

27

Besluit van 2 januari 1989, houdende wijziging van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110) (Verlof in verband met arbeidsduurverkorting)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 10 december 1987, nr. 154077, Directie Arbeidsvoorwaardenbeleid, gedaan mede namens Onze Minister van Landbouw en Visserij;

Gelet op artikel 20, tweede lid, van de Wet op het basisonderwijs; artikel 28, tweede lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs, de artikelen 4 en 4a van de Experimentenwet onderwijs; artikel 39, tweede lid, van de Wet op het voortgezet onderwijs; artikel 23, derde lid, van de Wet op het leerlingwezen; artikel 21, tweede lid, van het Besluit vormingswerk voor jeugdigen; artikel 26 van het Besluit proefprojecten nieuw vervolg/beroepsonderwijs; artikel 24 van het Besluit proefprojecten deeltijd vervolg/beroepsonderwijs;

De Raad van State gehoord (advies van 26 april 1988, nr. W05.87.0708);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 20 december 1988, nr. 155353, Directie Arbeidsvoorwaardenbeleid, uitgebracht mede namens Onze Minister van Landbouw en Visserij;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

Het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110)¹ wordt gewijzigd als volgt:

A. Hoofdstuk I-C wordt gewijzigd als volgt:
De artikelen I-C9, I-C14, I-C20 en I-C27 komen te vervallen.

B. Hoofdstuk I-S wordt gewijzigd als volgt:

1. Artikel I-S112 wordt vervangen door:
Artikel I-S112 Bijzonderheden functievervulling

1. De functie van de belanghebbende wordt vervuld binnen de gebouwen of ruimten waarin de instelling is gehuisvest en op de daarbij behorende terreinen, tenzij de aard van de te verrichten werkzaamheden zich daartegen verzet.

2. Het bevoegd gezag stelt na overleg met de belanghebbende zo mogelijk aan het begin van het school-, cursus- danwel kalenderjaar een werktijdenregeling vast. De werktijdenregeling wordt met instemming van de belanghebbende vastgesteld, indien in deze regeling is bepaald dat arbeidsduurverkorting niet in regelmatige terugkerende perioden van een week wordt genoten.

3. Het bevoegd gezag stelt na overleg met de belanghebbende de dagelijkse werktijden vast, waarbij doorgaans per dag niet meer dan 8 uur wordt gewerkt.

4. Van de op grond van het derde en vierde lid vastgestelde tijden wordt in opdracht van het bevoegd gezag na overleg met de belanghebbende incidenteel afgeweken indien om schoolorganisatorische redenen de werkzaamheden noodzakelijk op andere tijden dan bedoeld in het derde en vierde lid moeten worden verricht.

2. In artikel I-S403 komt te vervallen: De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig op een gehele eenheid afgerond.

3. Aan artikel I-S403 wordt een tweede en derde lid toegevoegd, luidende als volgt:

2. De formatieruimte bedoeld in het eerste lid wordt verhoogd met 2,12% in verband met herbezetting in het kader van arbeidsduurverkorting. De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig op een gehele eenheid afgerond.

3. Met inachtneming van de volgende voorschriften kan de extra formatieruimte van 2,12% bedoeld in het tweede lid worden herbezet.

a. De extra formatieruimte dient voor de helft te worden aangewend om de belanghebbende voor wie geen of onvoldoende formatieruimte beschikbaar is geheel of gedeeltelijk binnen de formatie als bedoeld in artikel I-S107, eerste lid, te brengen.

b. De extra formatieruimte mag niet worden aangewend voor bevorderingen of verzilvering.

4. In artikel I-S603 eerste lid komt te vervallen: De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig op een gehele eenheid afgerond.

5. In artikel I-S603 wordt een vierde en vijfde lid toegevoegd, luidende als volgt:

4. De formatieruimte bedoeld in het eerste lid wordt verhoogd met 2,12% in verband met herbezetting in het kader van arbeidsduurverkorting. De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig op een gehele eenheid afgerond.

5. Met inachtneming van de volgende voorschriften kan de extra formatieruimte van 2,12% bedoeld in het vierde lid worden herbezet.

a. De extra formatieruimte dient voor de helft te worden aangewend om de belanghebbende voor wie geen of onvoldoende formatieruimte beschikbaar is geheel of gedeeltelijk binnen de formatie als bedoeld in artikel I-S107, eerste lid, te brengen.

b. De extra formatieruimte mag niet worden aangewend voor bevorderingen of verzilvering.

6. In artikel I-S604, vierde lid komt te vervallen: De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig op een gehele eenheid afgerond.

7. Aan artikel I-S604 wordt een vijfde en zesde lid toegevoegd, luidende als volgt:

5. De formatieruimte bedoeld in het vierde lid wordt verhoogd met 2,12% in verband met herbezetting in het kader van arbeidsduurverkorting. De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig op een gehele eenheid afgerond.

6. Met inachtneming van de volgende voorschriften kan de extra formatieruimte van 2,12% bedoeld in het vijfde lid worden herbezet.

a. De extra formatieruimte dient voor de helft te worden aangewend om de belanghebbende voor wie geen of onvoldoende formatieruimte beschikbaar is geheel of gedeeltelijk binnen de formatie als bedoeld in artikel I-S107, eerste lid, te brengen.

b. De extra formatieruimte mag niet worden aangewend voor bevorderingen of verzilvering.

8. In artikel I-S703, derde lid komt te vervallen: De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig op een gehele eenheid afgerond.

9. In artikel I-S703 wordt een vierde en vijfde lid toegevoegd, luidende als volgt:

4. De formatieruimte bedoeld in het derde lid wordt verhoogd met 2,12% in verband met herbezetting in het kader van arbeidsduurverkortung. De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig op een gehele eenheid afgerond.

5. Met inachtneming van de volgende voorschriften kan de extra formatieruimte van 2,12% bedoeld in het vierde lid worden herbezet.

a. De extra formatieruimte dient voor de helft te worden aangewend om de belanghebbende voor wie geen of onvoldoende formatieruimte beschikbaar is geheel of gedeeltelijk binnen de formatie als bedoeld in artikel I-S107, eerste lid, te brengen.

b. De extra formatieruimte mag niet worden aangewend voor bevorderingen of verzilvering.

10. In artikel I-S753 wordt een tweede en derde lid toegevoegd, luidende als volgt:

2. De formatieruimte bedoeld in het eerste lid wordt verhoogd met 2,12% in verband met herbezetting in het kader van arbeidsduurverkortung. De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig op een gehele eenheid afgerond.

3. Met inachtneming van de volgende voorschriften kan de extra formatieruimte van 2,12% bedoeld in het tweede lid worden herbezet.

a. De extra formatieruimte dient voor de helft te worden aangewend om de belanghebbende voor wie geen of onvoldoende formatieruimte beschikbaar is geheel of gedeeltelijk binnen de formatie als bedoeld in artikel I-S107, eerste lid, te brengen.

b. De extra formatieruimte mag niet worden aangewend voor bevorderingen of verzilvering.

11. Aan artikel I-S803 wordt een tweede en derde lid toegevoegd, luidende als volgt:

2. De formatieruimte bedoeld in het eerste lid wordt verhoogd met 2,12% in verband met herbezetting in het kader van arbeidsduurverkortung. De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig op een gehele eenheid afgerond.

3. Met inachtneming van de volgende voorschriften kan de extra formatieruimte van 2,12% bedoeld in het tweede lid worden herbezet.

a. De extra formatieruimte dient voor de helft te worden aangewend om de belanghebbende voor wie geen of onvoldoende formatieruimte beschikbaar is geheel of gedeeltelijk binnen de formatie als bedoeld in artikel I-S107, eerste lid, te brengen.

b. De extra formatieruimte mag niet worden aangewend voor bevorderingen of verzilvering.

C. Hoofdstuk I-U wordt gewijzigd als volgt:

1. Aan artikel I-U1 wordt een onderdeel b toegevoegd, luidende als volgt:

b. formatieruimte; dat deel van de door Onze minister ter beschikking gestelde financiële middelen dat wordt aangewend voor functies van personeel bedoeld in artikel I-A1, onder e7.

2. Na artikel I-U1 wordt onder vernummering van de artikelen I-U2 tot en met I-U5 tot I-U4 tot en met I-U7 een nieuw artikel I-U2 en I-U3 opgenomen, luidende als volgt:

Artikel I-U2 Bijzonderheden functie vervulling

1. De functie van de belanghebbende wordt vervuld binnen de gebouwen of ruimten waarin de instelling is gehuisvest en op de daarbij behorende terreinen, tenzij de aard van de te verrichten werkzaamheden zich daartegen verzet.

2. De arbeidsduur bedraagt gemiddeld ten hoogste 38,4 uren per week.

3. Het bevoegd gezag stelt na overleg met de belanghebbende zo mogelijk aan het begin van het kalenderjaar een werktijdenregeling vast. De werktijdenregeling wordt met instemming van de belanghebbende vastgesteld, indien in deze regeling is bepaald dat arbeidsduurverkortings niet in regelmatige terugkerende perioden van een week wordt genoten.

4. Het bevoegd gezag stelt na overleg met de belanghebbende de dagelijkse werktijden vast, waarbij doorgaans per dag niet meer dan 8 uur wordt gewerkt.

5. Van de op grond van het derde en vierde lid vastgestelde tijden wordt in opdracht van het bevoegd gezag na overleg met de belanghebbende incidenteel afgeweken indien om schoolorganisatorische redenen de werkzaamheden noodzakelijk op andere tijden dan bedoeld in het derde en vierde lid moeten worden verricht.

Artikel I-U3 Herbezetting in het kader van arbeidsduurverkortings

1. De extra formatieruimte wordt vastgesteld door 2,12% te nemen van formatieruimte van de instelling. De uitkomst wordt rekenkundig op een gehele gulden afgerond.

