



270

Besluit van 25 juni 1984 tot vaststelling van regelen met betrekking tot de overgang van wetenschappelijk personeel bij de rijksuniversiteiten, rijkshogescholen en interuniversitaire instituten naar functies van universitair docent en universitair hoofddocent (Overgangsregeling universitair wetenschappelijk personeel)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz.

Op de voordracht van Onze minister van onderwijs en wetenschappen, gedaan mede namens Onze minister van landbouw en visserij, van 5 juni 1984, nr. 436.725; stafdirectie Algemene Personele Zaken Wetenschappen;

Gelet op artikel 125, eerste lid van de Ambtenarenwet 1929, de artikelen 36, derde lid en 64, eerste lid van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs en artikel 3 van de Wet Rijksuniversiteit Limburg;

De Raad van State gehoord (advies van 8 juni 1984, nr. W05.84 0252b/08.4.23);

Gezien het nader rapport van Onze minister van onderwijs en wetenschappen, uitgebracht mede namens Onze minister van landbouw en visserij, van 19 juni 1984, nr. 436 984 stafdirectie Algemene Personele Zaken Wetenschappen;

Hebben goedgevonden en verstaan:

Artikel 1

1. Ambtenaar in de zin van dit besluit is hij die als wetenschappelijk medewerker in de zin van artikel 63 van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs (Stb. 1975, 729) ofwel is aangesteld bij een rijksuniversiteit of rijkshogeschool en bij een faculteit of afdeling werkzaam is, ofwel is aangesteld bij een interuniversitair instituut.

2. In dit besluit wordt verstaan onder: het rangenstelsel voor wetenschappelijk medewerkers: het stelsel, voorzien in het Koninklijk besluit van 30 augustus 1977, nr. 7 tot het treffen van een bijzondere regeling als bedoeld in artikel 42 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 (Stb. 1949, J 261).

Artikel 2

1. Ten aanzien van de ambtenaar in de rang van wetenschappelijk medewerker respectievelijk wetenschappelijk medewerker 1ste klasse, die in vaste dienst dan wel, anders dan voor een proeftijd, in tijdelijke dienst is aangesteld, vindt het rangenstelsel voor wetenschappelijke medewerkers

geen verdere toepassing. Hij wordt met ingang van 1 juli 1984 geplaatst in een functie van universitair docent. Als zodanig geldt voor hem schaal 10 respectievelijk schaal 11; hij behoudt in die schaal zijn salarispositie.

2. Ten aanzien van de ambtenaar in de rang van wetenschappelijk medewerker respectievelijk wetenschappelijk medewerker 1ste klasse, die in tijdelijke dienst voor een proeftijd is aangesteld, blijft het rangenstelsel voor wetenschappelijke medewerkers van toepassing tot het moment waarop hij in vaste dienst wordt aangesteld. Met ingang van die datum wordt hij geplaatst in een functie van universitair docent en geldt voor hem schaal 10 respectievelijk schaal 11; hij behoudt in die schaal zijn salarispositie.

Artikel 3

1. Ten aanzien van de ambtenaar in de rang van wetenschappelijk hoofdmedewerker blijft het rangenstelsel voor wetenschappelijke medewerkers van toepassing tot het bevoegd gezag, uiterlijk 31 december 1985, heeft beslist omtrent zijn plaatsing in een functie van universitair docent dan wel universitair hoofddocent.

2. Ten aanzien van de ambtenaar bedoeld in het eerste lid, wiens salaris in schaal 149A op 1 juli 1984 gelijk is aan het maximum van schaal 12 dan wel schaal 13 blijven periodieke verhogingen achterwege.

3. Ten aanzien van de ambtenaar bedoeld in het eerste lid, wiens salaris in schaal 149A gedurende het in het eerste lid bedoelde tijdvak gelijk wordt aan het maximum van schaal 12 dan wel schaal 13 blijven periodieke verhogingen verder achterwege.

Artikel 4

1. Behoudens het bepaalde in het derde en vierde lid gelden ten aanzien van de ambtenaar in de rang van wetenschappelijk hoofdmedewerker, die in een functie van universitair docent wordt geplaatst, vanaf het moment van plaatsing de schalen voor de universitair docent.

2. Aan de ambtenaar bedoeld in het eerste lid, wordt als universitair docent in schaal 12 hetzelfde salaris toegekend als hij op het moment van plaatsing in schaal 149A geniet, tenzij zijn salaris meer bedraagt dan het maximum van schaal 12. In dat geval is een der volgende leden van toepassing.

