

## 648

### **Besluit van 15 november 1982, houdende vaststelling van de «Premieregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen van de krijgsmacht 1982»**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Defensie, J. van Houwelingen, van 13 juli 1982, nr. P.P. 82/091/3321;

Gelet op artikel 12 van de Militaire Ambtenarenwet 1931 (Stb. 519);

De Raad van State gehoord (advies van 17 augustus 1982, nr. 2369/10/8231);

Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris voornoemd van 4 november 1982, nr. D 82/600/22342;

Hebben goedgevonden en verstaan:

#### **Artikel 1**

##### **Begripsbepalingen**

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

- a. bezoldiging: de bezoldiging in de zin van de Bezoldigingsregeling militairen zeemacht 1947 (Koninklijk besluit van 24 november 1947, nr. 45) danwel in de zin van de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969 (Stb. 1968, 523);
- b. maand: de periode gerekend van een datum van een kalendermaand tot de overeenkomstige datum van de volgende kalendermaand;
- c. militair, militair in werkelijke dienst: hetgeen daaronder wordt verstaan in artikel 1, eerste lid onder b en c van het Algemeen militair ambtenarenreglement (Stb. 1982, 279);
- d. Onze minister: Onze Minister van Defensie;
- e. verplichting: de aan een aanstelling bij het beroepspersoneel verbonden verplichting om gedurende een bepaalde tijd deel uit te maken van het beroepspersoneel, zoals bedoeld in artikel 7 van het Algemeen militair ambtenarenreglement;
- f. verlengde verplichting: de uit de verlenging van de tijd, waarvoor een aanstelling voor een bepaalde tijd is geschied voortvloeiende verplichting om deel uit te maken van het beroepspersoneel, zoals bedoeld in artikel 6, eerste lid juncto artikel 7, tweede lid van het Algemeen militair ambtenarenreglement.

## Artikel 2

### Premie voor militairen bij aanstelling voor onbepaalde tijd

1. Een militair, die voor onbepaalde tijd wordt aangesteld bij het beroepspersoneel en die vóór die aanstelling een door Onze minister nader aan te wijzen opleiding heeft voltooid, kan – naar regelen en onder voorwaarden te stellen door Onze minister – aanspraak maken op een premie, die gelijk is aan 20% van een door Onze minister vast te stellen bezoldiging berekend naar het aantal maanden van de voor de militair geldende verplichting.

2. De in het eerste lid bedoelde militair dient de door hem genoten premie op een door Onze minister te bepalen wijze aan het Rijk terug te betalen indien hij, binnen het tijdvak dat op hem een verplichting rust, wordt ontslagen:

- a. van rechtswege;
- b. op grond van artikel 15, ten zevende, artikel 57 ten achtste, artikel 98, ten achtste van de Wet bevordering en ontslag beroepsofficieren (Stb. 1954, 575) danwel artikel 39, tweede lid onder I van het Algemeen militair ambtenarenreglement, voorzover de oorzaak van het ontslag naar het oordeel van Onze minister is ontstaan door eigen toedoen;
- c. op grond van artikel 15, ten achtste of ten dertiende, artikel 57, ten negende of ten veertiende, artikel 98, ten negende of ten veertiende van de onder b genoemde wet, danwel artikel 39, tweede lid onder j, k, n, o, p, q en r van het onder b genoemde reglement;
- d. op zijn verzoek met toepassing van artikel 15, ten eerste of ten tiende, artikel 57, ten eerste of ten elfde, artikel 98, ten eerste of ten elfde van de onder b genoemde wet, danwel artikel 39, eerste lid of tweede lid onder i van het onder b genoemde reglement.

## Artikel 3

### Premie voor militairen aangesteld voor een bepaalde tijd

1. Een militair, die voor een bepaalde tijd is aangesteld bij het beroepspersoneel, heeft, nadat hij de uit die aanstelling voortvloeiende verplichting en – in voorkomend geval – verlengde verplichting heeft volbracht of daaraan – nadat hij met gunstig resultaat zijn opleiding heeft voltooid – niet heeft kunnen voldoen door een naar het oordeel van Onze minister niet aan hemzelf te wijten oorzaak, voor elke maand dat hij als zodanig werkelijke dienst heeft verricht, aanspraak op een premie.

2. In afwijking van het vorige lid heeft een in dat lid bedoelde militair, die is bestemd voor opleiding tot en dienstverrichting als vlieger, in geval van een verlengde verplichting, zowel aanspraak op een premie:

- a. nadat hij de bij zijn aanstelling op hem rustende verplichting heeft volbracht, als
  - b. nadat hij een verlengde verplichting van twee jaar heeft volbracht.
3. De premie bedoeld in het eerste en tweede lid wordt per kalendermaand berekend en bedraagt:
- a. bij een verplichting van vier jaar of langer:  
25% van de bezoldiging die hij in die kalendermaand heeft genoten;
  - b. bij een verplichting van drie tot vier jaar:  
23% van de bezoldiging die hij in die kalendermaand heeft genoten;
  - c. bij een verplichting van twee tot drie jaar:  
21% van de bezoldiging die hij in die kalendermaand heeft genoten;
  - d. bij een verplichting van minder dan twee jaar:  
20% van de bezoldiging die hij in die kalendermaand heeft genoten.

