

Jaargang 1979

621

Beschikking van de Minister van Justitie van 9 november 1979, houdende plaatsing in het Staatsblad van de tekst van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 (Stb. 319), zoals dit laatstelijk is gewijzigd bij Koninklijk besluit van 28 juli 1979, Stb. 620

De Minister van Justitie,

Gelet op Artikel VI, vierde lid, van het Koninklijk besluit van 28 juli 1979, Stb. 620;

Besluit:

de tekst van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 (Stb. 319), zoals dit laatstelijk is gewijzigd bij Koninklijk besluit van 28 juli 1979, Stb. 620, in het Staatsblad te plaatsen als bijlage van deze beschikking.

's-Gravenhage, 9 november 1979

De Minister van Justitie,
J. de Ruiter

Uitgegeven de *tweeëntwintigste* november 1979

De Minister van Justitie,
J. de Ruiter

Tekst van het Rijkswachtgeldbesluit 1959, zoals dit besluit is vastgesteld bij Koninklijk besluit van 31 augustus 1959, Stb. 319, en laatstelijk is gewijzigd bij Koninklijk besluit van 28 juli 1979 (Stb. 620)

Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Dit besluit verstaat onder:

- a. Onze Minister: Onze Minister van Binnenlandse Zaken;
- b. pensioen: een pensioen in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet;
- c. pensioenwet: de Algemene burgerlijke pensioenwet.

Artikel 2. 1. Dit besluit verstaat onder *belanghebbende*: de ambtenaar in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 dan wel de ambtenaar in de zin van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, met uitzondering van de burgemeester, aan wie eervol ontslag is verleend:

- a. wegens opheffing van zijn betrekking;
 - b. wegens overtolligheid van personeel als gevolg van verandering in de inrichting van het dienstvak of onderdeel daarvan, zoals een directie of een afdeling, waarbij de ambtenaar werkzaam is, dan wel als gevolg van vermindering der werkzaamheden bij dat dienstvak of onderdeel;
 - c. wegens verplaatsing van de dienst of het dienstvak of onderdeel daarvan, waarbij hij werkzaam is;
 - d. omdat hij – na met Onze machtiging een functie van lid van gedeputeerde staten van een provincie, van wethouder van een gemeente of van lid, niet tevens voorzitter, van het dagelijks bestuur van het openbaar lichaam Rijnmond te hebben aanvaard, en in verband daarmee van de waarneming van zijn ambt tijdelijk te zijn ontheven, na vervolgens te hebben opgehouden vorenbedoelde functie te bekleden – naar het oordeel van het bevoegd gezag niet in actieve dienst kon worden hersteld;
 - e. omdat hij, na afloop van verlof van lange duur, verleend met toepassing van artikel 34b of van artikel 34d, eerste lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement dan wel met toepassing van een overeenkomstige regeling, naar het oordeel van het bevoegde gezag niet in actieve dienst kon worden hersteld;
 - f. wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid voor het door hem in vaste dienst beklede ambt, anders dan op grond van ziels- of lichaamsgebreken.
2. Geen belanghebbende in de zin van dit besluit is:
- a. hij te wiens aanzien de toekenning van wachtgeld bij de wet is geregeld;
 - b. hij die laatstelijk een betrekking bekleedde waarin hij geen ambtenaar was in de zin van de pensioenwet.

Artikel 3. 1. Dit besluit verstaat onder *diensttijd*: de diensttijd die aan het ontslag voorafgaat en die medetelt voor de pensioenberekening krachtens de pensioenwet of als zodanig zou medetellen, wanneer die tijd door inkoop voor pensioen geldig zou zijn verklaard, met uitzondering van de tijd:

- a. die voorafgaat aan een ontslag uit een betrekking waaraan een functioneel leeftijdsontslag is verbonden, mits uit hoofde van dat ontslag een uitkering is toegekend;
- b. die in aanmerking is genomen bij de berekening van de duur van een wachtgeld of van een uitkering ter zake van onvrijwillige werkloosheid ten laste van de overheid, tenzij voor de toepassing van artikel 6, tweede en derde lid en van artikel 7, eerste lid;
- c. die voorafgaat aan een onderbreking in de diensttijd door ontslag van langer dan een jaar, tenzij voor de toepassing van artikel 6, tweede en derde lid en van artikel 7, eerste lid;
- d. bedoeld in artikel D 3 van de pensioenwet;
- e. in een aangehouden betrekking.

