

## 43

### **Besluit van 29 januari 1988, houdende wijziging van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110) (basiseducatie)**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 26 mei 1987, nr. 153311, directie Arbeidsvoorwaardenbeleid;

Overwegende dat het wenselijk is te komen tot vaststelling van de rechtspositie van het personeel dat werkzaam is aan instellingen voor basiseducatie, en deze op te nemen in het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel;

Gelet op artikel 89 van de Grondwet;

De Raad van State gehoord (advies van 11 augustus 1987, nr. W05.87.0222);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 22 januari 1988, nr. 154269, directie Arbeidsvoorwaardenbeleid;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **ARTIKEL I**

In het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110)<sup>1</sup> worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. In artikel I-A1, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. de begripsbepalingen onder d6, e6 en f4 komen als volgt te luiden:

d6. een openbare of uit de openbare kas bekostigde bijzondere instelling voor basiseducatie als bedoeld in artikel 1 onder h van de Rijksregeling basiseducatie (Stb. 1986, 433);

e6. de aan een instelling genoemd onder d6 benoemde directeur/coördinator, adjunct-directeur/coördinator, educatief werker of lid van het onderwijsondersteunend personeel;

f4. ten aanzien van de instellingen genoemd onder d6 voor wat betreft:

– een gemeentelijke instelling: het college van burgemeester en wethouders, voor zover de raad niet anders bepaalt, en, indien de raad dit wenselijk oordeelt, met inachtneming van door hem te stellen regelen, dan wel, wanneer de instelling van meer dan één gemeente uitgaat, het krachtens de desbetreffende gemeenschappelijke regeling bevoegd orgaan;

– een bijzondere instelling: het instellingsbestuur;

2. In onderdeel g vervallen de aanduiding «1» en onderdeel 2.

3. In onderdeel n wordt «artikel I-A1, onder d11» vervangen door: artikel I-A1, onder d6 en d11.

B. In artikel I-B3, tweede lid wordt «artikel I-A1, onder d11» vervangen door: artikel I-A1, onder d6 en d11.

C. 1. De titelaanduiding van hoofdstuk I-C, Paragraaf 4 wordt vervangen door:

Paragraaf 4. Vakantieverlof vormingswerk voor jeugdigen en basiseducatie.

2. In artikel I-C15 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. onderdeel b wordt vervangen door:

b. belanghebbende behorend tot het pedagogisch dan wel educatief personeel: de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, onder e5 en e6, voor zover het betreft:

1. de directeur en adjunct-directeur;
2. de directeur/coördinator en adjunct-directeur/coördinator;
3. de vormingsleider;
4. de educatief werker.

b. onderdeel c wordt vervangen door:

c. belanghebbende behorend tot het overige personeel: de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, onder e5 en e6, voor zover het betreft een lid van het onderwijsondersteunend personeel;

3. In artikel I-C16 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. in het eerste lid wordt na «pedagogisch» ingevoegd: bedoeld in artikel I-C15, onderdeel b sub 1 en 3,.

b. het tweede tot en met het zesde lid worden vernummerd tot derde tot en met zevende lid en een nieuw tweede lid wordt ingevoegd luidende als volgt:

2. De belanghebbende behorend tot het educatief personeel, bedoeld in artikel I-C15, onderdeel b sub 2 en 4 heeft per kalenderjaar recht op 23 dagen vakantieverlof met behoud van bezoldiging.

4. In artikel I-C19, eerste lid wordt na «pedagogisch» ingevoegd: dan wel educatief.

5. In artikel I-C29 worden de volgende wijzigingen aangebracht: a. in het eerste lid, onderdeel r, wordt het woord «en» na «leerlingwezen» vervangen door een komma en wordt na «Besluit vormingswerk voor jeugdigen» ingevoegd: en artikel III-A1, onder f, van dit besluit;

b. in het eerste lid, onderdeel u, wordt na «het belang van het vormingswerk» ingevoegd: dan wel de basiseducatie;

c. in het tweede lid vervalt: en e6.

6. In artikel I-C38, eerste lid, onder a, wordt «de hoofdstukken IV-A en IV-C» vervangen door: de hoofdstukken IV-A, IV-C en IV-D.

D. In hoofdstuk I-H worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In artikel I-H1, eerste lid, onder c wordt onderdeel 10 vernummerd tot onderdeel 11 en ingevoegd wordt een nieuw onderdeel 10 luidende als volgt:

10. voor de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder e6, met toevoeging van de tijd die direct voorafgaand aan de tijd die in de betrekking waaruit ontslag wordt verleend, is doorgebracht aan een instelling bedoeld in artikel 32 van de Rijksregeling basiseducatie waarbij ten aanzien van het daaraan verbonden personeel de pensioenwet geen toepassing vond en welke instelling geheel of ten dele is opgegaan in een instelling bedoeld in artikel I-A1, onder d6;

2. In artikel I-H15, eerste lid, wordt «artikel I-A1, onder d5 en d6» vervangen door:

artikel I-A1, onder d5, dan wel de directeur, de adjunct-directeur en het educatief personeel werkzaam aan een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6;

E. In hoofdstuk I-J worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In artikel I-J1 onder e wordt na «e4» ingevoegd: e6,.
2. In artikel I-J14 wordt «e6,» vervangen door: e5.

F. In hoofdstuk I-P worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In artikel I-P2, eerste lid, wordt
  - a. in de eerste volzin na «formatiebeleid» ingevoegd:  
of de door het bevoegd gezag vastgestelde formatie;
  - b. in de tweede volzin onder b. «onderwijsgevend, pedagogisch en onderzoekspersoneel» vervangen door: onderwijsgevend, pedagogisch, educatief en onderzoekspersoneel.
2. In artikel I-P3, eerste lid, wordt na «formatiebeleid» toegevoegd: of de door het bevoegd gezag vastgestelde formatie.
3. In artikel I-P14, eerste lid wordt «I-P7 dan wel de artikelen I-Q504, I-R504 en I-S504» vervangen door: I-P7 dan wel de artikelen I-Q504, I-Q909, I-R504, I-R906, I-S504 en I-S904.
4. In artikel I-P19, eerste lid wordt «I-P10, dan wel de artikelen I-Q504, I-R504 en I-S504» vervangen door: I-P10 dan wel de artikelen I-Q504, I-Q909, I-R504, I-R906, I-S504 en I-S904.

G. In hoofdstuk I-Q worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In artikel I-Q101, eerste lid, wordt onderdeel b vervangen door:
  - b. belanghebbende: de aan de instelling verbonden directeur, directeur/coördinator, plaatsvervangend directeur, plaatsvervangend directeur/coördinator, adjunct-directeur en adjunct-directeur/coördinator bedoeld in de paragrafen 2 tot en met 4 en 6 tot en met 9 alsmede het lid van de centrale directie en het lid van het college van bestuur bedoeld in paragraaf 5.
2. In artikel I-Q102 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
  - a. in het eerste lid wordt «tot en met 8» vervangen door: tot en met 9.
  - b. het tweede lid wordt vervangen door:
    2. De directie, bedoeld in de paragrafen 2 tot en met 4 en 6 tot en met 9, wordt gevormd door de directeur en voorzover de formatieregeling dan wel de door het bevoegd gezag vastgestelde formatie op grond van die paragrafen dit mogelijk maakt, een of meer adjunct-directeuren.
    3. In artikel I-Q103 wordt «tot en met 8» vervangen door: tot en met 9.
    4. In artikel I-Q104 wordt in de eerste zinsnede van het eerste lid «artikel I-A1, onder d11» vervangen door: artikel I-A1, onder d6 en d11.
    5. In artikel I-Q106, eerste tot en met vierde lid, wordt «tot en met 8» vervangen door:  
tot en met 9;  
en toegevoegd wordt een vijfde lid luidende als volgt:
      5. Ten aanzien van de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder e6 wordt in het eerste tot en met vierde lid voor «schooljaar» dan wel «schooljaren» gelezen: «kalenderjaar» dan wel «kalenderjaren».
    6. Artikel I-Q108 wordt vervangen door:  
De directeur en de adjunct-directeur worden, behoudens het bepaalde in artikel I-Q502, eerste lid, benoemd in een normbetrekking of een gedeelte van een normbetrekking.
    7. De aanduiding «Paragraaf 7A» wordt vervangen door: Paragraaf 7.
    8. De paragraafaanduiding «Paragraaf 7B Instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen» en de artikelen I-Q751 tot en met I-Q756 vervallen.
    9. De paragraafaanduiding «Paragraaf 7C Landelijke Organisatie Vormingswerk voor Jonge Volwassenen» en de artikelen I-Q781 tot en met I-Q783 vervallen.
    10. Na artikel I-Q809 wordt ingevoegd Paragraaf 9 luidend als volgt:  
Paragraaf 9. Instellingen voor basiseducatie.

## Artikel I-Q901. Begripsbepalingen

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

- a. directeur/coördinator: de directeur/coördinator van een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6;
- b. adjunct-directeur/coördinator: de adjunct-directeur/coördinator van een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6;
- c. plaatsvervangend directeur/coördinator: de adjunct-directeur/coördinator die tevens is benoemd tot plaatsvervangend directeur/coördinator van een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6;
- d. directie: de directeur/coördinator, of directeuren/coördinator en de eventuele adjunct-directeur of adjunct-directeuren/coördinator bedoeld onder a, b en c gezamenlijk;
- e. belanghebbende: degene die deel uitmaakt van de directie bedoeld onder d;
- f. deelnemersuur: een eenheid van 60 minuten gedurende welke een deelnemer daadwerkelijk aan een programma deelneemt.

## Artikel I-Q902. Taken van de directie

De directie is onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag belast met

- a. het geven van leiding aan de instelling;
- b. het mede zorgdragen voor de voorbereiding en uitvoering van het educatief, organisatorisch-, financieel-economisch-, formatie- en personeelsbeleid aan de instelling;
- c. het onderhouden van interne en externe contacten met betrekking tot de vorengenoemde taken;
- d. het in voorkomende gevallen verzorgen van educatieve activiteiten;
- e. al hetgeen overigens binnen een normale directietaak is te begrijpen.

## Artikel I-Q903. Directie

1. De functies die in de directie kunnen voorkomen zijn die van directeur/coördinator en adjunct-directeur/coördinator.
2. Indien het totaal aantal deelnemersuren van de instelling 150 000 of meer bedraagt kan een van de adjunct-directeuren/coördinator tevens worden benoemd tot plaatsvervangend directeur/coördinator.

## Artikel I-Q904. Arbeidsduur

In afwijking van het bepaalde in artikel I-P2, derde lid, omvat de normbetrekking voor de leden van de directie 38 uur per week.