4. Bij een aanstelling als militair bij het beroepspersoneel voor onbepaalde tijd, verliest betrokkene de aanspraak op de in de vorige leden bedoelde premie en dient hij – naar regelen en onder voorwaarden door Onze

minister te stellen – de op grond van die leden reeds genoten premies aan het Rijk terug te betalen, tenzij hij wordt ontheven uit de opleiding, waarvoor hij bij die aanstelling is bestemd en in verband daarmee wordt ontslagen.

#### **Artikel 4**

##### **Uitbetaling van de premie**

1. Een premie als bedoeld in artikel 2 wordt uitbetaald binnen één maand nadat de militair met gunstig gevolg de opleiding heeft voltooid, waarvoor hij bij zijn aanstelling was bestemd.

2. Een premie als bedoeld in artikel 3 wordt uitbetaald binnen één maand nadat daarop aanspraak is ontstaan, met dien verstande dat de uitbetaling:

a. niet plaatsvindt zolang de belanghebbende deel uitmaakt van het beroepspersoneel, tenzij het een geval betreft als bedoeld in artikel 3, tweede lid;

b. wordt opgeschort indien en zolang nog niet is beslist op een verzoek van de militair om voor onbepaalde tijd te worden aangesteld bij het beroepspersoneel.

#### **Artikel 5**

##### **Burgerberoepsopleiding**

1. Een militair die voor een bepaalde tijd bij het beroepspersoneel is aangesteld, kan, met het oog op het na zijn verblijf in werkelijke dienst uitoefenen van een beroep in de burgermaatschappij, naar regelen en onder voorwaarden te stellen door Onze minister, in de gelegenheid worden gesteld een bij zijn aanstelling vastgestelde burgerberoepsopleiding te volgen.

2. De in het eerste lid bedoelde opleiding vindt plaats tijdens het verblijf in werkelijke dienst en geschiedt voor rekening van en, indien en voorzover dat naar het oordeel van Onze minister wenselijk en mogelijk is, door de zorg van het Rijk.

3. Bij de regelen bedoeld in het eerste lid worden voor de onderscheidene opleidingen maximum tijdsduren vastgesteld, gedurende welke die opleidingen op rijkskosten kunnen worden gevolgd, met dien verstande dat deze tijdsduur nimmer meer kan bedragen dan vierentwintig maanden.

4. De in het eerste lid bedoelde opleiding wordt in een aanhangsel bij de akte van aanstelling vermeld.

5. Gedurende zes maanden na de datum van aanstelling kan, in overeenstemming tussen Onze minister en de betrokken militair, eenmaal wijziging in de burgerberoepsopleiding worden gebracht. Indien het dienstbelang zulks vordert kan ook na vorenbedoelde termijn Onze minister de burgerberoepsopleiding met instemming van de militair wijzigen. De voorgaande leden zijn in dat geval van overeenkomstige toepassing.

6. Indien de militair de burgerberoepsopleiding, als gevolg van een naar het oordeel van Onze minister niet aan hemzelf te wijten oorzaak, niet binnen de voor hem op grond van het derde lid vastgestelde maximum tijdsduur met gunstig resultaat heeft voltooid, kan Onze minister bepalen, dat bij een verlengde verplichting een gedeelte van die verlenging wordt bestemd voor het voltooien van de opleiding.

7. De militair die door een naar het oordeel van Onze minister niet aan hemzelf te wijten oorzaak wordt ontslagen nadat de aan de aanstelling verbonden proeftijd is verstreken, maar voordat de – eventueel verlengde – verplichting is volbracht, kan op zijn verzoek in aanmerking worden gebracht voor een tegemoetkoming ten einde de in dit artikel bedoelde burgerberoepsopleiding te voltooien.

## Artikel 6

### Cursusfaciliteiten

1. Een militair die voor een bepaalde tijd bij het beroepspersoneel is aangesteld en die, met het oog op het na zijn verblijf in werkelijke dienst uitoefenen van een beroep in de burgermaatschappij, tijdens zijn verblijf in werkelijke dienst algemeen vormend of vakonderricht volgt, kan op zijn verzoek, naar regelen en onder voorwaarden te stellen door Onze minister, in het genot worden gesteld van faciliteiten, verband houdende met het volgen van het onderricht.

2. De in het eerste lid bedoelde militair, die de uit zijn aanstelling voortvloeiende verplichting en eventueel verlengde verplichting heeft volbracht, kan op zijn verzoek gedurende ten hoogste één jaar na de datum van ingang van zijn ontslag in het genot van de in het eerste lid bedoelde faciliteiten worden gesteld, in geval deze verband houden met het volgen van onderwijs.