2. Voor de toepassing van het vorige lid, van artikel 6, derde lid en van artikel 7, eerste lid, geldt ten aanzien van de diensttijd bedoeld in artikel D 1, onder b tot en met e, van de pensioenwet, dat belanghebbende geacht wordt het in artikel D 2 van die wet bedoelde verzoek aan de directie te hebben gedaan.

3. Indien en voor zover diensttijd die bij de berekening van het wachtgeld in aanmerking is genomen, met een overheidspensioen, anders dan ten laste van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds, wordt vergolden, worden de duur en het bedrag van het wachtgeld, met ingang van de dag waarop dit pensioen is ingegaan, herberekend, waarbij die diensttijd buiten beschouwing wordt gelaten.

Artikel 4. 1. Dit besluit verstaat onder *laatstelijk genoten wedde*: de wedde in de zin van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 dan wel hetgeen daarmee overeenkomt indien belanghebbende geen ambtenaar is in de zin van genoemd besluit, vermeerderd met het bedrag der vakantieuitkering, berekend over een maand, waarop de belanghebbende op de dag voorafgaande aan zijn ontslag aanspraak had of bij waarneming van zijn functie zou hebben gehad, met dien verstande, dat:

a. indien deze wedde geheel of gedeeltelijk uit wisselende inkomsten bestaat, ten aanzien van deze inkomsten als laatstelijk genoten wedde of als deel daarvan geldt de gemiddelde wedde over de twaalf volle kalendermaanden aan het ontslag voorafgaand;

b. als deel van de laatstelijk genoten wedde tevens zal gelden het bedrag dat over de twaalf volle kalendermaanden voorafgaande aan het ontslag, gemiddeld aan toelagen als bedoeld in de artikelen 22a en 22b, tweede lid, van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948 dan wel aan prestatiebeloning met toepassing van artikel 23 van genoemd besluit, per maand aan belanghebbende is toegekend.

2. Indien in de laatstelijk genoten wedde, omschreven in het vorige lid, anders dan ten gevolge van het verwerven van salarisanciënniteit, wijziging zou zijn gekomen, wanneer de belanghebbende op die wedde in dienst zou zijn gebleven, zal van de dag van inwerkingtreding van die wijziging af het aldus gewijzigd bedrag als laatstelijk genoten wedde gelden.

3. Voor betrekkingen, die geleidelijk worden opgeheven, alsmede in bijzondere gevallen, kan Onze Minister van het hiervoren bepaalde ten gunste van de belanghebbende afwijken.

Recht op wachtgeld

Artikel 5. 1. De belanghebbende bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a tot en met e, heeft recht op wachtgeld met ingang van de dag van ingang van zijn ontslag, tenzij de belanghebbende ter zake van dat ontslag recht heeft op pensioen.

2. De belanghebbende bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder f, heeft recht op wachtgeld met ingang van de dag van ingang van zijn ontslag, tenzij Onze Minister, gehoord Onze Minister, hoofd van het daarbij betrokken departement van algemeen bestuur, van oordeel is, dat het ontslag aan eigen schuld of toedoen is te wijten, dan wel tenzij de belanghebbende terzake van dat ontslag recht heeft op pensioen.

3. Geen recht op wachtgeld heeft de belanghebbende bedoeld:

a. in artikel 2, eerste lid, onder a en b, die andere mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden voor hem passende werkzaamheden heeft geweigerd te aanvaarden;

b. in artikel 2, eerste lid, onder a tot en met e, aan wie schriftelijk is medegedeeld dat hem eervol ontslag zal worden verleend en die na die mededeling een hem aangeboden betrekking, welke mede in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden voor hem passend is te achten, heeft geweigerd te aanvaarden.

4. Het vorige lid is niet van toepassing indien de belanghebbende op de dag van ingang van zijn ontslag de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

5. Onze Minister beslist over de toekenning van wachtgeld op schriftelijke aanvraag door de belanghebbende. De stukken die Onze Minister nodig acht voor de behandeling van de aanvraag dienen door of vanwege de belanghebbende te worden overgelegd.