## Artikel I-Q905. Functietyperingen directie

Voor de leden van de directie gelden de typeringen en maximumschalen als aangegeven in onderstaand schema.

functie	typering	maximumschalen
directeur/coördinator	Is verantwoordelijk voor alle tot de taak van de directie behorende werkzaamheden.	afhankelijk van het aantal deelnemersuren is een van de maximumschalen 10, 11 of 12 van toepassing, e.e.a. als is aangegeven in artikel I-Q908
plaatsvervangend-directeur/ coördinator	Verricht de taken van de adjunct-directeur doch vervangt als eerste de directeur/coördinator bij diens afwezigheid	maximumschaal 11 als aangegeven in artikel I-Q908

adjunct-directeur/coördinator	Verricht de tot de taak van de directie behorende werkzaamheden onder eindverantwoordelijkheid van de directeur; vervangt de directeur bij afwezigheid van de directeur en de plaatsvervangend directeur. Is belast met het verzorgen van educatieve activiteiten, tenzij hij daarvan is vrijgesteld.	afhankelijk van het aantal deelnemers is een van de maximumschalen 9 of 10 van toepassing, e.e.a. als is aangegeven in artikel I-Q908
-------------------------------	---	---

### Artikel I-Q906. Formatie directie

1. Ten behoeve van de functie van directeur/coördinator van de instelling staat één formatieplaats ter beschikking, die door ten hoogste 2 personen kan worden vervuld.

2. Het bevoegd gezag stelt met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid de formatie van de directie vast. De vaststelling van de formatie geschiedt telkens voor de periode van één kalenderjaar. In de loop van een kalenderjaar kunnen in de voor dat jaar vastgestelde formatie geen wijzigingen worden aangebracht.

### Artikel I-Q907. Aantal deelnemersuren

Het totaal aantal deelnemersuren in een kalenderjaar, bedoeld in de artikelen I-Q903, tweede lid, en I-Q908 is voor de toepassing van deze paragraaf gelijk aan het aantal deelnemersuren, dat voor de instelling is opgenomen in het voor dat kalenderjaar door de desbetreffende gemeenteraad vastgestelde programma basiseducatie en de daarbij behorende opgave van geraamde kosten.

### Artikel I-Q908. Maximumschaal directiefuncties

De maximumschaal die voor de belanghebbende geldt wordt, afhankelijk van het aantal deelnemersuren vastgesteld volgens onderstaand schema.

totaal aantal deelnemersuren van de instelling	adjunct-directeur/coördinator	plaatsvervangend directeur/coördinator	directeur/coördinator
minder dan 40 000	schaal 9	—	schaal 10
40 000 of meer doch minder dan 150 000	schaal 10	—	schaal 11
150 000 of meer	schaal 10	schaal 11	schaal 12

### Artikel I-Q909. Vaststelling salaris bij indiensttreding

Bij de vaststelling van het salaris bij indiensttreding kan het bevoegd gezag in voor de belanghebbende gunstige zin afwijken van het bepaalde in de artikelen I-P6 tot en met I-P10.

### Artikel I-Q910. Verplichtingen

1. De belanghebbende is verplicht de werkzaamheden behorende bij de functie waarin hij is benoemd op zich te nemen.

2. Indien het niet mogelijk is de belanghebbende in relatie tot zijn betrekkingsovername voldoende bij zijn functie behorende werkzaamheden

op te dragen, kunnen hem andere werkzaamheden worden opgedragen, mits deze in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden en gelet op zijn functieniveau passend zijn.

3. Het bepaalde in artikel I-P21, eerste lid en I-P22 is niet van toepassing.

### **Artikel I-Q911. Verdeling der werkzaamheden**

Het bevoegd gezag verdeelt de werkzaamheden onder de leden der directie na overleg met de belanghebbenden. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt, beslist het bevoegd gezag de betrokkenen gehoord.

### **Artikel I-Q912. Procedure voor ontslag bij opheffing functie**

Indien het na een zorgvuldig onderzoek in redelijkheid niet mogelijk is gebleken de belanghebbende mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden voor hem passende werkzaamheden op te dragen dan wel indien de belanghebbende zodanige werkzaamheden weigert te aanvaarden, kan ontslag wegens opheffing van de betrekking plaatsvinden.

H. In hoofdstuk I-R worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In de titelaanduiding van hoofdstuk I-R wordt «pedagogisch en onderzoekspersoneel» gewijzigd in: pedagogisch, educatief en onderzoekspersoneel.

2. In de titelaanduiding van paragraaf 1 van hoofdstuk I-R wordt «pedagogisch en onderzoekspersoneel» gewijzigd in: pedagogisch, educatief en onderzoekspersoneel.

3. In artikel I-R101, eerste lid, wordt onderdeel a gewijzigd als volgt:

a. «belanghebbende»: de belanghebbende genoemd in artikel I-A1, onder e1 tot en met e6 alsmede e8 tot en met e11 voorzover het betreft de leraar, de consulent, de vormingsleider, de educatief werker, de instructeur, het docerend en het onderzoekspersoneel;

4. In artikel I-R102, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. het opschrift van het artikel komt te luiden als volgt: Onderwijsgevend/docerend/onderzoeks-/pedagogisch en educatief personeel;

b. in de eerste volzin wordt «pedagogisch personeel» vervangen door: «pedagogisch en educatief personeel», en wordt na «formatiebeleid» toegevoegd: of de door het bevoegd gezag vastgestelde formatie;

c. in de tweede volzin wordt het woord «en» na «(§7)» vervangen door een komma en wordt na «(§8)» toegevoegd: en de functie van educatief werker in de basiseducatie (§9);

5. Artikel I-R103, tweede lid wordt vervangen door:

2. Het bepaalde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de in paragraaf 6 tot en met paragraaf 9 vermelde functies waarbinnen worden onderscheiden respectievelijk de consulent en de seniorconsulent, de vormingsleider en de seniorvormingsleider, de instructeur en de senior-instructeur alsmede de educatief werker en de senior educatief werker.

6. In artikel I-R104, eerste lid, wordt:

a. «seniorvormingsleider of senior-instructeur» vervangen door: seniorvormingsleider, senior-instructeur of senior educatief werker;

b. «tot en met 8» gewijzigd in: tot en met 9.

7. In artikel I-R105 wordt:

a. in het opschrift «en instructeursfuncties» vervangen door: , instructeursfuncties en functies educatief werker;

b. in het eerste lid, eerste volzin «tot en met 8» vervangen door: tot en met 9.

c. in het eerste lid, eerste volzin, na «instructeursfunctie» ingevoegd: alsmede de functie educatief werker;

8. De aanduiding «Paragraaf 7A» wordt vervangen door: Paragraaf 7.

9. De paragraafaanduiding «Paragraaf 7B Instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen» en de artikelen I-R751 tot en met I-R756 vervallen.

10. Na artikel I-R805 wordt ingevoegd Paragraaf 9, luidende als volgt:  
Paragraaf 9 *Instellingen voor basiseducatie*

#### **Artikel I-R901. Begripsbepalingen**

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

- a. educatief werker: de educatief werker, bedoeld in artikel I-A1, onder e6;
- b. formatie: het samenstel van functies in aantal en omvang van de instelling.

#### **Artikel I-R902. Hoofdzaken functie**

De functie van educatief werker omvat:

- a. het verzorgen van educatieve activiteiten voor groepen deelnemers en het begeleiden van deelnemers;
- b. het zelfstandig voorbereiden, evalueren en rapporteren van en over die educatieve activiteiten;
- c. het verrichten van groeps- en organisatorische taken in teamverband met collega's;
- d. het onderhouden van contacten met werkgevers en andere voor de educatieve activiteiten relevante instanties;
- e. het bevorderen van eigen deskundigheid met betrekking tot de uit de functie voortvloeiende activiteiten;
- f. overige werkzaamheden voortvloeiende uit de doelstelling van de instelling een en ander voor zover redelijkerwijs binnen de normale taak van de educatief werker te begrijpen.

#### **Artikel I-R903. Formatie**

Het bevoegd gezag stelt de formatie van de educatieve werkers vast. De vaststelling van de formatie geschiedt telkens voor de periode van één kalenderjaar. In de loop van een kalenderjaar kunnen in de voor dat jaar vastgestelde formatie geen wijzigingen worden aangebracht.

#### **Artikel I-R904. Maximumschaal**

De maximumschaal die behoort bij de functie educatief werker is schaal 9.

#### **Artikel I-R905. Inschaling ex-vrijwilliger in de basiseducatie**

Het salaris van de educatief werker, die voorafgaand aan zijn benoeming bij een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, gedurende tenminste 4 jaar jaarlijks 60 of meer werkdagen aan zo'n instelling werkzaamheden heeft verricht waaraan geen inkomsten uit of in verband met arbeid waren verbonden, en die daarbij relevante ervaring heeft opgedaan, wordt onverminderd het bepaalde in de artikelen I-P7 tot en met I-P10 vastgesteld op het salaris dat één periodieke verhoging hoger is dan de aanvang van het carrièrepatroon dat bij zijn functie hoort.

#### **Artikel I-R906. Vaststelling salaris bij indiensttreding**

Bij de vaststelling van het salaris bij indiensttreding kan het bevoegd gezag in voor de belanghebbende gunstige zin afwijken van het bepaalde in de artikelen I-P6 tot en met I-P10.

### **Artikel I-R907. Taakomvang**

1. De taakomvang van de belanghebbende wordt uitgedrukt in een normbetrekking of een gedeelte daarvan.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel I-P2, derde lid, omvat de normbetrekking 38 uur per week.

### **Artikel I-R908. Verdeling der werkzaamheden**

1. De verdeling van de werkzaamheden die aan de instelling moeten worden verricht door de directeur/coördinator, de adjunct-directeur/coördinator en de educatief werkers vindt in onderling overleg tussen hen plaats. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt, beslist het bevoegd gezag de betrokkenen gehoord.
2. De educatief werker wordt voor ten hoogste 3/5 deel van zijn taakomvang belast met begeleiding van groepen deelnemers en individuele deelnemers.

### **Artikel I-R909. Verplichtingen**

1. De belanghebbende is verplicht de werkzaamheden behorende bij de functie waarin hij is benoemd op zich te nemen.
2. Indien het niet mogelijk is de belanghebbende in relatie tot zijn betrekkingssomvang voldoende bij zijn functie behorende werkzaamheden op te dragen, kunnen hem andere werkzaamheden worden opgedragen, mits deze in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden en gelet op zijn functieniveau passend zijn.
3. Het bepaalde in artikel I-P21, eerste lid, en artikel I-P22 is niet van toepassing.

### **Artikel I-R910. Procedure voor ontslag bij opheffing functie**

Indien het na een zorgvuldig onderzoek in redelijkheid niet mogelijk is gebleken de belanghebbende mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden voor hem passende werkzaamheden op te dragen dan wel indien de belanghebbende zodanige werkzaamheden weigert te aanvaarden, kan ontslag wegens opheffing van de betrekking plaatsvinden.

