

612

Besluit van 24 november 1986, houdende vaststelling van het tijdstip van inwerkingtreding van het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken en van de regelen van overgangsrecht betreffende dat reglement (Besluit operationalisering RDBZ)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Buitenlandse Zaken van 2 juni 1986, nr. HDBZ/SF-140960 ;

Gelet op de artikelen 125 en 134 van de Ambtenarenwet 1929 (Stb. 530) en artikel 149 van het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken;

De Raad van State gehoord (advies van 6 augustus 1986, nr. WO 2.86.0284);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Buitenlandse Zaken van 19 november 1986, nr. HDBZ/SF-305425;

Hebben goedgevonden en verstaan:

Paragraaf 1. Algemene bepalingen

Artikel 1

Het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken treedt in werking met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op het tijdvak van zes maanden aansluitend aan de dag van plaatsing daarvan in het Staatsblad, met inachtneming van de bij of krachtens dit besluit gegeven regelen van overgangsrecht.

Artikel 2

Het Reglement van de Buitenlandse Dienst 1951 (Stb. 1970, 74) is ingetrokken op de dag van inwerkingtreding van het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken.

Artikel 3. Definities

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. Onze Minister: Onze Minister van Buitenlandse Zaken;
- b. DBZ: Dienst Buitenlandse Zaken;
- c. RDBZ: Reglement Dienst Buitenlandse Zaken;
- d. ARAR: Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248);

- e. AOB: Arbeidsovereenkomstenbesluit (Stb. 1931, 354);
- f. RBD: Reglement van de Buitenlandse Dienst 1951 (Stb. 1970, 74);
- g. BBRA 1984: Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (Stb. 1983, 571);
- h. integratieclausule: toezegging van Onze Minister tot onvoorwaardelijke overgang naar de DBZ;
- i. overplaatsbaar ambtenaar: overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ als bedoeld in artikel 8, eerste lid, onder a, van het RDBZ;
- j. niet-overplaatsbaar ambtenaar: niet-overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ als bedoeld in artikel 8, eerste lid, onder b, van het RDBZ.

Paragraaf 2. Overgang naar de DBZ

Artikel 4

1. Op degenen die op de dag voorafgaande aan de dag van inwerking-treding van het RDBZ bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken waren aangesteld, in dienst genomen of benoemd op de voet van het ARAR, het AOB of het RBD, is het RDBZ van toepassing vanaf de dag van inwerking-treding daarvan.
2. Aanstellingen en indienstnemingen voor een bepaalde tijd, worden beëindigd op het tijdstip, de wijze en onder de voorwaarden, als bepaald of overeengekomen bij die aanstelling dan wel indienstneming.

Artikel 5. Keuzemogelijkheid voor ambtenaren

1. De ambtenaren, bedoeld in de artikelen 6 en 7, kunnen, tenzij het tweede lid op hen van toepassing is, kenbaar maken of zij bij hun overgang naar de DBZ overplaatsbaar dan wel niet-overplaatsbaar ambtenaar willen worden, met inachtneming van artikel 11.
2. In afwijking van het eerste lid geldt de aldaar bedoelde keuzemogelijkheid niet voor degenen
 - a. ten aanzien van wie bij hun aanstelling werd bepaald dat zij slechts kunnen overgaan naar de DBZ als niet-overplaatsbaar ambtenaar,
 - b. die op basis van de Interimregeling Gemeenschappelijke Werving, Selectie en Opleiding (vastgesteld bij ministeriële regeling van 11 juli 1983)-zijn aangeworven, en op grond van het in die regeling bepaalde overgaan naar de DBZ als overplaatsbaar ambtenaar, of
 - c. op wie artikel 4, tweede lid, van toepassing is.

Artikel 6. RBD-ambtenaren

1. Ambtenaren, bedoeld in artikel 2, eerste lid onder a, b of f van het RBD, dan wel artikel 92, eerste lid, van dat reglement, worden overeenkomstig hun keuze overplaatsbare dan wel niet-overplaatsbare ambtenaren, met inachtneming van de artikelen 5, tweede lid en 12 van dit besluit.
2. De in het eerste lid bedoelden worden, indien zij geen keuze kenbaar hebben gemaakt, overplaatsbare ambtenaren.

Artikel 7. ARAR-ambtenaren

1. Ambtenaren die op basis van het ARAR zijn aangesteld, worden overeenkomstig hun keuze overplaatsbare dan wel niet-overplaatsbare ambtenaren, met inachtneming van de artikelen 5, tweede lid en 13 van dit besluit.
2. De in het eerste lid bedoelden worden, indien zij geen keuze kenbaar hebben gemaakt, niet-overplaatsbare ambtenaren. De ambtenaren op wie artikel 5, tweede lid, onder a en c, van toepassing is, worden eveneens niet-overplaatsbare ambtenaren.

Artikel 8. AOB- en RBD-werknemers

Degenen die op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst zijn genomen op basis van het AOB of het RBD worden werknemers van de DBZ als bedoeld in:

- a. artikel 8, eerste lid onder c, van het RDBZ, wanneer zij in dienst zijn genomen voor werkzaamheden hier te lande,
- b. artikel 8, eerste lid onder d, van het RDBZ, wanneer zij in dienst zijn genomen om na uitzending uit Nederland werkzaamheden te verrichten bij een vertegenwoordiging van het Koninkrijk in het buitenland, of
- c. artikel 8, tweede lid onder b, van het RDBZ, wanneer zij plaatselijk in dienst zijn genomen voor werkzaamheden bij een vertegenwoordiging van het Koninkrijk in het buitenland.

Artikel 9. Honoraire functionarissen

1. Degenen die als honorair consulaire ambtenaar op basis van artikel 2, eerste lid onder e, van het RBD zijn aangesteld, worden honoraire consulaire ambtenaren als bedoeld in artikel 132 van het RDBZ.

2. Degenen die op basis van artikel 22, eerste lid, van het RBD bij een vertegenwoordiging van het Koninkrijk in het buitenland zijn aangesteld in een honoraire hoedanigheid, worden honoraire adviseurs van de DBZ als bedoeld in artikel 140 van het RDBZ.

Artikel 10. Gedetacheerden en toegevoegden van andere ministeries

1. Degenen die niet in dienst zijn bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken, doch vóór de inwerkingtreding van het RDBZ aan een diplomatieke of consulaire post of een vertegenwoordiging van het Koninkrijk bij een internationale organisatie zijn tewerkgesteld op basis van artikel 12, vierde lid, van het RBD, worden vanaf de dag van inwerkingtreding van het RDBZ gedetacheerden op de voet van artikel 5, derde lid en artikel 8, derde lid, van het RDBZ.