Duur van het wachtgeld

Artikel 6. 1. De duur van het wachtgeld is drie maanden, vermeerderd voor de belanghebbende, die op de dag van ontslag de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt, met een duur gelijk aan 18% van de diensttijd; voor de belanghebbende, die op de dag van ontslag 21 jaar oud is met een duur gelijk aan 19,5% van de diensttijd en zo vervolgens per leeftijdsjaar opklimmende met 1,5%, met dien verstande, dat de duur van het wachtgeld voor de belanghebbende, die op de dag van ontslag 60 jaar of ouder is, gelijk is aan drie maanden, vermeerderd met een duur gelijk aan 78% van de diensttijd.

2. Ten aanzien van de belanghebbende, die bij de aanvang van de in het voorgaande lid bedoelde diensttijd in het genot was van wachtgeld krachtens dit besluit of van uitkering krachtens artikel 8 van de Uitkeringsregeling 1966, wordt bij de berekening van de duur van het wachtgeld mede in aanmerking genomen de diensttijd, welke bij de berekening van de duur van het eerder toegekende wachtgeld of de eerder toegekende uitkering in aanmerking is genomen.

Op de aldus berekende duur wordt de duur van het eerder toegekende wachtgeld of de eerder toegekende uitkering, met uitzondering van de verlenging bedoeld in het volgende lid, in mindering gebracht.

3. De duur van het wachtgeld van de belanghebbende, die ten tijde van het ontslag een diensttijd, voor zover geldig voor pensioen, van ten minste tien jaren heeft volbracht, wordt indien de som van zijn leeftijd en diensttijd ten tijde van het ontslag 60 jaren of meer bedraagt, na afloop van de termijn waarover wachtgeld is toegekend, verlengd tot de eerste dag van de maand volgende op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

Deze verlenging vindt niet plaats in het geval, dat ter zake van een eerder toegekend wachtgeld de vorenbedoelde verlenging reeds heeft plaatsgehad, tenzij de belanghebbende nadien weder een diensttijd, voor zover geldig voor pensioen, van ten minste tien jaren heeft vervuld. In dat geval blijft de tijd, welke in aanmerking is genomen bij de eerder genoemde verlenging buiten aanmerking.

4. Na afloop van de in het eerste lid bedoelde termijn kan de duur van het wachtgeld worden verlengd, indien Onze Minister daartoe termen aanwezig acht.

Bedrag van het wachtgeld

Artikel 7. 1. Het bedrag van het wachtgeld is gedurende de eerste drie maanden gelijk aan de laatstelijk genoten wedde, gedurende de daaropvolgende negen maanden 90% van die wedde; gedurende de daaropvolgende vier jaren 80% en vervolgens 70% van die wedde. Het bedrag van het wachtgeld daalt echter niet beneden het bedrag van het pensioen waarop de belanghebbende recht zou hebben, indien hij uit de betrekking waaruit hij met recht op wachtgeld is ontslagen, op de dag van dat ontslag zou zijn gepensioneerd naar de diensttijd, voor zover geldig voor pensioen, en naar de middelsom van de berekeningsgrondslagen, bedoeld in artikel F 6, tweede lid, van de pensioenwet, in de betrekking waaruit het wachtgeld is toegekend.

2. In afwijking van het vorige lid is het bedrag van het wachtgeld tijdens de verlenging, bedoeld in artikel 6, derde lid, gelijk aan het bedrag van het pensioen, bedoeld in het vorige lid, met dien verstande, dat gedurende het eerste jaar van die verlenging het wachtgeld ten minste bedraagt 40% van de laatstelijk genoten wedde.

3. In afwijking van het eerste lid is het bedrag van het wachtgeld tijdens de verlenging, bedoeld in artikel 6, vierde lid, ten hoogste 50% van de laatstelijk genoten wedde.

Inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf

Artikel 8. 1. De inkomsten die de belanghebbende geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de dag waarop het ontslag, ter zake waarvan het wachtgeld is toegekend, hem is aangezegd of door hem is aangevraagd, worden met het wachtgeld verrekend over de maand waarop deze inkomsten betrekking hebben of geacht kunnen worden betrekking te hebben. Deze verrekening geschiedt aldus dat het wachtgeld wordt verminderd met het bedrag waarmee het wachtgeld, vermeerderd met die inkomsten, de laatstelijk genoten wedde overschrijdt.

