

163

Besluit van 23 maart 1985, houdende overgangsmaatregelen bij de invoering van salarishoofdstukken per 1 april 1985 voor vormingsinstituten voor jeugdigen en voor jonge volwassenen (Besluit overgangsmaatregelen v.j. en v.j.v. 1985)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 6 februari 1985, nr. 149.397, Directie Arbeidsvoorwaardenbeleid, gedaan mede namens Onze Minister van Binnenlandse Zaken;

Gelet op de artikelen 61 en 63 van de Wet op het voortgezet onderwijs (Stb. 1967, 387) en op artikel 6 van de beschikking van 3 december 1981, kenmerk VO/OV/J-513.013, Nadere regeling VJV;

De Raad van State gehoord, advies van 21 maart 1985, nr. W.05.85.0084/11.5.11;

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Onderwijs en Wetenschappen van 22 maart 1985, nr. 149.606, Directie Arbeidsvoorwaardenbeleid, uitgebracht mede namens Onze Minister van Binnenlandse Zaken;

Hebben goedgevonden en verstaan:

HOOFDSTUK A. ALGEMEEN

Artikel A1. Begripsbepalingen

1. In dit besluit zijn de begripsbepalingen van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel (Stb. 1985, 110) van toepassing.
2. In dit besluit wordt verstaan onder:
 - a. «een vormingsinstituut»:
 1. een instituut voor vormingswerk voor jeugdigen, als bedoeld in het Besluit vormingswerk voor jeugdigen (Stb. 1970, 357);
 2. een instituut voor vormingswerk voor jonge volwassenen dat gesubsidieerd wordt volgens de Rijksregeling subsidiëring vormingswerk leerplichtvrije jeugd 1964;
 - b. «belanghebbende»: de directeur, de directeur/coördinator, de adjunct-directeur en de vormingsleider die op 31 maart 1985 aan een vormingsinstituut is verbonden en op 1 april 1985 als zodanig aan een vormingsinstituut verbonden blijft;
 - c. «schaalsalaris»: een bedrag in een schaal dat behoort bij een normbetrekking.

Artikel A2. Uitsluiting

Het bepaalde in de overige artikelen van dit besluit is niet van toepassing ten aanzien van de belanghebbende wiens betrekking op zijn verzoek op 31 maart 1985 wordt beëindigd en die aansluitend wordt belast met een functie waarbij een maximumsalaris behoort, dat lager is dan het maximumsalaris dat behoort bij de functie die hem op grond van het bepaalde in artikel B1 is toebedeeld. De belanghebbende wordt in dat geval voor de toepassing van het bepaalde in de hoofdstukken I-P, I-Q of I-R van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel aangemerkt als belanghebbende die met ingang van 1 april 1985 in dienst treedt.

Artikel A3. Loonpeil

De aan de hand van dit besluit uit te voeren berekeningen geschieden op basis van het loonpeil dat geldt op 31 maart 1985.

Artikel A4. Verlof

Indien de belanghebbende op 31 maart 1985 verlof genoot volgens het bepaalde in een of meer van de hoofdstukken I-C, I-D of I-E dan wel een taakvermindering als bedoeld in hoofdstuk I-V van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel worden uitsluitend voor de toepassing van dit besluit dit verlof of deze taakvermindering alsmede de daarmee eventueel samenhangende vermindering van de bezoldiging buiten beschouwing gelaten.

HOOFDSTUK B. FUNCTIES EN INPASSING PER 1 APRIL 1985

Artikel B1. Functietoedeling

1. Aan de belanghebbende wordt per 1 april 1985 een functie toebedeeld volgens het bepaalde in de volgende leden.

2. Als directeur of directeur/coördinator blijft benoemd degene die op 31 maart 1985 reeds als zodanig aan het vormingsinstituut was verbonden.

3. Tot adjunct-directeur wordt benoemd de vormingsleider die op 31 maart 1985 reeds als adjunct-directeur was benoemd of aangewezen en die in het genot was van de adjunct-toelage als bedoeld in artikel I-S25 van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel zoals dat op 31 maart 1985 luidde.

4. Tot vormingsleider wordt benoemd de belanghebbende die op 31 maart 1985 reeds als vormingsleider in dienst was, volgens de bepalingen van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel.

5. Dit artikel is niet van toepassing op de belanghebbende voorzover hij op 31 maart 1985 is belast met de waarneming van een afwezige belanghebbende.

