

506

Besluit van 30 september 1986, houdende wijziging van het Rechtspositiebesluit onder- wijspersoneel (Stb. 1985, 110) (invoering rechts- positieregeling overig personeel basisonder- wijs, speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 24 april 1986, nr. 151350 en van 13 mei 1986, nr. 151282, Directie Arbeidsvoorwaardenbeleid;

Gelet op artikel 20, tweede lid, onder b, van de Wet op het basisonderwijs (Stb. 1984, 2), artikel 27, vierde lid, en artikel 28, tweede lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs (Stb. 1984, 654);

De Raad van State gehoord (adviezen van 18 juni 1986, nr. WO5.86.0232 en van 19 juni 1986, nr. WO5.86.0216);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 22 september 1986, nr. 151911, Directie Arbeidsvoorwaardenbeleid;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

In het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110)¹ worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. In artikel I-A1 vervalt in onderdeel e2 na «leraar» de komma en komen de woorden «lid van het onderwijsondersteunend personeel» te vervallen.

B. Hoofdstuk I-T wordt gewijzigd als volgt:

1. In artikel I-T1 wordt:

- a. in onderdeel a na «onder» ingevoegd: e1, e2,;
- b. in onderdeel b na «onder» ingevoegd: d1, d2,.

2. Na artikel I-T65 worden toegevoegd de paragrafen 7 tot en met 9 luidende als volgt:

Artikel I-T66. Begripsbepalingen

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

- a. «belanghebbende»: de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onderdeel e2, voorzover het betreft het overig personeel in dienst van het bevoegd gezag waarvoor de formatie in het Formatiebesluit ISOVSO (Stb. 1985, 518) wordt vastgesteld, dan wel een lid van het overig personeel dat aan een school is benoemd op grond van artikel 24, tweede lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs (Stb. 1984, 654), dan wel een lid van het overig personeel dat op grond van artikel 57, eerste lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs aan een school is benoemd in een functie genoemd in de bijlage T3f van dit besluit;
- b. «school»: een instelling als bedoeld in artikel 1-A1, onder d2;
- c. «formatiebesluit»: het Formatiebesluit ISOVSO;
- d. «formatie»: de formatie bedoeld in het formatiebesluit;
- e. «categorie»: een functie of een groep van functies als bedoeld in artikel 12 van het formatiebesluit.

Artikel I-T67. Vaststelling salaris

1. Voor de belanghebbende geldt als maximumschaal de salarisschaal die in de bijlage T3f van dit besluit bij zijn functie is vermeld.

2. Bij benoeming wordt aan de belanghebbende het salaris toegekend dat is vermeld bij het salarisnummer 0 in de laagste schaal, welke in de bijlage T6d van dit besluit achter de voor hem geldende maximumschaal is genoemd.

3. In afwijking van het tweede lid kan, indien daartoe naar het oordeel van het bevoegd gezag aanleiding bestaat, aan de belanghebbende die ten minste 21 jaar is, een hogere salarisschaal en een salarisnummer worden toegekend met dien verstande dat:

- a. de inschaling plaatsvindt volgens de laagst mogelijke schaal, zoals vermeld in de bijlage T6d van dit besluit en
- b. het hem toe te kennen salarisbedrag in de voor hem geldende schaal ten hoogste een periodiek uitgaat boven zijn laatstgenoten salaris, en
- c. dit bedrag ten minste twee periodieken van het maximum in de van toepassing zijnde schaal is verwijderd.

4. In geval het laatstgenoten salaris van de belanghebbende gelijk is aan, dan wel uitkomt boven het maximumsalaris behorende bij de maximumschaal van de functie, waarin hij wordt benoemd, wordt hij ingepast op dat maximum tenzij Onze minister in bijzondere gevallen anders beslist.

5. Indien voor de belanghebbende in zijn vorige betrekking een salarisregeling gold, welke niet van rijkswege wordt vastgesteld, is voor de toepassing van het derde en het vierde lid de goedkeuring van Onze minister vereist.

6. De maximumschaal die geldt voor de belanghebbende, die met toepassing van artikel 24, tweede lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs aan een school wordt benoemd in een andere functie dan bedoeld in het eerste lid, wordt vastgesteld door Onze minister overeenkomstig de voor het rijkspersoneel geldende normen.

Artikel I-T68. Vaststelling salaris bij gecombineerde functie

1. Indien de belanghebbende een zodanige functie aan een school bekleedt dat hij formatie bezet die bestemd is voor twee of meer categorieën,

rieën waarvoor verschillende schalen gelden, wordt voor de bepaling van de voor hem geldende schaal die categorie in aanmerking genomen die de meeste tijd in beslag neemt.

2. Indien de belanghebbende een zodanige functie aan een school bekleedt dat hij formatie bezet die in gelijke mate is bestemd voor twee of meer categorieën, waarvoor verschillende schalen gelden, is de hoogste schaal van toepassing.

3. Het maximumsalaris dat behoort bij de in het eerste en het tweede lid bedoelde functie wordt in de voor de belanghebbende geldende salarisschaal vastgesteld op een maximumsalarisbedrag als is aangegeven in het vierde en het zesde lid. Het maximumsalarisbedrag wordt uitgedrukt in een schaal en een salarisnummer in die schaal.

4. Het maximumsalarisbedrag bedoeld in het derde lid is een bedrag in de voor de belanghebbende geldende schaal dat zo dicht mogelijk ligt bij de som van de bedragen die zijn verkregen door de hoogste bedragen van de schalen die behoren bij de categorieën waarin de belanghebbende formatie bezet te verminderen naar rato van de omvang van de formatie die hij in elk van de desbetreffende categorieën bezet.

5. Toepassing van artikel I-T70 mag voor een belanghebbende niet leiden tot een hoger salaris dan het op grond van het vierde lid bepaalde maximumsalarisbedrag.

6. Indien de in het vierde lid berekende som hoger is dan het hoogste bedrag in de voor de belanghebbende geldende schaal, wordt het maximumsalarisbedrag overeenkomstig het vierde lid vastgesteld in de eerstvolgende schaal waarvan het hoogste bedrag hoger is dan eerderbedoelde som.

7. Indien de belanghebbende voor wie met toepassing van het bepaalde in het zesde lid een maximumsalarisbedrag is vastgesteld, het maximumsalaris in de voor hem geldende schaal gedurende twaalf maanden heeft genoten, wordt hem vervolgens jaarlijks op de voet van artikel I-T70 een periodieke verhoging toegekend. Deze jaarlijkse periodieke verhoging wordt toegekend in de laagste schaal waarin het naasthogere bedrag voorkomt, tot het moment waarop het maximumsalarisbedrag is bereikt.

Artikel I-T69. Aanstellingsvereisten

In een functie kan slechts worden benoemd de belanghebbende die voldoet aan de voor die functie gestelde aanstellingsvereisten, voor zover aangegeven in bijlage T4d van dit besluit.

Artikel I-T70. Periodieke verhoging en bevordering

1. Het salaris van de belanghebbende wordt binnen de salarisschaal periodiek verhoogd tot het naasthogere bedrag. De periodieke verhogingen worden toegekend:

a. wanneer de belanghebbende 21 jaar is en hij het maximumsalaris in de voor hem geldende schaal nog niet heeft bereikt, voor de eerste maal met ingang van de eerste dag van de maand, waarin sinds zijn benoeming één jaar is verstreken en nadien telkens na één jaar;

b. wanneer de belanghebbende jonger is dan 21 jaar, met ingang van de eerste dag van de maand, waarin zijn verjaardag valt;

c. indien de in dit lid, onderdeel a, bedoelde belanghebbende reeds voor zijn 21e verjaardag was aangesteld: met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn verjaardag valt.