2. Het in het voorgaande lid bepaalde vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf ter hand genomen gedurende non-activiteit, vakantie of verlof onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag, ter zake waarvan het wachtgeld is toegekend.

3. Wanneer de belanghebbende arbeid of bedrijf ter hand heeft genomen vóór de dag van het ontslag, anders dan bedoeld in de voorgaande leden, en na die dag uit die arbeid of dat bedrijf inkomsten of meer inkomsten gaat genieten, is het eerste lid van toepassing, tenzij de belanghebbende aannemelijk maakt, dat die inkomsten of vermeerdering van inkomsten of een gedeelte daarvan noch het gevolg zijn van een verhoogde werkzaamheid noch verband houden met het ontslag, in welk geval die inkomsten, die meerdere inkomsten of dat gedeelte daarvan niet in aanmerking worden genomen voor de toepassing van het eerste lid.

4. Voor de toepassing van dit artikel wordt een uitkering krachtens de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet aangemerkt als inkomsten in verband met arbeid.

5. Indien in het bedrag der inkomsten bedoeld in de voorgaande leden, is of geacht kan worden te zijn begrepen een vergoeding ter zake van de premie Algemene Ouderdomswet en Algemene Weduwen- en Wezenwet, blijft deze vergoeding voor de toepassing van dit artikel buiten beschouwing.

6. In bijzondere gevallen kan Onze Minister van het hiervoren bepaalde ten gunste van de belanghebbende afwijken.

Artikel 9. 1. De belanghebbende is verplicht van het ter hand nemen van enige arbeid of bedrijf terstond mededeling te doen aan Onze Minister onder opgave, voor zover mogelijk, van de inkomsten, die hij uit die werkzaamheden zal trekken. Zijn de inkomsten niet vooraf op te geven, dan doet hij tijdig vóór het verschijnen van elke wachtgeldtermijn opgave van de inkomsten, die hij sinds het ter hand nemen van de werkzaamheden of sinds de vorige opgave heeft genoten. Onze Minister geeft nadere voorschriften aangaande het doen van mededelingen door de belanghebbende met betrekking tot de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf.

2. Brengt de aard van de werkzaamheden of van de inkomsten mede, dat de inkomsten over een langere termijn moeten worden berekend, dan geschiedt de opgave dienovereenkomstig en wordt op het wachtgeld een vermindering toegepast van een voorlopig vastgesteld bedrag onder voorbehoud van verrekening aan het einde van de evenbedoelde termijn. Ten aanzien van deze verrekening is artikel 8 van toepassing, met dien verstande, dat zij geschiedt over de in de vorige volzin bedoelde langere termijn in plaats van over iedere maand afzonderlijk.

3. Onze Minister kan bij de vaststelling van het bedrag van de vermindering van de opgave van de belanghebbende afwijken.

4. Het in de voorgaande leden bepaalde vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van de arbeid of bedrijf en de inkomsten daaruit, bedoeld in artikel 8, tweede en derde lid.

5. Zolang de belanghebbende de leeftijd van 60 jaar niet heeft bereikt is hij verplicht zich te gedragen naar de voorschriften, welke hem door Onze Minister worden gegeven om tot het verkrijgen van een ambt of betrekking of andere bron van inkomsten te geraken.

6. De belanghebbende aan wie wachtgeld is toegekend, wordt door het aanvaarden van het wachtgeld geacht er in toe te stemmen, dat allen, die daarvoor naar het oordeel van Onze Minister in aanmerking komen, omtrent zijn omstandigheden alle inlichtingen geven, welke voor de uitvoering van dit besluit noodzakelijk zijn.

Artikel 10. 1. Onze Minister kan bepalen, dat inkomsten, welke zijn genoten uit hoofde van overwerk, bij wijze van gratificatie, ter zake van een vrijwillige verbintenis bij de Nationale Reserve, bij de Reserve Rijks- en Gemeentepolitie, bij de Noodwachten en Noodwachtstaven dan wel bij de Monumentenwacht of bij andere door Onze Minister aan te wijzen reserve-organen, geheel of ten dele niet worden aangemerkt als inkomsten.

2. De kindertoelage, welke de belanghebbende onder welke benaming ook elders ontvangt, wordt niet aangemerkt als inkomst.