## Artikel 7

### Studietoelagen

Een militair die voor een bepaalde tijd bij het beroepspersoneel is aangesteld en die de uit zijn aanstelling voortvloeiende verplichting heeft volbracht, of daaraan – nadat hij met gunstig resultaat zijn opleiding heeft voltooid – niet heeft kunnen voldoen door een naar het oordeel van Onze minister niet aan hemzelf te wijten oorzaak, kan op zijn verzoek na de datum van ingang van zijn ontslag, naar regelen en onder voorwaarden te stellen door Onze minister, in het genot worden gesteld van een studietoelage, indien hij met het oog op het uitoefenen van een beroep in de burgermaatschappij aan een in Nederland gevestigde en erkende onderwijsinstelling niet-schriftelijk wetenschappelijk, algemeen vormend of vakonderricht volgt.

## Artikel 8

### Werkloosheidsuitkering

1. Een militair, die voor een bepaalde tijd is aangesteld geweest bij het beroepspersoneel en die de uit zijn aanstelling voortvloeiende verplichting heeft volbracht, of daaraan niet heeft kunnen voldoen door een naar het oordeel van Onze minister niet aan hemzelf te wijten oorzaak en die op de datum van zijn dienstverlating werkloos is, kan naar regelen en onder voorwaarden te stellen door Onze minister in het genot worden gesteld van een werkloosheidsuitkering overeenkomstig de normen en voorwaarden welke bij of krachtens de Werkloosheidswet (Stb. 1949, J 423) zijn vastgesteld, voor zover hierna niet anders is bepaald.

2. a. De termijn, gedurende welke de uitkering kan worden toegekend, is na een verblijf in werkelijke dienst van korter dan drie jaren, ten hoogste gelijk aan die, welke in de Werkloosheidswet als maximum-uitkeringstermijn is bepaald, en na een verblijf in werkelijke dienst van drie jaren of langer, ten hoogste tweeënvijftig weken.

b. De termijn, gedurende welke de uitkering kan worden toegekend, wordt voor een militair, die dienst heeft verricht als vlieger, voor elke volbrachte verlengde verplichting van twee jaar vermeerderd met zesentwintig weken.

3. a. Ten aanzien van een militair die voor bepaalde tijd is aangesteld en die op of na de datum van zijn dienstverlating uit hoofde van arbeidsongeschiktheid aanspraak heeft of krijgt op doorbetaling van zijn laatstelijk genoten bezoldiging, wordt de (verdere) uitvoering van dit artikel opgeschort tot het einde van het tijdvak, waarover die aanspraak bestaat.

b. Ten aanzien van een militair die voor bepaalde tijd is aangesteld geweest en die in het genot is van een werkloosheidsuitkering ingevolge dit artikel, wordt de in het tweede lid genoemde termijn in geval van arbeidsongeschiktheid verlengd met de duur van die arbeidsongeschiktheid, met een maximum van ten hoogste tweeënvijftig weken.

4. De uitkering bedraagt, zolang de termijn, die in de Werkloosheidswet als maximum-uitkeringstermijn is bepaald, niet wordt overschreden, tachtig procent van de laatstelijk genoten bezoldiging, daarna vijfenzeventig procent van de laatstelijk genoten bezoldiging.

5. Voor de toepassing van dit artikel wordt in voorkomend geval onder bezoldiging mede verstaan: de vliegtoelage waarop de militair op grond van artikel 2 van de Regeling vliegtoelagen zeemacht 1976, opgenomen als bijlage 14 bij de Voorschriften betreffende de bezoldiging en verdere inkomsten van de militairen der zeemacht (VVKM 13) danwel artikel 47 van de Regeling inkomsten militairen land- en luchtmacht 1969 aanspraak heeft.

## **Artikel 9**

### **Inkomstensuppletie**

1. Een militair, die voor een bepaalde tijd is aangesteld geweest bij het beroepspersoneel en in het genot is van een werkloosheidsuitkering als bedoeld in artikel 8 heeft – indien hij werkzaamheden aanvaardt tegen een loon, dat minder bedraagt dan het bedrag, waarnaar zijn uitkering is berekend – naar regelen en onder voorwaarden te stellen door Onze minister, aanspraak op een inkomstensuppletie overeenkomstig de normen en voorwaarden, welke bij of krachtens de Werkloosheidswet zijn vastgesteld, voorzover hierna niet anders is bepaald.

2. Het bepaalde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing, indien de werkaanvaarding door een militair, die voor bepaalde tijd is aangesteld geweest, geschiedt in onmiddellijke aansluiting op zijn dienstverlating, en aanspraak op uitkering zou hebben gehad, indien hij die arbeid niet zou hebben aanvaard.

3. Een militair, die voor een bepaalde tijd is aangesteld geweest bij het beroepspersoneel en als vlieger een verlengde verplichting van twee jaar heeft volbracht, heeft – indien hij na zijn dienstverlating inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf verkrijgt en voor zover deze inkomsten minder bedragen dan de in artikel 8 bedoelde werkloosheidsuitkering – aanspraak op een inkomstensuppletie, welke gelijk is aan het verschil tussen de werkloosheidsuitkering, waarop hij op grond van artikel 8 aanspraak zou hebben en die inkomsten.

