

---

**493**

**Beschikking van de Minister van Justitie van 2 oktober 1986, houdende plaatsing in het Staatsblad van de tekst van het koninklijk besluit van 23 november 1972, Stb. 672 tot vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 24 van de wet van 15 juni 1972, Stb. 449, houdende gemeentelijke herindeling van Noordwest-Overijssel, zoals dit laatstelijk is gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 augustus 1986, Stb. 488**

---

De Minister van Justitie,

Gelet op Artikel VIII, derde lid van het koninklijk besluit van 28 augustus 1986, Stb. 488;

Besluit:

de tekst van het koninklijk besluit van 23 november 1972, Stb. 672 tot vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 24 van de wet van 15 juni 1972, Stb. 449, houdende gemeentelijke indeling van Noordwest-Overijssel, zoals dit laatstelijk is gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 augustus 1986, Stb. 488, in het Staatsblad te plaatsen als bijlage bij deze beschikking.

's-Gravenhage, 2 oktober 1986

De Minister van Justitie,  
F. Korthals Altes

Uitgegeven de *veertiende* oktober 1986

De Minister van Justitie,  
F. Korthals Altes

**Tekst van het Koninklijk besluit van 23 november 1972, Stb. 672, houdende vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 24 van de wet van 15 juni 1972, Stb. 449, tot gemeentelijke herindeling van Noordwest-Overijssel, laatstelijk gewijzigd bij Koninklijk besluit van 28 augustus 1986, Stb. 488**

**Begripsomschrijvingen**

**Artikel 1.** Dit besluit verstaat onder:

- a. Onze Minister: Onze Minister van Binnenlandse Zaken;
- b. pensioen: een pensioen in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet;
- c. pensioenwet: de Algemene burgerlijke pensioenwet;
- d. lange uitkering: de uitkering omschreven in artikel 7;
- e. korte uitkering: de uitkering omschreven in artikel 13;
- f. uitkering: zowel de lange als de korte uitkering.

**Artikel 2.** 1. Dit besluit verstaat onder belanghebbende:

- a. de ambtenaar in tijdelijke dienst wiens dienstverband minder dan vijf jaren heeft geduurd dan wel van kennelijk tijdelijke aard was;
- b. de werknemer in dienst op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, terwijl hem door het rijk ter zake van zijn arbeidsverhouding invaliditeitspensioen is verzekerd, dan wel zal zijn verzekerd indien het met hem voor langer dan zes maanden of voor onbepaalde tijd aangegane dienstverband zes maanden heeft geduurd, die ten gevolge van een wet tot herindeling van gemeenten wordt ontslagen.

2. Tenzij het tegendeel blijkt wordt onder belanghebbende, gewezen belanghebbende begrepen.

**Artikel 3.** Dit besluit verstaat onder diensttijd: de diensttijd die aan het ontslag voorafgaat en die medetelt voor de pensioenberekening krachtens de pensioenwet of als zodanig zou medetellen wanneer die tijd door inkoop voor pensioen geldig zou zijn verklaard, met uitzondering van de tijd:

- a. die voorafgaat aan een ontslag uit een betrekking waaraan een functioneel leeftijdsontslag is verbonden, mits uit hoofde van dat ontslag een uitkering is toegekend;
- b. die in aanmerking is genomen bij de berekening van de duur van een wachtgeld of van een uitkering ter zake van onvrijwillige werkloosheid ten laste van de overheid;
- c. die voorafgaat aan een onderbreking in de diensttijd door ontslag van langer dan een maand;
- d. bedoeld in artikel D 3 van de pensioenwet;
- e. in een aangehouden betrekking.

2. Voor de toepassing van het vorige lid geldt ten aanzien van de diensttijd bedoeld in artikel D 1, onder b tot en met e, van de pensioenwet, dat belanghebbende geacht wordt het in artikel D 2 van die wet bedoelde verzoek aan de directie te hebben gedaan.