2. Degenen die niet in dienst zijn bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken, doch vóór de inwerkingtreding van het RDBZ tijdelijk ambtenaar van de buitenlandse dienst dan wel tijdelijk administratief ambtenaar van de buitenlandse dienst waren in de zin van artikel 58 onderscheidenlijk artikel 88a van het RBD, worden vanaf de dag van inwerkingtreding van het RDBZ toegevoegden op de voet van artikel 5, derde lid en artikel 8, vierde lid, van het RDBZ.

Paragraaf 3. Nadere bepalingen betreffende de keuzemogelijkheid voor overgang naar overplaatsbaar of niet-overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ

Artikel 11. Kenbaar maken van de keuze

1. Alle in de artikelen 6 en 7 bedoelde ambtenaren worden in de gelegenheid gesteld hun in artikel 5, eerste lid, bedoelde keuze kenbaar te maken.

2. De keuze, bedoeld in artikel 5, eerste lid, kan kenbaar gemaakt worden op een door Onze Minister te bepalen wijze, en binnen het tijdvak van zes maanden, bedoeld in artikel 1.

Artikel 12. Effectuering van de keuze van de RBD-ambtenaar

1. De in artikel 6 bedoelde ambtenaar die heeft gekozen voor overgang naar de DBZ als overplaatsbaar ambtenaar, wordt op de dag van inwerkingtreding van het RDBZ overplaatsbaar ambtenaar.

2. De in artikel 6 bedoelde ambtenaar die heeft gekozen voor overgang naar de DBZ als niet-overplaatsbaar ambtenaar, wordt niet-overplaatsbaar ambtenaar met ingang van de dag waarop betrokkene in een functie op het departement wordt geplaatst. Tot deze dag is betrokkene overplaatsbaar ambtenaar.

Artikel 13. Effectuering van de keuze van de ARAR-ambtenaar

1. De in artikel 7 bedoelde ambtenaar op wie de integratieclausule van toepassing is en die heeft gekozen voor overgang naar de DBZ als overplaatsbaar ambtenaar, wordt op de dag van inwerkingtreding van het RDBZ overplaatsbaar ambtenaar.

2. a. De in artikel 7 bedoelde ambtenaar op wie de integratieclausule niet van toepassing is en die heeft gekozen voor overgang naar de DBZ als overplaatsbaar ambtenaar, wordt eerst overplaatsbaar ambtenaar indien:

1°. betrokkene medisch geschikt is bevonden voor dienstverrichting waar ook ter wereld, onder overeenkomstige toepassing van de artikelen 25 en 51, vijfde lid, van het RDBZ, en

2°. er op grond van de uitslag van het antecedentenonderzoek en veiligheidsonderzoek, bedoeld in artikel 26 van het RDBZ, tegen dienstvervulling als overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ naar het oordeel van Onze Minister geen bezwaar bestaat.

b. Onze Minister draagt zorg voor een zo spoedig mogelijke instelling van de onder a bedoelde onderzoeken.

3. a. Voor zolang de in het tweede lid bedoelde ambtenaar niet heeft voldaan aan de aldaar gestelde voorwaarden, is hij niet-overplaatsbaar ambtenaar.

b. Zodra de in het tweede lid bedoelde ambtenaar aan de aldaar gestelde voorwaarden voldoet, wordt hij, zonodig met terugwerkende kracht, met ingang van het tijdstip van inwerkingtreding van het RDBZ overplaatsbaar ambtenaar.

4. De in artikel 7 bedoelde ambtenaar die heeft gekozen voor overgang naar de DBZ als niet-overplaatsbaar ambtenaar, wordt op de dag van inwerkingtreding van het RDBZ niet-overplaatsbaar ambtenaar.

Paragraaf 4. Inpassing van voormalige ARAR- en RBD-ambtenaren in het rangenstelsel voor overplaatsbare ambtenaren van de DBZ

Artikel 14

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

a. nieuwe salarisschaal: de salarisschaal bedoeld in artikel 35 van het RDBZ, die behoort bij de DBZ-rang van de overplaatsbare ambtenaar;

b. salarisnummer: een aanduiding, bestaande uit een getal of uit een letter en een getal, dat in een salarisschaal voor een salaris is vermeld;

c. maximumsalarisbedrag: het hoogste bedrag van een salarisschaal, waarvan het salarisnummer uitsluitend uit een getal bestaat;

d. oude salarisschaal: de salarisschaal welke gold vóór overgang naar de DBZ.

Artikel 15

Degenen die als overplaatsbaar ambtenaar zijn overgegaan naar de DBZ, worden op de dag van effectuering van hun keuze, bedoeld in de artikelen 12 en 13, ingepast in het rangenstelsel, bedoeld in artikel 35 van het RDBZ, volgens het volgende schema.

Rang/salarisschaal die men bij overgang naar de DBZ vóór inwerkingtreding van het RDBZ had			Bij overgang naar de DBZ geldende rang van ambte- naar van de DBZ
BBRA 1948	BBRA 1984	RBD-rang/schaal	
—	1	administratief ambtenaar I en AHD I	I
—	2	administratief ambtenaar H en AHD II	II
—	3	administratief ambtenaar G en AHD III	III
39	4	administratief ambtenaar F en AHD IV en Hoofdschrijver	IV
—	5	administratief ambtenaar E	V
—	6	administratief ambtenaar D	VI
—	7	—	VII
—	8	administratief ambtenaar C	VIII
—	9	—	IX
—	10	administratief ambtenaar B en aspirant-ambtenaar van de buiten- landse dienst	X
—	11	administratief ambtenaar A en ambtenaar van de buitenlandse dienst der vijfde klasse ¹	XI
—	12	administratief ambtenaar A der eerste klasse en ambtenaar van de buitenlandse dienst der vierde klasse ¹	XII
—	13	—	XIII
—	14	ambtenaar van de buitenlandse dienst der derde klasse (schaal 4)	XIV
—	15	—	XV
—	16	ambtenaar van de buitenlandse dienst der derde klasse (schaal 5)	XVI
—	17	—	XVII
—	18	ambtenaar van de buitenlandse dienst der tweede klasse	XVIII
—	Secretaris- Generaal/ Directeur- Generaal	—	XIX
—	—	ambtenaar van de buitenlandse dienst der eerste klasse	XX

¹ Inclusief degenen in bijzondere dienst.

Artikel 16. Inpassing

1. Het salaris van de overplaatsbare ambtenaar wordt in diens nieuwe salarisschaal vastgesteld op het bedrag dat gelijk is aan het salaris dat voor betrokkene in diens oude salarisschaal gold. Wanneer het salaris dat voor betrokkene in diens oude salarisschaal gold niet voorkomt in diens nieuwe salarisschaal, geldt het tweede lid.

