

## 572

### **Besluit van 1 november 1983 tot vaststelling van regelen van overgangsrecht met betrekking tot het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (Overgangsregeling Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984)**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 25 mei 1983, nr. AB83/U578, Directoraat-Generaal voor Overheidspersoneelsbeleid, Directie Overheidspersoneelszaken, Hoofdafdeling Financiële Arbeidsvoorwaarden;

Gelet op artikel 125, eerste lid, van de Ambtenarenwet 1929 (Stb. 530);

De Raad van State gehoord (advies van 2 augustus 1983, nr. W04.83.0322/10.3.30);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken, van 25 oktober 1983, nr. AB83/1436, Directoraat-Generaal voor Overheidspersoneelsbeleid, Directie Overheidspersoneelszaken, Hoofdafdeling Financiële Arbeidsvoorwaarden;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **Artikel 1**

Het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 treedt, met inachtneming van de bij of krachtens dit besluit gegeven regelen van overgangsrecht, in werking met ingang van 1 januari 1984.

#### **Artikel 2**

Het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 (Stb. J 261) is, behoudens het bepaalde bij of krachtens de volgende artikelen, ingetrokken.

#### **Artikel 3**

Voor zover toepassing van het bepaalde in artikel 5, tweede en derde lid van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 niet kan geschieden met ingang van 1 januari 1984 zal zulks plaatsvinden ingaande een later tijdstip, doch uiterlijk binnen vier jaren na vorengenoemde datum.

#### **Artikel 4**

1. Voor zover en voor zolang aan het bepaalde in artikel 5, tweede en derde lid van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 geen toepassing is gegeven geldt voor de ambtenaar voor wie op 31 december 1983 een salarisschaal geldt, genoemd onder a van het hierna volgende schema, de daarnaast onder b genoemde salarisschaal:

a. (salarisschalen opgenomen in de bijlagen AI en AII van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948)

schaal 1  
schaal 3  
schaal 18  
schaal 32  
schaal 43  
schaal 44  
schaal 45  
schaal 46  
schaal 47  
schaal 56  
schaal 57  
schaal 58  
schaal 68  
schaal 69  
schaal 70  
schaal 71  
schaal 72  
schaal 73  
schaal 86  
schaal 87  
schaal 87a  
schaal 88  
schaal 89  
schaal 90  
schaal 98  
schaal 99  
schaal 101  
schaal 102  
schaal 103  
schaal 105  
schaal 111  
schaal 112  
schaal 113  
schaal 114  
schaal 115  
schaal 128  
schaal 130  
schaal 131  
schaal 148  
schaal 149  
schaal 150  
schaal 151  
schaal 152  
schaal 153  
schaal 154

b. (salarisschalen opgenomen in de bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984)

schaal 1  
schaal 2  
schaal 3  
schaal 4  
schaal 5  
schaal 5  
schaal 5  
schaal 5  
schaal 6  
schaal 6  
schaal 6  
schaal 7  
schaal 7  
schaal 7  
schaal 7  
schaal 7  
schaal 7  
schaal 8  
schaal 8  
schaal 8  
schaal 8  
schaal 8  
schaal 9  
schaal 9  
schaal 9  
schaal 9  
schaal 9  
schaal 10  
schaal 10  
schaal 10  
schaal 10  
schaal 10  
schaal 10  
schaal 10  
schaal 11  
schaal 11  
schaal 11  
schaal 12  
schaal 13  
schaal 14  
schaal 15  
schaal 16  
schaal 17  
schaal 18

2. Het salaris van de ambtenaar wordt in de nieuwe schaal vastgesteld op het bedrag dat gelijk is aan het salaris dat voor hem op 1 januari 1984 in de oude schaal zou hebben gegolden. Het tijdstip waarop het salaris van de ambtenaar periodiek wordt verhoogd blijft als gevolg van de overgang naar de nieuwe schaal onverlet.

3. Het salaris van de ambtenaar die op 1 januari 1984 voor de toepassing van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 als volwassene zou worden aangemerkt wordt, indien in de nieuwe schaal een gelijk bedrag ontbreekt, vastgesteld op het op die datum voor hem geldende bedrag, welk bedrag geacht wordt in de nieuwe schaal te zijn opgenomen. In die gevallen waarin het salaris dat op genoemde datum in de oude schaal voor de ambtenaar zou gelden minder bedraagt dan het bedrag behorende bij salarisnummer 0 van de nieuwe schaal, wordt het salaris op laatstbedoeld bedrag vastgesteld. Het tijdstip waarop het salaris van de ambtenaar periodiek wordt verhoogd blijft als gevolg van de overgang naar de nieuwe schaal onverlet, met dien verstande dat in die gevallen waarin het salaris wordt vastgesteld op het bedrag behorende bij salarisnummer 0 van de nieuwe schaal, het salaris voor de eerste maal op 1 januari 1985 periodiek wordt verhoogd.

