

300

Wet van 16 mei 1986, houdende regelen met betrekking tot de bevordering van de deelname van gehandicapten aan het arbeidsproces (Wet arbeid gehandicapte werknemers)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is regelen te stellen ter bevordering van de deelname van gehandicapten aan het arbeidsproces;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

§ 1. Definities

Artikel 1

Voor de toepassing van het bij en krachtens deze wet bepaalde wordt verstaan onder:

a. werknemer: degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is genomen dan wel is aangesteld om in openbare dienst werkzaam te zijn;

b. gehandicapte werknemer: een werknemer

1e. aan wie een arbeidsongeschiktheidsuitkering is toegekend krachtens de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (Stb. 1980, 28) of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (Stb. 1977, 492), dan wel aan wie uitsluitend op grond van het bepaalde bij of krachtens de artikelen 8 of 90, eerste lid, onder b, en tweede lid van de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet geen uitkering is toegekend;

2e. aan wie een invaliditeitspensioen krachtens de Algemene burgerlijke pensioenwet (Stb. 1979, 679) of de Spoorwegpensioenwet (Stb. 1979, 680) dan wel een pensioen ter zake van arbeidsongeschiktheid krachtens de Algemene militaire pensioenwet (Stb. 1979, 305) of een arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens artikel 5 van de Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen (Stb. 1972, 313) is toegekend en die geheel of gedeeltelijk algemeen invalide dan wel arbeidsongeschikt is in de zin van die wetten;

3e. voor wie, met toepassing van artikel 57, eerste lid, of artikel 57a van de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet, met toepassing van artikel P6, P7, P9 of P9a van de Algemene burgerlijke pensioenwet of met toepassing

van artikel P5, P6, P8 of P8a van de Spoorwegpensioenwet dan wel met toepassing van een door Onze Minister, na overleg met Onze Minister die het mede aangaat, met genoemde bepalingen gelijkgestelde regeling, een voorziening binnen het bedrijf is getroffen en die zonder die voorziening niet in staat is zijn arbeid te verrichten;

4e. die tengevolge van ziekte of gebreken duidelijke belemmeringen ondervindt bij het verkrijgen of verrichten van arbeid, dan wel door bijzondere maatregelen of voorzieningen in staat is gesteld arbeid te verkrijgen of te verrichten, voor zover bij of krachtens algemene maatregel van bestuur aangewezen;

c. werkgever: degene jegens wie een werknemer verplicht is tot het verrichten van arbeid;

d. onderneming: een in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband waarin door werknemers arbeid wordt verricht; bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan nader worden geregeld welke eenheden voor de toepassing van deze wet als een als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband moeten worden beschouwd;

e. Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

§ 2. Plaatsing

Artikel 2

1. Werkgevers, organisaties van werkgevers en organisaties van werknemers hebben tot taak, voorzover dat redelijkerwijs in hun vermogen ligt, gelijke kansen van gehandicapte en niet-gehandicapte werknemers voor wat betreft de deelname aan het arbeidsproces te bevorderen en de nodige voorzieningen te treffen gericht op het behoud, het herstel of de bevordering van de arbeidsgeschiktheid van werknemers.

2. Voor de toepassing van het eerste lid worden onder werknemers mede begrepen diegenen, die beschikbaar zijn of door het treffen van voorzieningen beschikbaar kunnen komen voor het als werknemer verrichten van arbeid.

Artikel 3

1. Indien een advies als bedoeld in het derde lid is uitgebracht, wordt bij algemene maatregel van bestuur bepaald dat een werkgever, die behoort tot een in die maatregel aangewezen bedrijfstak of onderdeel daarvan, dan wel onderdeel van de openbare dienst, verplicht is er voor zorg te dragen dat het aantal bij hem in dienst zijnde gehandicapte werknemers per onderneming tenminste een bij die maatregel te bepalen deel uitmaakt van het totaal van de bij hem in dienst zijnde, in die onderneming werkzame, werknemers.

2. In de maatregel kan het in het eerste lid bedoelde deel niet lager worden gesteld dan 3 per 100 en niet hoger dan 7 per 100, en kunnen ondernemingen, waarin in de regel minder dan een bij de maatregel aangewezen aantal personen werkzaam zijn van de verplichting worden uitgezonderd.

