van de desbetreffende bevoegde gezagsorganen.

4. Recht op uitkering krachtens deze wet ontstaat tevens indien in de door ontslag van een directeur of rector vrijkomende vacature met ingang van de datum van het hiervoor bedoelde ontslag een directeur, rector, adjunct-directeur of conrector van een school, instelling of orgaan

als bedoeld in artikel 2, eerste lid, wordt aangesteld of benoemd en in de door deze aanstelling of benoeming vrijkomende vacature:

- of een personeelslid wordt aangesteld of benoemd dat voldoet aan het bepaalde in het eerste of tweede lid;
- of een lid van het zittend personeel van die school of instelling of dat orgaan wordt aangesteld of benoemd en in de door die aanstelling of benoeming vrijkomende vacature een personeelslid wordt aangesteld of benoemd dat voldoet aan het bepaalde in het eerste of tweede lid.

De wijze van vacaturevervulling dient te blijken uit een verklaring van de desbetreffende bevoegde gezagsorganen.

5. Recht op een uitkering krachtens deze wet ontstaat tevens indien in de door ontslag van een directeur of rector vrijkomende vacature met ingang van de datum van het hiervoor bedoelde ontslag een vrouw wordt aangesteld of benoemd, die niet voldoet aan het bepaalde in het eerste lid.

6. Recht op een uitkering krachtens deze wet ontstaat tevens indien met ingang van de datum van gedeeltelijke uittreding of ontslag van een leraar aan een school voor voortgezet onderwijs in de vrijkomende vacature een leraar wordt benoemd ten aanzien van wie voor het bevoegd gezag een verplichting tot benoeming bij voorrang als bedoeld in artikel V-R403 van het RPBO geldt, en in de door deze benoeming vrijkomende vacature een leraar wordt benoemd die voldoet aan het bepaalde in het eerste, tweede, derde of vierde lid.

7. Indien voor een belanghebbende op grond van de geldende formatieregelingen een geringere taakomvang beschikbaar is dan behorend bij de omvang van de betrekking waarin hij is aangesteld of benoemd dan wel voor zover belanghebbende boventallig is, is het bepaalde in het eerste tot en met zesde lid slechts van toepassing voor zover formatieruimte beschikbaar komt door de gedeeltelijke uittreding of het ontslag.

#### **Artikel 7. Uitgesteld recht op uitkering**

1. De belanghebbende ten aanzien van wie niet kan worden voldaan aan de voorwaarden bedoeld in artikel 6, eerste tot en met vijfde lid, kan, onverminderd het bepaalde in het tweede lid, niettemin gedeeltelijk uittreden dan wel ontslag nemen met recht op uitkering nadat 12 maanden zijn verstreken gerekend vanaf het, door belanghebbende aan het bevoegd gezag en het bestuur van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds vooraf kenbaar gemaakte, tijdstip met ingang waarvan belanghebbende zou hebben willen uittreden met recht op uitkering als bedoeld in artikel 3, 4 of 5.

2. De periode van 12 maanden bedoeld in het eerste lid, wordt verlengd met de tijd die aan de voor de belanghebbende geldende wettelijke opzegtermijn heeft ontbroken, met dien verstande dat deze verlenging niet langer dan 3 maanden is.

3. Het bestuur van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds bepaalt of het tweede lid van toepassing is.

#### **Artikel 8. Duur voorwaarden bevoegd gezag**

Indien een belanghebbende gebruik maakt van het recht gedeeltelijk uit te treden dan wel ontslag te nemen, blijven bij de vervulling van de vrijkomende vacature de voorwaarden bedoeld in artikel 6, eerste tot en met vierde lid, van kracht gedurende 12 maanden na het tijdstip van gedeeltelijke uittreding of ontslag, of, indien artikel 7 van toepassing is, na het tijdstip waarop de belanghebbende zou hebben willen uittreden.

