

663

Besluit van 17 december 1986, houdende wijziging van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110) (vormingswerk jonge volwassenen)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, van 10 september 1986 nr. 152094, directie Arbeidsvoorwaardenbeleid;

Overwegende dat het wenselijk is de rechtspositie van het personeel werkzaam bij de Landelijke Organisatie voor het Vormingswerk voor Jonge Volwassenen te regelen in het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel en om de hoofdstukken I-E, I-F en I-H van dat besluit van toepassing te verklaren op het personeel van instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen;

De Raad van State gehoord (advies van 14 oktober 1986, nr. W05.86.0485);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen, van 16 december 1986, nr. 152604, directie Arbeidsvoorwaardenbeleid;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

Het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110)¹ wordt als volgt gewijzigd:

A

1. Artikel I-A1 onderdeel d6 wordt vervangen door:

6. een instituut voor vormingswerk voor jonge volwassenen dat gesubsidieerd wordt volgens de Rijksregeling subsidiëring vormingswerk leerplichtvrije jeugd 1964 (Stcrt. 1964, 239), alsmede de landelijke organisatie voor het vormingswerk voor jonge volwassenen, bedoeld in de Rijksregeling subsidiëring leerplichtvrije jeugd 1964.

2. Artikel I-A1, onderdeel e6, wordt vervangen door:

6.a. voor zover het betreft een instituut voor vormingswerk als bedoeld onder d6: de aan de instelling benoemde directeur/coördinator, vormingsleider of lid van het overige personeel;

b. voor zover het betreft de landelijke organisatie, bedoeld onder d6: de directeur of lid van het overige personeel, benoemd bij die organisatie.

3. Artikel I-A1, onderdeel g2, wordt vervangen door:

2. de landelijke organisatie voor het vormingswerk voor jonge volwassenen, bedoeld onder d6.

B

1. Artikel I-C15, onderdeel b, wordt vervangen door:

b. belanghebbende, behorend tot het pedagogisch personeel: de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, onder e5 en e6, sub a, voor zover het betreft: 1. de directeur en adjunct-directeur; 2. de directeur/coördinator; 3. de vormingsleider.

2. Artikel I-C15, onderdeel c, wordt vervangen door:

c. belanghebbende, behorend tot het overige personeel: de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, onder e5 en e6, sub a, voor zover het betreft een lid van het overige personeel, alsmede de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, onder e6, sub b;

C

2. Artikel I-C16, tweede lid, wordt vervangen door:

Aan de belanghebbende, behorend tot het overige personeel, verleent het bevoegd gezag vakantieverlof met behoud van bezoldiging. De duur van het vakantieverlof per kalenderjaar wordt afhankelijk van het salaris in de desbetreffende betrekking bij de aanvang van het kalenderjaar, dan wel, in geval van indiensttreding in de loop van het kalenderjaar, op het tijdstip van indiensttreding vastgesteld volgens onderstaande tabel, waarbij onder schaal wordt verstaan de desbetreffende schaal, bedoeld in hoofdstuk I-P.

Bezoldiging	Duur van het vakantieverlof bij een vijfdaagse werkweek
a. lager dan het maximum van schaal 9	23 dagen
b. gelijk aan of hoger dan het maximum van schaal 9	24 dagen

D

In artikel I-C20, eerste lid, wordt het woord 'hulppersoneel' vervangen door: overige personeel.

E

In hoofdstuk I-E worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. artikel I-E1, onderdeel a, wordt vervangen door:

a. belanghebbende: de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, onder e, met uitzondering van degene die geen ambtenaar is in de zin van de pensioenwet.

2. in artikel I-E8, tweede lid, laatste volzin, wordt 'onder e7' vervangen door: onder e6 en e7.

F

Artikel I-F1, onderdeel a, onder 1 wordt vervangen door: hij, die op de dag van zijn overlijden,

1. belanghebbende was in de zin van artikel I-A1 onder e.

G

Artikel I-H1, eerste lid, onderdeel b, wordt vervangen door:

b. belanghebbende: de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, onder e, alsmede in voorkomende gevallen de gewezen belanghebbende door wie een ontslaguitkering is aangevraagd of aan wie een ontslaguitkering is toegekend.