Artikel B2. Taakomvang per 1 april 1985

Voor de belanghebbende wordt met ingang van 1 april 1985 een taakomvang vastgesteld gelijk aan de taakomvang die voor hem op 31 maart 1985 gold, een en ander met inachtneming van de overige bepalingen van dit besluit.

Artikel B3. Salaire inpassing vormingsleider, directeur of directeur/coördinator per 1 april 1985

1. Ten behoeve van de vormingsleider, directeur of directeur/coördinator bedoeld in artikel B1, tweede en vierde lid, wordt op 1 april 1985 een schaalsalaris vastgesteld in het carrièrepatroon van de functie waarin hij wordt benoemd volgens het bepaalde in hoofdstuk I-Q dan wel I-R van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel dat zo dicht mogelijk ligt bij en tenminste gelijk is aan het salaris bij een normbetrekking dat voor hem op 31 maart 1985 gold.

2. Voor de toepassing van het bepaalde in artikel I-R106, tweede lid van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel wordt de vormingsleider wiens schaalsalaris aan de hand van dit hoofdstuk wordt vastgesteld in de laagste bij zijn functie behorende aanloopschaal, geacht op 1 april 1985 in dienst te zijn getreden.

Artikel B4. Salaire inpassing adjunct-directeur

Voor de vormingsleider bedoeld in artikel B1, derde lid, die op 31 maart 1985 in dienst was van een vormingsinstituut als bedoeld in artikel A1, tweede lid, onder a), en die:

- a. op die datum was benoemd of aangewezen als adjunct-directeur en
- b. op die datum in het genot was van de adjunct-toelage als bedoeld in artikel I-S25 van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel en
- c. op 1 april 1985 als zodanig benoemd wordt, is het bepaalde in artikel B3 van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat tevens rekening wordt gehouden met het bedrag van de hem op 31 maart 1985 toekomende adjunct-toelage.

Artikel B5. Inpassing bij waarneming

Voor de belanghebbende, bedoeld in artikel B1, die op 31 maart 1985 en op 1 april 1985 belast is met de waarneming van een wegens ziekte of anderszins afwezige belanghebbende en wiens ambtelijk inkomen op 31 maart 1985 anders dan uitsluitend door wijziging van zijn taakomvang hoger was dan het ambtelijk inkomen zonder de waarneming, wordt tevens een inpassing toegepast als bedoeld in artikel B3 dan wel B4 met inbegrip van de hem op 31 maart 1985 toekomende beloning voor de waarneming.

Artikel B6. Inpassing boven het maximumsalaris

Indien het salaris van de belanghebbende bij een normbetrekking op 31 maart 1985, berekend volgens het bepaalde in artikel B3 of B4 hoger is dan het maximum van de bij zijn functie behorende maximumschaal, geschiedt de inpassing op een schaalsalaris dat zo dicht mogelijk ligt bij en tenminste gelijk is aan zijn salaris bij een normbetrekking op 31 maart 1985 en wel in de laagste schaal waarvan het maximum gelijk is aan of hoger is dan dat salaris bij een normbetrekking.

Artikel B7. Roosterwijziging

Met ingang van 1 april 1985 worden geen roosterwijzigingen ingevoerd welke uitsluitend zouden zijn veroorzaakt door de inwerkingtreding van dit besluit en de invoering van de salarishoofdstukken in het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel op die datum.

HOOFDSTUK C. 15-JAARSGARANTIE VANAF 1 APRIL 1985

Artikel C1. Vaststelling salarisuitzicht

1. Met inachtneming van het bepaalde in de artikelen C2 tot en met C5 en de artikelen V-P1, V-Q701, V-Q702 en V-R702 Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel wordt voor de belanghebbende een uitzicht op salarisvaststelling na 31 maart 1985 vastgesteld volgens het schaalsalaris dat voor hem op 1 april 2000 zou hebben gegolden in de functie die hij op 31 maart 1985 vervulde volgens de bepalingen van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel zoals dat op die datum luidde, voor zover dat schaalsalaris hoger zou zijn dan het maximumsalaris in de bij zijn functie behorende maximumschaal.

2. Met de belanghebbende bedoeld in het eerste lid wordt, voorzover het bepaalde in artikel C7 zulks aangeeft, gelijkgesteld degene die op 31 maart 1985 een ontslaguitkering genoot.