3. Ten aanzien van de ambtenaar bedoeld in het eerste lid, wiens salaris in schaal 149A op het moment van plaatsing meer dan het maximum van schaal 12 doch niet meer dan het maximum van schaal 13 bedraagt, geldt als universitair docent schaal 13; inpassing in die schaal geschiedt op het niveau dat hij in schaal 149A geniet.

4. Ten aanzien van de ambtenaar bedoeld in het eerste lid, wiens salaris in schaal 149A op het moment van plaatsing meer bedraagt dan het maximum van schaal 13, geldt als universitair docent schaal 14; inpassing geschiedt op het niveau dat hij in schaal 149A geniet.

Artikel 5

1. Ten aanzien van de ambtenaar in de rang van wetenschappelijk hoofdmedewerker die in een functie van universitair hoofddocent wordt geplaatst, gelden vanaf het moment van plaatsing de schalen voor de universitair hoofddocent.

2. Inpassing in de schalen voor de universitair hoofddocent geschiedt met toekenning van zoveel periodieke verhogingen als achterwege zijn gebleven ingevolge de koninklijke besluiten van 12 juni 1982, Stb. 365 en 30 december 1983, Stb. 686 alsmede ingevolge artikel 3, tweede en derde lid van dit besluit.

3. Onverminderd het bepaalde in het tweede lid wordt aan de ambtenaar bedoeld in het eerste lid als universitair hoofddocent hetzelfde salaris toegekend als hij op het moment van plaatsing in schaal 149A geniet en wel in schaal 13 indien zijn salaris nog niet het niveau van schaal 14, salarisnummer 0, heeft bereikt en in schaal 14 in de overige gevallen.

4. Aan de ambtenaar bedoeld in het eerste lid, ten aanzien van wie het tweede of derde lid van artikel 3 van dit besluit toepassing heeft gevonden, wordt alsnog het verschil toegekend tussen het salaris dat zou zijn toegekend indien deze bepalingen geen toepassing zouden hebben gevonden en het ingevolge deze bepalingen toegekende salaris.

Artikel 6

1. De ambtenaar, aangesteld in vaste dienst dan wel, anders dan voor een proeftijd, in tijdelijke dienst, in de rang van wetenschappelijk ambtenaar, wetenschappelijk ambtenaar 1ste klasse of wetenschappelijk hoofdambtenaar, die een functie vervult die voldoet aan de functietypering voor universitair docent en die na zijn doctoraal- of ingenieursexamen gedurende 4 jaren in overeenstemming met zijn opleiding werkzaam is geweest, wordt geplaatst in een functie van universitair docent. Vanaf dat moment gelden voor hem de schalen voor de universitair docent. Daarbij blijft voor de ambtenaar, bezoldigd volgens schaal 10, 11 of 12, als universitair docent dezelfde schaal van toepassing. Hij behoudt in die schaal zijn salarispositie.

2. De ambtenaar, aangesteld in tijdelijke dienst voor een proeftijd, in de rang van wetenschappelijk ambtenaar, wetenschappelijk ambtenaar 1ste klasse of wetenschappelijk hoofdambtenaar en die een functie vervult die voldoet aan de functietypering voor universitair docent, wordt geplaatst in een functie van universitair docent zodra hij in vaste dienst is aangesteld en na zijn doctoraal- of ingenieursexamen gedurende 4 jaren in overeenstemming met zijn opleiding werkzaam is geweest. De tweede, derde en vierde volzin van het vorige lid zijn alsdan van toepassing.

3. Ten aanzien van de ambtenaar, aangesteld in de rang van wetenschappelijk hoofdambtenaar A, die in een functie van universitair hoofddocent wordt geplaatst, blijft schaal 14 van toepassing; hij behoudt in die schaal zijn salarispositie.

4. Onverminderd het bepaalde in artikel 1, eerste lid, wordt voor de toepassing van dit artikel onder wetenschappelijk ambtenaar, wetenschappelijk ambtenaar 1ste klasse, wetenschappelijk hoofdambtenaar en wetenschappelijk hoofdambtenaar A mede verstaan degene die vanaf 1 januari 1984 is aangesteld in een functie waaraan vóór 1 januari 1984 één van die rangen zou zijn verbonden.

