

619

Wet van 20 november 1985, houdende herziening en hernieuwde vaststelling van de wettelijke bepalingen inzake het reserve-personeel der krijgsmacht en o.a. inzake de bevordering en het ontslag van reserve-officieren (Wet voor het reserve-personeel der krijgsmacht 1985)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het in het kader van de herziening van het militair rechtspositierecht wenselijk is wijziging te brengen in de mede ter voldoening aan artikel 98 van de Grondwet gestelde bepalingen inzake het reserve-personeel der krijgsmacht en onder andere inzake de bevordering en het ontslag van reserve-officieren der krijgsmacht;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

HOOFDSTUK I – HET PERSONEEL

EERSTE AFDELING – ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. *Onze Minister*: Onze Minister van Defensie;
- b. *personeel*: de militairen, behorende tot het reserve-personeel der krijgsmacht;
- c. *werkelijke dienst*: dienst gedurende de tijd welke het personeel onder de wapenen doorbrengt;
- d. *groot verlof*: de tijd gedurende welke het personeel zich niet in werkelijke dienst bevindt of moet bevinden.

Artikel 2

Deze wet is van toepassing op hen, die krachtens bij de wet te stellen regelen verplicht, dan wel volgens bij of krachtens algemene maatregel van bestuur te stellen regelen vrijwillig tot het personeel behoren.

Artikel 3

1. De autoriteiten, colleges en ambtenaren, daartoe door Ons of door Onze Minister aangewezen, zijn verplicht tot het verstrekken van opgaven, inlichtingen en adviezen en het verlenen van medewerking in verband met de uitvoering van deze wet.

2. Alle stukken, welke in verband met de bepalingen van deze wet of van te harer uitvoering gegeven voorschriften worden gevorderd, ingediend, overgelegd of uitgereikt, zijn vrij van legesheffing, van kosten van legalisatie en van griffiekosten.

TWEEDE AFDELING – WERKELIJKE DIENST

Artikel 4

1. Zij, die tot het personeel behoren, kunnen – onverminderd de verplichtingen op hen rustende krachtens deze of enige andere wet alsmede onverminderd die, welke zij vrijwillig op zich hebben genomen – worden verplicht:

a. om – in geval van oorlog, oorlogsgevaar alsmede in de tijd waarin andere buitengewone omstandigheden aanwezig zijn en dienstplichtigen buitengewoon in werkelijke dienst zijn – buitengewoon in werkelijke dienst te komen en (of) te blijven, zolang Onze Minister dit wegens de omstandigheden, welke tot die buitengewone oproeping aanleiding gaven, nodig oordeelt;

b. om in tijd van vrede, voor zover zulks door Onze Minister wordt nodig geoordeeld, in elk tijdvak van drie jaren in het belang van hun geoefendheid in werkelijke dienst te komen en te blijven voor ten hoogste zestig dagen, verdeeld over ten hoogste zes perioden;

c. om, voor zover zulks door Onze Minister in het belang van hun verdere vorming nodig wordt geoordeeld, mondelinge of schriftelijke cursussen te volgen, dan wel, indien zij daaraan de voorkeur geven of de cursussen met een naar het oordeel van Onze Minister niet voldoende regelmaat of resultaat volgen of hebben gevolgd, in elk tijdvak van drie jaren in werkelijke dienst te komen en te blijven voor een periode van ten hoogste vijf dagen;

d. om, als zij voor groot verlof in aanmerking komen, in werkelijke dienst te blijven:

1e. zolang zij de graad van geoefendheid, die zij bij het einde van de oefeningstijd hadden moeten bezitten, niet hebben bereikt;

2e. gedurende evenveel dagen als zij door het ondergaan van straf, door ongeoorloofde afwezigheid of door desertie niet aan de dagelijkse dienst hebben deelgenomen;

3e. zolang dit nodig is tot het ondergaan van straf, voor het onderzoek omtrent een strafbaar feit waarvan zij worden verdacht, of voor het tuchtproces dat tegen hen wordt gehouden;

4e. zolang zij de geldelijke schuld, welke ingevolge administratieve bepalingen op hen rust ter zake van hun aansprakelijkheid voor militaire goederen, niet hebben aangezuiverd;

5e. zolang het vertrek met groot verlof gevaar zou opleveren voor verspreiding van een heersende of geheerst hebbende infectieziekte.

2. Aan personeel, dat in werkelijke dienst wenst te komen en (of) te blijven buiten de tijd, welke het in werkelijke dienst moet doorbrengen, kan dit naar door Onze Minister te stellen regelen worden vergund.

3. Zij, die tot het personeel behoren, kunnen worden verplicht om in werkelijke dienst te komen zolang dit nodig is voor het in het eerste lid, sub d ten 3e, omschreven onderzoek.