4. De termijn gedurende welke aanspraak op suppletie als bedoeld in de vorige leden bestaat, is gelijk aan de termijn, gedurende welke de militair aanspraak zou hebben op de werkloosheidsuitkering als bedoeld in artikel 8.

## **Artikel 10**

### **Overgangsbepalingen**

1. Voor de militair die vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit, op grond van een regeling die bij artikel 11, eerste lid, onder c, d, h of i wordt ingetrokken, een overeenkomst heeft gesloten tot het verrichten van werkelijke dienst als beroepsofficier bij de zeemacht, de landmacht of de luchtmacht, blijft die overeenkomst van kracht onder de voorwaarden als neergelegd in de betreffende in te trekken regeling.

2. Voor de militair die op grond van een vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit gesloten verbintenis, onder vigeur van een regeling die bij artikel 11, eerste lid onder b, e, f of g danwel het derde lid, wordt

ingetrokken, bij beëindiging van die verbintenis of verlengde verbintenis aanspraak kan maken op een premie of geldelijke uitkering danwel een renteloos krediet, blijft die aanspraak onder voorwaarden als neergelegd in de betreffende in te trekken regeling van kracht tot het tijdstip waarop de duur van die verbintenis is verstreken.

3. Voor de militair die op grond van een vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit gesloten verbintenis, onder vigeur van een regeling die bij artikel 11, eerste lid onder b, e of f wordt ingetrokken, tijdens zijn verblijf in werkelijke dienst recht heeft op het volgen van een opleiding danwel op cursusfaciliteiten, worden deze voorzieningen verleend overeenkomstig dit besluit.

4. De gewezen militair die vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit, op grond van een regeling die bij artikel 11, eerste lid onder b, e, of f wordt ingetrokken, in het genot is van een overbruggingsuitkering of – indien het een luchtvarende van de luchtmacht betreft – van een aanvullende overbruggingsuitkering danwel aanspraak heeft op cursusfaciliteiten of een studietoelage, behoudt aanspraak op die voorzieningen onder voorwaarden als neergelegd in de betreffende in te trekken regeling.

5. Voor de militair die vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit een verbintenis heeft aangegaan en die deswege aanspraak heeft verkregen op een premie op grond van een regeling die bij artikel 11, eerste lid, onder a dan wel het tweede lid wordt ingetrokken, blijft die regeling van kracht voor de duur van de verbintenis.

6. Voor de militair, die vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit is aangesteld voor onbepaalde tijd en die onder vigeur van de regeling genoemd in artikel 11, eerste lid onder j in verband met zijn ontslag aanspraak zou hebben op een premie, blijft die regeling van kracht tot het tijdstip waarop hij de leeftijd van dertig jaar heeft bereikt.

## **Artikel 11**

### **Intrekking van bestaande regelingen**

1. Ingetrokken worden met ingang van de datum van inwerkingtreding van dit besluit:

- a. het Koninklijk besluit van 11 juni 1955, nr. 33;
- b. het Koninklijk besluit van 18 februari 1961, Stb. 47;
- c. de ministeriële beschikking van 2 februari 1962, nr. P 106.578/A;
- d. het Koninklijk besluit van 8 januari 1963, Stb. 32;
- e. het Koninklijk besluit van 25 oktober 1965, Stb. 450;
- f. het Koninklijk besluit van 14 maart 1966, Stb. 119;
- g. het Koninklijk besluit van 3 augustus 1966, Stb. 352;
- h. het Koninklijk besluit van 23 november 1966, Stb. 502;
- i. de ministeriële beschikking van 30 januari 1978, nr. P 130.533/1-C;
- j. het Koninklijk besluit van 17 maart 1979, nr. 99.

2. Ingetrokken wordt met ingang van 1 februari 1983 het Koninklijk besluit van 18 juli 1966, nr. 22.

3. In het Koninklijk besluit van 24 november 1947, nr. 45 vervalt de tekst van artikel 71.

## **Artikel 12**

### **Citeertitel**

Dit besluit kan worden aangehaald als «Premieregeling en aanvullende voorzieningen beroepsmilitairen van de krijgsmacht 1982».

## Artikel 13

### Inwerkingtreding

Het advies van de Raad van State is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Defensie.

Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 11 januari 1983 nr. 7.

Dit besluit treedt in werking op een nader door Ons te bepalen tijdstip dat per krijgsmachtdeel verschillend kan worden gesteld.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat daarvan afschrift zal worden gezonden aan de Raad van State en de Algemene Rekenkamer.

