

## 480

### **Besluit van 16 oktober 1987, houdende wijziging van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110) (in verband met de invoering van de Wet op het hoger beroepsonderwijs Stb. 1986, 289)**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, mede namens Onze Minister van Landbouw en Visserij van 29 april 1986, nr. 151458, Directie Arbeidsvoorwaardenbeleid;

Gelet op de artikelen 53, 55, 56, 76, 82 en 95 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs (Stb. 1986, 289) en op artikel E39 van de Invoeringswet WHBO (Stb. 1986, 273);

De Raad van State gehoord (advies van 29 juli 1986, nr. W05.86.0225);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, mede namens Onze Minister van Landbouw en Visserij van 9 oktober 1987, nr. 153587, Directie Arbeidsvoorwaardenbeleid;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **Artikel I**

In het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110)<sup>1</sup> worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- A. In artikel I-A1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
  - a. de begripsbepaling onder d3 komt als volgt te luiden:
    3. een openbare of uit de openbare kas bekostigde bijzondere school voor voortgezet onderwijs in de zin van de Wet op het voortgezet onderwijs (Stb. 1967, 387), alsmede een op de Experimentenwet onderwijs (Stb. 1970, 370) gebaseerde instelling met uitzondering van de Nieuwe Leraren Opleiding Eindhoven;
  - b. na de begripsbepaling onder d10 wordt toegevoegd:
    11. een openbare of uit de openbare kas bekostigde bijzondere instelling voor hoger beroepsonderwijs in de zin van de Wet op het hoger beroepsonderwijs (Stb. 1986, 289) alsmede de Nieuwe Leraren Opleiding Eindhoven;
  - c. na de begripsbepalingen onder e10 wordt toegevoegd:
    11. het aan een instelling als genoemd onder d11 benoemde personeel;
  - d. na de begripsbepaling onder f7 wordt toegevoegd:
    8. ten aanzien van een instelling genoemd onder d11 voor wat betreft:
      - een rijksinstelling zonder rechtspersoonlijkheid: Onze minister;
      - een rijksinstelling met rechtspersoonlijkheid: het college van bestuur;
      - een gemeentelijke instelling: het college van burgemeester en

wethouders, voor zover de raad niet anders bepaalt en, indien de raad dit wenselijk oordeelt, met inachtneming van door hem te stellen regels;

- een andere openbare instelling: het krachtens de desbetreffende gemeenschappelijke regeling bevoegde orgaan;
- een bijzondere instelling: het instellingsbestuur;

e. in de begripsbepaling onder n wordt de puntkomma na «beslist»; vervangen door een komma en wordt toegevoegd: dan wel, voor de instellingen bedoeld in artikel I-A1, onder d11, het kalenderjaar;

f. de begripsbepaling onder p. komt als volgt te luiden:

p.akte van benoeming: de akte van benoeming bij het bijzonder onderwijs, de akte van aanstelling bij het openbaar onderwijs dan wel het koninklijk besluit bedoeld in artikel 82, eerste lid, van de Wet op het hoger beroepsonderwijs;

B. Artikel I-A7 wordt vernummerd tot artikel I-A8 onder toevoeging van een nieuw artikel I-A7, luidende als volgt:

#### **Artikel I-A8. Samenwerkingsverband h.b.o.**

Onze minister geeft regels omtrent de toepassing van dit besluit ten aanzien van het personeel in dienst van de rechtspersoon, bedoeld in artikel 15 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs.

C. 1. Artikel I-B3 wordt als volgt gewijzigd:

a. voor de tekst van artikel I-B3 wordt het cijfer 1. geplaatst.

b. toegevoegd wordt een tweede lid, luidende als volgt:

2. Het eerste lid is niet van toepassing op een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d11.

2. In artikel I-B5 worden de volgende wijzigingen aangebracht: a. in de eerste volzin worden de woorden «alsmede d8 tot en met d10» vervangen door: alsmede d8 tot en met d11;

b. onder a worden de woorden «alsmede d8 tot en met d10;» vervangen door: alsmede d8 tot en met d11;

3. in artikel I-B8 worden de woorden «alsmede d8 tot en met d10» vervangen door: alsmede d8 tot en met d11.

D. 1. De titelaanduiding van hoofdstuk I-C, paragraaf 1 wordt vervangen door: Vakantieverlof onderwijzend personeel basis-, speciaal, voortgezet speciaal, voortgezet onderwijs, nieuwe vervolg/beroepsonderwijs, deeltijd vervolg/beroepsonderwijs en hoger beroepsonderwijs.

2. In artikel I-C1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. a3 wordt vervangen door: e3, e8 of e9, de directeur, de adjunct-directeur, de leraar of de leider praktisch werk bij het sociaal- pedagogisch onderwijs;

b. toegevoegd wordt onderdeel a4 dat luidt als volgt:

4. e11, het lid van de centrale directie, het lid van het college van bestuur en het lid van het docerend en onderzoekspersoneel met uitzondering van het lid van het docerend en onderzoekspersoneel dat werkzaam is bij de Nieuwe Leraren Opleiding Eindhoven en het lid van het docerend en onderzoekspersoneel dat werkzaam is bij de instelling dan wel het deel van de instelling dat is voortgekomen uit een Nieuwe Leraren Opleiding;

3. In artikel I-C2 worden de volgende wijzigingen aangebracht: a. Het eerste lid komt als volgt te luiden:

1. Tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald, geniet de belanghebbende gedurende de schoolvakanties dan wel de periode waarin de instelling geen onderwijs verzorgt of examens afneemt, vakantieverlof met behoud van bezoldiging.

Voor de belanghebbende, bedoeld in artikel I-C1, onder a4, is het aantal vakantiedagen gelijk aan dat van de belanghebbende bedoeld in artikel I-C1, onder a3. Het vakantieverlof van de belanghebbende,

bedoeld in artikel I-C1, onder a4, wordt, voor zover dit niet valt in de periode waarin de instelling geen onderwijs verzorgt of examens afneemt, verleend onmiddellijk voor of na deze periode.

b. In het tweede lid, onderdeel b, wordt de punt na «kunstonderwijs» vervangen door een puntkomma en wordt toegevoegd onderdeel c, luidende als volgt: c. het lid van de centrale directie en het lid van het college van bestuur.

c. in het vijfde lid wordt na «a3» toegevoegd: en a4.

4. De titelaanduiding van hoofdstuk I-C, paragraaf 2 wordt vervangen door: Vakantieverlof onderwijsondersteunend personeel basis-, speciaal, voortgezet speciaal, voortgezet onderwijs, nieuw vervolg/beroepsonderwijs, deeltijd vervolg/beroepsonderwijs, personeel landbouwpraktijkonderwijs en hoger beroepsonderwijs en enkele andere categorieën personeel hoger beroepsonderwijs.

5. In artikel I-C6, onder a, wordt de zinsnede «dan wel een lid van het personeel van een nieuwe Leraren Opleiding» vervangen door:

alsmede onder e11 voorzover het betreft een lid van het ondersteunend en beheerspersoneel in de zin van hoofdstuk I-S alsmede het docerend en onderzoekspersoneel van de Nieuwe Leraren Opleiding Eindhoven en het docerend en onderzoekspersoneel dat werkzaam is aan de instelling dan wel het deel van de instelling dat is voortgekomen uit een Nieuwe Leraren Opleiding.

6. In artikel I-C28, onder a2, wordt «e7 en e10» vervangen door: e7, e10 en e11.

7. In artikel I-C29, eerste lid onderdeel r, wordt na «Wet op het voortgezet onderwijs» ingevoegd: artikel 93 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs,

8. In artikel I-C38, eerste lid onder a, worden de woorden «hoofdstuk IV-A» vervangen door: de hoofdstukken IV-A en IV-C.

E. In artikel I-E8, tweede lid, worden de woorden «alsmede e8 tot en met e10» vervangen door: alsmede e8 tot en met e11.

F. In artikel I-G2, tweede lid, wordt na «Wet op het voortgezet onderwijs» ingevoegd: artikel 56 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs,

G. 1. In artikel I-H2 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. in onderdeel a. wordt na «vervuld» en voor «en» ingevoegd: dan wel uit een betrekking in tijdelijke dienst als bedoeld in artikel 82, eerste lid, van de Wet op het hoger beroepsonderwijs.

b. in onderdeel b. sub 3 wordt na «Verplaatsing» en vóór «van de instelling» ingevoegd: dan wel bestuursoverdracht.

2. Aan artikel I-H3 wordt een zesde lid toegevoegd, luidende als volgt:

6. Voor de belanghebbende bedoeld in artikel 82, eerste lid, van de Wet op het hoger beroepsonderwijs kan Onze Minister in afwijking van het eerste lid een wachtgeld van langere duur vaststellen indien hij daartoe met het oog op de omstandigheden termen aanwezig acht.

3. Aan artikel I-H4 wordt een zesde lid toegevoegd, luidende als volgt:

6. Voor de belanghebbende bedoeld in artikel 82, eerste lid, van de Wet op het hoger beroepsonderwijs kan Onze Minister in afwijking van het eerste lid het bedrag van het wachtgeld op een hoger percentage vaststellen indien hij daartoe met het oog op de omstandigheden termen aanwezig acht.

4. In artikel I-H8 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. in het eerste lid onder d. worden de woorden «e1, e2, e3, e8, e9 en e10» vervangen door: e1 tot en met e3 alsmede e8 tot en met e11;

b. in het derde lid worden de woorden «e1, e2, e8, e9 en e10» vervangen door: e1 tot en met e3 alsmede e8 tot en met e11.

5. In artikel I-H15, eerste lid, wordt na de woorden «onder d10» toegevoegd: dan wel behorend tot het personeel bedoeld in artikel I-R501.

- H. 1. In artikel I-J1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
- in de begripsbepaling onder a wordt «e10» vervangen door: e11;
  - in de begripsbepaling onder b wordt «d10» vervangen door: d11;
  - in de begripsbepaling onder e worden de woorden «e8, e9 en e10» vervangen door: e8 tot en met e11.
2. In artikel I-J10, eerste lid onderdeel b, worden de woorden «e7 of e10» vervangen door: e7, e10 en e11.
3. In artikel I-J11, derde lid, worden de woorden «e9 of e10» vervangen door: e9, e10 of e11.
4. In artikel I-J14 worden de woorden «e8, e9 en e10» vervangen door:  
e8 tot en met e11.
- I. In artikel I-K1, onder c3, wordt na «d10» toegevoegd: en d11.
- J. In artikel I-M1, onder a, worden in de begripsbepaling onder 1. de woorden «e8 tot en met e10» vervangen door: e8 tot en met e11.
- K. In hoofdstuk I-P worden de volgende wijzigingen aangebracht:
- In artikel I-P1, onder a, wordt «e10» gewijzigd in: e11.
  - In artikel I-P2, eerste lid, worden de volgende wijzigingen aangebracht:
    - in de eerste volzin worden de woorden na «indien dit» vervangen door: mogelijk is ingevolge de van toepassing zijnde formatie- en taaktoewijzingsregeling dan wel binnen het door het bevoegd gezag vastgestelde formatiebeleid.
    - in de tweede volzin komt de tekst na de woorden «is neergelegd in»: als volgt te luiden:
      - hoofdstuk I-Q: formatie en salariering directie, centrale directie en college van bestuur;
      - hoofdstuk I-R: formatie en salariering onderwijsgevend, pedagogisch en onderzoekspersoneel;
      - hoofdstuk I-S: formatie en salariering onderwijsondersteunend en beheerspersoneel.
  - Aan artikel I-P12 wordt een derde lid toegevoegd dat luidt als volgt:
 

3. Het eerste en het tweede lid zijn niet van toepassing op het personeel genoemd in artikel I-A1, onder e11.
  - In artikel I-P14, eerste lid, wordt na «I-P7» toegevoegd: dan wel de artikelen I-Q504, I-R504 en I-S504.
  - In artikel I-P19, eerste lid, wordt na «I-P10» toegevoegd: dan wel de artikelen I-Q504, I-R504 en I-S504.
- L. In hoofdstuk I-Q worden de volgende wijzigingen aangebracht.
- De titelaanduiding van hoofdstuk I-Q komt als volgt te luiden:  
Hoofdstuk I-Q Formatie en salariering directie, centrale directie en college van bestuur.
  - De titelaanduiding van paragraaf 1. van hoofdstuk I-Q komt als volgt te luiden: Algemene bepalingen directie, centrale directie en college van bestuur.
  - In artikel I-Q101, eerste lid, worden de volgende wijzigingen aangebracht:
    - in onderdeel a wordt «d10» gewijzigd in: d11;
    - in onderdeel b wordt «directeur, plaatsvervangend directeur en adjunct-directeur» gewijzigd in: directeur, plaatsvervangend directeur en

adjunct-directeur bedoeld in de paragrafen 2 tot en met 4 en 6 tot en met 8 alsmede het lid van de centrale directie en het lid van het college van bestuur bedoeld in paragraaf 5.

4. In artikel I-Q102 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
- het opschrift komt als volgt te luiden: Samenstelling directie, centrale directie en college van bestuur;
  - in het eerste lid wordt na «instelling» en voor «staat» tussengevoegd: als bedoeld in de paragrafen 2 tot en met 4 en 6 tot en met 8;
  - in het tweede lid wordt na «directie» en voor «wordt» tussengevoegd: als bedoeld in de paragrafen 2 tot en met 4 en 6 tot en met 8;
  - na het tweede lid wordt een derde en vierde lid toegevoegd, luidende als volgt:
3. Aan het hoofd van een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d11, staat een centrale directie dan wel een college van bestuur.
4. In afwijking van het eerste lid staat de centrale directie dan wel het college van bestuur van een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d11, tevens aan het hoofd van een instelling als bedoeld in artikel I-A1 onder d3 indien deze instellingen een onderwijsgemeenschap als bedoeld in artikel E65 van de Invoeringswet WHBO (Stb. 1986, 273) vormen.

5. In artikel I-Q103 wordt het schema vervangen door:

| Aanloopschaal | Maximumschaal |
|---------------|---------------|
| 8             | 9             |
| 8             | 10            |
| 10            | 11            |
| 11            | 12            |
| 12            | 13            |
| 13            | 14            |
| 14            | 15            |
| 15            | 16            |
| 16            | 17            |
| 17            | 18            |

6. In artikel I-Q104 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
- In de eerste zinsnede van het eerste lid wordt na de woorden: «Bij benoeming van een belanghebbende» ingevoegd: niet zijnde een belanghebbende als bedoeld in artikel I-A1 onder d11,
  - in het eerste lid onder b., wordt «de paragrafen 2 tot en met 7» vervangen door: de paragrafen 2 tot en met 4 en 6 tot en met 8.
  - in het tweede lid wordt «de paragrafen 4 en 5» vervangen door: paragraaf 4, en vervallen de woorden: of hoger beroepsonderwijs.
7. In artikel I-Q106 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
- in het opschrift van het artikel vervalt: directieleden;
  - in het eerste lid wordt «directeur, plaatsvervangend directeur of adjunct-directeur» vervangen door: belanghebbende;
  - in het tweede lid wordt «directeur, plaatsvervangend directeur of adjunct-directeur» vervangen door: belanghebbende;
  - in het vierde lid vervallen de woorden «als directeur, plaatsvervangend directeur of adjunct-directeur».

8. Artikel I-Q108 komt als volgt te luiden:

#### **Artikel I-Q108. Betrekkingsomvang**

De belanghebbende wordt, behoudens het bepaalde in de artikelen I-Q403, vierde lid, I-Q502, eerste lid, I-Q602, vierde lid, I-Q603, vierde lid, I-Q708, I-Q756, I-Q783, eerste lid en I-Q803, derde lid, benoemd in een normbetrekking of een gedeelte van een normbetrekking.

9. Voor de tekst van artikel I-Q402 wordt een «1.» geplaatst. Toegevoegd wordt een tweede lid, dat luidt als volgt:

2. Indien de functie van adjunct-directeur, bedoeld in artikel I-Q403, vijfde lid, aan een instelling voorkomt, worden de in het eerste lid genoemde taken mede door de adjunct-directeur onder verantwoordelijkheid van de centrale directie dan wel het college van bestuur, bedoeld in artikel I-Q501, verricht.

10. Aan artikel I-Q403 wordt een vijfde lid toegevoegd, luidende als volgt:

5. In afwijking van het eerste tot en met het vierde lid kan aan scholen of cursussen voor voortgezet onderwijs die deel uitmaken van een onderwijsgemeenschap als bedoeld in artikel E65 van de Invoeringswet WHBO de functie van adjunct-directeur voorkomen.

11. In artikel I-Q407 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a. in het schema bij het eerste lid vervallen de letters l tot en met p en hetgeen achter die letters is vermeld;
- b. het derde lid onder a, komt als volgt te luiden:
  - a. de schoolsoort l.h.n.o. en m.h.n.o. wordt beschouwd als een school voor respectievelijk l.b.o. en m.b.o.;
  - c. in het derde lid vervallen de onderdelen d. en e.

12. In artikel I-Q408 wordt het vijfde lid vernummerd tot het zevende lid en worden een nieuw vijfde en zesde lid ingevoegd, luidende als volgt:

5. In afwijking van het eerste tot en met het vierde lid kan de formatie voor adjunct-directeuren van een instelling als bedoeld in artikel I-Q403, vijfde lid, ten hoogste één formatieplaats voor adjunct-directeur omvatten.

6. Onze minister kan volgens nader door hem te stellen regels toestaan dat aan een instelling als bedoeld in artikel I-Q403, vijfde lid, een grotere formatie voor adjunct-directeuren wordt vastgesteld, indien de y van de instelling in het lopende schooljaar en de twee onmiddellijk voorafgaande schooljaren 600 of meer bedraagt.

13. In artikel I-Q409 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a. in het vierde lid wordt «vijfde lid» gewijzigd in: zesde of zevende lid;
- b. in het vierde lid wordt «meer dan 7» gewijzigd in: extra;
- c. na het zesde lid wordt een nieuw zevende en achtste lid toegevoegd, luidende als volgt:

7. In afwijking van het bepaalde in het tweede tot en met het vierde lid wordt het aantal verplicht te geven lessen voor de adjunct-directeur, verbonden aan een instelling als bedoeld in artikel I-Q403, vijfde lid, die benoemd is in een normbetrekking vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid.

8. Indien de adjunct-directeur, verbonden aan een instelling als bedoeld in artikel I-Q403, vijfde lid, is benoemd in een gedeelte van een normbetrekking wordt zijn verplichte lessentaak vastgesteld door het aantal lessen dat voor hem, met toepassing van het bepaalde in het eerste lid, geldt te verminderen met het verschil in formatie-eenheden tussen zijn betrekkingsomvang en de normbetrekking.

14. In artikel I-Q410, vierde lid, wordt «vierde en vijfde lid» gewijzigd in: vierde tot en met zevende lid.

15. In artikel I-Q411 worden na het derde lid toegevoegd een vierde en vijfde lid, die luiden als volgt:

4. In afwijking van het eerste en tweede lid wordt het aantal verplicht te geven lessen voor de adjunct-directeur van een avondschoon, als bedoeld in artikel I-Q403, vijfde lid, die benoemd is in een normbetrekking vastgesteld door overeenkomstige toepassing van artikel I-Q409, eerste lid.

5. Indien een adjunct-directeur van een avondschoon, als bedoeld in artikel I-Q403, vijfde lid, is benoemd in een gedeelte van een normbetrekking, wordt zijn verplichte lessentaak vastgesteld door het aantal lessen,

dat voor hem, met toepassing van het bepaalde in het vierde lid, geldt te verminderen met het verschil in formatie-eenheden tussen zijn betrekkingssomvang en de normbetrekking.

16. Aan artikel I-Q414 wordt een vierde lid toegevoegd, luidende als volgt:

4. De maximumschaal voor de functie van adjunct-directeur, bedoeld in I-Q403, vijfde lid, wordt vastgesteld volgens het bepaalde in het tweede en derde lid van dit artikel.

17. In artikel I-Q415 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. in het opschrift worden de woorden «vwo, havo en hbo» vervangen door: vwo en havo;

b. in het eerste lid worden de woorden «vwo, havo en hbo» vervangen door: vwo en havo.

18. In artikel I-Q416 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. in het tweede lid worden de woorden «vwo, havo en hbo» vervangen door: vwo of havo;

b. in het derde lid worden de woorden «vwo, havo en hbo» vervangen door: vwo of havo;

c. toegevoegd wordt een vijfde lid, dat luidt als volgt:

5. De maximumschaal voor de functie van adjunct-directeur, bedoeld in artikel I-Q403, vijfde lid, verbonden aan een instelling die bestaat uit een combinatie van instellingen, wordt vastgesteld overeenkomstig artikel I-Q414 dan wel I-Q415.