3. De voordracht voor een maatregel wordt niet gedaan dan nadat de Sociale Verzekeringsraad, de Raad van Toezicht, bedoeld in artikel L2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet of de Raad van Toezicht, bedoeld in artikel L2 van de Spoorwegpensioenwet, desgevraagd of uit eigen beweging, daartoe heeft geadviseerd op grond van zijn oordeel, dat in de betrokken bedrijfstak of onderdeel daarvan, dan wel onderdeel van de openbare dienst de in artikel 2 neergelegde taakstelling in onvoldoende mate wordt gerealiseerd. Alvorens een zodanig advies uit te brengen, pleegt de betrokken Raad overleg met de betrokken bedrijfsvereniging en de Gemeenschappelijke Medische Dienst onderscheidenlijk het Algemeen burgerlijk pensioenfonds onderscheidenlijk het Spoorwegpensioenfonds.

4. Bij de berekening of op een bepaalde datum ten aanzien van een onderneming werd voldaan aan een krachtens het eerste lid opgelegde verplichting blijven buiten beschouwing die werknemers die op die datum en in de 52 aan die datum voorafgaande weken wegens ziekte of gebreken geen arbeid verrichtten in de onderneming.

5. Voor het bepalen van de periode van 52 weken, bedoeld in het vorige lid, worden perioden gedurende welke wegens ziekte of gebreken geen arbeid werd verricht samengeteld indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan een maand opvolgen.

6. Bij algemene maatregel van bestuur wordt geregeld in hoeverre werknemers met wie een arbeidsduur is overeengekomen welke korter is dan de normale arbeidsduur worden meegeteld bij de berekening of ten aanzien van een onderneming wordt voldaan aan een krachtens het eerste lid opgelegde verplichting.

Artikel 4

1. Onze Minister kan een werkgever ten aanzien van een bepaalde onderneming ontheffing verlenen van een krachtens artikel 3, eerste lid, opgelegde verplichting indien en voorzover te verwachten valt dat de werkgever gedurende langere tijd in redelijkheid niet aan die verplichting zal kunnen voldoen.

2. Een ontheffing kan onder beperkingen worden verleend en hieraan kunnen voorschriften worden verbonden. Aan een ontheffing kan terugwerkende kracht worden verleend tot aan het tijdstip van aanvraag daarvan. Indien de werkgever de aan een ontheffing verbonden voorschriften niet naleeft kan de ontheffing, zo nodig met terugwerkende kracht, worden ingetrokken.

3. Een ontheffing als bedoeld in het eerste lid wordt verleend in overeenstemming met Onze Minister van Binnenlandse Zaken indien het de burgerlijke openbare dienst of een onderwijsinstelling als bedoeld in artikel B2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet betreft, en in overeenstemming met Onze Minister van Defensie indien het de militaire dienst betreft.

Artikel 5

1. Voorzover een werkgever niet voldoet aan een krachtens artikel 3, eerste lid, opgelegde verplichting, is hij periodiek een geldelijke bijdrage verschuldigd.

2. Bij algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald, dat een werkgever die meer gehandicapte werknemers in dienst heeft dan waartoe hij verplicht is op grond van artikel 3, eerste lid, een geldelijke tegemoetkoming wordt gegeven. Tevens kan worden bepaald, dat een tegemoetkoming wordt verleend aan een werkgever, die een gehandicapte werknemer in dienst heeft terwijl hij op grond van artikel 3, eerste lid, niet verplicht is gehandicapte werknemers in dienst te hebben.

3. Bij algemene maatregel van bestuur worden de hoogte van de geldelijke bijdrage en van de geldelijke tegemoetkoming, alsmede de gevallen waarin een geldelijke tegemoetkoming wordt gegeven, geregeld. De hoogte van de bijdrage wordt afgestemd op het aantal gehandicapte werknemers dat een werkgever in dienst zou moeten nemen om aan een krachtens artikel 3, eerste lid, opgelegde verplichting te voldoen.

§ 3. Aanpassing arbeidsplaats en overige voorzieningen

Artikel 6

1. Een werkgever die een gehandicapte werknemer in dienst heeft, is verplicht de samenstelling en toewijzing van arbeid, de inrichting van de arbeidsplaatsen, de produktie- en werkmethoden en de bij de arbeid te gebruiken hulpmiddelen aan die werknemer aan te passen, alsmede de

inrichting van het bedrijf aan te passen voor zover de behoefte daaraan wordt opgeroepen door de deelneming van die werknemer aan de werkzaamheden of het daarmee samenhangende verblijf in het bedrijf.