3. Het in het eerste lid bedoelde uitzicht wordt uitgedrukt in het nummer van de schaal en het salarisnummer binnen die schaal waarbij het bedrag, waarop uitzicht wordt gegeven, is vermeld.

4. Het in het derde lid bedoelde bedrag is een schaalsalaris, dat zo dicht mogelijk ligt bij het ingevolge dit hoofdstuk vast te stellen bedrag bij een normbetrekking, in de laagste schaal waarvan het maximum gelijk is aan of hoger dan het bedrag waarop uitzicht wordt gegeven; indien het laatstbedoelde bedrag op gelijke afstand ligt tot twee bedragen in die laagste schaal, wordt het schaalsalaris vastgesteld op het naast-hogere bedrag.

Artikel C2. Vaststelling salarisuitzicht zittende vormingsleider

1. Voor de vormingsleider bedoeld in artikel B1, vierde lid die op 31 maart 1985 als garantie aanspraak had op bezoldiging volgens schaal II bij een leeftijd van 48 jaar tot en met 57 jaar, wordt een uitzicht als bedoeld in artikel C1 vastgesteld als is aangegeven in onderstaand schema.

Kolom A	Kolom B	
op 31-3-1985 salaris volgens schaal II	maximum salaris op of na 1-4-1985	
salair leeftijd in jaren	volgens schaal	bij salarisnummer
37	10	10
38	10	11
39	10	11
40	10	12
41	10	12
42 of ouder	11	6

Artikel C3. Vaststelling salarisuitzicht zittende adjunct-directeur

Naast het bepaalde in artikel C2 wordt ten behoeve van de vormingsleider bedoeld in artikel B1, derde lid, die op 31 maart 1985 was benoemd of aangewezen als adjunct-directeur en die op die datum in het genot was van de adjunct-toelage op grond van het bepaalde in artikel I-S25 van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel zoals dat op 31 maart 1985 luidde, en die op 1 april 1985 wordt benoemd tot adjunct-directeur, wordt een uitzicht bepaald op het salaris dat volgens het bepaalde in artikel C1 zou worden vastgesteld volgens de schaal of de garantieschaal die op 31 maart 1985 voor de vaststelling van zijn salaris in aanmerking werd genomen, verhoogd met het bedrag van de vorenbedoelde adjunct-toelage.

Artikel C4. Garantie zittende directeur

1. De belanghebbende bedoeld in artikel B1, tweede lid, behoudt uitzicht op bezoldiging volgens het bepaalde in artikel C1, berekend volgens de schaal of de garantieschaal die voor hem op 31 maart 1985 gold.

2. Indien de directeur of de directeur/coördinator op 31 maart 1985 tevens was benoemd in de functie van vormingsleider en hij op 1 april 1985 wordt benoemd in een functie waarvoor op grond van het bepaalde in artikel I-P3, derde lid, een functieniveau wordt vastgesteld, behoudt hij naast het uitzicht berekend op grond van artikel C2 een uitzicht op bezoldiging volgens het salaris dat voor hem gegolden zou hebben volgens het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel zoals dat op 31 maart 1985 luidde, voorzover dat uitzicht hoger is dan het maximumsalarisbedrag dat bij zijn functieniveau behoort.

Artikel C5. Minimumuitzicht

Voor de belanghebbende voor wie volgens het bepaalde in de artikelen C1, C2, C3 en C4 een uitzicht zou moeten worden vastgesteld dat lager is dan het schaalsalaris dat voor hem per 1 april 1985 met toepassing van het bepaalde in hoofdstuk B is berekend, wordt het uitzicht vastgesteld op het laatstbedoelde niveau.

Artikel C6. Afgifte verklaring

De belanghebbende ontvangt binnen twee jaar na 1 april 1985, doch uiterlijk op de datum waarop hij wordt ontslagen, een door het bevoegd gezag bij de inpassing opgestelde en door of namens Onze minister gewaarmerkte verklaring waarin het volgens dit hoofdstuk vastgestelde uitzicht gedetailleerd is aangegeven. De hier bedoelde verklaring wordt slechts eenmaal verstrekt.