19. In artikel I-Q418 wordt «de artikelen I-R414 en I-R509» vervangen door: artikel I-R414.

20. Paragraaf 5 van hoofdstuk I-Q komt als volgt te luiden:

#### **Paragraaf 5A. Instellingen voor hoger beroepsonderwijs**

##### **Artikel I-Q501. Begripsbepalingen**

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

a. «centrale directie»: de centrale directie van een instelling als bedoeld in artikel I-A1 onder d11;

b. «college van bestuur»: het college van bestuur van een instelling als bedoeld in artikel I-A1 onder d11 met uitzondering van het college van bestuur bedoeld in artikel 82 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs;

c. «voorzitter van de centrale directie»: het lid van de centrale directie dat door het bevoegd gezag is benoemd tot voorzitter van de centrale directie;

d. «voorzitter van het college van bestuur»: het lid van het college van bestuur, dat door het bevoegd gezag is benoemd tot voorzitter van het college van bestuur;

e. «y»: het aantal onderwijsvragende studenten dat dient als grondslag voor de berekening van de rijksbijdrage bedoeld in de regeling ter uitvoering van artikel 137 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs.

##### **Artikel I-Q502. Normbetrekking en arbeidsduurverkorting**

1. De leden van de centrale directie en van het college van bestuur worden benoemd in een normbetrekking.

2. In afwijking van artikel I-P2, derde lid, omvat de normbetrekking 38 uur per week. Onze minister kan nadere regels geven ter uitvoering van het bepaalde in de eerste volzin.

### **Artikel I-Q503. Functies en maximumschalen centrale directie en college van bestuur**

1. Voor de leden van de centrale directie en van het college van bestuur gelden de maximumschalen als aangegeven in onderstaand schema.

| Functie                                | Indien y is:      | Maximumschaal |
|----------------------------------------|-------------------|---------------|
| Voorzitter van de centrale directie    | minder dan 1000   | schaal 14     |
|                                        | 1000 of meer doch |               |
|                                        | minder dan 4000   | schaal 15     |
|                                        | 4000 of meer doch |               |
|                                        | minder dan 8000   | schaal 16     |
| Lid van de centrale directie           | 8000 of meer      | schaal 17     |
|                                        | minder dan 1000   | schaal 13     |
|                                        | 1000 of meer doch |               |
|                                        | minder dan 4000   | schaal 14     |
|                                        | 4000 of meer doch |               |
| Voorzitter van het college van bestuur | minder dan 8000   | schaal 15     |
|                                        | 8000 of meer      | schaal 16     |
|                                        | minder dan 1000   | schaal 15     |
|                                        | 1000 of meer doch |               |
|                                        | minder dan 4000   | schaal 16     |
| Lid van het college van bestuur        | 4000 of meer doch |               |
|                                        | minder dan 8000   | schaal 17     |
|                                        | 8000 of meer      | schaal 18     |
|                                        | minder dan 1000   | schaal 14     |
|                                        | 1000 of meer doch |               |
|                                        | minder dan 4000   | schaal 15     |
|                                        | 4000 of meer doch |               |
|                                        | minder dan 8000   | schaal 16     |
|                                        | 8000 of meer      | schaal 17     |

### **Artikel I-Q504. Vaststelling salaris bij indiensttreding**

Bij de vaststelling van het salaris bij indiensttreding kan het bevoegd gezag in voor de belanghebbende gunstige zin afwijken van de artikelen I-P6 tot en met I-P10.

### **Artikel I-Q505. Carrièrepatroon**

Het bevoegd gezag kan regels opstellen ten aanzien van het carrièrepatroon en het doorlopen daarvan die afwijken van artikel I-Q105.

### **Artikel I-Q506. Promotiecriteria**

Het bevoegd gezag kan regels opstellen ten aanzien van de criteria waaraan de belanghebbende moet hebben voldaan alvorens te kunnen worden bezoldigd volgens de bij zijn functie behorende maximumschaal.

### **Artikel I-Q507. Periodieken**

1. Het bevoegd gezag kan, behalve de periodieke verhoging, bedoeld in artikel I-P13, aan de belanghebbende die het maximumsalaris van de bij zijn functie behorende maximumschaal nog niet heeft bereikt, op 1 augustus een extra salarisverhoging binnen de schaal toekennen tot het naasthogere bedrag op grond van:

- a. buitengewone bekwaamheid, geschiktheid en ijver;
- b. andere door het bevoegd gezag van voldoende belang geachte omstandigheden.

2. In afwijking van artikel I-P13 kan het bevoegd gezag bij onvoldoende bekwaamheid, geschiktheid of ijver van de belanghebbende jaarlijks beslissen dat ten aanzien van hem periodieke verhogingen als bedoeld in artikel I-P13 achterwege wordt gelaten.

3. Het bevoegd gezag kan nadien bepalen, dat de periodieke verhogingen welke met toepassing van het tweede lid achterwege zijn gelaten, al dan niet met terugwerkende kracht, alsnog worden toegekend.

4. Van een besluit tot toepassing van het tweede lid en van een besluit tot bestendinging daarvan wordt de belanghebbende zo spoedig mogelijk en in elk geval voor 1 augustus schriftelijk mededeling gedaan, onder vermelding van de redenen.

5. Voor de toepassing van dit artikel kan het bevoegd gezag nadere regels vaststellen.

#### **Artikel I-Q508. Buitengewone toelage**

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende die het maximum salaris van de bij zijn functie behorende maximumschaal gedurende tenminste een jaar heeft genoten, wanneer daartoe op grond van buitengewone bekwaamheid, geschiktheid en ijver aanleiding bestaat, een toelage toekennen ter grootte van een periodieke verhoging; de som van het salaris en de toelage dient gelijk te zijn aan een in de naasthogere salarisschaal vermeld bedrag.

2. Indien daartoe naar het oordeel van het bevoegd gezag aanleiding bestaat kan, nadat toekenning van een toelage als bedoeld in het eerste lid heeft plaatsgevonden, nadien doch niet binnen een jaar, de toelage worden verhoogd tot de omvang van twee periodieke verhogingen boven het maximum salaris van de bij de functie van belanghebbende behorende maximumschaal; de som van het salaris en de toelage dient gelijk te zijn aan een in de naasthogere salarisschaal vermeld bedrag.

3. Voor de toepassing van dit artikel kan het bevoegd gezag nadere regels vaststellen.

#### **Artikel I-Q509. Verplichtingen**

1. De belanghebbende is verplicht de werkzaamheden behorende bij de functie waarin hij is benoemd op zich te nemen.

2. Indien het niet mogelijk is de belanghebbende in relatie tot zijn betrekkingsomvang voldoende bij zijn functie behorende werkzaamheden op te dragen, kunnen hem andere werkzaamheden worden opgedragen, mits deze mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden en gelet op zijn functieniveau passend zijn.

3. Het bepaalde in artikel I-P21, eerste lid, en I-P22 is niet van toepassing.

#### **Artikel I-Q510. Procedure voor ontslag bij opheffing functie**

Indien het na een zorgvuldig onderzoek in redelijkheid niet mogelijk is gebleken de belanghebbende een mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden voor hem passende functie aan te bieden dan wel indien deze een passende functie weigert te aanvaarden, kan ontslag wegens opheffing van de betrekking plaatsvinden.

#### **Artikel I-Q511. Bijzonderheden functieervulling**

Onze minister geeft regels met betrekking tot de werktijd alsmede met betrekking tot de autorisatie en registratie van afwezigheid.

#### **Artikel I-Q512. Nevenwerkzaamheden**

De belanghebbende is verplicht eventuele geldelijke vergoedingen voor nevenwerkzaamheden af te dragen aan de instelling voor zover hij deze verricht gedurende werktijd en voor zover het bevoegd gezag hem niet van deze verplichting ontheffing heeft verleend.

## **Paragraaf 5B. Colleges van bestuur sui generis**

### **Artikel I-Q551. Begripsbepalingen**

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

belanghebbende: de voorzitter en de leden van het college van bestuur, bedoeld in artikel 82 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs.

### **Artikel I-Q552. Overeenkomstige toepassing paragraaf 5A**

Het bepaalde in de artikelen I-Q502 tot en met I-Q508, I-Q509, eerste en derde lid, I-Q511 en I-Q512 is van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel I-Q553. Benoeming, disciplinaire maatregelen en ontslag**

1. Voor de benoeming komt slechts in aanmerking hij die de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt.

2. Het bepaalde in artikel I-B7, eerste lid onder g, hoofdstuk I-G en hoofdstuk II-A is niet van toepassing.

3. Voor de toepassing van de hoofdstukken II-B en II-C wordt voor het bevoegd gezag gelezen: Onze minister.

4. Voor de toepassing van hoofdstuk II-D wordt voor het bevoegd gezag gelezen: Onze minister, met dien verstande dat het verlenen van ontslag geschiedt bij koninklijk besluit, de bestuursraad bedoeld in artikel 83 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs gehoord.

M. In hoofdstuk I-R worden de volgende wijzigingen aangebracht.

1. De titelaanduiding van hoofdstuk I-R komt als volgt te luiden:

Hoofdstuk I-R Formatie en salariering onderwijsgevend, pedagogisch en onderzoekspersoneel.

2. De titelaanduiding van paragraaf 1 van hoofdstuk I-R komt als volgt te luiden:

Algemene bepalingen onderwijsgevend, pedagogisch en onderzoekspersoneel.

3. Artikel I-R101, eerste lid, wordt gewijzigd als volgt:

a. onderdeel a wordt vervangen door: «belanghebbende»: de belanghebbende genoemd in artikel I-A1, onder e1 tot en met e6, alsmede e8 tot en met e11, voor zover het betreft de leraar, de consulent, de vormingsleider, de instructeur, het docerend en het onderzoekspersoneel;

b. in onderdeel b wordt «d10» gewijzigd in: d11.

4. In artikel I-R102 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. het opschrift van het artikel komt te luiden als volgt: Onderwijsgevend/docerend/onderzoeks-/pedagogisch personeel.

b. in de eerste volzin wordt «dan wel pedagogisch personeel» vervangen door: «, docerend, onderzoeks- en pedagogisch personeel» en wordt tussen «formatieregelingen» en «mogelijk» toegevoegd: dan wel binnen het door het bevoegd gezag vastgestelde formatiebeleid;

c. in de tweede volzin wordt «Onderwijsgevende dan wel pedagogische» vervangen door: Deze;

d. in de tweede volzin wordt «het voortgezet onderwijs en het hoger beroepsonderwijs» vervangen door: en het voortgezet onderwijs, in functies voor docerend en onderzoekspersoneel voor het hoger beroepsonderwijs.

5. In artikel I-R103, eerste lid, eerste en derde volzin, wordt «paragrafen 2 tot en met 5» vervangen door: paragrafen 2 tot en met 4.

6. In artikel I-R104, eerste lid, wordt de volgende wijziging aangebracht: in de laatste volzin wordt «paragrafen 2 tot en met 8» vervangen door: paragrafen 2 tot en met 4 en 6 tot en met 8.

7. In artikel I-R105 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
- a. in het opschrift van het artikel wordt tussen «leraars-» en «consulenten-» ingevoegd: docerende-, onderzoeks-,
  - b. In het eerste lid, wordt tussen «leraars-» en «consulenten-» ingevoegd: docerende-, onderzoeks-, en wordt het schema vervangen door:

| Aanloopschalen     | Maximumschaal |
|--------------------|---------------|
| Schalen 6, 7 en 8  | schaal 9      |
| Schalen 7, 8 en 9  | schaal 10     |
| Schalen 8, 9 en 10 | schaal 11     |
| Schalen 10 en 11   | schaal 12     |
| Schalen 11 en 12   | schaal 13     |
| Schalen 12 en 13   | schaal 14     |

8. Aan artikel I-R106 wordt een vierde lid toegevoegd, luidende als volgt:

4. De bezoldiging van de belanghebbende, voor wie schaal 13 de bij zijn functie behorende maximumschaal is, die op 31 juli van enig schooljaar wordt vastgesteld volgens de schaal en het salarisnummer vermeld in kolom A van onderstaand schema wordt, in afwijking van het bepaalde in het tweede lid en in artikel I-P13, op 1 augustus daarop volgend vastgesteld volgens de daarnaast vermelde schaal en het salarisnummer in kolom B.

| Kolom A              | Kolom B              |
|----------------------|----------------------|
| Schaal 11, sal.nr. 2 | Schaal 11, sal.nr. 4 |
| Schaal 11, sal.nr. 4 | Schaal 11, sal.nr. 6 |

9. In artikel I-R109, eerste lid, vervallen de woorden: met uitzondering van de belanghebbende in dienst van een nieuwe lerarenopleiding als bedoeld in artikel I-A1, onder d3.

10. De titelaanduiding van paragraaf 4 wordt vervangen door:

#### **Paragraaf 4 Scholen voor voortgezet onderwijs**

11. Paragraaf 5 komt te luiden als volgt:

#### **Paragraaf 5. Instellingen voor het hoger beroepsonderwijs**

#### **Artikel I-R501. Begripsbepalingen**

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

- a. «instelling»: een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d11;
- b. «belanghebbende»: degene die bij de instelling is benoemd in een docerende dan wel onderzoeksfunctie;
- c. «normfunctie»: een functie waarvan de taakkenmerkistiek of de functiebeschrijving en de maximumschaal is vastgesteld in een regeling bij of krachtens artikel I-R503;
- d. «formatie»: het samenstel van functies in aantallen en niveaus voor docerend en onderzoekspersoneel van de instelling.

#### **Artikel I-R502. Docerend en onderzoekspersoneel**

Het bevoegd gezag stelt, in afwijking van artikel I-P3, derde lid, tweede tot en met vierde volzin, en met inachtneming van het bepaalde in artikel I-R503, het beleid met betrekking tot de formatie van het docerend en onderzoekspersoneel vast.

## **Artikel I-R503. Normfuncties en andere functies**

1. Onverminderd het bepaalde in het tweede lid stelt Onze minister voor de normfuncties taakkenmerkistieken of functiebeschrijvingen en maximumschalen vast.

2. In het navolgende schema zijn een aantal normfuncties vermeld die in de formatie van het docerend en onderzoekspersoneel kunnen zijn opgenomen met de daarbij behorende maximumschaal.

| Functie            | Maximumschaal |
|--------------------|---------------|
| Hogeschooldocent B | schaal 13     |
| Hogeschooldocent C | schaal 12     |
| Docent A           | schaal 12     |
| Docent B           | schaal 11     |

In de bijlage R2 bij dit besluit zijn voor de normfuncties vermeld in bovengenoemd schema taakkenmerkistieken gegeven.

3. Het bevoegd gezag kan naast of in de plaats van de in het eerste lid bedoelde normfuncties andere functies ten behoeve van de formatie, bedoeld in deze paragraaf, vaststellen waarbij andere taken dan wel taken behorende tot verschillende normfuncties worden samengevoegd tot een nieuwe functie. Het stelt daartoe een functiebeschrijving op en geeft daarbij de plaats in de organisatie aan voor de nieuwe functie; tevens wordt de maximumschaal aangegeven op basis van de aard en het niveau van de werkzaamheden die in de functie zijn samengebracht, rekening houdend met de voor het Rijkspersoneel terzake geldende normen en in samenhang met de formatie. Indien het bevoegd gezag overgaat tot benoeming in een zodanige functie dan stelt het Onze minister schriftelijk in kennis van de in de tweede volzin bedoelde gegevens.

4. Onze minister kan voor de uitvoering van het derde lid nadere voorschriften geven.

## **Artikel I-R504. Vaststelling salaris bij indiensttreding**

Bij de vaststelling van het salaris bij indiensttreding kan het bevoegd gezag in voor de belanghebbende gunstige zin afwijken van de artikelen I-P6 tot en met I-P10.

## **Artikel I-R505. Carrièrepatroon**

Het bevoegd gezag kan regels opstellen ten aanzien van het carrièrepatroon en het doorlopen daarvan die afwijken van artikel I-R106 en artikel I-R107.

## **Artikel I-R506. Promotiecriteria**

1. Onze minister kan regels opstellen ten aanzien van criteria waaraan de belanghebbende tenminste moet hebben voldaan alvorens te kunnen worden bezoldigd volgens de bij zijn functie behorende maximumschaal.

2. Het bevoegd gezag kan regels opstellen ten aanzien van de criteria waaraan de belanghebbende moet hebben voldaan alvorens te kunnen worden bezoldigd volgens de bij zijn functie behorende maximumschaal.

## **Artikel I-R507. Periodieken**

1. Het bevoegd gezag kan, behalve de periodieke verhoging, bedoeld in artikel I-P13, aan de belanghebbende die het maximumsalaris van de bij zijn functie behorende maximumschaal nog niet heeft bereikt, op 1 augustus een extra salarisverhoging binnen de schaal toekennen tot het naasthogere bedrag op grond van:

- a. buitengewone bekwaamheid, geschiktheid en ijver;
- b. andere door het bevoegd gezag van voldoende belang geachte omstandigheden.

2. In afwijking van artikel I-P13 kan het bevoegd gezag, bij onvoldoende bekwaamheid, geschiktheid of ijver van de belanghebbende jaarlijks beslissen dat ten aanzien van hem periodieke verhogingen als bedoeld in artikel I-P13 achterwege wordt gelaten.

3. Het bevoegd gezag kan nadien bepalen, dat de salarisverhogingen, welke met toepassing van het tweede lid achterwege zijn gelaten, al dan niet met terugwerkende kracht, alsnog worden toegekend.

4. Van een besluit tot toepassing van het tweede lid en van een besluit tot bestendiging daarvan wordt de belanghebbende zo spoedig mogelijk en in elk geval vóór 1 augustus schriftelijk mededeling gedaan, onder vermelding van de redenen.

5. Voor de toepassing van dit artikel kan het bevoegd gezag nadere regels vaststellen.

#### **Artikel I-R508. Buitengewone toelage**

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende die het maximum-salaris van de bij zijn functie behorende maximumschaal gedurende tenminste een jaar heeft genoten, wanneer daartoe op grond van buitengewone bekwaamheid, geschiktheid en ijver aanleiding bestaat, een toelage toekennen ter grootte van een periodieke verhoging; de som van het salaris en de toelage dient gelijk te zijn aan een in de naasthogere salarisschaal vermeld bedrag.

2. Indien daartoe naar het oordeel van het bevoegd gezag aanleiding bestaat kan, nadat toekenning van een toelage als bedoeld in het eerste lid heeft plaats gevonden, nadien doch niet binnen een jaar, de toelage worden verhoogd tot de omvang van twee periodieke verhogingen boven het maximumsalaris van de bij de functie van belanghebbende behorende maximum schaal; de som van het salaris en de toelage dient gelijk te zijn aan een in de naasthogere salarisschaal vermeld bedrag.

3. Voor de toepassing van dit artikel kan het bevoegd gezag nadere regels vaststellen.

#### **Artikel I-R509. Normbetrekking en arbeidsduurverkorting**

1. De taakomvang van de belanghebbende wordt uitgedrukt in een normbetrekking of een gedeelte daarvan.

2. In afwijking van artikel I-P2, derde lid, omvat de normbetrekking 38 uur per week. Onze minister kan nadere regels geven ter uitvoering van de eerste volzin.

#### **Artikel I-R510. Verplichtingen**

1. De belanghebbende is verplicht de werkzaamheden behorende bij de functie waarin hij is benoemd op zich te nemen.

2. Indien het niet mogelijk is de belanghebbende in relatie tot zijn betrekkingsomvang voldoende bij zijn functie behorende werkzaamheden op te dragen, kunnen hem andere werkzaamheden worden opgedragen, mits deze mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden en gelet op zijn functieniveau passend zijn.

3. Het bepaalde in artikel I-P21, eerste lid, en I-P22 is niet van toepassing.

#### **Artikel I-R511. Procedure voor ontslag bij opheffing functie**

Indien het na een zorgvuldig onderzoek in redelijkheid niet mogelijk is gebleken de belanghebbende een mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden voor hem passende functie aan te bieden dan wel indien deze een passende functie weigert te aanvaarden, kan ontslag wegens opheffing van de betrekking plaatsvinden.

#### **Artikel I-R512. Bijzonderheden functievervulling**

Onze minister geeft regels met betrekking tot de werktijd alsmede met betrekking tot de autorisatie en registratie van afwezigheid.

#### **Artikel I-R513. Waarneming hogere functie**

1. Voor de belanghebbende, die bij wijze van waarneming tijdelijk wordt belast met de volledige vervanging van een functionaris voor wie een hogere maximumschaal geldt, die gedurende meer dan 30 aaneengesloten kalenderdagen anders dan wegens vakantieverlof verhinderd is de werkzaamheden voortvloeiende uit zijn functie te verrichten, wordt met ingang van de 31e dag van de vervanging en zolang hij met de volledige vervanging is belast, een salaris vastgesteld alsof hij in die functie was benoemd.

2. Na de beëindiging van de volledige vervanging bedoeld in het eerste lid, wordt het salaris van de belanghebbende die met de vervanging was belast, vastgesteld op het bedrag dat behoort bij het salarisnummer en de schaal die voor hem zouden hebben gegolden indien de vervanging niet zou hebben plaatsgevonden.