### **Artikel I-R911. Bijzonderheden functievervulling**

1. De functie van de belanghebbende wordt vervuld binnen de gebouwen of ruimten waarin de instelling is gehuisvest en op de daarbij behorende terreinen, tenzij de aard van de te verrichten werkzaamheden zich daartegen verzet.
2. Het bevoegd gezag stelt voor de belanghebbende werktijdregelingen vast. Onder werktijdregeling wordt verstaan een voor een periode van langer dan een week opgesteld en van te voren bekendgemaakt schema van aanvang en einde van de dagelijkse werkzaamheden.
  1. In hoofdstuk I-S worden de volgende wijzigingen aangebracht:
    1. In artikel I-S101, eerste lid, onder g, wordt «artikel I-A1, onder e11» vervangen door: artikel I-A1, onder e6 en e11.
    2. In artikel I-S102, eerste lid, wordt «tot en met 8» gewijzigd in: tot en met 9.
    3. In artikel I-S107, eerste lid, eerste en tweede volzin, wordt «tot en met 8» gewijzigd in: tot en met 9.
    4. De aanduiding «Paragraaf 7A» wordt vervangen door: Paragraaf 7.
    5. De paragraafaanduiding «paragraaf 7B Instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen» en de artikelen I-S751 tot en met I-S756 vervallen.
    6. Na artikel I-S804 wordt ingevoegd Paragraaf 9 luidende als volgt:  
Paragraaf 9 *Instellingen voor basiseducatie*



## Artikel I-S901. Begripsbepalingen

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. belanghebbende: de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder e6, voor zover het betreft het onderwijsondersteunend personeel;
- b. instelling: de instelling genoemd in artikel I-A1, onder d6;

## Artikel I-S902. Functies en maximumschalen

1. Het bevoegd gezag kan belanghebbenden benoemen in functies met een maximumschaal als aangegeven in onderstaand schema:

Functie	Maximumschaal
1. Hoofd administratie/secretariaat	6,7,8, of 9
2. Assistent hoofd administratie/secretariaat	5,6 of 7
3. Boekhoudkundig/financieel medewerker	5
4. Medewerker personeelszaken	5
5. Bibliothecharis/mediathecaris	5
6. Bibliotheek/mediatheek assistent	3 of 4
7. Administratief medewerker basiseducatie	4 of 5
8. Administratief medewerker/typist	2 of 3
9. Leidster/leider peuter/kleuteropvang	4
10. Conciërge	2 of 3
11. Telephonist/receptionist	2
12. Huishoudelijk medewerker	1

2. In bijlage 5G van dit besluit zijn de typering en de benoemingsvereisten weergegeven van de functies bedoeld in het eerste lid onder 1 tot en met 12. Indien in het eerste lid bij een functie meer dan één maximumschaal is vermeld, is de maximumschaal afhankelijk van de functie-inhoud als is aangegeven in bijlage 5G.

3. In afwijking van het bepaalde in artikel I-P3, derde lid, tweede en derde volzin, kan het bevoegd gezag naast of in plaats van de in het eerste lid bedoelde functies andere functies ten behoeve van de formatie bedoeld in deze paragraaf, vaststellen waarbij nieuwe taken dan wel taken behorende tot verschillende functieniveaus worden samengevoegd tot een functie. Het stelt daartoe een functiebeschrijving op en stelt voor deze functie een maximumschaal vast op basis van het gehalte van de werkzaamheden die in de functie zijn samengebracht, rekening houdend met de voor het Rijkspersoneel terzake geldende normen en in samenhang met de formatie. Indien het bevoegd gezag overgaat tot benoeming in een zodanige functie dan stelt het bevoegd gezag Onze minister schriftelijk in kennis van de in de tweede volzin bedoelde gegevens.

## Artikel I-S903. Formatie

Het bevoegd gezag stelt met inachtneming van het bepaalde in artikel I-S902 de formatie vast. De vaststelling van de formatie geschiedt telkens voor de periode van één kalenderjaar. In de loop van een kalenderjaar kunnen in de voor dat jaar vastgestelde formatie geen wijzigingen worden aangebracht.

## Artikel I-S904. Vaststelling salaris bij indiensttreding

Bij de vaststelling van het salaris bij indiensttreding kan het bevoegd gezag in voor de belanghebbende gunstige zin afwijken van het bepaalde in de artikelen I-P6 tot en met I-P10.

### **Artikel I-S905. Taakomvang**

1. De taakomvang van de belanghebbende wordt uitgedrukt in een normbetrekking of een gedeelte daarvan.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel I-P2, derde lid, en artikel I-S106 omvat een normbetrekking 38 uur per week.

### **Artikel I-S906. Verplichtingen**

1. De belanghebbende is verplicht de werkzaamheden behorende bij de functie waarin hij is benoemd op zich te nemen.
2. Indien het niet mogelijk is de belanghebbende in relatie tot zijn betrekkingssomvang voldoende bij zijn functie behorende werkzaamheden op te dragen, kunnen hem andere werkzaamheden worden opgedragen, mits deze mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden en gelet op zijn functieniveau passend zijn.
3. Het bepaalde in artikel I-P21, eerste lid en artikel I-P22 is niet van toepassing.

### **Artikel I-S907. Procedure voor ontslag bij opheffing functie**

In afwijking van het bepaalde in artikel I-S110 kan ontslag wegens opheffing van de betrekking plaatsvinden indien het na een zorgvuldig onderzoek in redelijkheid niet mogelijk is gebleken de belanghebbende een mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden voor hem passende functie aan te bieden dan wel indien de belanghebbende een passende functie weigert te aanvaarden.

J. In artikel I-V1 vervalt:

- a. in onderdeel b: «en e6»;
- b. in onderdeel d: «e6»;
- c. in onderdeel g: «d6».

K. In hoofdstuk I-Z worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In de titelaanduiding wordt na «instellingen voor hoger beroepsonderwijs» ingevoegd: instellingen voor basiseducatie.
2. In artikel I-Z1 worden:
  - a. het tweede tot en met het zevende lid vernummerd tot derde tot en met achtste lid en ingevoegd wordt een nieuw tweede lid, luidende:
    2. De voorwaarde in artikel I-C29, eerste lid, onder u, inhoudend dat de instemming van Onze minister is vereist, is niet van toepassing ten aanzien van de instellingen genoemd in artikel I-A1, onder d6.
    - b. in het eerste, derde tot en met het zesde en achtste lid de woorden «artikel I-A1, onder d11» vervangen door: artikel I-A1, onder d6 en d11.

L. In artikel II-A4, eerste lid onder d vervalt: «of e6».

M. In artikel II-D3, derde lid, tweede volzin vervalt: «en e6».

N. In hoofdstuk III-A worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In artikel III-A1, onderdeel f wordt «commissie v.j.v.» vervangen door: commissie basiseducatie.
2. In artikel III-A2, eerste lid worden de volgende wijzigingen aangebracht:
  - a. in de eerste volzin wordt «w.l.w. en h.b.o.» vervangen door: w.l.w., basiseducatie en h.b.o.;
  - b. de laatste volzin vervalt.
3. In artikel III-A3, eerste en tweede lid vervallen de woorden «of v.j.v.».

4. In artikel III-A4, eerste lid, onder b, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a. na «commissie v.j.» wordt ingevoegd: of basiseducatie;
  - b. na «artikel I-A1, onder d4» wordt ingevoegd: onderscheidenlijk d6.
5. In artikel III-A17 vervallen de woorden «en v.j.v.»

O. In artikel IV-A1, onderdeel c, wordt «artikel I-A1, onder d1 tot en met d5, alsmede d7 tot en met d11» vervangen door: artikel I-A1, onder d.

P. In artikel IV-B1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a. onderdeel c wordt vervangen door:
  - c. organisaties van gemeente- of instellingsbesturen: organisaties van instellingsbesturen, van besturen van landelijke of regionale organen, van besturen van vormingsinstituten, van besturen van instellingen voor basiseducatie of gemeentebesturen;
  - b. in onderdeel d wordt «artikel I-A1, onder d1 tot en met d5 en d7 tot en met d11» vervangen door: artikel I-A1, onder d.

Q. Na hoofdstuk IV-C wordt toegevoegd hoofdstuk IV-D luidende als volgt: Hoofdstuk IV-D Georganiseerd overleg basiseducatie.

#### **Artikel IV-D1. Begripsbepalingen**

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder

- a. Onze minister: Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen;
- b. Bijzondere commissie: de commissie, bedoeld in artikel IV-A2;
- c. Commissie besturenorganisaties: de commissie bedoeld in artikel IV-B2;
- d. werkgroep basiseducatie: de werkgroep van de Bijzondere commissie en de Commissie besturenorganisaties, bedoeld in artikel IV-D2;
- e. centrale: een centrale als bedoeld in artikel IV-D3, eerste lid, onder a;
- f. organisatie: een organisatie als bedoeld in artikel IV-D3, eerste lid, onder b.

#### **Artikel IV-D2. De werkgroep basiseducatie**

Er is een werkgroep basiseducatie voor overleg in zaken uitsluitend betreffende de rechtspositie van het personeel bij instellingen voor basiseducatie. Deze werkgroep is een werkgroep van de Bijzondere commissie en van de Commissie besturenorganisaties gezamenlijk.

#### **Artikel IV-D3. Samenstelling van de werkgroep basiseducatie**

1. De werkgroep basiseducatie bestaat uit vertegenwoordigers van
  - a. de centrales die zijn toegelaten tot de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, bedoeld in artikel 105 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement;
  - b. de organisaties van gemeente- of instellingsbesturen, bedoeld in artikel IV-B4, eerste lid, onder a, alsmede de Werkgeversorganisatie Vormings- en Ontwikkelingswerk (WVO), de Werkgeversvereniging voor Sociaal Cultureel Werk (WSCW), de Vereniging Volwasseneneducatie en de Vereniging van besturen van avondscholen en avondscholengemeenschappen in Nederland (VAN).
2. Elk van de in het eerste lid genoemde organisaties is bevoegd één lid en één plaatsvervangend lid aan te wijzen.
3. De centrales, organisaties en verenigingen, bedoeld in het eerste lid, stellen Onze minister jaarlijks in kennis van het totale aantal leden

onderscheidenlijk personen dat zij in verband met de basiseducatie representeren.

#### **Artikel IV-D4. Voorzitter, deskundigen, incidentele deelnemers, secretariaat en orde in het overleg**

Het bepaalde in de artikelen IV-A6 tot en met IV-A9, artikel IV-A12, eerste tot en met derde lid en vijfde lid en artikel IV-A24 is van overeenkomstige toepassing op de werkgroep basiseducatie.

#### **Artikel IV-D5. Taak en bevoegdheden van de werkgroep basiseducatie**

1. Over aangelegenheden van algemeen belang die specifiek de rechtstoestand betreffen van het personeel in de basiseducatie met inbegrip van de algemene regels, volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd, wordt niet beslist dan nadat daarover door of namens Onze minister overleg is gepleegd met de werkgroep basiseducatie.