2. Met inachtneming van de volgende voorschriften kan de extra formatieruimte worden herbezet.

a. De extra formatieruimte dient voor de helft te worden aangewend om de belanghebbende voor wie geen of onvoldoende formatieruimte beschikbaar is geheel of gedeeltelijk binnen de formatie te brengen.

b. De extra formatieruimte mag niet worden aangewend voor bevorderingen.

D. Hoofdstuk I-V wordt vervangen door een nieuw hoofdstuk I-V, luidende als volgt:

HOOFDSTUK I-V VERLOF IN VERBAND MET ARBEIDSDUURVERKORTING

Paragraaf 1 Algemeen

Artikel I-V1 Begripsbepalingen

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

a. «verlof»: verlof van rechtswege met behoud van bezoldiging in verband met arbeidsduurverkortings.

Paragraaf 2 Basisonderwijs, speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs

Artikel I-V2 Begripsbepalingen

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

a. «belanghebbende»: de directeur, de adjunct-directeur, de leraar bedoeld in artikel I-A1, onder e1 of e2

b. «directielid»: de directeur of de adjunct-directeur, bedoeld in artikel I-A1, onder e1 of e2.

Artikel I-V3 Voorwaarden en omvang van het verlof

1. De belanghebbende die de leeftijd van 33 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingsofvang is vastgesteld op tenminste 32 uren per week, heeft 2 uren verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingsofvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
21 t/m 24	2
25	3
26 t/m 30	4
31	5
32 t/m 38	6
39	7
40	8

3. De vrijgekomen uren als gevolg van het verlof van een directielid komen beschikbaar als formatie voor de instelling.

Paragraaf 3 Voortgezet onderwijs, hoger beroepsonderwijs, proefprojecten nieuw- en deeltijd vervolg/beroepsonderwijs

Artikel I-V4 Begripsbepalingen

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

«belanghebbende»: de rector, de directeur, de conrector, de adjunct-directeur of de leraar bedoeld in artikel I-A1, onder e3, e8 of e9, met uitzondering van degene die in dienst is bij een nieuwe lerarenopleiding als bedoeld in artikel I-A1, onder d3.

«directielid»: de rector, de directeur, de conrector of de adjunct-directeur bedoeld in artikel I-A1, onder e3, e8 of e9 met uitzondering van de directeur of de adjunct-directeur werkzaam aan een nieuwe lerarenopleiding als bedoeld in artikel I-A1, onder d3.

«formatie-eenheid»: een leseenheid of taakeenheid per week.

Artikel I-V5 Voorwaarden en omvang van verlof leraren

1. De belanghebbende, voor zover het betreft een leraar, die de leeftijd van 33 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op tenminste 23 formatie-eenheden per week, heeft één formatie-eenheid verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende, die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse formatie-eenheden als hierna vermeld in kolom I, verlof, als is aangegeven in kolom II.

Kolom I	Kolom II
15 t/m 20	2
21	3
22 t/m 27	4
28	5
29	6

Artikel I-V6 Voorwaarden en omvang van verlof directies

1. De belanghebbende, voor zover het betreft de rector, de directeur, de conrector of de adjunct-directeur, die de leeftijd van 33 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op tenminste 23 uren per week heeft 1 uur verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende, die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof, als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
15 t/m 20	2
21	3
22 t/m 27	4
28	5
29	6

3. De in het eerste en tweede lid vermelde uren zijn veelvoud van 1/29.

4. Het verlof van directieleden wordt in mindering gebracht op de verplichte lessentaak als bedoeld in de artikelen I-Q409 en I-Q411.

5. Indien het aantal verplichte lessen kleiner is dan het aantal verlof-uren mag het verschil aan de lerarenformatie worden toegevoegd als taakeenheden als bedoeld in artikel I-R403, tweede lid, en wordt in afwijking van het bepaalde in het vierde lid verlof verleend uit het niet lesgebonden deel van de functie.

Artikel I-V7 Nevenbetrekking, overuren en vervanging

1. De formatieruimte die als gevolg van verlof ontstaat kan niet worden aangewend voor uitbreiding of voor ontstaan van overuren, als bedoeld in artikel I-P24, van de leraar die recht heeft op verlof.

2. De belanghebbende die 55 jaar of ouder is en van rechtswege verlof heeft, mag onverminderd het bepaalde in artikel I-P21 niet meer met werkzaamheden worden belast als bedoeld in de artikelen I-R414, eerste lid en I-R507, eerste lid.

Paragraaf 4 NLO's, de landelijke en regionale organen voor het leerlingwezen en instituten voor vormingswerk voor jeugdigen

Artikel I-V8 Begripsbepalingen

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

a. «belanghebbende»: de directeur, de adjunct-directeur, de leraar, bedoeld in artikel I-A1, onder e3, voorzover het een nieuwe lerarenopleiding betreft, als bedoeld in artikel I-A1, onder d3, en de directeur, de adjunct-directeur, de vormingsleider of de consultant, bedoeld in artikel I-A1, onder e4 of e5.

b. «directielid»: 1° de directeur, of de adjunct-directeur, bedoeld in artikel I-A1 onder e3, voor zover het een nieuwe lerarenopleiding betreft als bedoeld in artikel I-A1, onder d3; en 2° de directeur, of de adjunct-directeur als bedoeld in artikel I-A1, onder e4 of e5.

Artikel I-V9 Voorwaarden en omvang van het verlof

1. De belanghebbende die de leeftijd van 33 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingsomvang is vastgesteld op tenminste acht-tiende weektaak, heeft 2 uren verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende, die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingsomvang is vastgesteld op het aantal delen van een veertig uren werkweek als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
5/10 weektaak	1
6/10 weektaak	2
7/10 weektaak	4
8/10 weektaak	5
9/10 weektaak	6
10/10 weektaak	8

3. Het verlof van directieleden als bedoeld in artikel I-V8 onder b, 1° wordt, in mindering gebracht op de verplichte lessentaak als bedoeld in de artikelen I-Q409 en I-Q411.

4. Indien het aantal verplichte lessen kleiner is dan het aantal verlof-eenheden mag het verschil toegevoegd worden als taakeenheden als bedoeld in artikel I-R403, tweede lid, en wordt in afwijking van het bepaalde in het derde lid verlof verleend uit het lesgebonden deel van de functie.

5. Het verlof van directieleden als bedoeld in artikel I-V8, onder b, 2^o, komt beschikbaar als formatie bedoeld in de artikelen I-Q605, I-Q606 en I-Q704, danwel als formatie bedoeld in de artikelen I-R603, I-R604 en I-R703, waarbij de rekenkundige afronding in de artikelen I-R603 en I-R604 niet van toepassing is, met dien verstande dat een betrekkingsomvang van minder dan 4 uren niet mogelijk is.

Paragraaf 5 Instituten voor vormingswerk jonge volwassenen

Artikel I-V10 Begripsbepalingen

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

a. «belanghebbende»: de directeur/coördinator, of de vormingsleider, bedoeld in artikel I-A1, onder e6.

Artikel I-V11 Voorwaarden en omvang verlof

1. De belanghebbende die de leeftijd van 33 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingsomvang is vastgesteld op 40 klokuren per week, heeft 2 uren verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingsomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse klokuren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
20	1
30	4
40	8

Paragraaf 6 Ingangsdatum, tijdstip, wijze waarop het verlof wordt toegepast en de overige bepalingen

Artikel I-V12 Begripsbepalingen

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

«belanghebbende»: de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, onder e1 tot en met e6, e8, e9 en e10 voorzover het onderwijsgevend personeel betreft.

Artikel I-V13 Tijdstip waarop het verlof ingaat

1. De belanghebbende, die in het tijdvak van 1 augustus tot en met 31 januari van een schooljaar, de leeftijd bereikt waaraan verlof verbonden is, heeft verlof met ingang van 1 augustus van dat schooljaar.

2. De belanghebbende, die in het tijdvak van 1 februari tot en met 31 juli van een schooljaar de leeftijd bereikt waaraan verlof verbonden is, heeft verlof met ingang van 1 augustus van het eerstvolgende schooljaar.

3. De belanghebbende, die in de loop van een schooljaar, wordt benoemd en voldoet aan de voorwaarden voor verlof, heeft verlof met ingang van de datum van benoeming.

4. De belanghebbende, wiens betrekkingsomvang bij aanvang van het schooljaar wijzigt, heeft verlof behorend bij zijn leeftijd en betrekkingsomvang. De ingangsdatum van dit verlof is 1 augustus van dat schooljaar.

5. De belanghebbende, wiens betrekkingsomvang wijzigt in de loop van het schooljaar heeft verlof behorend bij zijn leeftijd en betrekkingsomvang. De ingangsdatum van dit verlof is 1 augustus van het schooljaar dat volgt op de datum van wijziging.

Artikel I-V14 Wijze waarop het verlof wordt toegepast

1. Het bevoegd gezag bepaalt, na overleg met de belanghebbende, op welke wijze, op welke uren en in welke vakken het verlof wordt toegepast.

2. Het bevoegd gezag kan na overleg met de belanghebbende bedoeld in artikelen I-V2 en I-V8 bepalen dat het verlof niet wekelijks, doch in perioden van maximaal vier weken wordt geëffectueerd, tenzij dit tot gevolg heeft dat het verlof over deze periode meer bedraagt dan 8 uren.

Artikel I-V15 Combinaties van functies

1. De omvang van het verlof van de belanghebbende die aan twee of meer instellingen verbonden is, wordt bepaald door de omvang van de betrekkingen waarin hij belanghebbende is in de zin van dit hoofdstuk bij elkaar op te tellen.

2. De belanghebbende die aan meer instellingen werkzaam is, kan zijn keuze kenbaar maken bij welke instelling het verlof verleend moet worden. Indien over deze keuze geen overeenstemming kan worden bereikt met het bevoegd gezag of de bevoegde gezagsorganen wordt het verlof toegepast uit de betrekking met de grootste omvang.