3. Het bepaalde in het eerste en het tweede lid is niet van toepassing ten aanzien van de belanghebbende voor wie de vervanging van de afwezige functionaris tot de functie behoort.

#### **Artikel I-R514. Uitbreiding betrekking bij vervanging**

De omvang van de betrekking van de belanghebbende die reeds aan de instelling verbonden is en die vervangingswerkzaamheden verricht, wordt voor de duur van die vervangingswerkzaamheden tijdelijk uitgebreid met ingang van de dag waarop hij feitelijk met de vervanging wordt belast. Van deze tijdelijke uitbreiding wordt hem schriftelijk mededeling gedaan. Voor de werkzaamheden die hij waarneemt wordt voor hem een bezoldiging vastgesteld, berekend op grond van het salaris dat voor hem geldt bij de functie waarin hij reeds aan de instelling is benoemd.

#### **Artikel I-R515. Tijdelijke taakuitbreiding**

1. Indien een belanghebbende wordt belast met werkzaamheden van kennelijk tijdelijke aard ten behoeve van derden en voor zover hij daarvoor niet een vergoeding of verlof krijgt, kan het bevoegd gezag bepalen dat de omvang van de betrekking van de belanghebbende tijdelijk wordt uitgebreid.

2. De in het eerste lid bedoelde uitbreiding wordt voor de duur waarvoor zij geldt afzonderlijk in de akte van benoeming vermeld. De bezoldiging behorende bij deze uitbreiding wordt berekend op dezelfde wijze als de bezoldiging voor de functie waarin belanghebbende reeds aan de instelling is benoemd.

#### **Artikel I-R516. Nevenwerkzaamheden**

De belanghebbende is verplicht eventuele geldelijke vergoedingen voor nevenwerkzaamheden aan de instelling af te dragen voorzover hij deze verricht gedurende werktijd en voorzover het bevoegd gezag hem niet van deze verplichting ontheffing heeft verleend.

N. In hoofdstuk I-S worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. De titelaanduiding van hoofdstuk I-S komt als volgt te luiden:

## HOOFDSTUK I-S. FORMATIE EN SALARIËRING ONDERWIJSONDERSTEUNEND EN BEHEERSPERSONEEL

2. In artikel I-S 101 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
  - a. het eerste lid, onderdeel a komt als volgt te luiden:
    - a. «belanghebbende»: de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, onder e1 tot en met e6 en e8 tot en met e11, voor zover het betreft onderwijsondersteunend en beheerspersoneel;
    - b. in het eerste lid, onderdeel b wordt «d10» vervangen door: d11.
    - c. in onderdeel c wordt «personeel» vervangen door: en beheerspersoneel;
    - d. in onderdeel g wordt de punt na «normbetrekking» vervangen door een puntkomma en wordt toegevoegd: voor de belanghebbende, genoemd in artikel I-A1, onder e11 is dit 1/165 deel.
  3. In artikel I-S113, vierde lid onder b, wordt na de woorden «artikel I-A1, onder d1» toegevoegd: en d11.
  4. Tussen paragraaf 4 en paragraaf 6 van hoofdstuk I-S wordt ingevoegd paragraaf 5, luidende als volgt:

### § 5. Instellingen voor hoger beroepsonderwijs

#### Artikel I-S501. Begripsbepalingen

- In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:
- a. «belanghebbende»: de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder e11 voorzover het niet betreft het personeel bedoeld in hoofdstuk I-Q en I-R;
  - b. «instelling»: de instelling genoemd in artikel I-A1, onder d11;
  - c. «normfunctie»: een functie waarvan de taakkenmerkistiek of de functiebeschrijving en de maximumschaal is vastgesteld in een regeling bij of krachtens artikel I-S503;

#### Artikel I-S502. Ondersteunend en beheerspersoneel

1. De artikelen I-S107 tot en met I-S109 zijn niet van toepassing.
2. Het bevoegd gezag stelt, in afwijking van artikel I-P3, derde lid, tweede tot en met vierde volzin en met inachtneming van artikel I-S503, het beleid met betrekking tot de formatie van het ondersteunend en beheerspersoneel vast.

#### Artikel I-S503. Normfuncties en andere functies

1. Onverminderd het tweede lid stelt Onze minister voor de normfuncties taakkenmerkistieken of functiebeschrijvingen en maximumschalen vast.
2. In het navolgende schema zijn voor instellingen met 6000 of meer studenten een aantal normfuncties vermeld die in de formatie van het ondersteunend en beheerspersoneel kunnen zijn opgenomen met de daarbij behorende maximumschaal.

| Functie                                  | Maximumschaal |
|------------------------------------------|---------------|
| Hoofd afdeling Financiële Zaken          | schaal 13     |
| Hoofd afdeling Personeelszaken           | schaal 12     |
| Hoofd afdeling Automatisering            | schaal 11     |
| Hoofd documentaire informatievoorziening | schaal 10     |
| Hoofd technische dienst                  | schaal 10     |

In de bijlage 5C bij dit besluit zijn voor de normfuncties, vermeld in bovengenoemd schema, functiebeschrijvingen gegeven.

3. Het bevoegd gezag kan naast of in de plaats van de in het eerste lid bedoelde normfuncties andere functies ten behoeve van de formatie, bedoeld in deze paragraaf, vaststellen waarbij nieuwe taken dan wel

taken behorende tot verschillende normfuncties worden samengevoegd tot een nieuwe functie. Het stelt daartoe een functiebeschrijving op en stelt voor deze functie een maximumschaal vast op basis van het gehalte van de werkzaamheden die in de functie zijn samengebracht, rekening houdend met de voor het Rijkspersoneel terzake geldende normen en in samenhang met de formatie. Indien het bevoegd gezag overgaat tot benoeming in een zodanige functie dan stelt het Onze minister schriftelijk in kennis van de in de tweede volzin bedoelde gegevens.

4. Onze minister kan voor de uitvoering van het derde lid nadere voorschriften geven.

#### **Artikel I-S504. Vaststelling salaris bij indiensttreding**

Bij de vaststelling van het salaris bij indiensttreding op grond van artikel I-S103 kan het bevoegd gezag in voor de belanghebbende gunstige zin afwijken van de artikelen I-P6 tot en met I-P10.

#### **Artikel I-S505. Carrièrepatroon**

1. Artikel I-S104 is niet van toepassing.

2. Zodra aan de belanghebbende op grond van artikel I-P13 een periodieke verhoging wordt toegekend en zijn salaris ten minste gelijk is aan het laagste bedrag in de bij zijn functie behorende maximumschaal, wordt, tenzij naar het oordeel van het bevoegd gezag zijn wijze van functioneren zich daar nog tegen verzet, zijn salaris bepaald op het naasthogere bedrag in de bij zijn functie behorende maximumschaal.

3. Zonodig wordt het bedrag in de maximumschaal dat is vastgesteld op grond van het eerste lid, verhoogd tot een bedrag in de maximumschaal om te bereiken dat het salaris in de maximumschaal te allen tijde uitgaat boven het salaris dat voor de belanghebbende in de aanloopschaal zou hebben gegolden.

4. Het bevoegd gezag kan regels opstellen ten aanzien van het carrièrepatroon en het doorlopen daarvan die afwijken van het bepaalde in het eerste en tweede lid.

#### **Artikel I-S506. Promotiecriteria**

Het bevoegd gezag kan regels opstellen ten aanzien van de criteria waaraan de belanghebbende moet hebben voldaan alvorens te kunnen worden bezoldigd volgens de bij zijn functie behorende maximumschaal.

#### **Artikel I-S507. Periodieken**

1. Het bevoegd gezag kan, behalve de periodieke verhoging, bedoeld in artikel I-P13, aan de belanghebbende die het maximumsalaris van de bij zijn functie behorende maximumschaal nog niet heeft bereikt, op 1 augustus een extra salarisverhoging binnen de schaal toekennen tot het naasthogere bedrag op grond van:

- a. buitengewone bekwaamheid, geschiktheid en ijver;
- b. andere door het bevoegd gezag van voldoende belang geachte omstandigheden.

2. In afwijking van artikel I-P13 kan het bevoegd gezag, bij onvoldoende bekwaamheid, geschiktheid of ijver van de belanghebbende jaarlijks beslissen dat ten aanzien van hem een salarisverhoging als bedoeld in artikel I-P13 achterwege wordt gelaten.

3. Het bevoegd gezag kan nadien bepalen, dat de salarisverhogingen, welke met toepassing van het tweede lid achterwege zijn gelaten, al dan niet met terugwerkende kracht, alsnog worden toegekend.

4. Van een besluit tot toepassing van het tweede lid en van een besluit tot bestendinging daarvan wordt de belanghebbende zo spoedig mogelijk en in elk geval vóór 1 augustus schriftelijk mededeling gedaan, onder vermelding van de redenen.

5. Voor de toepassing van dit artikel kan het bevoegd gezag nadere regels vaststellen.

#### **Artikel I-S508. Buitengewone toelage**

1. Het bevoegd gezag kan aan de belanghebbende die het maximumsalaris van de bij zijn functie behorende maximumschaal gedurende tenminste een jaar heeft genoten, wanneer daartoe op grond van buitengewone bekwaamheid, geschiktheid en ijver aanleiding bestaat, een toelage toekennen ter grootte van een periodieke verhoging.

2. Indien daartoe naar het oordeel van het bevoegd gezag aanleiding bestaat kan, nadat toekenning van een toelage als bedoeld in het eerste lid heeft plaatsgevonden, nadien doch niet binnen een jaar, de toelage worden verhoogd tot de omvang van twee periodieke verhogingen boven het maximumsalaris van de bij de functie van belanghebbende behorende maximumschaal.

3. Voor de toepassing van dit artikel kan het bevoegd gezag nadere regels vaststellen.

#### **Artikel I-S509. Normbetrekking en arbeidsduurverkorting**

1. De taakomvang van de belanghebbende wordt uitgedrukt in een normbetrekking of een gedeelte daarvan.

2. In afwijking van artikel I-P2, derde lid, omvat de normbetrekking 38 uur per week. Onze minister kan nadere regels geven ter uitvoering van de eerste volzin.

#### **Artikel I-S510. Verplichtingen**

1. De belanghebbende is verplicht de werkzaamheden behorende bij de functie waarin hij is benoemd op zich te nemen.

2. Indien het niet mogelijk is de belanghebbende in relatie tot zijn betrekkingssomvang voldoende bij zijn functie behorende werkzaamheden op te dragen, kunnen hem andere werkzaamheden worden opgedragen, mits deze mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden en gelet op zijn functieniveau passend zijn.

3. Het bepaalde in artikel I-P21, eerste lid, en I-P22 is niet van toepassing.

#### **Artikel I-S511. Procedure voor ontslag bij opheffing functie**

1. De artikelen I-S110 en I-S111 zijn niet van toepassing.

2. Indien het na een zorgvuldig onderzoek in redelijkheid niet mogelijk is gebleken de belanghebbende een mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden voor hem passende functie aan te bieden dan wel indien deze een passende functie weigert te aanvaarden, kan ontslag wegens opheffing van de betrekking plaatsvinden.

#### **Artikel I-S512. Aanvang en einde benoeming/doorbetaling bezoldiging**

1. Artikel I-S105 is niet van toepassing.

2. De benoeming gaat in op de dag waarop de belanghebbende zijn werkzaamheden aanvangt.

3. De belanghebbende heeft in geval van ontslag aanspraak op bezoldiging tot de dag waarop het ontslag ingaat.

4. De belanghebbende die blijkens een beslissing als bedoeld in artikel P5 van de pensioenwet blijvend ongeschikt is verklaard voor de vervulling van zijn betrekking, blijft benoemd voor ten hoogste de duur van de voor hem geldende opzegtermijn, te rekenen vanaf de dag waarop de beslissing onherroepelijk is geworden.

5. De benoeming van de belanghebbende die overlijdt, is beëindigd met ingang van de dag volgend op die van het overlijden.

#### **Artikel I-S513. Bijzonderheden functievervulling**

1. Artikel I-S112 is niet van toepassing.

2. Onze minister geeft regels met betrekking tot de werktijd alsmede met betrekking tot de autorisatie en registratie van afwezigheid.

#### **Artikel I-S514. Tijdelijke taakuitbreiding**

1. Indien een belanghebbende die wordt belast met werkzaamheden van kennelijk tijdelijke aard ten behoeve van derden en voorzover hij daarvoor niet een vergoeding of verlof krijgt, kan het bevoegd gezag bepalen dat de omvang van de betrekking tijdelijk wordt uitgebreid.

2. De in het eerste lid bedoelde uitbreiding wordt voor de duur waarvoor zij geldt afzonderlijk in de akte van benoeming vermeld. De bezoldiging behorende bij deze uitbreiding wordt berekend op dezelfde wijze als de bezoldiging voor de functie waarin belanghebbende reeds aan de instelling is benoemd.

#### **Artikel I-S515. Nevenwerkzaamheden**

De belanghebbende is verplicht eventuele geldelijke vergoedingen voor nevenwerkzaamheden aan de instelling af te dragen voorzover hij deze verricht gedurende werktijd en voorzover het bevoegd gezag hem niet van deze verplichting ontheffing heeft verleend.

#### **Artikel I-S516. Niet geldende artikelen § 1**

De artikelen I-S116 en I-S118 zijn niet van toepassing.

5. In artikel I-S602, tweede en derde lid, wordt «bijlage 5C» telkens gewijzigd in: bijlage 5D.

6. In artikel I-S702, tweede en derde lid, wordt «bijlage 5D» telkens gewijzigd in: bijlage 5E.

7. In artikel I-S802, tweede en derde lid, wordt «bijlage 5E» telkens gewijzigd in: bijlage 5F.

O. In artikel I-V1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. in de begripsbepaling onder a. vervallen de woorden: met uitzondering van de leraar aan een n.l.o.;

b. in de begripsbepaling onder g. vervallen de woorden: met uitzondering van een n.l.o.

P. Hoofdstuk I-Z wordt als volgt gewijzigd:

1. De titelaanduiding van hoofdstuk I-Z komt als volgt te luiden:

#### **Hoofdstuk I-Z. Toepassing Titel I voor scholen voor basisonderwijs, speciaal onderwijs voor zover het betreft onderwijsondersteunend personeel alsmede voor instellingen voor hoger beroepsonderwijs.**

2. In artikel I-Z1, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. in het eerste lid wordt de punt na «onder c, sub 2» vervangen door een komma en wordt toegevoegd: en evenmin van toepassing ten aanzien van de instellingen, genoemd in artikel I-A1, onder d11.

b. in het tweede lid wordt de punt na «onder c, sub 2» vervangen door een komma en wordt toegevoegd: en evenmin ten aanzien van de instellingen, genoemd in artikel I-A1, onder d11.

c. in het derde lid wordt na «onder c, sub 2», ingevoegd: alsmede voor wat betreft de instellingen, genoemd in artikel I-A1, onder d11,

d. in het vierde lid wordt na «onder c, sub 2» ingevoegd: alsmede ten aanzien van de instellingen, genoemd in artikel I-A1, onder d11,

e. in het vijfde lid wordt na «onder c, sub 2,» ingevoegd: alsmede ten aanzien van de instellingen, genoemd in artikel I-A1, onder d11,

f. in het zesde lid wordt na «onder c, sub 2,» ingevoegd: alsmede ten aanzien van de instellingen, genoemd in artikel I-A1, onder d11,

g. in het zevende lid wordt na «onder c, sub 2,» ingevoegd: alsmede ten aanzien van de instellingen, genoemd in artikel I-A1, onder d11.

Q. 1. In artikel II-A1 worden in de begripsbepaling de volgende wijzigingen aangebracht:

a. de woorden «e8 en e9» worden vervangen door: e8, e9 en e11;

b. de woorden «d8 en d9» worden vervangen door: d8, d9 en d11.

2. In artikel II-A4 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. in het eerste lid, onder a, worden de woorden «onder b» vervangen door: onder b of e;

b. in het eerste lid wordt de punt achter onderdeel d gewijzigd in een puntkomma en wordt toegevoegd een onderdeel e, luidende als volgt:

e. ten aanzien van de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, onder e11, die met toepassing van artikel 54, zesde lid, van de Wet op het hoger beroepsonderwijs is aangesteld;

c. in het vierde lid worden de woorden «e8 en e9» vervangen door: e8, e9 en e11.

3. In artikel II-A5 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. in het tweede lid worden de woorden «e8 en e9» vervangen door: e8, e9 en e11;

b. in het derde lid worden de woorden «e8 en e9» vervangen door: e8, e9 en e11.

4. In artikel II-A6 worden de woorden «e8 en e9» vervangen door: e8, e9 en e11.

5. In artikel II-A8, tweede lid, aanhef, worden de woorden «d8 en d9» vervangen door: d8, d9 en d11.

R. In artikel II-D3, derde lid, worden de woorden «e8 en e9» vervangen door: e8, e9 en e11.

S. 1. In artikel III-A1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a. na «f. Commissie v.j.v.» wordt onder de letter g opgenomen een begripsbepaling, luidende als volgt:

g. Commissie h.b.o.: Commissie van beroep, bedoeld in artikel 93 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs;

b. de aanduiding «g» voor de begripsbepaling «commissie» wordt vervangen door: h.

c. onder de begripsbepaling h. wordt «tot en met f» gewijzigd in: tot en met g.

2. In artikel III-A2, eerste lid, worden de woorden «v.o. en w.l.w.» vervangen door:

v.o., w.l.w. en h.b.o.

3. In artikel III-A4, eerste lid onder b., wordt tussen «Wet op het voortgezet onderwijs» en «of» toegevoegd: artikel 56 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs.

T. In artikel IV-A1, onderdeel c, worden de woorden «tot en met d10» vervangen door:  
tot en met d11.

U. In artikel IV-B1, onderdeel d, worden de woorden «tot en met d10» vervangen door:  
tot en met d11.

V. Na hoofdstuk IV-B wordt toegevoegd een hoofdstuk IV-C luidende als volgt:

## **HOOFDSTUK IV-C. GEORGANISEERD OVERLEG OP INSTELLINGSNIVEAU BIJ INSTELLINGEN VOOR HOGER BEROEPS-ONDERWIJS**

### **Artikel IV-C1. Begripsbepalingen**

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. «instelling»: een instelling, als bedoeld in artikel I-A1, onder d11;
- b. «overlegorgaan»: een overlegorgaan als bedoeld in artikel IV-C2;
- c. «Bijzondere commissie»: de Bijzondere Commissie, bedoeld in artikel IV-A2;
- d. «Centrale commissie»: de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, bedoeld in artikel 105 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248);
- e. «Commissie besturenorganisaties»: de commissie, bedoeld in artikel IV-B2.

### **Artikel IV-C2. De organen van georganiseerd overleg**

1. Bij de instelling is een orgaan van georganiseerd overleg.
2. Een bevoegd gezag kan of bevoegde gezagsorganen kunnen besluiten dat over bepaalde zaken die meer dan één instelling aangaan, overleg wordt gevoerd in een overkoepelend overlegorgaan.
3. Indien over een bepaalde zaak overleg is gevoerd in een overkoepelend overlegorgaan kan hierover geen overleg meer worden gevoerd in de overlegorganen van de desbetreffende afzonderlijke instellingen.
4. Een bevoegd gezag of bevoegde gezagsorganen kunnen in afwijking van het bepaalde in het eerste lid, besluiten dat in plaats van een overlegorgaan bij elke instelling, een gezamenlijk orgaan wordt ingesteld, waarin overleg wordt gevoerd over alle zaken die de desbetreffende instellingen aangaan.

### **Artikel IV-C3. Samenstelling van de overlegorganen**

1. In een overlegorgaan als bedoeld in artikel IV-C2, eerste lid, wordt het personeel vertegenwoordigd door vertegenwoordigers van de tot de Centrale commissie toegelaten centrales.
2. Overlegorganen als bedoeld in artikel IV-C2, tweede en vierde lid, bestaan uit vertegenwoordigers van de tot de Centrale commissie toegelaten centrales en uit vertegenwoordigers aangewezen door de desbetreffende bevoegde gezagsorganen.

### **Artikel IV-C4. Competentie**

1. In een overlegorgaan wordt overleg gevoerd over aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel van de instelling of de instellingen met inbegrip van de bijzondere regels volgens welke het personeelsbeleid bij de instelling of de instellingen zal worden gevoerd alsmede over een reglement voor het overleg.
2. Het eerste lid blijft buiten toepassing ten aanzien van aangelegenheden waarover overleg is gevoerd met de Bijzondere commissie of de Centrale commissie.

