
552

Beschikking van de Minister van Justitie van 11 december 1987, houdende plaatsing in het Staatsblad van de tekst van de Coördinatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1966, 64), zoals deze laatstelijk is gewijzigd bij de wet van 14 oktober 1987, Stb. 477

De Minister van Justitie,

Gelet op Artikel IV van de wet van 14 oktober 1987, Stb. 477;

Besluit:

de tekst van de Coördinatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1966, 64), zoals deze laatstelijk is gewijzigd bij de wet van 14 oktober 1987, Stb. 477, in het Staatsblad te plaatsen als bijlage bij deze beschikking.

's-Gravenhage, 11 december 1987

De Minister van Justitie,
F. Korthals Altes

Uitgegeven de tweeëntwintigste december 1987

De Minister van Justitie,
F. Korthals Altes

Tekst van de Coördinatiewet Sociale Verzekering, zoals laatstelijk gewijzigd bij wet van 14 oktober 1987, Stb. 477

§1. Algemene bepalingen

Artikel 1

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- Sociale Verzekeringsraad: de Sociale Verzekeringsraad, bedoeld in Hoofdstuk III van de Organisatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1952, 344);
- uitvoeringsorgaan: het op grond van de Organisatiewet Sociale Verzekering of de daarop berustende bepalingen aangewezen uitvoeringsorgaan; met betrekking tot de Ziekenfondswet (Stb. 1964, 392) wordt onder uitvoeringsorgaan verstaan de bedrijfsvereniging, waarbij de werkgever op grond van de bepalingen van de Organisatiewet Sociale Verzekering voor de betrokken werknemers aangesloten is of zou zijn, indien zij verzekerd waren op grond van de Ziektewet (Stb. 1967, 473).

Artikel 2

Deze wet verstaat onder «werknemer»:

- voor de toepassing van de Ziektewet: de werknemer in de zin van die wet;
- voor de toepassing van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (Stb. 1977, 492): de werknemer in de zin van die wet;
- voor de toepassing van de Werkloosheidswet (Stb. 1986, 566): de werknemer in de zin van die wet;
- voor de toepassing van de Ziekenfondswet: de verzekerde bedoeld in Hoofdstuk II van die wet, voor zover te zijnen aanzien geen afwijkende bepalingen gelden op grond van het zesde lid van artikel 15 of artikel 18 van die wet.

Artikel 3

Deze wet verstaat onder «werkgever»:

- voor de toepassing van de Ziektewet: de werkgever in de zin van die wet;
- voor de toepassing van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering: de werkgever in de zin van die wet;
- voor de toepassing van de Werkloosheidswet: de werkgever in de zin van die wet;
- voor de toepassing van de Ziekenfondswet: de werkgever in de zin van het derde lid van artikel 5 van die wet voor zover het betreft verzekerden te wier aanzien geen afwijkende bepalingen gelden op grond van het zesde lid van artikel 15 of artikel 18 van die wet.

Artikel 3a

1. Deze wet verstaat onder «dienstbetrekking»: de dienstbetrekking en de arbeidsverhouding die als zodanig wordt beschouwd ingevolge het bepaalde bij of krachtens de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Werkloosheidswet en die als zodanig geldt ingevolge de Ziekenfondswet.

2. De werknemer die een uitkering ontvangt op grond van de verplichte verzekering dan wel artikel 57 van de Ziektewet, de verplichte verzekering op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de verplichte verzekering dan wel hoofdstuk IV van de Werkloosheidswet, al dan niet vermeerderd met een toeslag op grond van de Toeslagenwet, wordt tijdens de duur van die uitkering geacht in dienstbetrekking te staan tot het uitvoeringsorgaan dat die uitkering verstrekt.

Artikel 3b

Deze wet verstaat onder lichamen: rechtspersonen, maat- en vennootschappen, samenwerkingsvormen zonder rechtspersoonlijkheid die met verenigingen maatschappelijk gelijk kunnen worden gesteld, ondernemingen van publiekrechtelijke rechtspersonen en doelvermogens.

§2. Van het loon

Artikel 4

1. Loon is al hetgeen uit een dienstbetrekking wordt genoten.
2. Tot het loon behoren aanspraken om na verloop van tijd of onder een voorwaarde een of meer uitkeringen of verstrekkingen te ontvangen, voor zover zij niet worden gedekt door stortingen van de werknemer.

Artikel 5

- Loon wordt beschouwd te zijn genoten op het tijdstip waarop het:
- a. betaald of verrekend is, ter beschikking van de werknemer is gesteld of rentedragend is geworden dan wel
 - b. vorderbaar en tevens inbaar is geworden.

Artikel 6

1. Tot het loon behoren niet:
 - a. aanspraken, die berusten op een pensioenregeling;
 - b. aanspraken ingevolge sociale verzekeringswetten;
 - c. aanspraken, die naar aard en strekking overeenkomen met aanspraken, als bedoeld zijn onder letter b, tenzij het betreft een aanspraak op kinderbijslag anders dan ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet;
 - d. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge een aanspraak, die tot het loon behoort;
 - e. uitkeringen ingevolge een pensioenregeling;
 - f. vergoedingen voor zover zij geacht kunnen worden te strekken tot bestrijding van noodzakelijke kosten, die de werknemer in verband met zijn dienstbetrekking heeft te maken;
 - g. op het loon ingehouden verplichte bijdragen ingevolge een pensioenregeling;
 - h. uitkeringen en aanspraken op uitkeringen ingevolge een spaarregeling, voor zover die uitkeringen voor ieder kalenderjaar waarin de werknemer overeenkomstig die regeling heeft gespaard, niet meer bedragen dan f 750,-;
 - i. loon dat in geblokkeerde vorm wordt gespaard ingevolge een spaarloonregeling.
2. De Sociale Verzekeringsraad kan, onder goedkeuring van Onze Minister, bepalen, dat eveneens niet tot het loon behoren:
 - a. andere aanspraken dan die welke bedoeld zijn in het eerste lid, onder letter a, b of c, indien zulks tot vergemakkelijking van de heffing van de premie kan leiden;
 - b. uitkeringen, die niet tot het normale regelmatig verstrekte loon behoren, zoals gratificaties ter gelegenheid van verjaardagen en van jubilea en andere dergelijke voordelen, mits zij van betrekkelijk geringe betekenis zijn;
 - c. uitkeringen en verstrekkingen tot dekking van kosten van de werknemer ter zake van ziekte, invaliditeit, bevalling of sterfgeval;
 - d. uitkeringen tot dekking van de kosten van een opleiding of studie voor een beroep van de werknemer, alsmede verstrekkingen ten behoeve van zodanige opleiding of studie;
 - e. uitkeringen en verstrekkingen tot vergoeding van schade aan goederen van de werknemer;

f. uitkeringen die de werknemer ontvangt uit een fonds, tot welks middelen de werkgever gedurende de laatstverlopen vijf kalenderjaren evenveel of minder heeft bijgedragen dan de bij het fonds betrokken werknemers, tenzij die uitkeringen geschieden ingevolge een aanspraak die niet tot het loon behoort;

g. bijdragen in op de werknemer drukkende kosten ter zake van een particuliere ziektekostenverzekering.