Artikel C7. Uitkeringsgenietenden

1. Voor degene die op 31 maart 1985 in het genot was van een ontslaguitkering als bedoeld in hoofdstuk I-H van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel dan wel een uitkering ingevolge het Besluit van 4 december 1979, houdende vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 6, derde lid, van de Werkloosheidswet (Stb. 1979, 769), wordt een uitzicht vastgesteld indien hij voldoet aan de volgende voorwaarden:

a) het ontslag terzake waarvan hij een ontslaguitkering geniet is hem verleend op of na 1 augustus 1983;

b) het ontslag is verleend uit een betrekking als directeur, directeur/coördinator, adjunct-directeur of vormingsleider bij een vormingsinstituut als bedoeld in artikel AI, tweede lid, onder a;

c) de desbetreffende aanspraak op een ontslaguitkering is na de dag waarop het recht daarop is ingegaan zonder wezenlijke onderbreking blijven bestaan, waarbij een onderbreking van twee maanden of minder niet als een wezenlijke onderbreking wordt aangemerkt.

Het uitzicht wordt vastgesteld op de wijze als in artikel C2 eerste lid is aangegeven waarbij in plaats van het in kolom A van dat artikellid vermelde salaris op 31 maart 1985 wordt gelezen: het salaris volgens de schaal en de salarisleeftijd op basis waarvan de desbetreffende ontslaguitkering is berekend.

2. Ten aanzien van degene die op 31 maart 1985 als directeur, directeur/coördinator, adjunct-directeur of vormingsleider in dienst was bij een vormingsinstituut en aan wie met ingang van 1 april 1985 terzake van ontslag uit die betrekking een uitkering als bedoeld in hoofdstuk I-H van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel dan wel een uitkering ingevolge het Besluit van 4 december 1979, houdende vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 6, derde lid, van de Werkloosheidswet (Stb. 1979, 769) is toegekend, is het bepaalde in het eerste lid van overeenkomstige toepassing.

3. In afwijking van het bepaalde in artikel C6 wordt de verklaring, bedoeld in dit hoofdstuk afgegeven door Onze minister.

Artikel C8. Model van de verklaring

De verklaring, bedoeld in dit hoofdstuk, heeft het model zoals is opgenomen in bijlage 1 bij dit besluit.

HOOFDSTUK D. SLOTBEPALINGEN

Artikel D1. Billijkheidsbepaling

Voor gevallen waarin dit besluit niet of niet naar billijkheid voorziet, beslist Onze minister.

Artikel D2. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 april 1985.

Artikel D3. Nadere richtlijnen

Onze minister geeft nadere regelen voor de uitvoering van dit besluit.

Artikel D4. Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als Besluit overgangsmaatregelen v.j. en v.j.v. 1985.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 23 maart 1985

Beatrix

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen a.i.,
L. C. Brinkman

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Rietkerk

Uitgegeven de *achtentwintigste* maart 1985

De Minister van Justitie a.i.,
Rietkerk

Het advies van de Raad van State wordt niet openbaar gemaakt op grond van het bepaalde in artikel 25a, derde lid, onder b, van de Wet op de Raad van State.

VERKLARING V.J. en V.J.V.
als bedoeld in het Besluit overgangsmatregelen v.j. en v.j.v. 1985

het bevoegd gezag van:

(instituut):

(adres):

(plaats):

verklaart dat:

(naam):

(voornamen):

(geboortedatum): (plaats):

op 31 maart 1985 als (functie): in dienst is van vorengenoemd instituut en dat voor hem/haar, op grond van de bepalingen van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel en het Besluit overgangsmatregelen v.j. en v.j.v. 1985, op die datum voor de berekening van het salaris (mede) in aanmerking werd genomen, de schaal .. .

Met toepassing van hoofdstuk C van het Besluit overgangsmatregelen v.j. en v.j.v. 1985 is voor bovengenoemde belanghebbende een 15-jaars-uitzicht vastgesteld op vaststelling van het salaris volgens schaal .. bij salarisnummer ...

Datum: 19 Handtekening bevoegd gezag:

Goedgekeurd: 19

Minister van Onderwijs en Wetenschappen, namens deze,

ZORGVULDIG BEWAREN

Deze verklaring wordt slechts éénmaal afgegeven. Duplicaten worden niet verstrekt.

