



136

Besluit van 15 maart 1988, houdende wijziging van hoofdstuk II en vaststelling van hoofdstuk III van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, mede namens Onze Minister van Landbouw en Visserij, van 22 september 1987, nr. 811804, directie Personeel Beleid Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek;

Gelet op de artikelen 108, 126, derde lid, 127, tweede lid, van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs (Stb. 1986, 414), artikel 35 van de Wet op de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek (Stb. 1987, 369) alsmede op de artikelen 125, eerste lid, en 134 van de Ambtenarenwet 1929 (Stb. 530);

De Raad van State gehoord (advies van 28 januari 1988, nr. WO 5.87.0485);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, mede namens Onze Minister van Landbouw en Visserij, van 4 maart 1988, nr. 817827, directie Personeel Beleid Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

Aan hoofdstuk II van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs (Stb. 1987, 393) wordt een titel V toegevoegd, luidende:

TITEL V. BIJZONDERE BEPALINGEN VOOR DE BENOEMDE LEDEN VAN EEN FACULTEITSBESTUUR

Paragraaf 1. Algemene bepaling

Artikel 44

De bepalingen van deze titel hebben betrekking op de krachtens artikel 68, vijfde lid, van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs benoemde leden van een faculteitsbestuur.

Paragraaf 2. Bezoldiging bij ziekte

Artikel 45

Voor de toepassing van de artikelen 39 en 42 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement wordt de ambtenaar geacht in vaste dienst te zijn benoemd.

Paragraaf 3. Uitkering bij ontslag

Artikel 46

De ambtenaar aan wie krachtens artikel 68, vijfde lid, van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs ontslag is verleend, heeft aanspraak op wachtgeld krachtens het Rijkswachtgeldbesluit 1959, onverminderd artikel 5 van dat besluit. Met ontslag wordt niet-herbenoeming gelijkgesteld.

ARTIKEL II

Hoofdstuk III van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs wordt vastgesteld als volgt:

HOOFDSTUK III. DE BENOEMDE LEDEN VAN DE COLLEGES VAN BESTUUR

Paragraaf 1. Begripsbepaling

Artikel 47

Ambtenaar in de zin van dit hoofdstuk is degene die is benoemd tot lid van een college van bestuur van een openbare universiteit.

Paragraaf 2. Benoeming

Artikel 48

1. Een kandidaat voor het lidmaatschap van een college van bestuur wordt door Onze minister niet voor benoeming voorgedragen dan nadat hij op grond van de uitslag van een van rijkswege verrichte geneeskundige keuring geschikt is verklaard voor de aan het lidmaatschap verbonden werkzaamheden.

2. De uitslag van de keuring wordt binnen veertien dagen na vaststelling aan de kandidaat meegedeeld.

3. Indien de kandidaat binnen veertien dagen na ontvangst van de uitslag van de keuring daartoe een verzoek indient, vindt herkeuring plaats.

4. Aan de herkeuring wordt niet deelgenomen door een geneeskundige die de keuring heeft verricht.

5. De kosten van de keuring en van de herkeuring komen voor rekening van het Rijk.

6. Reis- en verblijfkosten van de kandidaat in verband met de keuring en, voor zover de kandidaat bij de herkeuring alsnog geschikt is verklaard, in verband met de herkeuring, worden vergoed op de voet van de bepalingen van het Reisbesluit 1971 (Stb. 1970, 602), waarbij de kandidaat wordt geacht het lidmaatschap van het college van bestuur reeds te vervullen.

Artikel 49

1. Bij herbenoeming is geen keuring vereist.
2. Tenzij Onze minister anders bepaalt, is evenmin een geneeskundige keuring vereist, indien:
 - a. de kandidaat binnen de tijd van één jaar voor de dagtekening van de aanbeveling van Onze minister medisch geschikt was verklaard voor de vervulling van de aan het lidmaatschap verbonden werkzaamheden;
 - b. voor de vervulling van de aan het lidmaatschap verbonden werkzaamheden geen andere eisen worden gesteld dan voor de vervulling van de tot dusverre beklede betrekking.

Artikel 50

Aan de ambtenaar wordt een afschrift van het koninklijk besluit waarbij hij is benoemd of herbenoemd, uitgereikt. Tevens wordt hem een afschrift gezonden van het besluit waarbij zijn bezoldiging is vastgesteld.

Artikel 51

Alvorens zijn betrekking te aanvaarden legt de ambtenaar ten overstaan van Onze minister de volgende eed (verklaring en belofte) af:

«Ik zweer (verklaar) dat ik om benoemd te worden tot lid van het college van bestuur van de universiteit te, middellijk noch onmiddellijk, onder welke naam of voorwendsel ook, aan iemand iets heb gegeven of beloofd. Ik zweer (verklaar en beloof) dat ik, om iets in dit ambt te doen of te laten, van niemand enig geschenk of enige gelofte heb aangenomen of zal aannemen, middellijk noch onmiddellijk.

Ik zweer (beloof) trouw aan de Grondwet en de wetten en dat ik de uit mijn ambt voortvloeiende verplichtingen nauwgezet zal vervullen en de belangen van de universiteit te met al mijn vermogen zal voorstaan en bevorderen.

Zo waarlijk helpe mij God almachtig! (Dat verklaar en beloof ik.)»