3. Dit besluit verstaat mede onder diensttijd de diensttijd die aan het ontslag voorafgaat in een betrekking waarin belanghebbende krachtens artikel B 7 onder a, van de pensioenwet geen ambtenaar in de zin van die wet is, mits het ontslag uit die betrekking is verleend.

**Artikel 4.** 1. Dit besluit verstaat onder laatstelijk genoten wedde: de bezoldiging, zoals deze laatstelijk voor het ontslag aan de betrekking was verbonden, vermeerderd met de vakantietoelage.

2. Voor zover in de bezoldiging een vergoeding moet worden begrepen wegens onregelmatige dienst, wordt dit bedrag berekend naar het gemiddelde over de aan de dag van het ontslag voorafgaande twaalf volle kalendermaanden.

3. Indien in deze bezoldiging of deze vakantietoelage, anders dan ten gevolge van het verwerven van salarisanciënniteit, wijziging zou zijn gekomen, wanneer de belanghebbende op die bezoldiging in dienst zou zijn gebleven, zal van de dag van inwerkingtreding van die wijziging af het aldus gewijzigd bedrag als laatstelijk genoten wedde gelden.

4. Indien de bezoldiging wegens verminderde werkzaamheden voorafgaande aan de opheffing van de gemeente lager was dan zonder verminderde werkzaamheden het geval zou zijn geweest, kan de bezoldiging ten gunste van de belanghebbende worden herzien.

5. In bijzondere gevallen kan Onze Minister van het hiervoren bepaalde ten gunste van de belanghebbende afwijken.

### **Inschrijvingsplicht**

**Artikel 5.** Zolang de belanghebbende de leeftijd van 60 jaar nog niet heeft bereikt, is hij verplicht zich bij het Gewestelijk Arbeidsbureau van zijn woonplaats als werkzoekende te doen inschrijven uiterlijk op de eerste werkdag volgende op die waarop het ontslag ingaat.

2. Onze Minister kan bepalen, dat de in het vorige lid omschreven verplichting niet geldt voor bepaalde belanghebbenden of groepen van belanghebbenden.

### **Recht op uitkering**

**Artikel 6.** 1. De belanghebbende heeft met ingang van de dag waarop zijn ontslag ingaat, ten last van Hoofdstuk VII van de rijksbegroting recht op een uitkering:

a. op de voet van artikel 7 indien hij een diensttijd heeft van tenminste drie jaren;

b. op de voet van artikel 13 indien hij geen diensttijd heeft van tenminste drie jaren, doch in de periode van twaalf maanden, onmiddellijk voorafgaand aan zijn ontslag, op tenminste 130 dagen binnen het rijk in dienstbetrekking werkzaam is geweest, tenzij recht bestaat op uitkering als bedoeld in artikel 13, eerste lid, laatste volzin.

2. Ten aanzien van de belanghebbende, die

a. in een regelmatig arbeidspatroon op hetzij meer hetzij minder dan 5 dagen per week werkt, bedraagt het aantal dagen, waarop hij in de in het eerste lid bedoelde periode van twaalf maanden binnen het rijk in dienstbetrekking moet hebben gewerkt, in plaats van 130, het 26-voudige van het gemiddelde aantal volgens dat arbeidspatroon per week gewerkte dagen evenwel niet minder dan 65;

b. in een onregelmatig arbeidspatroon op gemiddeld minder dan 5 dagen per week heeft gewerkt, bedraagt het aantal dagen, waarop hij in de in het eerste lid bedoelde periode van twaalf maanden binnen het rijk in dienstbetrekking moet hebben gewerkt, in plaats van 130, het 26-voudige van het aantal dagen, waarop hij in die periode van 12 maanden gemiddeld per week heeft gewerkt, evenwel niet minder dan 65. Indien in weken gelegen in de periode van 12 maanden, niet of op minder dan 2 dagen per week is gewerkt, worden die dagen, alsmede die weken, niet in aanmerking genomen voor de berekening van het aantal dagen waarop de belanghebbende moet hebben gewerkt. Indien het berekende aantal dagen, waarop de belanghebbende moet hebben gewerkt, uitkomt op een gebroken getal, wordt dit naar boven tot een geheel getal afgerond;

c. in de in het eerste lid bedoelde periode van twaalf maanden binnen het rijk uitsluitend of vrijwel uitsluitend werkzaamheden heeft verricht welke naar hun aard slechts beschikbaar zijn gedurende één of meer

jaarlijks terugkerende perioden, bedraagt het aantal dagen waarop hij in die periode van twaalf maanden binnen het rijk in dienstbetrekking moet hebben gewerkt, 80 in plaats van 130.