Artikel 7

Het Koninklijk besluit van 25 februari 1975, Stb. 81, houdende regelen met betrekking tot de aanstelling in tijdelijke dienst op proef van een bepaalde categorie der wetenschappelijke medewerkers als bedoeld in artikel 63, tweede lid, onder f, van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs, wordt ingetrokken, met dien verstande dat het gelding behoudt ten aanzien van de ambtenaar die met toepassing van artikel 2, eerste lid van dat besluit is aangesteld voor de inwerkingtreding van dit besluit.

Artikel 8

In afwijking van artikel 11, eerste lid van het Bezoldigingsbesluit Wetenschappelijk Onderwijs, (Stb. 1984, 225) juncto artikel 12 van de Overgangsregeling Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, (Stb. 1983, 572) blijft het Koninklijk besluit van 30 augustus 1977, nummer 7 genoemd in artikel 1, tweede lid, van kracht voor zover en voor zolang het rangenstelsel voor wetenschappelijke medewerkers ingevolge de voorgaande bepalingen van dit besluit gelding behoudt.

Artikel 9

Dit besluit kan worden aangehaald als Overgangsregeling universitair wetenschappelijk personeel.

Artikel 10

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 juli 1984.

Lasten en bevelen, dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 25 juni 1984

Beatrix

De minister van onderwijs en wetenschappen,
W. J. Deetman

De minister van landbouw en visserij,
G. J. M. Braks

Uitgegeven de *achtentwintigste* juni 1984

De Minister van Justitie,
F. Korthals Altes

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 10 juli 1984, nr. 132.

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

In de Kernnota inzake beleidsvoornemens betreffende het universitair wetenschappelijk personeel (Kernnota BUWP), die in juli 1981 is uitgebracht, zijn de hoofdlijnen aangegeven van een nieuwe structuur voor het wetenschappelijk personeel bij de universiteiten en hogescholen. Over deze voorstellen is opiniërend overleg gevoerd met de colleges van bestuur van de universiteiten en hogescholen en met de centrales van overheidspersoneel vertegenwoordigd in het Centraal Overlegorgaan Personeelszaken Wetenschappelijk Onderwijs (COPWO). Naar aanleiding van dit overleg is door eerste ondergetekende de zgn. «Nadere standpuntbepaling beleidsvoornemens Kernnota BUWP (uitwerking 1e fase)» – kortweg aan te duiden als «Nadere standpuntbepaling» – opgesteld ten behoeve van het formele overleg met de instellingen van wetenschappelijk onderwijs en het COPWO (brief d.d. 24 juni 1983, HW/P 419.076). Het in het COPWO gevoerde overleg heeft uiteindelijk niet tot overeenstemming geleid; niet alle bedenkingen van de centrales konden worden weggenomen.

Afgesproken werd dat over het overgangsrecht, dat voor het zittende personeel van veel belang is, afzonderlijk overleg zal worden gevoerd. De in de Kernnota BUWP voorgestelde personele structuur zal worden geformaliseerd in voorschriften van uiteenlopende aard. Zo zal de vervanging van het begrip «wetenschappelijk corps» door «wetenschappelijke staf» en de introductie van de functiecategorieën «universitair docent» en «universitair hoofddocent», met eliminering van de categorie «wetenschappelijk medewerkers» geschieden in de Wet op het wetenschappelijk onderwijs 1984. Verwezen zij naar artikel 63 van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs 1960 (Stb. 1975, 729) en naar artikel 117 van het gewijzigde ontwerp van Wet op het wetenschappelijk onderwijs 1984 (Tweede-Kamerstuk 16802, nr. 9). Vooruitlopend op deze wetwijzigingen zijn in het zgn. Bezoldigingsbesluit Wetenschappelijk onderwijs (Stb. 1984, 225) de ambten van universitair docent en universitair hoofddocent – als species van de wetenschappelijk medewerker, genoemd in artikel 63 van de Wet op het Wetenschappelijk onderwijs (Wet w.o.) – geïntroduceerd. Dit besluit is op 1 juni 1984 in werking getreden. Tot die tijd was aanstelling als wetenschappelijk medewerker in de zin van genoemd artikel 63 mogelijk in het rangenstelsel voor wetenschappelijk medewerkers als genoemd in het, op artikel 42 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 (Stb. J 261) gebaseerde, Koninklijk besluit van 30 augustus 1977, nr. 7, dan wel, tot 1 januari 1984, in het rangenstelsel voor wetenschappelijk ambtenaren als genoemd in bijlage A van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 (BBRA 1948). Eerstgenoemd rangenstelsel is bestemd voor degenen die zowel wetenschappelijk onderwijs geven als wetenschappelijk onderzoek doen, terwijl in het rangenstelsel voor wetenschappelijk ambtenaren zijn aangesteld degenen die hetzij met wetenschappelijk onderwijs, hetzij met wetenschappelijk onderzoek zijn belast. Laatstgenoemd rangenstelsel bestaat als zodanig niet meer nu in het nieuwe Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren (BBRA) 1984 (Stb. 1983, 571) en de daarbij behorende bijlagen deze ambtsaanduiding niet meer voorkomt.