2. Het districtshoofd van de Arbeidsinspectie kan, na overleg met de Gemeenschappelijke Medische Dienst, het Algemeen burgerlijk pensioenfonds of het Spoorwegpensioenfonds, aan een werkgever een eis stellen betreffende de wijze waarop het eerste lid dient te worden nageleefd. Artikel 36, tweede tot en met achtste lid, van de Arbeidsomstandighedenwet is van overeenkomstige toepassing.

3. Indien tussen de werkgever en werknemers meningsverschil bestaat omtrent de naleving van het eerste lid, kan aan het districtshoofd van de Arbeidsinspectie worden verzocht toepassing te geven aan het tweede lid. Artikel 40, eerste lid, eerste en derde tot en met zevende volzin, tweede en derde lid, van de Arbeidsomstandighedenwet is daarbij van overeenkomstige toepassing. Een verzoek als bedoeld in de eerste volzin kan eveneens worden gedaan door de Gemeenschappelijke Medische Dienst, het Algemeen burgerlijk pensioenfonds en het Spoorwegpensioenfonds.

4. Tegen een eis als bedoeld in het tweede lid alsmede tegen een afwijzing van een verzoek als bedoeld in het derde lid kan binnen dertig dagen na de dagtekening daarvan een bezwaarschrift worden ingediend bij Onze Minister. Artikel 42, zesde tot en met tiende lid van de Arbeidsomstandighedenwet is daarbij van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat het bezwaarschrift kan worden ingediend door de Gemeenschappelijke Medische Dienst, het Algemeen burgerlijk pensioenfonds en het Spoorwegpensioenfonds. Als dagtekening van de beschikking geldt voor laatstgenoemde instanties de dag, waarop zij door de ambtenaar die haar heeft genomen, te hunner kennis is gebracht.

5. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald welke organen van overleg met betrekking tot verrichtingen of arbeid in onderwijsinstellingen en in de openbare dienst voor de toepassing van het tweede tot en met het vierde lid in de plaats treden van de ondernemingsraad.

§ 4. Beloning van de werknemer

Artikel 7

Iedere gehandicapte werknemer heeft jegens zijn werkgever aanspraak op een geldelijke beloning voor de verrichte arbeid die gelijk is aan de geldelijke beloning die een niet gehandicapte werknemer in een gelijkwaardige functie bij dezelfde arbeidsduur pleegt te ontvangen.

Artikel 8

1. Indien de arbeidsprestatie van een werknemer in een bepaalde functie ten gevolge van ziekte of gebreken duidelijk minder is dan de arbeidsprestatie, die in de desbetreffende functie als normaal wordt beschouwd, vermindert Onze Minister op verzoek van de betrokken werkgever of werknemer de hoogte van de aanspraak op een geldelijke beloning voor de verrichte arbeid naar evenredigheid, zo nodig in afwijking van hetgeen bij en krachtens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Stb. 1968, 657) is bepaald.

2. Onze Minister kan de hem in het vorige lid verleende bevoegdheid aan een ander overdragen; hij kan regelen stellen ten aanzien van de uitoefening van de overgedragen bevoegdheid.

3. Het bepaalde in de vorige leden is niet van toepassing op de gehandicapte werknemer, werkzaam in openbare dienst. Onder openbare dienst worden mede begrepen de instellingen, diensten en bedrijven door de Staat en de openbare lichamen beheerd. De geldelijke beloning voor de verrichte arbeid van een gehandicapte werknemer, werkzaam in openbare dienst, kan in het in het eerste lid bedoelde geval worden verminderd in overeenstemming met de voor de werknemer geldende bezoldigingsvoorschriften.

Artikel 9

Elk beding waarbij een geldelijke beloning voor de verrichte arbeid wordt overeengekomen die lager is dan de beloning die voortvloeit uit artikel 7, dan wel lager dan de beloning, vastgesteld krachtens artikel 8, is nietig.

§ 5. Geldelijke gevolgen voor de werkgever

Artikel 10

Een werkgever, waarvoor een verplichting krachtens artikel 3, eerste lid, geldt, is verplicht volgens bij of krachtens algemene maatregel van bestuur te stellen regelen:

- a. een administratie te voeren, waaruit per onderneming kan worden afgeleid in welke mate aan de krachtens artikel 3 opgelegde verplichting is voldaan en welke geldelijke bijdrage of geldelijke tegemoetkoming krachtens artikel 5 verschuldigd is;
- b. aan de organen die met de vaststelling van de bijdrage en de tegemoetkoming zijn belast, de daartoe benodigde gegevens uit eigen beweging te verstrekken.