4. Ingeval onvoorziene omstandigheden verhinderen dat het personeel, dienende buiten Nederland, bij het einde van de vastgestelde oefeningstijd voor groot verlof dan wel voor ontslag in aanmerking wordt gebracht, kan het zonder zijn toestemming tot niet langer dan ten hoogste vier maanden na het oorspronkelijk vastgestelde tijdstip in werkelijke dienst worden gehouden.

Artikel 5

De oproeping in werkelijke dienst geschiedt door of vanwege Onze Minister.

Artikel 6

Aan het personeel, dat voor oproeping in werkelijke dienst in aanmerking komt, kan door Onze Minister naar bij algemene maatregel van bestuur te stellen regelen, geheel of gedeeltelijk vrijstelling van de werkelijke dienst worden verleend. Aan deze vrijstelling kunnen zodanige voorwaarden worden verbonden als in het belang van de dienst nodig wordt geoordeeld.

DERDE AFDELING – GROOT VERLOF

Artikel 7

1. Zij, die tot het personeel behoren, zijn gedurende het groot verlof verplicht de door Ons of Onze Minister te geven administratieve voorschriften na te leven.

2. Degenen, die niet aan de in het vorige lid bedoelde verplichting voldoen, kunnen door of vanwege Onze Minister worden opgeroepen om voor de tijd, nodig om aan die verplichting te voldoen, doch ten hoogste voor een periode van vijf dagen, in werkelijke dienst te verblijven.

Artikel 8

Het verlenen van groot verlof geschiedt door of vanwege Onze Minister.

HOOFDSTUK II – OFFICIEREN BIJ HET RESERVE-PERSONEEL

EERSTE AFDELING – ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 9

1. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. *Onze Minister*: Onze Minister van Defensie;
- b. *officier* (zonder verdere aanduiding): de tot het reserve-personeel van de zeemacht, landmacht of luchtmacht behorende militair die de rang van luitenant ter zee der 3e klasse of van tweede-luitenant dan wel een hogere rang bekleedt;
- c. *bevordering en bevorderen*: het toekennen aan de officier van de rang, onmiddellijk volgende op de door hem werkelijk beklede rang, met dien verstande dat het toekennen van de rang van schout-bij-nacht onderscheidenlijk generaal-majoor aan de officier die de rang van kapitein ter zee onderscheidenlijk kolonel bekleedt, eveneens als bevordering wordt aangemerkt;
- d. *tijdelijke bevordering en tijdelijk bevorderen*: het tijdelijk toekennen aan de officier van een hogere rang dan de werkelijk door hem beklede rang;
- e. *vlag- of opperofficier*: de officier die bij de zeemacht de rang van commandeur, bij de landmacht de rang van brigade-generaal of bij de luchtmacht de rang van commodore, of een hogere rang bekleedt;
- f. *hoofdofficier*: de officier die een rang hoger dan die van luitenant ter zee der 2e klasse oudste categorie bij de zeemacht of kapitein bij de

landmacht of de luchtmacht en lager dan die van commandeur bij de zeemacht, brigade-generaal bij de landmacht of commodore bij de luchtmacht bekleedt;

g. *werkelijke dienst*: dienst gedurende de tijd welke de officier feitelijk onder de wapenen doorbrengt;

h. *diensttijd*: werkelijke dienst en groot verlof als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder d, te zamen;

i. *werkelijk beklede rang*: de rang welke de officier bekleedt volgens de ranglijst waarin hij is opgenomen;

j. *tijd van oorlog*: oorlog, oorlogsgevaar, alsmede andere buitengewone omstandigheden waarin dienstplichtigen buitengewoon in werkelijke dienst zijn.

2. In dit hoofdstuk wordt mede begrepen onder:

a. *rang*: de door Ons daarmede gelijkgestelde rang;

b. *wapen*: een dienstvak van officieren der landmacht.

TWEDE AFDELING – BEVORDERING

Artikel 10

1. Behoudens de uitzonderingen, genoemd in de artikelen 15, 17 en 19, wordt een officier niet bevorderd tot een rang hoger dan die, verbonden aan de functie waarvoor hij met groot verlof zijnde ingeval van mobilisatie is bestemd, of waarin hij in werkelijke dienst zijnde is geplaatst.

2. De officieren worden naar volgorde van ouderdom in rang voor bevordering in beschouwing genomen en, met inachtneming van de overige in deze afdeling gestelde regelen, bevorderd. De tot de luchtmacht behorende officieren-arts, officieren-tandarts, officieren-apotheker en officieren-dierenarts kunnen op een eerder tijdstip voor bevordering in beschouwing worden genomen en bevorderd dan de overige in dezelfde ranglijst opgenomen officieren der luchtmacht van gelijke ouderdom in rang.

Artikel 11

1. De diensttijd der officieren in elke werkelijk beklede rang wordt gerekend van de datum van ingang hunner benoeming in dan wel bevordering tot die rang, op welke datum de artikelen 12 en 21 geen invloed hebben.