3. Bij betrekkingen met gelijke omvang kan de belanghebbende kiezen bij welke instelling het verlof wordt verleend.

4. Indien het verlof éénmaal ten aanzien van één of meer betrekkingen is toegepast, geldt deze toepassing in die betrekking of betrekkingen als blijvend.

Artikel I-V16 Vervangingseenheden en persoonsgebonden eenheden

Bij de bepaling van de omvang van het verlof tellen niet mee eenheden die zijn aangemerkt als persoonsgebonden uren of persoonsgebonden eenheden bedoeld in de hoofdstukken I-Q en I-R, dan wel de tijdelijke uitbreiding van de betrekkingsomvang in verband met vervanging.

Artikel I-V17 Verlof en ziekte

Voor de belanghebbende die op grond van de artikelen I-E3 of I-E4 ziekteverlof geniet, wordt het verlof geacht te vallen binnen dit ziekteverlof, indien de omvang van het verlof kleiner of gelijk is aan het ziekteverlof.

E. Na hoofdstuk V-T wordt een nieuw hoofdstuk V-V ingevoegd.

Artikel V-V1 Taakvermindering oudere onderwijsgevenden

De belanghebbende die verlof heeft op grond van hoofdstuk I-V zoals dat luidde op 31 juli 1985, behoudt aanspraak op omvang en wijze van toedeling van dat verlof op grond van deze regeling voor zover dat voor hem gunstiger is.

F. Hoofdstuk I-V wordt gewijzigd als volgt:

1. In artikel I-V3, eerste lid, wordt «de leeftijd van 33 jaar of ouder» vervangen door: de leeftijd van 32 jaar of ouder.

2. De aanhef van paragraaf 3 wordt vervangen door:

**Voortgezet onderwijs en proefprojecten nieuw- en deeltijd
vervolg beroepsonderwijs**

3. Artikel I-V4 wordt vervangen door:

Artikel I-V4 Begripsbepalingen

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

«belanghebbende»: de rector, de directeur, de conrector, de adjunct-directeur of de leraar bedoeld in artikel I-A1, onder e3, e8 of e9.

«directielid»: de rector, de directeur, de conrector, de adjunct-directeur, bedoeld in artikel I-A1, onder e3, e8 of e9.

«formatie-eenheid»: de leseenheid of taakeenheid per week.

4. In artikel I-V5, eerste lid wordt «de leeftijd van 33 jaar of ouder» vervangen door: de leeftijd van 32 jaar of ouder.

5. In artikel I-V6, eerste lid wordt «de leeftijd van 33 jaar of ouder» vervangen door: de leeftijd van 32 jaar of ouder.

6. In artikel I-V7 komt de verwijzing naar artikel I-R507, eerste lid, te vervallen.

7. De aanhef van paragraaf 4 wordt vervangen door:

Paragraaf 4 Landelijke en regionale organen voor het leerlingwezen en instituten voor vormingswerk voor jeugdigen

8. Artikel I-V8 wordt vervangen door:

Artikel I-V8 Begripsbepalingen

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

a. «belanghebbende»: de directeur, de adjunct-directeur de leraar, de consulent, of de vormingsleider, bedoeld in artikel I-A1, onder e4 of e5;

b. «directielid»: de directeur of de adjunct-directeur bedoeld in artikel I-A1, onder e4 of e5.

9. In artikel I-V9, eerste lid wordt «de leeftijd van 33 jaar of ouder» vervangen door: de leeftijd van 32 jaar of ouder.

10. In artikel I-V9 vervallen het derde en vierde lid en wordt het vijfde lid vernummerd tot derde lid.

11. De aanhef van paragraaf 5 wordt vervangen door:

Instituten voor vormingswerk jonge volwassenen en landbouwpraktijk-scholen.

12. Artikel I-V10 wordt vervangen door:

Artikel I-V10 Begripsbepalingen

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

a. «belanghebbende»: de directeur/coördinator, de directeur, de adjunct-directeur, de vormingsleider of de instructeur, bedoeld in artikel I-A1, onder e6, of e10.

13. In artikel I-V11, eerste lid, wordt «de leeftijd van 33 jaar of ouder» vervangen door: de leeftijd van 32 jaar of ouder.

G. Hoofdstuk I-V wordt gewijzigd als volgt:

1. Artikel I-V3 wordt vervangen door:

Artikel I-V3 Voorwaarden en omvang verlof

1. De belanghebbende die de leeftijd van 28 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op tenminste 32 uur per week, heeft 2 uren verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende die de leeftijd van 52 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
21 t/m 25	1
26 t/m 31	2
32 t/m 39	3
40	4

3. In afwijking van het in het eerste en tweede lid bepaalde heeft de belanghebbende die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
21 t/m 24	2
25	3
26 t/m 30	4
31	5
32 t/m 38	6
39	7
40	8

4. De vrijgekomen tijd als gevolg van het verlof van een directielid komt beschikbaar als formatie voor de instelling.

2. Artikel I-V5 wordt vervangen door:

Artikel I-V5 Voorwaarden en omvang verlof leraren

1. De belanghebbende voor zover het betreft een leraar, die de leeftijd van 28 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op tenminste 23 formatie-eenheden per week, heeft één formatie-eenheid verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende die de leeftijd van 52 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse formatie-eenheden als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in formatie-eenheden in kolom II.

Kolom I	Kolom II
15 t/m 21	1
22 t/m 28	2
29	3

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste en tweede lid heeft de belanghebbende, die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse formatie-eenheden als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in formatie-eenheden in kolom II.

Kolom I	Kolom II
15 t/m 20	2
21	3
22 t/m 27	4
28	5
29	6

3. Artikel I-V6 wordt vervangen door:

Artikel I-V6 Voorwaarden en omvang verlof directies

1. De belanghebbende, voor zover het betreft de rector, de directeur, de conrector of adjunct-directeur, die de leeftijd van 28 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op tenminste 23 uren per week, heeft 1 uur verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende die de leeftijd van 52 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
15 t/m 21	1
22 t/m 28	2
29	3

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste en tweede lid heeft de belanghebbende, die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
15 t/m 20	2
21	3
22 t/m 27	4
28	5
29	6

4. De in het eerste tot en met het derde lid vermelde uren zijn veelvoud van 1/29.

5. Het verlof van directieleden wordt in mindering gebracht op de verplichte lessentaak als bedoeld in de artikelen I-Q409 en I-Q411.

6. Indien het aantal verplichte lessen kleiner is dan het aantal verlof-eenheden mag het verschil toegevoegd worden als taakeenheden bedoeld in artikel I-R403, tweede lid, en wordt in afwijking van het bepaalde in het vijfde lid verlof verleend uit het niet lesgebonden deel van de functie.

4. Artikel I-V7 wordt vervangen door:

Artikel I-V7 Nevenbetrekking, overuren en vervanging

1. De formatieruimte die als gevolg van verlof ontstaat kan in het desbetreffende schooljaar en het schooljaar dat daarop volgt niet worden aangewend voor uitbreiding of ontstaan van overuren, als bedoeld in artikel I-P24, van de leraar die recht heeft op verlof.

2. De belanghebbende die 52 jaar of ouder is en van rechtswege verlof heeft, mag onverminderd het bepaalde in artikel I-P21 niet meer met werkzaamheden worden belast als bedoeld in artikel I-R414, eerste lid.

5. Artikel I-V9 wordt vervangen door:

Artikel I-V9 Voorwaarden en omvang verlof

1. De belanghebbende die de leeftijd van 28 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op tenminste achttiende weektaak, heeft 2 uren verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de belanghebbende die de leeftijd van 52 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal delen van een veertig uren werkweek als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
5/10 weektaak	1
6/10 weektaak	1
7/10 weektaak	2
8/10 weektaak	2
9/10 weektaak	3
10/10 weektaak	4

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste en tweede lid heeft de belanghebbende, die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingssomvang is vastgesteld op het aantal delen van een veertig uren werkweek als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
5/10 weektaak	1
6/10 weektaak	2
7/10 weektaak	4
8/10 weektaak	5
9/10 weektaak	6
10/10 weektaak	8

4. Het verlof van directieleden als bedoeld in artikel I-V8, onder b 2° komt beschikbaar als formatie bedoeld in de artikelen I-Q605, I-Q606 en I-Q704, dan wel als formatie bedoeld in de artikelen I-R603, I-R604 en I-R703, waarbij de rekenkundige afronding in de artikelen I-R603 en I-R604 niet van toepassing is, met dien verstande dat een betrekkingsomvang van minder dan 4 uren niet mogelijk is.

6. Artikel I-V11 wordt vervangen door:

Artikel I-V11 Voorwaarden en omvang verlof

1. De belanghebbende die de leeftijd van 28 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingsomvang is vastgesteld op 40 uren per week, heeft 2 uren verlof per week.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid, heeft de belanghebbende die de leeftijd van 52 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingsomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
20	1
30	2
40	4

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste en tweede lid heeft de belanghebbende die de leeftijd van 55 jaar of ouder heeft bereikt en wiens betrekkingsomvang is vastgesteld op het aantal wekelijkse uren als hierna vermeld in kolom I, verlof als is aangegeven in uren in kolom II.

Kolom I	Kolom II
20	1
30	4
40	8

ARTIKEL II

1. Dit besluit treedt onverminderd het bepaalde in het tweede tot en met het zesde lid in werking met ingang van de tweede dag na datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst.

2. Artikel I, de onderdelen C tot en met E werken terug tot en met 1 augustus 1985.

3. Artikel I, de onderdelen A en B werken terug tot en met 1 mei 1987.

4. Artikel I, onderdeel F, 1 tot en met 10 en 13 werken terug tot en met 1 augustus 1986.

5. Artikel I, onderdeel F, 11 en 12 werken terug tot en met 1 maart 1987.

6. Artikel I, onderdeel G, werkt terug tot en met 1 augustus 1987.

¹ Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 22 december 1988, Stb. 695

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen.

Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 14 maart 1989, nr. 52.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State.

's-Gravenhage, 2 januari 1989

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
W. J. Deetman

De Minister van Landbouw en Visserij,
G. J. M. Braks

Uitgegeven de *drieëntwintigste* februari 1989

De Minister van Justitie,
F. Korthals Altes

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

1. In dit besluit worden regelen gegeven met betrekking tot verlof in verband met arbeidsduurverkorting voor het onderwijspersoneel in het basisonderwijs, het speciaal en voortgezet speciaal onderwijs, het voortgezet onderwijs, de nieuwe lerarenopleidingen, de landelijke en regionale organen bedoeld in de Wet op het leerlingwezen, de instituten voor vormingswerk voor jeugdigen, de proefprojecten nieuw- en deeltijd vervolg/beroepsonderwijs, het hoger beroepsonderwijs (van 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986), de B3-instellingen op welks personeel het R.P.B.O. van toepassing is verklaard en de landbouwpraktijkscholen.

In de onderdelen 2 en 3 wordt een toelichting gegeven op de arbeidsduurverkorting voor het onderwijsondersteunend personeel. In onderdeel 4 wordt een algemene toelichting gegeven waarom gekozen is voor een verlofsysteem voor het onderwijsgevend personeel. Omdat de circulaire DI/AB 85-15 van 30 mei 1985 inzake arbeidsduurverkorting met ingang van 1 augustus 1986 en 1 augustus 1987 voor wat betreft de leeftijdsgrens en taakverminderingregeling voor ouderen is gewijzigd, is in een bijlage bij dit besluit schematisch weergegeven welke onderdelen van het besluit in de verschillende perioden op de sectoren van toepassing zijn.

2. Onderwijsondersteunend personeel

In dit besluit is de ADV- en herbezettingsregeling opgenomen voor het onderwijsondersteunend personeel in de verschillende onderwijssectoren. Aangezien de ADV- en herbezettingsregeling in dit ADV-besluit niet in iedere sector gelijk is, volgt hieronder een opsomming per sector.

Basisonderwijs

Per 1 januari 1986 is op het onderwijsondersteunend personeel verbonden aan scholen voor basisonderwijs het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel van kracht geworden. Vanaf deze datum geldt ook voor dit personeel een normbetrekking van 38,4 uur per week. Aangezien in deze onderwijssector sprake is van een «lumpsum» bekostiging waarbij het bestuur bepaalt welk deel aan personele kosten en welk deel aan materiële kosten wordt uitgegeven is het niet mogelijk de herbezettingsregeling zoals die geldt voor het voortgezet onderwijs aan het bestuur op te leggen. Het staat de besturen vrij deze regeling analoog toe te passen.

Speciaal en voortgezet onderwijs

a. Formatief personeel

Voor het personeel dat op declaratiebasis door het departement wordt bekostigd, het formatieve personeel, geldt eveneens vanaf 1 januari 1986 het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel en derhalve een normbetrekking van 38,4 uur per week. De 2,12%-herbezettingsruimte die als gevolg van de arbeidsduurverkorting beschikbaar komt, is in de formatieregeling – neergelegd in het Formatiebesluit ISOVSO (Stb. 1985, 518) – verwerkt.

b. Niet-formatief personeel

Voor het onderwijsondersteunend personeel dat uit de eigen middelen van de school wordt bekostigd, is het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel sinds 1 januari 1986 van toepassing hetgeen betekent dat ook voor hen de omvang van een normbetrekking op 38,4 uur per week is gebracht.

De herbezettingsregeling zoals die geldt voor het formatieve personeel in het speciaal onderwijs is echter niet van kracht. Ook hier staat het de besturen vrij deze regeling analoog toe te passen op het niet-formatieve personeel.

Voortgezet onderwijs

Op het onderwijsondersteunend personeel verbonden aan de instelling, in de «Regeling bewijzen van bekwaamheid O.W.V.O.» van de Wet op het voortgezet onderwijs aangeduid met de codenummers 1 tot en met 6, 8, 9, 11, 12, 14, 15, 17, 18 alsmede 26 tot en met 28, is de normbetrekking verlaagd tot 38,4 uur per week en is de herbezettingsregeling bedoeld in dit ADV-besluit vanaf 1 augustus 1985 van kracht.

Hoger beroepsonderwijs

Van 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986 was de ADV- en herbezettingsregeling zoals die gold voor het voortgezet onderwijs ook van kracht op het onderwijsondersteunend personeel verbonden aan de HBO-instellingen inclusief de nieuwe lerarenopleidingen. In verband met de invoering van de STC-operatie en de daarmee samenhangende wijziging van het bekostigingsstelsel is door de instellingen per 1 augustus 1986 gekozen voor een 38-urige werkweek. De herbezettingsregeling zoals die geldt voor het voortgezet onderwijs komt per gelijke datum te vervallen.

B3-instellingen

a. Op het personeel verbonden aan de B3-instellingen die per 1 januari 1989 onder de Wet op de onderwijsverzorging zullen vallen, was vanaf 1 augustus 1985 de ADV- en herbezettingsregeling zoals die gold voor het voortgezet onderwijs, eveneens van kracht. Op de inwerkingtredingsdatum van de W.O.V. zal de taakomvang van een normbetrekking worden teruggebracht tot 38 uur per week terwijl per gelijke datum de herbezettingsregeling van vóór 1 januari 1989 komt te vervallen.

b. Op het personeel verbonden aan de B3-instellingen die niet onder de Wet op de onderwijsverzorging zijn gebracht geldt vanaf 1 augustus 1985 de ADV- en herbezettingsregeling neergelegd in dit ADV-besluit. Voor het personeel op de instellingen voor basiseducatie wordt per 1 januari 1987 de 38,4-urige werkweek teruggebracht tot een 38-urige werkweek terwijl per gelijke datum de herbezettingsregeling zoals die gold vóór 1 januari 1987 komt te vervallen.

3. In afwijking van hetgeen voor het burgerlijk overheidsperoneel ten aanzien van de arbeidsduurverkorting tot stand is gebracht, is voor het onderwijsondersteunend personeel in de hierboven aangegeven onderwijssectoren een aantal arbeidsduurverkortende maatregelen getroffen. In de sectoren waar sprake is van een bekostigingssysteem op declaratiebasis is gekozen voor een verlaging van de normbetrekking tot 38,4 uren per week. Dit komt overeen met 4% arbeidsduurverkorting. Een gedeelte van de ADV (1%) is gereserveerd voor de tijdelijke verlaging vervroegd uittreden voor 59-jarigen. De verlaging van de normbetrekking tot 38,4 uren per week laat echter onverlet dat de arbeidsduurverkorting gestalte krijgt in de vorm van een maand- of jaarvariant. De arbeidsduur bedraagt immers gemiddeld ten hoogste 38,4 uren per week.

De tijd die door toekenning van arbeidsduurverkorting vrijkomt, kan voor 53% worden aangewend om werkgelegenheid te scheppen. De regeling voorziet erin dat iedere instelling, totaal bezien voor 2,12% herbezettingsruimte krijgt. Vanwege het geringe effect dat een berekening per deelformatie ruimte meebrengt, is gekozen voor een totaal benadering. De herbezettingsruimte wordt dan ook berekend door alle volgens de formatieregeling beschikbare eenheden, respectievelijk

de geheel en ten dele verstrekte subsidie dat is benut voor functies van personeel verbonden aan instellingen waar de formatie niet wordt uitgedrukt in formatie eenheden te totaliseren en daarover 2,12% te nemen. De uitkomst van de berekeningen zal rekenkundig moeten worden afgerond op hele formatie-eenheden respectievelijk hele guldens.

De herbezettingsruimte die als gevolg van de arbeidsduurverkorting ontstaat, wordt na overleg met het bevoegd gezag herbezet. Afhankelijk van de grootte van deze extra formatie zijn er een aantal bestemmingen denkbaar. De extra formatieruimte kan voorzover er *geen* boventalligheid aanwezig is met inachtneming van de terzake geldende bepalingen in het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel worden gebruikt voor:

- het aantrekken van eigen wachtgelders;
- het uitbreiden van de betrekkingssomvang van een reeds aan de instelling verbonden deeltijdwerker;
- het aantrekken van een functionaris waaraan binnen de schoolorganisatie behoefte bestaat.

Indien er boventalligheid aan de instelling bestaat, dient 50% van de herbezettingsruimte te worden gebruikt om boventalligheid binnen de formatie van onderwijsondersteunend personeel op te heffen c.q. te verminderen. In geval de boventalligheid is opgeheven, kan aan het resterende deel een andere bestemming gegeven worden. Uiteraard kan ook de totale herbezettingsruimte worden aangewend om boventalligheid op te heffen, dan wel te verminderen. In een categorie, waarin geheel of gedeeltelijke boventalligheid aanwezig is, mag de formatie niet worden uitgebreid.

4. Onderwijsgevend personeel en ADV

De arbeidsduurverkorting voor het onderwijsgevend personeel wijkt af van hetgeen voor het burgerlijk overheidspersoneel is gerealiseerd, nl. invoering van (gemiddeld) 38-urige werkweek (5% arbeidsduurverkorting) die een arbeidsduurverkorting bewerkstelligt voor alle personeelsleden ongeacht de omvang van de betrekking (wel naar evenredigheid van die betrekking). Na overleg met de organisaties van overheids- en onderwijspersoneel, de organisaties van schoolbesturen en de VNG is gekozen voor een specifieke invulling van de arbeidsduurverkorting. Over de maatregel, die voor het onderwijsgevend personeel bekend gemaakt is bij circulaire DI/AB 85-15 van 30 mei 1985, bestaat overeenstemming met de hiervoor genoemde organisaties (met uitzondering van het Ambtenarencentrum), onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat bij verdergaande arbeidsduurverkorting de normbetrekking zal worden verlaagd.