Geneeskundig onderzoek

Artikel 11. Indien de belanghebbende langer dan een jaar wegens ziekte verhinderd is geweest arbeid te verrichten, kan hij door Onze Minister worden verplicht zich geneeskundig te doen onderzoeken, dan wel zich aan een geneeskundig onderzoek volgens de bepalingen van de pensioenwet te onderwerpen.

Aanspraak op toeslag

Artikel 12. 1. Indien en zolang de belanghebbende wachtgeld ontvangt, heeft hij aanspraak op een toeslag, welke wordt toegekend en berekend op gelijke wijze als is bepaald in de Kindertoelageregeling overheidsperoneel. Daarbij wordt onder wedde verstaan de laatstelijk genoten wedde, bedoeld in artikel 4.

2. Op de voor een kind berekende toeslag, bedoeld in het vorige lid, wordt in mindering gebracht de kinderbijslag, welke, onder welke benaming ook, elders voor dat kind kan worden ontvangen.

3. De belanghebbende, die kinderbijslag, onder welke benaming ook, kan ontvangen, is verplicht daarvan aan Onze Minister mededeling te doen, zo mogelijk onder opgave van het bedrag van die bijslag.

Einde en verval van het recht op wachtgeld

Artikel 13. 1. Het recht op wachtgeld eindigt:

a. behoudens het bepaalde in het tweede lid, met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgende op die waarin de belanghebbende in de zin van artikel E 1 of artikel U 15 van de pensioenwet uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is verklaard de betrekking te vervullen waaruit hij met recht op wachtgeld is ontslagen;

b. met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;

c. met ingang van de dag volgende op die waarop de belanghebbende is overleden;

d. indien het recht op wachtgeld geheel wordt afgekocht.

2. In afwijking van het vorige lid, onder a, eindigt het recht op wachtgeld, indien de belanghebbende uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is verklaard voor het vervullen van de betrekking die hij gedurende de met recht op wachtgeld doorgebrachte tijd bekleedde en waarin hij ambtenaar was in de zin van de pensioenwet, met ingang van de dag waarop de belanghebbende uit evenbedoelde betrekking is ontslagen.

3. Het recht op wachtgeld kan geheel of ten dele vervallen worden verklaard indien de belanghebbende:

a. zich zodanig gedraagt, dat hij, ware hij in dienst gebleven, zou zijn ontslagen;

b. de gegevens, die noodzakelijk zijn voor de vaststelling of de vermindering van het wachtgeld niet, niet volledig, of onjuist verstrekt.

4. Het recht op wachtgeld vervalt wanneer de daartoe strekkende aanvraag als bedoeld in artikel 5, vijfde lid, niet binnen een termijn van vijf jaren na het ontstaan van dat recht bij Onze Minister is ingekomen.

Vermindering en niet-uitbetaling van het wachtgeld

Artikel 14. 1. Indien de belanghebbende:

- a. een hem aangeboden ambt of betrekking, welke hem in verband met zijn persoonlijkheid en omstandigheden redelijkerwijs kan worden opgedragen, weigert te aanvaarden;
- b. in de gelegenheid is om op een wijze, die voor hem passend kan worden geacht, inkomsten te verkrijgen, daarvan geen gebruik maakt;
- c. inkomsten, als bedoeld in artikel 8, zonder voldoende reden prijs geeft, dan wel door eigen schuld of toedoen verloren doet gaan;

wordt het wachtgeld verminderd met het bedrag, waarmee het wachtgeld vermeerdert met de verzuimde, dan wel met de prijsgegeven of verloren gegane inkomsten de laatstelijk genoten wedde zou hebben overschreden.

2. Het wachtgeld wordt niet uitbetaald voor de duur dat de belanghebbende:

- a. de hem opgelegde verplichtingen niet of niet volledig nakomt;
- b. metterwoon verblijf houdt in het buitenland tenzij Onze Minister, op een door belanghebbende daartoe gedaan verzoek, anders beslist;
- c. verhindert, zij het ook alleen door gebrek aan medewerking, dat een geneeskundig onderzoek of een voldoende geneeskundig onderzoek plaatsheeft tot het verkrijgen van een invaliditeitspensioen ingevolge de pensioenwet, dan wel een pensioen ingevolge artikel U 15 van die wet.