2. In afwijking van het vorige lid telt voor een eervol ontslagen officier der krijgsmacht dan wel beroepsofficier der krijgsmacht, die tot officier wordt benoemd in een:

a. gelijke rang als die, welke hij onmiddellijk voor het tijdstip van zijn ontslag bekleedde, als diensttijd mede de diensttijd in de vroegere gelijke werkelijk beklede rang;

b. lagere rang dan die, welke hij onmiddellijk voor het tijdstip van zijn ontslag bekleedde, als diensttijd mede de diensttijd in zowel de vroegere overeenkomstige als de vroegere hogere werkelijk beklede rang.

3. De diensttijd, bedoeld in het vorige lid, wordt voor een eervol ontslagen beroepsofficier der krijgsmacht berekend overeenkomstig artikel 3 van de Wet bevordering en ontslag beroepsofficieren 1985 (Stb. 1985, 618) en voor een eervol ontslagen reserve-officier der krijgsmacht overeenkomstig dit artikel.

Artikel 12

1. Bij elk korps bij de zeemacht, elk wapen bij de landmacht en elke dienstgroep bij de luchtmacht bestaat voor elke rang een ranglijst, aan te

leggen en bij te houden door de zorg van Onze Minister, met inachtneming van onderstaande regelen.

2. Een ranglijst houdt de namen in van de officieren die dezelfde rang bij hetzelfde korps, hetzelfde wapen dan wel dezelfde dienstgroep bekleden, onder vermelding van de data met ingang waarvan die officieren in hun rang bij hun korps, wapen of dienstgroep zijn benoemd of bevorderd, of zoals deze data op grond van het overigens in dit artikel bepaalde nader door Ons zijn aangegeven. Hun ouderdom in rang vangt aan op evenbedoelde data.

3. De officieren nemen in een ranglijst plaatsen in naar volgorde van de data, bedoeld in het vorige lid, aanvangende met de oudste datum. Worden meer personen met ingang van dezelfde datum bij hetzelfde korps, hetzelfde wapen of dezelfde dienstgroep benoemd, dan vindt onderlinge rangschikking plaats naar leeftijd, aanvangende met de oudste in leeftijd. Bij gelijktijdige bevordering van officieren blijft de onderlinge volgorde in de ranglijst van die officieren zoals deze was in de rang, waaruit zij werden bevorderd.

4. Een tijdelijke bevordering en een verlening van een titulaire rang zijn niet van invloed op de plaats, welke de betrokken officier in de ranglijst inneemt.

5. Een officier wordt van de ranglijst afgevoerd met ingang van de dag:

- a. waarop hij wordt opgenomen in een andere ranglijst;
- b. van zijn ontslag;
- c. volgende op die van zijn overlijden.

6. Bij de bevordering van een officier als bedoeld in artikel 19 wordt als datum in de zin van het tweede lid aangenomen de dag met ingang van welke de officier zou zijn bevorderd, indien de in dat artikel bedoelde omstandigheden zich te zijnen aanzien niet zouden hebben voorgedaan.

7. Indien een officier van de zeemacht of de landmacht ten gevolge van een, al of niet met bevordering gepaard gaande, overbrenging als bedoeld in artikel 35 in een andere ranglijst moet worden vermeld, zullen Wij, bij gelijkblijvende rang, ten aanzien van hem als datum, bedoeld in het tweede lid, aangeven die welke voor hem gold in de ranglijst waaruit hij is voortgekomen.

8. Indien een officier, al of niet onder gelijktijdige bevordering, op zijn verzoek overgaat naar een ander korps, een ander wapen dan wel een andere dienstgroep en in verband daarmee in een andere ranglijst moet worden vermeld, behouden Wij Ons voor ten aanzien van hem een datum als bedoeld in het tweede lid aan te geven die afwijkt van de datum met ingang waarvan die officier in zijn rang bij dat korps, dat wapen of die dienstgroep is benoemd of bevorderd.

9. Indien een eervol ontslagen beroepsofficier of vrijwillig dienend reserve-officier op grond van artikel 41, derde lid, van de Dienstplichtwet, verplicht komt te behoren tot het reserve-personeel, verkrijgt hij bij het reserve-personeel van rechtswege de rang die hij als beroepsofficier of vrijwillig dienend reserve-officier onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van zijn ontslag als zodanig werkelijk bekleedde, alsmede de in die rang verworven ouderdom in rang.

10. Indien een eervol ontslagen beroepsofficier op grond van de bij zijn aanstelling als zodanig vrijwillig aanvaarde verplichting met ingang van zijn ontslag bij het beroepspersoneel tot het reserve-personeel blijft behoren of komt te behoren, verkrijgt hij bij het reserve-personeel van rechtswege de rang die hij als beroepsofficier onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van zijn ontslag als zodanig werkelijk bekleedde, alsmede de in die rang verworven ouderdom in rang.