2. Voor zover de salarisschaal dit aangeeft, wordt het salaris, wanneer het maximumbedrag is bereikt, voor de eerste maal na zes jaar en vervolgens om de twee jaar verhoogd tot het naasthogere bedrag, vermeld achter een salarisnummer beginnende met de letter U.

3. Indien het bevoegd gezag daartoe termen aanwezig acht, kan een belanghebbende worden bevorderd mits:

- a. de bezoldiging van de belanghebbende nog niet geschiedt volgens de maximumschaal bedoeld in artikel I-T67, tweede lid, en
- b. de belanghebbende het maximumsalaris in de van toepassing zijnde schaal gedurende tenminste een jaar heeft genoten.

4. Van het derde lid, onder b, kan na goedkeuring van Onze minister bij buitengewone bekwaamheid, geschiktheid, ijver of andere door het bevoegd gezag van voldoende belang geachte omstandigheden worden afgeweken indien de belanghebbende tenminste twee jaar volgens de toegepaste schaal bezoldigd is geweest.

5. In geval van bevordering naar een naasthogere schaal en een hogere functie wordt het salarisnummer zodanig vastgesteld dat het salaris in de nieuwe schaal en functie altijd uitgaat boven het salaris dat de belanghebbende in de oude schaal zou hebben genoten.

6. Het tijdstip waarop ingevolge het eerste lid een salarisverhoging zou moeten worden toegekend, ondergaat bij bevordering geen wijziging.

Artikel I-T71. Lesgebonden taken

1. De klasse-assistent en de technisch assistent zijn voor ten hoogste 13/20 deel van hun weektaakomvang belast met lesgebonden taken.

2. De logopedist is voor ten hoogste 13/20 deel van zijn weektaak omvang belast met behandeltaken.

Artikel I-T72. Gevolgen bij daling van het aantal leerlingen

1. Indien door daling van het aantal leerlingen bij een school de omvang van de formatie moet worden teruggebracht, wordt per categorie bezien of dit leidt tot opheffing of wijziging van de omvang van de weektaak van één of meer betrekkingen, een en ander aan de hand van het tweede en het derde lid.

2. Afhankelijk van de mate waarin de omvang van de formatie moet worden teruggebracht, wordt in elk van de daarvoor in aanmerking komende categorieën:

a. uitbesteding van werkzaamheden zoveel mogelijk ongedaan gemaakt, worden

b. één of meer betrekkingen opgeheven indien het formatietekort niet of niet volledig kan worden opgevangen door toepassing van het bepaalde onder a, dan wel wordt

c. in elk van die categorieën de omvang van de weektaak van ten hoogste één belanghebbende verminderd indien na toepassing van het bepaalde onder a en b het formatietekort niet geheel is opgeheven.

3. Het tweede lid, onder b en c, wordt toegepast in de volgorde die in overeenstemming is met de bepalingen van de aan de school bestaande afvloeiingsregeling. In geen geval mag de opheffing van een betrekking worden vertraagd.

Paragraaf 8. Salarissen overig personeel aan scholen voor basisonderwijs

Artikel I-T73. Begripsbepaling

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

«belanghebbende»: de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder e1, behorend tot het overig personeel.

Artikel I-T74. Vaststelling salaris

De schaal die voor de belanghebbende geldt, wordt door het bevoegd gezag vastgesteld met inachtneming van de voor de rijksoverheid geldende normen ten aanzien van functiewaardering.

Paragraaf 9. Salarissen overig personeel aan scholen voor speciaal en voortgezet speciaal onderwijs anders dan bedoeld in artikel I-T66, onder a

Artikel I-T75. Begripsbepaling

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

«belanghebbende»: de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder e2, voorzover het betreft overig personeel in dienst van het bevoegd gezag anders dan bedoeld in artikel I-T66, onder a.

Artikel I-T76. Vaststelling salaris

De schaal die voor de belanghebbende geldt, wordt door het bevoegd gezag vastgesteld met inachtneming van de voor de rijksoverheid geldende normen ten aanzien van functiewaardering.

C. In Titel V wordt na hoofdstuk V-H ingevoegd een hoofdstuk V-M luidende als volgt:

HOOFDSTUK V-M. OVERGANGSRECHT STUDIEFACILITEITEN

Artikel V-M1. Aanspraak studiefaciliteiten per 1 januari 1986 overig personeel basisonderwijs en speciaal en voortgezet speciaal onderwijs

De belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder e1, voorzover het betreft een lid van het overig personeel en de belanghebbende, bedoeld in artikel I-A1, onder e2, voorzover het betreft een lid van het overig personeel bedoeld in artikel I-T75, die op grond van een op 31 december 1985 geldende studiefaciliteitenregeling in verband met een op die datum gevolgde studie dan wel een na die datum nog te volgen studie ten aanzien waarvan deze regeling overeengekomen was, aanspraken had die uitgaan boven de aanspraken op grond van hoofdstuk I-M van dit besluit, behoudt deze hogere aanspraken terzake van deze studie.

D. In hoofdstuk V-T worden na afdeling 6 toegevoegd de afdelingen 7 tot en met 9 luidende als volgt:

Afdeling 7. Overgangsrecht salarissen overig personeel speciaal en voortgezet speciaal onderwijs

Artikel V-T36. Begripsbepalingen

1. De begripsbepalingen van de artikelen I-T1 en I-T66 zijn van overeenkomstige toepassing.

2. In deze afdeling wordt mede verstaan onder:

«school»: een school voor buitengewoon onderwijs als bedoeld in artikel 2, eerste en derde lid, van het Besluit buitengewoon onderwijs 1967 (Stb. 1978, 582) zoals dat luidde op 31 juli 1985.

Artikel V-T37. Functie-inpassing per 1 augustus 1985

De belanghebbende die op 31 juli 1985 aan een school was verbonden, blijft met ingang van 1 augustus 1985 aan dezelfde school benoemd in dezelfde functie en met dezelfde taakomvang voorzover het formatiebesluit dat toelaat. Artikel I-T69 is hierbij niet van toepassing.

Artikel V-T38. Salair inpassing per 1 augustus 1985

1. Voor de belanghebbende die op 31 juli 1985 aan een school was benoemd, wordt op 1 augustus 1985 een salaris bij een volledige weektaak vastgesteld in de hoogste schaal waarin het bedrag van zijn salaris op 31 juli 1985 voorkomt en welke schaal is vermeld in de bijlage T6d van dit besluit achter de maximumschaal die behoort bij de functie waarin hij is benoemd volgens artikel V-T37. Inpassing in de schaal geschiedt op het bedrag dat zo dicht mogelijk ligt bij en tenminste gelijk is aan het salaris bij een volledige weektaak dat voor hem op 31 juli 1985 gold.

2. Indien het salaris bij een volledige weektaak van de belanghebbende bedoeld in het eerste lid op 31 juli 1985 hoger is dan het maximumsalaris van de bij zijn functie behorende maximumschaal per 1 augustus 1985, geschiedt de inpassing op een salaris bij een volledige weektaak dat zo dicht mogelijk ligt bij en ten minste gelijk is aan zijn salaris bij een volledige weektaak op 31 juli 1985 en wel in de laagste schaal waarvan het maximumsalaris gelijk is aan of hoger is dan het salaris bij een volledige weektaak op 31 juli 1985.

3. Het salaris bij een volledige weektaak op 31 juli 1985, als bedoeld in het eerste en het tweede lid, wordt berekend door het feitelijke salaris zonodig om te rekenen naar een volledige weektaak.

4. Het op 1 augustus 1985 op grond van het eerste en tweede lid vastgestelde salarisbedrag wordt, indien de belanghebbende een gedeeltelijke weektaak vervult, naar evenredigheid verminderd.