Paragraaf 3. Vakantie en verlof

Artikel 52

Aan de ambtenaar wordt in elk kalenderjaar vakantie met behoud van de volle bezoldiging verleend door het college van bestuur, met inachtneming van het ter zake in het Algemeen Rijksambtenarenreglement bepaalde.

Artikel 53

1. Aan de ambtenaar kan op zijn verzoek buitengewoon verlof van korte duur als bedoeld in het Algemeen Rijksambtenarenreglement, met behoud van de volle bezoldiging worden verleend door het college van bestuur.

2. Aan de ambtenaar kan op zijn verzoek buitengewoon verlof van lange duur als bedoeld in het Algemeen Rijksambtenarenreglement, worden verleend door Onze minister, die daarbij tevens bepaalt of de bezoldiging gedurende dit verlof geheel of gedeeltelijk zal worden ingehouden.

Artikel 54

Indien de ambtenaar anders dan wegens vakantie zijn ambt gedurende langer dan een maand niet uitoefent, stelt het college van bestuur Onze minister daarvan in kennis.

Paragraaf 4. Ziekte

Artikel 55

1. Onverminderd de mogelijkheid de arts van de bedrijfsgeneeskundige dienst rechtstreeks te consulteren ter zake van met zijn ambtsvervulling samenhangende gezondheidsproblemen kan de ambtenaar Onze minister verzoeken hem in verband hiermede aan een geneeskundig onderzoek van rijkswege te onderwerpen.

2. Onze minister kan bepalen dat de ambtenaar aan een geneeskundig onderzoek van rijkswege wordt onderworpen, indien naar het oordeel van Onze minister gegronde redenen bestaan om aan te nemen dat de ambtenaar in verband met zijn lichamelijke of psychische toestand niet in staat is zijn ambt naar behoren te vervullen. Van deze redenen wordt de ambtenaar schriftelijk mededeling gedaan. Blijkt bij het onderzoek van een zodanige lichamelijke of psychische toestand dat naar het oordeel van de bedrijfsgeneeskundige de belangen van de ambtenaar of het dienstbelang zich tegen voortzetting van zijn ambtsvervulling verzetten, dan wordt de ambtenaar wegens ziekte buiten dienst gesteld.

3. Onze minister kan bepalen, dat de ambtenaar die wegens ziekte langer dan twee maanden zijn ambt niet vervult, aan een geneeskundig onderzoek van rijkswege wordt onderworpen ter beoordeling van de vraag of, en zo ja, wanneer en in welke mate hij de vervulling van zijn ambt weer kan hervatten.

4. Ter zake van de uitslag van het geneeskundige onderzoek en het recht op herkeuring is artikel 37 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement van overeenkomstige toepassing.

5. Blijkt bij het in de voorgaande leden bedoelde onderzoek, dat de ambtenaar op grond van ziekte of gebreken is geraakt in een toestand van blijvende ongeschiktheid voor de vervulling van zijn ambt, dan wordt door Onze minister het in artikel E2 van de Algemeen burgerlijke pensioenwet bedoelde verzoek gedaan tot het instellen van een geneeskundig onderzoek overeenkomstig de bepalingen van die wet.

Paragraaf 5. Bezoldiging tijdens ziekte

Artikel 56

De ambtenaar die wegens ziekte is verhinderd zijn ambt te vervullen, wordt bezoldigd op de voet van de artikelen 39 en 41 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, waarbij de ambtenaar geacht wordt in vaste dienst te zijn aangesteld.

Artikel 57

Ten aanzien van de gewezen ambtenaar of diens nagelaten betrekkingen vinden in geval van ziekte de artikelen 42, 45 en 48 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement overeenkomstige toepassing. Voor de overeenkomstige toepassing van artikel 42 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement wordt de gewezen ambtenaar geacht in vaste dienst te zijn geweest.

Paragraaf 6. Bijzondere voorzieningen

Artikel 58

1. In bijzondere gevallen kan aan de ambtenaar een tegemoetkoming worden toegekend in noodzakelijk gemaakte kosten, verband houdende met ziekte, welke de ambtenaar voor zichzelf en voor zijn medebelanghebbenden heeft gemaakt, indien hierin niet ingevolge een andere

regeling kan worden voorzien en deze kosten redelijkerwijs niet te zijner laste kunnen blijven. De door Onze Minister van Binnenlandse Zaken krachtens artikel 43 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement vastgestelde nadere voorschriften zijn van overeenkomstige toepassing.

2. In geval van ziekte, welke in overwegende mate haar oorzaak vindt in de aard van de aan het ambt van collegelid verbonden werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden, waaronder deze moesten worden verricht en niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid is te wijten, worden hem vergoed de te zijnen laste blijvende, naar het oordeel van Onze minister noodzakelijk gemaakte kosten van geneeskundige behandeling of verzorging. De door Onze minister van Binnenlandse Zaken krachtens artikel 44 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement vastgestelde nadere voorschriften zijn van overeenkomstige toepassing.

Paragraaf 7. Overige bepalingen

Artikel 59

Ter zake van de verhindering zijn ambt te vervullen in verband met zwangerschap en bevalling dan wel wegens gebreken is artikel 46 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement van overeenkomstige toepassing.

Artikel 60

Ter zake van de uitkering bij overlijden van de ambtenaar is artikel 102 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement van overeenkomstige toepassing.