Artikel 11

1. De vaststelling en de invordering van de krachtens artikel 5, eerste lid, verschuldigde geldelijke bijdrage, alsmede de vaststelling en de uitbetaling van de krachtens artikel 5, tweede lid, verschuldigde geldelijke tegemoetkoming geschieden door de bedrijfsvereniging waarbij de werkgever is aangesloten, door de directie van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds of door de directie van het Spoorwegpensioenfonds.

2. De taakverdeling tussen de organen genoemd in het eerste lid, wordt geregeld bij algemene maatregel van bestuur.

3. De artikelen 11, 12, eerste lid, 13, 14, 15, 16 en 16c van de Coördinatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1966, 64) C4, N2 en N6, sub a van de Algemene burgerlijke pensioenwet onderscheidenlijk C4 van de Spoorwegpensioenwet zijn ten aanzien van de vaststelling en invordering van de geldelijke bijdrage krachtens artikel 5, eerste lid, van overeenkomstige toepassing.

4. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regelen gesteld met betrekking tot de vaststelling en de uitbetaling van de geldelijke tegemoetkoming krachtens artikel 5, tweede lid.

5. Aan een werkgever wordt desverlangd schriftelijk kennis gegeven van een beslissing krachtens het eerste lid. Een zodanige kennisgeving is gedagtekend, vermeldt de gronden waarop de beslissing berust, alsmede naam en adres van het college waarbij beroep kan worden ingesteld en de termijn van beroep.

6. Tegen een beslissing waarvan schriftelijk kennis is gegeven ingevolge het vorige lid, staat voor de werkgever beroep open. Over dit beroep wordt geoordeeld door de raden van beroep en door de Centrale Raad van Beroep, bedoeld in de Beroepswet (Stb. 1955, 7).

Artikel 12

1. De geldelijke bijdragen worden gestort in het Algemeen Arbeidsongeschiktheidsfonds.

2. De geldelijke tegemoetkomingen komen ten laste van het Algemeen Arbeidsongeschiktheidsfonds.

§ 6. Toezicht, verstrekken en inlichtingen

Artikel 13

De in artikel 77 van de Arbeidswet 1919 (Stb. 624) bedoelde ambtenaren van de Arbeidsinspectie zijn belast met het toezicht op de naleving van artikel 6.

Artikel 14

1. De Sociale Verzekeringsraad is belast met het toezicht op de uitvoering van deze wet door de bedrijfsverenigingen, de Gemeenschappelijke Medische Dienst, het Algemeen Arbeidsongeschiktheidsfonds en het Gemeenschappelijk Administratiekantoor, overeenkomstig het bepaalde in de Organisatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1952, 344).

2. De Raad van Toezicht, bedoeld in artikel L2 van de Algemene burgerlijke pensioenwet onderscheidenlijk artikel L2 van de Spoorwegpensioenwet is belast met het toezicht op de uitvoering van deze wet door de directie van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds onderscheidenlijk het Spoorwegpensioenfonds, overeenkomstig het bepaalde in voornoemde wetten.

Artikel 15

1. Iedere werkgever is verplicht aan de met de uitvoering van bepalingen van deze wet of met het toezicht op de naleving van die bepalingen belaste lichamen en ambtenaren kosteloos de ten behoeve van die uitvoering of dat toezicht verlangde inlichtingen volledig en naar waarheid te verstrekken.

2. De inlichtingen moeten worden verstrekt binnen een door het lichaam of de ambtenaar gestelde termijn.

3. Iedere werkgever is verplicht aan de met de uitvoering van bepalingen van deze wet of het toezicht op de naleving belaste lichamen en ambtenaren desgevraagd de ten behoeve van die uitvoering of dat toezicht verlangde boeken en andere noodzakelijke bescheiden ter inzage en voor het nemen van afschriften te geven.

4. De met het toezicht op de naleving van bepalingen van deze wet belaste ambtenaren hebben te allen tijde toegang tot alle plaatsen, met uitzondering van woningen, waarvan de betreding redelijkerwijs voor de vervulling van hun taak nodig is.