3. Voor de toepassing van deze wet wordt onder pensioenregeling verstaan een regeling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend:

a. ten doel heeft de verzorging van werknemers en gewezen werknemers bij invaliditeit en ouderdom en de verzorging van hun echtgenoten en van hun kinderen en pleegkinderen, die de leeftijd van eenentwintig jaren niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd geweest zijn, en

b. een pensioen inhoudt dat niet uitgaat boven hetgeen naar maatschappelijke opvattingen, mede in verband met diensttijd en genoten beloningen, redelijk moet worden geacht. Onze Minister kan, zo nodig onder nader door hem te stellen voorwaarden, afwijkingen toestaan van het bepaalde in de letters a en b door bepaalde regelingen of groepen van regelingen aan te wijzen als pensioenregeling.

4. Onder spaarregeling wordt verstaan een regeling – niet zijnde een pensioenregeling –, die ten doel heeft de bevordering van duurzaam bezit van werknemers:

a. door middel van besparingen van werknemers welke door hun werkgever op verzoek van de werknemer zijn ingehouden en van uitkeringen welke door hun werkgever naar gelang van die besparingen worden gedaan (premie-spaarregeling), of

b. door middel van uitkeringen door de werkgever naar gelang van zijn winst of van aan anderen toekomende winstuitkeringen (winstdelingsspaarregeling), een en ander mits de regeling voldoet aan het bepaalde in het vijfde of zesde lid alsmede aan bij algemene maatregel van bestuur te stellen nadere regelen.

5. Om als premiespaarregeling te worden aangemerkt mag een regeling slechts voorzien in:

a. uitkeringen van niet meer dan de helft van de besparingen van de werknemer ingeval deze gedurende ten minste vier kalenderjaren niet zijn opgenomen of deze op bij algemene maatregel van bestuur aan te geven wijze zijn besteed;

b. uitkeringen van niet meer dan de besparingen van de werknemer ingeval deze gedurende ten minste zeven kalenderjaren niet zijn opgenomen;

c. uitkeringen van niet meer dan het dubbele van de besparingen van de werknemer ingeval deze gedurende ten minste tien kalenderjaren niet zijn opgenomen alsmede ingeval zij op bij algemene maatregel van bestuur aan te geven wijze ten behoeve van onroerende zaken zijn besteed en de uitkeringen uitsluitend op die wijze daartoe kunnen worden besteed.

6. Een winstdelingsregeling wordt slechts als spaarregeling aangemerkt voor zover gedurende ten minste zeven kalenderjaren uitsluitend op bij algemene maatregel van bestuur aan te geven wijze over de op verzoek van de werknemer geblokkeerde uitkeringen mag worden beschikt.

7. Onder spaarloonregeling wordt verstaan een regeling die voorziet in het in geblokkeerde vorm sparen van loon, waartoe alle of alle onder een zelfde, bij de regeling aangewezen, categorie vallende werknemers die tot een werkgever in dienstbetrekking staan of geacht worden te staan, zijn gehouden, mits dat loon:

a. per kalenderjaar niet meer bedraagt dan twee percent van het bedrag aan loon waarover van verzekerden in gevolge de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en de Werkloosheidswet ten hoogste premie wordt geheven;

b. ter beschikking van de werknemer komt tot een ingevolge de regeling te bepalen bedrag en op een ingevolge de regeling te bepalen tijdstip, maar niet eerder dan nadat het oudste nog aanwezige, overeenkomstig de regeling gespaarde bedrag ten minste zeven kalenderjaren heeft uitgestaan; een en ander met in achtneming van bij algemene maatregel van bestuur te stellen nadere regelen.

8. In afwijking van het zevende lid, letter b, komt het gespaarde bedrag ter beschikking van de werknemer:

a. in bepaalde gevallen waarin de dienstbetrekking is beëindigd;

b. ter zake van de verwerving van een eigen woning als hoofdverblijf; een en ander met inachtneming van bij algemene maatregel van bestuur te stellen nadere regelen.

9. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen:

a. regelingen als spaarregeling worden aangewezen, ook indien zij niet geheel voldoen aan de in het vierde, vijfde en zesde lid gestelde vereisten;

b. regelingen als spaarregeling of spaarloonregeling worden uitgesloten, ingeval zij niet dienstbaar zijn aan de bevordering van duurzaam bezit van werknemers in voldoende brede kring of bij herhaling niet worden nageleefd alsmede ingeval omtrent de uitvoering daarvan geen administratie wordt gevoerd waaruit duidelijk blijkt dat aan de vereisten voor vrijstelling is voldaan;

c. regelen worden gesteld ter verzekering van het heffen van premies over uitbetalingen, welke in afwijking van de spaarregeling of spaarloonregeling aan de werknemer worden gedaan.

10. Onze Minister kan, de Sociale Verzekeringsraad gehoord, regelen geven naar welke wordt beoordeeld in hoeverre vergoedingen geacht kunnen worden te strekken tot bestrijding van noodzakelijke kosten als bedoeld zijn in het eerste lid, letter f.

Artikel 7

1. De Sociale Verzekeringsraad kan, onder goedkeuring van Onze Minister, regelen geven nopens het bedrag aan fooien en dergelijke prestaties van derden, dat in bepaalde gevallen of groepen van gevallen geacht wordt te zijn genoten.

2. De Sociale Verzekeringsraad kan, onder goedkeuring van Onze Minister, eveneens bepalen, dat een bedrag aan fooien en dergelijke prestaties van derden niet tot het loon behoort.

Artikel 8

1. Niet in geld genoten loon wordt in aanmerking genomen naar de waarde welke daaraan in het economisch verkeer kan worden toegekend, met dien verstande dat, indien het niet mogelijk of gebruikelijk is dat loon te gelde te maken, de waarde wordt gesteld op ten hoogste het bedrag van de besparing.