2. Als aangelegenheden, bedoeld in het eerste lid, worden beschouwd die onderwerpen waarover naar het oordeel van een meerderheid van de werkgroep basiseducatie overleg moet worden gepleegd in de werkgroep basiseducatie. Onder een meerderheid wordt verstaan meer dan de helft van het totale aantal stemmen, waarbij de centrales evenveel stemmen hebben als de organisaties.

3. Ieder lid van de werkgroep basiseducatie is bevoegd aan de voorzitter van de werkgroep onderwerpen ter plaatsing op de agenda op te geven. Door de voorzitter wordt, het oordeel van de leden van de werkgroep basiseducatie, bedoeld in het tweede lid, gehoord, beslist of het opgegeven onderwerp tot de bevoegdheid van de werkgroep basiseducatie behoort. Indien de voorzitter weigert het onderwerp voor voortgaand overleg op de agenda te plaatsen, geeft hij hiervan onder opgave van redenen schriftelijk kennis aan de leden van de werkgroep. Tot een weigering is hij gehouden, indien geen meerderheid als bedoeld in het tweede lid, bestaat.

#### **Artikel IV-D6. Standpuntbepaling**

1. Over de in de werkgroep basiseducatie behandelde aangelegenheden wordt zowel door de centrales als door de organisaties afzonderlijk een standpunt vastgesteld.

2. Ieder van beide standpunten wordt bepaald bij enkelvoudige meerderheid van stemmen.

3. Elke centrale en elke organisatie brengt één stem uit.

4. Voor zover omtrent enig onderwerp in de werkgroep basiseducatie een minderheidsstandpunt blijkt, wordt hiervan in de in artikel IV-D7, eerste lid, bedoelde kennisgeving mededeling gedaan, alsook van de overwegingen, waarmee de onderscheidene standpunten zijn ondersteund.

#### **Artikel IV-D7. Kennisgeving van de standpunten**

1. De voorzitter brengt de in de werkgroep basiseducatie vastgestelde standpunten schriftelijk ter kennis van Onze minister en Onze ministers van Binnenlandse Zaken, van Financiën en van Landbouw en Visserij. Van die kennisgeving zendt hij een afschrift aan de voorzitter van de Bijzondere commissie en van de Commissie besturenorganisaties.

2. Over een onderwerp, waarover in de werkgroep basiseducatie een standpuntbepaling heeft plaatsgevonden, wordt door Onze minister uitsluitend met inachtneming daarvan een beslissing genomen. Van deze beslissing wordt door Onze minister schriftelijk mededeling gedaan aan de voorzitter van de werkgroep basiseducatie. Indien wordt afgeweken

van een meerderheidsstandpunt van de centrales hetzij de organisaties, worden tevens de redenen van die afwijking genoemd.

3. De voorzitter van de werkgroep basiseducatie doet van de in het tweede lid bedoelde beslissing en eventuele redenen van afwijking schriftelijk mededeling aan de leden en plaatsvervangende leden van de werkgroep en aan de leden van de Bijzondere commissie en van de Commissie besturenorganisaties.

#### **Artikel IV-D8. Geschillenregeling**

Het bepaalde in de artikelen IV-A14 tot en met IV-A22 is van overeenkomstige toepassing.

R. Na artikel V-A3 wordt een nieuw artikel V-A4 toegevoegd, luidende als volgt:

#### **Artikel V-A4. Overgang naar instellingen voor basiseducatie**

1. Ten aanzien van de belanghebbende die was benoemd bij een instelling als bedoeld in artikel 32 van de Rijksregeling basiseducatie welke vóór 2 augustus 1987 geheel of ten dele opgaat in een reeds bestaande instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, en die op de dag van samenvoeging wordt benoemd bij laatstgenoemde instelling, zijn de bepalingen in deze titel inzake de overgang van personeel naar instellingen als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, van overeenkomstige toepassing, een en ander met inachtneming van de functie die hij op de dag van samenvoeging gaat bekleden.

2. Onder de aanduiding «artikel I-A1, onder d6,» in het eerste lid en in de artikelen V-Q403a, V-Q703, V-Q901, V-Q902, V-Q903, V-R404a, V-R703, V-R901, V-R902 en V-S902 wordt verstaan artikel I-A1, onder d6, zoals dat met ingang van 1 augustus 1987 is gaan luiden.

S. In hoofdstuk V-Q worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Na artikel V-Q403 wordt een nieuw artikel V-Q403a ingevoegd, luidende als volgt:

#### **Artikel V-Q403a. Behoud vastgesteld uitzicht i.v.m. basiseducatie**

Bij de toepassing van het bepaalde in artikel V-Q402 of artikel V-Q403 wordt niet als onderbreking aangemerkt de periode gedurende welke de belanghebbende zonder onderbreking van meer dan twee maanden bleef benoemd bij een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, die is ontstaan of mede is ontstaan uit een instelling voor voortgezet onderwijs waaraan hij op de dag voorafgaande aan de overgang vanuit die instelling voor voortgezet onderwijs naar eerstgenoemde instelling als directeur of als adjunct-directeur was verbonden, mits het bepaalde in artikel V-Q902 dan wel artikel V-R902 op hem van toepassing is gebleven.

2. Na artikel V-Q702 wordt een nieuw artikel V-Q703 ingevoegd, luidende als volgt:

#### **Artikel V-Q703. Behoud vastgesteld uitzicht i.v.m. basiseducatie**

Bij de toepassing van het bepaalde in artikel V-Q701 en artikel V-Q702 wordt niet als onderbreking aangemerkt de periode gedurende welke de belanghebbende zonder onderbreking van meer dan twee maanden bleef benoemd bij een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, die is ontstaan of mede is ontstaan uit een instelling voor vormingswerk voor jonge volwassenen waaraan hij op de dag voorafgaande aan de overgang vanuit die instelling voor vormingswerk voor jonge volwassenen naar eerstgenoemde instelling als directeur/coördinator of als adjunct-directeur

was verbonden, mits het bepaalde in artikel V-Q902 dan wel artikel V-R902 op hem van toepassing is gebleven.

3. Na artikel V-Q801 wordt ingevoegd Paragraaf 9, luidende als volgt:  
Paragraaf 9. Overgangsrecht directies basiseducatie

#### **Artikel V-Q901. Salarisuitzicht i.v.m. overgang naar basiseducatie**

De directeur/coördinator of adjunct-directeur/coördinator op wie het bepaalde in de Overgangsregeling basiseducatie (Stb. 1988, 42), met uitzondering van artikel A2 van dat besluit, van toepassing is, behoudt bij een instelling, als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, waaraan hij op de dag van overgang daarnaartoe wordt verbonden als directeur/coördinator of adjunct-directeur/coördinator, uitzicht op vaststelling van zijn salaris volgens het bedrag bij het hoogste salarisnummer van de schaal waarin hij is ingepast op de dag waarop de overgang naar die instelling plaatsvindt. Indien de schaal, bedoeld in de vorige volzin, een lager nummer heeft dan de hoogste aanloopschaal, die behoorde bij de functie die de directeur/coördinator of adjunct-directeur/coördinator vervulde op de dag voorafgaande aan de overgang naar de instelling, bedoeld in artikel I-A1, onder d6, behoudt hij, in afwijking van het bepaalde in de vorige volzin, uitzicht op vaststelling van zijn salaris volgens het bedrag bij het hoogste salarisnummer van die hoogste aanloopschaal.

#### **Artikel V-Q902. Behoud vastgesteld uitzicht directieleden (HOS)**

1. De belanghebbende voor wie een uitzicht is vastgesteld met toepassing of overeenkomstige toepassing van een der artikelen V-Q402, V-Q403, V-Q701 of V-Q702 en die met ingang van de dag waarop in verband met de invoering van de Rijksregeling basiseducatie de overgang naar een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, heeft plaatsgevonden, vanuit de door hem beklede functie van directeur, directeur/coördinator of van adjunct-directeur is benoemd aan die instelling in een functie als bedoeld in paragraaf 9 van hoofdstuk I-Q behoudt, in afwijking van het bepaalde in artikel V-Q901, aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht zolang hij zonder onderbreking van meer dan twee maanden aan een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, verbonden blijft, in een functie waarbij een maximumschaal hoort die tenminste gelijk is aan de maximumschaal die behoort bij de functie die hem is toebedeeld bij de overgang naar meergenoemde instelling.

2. De tijd gedurende welke een ontslaguitkering als bedoeld in hoofdstuk I-H wordt genoten, wordt niet als onderbreking aangemerkt.

#### **Artikel V-Q903. Overgangsrecht W.I.I.S.O.**

Aan de belanghebbende wiens salaris daags voor de met de invoering van de Rijksregeling basiseducatie verband houdende overgang naar een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, werd vastgesteld volgens een andere regeling dan dit besluit en voor wie op die datum geen inhouding op het salaris werd toegepast krachtens de Wet interim inhouding salarissen onderwijs (Stb 1983, 1), wordt met ingang van de dag waarop de overgang naar die instelling plaatsvindt en zo lang hij zonder onderbreking aan die instelling blijft verbonden, een toelage toegekend ter grootte van het bedrag dat voor hem op grond van evenbedoelde wet als inhouding wordt berekend. De desbetreffende toelage maakt geen deel uit van het ambtelijk inkomen bedoeld in de pensioenwet.

T. In hoofdstuk V-R worden de volgende wijzigingen aangebracht.

1. In de titelaanduiding van hoofdstuk V-R wordt «onderwijsgevend/ pedagogisch personeel» gewijzigd in: onderwijsgevend, pedagogisch en educatief personeel.

2. Na artikel V-R404 wordt een nieuw artikel V-R404a ingevoegd, luidende als volgt:

**Artikel V-R404a. Behoud vastgesteld uitzicht i.v.m. basiseducatie**

Bij de toepassing van het bepaalde in artikel V-R404 wordt niet als onderbreking aangemerkt de periode gedurende welke de belanghebbende zonder onderbreking van meer dan twee maanden bleef benoemd bij een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, die is ontstaan of mede is ontstaan uit een instelling voor voortgezet onderwijs waaraan hij op de dag voorafgaande aan de overgang vanuit die instelling voor voortgezet onderwijs naar eerstgenoemde instelling als leraar was verbonden, mits het bepaalde in artikel V-R902 op hem van toepassing is gebleven.

3. Na artikel V-R702 wordt een nieuw artikel V-R703 ingevoegd, luidende als volgt:

**Artikel V-R703. Behoud vastgesteld uitzicht i.v.m. basiseducatie**

Bij de toepassing van het bepaalde in artikel V-R702 wordt niet als onderbreking aangemerkt de periode gedurende welke de belanghebbende zonder onderbreking van meer dan twee maanden bleef benoemd bij een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, die is ontstaan of mede is ontstaan uit een instelling voor vormingswerk voor jonge volwassenen waaraan hij op de dag voorafgaande aan de overgang vanuit die instelling voor vormingswerk voor jonge volwassenen naar eerstgenoemde instelling als vormingswerker was verbonden, mits het bepaalde in artikel V-R902 op hem van toepassing is gebleven.