De toegang tot het rangenstelsel voor wetenschappelijk medewerkers is met ingang van 1 juni 1984 gesloten (artikel 10 Bezoldigingsbesluit Wetenschappelijk Onderwijs (BBWO)). In totaal zijn ongeveer 14.000 personen in de rangenstelsels voor wetenschappelijk medewerkers en wetenschappelijk ambtenaren bij de universiteiten en hogescholen aangesteld.

Vermeld zij nog dat het rangenstelsel voor wetenschappelijk medewerkers bestaat uit de rangen wetenschappelijk medewerker (wm), wetenschappelijk medewerker 1ste klasse (wm I) en wetenschappelijk hoofdmedewerker (whm). Het rangenstelsel voor wetenschappelijk ambtenaren omvat de wetenschappelijk ambtenaar (wa), de wetenschappelijk ambtenaar 1e klasse (wa I), de

wetenschappelijk hoofdambtenaar (wha) en de wetenschappelijk hoofdambtenaar A (wha-A).

In het voorliggende ontwerp-besluit is aangegeven hoe wetenschappelijk personeel dat op 1 juli 1984 in dienst is moet worden ingepast in de nieuwe structuur. Het besluit beperkt zich tot de wetenschappelijk medewerkers in de zin van artikel 63 van de Wet w.o., die werkzaam zijn bij de faculteiten (c.q. afdelingen). De rechtspositie van het overig wetenschappelijk personeel ondergaat geen wijzigingen. Voorts beperkt het besluit zich tot de formele en bezoldigingsaspecten van de overgang. Ten aanzien van de door het bevoegd gezag te maken keuzes, c.q. te nemen beslissingen die aan deze overgangsoperatie zijn verbonden zullen ondergetekenden voorzover nodig, aan de colleges van bestuur richtlijnen als bedoeld in artikel 73, derde lid Wet w.o. geven.

De, als bijlage 2 bij de Kernnota BUWP gevoegde, brief van de Stuurgroep Structuur Wetenschappelijk Corps d.d. 26 november 1980 gaat in op de wijze waarop de overgang van de onderscheidene groepen wetenschappelijk medewerkers en wetenschappelijk ambtenaren zou kunnen worden geregeld. In de Kernnota BUWP is dit advies, behoudens ten aanzien van de wetenschappelijk hoofdmedewerkers, in beginsel overgenomen. In de Nadere standpuntbepaling zijn de in genoemd advies en in de Kernnota BUWP neergelegde hoofdlijnen op sommige punten verder uitgewerkt c.q. niet overgenomen. Naar aanleiding van het gevoerde overleg met de instellingen van wetenschappelijk onderwijs en met de centrales van overheidspersoneel vertegenwoordigd in het Centraal Overlegorgaan Personeelszaken Wetenschappelijk Onderwijs (COPWO) zijn op verschillende onderdelen van het overgangsrecht wijzigingen aangebracht. Op basis van deze wijzigingen is met beide genoemde overlegpartners overeenstemming bereikt.

Ondergetekenden hebben bij de opstelling van het inpassings- en overgangsrecht, als neergelegd in dit ontwerp-besluit, getracht een evenwicht te vinden tussen de bewaking van de kwaliteitseisen te stellen, ook ten aanzien van zittend personeel, aan de toegang tot de wetenschappelijke staf, het voldoen aan redelijke aanspraken van zittend personeel, daarbij mede lettend op de financiële gevolgen en, tenslotte, een zekere eenvoud in uitvoering voor het bevoegd gezag.

Het overgangsrecht laat zich als volgt kort weergeven. Waar in het vervolg wordt gesproken over wetenschappelijk medewerker wordt bedoeld wetenschappelijk medewerker in de zin van het rangenstelsel wetenschappelijk medewerkers.