3. Met dagen bedoeld in de voorafgaande leden, worden gelijkgesteld dagen, waarover de belanghebbende zonder te werken loon heeft ontvangen.

4. Indien in een geval als bedoeld in het eerste lid, onder b, het ontslag ingaat binnen twaalf maanden na een periode waarin de belanghebbende ten gevolge van arbeidsongeschiktheid of militaire dienst verhinderd was arbeid te verrichten, wordt de periode van twaalf maanden verlengd met de duur van de periode van de bedoelde verhindering.

5. Geen recht op uitkering bestaat:

a. indien de belanghebbende terzake van het ontslag recht heeft op pensioen;

b. indien de belanghebbende op de dag van het ontslag de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;

c. voor de belanghebbende, die de leeftijd van 60 jaar nog niet heeft bereikt, aan wie schriftelijk is medegedeeld, dat hem eervol ontslag zal worden verleend en die na die mededeling een hem aangeboden betrekking, welke mede in verband met zijn persoonlijkheid en zijn omstandigheden voor hem passend is te achten, heeft geweigerd te aanvaarden.

6. Onze Minister beslist over de toekenning van uitkering op schriftelijke aanvraag door de belanghebbende. De stukken die Onze Minister nodig acht voor de behandeling van de aanvraag dienen door of vanwege de belanghebbende te worden overgelegd.

### **Duur en bedrag van de lange uitkering**

**Artikel 7.** 1. Behoudens het overigens in dit besluit bepaalde, bestaat voor belanghebbende, bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder a, recht op een uitkering gedurende een tijdvak gelijk aan 1/6 deel van de diensttijd, met dien verstande, dat de duur van de uitkering, behalve in het geval genoemd in het derde lid, nimmer meer belooft dan twee jaren. Voor de berekening van de duur der uitkering wordt de diensttijd gedeeld door 6, waarna de uitkering naar boven wordt afgerond op hele maanden.

2. Het bedrag der uitkering is gedurende de eerste twee maanden gelijk aan 90 pct. van de laatstelijk genoten wedde, gedurende de volgende twee maanden 75 pct. van de wedde en vervolgens 70 pct. van die wedde.

3. Indien een belanghebbende ten tijde van het ontslag een diensttijd van ten minste 10 jaren heeft volbracht en de som van leeftijd en diensttijd, die hij ten tijde van het ontslag heeft bereikt, 60 jaren of meer bedraagt, wordt hem na afloop van de in het vorige lid bedoelde termijnen, gedurende zes maanden een verdere uitkering verstrekt ten bedrage van 70 pct. van de laatstelijk genoten wedde.

### **Samenloop van lange uitkering met inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf**

**Artikel 8.** 1. De inkomsten die de belanghebbende, aan wie een lange uitkering is toegekend, geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de dag waarop het ontslag ter zake waarvan de uitkering is toegekend, hem is aangezegd of door hem is aangevraagd, worden met de uitkering verrekend over de maand waarop deze inkomsten betrekking hebben of geacht kunnen worden betrekking te hebben. Deze verrekening geschiedt aldus:

a. indien de inkomsten uit enige overheidskas worden genoten, wordt de uitkering verminderd met het bedrag waarmee de uitkering, vermeerderd met die inkomsten, de laatstelijk genoten wedde overschrijdt;

b. indien de inkomsten uit anderen hoofde worden genoten, wordt de uitkering verminderd met het bedrag waarmee de uitkering, vermeerderd met die inkomsten, de laatstelijk genoten wedde met meer dan 10 pct. overschrijdt;

c. bij gelijktijdig genot van inkomsten, als bedoeld onder a en b, wordt de uitkering eerst verminderd met het bedrag waarmee de onder a bedoelde inkomsten en uitkering samen de laatstelijk genoten wedde te boven gaan; vervolgens worden de onder a en b bedoelde inkomsten bij de eventueel verminderde uitkering opgeteld en wordt een tweede vermindering bepaald op het bedrag waarmee de verkregen som 110 pct. van de laatstelijk genoten wedde te boven gaat.