5. Voor de toepassing van dit artikel blijft buiten beschouwing de e.h.b.o.-toelage, bedoeld in bijlage 2, onder punt 4.

6. De aan de hand van dit artikel uit te voeren berekeningen geschieden op basis van het loonpeil dat geldt op 31 juli 1985.

7. Indien voor de belanghebbende het salaris per 1 augustus 1985 op grond van de regels, zoals die luiden op 31 juli 1985, periodiek moet worden verhoogd, wordt die periodieke verhoging toegekend na de inpassing bedoeld in dit artikel.

Artikel V-T39. Vaststelling salarisuitzicht per 1 augustus 1985

1. Met inachtneming van artikel V-T40 behoudt de belanghebbende die op 31 juli 1985 aan een school was benoemd, het uitzicht op het hoogste salarisbedrag bij een volledige weektaak dat voor hem zou hebben gegolden in de salarisschaal die voor hem op 31 juli 1985 gold, voor zover dat hoogste bedrag bij een volledige weektaak hoger is dan het hoogste bedrag in de voor hem op 1 augustus 1985 geldende maximumschaal.

2. Het in het eerste lid bedoelde uitzicht wordt uitgedrukt in het nummer van de schaal en het salarisnummer binnen die schaal, waarbij het bedrag, waarop uitzicht wordt gegeven is vermeld.

3. Het in het tweede lid bedoelde bedrag is een salaris bij een volledige weektaak dat voor hem zou hebben gegolden in de functie die hij op 31 juli 1985 vervulde, in de laagste schaal waarvan het hoogste bedrag gelijk is aan of hoger is dan het bedrag waarop uitzicht wordt gegeven. Indien het in de vorige volzin bedoelde maximumsalaris op gelijke afstand ligt tot twee bedragen in de laagste schaal, wordt het salaris bij een volledige weektaak waarop uitzicht wordt gegeven, vastgesteld op het naasthogere bedrag.

4. Indien het uitzicht lager is dan het salaris bij een volledige weektaak dat voor hem per 1 augustus 1985 met toepassing van het bepaalde in artikel V-T38 is berekend, wordt het uitzicht vastgesteld op het bedrag van de inpassing.

5. Voor de toepassing van dit artikel blijft buiten beschouwing de e.h.b.o.-toelage, bedoeld in bijlage 2, onder punt 4.

6. De aan de hand van dit artikel uit te voeren berekeningen geschieden op basis van het loonpeil dat geldt op 31 juli 1985.

Artikel V-T40. Overgangsrecht overig personeel vanaf 1 augustus 1985

1. De belanghebbende, voor wie met toepassing van artikel V-T39 in de voor hem op 31 juli 1985 geldende salarisschaal een uitzicht bestaat op een salaris dat hoger is dan het hoogste bedrag in de voor hem op 1 augustus 1985 geldende maximumschaal, behoudt aanspraak op vaststelling van zijn salaris overeenkomstig dat uitzicht, zolang hij vanaf 1 augustus 1985 benoemd blijft aan dezelfde instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d2, in dezelfde functie die hij op 31 juli 1985 vervulde.

2. Zolang het salaris van de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, nog niet is vastgesteld op het hoogste bedrag in de bij zijn functie behorende maximumschaal, wordt hem jaarlijks met toepassing van artikel I-T70 een periodieke verhoging toegekend. Indien hij het bij zijn maximumschaal behorende maximumsalaris gedurende twaalf maanden heeft genoten, wordt hem vervolgens jaarlijks op de voet van artikel I-T70 een periodieke verhoging toegekend. Deze jaarlijkse periodieke verhoging wordt toegekend in de laagste schaal waarin het naasthogere bedrag voorkomt, tot het moment waarop het salarisoniveau is bereikt dat gelijk is aan het voor hem vastgestelde uitzicht.

Artikel V-T41. Overeenkomstige toepassing bij benoeming in gecombineerde functies

1. De artikelen V-T37 tot en met V-T40 zijn van overeenkomstige toepassing voor de belanghebbende die op 31 juli 1985 in meer dan één functie aan één school was benoemd, met dien verstande dat:

a. voor hem met ingang van de datum van inwerkingtreding van het Besluit invoering rechtspositieregeling overig personeel basisonderwijs en speciaal en voortgezet speciaal onderwijs één functie en één schaal en één maximumsalarisbedrag wordt vastgesteld als bedoeld in artikel I-T68;

b. «31 juli 1985» wordt vervangen door: de laatste dag van de maand waarin de datum van inwerkingtreding van het Besluit invoering rechtspositieregeling overig personeel basisonderwijs en speciaal en voortgezet speciaal onderwijs valt, en dat

c. «1 augustus 1985» wordt vervangen door: de eerste dag van de maand volgende op die waarin de datum van inwerkingtreding van het Besluit invoering rechtspositieregeling overig personeel basisonderwijs en speciaal en voortgezet speciaal onderwijs is gevallen.

2. Voor de toepassing van artikel V-T38 wordt voor de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, voor de berekening van het salaris bij een volledige weektaak uitgegaan van het totaal van het voor hem geldende salaris, zonodig omgerekend naar een volledige weektaak.

3. Voor de toepassing van artikel V-T39 wordt voor de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, het uitzicht bepaald aan de hand van het totaal van het voor hem te berekenen salaris op basis van de omvang van de betrekkingen dat is samengesteld uit de evenredige delen van de hoogste bedragen van de bij zijn functies behorende schalen, dan wel de voor hem op 1 augustus 1985 vastgestelde salarissuitzichten, omgerekend naar een bedrag bij een volledige weektaak.

Artikel V-T42. Garantietoelage

1. De belanghebbende wiens salaris door vermindering van zijn wekelijkse taakomvang op 1 augustus 1985 is gedaald wegens autonome vermindering van het aantal leerlingen ten opzichte van het voorgaande schooljaar heeft met inachtneming van dit artikel aanspraak op een toelage ten bedrage van het verschil tussen het salaris, berekend naar de wekelijkse taakomvang vóór de verlaging, doch ten hoogste naar 40 uur,

en het salaris berekend naar de verlaagde wekelijkse taakomvang. Bij de berekening van de toelage blijft buiten aanmerking het aantal wekelijkse uren waarvoor de belanghebbende op de dag voorafgaande aan de verlaging nog niet gedurende tenminste 24 maanden werkzaam is geweest.

2. Op de toelage worden in mindering gebracht de inkomsten, die het gevolg zijn van een vermeerdering van de wekelijkse taakomvang of van het aanvaarden van een betrekking bij het onderwijs op of na het tijdstip van ingang van de verlaging van de wekelijkse taakomvang bedoeld in het eerste lid.

3. De toelage wordt toegekend met ingang van de dag, waarop de verlaging van de wekelijkse taakomvang ingaat tot een nader door Onze minister te bepalen datum.

4. De belanghebbende heeft geen aanspraak op de toelage indien:

- a. de verlaging van de wekelijkse taakomvang plaatsvindt op eigen verzoek of met zijn schriftelijke toestemming;

- b. door de daling van de wekelijkse taakomvang de totale wekelijkse taakomvang in al zijn betrekkingen tezamen niet daalt beneden een volledige weektaak;

- c. de totale wekelijkse taakomvang vóór de vermindering in al zijn betrekkingen tezamen minder dan 12 uur heeft bedragen.

5. De belanghebbende heeft evenmin aanspraak op de toelage voor zover hij naar het oordeel van Onze minister niet voldoende tracht aanvullende, passende werkzaamheden bij het onderwijs te verkrijgen.

Artikel V-T43. Rijksvergoeding zittend personeel per 1-8-1985

De aanspraken die de belanghebbende op grond van deze afdeling geldend kan maken, zijn ten laste van het Rijk beperkt tot de bedragen die door het Rijk op grond van de op 31 juli 1985 geldende regeling voor vergoeding aan de gemeenten in aanmerking werden gebracht.