De redenen die hebben geleid tot de onderhavige arbeidsduurverkorting voor het onderwijs en op grond waarvan niet is gekozen voor het invoeren van de 38-urige werkweek voor de onderwijsgevende zijn de volgende:

a. Het voor herbezetting beschikbare budget. Uitgangspunt bij het overleg over arbeidsduurverkorting in het onderwijs was dat het onderwijsaanbod aan de leerlingen door arbeidsduurverkorting niet mocht worden verminderd, hetgeen impliceert dat elke vorm van arbeidsduurverkorting in het onderwijs gepaard moet gaan met 100% herbezetting van de vrijkomende arbeidsplaatsen.

Gegeven het beperkte herbezettingsbudget (uitgedrukt in een gemiddeld herbezettingspercentage van 73,75%) moest gezien genoemd uitgangspunt worden gekozen voor een voor het onderwijs afwijkende arbeidsduurverkorting en kon niet worden overgegaan tot een rechtstreekse vertaling van een 38-urige werkweek voor het onderwijsgevend personeel. Dit laatste zou hebben geleid tot een herbezetting van minder dan 100%, hetgeen zou hebben betekend dat er minder onderwijs zou worden gegeven.

b. Bij het bepalen van een keuze voor arbeidsduurverkortung voor het onderwijsgevend personeel is uitdrukkelijk prioriteit gegeven aan een substantiële taakvermindering voor oudere onderwijsgevendens zulks met het oog op de zware taakbelasting die op dit moment bestaat voor oudere leraren.

c. Bij het onverkort vertalen van de 38-urige werkweek voor het onderwijs – hetgeen op grond van het beperkte herbezettingbudget al niet kon worden gerealiseerd – zou een zogenoemd «salariseffect» optreden, hetgeen automatisch een verhoging van het salarisbedrag per uur zou inhouden voor alle part-time leraren. Deze automatische verhoging van het salarisbedrag per uur zou worden veroorzaakt door het feit dat part-time docenten hun oorspronkelijke in roostereenheden uitgedrukte omvang van de betrekking zouden behouden hetgeen tot verhoging van hun feitelijke salaris zou hebben geleid. Deze salarisverhoging zou ten laste komen van het herbezettingbudget. Een en ander zou resulteren in een lager herbezettingpercentage.

Op grond van het bovenstaande kan worden geconcludeerd dat een keuze noodzakelijk was voor welke groep personeelsleden arbeidsduurverkortung ging gelden en voor welke groep niet en dat invoering van een 38-urige werkweek in het onderwijs om budgettaire redenen thans niet mogelijk was.

Gekozen is voor een verlofsysteem voor onderwijsgevend personeel waarbij er naar is gestreefd het verlof bij een zo laag mogelijke leeftijd en een zo klein mogelijke omvang van de betrekking te realiseren. Als gevolg hiervan blijft het salarisbedrag per uur afgeleid van een 40-urige werkweek. Er treedt derhalve geen wijziging op in het salarisbedrag per uur, zodat een leraar bezoldigd blijft op basis van een evenredig deel van de bezoldiging bij een 40-urige werkweek.

5. Uit het gekozen verlofsysteem vloeit voort dat een leraar op een bepaalde leeftijd en bij een bepaalde betrekkingsoomvang recht heeft op verlof in verband met arbeidsduurverkortung. In verband met de voor de arbeidsduurverkortung beschikbare middelen wordt de regeling stapsgewijs ingevoerd. Anders gezegd er wordt per 1 augustus 1986 en 1 augustus 1987 een uitbreiding gegeven aan de criteria die zijn gesteld met betrekking tot de leeftijd en de omvang van de betrekking. In concreto betekent dat dat per eerstgenoemde datum de leeftijdsgrens verlaagd wordt tot 32 jaar (was 33 jaar) en per laatstgenoemde datum tot 28 jaar. Bovendien wordt per 1 augustus 1987 extra verlof toegekend aan de categorie personeel van 52 tot en met 54 jaar.

Het recht op verlof bestaat ongeacht de duur van de diensttijd bij het onderwijs en ongeacht de vraag of er sprake is van een tijdelijk dan wel een vast dienstverband. Het ADV-verlof wordt verkregen met behoud van volledige bezoldiging en met handhaving van de pensioenopbouw en berekeningsgrondslag voor het pensioen, met andere woorden er treedt geen wijziging op in de bepaling van de pensioengeldige diensttijd en evenmin in de wijze waarop het bedrag van het pensioen berekend wordt.

Het ouderdompensioen – en eventueel het invaliditeitspensioen – worden dus berekend alsof de betrekkingsoomvang niet gewijzigd was. Het vorenstaande houdt in dat de omvang van de betrekking waarin de belanghebbende is benoemd geen wijziging ondergaat, doch dat tengevolge van de arbeidsduurverkortung de werkelijk te verrichten taak wordt verminderd.

6. Vakatures die ontstaan als gevolg van de arbeidsduurverkortung kunnen worden herbezet op de gebruikelijke wijze. De vrijgekomen formatie wordt beschouwd als reguliere formatie waarop de normale rechtspositieregelingen van toepassing zijn.

Dit besluit laat de toepassing van de vigerende bepalingen met betrekking tot de garantie op de betrekkingsoomvang onverlet (verwezen

wordt naar met name de hoofdstukken I-P, I-Q en I-R van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel). Dit houdt in dat ADV-verlof steeds wordt toegepast ten aanzien van de omvang van de betrekking waarvoor de belanghebbende is benoemd en niet ten aanzien van de feitelijke voor hem beschikbare formatie-eenheden. Een voorbeeld moge het een en ander verduidelijken.

Voor een leraar in het voortgezet onderwijs met een betrekkingsomvang van 22 formatie-eenheden zijn slechts 15 formatie-eenheden beschikbaar. Hij wordt 55 jaar en krijgt voor 4 formatie-eenheden verlof. Zijn betrekkingsomvang blijft op 22 formatie-eenheden. Ingevolge dit besluit dient hij voor zover mogelijk met 22 minus 4 is 18 formatie-eenheden te worden belast; omdat er nog slechts 15 formatie-eenheden beschikbaar zijn, is de leraar feitelijk met 15 formatie-eenheden belast. Dit artikel brengt dan ook geen wijziging in de garantieregeling. In dit voorbeeld is formatief nog meer dan 2/3 van de omvang van zijn betrekking beschikbaar.

Indien voor deze leraar slechts 14 informatie-eenheden beschikbaar zouden zijn, komt hij onder de 2/3 grens terecht en dient er eventueel na 4 jaar toch taakvermindering plaats te vinden.

7. Door dit besluit komen de voor 1 augustus 1985 geldende regelingen Taakvermindering om gezondheidsredenen en taakvermindering oudere onderwijsgeevenden (verwezen wordt naar hoofdstuk I-V van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel) te vervallen. Gelet op de omvang van het verlof, zoals geregeld in dit besluit, bestaat er geen reden om de regeling taakvermindering om gezondheidsredenen te handhaven. Voor de regeling taakvermindering oudere onderwijsgeevenden is een overgangsregeling getroffen. Door dit besluit komen tevens de artikelen I-C9, I-C14, I-C20 en I-C27 te vervallen. Deze artikelen hadden betrekking op extra verlofdagen in het kader van arbeidsduurverkorting.

8 Financiële aspecten

Het georganiseerd overleg over arbeidsduurverkorting per 1 augustus 1985 in het onderwijs heeft plaatsgevonden in het kader van het door de minister van Binnenlandse Zaken gevoerde overleg over dit onderwerp in de Centrale commissie voor georganiseerd overleg in ambtenarenzaken, waarin een arbeidsduurverkorting van 5% is afgesproken. Dit percentage zal worden bereikt door de in de jaren 1983 en 1984 gerealiseerde arbeidsduurverkorting per 1 augustus 1985 te verhogen met 2,7%.

Voor wat betreft het onderwijs is door het kabinet als uitgangspunt gesteld dat de herbezetting van deze 2,7% arbeidsduurverkorting gemiddeld 87,5% dient te bedragen.

Het herbezettingbudget valt uiteen in twee delen:

A. de gelden uit 1983 en 1984, waartegenover (gedeeltelijk) een besteding staat (W.P.O., VUT 59+, T.V.O. 55);

B. de gelden die in 1985 ter beschikking komen.

In het hierna volgende overzicht is ten aanzien van de besteding van de middelen uit 1983 en 1984 aangenomen dat de T.V.O.-55-maatregel per 1 augustus 1985 in een keer is gestopt; in het kader van de thans afgesproken maatregelen zal immers een regeling met betrekking tot dezelfde doelgroep worden getroffen, die in alle gevallen gunstiger is dan de T.V.O.-55-regeling.