Paragraaf 8. Gedrag

Artikel 61

1. De ambtenaar is gehouden zich te gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt.
2. De ambtenaar is gehouden de wetten alsmede de krachtens die wetten uitgevaardigde regelingen, richtlijnen, aanwijzingen en reglementen te eerbiedigen en te doen eerbiedigen.
3. De ambtenaar onthoudt zich van gedragingen die de goede uitoefening of het aanzien van zijn ambt schaden of kunnen schaden.

Artikel 62

De ambtenaar is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen waarvan hij uit hoofde van zijn ambt kennis draagt en waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet of kan begrijpen.

Artikel 63

Behoudens door Onze minister te verlenen ontheffing is de ambtenaar verplicht te wonen in of nabij de gemeente waarin zich de zetel van de universiteit bevindt.

Artikel 64

1. Behoudens door Onze minister te verlenen ontheffing is het de ambtenaar verboden andere bezoldigde betrekkingen te bekleden.
2. De ontheffing kan voor een bepaalde termijn en onder bepaalde voorwaarden worden verleend. Bij wijziging in de omstandigheden kan zij worden ingetrokken.

Artikel 65

1. Behoudens in bijzondere omstandigheden vindt schorsing niet plaats dan nadat de ambtenaar in de gelegenheid is gesteld, desgewenst bijgestaan door een raadsman, door Onze minister te worden gehoord.

2. Schorsing geschiedt schriftelijk door Onze minister. Het schorsingsbesluit vermeldt de datum van ingang van de schorsing en de omstandigheden die tot de schorsing aanleiding hebben gegeven.

3. Gedurende de schorsing kan de bezoldiging geheel of gedeeltelijk worden ingehouden. Op de inhouding is artikel 92 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement van overeenkomstige toepassing.

4. Gedurende de schorsing kan de ambtenaar de toegang tot de universitaire gebouwen en terreinen door Onze minister worden ontzegd.

Artikel 66

1. De ambtenaar wordt op zijn verzoek ontslag verleend. Dit ontslag wordt eervol verleend met ingang van een dag niet vroeger dan een maand of later dan zes maanden na de dag waarop het verzoek om ontslag is ingekomen. Bij het bepalen van de termijn wordt in redelijkheid met het belang van de ambtenaar rekening gehouden.

2. De ambtenaar wordt op zijn verzoek niet voor herbenoeming voorgedragen.

Artikel 67

1. Aan de ambtenaar die ontslag vraagt met het oog op een uitkering op grond van de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden (Stb. 1984, 273) wordt eervol ontslag verleend, indien de directie van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds op een desbetreffend schriftelijk verzoek heeft beslist dat na dat te verlenen ontslag recht bestaat op een uitkering op grond van die wet. Voor de toepassing van die wet wordt een verzoek tot niet-herbenoeming gelijkgesteld met een verzoek tot ontslag. Het ontslag gaat niet eerder in dan met ingang van de dag waarop het recht op evengenoemde uitkering bestaat.

2. Het ontslag wordt verleend niet vroeger dan drie maanden en niet later dan zes maanden na de eerste dag van de maand, volgende op de dag waarop het verzoek is ingekomen.

Artikel 68

Ongevraagd ontslag of niet-herbenoeming vindt niet plaats dan nadat de ambtenaar in de gelegenheid is gesteld, desgewenst bijgestaan door een raadsman, door Onze minister te worden gehoord.

Artikel 69

1. Van de beslissing om de ambtenaar anders dan op eigen verzoek niet voor herbenoeming voor te dragen wordt hem schriftelijk en met redenen omkleed mededeling gedaan.

2. Aan de ambtenaar wordt een afschrift van het koninklijk besluit waarbij hij wordt ontslagen, toegezonden. Het ontslagbesluit vermeldt de datum van ingang van het ontslag.

3. Bij ongevraagd ontslag wordt de ambtenaar de reden voor het ontslag schriftelijk medegedeeld.

Artikel 70

1. Aan de ambtenaar die wordt ontslagen, wordt door Onze minister een uitkering toegekend op de voet van de bepalingen van het Rijks-wachtgeldbesluit 1959, tenzij:

- a. het ontslag op eigen verzoek wordt verleend;
- b. het ontslag naar het oordeel van de Kroon aan eigen schuld of toedoen van de ambtenaar is te wijten;
- c. ter zake van het ontslag recht bestaat op pensioen.

2. In afwijking van het eerste lid kan bij koninklijk besluit in naar het oordeel van de Kroon zeer bijzondere gevallen een hoger wachtgeld of een wachtgeld van langere duur worden toegekend.

3. In de in het eerste lid, onder a en c, genoemde gevallen kan bij koninklijk besluit een uitkering worden toegekend die naar het oordeel van de Kroon mede in verband met de laatstelijk genoten bezoldiging en de duur van de ambtsvervulling redelijk is te achten.

4. Met ontslag wordt niet-herbenoeming gelijk gesteld.

Artikel 71

Het bepaalde bij of krachtens het Verplaatsingskostenbesluit 1962 (Stb. 150), het Reisbesluit 1971 en de Regeling verzekering vliegcrisico's (Stb. 1969, 409) alsmede, in samenhang daarmee, in de artikelen 6 en 7 is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL III

In het Bezoldigingsbesluit Wetenschappelijk Onderwijs (Stb. 1984, 225)¹ wordt na artikel 8 een artikel 8a ingevoegd, luidende:

Artikel 8a

1. Aan het lid van een college van bestuur wordt een bezoldiging toegekend overeenkomstig schaal 18 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984.