Afdeling 8. Overgangsrecht salarissen overig personeel basisonderwijs

Artikel V-T44. Begripsbepalingen

1. De begripsbepalingen van de artikelen I-T1 en I-T73 zijn van overeenkomstige toepassing.

2. In deze afdeling wordt verstaan onder: «school»: een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d1.

Artikel V-T45. Salarisinpassing per 1 januari 1986

1. Voor de belanghebbende die op 31 december 1985 bij het bevoegd gezag van een school in dienst was, wordt het salaris op 1 januari 1986 vastgesteld aan de hand van een salarisbedrag behorend bij een volledige weektaak in de laagst mogelijke salarisschaal van de salarisschalen als aangegeven in de bijlage T2 van dit besluit, dat zo dicht mogelijk ligt bij en tenminste gelijk is aan het salarisbedrag bij een volledige weektaak dat voor hem op 31 december 1985 gold.

2. Het eerste lid laat onverlet de aanspraken die de belanghebbende na 1 januari 1986 jegens zijn bevoegd gezag geldend kan maken op grond van zijn aanstelling of arbeidsovereenkomst, die uitgaan boven de in het eerste lid bedoelde salarisbedragen.

3. De salarisbedragen genoemd in de bijlage T2 van dit besluit zijn gebaseerd op een volledige weektaak. Indien de belanghebbende een gedeeltelijke weektaak vervult, wordt het desbetreffende salarisbedrag naar evenredigheid verminderd.

Artikel V-T46. Toepasbaarheid hoofdstuk I-T

De artikelen I-T2 tot en met I-T15 en paragraaf 8 van hoofdstuk I-T zijn tot een nader door Onze minister vast te stellen tijdstip ten aanzien van de belanghebbende, bedoeld in artikel V-T45, niet van toepassing.

Afdeling 9. Overgangsrecht salarissen overig personeel speciaal en voortgezet speciaal onderwijs anders dan bedoeld in artikel I-T66, onder a

Artikel V-T47. Begripsbepalingen

1. De begripsbepalingen van de artikel I-T1 en I-T75 zijn van overeenkomstige toepassing.
2. In deze afdeling wordt verstaan onder: «school»: een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d2.

Artikel V-T48. Salarisinpassing per 1 januari 1986

1. Voor de belanghebbende die op 31 december 1985 bij het bevoegd gezag van een school in dienst was, wordt het salaris op 1 januari 1986 vastgesteld aan de hand van een salarisbedrag behorend bij een volledige weektaak in de laagst mogelijke salarisschaal van de salarisschalen als aangegeven in de bijlage T2 van dit besluit, dat zo dicht mogelijk ligt bij en tenminste gelijk is aan het salarisbedrag bij een volledige weektaak dat voor hem op 31 december 1985 gold.
2. Het eerste lid laat onverlet de aanspraken die de belanghebbende na 1 januari 1986 jegens zijn bevoegd gezag geldend kan maken op grond van zijn aanstelling of arbeidsovereenkomst, die uitgaan boven de in het eerste lid bedoelde salarisbedragen.
3. De salarisbedragen genoemd in de bijlage T2 van dit besluit zijn gebaseerd op een volledige weektaak. Indien de belanghebbende een gedeeltelijke weektaak vervult, wordt het desbetreffende salarisbedrag naar evenredigheid verminderd.

Artikel I-T49. Toepasbaarheid hoofdstuk I-T

De artikelen I-T2 tot en met I-T15 en paragraaf 9 van hoofdstuk I-T zijn tot een nader door Onze minister vast te stellen tijdstip ten aanzien van de belanghebbende, bedoeld in artikel V-T48, niet van toepassing.

E. Na de bijlage T3e wordt ingevoegd een bijlage T3f luidende als volgt:

Bijlage T3f van hoofdstuk I-T van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel

Functies, taakkarakteristieken en maximumschalen als bedoeld in artikel I-T67, eerste lid

Functie	Taakkarakteristiek	Maximumschaal
Administratief medewerker	verricht typewerkzaamheden en overige administratieve werkzaamheden	3
Conciërge	verricht huishoudelijke diensten, kleine onderhouds- en reparatiewerkzaamheden aan gebouwen, terreinen en inventaris.	3
Ergotherapeut	verricht werkzaamheden die tot doel hebben de leerling in staat te stellen optimaal te functioneren in school-, leef- en woonomstandigheden.	8

Functie	Taakkarakteristiek	Maximumschaal
Fysiotherapeut	stelt een behandelingsplan op ten behoeve van verbeteren c.q. handhaven van het motorisch functioneren van de leerlingen, verricht de op de specifieke handicap gerichte therapieën.	8
Klasse-assistent	a. verricht werkzaamheden die liggen op het verzorgende terrein.	2
	b. verricht bij scholen of afdelingen voor meervoudig gehandicapte leerlingen van wie ten minste één van de handicaps een lichamelijke is, werkzaamheden als onder a. waarbij in de uitoefening van de functie op onderdelen wat meer vaardigheden worden vereist vanwege de handicap van de te verzorgen leerlingen.	3
Logopedist/akoepestist	verricht werkzaamheden met betrekking tot onderzoek, diagnostiseren, behandeling en evaluatie.	8
Maatschappelijk deskundige	verricht werkzaamheden die gericht zijn op het onderzoeken van en het oplossen van problemen met betrekking tot sociale relaties van het kind thuis, in de school en in het maatschappelijk verkeer in het algemeen.	8
Orthopedagoog/psycholoog	verricht werkzaamheden die gericht zijn op een verantwoorde plaatsing van de leerlingen in de school en in die niveaugroep die de leerlingen de meest optimale kans biedt met betrekking tot de te leveren schoolprestaties en het zich kunnen bewegen in het toekomstig maatschappelijk verkeer.	11
Psychologisch assistent	verricht werkzaamheden met betrekking tot het afnemen van psychologische testen.	4
Speltherapeut/creatieve therapeut	stelt aan de hand van de hulpvraag, die is verkregen door bestudering van de gegevens van de commissie van onderzoek, behandelingsplannen op met als doel veranderingsprocessen en/of ontwikkelingsprocessen in het gedrag en/of emotie op gang te brengen.	7
Technisch assistent	verricht onderwijsondersteunende werkzaamheden ten behoeve van de praktijklessen; verricht onderhoudswerkzaamheden.	5

F. Na bijlage T4c wordt ingevoegd een bijlage T4d luidende als volgt:

**Bijlage T4d van hoofdstuk I-T van het Rechtspositiebesluit
onderwijspersoneel
Aanstellingsvereisten als bedoeld in artikel I-T69**

Functie	Aanstellingsvereisten
Ergotherapeut	het bewijs van bevoegdheid van ergotherapeut, afgegeven op grond van artikel 3 van Ergotherapeutenbesluit van 25 juni 1981 (Stb. 569).
Fysiotherapeut	het bewijs van bevoegdheid van fysiotherapeut, afgegeven op grond van artikel 3 van het Fysiotherapeutenbesluit van 1 juli 1977 (Stb. 431).
Logopedist	het bewijs van bevoegdheid van logopedist, afgegeven op grond van artikel 3 van het Logopedistenbesluit van 2 augustus 1980 (Stb. 497).
Maatschappelijk deskundige	h.b.o.-opleiding maatschappelijk werk of een door Onze minister aangewezen diploma.
Orthopedagoog	academisch gevormd met specialisatie in de orthopedagogische richting.
Psycholoog	academisch gevormd met specialisatie jeugd- en kinderpsychologische richting.
Speltherapeut/creatieve therapeut	relevante opleiding op h.b.o.-niveau.