A. Herbezettingsgelden 1983 en 1984 voorzover niet besteed.

	1985	1986	1987 x f 1 mln.
BO	6,4	35,8	62,0
VO	18,9	69,6	108,3
HBO	4,4	13,4	21,0

B. Herbezettingsgelden 1985

	1985	1986	1987 x f 1 mln.
BO	48,0	114,3	113,9
VO	69,9	166,7	163,8
HBO	13,7	33,9	35,1

C. Totaal

	1985	1986	1987 x f 1 mln.
BO	54,4	150,1	175,9
VO	88,8	236,3	272,1
HBO	18,1	47,3	56,1
Totaal	161,3	433,7	504,1

9. De regeling inzake verlof in het kader van arbeidsduurverkorting voor het onderwijsgevend personeel is destijds bekend gemaakt bij circulaire DI/AB 85-15 van 30 mei 1985 en de ADV voor het onderwijs-ondersteunend personeel is neergelegd in de circulaires DI/AB 85-24 van 4 juli 1985, DI/AB 85-29 van 16 juli 1985 en DI/AB 86-1000 van 20 maart 1986. De opzet van de regeling is als volgt: onderdeel A betreft een wijziging van de artikelen waarin werd bepaald dat onderwijs-ondersteunend personeel aanspraak kon maken op een door Onze minister te bepalen aantal extra verlofdagen in het kader van arbeidsduurverkorting. Deze artikelen komen door de invoering van de arbeidsduurverkorting voor het onderwijs-ondersteunend personeel te vervallen. In onderdeel B zijn de bepalingen opgenomen met betrekking tot arbeidsduurverkorting voor het onderwijs-ondersteunend personeel. In onderdeel C is de arbeidsduurverkorting geregeld voor het B3-personeel. In onderdeel D is het verlof in verband met arbeidsduurverkorting geregeld voor het onderwijsgevend personeel, zoals dat gold van 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986. In paragraaf 1 is de begripsbepaling opgenomen die geldt voor alle belanghebbenden. In paragraaf 2 wordt het verlof geregeld voor het basisonderwijs, speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs. Voor het voortgezet onderwijs, hoger beroepsonderwijs (van 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986) en proefprojecten nieuw- en deeltijd vervolg/beroepsonderwijs is het ADV-verlof geregeld in paragraaf 3. Het verlof voor de nieuwe lerarenopleidingen (van 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986), de landelijke en regionale organen voor het leerlingwezen en vormingswerk voor jeugdigen is opgenomen in paragraaf 4. In paragraaf 5 is tenslotte het verlof geregeld voor de instituten voor vormingswerk jonge volwassenen en landbouwpraktijkscholen. Voor de instructeurs geldt de verlofregeling vanaf 1 mei 1987. Voor die tijd vielen de instructeurs onder de regeling voor het onderwijs-ondersteunend personeel. In bovenvermelde paragrafen zijn de voorwaarden vermeld, waaraan de belanghebbende moet voldoen, te weten betrekkingssomvang en leeftijd en bovendien is aangegeven op hoeveel uren c.q. formatie-eenheden de belanghebbende van rechtswege aanspraak kan maken. Paragraaf 6 is een algemene paragraaf, d.w.z. deze paragraaf is van toepassing op alle belanghebbenden in de zin van dit hoofdstuk. In bedoelde paragraaf wordt geregeld op welk tijdstip het verlof ingaat, de wijze waarop het verlof moet worden toegepast, de problematiek bij combinaties van functies, het recht op verlof bij vervangings- en persoonsgebonden eenheden en ziekte.

Onderdeel E van dit besluit betreft een overgangsbepaling inzake de taakvermindering voor oudere onderwijsgevendenden, zoals dat gold tot 1 augustus 1985. In de onderdelen F en G zijn de wijzigingen van het besluit met ingang van 1 augustus 1986, respectievelijk 1 augustus 1987 opgenomen. Deze wijzigingen hebben ondermeer betrekking op een

verlaging van de leeftijdsgrens van 33 naar 32 jaar, alsmede van 32 naar 28 jaar. In onderdeel F is bovendien de uitbreiding van het verlof voor het personeel van 52 tot en met 54 jaar opgenomen.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel I-S112

In dit artikel zijn een nieuw tweede en derde lid ingevoegd. Het tweede lid bepaalt dat de arbeidsduur gemiddeld ten hoogste 38,4 uur per week bedraagt. Dit artikellid laat de mogelijkheid van een langere arbeidsduur tot een maximum van 40 uren per week onverlet. Voor de belanghebbende zal in zo'n geval recht ontstaan op compensatie in roostervrije tijd.

Het derde lid sluit hierbij aan; immers, in de werktijdenregeling, die aansluit op de terzake voor het Rijkspersoneel in het ARAR opgenomen regeling, kan worden bepaald dat de ADV niet wekelijks, doch maandelijks of jaarlijks genoten kan worden. Indien het bevoegd gezag besluit tot de maand- of jaarvariant dan is instemming nodig van de belanghebbende. Bij toepassing van de weekvariant dient alleen overleg plaats te vinden met het desbetreffende personeelslid. Het bevoegd gezag zal bij het vormgeven aan de ADV zoveel mogelijk met de belangen en wensen van de belanghebbenden rekening moeten houden. Bij de maandvariant bedraagt de compensatie in roostervrije tijd 6,9 uren. Op jaarbasis is deze compensatie 9,5 dag.

Artikel I-S403, I-S603, I-S604, I-S753 en I-S803

De algemene toelichting onder punt 6 en 7 is eveneens op deze artikelen van toepassing.

Artikel I-U1

In dit artikel is in onderdeel b het begrip formatieruimte gedefinieerd dat van belang is voor het berekenen van de extra formatieruimte die als gevolg van de arbeidsduurverkorting beschikbaar komt voor de zgn. B3-instellingen.

Artikel I-U2

De toelichting op artikel I-S112 is op dit artikel eveneens van toepassing.

Artikel I-U3

De algemene toelichting onder punt 5 en 6 is op dit artikel eveneens van toepassing.

Hoofdstuk I-V

De artikelsgewijze toelichting van hoofdstuk I-V heeft betrekking op de situatie zoals deze geldt vanaf 1 augustus 1987. De meeste wijzigingen van dit besluit per 1 augustus 1986, respectievelijk 1 augustus 1987 hebben betrekking op de verlaging van de leeftijd van 33 jaar naar 32 jaar, respectievelijk 32 jaar naar 28 jaar.

Artikel I-V3 Voorwaarden en omvang van het verlof

In het eerste lid van dit artikel is omschreven aan welke voorwaarden een belanghebbende, werkzaam bij het basisonderwijs, speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs, moet voldoen om in aanmerking te komen voor verlof in het kader van arbeidsduurverkorting. Het ADV-verlof is gekoppeld aan twee voorwaarden, enerzijds aan een leeftijdscriterium en anderzijds aan de betrekkingsomvang van de desbetreffende docent.

Beide voorwaarden zijn cumulatief. Voor de belanghebbende in dit artikel ligt de leeftijdsgrens op 28 jaar. Degene die jonger is dan de hiervoor aangegeven leeftijd heeft derhalve geen recht op arbeidsduurverkorting.

De tweede voorwaarde, waaraan de belanghebbende moet voldoen, is de betrekkingsomvang. Deze is gesteld op 32 klokuren. Onder deze grens heeft de belanghebbende als bedoeld in het eerste lid geen recht op verlof.

Indien aan beide voorwaarden is voldaan, heeft de belanghebbende recht op 2 klokuren verlof per week. In het tweede lid is voor de belanghebbende van 52 tot en met 54 jaar een meer gedifferentieerde verlofregeling getroffen. Ook hier is het al dan niet recht hebben op verlof afhankelijk van leeftijd en betrekkingsomvang. De belanghebbende moet tenminste 52 jaar zijn en zijn betrekkingsomvang moet minimaal 21 klokuren bedragen. Bij een toename van het aantal klokuren vindt eveneens een toename van het aantal verlofuren plaats.

In het derde lid is een verlofregeling opgenomen voor de 55-jarigen en ouder. Deze regeling is uitgebreider voor wat betreft de omvang van het verlof dan de regeling voor de belanghebbende van 52 tot en met 54 jaar. De belanghebbende moet een betrekkingsomvang hebben van tenminste 21 klokuren. Bij een toename van het aantal klokuren vindt tevens een uitbreiding plaats van het aantal verlofuren.

Het vierde lid van dit artikel houdt in dat het verlof zowel voor de lerarenformatie beschikbaar kan komen, als voor de benoeming van een part-time directeur.

Artikel I-V4 Begripsbepalingen

In dit artikel wordt aangegeven wie als belanghebbende moet worden aangemerkt voor verlof in het kader van arbeidsduurverkorting in het voortgezet onderwijs en bij de proefprojecten nieuw- en deeltijd vervolg-/beroepsonderwijs.

Tot 1 augustus 1986 viel ook de belanghebbende die werkzaam was bij het hoger beroepsonderwijs (met uitzondering van de nieuwe lerarenopleidingen) onder dit artikel. In verband met invoering van de Wet op het hoger beroepsonderwijs is deze bepaling gewijzigd.

Dit houdt in dat personeel dat op 1 augustus 1986 of een later tijdstip voldoet aan de voorwaarden voor ADV-verlof geen rechten meer aan deze regeling kan ontleen. Voor de 55-jarigen is echter een overgangsregeling getroffen. Een personeelslid dat op 31 juli 1986 behoort tot de categorie van onderwijsgevend personeel en op die datum op grond van zijn leeftijd in het genot is gesteld van ADV-verlof overeenkomstig het bepaalde in de artikelen I-V5, tweede lid (op 1 augustus 1987, derde lid), en I-V9, tweede lid (op 1 augustus 1987 derde lid), behoudt zijn aanspraken op basis van dit besluit zoals dat luidde op 31 juli 1986.

Voor de bepaling van de omvang van het verlof wordt voor het schooljaar 1986-1987 de betrekkingsomvang van het personeelslid op 31 juli 1986 overeenkomstig het gestelde in de bijlage bij de circulaire DI/AB 151.942 van 1 augustus 1986 omgerekend naar tienden van een 40-urige werkweek. Ook voor de berekening van het ADV-verlof bij combinaties van functies (functie in het HBO en één of meer andere functies binnen het onderwijs), wordt verwezen naar het bepaalde in bovengenoemde circulaire.

Artikel I-V5 Voorwaarden en omvang van verlof leraren

Voor wat betreft het leeftijdscriterium wordt verwezen naar het gestelde in de toelichting op artikel I-V3. De tweede voorwaarde waaraan de belanghebbende moet voldoen is de betrekkingsomvang. Deze is gesteld op 23 formatie-eenheden. Onder deze grens heeft de belanghebbende geen recht op verlof. Indien aan beide voorwaarden wordt voldaan, t.w. leeftijd en betrekkingsomvang, heeft de belanghebbende recht op 1 formatie-eenheid verlof per week. Een meer gedifferentieerde verlofregeling is getroffen voor de oudere onderwijsgevende. Ook

hier is het al dan niet recht hebben op ADV-verlof afhankelijk van leeftijd en betrekkingsomvang. De belanghebbende moet tenminste 52 jaar zijn en zijn betrekkingsomvang moet minimaal 15 formatie-eenheden bedragen. Bij een toename van het aantal formatie-eenheden vindt een toename van het aantal verlofeenheden plaats. In het derde lid is een verloffregeling opgenomen voor de 55-jarigen en ouder. Deze regeling is uitgebreider voor wat betreft de omvang van het verlof dan de regeling voor de belanghebbende van 52 tot en met 54 jaar.