#### **Artikel IV-C5. Werkwijze overlegorgaan**

Over zaken die behoren tot de competentie van het overlegorgaan, wordt overleg gevoerd dat is gericht op het bereiken van overeenstemming. Het bevoegd gezag dan wel de door de bevoegde gezagsorganen aangewezen vertegenwoordigers enerzijds en de vertegenwoordigers van de tot de centrale commissie toegelaten centrales als bedoeld in artikel IV-C3 anderzijds bepalen voor elk overlegorgaan in onderling overleg wat wordt verstaan onder overeenstemming. Zolang zulks niet is bepaald, wordt in het desbetreffende overlegorgaan onder overeenstemming verstaan het geval waarin het bevoegd gezag dan wel de door de bevoegde gezagsorganen aangewezen vertegenwoordigers enerzijds en de vertegenwoordigers in dat overlegorgaan van alle tot de Centrale commissie toegelaten centrales anderzijds instemmen met de uitkomst van het overleg, over een bepaald onderwerp.

#### **Artikel IV-C6. Geschillencommissie**

1. Elke instelling is aangesloten bij een geschillencommissie.

Deze commissie strekt haar werkring uit over ten minste 5 instellingen. In bijzondere gevallen kan Onze minister dit aantal op een met redenen omkleed verzoek van één of meer bevoegde gezagsorganen lager stellen.

2. De geschillencommissie wordt samengesteld door de desbetreffende bevoegde gezagsorganen en de vertegenwoordigers van de tot de Centrale commissie toegelaten centrales.

#### **Artikel IV-C7. Hernieuwd overleg**

1. Indien één of meer personeelsvertegenwoordigers over een zaak, die behoort tot de competentie van het overlegorgaan, tot het oordeel komen dat het overleg daarover niet tot een uitkomst zal leiden die de instemming van alle deelnemers aan dat overleg zal hebben, kunnen zij dat oordeel binnen drie dagen nadat zij daarvan in het overleg blijkt hebben gegeven schriftelijk ter kennis brengen van de overige deelnemers aan het overleg.

2. Binnen vijf dagen na de kennisgeving, bedoeld in het eerste lid, schrijft de voorzitter van het orgaan een overlegvergadering uit. De vergadering wordt gehouden binnen zeven dagen nadat deze is uitgeschreven.

3. In het overlegorgaan wordt dan alsnog bezien of een uitkomst van het overleg mogelijk is, die de instemming van alle deelnemers aan het overleg heeft.

#### **Artikel IV-C8. Geschillenregeling**

1. Elk der personeelsvertegenwoordigers is bevoegd binnen vijf dagen nadat in de overlegvergadering, bedoeld in artikel IV-C7, tweede lid, is geconstateerd dat geen overeenstemming als bedoeld in artikel IV-C5 kan worden bereikt over een door of namens het bevoegd gezag aan het overleg voorgelegd beleidsvoornemen, het geschil voor te leggen aan de geschillencommissie, waarbij de instelling is aangesloten. Indien alle personeelsvertegenwoordigers tijdens het overleg bedoeld in artikel IV-C5 hebben verklaard af te zien van hernieuwd overleg als aangegeven in artikel IV-C7, kan de in de eerste volzin aangegeven bevoegdheid door elk der personeelsvertegenwoordigers worden uitgeoefend binnen 5 dagen nadat in het in artikel IV-C5 bedoelde overleg is geconstateerd dat geen overeenstemming kan worden bereikt.

2. De commissie beoordeelt of het bevoegd gezag bij afweging van de betrokken belangen in redelijkheid het aan het overlegorgaan voorgelegde beleidsvoornemen tot uitvoering kan brengen.

3. De commissie doet uitspraak binnen 30 dagen nadat het geschil aan haar is voorgelegd.

#### **Artikel IV-C9. Afwijking in verband met eigen aard van de bijzondere instelling voor hoger beroepsonderwijs**

1. Op gronden die verband houden met de godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging, die aan de bijzondere instelling voor hoger beroepsonderwijs ten grondslag ligt, kan Onze minister op verzoek van het bevoegd gezag toestaan dat een overlegorgaan bestaat uit vertegenwoordigers van het bevoegd gezag of de bevoegde gezagsorganen en de vertegenwoordigers van de naar het oordeel van het bevoegd gezag in aanmerking komende personeelsorganisaties. Onze minister kan bij het verlenen van de toestemming nadere voorzieningen treffen voor de toepassing van hoofdstuk.

2. Het bevoegd gezag toont bij zijn verzoek aan dat dit verzoek wordt ondersteund door een meerderheid van twee derden van het personeel van de instelling.

3. Onze minister trekt de toestemming in indien het verzoek bedoeld in het eerste lid niet langer wordt ondersteund door twee derden van het personeel van de instelling.

X. In artikel V-B2 wordt na het eerste gedachtenstreepje «e3» vervangen door:  
e3 en e11.

Y. In artikel V-H2 wordt «e3» vervangen door:  
e3 en e11.

Z. Na hoofdstuk V-H wordt toegevoegd een hoofdstuk V-J luidende als volgt:

### **HOOFDSTUK V-J. OVERGANGSRECHT VERPLAATSINGSKOSTEN**

#### **Artikel V-J1. Reiskosten verhuisplichtigen h.b.o.**

Voor de belanghebbende die op grond van artikel 13 van de Invoeringsregeling voor h.b.o.-personeel dan wel artikel 13 van het Invoeringsbesluit voor h.b.o.-personeel ontheffing van de verhuisplicht heeft gekregen en die op het moment van het ontstaan van de verhuisplicht 52 jaar of ouder was, blijft de aanspraak op een reiskostenvergoeding overeenkomstig artikel I-J9 gelden zolang hij aan dezelfde instelling verbonden blijft in een betrekking met een omvang van tenminste 7/10e weektaak en zolang hij buiten het standplaatsgebied van de instelling woont.

#### **Artikel V-J2. Vergoeding dienstreizen h.b.o.**

1. Voor de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder e11, die werkzaam is aan een instelling, die in meer dan één gebouw is gehuisvest, geldt als standplaats het gebouw waar hij de grootste taakomvang heeft.

2. De belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, ontvangt gedurende de periode tot 1 januari 1990 voor het reizen tussen de gebouwen waar de instelling is gehuisvest een vergoeding van de reiskosten bij dienstreizen – met uitzondering van verblijfkosten – overeenkomstig artikel I-J13.

A.A. In hoofdstuk V-Q worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In artikel V-Q 402 wordt het tweede lid vernummerd tot het derde lid en wordt een nieuw tweede lid ingevoegd, luidende als volgt:

2. Het eerste lid is eveneens van toepassing voor de belanghebbende die na ontslag uit een functie bij het hoger beroepsonderwijs in dienst treedt als directeur mits hij op grond van artikel V-Q504, eerste lid, het in dat artikel bedoelde uitzicht behouden heeft.

2. In artikel V-Q403 wordt het derde lid vernummerd tot het vierde lid en wordt een nieuw derde lid ingevoegd luidende als volgt:

3. Het eerste lid is eveneens van toepassing voor de belanghebbende die na ontslag uit een functie bij het hoger beroepsonderwijs in dienst treedt als adjunct-directeur, mits hij op grond van artikel V-Q505, eerste lid, het in dat artikel bedoelde uitzicht behouden heeft.

3. Na artikel V-Q404 worden ingevoegd de artikelen V-Q405 en V-Q406, die luiden als volgt:

**Artikel V-Q405. Salarisuitzicht i.v.m. ontkoppeling/splitsing h.b.o./v.o.**

De belanghebbende die op 31 juli 1986 in dienst is bij een scholengemeenschap h.b.o./v.o. als directeur of adjunct-directeur en die op 1 augustus 1986 een functie als bedoeld in de hoofdstukken I-Q, I-R of I-T, zoals dat luidde op 31 juli 1986, toegedeeld heeft gekregen met een lagere maximumschaal in de v.o.-school die uit die scholengemeenschap voortvloeit, behoudt uitzicht op het maximumsalaris van de functie die hij op 31 juli 1986 had, zolang hij in zijn nieuwe functie aan die v.o.-school verbonden blijft.

**Artikel V-Q406. Behoud HOS-uitzicht i.v.m. ontkoppeling/splitsing h.b.o./v.o.**

De belanghebbende die op 31 juli 1986 in dienst is bij een scholengemeenschap h.b.o./v.o. als directeur of adjunct-directeur en voor wie met toepassing van artikel C3 of C4 van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. 1985, artikel C3 of C4 van de Beschikking overgangsmaatregelen n.l.o. 1985, dan wel artikel C3 of C4 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 per 1 april 1985 een uitzicht is vastgesteld, behoudt, indien hij op 1 augustus 1986 is geplaatst in een functie als bedoeld in de hoofdstukken I-Q, I-R of I-T, zoals dat luidde op 31 juli 1986, aan de v.o.-school die uit de scholengemeenschap voortvloeit met een lagere maximumschaal, aanspraak op vaststelling van salaris overeenkomstig dat uitzicht, zolang hij in zijn nieuwe functie aan die v.o.-school verbonden blijft.

4. Artikel V-Q501 komt te luiden als volgt:

**Artikel V-Q501. Begripsbepaling**

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

instelling: een instelling als bedoeld in artikel E1, tweede lid, van de Invoeringswet WHBO, die met ingang van 1 augustus 1986 wordt omgezet tot instelling voor hoger beroepsonderwijs als bedoeld in artikel 14 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs, alsmede de Nieuwe Leraren Opleiding te Eindhoven met inbegrip van de aan die instellingen verbonden cursussen alsmede de opleidingen en cursussen bedoeld in artikel E9 van de Invoeringswet WHBO.

5. Na artikel V-Q501 worden toegevoegd de artikelen V-Q502, V-Q503, V-Q504 en V-Q505 luidende als volgt:

#### **Artikel V-Q502. Salarisuitzicht in verband met overgang WVO-WHBO**

De belanghebbende, die op 31 juli 1986 in dienst is bij een instelling als directeur of adjunct-directeur en die op 1 augustus 1986 in dienst is van deze instelling behoudt, indien hij uiterlijk op 1 januari 1990 op grond van het bepaalde in artikel 6, tweede lid, van de Invoeringsregeling voor h.b.o.-personeel dan wel artikel 6, tweede lid, van het Invoeringsbesluit voor h.b.o.-personeel is geplaatst in een functie zoals bedoeld in paragraaf 5 van de hoofdstukken I-Q, I-R of I-S, uitzicht op het maximumsalaris van de functie die hij op 31 juli 1986 had zolang hij in zijn nieuwe functie aan de instelling verbonden blijft.

#### **Artikel V-Q503. Behoud van HOS-uitzicht in verband met overgang WVO-WHBO**

De belanghebbende, die op 31 juli 1986 in dienst is bij een instelling als directeur of adjunct-directeur en die op 1 augustus 1986 in dienst is van deze instelling en voor wie met toepassing van artikel C3 of C4 van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. 1985 dan wel artikel C3 of C4 van de Beschikking overgangsmaatregelen n.l.o. 1985 dan wel artikel C3 of C4 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 per 1 april 1985 een uitzicht is vastgesteld, behoudt, indien hij uiterlijk op 1 januari 1990 op grond van het bepaalde in artikel 6, tweede lid, van de Invoeringsregeling voor h.b.o.-personeel dan wel artikel 6, tweede lid, van het Invoeringsbesluit voor h.b.o.-personeel is geplaatst in een functie als bedoeld in paragraaf 5 van de hoofdstukken I-Q, I-R of I-S, aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht zolang hij in zijn nieuwe functie aan de instelling verbonden blijft.

#### **Artikel V-Q504. Behoud van vastgesteld uitzicht directeur HOS**

1. Onverminderd het bepaalde in de artikelen V-Q502 en V-Q503 behoudt de belanghebbende die op 31 juli 1986 directeur is van een instelling en voor wie met toepassing van artikel C4 van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. 1985 dan wel artikel C4 van de Beschikking overgangsmaatregelen n.l.o. 1985 dan wel artikel C4 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 per 1 april 1985 een uitzicht is vastgesteld, aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht, zolang hij zonder wezenlijke onderbreking werkzaam blijft in een functie als bedoeld in paragraaf 5 van hoofdstuk I-Q of I-S met een maximumschaal die tenminste gelijk is aan die welke voor hem geldt in de functie die hij op 31 juli 1986 vervult.

2. Het bepaalde in het eerste lid is eveneens van toepassing voor de belanghebbende die na ontslag uit een functie als directeur bij het voortgezet onderwijs in dienst treedt in een functie als bedoeld in paragraaf 5 van hoofdstuk I-Q of I-S met een maximumschaal die tenminste gelijk is aan die van zijn functie als directeur in het voortgezet onderwijs.

3. Voor de belanghebbende die op 31 juli 1986 directeur was van een academie voor lichamelijke opvoeding (a.l.o.) en voor wie volgens het bepaalde in de artikelen C1 tot en met C4 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 een uitzicht zou moeten worden vastgesteld dat lager is dan het schaaalsalaris dat voor hem per 1 april 1985 met toepassing van het bepaalde in hoofdstuk B van genoemde Beschikking is berekend, wordt tevens een uitzicht vastgesteld op het laatstbedoelde salarisniveau, dat uitsluitend van toepassing is aan een a.l.o. of een instelling waarvan een a.l.o. deel uitmaakt. Dit uitzicht geldt voor de op 31 maart 1985 aan een a.l.o. verbonden directeur, zolang hij zonder een onderbreking van langer dan twee maanden in dienst blijft bij een a.l.o. of een instelling waarvan een a.l.o. deel uitmaakt in een functie als bedoeld in paragraaf 5 van hoofdstuk I-Q of I-S met een maximumschaal die tenminste gelijk is aan die welke voor hem gold in de functie waarin hij op 1 april 1985 werd benoemd.

4. Met een wezenlijke onderbreking als aangegeven in het eerste lid wordt een periode van langer dan twee maanden bedoeld. De tijd gedurende welke een ontslaguitkering als bedoeld in hoofdstuk I-H wordt genoten, wordt niet als onderbreking aangemerkt.

#### **Artikel V-Q505. Behoud van vastgesteld uitzicht adjunct-directeur HOS**

1. Onverminderd het bepaalde in de artikelen V-Q502 en V-Q503 behoudt de belanghebbende die op 31 juli 1986 adjunct-directeur was van een instelling en voor wie met toepassing van artikel C3 van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. dan wel artikel C3 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 dan wel artikel C3 van de Beschikking overgangsmaatregelen n.l.o. 1985 per 1 april 1985 een uitzicht is vastgesteld, aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht, zolang hij zonder wezenlijke onderbreking werkzaam blijft in een functie als bedoeld in paragraaf 5 van hoofdstuk I-Q of I-S met een maximumschaal die tenminste gelijk is aan die welke voor hem geldt in de functie die hij op 31 juli 1986 vervult.

2. Het bepaalde in het eerste lid is eveneens van toepassing voor de belanghebbende die na ontslag uit een functie als adjunct-directeur bij het voortgezet onderwijs in dienst treedt in een functie als bedoeld in paragraaf 5 van hoofdstuk I-Q of I-S met een maximumschaal die tenminste gelijk is aan die van zijn functie als adjunct-directeur in het voortgezet onderwijs.

3. Het bepaalde in het eerste lid laat onverlet de aanspraak op bezoldiging volgens het uitzicht dat voor de belanghebbende is vastgesteld als aangegeven in artikel C2 dan wel als uitkeringsgenietende bedoeld in artikel C7 van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. 1985 dan wel de artikelen C2, C5 en C7 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985. Ten aanzien van dit uitzicht is het bepaalde in artikel V-R506 van toepassing.

4. De belanghebbende die op 31 juli 1986 adjunct-directeur was van een academie voor lichamelijke opvoeding en voor wie volgens het bepaalde in de artikelen C1 tot en met C4 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 een uitzicht zou moeten worden vastgesteld, dat lager is dan het schaaalsalaris dat voor hem per 1 april 1985 met toepassing van het bepaalde in hoofdstuk B van genoemde Beschikking is berekend wordt tevens een uitzicht vastgesteld op het laatstbedoelde salarisniveau, dat uitsluitend van toepassing is aan een a.l.o. of een instelling waarvan een a.l.o. deel uitmaakt. Dit uitzicht geldt voor de op 31 maart 1985 aan een a.l.o. verbonden adjunct-directeur, zolang hij zonder een onderbreking van langer dan twee maanden in dienst blijft bij een a.l.o. of een instelling waarvan een a.l.o. deel uitmaakt in een functie als bedoeld in paragraaf 5 van hoofdstuk I-Q of I-S.

5. Met een wezenlijke onderbreking als aangegeven in het eerste lid wordt een periode van langer dan twee maanden bedoeld. De tijd gedurende welke een ontslaguitkering als bedoeld in hoofdstuk I-H wordt genoten, wordt niet als onderbreking aangemerkt.

B.B. In hoofdstuk V-R worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Aan artikel V-R404 wordt een negende lid toegevoegd, luidende als volgt:

9. Het eerste tot en met achtste lid is van overeenkomstige toepassing op de leraar die na ontslag uit een functie bij het hoger beroepsonderwijs in dienst treedt, mits hij op grond van artikel V-R506, eerste lid, het in dat artikel bedoelde uitzicht behouden heeft.

2. Na artikel V-R406 worden toegevoegd de artikelen V-R407 en V-R408, die luiden als volgt:

#### **Artikel V-R407. Salarisuitzicht i.v.m. ontkoppeling/splitsing HBO/VO**

1. De belanghebbende die op 31 juli 1986 in dienst is bij een scholengemeenschap h.b.o./v.o. als leraar en die op 1 augustus 1986 een functie als bedoeld in paragraaf 4 van hoofdstuk I-R toegeedeeld heeft gekregen met een lagere maximumschaal in de v.o.-school die uit die scholengemeenschap voortvloeit, behoudt uitzicht op het maximumsalaris van de hoogste aanloopschaal die behoort bij de functie die hij op 31 juli 1986 had, zolang hij in zijn nieuwe functie aan de v.o.-school verbonden blijft.

2. In afwijking van het eerste lid behoudt de daar bedoelde belanghebbende die op grond van artikel 6, vijfde lid, van de Invoeringsregeling HBO-personeel dan wel op grond van artikel 6, vijfde lid, van het Invoeringsbesluit HBO-personeel, op 31 december 1989 wordt bezoldigd volgens de maximumschaal die behoort bij de functie die hij op 31 juli 1986 vervulde, uitzicht op het maximumsalaris van die maximumschaal zolang hij in zijn nieuwe functie aan de v.o.-school verbonden blijft.

#### **Artikel V-R408. Behoud van HOS-uitzicht i.v.m. ontkoppeling/splitsing HBO/VO**

De belanghebbende die op 31 juli 1986 in dienst is bij een scholengemeenschap h.b.o./v.o. als leraar en voor wie met toepassing van artikel C2 van het Besluit overgangsmatregelen v.o. 1985 dan wel artikel C2 van de Beschikking overgangsmatregelen a.l.o. 1985 per 1 april 1985 een uitzicht is vastgesteld, behoudt, indien hij op 1 augustus 1986 is geplaatst in een functie als bedoeld in paragraaf 4 van de hoofdstukken I-Q of I-R aan de v.o.-school die uit de scholengemeenschap voortvloeit met een lagere maximumschaal, aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht, zolang hij in zijn nieuwe functie aan de v.o.-school verbonden blijft.

Artikel V-R501 komt te luiden als volgt:

#### **Artikel V-R501. Begripsbepaling**

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

«instelling»: een instelling als bedoeld in artikel E1, tweede lid van de Invoeringswet WHBO, die met ingang van 1 augustus 1986 wordt omgezet tot instelling voor hoger beroepsonderwijs als bedoeld in artikel 14 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs, alsmede Nieuwe Leraren Opleiding te Eindhoven met inbegrip van de aan die instellingen verbonden cursussen alsmede de opleidingen en cursussen bedoeld in artikel E9 van de Invoeringswet WHBO.

3. Na artikel V-R501 worden toegevoegd de artikelen V-R502, V-R503, V-R504, V-R505 en V-Q506 luidende als volgt:

#### **Artikel V-R502. Salarisuitzicht in verband met overgang WVO-WHBO**

1. De belanghebbende, die op 31 juli 1986 in dienst is bij een instelling als leraar en die op 1 augustus 1986 in dienst is bij deze instelling behoudt, indien hij uiterlijk op 1 januari 1990 op grond van artikel 6, tweede lid, van de Invoeringsregeling voor h.b.o.-personeel dan wel artikel 6, tweede lid, van het Invoeringsbesluit voor h.b.o.-personeel is geplaatst in een functie als bedoeld in paragraaf 5 van de hoofdstukken I-R of I-S met een lagere maximumschaal dan de maximumschaal die voor hem geldt op 31 juli 1986, uitzicht op het maximumsalaris van de hoogste aanloopschaal die behoort bij de functie die hij op 31 juli 1986 had, zolang hij in zijn nieuwe functie aan de instelling verbonden blijft.