2. Het voorgaande lid vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf ter hand genomen gedurende vakantie of verlof onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag, ter zake waarvan de lange uitkering is toegekend.

3. Wanneer de belanghebbende arbeid of bedrijf ter hand heeft genomen vóór de dag van het ontslag, anders dan bedoeld in de voorafgaande leden, en na die dag uit die arbeid of dat bedrijf inkomsten of meer inkomsten gaat genieten, is het eerste lid van toepassing, tenzij de belanghebbende aannemelijk maakt, dat die inkomsten of vermeerdering van inkomsten of een gedeelte daarvan noch het gevolg zijn van een verhoogde werkzaamheid noch verband houden met het ontslag, in welk geval die inkomsten, die meerdere inkomsten of dat gedeelte daarvan niet in aanmerking worden genomen voor de toepassing van het eerste lid.

4. Met inkomsten, die genoten worden uit enige overheidskas, worden andere inkomsten gelijkgesteld, indien zij verbonden zijn aan een betrekking waarin de belanghebbende ambtenaar is in de zin van de pensioenwet of afgezien van het bepaalde bij de artikelen B 7 en B 9 van die wet ambtenaar in de zin van die wet zou zijn.

5. Voor de toepassing van dit artikel wordt een uitkering krachtens de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet aangemerkt als inkomsten in verband met arbeid.

6. In bijzondere gevallen kan Onze Minister van het hiervoren bepaalde ten gunste van de belanghebbende afwijken.

**Artikel 9.** Onze Minister kan bepalen, dat inkomsten, die zijn genoten uit hoofde van overwerk, bij wijze van gratificatie, ter zake van een vrijwillige verbintenis bij de Nationale Reserve, bij de Reserve Rijks- en Gemeentepolitie, bij de Noodwachten en Noodwachtstaven dan wel bij de Monumentenwacht of bij andere door Onze Minister aan te wijzen reserve-organen, geheel of ten dele niet worden aangemerkt als inkomsten.

### **Vermindering van de lange uitkering**

**Artikel 10.** Indien de belanghebbende:

a. een hem aangeboden ambt of betrekking, welke hem in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden redelijkerwijs kan worden opgedragen, weigert te aanvaarden;

b. in de gelegenheid is om op een wijze, die voor hem passend kan worden geacht, inkomsten te verkrijgen, daarvan geen gebruik maakt;

c. inkomsten, als bedoeld in artikel 8, zonder voldoende reden prijsgeeft dan wel door eigen schuld of toedoen verloren doet gaan;

wordt de lange uitkering verminderd met het bedrag, waarmee de uitkering vermeerderd met de verzuimde dan wel met de prijsgegeven of verloren gegane inkomsten de laatstelijk genoten wedde zou hebben overschreden.



## **Afkoop van het recht op lange uitkering**

**Artikel 11.** Op verzoek van de belanghebbende kan het recht op de lange uitkering geheel of ten dele worden afgekocht.

## **Tegemoetkoming verhuiskosten voor rechthebbenden op lange uitkering**

**Artikel 12.** Aan de belanghebbende aan wie een lange uitkering is toegekend, die elders arbeid of bedrijf ter hand gaat nemen, kan ter zake van de kosten, die voor hem aan een daartoe nodige verhuizing zijn verbonden een tegemoetkoming worden toegekend tot ten hoogste het bedrag van een vergoeding volgens de normen van het Verplaatsingskostenbesluit 1962, met dien verstande, dat de vergoedingspercentages, bedoeld in artikel 6 van evengenoemd besluit over geen hoger bedrag worden berekend dan het bedrag der laatstelijk genoten wedde, verhoogd met de kinderbijslag voor het eerste en tweede kind, waarop de belanghebbende ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet recht heeft.