Vervalgronden:

De verklaring kan haar geldigheid verliezen:

- zodra de belanghebbende gedurende een periode van meer dan twee maanden niet werkzaam is geweest bij het voortgezet onderwijs¹;
- met ingang van de datum waarop de aan de ommezijde vermelde vormingsleider een functie bij het vormingswerk aanvaardt als directeur, directeur/coördinator of adjunct-directeur;
- met ingang van de datum waarop de belanghebbende ontslag neemt uit zijn betrekking bij het vormingswerk en een functie bij het vormingswerk aanvaardt waarbij een lagere maximumschaal behoort dan bij de functie waaruit hij ontslag heeft genomen;

en voorts, voor directieleden:

- met ingang van de datum waarop de (adjunct-)directeur of directeur/coördinator een functie als (adjunct-)directeur of directeur/coördinator bij het vormingswerk aanvaardt waarbij een lagere maximumschaal behoort dan bij de functie waaruit hij is ontslagen;
- met ingang van de datum waarop de aan de ommezijde vermelde adjunct-directeur een functie als directeur bij het vormingswerk aanvaardt.

Voor gedetailleerde informatie:

Zie de artikelen V-P1, V-Q701, V-Q702 en V-R702 van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel.

¹ Een periode waarin een ontslaguitkering wordt genoten volgens hoofdstuk I-H van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel, dan wel, voor wat betreft de vormingsleider aan een instituut voor jonge volwassenen, een uitkering ingevolge het Besluit van 4 december 1979, houdende vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 6, derde lid, van de Werkloosheidswet (Stb. 1979, 769) wordt niet als onderbreking van het dienstverband aangemerkt.

Behoort bij Koninklijk besluit van 23 maart 1985, Stb. 163.

Ons Bekend,

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen a.i.,
L. C. Brinkman

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Rietkerk

NOTA VAN TOELICHTING

In dit besluit worden regelen gegeven ten behoeve van de salaire inpassing in het voor directies en vormingsleiders bij het vormingswerk voor jeugdigen en het vormingswerk jonge volwassenen geldende nieuwe systeem van salarisschalen, dat op 1 april 1985 in werking treedt.

In hoofdstuk A zijn algemene bepalingen opgenomen.

In hoofdstuk B worden regelen gegeven om, gegeven de taakomvang en het daarbij behorende salaris (alsmede eventuele toelagen en dergelijke) zoals deze onder de werking van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel op 31 maart 1985 voor de belanghebbende van toepassing waren, op 1 april 1985 te bereiken dat een ongeveer gelijk salaris wordt vastgesteld bij een gelijke taakomvang.

In hoofdstuk C, vervolgens, worden voorschriften gegeven met betrekking tot het uitzicht op een bepaald salarisniveau, voor zover dat voor een aantal belanghebbenden nodig is in verband met de mogelijkheid dat in het nieuwe bezoldigingssysteem in hun functie een lager maximumsalaris geldt of zou kunnen gelden dan op grond van de bepalingen van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel zoals dat luidde op 31 maart 1985. De aanspraken welke aan dit besluit kunnen worden ontleend op salariëring volgens een bepaald niveau worden schriftelijk aan belanghebbenden medegedeeld.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel A1

Dit artikel geeft aan dat de begrippen die in dit besluit worden gehanteerd in het algemeen identiek zijn aan de terminologie van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel. In het tweede lid wordt aangegeven dat dit besluit uitsluitend van toepassing is bij de instituten voor vormingswerk voor jeugdigen en bij de instituten voor vormingswerk voor jonge volwassenen. Hier is tevens het begrip schaalsalaris geïntroduceerd om daarmee te bereiken dat, zowel voor de inpassing als voor de aanspraak op een bepaald in de toekomst te bereiken salarisniveau, wordt gerekend met wat voor de belanghebbende van toepassing is bij een normaal verlopende dienst binnen zijn aanstelling aan het vormingsinstituut.

Artikel A2

In artikel A2 wordt bepaald dat dit besluit geen toepassing vindt ten aanzien van degene die met ingang van 1 april 1985 vrijwillig de positie, die hij op 31 maart 1985 bekleedt, prijsgeeft. Wanneer de betrokkene vanaf 1 april 1985 wel in dienst blijft, geschiedt de inpassing aan de hand van de normaal geldende regelen volgens het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel.

Artikel A3

Dit artikel schrijft voor dat berekeningen voor de inpassing dienen te geschieden op basis van het loonpeil dat op 31 maart 1985 van kracht is.

Per die datum zijn namelijk de bedragen in de in geding zijnde salarisschalen – zowel van de schalen die op 31 maart 1985 als van de schalen die op 1 april 1985 golden – alle bekend. Opzet is dat met de wijze van inpassing wordt uitgezocht in welke schaal en bij welk salarisnummer het beoogde bedrag voorkomt.