#### **Artikel 9. Vermindering omvang betrekking**

1. De omvang van de betrekking wordt in het geval van gedeeltelijke uittreding verminderd met 50% met dien verstande dat

a. die vermindering 50% van een normbetrekking als bedoeld in artikel I-AI, onderdeel i, van het RPBO, niet te boven gaat,

b. indien de omvang van de betrekking wordt uitgedrukt in formatie-eenheden als bedoeld in artikel I-R401 van het RPBO, het gedeelte van de betrekking waaruit de belanghebbende is uitgetreden naar boven wordt afgerond op hele eenheden en het resterende aantal formatie-eenheden naar beneden wordt afgerond op hele eenheden, en

c. indien de omvang van de betrekking gedurende de laatste 24 maanden voor de datum van gedeeltelijke uittreding is uitgebreid, die vermindering, onverminderd het bepaalde in onderdeel a, beperkt blijft tot 50% van de betrekkingsomvang zoals die bestond op het tijdstip gelegen 24 maanden voor de datum van gedeeltelijke uittreding, tenzij de betrekkingsomvang op het tijdstip van uittreden kleiner is dan of gelijk is aan de betrekkingsomvang 24 maanden voor de datum van gedeeltelijke uittreding.

2. Het bevoegd gezag bepaalt, na goed overleg met de belanghebbende, op welke wijze, op welke uren en in voorkomende gevallen in welke vakken de vermindering bedoeld in het eerste lid, wordt toegepast. Het bevoegd gezag stelt de belanghebbende tijdig in de gelegenheid zijn wensen ter zake kenbaar te maken.

3. Onverminderd het bepaalde in het tweede lid bepaalt de belanghebbende op wie artikel 3, vierde lid, van toepassing is, in overeenstemming met de betrokken bevoegde gezagsorganen van welke betrekking of betrekkingen de omvang wordt verminderd dan wel welke betrekking of betrekkingen worden beëindigd. Deze overeenstemming is niet noodzakelijk indien een betrekking waaruit krachtens deze wet wordt uitgetreden zelfstandig ten minste 50% van het totaal van de betrekkingen uitmaakt.

#### **Artikel 10. Tijdstip uittreding**

De datum van gedeeltelijke uittreding en van ontslag is gelegen op de eerste dag van een maand.

#### **Artikel 11. Verval ADV-verlof, vervangingslessen**

1. Indien een belanghebbende krachtens artikel 3 is uitgetreden, vervalt het verlof in verband met arbeidsduurverkorting.

2. De belanghebbende die een uitkering ontvangt ingevolge artikel 3, wordt, onverminderd het bepaalde in artikel I-P21 van het RPBO, niet meer belast met vervangingslessen als bedoeld in artikel I-R414, tweede lid, van het RPBO.

#### **Artikel 12. Verklaring van en verhaalsrecht op bevoegd gezag**

1. Het bevoegd gezag waarbij een belanghebbende in dienst is, is verplicht om bij een verzoek van belanghebbende om toekenning van een uitkering krachtens deze wet een verklaring over te leggen waaruit blijkt op welke wijze de vacaturevulling als bedoeld in artikel 6 zal geschieden dan wel op welke andere grond voor de belanghebbende recht op uitkering ontstaat krachtens deze wet. Het bestuur van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds stelt het model van deze verklaring vast.

2. Indien het bevoegd gezag een door gedeeltelijke uittreding of ontslag van een belanghebbende ontstane vacature niet op de in artikel 6 voorgeschreven wijze en met inachtneming van het bepaalde in artikel 8 vervult, worden de kosten van de uitkering krachtens deze wet of van de toelage die met overeenkomstige toepassing van artikel 12 van de VUT-wet wordt uitgekeerd ten behoeve van de desbetreffende belanghebbenden, door Onze minister aan het bevoegd gezag in rekening

gebracht tot het tijdstip waarop een belanghebbende VUT-gerechtigde wordt of bij voortzetting van het dienstverband zou zijn geworden.

3. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van het bevoegd gezag dat de in artikel 6, derde en vierde lid, bedoelde verklaring niet nakomt.