4. Het salaris van de ambtenaar die op 1 januari 1984 voor de toepassing van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 als niet-volwassene zou worden aangemerkt wordt, indien in de nieuwe schaal een gelijk bedrag ontbreekt, vastgesteld op het bedrag in de nieuwe schaal behorende bij het salarisnummer, bestaande uit de letter J en het getal dat overeenkomt met zijn leeftijd. Het tijdstip waarop het salaris van de ambtenaar periodiek wordt verhoogd blijft als gevolg van de overgang naar de nieuwe schaal onverlet.

5. In afwijking van het bepaalde in artikel 7 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 wordt het op grond van de vorige leden geldende salaris van de ambtenaar voor wie een van de oude schalen 70, 72, 73, 86, 87a of 90 gold, binnen de nieuwe schaal jaarlijks verhoogd overeenkomstig het verloop van de oude schaal.

6. Binnen drie maanden na de datum van inwerkingtreding van dit besluit wordt de in het eerste lid bedoelde ambtenaar in kennis gesteld van de salarisschaal, het salarisnummer of het voor hem geldende salaris op grond van de eerste volzin van het derde lid en het tijdstip van de eerstvolgende periodieke salarisverhoging, welke voor hem gelden. Bovendien wordt de in het vijfde lid bedoelde ambtenaar binnen dezelfde termijn in kennis gesteld van het verloop van de jaarlijkse salarisverhogingen.

#### **Artikel 5**

1. Voor zover en voor zolang aan het bepaalde in artikel 5, tweede en derde lid van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 geen toepassing is gegeven blijven voor de desbetreffende ambtenaren de schalen 35, 36, 38, 39, 40, 41, 42, 49, 50, 51, 52, 53, 55, 61, 62, 63, 64, 65, 67, 74, 74a, 76, 78, 81, 82, 83, 84, 91, 93, 96, 96a, 97, 106, 107, 108, 109, 118, 119, 121, 122, 122a, 123, 124, 127, 134, 135, 136, 138, 140, 141, 142, 145 en 147 van de bijlagen AI en All van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 gehandhaafd en worden deze schalen voor de toepassing van de overige bepalingen van eerstgenoemd besluit geacht te zijn opgenomen in de bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984.

2. De in het vorige lid genoemde schaal 93 blijft tevens gehandhaafd voor de in het eerste lid van artikel 4 bedoelde ambtenaar voor wie op 31 december 1983 schaal 70 geldt en die op genoemde datum uitzicht heeft op bevordering naar schaal 93.

#### **Artikel 6**

1. Voor de ambtenaar die op 31 december 1983 was ingedeeld in een salarisschaal opgenomen in de bijlagen BI en BII van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, geldt de daarmee overeenkomende salarisschaal opgenomen in de bijlage C van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984.

2. Het salaris van de ambtenaar wordt in de nieuwe schaal vastgesteld op het bedrag dat gelijk is aan het salaris dat voor hem op 1 januari 1984 in de oude schaal zou hebben gegolden. Het tijdstip waarop het salaris van de ambtenaar periodiek wordt verhoogd blijft als gevolg van de overgang naar de nieuwe schaal onverlet.

3. Binnen drie maanden na de datum van inwerkingtreding van dit besluit wordt de in het eerste lid bedoelde ambtenaar in kennis gesteld van de salarisschaal, het salarisnummer en het tijdstip van de eerstvolgende periodieke salarisverhoging, welke voor hem gelden.

#### **Artikel 7**

Zolang de nadere regels als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 nog niet zijn vastgesteld, wordt bij de toepassing van het eerste lid van dat artikel het bepaalde in de leden 4, 5, 6 en 8 van artikel 16 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 in acht genomen.

## **Artikel 8**

Zolang de nadere regels als bedoeld in artikel 13, tweede lid, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 nog niet zijn vastgesteld, geschiedt de toekenning van een toelage op grond van het eerste lid van dat artikel op de wijze zoals is aangegeven in de leden 1 en 2 van artikel 40 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948.

## **Artikel 9**

Ten aanzien van de ambtenaar die op 31 december 1983 een garantietoe-lage als bedoeld in artikel 20a van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 genoot en die ambtenaar is in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet (Stb. 1979, 679) wordt voor de toepassing van het eerste lid van artikel 16 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambte-naren 1984 het salaris niet vermeerderd met 7,1%.