2. Onze Minister kan, de Sociale Verzekeringsraad gehoord, nadere regelen geven nopens de waardering van aanspraken en van ander niet in geld genoten loon.

Artikel 9

1. Bij de berekening van het loon, waarnaar de premies ingevolge de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en de Werkloosheidswet worden geheven, blijft het loon, dat bij dezelfde werkgever meer heeft bedragen dan het bedrag, dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van een bedrag van f262,28 met het aantal dagen van het premiebetalingstijdvak, waarover de werknemer loon heeft genoten, voor dat meerdere buiten aanmerking. Voorts komt – voor zover nodig in afwijking van het bepaalde dienaangaande in de Ziektewet, de

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en de Werkloosheidswet – bij de berekening van het dagloon, dat aan de in de vorengenoemde wetten geregelde uitkeringen is of wordt ten grondslag gelegd, het dagloon, hetwelk meer bedraagt dan het in de vorige volzin bedoelde maximumdagloon, voor dat meerdere niet in aanmerking.

2. Het bepaalde in de eerste volzin van het vorige lid vindt overeenkomstige toepassing met betrekking tot de berekening van het loon, waarnaar de premies ingevolge de Ziekenfondswet worden geheven, met dien verstande dat in plaats van het bedrag, genoemd in het vorige lid, een bedrag van f 161,- in aanmerking wordt genomen. Indien het in artikel 3, eerste lid, onder a, van de Ziekenfondswet genoemde bedrag, zoals dit is herzien ingevolge artikel 3a van die wet, wijziging ondergaat, wordt het in de vorige volzin genoemd bedrag van f 161,- door Onze Minister met ingang van dezelfde datum herzien.

3. Bij de berekening van het loon, waarnaar de premie ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt geheven, blijft voorts het bij dezelfde werkgever genoten loon buiten aanmerking tot een bedrag, dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van een door het bestuur van het Arbeidsongeschiktheidsfonds onder goedkeuring van Onze Minister, gehoord de Sociale Verzekeringsraad, vastgesteld bedrag, met het aantal dagen van het premiebetalingstijdvak, waarover de werknemer loon heeft genoten. Indien Onze Minister zijn goedkeuring onthoudt aan het door het bestuur van het Arbeidsongeschiktheidsfonds vastgestelde bedrag of aan de periode, waarover dat bedrag is vastgesteld, stelt hij het bedrag of de periode vast. Het overeenkomstig het bepaalde in de eerste of tweede volzin door het bestuur van het Arbeidsongeschiktheidsfonds onderscheidenlijk Onze Minister vastgestelde bedrag wordt verminderd tot de helft, ingeval de werknemer doorgaans minder dan 4 uur per dag bij dezelfde werkgever arbeid verricht.

4. Indien de werknemer uitsluitend als gevolg van ploegendienst op minder dan vijf dagen per week arbeid verrichtte, wordt hij geacht over het tijdvak, waarin hij in ploegendienst werkzaam was, over vijf dagen per week loon te hebben genoten.

5. Voor de toepassing van het bepaalde in de vorige leden wordt:

a. arbeid, in een aaneengesloten nachtdienst op twee dagen verricht, gerekend als arbeid op een dag;

b. het aantal dagen, waarover de werknemer gemiddeld per werkweek loon heeft genoten, geacht niet meer dan 5 te bedragen.

6. Indien blijkt, dat voor een werknemer die gelijktijdig tot meer dan één werkgever in dienstbetrekking staat, door zijn gezamenlijke werkgevers premie is betaald over een hoger loonbedrag dan het bedrag, bedoeld in het eerste lid, onderscheidenlijk het tweede lid, wordt de premievaststelling herzien en wordt het voor premieberekening in aanmerking komende loon vastgesteld op een evenredig deel van die bedragen. Indien premie is betaald over een hoger loonbedrag dan het bedrag bedoeld in het eerste lid, blijft, bij de berekening van het loon, waarnaar de premie op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt vastgesteld, het op grond van de eerste volzin voor premieberekening in aanmerking komende loon buiten aanmerking tot een evenredig deel van het bedrag, bedoeld in het derde lid. Het teveel betaalde wordt aan de werkgevers terugbetaald.

7. Onze Minister kan, de Sociale Verzekeringsraad gehoord, nadere regels stellen voor de vaststelling van het voor premieberekening in aanmerking komende loon bij samenloop van loon dat gelijktijdig wordt genoten uit een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3a, eerste lid, en uit één of meer dienstbetrekkingen als bedoeld in artikel 3a, tweede lid, dan wel uitsluitend uit meer dan één dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3a, tweede lid. In de te stellen regels wordt uitgegaan van een totaal loonbedrag, dat niet hoger is dan het bedrag bedoeld in het eerste lid, onderscheidenlijk het tweede lid, en waarbij niet meer dan één keer rekening wordt gehouden met het bedrag bedoeld in het derde lid.

8. Onze Minister kan, de Sociale Verzekeringsraad gehoord, regelen stellen, volgens welke ten aanzien van bepaalde groepen van werknemers verschuldigde premies worden geheven naar de grondslag van het bedrag, waarnaar de uitkering ingevolge een daarbij aan te wijzen wet wordt vastgesteld.

9. Onze Minister kan, de Sociale Verzekeringsraad gehoord, nadere regelen stellen ter uitvoering van het bepaalde in de vorige leden. Onze Minister kan tevens nadere regelen stellen, welke afwijken van het bepaalde in de vorige leden.

Artikel 9a

1. Het bedrag genoemd in artikel 9, eerste lid, wordt door Onze Minister telkens herzien met ingang van 1 januari en 1 juli. Bij een herziening met ingang van 1 januari onderscheidelijk 1 juli wordt, met inachtneming van het bij en krachtens het tweede lid bepaalde, dit bedrag verhoogd of verlaagd overeenkomstig het procentuele verschil tussen het indexcijfer der lonen op 31 oktober daaraan voorafgaande onderscheidenlijk op 30 april daaraan voorafgaande, en het indexcijfer dat bij de laatste herziening is gehanteerd.

2. Bij algemene maatregel van bestuur wordt bepaald:

a. wat onder indexcijfer der lonen, bedoeld in het eerste lid, wordt verstaan;

b. welke componenten van het procentuele verschil, bedoeld in het eerste lid, bij de herziening buiten beschouwing blijven;

c. welke componenten van het procentuele verschil, bedoeld in het eerste lid, op een andere wijze en in een andere mate dan bij de berekening van dat verschil is geschied, bij de herziening in aanmerking worden genomen, een en ander op de wijze als bij en krachtens die maatregel wordt aangegeven.