's-Gravenhage, 15 november 1982

Beatrix

De Staatssecretaris van Defensie,  
J. van Houwelingen

Uitgegeven de *negende* december 1982

De Minister van Justitie,  
F. Korthals Altes

## NOTA VAN TOELICHTING

### *Algemeen*

Er bestaan bij de krijgsmacht diverse bepalingen die tot doel hebben de vrijwillige dienstneming te stimuleren en bij ontslag de overgang naar de burgermaatschappij te vergemakkelijken. De getroffen maatregelen variëren al naar gelang de aard en duur van het dienstverband en de behoefte aan bepaalde categorieën personeel bij een krijgsmachtdeel. De betreffende bepalingen zijn neergelegd in de volgende regelingen, geldend voor:

a. de gehele krijgsmacht: de Regeling overeenkomsten met artsen, apothekers en tandartsen 1977, vastgesteld bij ministeriële beschikking van 30 januari 1978, nr. P 130.533/1-C;

b. de Koninklijke marine:

(1) het Premiebesluit aangaan verbintenis als beroepsmilitair door dienstplichtigen zeemacht, vastgesteld bij Koninklijk besluit van 11 juni 1955, nr. 33;

(2) de Gratificatie officieren-vlieger (kort verband) en onderofficieren-vlieger (kort verband), neergelegd in artikel 71 van de Bezoldigingsregeling militairen zeemacht 1947 (Koninklijk besluit van 24 november 1947, nr. 45);

(3) de Premiereregeling zeemacht voor vrijwillig nadienende reservisten en dienstplichtigen en voor beroepsmilitairen met kort verband, vastgesteld bij Koninklijk besluit van 3 augustus 1966 (Stb. 352);

(4) de Regeling tegemoetkoming studiekosten HTS zeemacht, vastgesteld bij Koninklijk besluit van 23 november 1966 (Stb. 502);

(5) de Premiereregeling ontslag beroepsmansschappen zeemacht, vastgesteld bij Koninklijk besluit van 17 maart 1979, nr. 99;

c. de Koninklijke landmacht en de Koninklijke luchtmacht:

(1) de Premiereregeling en andere voorzieningen voor kortverband-vrijwilligers en vrijwillig nadienenden, vastgesteld bij Koninklijk besluit van 18 februari 1961 (Stb. 47);

(2) de Overeenkomst met ingenieurs, vastgesteld bij ministeriële beschikking van 2 februari 1962, nr. P 106.578/A;

(3) het Besluit houdende vaststelling van een tegemoetkoming in studiekosten voor militairen in het bezit zijnde van een getuigschrift van een hogere technische school die worden benoemd tot beroepsofficier (Stb. 1963, 32);

d. de Koninklijke landmacht: de Premiereregeling en andere voorzieningen voor technisch specialisten bij de Koninklijke landmacht, vastgesteld bij Koninklijk besluit van 25 oktober 1965 (Stb. 450);

e. de Koninklijke luchtmacht: de Premiereregeling en andere voorzieningen voor luchtvaardenden luchtmacht, vastgesteld bij Koninklijk besluit van 14 maart 1966 (Stb. 119).

Door een aantal factoren wordt het noodzakelijk geacht de regelgeving ter zake te herzien.

In de eerste plaats zullen na inwerkingtreding van hoofdstuk 2 van het Algemeen militair ambtenarenreglement, met welk reglement de onderhavige regeling nauw samenhangt, degenen die vrijwillig doorlopend werkelijke dienst verrichten bij de krijgsmacht geen verbintenis of overeenkomst meer sluiten. Ongeacht de tijd gedurende welke een gegadigde zich beschikbaar stelt, volgt aanstelling bij het beroepspersoneel. Wel wordt daarbij een onderscheid gemaakt tussen een aanstelling voor onbepaalde tijd en een aanstelling voor een bepaalde tijd. De thans in de verbintenis of overeenkomst neergelegde verplichting om gedurende een bepaalde periode werkelijke dienst te verrichten wordt in die opzet aangeduid als een aan de aanstelling verbonden verplichting. Aangezien hierdoor de basis aan een aantal van vorenaangehaalde regelingen komt te vervallen, is aanpassing van die regelingen noodzakelijk.



In de tweede plaats is het in het kader van de «integratiegedachte», zoals die zich bij de totstandkoming van het Algemeen militair ambtenarenreglement heeft ontwikkeld, gewenst om ook op het onderwerpelijke gebied te streven naar een evenwichtige onderlinge afstemming van de per krijgsmachtdeel afzonderlijke regelingen, ten einde zodoende te komen tot één basisregeling betreffende de vaststelling van premies en andere voorzieningen voor beroepsmilitairen van de krijgsmacht. Dit betekent evenwel niet dat er bij de toepassing van de regeling ten behoeve van de verschillende krijgsmachtdelen geen feitelijke verschillen mogen bestaan. Om redenen van doelmatigheid en billijkheid kunnen verschillen per krijgsmachtdeel en per categorie personeel alleszins gerechtvaardigd zijn. Waar nodig zal aan dit aspect in de artikelsgewijze toelichting de nodige aandacht worden besteed.

In de derde plaats is er nog een wetstechnisch argument dat noopt tot herziening. Ingevolge artikel 12 van de Militaire Ambtenarenwet 1931 dient de rechtstoestand van de militaire ambtenaren bij of krachtens algemene maatregel van bestuur te worden vastgesteld, voor zover zulks niet bij of krachtens de wet is geschied. Zoals uit het vorenstaande overzicht blijkt, voldoen niet alle regelingen aan dit criterium.

Voor wat betreft de globale inhoud van de onderhavige regeling merkt de ondergetekende het volgende op.