## **Artikel 10**

Ten aanzien van de in het artikel 5 van dit besluit bedoelde ambtenaren zijn de artikelen 17 en 23 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 van toepassing, voor zover voor hen een salarisschaal geldt met een lager maximumsalaris dan dat van schaal 11 van bijlage B van dat besluit.

## **Artikel 11**

1. Regelen, tot stand gekomen door toepassing van artikel 23 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, alsmede regelingen welke hiermede rechtstreeks verband houden, blijven van kracht zolang en voor zover zij niet zijn ingetrokken of met toepassing van artikel 26 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 door andere zijn vervangen.

2. Bij overgang van een ambt, waaraan een regeling van prestatiebelo-ning, als bedoeld in artikel 23, tweede lid, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, is verbonden naar een ambt waaraan geen prestatiebeloning is verbonden, wordt het bedrag waarmee de tot dusver genoten bezoldiging de in het nieuwe ambt te genieten bezoldiging te boven mocht gaan, als een toelage toegekend. Het bepaalde in de tweede, vierde en vijfde volzin van het vijfde lid van artikel 17 van genoemd besluit blijft van kracht.

## **Artikel 12**

1. Regelingen, gegrond op of vastgesteld met toepassing van de artikelen 22a, vierde lid, 24, vierde lid, 25, vierde lid, 26, eerste lid, en 42 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, blijven gedurende ten hoogste twee jaren na de inwerkingtreding van dit besluit van kracht zolang en voor zover zij niet zijn ingetrokken of vervallen.

2. Salarissen en toelagen, toegekend op grond van regelingen, vastgesteld met toepassing van artikel 42 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 worden voor zover zij zijn aan te merken als wedde in de zin van dat besluit, voor de toepassing van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 aangemerkt als bezoldiging in de zin van artikel 2, sub f, van laatstgenoemd besluit.

## **Artikel 13**

1. Toelagen, toegekend op grond van artikel 17, vijfde lid, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 blijven gehandhaafd, met dien verstande dat het bepaalde in de vijfde volzin van het vijfde lid van genoemd artikel van kracht blijft.

2. Toelagen, toegekend op grond van de artikelen 18 en 19a van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 blijven gedurende ten hoogste twee jaren na de inwerkingtreding van dit besluit gehandhaafd zolang en voor zover zij niet zijn ingetrokken dan wel op grond van een der artikelen 13 of 19 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 opnieuw zijn vastgesteld.

3. Toelagen, toegekend op grond van artikel 19 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, alsmede de toelagen en salarisverhogingen genoemd in voetnoten in de bijlagen A en B van dat besluit blijven gehandhaafd tot het tijdstip waarop een salarisschaal gaat gelden met een hoger maximum-salaris dan dat van de voor de desbetreffende ambtenaar geldende salarisschaal.

4. De in de voorgaande leden bedoelde toelagen worden voor de toepassing van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 aangemerkt als bezoldiging in de zin van artikel 2, sub f, van dat besluit.

#### **Artikel 14**

1. De hoofdstukken VII en IX van de bijlage G van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 blijven van kracht zolang en voor zover zij niet worden vervangen of ingetrokken.

2. In afwijking van het bepaalde in hoofdstuk II van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 wordt het salaris van de leerkrachten aan inrichtingen voor militair onderwijs als bedoeld in hoofdstuk IX van de bijlage G van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in laatstbedoeld hoofdstuk.

#### **Artikel 15**

1. Ten aanzien van de ambtenaar, wiens werktijden bij dienstrooster zijn vastgesteld en aan wie arbeid wordt opgedragen, waardoor binnen een werkperiode als bedoeld in artikel 23, vierde lid, onder b, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 de voor hem vastgestelde werktijden worden verschoven, is het bepaalde in artikel 14b van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, zoals dit luidde op 31 december 1983, van toepassing.

2. Bij de toepassing van het derde lid van het in het vorige lid genoemde artikel 14b dient voor wedde te worden gelezen: salaris.

3. Regelen tot stand gekomen door toepassing van het bepaalde in artikel 14b, vijfde en zesde lid van het Algemeen Rijksambtenarenreglement blijven van kracht.

4. Ten aanzien van de werknemer in de zin van het Arbeidsovereenkomstenbesluit is het bepaalde in de voorgaande leden van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat voor Algemeen Rijksambtenarenreglement wordt gelezen Arbeidsovereenkomstenbesluit.