3. Het overeenkomstig de vorige leden herziene bedrag treedt in de plaats van het bedrag, genoemd in artikel 9, eerste lid.

4. Indien daartoe naar Ons oordeel een bijzondere aanleiding bestaat, kan het bedrag, genoemd in artikel 9, eerste lid, bij algemene maatregel van bestuur met ingang van een bij die algemene maatregel van bestuur aan te geven datum worden herzien. Het ingevolge de vorige volzin herziene bedrag treedt in de plaats van het bedrag, genoemd in artikel 9, eerste lid, met dien verstande, dat de herziening voor de eerstvolgende toepassing van het eerste lid geacht wordt niet te hebben plaatsgevonden.

5. Indien een herziening als in het vorige lid bedoeld zou samenvallen met een herziening als bedoeld in het eerste lid, blijft laatstbedoelde herziening achterwege.

6. Een besluit van Onze Minister tot herziening van het bedrag, genoemd in artikel 9, eerste lid, overeenkomstig het eerste lid, wordt in de Nederlandse Staatscourant bekendgemaakt.

7. Uitsluitend voor de berekening van het loon waarnaar de premies worden geheven, wordt het bedrag, genoemd in artikel 9, eerste lid, afgerond op hele guldens naar beneden en blijft het bedrag zoals dat wordt vastgesteld per 1 januari van een kalenderjaar gedurende dat hele kalenderjaar van kracht.

§3. Van de loonadministratie

Artikel 10

Een werkgever is verplicht volgens door Onze Minister, gehoord de Sociale Verzekeringsraad, te stellen regelen:

a. een loonadministratie te voeren en deze desgevraagd aan het uitvoeringsorgaan waarbij hij is aangesloten ter inzage te geven;

b. aan het uitvoeringsorgaan opgave te doen van het door de werknemer genoten loon.

Artikel 11

1. De vaststelling van de door de werkgever verschuldigde premie, alsmede de invordering daarvan, geschieden door het uitvoeringsorgaan, waarbij de werkgever is aangesloten. Indien een uitvoeringsorgaan premie is verschuldigd over een uitkering, dan stelt zij zelf de premie vast en vordert die in. De vaststelling en invordering geschieden met inachtneming van door de Sociale Verzekeringsraad te stellen regels. Bij deze regels kan worden bepaald dat van de werkgever een voorschotpremie wordt gevorderd. De premie wordt naar beneden afgerond op hele guldens.

2. Bij algemene maatregel van bestuur kan ten aanzien van bepaalde groepen van werknemers worden afgeweken van het in de eerste volzin van het vorige lid bepaalde.

3. Indien ten onrechte geen bedrag aan premie is vastgesteld, dan wel na de vaststelling van het te betalen bedrag aan premie of voorschotpremie blijkt, dat een lager bedrag is vastgesteld dan verschuldigd is, stelt het uitvoeringsorgaan het alsnog door de werkgever verschuldigde bedrag aan premie of voorschotpremie vast, zowel voor wat betreft de reeds verstreken betalingstermijnen als, ten aanzien van de voorschotpremie, voor wat betreft de nog resterende periode van het lopende premiebetalingstijdvak.

4. Indien een hoger bedrag aan premie of voorschotpremie is vastgesteld dan verschuldigd is, stelt het uitvoeringsorgaan het verschuldigde op het juiste bedrag vast. Het teveel betaalde wordt verrekend, dan wel aan de werkgever terugbetaald.

5. Het uitvoeringsorgaan deelt het te betalen bedrag der premie, onderscheidenlijk het bedrag van de voorschotpremie, schriftelijk aan de werkgever mede, met mededeling van de termijn, waarbinnen de betaling moet geschieden.

Artikel 12

1. Indien een werkgever niet, niet juist of niet volledig voldoet aan de in artikel 10, aanhef en onder b, bedoelde verplichting stelt het uitvoeringsorgaan ambtshalve het verschuldigde of het alsnog verschuldigde bedrag aan premie of voorschotpremie vast.

2. De ingevolge het eerste lid vastgestelde premie of voorschotpremie wordt verhoogd met 100 procent. Deze verhoging bedraagt tien procent doch ten minste vijf guldens, voorzover het niet voldoet aan de in artikel 10, aanhef en sub b, bedoelde verplichting niet aan opzet of grove schuld van de werkgever is te wijten. De verhoging wordt als premie beschouwd.

3. Een verhoging als bedoeld in het tweede lid kan door het uitvoeringsorgaan, volgens door Onze Minister, gehoord de Sociale Verzekeringsraad, te stellen regelen, geheel of gedeeltelijk worden kwijtgescholden.

4. Artikel 11, vijfde lid, is ten aanzien van het bepaalde in het eerste, tweede en derde lid van overeenkomstige toepassing.

5. Indien degene te wiens laste op grond van het eerste lid premie of voorschotpremie is vastgesteld, bij onherroepelijke rechterlijke uitspraak terzake van overtreding van artikel 18, eerste of tweede lid, is vrijgesproken, ontslagen van rechtsvervolging of veroordeeld, vervalt de verhoging, welke haar grond vindt in het feit, terzake waarvan die uitspraak is geweest.

6. De Sociale Verzekeringsraad stelt regelen vast met betrekking tot de toerekening van de in het tweede lid bedoelde verhoging.

Artikel 13

1. Premie wordt niet meer vastgesteld, indien meer dan vijf jaren sedert het einde van het kalenderjaar, waarin de premie verschuldigd is geworden, zijn verstreken.
2. Premie, welke niet is ingevorderd binnen tien jaren na de vaststelling, wordt niet meer ingevorderd.
3. De rechtsvordering tot terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie verjaart door verloop van vijf jaren sedert het einde van het kalenderjaar, waarin de premie is vastgesteld.

Artikel 14

Indien een werkgever een voorschotpremie of een vastgestelde premie niet of niet geheel binnen de daarvoor gestelde termijn betaalt, is het uitvoeringsorgaan, onverlet zijn bevoegdheid, bedoeld in het eerste lid van artikel 15, bevoegd over het niet tijdig betaalde bedrag van de werkgever interest te vorderen over de termijn, gelegen tussen het tijdstip, waarop de premie is betaald en het tijdstip, waarop de premie had moeten worden betaald. De interest wordt berekend tegen een door Onze Minister vastgesteld percentage.