### **Artikel 13. Mogelijkheid volledige DOP voor bepaalde uittreeders krachtens DOP-wet I**

1. De belanghebbende in de zin van de DOP-wet I die in 1988 55 jaar is geworden en op het tijdstip dat hij met gebruikmaking van artikel 3 van die wet is uitgetreden of zou hebben willen uittreden, adjunct-directeur, conrector of hoofd van de administratie was, heeft indien hij met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 met ingang van 1 augustus 1989 uittreedt, recht op uitkering. De artikelen 7 en 8 zijn van overeenkomstige toepassing.

2. De belanghebbende in de zin van de DOP-wet I die in 1988 56 jaar is geworden en geen adjunct-directeur of conrector was op het tijdstip dat hij met gebruikmaking van artikel 3 van die wet is uitgetreden of zou hebben willen uittreden, heeft indien hij met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 met ingang van 1 augustus 1989 uittreedt, recht op uitkering. De artikelen 7 en 8 zijn van overeenkomstige toepassing.

3. De belanghebbende in de zin van de DOP-wet I die met gebruikmaking van de artikelen 3 en 7 van die wet gedeeltelijk is uitgetreden, dan wel zal uittreden, heeft na ontslag recht op uitkering indien hij op de ontslagdatum 59 jaar is.

4. De belanghebbende die met gebruikmaking van het recht bedoeld in het eerste, tweede of derde lid, uittreedt, ontvangt een uitkering met ingang van het tijdstip waarop het ontslag ingaat tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgende op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. De uitkering bedraagt 80% van de bezoldiging.

5. De artikelen 3, vijfde lid, 4, vierde en vijfde lid, en 10 zijn van overeenkomstige toepassing.

6. In afwijking van het bepaalde in artikel 17, vijfde lid, van de DOP-wet I geldt het bepaalde in het vierde lid van dat artikel tot het tijdstip waarop de belanghebbende op grond van het bepaalde in het eerste, tweede of derde lid van dit artikel recht op uitkering verkrijgt.

### **Artikel 14. Aanvullende voorschriften en uitvoering DOP-wet**

1. Ten aanzien van uitkeringen krachtens deze wet is, in aanvulling op de bepalingen van deze wet, de VUT-wet van overeenkomstige toepassing met uitzondering van het bepaalde in artikel 2, tweede lid onderdeel b, artikel 3, artikel 4, artikel 11, tweede tot en met vierde lid, artikel 18 en de artikelen 25 tot en met 29.

2. Het bestuur van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds is, onverminderd het bepaalde in het derde lid, belast met de uitvoering van deze wet.

3. Onze minister draagt zorg voor de controle op de naleving van het bepaalde in de artikelen 6 en 8.

4. Het bestuur van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds verschaft aan door Onze minister aan te wijzen ambtenaren de noodzakelijke gegevens ten behoeve van de controle op de vervulling van de aan het ontstaan van recht op uitkering verbonden voorwaarden als bedoeld in artikel 6.

### **Artikel 15. Vergoeding DOP-uitkeringen aan ABP-fonds**

1. Het Rijk vergoedt aan het Algemeen burgerlijk pensioenfonds de met de uitkeringen op grond van deze wet gemoeide bedragen die ten laste



van dat fonds komen, voor zover het betreft uitkeringen aan belanghebbenden die de leeftijd van 61 jaar nog niet hebben bereikt.

2. De met de uitkeringen op grond van deze wet gemoede bedragen maken deel uit van de vergoedingsbedragen, bedoeld in artikel 18, tweede lid, van de VUT-wet die ten laste van dat fonds zijn gekomen, voor zover het betreft uitkeringen aan belanghebbenden die de leeftijd van 61 jaar hebben bereikt.

3. De met de uitkeringen op grond van deze wet gemoede bedragen maken deel uit van de vergoedingsbedragen, bedoeld in artikel 18, eerste lid eerste volzin, van de VUT-wet die ten laste van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds zijn gekomen, voor zover het betreft uitkeringen aan belanghebbenden die de leeftijd van 62 jaar of ouder hebben bereikt.