2. a. Indien het volgens de oude salarisschaal geldende salarisbedrag lager is dan het bedrag dat behoort bij salarisnummer 0 van de bij diens DBZ-rang behorende salarisschaal, wordt het salaris bepaald op het laatstbedoelde bedrag.

b. Indien het volgens de oude salarisschaal geldende salarisbedrag niet voorkomt in de bij diens DBZ-rang behorende salarisschaal, doch hoger is

dan het minimumsalarisbedrag en tevens lager is dan het maximumsalarisbedrag van laatstbedoelde salarisschaal, behoudt betrokkene het oude salarisbedrag tot het moment waarop deze de eerstvolgende periodieke verhoging krijgt; daarna is het naasthogere bedrag van de salarisschaal van toepassing.

c. Indien het volgens de oude salarisschaal geldende salaris hoger is dan het maximumsalarisbedrag van de nieuwe salarisschaal, behoudt betrokkene het oude salaris, met inachtneming van artikel 18, tweede lid.

Artikel 17. Periodieke salarisverhoging

1. Het tijdstip waarop het salaris van de overplaatsbare ambtenaar periodiek wordt verhoogd, blijft als gevolg van de inpassing in de nieuwe salarisschaal onverlet, behoudens in het geval bedoeld in artikel 16, tweede lid, onder a.

2. In het geval bedoeld in artikel 16, tweede lid, onder a, wordt het salaris één jaar na de dag van inpassing voor de eerste maal periodiek verhoogd.

Artikel 18. Salarisverloop

1. Het salarisverloop dat voor de overplaatsbare ambtenaar gold in de oude salarisschaal, wordt door de overgang naar de DBZ niet gewijzigd.

2. Wanneer voor een overplaatsbaar ambtenaar vóór de overgang naar de DBZ een salarisschaal gold, welke een hogere salarisuitloop bood dan de nieuwe salarisschaal, wordt ten aanzien van betrokkene de nieuwe salarisschaal geacht zodanig te zijn verlengd, dat betrokkene het salarisverloop van de oude salarisschaal behoudt.

Artikel 19

Tijdelijke bezoldigingselementen, zoals waarnemingstoelage en tijdelijke bevordering, behouden hun tijdelijke karakter.

Paragraaf 5. Inpassing van voormalige ARAR- en RBD-ambtenaren in het salarisstelsel voor niet-overplaatsbare ambtenaren van de DBZ

Artikel 20

Voor ambtenaren op wie voorheen het RBD van toepassing was, zijn bij effectuering van de overgang naar de DBZ als niet-overplaatsbaar ambtenaar de salarisschalen van het BBRA 1984 van toepassing; de inpassing geschiedt alsdan op analoge wijze als geregeld in de artikelen 14 tot en met 19.

Paragraaf 6. Inpassing van werknemers

Artikel 21

1. Degenen, bedoeld in artikel 8, aanhef, behouden na hun overgang naar de DBZ het salaris of loon dat zij voordien hadden, dan wel op die datum zouden hebben gehad.

2. Voor zover nodig kan Onze Minister paragraaf 4 of onderdelen daarvan van overeenkomstige toepassing verklaren op werknemers.

Paragraaf 7. Plaatsingen en bevorderingen na overgang naar de DBZ

Artikel 22

1. Degenen op wie voorheen het ARAR dan wel het RBD van toepassing was en die zijn overgegaan naar de DBZ als niet-overplaatsbaar ambtenaar, behouden in afwijking van artikel 17, vierde lid eerste volzin, van het RDBZ, toegang tot alle functies op het departement.

2. Op de in het eerste lid bedoelden zijn de artikelen 43 tot en met 45 van het RDBZ van overeenkomstige toepassing.

Artikel 23

1. Bevorderingsvooruitzichten waarop een ambtenaar vóór zijn overgang naar de DBZ in redelijkheid aanspraak kon maken worden geëerbiedigd, met inachtneming van de mogelijkheden die de formatie biedt.

2. Onze Minister zal regelen stellen ter uitvoering van het bepaalde in het eerste lid.

Paragraaf 8. Overige bepalingen

Artikel 24. Titels

Degene aan wie reeds vóór de inwerkingtreding van het RDBZ een titel was verleend op de voet van het RBD, behoudt deze titel voor de duur van diens werkzaamheden op de huidige standplaats.

Artikel 25. Samenstelling Commissie van Beroep

Bij de benoeming van de plaatsvervangend voorzitter van de Commissie van Beroep kan, in afwijking van artikel 145, eerste lid, onderdeel a, derde volzin, van het RDBZ, eenmalig worden afgeweken van het vereiste dat deze tot de Nederlandse rechterlijke macht dient te behoren of te hebben behoord.

Artikel 26. Lopende bezwaarprocedures en beroepstermijnen

1. Bezwaarschriften die op het tijdstip van inwerkingtreding van het RDBZ krachtens artikel 115 van het RBD, zoals dit artikel luidde voor de inwerkingtreding van het RDBZ, in behandeling zijn bij de commissie van bijstand voor personeelszaken voor de buitenlandse dienst, worden afgehandeld door de Commissie van Beroep, bedoeld in artikel 144 van het RDBZ. Bezwaarschriften ten aanzien waarvan ten tijde van het inwerkingtreden van het RDBZ de voorbereiding tot oordeelvorming is voltooid, worden evenwel afgehandeld door de commissie van bijstand voornoemd.

2. Tegen besluiten als bedoeld in artikel 115 van het RBD zoals dat luidde voor het tijdstip van inwerkingtreding van het RDBZ, en waarvan de termijn voor het indienen van een bezwaarschrift op bedoeld tijdstip nog niet is verstreken, kan belanghebbende tot het verstrijken van de in het zesde lid van genoemd artikel genoemde termijn van zestig dagen, een bezwaarschrift indienen bij de Commissie van Beroep, bedoeld in artikel 144 van het RDBZ.

Artikel 27. Nadere uitvoeringsvoorschriften

Uitvoeringsvoorschriften, zoals deze door Onze Minister vóór de inwerkingtreding van het RDBZ zijn vastgesteld, en regelingen met

betrekking tot aangelegenheden als bedoeld in de artikelen 8, zevende lid en 12, derde lid, van het RDBZ, blijven van overeenkomstige toepassing totdat deze door nieuwe voorschriften krachtens het RDBZ zijn vervangen.

Artikel 28. Eed of belofte

De eed of belofte die is afgelegd door degenen, bedoeld in artikel 4, wordt gelijkgesteld met de op hen van toepassing zijnde eed of belofte, als geregeld in het RDBZ. Hetzelfde geldt voor de eed of belofte krachtens het RBD afgelegd door de in artikel 10 bedoelden.