2. In afwijking van het eerste lid behoudt de daar bedoelde belanghebbende, die met inachtneming van het bepaalde in artikel 6, vijfde lid, van de Invoeringsregeling voor h.b.o.-personeel dan wel artikel 6, vijfde lid, van het Invoeringsbesluit voor h.b.o.-personeel op 31 december 1989 wordt bezoldigd volgens de maximumschaal die behoort bij de functie die hij op 31 juli 1986 vervult, uitzicht op het maximumsalaris van die maximumschaal zolang hij in zijn nieuwe functie aan de instelling verbonden blijft.

#### **Artikel V-R503. Voorrangsbenoeming tot docent A of B h.b.o.**

1. De belanghebbende, die op 31 juli 1986 als leraar A h.b.o. is verbonden aan een instelling, behoudt, zolang hij aan deze instelling verbonden blijft in een functie met een lagere maximumschaal, bij voorrang recht op toedeling van een vrijkomende docent A functie.

2. De belanghebbende, die op 31 juli 1986 als leraar B h.b.o. is verbonden aan een instelling, behoudt, zolang hij aan deze instelling verbonden blijft in een functie met een lagere maximumschaal, bij voorrang recht op toedeling van een vrijkomende docent B-functie.

#### **Artikel V-R504. Behoud van HOS-uitzicht in verband met overgang WVO-WHBO**

De belanghebbende die op 31 juli 1986 in dienst is bij een instelling als leraar en die op 1 augustus 1986 in dienst is van deze instelling en voor wie met toepassing van artikel C2 van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. 1985, artikel C2 van de Beschikking overgangsmaatregelen n.l.o. 1985, dan wel artikel C2 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 per 1 april 1985 een uitzicht is vastgesteld behoudt, indien hij uiterlijk op 1 januari 1990 op grond van artikel 6, tweede lid, van de Invoeringsregeling voor h.b.o.-personeel dan wel artikel 6, tweede lid, van het Invoeringsbesluit voor h.b.o.-personeel is geplaatst in een functie als bedoeld in paragraaf 5 van de hoofdstukken I-Q, I-R of I-S aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht zolang hij in zijn nieuwe functie aan de instelling verbonden blijft.

#### **Artikel V-R505. Voorrangsbenoeming bij vastgesteld uitzicht docent HOS**

De belanghebbende, die op 31 juli 1986 als leraar is verbonden aan een instelling en aan wie op grond van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. 1985 dan wel de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 dan wel de Beschikking overgangsmaatregelen n.l.o. 1985 op 1 april 1985 een functie is toegedeeld waarvan het maximumsalaris lager is dan het uitzicht dat hem op basis van de genoemde overgangsmaatregelen is gegarandeerd, wordt, indien een vacature ontstaat in een functie van docent A of B als bedoeld in artikel I-R503 waarvan de maximumschaal overeenkomt met de schaal waarin het gegarandeerde uitzicht is vastgelegd, die functie bij voorrang aangeboden. Deze aanbieding geschiedt in de omgekeerde afvloeiingsvolgorde van de in de eerste volzin bedoelde leraren.

#### **Artikel V-R506. Behoud van vastgesteld uitzicht docent HOS**

1. De belanghebbende voor wie met toepassing van artikel C2 van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. 1985 dan wel artikel C2 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 dan wel artikel C2 van de Beschikking overgangsmaatregelen n.l.o. 1985, een uitzicht is vastgesteld en die met ingang van 1 april 1985 is benoemd in een functie waarin het hoogste bedrag in de daarbij behorende maximumschaal lager is dan dat uitzicht behoudt, onverminderd het tweede lid, aanspraak op vaststelling

van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht, zolang hij zonder wezenlijke onderbreking werkzaam blijft in een functie als bedoeld in paragraaf 5 van de hoofdstukken I-Q of I-R met een lager maximumsalaris dan het voor hem vastgestelde uitzicht.

2. De belanghebbende die op 31 juli 1986 als leraar was verbonden aan een academie voor lichamelijke opvoeding dan wel een nieuwe lerarenopleiding en voor wie volgens de artikelen C1 en C2 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 dan wel de artikelen C1 en C2 van de Beschikking overgangsmaatregelen n.l.o. 1985 een uitzicht zou moeten worden vastgesteld dat lager is dan het schaalsalaris dat voor hem per 1 april 1985 met toepassing van het bepaalde in hoofdstuk B dan wel paragraaf B is berekend, wordt tevens een uitzicht vastgesteld op het laatstbedoelde salarisoniveau, dat uitsluitend van toepassing is aan een a.l.o. dan wel n.l.o. of een instelling waarvan een a.l.o. of n.l.o. deel uitmaakt. Dat uitzicht geldt voor de op 31 maart 1985 aan een a.l.o. dan wel n.l.o. verbonden leraar, zolang hij zonder een onderbreking van langer dan twee maanden in dienst blijft bij een a.l.o. dan wel n.l.o. of een instelling waarvan een a.l.o. dan wel n.l.o. deel uitmaakt in een functie als docent A dan wel docent B met een maximumschaal, die tenminste gelijk is aan die welke voor hem gold in de functie waarin hij op 1 april 1985 werd benoemd.

3. De belanghebbende, voor wie een uitzicht is vastgesteld, als bedoeld in het eerste lid, geldt en die met ingang van 1 april 1985 is benoemd in een functie met maximumschaal 12 of hoger, verkrijgt aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht, indien hij na 1 augustus 1986 uit de desbetreffende functie wordt ontslagen met recht op een ontslaguitkering als bedoeld in hoofdstuk I-H en hij zonder wezenlijke onderbreking doch vóór 1 april 2000 een andere functie in het hoger beroepsonderwijs of het voortgezet onderwijs aanvaardt met een maximumschaal die lager is dan schaal 12, een en ander onverminderd het bepaalde in het vijfde lid.

4. De belanghebbende die op 31 maart 1985 werd bezoldigd volgens één of meer van de schalen 3f, 2b of 2c, voor wie met toepassing van artikel C2, eerste lid, van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. 1985 een uitzicht is vastgesteld en die met ingang van 1 april 1985 is benoemd in een functie bij het hoger beroepsonderwijs met als maximumschaal schaal 11 of hoger, verkrijgt aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht indien hij na 31 juli 1986 uit de desbetreffende functie wordt ontslagen met recht op een ontslaguitkering als bedoeld in hoofdstuk I-H en hij zonder wezenlijke onderbreking doch voor 1 april 2000 een andere functie in het hoger beroepsonderwijs dan wel het voortgezet onderwijs aanvaardt met als maximumschaal 10.

5. De belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, die na 31 juli 1986 een functie aanvaardt met een hoger maximumsalaris dan het voor hem vastgestelde uitzicht, behoudt nadien de aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig het voor hem vastgestelde uitzicht slechts indien hij uit die functie met een hoger maximumsalaris wordt ontslagen met recht op een ontslaguitkering als bedoeld in hoofdstuk I-H en hij daarna zonder wezenlijke onderbreking doch voor 1 april 2000 een functie aanvaardt met een maximumsalaris dat lager is dan het voor hem vastgestelde uitzicht, een en ander onverminderd het bepaalde in het zesde lid.

6. De belanghebbende, wiens salaris op 31 maart 1985 werd vastgesteld volgens een 1a-, 1b- of 1d-schaal, voor wie met toepassing van artikel C2, tweede lid, van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. 1985 een uitzicht is vastgesteld als aangegeven in kolom C van de tabel vermeld in het eerste lid van genoemd artikel C2, heeft in de gevallen, als bedoeld in het eerste tot en met het vijfde lid, in plaats van de daarbedoelde aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig het uitzicht van meergenoemd artikel C2, eerste lid, een uitzicht als aangegeven in het tweede lid van genoemd artikel C2 indien hij een betrekking als leraar

aanvaardt bij een school genoemd in de bijlage bij de Overgangswet W.V.O. onder de nummers 3, 4, 5, 8, 11, 14 en 17, een streekschool voor beroepsbegeleidend onderwijs of bij een instituut bedoeld in het Besluit proefprojecten vervolg/beroepsonderwijs.

7. Het zesde lid is van overeenkomstige toepassing voor de belanghebbende voor wie met toepassing van artikel C2, tweede lid van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 dan wel de artikelen C1 en C2 tweede lid van de Beschikking overgangsmaatregelen n.l.o. 1985 een uitzicht is vastgesteld.

8. Met een wezenlijke onderbreking als aangegeven in het eerste lid wordt een periode van langer dan twee maanden bedoeld. De tijd gedurende welke een ontslaguitkering als bedoeld in hoofdstuk I-H wordt genoten, wordt niet als onderbreking aangemerkt.

9. Ten aanzien van de leraar die op 1 april 1985 in het genot was van een ontslaguitkering en voor die met toepassing van artikel C7 van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. 1985 dan wel artikel C7 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 dan wel artikel C7 van de Beschikking overgangsmaatregelen n.l.o. 1985 een uitzicht is vastgesteld, zijn de voorgaande leden en artikel V-R502 van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat voor de datum «1 augustus 1986» wordt gelezen: de dag waarop hij na 1 augustus 1986 zijn functie in het hoger beroepsonderwijs aanvaardt.

10. Zolang de belanghebbende bedoeld in het eerste tot en met het zevende lid is benoemd in een functie waarvan het maximumsalaris lager is dan het voor hem ingevolge artikel C2, eerste lid, van het Besluit overgangsmaatregelen v.o. 1985 dan wel artikel C2 eerste lid en C5 van de Beschikking overgangsmaatregelen a.l.o. 1985 dan wel artikel C2 eerste lid en C5 van de Beschikking overgangsmaatregelen n.l.o. 1985 vastgestelde uitzicht, is hij ontheven van de verplichting te voldoen aan de promotiecriteria, bedoeld in artikel I-R506.

C.C. In hoofdstuk V-S worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. De titelaanduiding van hoofdstuk V-S komt als volgt te luiden:

Hoofdstuk V-S Overgangsrecht formatie en salariëring onderwijsondersteunend en beheerspersoneel.

2. Na artikel V-S406 wordt toegevoegd artikel V-S407, luidende als volgt:

**Artikel V-S407. Salarisuitzicht in verband met ontkoppeling/splitsing h.b.o./v.o.**

De belanghebbende die op 31 juli 1986 in dienst is bij een scholengemeenschap h.b.o./v.o. als lid van het niet-onderwijzend personeel en die op 1 augustus 1986 in dienst is bij de v.o.-school die voortvloeit uit die scholengemeenschap, behoudt, indien hij is geplaatst in een functie als bedoeld in hoofdstuk I-T, zoals dat luidde op 31 juli 1986, uitzicht op het maximumsalaris van de functie die hij op 31 juli 1986 had, zolang hij in zijn nieuwe functie aan die v.o.-school verbonden blijft.

3. Na artikel V-S407 wordt toegevoegd paragraaf 5, luidende als volgt:

**Paragraaf 5. Overgangsrecht overig personeel h.b.o.**

**Artikel V-S501. Begripsbepaling**

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

«instelling»: een instelling als bedoeld in artikel E1, tweede lid van de Invoeringswet WHBO, die met ingang van 1 augustus 1986 wordt omgezet tot instelling voor hoger beroepsonderwijs als bedoeld in artikel 14 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs, alsmede Nieuwe Leraren Opleiding te Eindhoven met inbegrip van de aan die instellingen verbonden

cursussen alsmede de opleidingen en cursussen bedoeld in artikel E9 van de Invoeringswet WHBO.

#### **Artikel V-S502. Salarisuitzicht in verband met overgang WVO-WHBO**

De belanghebbende, die op 31 juli 1986 in dienst is bij een instelling als lid van het overig personeel en die op 1 augustus 1986 in dienst is van deze instelling behoudt, indien hij uiterlijk op 1 januari 1990 op grond van artikel 6, tweede lid, van de Invoeringsregeling voor h.b.o.-personeel dan wel artikel 6, tweede lid, van het Invoeringsbesluit voor h.b.o.-personeel is geplaatst in een functie als bedoeld in paragraaf 5 van hoofdstuk I-S, uitzicht op het maximumsalaris van de functie die hij op 31 juli 1986 had zolang hij in zijn nieuwe functie aan de instelling verbonden blijft.

#### **Artikel V-S503. Behoud overgangsrecht 31 juli 1987**

1. De belanghebbende, die op 31 juli 1987 en op 1 augustus 1987 aan een instelling is verbonden en die op grond van overgangsrecht zoals dat op grond van hoofdstuk V-T op 30 april 1987 luidde uitzicht had op een salarisbedrag dat hoger is dan het hoogste bedrag in de bij zijn functie behorende maximumschaal, behoudt dat uitzicht zolang hij in dezelfde functie bij dezelfde instelling benoemd blijft.

2. Zolang het salaris van de belanghebbende bedoeld in het eerste lid nog niet is vastgesteld op het hoogste bedrag in de bij zijn functie behorende maximumschaal wordt hem jaarlijks met toepassing van artikel I-P13 een periodieke verhoging toegekend. Indien hij het bij zijn functie behorende maximumsalaris gedurende twaalf maanden heeft genoten, wordt hem vervolgens jaarlijks op de voet van artikel I-P13 een periodieke verhoging toegekend. Deze jaarlijkse periodieke verhoging wordt hem toegekend in de laagste schaal waarin het naasthogere bedrag voorkomt, tot het moment waarop het salarisniveau is bereikt dat gelijk is aan het voor hem vastgestelde uitzicht, bedoeld in het eerste lid.

D.D. De bijlagen 5C, 5D en 5E, bij het Rechtspositiebesluit onderwijs-personeel komen respectievelijk te luiden:

Bijlage 5D, 5E en 5F bij het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel.

#### **ARTIKEL II**

<sup>1</sup> Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 september 1987, Stb. 452

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 10 november 1987, nr. 217

Dit besluit treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip en werkt terug tot en met 1 augustus 1987.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 16 oktober 1987

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
W. J. Deetman

De Minister van Landbouw en Visserij,  
G. J. M. Braks

Uitgegeven de *negenentwintigste* oktober 1987

De Minister van Justitie,  
F. Korthals Altes

### I. ALGEMEEN

Op 1 augustus 1986 is de Wet op het hoger beroepsonderwijs Stb. 1986, 289 (WHBO) in werking getreden. Op het gebied van de rechtspositie bevat deze wet regelen met betrekking tot het personeel van de instellingen voor hoger beroepsonderwijs. De nadere regeling daarvan dient op grond van de artikelen 53, 55, 56, 76, 82 en 95 van de WHBO en artikel E39 van de Invoeringswet WHBO (IWHBO) te geschieden bij onderscheidenlijk bij of krachtens algemene maatregel van bestuur. Aan de WHBO liggen doelstellingen en beleidsbeslissingen ten grondslag die ertoe hebben geleid dat het h.b.o. onder de werking van de Wet op het voortgezet onderwijs wordt uitgehaald. In dit verband dient in het bijzonder te worden gewezen op de bevordering van autonomie van de instelling, de gewijzigde taak van de instellingen tot uitdrukking komend in het verrichten van onderzoek en de bevordering van overdracht van kennis aan de maatschappij, en op de nieuwe bekostigingssystematiek. Dit systeem is gebaseerd op de lump sum financiering, die is gericht op vergroting van bestedingsvrijheid en versterking van het management. Mede met het oog op de grotere autonomie is het plaatselijk georganiseerd overleg in de wet geïntroduceerd. Voorts zal het h.b.o. een belangrijke schaalvergroting ondergaan door de resultaten van de STC-operatie. Tenslotte vormen afstandelijkheid en deregulering ook voor het h.b.o. de basisfilosofie terwijl het streven naar harmonisatie in het h.o. als één van de uitgangspunten blijft gelden. Het ligt voor de hand dat vorengenoemde aspecten ook voor de rechtspositieregeling h.b.o. beslissend zijn. Ondergetekenden zijn zich er echter van bewust dat nadere regelgeving thans nog niet geheel kan beantwoorden aan de bereikte resultaten binnen het beleidsproces van het hoger onderwijs. Dit neemt evenwel niet weg dat op grond van de IWHBO de eerderbedoelde algemene maatregel van bestuur uiterlijk op 1 augustus 1987 van kracht dient te worden. Zij hebben derhalve gemeend voor zover betreft de vorm van een AmvB voorlopig aansluiting te moeten zoeken bij het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel, Stb. 1985, nr. 110 (RPBO). De ondergetekenden willen zich hiermede echter niet ontheven achten van hun verantwoordelijkheid zich te bezinnen over een regeling die meer aansluit op de doelstellingen die hen ten aanzien van het h.b.o. voor ogen staan in het bijzonder in het kader van harmonisatiegedachten h.o.

De invoering van de WHBO leidt, gezien bovenstaande, tot een aantal aanpassingen in de rechtspositieregeling: de hoofdlijnen daarin zijn:

#### 1. Leiding van de instelling

De leiding van de instelling is versterkt door uit te gaan van een teamsgewijze topstructuur in de vorm van een centrale directie dan wel college van bestuur van ten hoogste drie personen. Een college van bestuur is naast de normale taken van een directie belast met door het bevoegd gezag aan het college overgedragen taken en bevoegdheden.

#### 2. Nieuwe taken van de instelling

De vaststelling van de formatie is een zaak die de instelling zelf beslist. Ze kan daarbij gebruik maken van een beperkt aantal door Onze minister omschreven normfuncties maar kan ook andere functies instellen. Bij de functiebeschrijving en maximumschaal van die nieuwe functies dient rekening te worden gehouden met de voor het rijkspersoneel terzake geldende normen en de samenhang met de formatie.

### **3. Salarissysteem**

Met betrekking tot de vaststelling van het salaris bij indiensttreding geldt het bepaalde in de artikelen I-P6 tot en met I-P10. Wel is de mogelijkheid geschapen dat het bevoegd gezag in gunstige zin ten behoeve van de belanghebbende hiervan kan afwijken. Wat betreft de periodieke verhoging en eventuele toelagen wordt het BBRA-systeem gevolgd.

De grotere beleidsvrijheid, die dit salarissysteem biedt, wordt mede mogelijk door de eigen verantwoordelijkheid van de instelling in het nieuwe bekostigingssysteem. Daarmee wordt tevens een harmonisatie met het wetenschappelijk onderwijs (w.o.) bereikt.

### **4. Taaktoewijzing en omvang normbetrekking**

Het systeem van taaktoewijzing en salariëring op basis van lesuren zou in het nieuwe h.b.o. een belemmering gaan opleveren enerzijds voor de vorming en invulling van nieuwe functies en anderzijds voor de grotere vrijheid in de inrichting in het onderwijs. Daarom is ook voor docenten gekozen voor een omvang van de normbetrekking, die niet langer is gebaseerd op lesuren maar op een volledige werkweek.

### **5. Georganiseerd overleg op instellingsniveau**

De ruimere bevoegdheden van de instellingen o.a. op het terrein van formatievaststelling hebben ertoe geleid, dat er georganiseerd overleg op instellingsniveau wordt voorgeschreven voor de aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel.

### **6. Grotere autonomie bij uitvoering rechtspositieregeling**

In het RPBO is een aantal bepalingen te vinden waarin Onze minister toestemming, ontheffing kan verlenen e.d. Deze bepalingen zijn veelal ingebracht met het oog op de financiële gevolgen van het declaratiesysteem. In verband met het nieuwe bekostigingssysteem, zoals dat nu voor het h.b.o. geldt, kunnen veel van deze beslissingen worden overgelaten aan het bevoegd gezag of kunnen de bepalingen vervallen. Met het oog daarop is voor het h.b.o. een hoofdstuk I-Z geformuleerd, waarin deze grotere beleidsvrijheid van de instellingen vorm heeft gekregen.

## **II. HOOFDSTUK- EN ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**

### *Artikel I-A1*

Aangezien de rechtspositieregeling van het personeel werkzaam aan h.b.o.-instellingen per 1 augustus 1986 is gebaseerd op de WHBO en daarmee onder de werking van de WVO is uitgehaald is in de begripsbepalingen een aantal specifieke bepalingen voor het hoger beroepsonderwijs opgenomen hetgeen er tevens toe heeft geleid dat de begripsbepalingen welke voor 1 augustus 1986 onder de werking van de WVO mede betrekking hadden op het hoger beroepsonderwijs zijn gewijzigd. Dit heeft dan weer tot gevolg gehad dat de bepalingen van het RPBO waarin verwezen wordt naar de begripsbepalingen in artikel I-A1 een wijziging hebben ondergaan. Zo is ten aanzien van het hoger beroepsonderwijs voor het begrip instelling een aparte begripsbepaling opgenomen in artikel I-A1 onder d11 met inbegrip van de NLO Eindhoven, die wordt bekostigd op basis van de Experimentenwet onderwijs. Hieruit volgt dat de rechtspositie van het personeel aan de NLO Eindhoven overeenkomt met die van het personeel werkzaam aan h.b.o.-instellingen die onder de WHBO vallen. Hetzelfde is geschied met betrekking tot het begrip

personeel in artikel I-A1 onder e11. In verband met het invoeren van een aparte begripsbepaling voor het begrip instelling in artikel I-A1 onder d11 is ook de begripsbepaling inzake het bevoegd gezag in artikel I-A1 onder faangepast aan artikel 1 van de WHBO. Ook de begripsbepaling in artikel I-A1 onder n inzake schooljaar is aangepast door toevoeging van het begrip kalenderjaar.