G. Na bijlage T6c wordt ingevoegd een bijlage T6d luidende als volgt:

**Bijlage T6d van hoofdstuk I-T van het Rechtspositiebesluit
onderwijspersoneel
Inschalingsmogelijkheden als bedoeld in artikel I-T67, tweede en
derde lid**

Maximumschaal behorende bij de functie als aangegeven in de bijlage T3f	Inschalingsmogelijkheden als bedoeld in artikel I-T67, tweede en derde lid
2	2
3	2, 3
4	2, 3, 4
5	3, 4, 5
7	5, 6, 7
8	6, 7, 8
11	10, 11

ARTIKEL II

Artikel I, onderdeel D, voor wat betreft afdeling 7, is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de belanghebbende bedoeld in artikel I-T66, onder a, van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel, die op of na 1 augustus 1985 doch vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit is benoemd aan een school als bedoeld in artikel I-A1, onder d2, van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel.

ARTIKEL III

Ten aanzien van de belanghebbende bedoeld in artikel I-A1, onder e1 en e2 van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel, voor zover het respectievelijk betreft een lid van het overig personeel en een lid van het overig personeel als bedoeld in artikel I-T75 die op 1 augustus 1985 aan een instelling als bedoeld in artikel I-A1, onder d1, respectievelijk d2 is benoemd, is in de periode van 1 augustus 1985 tot 1 januari 1986 hoofdstuk I-H van genoemd Rechtspositiebesluit van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL IV

Het koninklijk besluit van 23 maart 1985, houdende wijziging van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb.155) wordt als volgt gewijzigd:

In onderdeel H wordt in artikel I-M1, onderdeel b, onder 2, na «onder» ingevoegd: e1, e2,

ARTIKEL V

1. Dit besluit dat kan worden aangehaald als «Besluit invoering rechtspositieregeling overig personeel basisonderwijs en speciaal en voortgezet speciaal onderwijs» treedt met uitzondering van het vijfde lid in werking met ingang van de tweede dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst en werkt terug als is aangegeven in het tweede tot en met het vierde lid.

2. Artikel I, onderdeel B, onder 2, voor wat betreft paragraaf 7, onderdeel D, voor wat betreft afdeling 7, en de onderdelen E tot en met G werkt terug tot en met 1 augustus 1985, met uitzondering van artikel I, onderdeel B, onder 2, voor wat betreft artikel I-T68 en onderdeel D voor wat betreft artikel V-T41, die in werking treden met ingang van de eerste dag van de maand volgende op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

3. Artikel I, onderdeel B, onder 2, voor wat betreft de paragrafen 8 en 9, onderdeel C en onderdeel D, voor wat betreft de afdelingen 8 en 9, werken terug tot en met 1 januari 1986.

4. Artikel III werkt terug tot en met 1 augustus 1985.

5. Artikel IV treedt in werking met ingang van een bij koninklijk besluit te bepalen datum.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State.

's-Gravenhage, 30 september 1986

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
W. J. Deetman

Uitgegeven de eenentwintigste oktober 1986

De Minister van Justitie,
F. Korthals Altes

¹ Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 12 juli 1986, Stb. 402

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 11 november 1986 nr. 218

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

Met dit besluit wordt ten eerste beoogd voor het niet onderwijzend personeel in het speciaal en het voortgezet speciaal onderwijs waarvoor een formatieregeling geldt een salarisregeling vast te stellen, waardoor dit personeel met ingang van 1 augustus 1985 onder de werking van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110) komt te vallen.

Tot 1 augustus 1985 werden er voor de vergoeding aan de gemeenten van de kosten van het overig personeel bij het openbaar en het bijzonder onderwijs slechts normen gesteld bij jaarlijkse circulaire, laatstelijk in de circulaire van 19 juli 1985, kenmerk BO/SP 23357-85009337, de zgn. «FIPULI-circulaire». In deze circulaire werd voor wat betreft de vergoeding aan de gemeenten voor de rechtspositie al enigszins rekening gehouden met al bestaande regelingen zoals gemeentelijke regelingen of in sommige gevallen met het Rechtspositiebesluit W.V.O.

De onderhavige salarisregeling is opgenomen in een paragraaf 7 van hoofdstuk I-T van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel. Hoofdstuk I-T kent voor de diverse onderwijssectoren een aantal specifieke salarisparagrafen waarin de per sector verschillende salarisregelingen zijn opgenomen. Het voornemen is om deze verschillende regelingen te harmoniseren en bijeen te brengen in een nieuw hoofdstuk I-S, waarbij hoofdstuk I-T zal komen te vervallen. Ook de salarisregeling voor het overig personeel van scholen voor speciaal en voortgezet speciaal onderwijs zal hierbij worden betrokken. Daarom moet er rekening mee worden gehouden dat deze salarisregeling die aansluit bij de voor het overig personeel bij het algemeen en het voortgezet onderwijs geldende salarisregelingen, zoals die zijn opgenomen in de paragrafen 1 en 3 van hoofdstuk I-T, een voorlopig karakter draagt.

Bij de bovengenoemde harmonisatie zal tevens worden betrokken de garantieregeling bij formatievermindering. De garantietoelage zoals die onder de FIPULI-normen werd toegekend, is in dit besluit opgenomen in het overgangsrecht voor degenen die na 31 juli 1985 met taakvermindering zijn geconfronteerd.

Vooruitlopend op de eerder gememoreerde harmonisatie zijn in deze paragraaf geen vereisten met betrekking tot leeftijd, vakdiploma's en ervaring opgenomen. Het bevoegd gezag kan zelf bepalen welke opleiding en ervaring voor het vervullen van een functie noodzakelijk zijn. In genoemde geharmoniseerde regeling zullen voor bepaalde functies benoemingsvereisten worden gesteld. Daarop vooruitlopend zijn de voor een zevental functies bij het (voortgezet)speciaal onderwijs geldende aanstellingsvereisten in deze salarisregeling ondergebracht. Deze aanstellingsvereisten zijn voor de beroepsuitoefening noodzakelijk.

Met dit besluit wordt voorts beoogd voor het niet onderwijzend personeel in het basisonderwijs en een groep overig personeel in het speciaal en voortgezet speciaal onderwijs waarvoor geen formatieregeling geldt een voorlopige salarisregeling vast te stellen. Hiermede komt dit personeel onder de werking van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel te vallen. De salarisregeling is opgenomen in de paragrafen 8 en 9 van hoofdstuk I-T. De hier gekozen opzet van regelgeving draagt in verband met bovengenoemde harmonisatie eveneens een voorlopig karakter. Voor het personeel waarop deze regeling van toepassing is, geldt geen door de rijksoverheid vastgestelde formatieregeling. Het bekostigingssysteem laat schoolbesturen vrij in de keuze tot uitbesteding van werkzaamheden over te gaan of eigen personeel als hiervoor bedoeld in dienst te nemen. Daarbij geldt de restrictie dat meerkosten, die optreden hetzij tengevolge van uitbesteding hetzij tengevolge van het in

dienst nemen van eigen personeel, niet op de rijksoverheid kunnen worden verhaald. Indien schoolbesturen overgaan tot het indienstnemen van eigen personeel geldt voor dit personeel een salaris- en rechtspositie-regeling, zoals opgenomen in meergenoemd rechtspositiebesluit.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel I

A. Hoofdstuk I-A

In artikel I-A1, onder e2, is de tweeledige aanduiding van niet- onderwijzend personeel in het speciaal en voortgezet speciaal onderwijs komen te vervallen en is deze personeelscategorie thans onder de algemene noemer «overig personeel» gebracht. Voor bedoelde aanduiding is gekozen om daarmee tot eenzelfde terminologie te komen als die welke in het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel ook voor de overige onderwijssectoren wordt gehanteerd. In het Formatiebesluit ISOVSO wordt voor dit personeel de equivalente benaming niet-onderwijzend personeel gehanteerd.