Artikel 29. Bezwaren ingevolge de integratieclausule

Degenen die bij hun aanstelling de integratieclausule hebben ondertekend treden, wanneer zij op grond van het daarin bepaalde bezwaar aantekenen en hun bezwaar gegrond wordt verklaard, alsdan toe als niet-overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ wanneer voor hen het ARAR van toepassing was, en als overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ als voor hen het RBD van toepassing was; in dit geval zijn de artikelen 5, eerste lid, 11, 12 en 13 op hen van toepassing.

Artikel 30. Gedetacheerden, buitengewoon verlof genietenden en op non-actief gestelden

1. Voor degenen, bedoeld in artikel 4, eerste lid, die bij het inwerking-treden van het RDBZ zijn gedetacheerd, buitengewoon verlof genieten of op non-actief zijn, gelden de artikelen 6 en 7, al naar gelang het reglement dat op hen van toepassing is. Detacheringen alsmede buitengewoon verlofperioden en non-activiteitsperioden worden op de gestelde voorwaarden voltooid.

2. Indien een specifieke functie op het departement werd aangewezen, waarin betrokkene na beëindiging van de in het eerste lid bedoelde perioden zou worden geplaatst, vervalt die aanwijzing indien de betrokkene gekozen heeft voor overgang naar de DBZ als overplaatsbaar ambtenaar.

Artikel 31

1. Degene die vóór de inwerkingtreding van het RDBZ is geschorst op grond van artikel 94 van het RBD, wordt gelijkgesteld met degene die is geschorst op grond van artikel 93, eerste lid, van het RDBZ.

2. Degene die vóór de inwerkingtreding van het RDBZ is ontslagen op grond van de artikelen 98, eerste lid onder b en d, van het RBD, dan wel 99a van het RBD, wordt gelijkgesteld met degene die is ontslagen op grond van artikel 98, eerste lid, 101, eerste lid, onder f, onderscheidenlijk 101, vierde lid, van het RDBZ.

Artikel 32

Arbeidsovereenkomsten welke door of namens Onze Minister zijn gesloten op de voet van het AOB dan wel het RBD, worden geacht te zijn gesloten op de voet van het RDBZ overeenkomstig het gestelde in artikel 8 van dit besluit.

Artikel 33

In afwijking van artikel 18, vierde lid onder a, van het RDBZ, kan Onze Minister bepalen, dat de proeftijd wordt verlengd tot ten hoogste vijf jaar ten aanzien van de ambtenaar bedoeld in artikel 6 van dit besluit op wie voorheen artikel 146a, tweede lid, van het RBD van toepassing was.

Artikel 34

Onze Minister kan regelen treffen in gevallen waarin de artikelen 4 tot en met 33 van dit besluit niet voorzien.

Artikel 35

1. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst.

2. Dit besluit kan worden aangehaald als Besluit operationalisering RDBZ.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 13 januari 1987, nr. 8.

's-Gravenhage, 24 november 1986

Beatrix

De Minister van Buitenlandse Zaken,
H. van den Broek

Uitgegeven de *drieëntwintigste* december 1986

De Minister van Justitie,
F. Korthals Altes

NOTA VAN TOELICHTING

A. Algemeen

In verband met de slotbepaling, artikel 149, van het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken (RDBZ), (het reglement voor het geïntegreerde ambtenarenapparaat van het Ministerie van Buitenlandse Zaken), ingevolge waarvan het tijdstip van inwerkingtreding en de overgangsbepalingen dienen te worden geregeld bij afzonderlijke algemene maatregel van bestuur, is het onderhavige besluit vervaardigd.

Om te voorkomen dat op het Ministerie van Buitenlandse Zaken meerdere rechtspositiereglementen zullen gelden, worden bij de inwerkingtreding van het RDBZ niet alleen alle nieuw aangeworven personeelsleden onder de werkingssfeer van dat reglement gebracht, maar ook de thans in dienst zijnde ambtenaren en werknemers.

De overgang naar de Dienst Buitenlandse Zaken (DBZ) van de in dienst zijnde personeelsleden geschiedt van rechtswege; daarbij wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de rechtspositieregelingen die zij voordien hadden. Zo gaan *ambtenaren* op wie het Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248) (ARAR) of het Reglement van de Buitenlandse Dienst 1951 (Stb. 1970, 74) (RBD) van toepassing was, naar de DBZ over als ambtenaar van de DBZ, waarbij zij hun keuze kenbaar kunnen maken voor overplaatsbaar of niet-overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ; degenen die op basis van het Arbeidsovereenkomstenbesluit (Stb. 1931, 354) (AOB) of het RBD als *werknemer* in dienst zijn genomen blijven werknemer, zij het op basis van het RDBZ.

Deregulering

Dit besluit is in samenhang met het besluit tot vaststelling van het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken getoetst op dereguleringsaspecten. Verwezen moge worden naar de algemene toelichting bij laatstgenoemd besluit, paragraaf 8.

B. Artikelsgewijs

Paragraaf 1. *Algemene bepalingen*

Artikel 1

Het RDBZ zal ruim 6 maanden later in werking treden dan de plaatsing daarvan in het Staatsblad en de inwerkingtreding van dit besluit.

Op deze wijze wordt het mogelijk, dat na afkondiging van dit besluit en van het RDBZ in het Staatsblad er voldoende gelegenheid bestaat om de personeelsleden voor te lichten over de voor hen geldende gevolgen van de overgang naar de DBZ.

Voorts biedt deze interimperiode aan ambtenaren op wie het ARAR of RBD van toepassing is, de mogelijkheid, te kiezen tussen de status van overplaatsbaar- dan wel niet-overplaatsbaar ambtenaar; in deze periode van 6 maanden zal de administratieve afwikkeling van het keuzeproses kunnen zijn afgerond.

Artikel 2

Nu het RDBZ volgens de artikelen 4 en 10 van toepassing is op alle ambtenaren en werknemers die krachtens het ARAR, RBD of AOB bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken zijn aangesteld, in dienst genomen, benoemd, gedetacheerd of aan een post in het buitenland zijn toegevoegd, dient het RBD te worden ingetrokken.

Artikel 3

Onder de gedefinieerde begrippen komt ook de zogenaamde integratieclausule voor. Sedert 1 februari 1979 dienden alle hogere medewerkers, bestemd voor beleidsfuncties/diplomatieke functies welke onder vigeur van het RDBZ worden bestemd voor overplaatsbare ambtenaren van de DBZ, het zogenaamde «Definitief Verzoek» tot toetreding tot de geïntegreerde dienst – de DBZ – te ondertekenen; de Minister van Buitenlandse Zaken verbond zich daarbij de betrokken ambtenaren zonder voorwaarden tot de DBZ toe te laten, zodra het RDBZ in werking zou zijn getreden. Tot 11 juli 1983 werden de ambtenaren die deze integratieclausule ondertekenden, geworven via de tot dan bestaande gescheiden procedures voor functie vervulling op het departement hier te lande (ARAR) en op de vertegenwoordigingen van het Koninkrijk in het buitenland (RBD).