## **Duur en bedrag der korte uitkering**

**Artikel 13.** 1. Een belanghebbende, als bedoeld in artikel 6, eerste lid onder b, of artikel 6, tweede lid, heeft binnen een termijn van 12 maanden volgende op het hem verleende ontslag recht op een uitkering gedurende 130 dagen. De uitkering vangt aan op de dag waarop het ontslag ingaat. Het recht op uitkering vervalt met ingang van de dag waarop de werkloosheid eindigt en wordt binnen de termijn van 12 maanden bij opnieuw intredende onvrijwillige werkloosheid, met inachtneming van de vorige volzin, weder toegekend, tenzij de belanghebbende aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of krachtens enige publiekrechtelijke regeling inzake wachtgeld of uitkering.

2. Een belanghebbende die bij afloop van de weder toegekende uitkering als bedoeld in de laatste volzin van het eerste lid, nog onvrijwillig werkloos is, heeft opnieuw recht op een uitkering gedurende 130 dagen, waarop de duur van de weder toegekende uitkering in mindering wordt gebracht, mits de belanghebbende binnen 130 dagen na de dag, waarop het recht op uitkering als bedoeld in de eerste volzin van het eerste lid ontstond, arbeid in dienstbetrekking heeft aanvaard en bij opnieuw intredende onvrijwillige werkloosheid tenminste 65 dagen als zodanig binnen het Rijk werkzaam is geweest. Daarbij worden met dagen als hier bedoeld gelijkgesteld dagen, waarover de belanghebbende zonder te werken loon heeft ontvangen.

3. De uitkering bedoeld in de vorige leden bedraagt 70 pct. van de laatstelijk genoten wedde.

**Artikel 14.** Het bepaalde in dit besluit geldt ten aanzien van de belanghebbende bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder b, en in artikel 6, tweede lid, met dien verstande, dat hem nimmer minder voordelen toekomen dan wanneer de Werkloosheidswet op hem van toepassing zou zijn geweest.

## **Opschorting**

**Artikel 15.** 1. Ten aanzien van de belanghebbende aan wie uitkering is toegekend en die uit hoofde van ziekte aanspraak heeft of krijgt op doorbetaling van zijn laatstelijk genoten bezoldiging, wordt de verdere uitvoering van dit besluit opgeschort tot het einde van het tijdvak waarover die aanspraak bestaat.

2. Het vorige lid vindt overeenkomstige toepassing in het geval aanspraak bestaat op een uitkering overeenkomstig de normen van de

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering mits deze uitkering niet minder bedraagt dan 70 pct. van de laatstelijk genoten bezoldiging.

3. Ten aanzien van de belanghebbende aan wie uitkering is toegekend en die zich ingevolge wettelijke verplichting in militaire dienst bevindt of moet begeven, wordt de verdere uitvoering van dit besluit voor de duur van de militaire dienst opgeschort.

4. Het vorige lid is van overeenkomstige toepassing ingeval de belanghebbende is tewerkgesteld als gewetensbezwaarde in de zin van artikel 9 van de Wet Gewetensbezwaren militaire dienst.

### **Andere verplichtingen**

**Artikel 16.** 1. De belanghebbende is verplicht van het ter hand nemen van enige arbeid of bedrijf terstond mededeling te doen aan Onze Minister onder opgave, voorzover mogelijk, van de inkomsten, die hij uit die werkzaamheden zal trekken. Zijn de inkomsten niet vooraf op te geven, dan doet hij tijdig vóór het verschijnen van elke uitkeringstermijn opgave van de inkomsten, die hij sinds het ter hand nemen van de werkzaamheden of sinds de vorige opgave heeft genoten.