De w.m.'s en w.m.l.'s zijn aangesteld voor het geven van wetenschappelijk onderwijs en het verrichten van wetenschappelijk onderzoek. In beginsel voldoen hun functies aan de op grond van artikel 4 en 10 van het BBWO gegeven typering voor de universitair docent (UD). Zij worden met ingang van 1 juli 1984 geplaatst in een functie van universitair docent, tenzij zij nog op proef zijn aangesteld. Ten aanzien van de w.m. en w.m.l.'s die op 1 juli 1984 op proef zijn aangesteld komt het ondergetekenden passend voor eerst tot benoeming in een functie van UD over te gaan indien betrokkene in vaste dienst is aangesteld.

De w.m.'s en w.m.l.'s blijven bij hun benoeming tot UD, zonder extra periodieke verhoging, in schaal 10, respectievelijk 11, die verder voor hen geldt als aanloopschaal voor de UD. Als UD verkrijgen zij uiteraard uitzicht op het bereiken van schaal 12, de eindschaal voor de UD (artikel 2).

Een aanzienlijk aantal van de whm's zal kunnen worden geplaatst in als zodanig nieuw te creëren functies van universitair hoofddocent (UHD). Het bevoegd gezag zal binnen een bij richtlijn te geven kwantitatief kader en aan de hand van de op grond van artikel 4 en 10 van het BBWO gegeven functietypering voor de UHD een UHD-formatie moeten vaststellen en omtrent de vervulling van de UHD-plaatsen moeten beslissen. Daarbij zijn de, bij richtlijnen op basis van artikel 73 derde lid Wet w.o. vastgestelde,

benoemingseisen voor UHD in acht te nemen. Voor een en ander is een termijn van 1½ jaar voorzien.

Zolang binnen die termijn van 1½ jaar nog niet over de plaatsing als UD dan wel UHD is beslist, blijft schaal 149A toepasselijk, zij het dat tot zo lang salarisverhogingen in die schaal voor de whm's op het maximum van schaal 12, dan wel schaal 13 worden uitgesloten (artikel 3).

Whm's (noch ander w.p.) kunnen aanspraak maken op de vervulling van een UHD-plaats. Wel zullen zij mogen verwachten, dat hun kandidatuur in ernstige en zorgvuldige overweging wordt genomen en dat het bevoegd gezag in deze voorziet in een aparte besluitvormingsprocedure, die zoveel mogelijk objectiviteit waarborgt.

Een aantal whm's zal een UD-functie gaan vervullen. Voorzover betrokkene nog niet het maximum salarisniveau van UD heeft bereikt (maximum schaal 12) loopt hij door tot dit maximum.

Is hij, ingevolge de koninklijke besluiten van 12 juni 1982, Stb. 365 en 30 december 1983, Stb. 686 gefixeerd boven het maximum van schaal 12, maar nog onder het maximum van schaal 13, dan loopt hij door tot dit maximum. Evenzo loopt degene wiens salaris is gefixeerd boven het maximum van schaal 13, maar nog onder het maximum van schaal 14, door tot dat maximum. Aldus is vorm gegeven aan de uitdrukkelijke wens van de centrales van overheidspersoneel de whm die UD wordt en voor wie dus een lagere salarisschaal gaat gelden, toch nog een zeker uitzicht te bieden, namelijk op het bereiken van dat eindniveau dat, nu schaal 149A is opgebouwd uit de schalen 12, 13 en 14, is verbonden aan die schaal die overeenkomt met het deel van schaal 149A waarin hij is gesitueerd (artikel 4).

De whm die UHD wordt, wordt (op het niveau dat hij in 149A had bereikt) ingepast in schaal 14, de UHD-eindschaal of indien hij het niveau van schaal 14.0 nog niet had bereikt, in schaal 13, de UHD-aanloopschaal. Hierop wordt in zover een uitzondering gemaakt, dat zoveel trappen hoger in de schaal wordt ingepast als betrokkene periodieke verhogingen niet heeft gemaakt als gevolg van de maatregelen tot tijdelijke bevriezing van de whm-salarissen boven het maximum van de eindschaal voor de UD. Het, ingevolge de na 1 juli 1984 voortgezette bevriezing, gederfde salaris wordt alsnog uitbetaald (artikel 5).

Wetenschappelijk personeel werkzaam in de faculteit c.q. afdeling in een functie van wa, wa I en wha kan UD worden indien betrokkene in vaste dienst of anders dan op proef, in tijdelijke dienst is aangesteld en een functie vervult die voldoet aan de functietypering voor UD. Bovendien wordt voor benoeming tot UD de extra eis gesteld van 4 postdoctorale ervaringsjaren omdat de proeftijd van de wetenschappelijk ambtenaar niet is gesteld op 4 jaren, zoals bij de wetenschappelijk medewerker, doch is beperkt tot 2 jaren.