4. Na artikel V-R806 wordt toegevoegd Paragraaf 9, luidende als volgt:  
Paragraaf 9. Overgangsrecht educatief werkers basiseducatie

**Artikel V-R901. Salarisuitzicht i.v.m. overgang naar basiseducatie**

De belanghebbende op wie het bepaalde in de Overgangsregeling basiseducatie, met uitzondering van artikel A2 van dat besluit, van toepassing is, behoudt bij een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6, waaraan hij op de dag van overgang daarnaartoe wordt verbonden als educatief werker, uitzicht op vaststelling van zijn salaris volgens het bedrag bij het hoogste salarisnummer van de schaal waarin hij is ingepast op de dag waarop de overgang naar die instelling plaatsvindt.

Indien de schaal bedoeld in de vorige volzin een lager nummer heeft dan de hoogste aanloopschaal, die behoorde bij de functie die de educatief werker vervulde op de dag voorafgaande aan de overgang naar de instelling, bedoeld in artikel I-A1, onder d6, behoudt hij, in afwijking van het bepaalde in de vorige volzin, uitzicht op vaststelling van zijn salaris volgens het bedrag bij het hoogste salarisnummer van die hoogste aanloopschaal.

**Artikel V-R902. Behoud vastgesteld uitzicht (HOS)**

1. De belanghebbende voor wie een uitzicht is vastgesteld met toepassing of overeenkomstige toepassing van een der artikelen V-R404 dan wel V-R702 en die met ingang van de dag waarop in verband met de invoering van de Rijksregeling basiseducatie overgang naar een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6 heeft plaatsgevonden, vanuit de door hem beklede functie van leraar of vormingswerker is benoemd aan die instelling in een functie als bedoeld in paragraaf 9 van hoofdstuk I-R behoudt, in afwijking van het bepaalde in artikel V-R901, aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht zolang hij zonder

onderbreking van meer dan twee maanden aan een instelling als bedoeld in artikel I-A1 onder d6, verbonden blijft in een functie waarbij een maximumschaal hoort die tenminste gelijk is aan de maximumschaal die behoort bij de functie die hem is toebedeeld bij de overgang naar meergenoemde instelling.

2. De belanghebbende voor wie een uitzicht is vastgesteld met toepassing van of overeenkomstige toepassing van een der artikelen V-Q402, V-Q403, V-Q701 of V-Q702 en die met ingang van de dag waarop in verband met de invoering van de Rijksregeling basiseducatie overgang naar een instelling als bedoeld in artikel I-A1 onder d6, heeft plaatsgevonden, vanuit de door hem beklede functie van directeur, directeur/coördinator of adjunct-directeur anders dan op eigen verzoek is benoemd aan die instelling in een functie als bedoeld in paragraaf 9 van hoofdstuk I-R, behoudt in afwijking van het bepaalde in artikel V-R901 aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht zolang hij zonder onderbreking van meer dan twee maanden aan een instelling als bedoeld in artikel I-A1 onder d6, verbonden blijft in een functie, waarbij een maximumschaal hoort die tenminste gelijk is aan de maximumschaal, die behoort bij de functie die hem is toebedeeld bij de overgang naar meergenoemde instelling.

3. De tijd gedurende welke een ontslaguitkering als bedoeld in hoofdstuk I-H wordt genoten, wordt niet als onderbreking aangemerkt.

#### **Artikel V-R903. Overgangsrecht W.I.I.S.O.**

Het bepaalde in artikel V-Q903 is van overeenkomstige toepassing op de educatief werker.

U. In hoofdstuk V-S worden de volgende wijzigingen aangebracht.

Na artikel V-S503 wordt ingevoegd Paragraaf 9, luidende als volgt:  
Paragraaf 9. Overgangsrecht basiseducatie

#### **Artikel V-S901. Geen toepassing**

Het bepaalde in de artikelen V-S102 tot en met V-S105 is niet van toepassing.

#### **Artikel V-S902. Salarisuitzicht i.v.m. overgang naar basiseducatie**

De belanghebbende behorend tot het onderwijsondersteunend personeel op wie het bepaalde in de Overgangsregeling basiseducatie, met uitzondering van artikel A2 van dat besluit, van toepassing is, behoudt bij een instelling als bedoeld in artikel I-A1 onder d6, waaraan hij op de dag van overgang daarnaartoe wordt verbonden als lid van het onderwijsondersteunend personeel, uitzicht op vaststelling van zijn salaris volgens het bedrag bij het hoogste salarisnummer van de schaal waarin hij is ingepast op de dag waarop de overgang naar die instelling plaatsvindt. Indien de schaal bedoeld in de vorige volzin een lager nummer heeft dan de hoogste aanloopschaal, die behoorde bij de functie die de belanghebbende vervulde op de dag voorafgaande aan de overgang naar de instelling, bedoeld in artikel I-A1 onder d6, behoudt hij, in afwijking van het bepaalde in de vorige volzin, uitzicht op vaststelling van zijn salaris volgens het bedrag bij het hoogste salarisnummer van die hoogste aanloopschaal.

#### **Artikel V-S903. Overgangsrecht W.I.I.S.O.**

Het bepaalde in artikel V-Q903 is van overeenkomstige toepassing op het onderwijsondersteunend personeel.



V. Het addendum wordt gewijzigd als volgt:  
Na bijlage 5F wordt opgenomen bijlage 5G waarvan de tekst luidt als aangegeven in appendix I bij dit besluit.

## ARTIKEL II

1. Indien een instelling voor vormingswerk voor jonge volwassenen als bedoeld in de Rijksregeling subsidiëring vormingswerk leerplichtvrije jeugd 1964 (Stcrt. 1964, 239), blijft voortbestaan tot een datum gelegen na 1 augustus 1987, zijn op het aan die instelling verbonden personeel de bepalingen van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel, zoals dat op 31 juli 1987 luidde, van toepassing tot de dag waarop de subsidiëring van die instelling van rijkswege wordt beëindigd. Het bepaalde in de vorige volzin vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van het personeel verbonden aan de landelijke organisatie voor het vormingswerk voor jonge volwassenen, bedoeld in meergenoemde rijksregeling.

2. Ten aanzien van de formatie en salariëring van het onderwijsondersteunend personeel van de landelijke organisatie, bedoeld in het eerste lid, tweede volzin, geeft Onze minister nadere voorschriften.

3. Ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden voor het personeel, bedoeld in artikel 14 onder e van de Rijksregeling basiseducatie, geeft Onze minister tot 1 augustus 1987 nadere voorschriften.

## ARTIKEL III

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst en werkt terug wat betreft:

a. artikel I, de onderdelen A tot en met Q en V alsmede artikel II, eerste lid: tot en met 1 augustus 1987;

b. artikel II, tweede lid: tot en met 1 mei 1987;

c. artikel I, de onderdelen R tot en met U alsmede artikel II, derde lid: tot en met 1 januari 1987.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 29 januari 1988

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
W. J. Deetman

Uitgegeven de eerste maart 1988

De Minister van Justitie,  
F. Korthals Altes

<sup>1</sup> Laatstelijk gewijzigd bij Koninklijk besluit van 23 december 1987, Stb. 612.

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 12 april 1988, nr. 70.

## APPENDIX I

### Bijlage 5G

bij het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel bevattende functies, functietyperingen en maximumschalen bij instellingen voor de basiseducatie als aangegeven in paragraaf 9 van hoofdstuk I-S.

Functies met bijbehorende functietypering en maximumschaal, als aangegeven in artikel I-S902, eerste lid.

Functie	Functietypering	Maximumschaal
1. Hoofd administratie/secretariaat	<p>a. - Verricht secretariaatswerkzaamheden ten behoeve van de directie en het bestuur.</p> <p>- Is belast met de voorbereiding en uitvoering van het financieel-economisch- en personeelsbeleid.</p> <p>- Geeft leiding aan het administratief en huishoudelijk personeel.</p> <p>- Verricht overige administratief/ organisatorische werkzaamheden.</p> <p>Het accent in de functie ligt op het met een grote mate van zelfstandigheid verrichten van minder gecompliceerde begrotingstechnische-, financieel-administratieve-, secretariaats- en personeelswerkzaamheden van overwegend uitvoerende aard. De functie wordt geacht voor te komen bij instellingen met een aantal deelnemersuren tot 40 000</p>	6
	<p>b. Verricht werkzaamheden zoals vermeld onder a.</p> <p>Gezien de grotere omvang van de instelling is sprake van een omvangrijker en gecompliceerder begroting en financiële administratie en van een omvangrijker en gevarieerder personeelsbestand. Hoewel de te verrichten werkzaamheden nog overwegend uitvoerend van aard zijn, is sprake van een grotere complexiteit.</p> <p>De functie wordt geacht voor te komen bij instellingen met een aantal deelnemersuren van 40 000 tot 100 000.</p>	7
	<p>c. Verricht werkzaamheden zoals vermeld onder a en b.</p> <p>Naast een in verband met de omvang van de instelling toenemende complexiteit van de uitvoerende werkzaamheden, is in de functie tevens sprake van het verrichten van beleidsvoorbereidende en beleidsadviserende werkzaamheden m.b.t. financieel/economische- en personele aangelegenheden. De functie wordt geacht voor te komen bij instellingen met een aantal deelnemersuren van 100 000 tot 150 000.</p>	8
	<p>d. Verricht werkzaamheden zoals vermeld onder a t/m c.</p> <p>Het gaat in de functie om het behandelen van meer gecompliceerde financiële- en personele aangelegenheden. In de functie ligt een zwaarder accent op de beleidsvoorbereiding en -advisering op financieel/economisch- en personeelsgebied.</p> <p>De functie wordt geacht voor te komen bij instellingen met een aantal deelnemersuren boven 150 000.</p>	9
2. Assistent hoofd administratie/secretariaat	<p>a. - Assisteert het hoofd administratie/secretariaat bij het voeren van de financiële administratie en bij het opstellen van de begroting.</p> <p>- Assisteert het hoofd administratie/secretariaat bij het voeren van de personeels- en salarisadministratie.</p> <p>- Assisteert het hoofd administratie/secretariaat bij diens overige taken en vervangt hem bij afwezigheid.</p>	5