H

In artikel I-H15, eerste lid, worden de woorden «artikel I-A1, onder d5» vervangen door: artikel I-A1, onder d5 en d6.

I

In artikel I-H17 worden de woorden «artikel I-A1, onder e1 tot en met e5, alsmede e7 tot en met e10» vervangen door: artikel I-A1, onder e.

J

In artikel I-M1, onderdeel a, onder 1, worden de woorden «artikel I-A1, onder e1 tot en met e5, alsmede e8 tot en met e10» vervangen door: artikel I-A1, onder e1 tot en met e6, alsmede e8 tot en met e10.

K

In artikel I-Q108 wordt tussen «I-Q756» en «en I-Q803» ingevoegd: I-Q783, eerste lid,

L

Artikel I-Q751 onderdeel a, wordt vervangen door:

a. directeur/coördinator: de directeur/coördinator van een vormingsinstituut voor jonge volwassenen als bedoeld in artikel I-A1 onder d6.

M

Na artikel I-Q756 wordt toegevoegd paragraaf 7C welke als volgt komt te luiden:

Paragraaf 7C Landelijke Organisatie Vormingswerk voor Jonge Volwassenen

Artikel I-Q781 Begripsbepaling

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

directeur: de directeur van de landelijke organisatie voor het vormingswerk voor jonge volwassenen, bedoeld in artikel I-A1 onder d6.

Artikel I-Q782 Taken van de directeur

De directeur is, onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag, belast met

- a. het geven van leiding aan het landelijk bureau;
- b. het mede zorgdragen voor de ontwikkeling, coördinatie en uitvoering van het in het kader van de volwasseneneducatie in het algemeen en van het vormingswerk voor jonge volwassenen in het bijzonder te voeren beleid op landelijk, regionaal en plaatselijk niveau;
- c. het belast zijn met de representatie en belangenbehartiging van het vormingswerk voor jonge volwassenen;
- d. het voorbereiden van de vergaderingen van onder meer het landelijk bestuur en de landelijke staf;
- e. het voorbereiden en uitvoeren van het personeelsbeleid aan het landelijk bureau;
- f. al hetgeen overigens binnen een normale directeursstaak is te begrijpen.

Artikel I-Q783 Formatie en maximumschaal directeur

1. De directeur wordt benoemd in een normbetrekking.
2. De maximumschaal die voor de directeur geldt, wordt door Onze minister nader vastgesteld.

In artikel I-T47 worden de onderdelen a en b vervangen door:

- a. belanghebbende: de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1 onder e6 sub a, behorend tot het overige personeel;
- b. instelling: een instituut voor vormingswerk voor jonge volwassenen als bedoeld in artikel I-A1 onder d6.

O

Na artikel I-T52 wordt toegevoegd paragraaf 5A, welke als volgt komt te luiden:

Paragraaf 5A Salarissen en formatie overig personeel landelijke organisatie vormingswerk voor jonge volwassenen

Artikel I-T52a Begripsbepalingen

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

- a. belanghebbende: de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder e6 sub b, behorend tot het overige personeel;
- b. instelling: de landelijke organisatie voor het vormingswerk voor jonge volwassenen, bedoeld in artikel I-A1, onder d6.

Artikel I-T52b Vaststelling salaris

1. Onze minister stelt de maximumschaal vast, die behoort bij een functie, genoemd in de bijlage T3g.

2. Bij aanstelling wordt aan de belanghebbende het salaris toegekend dat is vermeld bij het salarisnummer 0 in de laagste schaal, welke in de bijlage T6 onder c, van dit besluit, achter de voor hem vastgestelde maximumschaal is genoemd.

3. In afwijking van het tweede lid kan, indien daartoe naar het oordeel van het bevoegd gezag aanleiding bestaat, aan de belanghebbende, die ten minste 21 jaar is, een hogere salarisschaal en een salarisnummer worden toegekend met dien verstande dat:

- a. de inschaling geschiedt volgens de laagst mogelijke schaal, zoals vermeld in de bijlage T6 onder c, van dit besluit, en;
- b. het hem toe te kennen salarisbedrag in de voor hem geldende schaal ten hoogste één periodiek uitgaat boven zijn laatstgenoten salaris, en;
- c. indien het laatstgenoten salaris gelijk is aan, dan wel uitgaat boven het maximumsalaris behorende bij de voor hem geldende schaal, de belanghebbende wordt ingepast op dit maximum.