2. Aan het lid dat tevens is benoemd tot voorzitter van het college van bestuur wordt een bezoldiging toegekend van 110% van het maximum van schaal 18 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984.

3. De bezoldiging wordt door Onze minister vastgesteld en toegekend.

4. In bijzondere gevallen kan ten gunste van het lid van de voorgaande leden worden afgeweken. Alsdan wordt de bezoldiging vastgesteld door Onze minister in overeenstemming met Onze Minister van Binnenlandse Zaken.

ARTIKEL IV

1. Met uitzondering van de eerste volzin van artikel 65, tweede lid, zijn hoofdstuk II van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs, artikel 8a van het Bezoldigingsbesluit Rijksambtenaren en artikel 11 van het Bezoldigingsbesluit Rijksambtenaren van overeenkomstige toepassing op de leden van het algemeen bestuur van de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek.

2. In afwijking van het voorgaande lid zijn de artikelen 48 en 51 van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs niet van overeenkomstige toepassing op de leden van het algemeen bestuur van de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek die vóór 1 mei 1988 waren benoemd.

3. Aan de leden van de gebiedsbesturen en afdelingsbesturen kan een tegemoetkoming, vergoeding van kosten dan wel beide worden toegekend. Het algemeen bestuur kan nadere regelen stellen met betrekking tot het bepaalde in de voorgaande volzin.

ARTIKEL V

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 mei 1988 en werkt wat artikel IV betreft terug tot en met 1 februari 1988.

ARTIKEL VI

Op het tijdstip van inwerkingtreding van dit besluit wordt ingetrokken het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur (Stb. 1976, 28).

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 15 maart 1988

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
W. J. Deetman

De Minister van Landbouw en Visserij,
G. J. M. Braks

Uitgegeven de *veertiende* april 1988

De Minister van Justitie,
F. Korthals Altes

¹ Stb. 1987, 439, laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 maart 1988, Stb. 107.

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 10 mei 1988, nr. 89

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

1. Ingevolge artikel 127, tweede lid, van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs (Stb. 1986, 414) – verder te noemen W.W.O. – dienen bij of krachtens algemene maatregel van bestuur nadere regels te worden vastgesteld omtrent de rechtspositie van de benoemde leden van het college van bestuur en het benoemde lid van het faculteitsbestuur. Het onderhavige besluit beoogt deze opdracht uit te voeren door middel van een aanvulling van het Rechtspositiereglement Wetenschappelijk Onderwijs (RRWO).

Tot de benoemde leden van het college van bestuur behoort niet de rector magnificus. Deze wordt namelijk benoemd als rector magnificus ingevolge artikel 64 van de W.W.O. en is ingevolge artikel 49, eerste lid, van die wet van rechtswege lid van het college van bestuur. De *benoemde* leden van het faculteitsbestuur dienen niet te worden verward met de *gekozen* leden van dat bestuur. In de regel worden de leden van het faculteitsbestuur met inbegrip van de voorzitter daarvan, de dekaan, ingevolge artikel 68, tweede lid, van de W.W.O. gekozen door de faculteitsraad. Indien evenwel het ambt van dekaan de volledige werkkraacht opeist of de werkzaamheden van het faculteitsbestuur zo worden ingedeeld dat een ander bestuurslid volledig als zodanig werkzaam zal moeten zijn, wordt ingevolge artikel 68, vijfde lid, van de W.W.O. de dekaan dan wel dat andere bestuurslid, op de voordracht van de faculteitsraad en voor een door die raad te bepalen tijdvak, benoemd door het college van bestuur. In het onderhavige besluit wordt geen verschil gemaakt tussen een benoemd lid van een college van bestuur of faculteitsbestuur, gerecruteerd uit het eigen personeel enerzijds, en het benoemde lid, gerecruteerd uit niet tot dat personeel behorende personen anderzijds. Er zij echter op gewezen, dat in de artikelen 14 tot en met 16 van het RRWO specifieke voorzieningen zijn getroffen ten behoeve van een personeelslid dat tot lid van het college van bestuur of een faculteitsbestuur is benoemd.

2. De positie van het benoemde lid van een faculteitsbestuur wijkt niet zodanig af van de positie van het overige personeel bij instellingen van wetenschappelijk onderwijs, dat het noodzakelijk is om een afzonderlijk hoofdstuk aan zijn rechtspositie te wijden. De al vastgestelde hoofdstukken I en II van het RRWO kunnen in beginsel gelijkelijk gelden voor personeelsleden die benoemd zijn tot lid van het faculteitsbestuur. Voor zover voor hen bijzondere bepalingen van toepassing zijn, zijn deze neergelegd in titel V van hoofdstuk II; het aantal van deze bijzondere bepalingen is zo beperkt mogelijk gehouden. Het betreft slechts een afwijking van de bepalingen ter zake van de bezoldiging tijdens ziekte en de uitkering bij ontslag. Ten overvloede zij vermeld, dat de betrokken ambtenaar als zodanig nooit in vaste dienst kan zijn. Op grond van artikel 68, tweede lid W.W.O. betreft het een principieel tijdelijke functie.