Artikel I-V6 Voorwaarden en omvang van verlof directies

Voor wat betreft het leeftijdscriterium wordt verwezen naar het gestelde in de toelichting op artikel I-V3. De tweede voorwaarde waaraan de belanghebbende moet voldoen, is de betrekkingsomvang. Deze is gesteld op 23 uren. Onder deze grens heeft de belanghebbende geen recht op verlof.

Indien aan beide voorwaarden wordt voldaan, t.w. leeftijd en betrekkingsomvang, heeft de belanghebbende recht op 1 uur verlof per week. Een meer gedifferentieerde verloffregeling is getroffen voor de oudere onderwijsgevende. Ook hier is het al dan niet recht hebben op ADV-verlof afhankelijk van leeftijd en betrekkingsomvang. De belanghebbende van 52 tot en met 54 jaar heeft van rechtswege verlof op basis van deze gedifferentieerde verloffregeling. Bij een toename van het aantal uren vindt een toename van het aantal verlofuren plaats. Voor de 55-jarigen en ouder is een uitbreiding gegeven aan deze gedifferentieerde verloffregeling.

In het vierde lid wordt bepaald dat de uren zijn uitgedrukt in veelvoud van 1/29. In artikel I-P2 is bepaald dat een normbetrekking van directieleden 40 uren per week omvat. De regeling is echter uitgedrukt in lesgebonden uren (1/29). Immers in het vijfde lid wordt bepaald dat het verlof wordt verleend uit de lessentaak die wordt uitgedrukt in veelvoud van 1/29. Indien het aantal verplichte lessen dat door de directie gegeven moet worden kleiner is dan de totale omvang van het ADV-verlof – zo wordt in het zesde lid bepaald – mag het verschil worden toegevoegd als extra taakeenheden voor de lerarenformatie. Het verlof wordt in dit geval verleend uit de lesvrije taak.

Artikel I-V7 Nevenbetrekking, overuren en vervanging

Ten aanzien van de belanghebbende aan wie in het kader van de regeling voor arbeidsduurverkorting van rechtswege verlof wordt verleend voor één of meer formatie-eenheden, geldt de bijzondere bepaling dat hij het eerste schooljaar waarin dit verlof wordt verleend, dan wel een uitbreiding van het aantal verlofeenheden plaatsvindt, bij het daarop volgende schooljaar nog slechts kan worden belast met overuren tot ten hoogste het aantal overuren dat hem direct voorafgaand aan dat verlof was toegekend. In geval van toekenning van overuren in deze situatie dienen de bepalingen van de overuren-circulaire (DI/AB 87-11, dd. 10 juni 1987) in acht te worden genomen.

In het tweede lid is aangegeven dat de belanghebbende die 52 jaar of ouder is en recht op verlof heeft niet belast kan worden met vervangingswerkzaamheden. De verplichtingen die voortvloeien uit artikel I-P2 blijven uiteraard onverkort van kracht.

Artikel I-V8

In dit artikel wordt aangegeven wie als belanghebbende moet worden aangemerkt bij de landelijke en regionale organen voor het leerlingwezen en instituten voor vormingswerk voor jeugdigen.

De Nieuwe Lerarenopleidingen zijn in dit artikel geschrapt, aangezien deze instellingen per 1 augustus 1986 onder de Wet op het hoger beroepsonderwijs vallen. Voor de belanghebbenden die op 31 juli 1986 55 jaar of ouder zijn geldt een overgangsregeling, welke is opgenomen in de circulaire DI/AB 151.942 van 1 augustus 1986 (zie ook de toelichting op artikel I-V4).

Artikel I-V9 Voorwaarden en omvang verlof

Voor wat betreft de toelichting op het leeftijdscriterium wordt verwezen naar hetgeen hieromtrent gesteld is in de toelichting op artikel I-V3. De tweede voorwaarde waaraan de belanghebbende moet voldoen is de betrekkingsomvang. Deze is gesteld op tenminste achttiende weektaak. Onder deze grens heeft de onderwijsgevende geen recht op verlof. Indien aan beide voorwaarden is voldaan, heeft de belanghebbende recht op 2 klokuren verlof per week. Een meer gedifferentieerde verlofregeling is getroffen voor de oudere onderwijsgevendens. Ook hier is het al dan niet recht hebben op ADV-verlof afhankelijk van leeftijd en betrekkingsomvang. De belanghebbende van 52 tot en met 54 jaar die een betrekkingsomvang heeft van minimaal vijftiende weektaak heeft van rechtswege verlof. Bij een grotere weektaak vindt een toename van het aantal verlofuren plaats. Voor de belanghebbende van 55 jaar of ouder is voor wat betreft de omvang van het verlof een uitbreiding gegeven aan de gedifferentieerde verlofregeling.

Vacatures die ontstaan bij de landelijke en regionale organen voor het leerlingwezen en bij de instituten voor vormingswerk voor jeugdigen kunnen op twee manieren worden ingevuld:

1. door opvulling binnen de directieformatie, en
2. door toevoeging van de vrijgekomen uren aan de formatie van consulenten en vormingsleiders.

Voor regionale organen geldt tevens dat de als gevolg van doorschuiving verkregen formatieplaatsen voor consulenten niet meetellen voor het bepalen van de omvang van de directieformatie. Bij benoeming in het kader van ADV-verlof kan voorzover het betreft landelijke en regionale organen voor het leerlingwezen worden afgeweken van de voorgeschreven betrekkingsomvang van tienden van een weektaak, met dien verstande dat aan een minimum van een tiende weektaak de hand moet worden gehouden.

Ontstaat er als gevolg van ADV-verlof een vakature van minder dan 4 uur dan kan deze in principe slechts worden opgevuld door een reeds aan het orgaan benoemde consulent met een deeltijdbetrekking.

Artikel I-V10 Vormingswerk jonge volwassenen

In dit artikel wordt aangegeven wie als belanghebbende moet worden aangemerkt bij instituten voor jonge volwassenen. Vanaf 1 maart 1987 vallen de instructeurs bij het landbouwpraktijkonderwijs ook onder de verlofregeling.

Artikel I-V11 Voorwaarden en omvang verlof

Voor wat betreft de toelichting op het leeftijdscriterium wordt verwezen naar hetgeen hierover gesteld is in de toelichting op artikel I-V3.

De tweede voorwaarde waaraan de belanghebbende moet voldoen is de betrekkingsomvang. Deze is gesteld op 40 klokuren. Onder deze grens heeft de onderwijsgevende geen recht op verlof. Indien aan beide voorwaarden is voldaan, heeft de belanghebbende recht op twee klokuren verlof per week. Een meer gedifferentieerde verlofregeling is getroffen voor de oudere onderwijsgevende. Ook hier is het al dan niet recht hebben op ADV-verlof afhankelijk van leeftijd en betrekkingsomvang. De belanghebbende van 52 tot en met 54 jaar die een betrekkingsomvang heeft van minimaal 20 klokuren per week heeft van rechtswege verlof. Bij een grotere betrekkingsomvang vindt een toename van het aantal verlofuren plaats.

Voor de belanghebbende van 55 jaar of ouder is voor wat betreft de omvang van het verlof een uitbreiding gegeven aan de gedifferentieerde verlofregeling.

Artikel I-V13 Tijdstip waarop het verlof ingaat

In dit artikel wordt bepaald op welk tijdstip het ADV-verlof ingaat. In het eerste lid van dit artikel wordt bepaald dat de belanghebbende die in de periode tussen 1 augustus en 1 februari van een schooljaar voldoet aan het leeftijds criterium voor ADV-verlof, recht krijgt op dat verlof m.i.v. 1 augustus van het desbetreffende schooljaar.

Het tweede lid bepaalt dat de belanghebbende die voldoet aan het leeftijds criterium voor ADV-verlof in de periode tussen 1 februari en 1 augustus van een schooljaar, recht krijgt op ADV-verlof m.i.v. 1 augustus van het eerstvolgende schooljaar. Het derde lid bepaalt wanneer het ADV-verlof ingaat bij een tussentijdse benoeming. De belanghebbende die voldoet aan de voorwaarden voor ADV-verlof op de ingangsdatum van zijn benoeming, krijgt met ingang van die dag verlof.

Het vijfde lid bepaalt dat bij tussentijdse wijzigingen de belanghebbende recht heeft op aanpassing van het ADV-verlof, doch dat deze aanpassing plaatsvindt op 1 augustus van het schooljaar dat volgt op de datum van wijziging.

Artikel I-V14 Wijze waarop het verlof wordt toegepast

Het bevoegd gezag bepaalt op welke wijze, op welke uren/eenheden (met uitzondering van persoonsgebonden eenheden als bedoeld in artikel I-R412) en in welke vakken het van rechtswege toegekende verlof wordt toegepast. Uiteraard dient hier goed overleg plaats te vinden met de desbetreffende belanghebbende, waarbij zoveel mogelijk rekening moet worden gehouden met diens belangen en wensen terzake.