11. Indien een eervol ontslagen beroeps- dan wel reserve-officier der krijgsmacht bij het reserve-personeel der zeemacht, landmacht of luchtmacht wordt benoemd in een gelijke dan wel lagere rang dan die welke hij

onmiddellijk voor het tijdstip van zijn ontslag werkelijk bekleedde, zullen Wij hem de voor het ontslag verworven ouderdom in die gelijke dan wel hogere rang opnieuw toekennen.

12. Wij behouden Ons voor, zo Wij daartoe termen aanwezig achten, de in het tweede lid bedoelde datum nader aan te geven ten aanzien van hem wiens benoeming tot officier of bevordering – omdat hij ten gevolge van omstandigheden buiten zijn schuld niet heeft voldaan aan de daarvoor gestelde eisen – geschiedt op een latere datum dan die waarop hij, indien die omstandigheden zich niet hadden voorgedaan, voor die benoeming of bevordering in aanmerking zou zijn gekomen. Deze datum mag geen eerdere zijn dan die met ingang waarvan hij – hadden evenbedoelde beletselen zich niet voorgedaan – voor die benoeming of bevordering in aanmerking zou zijn gekomen en geen latere dan die van ingang van zijn benoeming of bevordering.

13. In de gevallen, bedoeld in het zesde tot en met twaalfde lid, is het derde lid van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13

Om voor bevordering in aanmerking te kunnen komen moet de officier, onverminderd de overige in deze afdeling gestelde eisen, bij goed gedrag, goede plichtsbetrachting, goede gezagsuitoefening en goede dienstijver, de vereiste bekwaamheid en geschiktheid, waaronder in beginsel mede wordt verstaan verplaatsbaarheid, voor de hogere rang bezitten. Bovendien moet hij in tijd van vrede voldoen aan bij algemene maatregel van bestuur voor de daarvoor in aanmerking komende korpsen, wapens en dienstgroepen en rangen vast te stellen eisen nopens de tijd in werkelijke dienst door te brengen. Deze tijd mag niet overschrijden de tijdsduur, vermeld in artikel 4, eerste lid, sub b.

Artikel 14

1. Om voor bevordering in aanmerking te kunnen komen moet bij de zeemacht een dienstitijd als bedoeld in artikel 11 zijn vervuld door:

- a. officieren met de rang van luitenant ter zee der 3e klasse van twee jaren;
- b. officieren met de rang van luitenant ter zee der 2e klasse jongste categorie – met uitzondering van luitenants ter zee arts der 2e klasse jongste categorie, luitenants ter zee tandarts der 2e klasse jongste categorie en luitenants ter zee apotheker der 2e klasse jongste categorie – van drie jaren;
- c. luitenants ter zee arts der 2e klasse jongste categorie, luitenants ter zee tandarts der 2e klasse jongste categorie en luitenants ter zee apotheker der 2e klasse jongste categorie van één jaar;
- d. officieren met de rang van luitenant ter zee der 2e klasse oudste categorie – met uitzondering van luitenants ter zee arts der 2e klasse oudste categorie, luitenants ter zee tandarts der 2e klasse oudste categorie en luitenants ter zee apotheker der 2e klasse oudste categorie – van zes jaren;
- e. luitenants ter zee arts der 2e klasse oudste categorie, luitenants ter zee tandarts der 2e klasse oudste categorie en luitenants ter zee apotheker der 2e klasse oudste categorie van vijf jaren;
- f. hoofd- en vlagofficieren – met uitzondering van officieren met de rang van commandeur – van twee jaren.

2. Om voor bevordering in aanmerking te kunnen komen moet bij de landmacht en de luchtmacht een dienstitijd als bedoeld in artikel 11 zijn vervuld door:

- a. officieren met de rang van tweede-luitenant van één jaar;
 - b. officieren met de rang van eerste-luitenant – met uitzondering van eerste-luitenants-arts, eerste-luitenants-tandarts, eerste-luitenants-apotheker en eerste-luitenants-dierenarts – van drie jaren;
 - c. eerste-luitenants-arts, eerste-luitenants-tandarts, eerste-luitenants-apotheker en eerste-luitenants-dierenarts van één jaar;
 - d. officieren met de rang van kapitein – met uitzondering van kapiteins-arts, kapiteins-tandarts, kapiteins-apotheker en kapiteins-dierenarts – van zes jaren;
 - e. kapiteins-arts, kapiteins-tandarts, kapiteins-apotheker en kapiteins-dierenarts van vijf jaren;
 - f. hoofd- en opperofficieren – met uitzondering van officieren met de rang van brigade-generaal of commodore – van twee jaren.
3. De tijdvakken, genoemd in de voorgaande leden, kunnen door Ons in tijd van oorlog tot de helft worden teruggebracht.