#### **Artikel 16**

Bevorderingen en toelagen, voor zover die betrekking hebben op een tijdvak, gelegen vóór 1 januari 1984, en die op deze datum nog niet tot stand zijn gekomen, kunnen tot 1 januari 1986 tot stand worden gebracht op grond van de desbetreffende bepalingen van het BBRA 1948, met inachtneming van de daarmee samenhangende nadere regels.

#### **Artikel 17**

Zolang Ons Besluit van 17 maart 1982 (Stb. nr. 94) niet is vervallen of ingetrokken, vindt de toepassing van artikel 21 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 plaats met inachtneming van de bepalingen van het eerstgenoemde besluit, zoals dit laatstelijk is gewijzigd.

### Artikel 18

Dit besluit kan worden aangehaald als: Overgangsregeling Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984.

### Artikel 19

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 1984.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en aan de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 1 november 1983

Beatrix

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
Rietkerk

Uitgegeven de *negenentwintigste* november 1983

De Minister van Justitie,  
F. Korthals Altes

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 13 december 1983 nr. 242.

### A. Algemeen

Artikel 28 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 bepaalt dat dit besluit in werking treedt op een tijdstip vast te stellen bij een algemene maatregel van bestuur, regelende het overgangsrecht. In die algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald, dat toepassing van (onderdelen van) een of meer artikelen van het nieuwe bezoldigingsbesluit met ingang van verschillende tijdstippen zal geschieden.

In de Overgangsregeling Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 wordt derhalve in de eerste plaats het tijdstip van inwerkingtreding van het B.B.R.A. 1984 bepaald op 1 januari 1984. Bij het bepalen van deze datum is er rekening mee gehouden dat ook de salarisadministratie voldoende tijd moet hebben om de uitvoering van het nieuwe bezoldigingsbesluit op verantwoorde wijze voor te bereiden. Daarnaast heeft de voorgestelde overgangsregeling betrekking op een aantal uiteenlopende zaken die in het kader van de overgang van het B.B.R.A. 1948 naar het B.B.R.A. 1984 geregeld moeten worden. Het gaat in hoofdzaak om het volgende.

In de eerste plaats heeft de overgangsregeling betrekking op een enkele bepaling in het nieuwe bezoldigingsbesluit (met name artikel 5, tweede en derde lid) die niet terstond over de gehele linie kan worden toegepast. De voorgestelde regeling biedt de mogelijkheid tot een geleidelijk verder gaande toepassing binnen een bepaalde tijdsruimte.

In de tweede plaats regelt het overgangsrecht de overgang van de ambtenaren van de oude salarisschalen naar de nieuwe.

In de derde plaats bevat de regeling bepalingen inzake bestaande, op het B.B.R.A. 1948 steunende toelagen en bijzondere bezoldigingsregelingen.

In de vierde plaats worden voorzieningen getroffen voor het geval dat de, door de Minister van Binnenlandse Zaken vast te stellen, nadere regels voor de toepassing van sommige artikelen van het nieuwe bezoldigingsbesluit op het tijdstip van inwerkingtreding daarvan nog niet zijn getroffen.

In de vijfde plaats is in het overgangsrecht een artikel opgenomen dat ertoe strekt de werking van artikel 14b van het Algemeen Rijksambtenarenreglement (verschuivingsvergoeding), hetwelk komt te vervallen, vooralsnog te handhaven in afwachting van de resultaten van nadere studie.

### B. Artikelsgewijze toelichting

#### *Artikel 1*

In dit artikel is het tijdstip van inwerkingtreding van het B.B.R.A. 1984 geregeld. Het genoemde tijdstip komt overeen met het tijdstip van inwerkingtreding van het overgangsrecht (artikel 19).

#### *Artikel 2*

Het B.B.R.A. 1948 wordt, met ingang van het tijdstip van inwerkingtreding en derhalve ook tegelijk met het in werking treden van het B.B.R.A. 1984, ingetrokken. Het in het artikel opgenomen voorbehoud verschaft de basis om in het overgangsrecht bepaalde onderdelen van het B.B.R.A. 1948 voorlopig van kracht te doen blijven.

#### *Artikel 3*

Alhoewel dit per dienst kan verschillen moet over het geheel worden aangenomen dat het voor een niet onbelangrijk deel van de ambtenaren nog niet mogelijk zal zijn gelijktijdig met het tijdstip van inwerkingtreding van het B.B.R.A. 1984 toepassing te geven aan het bepaalde in artikel 5, tweede en derde lid van dat besluit. Het bepalen van de voor de ambtenaar

geldende salarisschaal met inachtneming van de aard en het niveau van zijn functie en van bijzondere regelingen dient evenwel zo spoedig mogelijk plaats te vinden, met dien verstande dat uiterlijk binnen vier jaren artikel 5, tweede en derde lid moet zijn toegepast. Zulks is in artikel 3 geregeld.