Onze Minister geeft nadere voorschriften aangaande het doen van mededelingen door de belanghebbende met betrekking tot de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

2. Brengt de aard van de werkzaamheden of van de inkomsten mede, dat de inkomsten over een langere termijn moeten worden berekend, dan geschiedt de opgave dienovereenkomstig en wordt op de lange uitkering een vermindering toegepast van een voorlopig vastgesteld bedrag onder voorbehoud van verrekening aan het einde van de evenbedoelde termijn. Ten aanzien van deze verrekening is artikel 8 van toepassing met dien verstande dat zij geschiedt over de in de vorige volzin bedoelde langere termijn in plaats van over iedere maand van die termijn afzonderlijk.

3. Onze Minister kan bij de vaststelling van het bedrag van de vermindering van de opgave van de belanghebbende afwijken.

4. De voorgaande leden vinden overeenkomstige toepassing ten aanzien van de arbeid of bedrijf en de inkomsten daaruit, bedoeld in artikel 8, tweede en derde lid.

5. De belanghebbende is, zolang hij de leeftijd van 60 jaren niet heeft bereikt, verplicht zich te gedragen naar de voorschriften, welke hem door Onze Minister worden gegeven om tot het verkrijgen van een ambt of betrekking of een andere bron van inkomsten te geraken.

6. De belanghebbende aan wie uitkering is toegekend, wordt door het aanvaarden van de uitkering geacht erin toe te stemmen, dat allen, die daarvoor naar het oordeel van Onze Minister in aanmerking komen, omtrent zijn omstandigheden alle inlichtingen geven, welke voor de uitvoering van dit besluit noodzakelijk zijn.

### **Geneeskundig onderzoek**

**Artikel 17.** Indien de belanghebbende langer dan een jaar wegens ziekte verhinderd is geweest arbeid te verrichten, kan hij door Onze Minister worden verplicht zich geneeskundig te doen onderzoeken, dan wel zich aan een geneeskundig onderzoek volgens de bepalingen van de pensioenwet te onderwerpen.

### **Uitkering bij ziekte**

**Artikel 18.** 1. De belanghebbende aan wie een uitkering is toegekend en die, onvrijwillig werkloos zijnde, binnen de termijn gedurende welke hij daaraan aanspraken kan ontlenen, dan wel gedurende een maand na afloop van deze termijn, langer dan twee dagen aaneensluitend wegens ziekte verhinderd wordt arbeid te verrichten, ontvangt van de derde dag

af gedurende de tijd van bedoelde verhindering, doch hoogstens gedurende een tijdvak van 52 weken een uitkering ten bedrage van 80 pct. van de laatstelijk genoten wedde. Het bepaalde in artikel 42, vijfde lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement en artikel 32c, vijfde lid, van het Arbeidsovereenkomstenbesluit zijn voor zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

2. De belanghebbende die na afloop van de in het vorige lid bedoelde termijn van een jaar arbeidsongeschikt is, ontvangt zolang die ongeschiktheid duurt, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, een uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

3. Voor de uitvoering van de voorgaande leden zijn de bepalingen van Hoofdstuk VI van het Algemeen Rijksambtenarenreglement voor zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

4. Gedurende het tijdvak dat een uitkering, bedoeld in het eerste en tweede lid, wordt verleend, vinden artikel 15, eerste en tweede lid en artikel 21 overeenkomstige toepassing.

5. Op de uitkering bedoeld in het eerste en tweede lid, vinden de artikelen 8 en 19 overeenkomstige toepassing.

(Artikel 19 en artikel 20 vervallen)

### **Samenloop van uitkeringen**

**Artikel 21.** 1. Indien de belanghebbende aanspraak heeft op een uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, die minder bedraagt dan 70 pct. van de laatstelijk genoten bezoldiging, wordt de uitkering slechts uitbetaald voor zover de uitkering eerstgenoemde uitkering te boven gaat.