Artikel 15

1. Indien een werkgever een voorschotpremie of een vastgestelde premie niet of niet geheel binnen de daarvoor gestelde termijn betaalt, maant het uitvoeringsorgaan hem schriftelijk aan om alsnog te betalen. Wordt aan deze aanmaning geen gevolg gegeven, dan is het uitvoeringsorgaan bevoegd bij dwangbevel, medebrengende het recht om de goederen van de schuldenaar zonder vonnis aan te tasten, de premie, de aanmaningskosten en de in artikel 14 bedoelde interest in te vorderen.
2. Verschillende vorderingen tegen eenzelfde werkgever kunnen in hetzelfde dwangbevel worden opgenomen.
3. De betekening en de tenuitvoerlegging geschieden op de bij het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering ten aanzien van vonnissen en authentieke akten voorgeschreven wijze door de ambtenaren der directe belastingen, behoudens dat, met afwijking van artikel 450, tweede lid, van dat Wetboek, bij inbeslagneming van roerende goederen, de daarmede belaste ambtenaar bevoegd is om degene, tegen wie het beslag is gedaan, ook zonder diens bewilliging tot bewaarder aan te stellen.
4. Indien de ambtenaar der directe belastingen aan de woonplaats van degene aan wie een betekening moet geschieden, noch deze noch een huisgenoot aantreft, vinden van artikel 2 van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering uitsluitend het eerste en het tweede lid toepassing met dien verstande dat in afwijking van het bepaalde in de tweede zin van het tweede lid van dat artikel op de envelop in plaats van de naam, de hoedanigheid, het kantooradres en het telefoonnummer van de deurwaarder wordt vermeld welke ontvanger de opdracht tot betekening aan die ambtenaar der directe belastingen heeft verstrekt, alsmede het adres en het telefoonnummer van het ontvangkantoor.
5. Een dwangbevel wordt geacht te zijn betekend indien een afschrift daarvan door de post is uitgereikt tegen een door de belanghebbende of een van zijn huisgenoten ondertekend ontvangstbewijs. Ingeval ondertekening, van het ontvangstbewijs wordt geweigerd, wordt het dwangbevel geacht te zijn betekend indien de postbesteller van die weigering een verklaring heeft opgemaakt. In het laatste geval wordt het afschrift van het dwangbevel bij gewone brief aan de belanghebbende toegezonden.
6. Tenuitvoerlegging van een dwangbevel dat ingevolge het vorige lid geacht wordt te zijn betekend, heeft, ook ingeval dit niet reeds in het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering is voorgeschreven, niet plaats dan na herhaling van het bevel tot betaling.

7. Na de betekening kan uitsluitend worden betaald ten kantore der directe belastingen, waaraan de ambtenaar, houder van het dwangbevel, verbonden is, of, bij inbeslagneming, in handen van die ambtenaar.

8. De kosten van vervolging worden berekend volgens de betalingen betreffende de kosten van aanmaning en verdere vervolging terzake van directe belastingen. Het recht van invordering bij dwangbevel strekt zich uit tot deze kosten.

9. De toerekening en afschrijving van de betalingen der schuldenaren geschieden in de volgende orde:

- 1°. op de kosten van vervolging, zo die verschuldigd zijn;
- 2°. op de kosten der in het eerste lid bedoelde aanmaning;
- 3°. op de interest, bedoeld in artikel 14;
- 4°. op de premie.

Artikel 15a

1. Verzet tegen de tenuitvoerlegging van het dwangbevel wordt betekend ten kantore van de ontvanger der directe belastingen, waaraan de ambtenaar, houder van het dwangbevel, verbonden is, en moet, op straffe van nietigheid, bevatten keuze van domicilie binnen het gerechtelijk arrondissement waar de in dit lid bedoelde ontvanger zijn kantoor houdt, met dagvaarding van het uitvoeringsorgaan voor de rechtbank van dat arrondissement.

2. Van verzet tegen de tenuitvoerlegging van een dwangbevel ten kantore van de ontvanger betekend, geeft deze ten spoedigste kennis aan het uitvoeringsorgaan, onder overlegging van de te zijner beschikking staande bescheiden.

3. Het verzet stuit de aanvang of de voortzetting van de tenuitvoerlegging niet, behoudens de bevoegdheid van de geëxecuteerde om daarop in kort geding door de president van de genoemde arrondissementsrechtbank te doen beslissen.

4. Verzet tegen de tenuitvoerlegging van het dwangbevel kan nimmer gericht zijn tegen de wettigheid of het bedrag van de premienota of van de voor beroep vatbare beslissing, noch gegrond zijn op de bewering dat de aannemer niet aansprakelijk is, dat de bestuurder zich van zijn aansprakelijkheid kan bevrijden of dat de premienota, de aanmaning of de voor beroep vatbare beslissing niet ontvangen zijn.

Artikel 16

De vordering van het uitvoeringsorgaan wegens premie, waaronder begrepen worden de kosten der in het eerste lid van artikel 15 bedoelde aanmaning, de kosten van vervolging en de in artikel 14 bedoelde interest, is bevoorrecht op al de roerende en onroerende goederen van de werkgever en heeft voorrang boven alle bevoorrechte schulden, met uitzondering van de grondbelasting, van hypotheek en van de gerechtskosten, bedoeld in artikel 1185, onder 1°, en artikel 1195, onder 1°, van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 16a

1. Wanneer een werknemer met instandhouding van de dienstbetrekking tot zijn werkgever door deze ter beschikking is gesteld van een derde, om onder diens toezicht of leiding werkzaam te zijn, is die derde hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van de premie en de voorschotpremie, welke de werkgever verschuldigd is in verband met het verrichten van die werkzaamheden door de werknemer.

De artikelen 10 tot en met 16 zijn ten aanzien van die derde van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat in artikel 10, onder a, in plaats van «een loonadministratie te voeren» wordt gelezen: «een administratie te voeren, aan de hand waarvan het door de werknemer genoten loon kan worden vastgesteld».

Onze Minister kan, de Sociale Verzekeringsraad gehoord, ter zake nadere regelen stellen. De in de eerste volzin bedoelde derde wordt ter zake van de toepassing van de genoemde artikelen, alsmede ter zake van het instellen van beroep tegen een beslissing betreffende verschuldigde premie, mede als werkgever in de zin van deze wet beschouwd en geacht te zijn aangesloten bij het uitvoeringsorgaan, waarbij de werkgever is aangesloten.