#### *Artikel 4*

Voor zover artikel 5, tweede en derde lid van het nieuwe bezoldigingsbesluit op het tijdstip van inwerkingtreding van dat besluit nog niet wordt toegepast zal moeten worden geregeld welke schaal voorshands krachtens overgangsrecht voor de ambtenaar geldt. Artikel 4 van de overgangsregeling heeft betrekking op de ambtenaar voor wie op de datum voorafgaande aan het tijdstip van inwerkingtreding van het nieuwe B.B.R.A. een, in de bijlage Al of All van het B.B.R.A. 1948 opgenomen, salarisschaal geldt met een maximumbedrag gelijk aan het maximumbedrag van een van de achttien in de bijlage B van het nieuwe besluit opgenomen schalen.

Het artikel bepaalt in het eerste lid, dat die ambtenaar overgaat naar een nieuwe B.B.R.A.-schaal met hetzelfde maximum als de oude.

In het tweede lid is geregeld, dat de salaris-inpassing in de nieuwe schaal in beginsel horizontaal moet geschieden (uitgaande van het salaris zoals dat op de datum van inwerkingtreding van het nieuwe bezoldigingsbesluit in de oude schaal zou hebben gegolden). Het tijdstip van de periodieke salarisverhogingen blijft gehandhaafd.

De leden drie en vier hebben betrekking op de situatie, dat een gelijk salarisbedrag in de nieuwe schaal ontbreekt. Het derde lid bepaalt dat «de volwassene» met ingang van het tijdstip van de eerstvolgende periodieke verhoging op het naasthogere bedrag in de nieuwe schaal wordt ingepast. Tot dat tijdstip blijft het oude salaris gelden. Een uitzondering wordt gemaakt voor de ambtenaar wiens salaris minder bedraagt dan het minimumbedrag van de nieuwe schaal. Hij wordt op dat minimumbedrag ingepast. De eerstvolgende periodieke salarisverhoging volgt dan een jaar later. In het vierde lid wordt bepaald, dat de ambtenaar met een jeugdsalaris bij ontbreken van een gelijk bedrag in de nieuwe schaal op het bij zijn leeftijd behorende jeugdsalaris in de nieuwe schaal wordt ingepast. Hiermee wordt voorkomen, dat voor zittend personeel en indiensttredenden verschillende jeugdsalarissen gaan gelden.

Het bepaalde in het vijfde lid strekt ertoe te voorkomen dat de ambtenaar die volgens een der schalen 70, 72, 73, 86, 87a of 90 wordt bezoldigd als gevolg van de overgang naar schaal 7 respectievelijk schaal 8 in een ongunstiger situatie komt te verkeren doordat het aantal periodieke salarisverhogingen in de nieuwe schaal groter is dan in de schaal van waaruit hij wordt overgebracht. Het tempo waarin de ambtenaar het maximum van de oude schaal zou bereiken blijft derhalve krachtens het vijfde lid gehandhaafd.

Het zesde lid bevat het voorschrift dat de ambtenaar binnen drie maanden mededeling wordt gedaan van de salarisschaal, het salarisnummer (of het salaris krachtens het derde lid, eerste volzin) en het tijdstip van de eerstvolgende periodieke salarisverhoging, die krachtens de voorgaande leden voor hem gelden. Aangezien ten aanzien van de in het vijfde lid bedoelde ambtenaar wordt afgeweken van hetgeen in het algemeen met betrekking tot periodieke salarisverhogingen in artikel 7 van het B.B.R.A. is geregeld dient deze ambtenaar tevens te worden geïnformeerd over het verdere verloop van zijn jaarlijkse salarisverhogingen.

#### *Artikel 5*

In artikel 5 is geregeld, dat een aantal schalen, opgenomen in de bijlagen Al en All van het B.B.R.A. 1948, voorshands, dat wil zeggen voor zover en voor zolang artikel 5, tweede en derde lid van het nieuwe B.B.R.A. niet is toegepast, blijft gehandhaafd. Het gaat hier om zogenaamde tussenschalen, dat wil zeggen schalen met een maximum dat afwijkt van de maxima van