B. Hoofdstuk I-T

Met de in artikel I, onderdeel C, onder 1 en 2 aangebrachte wijzigingen wordt een aanpassing van hoofdstuk I-T beoogd in verband met de invoering van de salarisregeling voor het overig personeel bij het basisonderwijs en bij het speciaal en het voortgezet speciaal onderwijs in dit hoofdstuk.

Paragraaf 7

Aan hoofdstuk I-T is een paragraaf 7 toegevoegd waarin voor het overig personeel in het (voortgezet) speciaal onderwijs een specifieke salarisregeling is opgenomen.

Artikel I-T66

Het bepaalde onder a van dit artikel duidt de kring van belanghebbenden in de zin van deze regeling aan. De regeling is van toepassing op het personeel waarvoor in het eveneens per 1 augustus 1985 ingaande Formatiebesluit ISOVSO (Stb. 1985, 518) een formatieregeling is getroffen, alsmede voor het personeel waarvoor op grond van het bepaalde in artikel 24 van de Interimwet op het speciaal en voortgezet speciaal onderwijs een ad hoc formatie geldt. De regeling is tevens van toepassing op het overig personeel dat op grond van artikel 57, eerste lid, van de Interimwet uit eigen middelen wordt bekostigd en dat in dezelfde functies wordt benoemd als het formatiepersoneel.

Voor het naast genoemde categorieën aan de scholen nog voorkomende ander personeel, dat door de schoolbesturen bekostigd wordt uit de vergoeding voor de materiële instandhouding c.q. uit eigen middelen, is met ingang van 1 januari 1986 in artikel I, onderdeel B, onder 2, (paragraaf 9) van dit besluit eveneens een salarisregeling vastgesteld, zodat ook dit personeel onder de rechtspositie valt.

De formatie-toedeling op grond van genoemd formatiebesluit geschiedt per categorie. Een categorie bestaat in de meeste gevallen uit één functie. Slechts in de volgende gevallen bestaat een categorie uit meer functies nl.:

- de functie van logopedist/akoepedist;
- de functies creatieve therapeut, ergotherapeut en speltherapeut;
- de functies orthopedagoog en psycholoog.

Voor de vaststelling van het salaris bij indiensttreding wordt in dit artikel een aantal voorschriften gegeven. De inschalingsmogelijkheden worden aangegeven in bijlage T6d. De maximumschalen die bij de functies behoren als vermeld in bijlage T3f, zijn vastgesteld overeenkomstig de voor het rijkspersoneel geldende normen ten aanzien van functiewaardering. De toepassing van de rijksnormen geldt overigens niet alleen voor de reeds opgenomen functies maar ook voor eventuele op grond van wettelijke bepalingen aan de school voorkomende andere functies. Indien een belanghebbende wordt benoemd in een functie die voorkomt in bijlage T3f, dan geldt voor hem de bij die functie behorende maximumschaal of één van de bij die maximumschalen behorende inschalingsmogelijkheden. Wordt een belanghebbende met toepassing van artikel 24, tweede lid, van de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs benoemd in een andere functie, die niet voorkomt in de bijlage T3f dan wordt het salaris door de minister vastgesteld.

Artikel I-T68

Een belanghebbende kan bij één bevoegd gezag slechts in één functie worden benoemd en voor hem kan slechts één salarisschaal gelden. Indien hij echter feitelijk formatieruimte bezet die aan de school is toegekend ten behoeve van verschillende functies, is voor de bepaling van de voor hem geldende salarisschaal de omvang van de door hem per categorie bezette formatie beslissend. Voor hem geldt de salarisschaal behorend bij dat deel van zijn functie dat het grootste deel van zijn functie in beslag neemt. Bij gelijke omvang geldt de hoogste schaal.

Het te bereiken maximumsalarisbedrag wordt bepaald naar evenredigheid van de hoogste bedragen van de schalen die behoren bij de categorieën waarin de belanghebbende formatie bezet.

In het derde, het vierde en het zesde lid is aangegeven hoe dat maximumsalarisbedrag moet worden berekend. Daarbij kan het zich voordoen dat het maximumsalarisbedrag lager is dan het maximumsalaris van de voorgaande aanloopschaal. In het vijfde lid is derhalve bepaald dat artikel I-T70 slechts kan worden toegepast tot ten hoogste het in artikel I-T68 vastgestelde maximumsalarisbedrag.

In het zesde lid wordt aangegeven hoe het maximumsalarisbedrag wordt vastgesteld indien de in het vierde lid berekende som hoger is dan het hoogste bedrag van de op grond van het eerste en het tweede lid vastgestelde salarisschaal. In het zevende lid is bepaald hoe het in het zesde lid vastgestelde maximumsalarisbedrag kan worden bereikt.

Artikel I-T69

Voor een aantal functies zijn in bijlage T4d aanstellingsvereisten opgenomen, die voor de beroepsuitoefening noodzakelijk zijn.

Artikel I-T70

In dit artikel is aangegeven wanneer een belanghebbende kan worden bevorderd zowel binnen de functie naar een hogere schaal als naar een andere functie met een hogere schaal. Tevens is aangegeven hoe het nieuwe salaris moet worden vastgesteld. Het nieuwe salaris moet bij een bevordering altijd uitgaan boven het oude salaris. In een aantal gevallen zal het daartoe nodig zijn dat er een zgn. «bevorderingsperiodiek» wordt gegeven.

Met name bij de schalen met salarisnummers die beginnen met de letter «U» kan zich de situatie voordoen dat een belanghebbende op termijn geen voordeel meer heeft van een overgang naar een hogere

schaal. In dat geval dient het salaris op het moment van de overgang naar de hogere schaal zoveel hoger te worden vastgesteld als nodig is om te bereiken dat het «nieuwe» salaris altijd hoger is dan wat betrokkene op enig moment volgens de oude schaal zou hebben genoten.

Artikel I-T71

De werkzaamheden verricht door de klasse-assistent en de technisch assistent zijn in hoge mate lesgebonden, die van de logopedist bestaan voornamelijk uit behandeltaken. Omdat er ook andere werkzaamheden tot de taak van deze functionarissen behoren, is er een maximum gesteld aan de omvang van de inzet voor deze werkzaamheden. Dat maximum is 65% ofwel 26/40e deel van de omvang van de betrekking.

Artikel I-T72

Dit artikel geeft aan wanneer en in welke volgorde ontslag en/of taakvermindering volgt voor een belanghebbende bij vermindering van de totale formatie-omvang. Aangezien de formatietoedeling per categorie geschiedt zal ook een vermindering van de formatie-omvang doorwerken naar elke categorie. Afhankelijk van de mate van de vermindering van de formatie-omvang wordt in elke categorie eerst bezien of uitbesteding van werkzaamheden geheel of gedeeltelijk ongedaan kan worden gemaakt, waarbij uiteraard rekening wordt gehouden met de lopende contracten. Kan dat niet dan wordt vervolgens aan de hand van de aan de school geldende afvloeiingsvolgorde voor iedere categorie bepaald of door opheffing van één of meer betrekkingen de bestaande formatie in overeenstemming kan worden gebracht met de (verminderde) formatie-omvang. Indien ook deze vermindering van de formatie niet voldoende is om tot opheffing van één of meer betrekkingen over te gaan of indien opheffing van één of meer betrekkingen niet voldoende is, wordt overgegaan tot taakvermindering van ten hoogste één belanghebbende per categorie. Indien in een categorie meerdere functies voorkomen, kan ook in die categorie slechts bij één belanghebbende tot taakvermindering worden overgegaan.