Artikel 16

1. De organen welke met de uitvoering van bepalingen van deze wet zijn belast, de Gemeenschappelijke Medische Dienst, het orgaan der openbare arbeidsbemiddeling, en de door Onze Minister aangewezen ambtenaren zijn verplicht elkaar kosteloos de opgaven en inlichtingen te verstrekken die zij in verband met de uitvoering van deze wet of een goede arbeidsbemiddeling van gehandicapte werknemers nodig hebben.

2. De Gemeenschappelijke Medische Dienst, het Algemeen burgerlijk pensioenfonds en het Spoorwegpensioenfonds hebben mede tot taak arbeidsbemiddeling uit te oefenen voorzover daarvoor vergunning is verleend krachtens artikel 36 van de Arbeidsbemiddelingswet 1930.

§ 7. Strafbepalingen

Artikel 17

1. Een werkgever die niet voldoet aan de hem bij of krachtens de artikelen 10 en 15 opgelegde verplichtingen wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste drie maanden of geldboete van de derde categorie.

2. Een werkgever die krachtens de artikelen 10 en 15 verplicht is inlichtingen te verstrekken of inzage in bescheiden te geven, en daarbij opzettelijk door het valselijk opmaken of vervalsen van een geschrift of op enigerlei wijze een valse opgave doet, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste vier jaren of geldboete van de vierde categorie.

3. De in het eerste lid bedoelde strafbare feiten zijn overtredingen. De in het tweede lid bedoelde strafbare feiten zijn misdrijven.

4. Met de opsporing van de in het eerste en tweede lid strafbaar gestelde feiten zijn, behalve de bij artikel 141 van het Wetboek van Strafvordering aangewezen personen, belast de door Onze Minister of Onze Minister van Binnenlandse Zaken daartoe aangewezen personen. Artikel 57 van de Organisatiewet Sociale Verzekering is van overeenkomstige toepassing.

§ 8. Wijzigingen in andere wetten

Artikel 18

Aan artikel 1, onder 4e, van de Wet op de economische delicten (Stb. 1950, K 258)¹ wordt toegevoegd:

«De Wet arbeid gehandicapte werknemers, artikel 6, tweede tot en met vierde lid, voor zover daarin van de Arbeidsomstandighedenwet van overeenkomstige toepassing zijn verklaard de artikelen 36, vierde lid, tweede zin, vijfde en achtste lid, derde zin, 40, eerste lid, vijfde tot en met zevende zin, en derde lid, tweede zin, en 42, tiende lid, vierde zin;.»

Artikel 19

In de Ziekwet (Stb. 1967, 473)² worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. Artikel 30 wordt vervangen door:

Artikel 30

1. In geval het, op aanwijzing van de geneeskundige, die voor de controle van verzekerden is aangewezen, in het belang van de zieke werknemer moet worden geacht dat deze hem passende arbeid verricht en hij door zijn werkgever tot het verrichten van zodanige arbeid in de gelegenheid wordt gesteld, kan het ziekengeld gedurende de tijd dat hij deze arbeid verricht, worden gesteld op het bedrag, waarmee zijn dagloon het loon dat hij voor de bedoelde arbeid ontvangt, overtreft.

2. Weigert de werknemer de in het vorige lid bedoelde arbeid te verrichten, dan kan het bestuur van de bedrijfsvereniging onderscheidenlijk van de afdelingskas, het ziekengeld stellen op het bedrag, waarmee het dagloon overtreft het loon dat hij zou hebben ontvangen, indien hij deze arbeid wel verricht had.

3. Weigert de werkgever zonder deugdelijke grond om de werknemer, bedoeld in het eerste lid, tot het verrichten van de daar bedoelde arbeid in de gelegenheid te stellen, dan kan het bestuur van de bedrijfsvereniging op de werkgever een bedrag verhalen, gelijk aan het loon dat de werknemer zou hebben ontvangen, indien hij die arbeid wel verricht had.

4. Indien

a. de dienstbetrekking van de werknemer is geëindigd,

b. de werknemer laatstelijk voor het intreden van de ongeschiktheid tot werken wegens ziekte, ter zake waarvan hij ziekengeld ontvangt, arbeid verrichtte welke bij gehele of gedeeltelijke hervatting van die arbeid als schadelijk voor zijn gezondheid moet worden aangemerkt, dan wel

c. de werknemer kennelijk blijvend niet meer in staat moet worden geacht de arbeid te verrichten, welke hij laatstelijk vóór het intreden van zijn arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, ter zake waarvan hij ziekengeld ontvangt, verrichtte, en het op aanwijzing van de geneeskundige die voor de controle van verzekerden is aangewezen, in het belang van de zieke werknemer moet worden geacht, dat hij hem passende arbeid verricht, kan het bepaalde in de eerste twee leden door het bestuur van de bedrijfsvereniging onderscheidenlijk van de afdelingskas overeenkomstig worden toegepast, zo de betrokken werknemer door een werkgever in de gelegenheid wordt gesteld bedoelde arbeid te verrichten.