de achttien schalen van bijlage B van het nieuwe bezoldigingsbesluit en om enkele schalen – het betreft hier de schalen 127 en 147 die met name voor de bezoldiging van accountantspersoneel van belang zijn – met een maximum dat daar niet van afwijkt doch om redenen van personeelsbeleid voorlopig nog gehandhaafd dienen te blijven. In concreto impliceert deze bepaling, dat indien op het tijdstip van inwerkingtreding van het nieuwe bezoldigingsbesluit nog geen toepassing wordt gegeven aan het tweede en derde lid van artikel 5 van dat besluit voor de «zittende» ambtenaar de desbetreffende tussenschaal gehandhaafd blijft totdat artikel 5, tweede en derde lid wordt toegepast. Indien een ambtenaar na het tijdstip van inwerkingtreding van het B.B.R.A. 1984 wordt aangesteld kan hij volgens een der in artikel 5 genoemde schalen worden bezoldigd, voor zover en zolang artikel 5, tweede en derde lid niet wordt toegepast.

In verband met het bepaalde in artikel 3 van het overgangsrecht zal vier jaren na de inwerkingtreding van het nieuwe B.B.R.A. ten aanzien van ambtenaren die dan in dienst treden geen gebruik meer kunnen worden gemaakt van de tussenschalen.

In het tweede lid van artikel 5 van het ontwerp voor de overgangsregeling is nog een garantie vervat voor de ambtenaren uit schaal 70 (technisch ambtenaar en bouwkundig ambtenaar), voor wie onder het B.B.R.A. 1948 uitzicht bestaat op bevordering naar schaal 93.

#### *Artikel 6*

Dit artikel, dat betrekking heeft op de verpleegkundigen, regelt in feite hetzelfde als datgene wat in artikel 4 is bepaald ten aanzien van de ambtenaren voor wie een salarisschaal opgenomen in de nieuwe bijlage B zal gelden.

Het gaat in artikel 6 derhalve om de overgang van de bijlagen BI en BII van het B.B.R.A. 1948 naar de bijlage C van het nieuwe besluit.

#### *Artikel 7*

In enkele leden van artikel 16 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 zijn beperkende voorwaarden opgenomen die moeten worden in acht genomen bij de toekenning van extra periodieke salarisverhogingen. Dergelijke voorwaarden ontbreken in de tekst van artikel 8 van het nieuwe bezoldigingsbesluit. Daar staat evenwel tegenover, dat krachtens het derde lid door de Minister van Binnenlandse Zaken nadere regels kunnen worden vastgesteld.

Ter voorkoming van een vacuüm bepaalt artikel 7 van het overgangsrecht, dat de leden 4, 5, 6 en 8 van het oude artikel 16 – zolang de nadere regels nog niet zijn vastgesteld – van kracht blijven.

#### *Artikel 8*

Krachtens het tweede lid van artikel 13 van het B.B.R.A. 1984 kunnen nadere regels worden vastgesteld voor de toekenning van de zogenaamde persoonlijke toelagen. Zolang die nadere regels er nog niet zijn dient, aldus bepaalt artikel 8 van het overgangsrecht, de toekenning van een persoonlijke toelage op dezelfde wijze te geschieden als thans het geval is. Het bepaalde in de eerste twee leden van artikel 40 van het B.B.R.A. 1948 (verlening van de toelage bij Koninklijk besluit of gemeenschappelijke beschikking van de betrokken minister en de Minister van Binnenlandse Zaken) blijft derhalve voorlopig van kracht. Dit betekent, dat met betrekking tot de persoonlijke toelage het bepaalde in artikel 24, derde lid van het nieuwe B.B.R.A. geen toepassing vindt, zolang de nadere regels nog niet zijn vastgesteld.

#### *Artikel 9*

Zowel artikel 20a van het B.B.R.A. 1948 als artikel 16 van het nieuwe bezoldigingsbesluit garandeert de ambtenaar door middel van een toelage het minimumloon. Genoemd artikel 16 onderscheidt zich evenwel op een

belangrijk punt van artikel 20a: voortaan dient ook bij de ambtenaar die aanspraak kan maken op het ambtenaarschap in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet voor de toepassing van artikel 16 met een verhogingspercentage van 7,1 % op het salaris te worden gewerkt (bij de ambtenaar, die geen ambtenaar is in de zin van de pensioenwet geschiedt dit thans door uit te gaan van de wedde, waarin de toelage ad 7,1% van het salaris tot compensatie van de premie AOW/AWW is begrepen).

Het lijkt alleszins redelijk deze wijziging ten opzichte van de oude situatie slechts op «nieuwe gevallen» van toepassing te doen zijn. Vandaar dat in artikel 9 van het overgangsrecht is bepaald, dat voor de «zittende» ambtenaar, met een «oude» garantietoelage, die ambtenaar is in de zin van de pensioenwet, het verhogingspercentage bij de vaststelling van de garantietoelage van artikel 16 buiten beschouwing blijft.