Paragrafen 8 en 9

Aan hoofdstuk I-T zijn de paragrafen 8 en 9 toegevoegd waarin voor het overig personeel in respectievelijk het basisonderwijs en het niet-formatie personeel bij het (voortgezet) speciaal onderwijs voorzover dat niet onder paragraaf 7 valt, specifieke salarisregelingen zijn opgenomen. In de regeling kon nog niet worden opgenomen in welke functies met de daarbij behorende maximumschalen belanghebbenden benoemd kunnen worden, omdat er nog niet voldoende inzicht bestaat welke functies en welke salarisschalen er in de praktijk voor het niet onderwijzend personeel in het basisonderwijs voorkomen. Eerst nadat hierin na een inventariserend onderzoek voldoende inzicht is verkregen zal het op basis van de onderzoeksgegevens mogelijk worden te bezien welke voor het basisonderwijs geëigende functies met de daarbij behorende maximumschalen in het besluit moeten worden opgenomen en op welke wijze zulks dient te geschieden. Voor het zittend personeel zal aan de hand van de inventarisatie in elk geval een definitieve regeling worden getroffen.

Artikel I-T74

In artikel I-T74 is in verband met het bovenstaande vooralsnog volstaan met een regeling waarin het bevoegd gezag zelf de salarissen, uitgedrukt in schaalbedragen als genoemd in bijlage T2 van dit besluit, vaststelt voor de functies waarin het het overig personeel wil benoemen, met dien

verstande dat het daarbij wel de rijksnormen ten aanzien van functiewaardering in acht dient te nemen. Dit betekent in dit verband dat de bevoegde gezagsorganen voor de betrokken functies dezelfde maximumschalen zullen moeten hanteren als die welke in het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel voor overeenkomstige functies van overig personeel in het voortgezet onderwijs voorkomen.

Artikelen I-T75 en I-T76

Voor het overig personeel in het speciaal en voortgezet speciaal onderwijs waarvoor geen formatieregeling wordt vastgesteld, is in deze artikelen een regeling getroffen overeenkomstig paragraaf 8.

C. Hoofdstuk V-M

Hoofdstuk I-M bevat voor het zittend personeel waarop de bovengenoemde paragrafen 8 en 9 betrekking hebben een garantie dat het een studie waarmee het bij de invoering van de regeling bezig was, mag afmaken met toepassing van de vóór de invoering van de regeling geldende studiefaciliteitenregeling, voorzover deze gunstiger is dan de nieuwe regeling in hoofdstuk I-M. De garantie geldt ook voor een studie, waarmee na de invoering van de regeling wordt aangevangen, ten aanzien waarvan tussen het bevoegd gezag en de belanghebbende de afspraak loopt dat daarop een studiefaciliteitenregeling van toepassing zou zijn, zoals die vóór de invoering van de regeling gold.

D. Hoofdstuk V-T

Afdeling 7

In deze afdeling zijn een aantal overgangsbepalingen opgenomen voor het overig personeel dat op 31 juli 1985 en op 1 augustus 1985 aan scholen voor speciaal en voortgezet speciaal onderwijs (vóór 1 augustus 1985 scholen voor buitengewoon onderwijs) is benoemd. In artikel V-T37 wordt de functie-inpassing op 1 augustus 1985 geregeld, in artikel V-T38 de salarissen inpassing op 1 augustus 1985 en in artikel V-T39 de vaststelling van het salarisuitzicht op het maximumsalaris van de op 31 juli 1985 geldende salarisschaal. Op welke wijze en onder welke voorwaarden het uitzicht kan worden bereikt, is opgenomen in artikel V-T40. In artikel V-T41 is vermeld hoe gehandeld moet worden voor de belanghebbenden die in meerdere functies zijn benoemd. Voor degene die na 31 juli 1985 met taakvermindering is geconfronteerd, is de garantietoelage zoals die onder de FIPULI-normen gold, in artikel V-T42 gecontinueerd. Op grond van artikel V-T43 kunnen de aanspraken op grond van deze afdeling ten laste van het Rijk slechts geldend gemaakt worden tot ten hoogste de bedragen die voor de belanghebbende op grond van de zgn. FIPULI-normen vóór 1 augustus 1985 aan de gemeenten werden vergoed. Dit artikel laat onverlet dat de belanghebbende zijn aanspraken op grond van de akte van benoeming jegens zijn bevoegd gezag onverkort geldend kan maken.

Artikel V-T37

De inpassing in de functie geschiedt aan dezelfde school, in dezelfde functie en in dezelfde taakomvang waarin een belanghebbende op 31 juli 1985 was benoemd, uiteraard voorzover op grond van het Formatiebesluit ISOVSO een dergelijke functie met die taakomvang mogelijk is. Voor zover betrokkene niet voldoet aan de aanstellingsvereisten, is artikel I-T69 niet van toepassing.

Voor 1 augustus 1985 kon een belanghebbende bij een bevoegd gezag zijn benoemd in een functie voor werkzaamheden ten behoeve van

meerdere scholen. Op grond van het bepaalde in de Interimwet op het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs is een dergelijke «bovenschoolse» benoeming bij niet-onderwijsgevend niet meer mogelijk. Deze benoemingen dienen dan ook met ingang van 1 augustus 1985 te worden aangepast en wel zodanig dat een belanghebbende aan iedere school afzonderlijk wordt benoemd. Dit kan eventueel in de akte van benoeming tot uitdrukking worden gebracht door alle scholen te vermelden met bij elke school de taakomvang. De inpassing in de functie zoals beschreven in artikel V-T37 geschiedt dan aan iedere school afzonderlijk.

Artikel V-T38

Bij de inpassing op 1 augustus 1985 moet voor de belanghebbende behorend tot het overig personeel een salaris worden vastgesteld, dat bij gelijke taakomvang op 31 juli 1985 en 1 augustus 1985 ten minste gelijk is aan het salaris dat voor hem op 31 juli 1985 gold. Omdat het mogelijk is dat de taakomvang op 1 augustus 1985 kan afwijken van die op 31 juli 1985 wordt voor de inpassing op 1 augustus 1985 uitgegaan van het salaris dat een belanghebbende bij een volledige weektaak geniet of – voor een part-timer – zou hebben kunnen genieten indien hij in een volledige weektaak zou zijn benoemd. De inpassing vindt plaats op een bedrag in de hoogste schaal die bij de functie behoort waarin dat bedrag voorkomt. Voor de belanghebbende die in een part-time betrekking wordt benoemd, wordt op 1 augustus 1985 het salaris bij een volledige weektaak herleid tot het salaris dat bij zijn feitelijke taakomvang op die datum behoort. In het tweede lid wordt aangegeven dat het inpassingsbedrag in voorkomende gevallen ook boven het maximumsalaris van de maximum-schaal kan liggen. Op grond van het bepaalde in het vijfde lid wordt de e.h.b.o-toelage bij de inpassingsberekeningen buiten beschouwing gelaten. Deze toelage staat los van de salarisschalen en wordt na de inpassing wederom bij de bezoldiging geteld. Het zesde lid schrijft voor dat de berekeningen voor de inpassing dienen te geschieden op basis van het loonpeil dat op 31 juli 1985 van kracht is, dit om te voorkomen dat de inpassing door een eventuele herziening van de salarisschalen wordt vertroebeld.

Artikel V-T39

In een aantal gevallen kan het voorkomen dat het maximumsalaris vastgesteld volgens het bepaalde in hoofdstuk I-T van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel lager is dan het maximumsalaris van de schaal volgens welke een belanghebbende volgens de oude regeling werd bezoldigd, indien deze was blijven bestaan. In artikel V-T39 is bepaald dat het uitzicht op het maximumsalaris van de schaal volgens welke de belanghebbende op 31 juli 1985 werd bezoldigd onder bepaalde voorwaarden behouden kan blijven. Deze voorwaarden zijn genoemd in artikel V-T40.