2. Indien de belanghebbende aan wie uitkering is toegekend, uit hoofde van de betrekking waaraan deze uitkering wordt ontleend, aanspraak heeft of verkrijgt op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet, de Ziektewet of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, wordt gedurende de termijn, waarover die aanspraak bestaat, de uitkering slechts uitbetaald voor zover deze evenbedoelde uitkeringen te boven gaat.

### **Betaling**

**Artikel 22.** De uitkering, over een maand berekend, wordt in maandelijkse termijnen uitbetaald. Met toestemming van de belanghebbende kan de uitbetaling in langere termijnen geschieden.

### **Uitkering nagelaten betrekkingen van rechthebbers op uitkering**

**Artikel 23.** 1. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van de belanghebbende aan wie uitkering is toegekend, wordt aan de weduwe of weduwnaar, van wie de overledene niet duurzaam gescheiden leefde, een bedrag uitgekeerd gelijk aan de laatstelijk genoten wedde, vermeerderd met de kinderbijslag voor het eerste en tweede kind, waarop de belanghebbende ingevolge de Algemene Kinderbijslagwet op de dag van overlijden recht had, over een tijdvak van drie maanden. Wordt op het wachtgeld een vermindering toegepast krachtens de artikelen 8, 10, 16 of 25, of wordt artikel 24, vierde lid, toegepast, dan is de uitkering gelijk aan het bedrag van het wachtgeld, dat de belanghebbende op de dag van het overlijden ontving, over een tijdvak van drie maanden. Bij overlijden in de periode van opschorting van het wachtgeld krachtens artikel 15, eerste en tweede lid, bestaat geen aanspraak op een uitkering als in dit artikel bedoeld.



2. Laat de overledene geen weduwe of geen weduwnaar na van wie hij, onderscheidenlijk zij, niet duurzaam gescheiden leefde, dan geschiedt de uitkering van het in het eerste lid bedoelde bedrag ten behoeve van de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen van de overledene, of minderjarige kinderen waarover de overledene ten tijde van het overlijden de pleegouderlijke zorg droeg. Onder pleegouderlijke zorg wordt verstaan de zorg voor het onderhoud en opvoeding van het kind, als was het een eigen kind, onafhankelijk van enige verplichting daartoe of van het genieten van een vergoeding daarvoor. Ontbreken ook zodanige kinderen dan geschiedt de uitkering van het in het eerste lid bedoelde bedrag, indien de overledene kostwinner was van ouders, meerderjarige kinderen, broeders of zusters, ten behoeve van deze betrekkingen.

3. Op de uitkering, bedoeld in het eerste of tweede lid, wordt in mindering gebracht het bedrag van de uitkering waarop de nagelaten betrekkingen van de belanghebbende ter zake van diens overlijden aanspraak kunnen maken:

a. krachtens enige wettelijk voorgeschreven verzekering tegen ziekte, arbeidsongeschiktheid en onvrijwillige werkloosheid;

b. krachtens een gemeentelijke verordening, indien op de dag van overlijden artikel 21 van toepassing is.

4. Laat de overledene geen betrekkingen als bedoeld in het eerste en tweede lid na, dan kan het aldaar bedoelde bedrag geheel of ten dele worden uitgekeerd voor de betaling van de kosten van de laatste ziekte en van de lijkbezorging indien zijn nalatenschap voor de betaling van die kosten ontoereikend is.

### **Einde en verval van het recht op uitkering**

**Artikel 24.** 1. Het recht op uitkering eindigt:

a. behoudens het bepaalde in het tweede lid met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgende op die waarin de belanghebbende in de zin van artikel E1 van de pensioenwet uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is verklaard de betrekking te vervullen waaruit hij met recht op uitkering is ontslagen;

b. met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;

c. met ingang van de dag volgende op die waarop de belanghebbende is overleden;

d. indien het recht op uitkering geheel wordt afgekocht.

2. In afwijking van het vorige lid, onder a, eindigt het recht op uitkering, indien de belanghebbende uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is verklaard voor het vervullen van de betrekking, die hij gedurende de met recht op uitkering doorgebrachte tijd bekleedde en waarin hij ambtenaar was in de zin van de pensioenwet, met ingang van de dag waarop de belanghebbende uit evenbedoelde betrekking wordt ontslagen.