2. Het bepaalde in het eerste lid vindt geen toepassing:

a. indien degene, aan wie een werknemer ter beschikking is gesteld, overeenkomstig het bepaalde krachtens het derde lid aangifte doet van het feit, dat hij gebruik maakt van een werknemer, die hem door diens werkgever ter beschikking is gesteld, en bovendien de terbeschikkingstelling geschiedt met gebruikmaking van een aan die werkgever verleende vergunning als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a, van de Wet op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten (Stb. 1965, 379), zo deze is vereist, en wel ten aanzien van loonbetalingstijdvakken, aangevangen nadat degene, aan wie de werknemer ter beschikking is gesteld, van bedoeld feit aangifte heeft gedaan;

b. in de door de Sociale Verzekeringsraad aan te wijzen gevallen.

3. De Sociale Verzekeringsraad regelt nader:

a. bij welk uitvoeringsorgaan de in het tweede lid, onder a, bedoelde aangifte moet geschieden en voorts al hetgeen overigens de aangifte en de daarbij over te leggen gegevens betreft;

b. de wijze waarop het onder a bedoelde uitvoeringsorgaan van de aangifte mededeling doet aan andere uitvoeringsorganen.

Artikel 16b

1. In dit artikel wordt verstaan onder:

a. aannemer: degene, die zich jegens een ander, de opdrachtgever, verbindt om buiten dienstbetrekking een werk van stoffelijke aard uit te voeren tegen een te betalen prijs;

b. onderaannemer: degene, die zich jegens een aannemer verbindt om buiten dienstbetrekking het onder a bedoelde werk geheel of gedeeltelijk uit te voeren tegen een te betalen prijs.

2. Voor de toepassing van dit artikel wordt de onderaannemer ten opzichte van zijn onderaannemer als aannemer beschouwd.

3. Voor de toepassing van dit artikel wordt met een aannemer gelijkgesteld degene, die zonder daartoe van een opdrachtgever opdracht te hebben gekregen buiten dienstbetrekking in de normale uitoefening van zijn bedrijf een werk van stoffelijke aard, uitvoert.

4. Voor de toepassing van dit artikel wordt ten opzichte van de aannemer als onderaannemer beschouwd de verkoper van een toekomstige zaak, indien en voor zover de koop en verkoop voortvloeit uit of verband houdt met het in het eerste lid, onder a, bedoelde werk.

5. De aannemer is hoofdelijk aansprakelijk voor de premie en de voorschotpremie:

a. die de onderaannemer en, indien een werk geheel of gedeeltelijk door een of meer volgende onderaannemers wordt uitgevoerd, iedere volgende onderaannemer verschuldigd is in verband met het verrichten van werkzaamheden door zijn werknemers ter zake van dat werk;

b. voor de betaling waarvan de onderaannemer en, indien een werk geheel of gedeeltelijk door een of meer volgende onderaannemers wordt uitgevoerd, iedere volgende onderaannemer ingevolge artikel 16a hoofdelijk aansprakelijk is ter zake van dat werk.

6. Voor de toepassing van het vorige lid wordt niet als premie beschouwd de verhoging als bedoeld in artikel 12, tweede lid.

7. Indien en voorzover een aannemer ingevolge een schriftelijke overeenkomst met een onderaannemer het bedrag waarvoor hij op grond van het vijfde lid hoofdelijk aansprakelijk is heeft overgemaakt op een

rekening die door die onderaannemer bij een ingevolge de Wet toezicht kredietwezen (Stb. 1978, 255) ingeschreven kredietinstelling ter zake van dat werk wordt gehouden voor betaling van premie en voorschotpremie, wordt elke betaling die de onderaannemer voor dat doel voor het tijdvak waarin het werk is uitgevoerd ten laste van die rekening heeft gedaan, vermoed betrekking te hebben op dat werk. Onder betaling van premie en voorschotpremie, bedoeld in de vorige volzin, wordt mede begrepen een betaling door een onderaannemer aan zijn onderaannemer, welke betaling ingevolge een tussen hen gesloten schriftelijke overeenkomst wordt gedaan op een rekening als bedoeld in de vorige volzin. Onze Minister kan voor zoveel nodig in overeenstemming met de Minister van Financiën met betrekking tot de toepassing van dit lid nadere regelen stellen.

8. Degene, die op grond van het vijfde lid hoofdelijk aansprakelijk is, kan slechts worden aangesproken, wanneer de onderaannemer met de betaling van de premie of de voorschotpremie in gebreke is.

9. De aansprakelijkheid op grond van het vijfde lid geldt niet met betrekking tot de premie of de voorschotpremie verschuldigd door een onderaannemer, indien aannemelijk is dat de niet-betaling door de onderaannemer noch aan hem noch aan een aannemer te wijten is.

10. De artikelen 10 tot en met 16 zijn ten aanzien van de aannemer van overeenkomstige toepassing, met dien verstande, dat in artikel 10, onder a, in plaats van «een loonadministratie te voeren» wordt gelezen: «een administratie te voeren, aan de hand waarvan het bedrag aan loon kan worden vastgesteld, dat in de door de aannemer te betalen prijs voor de uitvoering van een werk door een onderaannemer is begrepen».

Onze Minister kan, de Sociale Verzekeringsraad gehoord, nadere regelen stellen. De aannemer wordt ter zake van de toepassing van de artikelen 10 tot en met 16, alsmede ter zake van het instellen van beroep tegen een beslissing betreffende verschuldigde premie, mede als werkgever in de zin van deze wet beschouwd en geacht te zijn aangesloten bij het uitvoeringsorgaan, dat hem op grond van dit artikel voor de betaling van premie aanspreekt.

11. De voorgaande leden zijn niet van toepassing:

1°. indien een werk, tot de uitvoering waarvan een onderaannemer zich jegens een aannemer heeft verbonden, geheel of grotendeels wordt verricht op de plaats, waar de onderneming van de onderaannemer is gevestigd, of

2°. indien de uitvoering van een werk waartoe een onderaannemer zich jegens een aannemer heeft verbonden ondergeschikt is aan een tussen hen gesloten overeenkomst van koop en verkoop van een bestaande zaak.