In het eerste, het tweede en het derde lid wordt bepaald hoe dit uitzicht wordt berekend. Evenals bij de inpassing wordt hiervoor uitgegaan van het salaris bij een volledige weektaak.

Als gevolg van de verschillende manieren waarop het inpassingsbedrag en het uitzicht worden bepaald, kan het voorkomen dat het inpassingsbedrag hoger is dan het bedrag waarop het uitzicht is bepaald. In die gevallen wordt op grond van het bepaalde in het vierde lid het uitzicht bepaald op het inpassingsbedrag.

Artikel V-T40

In dit artikel is beschreven op welke wijze en onder welke voorwaarden het uitzicht, dat is vastgesteld op grond van artikel V-T39 kan worden bereikt. Nadat de belanghebbende het maximumsalaris van de voor hem geldende maximumsalarisschaal heeft bereikt, wordt hem jaarlijks een periodieke verhoging toegekend, totdat hij zijn uitzicht heeft bereikt.

Artikel V-T41

Tot de datum van in werkingtreding van dit besluit is het nog mogelijk dat een belanghebbende in meerdere functies is benoemd.

Aangezien artikel I-T68 niet met terugwerkende kracht is ingegaan, wordt het salaris vanaf 1 augustus 1985 tot de eerste dag van de maand volgende op de datum van inwerkingtreding van het onderhavige besluit per functie vastgesteld. De artikelen V-T37 tot en met V-T40 dienen derhalve gedurende die periode per functie te worden toegepast.

Met ingang van de eerste dag van de maand volgende op de datum van inwerkingtreding dient het salaris te worden ingepast in de schaal die voor de belanghebbende met toepassing van artikel I-T68 wordt vastgesteld, of in één van de bijbehorende aanloopschalen. Tevens dient op grond van datzelfde artikel een maximumsalarisbedrag te worden vastgesteld.

Voor de salaire inpassing dient te worden uitgegaan van het totale salaris dat wordt verkregen door optelling van de salarisbedragen die in de verschillende functies worden genoten op de laatste dag van de maand waarin de datum van inwerkingtreding valt.

Voor de bepaling van het salarisuitzicht dient te worden uitgegaan van de hoogste bedragen van de verschillende functies of de eventueel voor de belanghebbende op 1 augustus 1985 vastgestelde salarisuitzichten in de taakomvangen op de laatste dag van de maand waarin de datum van inwerkingtreding valt. Aldus kan een bedrag worden vastgesteld dat een belanghebbende zou kunnen verdienen wanneer hij in al zijn functies volgens die bedragen zou worden bezoldigd. Aan de hand van dit bedrag wordt voor hem overeenkomstig het bepaalde in artikel V-T39 een salarisuitzicht vastgesteld.

Artikel V-T42

Taakvermindering kan op 1 augustus 1985 uitsluitend optreden op grond van daling van het aantal leerlingen. Een eventuele formatievermindering als gevolg van het inwerkingtreden van het formatiebesluit is opgevangen via de aldaar geregelde overgangsbepalingen.

Een belanghebbende die op of na 1 augustus 1985 daadwerkelijk met taakvermindering is geconfronteerd, behoudt recht op een garantietoelage overeenkomstig de vóór 1 augustus 1985 geldende regeling (zie de zgn. FIPULI-circulaire) met dien verstande dat de toelage gelijk is aan het verschil tussen het salaris, berekend vóór de verlaging van de taakomvang en het salaris berekend naar de verlaagde taakomvang en niet meer naar 2/3 van dit verschil. Het voornemen bestaat de garantietoelage te beëindigen bij de invoering van bovengenoemde geharmoniseerde salarisregeling, waarin een nieuwe algemeen geldende garantiesystematiek voor het overig personeel bij het onderwijs zal worden opgenomen.

Afdelingen 8 en 9

In deze afdelingen zijn de salaire overgangsbepalingen opgenomen voor bedoeld overig personeel dat op 31 december 1985 en op 1 januari 1986 aan scholen voor basisonderwijs en voor (voortgezet) speciaal onderwijs is benoemd.

Artikel V-T45 en V-T48

Artikel V-T45 bevat een salaire inpassingsregeling op grond waarvan de salarissen van het zittend personeel waarop het vóór de inwerkingtreding van de onderhavige regeling op grond van de akte van benoeming aanspraak kon maken, dienen te worden uitgedrukt in salarisschalen en salarisbedragen, zoals die in de bijlage T2 van meergenoemd rechtspositiebesluit voorkomen. Genoemd artikel laat onverlet dat het bevoegd gezag eventueel gemaakte salarisafspraken die een uitzicht op hogere salarisbedragen bieden, nakomt. De wijziging van het bekostigingssysteem van het KO/LO naar het basisonderwijs is hierop niet van invloed. Voor bedoelde groep overig personeel in het speciaal en voortgezet speciaal onderwijs, dat op vergelijkbare wijze, d.w.z. niet op basis van een formatieregeling, bekostigd wordt, is in afdeling 9 van hoofdstuk V-T in artikel V-T48 eenzelfde inpassingsregeling getroffen.

Artikel V-T46 en V-T49

In de artikelen V-T46 en V-T49 is erin voorzien dat het zittend personeel vooralsnog niet onder de werking van de salarisregeling in hoofdstuk I-T valt, zoals die voor het personeel, dat na invoering van de regeling wordt aangetrokken, geldt. Dit personeel zal eerst onder bedoelde salarisregeling worden gebracht, wanneer er na bovengenoemd inventariserend onderzoek inzicht is verkregen in de salaire positie van het zittend personeel en er op basis daarvan een definitieve salarisregeling kan worden getroffen, waarbij het ook eerst dan goed mogelijk wordt overgangsrecht te formuleren dat de groei van dit personeel moet regelen van de alsdan bekende oude situatie naar de nieuwe situatie, die de definitieve salarisregeling brengt.

E. In bijlage T3f zijn de functies opgenomen zoals die bij het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs voorkomen. Naast de functies zijn vermeld de taakkarakteristieken en de bijbehorende maximumschalen.

F. In bijlage T4d zijn voor een aantal functies de aanstellingsvereisten opgenomen. Zie hiervoor ook de toelichting op artikel I-T69.

G. In bijlage T6d zijn de inschalingsmogelijkheden opgenomen die behoren bij de maximumschalen als vermeld in bijlage T3f van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel.

Artikel II

In dit artikel is een overgangsbepaling opgenomen voor het overig personeel bij het (voortgezet) speciaal onderwijs dat na 1 augustus 1985 doch vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit bij een school is benoemd op basis van de oude normen zoals die vóór 1 augustus 1985 golden.

Artikel III

Hoofdstuk I-H van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel kan eerst formeel met de invoering van de salarisregeling voor het betrokken personeel van kracht worden. Dit voor het personeel belangrijke onderdeel van de rechtspositie zou echter al met ingang van 1 augustus 1985 van toepassing moeten zijn. Het bepaalde onder Artikel III strekt daartoe.

Artikel IV

In hoofdstuk I-M van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel zoals dat bij de Herziening Onderwijs Salarisstructuur is gewijzigd en met ingang van nog nader vast te stellen tijdstip van kracht zal worden, is aan de kring van belanghebbenden in de zin van dit hoofdstuk het overig personeel in het basisonderwijs en in het (voortgezet) speciaal onderwijs toegevoegd. Tot genoemd tijdstip zal ten aanzien van genoemd personeel het op 1 augustus 1985 geldende hoofdstuk I-M van genoemd Rechtspositiebesluit van toepassing zijn.

Deregulering

Dit besluit is getoetst aan de aanwijzingen inzake terughoudendheid met regelgeving. Het besluit ontmoet uit het oogpunt van deregulering geen bezwaar.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
W. J. Deetman