
172

Besluit van 24 maart 1987, houdende wijziging van het Algemeen militair ambtenarenreglement (Stb. 1982, 279)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Defensie, van 31 december 1986, Afdeling Arbeidsvoorwaarden Militair Personeel, nr. D 86/090/376;

Gelet op artikel 12 van de Militaire Ambtenarenwet 1931 (Stb. 519);
De Raad van State gehoord (advies van 16 februari 1987, nr. W07.87.0011.);

Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris van Defensie, van 17 maart 1987, nr. D 86/090/9915;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

Het Algemeen militair ambtenarenreglement (Stb. 1982, 279)¹ wordt als volgt gewijzigd:

In hoofdstuk 2 wordt een nieuw artikel 4a ingevoegd, luidend:

Werving en Selectie

Artikel 4a

Onze Minister stelt regels ten aanzien van de werving en selectie van gegadigden voor een aanstelling in een militaire hoedanigheid als bedoeld in artikel 4, eerste lid.

ARTIKEL II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst.

¹ Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 18 december 1986, Stb. 649.

Het advies van de Raad van State wordt niet openbaar gemaakt op grond van het bepaalde in artikel 25a, derde lid, onder b, van de Wet op de Raad van State.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 24 maart 1987

Beatrix

De Staatssecretaris van Defensie,
J. van Houwelingen

Uitgegeven de *achtentwintigste* april 1987

De Minister van Justitie,
F. Korthals Altes

NOTA VAN TOELICHTING

Dit besluit heeft een lange voorgeschiedenis. Reeds in 1971 werd door het lid van de Tweede Kamer Vellenga een motie ingediend waarin de regering werd gevraagd te onderzoeken of wettelijke of andere maatregelen genomen dienen te worden tot bescherming van de sollicitant (Kamerstuk II 1970/71, 10070, nr. 20). Ter uitvoering van deze motie werd in 1973 door de Minister van Sociale Zaken een Commissie Selectieprocedure (Commissie Hessel) ingesteld welke in 1977 haar rapport uitbracht. Hierin werden zes rechten van de sollicitant geformuleerd:

- het recht op een eerlijke kans op aanstelling;
- het recht op informatie;
- het recht op privacy;
- het recht op vertrouwelijke behandeling van persoonlijke gegevens;
- het recht op een instrumenteel doelmatige procedure;
- het recht van klacht.

Het rapport vormde de aanleiding voor de instelling in 1979 van de Interdepartementale Werkgroep Selectieprocedures (IWS) die onder andere tot taak kreeg de mogelijkheden te onderzoeken tot realisering van de aanbevelingen van de Commissie Hessel en voorstellen te doen ter uitvoering van de aanbevelingen. In het interimrapport van 1980 kwam de IWS tot de voorlopige conclusie dat specifieke wetgeving, dat wil zeggen wetgeving toegesneden op het onderwerp werving en selectie, waarin de basis wordt gelegd en uitgangspunten worden aangegeven voor zelfregulering door betrokkenen, het meeste perspectief biedt.

De uitwerking van de voorgestelde opzet voor een wettelijke regeling op het gebied van werving en selectie werd neergelegd in het eindrapport dat in 1982 werd uitgebracht. De aanbevelingen van de Commissie Hessel hadden inmiddels in 1980 binnen de burgerlijke rijksdienst ook aanleiding gegeven tot het formuleren van «Voorlopige gedragsregels voor werving, selectie en aanstelling». Deze gedragsregels werden sindsdien bij de burgerlijke rijksdienst toegepast bij het werven en selecteren van sollicitanten.

Na overleg met de Stichting van de Arbeid over het eindrapport van de IWS heeft de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid mevrouw mr. A. Kappeyne van de Coppello het voorlopige regeringsstandpunt met betrekking tot een regeling van werving en selectie aan de Tweede Kamer medegedeeld. Dit voorlopige standpunt hield in dat overeenkomstig de wens van de Stichting van de Arbeid voorlopig zou worden afgezien van een adviesaanvraag aan de SER met betrekking tot een wettelijke regeling inzake werving en selectie. In het overleg dat hierover heeft plaatsgevonden met de vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer bleek dat de Kamer in meerderheid met het regeringsstandpunt instemde. Op grond hiervan heeft de Staatssecretaris besloten voorlopig af te zien van een wettelijke regeling van werving en selectie en aan de werkgevers over te laten om voor de eigen arbeidsorganisatie een regeling tot stand te brengen. Ten aanzien van het bedrijfsleven is aan de Stichting van de Arbeid gevraagd regelgeving – bij voorkeur via CAO's – te bevorderen.

Voor de invoering van gedragscodes voor werving en selectie bij het Ministerie van Defensie heeft ondergetekende de eerste verantwoordelijkheid. Op grond van dit besluit wordt in het Algemeen militair ambtenarenreglement de verplichting voor de Minister van Defensie opgenomen om regels inzake werving en selectie te geven.

Het besluit is getoetst aan de aanwijzingen inzake terughoudendheid met regelgeving en ondervindt uit dien hoofde geen bezwaar.

De Staatssecretaris van Defensie,
J. van Houwelingen