Artikel 16c

1. Hoofdelijk aansprakelijk is voor de premie en de voorschotpremie:

a. verschuldigd door een niet binnen het Rijk wonende of gevestigde werkgever en voor de premie en de voorschotpremie, die een niet binnen het Rijk wonende of gevestigde aannemer verschuldigd is op grond van artikel 16b: de leider van zijn vaste inrichting binnen het Rijk, zijn binnen het Rijk wonende of gevestigde vaste vertegenwoordiger, dan wel degene, die de leiding heeft van de hier te lande verrichte werkzaamheden;

b. verschuldigd door twee of meer werkgevers: ieder van die werkgevers;

c. verschuldigd door een lichaam zonder rechtspersoonlijkheid of door een rechtspersoonlijkheid bezittend lichaam dat niet volledig rechtsbevoegd is: ieder van de bestuurders;

d. verschuldigd door een rechtspersoonlijkheid bezittend lichaam dat volledig rechtsbevoegd is, indien en voor zover het aan de heffing van vennootschapsbelasting is onderworpen: ieder van de bestuurders overeenkomstig het bepaalde in artikel 16d.

2. Indien een bestuurder van een lichaam zelf een lichaam is, wordt onder bestuurder mede verstaan ieder van de bestuurders van het laatsbedoelde lichaam.

3. Het bepaalde in de artikelen 14 tot en met 16 is ten aanzien van degene die op grond van dit artikel hoofdelijk aansprakelijk is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 16d

1. Het lichaam als bedoeld in artikel 16c, eerste lid, onder d is verplicht om onverwijld nadat gebleken is dat het niet tot betaling in staat is, daarvan mededeling te doen aan het uitvoeringsorgaan en, indien het uitvoeringsorgaan dit verlangt, nadere inlichtingen te verstrekken en stukken over te leggen. Elke bestuurder is bevoegd namens het lichaam aan deze verplichting te voldoen. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden nadere regels gesteld met betrekking tot de inhoud van de mededeling, de aard en de inhoud van de te verstrekken inlichtingen en de over te leggen stukken alsmede de termijnen waarbinnen het doen van de mededeling, het verstrekken van de inlichtingen en het overleggen van de stukken dienen te geschieden.

2. Indien het lichaam aan zijn in het eerste lid bedoelde verplichting op juiste wijze heeft voldaan, is een bestuurder aansprakelijk indien aannemelijk is, dat de niet-betaling aan hem te wijten is als gevolg van kennelijk onbehoorlijk bestuur in de periode van drie jaar, voorafgaande aan het tijdstip van de mededeling.

3. Indien het lichaam niet of niet op juiste wijze aan zijn in het eerste lid bedoelde verplichting heeft voldaan, is een bestuurder op de voet van het bepaalde in het voorgaande lid aansprakelijk met dien verstande, dat vermoed wordt dat de niet-betaling aan hem is te wijten en dat de periode van drie jaar wordt geacht in te gaan op het tijdstip waarop het lichaam in gebreke is. Tot de weerlegging van het vermoeden wordt slechts toegelaten de bestuurder die aannemelijk maakt dat het niet aan hem te wijten is dat het lichaam niet aan zijn in het eerste lid bedoelde verplichting heeft voldaan.

4. De bestuurder kan slechts worden aangesproken, indien het lichaam met de betaling van de premie of de voorschotpremie in gebreke is.

5. Onder bestuurder wordt mede verstaan:

- a. de gewezen bestuurder, tijdens wiens bestuur de premieschuld is ontstaan;
- b. degene ten aanzien van wie aannemelijk is, dat hij het beleid van het lichaam heeft bepaald of mede heeft bepaald als ware hij bestuurder;
- c. ieder van de met de vereffening belaste personen ingeval het lichaam is ontbonden.

6. De tweede volzin van het derde lid is niet van toepassing op de gewezen bestuurder.

7. Het vijfde lid, onder b is niet van toepassing op de door de rechter benoemde bewindvoerder en het vijfde lid, onder c is niet van toepassing op de door de rechter benoemde vereffenaar.

8. Degene die hoofdelijk aansprakelijk is gesteld, wordt ter zake van het instellen van bezwaar of beroep tegen een beslissing betreffende verschuldigde premie of voorschotpremie mede als werkgever in de zin van deze wet beschouwd, met dien verstande dat beroep niet is toegestaan tegen de hoogte van het door het lichaam verschuldigde bedrag aan premie of voorschotpremie, indien met betrekking tot die hoogte een onherroepelijke rechterlijke uitspraak is gewezen in een door het lichaam of door een of meer andere aansprakelijk gestelde bestuurders ingesteld beroep.

9. Onder premie en voorschotpremie wordt uitsluitend verstaan de premie en de voorschotpremie die het lichaam dient te betalen ter zake van werknemers die tot hem in dienstbetrekking staan.

10. Na het overlijden van de bestuurder zijn de erfgenamen niet aansprakelijk als het uitvoeringsorgaan niet voor het overlijden de bestuurder bij voor beroep vatbare beslissing aansprakelijk heeft gesteld.

11. Indien de bestuurder van het lichaam ingevolge dit artikel aansprakelijk is en niet in staat is tot betaling van zijn schuld terzake, kan het uitvoeringsorgaan de nietigheid inroepen van de door die bestuurder onverplicht verrichte rechtshandelingen waardoor de mogelijkheid tot verhaal op hem is verminderd, indien aannemelijk is dat deze geheel of nagenoeg geheel met dat oogmerk zijn verricht. De rechten van derden te goeder trouw kunnen hierdoor niet worden aangetast.

Artikel 16e

1. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen voor werkgevers van bepaalde groepen van werknemers nadere, zo nodig afwijkende, regelen worden gesteld inzake de heffing van de premie en het als loon in aanmerking te nemen bedrag, alsmede andere in het kader der wet passende nadere regelen worden gegeven ter aanvulling van in de wet geregelde onderwerpen.

2. Bij algemene maatregel van bestuur kunnen bepalingen worden vastgesteld tot verzekering van de heffing en invordering van premie van hen die niet binnen het Rijk een vaste woonplaats of plaats van vestiging hebben.

54a. Van het verhaal

Artikel 16f

1. Degene, die ingevolge artikel 16a of artikel 16b premie of voorschotpremie aan het uitvoeringsorgaan heeft betaald, heeft hiervoor verhaal op de werkgever, die met de betaling daarvan in gebreke is.