Afkoop van het recht op wachtgeld

Artikel 15. Op verzoek van de belanghebbende kan het recht op wachtgeld geheel of ten dele worden afgekocht.

Opschorting

Artikel 16. 1. Ten aanzien van de belanghebbende aan wie wachtgeld is toegekend en die uit hoofde van ziekte aanspraak heeft of krijgt op doorbetaling van zijn laatstelijk genoten bezoldiging, wordt de verdere uitvoering van dit besluit opgeschort tot het einde van het tijdvak waarover die aanspraak bestaat.

2. Het vorige lid vindt overeenkomstige toepassing in het geval:

- a. aanspraak bestaat op een uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, mits deze uitkering niet minder bedraagt dan 80 pct. van de laatstelijk genoten bezoldiging;
- b. doorbetaling van bezoldiging plaatsvindt op grond van artikel 95, derde lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement.

3. Ten aanzien van de belanghebbende aan wie wachtgeld is toegekend en die zich ingevolge wettelijke verplichting als militair of als noodwachter in werkelijke dienst bevindt of moet begeven, wordt op een daartoe strekkend verzoek de verdere uitvoering van dit besluit voor de duur van die dienst opgeschort.

4. Het vorige lid is van overeenkomstige toepassing ingeval de belanghebbende is tewerkgesteld als gewetensbezwaarde in de zin van artikel 9 van de Wet Gewetensbezwaren militaire dienst.

Samenloop van wachtgeld en uitkering wegens arbeidsongeschiktheid

Artikel 17. Indien de belanghebbende aanspraak heeft op een uitkering overeenkomstig de normen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, die minder bedraagt dan 80 pct. van de laatstelijk genoten bezoldiging, wordt het wachtgeld slechts uitbetaald voor zover het evenbedoelde uitkering te boven gaat.

Tegemoetkoming verhuiskosten

Artikel 18. Aan de belanghebbende aan wie wachtgeld is toegekend, die elders arbeid of bedrijf ter hand gaat nemen, kan ter zake van de kosten, die voor hem aan een daartoe nodige verhuizing zijn verbonden, een tegemoetkoming worden toegekend tot ten hoogste het bedrag van een vergoeding volgens de normen van het Verplaatsingskostenbesluit 1962.

Betaling

Artikel 19. 1. Het wachtgeld, over een maand berekend, wordt in maandelijkse termijnen betaald. Met toestemming van de belanghebbende kan de uitbetaling in langere termijnen geschieden.

2. Zo spoedig mogelijk na het overlijden van de belanghebbende aan wie wachtgeld is toegekend, wordt aan de weduwe of weduwnaar, van wie de overledene niet duurzaam gescheiden leefde, een bedrag uitgekeerd gelijk aan de laatstelijk genoten wedde, vermeerderd met de toeslag, bedoeld in artikel 12, over een tijdvak van drie maanden. Wordt op het wachtgeld een vermindering toegepast krachtens de artikelen 8, 9 of 14, of wordt artikel 13, derde lid, toegepast, dan is de uitkering gelijk aan het bedrag van het wachtgeld, vermeerderd met de toeslag, bedoeld in artikel 12, dat de belanghebbende op de dag van het overlijden ontving, over een tijdvak van drie maanden. Bij overlijden in de periode van opschorting van het wachtgeld krachtens artikel 16, eerste en tweede lid, onder a, bestaat geen aanspraak op een uitkering als in dit artikel bedoeld.

3. Bij ontstentenis van een weduwe of weduwnaar, van wie de overledenen niet duurzaam gescheiden leefde, geschiedt de uitkering ten behoeve van de kinderen, bedoeld in artikel 12. Ontbreken ook zodanige kinderen, dan geschiedt de uitkering, indien de overledene kostwinner was van ouders, broeders, zusters of kinderen, anders dan bedoeld in artikel 12, ten behoeve van die betrekkingen.

4. Op de uitkering bedoeld in het tweede of derde lid, wordt in mindering gebracht het bedrag van de uitkering waarop de nagelaten betrekkingen van de gewezen ambtenaar ter zake van diens overlijden aanspraak kunnen maken krachtens artikel 42, zevende lid, van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, indien op de dag van overlijden artikel 17 van toepassing is.