Artikel 15

1. Officieren met de rang van luitenant ter zee der 3e klasse of tweede-luitenant worden door Ons bevorderd in de volgorde van ouderdom in rang, waarin zij in de ranglijst zijn geplaatst, en bij gelijke ouderdom in rang met ingang van dezelfde datum.
2. Onverminderd de voor bevordering gestelde eisen zullen de in het vorige lid bedoelde officieren uiterlijk na een dienstdiensttijd als bedoeld in artikel 11 van vier jaren worden bevorderd, indien zij behoren tot de zeemacht, en uiterlijk na een dienstdiensttijd als bedoeld in artikel 11 van drie jaren, indien zij behoren tot de landmacht of de luchtmacht.

Artikel 16

De bevordering tot een vlag- of opperofficiersrang, alsmede de bevordering tot een hoofdofficiersrang, geschiedt door Ons bij keuze; daarbij worden, voor zover nodig met inachtneming van de tweede volzin van het tweede lid van artikel 10, van een ranglijst de officieren met dezelfde ouderdom in rang te zamen in beschouwing genomen.

Artikel 17

1. Wij behouden Ons voor, met afwijking van een of meer bepalingen van deze afdeling, een officier te bevorderen ter beloning van een zeer belangrijk wapenfeit of van een andere daad of verrichting, waardoor hij zich zeer bijzonder heeft onderscheiden.
2. De aanleiding tot een buitengewone bevordering als bedoeld in het vorige lid wordt in het besluit tot bevordering uitdrukkelijk vermeld.

Artikel 18

Een officier wordt niet bevorderd zolang hij:

- a. in tijd van oorlog om welke reden dan ook is afgescheiden van de eigen en bondgenootschappelijke strijdkrachten;
- b. in tijd van vrede is vermist.

Artikel 19

1. Een officier die op grond van artikel 18, aanhef en onder a, voor bevordering is voorbij gegaan, wordt, ongeacht of hij aan alle eisen voor bevordering heeft voldaan en tenzij zijn houding en gedragingen tegenover

de vijand of zijn andere gedragingen gedurende zijn afwezigheid naar Ons oordeel daarvoor onvoldoende reden dan wel daartegen bezwaar opleveren, bevorderd met ingang van de dag van zijn terugkeer, voor zover nodig met inachtneming van artikel 16, ook al mocht op die dag in de nieuwe rang geen vacature bestaan.

2. Een officier die op grond van artikel 18, aanhef en onder b, voor bevordering is voorbij gegaan, wordt na zijn terugkeer bevorderd, voor zover nodig met inachtneming van artikel 16, zodra hij aan alle eisen voor bevordering heeft voldaan, ook al mocht op die dag in de nieuwe rang geen vacature bestaan.

Artikel 20

Aan de officier die door Ons is bevorderd wordt bij wijze van akte van bevordering een afschrift van of een uittreksel uit Ons desbetreffend besluit uitgereikt.

DERDE AFDELING – TIJDELIJKE BEVORDERING

Artikel 21

1. Wij behouden Ons voor in bijzondere gevallen een officier, ongeacht of hij voldoet aan alle eisen voor bevordering, tijdelijk tot een bepaalde rang te bevorderen voor de tijd gedurende welke die officier is geplaatst in een functie aan de vervulling waarvan naar Ons oordeel het bekleden van die rang noodzakelijk is verbonden, en, indien dit naar Ons oordeel noodzakelijk is, tevens voor een aan de aanvaarding van die functie voorafgaande periode van voorbereiding daarop.

2. Wanneer een officier die een rang tijdelijk bekleedt, wordt ontheven van de functie, bedoeld in het vorige lid, dan wel wanneer zijn bestemming voor die functie wordt ingetrokken, keert hij op de dag van die ontheffing of intrekking van rechtswege terug tot de rang welke hij werkelijk bekleedt, tenzij Wij in bijzondere gevallen anders bepalen.

3. Is de ontheffing, bedoeld in het vorige lid, een gevolg van een ziekte of een gebrek, verband houdende met de uitoefening van de dienst, dan blijft de officier de rang tijdelijk bekleden gedurende de tijd welke hij, in werkelijke dienst zijnde, wegens die ziekte of dat gebrek verhinderd is dienst te verrichten.

4. In Ons besluit tot een tijdelijke bevordering worden de reden en het tijdelijk karakter van die bevordering uitdrukkelijk vermeld.

5. Wij behouden Ons voor in tijd van oorlog de in het eerste lid bedoelde bevoegdheid tot tijdelijke bevordering mede te doen uitoefenen door daartoe door Ons aan te wijzen functionarissen. In dat geval vinden de voorgaande leden overeenkomstige toepassing.

6. Wanneer een officier die een rang tijdelijk bekleedt, overlijdt, wordt hij geacht die tijdelijke rang werkelijk bekleed te hebben op het tijdstip van zijn overlijden.

VIJFDE AFDELING – ONTSLAG

Artikel 22

1. Aan een officier kan door Ons op zijn verzoek ontslag worden verleend, indien hij Ons daartoe schriftelijk de wens te kennen heeft gegeven.