### **Artikel 16. Vergoeding DOP-uitkeringen aan het Rijk**

1. In dit artikel wordt onder uitkeringskosten verstaan het bedrag dat in een kalenderjaar gemoed is met de uitkeringen krachtens deze wet aan belanghebbenden als bedoeld in artikel 2, tweede lid onderdeel c, d of e, van een bepaalde schoolbegeleidingsdienst of school, voor zover het betreft uitkeringen aan belanghebbenden die, bij voortzetting van het dienstverband, nog niet VUT-gerechtigd zouden zijn geweest.

2. De bijdrage in de uitkeringskosten voor belanghebbenden als bedoeld in artikel 2, tweede lid onderdeel c, die het bestuur van een schoolbegeleidingsdienst dat een verklaring als bedoeld in artikel 2, tweede lid onderdeel c, heeft afgelegd, jaarlijks aan het Rijk dient te vergoeden, wordt als volgt vastgesteld. Aan de hand van de jaarrekening van de schoolbegeleidingsdienst van het kalenderjaar waarin de uittreding heeft plaatsgevonden, wordt bepaald welk percentage het Rijk in dat kalenderjaar heeft bijgedragen in de kosten van de schoolbegeleidingsdienst. De bijdrage bedraagt de uitkeringskosten voor personeel en gewezen personeel van de schoolbegeleidingsdienst, verminderd met een bedrag dat wordt berekend door hetzelfde percentage van de hiervoor bedoelde uitkeringskosten te nemen als het Rijk in het hiervoor bedoelde kalenderjaar heeft bijgedragen in de kosten van de schoolbegeleidingsdienst.

3. Het bevoegd gezag van een school dat een verklaring als bedoeld in artikel 2, tweede lid onderdeel d, heeft afgelegd, dient jaarlijks aan het Rijk te vergoeden de uitkeringskosten voor personeel en gewezen personeel van de school.

4. Het bevoegd gezag van een school dat een verklaring als bedoeld in artikel 2, tweede lid onderdeel e, heeft afgelegd, dient jaarlijks aan het Rijk te vergoeden dat percentage van de uitkeringskosten voor een personeelslid of gewezen personeelslid van de school als overeenkomt met het percentage van de betrekkingsovervang van belanghebbende dat niet uit 's Rijks kas wordt vergoed.

5. Het bestuur van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds bericht jaarlijks aan Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen de uitkeringskosten van de schoolbegeleidingsdiensten en scholen, waarvan het bestuur onderscheidenlijk het bevoegd gezag een verklaring als bedoeld in artikel 2, tweede lid onderdeel c onderscheidenlijk d en, dan wel of, e, heeft afgelegd.

6. Het bedrag dat het bestuur van een schoolbegeleidingsdienst onderscheidenlijk het bevoegd gezag van een school krachtens het tweede onderscheidenlijk derde of vierde lid aan het Rijk dient te vergoeden, kan door Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen worden ingehouden op de vergoeding uit 's Rijks kas krachtens de Wet op de onderwijsverzorging, onderscheidenlijk de Wet op het basisonderwijs of Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs.

## **Artikel 17. Toepassing ABP-wet/VUT-wet**

1. Een uitkering krachtens deze wet wordt gelijkgesteld met een wachtgeld als bedoeld in artikel A1 onderdeel j, van de Algemene burgerlijke pensioenwet.

2. De vermindering van de betrekking, bedoeld in artikel 9, eerste lid, wordt voor de toepassing van de VUT-wet en de Algemene burgerlijke pensioenwet gelijkgesteld met ontslag uit een betrekking waarvan de omvang gelijk is aan die van de vermindering.