#### *Artikel 10*

De artikelen 17 en 23 van het B.B.R.A. 1984 inzake de toelage voor het werken op ongebruikelijke uren resp. de overwerkvergoeding hebben betrekking op ambtenaren, voor wie een salarisschaal geldt, welke is opgenomen in de bijlage B van dat besluit met een lager maximumsalaris dan dat van schaal 11, dan wel een salarisschaal, welke is opgenomen in bijlage C van dat besluit.

In artikel 5 van het overgangsrecht is bepaald dat een aantal schalen blijft gehandhaafd voor zover en voor zolang artikel 5, tweede en derde lid van het nieuwe bezoldigingsbesluit niet is toegepast. Strikt genomen zou een ambtenaar die volgens zo'n schaal wordt bezoldigd gelet op de tekst van de artikelen 17 en 23 van het nieuwe B.B.R.A. niet voor bedoelde toelage resp. vergoeding in aanmerking komen. Om dit te voorkomen is in artikel 10 van het overgangsrecht bepaald, dat de artikelen 17 en 23 ook van toepassing zijn voor zover voor de ambtenaar een tussenschaal geldt met een lager maximum dan dat van schaal 11 van bijlage B.

#### *Artikel 11*

Krachtens artikel 23 van het B.B.R.A. 1948 kunnen nadere regels worden gesteld voor de bezoldiging van groepen van rijkspersoneel. Het betreft hier met name regels met betrekking tot prestatiebeloning (beschikking van de Minister van Binnenlandse Zaken van 24 augustus 1960, nr. A 602/U2555). Momenteel zijn ontwikkelingen gaande in de richting van volledige afschaffing van prestatiebeloning in de burgerlijke rijksdienst. De formele basis voor genoemde beschikking – en de regelingen die hiermee rechtstreeks verband houden – dient evenwel, zolang een en ander nog niet is gerealiseerd, te worden gewaarborgd. Zulks is geregeld in het eerste lid van artikel 11. In het tweede lid van dit artikel is een garantiebepaling opgenomen naar analogie van hetgeen thans in artikel 17, lid 5 van het B.B.R.A. 1948 is geregeld.

#### *Artikel 12*

Op basis van enkele artikelen van het B.B.R.A. 1948 zijn een aantal bijzondere regelingen getroffen, met name met betrekking tot de toelage voor het werken op ongebruikelijke uren, korting voor kost en inwoning, korting voor woning, verwarming, enz., bijzondere voordelen en gevallen waarin het B.B.R.A. 1948 niet of niet naar billijkheid voorziet. Krachtens artikel 12 van het overgangsrecht blijven deze bijzondere regelingen – zolang en voor zover zij niet zijn ingetrokken of vervallen – gedurende ten hoogste twee jaren van kracht.

Het nieuwe B.B.R.A. en het Besluit betaling emolumenten burgerlijk rijkspersoneel verschaffen voldoende mogelijkheden om, voor zover noodzakelijk, nieuwe bijzondere regelingen te treffen. Zulks zal uiterlijk twee jaren na de inwerkingtreding van het nieuwe bezoldigingsbesluit moeten zijn gerealiseerd.

### Artikel 13

Artikel 13 van het overgangsrecht heeft betrekking op bepaalde toelagen die verleend zijn op basis van het B.B.R.A. 1948.

Het eerste lid heeft betrekking op toelagen die zijn verleend in verband met overgang naar een ander ambt, waaraan een lagere bezoldiging is verbonden (artikel 17, lid 5 B.B.R.A. 1948). Ten aanzien van deze toelagen is bepaald, dat zij gehandhaafd blijven, met dien verstande dat het bepaalde in de vijfde volzin van genoemd artikel 17, lid 5 van kracht blijft. Dit betekent, dat latere verhogingen van de bezoldiging, met uitzondering van verhogingen in de vorm van een algemene salarisverhoging en van verhogingen in de vorm van een toelage wegens het werken op ongebruikelijke uren, op de toelage in mindering komen. Hier dient met name te worden gedacht aan periodieke salarisverhogingen en «bevorderingen». Krachtens het tweede lid blijven de zogenaamde persoonlijke toelagen ex artikel 18 van het B.B.R.A. 1948 en toelagen voor uitzonderlijke gevallen ex artikel 19a van het B.B.R.A. 1948 ten hoogste twee jaar gehandhaafd. Uiterlijk binnen twee jaren na de inwerkingtreding van het nieuwe bezoldigingsbesluit zullen die toelagen, hetzij moeten worden ingetrokken, hetzij opnieuw, dat wil zeggen op basis van de artikelen 13 of 19 van het B.B.R.A. 1984 moeten worden vastgesteld. Met de termijn van twee jaren is in de tijd de ruimte gecreëerd om de nodige beslissingen te kunnen nemen. In het nieuwe bezoldigingsbesluit komen geen ambtstoelagen meer voor. Dit geldt ook voor de zogenaamde voetnoottoelagen, zoals die thans genoemd zijn in de bijlagen A en B van het B.B.R.A. 1948.