Op 11 juli 1983 trad de «Regeling met betrekking tot het Gemeenschappelijk werven, selecteren en opleiden van hogere ambtenaren in de periode, voorafgaande aan de invoering van het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken» in werking (Interimregeling Gemeenschappelijke Werving, Selectie en Opleiding). De op grond van deze regeling aangestelde hogere ambtenaren ondertekenden eveneens de integratieclausule, zij het dat zij daarbij expliciet verzochten om overgang naar de DBZ als overplaatsbaar ambtenaar. Voor de betekenis van de integratieclausule, in het bijzonder voor het daarin gestelde ten aanzien van het instellen van bezwaar, moge worden verwezen naar de toelichting bij artikel 29.

Paragraaf 2. Overgang naar de DBZ

Artikel 4

Dit artikel bepaalt dat alle ambtenaren en werknemers op wie vóór de inwerkingtreding van het RDBZ het ARAR, AOB of RBD (mede) van toepassing was, met ingang van het tijdstip van inwerkingtreding van het RDBZ exclusief onder de werkingssfeer daarvan vallen.

Het tweede lid eerbiedigt ten aanzien van aanstellingen en indienstnemingen voor een bepaalde tijd, de daarbij gestelde voorwaarden.

Artikelen 5 tot en met 7

Waar artikel 4 bepaalt dat ook ambtenaren op wie vóór de inwerkingtreding van het RDBZ het ARAR of het RBD van toepassing was van rechtswege overgaan naar de DBZ, biedt artikel 5 voor deze ambtenaren de mogelijkheid tot keuze tussen overgang als overplaatsbaar dan wel niet-overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ.

Het tweede lid bevat een opsomming van degenen voor wie deze keuzemogelijkheid niet geldt, gezien de voor hen geldende bijzondere omstandigheden. Voor de onder b genoemde Interimregeling Gemeenschappelijke Werving, Selectie en Opleiding moge worden verwezen naar de toelichting op artikel 3.

Voor zover RBD-ambtenaren geen keuze hebben willen of kunnen kenbaar maken, gaan zij volgens het gestelde in artikel 6, tweede lid, naar de DBZ over als overplaatsbaar ambtenaar. Zij zijn immers reeds voor een loopbaandienst geworven en zijn uit dien hoofde aan regelmatige en geografische overplaatsingen gewend.

Ingevolge artikel 30, vijfde lid onder b, van het RDBZ, hebben overplaatsbare ambtenaren de mogelijkheid in een later stadium alsnog, onder bepaalde voorwaarden, over te gaan naar de status van niet-overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ.

In artikel 7, tweede lid, wordt ten aanzien van ARAR-ambtenaren die geen keuze hebben willen of kunnen kenbaar maken, om overeenkomstige reden bepaald dat zij naar de DBZ zullen overgaan als niet-overplaatsbaar ambtenaar.

Door het gestelde in artikel 110, onder a, van het RDBZ, behouden niet-overplaatsbare ambtenaren van de DBZ in materiële zin de rechtspositie zoals deze in het ARAR is geregeld. Nieuw voor hen is het feit dat tot het overleg met de Bijzondere Commissie tevens de Vereniging van de Buitenlandse Dienst vanwege de specifieke buitenlandaspecten als centrale tot het overleg is toegelaten (artikel 142, derde lid, van het RDBZ), en dat de in artikel 144 van het RDBZ bedoelde Commissie van Beroep ook voor hen een verplicht voorportaal is, alvorens zij zich tot de Ambtenarenrechter zullen kunnen wenden.

Voorts hebben de niet-overplaatsbare ambtenaren ingevolge artikel 112 van het RDBZ de mogelijkheid in een later stadium, onder bepaalde voorwaarden, alsnog over te gaan naar de rechtspositie van overplaatsbare ambtenaren van de DBZ.

Artikel 8

De in artikel 8, onder b en c bedoelde werknemers omvatten tevens werknemers die «Ambtenaren van de Buitenlandse Dienst op bijzonder contract» zijn als bedoeld in artikel 62 van het RBD, en die «Administratief ambtenaar op arbeidsovereenkomst» zijn als bedoeld in artikel 88 van het RBD. Het belangrijkste verschil ten opzichte van de voordien voor werknemers geldende rechtspositieregelingen is gelegen in het feit dat met voornoemde Bijzondere Commissie overleg moet worden gevoerd met betrekking tot aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand en de bijzondere regels, volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd; dit geldt ook ten aanzien van de uitgezonden en lokaal op een bepaalde post in dienst genomen werknemers.

Voorts staat ook thans voor alle categorieën werknemers de mogelijkheid van beroep open op de in artikel 144 van het RDBZ bedoelde Commissie van Beroep.

Artikel 10

De in het eerste lid bedoelden zijn onder meer de zogenaamde technische attachés van andere ministeries die op een vertegenwoordiging van het Koninkrijk in het buitenland door de betrokken minister zijn gedetacheerd.

In het tweede lid zijn ambtenaren van andere ministeries bedoeld die ter beschikking zijn gesteld aan het Ministerie van Buitenlandse Zaken voor het verrichten van werkzaamheden op een post in het buitenland.

Voor de in beide leden bedoelden geldt, dat na inwerkingtreding van het RDBZ het gestelde in artikel 13 van dat reglement van toepassing is ten aanzien van de zorg voor de bevordering van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn in verband met de arbeid.

Ook geldt voor de in beide leden bedoelden het bepaalde in artikel 144 e.v. van het RDBZ betreffende de Commissie van Beroep als verplicht voorportaal alvorens betrokkenen zich tot de ambtenarenrechter kunnen wenden, voor zover het een bezwaar betreft betreffende een beslissing van de Minister van Buitenlandse Zaken krachtens het RDBZ, of van de betrokken minister ingevolge artikel 8, achtste lid, van het RDBZ. Voor de in het eerste lid bedoelden is daarbij bepaald, dat de Commissie van Beroep haar advies over een ingediend bezwaar uitbrengt aan de betrokken minister, die de ambtenaar op een post in het buitenland heeft gedetacheerd.

Voor de in het tweede lid bedoelden gelden daarnaast de bepalingen van artikel 142 betreffende het georganiseerd overleg.

Paragraaf 3. Nadere bepalingen betreffende de keuzemogelijkheid voor overgang naar overplaatsbaar of niet-overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ

Het is van veel belang er naar te streven, dat ten aanzien van een zo groot mogelijk aantal thans in dienst zijnde ambtenaren bekend is, of zij met ingang van de inwerkingtreding van het RDBZ zullen overgaan naar de DBZ als overplaatsbaar dan wel als niet-overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ. Zulk een gedragslijn komt de duidelijkheid ten goede. Daarom zal in de interimperiode gelegen tussen de plaatsing in het Staatsblad en het tijdstip van inwerkingtreding van het RDBZ het keuzeproces en de voorlichting daarover dienen te zijn afgerond.