3. In afwijking van het bepaalde in artikel B7, onderdeel a, van de Algemene burgerlijke pensioenwet juncto artikel 2 van het koninklijk besluit van 12 januari 1966 (Stb. 1966, 8) blijft het ambtenaarschap van een belanghebbende die op grond van het bepaalde in artikel 3 uittreedt en wiens inkomen daalt beneden 90% van het in artikel 2 van genoemd besluit bedoelde grensbedrag, behouden.

4. Indien een belanghebbende recht op uitkering heeft wegens gedeeltelijke uittreding uit een betrekking als bedoeld in artikel K2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet en die gedeeltelijke uittreding ertoe leidt dat hij aanspraak verkrijgt op invaliditeitspensioen als bedoeld in artikel E1 van die wet wegens blijvende ongeschiktheid voor een door hem vroeger vervulde betrekking, en de som van de uitkering, dat pensioen en het inkomen uit de aangehouden betrekking een bedrag ter grootte van 90% van de middelsom van berekeningsgrondslagen waarnaar het pensioen wordt berekend, overschrijdt wordt de uitkering verminderd met het bedrag van die overschrijding. Indien de bezoldiging, behorend bij de betrekking waaruit belanghebbende gedeeltelijk is uitgetreden, herleid tot een jaarbedrag, hoger is dan de in de vorige volzin bedoelde middelsom, treedt dat bedrag voor de toepassing van de vorige volzin voor die middelsom in de plaats.

5. Het bepaalde in het vierde lid treedt in de plaats van het bepaalde in artikel 7, zesde lid, van de VUT-wet en geldt als zodanig tot de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip waarop de belanghebbende VUT-gerechtigd is geworden.

## **Artikel 18. Geen verplichte VUT voor uittreeders krachtens DOP-wet I**

In afwijking van het bepaalde in artikel 18 van de DOP-wet vindt artikel 12 van die wet geen toepassing.

## **Artikel 19. Aanpassing in verband met wijziging VUT-wet**

Indien het bij koninklijke boodschap van 29 april 1986 ingediende voorstel van Wet houdende wijziging van de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden (Stb. 1984, 273) in verband met voorgenomen wijziging van het VUT-financieringsstelsel (kamerstuk 19 505) tot wet wordt verheven en in werking is getreden, wordt, onderscheidenlijk worden,

1. artikel 15 van deze wet als volgt gewijzigd:

a. Het tweede lid vervalt.

b. Het derde lid wordt vernummerd tot tweede lid en «62 jaar» wordt gewijzigd in: 61 jaar; en

2. in afwijking van het bepaalde in artikel 18 van de DOP-wet I de rechten en verplichtingen, ontleend aan artikel 15 van die wet, met ingang van het tijdstip van inwerkingtreding van de in de aanhef van dit artikel bedoelde wet vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 15 van deze wet.

## **Artikel 20. Uitkeringen na afloop werkingsduur wet**

Ten aanzien van uitkeringen krachtens deze wet blijven de rechten en verplichtingen ontleend aan de bepalingen van deze wet in stand na afloop van de werkingsduur van de wet.

## **Artikel 21. Inwerkingtreding en werkingsduur**

Deze wet treedt in werking met ingang van de dag na plaatsing in het Staatsblad en vervalt, met uitzondering van het bepaalde in de artikelen 18, 19 en 20, met ingang van 2 januari 1990.

## **Artikel 22. Citeertitel**

Deze wet kan worden aangehaald als Wet bevordering doorstroming onderwijspersoneel II.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven te 's-Gravenhage, 5 juli 1989

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
W. J. Deetman

De Minister van Landbouw en Visserij,  
G. J. M. Braks

Uitgegeven de zesde juli 1989

De Minister van Justitie,  
F. Korthals Altes

Zie voor de behandeling in de  
Staten-Generaal:  
Kamerstukken II 1988/89, 21 101  
Hand. II 1988/89, blz. 6342-6363,  
6371-6372, 6402  
Kamerstukken I 1988/89, 21 101 (251, 251a)  
Hand. I 1988/89, zie vergadering d.d. 4 juli  
1989