5. Alvorens het bestuur van de bedrijfsvereniging onderscheidenlijk van de afdelingskas een beslissing neemt krachtens de vorige leden, vraagt het advies van de Gemeenschappelijke Medische Dienst bedoeld in hoofdstuk II, § 2a van de Organisatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1952, 344).

6. Onze Minister kan, gehoord de Sociale Verzekeringsraad, regelen stellen ingevolge welke in bij die regelen aan te wijzen categorieën van gevallen het vorige lid buiten toepassing blijft.

7. De rechter is bevoegd te beoordelen of de wijze waarop van de in de vorige leden bedoelde bevoegdheden gebruik is gemaakt, in overeenstemming is met de redelijkheid.

8. Het bestuur van de bedrijfsvereniging onderscheidenlijk van de afdelingskas kan de in het vierde lid bedoelde werknemer verplichten zich te doen inschrijven bij het orgaan der openbare arbeidsbemiddeling.

B. In het eerste lid van artikel 73 wordt na «en artikel 72a» de punt vervangen door een puntkomma en wordt toegevoegd:

d. betrekking heeft op het verhaal, bedoeld in artikel 30, derde lid.

Artikel 20

In de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (Stb. 1980, 28)³ worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. In artikel 57 wordt het zesde lid vervangen door een zesde en zevende lid, luidende:

6. De bedrijfsvereniging is bevoegd op de werkgever in de zin van artikel 8 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, die zonder deugdelijke grond weigert mee te werken aan de toepassing van het eerste lid ten aanzien van een tot hem in dienstbetrekking staande persoon, een bedrag te verhalen, gelijk aan het loon dat die persoon niet ontvangt, omdat het eerste lid geen toepassing heeft kunnen vinden.

7. De rechter is bevoegd te beoordelen of een gehele of gedeeltelijke afwijzing door de bedrijfsvereniging van een verzoek door of vanwege de belanghebbende tot het in aanmerking brengen voor voorzieningen als in de vorige leden bedoeld, alsmede of de wijze, waarop van de bevoegdheid als bedoeld in het vorige lid gebruik is gemaakt, in overeenstemming is met de redelijkheid.

B. Toegevoegd wordt een artikel 57a, luidende:

Artikel 57a. 1. De bedrijfsvereniging is bevoegd degene die één of meer werknemers als bedoeld in artikel 1, onder b, van de Wet arbeid gehandicapte werknemers of één of meer personen die de wachttijd van 52 weken bedoeld in artikel 6 doormaken, in dienst heeft al dan niet op diens verzoek, in aanmerking te brengen voor een vergoeding van de kosten welke voortvloeien uit de naleving van een onherroepelijk geworden eis als bedoeld in artikel 6 van eerdergenoemde wet, dan wel van de kosten, die overigens voortvloeien uit de noodzakelijke aanpassing van de samenstelling en toewijzing van arbeid, de inrichting van arbeidsplaatsen, de produktie- en werkmethoden en de bij de arbeid te gebruiken hulpmiddelen aan vorenbedoelde werknemers, alsmede uit de aanpassing van de inrichting van het bedrijf voor zover de behoefte daaraan wordt opgeroepen door de deelneming van die werknemer aan de werkzaamheden of het daarmee samenhangende verblijf in het bedrijf.

2. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan nader worden geregeld in welke gevallen en tot welke hoogte een vergoeding wordt verleend. Daarbij kan worden bepaald dat, in nader te omschrijven gevallen, een beslissing omtrent een vergoeding slechts mag worden genomen na goedkeuring van Onze Minister.

3. Het bepaalde in de vorige leden blijft buiten toepassing indien op de werknemers, bedoeld in het eerste lid, artikel 8, eerste en tweede lid, onder a, van toepassing is.

4. De rechter is bevoegd te beoordelen of gehele of gedeeltelijke afwijzing van een verzoek, als bedoeld in het eerste lid, in overeenstemming is met de redelijkheid.