In het derde lid van artikel 13 is bij wijze van overgangsvoorziening bepaald, dat reeds verleende ambtstoelagen (artikel 19 B.B.R.A. 1948) en voetnoottoelagen en -salarisverhogingen gehandhaafd blijven totdat de ambtenaar «bevorderd» wordt. Deze bepaling is bij voorbeeld van belang met betrekking tot de administrateur (schaal 148) en hoofdadministrateur (schaal 150) die op basis van taakwaardering een ambtstoelage is verleend tot schaal 149 resp. 151: zodra na toepassing van artikel 5, tweede en derde lid van het B.B.R.A. 1984 voor de betreffende ambtenaar (krachtens artikel 4 van het overgangsrecht voorshands ingedeeld in schaal 12 resp. schaal 14) schaal 13 resp. schaal 15 gaat gelden komt de ambtstoelage te vervallen.

### Artikel 14

De hoofdstukken VII en IX van de bijlage G van het B.B.R.A. 1948 hebben betrekking op de salariering van bepaalde categorieën onderwijzend personeel. Het is de bedoeling, dat na de inwerkingtreding van het nieuwe bezoldigingsbesluit voor deze categorieën wederom bijzondere bepalingen worden vastgesteld. Zolang en voor zover die nieuwe bepalingen nog niet zijn gerealiseerd blijven genoemde hoofdstukken krachtens het eerste lid van kracht.

In het tweede lid van artikel 14 is ten aanzien van de leerkrachten aan inrichtingen voor militair onderwijs (bijlage G, hoofdstuk IX) bovendien bepaald, dat hoofdstuk II van het B.B.R.A. 1984 (Bepalingen betreffende het salaris) niet van toepassing is.

### Artikel 15

In artikel 14b van het Algemeen Rijksambtenarenreglement is de vergoeding wegens verschuiving van, bij rooster vastgestelde, werktijden geregeld. In het ontwerp-besluit tot wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement in verband met het nieuwe bezoldigingsbesluit is artikel 14b vervallen. De verschuivingsvergoeding is evenwel niet in het B.B.R.A. 1984 opgenomen, aangezien de ervaringen binnen de rijksdienst hebben uitgewezen, dat de bepalingen aangaande de verschuivingsvergoeding in meerdere opzichten niet voldoen. Er is dan ook aanleiding de verschui-

vingsvergoeding ten principale te bezien. In verband hiermede is in artikel 15 (lid 1) van het overgangsrecht geregeld, dat in geval van verschuiving van bij dienstrooster vastgestelde, werktijden het bepaalde in het (vervallen) artikel 14b A.R.A.R. van toepassing blijft, dit in afwachting van de resultaten van een nadere studie. Het bovenstaande geldt evenzeer voor de werknemers in de zin van het Arbeidsovereenkomstenbesluit voor wie artikel 14b van dat besluit vervalt.

#### *Artikel 16*

Dit artikel voorkomt dat bevorderingen en toelagen voor zover zij betrekking hebben op een vóór 1 januari 1984 gelegen tijdvak en die ten gevolge van de procedurele afwikkeling niet vóór die datum hun beslag hebben gekregen, op een andere wijze tot stand zouden moeten worden gebracht dan indien de procedure wel vóór 1 januari 1984 zou zijn afgerond. Hierbij kan met name worden gedacht aan persoonlijke toelagen en ambtstoelagen (artikelen 18 en 19 B.B.R.A. 1948). De totstandkoming kan gedurende een overgangperiode van twee jaar op dezelfde wijze geschieden als onder het B.B.R.A. 1948, met inachtneming van de daarbij van toepassing zijnde nadere regels.

#### *Artikel 17*

De bepaling moet voorkomen, dat de beperking van de vakantie-uitkering, die is geregeld in het K.b. van 17 maart 1982 (Stb. 94), zou vervallen door de totstandkoming van het B.B.R.A. 1984, waar in artikel 21 wordt gesproken van een vakantie-uitkering van 8% zonder dat een maximumbedrag wordt genoemd.

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
Rietkerk