#### *Artikel I-B3*

In artikel I-B3 is in het tweede lid voor h.b.o.-instellingen het eerste lid buiten toepassing verklaard. Uit het oogpunt van deregulering zou het voor de hand hebben gelegen dat de uitvoering van artikel I-B3 zonder tussenkomst van de minister zou plaatsvinden. Uitvoering van dit artikel uitsluitend door het bevoegd gezag zou betekenen dat het risico van artikel N5 van de Algemene burgerlijke pensioenwet voor rekening komt van het bevoegd gezag, hetgeen tot onaanvaardbare financiële consequenties zou kunnen leiden voor het bevoegd gezag. Dit wordt onwenselijk geacht.

#### *Hoofdstuk I-C*

De vakantieregeling voor het hoger beroepsonderwijs is voorshands nog niet geharmoniseerd met die in het wetenschappelijk onderwijs, waar de regeling voor het burgerlijk rijkspersoneel van toepassing is. In afwachting van deze harmonisatie geldt dat in het hoger beroepsonderwijs de desbetreffende personeelscategorieën dezelfde vakantieregeling behouden, die ook vóór 1 augustus 1986 op hen van toepassing was. Eén en ander met dien verstande dat:

- voor de directieleden van een voormalige nieuwe lerarenopleiding, die worden opgenomen in de centrale directie of het college van bestuur van een uit een samenvoeging ontstane HBO-instelling, de vakantieregeling gaat gelden die is gekoppeld aan de onderwijs- en examenvrije periode van de instelling;
- voor directieleden van andere h.b.o.-instellingen, die bij de toedeling van functies een functie in de zin van hoofdstuk I-S krijgen, de regeling voor het burgerlijk rijkspersoneel van kracht wordt.

#### *Artikel I-C38, eerste lid onder a*

Met de wijziging in dit artikel wordt bewerkstelligd dat personeelsleden van h.b.o.-instellingen die deelnemen aan overleg- en advieswerkzaamheden in verband met het georganiseerd overleg op instellingsniveau, als bedoeld in hoofdstuk IV-C, imperatief verlof krijgen voor deze werkzaamheden.

#### *Hoofdstuk I-E*

Het bekostigingssysteem zoals dat tot 1 augustus 1986 geldt houdt o.a. in dat de kosten die verband houden met ziekte, aan de instellingen op declaratiebasis worden vergoed. Uit oogpunt van kostenbeheersing is het dan ook noodzakelijk dat de minister in bepaalde gevallen bevoegdheden heeft, zoals goedkeuring, mogelijkheid tot zelfstandig onderzoek naar ziekteverzuim etc. Het nieuwe bekostigingssysteem houdt in dat de h.b.o.-instellingen een bepaald budget krijgen, waaruit alle kosten door de instellingen moeten worden gedekt. Om die reden is in hoofdstuk I-E de bemoeienis van de minister ten aanzien van de h.b.o.-instellingen sterk teruggedrongen. Hiermee wordt tevens tegemoetgekomen aan de wens tot meer autonomie voor de instellingsbesturen. Een uitzondering op dit uitgangspunt betreft artikel I-E19 (ziekte-uitkering na ontslag). De uitvoering van dit artikel blijft geschieden door de minister in verband met de nauwe relatie die de uitvoering van artikel I-E19 heeft met de uitvoering van hoofdstuk I-H (ontslaguitkeringen) die eveneens door de minister blijft geschieden.

### *Hoofdstuk I-J*

De uitvoering van hoofdstuk I-J geschiedde voorheen voor de h.b.o.-instellingen door de minister. Om die reden en om redenen van kostenbeheersing werden in dat hoofdstuk op diverse punten bevoegdheden toegekend aan de minister.

Om redenen van bevordering van autonomie wordt hoofdstuk I-J uitgevoerd door de besturen van de h.b.o.-instellingen.

### *Hoofdstuk I-P*

In algemene zin is hoofdstuk I-P ook van toepassing op het h.b.o. Voorzover er aanleiding is om voor het h.b.o. een afwijkende regeling te treffen is in de desbetreffende artikelen in paragraaf 5 van de hoofdstukken I-Q, I-R en I-S uitdrukkelijk vermeld dat zulks geschiedt in afwijking van artikelen van hoofdstuk I-P.

De toepasselijkheid voor het h.b.o. van onder andere artikel I-P3, eerste lid, houdt in, dat een benoeming in een bepaalde functie slechts plaats kan vinden, wanneer het formatiebeleid daar ruimte voor biedt. In de nieuwe situatie voor het h.b.o., waarin de formatie niet langer in hoofdzaak centraal maar geheel door het bevoegd gezag van de instelling zelf wordt vastgesteld, dient de vaststelling van het formatiebeleid en de daaruit voortvloeiende formatie en de beslissing tot benoeming zorgvuldig te worden onderscheiden. Dit is met name van belang met het oog op het duidelijk kunnen aangeven van een ontslaggrond. Een ontslaggrond zal in het algemeen vereisen dat de formatie wordt ingekrompen en dat als gevolg daarvan een betrekking wordt opgeheven (zie de artikelen I-Q510, I-R511 en I-S511).

Vanwege het feit, dat de h.b.o.-instelling zijn eigen formatiebeleid vaststelt, zijn voor het h.b.o. artikel I-P12, eerste en tweede lid, buiten toepassing verklaard. Immers, bij benutting van de gewenste mogelijkheden tot verandering in de formatie zou volledige handhaving van artikel I-P12 leiden tot zeer lange-termijn-garanties op het carrièrepatroon van de functie, waarin men in eerste instantie aan de h.b.o.-instelling was verbonden, ook wanneer deze functie inmiddels niet meer bestaat. Overigens is anderzijds de bescherming tegen gedwongen ontslag verbeterd (zie de artikelen I-Q510, I-R511 en I-S511).

### *Hoofdstuk I-Q*

Het ondersteunend en beheerspersoneel bedoeld in artikel 52 van de WHBO valt wat betreft de specifieke salarisbepalingen uiteen in enerzijds de leden van de centrale directie of college van bestuur en anderzijds het overige ondersteunend en beheerspersoneel. De regeling voor de leden van de centrale directie of het college van bestuur is opgenomen in hoofdstuk I-Q. Het aantal leden, de taken en bevoegdheden van de centrale directie en van het college van bestuur zijn geregeld in artikel 17 van de WHBO. De regeling voor het overige ondersteunend en beheerspersoneel in hoofdstuk I-S.

### *Artikel I-Q502 en I-Q503*

De WHBO (zie artikel 17) gaat uit van een collegiale topstructuur. De leden van de centrale directie en het college van bestuur dienen in een normbetrekking te worden benoemd en dragen een collectieve verantwoordelijkheid voor de leiding van de instelling. Hiermee is bij de vaststelling van maximumsalarisschaal rekening gehouden. Alleen de voorzitter heeft als eerstverantwoordelijke een hogere salarisschaal gekregen.

Het verschil in salarisschalen tussen leden van een centrale directie en die van een college van bestuur wordt veroorzaakt door het feit, dat de leden van het college van bestuur op grond van artikel 17 van de WHBO naast de taken van de centrale directie ook taken en bevoegdheden uitoefenen die hen door het bevoegd gezag worden overgedragen.

*Artikel I-Q502 tweede lid (vgl. ook I-R509, tweede lid en I-S509, tweede lid)*

De normbetrekking is 38 uur per week. Over de wijze waarop deze omvang van de normbetrekking in concreto gestalte krijgt, kan de minister nadere regels stellen.

*Artikel I-Q504 (vgl. ook I-R504 en I-S504)*

Uitgangspunt bij de vaststelling van het salaris bij indiensttreding vormt het bepaalde in de artikelen I-P6 tot en met I-P10. Om ook hier het bevoegd gezag een wat grotere beleidsvrijheid, gelet op de eigen verantwoordelijkheid van de instelling in het nieuwe bekostigingssysteem, te bieden is het mogelijk gemaakt dat door het bevoegd gezag ten gunste van de belanghebbende van het bepaalde in de artikelen I-P6 tot en met I-P10 kan worden afgeweken.

*Artikel I-Q507 (vgl. ook I-R507 en I-S507)*

Conform de regeling voor het personeel van de rijksoverheid wordt het bevoegd gezag hier de mogelijkheid geboden om bij buitengewone bekwaamheid, geschiktheid en ijver aan belanghebbende extra periodieke verhogingen te verlenen c.q. bij onvoldoende bekwaamheid, geschiktheid en ijver van belanghebbende periodieke verhogingen achterwege te laten.

*Artikelen I-Q509 en I-Q510 (vgl. ook I-R510, I-R511, I-S511 en I-S511)*

In artikel I-Q510 wordt geregeld, dat wanneer het bevoegd gezag door daling van de inkomsten of in verband met een andere wijze van vervulling van de taken wil overgaan tot de opheffing van een betrekking, dit pas tot ontslag van één van de belanghebbenden mag leiden, wanneer het na zorgvuldig onderzoek niet mogelijk is gebleken hem een passende functie aan te bieden. Dit zorgvuldig onderzoek houdt o.m. in het bezien of andere openstaande functies passend voor betrokkene zijn. Voorts zou kunnen worden onderzocht of betrokkene in dienst kan blijven doordat de instelling tracht opdrachten van derden te verwerven. Dit artikel dient goed te worden onderscheiden van artikel I-Q509, tweede lid, (vgl. ook I-R510 en I-S509). In laatstgenoemde artikelen wordt de situatie geregeld dat er weliswaar minder werkzaamheden voor de belanghebbende beschikbaar zijn, maar niet zodanig dat dit leidt tot opheffing van de betrekking bedoeld in artikel I-Q510.

*Artikel I-Q512 (vgl. ook I-R516 en I-S515)*

De belanghebbende is – tenzij het bevoegd gezag hem hiervan ontheffing verleent – verplicht de geldelijke vergoedingen voor nevenwerkzaamheden die hij onder werktijd verricht aan de instelling af te dragen.

*Artikelen I-Q551 tot en met I-Q553*

In deze artikelen worden op grond van artikel 82, derde lid, van de WHBO enkele nadere regels gegeven voor de voorzitter en de leden van het college van bestuur van een rijksinstelling met rechtspersoonlijkheid.

Deze regels houden verband met het specifieke karakter van dit college; voorzitter en leden behoren ieder voor zich tot het personeel van de instelling, anderzijds vormen zij te zamen op grond van artikel 1 van de WHBO het bevoegd gezag.

Regels betreffende benoeming en ontslag zijn gegeven in artikel 82 van de WHBO.

Voor het overige zijn de bepalingen van het RPBO gewoon van toepassing, voor zover zulks in de artikelen I-Q551 tot en met I-Q553 niet anders is bepaald.

#### *Hoofdstuk I-R*

In overeenstemming met de tekst van de WHBO kent het h.b.o. de personeelscategorie docerend- en onderzoekspersoneel eventueel aangevuld met personeel ten behoeve van kennisoverdracht aan de maatschappij.

#### *Artikel I-R502 en I-R503 (vgl. ook I-S502 en I-S503)*

Hier komt tot uitdrukking dat het bevoegd gezag zelf de kwalitatieve en kwantitatieve formatie vaststelt d.w.z. welke functies met bijbehorende maximumschalen en hoeveel formatieplaatsen per functie. Naast de normfuncties, kan het bevoegd gezag andere functies instellen. Het behoeft daartoe vooraf geen goedkeuring van de minister. Wel moet schriftelijk kennis worden gegeven aan de minister van de functiebeschrijving, de maximumschaal en de plaats in de organisatie. Van de in artikel I-R503 genoemde normfuncties zijn de taakkenmerken opgenomen in bijlage R1 (van hoofdstuk I-R).

#### *Artikel I-R504*

Voor de toelichting wordt verwezen naar de toelichting op artikel I-Q504.

#### *Artikel I-R512 (vgl. I-S513)*

Bij de regeling, die wordt getroffen op basis van dit artikel, zal aansluiting gezocht worden bij de richtlijnen die voor het w.o. gelden. Uitgangspunt bij die regeling is een tijd en plaatsgebonden weektaak. Daarom kan in bijzondere situaties voor m.n. het docerend personeel, dat nu nog geen plaatsgebonden weektaak kent, worden afgeweken. In de periode tot 1990 zal de gebouwsituatie in het HBO veelal nog zodanig zijn, dat afwijkingen van het beginsel, dat de taak geheel in de gebouwen wordt verricht, naar verwachting voor met name docenten nodig zullen zijn.

#### *Artikel I-R515*

In verband met het opdragen van de in het eerste lid bedoelde werkzaamheden, zoals bijvoorbeeld activiteiten in het kader van het georganiseerd overleg, het verrichten van onderwijs/onderzoek op contractsbasis t.b.v. derden of het optreden als rijksgecommitteerde, kan aan de belanghebbende – voorzover hij daarvoor niet een vergoeding of verlof krijgt – door het bevoegd gezag een tijdelijke taakuitbreiding worden verleend.

#### *Hoofdstuk I-S*

Onder dit hoofdstuk valt het ondersteunend en beheerspersoneel, met uitzondering van het lid van de centrale directie en van het college van bestuur. Daarmee vallen dus ook alle overige managementfuncties onder dit hoofdstuk.

Voor de toelichting wordt verwezen naar de toelichting op artikel I-Q504.

#### Hoofdstuk I-Z

Het gewijzigde bekostigingssysteem voor h.b.o.-instellingen brengt mee, dat de tussenkomst van de minister ten aanzien van deze instellingen in vele gevallen niet nodig en ook niet wenselijk wordt geacht. Om die reden is aangesloten bij de ter zake voor het onderwijsondersteunend personeel bij andere schoolsoorten reeds geldende regeling.

#### Artikel II-A4

In dit artikel is voor het personeel werkzaam aan h.b.o.-instellingen als extra grond voor aanstelling in tijdelijke dienst opgenomen de omstandigheid genoemd in artikel 54, zesde lid, van de WHBO. In laatstgenoemd artikel wordt de mogelijkheid geboden in bepaalde gevallen voor ten hoogste twee jaar een docent te benoemen die niet voldoet aan de eisen van benoembaarheid zoals die in dit artikel zijn gesteld.

#### Hoofdstuk IV-C

In dit hoofdstuk zijn de bepalingen opgenomen voor het georganiseerd overleg, ter uitvoering van artikel 56, tweede lid, van de WHBO.

De onderhavige regeling van het overleg heeft het karakter van een minimumregeling. In aanvulling op deze regeling kunnen de overlegpartners verdergaande afspraken maken over de wijze waarop zij het overleg willen inrichten, alsmede over de wijze van handelen bij eventuele geschillen in dat overleg. De in het besluit neergelegde minimumregeling is echter bekostigingsvoorwaarde in die zin dat de nadere afspraken tussen de overlegpartners niet strijdig mogen zijn met de minimumvoorwaarden zoals die in deze regeling zijn neergelegd. Van strijdigheid zou bijvoorbeeld sprake zijn als de nadere afspraken zouden inhouden dat er volstrekt geen geschillencommissie zou bestaan.

Hoewel de bepalingen voor openbaar en bijzonder onderwijs hetzelfde zijn, kan de invulling van het overleg bij de instellingen van bijzonder onderwijs enigszins anders van opzet zijn dan die van het overleg op instellingsniveau bij het openbaar hoger beroepsonderwijs. Dit hangt samen met het verschil in karakter van het dienstverband bij het openbaar en bij het bijzonder onderwijs.

Bij het openbaar onderwijs is sprake van een aanstelling door een publiekrechtelijk lichaam, een eenzijdige rechtshandeling door een orgaan met in beginsel verordenende bevoegdheid. De inhoudelijke consequenties van de eenzijdige aanstelling – voor zover niet in centrale regelgeving vastgelegd – worden door het bevoegd gezag krachtens zijn publiekrechtelijke bevoegdheden vastgesteld.

Over die inhoud dient wel georganiseerd overleg te worden gevoerd, doch – met inachtneming van de spelregels inzake de afronding van het overleg over een concrete aangelegenheid, met inbegrip van de geschillenregeling – uiteindelijk berust de beslissingsbevoegdheid bij het bevoegd gezag, zij het dat het bevoegd gezag daarbij in voorkomende gevallen rekening zal moeten houden met de uitspraak van de geschillencommissie, bedoeld in artikel IV-C6.

Het dienstverband bij het bijzonder onderwijs heeft een ander karakter. Het vloeit voort uit een tussen het bevoegd gezag als werkgever en de werknemer gesloten arbeidsovereenkomst, een tweezijdige rechtshandeling waarop het burgerlijk recht van toepassing is. In theorie zou aan het sluiten van elke afzonderlijke arbeidsovereenkomst een geheel individueel

onderhandelingsproces tussen het bevoegd gezag en de betrokken werknemer vooraf kunnen gaan met als resultaat arbeidsovereenkomsten die per werknemer inhoudelijk zeer sterk zouden kunnen verschillen – althans voor zover het aspecten betreft die niet door centrale regelgeving worden beheerst. In de praktijk zal dit echter niet het geval zijn en zullen zowel het bevoegd gezag als het personeel er belang bij hebben dat er ten aanzien van de personele aangelegenheden overleg met personeelsorganisaties wordt gevoerd.

Mochten partijen in het overleg in een impasse raken en niet tot overeenstemming kunnen komen, dan kan via de weg naar de geschillencommissie alsnog een oplossing worden bereikt. Dit betekent dat de uitspraak van de geschillencommissie een dergelijk beleidsvoornemen zelf niet kan wijzigen. De commissie kan haar visie op een wenselijk beleidsvoornemen niet in de plaats stellen van die van een bevoegd gezag. De toetsing van de commissie is marginaal en de uitspraak (en daarmee het bindende karakter van deze uitspraak) is beperkt tot de vraag of het bevoegd gezag in redelijkheid het beleidsvoornemen mag realiseren.

#### *Artikel IV-C2*

In dit artikel worden de kaders aangegeven waarbinnen het georganiseerd overleg op instellingsniveau wordt gevoerd. Deze bepaling geeft een drietal mogelijkheden, waaruit kan worden gekozen, al naar gelang de behoeften van de instellingen:

- a. bij iedere instelling is een orgaan van georganiseerd overleg;
- b. gekozen kan worden voor een overkoepelend overlegorgaan *naast* het overlegorgaan bij de afzonderlijke instellingen. In het overkoepelend overlegorgaan kan – met uitsluiting van de competentie van de afzonderlijke overlegorganen – overleg worden gevoerd over bepaalde zaken die meer dan één instelling aangaan;
- c. een gezamenlijk overlegorgaan, dat in de plaats treedt van de afzonderlijke overlegorganen, zoals onder a genoemd. In dit gezamenlijk overlegorgaan wordt dan overleg gevoerd over alle zaken die de aangesloten instellingen betreffen.

Indien wordt gekozen voor een overkoepelend of gezamenlijk overlegorgaan dienen de bevoegde gezagsorganen erop bedacht te zijn dat zich problemen kunnen voordoen met betrekking tot de vraag welk geschil door welke geschillencommissie dient te worden behandeld als de betrokken instellingen bij verschillende geschillencommissies zijn aangesloten.

#### *Artikel IV-C3*

In het eerste lid van dit artikel is aangegeven dat in het overlegorgaan het personeel is vertegenwoordigd door de centrales van overheids- en onderwijspersoneel. In het tweede lid is aangegeven dat een overkoepelend of een gezamenlijk overlegorgaan bestaat uit vertegenwoordigers van de tot de Centrale commissie toegelaten centrales enerzijds en uit vertegenwoordigers aangewezen door de bevoegde gezagsorganen anderzijds. Met deze ruime formulering voor wat betreft werkgeverszijde wordt beoogd de wijze, waarop het overleg op lokaal niveau gestalte wordt gegeven, niet op voorhand te beperken. Zo kan worden gedacht aan een overleg, waaraan zowel openbare als bijzondere instellingen via de besturenorganisaties die zij hebben gemachtigd, deelnemen.

#### *Artikel IV-C4*

In overeenstemming met artikel 56, tweede lid, van de WHBO geeft dit artikel de competentie van het georganiseerd overleg op instellingsniveau aan. Onder de bijzondere rechtstoestand vallen arbeidsvoorwaardelijke aangelegenheden, die op instellingsniveau worden beslist. Hierbij moet

mede worden gedacht aan het beleid van het bevoegd gezag voorzover het de bijzondere rechtstoestand van het personeel of categorieën daarvan raakt, waaronder begrepen vaststelling of wijziging van het formatiebeleid.

Het begrip «algemeen belang» houdt in dat zaken betreffende de individuele rechtstoestand in dit overleg niet aan de orde zijn.