Functie	Functietypering	Maximumschaal
	Het accent in de functie ligt op het verrichten van eenvoudiger boekhoudkundige werkzaamheden en op het uitvoeren van rechtspositieregelingen in minder gecompliceerde gevallen. De functie wordt geacht voor te komen bij instellingen van 40 000 tot 100 000 deelnemersuren.	
	b. Verricht werkzaamheden zoals vermeld onder a. Door een grotere omvang van de instelling is sprake van een grotere complexiteit van de werkzaamheden en is een verder ingevoerd zijn in de materie vereist. De functie wordt geacht voor te komen bij instellingen met een aantal deelnemersuren van 100 000 tot 150 000.	6
	c. Verricht werkzaamheden zoals vermeld onder a en b. De in de functie voorkomende werkzaamheden worden met een grotere mate van zelfstandigheid verricht en vereisen meer inzicht in gecompliceerder financieel- administratieve- en rechtspositionele aangelegenheden. Als gevolg van de grotere omvang van de instelling krijgt het mede leiding geven aan administratief en huishoudelijk personeel meer inhoud. De functie wordt geacht voor te komen bij instellingen met een aantal deelnemersuren boven 150 000.	7
3. Boekhoudkundig/financieel medewerker	– Verricht voorbereidende werkzaamheden ten behoeve van de begrotingssamenstelling. – Verricht boekhoudkundige werkzaamheden. – Voert overige financieel/administratieve werkzaamheden uit.	5
4. Medewerker personeelszaken	– Is belast met de uitvoering van rechtspositionele regelingen in minder gecompliceerde gevallen. – Verzorgt de personeels- en salarisadministratie. – Verricht administratief/organisatorische werkzaamheden op personeelsgebied.	5
5. Bibliothecaris/mediathecaris	– Levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het te voeren beleid m.b.t. de bibliotheek/mediatheek. – Voert het beheer over een bibliotheek/mediatheek met een beperkte, minder gevarieerde collectie.	5
6. Bibliotheek/mediatheekassistent	a. – Voert bestellingen uit ten behoeve van de bibliotheek/mediatheek en verricht eenvoudige catalogiseringswerkzaamheden. – Verzorgt de uitleen. – Verricht eenvoudige administratieve werkzaamheden ten behoeve van de bibliotheek/mediatheek.	3
	b. Verricht werkzaamheden zoals vermeld onder a. In de functie is sprake van het verrichten van verdergaande catalogiseringswerkzaamheden, waarvoor meer bibliotheektechnische kennis is vereist.	4
7. Administratief medewerker basiseducatie	a. – Verricht administratief/organisatorische werkzaamheden m.b.t. deelnemers. – Verricht secretariaatswerkzaamheden.	4
	b. Verricht werkzaamheden zoals vermeld onder a, waarbij een verdergaande kennis op het werkterrein van de instelling is vereist, in verband met de aard en het niveau van de in de functie te verrichten voorlichtings-, wervings- of verslagleggingswerkzaamheden.	5

Functie	Functietypering	Maximumschaal
8. Administratief medewerker/typist	a. – Verricht type-werkzaamheden. – Verricht eenvoudige administratief-ondersteunende werkzaamheden.	2
	b. Verricht werkzaamheden zoals vermeld onder a, waarbij de te verrichten typewerkzaamheden een grotere taalvaardigheid en meer kennis en inzicht vereisen, daar de te verwerken tekst dient te worden nagezien op eventuele fouten in de spelling, op inconsistenties t.a.v. stijl en tekstopbouw, en/of moet worden aangevuld met nog ontbrekende gegevens/tekstdelen en een eigen aanpak is vereist ten aanzien van de tekstindeling.	3
9. Leid(st)er peuter/kleuteropvang	– Draagt zorg voor de opvang en voor de lichamelijke en hygiënische verzorging van de peuters/kleuters. – Voert het dagelijkse beheer over de in gebruik zijnde ruimte(n) en over de daarin aanwezige materialen. – Verricht de uit de functie voortvloeiende administratieve werkzaamheden. – Begeleidt in het opvangcentrum eventueel werkzame vrijwilligers en/of assistent leid(st)ers.	4
10. Conciërge	a. – Verricht bode-, portiers- en telefoondiensten. – Draagt zorg voor de beveiliging, de schoonmaak en het onderhoud van het gebouw. – Verricht incidenteel eenvoudige onderhouds- en reparatiewerkzaamheden aan het gebouw, installaties en inventaris. – Verricht overige voorkomende werkzaamheden van huishoudelijke aard.	2
	b. Verricht werkzaamheden zoals vermeld onder a, waarbij sprake is van het meer dan incidenteel verrichten van gevarieerder onderhouds- en reparatiewerkzaamheden, dan wel sprake is van taakverzwarende als gevolg van bijvoorbeeld de omvang, aard, inrichting en/of intensiteit in gebruik van het gebouw.	3
11. Telefonist/receptionist	– Bedient de huistelefooninstallatie en de interne omroepinstallatie. – Ontvangt bezoekers en verwijst hen door.	2
12. Huishoudelijk medewerker	– Verricht schoonmaakwerkzaamheden – houdt voorraden schoonmaakmiddelen e.d. bij.	1

Behoort bij koninklijk besluit van 29 januari 1988, Stb. 43.

Mij bekend,

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
W. J. Deetman

## NOTA VAN TOELICHTING

### I. Algemeen

Bij besluit van 18 augustus 1986 (Stb. 433) werd de Rijksregeling basiseducatie bekend gemaakt. Bij besluit van 25 november 1986 (Stb. 1986, 588) is de datum van inwerkingtreding van de Rijksregeling basiseducatie vastgesteld op 1 december 1986. Op grond van het bepaalde in artikel 14, onder e, van de Rijksregeling basiseducatie dienen de arbeidsvoorwaarden van het personeel werkzaam in de basiseducatie overeen te komen met door Onze minister ter zake te stellen regels. Dit besluit beoogt invulling te geven aan die arbeidsvoorwaarden. Daarbij wordt het betrokken personeel onder de werking van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110), verder te noemen RPBO, gebracht evenals is geschied voor alle andere groepen personeel in de onderwijssector waarover de minister van onderwijs en wetenschappen zijn bemoeienis uitstrekt. In het onderhavige besluit worden waar mogelijk de in de diverse hoofdstukken van het RPBO opgenomen rechtspositionele voorzieningen van toepassing op het personeel van de instellingen voor basiseducatie. In bepaalde hoofdstukken zal de daarin voorkomende regeling gaan gelden via opnemings- en inpassingsbepalingen. Daarnaast zijn er hoofdstukken die generaal van toepassing zijn op al het personeel waarover het RPBO zich uitstrekt, en ten aanzien waarvan geen aparte inpassingsbepalingen hoeven te worden vastgesteld. Tevens zullen in een aantal hoofdstukken van het RPBO eigen afzonderlijke regelingen of bepalingen worden opgenomen voor het personeel van de instellingen voor basiseducatie. In dit verband wordt met name gewezen op de regelingen ten aanzien van formatie, functies, inschaling, vakantie en georganiseerd overleg.

Elementen die het rechtspositiestelsel voor het personeel van de instellingen voor basiseducatie kenmerken zijn:

#### 1. *Organisatie*

Uitvoering van de basiseducatie vindt blijkens de Rijksregeling basiseducatie uitsluitend in instellingen voor basiseducatie plaats. Een instelling voor basiseducatie is een afzonderlijke organisatie met eigen personeel (directie, educatieve werkers en onderwijsondersteunend personeel), die door een rechtspersoon in stand wordt gehouden. Deze rechtspersoon kan zijn een stichting, een vereniging, een gemeente of een bevoegd orgaan namens verschillende gemeenten indien sprake is van een gemeenschappelijke regeling. Dat een instelling voor basiseducatie een afzonderlijk lichaam is, waar slechts activiteiten kunnen worden verricht die betrekking hebben op uitvoering van de basiseducatie zoals in de Rijksregeling basiseducatie omschreven, zal bij de oprichting van de instelling tot uiting moeten komen, hetzij in de statuten van de rechtspersoon, indien deze een stichting of vereniging is, hetzij in de gemeentelijke regeling waarbij de instelling wordt opgericht, indien de rechtspersoon een gemeente of een bevoegd gezag namens verschillende gemeenten is.

#### 2. *Formatie en functies*

De wijze van bekostiging van de instellingen voor basiseducatie geschiedt op basis van budgetfinanciering. Aan iedere instelling voor basiseducatie wordt met inachtneming van een in de Rijksregeling basiseducatie vastgestelde procedure per kalenderjaar een budget toegewezen waaruit de personele kosten en de materiële uitgaven van de instelling moeten worden betaald. Het bevoegd gezag van de instelling voor basiseducatie zal met inachtneming van de budgettaire kaders en gelet op het bepaalde in artikel 14 onder d van de Rijksregeling basisedu-

catie (te weten dat het aantal uren begeleiding waarop de rijksbijdrage betrekking heeft door personeel moeten worden verzorgd, dat in dienstverband is verbonden aan instellingen voor basiseducatie) de kwantitatieve en kwalitatieve formatie van het personeel voor het komende kalenderjaar vaststellen. Met andere woorden: het bevoegd gezag bepaalt hoeveel formatieplaatsen er zullen zijn in welke van de mogelijke functies. Sommige functies zullen daarbij altijd worden vervuld (met name die van directeur/coördinator en educatief werker); andere functies zijn facultatief. In een aantal gevallen dient het bevoegd gezag daarbij tevens aan te geven wat het functieniveau van een functie zal zijn en wel voor zover daarvoor verschillende mogelijkheden zijn gegeven.

Een instelling voor basiseducatie kent drie categorieën personeel: directieleden, educatieve werkers en onderwijsondersteunend personeel. Binnen de categorieën directieleden en onderwijsondersteunend personeel worden diverse functies onderscheiden. Wat betreft de categorie educatieve werkers is slechts sprake van één functie: die van educatief werker.

Een voor een bepaald kalenderjaar vastgestelde formatie kan in de loop van dat jaar niet worden gewijzigd.

### 3. *Salarissysteem*

Met betrekking tot de vaststelling van het salaris bij indiensttreding geldt het bepaalde in de artikelen I-P6 tot en met I-P10. Wel is de mogelijkheid geschapen dat het bevoegd gezag in gunstige zin ten behoeve van de belanghebbende hiervan kan afwijken. Wat betreft de periodieke verhoging wordt het BBRA-systeem gevolgd.

### 4. *Grotere autonomie bij uitvoering rechtspositieregeling*

In het RPBO is een aantal bepalingen te vinden waarin Onze minister toestemming, ontheffing e.d. kan verlenen. Deze bepalingen zijn veelal ingebracht met het oog op de financiële gevolgen in het declaratiesysteem. In verband met het nieuwe bekostigingssysteem – waarin wordt uitgegaan van budgetfinanciering – kunnen veel van deze beslissingen worden overgelaten aan het bevoegd gezag of kunnen de bepalingen vervallen. Met het oog daarop wordt voor de basiseducatie aangesloten bij de bepalingen van hoofdstuk I-Z zoals die ook voor enkele categorieën onderwijsondersteunend personeel en voor het hoger beroepsonderwijs gelden en waarin deze grotere beleidsvrijheid van de instellingen vorm heeft gekregen.