Artikelen 12 en 13

Het feit dat thans in dienst zijnde ambtenaren op grond van artikel 5 de mogelijkheid hebben tot het kenbaar maken van hun keuze tussen overplaatsbaar dan wel niet-overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ, houdt niet in alle gevallen in dat er zekerheid bestaat over honorering van die keuze dan wel het tijdstip daarvan.

Daarom is in deze artikelen aangegeven, in welke gevallen bepaalde voorwaarden voor effectuering van een kenbaar gemaakte keuze gelden.

Gezien hetgeen voor ogen staat bij de totstandkoming van de DBZ als geïntegreerde dienst, wordt de drempel voor overgang naar de DBZ als overplaatsbaar ambtenaar zo laag mogelijk gelegd.

Ambtenaren op wie voorheen het RBD van toepassing was, waren krachtens dat reglement reeds overplaatsbaar in binnen- en buitenland; zij waren reeds medisch geschikt voor functievervulling overal ter wereld. Voor hen zijn er derhalve geen voorwaarden gesteld.

Hetzelfde geldt voor ambtenaren op wie voorheen het RBD of het ARAR van toepassing was en die (sedert februari 1979) tevens de integratieclausule bij hun aanstelling hebben ondertekend; in deze clausule werd reeds bepaald dat voor hen geen voorwaarden zullen gelden.

Slechts voor ARAR-ambtenaren die de integratieclausule niet hebben ondertekend gelden twee voorwaarden voor effectuering van hun keuze voor overgang naar de DBZ als overplaatsbaar ambtenaar, te weten medische geschiktheid en (voor zover zij aan dit vereiste niet reeds voldeden) een gunstige uitslag van een antecedentenonderzoek en veiligheidsonderzoek. De geneeskundige keuring geschiedt door de Rijksbedrijfsgezondheids- en bedrijfsveiligheidsdienst (RBB); door de van overeenkomstige toepassing verklaring van artikel 25 van het RDBZ, worden ook gezinsleden in de gelegenheid gesteld via een geneeskundige keuring inzicht te verwerven in hun geschiktheid tot verblijf waar ook ter wereld. Om praktische redenen behoeven de gezinsleden zich, desgewenst, eerst te laten keuren ter gelegenheid van een voorgenomen uitzending van de ambtenaar.

De bepaling van artikel 51, vijfde lid, van het RDBZ, voor het geval de gezinsleden geen gebruik hebben gemaakt van deze gelegenheid, dan wel indien zij na keuring niet geschikt zijn verklaard voor verblijf waar ook ter wereld, is eveneens van overeenkomstige toepassing.

Krachtens het RDBZ zullen niet-overplaatsbare ambtenaren van de DBZ uitsluitend voor werkzaamheden hier te lande worden aangesteld.

Zowel ambtenaren op wie voorheen het ARAR dan wel het RBD van toepassing was, konden hier te lande werkzaam zijn, zodat voor hen die als niet-overplaatsbaar ambtenaar naar de DBZ willen overgaan geen bijzondere voorwaarden gelden.

Voorts is in deze artikelen nader aangegeven op *welk moment* die keuze, indien aan de voorwaarden is voldaan, wordt geëffectueerd.

Zo wordt bereikt, dat ten aanzien van allen die als overplaatsbaar ambtenaar naar de DBZ overgaan, die overgang op hetzelfde tijdstip wordt geëffectueerd, ongeacht het feit of voorheen het ARAR dan wel het RBD op hen van toepassing was, en ongeacht het feit dat voor sommigen

de afronding van het in artikel 13, tweede lid, voorgeschreven medische-, antecedenten- en veiligheidsonderzoek eerst na het tijdstip van inwerkingtreding van het RDBZ zal zijn geschied.

Een en ander wordt wenselijk geacht vanwege het in het RDBZ voorziene loopbaan- en bevorderingsbeleid voor overplaatsbare ambtenaren van de DBZ.

In artikel 12, tweede lid, wordt bepaald, op welk moment de keuze van een ambtenaar op wie voorheen het RBD van toepassing was, wordt geëffectueerd, wanneer betrokkene niet-overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ wil worden. De in dit lid bedoelde plaatsing betreft de eerstvolgende plaatsing onder vigeur van het RDBZ. Getracht zal worden betrokkene (die ten tijde van de inwerkingtreding van het RDBZ hetzij op een post in het buitenland, hetzij op het departement kan zijn geplaatst), bij deze eerstvolgende plaatsing (wederom) in een functie op het departement te plaatsen, teneinde aldus het verzoek van de voormalige RBD ambtenaar om niet-overplaatsbaar ambtenaar van de DBZ te worden, te honoreren; het zal evenwel kunnen blijken, dat het niet in alle gevallen mogelijk is betrokkene reeds bij zijn eerstvolgende plaatsing in een functie op het departement te plaatsen. De term «departement» is in dit artikel, evenals in volgende artikelen, gebruikt als bedoeld in artikel 7, eerste lid, van het RDBZ.

Paragraaf 4. Inpassing van voormalige ARAR- en RBD-ambtenaren in het rangenstelsel voor overplaatsbare ambtenaren van de DBZ

Artikel 14 tot en met 19

In deze artikelen wordt geregeld op welke wijze de inpassing vanuit de huidige op het ARAR/BBRA 1984 en RBD gebaseerde rangen- en salarisstelsels zal geschieden.

Als uitgangspunt is genomen dat men wordt ingepast in de DBZ-rang en de daarbij behorende salarisschaal die overeenkomt met de rang dan wel salarisschaal die betrokkene vóór de inwerkingtreding van het RDBZ had; daarenboven is de huidige salarisanciënniteit/salarisnummer bepalend voor de vaststelling van het salarisnummer in de DBZ-salarisschaal. Waar er sprake is van incongruentie met betrekking tot de oude en de nieuwe salarisschaal, is de systematiek van de overgangsregeling BBRA 1984 (Stb. 1983, 572) zoveel mogelijk gevolgd.

Sommige artikelen behoeven een nadere toelichting:

Artikel 16

Het in het tweede lid, onder a, gestelde geldt voor voormalige administratieve ambtenaren C van de buitenlandse dienst; het onder b gestelde geldt voor voormalige hoofdschrijvers, en het onder c gestelde voor voormalige administratieve ambtenaren D van de buitenlandse dienst, ambtenaren van de buitenlandse dienst der vijfde klasse in bijzondere dienst, alsmede voor ambtenaren van de buitenlandse dienst der vierde klasse.