In de huidige regelingen is sprake van de volgende voorzieningen:

- a. een premie bij aanstelling;
- b. een premie bij einde verbintenis;
- c. opleidings- of cursusfaciliteiten tijdens het verblijf in werkelijke dienst;
- d. een studietoelage na beëindiging van de verbintenis;
- e. een uitkering ter zake van (gedeeltelijke) werkloosheid;
- f. een renteloos krediet bij vestiging van een bedrijf.

Allereerst zal worden nagegaan of, en zo ja in hoeverre, er nog aanleiding bestaat deze voorzieningen te handhaven.

De motivering om in bepaalde gevallen een premie toe te kennen is tweeledig. In de eerste plaats dient de premie om de animo voor het vrijwillig verrichten van doorlopend werkelijke dienst als militair te stimuleren. Het kan hierbij zowel gaan om een aanstelling voor onbepaalde tijd, als om een aanstelling voor een bepaalde tijd.

Bij een aanstelling voor onbepaalde tijd wordt toekenning van een premie bij aanstelling aanvaardbaar geacht, indien om voor bepaalde functies in aanmerking te kunnen komen hogere eisen aan de genoten vóóropleiding worden gesteld dan de minimum-aanstellingseisen, waardoor opleidingen voor rekening van het Rijk worden beperkt. Hierbij wordt in de eerste plaats gedacht aan kandidaten die thans reeds op grond van een – in eigen tijd en voor eigen rekening genoten – wetenschappelijke of hogere beroepsopleiding, zoals artsen, apothekers, tandartsen, ingenieurs en HTS'ers, bij indiensttreding als beroepsmilitair aanspraak kunnen maken op een uitkering (zie de hiervoren onder a, b (4), c (2) en c (3) genoemde regelingen). Voorts wordt het wenselijk geacht een dergelijke mogelijkheid ook te creëren voor kandidaten met andere opleidingen waaraan bij de krijgsmacht grote behoefte bestaat en waarvan het aanbod in verband met schaarste op de arbeidsmarkt of gebrek aan animo voor een militaire carrière zeer gering is.

Bij een aanstelling voor een bepaalde tijd is de premie mede bedoeld om de overgang naar de burgermaatschappij te vergemakkelijken. Hoewel het recht op de premie ingaat bij de aanstelling, wordt om eerdergenoemde reden, zoals tot op heden in die gevallen ook gebruikelijk is, de aanspraak op die premie eerst gehonoreerd, nadat de militair de aan de aanstelling verbonden verplichting heeft volbracht.

In de praktijk is gebleken dat de hiervoren onder b t/m e bedoelde voorzieningen inderdaad in een behoefte voorzien en ook dikwijls een van de belangrijkste argumenten voor vrijwillige dienstneming zijn. Er is dan ook alle aanleiding om deze faciliteiten ter vergemakkelijking van de overgang naar de burgermaatschappij te handhaven.

Met betrekking tot de uitkering terzake van (gedeeltelijke) werkloosheid, zoals die momenteel is geregeld voor kortverband-vrijwilligers, vrijwillig nadienenden, technisch specialisten en luchtvaardende luchtmacht wordt het volgende opgemerkt. Militairen die voor bepaalde tijd zijn aangesteld bij het beroepspersoneel en die bij dienstverlating werkloos zijn vallen buiten de werkingssfeer van de Werkloosheidswet (Stb. 1949, J 423). Aan burgerambtenaren in tijdelijke dienst kan in geval van werkloosheid bij dienstverlating aanspraak worden verleend op een uitkering op grond van de Uitkeringsregeling 1966 (Stb. 408). Gelet op het vorenstaande acht ondergetekende het onder die omstandigheden noodzakelijk voor de hierbedoelde categorie militairen de bestaande voorzieningen terzake te continueren. Daarbij zullen – waar mogelijk – de normen van de Werkloosheidswet in acht worden genomen.

Er is evenwel geen aanleiding meer om het renteloos krediet voor de vestiging of overneming van een bedrijf te handhaven. In de eerste plaats omdat een dergelijke voorziening noch voor ander overheidspersoneel, noch in het particuliere bedrijfsleven bij dienstverbanden voor bepaalde tijd gebruikelijk is. Verder is sedert de invoering in de praktijk gebleken dat er – mede als gevolg van de voor het verkrijgen van het krediet gestelde voorwaarden – weinig animo voor deze voorziening bestaat. Daar komt nog bij dat thans van overheidswege algemeen geldende maatregelen zijn getroffen, zoals bijvoorbeeld de Kredietbeschikking midden- en kleinbedrijf 1976, die aanzienlijk ruimere voorzieningen bieden, terwijl bovendien de premie gelet op de strekking daarvan eveneens voor dat doel kan worden aangewend.

In het onderhavige besluit worden een aantal voorzieningen vastgesteld die – al naargelang de behoefte bij een krijgsmachtdeel – voor bepaalde categorieën militairen van toepassing kunnen worden verklaard. Het ligt evenwel niet zonder meer in het voornemen om in de bij dit besluit vast te stellen uitvoeringsbepalingen verdergaande aanspraken dan thans reeds bestaan te verlenen. Er zal integendeel in bepaalde gevallen zelfs sprake zijn van een beperking in de aanspraken. Verder wordt van de gelegenheid gebruik gemaakt om de thans in de diverse regelingen uiteenlopende bepalingen en systematieken met elkaar in overeenstemming te brengen.