## **II. Hoofdstuk- en artikelsgewijze toelichting**

### *Artikel I-A1*

In artikel I-A1 is in de begripsbepalingen onder d («instelling»), e («belanghebbende») en f («bevoegd gezag») een wijziging aangebracht die ertoe leidt dat de instelling voor basiseducatie en het personeel werkzaam aan die instelling onder het RPBO wordt gebracht.

### *Artikel I-B3*

In artikel I-B3 is in het tweede lid voor HBO-instellingen het eerste lid buiten toepassing verklaard. Dit besluit breidt deze buiten toepassing verklaring uit met instellingen voor basiseducatie. Uitvoering van dit artikel uitsluitend door het bevoegd gezag zou betekenen dat het risico van artikel N5 van de Algemene burgerlijke pensioenwet voor rekening komt van het bevoegd gezag, hetgeen tot onaantvaardbare financiële consequenties zou kunnen leiden voor het bevoegd gezag. Dit wordt onwenselijk geacht.

## **Hoofdstuk I-C**

De vakantieregeling voor de basiseducatie is gelijk aan de regeling zoals die gold ten aanzien van het personeel werkzaam aan de vormingsinstituten voor jonge volwassenen.

### *Artikel I-C38, eerste lid onder a*

Met de wijziging in dit artikel wordt bewerkstelligd dat personeelsleden van instellingen voor basiseducatie die deelnemen aan overleg- en advieswerkzaamheden in verband met het georganiseerd overleg als bedoeld in hoofdstuk IV-D, imperatief verlof krijgen voor deze werkzaamheden.

### *Artikel I-H1, eerste lid, onder c*

In dit artikel wordt geregeld dat als diensttijd in de zin van hoofdstuk I-H ook wordt meegeteld de diensttijd die – direct voorafgaand aan de betrekking aan een instelling voor basiseducatie – is doorgebracht bij een zogenoemde voorloper van de basiseducatie, die uiterlijk op 1 augustus 1987 geheel of ten dele is opgegaan in die instelling voor basiseducatie.

## **Hoofdstuk I-P**

In beginsel is het bepaalde in hoofdstuk I-P ook van toepassing op het personeel van instellingen voor basiseducatie. Voor zover er aanleiding bestaat om voor dit personeel een afwijkende regeling te treffen is in de desbetreffende artikelen in paragraaf 9 van de hoofdstukken I-Q, I-R en I-S uitdrukkelijk vermeld dat zulks geschiedt in afwijking van artikelen van hoofdstuk I-P.

De wijziging van artikel I-P3 houdt in dat een benoeming in een bepaalde functie alleen kan plaatsvinden indien de door het bevoegd gezag vastgestelde formatie daarvoor ruimte biedt.

## **Hoofdstuk I-Q**

In dit hoofdstuk zijn de bepalingen met betrekking tot de formatie en salariering van directieleden opgenomen. De algemene salarisbepalingen voor directieleden zijn neergelegd in paragraaf 1 van hoofdstuk I-Q. De specifieke bepalingen voor directieleden in de basiseducatie zijn te vinden in paragraaf 9. Aangezien het vormingswerk voor jonge volwassenen wordt opgeheven komen de paragrafen 7B en 7C te vervallen.

### *Artikel I-Q903, tweede lid en I-Q908*

In artikel I-Q903, tweede lid, is bepaald dat bij een aantal deelnemersuren aan de instelling voor basiseducatie van 150 000 of meer één van de adjunct-directeuren/coördinator tot plaatsvervangend directeur/coördinator kan worden benoemd. Is sprake van een aantal deelnemersuren kleiner dan 150 000 dan kunnen slechts een of meer adjunct-directeuren/coördinator worden benoemd. In aansluiting op deze bepaling is in het schema van artikel I-Q908 ten behoeve van de plaatsvervangend directeur/coördinator alleen bij 150 000 of meer deelnemersuren een maximumschaal – schaal 11 – vastgesteld.

### *Artikel I-Q906*

In dit artikel is vastgelegd dat de formatie ten behoeve van de functie van directeur/coördinator uit één formatieplaats bestaat die door maximaal

2 personen kan worden vervuld. Aangezien men aan een instelling slechts in één functie kan zijn benoemd, betekent dit dat er 2 part-time directeurs/coördinator aan de instelling verbonden kunnen zijn. Een gecombineerde functie directeur/coördinator – adjunct-directeur/coördinator is dus uitgesloten.

*Artikel I-Q909, (vgl. ook I-R906, I-S904)*

Uitgangspunt bij de vaststelling van het salaris bij indiensttreding vormt het bepaalde in de artikelen I-P6 tot en met I-P10. Om ook hier het bevoegd gezag een wat grotere beleidsvrijheid, gelet op de eigen verantwoordelijkheid van de instelling bij het systeem van budgetfinanciering te bieden, is het mogelijk gemaakt dat door het bevoegd gezag ten gunste van de belanghebbende van het bepaalde in de artikelen I-P6 tot en met I-P10 kan worden afgeweken.

*Artikel I-Q910 en I-Q912 (vgl. ook I-R909 en I-R910, I-S906 en I-S907)*

In artikel I-Q912 (vgl. ook I-R910 en I-S907) wordt geregeld, dat wanneer het bevoegd gezag door daling van de inkomsten of in verband met een andere wijze van vervulling van de taken wil overgaan tot opheffing van een betrekking, dit pas tot ontslag van één van de belanghebbenden mag leiden, wanneer het na zorgvuldig onderzoek niet mogelijk is gebleken hem een passende functie aan te bieden. Dit artikel dient goed te worden onderscheiden van artikel I-Q910, tweede lid (vgl. ook I-R909 en I-S906): daar wordt de situatie geregeld dat er weliswaar minder werkzaamheden voor de belanghebbende beschikbaar zijn, maar niet zodanig dat dit leidt tot opheffing van de betrekking bedoeld in artikel I-Q912.

### **Hoofdstuk I-R**

In dit hoofdstuk zijn de bepalingen inzake de formatie en salariëring van de educatieve werkers opgenomen. Overeenkomstig de directieleden geldt ook voor de educatieve werkers dat de algemene salarisbepalingen in paragraaf 1 van hoofdstuk I-R zijn neergelegd en dat de specifieke bepalingen ten aanzien van dit personeel in paragraaf 9 zijn opgenomen. In verband met de opheffing van het vormingswerk voor jonge volwassenen komt paragraaf 7B te vervallen.

*Artikel I-R905*

In dit artikel wordt een specifieke voorziening geboden voor de inschaling van een educatief werker die voorafgaand aan zijn indiensttreding minstens 4 jaar als «vrijwilliger» heeft gewerkt aan een instelling voor basiseducatie. Onder «vrijwilliger» wordt hier verstaan degene die werkzaamheden bij een instelling voor basiseducatie heeft verricht zonder dat daarbij voor hem sprake was van een dienstverband waaruit of in verband waarmee hij inkomsten genoot.

*Artikel I-R908, tweede lid*

In dit artikellid wordt aangegeven dat de educatief werker voor ten hoogste 3/5 deel van zijn betrekkingsovereenkomst wordt belast met begeleiding van deelnemers.

### **Hoofdstuk I-S**

Dit hoofdstuk bevat bepalingen betreffende de formatie en salariëring van onderwijsondersteunend personeel. Ook wat betreft dit hoofdstuk geldt dat de algemene salarisbepalingen voor onderwijsondersteunend



personeel zijn neergelegd in paragraaf 1 en dat de specifieke bepalingen voor onderwijsondersteunend personeel voor basiseducatie zijn opgenomen in paragraaf 9.

#### *Artikel I-S902, derde lid*

In deze bepaling wordt het bevoegd gezag de mogelijkheid geboden om naast of in plaats van de functies genoemd in het eerste lid van artikel I-S902 andere functies in te stellen. Het bevoegd gezag kan bijv. van verschillende functies delen samenvoegen tot één nieuwe functie; ook is het mogelijk om een geheel nieuwe functie te ontwerpen. In geval van instelling van een andere functie dient het bevoegd gezag de functiebeschrijving, de maximumschaal en de plaats in de organisatie van die functie vast te stellen. Voorafgaand overleg met de daarvoor in aanmerking komende plaatselijke vertegenwoordigers van de personeelsorganisaties ligt daarbij voor de hand. Voorafgaande goedkeuring van de minister is terzake niet nodig. Wel moet schriftelijk kennis worden gegeven aan de minister van de functiebeschrijving, de maximumschaal en de plaats in de formatie.

#### **Hoofdstuk I-Z**

Het bekostigingssysteem voor instellingen voor basiseducatie brengt mee dat – evenals voor enkele categorieën onderwijsondersteunend personeel en voor HBO-instellingen – de tussenkomst van Onze minister ten aanzien van deze instellingen in vele gevallen niet nodig en ook niet wenselijk wordt geacht. De werking van hoofdstuk I-Z is dan ook uitgebreid tot de instellingen voor basiseducatie.

#### *Titel II en III*

De wijzigingen in Titel II en III houden verband met het niet langer bestaan van het vormingswerk voor jonge volwassenen.

#### *Titel IV*

Deze titel bevat bepalingen met betrekking tot het Georganiseerd overleg, d.w.z. het overleg met de Bijzondere Commissie (IV-A), de Commissie Besturenorganisaties (IV-B) en het overleg op instellingsniveau bij het h.b.o. Dit besluit voegt daaraan toe hoofdstuk IV-D inzake georganiseerd overleg basiseducatie. Dit overleg vindt plaats in de werkgroep basiseducatie: een gezamenlijke werkgroep van de Bijzondere commissie en de Commissie besturenorganisaties. In deze werkgroep vindt overleg plaats over kwesties van algemeen belang betreffende de specifieke rechtspositie van het personeel in de basiseducatie. Het betreft hier alle onderwerpen die – in redelijkheid – naar het oordeel van de meerderheid van de werkgroep specifiek zijn.

#### *Artikel V-A4, tweede lid*

Aan de onderdelen R, S, T en U van artikel I wordt terugwerkende kracht verleend tot en met 1 januari 1987. Voor een toelichting in verband hiermee wordt verwezen naar de toelichting op artikel II, derde lid.

Gezien de inwerkingtreding met terugwerkende kracht van de hiergenoemde onderdelen is het tweede lid van artikel V-A4 noodzakelijk. Met de zinsnede «instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6,» wordt in de onderscheiden bepalingen die bij de onderdelen R, S, T en U zijn ondergebracht, uitsluitend bedoeld op instellingen voor basiseducatie. Zonder het bepaalde in artikel V-A4, tweede lid, zou de zinsnede «instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d6,» in de periode van 1 januari 1987 tot 1 augustus 1987 zien op instellingen voor vormingswerk voor jonge

volwassenen en op de landelijke organisatie VJV. Het bepaalde in artikel I, onderdeel A, eerste lid onder d6 van dit besluit treedt immers eerst in werking op 1 augustus 1987.