Artikel 18

Het salarisverloop zoals de overplaatsbare ambtenaar had in de rang/salarisschaal welke vóór zijn overgang naar de DBZ voor hem gold, wordt door zijn overgang niet gewijzigd.

Sommige RBD-schalen hebben een ander salarisverloop dan de corresponderende BBRA-schalen, dat wil bijvoorbeeld zeggen dat er soms sprake is van een lager dan wel hoger aanvangssalaris, of dat de periodieke verhogingen in de RBD-schaal anders verlopen dan in de corresponderende BBRA-schaal. Het in dit artikel bepaalde geldt voor alle rangen; hiermee is ook de situatie gedekt voor een voormalige administratief ambtenaar D met een salarisnummer 0 of 1, alsmede voor een administratief ambtenaar C met een salarisnummer 0, 1, 2, 3 of 4.

Artikel 20

Op voormalige ARAR-ambtenaren is na overgang naar de DBZ als niet-overplaatsbaar ambtenaar, ingevolge artikel 110, onderdeel a, van het RDBZ, het ARAR van overeenkomstige toepassing; diensgevolge blijven voor hen de salarisschalen van het BBRA 1984 gelden. Daarom behoeft alleen voor de voormalige RBD-ambtenaren een voorziening te worden getroffen ter zake van het voor hen geldende salarisschalenstelsel.

Paragraaf 7. *Plaatsingen en bevorderingen na overgang naar de DBZ*

Artikel 22

Krachtens het RDBZ is op het departement hier te lande een beperkt aantal functies aangewezen welke bestemd zijn voor niet-overplaatsbare ambtenaren. De loopbaan van nieuwe personeelsleden die op basis van het RDBZ worden aangesteld als niet-overplaatsbare ambtenaren, zal zich, conform de voor hen geldende bepalingen van het RDBZ, in principe voltrekken binnen deze groep van functies.

Vele thans aanwezige ARAR-ambtenaren, voor zover zij niet zullen overgaan naar de DBZ als overplaatsbare ambtenaren, zullen bij inwerkingtreding van het RDBZ in een functie werkzaam zijn, die is bestemd voor overplaatsbare ambtenaren. Zowel om deze reden, als om de als niet-overplaatsbaar ambtenaar naar de DBZ overgegangene voormalige ARAR-ambtenaren een loopbaanperspectief te kunnen blijven bieden, is voor hen een afwijking van artikel 17, vierde lid eerste volzin, van het RDBZ noodzakelijk. Hierdoor behouden zij formeel de toegang tot alle functies op het departement; de voor overplaatsbare ambtenaren bestemde functies zijn uiteraard ook toegankelijk voor de overplaatsbare ambtenaren.

Om redenen van symmetrie is de hier bedoelde formele toegang tot alle functies op het departement ook mogelijk gemaakt voor die niet-overplaatsbare ambtenaren op wie voorheen het RBD van toepassing was.

Artikel 23

Het artikel verwoordt de intentie dat de promotievooruitzichten die men vóór overgang naar de DBZ had, worden geëerbiedigd.

Daarbij moet in ogenschouw worden genomen dat de overgang van overplaatsbare ambtenaren, voor wie voordien zeer verschillende promotiestelsels golden, naar één nieuwe dienst waarvoor een geïntegreerd bevorderingsstelsel geldt, in sommige gevallen tot onbillijkheden kan leiden. Met het oog hierop werd door de Minister van Buitenlandse Zaken advies ingewonnen bij een door hem ingestelde commissie, de zogenaamde Commissie van Drie Wijzen, met als uitgangspunt de oorspronkelijke, inmiddels gewijzigde, redactie van hoofdstuk VIII van het RDBZ. De slotconclusie en aanbevelingen van de commissie – die door de departementsleiding zijn overgenomen – luiden aldus:

«(6.1) Na zorgvuldig en diepgaand onderzoek, waarbij ook de personeelsvertegenwoordigende organen zijn gehoord, is de Commissie gebleken dat, ook al zijn de promotievooruitzichten cijfermatig in algemene zin gewaarborgd, de integratie – welke overigens onmiskenbaar in het belang van het Ministerie van Buitenlandse Zaken plaatsvindt – niettemin in individuele gevallen tot onbillijkheden kan leiden.

De Commissie heeft zich evenwel bij het zoeken naar oplossingen op het standpunt gesteld dat niet integraal aan de promotieverwachtingen van iedere ambtenaar, zo die al strak zijn te definiëren, kan worden

tegemoetgekomen, aangezien onvolkomenheden en oneffenheden nu eenmaal als een onvermijdelijke prijs moeten worden beschouwd voor de totstandkoming van de integratie.

(6.2) Niettemin is de Commissie van mening, op grond van haar onderzoek de volgende aanbevelingen te moeten doen:

1. Voor de als overplaatsbaar ambtenaar toegetreden ex-ARAR- en ex-RBD-ambtenaren zal – uiteraard aangenomen dat de vereiste geschiktheid en bekwaamheid aanwezig zijn – ter vermindering van onbillijkheden, zoals bedoeld op pagina 3 van dit advies¹, worden afgeweken van de RDBZ-bepaling dat bevordering in eerste instantie op basis van anciënniteit en pas bij gelijke anciënniteit in volgorde van bekwaamheid en geschiktheid zal geschieden, met dien verstande, dat in daarvoor in aanmerking komende gevallen afwijking mogelijk is van de volgende RDBZ-bepalingen:

- dat bevordering uitsluitend naar de naasthogere rang mogelijk is;
- dat bevordering niet eerder mogelijk is dan na het verstrijken van de voor de rang geldende minimumtermijnen.

De Commissie voegt hieraan toe, dat deze aanbeveling haars inziens ook van toepassing zou kunnen worden verklaard op gevallen waarin bekwaamheid en geschiktheid een snellere doorstroming vereisen dan volgens de huidige regels van het concept-RDBZ mogelijk is.

2. De Adviescommissie Bevorderingen zal het gebruik van deze mogelijkheden zoveel mogelijk bevorderen en aan de Minister periodiek rapporteren in hoeverre hiermede rekening is gehouden bij de opstelling van de jaarlijkse promotie-aanbevelingen.

3. Bij het toetsen of aan de sub 1 vermelde criteria is voldaan, zal de Adviescommissie Bevorderingen met name rekening houden met de aard en het niveau van de functie op het departement respectievelijk op een post in het buitenland, alsmede met de uitgebrachte beoordelingen waaruit kan blijken of de vereiste bekwaamheid en geschiktheid inderdaad aanwezig zijn.

De Commissie merkt nog op, dat zij weliswaar de clausuletekenners niet tot de doelgroepen heeft gerekend, doch dat dit geenszins betekent, dat haar aanbevelingen voor deze categorie niet zouden mogen gelden.

