



507

Besluit van 28 augustus 1985, houdende wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement en van het Arbeidsovereenkomstenbesluit betreffende werving en selectie

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 10 juni 1985, nr. AB85/U1173, directoraat-generaal voor Overheidspersoneelsbeleid, directie Overheidspersoneelszaken, afdeling Algemene en Juridische Zaken;

Gelet op de artikelen 125, eerste lid en 134, eerste lid van de Ambtenarenwet 1929;

De Raad van State gehoord (advies van 2 augustus 1985, nr. W04.85.0315/12.5.31);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 15 augustus 1985, nr. AB85/1546, directoraat-generaal voor Overheidspersoneelsbeleid, directie Overheidspersoneelszaken, afdeling Algemene en Juridische Zaken;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

Het Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248)¹ wordt als volgt gewijzigd:

In hoofdstuk II, § 1 wordt een nieuw artikel 4a ingevoegd, luidend:

Artikel 4a

Onze Minister van Binnenlandse Zaken geeft voorschriften ten aanzien van de werving en selectie van ambtenaren.

ARTIKEL II

Het Arbeidsovereenkomstenbesluit (Stb. 1931, 354)¹ wordt als volgt gewijzigd:

In hoofdstuk II wordt een nieuw artikel 3a ingevoegd, luidend:

Artikel 3a

Onze Minister van Binnenlandse Zaken geeft voorschriften ten aanzien van de werving en selectie van werknemers.

ARTIKEL III

¹ Laatstelijk gewijzigd bij koninklijk besluit van 12 februari 1985, Stb. 113.

Het advies van de Raad van State wordt niet openbaar gemaakt op grond van het bepaalde in artikel 25a, derde lid, onder b, van de Wet op de Raad van State.

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State.

's-Gravenhage, 28 augustus 1985

Beatrix

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Rietkerk

Uitgegeven de zesentwintigste september 1985.

De Minister van Justitie a.i.,
Rietkerk

NOTA VAN TOELICHTING

Het hierbij aangeboden besluit heeft een lange voorgeschiedenis.

Reeds in 1971 werd door het lid van de Tweede Kamer Vellenga een motie ingediend waarin de regering werd gevraagd te onderzoeken of wettelijke of andere maatregelen genomen dienen te worden tot bescherming van de sollicitant (kamerstuk II 1970/71, 10 070, nr. 20).

Ter uitvoering van deze motie werd in 1973 door de Minister van Sociale Zaken een Commissie Selectie-procedure (commissie Hessel) ingesteld welke in 1977 haar rapport uitbracht. Hierin werden zes rechten van de sollicitant geformuleerd:

- het recht op een eerlijke kans op aanstelling
- het recht op informatie
- het recht op privacy
- het recht op vertrouwelijke behandeling van persoonlijke gegevens
- het recht op een instrumenteel doelmatige procedure
- het recht van klacht.

Het rapport vormde de aanleiding voor de instelling in 1979 van de Interdepartementale Werkgroep Selectieprocedures (IWS) die onder andere tot taak kreeg de mogelijkheden te onderzoeken tot realisering van de aanbevelingen van de commissie Hessel en voorstellen te doen ter uitvoering van de aanbevelingen. In het interimrapport van 1980 kwam de IWS tot de voorlopige conclusie dat specifieke wetgeving, dat wil zeggen wetgeving toegesneden op het onderwerp werving en selectie, waarin de basis wordt gelegd en uitgangspunten worden aangegeven voor zelfregulering door betrokkenen, het meeste perspectief biedt.

De uitwerking van de voorgestelde opzet voor een wettelijke regeling op het gebied van werving en selectie werd neergelegd in het eindrapport dat in 1982 werd uitgebracht.

De aanbevelingen van de commissie Hessel hadden inmiddels in 1980 binnen de burgerlijke rijksdienst ook aanleiding gegeven tot het formuleren van «Voorlopige gedragsregels voor werving, selectie en aanstelling». Deze gedragsregels werden sindsdien bij de burgerlijke rijksdienst toegepast bij het werven en selecteren van sollicitanten.

Na overleg met de Stichting van de Arbeid over het eindrapport van de IWS heeft de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid mevrouw mr. A. Kappeyne van de Coppello het voorlopige regeringsstandpunt met betrekking tot een regeling van werving en selectie aan de Tweede Kamer medegedeeld (kamerstuk II 1982/83, 17 877, nr. 1). Dit voorlopige standpunt hield in dat overeenkomstig de wens van de Stichting van de Arbeid voorlopig zou worden afgezien van een adviesaanvraag aan de SER met betrekking tot een wettelijke regeling inzake werving en selectie. In het overleg dat hierover heeft plaatsgevonden met de vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer bleek dat de Kamer in meerderheid met het regeringsstandpunt instemde (kamerstuk II 1983/84, 17 877, nr. 2).

Op grond hiervan heeft de staatssecretaris besloten voorlopig af te zien van een wettelijke regeling van werving en selectie en aan de werkgevers over te laten om voor de eigen arbeidsorganisatie een regeling tot stand te brengen. Ten aanzien van het bedrijfsleven is aan de Stichting van de Arbeid gevraagd regelgeving – bij voorkeur via CAO's – te bevorderen.

Voor de invoering van gedragscodes voor werving en selectie bij de burgerlijke rijksdienst heeft ondergetekende de eerste verantwoordelijkheid. Op grond van dit besluit wordt in het Algemeen Rijksambtenarenreglement onderscheidenlijk het Arbeidsovereenkomstenbesluit de verplichting voor de Minister van Binnenlandse Zaken opgenomen om voorschriften inzake

werving en selectie te geven. Hierbij zal met name aandacht moeten worden geschonken aan de conclusies van de commissie Hessel. Voor zover mogelijk kan bij de uitwerking daarvan aansluiting worden gezocht bij de in de praktijk reeds nageleefde voorschriften. Hiervoor zal gebruik worden gemaakt van de evaluatie van ervaringen met de Voorlopige gedragsregels voor werving, selectie en aanstelling welke in 1983 door de Rijks Psychologische Dienst werd verricht.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Rietkerk