3. Het recht op uitkering vervalt wanneer de daartoe strekkende aanvraag, bedoeld in artikel 6, zesde lid, niet binnen een termijn van twee jaren na het ontstaan van dat recht bij Onze Minister is ingekomen.

4. Het recht op uitkering kan geheel of ten dele vervallen worden verklaard indien hij die uitkering geniet:

a. zich zodanig gedraagt dat hij, ware hij in dienst gebleven, zou zijn ontslagen;

b. de gegevens, die noodzakelijk zijn voor de vaststelling of de vermindering van de uitkering niet, niet volledig of onjuist verstrekt;

c. de in artikel 5, eerste lid, bedoelde inschrijving teniet doet of nalaat haar op de door het Gewestelijk Arbeidsbureau bepaalde tijdstippen te doen verlengen;

d. als ingeschrevene bij het Gewestelijk Arbeidsbureau verzuimt gevolg te geven aan een oproeping of aanwijzing van dat bureau, die kan leiden

tot het verkrijgen van werk dat voor hem passend kan worden geacht dan wel weigert dergelijk werk te aanvaarden;

e. niet ernstig tracht werk te vinden.

5. Indien een belanghebbende doet blijken overwegend bezwaar te hebben om de hem door het Gewestelijk Arbeidsbureau aangewezen dienstbetrekking te aanvaarden, wordt door de directeur van dat bureau het advies ingewonnen van de Commissie van Advies, bedoeld in het Koninklijk besluit van 17 juli 1944 (Stb. E 51).

6. Indien deze commissie zich met de aanwijzing verenigt wordt de aangewezen betrekking geacht voor de belanghebbende passend te zijn.

7. Indien de directeur van het Gewestelijk Arbeidsbureau zich niet met het advies van de in het vierde lid bedoelde commissie kan verenigen, vraagt hij de beslissing van de Directeur-Generaal voor de Arbeidsvoorziening, die bindend is.

8. De voorgaande leden zijn, voor zover nodig, van overeenkomstige toepassing op een uitkering, bedoeld in artikel 18, eerste en tweede lid.

### **Niet-uitbetaling van de uitkering**

**Artikel 25.** De uitkering wordt niet uitbetaald voor de duur dat de belanghebbende:

a. de hem opgelegde verplichtingen niet of niet volledig nakomt;

b. metterwoon verblijft houdt in het buitenland tenzij Onze Minister, op een door belanghebbende daartoe gedaan verzoek, anders beslist;

c. verhindert, zij het ook alleen door gebrek aan medewerking, dat een geneeskundig onderzoek of een voldoende geneeskundig onderzoek tot het verkrijgen van een invaliditeitspensioen ingevolge de pensioenwet plaatsheeft;

d. niet als werkzoekende bij het betrokken Gewestelijk Arbeidsbureau staat ingeschreven, tenzij hij aantoont dat hij redelijkerwijs niet in staat is geweest om te voldoen aan de in artikel 5, eerste lid, gestelde verplichting.

### **Beroep**

**Artikel 26.** 1. De belanghebbende, die bezwaar heeft tegen een beslissing welke te zijnen aanzien ter uitvoering van dit besluit is genomen kan binnen 30 dagen na de verzending daarvan bij Onze Minister een verzoek om herziening van deze beslissing indienen.

2. Van de mogelijkheid tot het verzoeken van een verzoek om herziening wordt de belanghebbende bij de kennisgeving van de in het eerste lid bedoelde beslissing mededeling gedaan.

3. Onze Minister neemt op het verzoek zo spoedig mogelijk een met redenen omklede beslissing, welke de belanghebbende ter kennis wordt gebracht.

### **Overgangs- en slotbepalingen**

**Artikel 27.** De Algemene termijnenwet is niet van toepassing op de termijnen gesteld in de artikelen 3, eerste lid, onder c, 7 en 18, eerste lid.

**Artikel 28.** Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 1973.