¹ De Commissie van Drie Wijzen hanteerde daarbij de definitie dat een onbillijkheid aanwezig moet worden geacht, wanneer voor een toetredende ambtenaar, door het feit van zijn inschaling in de ranglijst van de DBZ, een beduidend nadeel in zijn bevorderingsvooruitzichten dreigt te zullen ontstaan. «Beduidend» moet dan worden opgevat in de zin van *langdurig*, d.w.z. dat een relatief ongunstige plaatsing op de ranglijst niet of niet binnen redelijke termijn zal kunnen worden gecorrigeerd; en in de zin van *ernstig*, d.w.z. dat in van belang zijnde mate achtergebleven wordt bij het normale verwachtingspatroon dat een toegetreden ambtenaar mag koesteren. Oneffenheden bij de inschaling die niet aan dit criterium voldoen heeft de Commissie buiten beschouwing gelaten.

(6.3) De Commissie is zich er terdege van bewust dat, indien haar suggesties zouden worden aanvaard, daarmee het toekomstige promotiebeleid verre van een eenvoudige taak zal blijken te zijn; zij realiseert zich daarbij dat dit eisen zal stellen aan de kwaliteit van de personeelsdienst. Uitvoering zal immers moeten worden gegeven aan de bepalingen van de Overgangsregeling in de geest van de door de Commissie voorgestelde aanbevelingen.

(6.4) De Commissie beschouwt haar advies als één geheel en vertrouwt er op dat het als zodanig zal worden opgevolgd. Daartoe acht zij het aangewezen, dat haar advies wordt geïncorporeerd in de Overgangsregeling. Omdat dit aansluit op de in de Overgangsregeling en RDBZ ontworpen promotiesystematiek en in feite neerkomt op een nadere uitwerking en verfijning van de regels die daarin zijn vastgelegd, behoeft dit het tijdstip van invoering van de integratie niet te vertragen.

(6.5) De Commissie is van oordeel, dat zij met bovenstaande aanbevelingen tegemoetkomt aan de bezwaren, die voor ARAR- en RBD-ambtenaren aan de huidige regelgeving betreffende het promotiebeleid na inpassing kleven.

De Commissie heeft op grond van haar onderzoek het volste vertrouwen, dat door de combinatie van de door de Commissie geconstateerde aanzienlijke feitelijke promotiemogelijkheden en het door de Commissie aanbevolen actieve en selectieve promotiebeleid met daarenboven de mogelijkheid om in voorkomende gevallen een rang te kunnen overslaan respectievelijk van de minimum-promotietermijn te kunnen afwijken, de aanvankelijke onvolkomenheden op het moment van de inpassing niet tot onbillijkheden in de door de Commissie gedefinieerde zin zullen leiden.»

Artikel 24

Deze bepaling impliceert dat betrokkene voor de duur van zijn werkzaamheden op de huidige standplaats tevens in aanmerking blijft komen voor de eventuele aan die titel verbonden emolumenten.

Paragraaf 8. Overige bepalingen

Artikel 29

In de integratieclausule (zie ook de toelichting bij artikel 3) is een procedure opgenomen volgens welke betrokkenen bezwaar kunnen indienen tegen de «automatische» overgang naar de DBZ op grond van het ondertekende «Definitief verzoek».

De ondertekenaars van de integratieclausule die niet via de Interimregeling Gemeenschappelijke Werving, Selectie en Opleiding sedert 11 juli 1983 zijn aangesteld, verbonden zich tot automatische overgang naar de DBZ, zonder dat daarbij expliciet werd aangegeven dat deze overgang hetzij als niet-overplaatsbaar ambtenaar zou geschieden, hetzij – wat gezien de intentie van de integratieclausule verwachtbaar zou zijn geweest – als overplaatsbaar ambtenaar. Daarentegen is voor degenen die sedert 11 juli 1983 volgens genoemde interimregeling zijn aangesteld, expliciet aangegeven dat zij «automatisch» zullen overgaan naar de DBZ als *overplaatsbaar* ambtenaar. De mogelijkheid van het indienen van *bezwaar* bestaat evenwel voor allen (inclusief voor degenen die via de interimregeling zijn aangesteld) die de integratieclausule hebben ondertekend.

Vooropgesteld dient te worden, dat de redactie van de integratie-clausule is afgestemd op de – destijds aangehangen en tot onlangs vastgehouden – beleidslijn dat overgang van zittende ambtenaren naar de DBZ op basis van vrijwilligheid zou geschieden, met uitzondering van degenen die de integratieclausule hebben ondertekend.

Nu uiteindelijk is besloten tot overgang naar de DBZ van rechtswege, met keuzemogelijkheid voor overgang als overplaatsbaar dan wel niet-overplaatsbaar ambtenaar, heeft de integratieclausule als zodanig, en in het bijzonder de daarin neergelegde mogelijkheid tot het instellen van bezwaar, haar betekenis verloren.

Alleen voor degenen die volgens de Interimregeling Gemeenschappelijke Werving, Selectie en Opleiding zijn aangesteld kan de in de integratie-clausule neergelegde bezwaarprocedure praktische betekenis hebben wanneer deze ambtenaren bezwaar aantekenen tegen overgang als *overplaatsbaar* ambtenaar.

Artikel 30

De in dit artikel bedoelde gedetacheerden betreffen in het bijzonder de onder het ARAR vallende ambtenaren van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, die op grond van de zogenaamde detacheringsregeling tijdelijk werden geplaatst op een post in het buitenland. Een aantal van hen kreeg een zogenaamde algemene terugkeergarantie, zonder dat een specifieke terugkeerfunctie op het departement van te voren is aangewezen. Voor

de meesten geldt evenwel, dat van te voren wel in een specifieke terugkeerplaats werd voorzien, veelal dezelfde functie die door betrokkenen vóór hun detachering werd vervuld. Voor degenen die als overplaatsbaar ambtenaar naar de DBZ overgaan verliest zo'n specifieke terugkeerfunctie haar betekenis, en kan zelfs haaks staan op het voor de overplaatsbare ambtenaren geldende plaatsingsbeleid. Bovendien blijkt in de praktijk, dat een terugkeer naar de oude functie door betrokkenen zelf in de meeste gevallen als teleurstellend wordt ervaren. Vandaar dat in het tweede lid is bepaald dat de aanwijzing van een specifieke terugkeerplaats vervalft bij toetreding als overplaatsbaar ambtenaar.

Betrokkene zal, na ommekomst van de detacheringsperiode, in een passende functie geplaatst worden, hetzij op het departement, hetzij op een andere post.

Ook ten aanzien van gedetacheerden voor wie van te voren niet in een specifieke terugkeerplaats werd voorzien, geldt het bovenstaande.

De Minister van Buitenlandse Zaken,
H. van den Broek