2. Aan een officier kan verder door Ons uitsluitend ontslag worden verleend:

- a. ter zake van het bereiken of overschrijden van de leeftijd van:
 - (1) tweeënvijftig jaren indien hij behoort tot de zeemacht en een lagere rang heeft dan die van luitenant ter zee der 1e klasse;
 - (2) vijfenvijftig jaren indien hij behoort tot de zeemacht en de rang heeft van luitenant ter zee der 1e klasse of een hogere rang;
 - (3) vijfenvijftig jaren indien hij tot de landmacht of de luchtmacht behoort;

- b. ter zake van het eindigen of overschrijden van de tijd waarvoor hij als officier te Onze beschikking is;
 - c. wanneer hij op grond van verplichtingen, voortvloeiende uit zijn burgerlijke betrekking, benoemd zijnde tot officier, uit die burgerlijke betrekking wordt ontslagen;
 - d. ter zake van benoeming in een betrekking welke krachtens enig wettelijk voorschrift onverenigbaar is met militaire dienst;
 - e. ter zake van blijvende ongeschiktheid voor het vervullen van de dienst uit hoofde van een ziekte of een gebrek;
 - f. wanneer uit zijn gedragingen een zodanige gezindheid blijkt dat geen voldoende waarborg aanwezig is dat hij zijn plicht als officier onder alle omstandigheden getrouwelijk zal volbrengen;
 - g. ter zake van onbekwaamheid of ongeschiktheid om in de werkelijk beklede rang bij het krijgsmachtdeel waartoe hij behoort, te dienen, wat de ongeschiktheid betreft, voor zover het bepaalde onder e niet toepasselijk is;
 - h. wegens verregaande nalatigheid in de vervulling van zijn plichten;
 - i. wegens wangedrag in de dienst, dan wel buiten de dienst voor zover dit gedrag schadelijk is of kan zijn voor zijn dienstvervulling of niet in overeenstemming is met het aanzien van zijn ambt;
 - j. wegens een vonnis dat in kracht van gewijsde is gegaan en is geweest ter zake van een feit van zodanige aard, dat, mede gelet op het algemeen gedrag van de officier, diens ontslag in het belang van de dienst noodzakelijk is;
 - k. ter zake van misleiding bij zijn indiensttreding indien blijkt dat hij bij zijn aanmelding onjuiste gegevens heeft verstrekt of omstandigheden heeft verzwegen, en de juiste gegevens of de verzwegen omstandigheden de benoeming zouden hebben belet, tenzij de officier aannemelijk maakt dat hij te goeder trouw heeft gehandeld.
3. Aan een officier voor wie na de aanstelling een proeftijd geldt, kan tijdens die proeftijd voorts nog ontslag worden verleend om andere dan in de voorgaande leden genoemde redenen.

Artikel 23

Het ontslag wordt «eervol» verleend, behoudens in de gevallen, genoemd in artikel 22, tweede lid onder h, i, j en k, in welke gevallen het ontslag zonder die aanduiding wordt verleend.

Artikel 24

1. Een verzoek van een officier om ontslag uit de dienst kan door Ons uitsluitend worden afgewezen:
 - a. in tijd van oorlog;
 - b. gedurende de tijd dat hij is ingedeeld bij een gedeelte van de krijgsmacht waaraan de bekendmaking, bedoeld in artikel 71 van het Wetboek van Militair Strafrecht (Stb. 1964, 9), is gedaan;
 - c. gedurende de tijd waarin naar Ons oordeel, in overeenstemming met het gevoelen van Onze Raad van Ministers, het landsbelang wegens bijzondere omstandigheden vordert dat het ontslag niet wordt verleend;
 - d. indien op hem nog de verplichting rust om als officier deel uit te maken van het reserve-personeel;
 - e. indien dit nodig is voor het onderzoek omtrent een strafbaar feit waarvan hij wordt verdacht, dan wel indien hij strafrechtelijk wordt vervolgd of een naar aanleiding van zodanige vervolging tegen hem gewezen rechterlijke uitspraak nog niet in kracht van gewijsde is gegaan;
 - f. indien Onze Minister hem bij Ons heeft voorgedragen voor ontslag om een van de redenen, genoemd in artikel 22, tweede lid, onder h, i, j en k, of het doen van zodanige voordracht overweegt.

2. Het vorige lid is niet van toepassing op de officier voor wie na de datum van ingang van de aanstelling een proeftijd geldt, gedurende die proeftijd.

Artikel 25

Ontslag om de reden, genoemd in artikel 22, tweede lid, onder e, wordt pas verleend, nadat de officier ter zake van het ontstaan, de aard en de gevolgen van zijn ziekte of gebrek is onderworpen aan een geneeskundig onderzoek, naar regelen bij algemene maatregel van bestuur te stellen.

Artikel 26

1. Ontslag om de reden genoemd in artikel 22, tweede lid onder f, wordt verleend op voordracht van Onze Minister-President en van Onze Minister.