Wat betreft de benoemde leden van het college van bestuur is gekozen voor een afzonderlijke rechtspositieregeling, die is neergelegd in hoofdstuk III van het RRWO en waarin het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur w.o. (Stb. 1975, 28) is geïncorporeerd. In afwijking van de opzet van de overige hoofdstukken van het RRWO gaat deze rechtspositieregeling niet uit van het ARAR- tenzij -concept. De positie van benoemde leden van een college van bestuur is niet vergelijkbaar met die van personeelsleden van een instelling van wetenschappelijk onderwijs, hun positie is veeleer vergelijkbaar met die van bijvoorbeeld burgemeesters. Evenals het huidige rechtspositiereglement voor benoemde leden van het college van bestuur is hoofdstuk

III van het RRWO voor een groot deel geënt op het Rechtspositiebesluit burgemeesters. Handhaving van het ARAR- tenzij -concept ten aanzien van de bepalingen voor benoemde leden van bestuur zou noodzaken tot een zodanig groot aantal uitsluitingen en afwijkingen van de bepalingen van het ARAR, dat dit de duidelijkheid niet ten goede zou komen. Met betrekking tot de rechtspositie van de desbetreffende categorie ambtenaren is daarom gekozen voor een andere opzet: voor zover mogelijk worden de ARAR-bepalingen van toepassing verklaard, maar voor een groot deel worden deze bepalingen «vertaald» met het oog op de specifieke bestuursfunctie van de benoemde leden van het college van bestuur met zijn specifieke verantwoordelijkheden en kenmerken.

Evenals het benoemde lid van een faculteitsbestuur is het lid van een college van bestuur aangesteld in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd, te weten een voor leden van het college van bestuur bij koninklijk besluit, het college van bestuur gehoord, te bepalen termijn (artikel 49, tweede lid, W.W.O.). Uit de aard van de functie vloeit voort, dat een zittend lid geen recht op herbenoeming kan doen gelden; de ook voor hem gewenste rechtszekerheid is gelegen in de regeling inzake de uitkering bij ontslag of niet-herbenoeming, alsmede in de voor die gevallen voorgeschreven bijzondere procedure, waarin de betrokkene, desgewenst bijgestaan door een raadsman, wordt gehoord.

3. Tenslotte zij opgemerkt, dat tegen dit besluit uit een oogpunt van deregulering geen bezwaar is. Het huidige rechtspositiebesluit voor benoemde leden van het College van Bestuur is inhoudelijk grotendeels gehandhaafd. In het onderhavige besluit is de relatie met het Algemeen Rijksambtenarenreglement echter duidelijker dan voorheen gesteld, en zijn enkele bepalingen ten opzichte van de huidige regeling zodanig aangevuld en gewijzigd, dat (meer) overeenstemming met het Algemeen Rijksambtenarenreglement is ontstaan.

Artikelen

Artikel 45

Het benoemde lid van een faculteitsbestuur is als zodanig in tijdelijke dienst, ongeacht dus het feit dat hij gerecruteerd kan zijn uit het in vaste dienst benoemde universitaire personeel. Op grond van artikel 39, eerste lid onder b, van het ARAR wordt aan de ambtenaar in tijdelijke dienst in geval van ziekte tijdens het dienstverband gedurende twaalf maanden zijn volle bezoldiging uitbetaald, terwijl de in vaste dienst aangestelde ambtenaar recht heeft op doorbetaling van zijn bezoldiging gedurende achttien maanden. Zowel met het oog op de positie van de leden die afkomstig zijn uit het universitaire personeel in vaste dienst, als van diegenen die afkomstig zijn van buiten de instelling van wetenschappelijk onderwijs, verdient het de voorkeur om hen bij ziekte gedurende het dienstverband de rechten toe te kennen die aan een aanstelling in vaste dienst zijn verbonden. Voor de toepassing van artikel 42 van het ARAR, dat naar artikel 39 van dat besluit verwijst, dient de ambtenaar uiteraard eveneens geacht te worden in vaste dienst te zijn aangesteld.

Artikel 46

Deze bepaling komt in zoverre overeen met de desbetreffende bepaling voor de leden van het college van bestuur, dat ook aan de benoemde leden van een faculteitsbestuur het recht op wachtgeld wordt toegekend. Dit komt in verband met de aard van de functie redelijk voor.

Artikel 47

Voor de benoemde leden van het college van bestuur geldt een eigen rechtspositieregime. Ten overvloede wellicht maakt dit artikel duidelijk, dat hoofdstuk III ook van toepassing is op de leden van het college van bestuur van de gemeentelijke universiteit te Amsterdam.

Artikel 48

Het eerste lid van dit artikel komt overeen met artikel 3 van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur. Het vormt een inhoudelijke aanpassing van artikel 9, eerste lid, van het ARAR, in die zin dat de keuring niet eerst voor de benoeming moet plaatsvinden, maar al voor de voordracht tot benoeming. Aan deze inhoudelijke aanpassing liggen overwegingen van bescherming van privacy ten grondslag. De eventuele lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van potentiële kandidaten voor de functie zal door dit voorschrift eerder een interne aangelegenheid blijven.