C. Artikel 64 wordt gewijzigd als volgt:

1e. In het eerste lid wordt tussen «57» en «of» ingevoegd: , 57a;

2e. toegevoegd wordt een derde lid, luidende:

3. Indien aan de Gemeenschappelijke Medische Dienst advies wordt gevraagd ter zake van de toepassing van artikel 57a, wint die dienst zo nodig het advies in van het bevoegde districtshoofd van de Arbeidsinspectie.

D. In artikel 68 wordt na «artikel 57» ingevoegd: «dan wel een bijdrage als bedoeld in artikel 57a».

E. Aan artikel 72, eerste lid, wordt na «premieplichtigen» toegevoegd: «alsmede door de bedragen, verhaald op grond van artikel 57, zesde lid, en door de afdracht van de geldelijke bijdrage als bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de Wet arbeid gehandicapte werknemers.».

F. Artikel 78, tweede lid wordt vervangen door:

2. Op degene ten aanzien van wie voorzieningen als bedoeld in artikel 57 worden getroffen of overwogen en op diens wettelijke vertegenwoordigers, alsmede op degenen aan wie een bijdrage als bedoeld in artikel 57a is toegekend of van wie toekenning van een dergelijke bijdrage wordt overwogen, rusten overeenkomstige verplichtingen als omschreven in het vorige lid.

G. In artikel 79, eerste lid, onder b, wordt na «artikel 57, eerste en tweede lid» ingevoegd: «dan wel een bijdrage als bedoeld in artikel 57a, eerste lid» en wordt, onder wijziging van onderdeel c in onderdeel d, een nieuw onderdeel c ingevoegd, luidende:

«c. verband houdt met het verhaal, bedoeld in artikel 57, zesde lid;»

Artikel 21

In de Organisatiewet Sociale Verzekering⁴ worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. In artikel 2 wordt, onder vernummering van het tweede en derde lid tot derde en vierde lid, ingevoegd een nieuw tweede lid, luidende:

2. Voor de toepassing van deze wet wordt de Wet arbeid gehandicapte werknemers geacht te behoren tot de regelingen, bedoeld in het eerste lid, onder a.

B. In artikel 22a, eerste lid, onder b, wordt na «57» ingevoegd: «of 57a».

C. In artikel 22a, eerste lid, onder f, wordt «en in artikel 71 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering» vervangen door: «, artikel 71 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, artikel 30 van de Ziektewet en artikel 11 van de Wet arbeid gehandicapte werknemers;»

D. In artikel 22e, eerste lid, wordt tussen «Algemene Arbeidsongeschiktheidswet» en «onderscheidenlijk» ingevoegd: «en van de Wet arbeid gehandicapte werknemers».

Artikel 22

In de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag⁵:

a. vervalt artikel 13;

b. wordt in artikel 22 in plaats van «de artikelen 10, 12 en 13» gelezen: «de artikelen 10 en 12».

Artikel 23

Aan het slot van het derde lid van artikel 28 van de Wet op de ondernemingsraden (Stb. 1979, 448)⁶ wordt toegevoegd: «alsmede de inschakeling van gehandicapte werknemers».

Artikel 24

In de Algemene burgerlijke pensioenwet⁷ worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. In artikel N5, zesde lid, van de Algemene burgerlijke pensioenwet wordt in plaats van «Wet plaatsing minder-valide arbeidskrachten» gelezen: «Wet arbeid gehandicapte werknemers».

B. Toegevoegd wordt een artikel P9a, luidende:

Artikel P9a. 1. De directie is bevoegd het lichaam dat één of meer werknemers als bedoeld in artikel 1, onder b, van de Wet arbeid gehandicapte werknemers, in dienst heeft, al dan niet op diens verzoek in aanmerking te brengen voor een vergoeding van de kosten welke voortvloeien uit de naleving van een onherroepelijk geworden eis als bedoeld in artikel 6 van eerdergenoemde wet, dan wel van de kosten die overigens voortvloeien uit de noodzakelijke aanpassing van de samenstelling en toewijzing van arbeid, de inrichting van arbeidsplaatsen, de productie- en werkmethoden en de bij de arbeid te gebruiken hulpmiddelen aan vorenbedoelde werknemers, alsmede uit de aanpassing van de inrichting van het bedrijf voor zover de behoefte daaraan wordt opgeroepen door de deelneming van die werknemer aan de werkzaamheden of het daarmee samenhangende verblijf in het bedrijf.

2. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan nader worden geregeld in welke gevallen en tot welke hoogte een vergoeding wordt verleend. Daarbij kan worden bepaald dat, in nader te omschrijven gevallen, een beslissing omtrent een vergoeding slechts mag worden genomen na goedkeuring van Onze Minister.

Artikel 25

Aan de Spoorwegpensioenwet⁸ wordt een ander artikel toegevoegd, luidende:

Artikel P8a. 1. De directie is bevoegd NS, indien zij één of meer werknemers als bedoeld in artikel 1, onder b, van de Wet arbeid gehandicapte werknemers, in dienst heeft, al dan niet op haar verzoek in aanmerking te brengen voor een vergoeding van de kosten welke voortvloeien uit de naleving van een onherroepelijk geworden eis als bedoeld in artikel 6 van eerdergenoemde wet, dan wel van de kosten die overigens voortvloeien uit de noodzakelijke aanpassing van de samenstelling en toewijzing van arbeid, de inrichting van arbeidsplaatsen, de productie- en werkmethoden en de bij de arbeid te gebruiken hulpmiddelen aan vorenbedoelde werknemers, alsmede uit de aanpassing van de inrichting van het bedrijf voor zover de behoefte daaraan wordt opgeroepen door de deelneming van die werknemer aan de werkzaamheden of het daarmee samenhangende verblijf in het bedrijf.

2. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan nader worden geregeld in welke gevallen en tot welke hoogte een vergoeding wordt verleend. Daarbij kan worden bepaald dat, in nader te omschrijven gevallen, een beslissing omtrent een vergoeding slechts mag worden genomen na goedkeuring van Onze Minister.

§ 9. Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 26

De besluiten tot vaststelling van het loon, genomen krachtens artikel 6 van de Wet plaatsing minder-valide arbeidskrachten (Stb. 1947, H283) dan wel artikel 13 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, alsmede de besluiten welke zijn genomen krachtens artikel 22 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en die de in artikel 13 van die wet vervatte bevoegdheid betreffen, blijven van kracht en worden voor de toepassing van deze wet beschouwd als besluiten genomen krachtens artikel 8 van deze wet.

Artikel 27

De Wet plaatsing minder-valide arbeidskrachten (Stb. 1947, H 283) wordt ingetrokken.

Artikel 28

Hetgeen nog ter uitvoering van deze wet nodig is, wordt bij of krachtens algemene maatregel van bestuur geregeld.

Artikel 29

De voordracht voor een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in de artikelen 1, onder b, ten vierde en onder d, 3, eerste en zesde lid, 5, tweede en derde lid, 6, vijfde lid, 10, 11, tweede en vierde lid en 28 wordt Ons gedaan door Onze Minister en Onze Minister van Binnenlandse Zaken.

Artikel 30

1. Deze wet kan worden aangehaald als: Wet arbeid gehandicapte werknemers.

2. Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden gesteld, met dien verstande dat de artikelen 3 tot en met 5 niet eerder in werking treden dan drie jaar nadat artikel 2 in werking is getreden.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven te 's-Gravenhage, 16 mei 1986

Beatrix

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J. de Koning

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
L. de Graaf

De Minister van Binnenlandse Zaken,
R. W. de Korte

Uitgegeven de zeventiende juni 1986

De Minister van Justitie a.i.,
R. W. de Korte

¹ Laatstelijk gewijzigd bij de wet van 23 april 1986, Stb. 206.

² Laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 mei 1986, Stb. 276.

³ Laatstelijk gewijzigd bij de wet van 12 december 1985, Stb. 662.

⁴ Stb. 1952, 344, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 19 december 1985, Stb. 695.

⁵ Stb. 1968, 657, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 juni 1985, Stb. 402.

⁶ Stb. 1979, 449, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 12 december 1985, Stb. 656

⁷ Stb. 1979, 679, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 16 mei 1986, Stb. 273

⁸ Stb. 1979, 680, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 29 mei 1985, Stb. 288

Zie voor de behandeling in de Staten-Generaal:

Kamerstukken II 1981/82; 1983/84; 1984/85; 1985/86, 17 384

Hand. II 1985/86, blz. 2925-2953; 3055-3071; 3339-3357; 3611

Kamerstukken I 1985/86, 17 384 (131, 131a, 131b, 131c)

Hand. I 1985/86, blz. 1152-1163