#### *Artikelen V-Q403a en V-Q703*

Daar het uitzicht, bedoeld in de artikelen V-Q402, V-Q403, V-Q701 en V-Q702, vervalt wanneer men «van onderwijssoort verandert» zou de aanspraak op het 15-jaarsuitzicht verloren gaan wanneer een belanghebbende terugkeert naar de soort onderwijs waar hij in dienst was voordat hij bij de basiseducatie werkzaam werd indien die periode langer dan twee maanden is. In de nieuwe artikelen wordt dan ook bepaald dat de periode gedurende welke een belanghebbende bij de basiseducatie werkzaam was, niet als een onderbreking van meer dan twee maanden wordt aangemerkt, indien tenminste inmiddels het 15-jaarsuitzicht niet op andere gronden zijn geldigheid heeft verloren.

Een en ander houdt dus met name in dat degene die in een directie- of een leraarsfunctie bij het dag/avondonderwijs een HOS-uitzicht heeft gekregen, na zijn dienstverband bij de basiseducatie en bij de terugkeer in het voortgezet onderwijs nog steeds aanspraak heeft op dat 15-jaarsuitzicht. Mutatis mutandis geldt dit ook voor degene die bij een v.j.v.-instelling een 15-jaarsuitzicht heeft verkregen, bij een eventuele overgang naar een v.j.-instelling.

#### *Artikel V-Q901, V-R901 en V-S902*

Aan de hand van het bepaalde in het overgangsbepaling is voor elk personeelslid bij de instelling voor basiseducatie, o.m. een salarisschaal vastgesteld. Voor zover het salaris op de dag van overgang naar de instelling voor basiseducatie niet het hoogste bedrag in die schaal is, heeft de belanghebbende in elk geval uitzicht op dat hoogste bedrag, dat door jaarlijkse periodieke verhogingen wordt bereikt. Het vorenstaande is ook het geval wanneer de bedoelde salarisschaal hoger is dan de maximumschaal van de functie die belanghebbende bij de instelling voor basiseducatie is gaan bekleden.

Voor de belanghebbende die bij de instelling voor basiseducatie is ingeschaald in een lagere schaal dan zijn vroegere maximumschaal bij de voorloper, geldt dat hij uitzicht behoudt op het maximum van de schaal die één nummer lager is dan zijn vroegere maximumschaal.

Ook dit uitzicht wordt bereikt door middel van jaarlijkse periodieke verhogingen.

Het vorenstaande laat uiteraard onverlet dat in elk geval aanspraak bestaat op het maximumsalaris in de schaal die bij de nieuwe functie behoort.

#### *Artikel V-Q902 en V-R902*

Personeelsleden op wie voor de dag van overgang naar de instelling voor basiseducatie het Rechtspositiebesluit toepassing vond kunnen in het bezit zijn van een zo geheten 15-jaars uitzicht in verband met de invoering van de salaris- en formatie-hoofdstukken, per 1 april 1985.

Deze regeling laat het desbetreffende uitzicht verloren gaan wanneer de belanghebbende in dienst treedt bij een andere onderwijssoort dan die waarin het desbetreffende uitzicht is verkregen, of wanneer men van functie verandert.

De artikelen V-Q902 en V-R902 regelen dat de aanspraak behouden blijft voor degenen die met toepassing van het overgangsbepaling in de basiseducatie hebben gekregen en daar zijn ingeschaald.

Degene die een geldig HOS-uitzicht als directeur of als adjunct-directeur bij de «voorloper» had, behoudt bij de instelling voor basiseducatie aanspraak op dat uitzicht indien hij in enige directie-functie wordt benoemd. De belanghebbende die bij een «voorloper» als directielid was benoemd en bij de instelling voor basiseducatie niet een dergelijke functie heeft gekregen (omdat de formatie niet toereikend is) behoudt niettemin aanspraak op het HOS-uitzicht dat voor hem in zijn vroegere directiefunctie gold.

Degene die een geldig HOS-uitzicht als leraar of als vormingsleider bij de «voorloper» had, behoudt bij zijn functie als educatief werker aanspraak op het HOS-uitzicht dat voor hem in zijn vroegere functie gold.

#### *Artikel V-Q903, V-R903 en V-S903*

Voor degene die in dienst was bij een «voorloper» waar niet de Wet interim inhouding salarissen onderwijs op hem van toepassing was, gaat die wet vanaf de dag van overgang naar de instelling voor basiseducatie wel gevolgen hebben.

In artikel V-Q903 (directies), V-R903 (educatieve werkers) en V-S903 (onderwijsondersteunend personeel) wordt daarvoor een afzonderlijke voorziening getroffen.

De salariskorting wordt op de gebruikelijke wijze berekend. Op grond van eerdergenoemde bepalingen wordt echter een toelage toegekend die – in geld – precies even groot is als de berekende korting, zodat per saldo de WIISO geen uitwerking heeft op de bedoelde belanghebbende.

## **Artikel II**

### *Eerste lid*

In het onderhavige besluit wordt het aan instellingen voor basiseducatie verbonden personeel onder de werking van het RPBO gebracht. In algemene zin geschiedt dit door onderbrenging van de begrippen «instelling voor basiseducatie», «belanghebbende» bij zo'n instelling en «bevoegd gezag» van zo'n instelling in artikel I-A1 onder d6, I-A1 onder e6 resp. I-A1 onder f4. Het bepaalde in artikel I-A1 onder d6, e6 en f4 zag tot dusver op de instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen met inbegrip van de landelijke organisatie v.j.v., het daaraan verbonden personeel en de bevoegde gezagsorganen daarvan. Formeel gevolg van deze wijzigingen in de begripsbepalingen van hoofdstuk I-A – alsook van de verdere uitwerking en doorwerking daarvan in de andere hoofdstukken van het RPBO – is, dat het RPBO met ingang van 1 augustus 1987 geen rechtspositionele voorzieningen meer bevat voor het personeel bij het vormingswerk voor jonge volwassenen.

Niettemin kan het voorkomen dat ook na 1 augustus 1987 in een enkel geval de subsidiëring ten aanzien van een instelling voor vormingswerk voor jonge volwassenen nog enige tijd wordt voortgezet. Ook de landelijke organisatie VJV blijft na die datum nog enige tijd voortbestaan. Overigens zal deze organisatie op korte termijn opgaan in de ondersteuningsstructuur van de volwasseneneducatie.

Artikel II, eerste lid, voorziet er in dat de bepalingen van het RPBO die op 31 juli 1987 golden ten aanzien van het vormingswerk voor jonge volwassenen, op dit personeel van toepassing blijven zolang de desbetreffende instelling ten behoeve van vormingswerk voor jonge volwassenen nog van rijkswege wordt gesubsidieerd.

### *Tweede lid*

Mede gelet op het vorenstaande wordt in artikel II, tweede lid, ten behoeve van het onderwijsondersteunend personeel van de landelijke organisatie VJV nog een nadere voorziening getroffen inzake de formatie

en salariëring. Deze voorziening is noodzakelijk omdat bij de invoering van hoofdstuk I-S van het RPBO (formaties en salariëring onderwijsondersteunend personeel) geen afzonderlijke regeling ter zake voor bedoeld personeel was getroffen. Het tweede lid van artikel II houdt in dat nadere voorschriften worden gegeven ter zake van de formatie en salariëring van meerbedoeld onderwijsondersteunend personeel. Deze voorschriften zullen van kracht blijven zolang de subsidiëring van rijkswege van de landelijke organisatie VJV nog blijft voortduren.

#### *Derde lid*

In verband met het tijdstip waarop de parlementaire behandeling van de Rijksregeling basiseducatie werd afgerond en het tijdstip waarop het op die regeling gebaseerde landelijk overzicht basiseducatie 1987 werd uitgebracht, is besloten een flexibele invoering van de basiseducatie mogelijk te maken. Deze flexibele invoering houdt in dat de overgang vanuit de desbetreffende instellingen die aan de basiseducatie voorafgingen – de zogenoemde voorlopers van de basiseducatie – naar instellingen voor basiseducatie kan plaatsvinden op één van de dagen in de periode van 1 januari 1987 tot en met 1 augustus 1987.

Omdat de overgang van personeel van de voorlopers van de basiseducatie naar instellingen voor basiseducatie vanaf 1 januari 1987 mogelijk is, zou aan het bepaalde in artikel I van dit besluit in feite terugwerkende kracht tot en met die datum moeten worden verleend. Daarvan is echter met uitzondering van de onderdelen R, S, T en U van artikel I afgezien. De reden hiervan is dat de uitwerking van de regelgeving in artikel I niet los kan worden gezien van de bij Besluit van 16 oktober 1987 (Stb. 480) vastgestelde wijziging van het RPBO waarbij vorm is gegeven aan de rechtspositie van het personeel van instellingen voor hoger beroepsonderwijs: de inpassing in het RPBO ten behoeve van het personeel van instellingen voor basiseducatie volgt op die voor het personeel van instellingen voor hoger beroepsonderwijs en hangt daarom in sterke mate daarmee samen.

Aangezien nu juistgenoemd Besluit van 16 oktober 1987 terugwerkende kracht heeft tot en met 1 augustus 1987 is ook aan het onderhavige besluit slechts terugwerkende kracht verleend tot en met die datum.

In verband hiermee wordt in artikel II, derde lid, bepaald dat ten aanzien van de rechtspositie van het personeel verbonden aan instellingen voor basiseducatie nadere voorschriften worden vastgesteld wat betreft de periode 1 januari 1987 tot 1 augustus 1987. Deze voorschriften zijn opgenomen in de circulaire DI/AB 86-17 d.d. 14 november 1986.

Hierboven is al aangegeven dat aan de onderdelen R, S, T en U van artikel I – wel – terugwerkende kracht wordt verleend tot en met 1 januari 1987. Dat is mogelijk omdat de bepalingen in deze onderdelen overgangsrecht inhouden voor het personeel dat vanuit de voorlopers van de basiseducatie overgaat naar instellingen voor basiseducatie, welke bepalingen niet slechts in samenhang met de regelgeving in meergenoemd Besluit van 16 oktober 1987 zijn te lezen. Daarnaast is het ook wenselijk dat de onderdelen R, S, T en U terugwerken tot en met 1 januari 1987. De overgang naar instellingen voor basiseducatie vindt plaats zoals eerder vermeld in de periode van 1 januari 1987 tot en met 1 augustus 1987. Juist op de dag van overgang – in die periode – is het van belang dat over het behoud van bij de voorloper van de basiseducatie verworven rechten geen onduidelijkheid bestaat.

#### *Deregulering*

Het besluit ontmoet vanuit dereguleringsoogpunt geen bezwaar.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
W. J. Deetman