Het tweede tot en met het zesde lid ontbraken tot nu toe; zij zijn vrijwel letterlijk overgenomen van de artikelen 9a, eerste tot en met vierde lid, en 9, vierde lid, van het ARAR en komen overeen met de desbetreffende bepalingen in het Rechtspositiebesluit burgemeesters. In afwijking van de ARAR-bepalingen is de voorwaarde voor het recht op herkeuring, het betalen van een bedrag van tien gulden, niet opgenomen. Dit bedrag is zodanig laag, dat het de kandidaat niet zal weerhouden een herkeuring aan te vragen, waarbij nog komt dat de administratiekosten dit bedrag ruim overschrijven.

Artikel 49

Deze bepaling komt overeen met de strekking van artikel 10 van het ARAR; in de formulering is grotendeels aangesloten bij artikel 4 van het Rechtspositiebesluit burgemeesters.

Artikel 50

Deze bepaling is overgenomen van het huidige Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur en is een verkorte vertaling van de artikelen 12 en 12a van het ARAR.

Artikel 51

De verplichting tot het afleggen van de eed of belofte hangt samen met de bijzondere aard van de ambtenaarsverhouding en kan voor rijksambtenaren worden afgeleid uit artikel 51 van het ARAR. In het huidige Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur is deze verplichting neergelegd in artikel 5, welke bepaling is overgenomen in artikel 51 van dit besluit.

Artikel 52

Dit artikel komt overeen met artikel 7, eerste lid, van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur; met betrekking tot het verlenen van vakantie is dus het college van bestuur het bevoegd gezag.

Artikel 53

Het eerste lid vormt een verkorte vertaling van de artikelen 32 e.v. van het ARAR en stemt inhoudelijk overeen met artikel 7, eerste lid, van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur. Het tweede lid daarvan is overgenomen in het tweede lid van het onderhavige artikel. Uit de aard der zaak zal deze bepaling slechts beperkte toepassing kunnen vinden.

Artikel 54

Gezien de aard van de functie en de beperkte omvang van het college van bestuur is het van belang, dat de minister van de afwezigheid van een lid daarvan op de hoogte wordt gesteld, opdat zonedig maatregelen kunnen worden getroffen. Deze bepaling van het tot nu toe bestaande Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur is daarom overgenomen. Voor burgemeesters geldt overigens een soortgelijke bepaling.

Artikel 55

Het eerste lid hiervan komt overeen met artikel 36, eerste lid, van het ARAR. Het tweede lid is afgeleid van artikel 36, derde lid, van het ARAR en vormt, wat de derde volzin betreft, een uitbreiding van het tweede lid van het huidige artikel 9 van het Rechtspositiereglement benoemde leden colleges van bestuur. Deze bepaling geeft het bevoegd gezag, in deze de minister, de algemene bevoegdheid om de ambtenaar medisch te doen onderzoeken als het – op gegronde redenen gebaseerde – vermoeden bestaat dat aan een (ver)minder(d)e functieervulling door de ambtenaar medische oorzaken ten grondslag liggen.

Het derde lid vormt een aanvulling op de bepalingen ter zake van het geneeskundig onderzoek, zoals deze in het ARAR zijn opgenomen, en is ingegeven door de aard van de functie. Gezien deze aard en de beperkte omvang van een college van bestuur is het van belang, dat zo spoedig mogelijk duidelijkheid wordt geschapen met betrekking tot de verwachtingen omtrent de gezondheidstoestand van de ambtenaar in kwestie. Overigens is deze bepaling overgenomen van artikel 9, eerste lid, van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur; het Rechtspositiebesluit burgemeesters kent een overeenkomstige bepaling in artikel 22, eerste lid.

Het vierde lid ontbreekt in het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur. Niet valt in te zien evenwel, waarom aan leden van het college van bestuur de mogelijkheid van herkeuring niet kan worden toegekend.

Wat het vijfde lid betreft, dit is met een enkele tekstuele wijziging overgenomen van artikel 10 van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur, dat weer is afgeleid van artikel 38, tweede lid, van het ARAR.

Artikel 56

Deze bepaling betekent een wijziging ten opzichte van artikel 8 van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur, volgens welke bepaling de ambtenaar gedurende zijn gehele ziekte de bezoldiging voor 100% krijgt doorbetaald. Ingevolge artikel 55 heeft de zieke ambtenaar gedurende achttien maanden recht op doorbetaling van zijn volledige bezoldiging. Zonder de fictie dat de ambtenaar geacht wordt in vaste dienst te zijn aangesteld, zou hij met het oog op zijn tijdelijke aanstelling als lid van het college van bestuur gerechtigd zijn tot het gedurende twaalf maanden ontvangen van zijn volledige bezoldiging tijdens ziekte.

Tegenover die leden van het college van bestuur die benoemd zijn uit het universitaire personeel, zou dit een achteruitgang betekenen, terwijl de leden die van buiten de universitaire gemeenschap zijn benoemd, een in relatie tot de bestaande regeling wel erg grote vermindering in rechten zouden hebben.