2. Indien het in het eerste lid bedoelde verhaal op de werkgever geheel of gedeeltelijk onmogelijk blijkt en twee of meer personen ingevolge artikel 16b hoofdelijk aansprakelijk zijn, moeten dezen onderling in het onvoldaan gebleven deel bijdragen, in evenredigheid met het aandeel in het totaal van het uit te voeren werk dat ieder van hen door een onderaannemer heeft laten uitvoeren. Indien dit aandeel niet kan worden vastgesteld, moeten zij onderling voor gelijke delen in het onvoldaan gebleven deel bijdragen. Degene, die meer heeft betaald dan zijn aandeel, heeft voor het meerdere verhaal op degene, die minder dan zijn aandeel heeft betaald. Een tekort veroorzaakt doordat een van hen geen verhaal biedt, wordt over de anderen verdeeld naar evenredigheid van de gedeelten waarvoor de schuld ieder van hen aanging.

3. Ieder, die in de premie of voorschotpremie heeft bijgedragen, blijft gerechtigd het bijgedragene alsnog van de werkgever terug te vorderen.

4. Van de voorgaande leden kan bij overeenkomst worden afgeweken.

Artikel 16g

1. Degene die ingevolge artikel 16c, eerste lid, onder d premie of voorschotpremie aan het uitvoeringsorgaan heeft betaald heeft hiervoor verhaal op het lichaam, dat met de betaling daarvan in gebreke is.

2. Indien het in het eerste lid bedoelde verhaal op het lichaam geheel of gedeeltelijk onmogelijk blijkt en twee of meer personen hoofdelijk aansprakelijk zijn, moeten dezen onderling voor gelijke delen in het onvoldaan gebleven deel bijdragen. Degene, die meer heeft betaald dan zijn aandeel heeft voor het meerdere verhaal op degene, die minder dan zijn aandeel heeft betaald. Een tekort veroorzaakt doordat een van hen geen verhaal biedt, wordt voor gelijke delen over de anderen verdeeld.

3. Ieder, die in de premie of voorschotpremie heeft bijgedragen, blijft gerechtigd het bijgedragene alsnog van het lichaam terug te vorderen.

4. Van de voorgaande leden kan bij overeenkomst worden afgeweken.

Artikel 16h

1. Degene die ingevolge artikel 16a of artikel 16b premie of voorschot-premie aan het uitvoeringsorgaan heeft betaald, heeft hiervoor verhaal op ieder van degenen die ingevolge artikel 16c, eerste lid onder d, hoofdelijk aansprakelijk is.

2. Degene die het ingevolge het eerste lid verschuldigde bedrag heeft betaald, heeft hiervoor verhaal overeenkomstig artikel 16g.

3. Van de voorgaande leden kan bij overeenkomst worden afgeweken.

§5. Van de vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Artikel 17

1. Degene, die gemoedsbezwaren heeft tegen een van de verzekeringen ingevolge de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Werkloosheidswet en de Ziekenfondswet alsmede de rechtspersoon waarbij natuurlijke personen betrokken zijn die zodanige gemoedsbezwaren hebben, kunnen met inachtneming van de bij algemene maatregel van bestuur te stellen regelen en voorwaarden door het uitvoeringsorgaan worden vrijgesteld van de bij die maatregel aan te wijzen verplichtingen, welke hem bij of krachtens genoemde wetten en deze wet zijn opgelegd.

2. In de maand januari van elk kalenderjaar doet het uitvoeringsorgaan aan de inspecteur der directe belastingen, die ten aanzien van de werkgever bevoegd is met betrekking tot de loonbelasting, toekomen een staat vermeldende naam en woonplaats of vestigingsplaats van die werkgever, alsmede het bedrag, waarvoor die werkgever over het afgelopen kalenderjaar aansprakelijk zou zijn geweest, indien hem niet de vorenbedoelde vrijstelling was verleend.

3. Naar aanleiding van de in het vorige lid bedoelde opgave of opgaven wordt uit hoofde van de krachtens het bepaalde in het eerste lid aan de werkgever verleende vrijstelling van premiebetaling aan hem over het desbetreffende kalenderjaar een naheffingsaanslag in de loonbelasting – zonder verhoging – opgelegd ter grootte van het in totaal opgegeven premiebedrag.

4. De in het vorige lid bedoelde naheffingsaanslag in de loonbelasting wordt ingevorderd overeenkomstig de bepalingen geldende voor de invordering van de loonbelasting en als loonbelasting verantwoord, doch overigens voor de heffing van de loonbelasting niet als zodanig aangemerkt.

5. Het bedrag aan premie, waarvoor een werkgever aansprakelijk zou zijn geweest, indien hem niet de in het eerste lid bedoelde vrijstelling was verleend, komt voor rekening van het Rijk.

6. Bij de algemene maatregel van bestuur, bedoeld in het eerste lid, worden tevens geregeld de verdere gevolgen, welke aan het verlenen van vrijstelling wegens gemoedsbezwaren zijn verbonden, alsmede de gevallen, waarin de vrijstelling wordt of kan worden ingetrokken en de aan de intrekking verbonden gevolgen.

§6. Straf- en slotbepalingen

Artikel 18

1. Hij die een der in artikel 10 bedoelde verplichtingen niet, niet juist, of niet volledig nakomt, wordt gestraft, hetzij met hechtenis van ten hoogste zes maanden en geldboete van de derde categorie, hetzij met een van deze straffen. Dit feit is een overtreding.

2. Hij die opzettelijk een der in artikel 10 bedoelde verplichtingen niet, niet juist, of niet volledig nakomt, wordt gestraft, hetzij met gevangenisstraf van ten hoogste vier jaren en geldboete van de vierde categorie of, indien dit hoger is, eenmaal het bedrag van de te weinig geheven premie, hetzij met een van deze straffen. Dit feit is een misdrijf.

3. Met de opsporing van de in het eerste en tweede lid strafbaar gestelde feiten zijn, behalve de ambtenaren, bedoeld in artikel 141 van het Wetboek van Strafvordering, belast de door Onze Minister, in overeenstemming met Onze Minister van Justitie, aangewezen personen.

Artikel 18a

1. Tegen uitspraken van de Centrale Raad van Beroep kan ieder der partijen beroep in cassatie instellen terzake van schending of verkeerde toepassing van het bepaalde bij of krachtens de artikelen 4 tot en met 8.

2. Op dit beroep zijn de voorschriften betreffende het beroep in cassatie tegen uitspraken van de gerechtshoven in zake beroepen in belastingzaken van overeenkomstige toepassing, waarbij de Centrale Raad van Beroep de plaats inneemt van een gerechtshof.

Artikel 19

Deze wet kan worden aangehaald onder de titel: «Coördinatiewet Sociale Verzekering».

Artikel 20

Deze wet treedt in werking met ingang van een door ons te bepalen tijdstip, dat voor verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden gesteld.