Artikel I-T52c Bevordering

1. Indien het bevoegd gezag daartoe termen aanwezig acht, kan een belanghebbende worden bevorderd, mits:

- a. de bezoldiging van de belanghebbende nog niet geschiedt volgens de hoogste voor hem op grond van artikel I-T52b, eerste lid, vastgestelde schaal;
- b. de belanghebbende ten minste twee jaar volgens dezelfde schaal bezoldigd is geweest.

2. Het aan de belanghebbende toe te kennen salaris in de nieuwe schaal kan ten hoogste één periodiek uitgaan boven het voor hem geldende salarisbedrag in de oude schaal.

Artikel I-T52d Vaststelling formatie

Onze minister geeft nadere regels voor de formatie van het overige personeel.

Het addendum wordt als volgt gewijzigd:

1. Na bijlage T3f wordt toegevoegd bijlage T3g waarvan de tekst luidt als aangegeven in appendix I.

2. De aanhef van bijlage T6c, alsmede de aanduidingen van het in die bijlage vermelde schema worden vervangen door: Aanduiding maximumschalen bij inschalen functie als bedoeld in de artikelen I-T27, tweede en derde lid, I-T43, tweede en derde lid, I-T52b, tweede en derde lid, en I-T54, tweede en derde lid.

Maximumschaal behorende bij de functie als aangegeven in de bijlagen T3b, T3c, T3e voor zover het betreft categorie B, en T3g

Inschalingsmogelijkheden als bedoeld in de artikelen I-T27 tweede en derde lid, I-T43, tweede en derde lid, I-T52b, tweede en derde lid, en I-T54, tweede en derde lid

ARTIKEL II

In afwijking van artikel I-H9 wordt het percentage van de korte uitkering vanaf 1 augustus 1985 tot 1 maart 1986, vastgesteld op 80, en is voor die periode in het geval dat een korte uitkering wordt toegekend, artikel I-H10 niet van toepassing.

ARTIKEL III

¹ Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 26 november 1986, Stb. 604.

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 13 januari 1987, nr. 8

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 augustus 1985.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan een afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State.

's-Gravenhage, 17 december 1986

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
W. J. Deetman

Uitgegeven de *dertigste* december 1986

De Minister van Justitie,
F. Korthals Altes

APPENDIX I

Bijlage T3g bij hoofdstuk I-T van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel.

Aanduiding functies als bedoeld in artikel I-T52a.

1. Staffunctionaris financiën en materiële zaken

Taakarakteristiek

1. Het verrichten van beleidsvoorbereidende werkzaamheden op financieel-economisch gebied en het adviseren van het bestuur inzake het te voeren financieel-economisch beleid.
2. Het leiding geven aan de financiële afdeling.
3. Het met betrekking tot financieel-economische aangelegenheden vertegenwoordigen van de Landelijke Organisatie voor het Vormingswerk voor Jonge Volwassenen in overlegsituaties.

2. Staffunctionaris studie, ontwikkeling en onderzoek

Taakarakteristiek

1. Het signaleren en analyseren van knelpunten en ontwikkelingen op het gebied van de volwassenen-educatie in het algemeen en het vormingswerk voor jonge volwassenen in het bijzonder.
2. Het op basis van verzamelde en geanalyseerde gegevens mede ontwikkelen van beleidsvoorstellen met betrekking tot het vormingswerk voor jonge volwassenen.

3. Staffunctionaris bijscholing

Taakarakteristiek

1. Het mede ontwikkelen van beleidsvoorstellen met betrekking tot bijscholing van vormingswerkers.
2. Het voorbereiden en uitvoeren van bijscholingscursussen.
3. Het vertegenwoordigen van de Landelijke Organisatie voor het Vormingswerk voor Jonge Volwassenen in commissies en werkgroepen die zich bezighouden met bijscholing van vormingsleiders.

4. Staffunctionaris publiciteit

Taakarakteristiek

1. Het mede ontwikkelen en uitvoeren van een voorlichtings- en publicatiebeleid.
2. Het ondersteunen van instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen met betrekking tot werving, publicatiebeleid en voorlichting.
3. Het onderhouden van contacten met deskundigen en het deelnemen aan commissies en werkgroepen op het gebied van voorlichting.