Artikel A4

Met dit artikel wordt beoogd de effecten in de salarisberekening van de salarisvermindering die het gevolg is van buitengewoon verlof, verlof

wegens militaire dienst, langdurige ziekte en de taakverminderingregeling voor 55-jarigen en ouderen buiten de berekening te laten. Onder de werking van de per 1 april geldende regels worden, na inpassing in het nieuwe stelsel van schalen, de gevolgen van buitengewoon verlof etcetera weer in de berekening van het feitelijk salaris salaris verwerkt.

Artikel B1

Dit artikel geeft aan dat elk personeelslid per 1 april 1985 benoemd dient te blijven in de functie waarin hij op 31 maart 1985 benoemd was.

Artikel B2

Het is nadrukkelijk niet de bedoeling dat bij de inwerkingtreding van de nieuwe salarishoofdstukken in het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel, in de loop van het cursusjaar, veranderingen worden aangebracht in de taakomvang van degenen die op 31 maart 1985 reeds in dienst zijn en daarmee mogelijk veranderingen in negatieve zin in het personeelsbestand van het vormingsinstituut.

Ingevolge het bepaalde in artikel B7 van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel moet aan al het personeel bij de vormingsinstellingen per 1 april 1985 een nieuwe of bijgestelde akte van benoeming worden uitgereikt waarin o.m. de omvang van de betrekking dient te worden vermeld.

Artikel B3

In artikel B3 wordt geregeld dat de inpassing per 1 april 1985 voor de vormingsleider, en directeur of de directeur/coördinator geschiedt door vast te stellen in welke schaal en bij welk salarisnummer in die schaal vanaf 1 april 1985 het salaris (bij een normbetrekking) is vermeld waarnaar vanaf die datum het salaris voor de betrokkenen wordt berekend. Vervolgens wordt aangegeven op welke wijze het salaris bij normbetrekking dat op 31 maart 1985 gold, wordt berekend; dat kan een bedrag zijn dat niet in een salarisschaal voorkomt.

Salarisschalen vermelden bedragen die behoren bij een normbetrekking. Daar het kan voorkomen dat een vormingsleider is benoemd in een gedeeltelijke weektaak wordt bepaald dat het feitelijke salarisbedrag dat op 31 maart 1985 voor de betrokkene van toepassing is moet worden omgerekend naar een bedrag bij een normbetrekking.

In het tweede lid is bepaald, dat voor de vormingsleider die wordt ingepast in de laagste schaal die bij zijn carrièrepatroon behoort, vanaf 1 april 1985 geteld zal worden hoe vaak in die schaal een periodieke verhoging wordt toegekend alvorens een hogere aanloopschaal volgens het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel zal kunnen gaan gelden.

Artikel B4

Onder de werking van de rechtspositionele regelen is de adjunct-directeur een vormingsleider met een bijzondere functie. Die vormingsleider ontving daarvoor op 31 maart 1985 een adjunct-toelage naast en boven het salaris dat voor hem als vormingsleider werd vastgesteld.

Voor de inpassing kan derhalve gerekend worden overeenkomstig datgene wat voor de vormingsleiders in het besluit is geregeld, alsmede met het bedrag dat de belanghebbende op 31 maart 1985 voor de uitoefening van zijn functie ontving aan toelage.

Artikel B5

In het algemeen betekent de waarneming van een afwezige collega een taakuitbreiding met een beloning waarvan het bedrag wordt berekend volgens de salarisschaal die voor de betrokken vormingsleider reeds gold. In dit geval vindt de inpassing plaats met toepassing van het bepaalde in artikel B3 of B4.

Het kan ook voorkomen dat de beloning voor de waarneming volgens een andere dan de reeds voor de betrokkene geldende schaal moet worden vastgesteld. Teneinde een blijvend effect van de waarneming op het salaris te voorkomen vindt in deze situatie een tweede inpassing plaats welke is gebaseerd op die andere salarisschaal.

Artikel B6

In dit artikel is aangegeven wanneer en hoe de inpassing geschiedt boven het maximum van de hoogste schaal die behoort bij de functie waarin de betrokkene per 1 april 1985 wordt benoemd.

Artikel B7

Zoals al is aangegeven in de toelichting op artikel B2 is het nadrukkelijk niet de bedoeling dat bij de inwerkingtreding van de nieuwe salarishoofdstukken in het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel, in de loop van het schooljaar 1984/1985, veranderingen worden aangebracht in de aard van de taken en in de taakomvang van degenen die op 31 maart 1985 reeds in dienst zijn.