2. De in het vorige lid bedoelde voordracht kan niet plaatsvinden dan nadat ter zake het advies van een door Ons, op voordracht van Onze Minister-President en van Onze Minister, ingestelde commissie van onderzoek is ingewonnen.

Artikel 27

1. Ontslag om een van de redenen, genoemd in artikel 22, tweede lid onder g, h, i, j en k, kan door Ons pas worden verleend, nadat ter zake het advies van een door Ons, op voordracht van Onze Minister, ingestelde commissie van onderzoek is ingewonnen.

2. Van het ingewonnen advies kan door Ons niet dan ten gunste van de officier die het betreft worden afgeweken.

Artikel 28

1. De commissies van onderzoek, bedoeld in de artikelen 26 en 27, bestaan uit vijf leden en vijf plaatsvervangende leden. Van de in eerstgenoemd artikel bedoelde commissie maken twee officieren deel uit als lid, alsmede twee officieren als plaatsvervangend lid. De in laatstgenoemd artikel bedoelde commissie bestaat geheel uit officieren. Als leden en plaatsvervangende leden van de vorenbedoelde commissies van onderzoek worden slechts aangewezen officieren die een vlag- of opperofficiersrang of een hoofdofficiersrang werkelijk bekleden, behoren tot hetzelfde krijgsmachtdeel als waartoe de officier die het onderzoek geldt, behoort, en zo mogelijk ook behoren tot het reserve-personeel, en die van hogere rang of, bij gelijke rang, van meerdere ouderdom in rang zijn dan de officier die het onderzoek geldt.

2. Nadere regels betreffende de samenstelling, de taak en de werkwijze van de in het vorige lid bedoelde commissies van onderzoek worden bij algemene maatregel van bestuur vastgesteld. Deze regels zullen in ieder geval voorzien in de mogelijkheid voor de officier die het onderzoek geldt, leden en plaatsvervangende leden van de commissie te wraken, kennis te nemen van de op de zaak betrekkelijke stukken, te zijner verdediging het woord te voeren, getuigen en deskundigen te doen horen en zich door een raadsman te doen bijstaan.

Artikel 29

1. Ontslag wordt in het algemeen verleend met ingang van de eerste dag van een kalendermaand.

2. Een ontslag op verzoek anders dan tijdens de proeftijd en een ontslag om een van de redenen, genoemd in artikel 22, tweede lid onder e en g, gaan niet eerder in dan nadat ten minste drie maanden zijn verstreken sedert het tijdstip waarop het verzoek om ontslag is ingediend onderscheidenlijk de officier van de beslissing tot ontslagverlening schriftelijk in kennis is gesteld.

3. Een ontslag op verzoek tijdens de proeftijd en de ontslagen, bedoeld in artikel 22, derde lid, gaan niet eerder in dan nadat tenminste een maand is verstreken sedert het tijdstip waarop het verzoek om ontslag is ingediend of de officier van de beslissing onderscheidenlijk het voorstel tot ontslagverlening schriftelijk in kennis is gesteld.

4. De in het tweede en derde lid genoemde termijnen kunnen op verzoek van de officier door Ons worden bekort.

5. De ingangsdatum van reeds verleend ontslag kan worden opgeschort indien en voor zolang zich één van de omstandigheden voordoet, bedoeld in artikel 24, eerste lid onder a, b, c en e, alsmede indien zich een omstandigheid voordoet die Onze Minister aanleiding geeft de officier bij Ons voor te dragen voor ontslag om één van de redenen, genoemd in artikel 22, tweede lid onder h, i, j of k.

6. Ontslag dat is verleend om een andere reden dan genoemd in artikel 22, tweede lid onder h, i, j of k, en dat nog niet is ingegaan, wordt ingetrokken, indien zich inmiddels een omstandigheid heeft voorgedaan die Ons aanleiding geeft de officier te ontslaan om één van de redenen, genoemd in artikel 22, tweede lid onder h, i, j of k.

Artikel 30

1. In afwijking van artikel 29, tweede lid, kan het tijdstip van ingang van een ontslag-op-verzoek van een officier die om redenen van dienst buiten Nederland verblijft, worden uitgesteld voor de tijd die onvermijdelijk nodig is om hem aldaar te vervangen, maar voor ten hoogste drie maanden.

2. Het ontslag van een officier die om redenen van dienst buiten Nederland verblijft, gaat eerst in op een datum gelegen na het tijdstip van zijn terugkeer in Nederland.

3. Van het vorige lid kan worden afgeweken, indien de officier zulks schriftelijk verzoekt en het dienstbelang zich naar Ons oordeel niet verzet tegen inwilliging van het verzoek, of indien de terugkeer niet tijdig plaatsvindt ten gevolge van omstandigheden die zijn te wijten aan de schuld of het toedoen van de officier.

Artikel 31

Aan een officier aan wie door Ons ontslag wordt verleend, wordt bij wijze van ontslagbrief een afschrift van of een uittreksel uit Ons desbetreffend besluit uitgereikt.