5. Regionaal consulent

Taakarakteristiek

1. Het ondersteunen van de instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen in de regio op het gebied van beleids-, organisatie- en programma-ontwikkeling en met betrekking tot financiële en materiële zaken.
2. Het organiseren van voorlichtings-, werk- en studiebijeenkomsten en cursussen in de regio.
3. Het informeren en adviseren van het landelijk bestuur over (ontwikkelingen in) de instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen en andere instellingen voor volwasseneneducatie in de regio.

4. Het vertegenwoordigen van de Landelijke Organisatie voor het Vormingswerk voor Jonge Volwassenen en de instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen naar rijks-, provinciale en gemeentelijke overheden en nader overleg- en adviesorganen.

6. Materieel consulent

Taakkenarakteristiek

1. Het mede ontwikkelen van het door de Landelijke Organisatie voor het Vormingswerk voor Jonge Volwassenen te voeren financiële en materiële beleid.
2. Het adviseren van vormingsinstituten op financieel en materieel gebied.
3. Het controleren en bewaken van begrotingen en financiële verslagen van vormingsinstituten.

7. Boekhouder/salarisadministrateur

Taakkenarakteristiek

1. Het leveren van een bijdrage aan het opstellen van de begroting.
2. Het voeren van de financiële administratie.
3. Het voeren van de personeels- en salarisadministratie.

8. Directiesecretaris

Taakkenarakteristiek

1. Het voeren van het directie-secretariaat.
2. Het administratief/organisatorisch voorbereiden en notuleren van vergaderingen.
3. Het verrichten van steno-, type- en kopieer-werkzaamheden.

9. Secretaris financiële en materiële zaken

Taakkenarakteristiek

1. Het voeren van het afdelings-secretariaat.
2. Het administratief/organisatorisch voorbereiden en notuleren van vergaderingen.
3. Het verrichten van type- en andere eenvoudige administratieve werkzaamheden.
4. Het bijhouden van het archief van het landelijk bureau.

10. Secretaris bijscholing, studie, ontwikkeling en onderzoek

Taakkenarakteristiek

1. Het verrichten van secretariaatswerkzaamheden.
2. Het verrichten van administratief-organisatorische werkzaamheden ten behoeve van vergaderingen en cursussen.
3. Het verrichten van type-, kopieer- en andere eenvoudige administratieve werkzaamheden.

11. Secretaris publiciteit

Taakkenarakteristiek

1. Het verrichten van secretariaatswerkzaamheden.
2. Het administratief/organisatorisch voorbereiden en notuleren van vergaderingen.
3. Het leveren van een bijdrage aan de totstandkoming van het tweewekelijks tijdschrift en van andere publicaties van de landelijke organisatie, en het verstrekken van informatie daarover aan derden.
4. Het verrichten van diverse eenvoudige administratieve werkzaamheden.

12. Secretaris regio-team

Taakkarakteristiek

1. Het verrichten van secretariaatswerkzaamheden ten behoeve van het regioteam.
2. Het administratief/organisatorisch voorbereiden en notuleren van vergaderingen.
3. Het verrichten van steno-, type- en kopieerwerkzaamheden.

13. Administratief medewerker/telefonist

1. Het bedienen van de (huis)telefooncentrale.
2. Het verrichten van eenvoudige administratieve werkzaamheden zoals typen, kopiëren, frankeren en verzenden van stukken en het bijhouden van voorraadadministraties.
3. Het verrichten van administratieve werkzaamheden ten behoeve van de bibliotheek en het verzorgen van de uitleenadministratie.

Behoort bij koninklijk besluit van 17 december 1986, Stb. 663

Mij bekend,

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
W. J. Deetman

NOTA VAN TOELICHTING

Het onderhavige besluit bevat een tweetal wijzigingen in de rechtspositionele sfeer ten behoeve van het personeel dat werkzaam is in het vormingswerk voor jonge volwassenen.