Artikel 57

Door deze bepaling wordt beter aangesloten bij de rechtspositie van (gewezen) rijksambtenaren en (gewezen) burgemeesters dan door artikel 22, derde lid, van het rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur. Daarnaast is de aansluiting bij artikel 55 beter: in geval van ziekte tijdens het dienstverband heeft de belanghebbende recht op doorbetaling van de bezoldiging gedurende achttien maanden, en ook indien de ziekte doorloopt na het ontslag – waarmee niet-herbenoeming wordt gelijkgesteld – ontvangt de gewezen ambtenaar nog een tijdlang zijn volledige bezoldiging, zij het in totaal voor niet langer dan achttien maanden.

Artikel 58

Het eerste lid van dit artikel komt overeen met artikel 43 van het ARAR, welk artikel per 1 januari 1981 het toenmalige artikel 46, waarin de zogenaamde 5%-regeling was neergelegd, verving. Artikel 11 van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur sloot echter nog aan bij het vervallen artikel 46 van het ARAR; door opnemng van artikel 58, eerste lid, wordt deze materie nu geactualiseerd.

Artikel 58, tweede lid, komt overeen met het vroegere artikel 46a en het huidige artikel 44 van het ARAR. Een dergelijke bepaling was niet opgenomen in het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur; niet valt echter in te zien, dat een dergelijk recht – dat ook aan burgemeesters is toegekend – niet zou toekomen aan collegeleden.

Artikel 59

Deze voor zichzelf sprekende bepaling ontbrak in het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur.

Artikel 60

Inhoudelijk komt dit artikel overeen met artikel 23 van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur. Een rechtstreekse verwijzing naar de bepalingen van het ARAR ligt meer voor de hand, nu daartegen geen bezwaar bestaat.

Artikel 61

Deze bepaling is overgenomen van artikel 13 Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur, en vormt een vertaling van de gedetailleerde gedragsvoorschriften van de artikelen 50 e.v. ARAR.

Artikel 62

Deze, reeds in artikel 14 Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur neergelegde bepaling is een verbijzondering van artikel 59 van het ARAR in die zin, dat de geheimhoudingsplicht ook geldt tegenover de minister.

Artikel 63

Deze bepaling is overgenomen van artikel 15, eerste lid, van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur, dat gebaseerd is op artikel 55 ARAR.

Artikel 64

Inhoudelijk stemt deze bepaling overeen met artikel 16 van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur; in verband met het voorgaande artikel is de redactie enigszins aangepast. In verband met de aard van de functie komt het juist voor om deze directe verbodsbepaling te handhaven, in plaats van artikel 61 van het ARAR te vertalen.

Artikel 65

Het eerste, derde en vierde lid van dit artikel komen overeen met artikel 19, eerste tot en met derde lid, Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur. Een enkele uitbreiding wordt met het oog op de rechtsbescherming van de betrokken ambtenaar wenselijk geacht. Zo is het tweede lid overgenomen van artikel 91, vierde lid, ARAR en is ook wat betreft de inhouding van de bezoldiging aangesloten bij het ARAR, waar in artikel 92 normen worden gegeven voor de hoogte van de inhouding en het terugbetalen daarvan als de grond voor de schorsing achteraf blijkt te ontbreken.

Artikel 66

Tot dusver ontbreekt een dergelijke bepaling ten aanzien van leden van het college van bestuur. Hen kan echter het recht niet worden ontzegd, de functie te beëindigen als daartoe – zwaarwichtige – redenen bestaan.

Het verzoek tot ontslagverlening van de ambtenaar dient dan ook te worden ingewilligd. Met betrekking tot de in acht te nemen termijn is aangesloten bij artikel 94, tweede en vierde lid, ARAR, zij het dat de basistermijn in verband met de aard van de functie gesteld is op een duur van één tot zes maanden. Aldus wordt benadrukt dat het een lid van een college van bestuur moreel niet vrijstaat om anders dan om zwaarwichtige redenen zijn ontslag te verzoeken. Het tweede lid is eigenlijk vanzelfsprekend; in verband met de rechten van de ambtenaar ter zake van het einde van zijn dienstverband verdient vastlegging echter de voorkeur.

Artikel 67

Ook aan een lid van college van bestuur komt het recht toe om vervroegd uit dienst te treden, een recht dat ook aan burgemeesters, wier functie in beginsel eveneens van tijdelijke aard is, is toegekend (artikel 8a Rechtspositiebesluit burgemeesters). Uiteraard dient aan alle door de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden gestelde referte-eisen te zijn voldaan. De afwijkende ontslagtermijn, ingegeven door de aard van de functie, is mede aan dat besluit ontleend. Zie ook de toelichting bij artikel 66.

Artikel 68

Dit van artikel 20 Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur overgenomen artikel waarborgt de belangen van de ambtenaar voldoende, zodat het opnemen van specifieke ontslaggronden niet noodzakelijk lijkt. Overigens kent ook het ARAR ten aanzien van ambtenaren die in tijdelijke dienst zijn aangesteld geen stelsel van specifieke ontslaggronden.

Artikel 69

Inhoudelijk vormt dit artikel in zoverre een wijziging ten opzichte van artikel 21 van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur, dat de redenen voor het ontslag of de niet-herbenoeming de ambtenaar steeds moeten worden meegedeeld, dus niet alleen indien hij daarom verzoekt. Aldus wordt aangesloten bij artikel 93 ARAR.

De indeling van artikel 69 in drie leden is ingegeven uit overwegingen van duidelijkheid.