De wha-A komt in de eerste plaats in aanmerking voor een functie van UHD, tenzij de persoon in kwestie niet aan de benoemingseisen voor UHD voldoet (artikel 6).

De wa, wa I en wha die niet voor benoeming tot UD in aanmerking komt omdat zijn functie niet voldoet aan de functietypering voor UD behoudt zijn primair op het terrein van onderwijs, dan wel onderzoek liggende functie. Dit geldt ook voor de wha-A die niet voor benoeming tot UHD in aanmerking komt. De bezoldiging van deze categorieën is geregeld in het BBWO, juncto BBRA 1984 en in de, op het BBRA 1984 gebaseerde karakteristieken en functietyperingen.

Het ontwerp-besluit geeft alleen de noodzakelijke regelen ten aanzien van de overgang van *bepaalde* categorieën w.p. naar de nieuwe structuur. Ook andere overgangen dan de hier geregelde zijn denkbaar (bijvoorbeeld van w.m. I naar UHD). De salariële aspecten daarvan vinden hun regeling in de bestaande voorschriften, met name in het BBWO juncto BBRA 1984.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 2

De plaatsing van de w.m. en w.m. I in het ambt van UD met ingang van 1 juli 1984 geschiedt krachtens het eerste lid van dit artikel. Het bevoegd gezag stelt betrokkenen zo spoedig mogelijk van deze wijziging in kennis.

Artikel 3

De beperkte bevrozing als geregeld in de leden 2 en 3 is nodig omdat ten aanzien van de zittende whm die UD wordt, bezoldiging volgens schaal 13, respectievelijk schaal 14, alleen mogelijk is indien hij per 1 juli 1984 boven het maximum van schaal 12, respectievelijk schaal 13, wordt bezoldigd. Voor degene die UD wordt en per 1 juli 1984 op het maximum van schaal 12, dan wel schaal 13, wordt gehonoreerd, is geen verdere doorloop mogelijk. Zolang niet bekend is wie UD en wie UHD wordt geldt deze bevrozing voor alle whm's die op een van beide maxima worden bezoldigd.

Artikel 4

Ingevolge het BBWO en de daarop gebaseerde functietypering voor UD gelden voor de UD de schalen 10, 11 en 12. In het derde en vierde lid van artikel 4 wordt hiervan afgeweken ten aanzien van de zittende whm's die op het moment van hun benoeming tot UD reeds boven het maximum van schaal 12 worden gehonoreerd.

Betrokkene behoudt in geval van indiensttreding als UD bij een andere universiteit of hogeschool (bijvoorbeeld in het kader van de operatie Taakverdeling en Concentratie), gelet op het specifieke karakter van de hier geregelde garantie, recht op bezoldiging ingevolge het bepaalde in dit artikel.

Artikel 5

De leden 2, 3 en 4 geven de achtereenvolgende stappen aan die moeten worden gezet bij de bepaling van de salariëring van een whm die UHD wordt. Eerst wordt nagegaan hoeveel periodieke verhogingen betrokkene niet heeft gemaakt ingevolge de eerdere bevrozingsmaatregelen en ingevolge artikel 3 van dit ontwerp-besluit. Met inachtneming van de gederfde periodieke verhogingen vindt inpassing plaats in schaal 14. Is betrokkene getroffen door de voortgezette bevrozing bedoeld in de leden 2 en 3 van artikel 3, dan wordt het dientengevolge te weinig ontvangen salaris alsnog uitbetaald.

Artikel 6

Met ingang van 1 januari 1984 is aanstelling in het rangenstelsel voor wetenschappelijk ambtenaren niet meer mogelijk nu de ambtsaanduidingen uit dit stelsel in het nieuwe Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 niet meer voorkomen. Niettemin zullen ook na die datum personen zijn aangesteld, belast in hoofdzaak met hetzij wetenschappelijk onderwijs hetzij wetenschappelijk onderzoek. Het vierde lid van artikel 6 voorziet hierin.

Artikel 7

Aan een afzonderlijke regeling van de proeftijd voor wetenschappelijk medewerkers bestaat geen behoefte meer. In geval van een proeftijd voor de UD en UHD is artikel 6 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement van toepassing.

De minister van onderwijs en wetenschappen,
W. J. Deetman

De minister van landbouw en visserij,
G. J. M. Braks