Uitgangspunt is dat het ADV-verlof op weekbasis wordt toegepast. In het basisonderwijs, speciaal en voortgezet speciaal onderwijs kan een onderwijsgevende het ADV-verlof gedurende maximaal vier weken opsparen. Een dergelijke constructie is eveneens mogelijk voor de consulenten werkzaam bij de landelijke organen voor het leerlingwezen en voor het onderwijsgevend personeel werkzaam bij de instituten voor vormingswerk voor jeugdigen. Hierop is één uitzondering. De belanghebbende die op grond van zijn leeftijd en betrekkingsomvang meer dan 2 uren verlof heeft per week kan dit verlof opsparen tot hij aan één volledige vrije dag geraakt. Het is dus niet mogelijk dat de belanghebbende 2 dagen of meer aaneengesloten verlof in verband met arbeidsduurverkorting geniet.

Artikel I-V15 Combinaties van functies

Wanneer een belanghebbende aan meerdere instellingen verbonden is wordt het ADV-verlof berekend door deze betrekkingen op te tellen. Over het totaal wordt ADV-verlof verleend. Indien de belanghebbende werkzaam is bij verschillende soorten instellingen moet voor de berekening van het ADV-verlof een omrekening plaatsvinden. De omrekening geschiedt bij combinaties van betrekkingen in het voortgezet onderwijs met betrekkingen die worden uitgedrukt in een werkweek van 40 uur als volgt:

a. indien het ADV-verlof in het voortgezet onderwijs (uitgedrukt in formatie-eenheden) wordt toegepast: $29/40 \times$ het aantal uren van de betrekking die wordt uitgedrukt in een werkweek van 40 uur. De uitkomst wordt rekenkundig afgerond op een geheel getal;

b. indien het ADV-verlof in de betrekking die wordt uitgedrukt in een werkweek van 40 uur wordt toegepast: $40/29 \times$ het aantal formatie-eenheden van de betrekking in het voortgezet onderwijs. De uitkomst wordt rekenkundig afgerond op een geheel getal.

In het tweede lid van dit artikel wordt bepaald dat de belanghebbende kenbaar kan maken in welke betrekking het verlof moet worden verleend. Indien de belanghebbende geen keuze maakt, wordt het ADV-verlof verleend in de betrekking met de grootste omvang. Een éénmaal gemaakte keuze kan niet meer worden veranderd.

Artikel I-V16 Vervangingsuren- en persoonsgebonden eenheden

Voor ADV-verlof tellen niet mee vervangingsuren en persoonsgebonden eenheden. Op deze regeling is één uitzondering. De belanghebbende die benoemd is uitsluitend om te vervangen heeft wel recht op ADV-verlof.

Artikel I-V17 Verlof en ziekte

In dit artikel wordt bepaald dat bij samenloop van verlof in verband met arbeidsduurverkorting en ziekteverlof op grond van de artikelen I-E3 of I-E4 het ADV-verlof geacht wordt te vallen binnen dit ziekteverlof. Uitsluitend indien het ziekteverlof voor wat betreft de omvang kleiner is dan het ADV-verlof waarop de belanghebbende recht heeft kan hij dit ADV-verlof gedeeltelijk genieten. Het één en ander kan verduidelijkt worden met een voorbeeld.

Een leerkracht van 55 jaar of ouder heeft een normbetrekking in het voortgezet onderwijs. Hij voldoet derhalve aan de voorwaarden voor ADV-verlof, t.w. 6 formatie-eenheden. Deze leerkracht geniet echter voor 50% ziekteverlof. De arts heeft verklaard dat hij voorlopig nog voor 15 formatie-eenheden mag werken. De betrokkene is derhalve voor 14 formatie-eenheden arbeidsongeschikt.

Indien hij arbeidsgeschikt zou zijn, zou hij 23 lessen moeten geven. Hij geeft er echter minder. Dit houdt in dat hij zijn ADV-verlof niet kan effectueren. In het geval dat de arts verklaard zou hebben dat de leerkracht nog 25 formatie-eenheden mag werken, heeft de betrokkene nog recht op 2 formatie-eenheden ADV-verlof. (Hij geniet immers voor 4 formatie-eenheden ziekteverlof, terwijl zijn ADV-verlof 6 formatie-eenheden bedraagt.)

Artikel V-V1 Taakvermindering voor oudere onderwijsgeevenden

De belanghebbende die reeds verlof heeft op grond van hoofdstuk I-V, zoals dat luidde op 31 juli 1985, behoudt deze aanspraak alleen als de omvang of de wijze van toedeling gunstiger is. Op grond van dat hoofdstuk kan de belanghebbende onder meer bepalen op welke dag het verlof moest worden verleend.

Deregulering

Dit besluit is getoetst aan de aanwijzingen inzake terughoudendheid met regelgeving. Het besluit ontmoet uit het oogpunt van deregulering geen bezwaar.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
W. J. Deetman

De Minister van Landbouw en Visserij,
G. J. M. Braks

BIJLAGE

De circulaire DI/AB 85-15 van 30 mei 1985 inzake verlof in verband met arbeidsduurverkorting is sinds zijn invoering per 1 augustus 1985 enkele malen voor wat betreft de leeftijdsgrens en omvang van verlof voor ouderen gewijzigd. Omdat dit besluit een formalisering beoogt van de regeling zoals die luidde op 1 augustus 1985, 1 augustus 1986 en 1 augustus 1987 is in onderstaand schema aangegeven welke onderdelen van het besluit van toepassing zijn op de verschillende onderwijssectoren. Daarbij is een onderscheid gemaakt tussen het onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel.

I. Onderwijsgevend personeel

Onder onderwijsgevend personeel wordt verstaan: de rector, de directeur, de conrector, de adjunct-directeur, (groeps- en vak)leraar, consultant, vormingsleider, instructeur en pedagogisch personeel.

1. *Basisonderwijs*

Situatie 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 2 en 6) en E.
Situatie 1 augustus 1986 tot 1 augustus 1987:
artikel I de onderdelen D (paragraaf 2 en 6), E en F1.
Situatie vanaf 1 augustus 1987:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 2 en 6), E en G1.

2. *Speciaal- en voortgezet speciaal onderwijs*

Zie punt 1.

3. *Voortgezet onderwijs (inclusief n.l.o.'s)*

Situatie 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 3, 4 en 6) en E.
Situatie 1 augustus 1986 tot 1 augustus 1987:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 3, 6), E en F2 tot en met 6.
Situatie vanaf 1 augustus 1987:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 3, 6), E, F2 en G2 tot en met 4.

4. *Landelijke en regionale organen voor leerlingwezen*

Situatie 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 4 en 6), E.
Situatie 1 augustus 1986 tot 1 augustus 1987:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 4 en 6), E en F7 tot en met 9.
Situatie vanaf 1 augustus 1987:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 4 en 6), E, F7 tot en met 9 en G5.

5. *Vormingswerk voor jeugdigen*

Zie punt 4.

6. *Vormingswerk voor jonge volwassenen*

Situatie 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 5 en 6) en E.
Situatie 1 augustus 1986 tot 1 augustus 1987:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 5 en 6), E en F13.
Situatie vanaf 1 augustus 1987:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 5 en 6), E, F13 en G6.

7. *B3 en U2-instellingen waarop het R.P.B.O. van toepassing is verklaard*

Hierop is de ADV-verlofregeling niet van toepassing.

8. *Nieuw vervolg-/beroepsonderwijs*

Zie punt 3.

9. *Deeltijd vervolg-/beroepsonderwijs*

Zie punt 3.

10. *Landbouwpraktijk onderwijs*

Situatie 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986:
artikel I, onderdeel B1 en 11.

Situatie 1 augustus 1986 tot 1 maart 1987:
artikel I, onderdeel B1 en 11.

Situatie 1 maart 1987 tot 1 augustus 1987:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 5 en 6) en F11 en 12.

Situatie vanaf 1 augustus 1987:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 5 en 6), F11 en 12 en G6.

11. *Hoger beroepsonderwijs*

Situatie 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986:
artikel I, de onderdelen D (paragraaf 3 en 6) en E.

Situatie 1 augustus 1986 tot 1 augustus 1987:
artikel I, onderdeel E.

Situatie vanaf 1 augustus 1987-
artikel I, onderdeel E.

Het ADV-verlof van onderwijsgevend personeel is geregeld in de circulaire:

DI/AB 85-15 van 30 mei 1985; en
DI/AB 151.942 van 1 augustus 1986.

II. Onderwijsondersteunend personeel

Algemeen

In artikel I-S106 is bepaald dat de normbetrekking voor onderwijsondersteunend personeel 38,4 uren per week bedraagt.

Herbezetting per sector

1. *Basisonderwijs*

Niet van toepassing in verband met Londo-vergoeding.

2. *Speciaal en voortgezet speciaal onderwijs*

- a. *Formatief personeel*: artikel 13a *Formatiebesluit ISOVSO*.
- b. *Niet formatief personeel*: geen herbezetting.

3. *Voortgezet onderwijs*

Artikel I, onderdeel B4.

4. *Landelijke en regionale organen voor leerlingwezen*

Artikel I, onderdeel B5 tot en met 7.

5. *Vormingswerk voor jeugdigen*

Artikel I, onderdeel B9 en 10.

6. *Vormingswerk voor jonge volwassenen*

Artikel I, onderdeel B11.

7. *B3 en U2-instellingen waarop het R.P.B.O. van toepassing is verklaard.*

Artikel I, onderdeel C1 en 2.

8. *Nieuw vervolg-/beroepsonderwijs*

Zie punt 3.

9. *Deeltijd vervolg- en beroepsonderwijs*

Zie punt 3.

10. *Landbouwpraktijk onderwijs*

Artikel I, onderdeel B12.

11. *Hoger beroepsonderwijs*

Van 1 augustus 1985 tot 1 augustus 1986: zie punt 3.

Na 1 augustus 1986 heeft onderwijsondersteunend personeel werkzaam bij een HBO-instelling een 38-urige werkweek.

De ADV voor onderwijsondersteunend personeel is geregeld in de circulaire:

- DI/AB 85-24 van 4 juli 1985
- DI/AB 85-29 van 16 juli 1985
- DI/AB 86-1000 van 20 maart 1986.