5. Laat de overledene geen betrekkingen, als bedoeld in het tweede en derde lid na, dan kan het aldaar bedoelde bedrag geheel of ten dele worden uitgekeerd voor de betaling van de kosten van de laatste ziekte en van de lijkbezorging, indien zijn nalatenschap voor de betaling van die kosten ontoereikend is.

Beroep

Artikel 20. 1. De belanghebbende, die bezwaar heeft tegen een beslissing welke te zijnen aanzien ter uitvoering van dit besluit is genomen, kan bij Onze Minister een verzoek om herziening van deze beslissing indienen.

2. Het verzoek moet worden ingediend binnen 30 dagen na de datum van verzending van de betrokken beslissing.

3. Op dit verzoek wordt eerst beslist nadat Onze Minister het advies van de in artikel 21 bedoelde commissie heeft ingewonnen.

4. Van de mogelijkheid tot het indienen van een verzoek om herziening wordt de belanghebbende bij de beslissing mededeling gedaan.

5. De belanghebbende ontvangt een afschrift van het door de commissie uitgebrachte advies.

Artikel 21. 1. Er is een commissie, wier advies door Onze Minister wordt ingewonnen ter zake van bezwaar tegen een ten aanzien van de belanghebbende genomen beslissing ter uitvoering van dit besluit.

2. De commissie bestaat uit drie leden en drie plaatsvervangende leden. Zij wordt bijgestaan door een secretaris.

3. De voorzitter en de overige leden, alsmede hun plaatsvervangers, worden door Ons benoemd. Een lid, alsmede zijn plaatsvervangers, worden benoemd uit een voordracht aan Onze Minister van de gezamenlijke centrales van verenigingen van ambtenaren, welke zijn toegelaten tot de Centrale Commissie voor Georganiseerd Overleg in Ambtenarenzaken, bedoeld in artikel 105 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement. De secretaris alsmede zijn plaatsvervanger, worden benoemd door Onze Minister.

4. De leden en hun plaatsvervangers worden door Ons ontslagen bij het bereiken van de 70-jarige leeftijd, bij gebleken ongeschiktheid of indien andere gewichtige redenen zulks naar Ons oordeel vorderen, dan wel op hun verzoek.

5. De secretaris en plaatsvervangend secretaris worden door Onze Minister ontslagen bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, bij gebleken ongeschiktheid of indien andere gewichtige redenen zulks naar het oordeel van Onze Minister vorderen, dan wel op hun verzoek.

6. De leden en de plaatsvervangende leden kunnen door Ons worden geschorst, indien Wij daartoe termen aanwezig achten.

7. De secretaris kan door Onze Minister worden geschorst, indien Onze Minister daartoe termen aanwezig acht.

Artikel 22. De voorzitter en de overige leden van de Commissie, bedoeld in artikel 12 van het in artikel 24, tweede lid, genoemde besluit worden geacht te zijn benoemd krachtens artikel 21, derde lid. Artikel 21, vierde lid, is te hunnen aanzien niet van toepassing.

Slotbepalingen

Artikel 23. De Algemene termijnenwet is niet van toepassing op de termijnen gesteld in de artikelen 6, eerste lid, 7, eerste lid, en 19, tweede lid.

Artikel 24. 1. Dit besluit treedt in werking met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die, waarin het in het Staatsblad is geplaatst, en kan worden aangehaald als Rijkswachtgeldbesluit 1959.

2. Met ingang van de in het voorgaande lid bedoelde dag vervalt het Koninklijk besluit van de 3e augustus 1922 (Stb. 479).

3. Ten aanzien van degene, aan wie op grond van het in het voorgaande lid bedoelde besluit een wachtgeld is toegekend, hetzij ter zake van het voor de in het voorgaande lid bedoelde dag verleende ontslag wordt toegekend en die na bedoelde dag deswege nog aanspraak op wachtgeld kan maken, zijn de artikelen 1, 4, tweede lid, 6, derde en vierde lid, 7, met uitzondering van het eerste lid, en 8 tot en met 21 van dit besluit van toepassing met dien verstande, dat de belanghebbende aan wachtgeld vermeerderd eventueel met de toeslag, bedoeld in artikel 12, niet minder zal ontvangen dan in geval het in het tweede lid bedoelde besluit nog van toepassing zou zijn.