Artikel 70

Dit artikel vormt met name in redactioneel opzicht een wijziging ten opzichte van artikel 22 van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur. Gebleven is het recht op wachtgeld en de mogelijkheid om in uitzonderlijke gevallen waarin dit recht bestaat, een hoger wachtgeld of een wachtgeld van langere duur toe te kennen; beide komen in verband met de aard van de functie en het niveau daarvan redelijk voor.

De situaties waarin geen recht bestaat op een wachtgeld zijn ten opzichte van artikel 22, tweede lid, van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur, aangevuld met de onder a genoemde, met het oog op de duidelijkheid en redelijkheid. Niettemin kan het onder omstandigheden redelijk zijn de ambtenaar in dergelijke situaties toch een uitkering toe te kennen. Deze redelijkheid is in het Rechtspositiebesluit burgemeesters (artikel 16, vijfde lid) erkend; bij deze bepaling is in het derde lid van artikel 70 aangesloten.

Het derde lid van artikel 22 behoeft niet te worden overgenomen in artikel 70, nu deze materie is geregeld in artikel 57, op welke plaats de regeling logisch thuishoort.

Artikel 71

In dit artikel is een aantal besluiten inzake de financiële rechtspositie van ambtenaren van overeenkomstige toepassing verklaard. Bij de toepassing hiervan is het college van bestuur het bevoegd gezag. In deze keuze is aangesloten bij de artikelen 52 en 53, eerste lid, van dit besluit, die overeenkomen met de desbetreffende bepalingen van het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur.

Artikel III

In het Rechtspositiebesluit benoemde leden colleges van bestuur zijn bepalingen opgenomen betreffende de bezoldiging. Nu de rechtspositiebepalingen worden opgenomen in hoofdstuk III van het RRWO komt het systematisch minder juist voor om in dit opzicht af te wijken van de opbouw van dat RRWO en bezoldigingsbepalingen daarin op te nemen. Het heeft dan ook de voorkeur van de ondergetekenden om de regeling van de bezoldiging neer te leggen in het Bezoldigingsbesluit Wetenschappelijk Onderwijs (BBWO). Inhoudelijk wijkt artikel 8a van het BBWO niet af van het in het Rechtspositiebesluit benoemde leden van colleges van bestuur in deze bepaalde. Wellicht ten overvloede wordt vermeld, dat op grond van artikel 8a van het BBWO ook aan die ambtenaren die benoemd zijn uit het personeel van de universiteit een bezoldiging wordt toegekend.

Artikel 127, tweede lid, van de W.W.O. laat daartoe de ruimte, terwijl het zowel uit een oogpunt van vereenvoudiging als met het oog op de voltijdse aanstelling in een geheel andere functie van laatstgenoemde ambtenaar de voorkeur verdient om hem geen toelage toe te kennen naast zijn bezoldiging als personeelslid.

Artikel IV

Op 1 februari 1988 is de Wet op de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek in werking getreden (Stb. 1987, 369). Op grond van artikel 35 van deze wet kunnen bij of krachtens algemene maatregel van bestuur regels worden gesteld met betrekking tot de rechtspositie van anderen dan het in artikel 14 van de wet genoemde personeel. Tot deze «anderen» behoren de leden van het algemeen bestuur, van de gebiedsbesturen en van de afdelingsbesturen van de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek.

1. Met betrekking tot de leden van het algemeen bestuur is er voor gekozen de rechtspositieregeling benoemde leden colleges van bestuur, neergelegd in hoofdstuk III van het RRWO en in artikel 8a van het BBWO, van overeenkomstige toepassing te verklaren, nu het vergelijkbare functies betreft. Uitzondering hierop vormt de eerste volzin van artikel 65, tweede lid, van het RRWO. Op grond van artikel 6, vierde lid, van de Wet NWO namelijk worden leden van het algemeen bestuur niet door de minister, maar bij koninklijk besluit geschorst.

Ten overvloede wellicht zij vermeld, dat deze rechtspositieregeling eveneens geldt voor leden van het algemeen bestuur die in een deeltijdse betrekking zijn benoemd. Zonder nadere voorziening zou een wettelijke basis om aan deze bestuursleden een evenredige bezoldiging toe te kennen echter ontbreken. Om die reden is artikel 11 van het BBWA van overeenkomstige toepassing verklaard.

2. De rechtspositieregeling voor benoemde leden van het college van bestuur, neergelegd in hoofdstuk III van het RRWO, werkt voor de leden van het algemeen bestuur van NWO op grond van artikel V terug tot en met 1 februari 1988. Voor zover deze regeling bepalingen bevat waarin voorwaarden voor de benoeming worden gesteld, kan deze uiteraard niet

van overeenkomstige toepassing zijn op leden van het algemene bestuur die vóór 1 mei waren benoemd. Op grond daarvan zijn de artikelen 48 en 51 van het RRWO niet van overeenkomstige toepassing verklaard op genoemde bestuursleden.

3. Met betrekking tot de leden van gebieds- en afdelingsbesturen kan worden volstaan met de mogelijkheid hen een tegemoetkoming, vergoeding van kosten dan wel beide toe te kennen, op overeenkomstige wijze als in artikel 127, derde lid, van de W.W.O. is geschied.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
W. J. Deetman

De Minister van Landbouw en Visserij,
G. J. M. Braks