In het tweede lid van dit artikel wordt expliciet tot uitdrukking gebracht dat aangelegenheden waarover in de Bijzondere Commissie (BC) of in de Centrale Commissie (CC) overleg is gevoerd, niet vallen onder de zeggenschap (competentie) van georganiseerd overleg op instellingsniveau. (De in hoofdstuk IV-B geregelde Commissie besturenorganisaties wordt in dit tweede lid niet vermeld omdat in beginsel daar dezelfde aangelegenheden aan de orde zijn als in de BC).

Dit neemt niet weg dat, indien op centraal niveau raamafspraken worden gemaakt over bijvoorbeeld arbeidsduurverkorting, vervolgens een eventuele nadere invulling van die arbeidsduurverkorting kan plaatsvinden in het georganiseerd overleg op instellingsniveau. De raamafspraken vormen daarbij geen onderwerp meer van overleg.

#### *Artikel IV-C5*

In dit artikel is expliciet weergegeven dat het overleg moet zijn gericht op overeenstemming. Daarmee wordt, aanhakend bij de ter zake van het overleg in de Centrale commissie ontwikkelde jurisprudentie, aan partijen de opdracht gegeven het overleg serieus te nemen.

Dit geldt in het bijzonder indien het overleg betrekking heeft op beleidsvoornemens van het bevoegd gezag voorzover deze gevolgen hebben voor de rechtspositie van het personeel. Ingevolge de in de artikelen IV-C6 tot en met IV-C8 neergelegde bepalingen staat het immers een bevoegd gezag dat zo'n beleidsvoornemen tot uitvoering wil brengen niet zonder meer vrij zulks te doen als het daarop in het overlegorgaan niet de instemming van de personeelsvertegenwoordigers heeft bereikt.

In de eerste plaats kan elk der personeelsvertegenwoordigers over zo'n aangelegenheid, waarvan wordt vastgesteld dat niet alle personeelsvertegenwoordigers het met het bevoegd gezag eens zijn, *hernieuwd overleg* afdwingen op de wijze als aangegeven in artikel IV-C7. Bovendien kan elk der personeelsvertegenwoordigers, nadat het hernieuwd overleg heeft plaats gehad, een beleidsvoornemen van het bevoegd gezag voorzover dat rechtspositionele consequenties heeft en daarover in het overlegorgaan geen *overeenstemming* is bereikt doen toetsen door de geschillencommissie, e.e.a. volgens de procedure van artikel IV-C8.

Overigens is het niet altijd nodig dat eerst het hernieuwd overleg als bedoeld in artikel IV-C7 wordt gevoerd voordat de geschillencommissie wordt benaderd. In het overlegorgaan kan reeds terstond door elk der vertegenwoordigers van de tot de Centrale commissie toegelaten centrales worden medegedeeld dat er weliswaar over een beleidsvoornemen van het bevoegd gezag geen overeenstemming is te bereiken met hen, maar dat zij geen behoefte hebben aan hernieuwd overleg. Als de vertegenwoordigers van alle centrales dat hebben verklaard, kan ieder van hen de desbetreffende aangelegenheid terstond, zonder dat de procedure van artikel IV-C7 behoeft te worden gevolgd, aan de geschillencommissie voorleggen. Dat voorleggen dient te geschieden binnen 5 dagen nadat de procedure van artikel IV-C7 is afgerond of, indien elk der personeelsvertegenwoordigers hebben verklaard daarvan af te zien, binnen 5 dagen nadat in het reguliere overleg bedoeld in artikel IV-C5 is komen vast te staan dat geen overeenstemming is te bereiken.

Indien geen der personeelsvertegenwoordigers een beleidsvoornemen van het bevoegd gezag waarover geen overeenstemming bestaat in het overlegorgaan, binnen de bovenbedoelde 5 dagen aan de geschillencommissie voorlegt, kan het bevoegd gezag toch tot realisering ervan overgaan.

Het is bij dit alles dus van groot belang wat onder *overeenstemming* moet worden verstaan. Die vraag is met name relevant omdat – althans op het moment van totstandkoming van deze regeling – tot de Centrale commissie voor georganiseerd overleg in ambtenarenzaken 4 centrales zijn toegelaten. In de overlegorganen bij de HBO-instellingen zijn deze 4 centrales dus ook vertegenwoordigd en de vraag dringt zich op of voor «overeenstemming over een beleidsvoornemen van het bevoegd gezag» de instemming van 3 of van alle 4 centrales vereist is. Juist omdat voorlegging van een dergelijke aangelegenheid aan de geschillencommissie kan uitmonden in een uitspraak dat het bevoegd gezag in redelijkheid het betrokken beleidsvoornemen niet kan realiseren en zo'n uitspraak in de toekomst zelfs bindend kan zijn (zie de toelichting bij artikel IV-C8), is het dus van wezenlijk belang of het een beleidsvoornemen betreft waarover in het overleg *overeenstemming* bestaat (het bevoegd gezag kan dan dus terstond tot realisering overgaan) of een voornemen waarbij dat niet het geval is (het bevoegd gezag moet dan dus in elk geval 5 dagen wachten alvorens tot realisering kan worden besloten; legt gedurende die termijn een centrale de kwestie voor aan de geschillencommissie dan dient in elk geval de uitspraak van die commissie te worden afgewacht).

Artikel IV-C5 nu bepaalt dat de overlegpartijen in onderling beraad dienen uit te maken wat zij in het licht van deze regeling onder «overeenstemming» willen verstaan. Zolang zij daarover geen akkoord hebben bereikt, geldt dat als «overeenstemming» uitsluitend wordt beschouwd een akkoord van het bevoegd gezag met (de vertegenwoordigers van) alle vier centrales, d.w.z. de meest stringente eis die aan overeenstemming kan worden gesteld. In zo'n geval kan dus één centrale een beleidsvoornemen van het bevoegd gezag met rechtspositionele consequenties waarover dat bevoegd gezag al met (de vertegenwoordigers van) 3 andere centrales een akkoord heeft bereikt, ter marginale toetsing aan de geschillencommissie voorleggen.

Opgemerkt zij dat deze «opdracht» aan de overlegpartijen om in onderling overleg inhoud te geven aan het begrip «overeenstemming» alleen betrekking heeft op de procedure van de geschillencommissie. De in artikel IV-C7 neergelegde mogelijkheid van hernieuwd overleg staat hierbuiten. Ook al hebben de overlegpartijen vastgesteld dat onder «overeenstemming» overeenstemming met 3 centrales wordt verstaan dan toch zal in elk geval de vierde centrale altijd het hernieuwde overleg kunnen afdwingen.

Bij het bovenstaande wordt nog eens de nadruk gelegd op hetgeen in de inleidende toelichting op dit hoofdstuk is gesteld, nl. dat deze in de bekostigingsvoorwaarden neergelegde regeling een *minimum*regeling is. Overlegpartijen kunnen zelf in onderling overleg verdergaande afspraken rond het georganiseerd overleg op instellingsniveau en de afwikkeling van eventuele geschillen daarin maken. Daarbij kan b.v. ook worden overeengekomen dat niet alleen gebrek aan overeenstemming over beleidsvoornemens van het bevoegd gezag, maar ook over in het overleg aan de orde gestelde voorstellen van personeelszijde aan de geschillencommissie kan worden voorgelegd. Ook kunnen over toetsingscriteria nadere afspraken worden gemaakt.

#### *Artikel IV-C6*

In het eerste lid van dit artikel wordt bepaald dat bij een geschillencommissie minimaal 5 instellingen zijn aangesloten. Voor dit tamelijk lage aantal is gekozen enerzijds omdat de STC-operatie in het algemeen heeft geleid tot (zeer) grote instellingen en anderzijds omdat de mogelijkheid dient te bestaan om redenen van levensbeschouwelijke aard per denominatieve hoofdrichting één geschillencommissie op te richten.

#### *Artikel IV-C7*

Indien geen overeenstemming is bereikt, kan het bevoegd gezag, indien het dit wenst, zijn standpunt verwezenlijken tenzij één of meer personeelsvertegenwoordigers om een hernieuwd overleg verzoekt/verzoeken binnen drie dagen. Dit artikel geeft tevens de mogelijkheid tot hernieuwd overleg teneinde af te tasten of de instemming van alle partijen kan worden bereikt, ook als volgens de in het overlegorgaan gemaakte afspraken inzake wat onder overeenstemming dient te worden verstaan reeds sprake is van overeenstemming. In verband hiermee ligt het in de rede dat het bevoegd gezag geen uitvoering geeft aan een beleidsvoornemen, zolang de mogelijkheid tot hernieuwd overleg bestaat dan wel – ingeval hernieuwd overleg wordt gevoerd – dat overleg niet is afgerond.

Van de in dit artikel geschetste procedure inzake hernieuwd overleg kan worden afgezien als reeds terstond door elk der personeelsvertegenwoordigers in het overlegorgaan wordt meegedeeld, dat er geen behoefte bestaat aan hernieuwd overleg ook al is er geen overeenstemming met hen bereikt over een beleidsvoornemen van het bevoegd gezag. Ieder van hen kan dan binnen 5 dagen nadat in het reguliere overleg bedoeld in artikel IV-C5 is komen vast te staan dat geen overeenstemming is te bereiken de desbetreffende aangelegenheid aan de geschillencommissie voorleggen. Ook in dat geval kan het bevoegd gezag zijn beleidsvoornemen niet tot uitvoering brengen.

#### *Artikel IV-C8*

Het bevoegd gezag kan indien het dit wenst zijn beleidsvoornemen verwezenlijken tenzij één of meer personeelsvertegenwoordigers, nadat is geconstateerd, dat geen overeenstemming kan worden bereikt, het geschil voorlegt/voorleggen aan de geschillencommissie. Aan deze geschillenprocedure zal dikwijls de procedure van het hernieuwd overleg als bedoeld in artikel IV-C7, tweede lid, voorafgaan, maar noodzakelijk is dat niet. Zoals reeds in de toelichting op artikel IV-C5 en artikel IV-C7 is gesteld kan in het overlegorgaan reeds terstond door elk der personeelsvertegenwoordigers worden meegedeeld dat er geen behoefte bestaat aan hernieuwd overleg niettegenstaande dat over een beleidsvoornemen van het bevoegd gezag geen overeenstemming met hen is te bereiken.

De geschillencommissie doet, na marginale toetsing van het bestuursstandpunt, uitspraak.

Indien de uitspraak luidt dat het bevoegd gezag in redelijkheid zijn beleidsvoornemen niet kan realiseren, kan het bevoegd gezag (dan wel de door de bevoegde gezagsorganen aangewezen vertegenwoordigers) met inachtneming van deze uitspraak een ander of een aangepast voornemen in het overleg brengen.

Deze regeling dient te worden gecompleteerd door een wettelijke regeling die vergelijkbaar is met die in de artikelen 64 en 65 van de Wet op het hoger beroepsonderwijs. Ondergetekende zal daartoe een wijziging bevorderen van genoemde wet in die zin dat de geschillencommissie een bij de wet geregeld orgaan wordt dat kan uitspreken dat het bevoegd

gezag in redelijkheid een bepaald beleidsvoornemen met arbeidsvoorwaardelijke consequenties niet dient te realiseren. In de wet dient te worden bepaald dat een dergelijke uitspraak bindend is zoals ook een uitspraak van een geschillencommissie medezeggenschap, als bedoeld in artikel 65, eerste lid, van de W.H.B.O. voor het bevoegd gezag bindend is.

#### *Artikel IV-C9*

Op grond van de godsdienstige of levensbeschouwelijke grondslag van een bijzondere instelling voor hoger beroepsonderwijs, kan het bevoegd gezag de minister verzoeken het overleg te mogen voeren met de naar het oordeel van het bevoegd gezag in aanmerking komende personeelsorganisaties. Daarbij kan in verband met de levensbeschouwelijke grondslag zowel gedacht worden aan een beperking van het aantal centrales waarmee overleg wordt gevoerd als aan deelname aan het overleg door personeelsorganisaties, die niet zijn aangesloten bij de Bijzondere Commissie. Een dergelijk verzoek vereist een ondersteuning door een tweederde meerderheid van het personeel van de instelling.

Het bepaalde in de tweede volzin van het eerste lid biedt de grondslag om voorzieningen te treffen ingeval toepassing van de eerste volzin ertoe leidt dat bepaalde artikelen van dit hoofdstuk niet zonder meer toepassing kunnen vinden. Daarbij valt met name te denken aan de artikelen IV-C5 en IV-C6, tweede lid.

#### *Titel V*

##### *Algemeen*

De regels met betrekking tot de personele gevolgen van de overgang van het hoger beroepsonderwijs van de Wet op het voortgezet onderwijs naar de Wet op het hoger beroepsonderwijs zijn in eerste instantie opgenomen in de Invoeringsregeling voor h.b.o.-personeel, respectievelijk het Invoeringsbesluit voor h.b.o.-personeel.

Hierin is een regeling getroffen voor de personele gevolgen in de periode tot 1-1-'90, de periode van het sociaal beleidskader h.b.o. Voor zover overgangsrecht is gecreëerd dat ook na 31 december 1989 blijft doorlopen is dat overgangsrecht opgenomen in titel V. Dit betekent dat deze Invoeringsregeling c.q. dit Invoeringsbesluit na 31 december 1989 in beginsel niet meer actueel zijn en het nog doorlopende overgangsrecht in het RPBO, titel V is opgenomen. Het overgangsrecht i.v.m. de invoering WHBO zoals dat in titel V wordt geregeld valt uiteen in twee delen: het nieuwe overgangsrecht dat rechtstreeks het gevolg is van de invoering van de WHBO en het HOS-overgangsrecht dat moet worden aangepast i.v.m. de invoering van de WHBO. Het h.b.o.-overgangsrecht in verband met de invoering van de WHBO bestaat uit een garantie op het salaris dat behoort bij de functie die men op 31 juli 1986 heeft en verschilt voor de diverse personeelscategorieën. Voor leden van de directie en het niet-onderwijzend personeel wordt de maximumschaal gegarandeerd die behoort bij de functie zoals men die heeft op 31 juli 1986. Voor leden van het onderwijzend personeel wordt de hoogste aanloopschaal gegarandeerd van de functie per 31 juli 1986, tenzij men op 31 december 1989 volgens de maximumschaal zal worden bezoldigd: in dat geval wordt de maximumschaal gegarandeerd. Deze h.b.o.-salarisgaranties gelden uitsluitend voor de functie binnen de formatie waarin men uiterlijk met ingang van 1 januari 1990 wordt benoemd op basis van het formatiebeleid van de h.b.o.-instelling. Het HOS-overgangsrecht is aangepast aan de nieuwe situatie en thans volledig uitgeschreven voor het h.b.o., waarbij er naar is gestreefd het HOS-overgangsrecht materieel in stand te houden voor zowel h.b.o.- als v.o.-belanghebbenden.

Omdat in het HOS-overgangsrecht in het algemeen niet is voorzien dat de belanghebbende een lagere functie krijgt toegedeeld, is voor alle belanghebbenden bovendien bepaald dat zij het HOS-uitzicht behouden wanneer zij uiterlijk voor 1 januari 1990 worden benoemd in een functie met een lagere maximumschaal dan de functie die zij op 31 juli 1986 hebben.

#### *Artikel V-J1*

In dit artikel is geregeld dat de belanghebbende, die ontheffing van de verhuisplicht heeft gekregen op grond van het sociaal beleidskader, deze ontheffing behoudt na 31 december 1989 wanneer hij althans aan de voorwaarden daarvoor blijft voldoen. Daarmee blijft de belanghebbende ook aanspraak houden op de zgn. «grote» reiskostenvergoeding overeenkomstig artikel I-J9.

#### *Artikel V-J2*

Het bepaalde in het eerste lid komt overeen met het bepaalde in hoofdstuk I-J voor de belanghebbende die aan twee (of meer) instellingen werkt. Vanwege de gebouwensituatie is een soortgelijke bepaling voor het werken aan één h.b.o.-instelling noodzakelijk. In het tweede lid wordt een tijdelijke voorziening getroffen voor de vergoeding van de noodzakelijke reizen tussen de gebouwen van een h.b.o.-instelling, die op basis van dienstreizen zullen worden vergoed.

#### *Artikel V-Q402 en V-Q403*

Deze wijzigingen voorzien er in dat het HOS-uitzicht in het v.o. blijft gelden voor de belanghebbende die in het h.b.o. werkzaam was.

#### *Artikel V-Q405*

Op grond van dit artikel heeft het directielid, dat op 31 juli 1986 verbonden was aan een h.b.o./v.o.-scholengemeenschap en dat met ingang van 1 augustus 1986 in een functie bedoeld in hoofdstuk I-Q, I-R of I-T, zoals dat luidde op 31 juli 1986, is verbonden aan de v.o.-school, die is ontstaan uit de h.b.o./v.o.-scholengemeenschap, gegarandeerd uitzicht op het maximumsalaris dat bij zijn directiefunctie op 31 juli behoort.

#### *Artikel V-Q406*

In dit artikel wordt aan het directielid bedoeld in artikel V-Q405, dat op 31 juli 1986 een HOS-uitzicht heeft, dit uitzicht gegarandeerd in zijn nieuwe functie aan de v.o.-school, mits die functie valt onder hoofdstuk I-Q, I-R of I-T, zoals dat luidde op 31 juli 1986, naast de garantie die betrokkene op grond van artikel V-Q405 geniet.

#### *Artikel V-Q502*

In dit artikel is het overgangsrecht opgenomen dat de belanghebbende directieleden beschermt tegen de salaire gevolgen van het (moeten) aanvaarden van een functie met een lagere maximumschaal dan de functie die men op 31 juli 1986 heeft. Deze bescherming geldt zolang hij in die functie aan dezelfde instelling blijft verbonden. De maximumschaal wordt gegarandeerd die voor de betrokkene in zijn functie op 31 juli 1986 persoonlijk geldt d.w.z. rekening houdend met het bepaalde in artikel I-Q106.

#### *Artikel V-Q503*

In dit artikel wordt het behoud van het HOS-uitzicht gegarandeerd aan de (adjunct-)directeur wanneer hij in een lagere functie wordt benoemd, welke garantie uitsluitend geldt voor die functie aan de instelling (vgl. V-Q502).

#### *Artikel V-Q504*

In dit artikel wordt het HOS-overgangsrecht voor directeurs, zoals dat m.i.v. 1 april 1985 geldt, vertaald voor de nieuwe h.b.o.-situatie. Het behoud van de garantie dat in het v.o. alleen geldt wanneer men in een andere directeursfunctie wordt benoemd, is hier uitgebreid tot h.b.o.-functies in de zin van de hoofdstukken I-Q en I-S, waarbij rekening is gehouden met de gewijzigde positie van de directie in het h.b.o. Hetzelfde geldt volgens het tweede lid voor ex-v.o. directeurs. In het derde lid wordt een specifiek voor de a.l.o. geldend salarisuitzicht geregeld dat ook gebonden is en blijft aan de a.l.o.'s. Dit uitzicht blijft ook gelden indien de a.l.o. na samenvoeging opgaat in een grotere HBO-instelling.

#### *Artikel V-Q505*

Dit artikel is op dezelfde wijze opgebouwd als artikel V-Q504, met dien verstande dat in het derde lid wordt geregeld dat voor adjunct-directeurs ook het (eventuele) HOS-overgangsrecht voor leraren blijft gelden.

#### *Artikel V-R404*

In het negende lid wordt het HOS-overgangsrecht voor h.b.o.-leraren bij overgang naar het v.o. gegarandeerd.

#### *Artikel V-R407*

De leraar die op 31 juli 1986 in dienst is bij een scholengemeenschap h.b.o./v.o., en vanaf 1 augustus 1986 is verbonden aan de v.o.-school die is ontstaan uit een h.b.o./v.o.-scholengemeenschap in een functie bedoeld in hoofdstuk I-R met een lagere schaal dan de functie die hij op 31 juli had, heeft een salarisgarantie die er uit bestaat dat hij het maximumsalaris van de hoogste aanloopschaal bij zijn functie van 31 juli 1986 zal bereiken.

Volgens het tweede lid wordt hem echter het maximumsalaris gegarandeerd dat bij zijn functie van 31 juli 1986 hoort wanneer hij op 31 december 1989 wordt bezoldigd naar die maximumschaal.

Deze salarisgarantie komt overeen met de garantie voor de leraar die een functie in het h.b.o. aanvaardt.

#### *Artikel V-R408*

Indien de in artikel V-R407 bedoelde leraar een HOS-uitzicht heeft wordt hem dit uitzicht in zijn nieuwe functie gegarandeerd.

#### *Artikel V-R502*

In dit artikel is het salaire overgangsrecht voor leraren vastgelegd die een lagere functie (moeten) aanvaarden. Deze bescherming geldt zolang hij in die functie aan dezelfde instelling verbonden blijft. Omdat de betrokkene op grond van artikel 6, vijfde lid, van de Invoeringsregeling c.q. van het Invoeringsbesluit voor h.b.o.-personeel in elk geval al de garantie heeft dat hij tot en met 1989 het carrièrepatroon blijft doorlopen dat behoort bij de functie die hij op 31 juli 1986 heeft, wordt de maximumschaal per ultimo 1989 gegarandeerd.