In de eerste plaats is het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (R.P.B.O.) (Stb. 1985, 110) thans van toepassing op het personeel dat in dienst is van de rechtspersoon die optreedt als de landelijke organisatie voor het vormingswerk voor jonge volwassenen, bedoeld in de Rijksregeling subsidiëring vormingswerk jonge volwassenen 1964 (Stcrt. 1964, 239). De rechtspositie van het betrokken personeel, welke tot nu toe niet adequaat was geregeld, is ondergebracht in het R.P.B.O., om aldus aansluiting te verkrijgen bij de rechtspositionele regelingen die al gelden voor het personeel dat werkzaam is bij vormingsinstituten voor jonge volwassenen. De rechtspositie van het personeel van de landelijke organisatie zoals die thans geldt, wijkt niet af van hetgeen voorheen reeds gold.

Naar aanleiding van de salaris- en formatiebepalingen merkt de ondergetekende het volgende op.

Om te komen tot een salaris- en formatieregeling die recht doet aan alle werkzaamheden van de landelijke organisatie, en overigens in overeenstemming is met hetgeen voor andere sectoren gebruikelijk is, zou een omvangrijk functiewaarderingsonderzoek nodig zijn, dat geruime tijd in beslag zou nemen. Gelet op de binnenkort te realiseren nieuwe ondersteuningsstructuur voor de basiseducatie voor volwassenen is van een dergelijk onderzoek afgezien. Derhalve is er voor gekozen de maximumschalen van het personeel alsmede de formatie van het landelijk bureau bij ministeriële beschikking vast te stellen. De inhoud van de beschikking zal overigens qua hoogte van de maximumschalen en de formatie van de landelijke organisatie niet afwijken van hetgeen thans reeds geldt.

Een tweede onderdeel van het onderhavige besluit betreft het van toepassing verklaren van de hoofdstukken I-E, I-F, I-H en I-M van het R.P.B.O. op het personeel werkzaam aan instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen.

De regelingen betreffende verlof en aanspraken wegens ziekte en rechten van nabestaanden bij overlijden waren voor deze categorie tot dusverre te vinden in de Regeling aanspraken bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of gebreken voor bepaalde groepen ambtenaren in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet (Stb. 1967, 683), terwijl de regeling in verband met een uitkering bij ontslag was opgenomen in de Voorschriften inzake aanspraken bij onvrijwillige werkloosheid voor bepaalde groepen ambtenaren in de zin van de A.b.p.-wet (koninklijk besluit van 4 december 1979, Stb. 769). Hoofdstuk I-M, dat handelt over studiefaciliteiten voor het overig personeel, was op dat personeel in het vormingswerk voor jonge volwassenen nog niet van toepassing.

Aangezien het vanuit oogpunt van harmonisatie van de rechtspositieregeling niet wenselijk wordt geacht deze situatie nog langer te laten voortduren, en overigens de hoofdstukken I-E, I-F en I-H in een aantal gevallen een ruimere aanspraak geven dan de hierboven genoemde regelingen, zijn thans deze hoofdstukken ook van toepassing op het personeel in het v.j.v. Hetzelfde geldt voor hoofdstuk I-M dat thans ook geldt ten aanzien van het overig personeel.

Artikel II behoeft een nadere toelichting.

Zoals in artikel III is geregeld, werkt het onderhavige besluit terug tot 1 augustus 1985. Dat kan inhouden dat degene aan wie op 1 augustus 1985 een ontslaguitkering is toegekend op grond van het besluit van 4 december 1979 Stb. 769, en die onder het regime van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel recht zou hebben op een zgn. korte uitkering,

zou worden geconfronteerd met een uitkeringspercentageverlaging, omdat het besluit van 4 december 1979 eerst per 1 maart 1986 bij koninklijk besluit van 25 juli 1985 (Stb. 769) is aangepast aan de verlaging van de ontslaguitkeringspercentages.

Door middel van artikel II is erin voorzien dat op dit onderdeel geen verslechtering met terugwerkende kracht tot stand wordt gebracht.

Artikel III bepaalt dat het besluit terugwerkt tot 1 augustus 1985. De vormingsinstituten, de landelijke organisatie en het ministerie houden hier al rekening mee, zodat het besluit feitelijk een formalisering van een sinds 1 augustus 1985 bestaande situatie behelst.

Het besluit ontmoet vanuit dereguleringsoogpunt gezien geen bezwaren.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
W. J. Deetman