Ten slotte wordt opgemerkt, dat, hoewel de regeling voorziet in de huidige behoefte, reeds nu te onderkennen is – een nader onderzoek ter zake is voorgenomen – dat wijzigingen in die behoefte kunnen leiden tot wijziging van de regeling in de toekomst.

Bij de hiernavolgende artikelsgewijze toelichting is afgezien van het geven van een toelichting op artikelen welke hetzij min of meer letterlijk uit bestaande regelingen zijn overgenomen, hetzij daarvan in geringe mate op niet-essentiële punten afwijken. Korthedshalve wordt verwezen naar de toelichting bij de bestaande regelgeving ter zake. Voorts is afgezien van een toelichting op artikelen welke binnen de gegeven context geen nadere toelichting behoeven omdat zij voor zich spreken.

#### *Artikel 1. Begripsbepalingen*

De regeling is uitsluitend van toepassing op het tot de krijgsmacht behorende militaire personeel dat met toepassing van hoofdstuk 2 van het Algemeen militair ambtenarenreglement is aangesteld bij het beroepspersoneel. Om die reden is voor wat betreft de begrippen «militair», «militair in werkelijke dienst», «verplichting» en «verlengde verplichting» aansluiting gezocht bij de daarvoor in dat reglement gebezigde formuleringen.

#### *Artikel 2. Premie voor militairen bij aanstelling voor onbepaalde tijd*

Basis voor de toekenning van een premie voor deze categorie vormt de genoten, veelal hogere dan de minimaal vereiste vóóropleiding. Momenteel kan op die grond een premie worden toegekend bij het aangaan van een

overeenkomst als officier-arts, -tandarts, -apotheker of ingenieur. De huidige premie is gesteld op een vast bedrag en de hoogte ervan wordt afgeleid van de maximum-studietoelage, zoals die geldt voor degenen die de betreffende wetenschappelijke opleiding volgen met toepassing van het Besluit tegemoetkoming studiekosten adspirant-officieren geneeskundige dienst krijgsmacht (Stb. 1965, 491) of de Regeling tegemoetkoming studiekosten technische hogeschool adspirant-officieren landmacht en luchtmacht (Stb. 1952, 468). Degenen die worden benoemd tot beroepsofficier en die in het bezit zijn van een getuigschrift van een hogere technische school kan aanspraak worden verleend op een uitkering van f 6000,-. Ten einde de regelmatig noodzakelijke aanpassing in het vervolg te voorkomen, wordt in het onderhavige besluit nu voor deze premie ook gekozen voor een systeem van automatische aanpassing. Hierdoor is de hoogte van de premie niet langer gerelateerd aan de maximum-studietoelage.

Het percentage voor de berekening van de hoogte van de premie i.c. 20 % is zodanig vastgesteld dat de toekenning van een excessief hoge uitkering wordt voorkomen.

Verder wordt de premie afgeroomd doordat – anders dan bij de huidige premie – de verschuldigde loonbelasting niet meer voor rekening van het Rijk zal worden genomen. Om per functie, ongeacht de leeftijd en de bij aanstelling toe te kennen rang, een gelijke bruto-uitkering te waarborgen en bovendien de premie te kunnen differentiëren naar gelang de genoten opleiding, zal per opleiding als berekeningsbasis voor de premie een bezoldiging worden vastgesteld. Aanknopingspunt kan worden gevonden in de bij de aanstelling geldende laagste rang waarin de desbetreffende functie in de organisatie voorkomt en een bij de desbetreffende opleiding passende voor weddeverhoging tellende diensttijd, met dien verstande, dat geen hogere premie zal worden betaald dan noodzakelijk is uit een oogpunt van werving gezien de situatie op de arbeidsmarkt. Een opleiding zal uiteraard alleen dan worden aangewezen, indien en voorzover daaraan bij de krijgsmachtdelen behoefte bestaat.

### *Artikel 3. Premie voor militairen aangesteld voor een bepaalde tijd*

De premies als hier bedoeld worden thans toegekend aan officieren en onderofficieren-vlieger (kort verband), vrijwillig nadienende reservisten en dienstplichtigen, alsmede andere beroepsmilitairen met kort verband van de zeemacht; bij de andere krijgsmachtdelen komen voor deze premies in aanmerking kortverband-vrijwilligers, vrijwillig nadienenden, technisch specialisten en luchtvaardenden luchtmacht.

De voor het huidige bij de berekening gevolgde systematiek dateert uit 1961. Toen is – op advies van de Commissie Werkelijke Diensttijd Dienstplichtigen – overgestapt van een systeem van vaste premies naar een systeem dat waarde vaste premies moest garanderen. Zoals hiervoren reeds is gesteld is het doel van de premie primair het stimuleren van de werving van vrijwilligers, terwijl hij verder dient om de overgang naar de burgermaatschappij te vergemakkelijken. Het is uiteraard niet mogelijk exact vast te stellen hoe hoog de premie moet zijn om aan elk van de bovengestelde eisen te voldoen. Aangezien sedert de invoering van het systeem de wervingsresultaten bevredigend zijn geweest kan er van worden uitgegaan dat de aan de berekening ten grondslag liggende idee, nl. een waarde vaste premie, aan het doel heeft beantwoord.