Daarom is in dit artikel bepaald dat per 1 april 1985, als gevolg van de invoering van de nieuwe regeling, geen roosteraanwijzingen zijn toegestaan.

Artikel C1

Dit artikel geeft, in algemene bewoordingen, aan dat de belanghebbenden in de zin van dit besluit vanaf 1 april 1985 aanspraak behouden op datgene wat voor hen over 15 jaar het salaire uitzicht onder de werking van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel, zoals dat op 31 maart 1985 luidde, zou zijn. In het derde en vierde lid wordt aangegeven op welke wijze het uitzicht, bedoeld in het eerste lid, wordt bepaald en geeft aan in welke salarisschaal het bedoelde niveau dient te worden vastgesteld.

Artikel C2

Aangezien de maximum salarisbedragen van de schalen I en II lager zijn dan het maximum bedrag van de voor de vormingseerder geëigende schaal 9, zullen onder de werking van dit artikel C1 slechts vallen die vormingsleiders die bij wijze van garantie aanspraak hebben op bezoldiging in schaal II bij een leeftijd van 48 tot en met 57 jaar. Voor deze categorie vormingsleiders is in dit artikel een overzicht terzake gegeven.

Artikel C3

Naast het in artikel C2 bedoelde uitzicht heeft degene die op 31 maart 1985 was benoemd of aangewezen als adjunct-directeur, uitzicht op salarisvaststelling als adjunct-directeur, vastgesteld volgens artikel C2, vermeerderd met het bedrag van de adjunct-toelage.

Artikel C4

Het 15-jaarsuitzicht dat voor de directeur of de directeur/coördinator geldt, wordt per 31 maart 1985 bepaald aan de hand van de schaal of de garantieschaal die onder de werking van de tot die datum geldende regeling van toepassing is.

In het tweede lid wordt het uitzicht vastgesteld van de belanghebbende die naast zijn functie van part-time directeur een part-time functie van vormingsleider vervult. Op 1 april 1985 wordt voor een dergelijke functie op grond van het bepaalde in I-P3, derde lid van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel een functieniveau met een bijbehorend maximumsalaris

vastgesteld. Naast het uitzicht als bedoeld in artikel C2 wordt het uitzicht gebaseerd op het te bereiken maximumsalaris volgens de gecombineerde functies die onder de tot 31 maart 1985 geldende regeling van toepassing waren.

Artikel C5

In een beperkt aantal gevallen kan het voorkomen dat een «salaris uitzicht» wordt vastgesteld op een lager bedrag dan het bedrag dat op grond van hoofdstuk B als inpassingsbedrag is bepaald. Indien zich dat voordoet, geldt het inpassingsbedrag tevens als het bedrag waarop uitzicht bestaat.

Artikel C6

In dit artikel wordt geregeld dat het uitzicht schriftelijk aan de belanghebbende wordt bevestigd; ten behoeve van de administratieve verwerking is een uiterste termijn van twee jaar aangegeven. Indien de betrokkene echter binnen dat tijdvak wordt ontslagen, moet de bedoelde bevestiging uiterlijk op de laatste dag van zijn dienstverband worden uitgereikt.

Artikel C7

In dit artikel wordt een zelfde uitzicht toegekend aan degene die op 31 maart 1985 in het genot was van een ontslaguitkering op grond van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel of, voor wat betreft de belanghebbende benoemd aan een vormingsinstituut voor jonge volwassenen, een uitkering ingevolge het Besluit van 4 december 1979, houdende vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 6, derde lid, van de Werkloosheidswet (Stb. 1979, 769), mits hij voldoet aan de in het eerste lid gestelde vereisten. Het artikel geeft aan dat aan de belanghebbende door de uitkerende instantie een verklaring als bedoeld in hoofdstuk C wordt uitgereikt. De in dit artikel genoemde voorwaarden zijn geënt op de bedingen waarbij het uitzicht wordt toegekend en in stand blijft voor degenen die op 31 maart 1985 en 1 april 1985 een betrekking hebben bij een vormingsinstituut.

Artikel C8

Dit artikel regelt het model van de verklaring die in hoofdstuk C wordt bedoeld.

De Minister van Onderwijs en Wetenschappen,
W. J. Deetman

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Rietkerk