#### *Artikel V-R503*

De leraar A of B h.b.o., die tussen 1 augustus 1986 en 1 januari 1990 een functie heeft toegedeeld gekregen met een lagere maximumschaal dan zijn leraarsfunctie, behoudt bij voorrang recht op toedeling van een vacante docent A – respectievelijk B – functie met dezelfde betrekkingsomvang. Het bevoegd gezag beslist over de (eventuele) volgorde waarin de toedeling plaatsvindt.

#### *Artikel V-R504*

In dit artikel wordt het HOS-uitzicht gegarandeerd aan de leraar wanneer hij in een lagere functie wordt benoemd, welke garantie uitsluitend geldt voor die functie aan de instelling (vgl. V-Q503).

#### *Artikel V-R505*

Dit artikel is een vertaling van het huidige artikel V-R403.

#### *Artikel V-R506*

Dit artikel is de vrijwel letterlijke vertaling voor het h.b.o. van artikel V-R404, en van de a.l.o. en n.l.o. beschikkingen m.b.t. het HOS-overgangsrecht. Deze twee beschikkingen zijn geïncorporeerd via het tweede, zesde, zevende, achtste en negende lid.

#### *Artikel V-S501*

De h.b.o.-salarisgarantie voor het n.o.p., dat een lagere functie krijgt toegewezen als lid van het ondersteunend en beheerspersoneel is in dit artikel vastgelegd.

#### *Deregulering*

Het besluit is getoetst aan de aanwijzingen inzake terughoudendheid met regelgeving en ontmoet uit dereguleringsoogpunt geen bezwaar. In de nu voorliggende regeling is de omvang van het aantal subdelegatiebepalingen zeer aanzienlijk beperkt ten opzichte van de tot 1 augustus 1986 voor het h.b.o. geldende regeling. Zie hiervoor ook punt 6 van het algemeen deel van deze toelichting. Niettemin zijn in het besluit enkele subdelegatiebepalingen gehandhaafd. Hoewel de WHBO voorschrijft dat de in het besluit geregelde zaken bij algemene maatregel van bestuur moeten worden geregeld (m.u.v. art. 55 WHBO op grond waarvan bij of krachtens AmvB de bedoelde onderwerpen kunnen worden geregeld), kunnen de desbetreffende subdelegatiebepalingen worden gehandhaafd, conform het bepaalde in de Aanwijzingen voor de wetgevingstechniek, nrs. 51 en 53. Het betreft hier met name nadere door de minister te stellen uitvoeringsregels, die van belang zijn uit oogpunt van coördinatie van overheidspersoneelsbeleid.

Voorts wordt er nog op gewezen dat bij een afzonderlijke algemene maatregel van bestuur het overgangsrecht voor het personeel wordt geregeld dat verband houdt met de overgang van het h.b.o. naar een ander bekostigingssysteem.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
W. J. Deetman

De Minister van Landbouw en Visserij,  
G. J. M. Braks

Na de bijlage 5B van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel wordt toegevoegd de bijlage 5C.

## **Bijlage 5C bij het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel**

### **FUNCTIEBESCHRIJVINGEN VAN FUNCTIES VAN ONDERSTEUNEND EN BEHEERSPERSONEEL IN HET HOGER BEROEPSONDERWIJS ALS AANGEGEVEN IN PARAGRAAF 5 VAN HOOFDSTUK I-S.**

#### **1. Hoofd afdeling financiële zaken**

##### *Functiebeschrijving*

1. Het ten behoeve van de centrale directie c.q. college van bestuur verrichten van beleidsvoorbereidende werkzaamheden op financieel-economisch gebied.
2. Het voorbereiden en opstellen van ontwerp-begrotingen, meerjarenramingen en jaarrekeningen.
3. Het leiding geven aan de afdeling financiële zaken.
4. Het onderhouden van externe contacten.

##### *ad 1*

- toetst beleidsvoornemens op hun financieel-economische consequenties en draagt alternatieven aan;
- adviseert de centrale directie c.q. college van bestuur op financieel-economisch gebied;
- ontwikkelt methoden, technieken en procedures ter verbetering van de financiële planning en controle;
- verzamelt en analyseert financiële gegevens ten behoeve van de beleidsadvisering en beleidsevaluatie;
- levert een bijdrage aan de ontwikkeling van (geautomatiseerde) informatiesystemen.

##### *ad 2*

- doet voorstellen met betrekking tot de verdeling van de beschikbare financiële middelen, in het kader van de begrotingsopstelling en meerjarenraming;
- geeft nadere richtlijnen voor het opstellen van (deel)begrotingen en meerjarenramingen;
- beoordeelt ingediende begrotingsvoorstellen en ramingen;
- stelt de ontwerp-begroting, meerjarenraming en jaarrekening op;
- ziet toe op de begrotingsuitvoering;
- signaleert dreigende budgetoverschrijdingen en dient zonodig wijzigingsvoorstellen in.

##### *ad 3*

- draagt zorg voor een doelmatige inrichting van de financiële administratie;
- verdeelt en coördineert de werkzaamheden binnen de afdeling;
- geeft leiding aan en begeleidt afdelingsmedewerkers;
- is verantwoordelijk voor de kwaliteit en de voortgang van de werkzaamheden;
- ziet toe op de verwerking van financiële gegevens in sub-administraties.

##### *ad 4*

- vertegenwoordigt de centrale directie c.q. het college van bestuur in contacten met het ministerie, gemeente, leveranciers, bedrijven met betrekking tot financieel-economische aangelegenheden.

## **2. Hoofd afdeling personeelszaken**

### *Functiebeschrijving*

1. Het ontwikkelen van beleidsvoorstellen en het adviseren van de centrale directie c.q. het college van bestuur met betrekking tot het te voeren personeelsbeleid.
2. Het zorgdragen voor de uitvoering van het door het bestuur vastgestelde personeelsbeleid.
3. Het voeren van de dagelijkse leiding over de afdeling.
4. Het onderhouden van externe contacten met betrekking tot rechtspositionele en personele aangelegenheden.

#### *ad 1*

- bestudeert ontwikkelingen op mogelijke consequenties voor het te voeren personeelsbeleid;
- signaleert in een vroegtijdig stadium personele en/of rechtspositionele knelpunten en adviseert de centrale directie c.q. het college van bestuur over te nemen maatregelen;
- woont directie- c.q. bestuursvergaderingen bij en geeft daarin zonodig nadere toelichting op verstrekte adviezen.

#### *ad 2*

- is verantwoordelijk voor de uitvoering van het door het bestuur vastgestelde personeelsbeleid;
- is betrokken bij en ontwikkelt procedures en richtlijnen met betrekking tot werving, selectie, aanstelling, introductie, personeelsbeoordeling, vorming en opleiding, functiewaardering, loopbaanbegeleiding, ontslag e.d.;
- is verantwoordelijk voor het kwalitatief en kwantitatief op peil houden van de personeelsformatie;
- ziet toe op een correcte uitvoering van rechtspositionele regelingen;
- geeft richtlijnen voor en verstrekt informatie over de toepassing van rechtspositionele regelingen;
- bevordert de totstandkoming van een goed sociaal klimaat;
- bemiddelt bij conflicten;
- ziet toe op de personeels- en salarisadministratie.

#### *ad 3*

- geeft leiding aan de afdelingsmedewerkers;
- ziet toe op een evenwichtige werkverdeling binnen de afdeling;
- coördineert en bewaakt de uitvoering van de werkzaamheden.

#### *ad 4*

- onderhoudt contacten en voert overleg over personele en rechtspositionele aangelegenheden met onder meer het ministerie van onderwijs, de inspectie, gemeenten, ABP, andere h.b.o.-instellingen.

## **3. Hoofd afdeling automatisering**

### *Functiebeschrijving*

1. Het bevorderen van de totstandkoming van het automatiseringsbeleid.
2. Het leiden, coördineren en bewaken van de uitvoering van werkzaamheden van de afdeling en het bepalen van het afdelingsbeleid.
3. Het zorg dragen voor apparatuur en programmatuur.
4. Het leiding geven aan de uitvoering van het personeelsbeleid van de afdeling.
5. Het vertegenwoordigen van de afdeling binnen en buiten de instelling.

*ad 1*

- ontwikkelt en formuleert een automatiseringsbeleid, op instellingsniveau;
- bereidt een automatiseringsplan voor, in het bijzonder inzake ontwikkeling van hulpmiddelen en methoden, in overeenstemming met het vastgestelde automatiseringsbeleid;
- onderzoekt behoeften die binnen de instelling ten aanzien van automatisering leven, alsmede de op langere termijn aanwezige mogelijkheden op het gebied van automatisering;
- toetst bestaande en nieuwe automatiseringsactiviteiten aan het vastgestelde beleid;
- houdt de ontwikkelingen op automatiseringsgebied bij, bestudeert nieuwe verwerkingsmethoden en technieken en neemt kennis van nieuw ontwikkelde apparatuur;
- beoordeelt relevantie van een en ander en geeft hierover gevraagd en ongevraagd advies en/of informatie aan directie.

*ad 2*

- geeft leiding aan het afdelingssecretariaat, de systeemontwikkeling en het computercentrum;
- bereidt de werkindeling voor en organiseert de werkuitvoering en controleert periodiek de voortgang alsmede kwantiteit en kwaliteit van de werkzaamheden van de medewerkers;
- stelt jaarlijks een begroting op voor de afdeling alsmede voor het automatiseringsgedeelte van de projecten en projectvoorstellen;
- is verantwoordelijk voor de bewaking van begroting en jaarplanning; beoordeelt daartoe de maandelijks kostenoverzichten;

*ad 3*

- draagt zorg voor de apparatuur en programmatuur op de afdeling;
- evalueert en optimaliseert doel en gebruik;
- draagt zorg voor de veiligheid van het computercentrum waaronder brandpreventie en bestrijding en toegangscontrole;
- draagt zorg voor opstellen van werkprocedures en handboeken voor alle aspecten van de produktiewerkzaamheden van de afdeling.

*ad 4*

- draagt zorg voor een adequate overlegstructuur binnen de afdeling;
- draagt zorg voor een optimale personeelsbezetting van de afdeling;
- houdt er toezicht op dat met de medewerkers van de afdeling periodiek functioneringsgesprekken worden gevoerd, conform de geldende procedure;
- bespreekt gevraagd en ongevraagd organisatorische, inhoudelijke en personele problemen met betrokkenen;
- initieert en stimuleert de scholing c.q. bijscholing van alle medewerkers.

*ad 5*

- verstrekt voorlichting en informatie aan bestaande en (eventuele) toekomstige in en externe automatiseringsgebruikers over automatiseringsmogelijkheden en (mogelijke) concreet te verlenen diensten, te volgen procedures en financiële consequenties;
- draagt zorg voor het onderhouden van contacten met leveranciers van computer- en nabewerkingsapparatuur en van computertoebehoren;
- draagt zorg voor het tot stand komen c.q. het in stand houden van een optimale communicatie tussen medewerkers van de afdeling en instellingsmedewerkers en/of externe instanties;
- is verantwoordelijk voor beantwoording van algemene correspondentie met derden.

#### **4. Hoofd documentaire informatievoorziening**

##### *Functiebeschrijving*

1. Het ontwikkelen van het te voeren beleid ten aanzien van de documentaire informatievoorziening.
2. Het voeren van de algemene leiding over het bibliotheek- en documentatiecentrum.
3. Het verrichten en/of coördineren van literatuuronderzoek.

##### *ad 1*

- adviseert de centrale directie c.q. het college van bestuur met betrekking tot het te voeren bibliotheek- en documentatiebeleid van de instelling;
- onderzoekt binnen de instelling bestaande behoeften op bibliotheek- en documentatieterreinen en stemt het te voeren beleid hierop af;
- ontwikkelt bibliografische methoden en documentatie- en inrichtings-systemen.

##### *ad 2*

- geeft leiding aan de medewerkers van het bibliotheek- en documentatiecentrum;
- draagt zorg voor een doelmatige taakverdeling en voor een evenwichtige werkbelasting;
- is mede verantwoordelijk voor de collectiesamenstelling en voor de documentaire ontsluiting van de collectie;
- voert overleg met andere bibliotheken en documentatiecentra met betrekking tot de afstemming van de collecties, de uitwisseling van gegevens en het opzetten van samenwerkingsverbanden;
- begeleidt medewerkers bij het gebruik van bibliografische methoden en documentatiesystemen;
- stelt afdelingsbegrotingen, meerjarenraming en stelt het jaarverslag op.

##### *ad 3*

- verricht bronnenonderzoek;
- bepaalt zoekstrategieën en stelt zoekprofielen op;
- analyseert verzamelde literatuur en verwerkt gegevens in een bibliografie of literatuurrapport;
- ziet toe op de kwaliteit van door medewerkers verricht literatuuronderzoek.

#### **5. Hoofd technische dienst**

##### *Functiebeschrijving*

1. Het adviseren met betrekking tot nieuwbouw, verbouw en uitbreiding van de gebouwen;
2. Het zorg dragen voor de technische inrichting van gebouwen en voor het onderhoud aan gebouwen en technische inventaris;
3. Het leiding geven aan de technische dienst.

##### *ad 1*

- brengt adviezen uit met betrekking tot nieuwbouw, verbouw en uitbreiding van de gebouwen;
- voert overleg met onder meer architecten en gemeentelijke instanties met betrekking tot nieuwbouw en verbouw;
- stelt mede bouwtekeningen op;
- maakt kostencalculaties;
- ziet toe op de uitvoering van bouwkundige werkzaamheden door derden en controleert ontvangen nota's.

*ad 2*

- adviseert met betrekking tot de technische inrichting van gebouwen;
- draagt zorg voor de aanschaf van apparatuur, machines en gereedschappen;
- ziet toe op de staat van onderhoud van gebouwen, apparatuur en machines en adviseert met betrekking tot vervanging of reparatie;
- beoordeelt verzoeken om reparatie of vervanging installaties, apparatuur en machines;
- stelt periodieke onderhoudsschema's op en ziet toe op de uitvoering hiervan;
- vraagt offertes aan voor uit te voeren onderhouds- en reparatiewerkzaamheden en beoordeelt ontvangen offertes;
- controleert door derden uitgevoerde onderhouds- en herstelwerkzaamheden en ontvangen nota's;
- ziet toe op de uitvoering van onderhouds- en herstelwerkzaamheden aan gebouwen en inventaris;
- is verantwoordelijk voor het afsluiten van onderhouds- en schoonmaakcontracten;
- is verantwoordelijk voor de naleving van regelingen op het gebied van de bedrijfsveiligheid en bedrijfshygiëne.

*ad 3*

- geeft leiding aan de medewerkers van de technische dienst;
- draagt zorg voor een evenwichtige werkverdeling;
- ziet toe op de uitvoering van de te verrichten onderhouds- en herstelwerkzaamheden;
- houdt een uren- en materiaalverantwoording bij;
- beheert voorraden materialen, onderdelen, gereedschappen, schoonmaakmiddelen, e.d.;
- maakt kostencalculaties en belist over het al dan niet uitbesteden van onderhouds- en herstelwerkzaamheden;
- draagt zorg voor de inrichting en het onderhoud van de eigen werkplaats;
- stelt een afdelingsbegroting en werkprogramma op;
- is verantwoordelijk voor de bewaking van het afdelingsbudget.

Behoort bij koninklijk besluit van 16 oktober 1987, Stb. 480

Ons bekend,

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
W. J. Deetman

De Minister van Landbouw en Visserij,  
G. J. M. Braks

Na de bijlage R1 van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel wordt toegevoegd de bijlage R2.

**Bijlage R2 van hoofdstuk I-R van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel**  
**Overzicht van de karakteristieken van de docentenfuncties in het hoger beroepsonderwijs**

**KARAKTERISTIEKEN VAN DE DOCENTEN FUNCTIES IN HET HOGER BEROEPSONDERWIJS**

**1. Hoofdbestanddelen docent A en docent B**

- a. het verzorgen van het onderwijs en het verrichten van de rechtstreeks daaruit voortvloeiende taken;
- b. het verrichten van werkzaamheden op het gebied van kennisoverdracht aan de maatschappij;
- c. het verrichten van algemene of bijzondere taken ten behoeve van de instelling en van de studenten.

**2. Taakkarakteristieken docenten A en B**

*Docent A*

De docent A verricht de tot de functie van docent behorende werkzaamheden, waarbij de docerende taak gericht is op de theoretische vakken, al dan niet in samenhang met de praktische vakken. Tevens omvat de functie het verrichten van kennisoverdracht aan de maatschappij. De functie wordt gekenmerkt door een werk- en denkniveau dat in het algemeen slechts denkbaar is op basis van een hoger onderwijs opleiding. Kennis is vereist op zowel onderwijskundig als vakinhoudelijk terrein. In de functie bestaat grote zelfstandigheid in het organiseren van het onderwijsleerproces, zowel voor wat betreft het ontwikkelen van het onderwijs in samenhang met de leerdoelen en maatschappelijke ontwikkelingen en de ontwikkelingen van het vakgebied als in de uitvoering van het onderwijs. De binnen de functie te verrichten werkzaamheden op het gebied van kennisoverdracht aan de maatschappij worden zelfstandig uitgevoerd.

*Docent B*

De docent B verricht de tot de functie van docent behorende werkzaamheden, waarbij de docerende taak gericht is op de praktijkcomponent van de leergebieden. Daarbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld de overdracht van kennis en gevoel voor materialen, machines en gereedschappen of aan de overdracht van kennis en vaardigheden op het terrein van de praktische toepassing van de leergebieden.

Het onderwijs dient naast de praktijk – een duidelijke theorie component te bevatten, teneinde een verbinding te leggen tussen de theoretische en praktische vakken. Tevens omvat de functie het verrichten van werkzaamheden in het kader van kennisoverdracht aan de maatschappij. De functie wordt gekenmerkt door een werk- en denkniveau dat in het algemeen slechts denkbaar is op basis van een hoger onderwijs opleiding die door bredere of diepere oriëntatie en studie is uitgebouwd, teneinde aan zowel de praktijk- als de theoriecomponent vorm te kunnen geven. De zelfstandigheid in functioneren komt tot uiting in het ontwikkelen van delen van de onderwijstaak van de studierichting voorzover gericht op de praktijkcomponent en het zelfstandig uitvoeren van afgeronde (deel)taken in het kader van kennisoverdracht aan de maatschappij.

### **3. Hoofdbestanddelen hogeschooldocenten B (sch. 13) en C (sch. 12)**

- a. het verzorgen van het onderwijs en het verrichten van de rechtstreeks daaruit voortvloeiende taken;
- b. het verrichten van werkzaamheden op het gebied van onderzoek;
- c. het verrichten van werkzaamheden op het gebied van kennisoverdracht aan de maatschappij;
- d. het verrichten van algemene of bijzondere taken ten behoeve van de instelling en van de studenten.

### **4. Taakkarakteristieken hogeschooldocenten B en C**

#### *Hogeschooldocent B*

De hogeschooldocent B verricht de tot de functie van docent behorende werkzaamheden conform het gestelde in de niveaukarakteristieken van docen A op basis van een erkende buitengewone vakdeskundigheid blijkend uit bijv. promotie. De functie van hogeschooldocent B wordt gekenmerkt door een zwaardere verantwoordelijkheid ten aanzien van het onderwijs en het onderzoek en kennisoverdracht aan de maatschappij op zijn vakgebied. Dit uit zich in richtinggevende of coördinerende activiteiten op het gebied van de ontwikkeling van het onderwijs en het onderzoek.

#### *Hogeschooldocent C*

De hogeschooldocent C verricht de tot de functie van docent behorende werkzaamheden, waarbij de docerende taak gericht is op de theoretische vakken, al dan niet in samenhang met de praktische vakken, een en ander conform de taakkarakteristiek van docent A. Tevens omvat de functie het verrichten van kennisoverdracht aan de maatschappij. De functie wordt gekenmerkt door een werk- en denkniveau dat in het algemeen slechts denkbaar is op basis van een hoger onderwijs opleiding. Kennis is vereist op zowel onderwijskundig als vakinhoudelijk terrein.

In de functie bestaat grote zelfstandigheid in het organiseren van het onderwijsleerproces, zowel voor wat betreft het ontwikkelen van het onderwijs in samenhang met de leerdoelen en maatschappelijke ontwikkelingen en de ontwikkelingen van het vakgebied als in de uitvoering van het onderwijs. De binnen de functie te verrichten werkzaamheden op het gebied van onderzoek en kennisoverdracht aan de maatschappij worden zelfstandig uitgevoerd. Externe contacten daarbij liggen in de sfeer van acquisitie van opdrachten en begeleiding van opdrachtgevers.

Behoort bij koninklijk besluit van 16 oktober 1987, Stb. 480

Ons bekend,

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,  
W. J. Deetman

De Minister van Landbouw en Visserij,  
G. J. M. Braks