Als gevolg van de loonontwikkeling tot 1980 – een loonontwikkeling die de prijsontwikkeling zeer sterk heeft overtroffen – zijn de premies tot onbedoeld hoge bedragen gestegen. Dit effect wordt nog in belangrijke mate versterkt doordat in de huidige regelingen de laatstgenoten wedde/bezoldiging de grondslag voor de berekening vormt.

Deze ongewilde neveneffecten kunnen worden verminderd door, in plaats van de laatstgenoten wedde/bezoldiging, de werkelijk genoten bezoldiging

als berekeningsbasis voor de premie te hanteren. Voor de formulering in deze wordt aansluiting gezocht bij de wijze waarop sedert 1 juni 1975 de hoogte van de vakantie-uitkering voor militairen wordt berekend.

Door in het eerste lid de zinsnede op te nemen «nadat hij met gunstig resultaat zijn opleiding heeft voltooid» wordt bereikt dat de bij tussentijds ontslag op dit punt bestaande discrepanties tussen de verschillende regelingen worden geëlimineerd.

Aangezien militairen die direct voor onbepaalde tijd worden aangesteld nimmer aanspraak op de hierbedoelde premie kunnen maken, wordt de ter zake van een aanstelling voor bepaalde tijd verkregen aanspraak op premie, danwel de reeds genoten premie, als beletsel beschouwd om in aanmerking te komen voor een aanstelling voor onbepaalde tijd. In voorkomend geval vervalt dan ook de aanspraak op premie en dient een eventueel reeds genoten premie aan het Rijk te worden terugbetaald. Omdat een terugbetaling ineens problematisch kan zijn, zal worden voorzien in de mogelijkheid om gespreid terug te betalen. Zoals gezegd is de, ook in de huidige regelingen voorkomende, bepaling, dat de aanspraak op de premie komt te vervallen voor de militair die voor onbepaalde tijd wordt aangesteld bij het beroepspersoneel opgenomen. Het komt evenwel alleszins redelijk voor om de militair die wordt ontheven uit de opleiding, waarvoor hij bij de aanstelling voor onbepaalde tijd is bestemd en in verband daarmee wordt ontslagen, alsnog voor de premie in aanmerking te brengen.

#### *Artikel 8. Werkloosheidsuitkering*

Zoals reeds in het algemeen gedeelte is vermeld, beoogt dit artikel de bestaande aanspraken bij werkloosheid van de onderhavige categorie militairen te continueren.

Het derde lid biedt de mogelijkheid de uitkeringsduur bij intredende arbeidsongeschiktheid te verlengen. Een dergelijke voorziening bestaat ook voor diegene, die onder de werkingssfeer van de Werkloosheidswet of de Uitkeringsregeling 1966 valt. Hiermee wordt het bestaande beleid geformaliseerd.

#### *Artikel 9. Inkomstsuppletie*

Zoals reeds in het algemeen gedeelte is vermeld, vallen militairen, die voor een bepaalde tijd zijn aangesteld, niet onder de werking van de Werkloosheidswet. In wezen bedoelt de in artikel 8 neergelegde werkloosheidsuitkering een vervangende voorziening te zijn. Uiteraard dient dan een soortgelijke suppletieregeling als in de Werkloosheidswet is opgenomen, te worden getroffen. Ook hier wordt het bestaande beleid geformaliseerd.

Het derde lid bevat de reeds bestaande suppletieregeling voor vliegers.

#### *Artikel 10. Overgangsbepalingen*

Dit artikel beoogt een aantal verplichtingen en belangen zeker te stellen van de na inwerkingtreding van dit besluit kleiner wordende groepen militairen die onder de werkingssfeer van de in te trekken regelingen vallen.

#### *Artikel 11. Intrekking van bestaande regelingen*

De in artikel 11 genoemde regelingen worden – voorzover hiernaar niet reeds bij het onderdeel «Algemeen» is verwezen – toegelicht door vermelding van het onderwerp of het noemen van de citeertitel.

Ad 2 Premiereregeling reëngagement beroepsschepelingen zeemacht.

Indien het Koninklijk besluit van 17 maart 1979, nr. 99 (genoemd onder j van het eerste lid) niet zou worden ingetrokken, zou vorengenoemde regeling op grond van het daarin opgenomen artikel 6 ook met ingang van 1 februari 1983 zijn komen te vervallen.

*Artikel 13. Inwerkingtreding*

Het ligt in het voornemen het onderwerpelijke besluit tegelijk met hoofdstuk 2 van het Algemeen militair ambtenarenreglement en daarbij nader vast te stellen uitvoeringsbepalingen in werking te stellen.

De Staatssecretaris van Defensie,  
J. van Houwelingen