Artikel 32

1. Aan de officier aan wie ontslag wordt verleend nadat hij ten minste één jaar in werkelijke dienst is geweest, wordt op zijn verzoek door of vanwege Onze Minister een getuigschrift uitgereikt.

2. Het getuigschrift, bedoeld in het vorige lid, vermeldt de duur van de dienstverhouding en de aard van de verrichte werkzaamheden alsmede, doch alleen op verzoek van de officier, de wijze waarop hij die werkzaamheden heeft verricht.

Artikel 33

1. Een officier is van rechtswege ontslagen:

- a. zodra hij het Nederlanderschap verliest;
- b. zodra een tegen hem gewezen vonnis waarbij de bijkomende straf van ontzetting van het recht om bij de gewapende macht te dienen is opgelegd zonder dat daarbij is bepaald dat deze straf geheel of gedeeltelijk niet ten uitvoer zal worden gelegd, in kracht van gewijsde is gegaan.

2. Vorenbedoelde officier wordt door Onze Minister schriftelijk kennis gegeven van het feit dat, de datum met ingang waarvan en de reden waarom hij van rechtswege ontslagen is.

Artikel 34

Een officier kan door Onze Minister in een functie buiten het krijgsmachtddeel waartoe hij behoort worden geplaatst indien met de vervulling daarvan het dienstbelang of het belang van het Koninkrijk naar het oordeel van Onze Minister onmiddellijk of middellijk wordt gediend.

Artikel 35

Een tot de zeemacht of de landmacht behorende officier kan bij gebleken noodzaak door Ons in het belang van de dienst worden overgebracht, bij voorkeur met zijn instemming, al of niet met bevordering, van het korps onderscheidenlijk het wapen waartoe hij behoort, naar een overeenkomstig ander korps onderscheidenlijk ander wapen.

Artikel 36

Wij behouden Ons voor aan een officier een titulaire rang te verlenen, onmiddellijk volgende op de rang of titulaire rang welke hij bekleedt. Nochtans kan aan een officier met de rang of de titulaire rang van kapitein ter zee of kolonel de titulaire rang van schout-bij-nacht of generaal-majoor worden verleend.

Artikel 37

Een officier die op het tijdstip van ingang van zijn eervol ontslag ten minste vijftien jaar tot het reserve-personeel heeft behoord, behoudt de status van officier ten aanzien van door Ons te bepalen voorrechten, zulks tenzij hij van rechtswege is ontslagen of hij zich naar Ons oordeel uit Nederlands nationaal oogpunt beschouwd onwaardig heeft gedragen. Bij de bepaling van de termijn van vijftien jaar telt mee de tijd, die betrokkene als dienstplichtige in werkelijke dienst heeft doorgebracht, alsmede de tijd doorgebracht bij het beroepspersoneel der krijgsmacht.

HOOFDSTUK III – OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 38

Artikel 37 inzake behoud van status is van overeenkomstige toepassing op de officier aan wie als zodanig ontslag is verleend vóór het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet.

Artikel 39

De ontslagleeftijden bedoeld in artikel 22, tweede lid, onder a, sub (1) en (2) worden van kracht na het verstrijken van een overgangsperiode, die begint op 1 januari 1986, op welke datum de ontslagleeftijd van vijftig jaren met drie maanden wordt verhoogd. Vervolgens wordt gedurende de overgangsperiode de ontslagleeftijd op 1 juli 1986, 1 juli 1987 en 1 juli 1988 telkenmale met drie maanden verhoogd, waarna met ingang van 1 juli 1990 de ontslagleeftijd elke vijf jaren met een jaar wordt verhoogd, waarbij gedurende de eerste vier jaren van elke periode van vijf jaren de ontslagleeftijd telkenjare op 1 juli met drie maanden wordt verhoogd en in het vijfde jaar geen verhoging plaatsvindt.

Artikel 40

1. Deze wet treedt in werking op een nader door Ons te bepalen datum.
2. Op de datum, bedoeld in het vorige lid, wordt de Wet voor het reserve-personeel der krijgsmacht van 8 december 1954 (Stb. 576) ingetrokken.

Artikel 41

Deze wet kan worden aangehaald onder de titel «Wet voor het reserve-personeel der krijgsmacht», met vermelding van het jaartal van het Staatsblad waarin zij wordt geplaatst, afgekort als «Wet-RP 1985».

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven te Het Oude Loo, 20 november 1985

Beatrix

De Staatssecretaris van Defensie,
W. K. Hoekzema

Uitgegeven de *tiende* december 1985

De Minister van Justitie,
F. Korthals Altes

Zie voor de behandeling in de Staten-Generaal:
Kamerstukken II 1981/82; 1982/83; 1984/85,
17 339

Hand. II 1984/85, blz. 6487-6493; 6526
Kamerstukken I 1985/86, 17 339 (7, 34)
Hand. I 1985/86, zie vergadering van 19
november 1985